

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

总第2916期

37

2017年9月11日



强化对标意识 四管齐下抓环保

》P09

你的“黑夜” 我的“白天” 》P06

心中有“戒尺” 行动有“标尺” 》P12

切实抓好“六个强化” 着力推进文明家园建设 》P15

动力分公司筑牢党员思想防线 》P24



大冶有色金属集团控股有限公司
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.

大冶有色金属集团控股有限公司主办

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

新闻热线：0714-5392320
通讯员QQ群：84401493
投稿邮箱：dyysb123@163.com
公司地址：湖北省黄石市新下陆
公司网站：www.dyys.com



忠厚传家久 诗书继世长



山路上的少年一脸阳光，
山路上的书声诵着吉祥；
山路上的书包装着未来，
山路上的憧憬向着远方……
诗书继世儿孙福，
德耀门庭满族芳！

—清





学习

——新华网要闻部

贯彻落实习近平总书记在省部级专题研讨班重要讲话精神系列述评

近期，新华社陆续推出“贯彻落实习近平总书记在省部级专题研讨班重要讲话精神系列述评”，深入宣传习近平总书记“7·26”重要讲话，阐释其中蕴含的重大意义，激励全党全国各族人民紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

以党的创新理论为指引

在中国共产党近一个世纪波澜壮阔的伟大历程中，一种智慧与思想，愈发吸引着无数探寻的目光。

是总结，亦是宣示。在中共十九大召开前夕，在决胜全面小康社会的关键节点，以习近平同志为核心的党中央发出坚定有力的号召：

“在新的时代条件下，我们要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，仍然需要保持和发扬马克思主义政党与时俱进的理论品格，勇于推进实践基础上的理论创新。”

推进党的建设新的伟大工程

“党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想，必须毫不动摇坚持和完善党的领导，毫不动摇推进党的建设新的伟大工程，把党建设得更加坚强有力。”

7月26日，习近平总书记在省部级专题研讨班上的重要讲话，为推进党的建设新的伟大工程发出新的号召，指明前进方向。

辉煌成就，见证不变初心；百年梦想，激荡磅礴力量。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央全面加强党的领导，坚定不移推进全面从严治党，不断增强党的凝聚力、战斗力和领导力、号召力。眺望未来征程，以习近平同志为核心的党中央正团结带领中国人民以新的精神状态和奋斗姿态，将中国特色社会主义事业推向前进。

始终以人民为中心

“牢牢把握人民群众对美好生活的向往”“确保党始终同人民想在一起、干在一起”……习近平总书记在“7·26”重要讲话中深刻揭示了党同人民的关系，蕴含着浓浓的为民情怀。

党的十八大以来，习近平总书记提出以人民为中心的发展思想，不忘初心，继续前进，生动诠释中国共产党人始终把人民放在心中最高位置的政治情怀。

5年来，面对新形势新任务，秉持执政为民的赤子之心，行进在新的“赶考”

路上，充分发挥广大人民群众积极性、主动性、创造性，不断增强人民群众的获得感，成为以习近平同志为核心的党中央治国理政最鲜明特征。

打好决胜全面小康三大攻坚战

一切伟大的成就都是接续奋斗的结果，一切伟大的事业都需要在继往开来中推进。

习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上提出，我们要按照党的十六大、十七大、十八大提出的全面建成小康社会各项要求，突出抓重点、补短板、强弱项，特别是要坚决打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战，坚定不移深化供给侧结构性改革，推动经济社会持续健康发展，使全面建成小康社会得到人民认可、经得起历史检验。

宏伟蓝图催人奋进，百年梦想只争朝夕。全面建成小康社会进入决胜期。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，勠力同心，打好三大攻坚战，我们一定能实现第一个百年奋斗目标，踏上建设社会主义现代化国家新征程。

以“四个伟大”书写时代新篇章

时代是思想之母，实践是理论之源。

习近平总书记在日前在省部级主要领导干部专题研讨班上发表重要讲话时指出，在新的时代条件下，我们要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，仍然需要保持和发扬马克思主义政党与时俱进的理论品格，勇于推进实践基础上的理论创新。

回顾党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央，带领中国人民统筹推进“五位一体”、协调推进“四个全面”的奋斗历程，展望发展进入新阶段的新情况新使命，“四个伟大”内涵丰富而又形成一个逻辑严密的有机整体，构成了当代中国最具时代特色的伟大实践，同时又对理论创新提出了新的要求。

历史性变革 历史性飞跃

历史是发展的推动者，是进步的见证

者。

党的十八大以来五年，中华民族在历史长河中留下了怎样的印痕？

这是攻坚克难的五年，这是开拓创新的五年，这是成就非凡的五年。

五年来，以习近平同志为核心的党中央带领全国各族人民，在中国特色社会主义伟大旗帜上镌刻下砥砺奋进的历史性变革，标注出继往开来的历史性飞跃，书写了影响深远的历史性贡献。

把握新形势 抓住新机遇

即将召开的党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。

“分析国际国内形势，既要看到成绩和机遇，更要看到短板和不足、困难和挑战，看到形势发展变化给我们带来的风险，从最坏处着眼，做最充分的准备，朝好的方向努力，争取最好的结果。”

习近平总书记在“7·26”重要讲话中深刻阐释如何认识和把握我国发展的阶段性特征，为“中国号”巨轮劈波斩浪指明了航向。社会主义中国以新发展理念为引领，确保如期建成得到人民认可、经得起历史检验的全面小康社会，不断朝着全体人民共同富裕、社会全面进步的目标前进。

高举中国特色社会主义伟大旗帜

一面旗帜，指引方向。中国特色社会主义承载几代中国共产党人的探索，寄托无数仁人志士的夙愿，凝聚亿万人民的奋斗，不可逆转地开启了中华民族走向复兴的伟大进军。

一条道路，通向辉煌。中国特色社会主义连接“雄关漫道真如铁”的昨天、“人间正道是沧桑”的今天、“长风破浪会有时”的明天，是中国实现现代化、创造人民美好生活的必由之路。

旗帜引领方向，道路决定命运。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高举中国特色社会主义伟大旗帜，带领全党全国各族人民排除万难、破浪前行，推动中国特色社会主义伟大事业进入新的阶段。

（来源：新华社）

迎十九大 P06-07

你的“黑夜” 我的“白天”

市场对标 P09-11

抓对标 重实效

奋力追赶先进 党员先锋示范

基层党建 P12-13

心中有“戒尺” 行动有“标尺”

创新园地 P14

一键掌控：触动厂区信息化蜕变

文明风尚 P15-19

切实抓好“六个强化” 着力推进文明家园建设

一周速览 P20-21

公司领导到汉口仓库调研拆迁工作

公司举行基层班组对标交流及拓展培训活动

铜都文艺 P23

难忘恩师

铜都拾锦 P24-31

动力分公司筑牢党员思想防线

职工风采

调试
胡少俊
摄





中非产能合作基金 总经理张祖军到访中国有色集团

2017年9月1日，中非产能合作基金有限责任公司（简称“中非产能合作基金”）总经理张祖军一行到访中国有色集团。中国有色集团总经理、党委书记张克利与张祖军总经理举行会晤，双方就加强合作及共同关心的话题进行了深入交流。

张祖军一行首先参观了中国有色集团展厅，并对中国有色集团积极实施“走出去”战略，参与“一带一路”建设所

取得的优异成绩给予了高度评价。在随后的会谈中，张祖军表示，基金的宗旨是服务中国企业在非洲开展产能合作，实现互利共赢，中非产能合作基金非常愿意与中国有色集团开展产融合作，促进双方共同发展。

张克利指出，中国有色集团积极响应“一带一路”倡议，目前业务已经遍布“一带一路”沿线的20多个国家和地区，是中国有色行业参与“一带一路”建设的

排头兵和先行者。在“走出去”的过程中，中国有色集团深感国际产业产能合作离不开金融机构的支持。中国有色集团将在中非产能合作基金的支持下，全面参与“一带一路”建设，为推进中外产融结合、助力世界经济繁荣贡献力量。

中国有色集团总会计师武翔、总经理助理骆新耿，中非产能合作基金副总经理温建东、莫雁苹以及双方相关部门负责人参加上述活动。

中国有色集团举办 2017 年度中高层领导干部培训班

为认真贯彻落实党的十八届六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议精神，2017年7月至8月，中国有色集团2017年度第一期至第五期中高层领导干部培训班在国家行政学院成功举办。中国有色集团总经理、党委书记张克利出席第一期开班仪式并作重要讲话。中国有色集团其他领导班子成员根据分管工作出席各班次开班式或结业式，落实“一岗双责”，与学员们一同学习。中国有色集团党委直接管理的中层干部、总部部分处职干部及企业中层干部共225人参加了培训。

第一期开班仪式上，张克利以“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒、心中有学”等五个方面要求为纲领，阐述

了如何结合中国有色集团改革发展实际，成为新时期好干部的重要途径和有效方式。他强调，在改革发展的进程中，中国有色集团党委需要对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的中高层领导干部队伍，各出资企业需要引领时代、大胆开拓、心系职工、披荆斩棘、创造未来的中高层领导干部队伍，中国有色集团“中国梦”的有色篇章描绘需要一支有作为的中高层领导干部队伍。他要求参加培训的领导干部，要以更饱满的精神状态投入到下半年工作中，为全面完成2017年各项工作任务而努力奋斗，以优异成绩迎接党的十九大召开。

五期培训班管理课程均邀请各行资深专家学者讲授，涵盖了领导力提升、企

业管理、国企改革等内容。学员们学风端正，严守纪律，认真听课，广泛交流，提升了国际化思维，丰富了跨国经营知识，领会了国资国企改革、现代市场经济等领域的新趋势、新理念，并能结合工作实际深入思考解决问题的办法，取得了良好效果。此外，培训班增设了党性教育课程。第一期学员到焦裕禄干部学院参观学习，近距离聆听感受焦裕禄同志的光辉事迹，第二至五期学员到西柏坡去重温“两个务必”和“赶考精神”，提高了党性修养，坚定了理想信念，为更好贯彻中国有色集团第三次党代会精神和2017年中工作会议精神、完成全年各项工作任务奠定了坚实的思想基础。

中国有色集团召开贸易业务专项自查工作布置会

近日，中国有色集团召开违规贸易业务专项自查工作布置会。会议旨在全面贯彻落实国务院国资委《关于进一步排查中央企业融资性贸易业务风险的通知》要求，结合巡视整改“回头看”和张克利总经理的讲话精神，对全面彻底排查违规贸易风险工作进行再强调、再布置、再落实。中国有色集团副总经理严弟勇出席会议并讲话。

严弟勇在讲话中对违规贸易业务专项自查工作提出四点要求：一是要将思想认识提高到严明政治纪律、严守政治规

矩的高度，不折不扣地贯彻执行国资委要求；二是要按照“有风险没有及时发现是失职，发现风险不报告是渎职”的要求开展自查，坚决不留死角、不漏盲区、不打埋伏，做到全覆盖，排查范围要延伸至“空转”“走单”类虚假贸易业务；三是要全面、如实、准确上报自查结果，对于继续开展融资性贸易等违规贸易业务的，或存在瞒报、谎报、漏报行为的，将予以严肃处理；四是将违规贸易自查工作与巡视整改“回头看”工作紧密结合，各企业要立即开展政策宣贯和工作布置。

会上，中国有色集团企业发展部及纪检监察室相关负责人就集团公司贸易业务有关情况、中央纪委驻国资委纪检组对因开展违规贸易而造成损失的有关出资企业原负责人的处分决定进行了通报，并对自查工作中的具体事项进行说明。与会企业代表均表示，一定严格按照上级部门和集团公司的要求，全面彻底地清查违规贸易业务，为中国有色集团平稳健康发展作出积极贡献。

中国有色集团总部相关部门负责人参加了上述活动。



你的“黑夜” 我的“白天”

8月14日23时35分，正是万籁俱寂，人们安然入睡之时，铜绿山矿采掘二车间设备负责人程志清突然接到通知：井下-665米中段6604采场铲运机出现故障，6008、6009、6010等多个采场采、供矿即将中断，需紧急抢修！“王工，铲运机出现故障，麻烦你赶紧过来处理一下……”车间“技术大拿”王秋怀从电话中感受到程志清焦急的心情。王秋怀没有一丝犹豫地回答：“马上就到！”

不到半个小时，王秋怀带领设备组三名职工从大冶驱车赶到车间，迅速穿戴好劳保用品乘罐下到6604采场。操作工小潘介绍，铲运机运行过程中传出了一股烧焦味，随后就不能正常铲矿了。

“应该是电机烧坏了。”王秋怀很快判断出故障原因。果不其然，经过仪表检测，确定是电机匝间短路造成铲运机故障，需要立即更换电机。幸好之前备件采购计划报得及时，车间库房有一台备用电机。程志清立即下达抢修指令，维修人员兵分两路，一路运送备用电机，一路拆除故障电机。

深夜12时40分，就在8名职工抬着新电机从井下罐至-665中段到达指定位置时，遇上设备井安全整改，禁止通行。与时间赛跑，要尽快恢复生产，只有从6009采场安全出口斜坡道下放电机。可斜坡道狭窄，宽度仅2.8米，高度不足2米，再加上斜坡道坡度为35度，不说运输800多斤设备，就连人行走都是比较困难。怎么办？就在大家快

泄气时，车间主任戴宏辉想出了办法：可以将钢丝绳固定在6004采场的另一头，采用葫芦拉，人工钎杆往前赶的方式移动电机。大伙儿顿时精神一振，立马行动起来。200米、100米、20米、1米，终于电机安全地运送到位。

而留在采场的职工在王秋怀、汪雄兵带领下争分夺秒地干，但拆除故障电机也费了不少脑筋。传统拆除方式上，要想把铲运机的“心脏”部件全部拆除，需要从外到里进行一次“大手术”，最快也要五个多小时。

“胡琛，我们可以尝试一下，从铲运机尾部拆除卷缆筒、散热器，然后将电机定子与转子脱离，这样可以避免浪费拆除油路和其他备件的时间，你看怎么样？”王秋怀说道。“这个办法好，既节约了时间又能解决问题。”胡琛竖起大拇指，认为这个方案可行。

就像商量好了似的，故障电机刚拆完，正好新电机运输到位。开始组装，大家憋足一口气，齐声高喊“一、二、三”抬起电机。王秋怀钻进机器底部屏住呼吸，将电机定子对准转子，只听清脆的“铛”的一声，电机紧紧扣在转子上，定子安装到位。在随后半个小时的时间里，大家将铲运机所有的零部件都装配完毕。

凌晨2时40分左右，铲运机成功完成试车，井下生产得以恢复。看着巷道中铲运机来回穿梭，一车车矿石被运往矿车里，大家脸上都挂着胜利的笑容。

(周志刚)

夜深了，四处漆黑一片，丰山铜矿宛如一条温驯的巨龙盘匍在大山深处，辛勤了一天的人们早已进入了梦乡。

8月20日22时30分，在该矿井下-260米巷道里却依然是一片繁忙景象，巷道里架线上弧光闪烁，电机车拉着满载矿石的矿车奔跑着，车轮撞击着铁轨发出有节奏的“哐当，哐当”声，仿佛正在演奏着劳动进行曲。

“嘎……”电机车在倒完矿石返回-260米南缘+13线运矿作业点时，突然发出异常的声音，电机车司机黄佳兵立即停车，经检查发现是电机车车头掉道了。

要想将自重10余吨的电机车复轨可不是件容易的事情，更何况车头掉道的地方位于弯道区域。刚开始，黄佳兵尝试用钎杆撬，可电机车纹丝不动。“唉……”黄佳兵将手中的钎杆丢到一边，一屁股坐到地上叹起气来。今年以来，机运大班开展了提高运矿量劳动竞赛，采取将职工个人工资与运矿量全额计件考核的模式。本来为了多运一点矿，多挣一点工资，黄佳兵今天还特意提前半个小时到达岗位，可这一下子电机车掉道了，又得耽搁好长时间。

“黄师傅，您先莫急，我们大家一起想办法，把这个‘大块头’的家伙扶上道去。”在不远处进行运矿作业的放

矿工张会元、柏枫，看到电机车车头掉道连忙赶过来帮忙。

黄佳兵、张会元、柏枫三人合力拿着钎杆撬电机车车头，可车头只是轻微地晃动了两下。“你们两人稍等一下，我去拿液压顶来。”张会元转身向派班室跑去。

“怎么啦？”刚刚从+11线巡检过来的机运大班副班长吴利锋看到张会元跑得满头大汗，关心地问道。

“电机车掉道了，我想去拿液压顶，看能不能把车头顶起来。”

“哦，光有液压顶还不行，我再帮你带两根短铁道……”

十分钟后，吴利锋、张会元拿着工具赶到了生产现场，黄佳兵顿时信心倍增。经过现场观察电机车掉轨情况，吴利锋决定采用两根短铁道引导电机车两后轮上轨。方案一经敲定，大伙儿立即行动，有的清理路面，有的铺垫石头硬化路面，根据现场情况用短铁道平行摆放成一定的角度，随后大家退到安全区域，黄佳兵启动电机车，缓缓向前开动尝试着复轨。经过两次调整引导轨角度，平整硬化路基，电机车终于上道了，大家都开心地笑了。

“哐当，哐当……”巷道里又传来了有节奏的声响，长长的运矿车在巷道里奔流不息……

(刘鑫涛)



深夜抢修记



妙招解难题

喜迎十九大



【编者按】天边隐去最后一抹晚霞，夜幕开始降临了。此时，有许多人结束了一天的工作回到家里休息；还有一些人则披星戴月赶到工作岗位，开始了一夜的忙碌……对于公司许多生产单位而言，工作性质决定了许多岗位职工必须夜晚工作。对于他们来说，夜晚并不意味着一天的结束，而是一天新的开始。你的黑夜，我的白天，无论在什么时间工作，职工们身上体现出的是一样的责任和担当，大家都为大冶有色提质增效攻坚决胜作贡献，用优异成绩献礼党的十九大。

“夜间视线不好，大家在炉体上作业一定要注意安全……”8月1日18时30分，在冶炼厂转炉车间维修大班排班室，班长熊剑正提醒班组职工夜间作业安全注意事项。

3号精炼炉检修工作进入尾期，炉口水套必须在今天安装完成，明天一大早炉口砌筑完后就要点火烘炉。接到车间指令后，熊剑立即召集班员组成抢修小组，赶赴检修现场。

由于精炼炉炉膛的温度还未完全降下来，炉壳表面温度高达40多摄氏度，人一走进顿时感觉一股热浪迎面扑来。“没办法，由于检修进度急，安装炉口水套正好安排在这个时间，只要能够保证炉子能按时生产，咱们热点累点没啥，大家都克服一下。”熊剑边检查检修工具，边鼓励着大家。

“开始吧，我们先把上下炉口水套对装好。”维修工马红山第一个爬上精炼炉炉壳，指挥着汽车吊将水套稳稳吊到炉口上方。此时，钳工小程也爬上炉口另一端，只见两人互相配合，手扶水套慢慢移动，使之与炉口底座水平对齐。才一会功夫，他们俩身上的工作服被汗得透湿，豆大的汗水顺着大家的脸颊吧嗒吧嗒地往下滴。但是他们俩顾不上喘口气，心里只有一个念头，早点将炉口水套安装好。就这样，在大家的相互协作下，上下炉口两块水套顺利完成对装。

“来，歇口气，喝杯凉茶凉快

下。”熊剑招呼着马红山和小程休息：“想不到今天水套对装这么顺利，不到一个小时两块就对好。”马红山听后，却有点担心地摇了摇头：“刚才我观察了一下，炉口有点变形，恐怕东、西两个方向的水套不好装。”

5分钟后，马红山他们又爬上精炼炉炉壳继续战斗。“底板卷边翘起尺度有点大，水套与炉口底座恐怕对装得不严实。”小程手顺着手电筒的灯光，指了指炉口两侧底座说道。“办法是想出来的，大家有什么建议？”熊剑也爬上炉壳查看情况。“治病得治根，我看还得将卷边进行修复。”焊工老谢在一旁说道。大家一听，都觉得这个办法好。说干就干，老谢马上架起了氧气乙炔焊枪，用加热的方式进行修复，而一旁的小马、小程和熊剑也没闲着，清理起炉口四周的粘结物。十分钟，半小时，一小时……大家冒着高温，挥汗如雨，整整用了两个小时才把炉口两侧底板完全修复好。

“大家再加把劲，把炉口水套安装好，完了我请大家吃饭。”熊剑再次给大家鼓劲。就这样经过4个多小时奋斗，维修人员终于完成3号精炼炉炉口水套安装任务。

离开精炼炉时，天空下起了毛毛细雨，大家都扬起了脑袋，享受着丝丝雨滴带给大家的清凉，此时此刻大家的心情就像盛开的花儿那么美！

(黄琨)

“减速……停车！对好了，电炉可以开始放渣了。”随着调车员一系列的指令，又一次对位作业顺利完成，物流公司机务段乘务员石繁稳稳当当停下了机车，同时大松了一口气，“还好还好，没耽误放渣。”

时间倒回到20分钟前，8月3日晚7时20分，刚刚拉完一趟渣回到澳炉避让线的石繁，手上提了两小桶蒸馏水，准备给机车水箱加水。炎热的天气使得水箱里的水蒸发得非常快，石繁接班检查时就发现水位有些低，无奈机车当时停在澳炉底下，没有加水条件，现在正好抽空加水。

石繁一打开机械间的门，热浪顿时扑面而来。要说这机车水箱检查水位得非常小心，拧开水箱盖时滚烫的蒸馏水会喷涌而出，不留神的话隔着手套都能烫伤手。加完一桶水换桶的时候，石繁的眼神跟着手电灯光扫到了水箱旁空压机皮带上，立即就发现问题——皮带上有一条很大的磨损裂口，再深一点恐怕就要断了。也许是接班检查的时候，裂口在滚轮底下并不明显，疏忽了没有发现。幸亏想着要加水开了门，这要是中途断了皮带，空压机没法工作，等总风缸的风漏完了，机车在路上岂不是能开不能停？光是想想这种可能性，石繁都觉得不得了，刚刚还在外面耽误了那么久，还好没出事。抓紧加水之后，石繁向值班室报告了情况。

值班室立即通知了机修班值班人员。此时，澳炉底下的机车传来鸣笛声，估计是又拉了一钩。不一会儿，检修班职工张辉领着工具箱和新皮带上到机车，石繁

赶紧带着张辉来到裂口皮带前，用手电灯光告诉张辉具体位置。“张师傅，我也没换过皮带，所以问问你，换一根要多长时间，你也知道，里边儿差不多最后一包了，一包渣差不多20分钟放完了，我这说不定要对位了。”张辉看了眼故障皮带，说道：“应该没问题，白天看得清楚的时候，两个人十几分钟就换好了，虽然现在晚上，但肯定耽误不了你的事，放心吧！”“那行，我就在这儿给你照明，打打下手，顺便也看看这皮带到底怎么换。”两人就这么聊着干起了活儿。

要换皮带，首先要拆掉滚轮四周的紧固螺丝。张辉钻进机械间里面，用扳手卡住螺丝，压了两下发现转不动，怎么使劲儿也不行，机械间又矮，人根本站不起来，张辉只好扭着身子，使出了浑身的力气，扳几下子螺丝终于松动。晚上温度虽然较白天有所下降，但机械间里的温度仍然很高，石繁站在门口打着手电递工具，不到一会就连后背都汗湿了，机械间里的张辉更是被额头上流下的汗水蒙住了眼睛，时不时擦一下汗，衣袖上的油垢又把脸擦黑了，看起来相当滑稽。

张辉将螺丝拆下来，然后装好新皮带，再将螺丝紧固好，时间正好20分钟。换好皮带，石繁立刻打风检查，新装皮带运转正常。这时，铁道线上传来汽笛声，另一辆机车拖着装满炉渣的渣包向远方驶出，石繁他们连忙驾驶着机车向澳炉驶去，刚才的故障，就像没发生过一样。

(图 孙媛 文 张涛)



齐心检修忙



及时排故障



在“两学一做”中 “严纪律、转作风、强担当”

自“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论活动开展以来，铜山口矿各级党组织紧密结合中心工作开展了专题研讨，党员干部也带头深刻剖析了自身在工作、生活等方面存在问题。近日，公司上下大力推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作，联系实际思考，我觉得党员干部要把“严纪律、转作风、强担当”作为合格党员的重要标准，不断督促自己进步。

“严纪律”就要从严治“己”。全国上下大力推进全面从严治党，对于党员干部自身来说，就要全面从严要求自己。结合我们自身的工作实际来说，我觉得首先要严“学”。作为党员干部，要带头学习政治理论知识，强化党章、党规等知识的学习，不断提高自己的党性修养。要严格参加组织的学习活动，并做好自学工作。同时，要保持良好的学习习惯，强化业务知识和管理知识学习，做业务上和管理上的“专家”。其次是要严“思”。要注重理论知识与现实问题的对接，思考创新工作思路。要摆正自己的心态，坚定信念，思考克服困难的方法。要严格自己的言行，谨言慎行，自觉维护党和人民的利益，维护企业的利益。最后是要严“律”。要严格过组织生活，

党员干部要带头以普通党员身份参加支部的活动，以身作则，在各项工作中起到模范带头作用。要带头遵守党纪党规，带头遵守法律制度，并且严格要求身边的人遵章守纪，发挥好监管作用。对违反法纪的人员严肃处理，不纵容姑息，对企业和职工群众负责。

“转作风”就要深入一线。党的历代领导人无不强调群众观点，这是我们党的“法宝”之一。作为企业的党员干部，更要深入一线，这是企业发展的“法宝”。就目前的现状来说，虽然公司这些年一直在开展干部下基层活动，但不可否认，我们有些党员干部的“群众意识”还是不够的。有的干部关心上级较多，对群众的诉求关心较少；有的干部深入基层、深入群众较少，凭主观臆断干工作，脱离了实际；还有的干部深入基层虽然多，但解决问题很少，存在不作为或乱作为的情况，等等。针对这些问题，我们要按照“两学一做”要求，做好自查自纠工作，列出问题清单，制定整改方案，落实整改督查。在各级党组织开展干部下基层活动的同时，党员干部个人要结合实际，给自己提要求，定目标，定时间、定方式，确保了解基层生产经营情况，了解职工的思想

状况，从而解决基层实际困难，改善基层管理工作。

“强担当”就要克难攻坚。当前公司上下面临的困难比较多，要想实现既定的目标，这就需要我们广大干部职工一起努力，特别需要党员干部发挥担当作用。要结合“两学一做”之合格党员的要求，在关键处显先锋本色，在困难中逆势前进。公司这几年反复提到“精益管理、提质增效”等工作，这是契合公司实际的发展思路，对于党员干部来说，就要抓好落实工作。要以抓好基础管理为抓手，不断推进精益管理落地，以问题为导向，查找问题、分析问题、解决问题，不断提升基础管理水平。要牢固树立成本意识，创新思维，落实成本分解，强化技术攻关，力促降本增效。党员干部要带头投身提质增效的难点工作中，主动创新创效，带好团队，干出实绩。

总之，党员干部是企业的关键力量。要在“两学一做”中锤炼党员干部，全面提升党员干部综合素质，做到“严纪律、转作风、强担当”，为公司发展作出更大贡献。

(铜山口矿 付金)

“党章党纪党规”要学以致用

习近平总书记提出“四个全面”战略布局以来，从从严治党管党进入新常态。从党章修订到连续出台《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》，再到党的十八届六中全会出炉《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，形成了层层加码的叠加效应，给全党传递了从严治党管党永远在路上的强烈信号。作为一名基层党组织负责人，通过参加党风廉政宣教月专题党课、“两学一做”常态化制度化专题党课，尤其是系统学习十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，愈加感受到当前从事党务工作的责任之重，使命之大。

一、“党章党纪党规”是党员不可逾越的红线。党的十八届六中全会通过《准则》，提出加强和规范党内政治生活的重大意义，从12个方面提出明确要求、作出具体规定。《条例》则阐述了党内监督的内容、对象、方式以及强化自我监督、构建党内监督体系等重要问题。

均对党员、党员干部和高级干部提出了具体的要求，划出了一条条不可逾越的红线。作为党员和党员干部，要对照《准则》和《条例》，牢记党员身份，规范自己的言行举止，时刻把《准则》和《条例》记在心中，印在脑子里，落在行动上。要以党章为总领，时刻挺纪于前，按规矩办事，争做“四个合格”党员。

二、“党章党纪党规”是保持党员先锋本色的底线。党的十八大以来，全党高举反腐利器，斩落了一批党内害群之马，人民群众拍手称快。反思这些拍落的“苍蝇”和打掉的“老虎”，一个共同点就是这些人放弃了对党内法律法规的敬畏，放纵了自我改造、自我修炼，纪律和规矩意识淡薄了。适时出台的《准则》和《条例》，剑指党内的歪风邪气，高悬达摩之剑，一旦触碰，轻则身败名裂，重则身陷囹圄，这是我们党自我净化、自我提升的有力举措。作为党员，永葆先锋本色是我们的神圣使命，要用《准则》和《条例》时刻鞭策自己、警醒自己，有所为有所不为。作为基层党务工作负责人，要

扛起党风廉政建设的主体责任，把好思想教育关，用好批评与自我批评的武器，在把方向、管大局、保落实上牢固树立阵地意识，为生产经营营造风清气正的发展环境。

三、“党章党纪党规”是从从严治党管党的生命线。党的十八届六中全会注定要载入史册，《准则》和《条例》构成了“四个全面”战略布局中从严治党管党链条中关键的一环，《准则》突出了严肃党内政治生活的条条框框，《条例》突出了如何实施监督的方方面面，形成了很好的呼应和对接，是推进从严治党管党的生命线。作为党员，要把握这条政治生命线，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，在我矿前所未有的困境中站出来，务实重行，砥砺奋进，为矿山可持续健康发展体现应有的责任与担当。各级党组织和党务工作者要进一步加强廉洁文化建设，抓实“六进”活动，丰富廉洁文化内涵，使廉洁从业在骨子里成为党员干部的文化自觉和行动共识。

(铜绿山矿 柯志鹏)



强化对标意识 四管齐下抓环保

公司专题研究部署冶化厂区环保工作

本报讯 9月7日，集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金带队到冶炼厂召开专题会，要求强化对标意识，多管齐下抓环保，推进公司绿色发展。

上午，在首次会议上，翟保金就环保现场检查的要求作了简要说明，随后与会人员分成五个检查小组进行现场检查、分析、讨论。翟保金先后到转炉车间、熔炼车间和冶炼厂北线

一带进行了实地检查。

下午，在末次会议上，翟保金听取各检查小组负责人对检查情况的汇报后指出，推进公司冶化厂区环保对标，不断提升公司节能减排水平，关键在于思想认识要提高。他强调，认真贯彻国家相关法律法规，对标同行业先进管理水平，公司上下要进一步落实环保主体责任，强化环保意识，硬化管理手段。要认真执行“遵规守

法，绿色发展，节能减排，清洁生产”的环境方针，严格遵守环保相关制度流程标准，为公司可持续健康发展保驾护航。翟保金就公司环保对标工作提出要求：一是抓督查。要迅速成立环保监管督导小组，对冶化厂区进行不间断巡查，公司要及时掌握情况，及时解决问题。二是抓监控。要严格监控冶化厂区的“五小”企业，对其存在的环保问题进行全面检查、督促

整改，直到认可后才能恢复生产。三是抓整改。冶化厂区北线一带所有生产废水必须进入专用排水口，未经处理不得外排。四是抓改造。要加大环保改造力度，同时完善环保设备设施使用操作制度，最大限度削减主要污染物排放量，努力实现零排放。

有限公司领导陈志友、黄金刚及相关单位、部室负责人参加活动。

(孙翔)

公司领导到物流公司调研指导对标工作

本报讯 9月1日，集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金到物流公司调研。有限公司副总经理陈志友、黄金刚及相关单位、部室负责人参加调研活动。

翟保金一行首先到物流公司园区仓库进行了现场查看，随后在座谈会上，

听取该公司主要负责人就冶化产业链对标工作情况汇报。与会人员就物流公司对标工作和仓库使用等事项进行了探讨。

翟保金指出，公司的盈利能力相比同行业差距明显，如果不对标，企业效益和职工收入就会被别人甩在后面。他

强调，要增强核心竞争力，一是要思想对标，尤其是单位领导班子成员的思想要对标，市场观念、管理理念、工作思路要创新和统一，要发动大家一起对标，查找差距、分析问题，找好标杆、明确目标，跳上高度、开阔视野。二是组织架构和人力资源配置要进行优化，要高

标准、严要求，逐年进行完善，通过两三年构建精干高效的管理层级。三是全体干部职工要把工作做得尽职尽责，围绕提高企业效益、增加职工收入，引导大家明确公司未来的发展方向，坚定信心，群策群力，为公司长远发展战略的实施夯实基础。

(孙翔)

公司通报总部专题大讨论征求的意见与建议

本报讯 9月2日，公司召开“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论总部征求的意见与建议通报会。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金出席会议并作重要讲话。

会上，对前期公司总部向基层单位征求的意见与建议进行了汇总通报。翟

保金指出，基层单位提出公司总部有的部室办事效率低下、制度流程繁琐、对基层业务工作指导实效性欠缺等意见，从一定程度上反映了我们总部部室在服务基层工作中仍然存在思想僵化、千篇一律、形式主义等问题。如果这些问题不解决，势必阻碍公司的改革发展进程。

因此，我们要结合思想对标、管理对标，着力强化总部部室全体工作人员的服务意识，勇于创新、主动担当、积极作为，更多地深入基层、深入一线、深入群众，了解实际情况，解决实际问题。对不合理的制度流程要根据实际情况进行再修订、再完善、再优化，切实转变工作作

风，提高服务水平。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、谭耀宇、张建强、余利明，有限公司领导龙仲胜、陈志友、黄金刚及相关单位、部室负责人参加会议。

(孙翔)



抓对标 重实效

公司再提对标管理，不失为加强我们各项管理工作的重要手段。此次提出全面对标，首先抓好思想对标，思路十分正确。过去，公司也提出过对标管理，尝试过多种对标模式，也动员了不少力量。整体上看，除了个别对标管理项目有亮点外，其他效果不太突出。是大家不想对标吗？当然不是。各战线各单位在对应指标上都作了认真对比分析，拟定了许多措施，也强调抓好落实，但是结果不理想。这是我们对标管理出现了偏差，导致结果没有达到预期的目标。

一、必须广泛深入地发动群众，扩大全员参与面。实践证明，即便是少数人认识到了差距，思想上想对标，但缺乏相应的氛围、相关的支撑和相应的激励，任何工作都是难有实效的。此次对标首先要造势，思想发动的目的，就是要让所有人明白差距。让公司上下都明白自身个体的差距、公司整体的差距，明白个人与公司是命运共同体。

二、有了充足的思想做保障，有了强烈的补短板认识，而对标具体工作那么多，就得统筹兼顾、突出重点、讲求实效，尤其要确立

一个共识：用“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念来指导对标。有共同的理念作支撑，那么不见得人人事事处处都来建制度、立标准，还有很多事情是靠人的主观能动性在起决定作用的。事情做完了，外界条件已变了，没有必要去补建流程，特别是与市场密切相关的作业管控单元，不是一成不变的。当然，在很多具体的操作行为、日常的工作中肯定要有制度、流程，要有底线思维。推行问题导向机制，对于我们每个人在审视自己工作的时候，是很好的管理思维。但是，在实施过程中要尽量减少管理成本，克服形式主义，让组织效益最大化。组织的目标是最高目标，是全局的，而不是局部的；是团队的，而不是个人的；是长期的，而不是一朝一夕的。

三、在对标的做法上，要全盘对标，全方位、全要素地分析公司自身，再参照目前运行管理先进的企业进行对比优化。在对标管理过程中，不同业务单元对效益理解或受制于原有绩效考核模式，会持有不同的立场。大家要在坚持公司整体利益的前提下，应有个轻重缓急、循序渐进的考量。首先解决生存的问题，

■ 史建远

管理对标
思想先行

再就是正常生产，然后是发展。安全、环保等工作就是决定企业生存的大问题，如果这些问题没有根本解决就无从谈发展。

四、近期公司要求机关管理人员下基层，个人觉得一个很重要的课题就是要交流沟通对标管理。基层有基层的看法，中层有中层的做法，高层有高层的想法。通过沟通、调研，对下一步如何有效开展对标管理大有帮助。现在有一个纠结的问题摆在我们面前，劳动生产率，简单地说是人多了。铜陵有色原来那么多人到哪儿去了？一方面要瘦身健体，一方面又要发展，会不会矛盾？能不能有扶持政策，让职工对某些业务板块尝试与主体分离式的自主经营。聚焦主业，转型发展，盘活资产，保值增值，铜陵有色是大冶有色很好的借鉴目标。

借用一段话：如果只有正确的路线，而没有贯彻正确路线的实际力量；如果只有理论和宣传工作，而没有深入的群众工作；如果只有指导者和思想家，而没有群众中的领袖和战士，就不可能赢得革命的胜利。所以，要谋定而后动，他山之石可以攻玉。

学习促提升 对标谋发展

作家王蒙说：“一个人的实力绝大部分来自学习。”人的生命历程中，最普遍、最重要的一项活动莫过于学习。学习是伴随人类社会不断发展而不断地增长个人才干的手段，也是伴随个人成长而不断地增加知识积累的过程。学习是一种启迪，也是一种引领，是人生的一大幸事和追求。学无涯，思无涯，其乐亦无涯。作为一名党员干部，尤其要充分认识到学习的重要性。

时代的变革迫使我们学习。当今社会，知识就是资本，知识就是财富。特别是当前，我国正处于改革的攻坚期、发展的关键期、矛盾的凸显期，新知识、新事物层出不穷，新情况、新问题不断涌现，这些都需要广大党员干部在不断加强学习过程中去提升认识和解决实际问题的能力。因此，广大党员干部要将学习作为终生的课题来探讨，常思能力不足，常怀本领恐慌，常找学习差距，在学习中寻找解决突出问题的有效之举和破除

发展障碍的创新之道。

党和国家的建设要求需要我们学习。列宁曾说过：“只有了解人类创造的一切财富以丰富自己的头脑，才能成为共产主义者。”列宁这段论述，深刻揭示了读书学习和知识素养对于成长为真正共产党人的极端重要性。我们党也始终把加强学习作为一项战略任务来对待，总是根据形势和任务的发展变化向全党提出学习新任务。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央根据当今世界和当代中国正在发生广泛而深刻的变化形势，围绕实现“中国梦”的宏伟目标，以上率下带头学习，不断破解改革中的深层次问题。由此可见，学习不仅是一种倡导，更是一项政治要求。

公司的改革发展急需我们学习。公司党委中心组坚持在公司全局工作千头万绪、生产经营任务艰巨繁重的情况下，定期安排专门时间组织集中扩大学习，既是公司党委落实全面从严治党、规范党内政治生活的行动表率，

■ 吴展

同时也体现出学习对于公司上下统一思想、提高认识、找出差距、对标发展的重要意义。无论是当前正在持续开展的“严纪律、转作风、强担当”大讨论，还是全面进行的铜产业链对标，无一不需要公司上下全体党员通过学习破除思想上的障碍，认清公司当前改革发展面临的“瓶颈”问题，从思想上先对标，切实增强承担公司改革发展重任的责任感和使命感。

学习是自身不断提高进步的最重要也是最直接的途径，青年党员、团员作为公司广大青年队伍中的先进代表更需要勤于学习，向书本学习、向领导同事学习、向各类先进典型学习、从丰富的实践中学习，用学习来弥补知识上的不足和经验上的短板。要将学的落脚点放在用和做上，把学以致用作为青年人的担当，将所学所思所得应用到工作中，按照 PDCA 循环模式不断改善提升，真正成为公司提质增效攻坚的生力军和改革发展的中坚力量。

奋力追赶先进 党员先锋示范

图 张勇 文 刘欣杰

在初秋的冶炼厂十里厂区，依然热浪袭人，然而一场关于冶化产业链对标的“头脑风暴”以更加汹涌的方式席卷了全厂干部职工。炉台边、槽面上、酸塔下，“思想对标找差距”大讨论如火如荼地拉开了帷幕。

奋力追赶先进，党员先锋示范。7月14日，时任集团公司总经理、党委副书记翟保金到冶炼厂调研，听取该厂考察组近期赴紫金铜业、铜陵有色两家企业考察情况汇报，对冶炼厂提出全面对标的要求；7月29日，公司召开冶化产业链对标情况报告会，集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金提出思想对标、管理对标的要求。冶炼厂作为公司的产品产出中心和成本控制中心，首先吹响了号角。该厂党委将深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化作为推进对标管理工作的强大功力，发动全厂628名党员深学实做，发挥先锋示范作用，促进思想、管理“双对标”。

深学，知不足而奋起

在冶炼厂主任办公会、调度会上，该厂主要负责人要求各级党员干部对比同行业先进企业的经营管理水平，首先反思冶炼厂的优势和差距。学习、交流和讨论，其实就是找到优势和差距的重要途径。在“两学一做”学习教育中，该厂党委组织开展了“四个合格”党员标准和“四不”党员清单讨论、“思想对标找差距”专题大讨论，争做“四个合格”党员微党课竞赛，让党员们深入地学、热烈地论，让思想的火花不断碰撞，找到最适合自身、最适合本岗位、最适合本单位的对标管理方法。

8月中旬，该厂党委要求各直属党组织结合自身实际，深入开展“四个合格”党员讨论，制定出台结合本支部实际的合格党员个性化标准和“四不”党员负面清单。“四个合格”和“四

不”清单，是党员对标自己是不是合格党员的正反面“镜子”，更全面地明确了什么是合格党员的具体标准。不仅如此，该厂党委还组织开展争做“四个合格”党员微党课竞赛，20个直属党组织的普通党员上台为大家讲授党课，党员们从党章党规、总书记重要讲话中找出“如何做一名合格党员”的重要论述，并用生动的事例雄辩地予以论证。通过热烈的学习讨论和竞赛活动，党员们用“镜子”来“正衣冠”，用竞赛来强气场，表示在对标管理中充分发挥“一个党员一面旗帜”的作用，给职工们做出先锋表率。

8月22日，冶炼厂“思想对标找差距”主题学习大讨论拉开帷幕。在党员们的带领下，职工们深入学习《冶炼厂赴紫金铜业、铜陵有色对标考察汇报材料》，围绕“收入、产能、支出”三个口径，从思想上全面对标反思，结合岗位实际和车间生产经营现状，查找“岗位设置、产能技术、要素指标”上的差距，并开展自我剖析，把思想认识统一到对标先进补短板，赶超发展创佳绩，为公司和厂全年提质增效攻坚决胜作贡献。

实做，抓整改而不懈

思想大反思，促进了问题大整改。对标管理，更需要扎扎实实的落实。在“两学一做”学习教育中，该厂党委带领党员实做，认真开展对标管理，实现不断提升和进步。

该厂党委要求每个直属党组织制定全年服务和保证“降本增效”工作目标，并制定党员人均创效指标。这既是目标又是承诺，是每名党员的对标指标，旨在促进提质增效。

6月29日，该厂“提质增效，争当先锋”党组织升级先锋赛正式开赛。今年是该厂党委开展党组织“升级先锋赛”的第三年。针对对标管理工作，厂党委一方面总结往年“升级先锋赛”的经验，结合“两学一做”学习教育常态

化、制度化工作要求，引导基层党员带动班组职工加强生产中的沟通和协调；另一方面，创新活动形式，在“矿铜升级先锋赛”“阴极铜升级先锋赛”“服务升级先锋赛”“管理升级先锋赛”的基础上，增加了党员示范团队、党员示范标兵、党员示范能手“三个示范”创建先锋赛，重点表彰在先锋赛活动中涌现出来的团队和个人，充分发挥榜样的示范引导作用，在竞赛中，工序之间加强了协作，作业效率高。

各车间党组织也开展了一系列对标活动，助推全面对标的落地。电解一车间党总支针对电效、电单耗、残极率等关键指标，开展“问题改善提案”征集，在党员的带动下，车间上下以破解现场实际问题为切入点，围绕解决生产瓶颈、操作优化、节能降耗等方面工作开展活动。截至7月底，该党总支共采纳实施问题改善提案43项，其中“阴极机组移栽小车信号延时”“提高废始极片裁剪效率”“钉耳机液压传功部位改造”等6项改善提案，被评为厂上半年优秀改善成果。渣缓冷车间党支部围绕对标，引导职工把问题当作机遇，建立了日、周问题管理机制，实现问题查找、处置、根治的闭环运行。同时，该车间在职工个人绩效考核中，加大了创新改善的奖励力度，鼓励个人和团队攻关，将创新改善的成果固化为规范、规程、标准。截至8月底，党支部共收到职工改善提案49项，其中已经实施30项。

在冶炼厂党委的带领下，党员们凝聚思想，立足岗位，深学实做，促进全厂上下思想、管理“双对标”，将提质增效攻坚中的“拦路虎”各个击破。目前，全厂干部职工以更加坚定的信心和更加铿锵的步伐，向着全年目标任务发起冲刺。



心中有『戒尺』 行动有『标尺』

铜绿山矿选矿车间党总支推行合格党员『个性化标准』展现先锋本色小记

图 梅夔 梅晓艳 文 何婷婷



选矿车间党总支学习。

初秋的早上，清风习习，笔者一行走进铜绿山矿选矿车间厂房，两条醒目的标语让人眼前一亮：“培训既能强化技能，更能培育高尚人格”“辉煌与困境中的坚持和努力密不可分”。这是该车间党总支按照习近平总书记提出的“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合格党员标准，结合车间生产工作实际，为党员“量身定做”的“个性化标准”，并展现了党员的先锋本色。

直面困难——“信心比黄金更重要”

这两条标语的灵感源于矿“3·12”突发事件。当时，人心惶惶，一些职工的思想很不稳定，公司领导要求该矿“稳人心、控险情、促生产”。面对困境，有人觉得培训毫无用处，有人甚至动了离职的念头。当目睹平时活泼爱笑的两名女职工，都开始沉默沮丧地扫着马路时，车间主任李建华和党总支书记张青清醒地意识到，“信心比黄金更重要”。在攻坚克难的关键时刻，党员能不能站出来、顶上去、挺得住？党员能不能保持“咬定青山不放松”的韧劲，鼓足“撸起袖子加油干”的劲头，在实际工作中落实“两学一做”要求，发挥出党员应有的作用？“要把合格标尺立起来，把党员的先锋形象树起来，把职工的积极性调动起来，用行动体现信仰信念的力量。”该车间领导班子两名主要成员达成共识。

在两条振奋人心的标语“应运而生”

的同时，该车间党总支组织党员突击队在尾矿库坚持24小时执勤。该车间两名中层管理人员带队，车间63名党员每天5至10人轮流巡坝、护坝。“我们吃住都在坝上，以前分外工作现在我们全得担负，车间累计搬运、安装排水管4600多米，共有500多人参加突击劳动。令人感动的是，职工视单位如家，与矿山同舟共济，没有一个人有怨言，没有一个人提要求要好处。”张青深有体会地说：“一根筷子易折，十根筷子抱团，只要坚韧不拔，就能体现团队的力量。”正是党员们拧成“一股绳”，充分发挥政治优势，影响和带动职工积极参加应急攻关，靠坚定的信心战胜了困难，迅速恢复了正常生产。

助力生产——“深化改革树标杆，降本增效争先锋”

选矿车间制定“261”先锋工程目标，生产一班党支部“两降三保”，生产二班党支部“三提两降”，生产三班党支部“两降两保”，都围绕“深化改革树标杆，降本增效争先锋”的主题活动各显身手，为完成全年生产经营任务助力加油。

该车间针对上半年进行的备品备件国

产化项目进行验收，通过统计对比及成本分析，此项改善有利于降低车间成本。通过型号参数对比、数据分析、现场试验等手段，该车间先后将CS440破碎机主机的熔断器，CS440和CH660破碎机衬板、机体护板和齿轮润滑油进行国产化设备替代，一年就可节省8万元。

该车间每年检修期间，维修工为各种大型、小型设备润滑都是使用新油，总用量在25桶以上，光减速机润滑成本就需1.65万元。为缓解成本压力，该车间本着“能用旧不领新”的原则，对“减速机润滑油”进行立项攻关，组织党员和职工对主机更换下的废油进行回收，沉淀过滤再利用，用于减速机润滑，一年可节约2至3万元。

生产一班党员、值班长王环宇是典型的“君子欲讷于言，而敏于行”。他组织



选矿车间党总支书记张青带领党员服务一线，解决生产问题。

金红闯、徐林等班组骨干职工在筛分厂房自制大型密封防尘罩，为振动筛“穿衣”，促进清洁生产。“就是一心想把这事搞定，改善生产环境。”王环宇质朴地说。他们利用工余时间，在不影响生产的前提下，连续奋斗了15天制作振动筛。湖北省、黄石市安监局领导前来调研工作时，曾夸这项改善“搞得好”。正是因为干得好才脱颖而出，王环宇今年荣获公司“优秀共产党员”称号。

动态考核——“发挥党员干部作用，带动年轻后备力量”

该车间制定《管理人员动态管理实施方案》，营造“学党规、严纪律、转作风、强担当、比奉献”的工作氛围，建立能上能下、优胜劣汰、公平竞争的用人机制，着力打造一支素质高、会管理、执行力强的干部队伍。“车间中层管理人员年龄普遍偏高，会多少存在提拔无望而‘平平安安占位置，疲疲沓沓混日子’的心态。我们的动态考核，就是针对‘孙连城’式的党员干部。”李建华铿锵有力地說道。

动态考核实行“百分制”，每年考核两次，其中领导点评项占汇总权重的30%，民主测评项占汇总权重的30%，交叉互评项占汇总权重的40%。对考核前三名分别进行50分、30分、20分的绩效分奖励，对倒数5名进行问责谈话。在这种考核机制下，党员干部的积极性被充分调动，谁都想得到好评，谁也都想知道自己与别人的差距有多大。个别排名倒数的值班长还会主动找主任、书记谈心，希望车间领导多批评指正，帮助进步。

“我们的谈话谈心无处不在，经常会对当前的形势任务、‘5+1’主题党日以及‘纵向一体化’劳动组织架构优化等畅所欲言，了解大家的思想动态。”张青说，岗位绩效考核并不能解决所有问题，党内考核、思想政治工作实际

解决的是党员的思想问题。悟实与务实，是检验“合格党员”的标尺。“知之愈明，则行之愈笃。我常跟我们年长的党员干部说，你一方面要把自身的党员先锋模范作用发挥出来，一方面要想办法培养年轻后备力量，把队伍带好，这是组织交付的重任。”李建华补充道。

力量汇聚——“工作中得到认可，比多发几百块钱更高兴”

在矿山发展的前进路上，一个支部就是一座灯塔，一个党员就是一面旗帜。为凝聚年轻党员力量，车间将6名大学生职工挂职到生产班任副班长、支部书记、技术组组长等。李建华说：“我也是从大学生职工成长起来的，我非常了解，他们需要有锻炼成长的平台，从而激励和鞭策他们主动作为。”

中南大学选矿专业的大学生职工崔强以前是中心控制室一名操作员，用身边同事的形容就是“无欲无求，天天接电话、玩手机”。用他自己的话说就是：“你问我一句我就答一句，让我做就做，不做就不做。”李建华在了解他家条件比较优渥的情况后，找他谈心。“你愿意青春如此蹉跎浪费吗？你作为大学生的追求哪儿去了？换个岗位，当副值班长，敢不敢？能不能？”李建华的话激发了他的斗志，他欣然接受挑战：“你让我做我肯定能做好！”之后，崔强化被动为主动，在生产现场到处了解情况，还带领中南大学实习生参观交流。以前内向的他在工作中找到了自身价值，也变得开朗起来。

生产三班党支部书记姬振委说：“车间为我们年轻人提供了很好的锻炼

成长平台，之前别人对你是什么评价你是不知道的，现在就是一心想把事情做好，努力证明自己的存在价值。工作中得到认可，比多发几百块钱更高兴！”

车间建立了精益管理群和党员群，鼓励身边职工拍身边的党员榜样，倡导“劳动光荣、奉献最美”。党员徐德刚一身泥、一身水换皮带支架的照片被生动地定格下来，激励着身边职工，让大伙儿触动很深。“徐德刚的外号叫‘党员’，他本身也是党员。这样的党员脊梁在我们车间还有很多很多……”张青介绍道。合格党员的标尺从来不是抽象的，而是具体的，正是这一个个鲜活真实的合格党员形象，汇聚成积极向上的正能量。

该车间为了鼓励党员发挥先锋模范作用，评选车间级优秀党员，今年7月1日，车间评出了6个优秀党员和2个优秀党务工作者。合格党员，就是心有“戒尺”，行有“标尺”，党员“两学一做”学得是否深入，做得是否合格，最终要体现在推动工作、促进发展上。该车间正通过树立合格党员“标尺”，促进每一名党员昂扬向上、奋发有为，以“做合格党员”的实际行动，感召、带动、团结更多职工，为推进企业改革发展作贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。



选矿车间主任李建华与大学生职工谈心。



选矿车间机关支部党员开展流程考察，优化经济技术指标。



一键掌控： 触动厂区信息化蜕变

信息化建设是公司五大管理抓手之一，冶炼厂认真落实公司相关要求，创新应用网络技术，全面加快厂科技装备升级，建成了以信息化、智能化为核心的新调度指挥中心，促进了精益管理水平的不断提升，实现了“一键掌控”目标。

冶炼生产调度指挥中心是公司冶化生产的枢纽。改造后的中心具有液晶屏拼接显示、生产信息化管理、可视通信三大系统，构建了厂主要生产信息数据的实时采集、实时监控、越限预警和跟踪分析等功能为一体的信息化网络管理系统，给厂区装上了“千里眼”和“顺风耳”，加快了生产流程信息化融合。

动态监测促安全。“高科技的东西看

着就安逸，现在生产现场主要生产环节一目了然，任何‘风吹草动’，只需鼠标的轻松点击，就可以随意查看……实现‘一键掌控’。”调度员石斌看着安装好的LED显示屏由衷地赞叹道。该厂液晶显示系统采用互联网视频墙系统技术，显示面积达到8.2×2.2米，由3×12共计36块42寸液晶显示屏拼接而成，液晶屏选用高清工业液晶屏，具有显示亮度高，响应速度快，各个屏幕色彩亮度一致、维护成本低、使用寿命长等特点。通过图像视窗的任意缩放、移动和叠加功能，实现了全厂冶化系统在显示屏上的实时监控，及时掌握全厂的主要生产环节和关键设备的运转状况，安全管理做到了直观、准确、及时，促进了安全管理水平的稳步提升。

数据分析助管控。8月份，通过高硫、低硫矿的合理配比，煤耗成本比上月降低223吨，……这组数据记录的取得，依托新调度中心生产信息化管理系统对全厂主要生产指标的“一键掌控”。

该系统囊括了厂生产、设备、环保、成本控制等方面实时数据，在生产和设备运行方面，该系统通过实时采集、监视全厂各区域生产流程数据。在此基础上，进行数据判断，对冶化生产情况实现心中有数，对设备非计划停运实现有效监测，对机组启停机参数进行科学分析。

在环保监测方面，该系统通过对二氧化硫及烟尘排放浓度及小时均值的实时监测，实现环保超标告警及环保异常情况统计，生成环保日报及周报，形成了二氧化硫达标排放率、烟尘达标排放率的统计分析报表。实现了对环保数据的实时监测及对超排的有效把控。

在成本控制方面，该系统通过对各单位当日的成本支出、材料使用、辅助费用的统计分析，对出现成本费用超标的单位，系统会及时进行预警提示，并提供超支的具体项目，分析超支原因，及时进行整改。并对各单位每日成本消耗情况，在数字化电子屏幕上公开，实行每日公开对标，使全厂职工及时了解本单位生产动态和材料成本情况。

可视通信零距离。“以前在岗位拥有可视电话，是想都不敢想的！”“是啊，这玩意还真不错，一部电话可以跟多人同时通话。有了它，一旦有什么特殊情况，上下岗位之间随时可以进行调度沟通啊！”

为进一步提升厂区的信息化管理水平，该厂构建了可视通讯系统，解决了澳炉、硫酸、转炉等主控室之间信息共享难题，减少了各主控室之间即时沟通的盲区，让信息交换更为灵活方便，使生产经营调度更为便捷有效。一旦遇到特殊情况，各岗位可实现跨区域的调度指挥，提高管理效率，提升冶化生产的安全管理水平。

（郑沛田）

在创新中创效

一个仅有45人的车间紧紧抓创新创效的“牛鼻子”，半年间，车间不仅出色完成厂下达的生产经营进度任务，还一举创下人均增利11.09万元的骄人业绩，一跃成为全厂的创利“大户”。

它就是稀贵厂铂钯车间。当问起车间负责人王亚东，小集体何以如此牛气时，王亚东说，市场就是战场，每一天都必须打仗，只有抓住创新关键，才能打赢提质增效攻坚战。

年初，稀贵厂向铂钯车间下达生产任务，要求车间的海绵钯在上年基础上实现较大幅度增产。王亚东说，要增产，传统的做法是提高处理量，通过多吃实现多产，但原料已经既定，根本做不到多吃。面对困局，铂钯车间把增产的重心放在了创新创效上，通过改造工艺流程，降低系统占用实现海绵钯增产。

一场变粗放生产为精细、精益生产的战斗在铂钯车间悄无声息打响。车间班子与技术骨干组成攻关团队，对沉铂钯及铂钯中和工艺进行优化，5天，团队不眠不休降低中和后液含钯指标、又一周的加班加点优化氯钯酸铵预处理工艺，减少精制流程、半个月的坚持攻克单独处理二次沉铂钯后液难题，高效回收钯、增加金还原二次还原渣硝酸煮洗工序，提高钯直收率等措施，生产由粗放向精细的转变，使车间海绵钯实现数十公斤的增产，一举增利245万。

车间以简化和优化职工操作为出发点，立足以最小改造成本和最短改造时间，对硝系统实施工艺改造，缩短工艺流程，降低生产成本，车间将往年缩短工艺流程试验攻关成果全面投入应用，将原先工艺流程中的一次碱浸、二次碱浸、净化、中和、煅烧等5

道工序全部砍掉，通过一次价态转化，缩短了硝预处理和富集时间，降低生产成本34万元。

在抓好创新创效的同时，铂钯车间坚持提升管理，向精细、精益管理要效益。产品增产，按理成本也水涨船高，而铂钯车间恰恰相反，车间科学分解成本定额，抓住关键环节，运用全面预算管理等基础管理手段，确定成本节约具体措施，把增加铂钯精矿处理量，提高盐酸利用率；真空泵循环水循环利用，减少废水成本；电积后液回用，降低片碱用量；加强二次还原精细化操作，用小试确定终点，降低亚硫酸钠用量等措施分解到每个岗位，每个机台。让每一个职工盯住靶心开枪。这一系列举措，在该车间显现出巨大的效力，上半年车间产品增产的情况下，成本节约8.77万元。

“每一天都在打仗，创新必有收获”，8月23日，车间精炼班女工端着厂劳动竞赛表彰仪式上刚刚颁发的巾帼明星的大红证书开心地笑。

（青辰）



切实抓好“六个强化” 着力推进文明家园建设

“十一五”以来，特别是近三年来，公司坚持稳中求进、逆势发展，企业规模实现了从50亿元到1000亿元的跨越。连续10年跻身中国企业500强，在湖北省100强企业中持续走在前列。公司先后荣获“全国文明单位”“中国企业文化影响力十强”“全国五一劳动奖状”“全国模范劳动关系和谐企业”“全国2011-2015年法治宣传教育先进单位”“湖北省文明诚信示范企业”等称号，公司党委被评为“湖北省先进基层党组织”。公司文明单位创建工作，紧紧围绕生产经营、企业管理和党组织建设等方面深入开展，着重从“六抓实，六强化”发力，取得较好成效。

抓实党建工作， 强化对文明创建的引领带动

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业“根”和“魂”。公司始终坚持“融入中心抓党建，抓好党建促发展”。长期坚持开展创建“三型”党组织、“261”先锋工程、“三联三服务”、党组织共建等活动，有效地解决了许多生产经营管理中存在的问题，为形成和维护企业改革发展、和谐稳定大局提供了强有力的政治、思想、组织保证。

坚持抓基层、打基础，推进基层党支部“标准化”建设，是大冶有色加强基层党组织建设的重要抓手。认真执行《标准化党组织建设基本标准》，巩固深化了“五个基本”，健

全了“七个体系”以及“十二个一”的成果。标准化党组织达到了80%以上，2015年12月，公司党建质量管理体系通过中国质量认证中心认证。2016年，湖北日报以《党建激发企业持续健康发展活力》为题全面介绍了“党建大冶有色样本”；今年3月23日，在全国国有企业党建工作会议上，公司党委交流了党建工作经验，省委书记蒋超良对大冶有色党建工作予以肯定。公司党建文化成为湖北省党建工作品牌之一。

政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好班子”，是公司打造“五个有色”的决定因素。按照党中央推进全面从严治党、落实“两个责任”的部署要求和习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字标准，主动践行，抓好班子、带好队伍。在2015年开展的“三严三实”主题教育和2106年以来开展的“两学一做”学习教育中，着力打造学习型党组织和党员、干部队伍；通过自查整改进一步纯洁党性，增强“四个意识”；通过规范党内政治生活，坚持民主集中制，强化各级党组织的凝聚力和战斗力。同时，公司充分发挥纪委的监督作用，加强反腐倡廉和作风建设，科学制定大冶有色惩防体系《2013-2017年工作规划》，不断深化廉洁文化创建活动，建立和完善对领导人员作风状况的考核评价、执纪问责机制，努力营造“不敢腐、不想腐、不能腐”的良好政治生态。

抓实教育管理， 强化文明创建的持续有效

企业发展，思想先行。公司始终把加强意识形态工作和形势任务教育作为文明单位创建工作促进企业持续发展的基础。与各单位和部室主要负责人签订了意识形态管理工作责任书，并结合公司各阶段重点工作将形势任务教育贯穿全年，采用试卷答题、手机竞答、电视抢答等方式，使“爱我有色，我爱有色”的主体深入人心，思想建设保障了企业围绕战略和目标而开展的一系列管理得到落实。一是，针对性地设计“管理上台阶”的实施路径。通过坚持5S精益管理，将无序的管理现状进行彻底地清理，通过人力资源体系建设的定岗、定员、定编，形成清晰的管理单元；通过流程梳理，明确各管理单元的相互管理关联和责任；通过全面预算管理，将各管理单元的工作结果进行量化；通过信息化和人力资源体系建设的支撑，将量化指标进行再认定；通过对各管理单元设定的考核指标，进行绩效量化考核；通过企业文化建设，培养职工的价值认同和职业素养。二是，扎实推进各项管理提升工作，持续开展“精益大讲堂”“对标管理”等管理提升和提质增效的活动。根据“严、准、细、精”管理理念，按照“人要规范化、事要流程化、物要组织化”的“三化建设”要求做人做事，一年一项工作重点，一年一个主题活动，使职工的精神面貌和生产环境、工作现场、办事流程都发生可喜的变化。

2015年，公司铜加工清洁生产示范项目生产的DJ-B阴极铜在伦敦金属交易所实现品牌注册，黄金在伦敦贵金属交易所注册。公司阴极铜、黄金、白银等主要产品成为国际认可品牌。2016年公司以质量、环境、职业健康安全、测量、能源、党建为内容的“六标一体”管理体系发挥了管理的综合效应。

抓实企业文化， 强化文明创建的形式载体

一个企业，文化是其成长的基因。大冶有色把企业文化作为企业的核心竞争力，作为企业基业常青的根本，作为企业实现跨越发展的加速器。经过多年来的文化宣贯和实践，“经锤炼而成、为开拓而生”的企业精神，“用品质铸辉煌，为社会添光彩”的企业使命，“一流铜业、国际品牌”的企业愿景，“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观得到了干部职工的





广泛认同。

企业文化行为规范从组织层次、办公、厂区、服务、公共道德五个方面对职工行为进行了规范，起到了“以文化人”的作用。

坚持“四个自信”，树立职工群众的自豪感，把握文化之“魂”，培养企业干部职工的行为自觉。公司不仅将弘扬社会主义核心价值观作为文明创建的重要内容，采用多种形式做好内化于心、外化于行的工作。2015年，公司被评为“湖北省十大企业文化示范基地”。

抓实社会责任， 强化文明创建的影响作用

公司先后投资近百亿资金，对冶炼节能减排进行彻底的改造，建成了黄金山稀贵工业园和国家“城市矿产示范基地”循环经济发展项目，实现企业与自然环境的和谐。大力倡导“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，进行企业改制，完善经营机制，开展广泛合作等等。公司十分重视来自社会的需要：遵守国家的法律法规和社会公德，积极满足客户的需求，参与社会公益活动和社区建设，响应政府主导的各项事业，参与媒体等各界组织的文化活动等。如：国内历次重大自然灾害救助，产业援藏，以及革命老区阳新县和十堰市竹山县的精准扶贫等。

公司倡导的“大福利”理念，是公司和谐发展最成功的做法之一。公司每年集“助医、助困、助学”为一体的扶贫帮困救助体系，廉租房建设，残联基金和残疾人就业保障等都得到国家和地方政府有关部门的肯定。每年安排并落实的“十件实事”都得人心、暖人心、稳人心，维护了职工群众的合法权益，共建共享了企业改革发展的成果。

抓实群体活动， 强化文明创建的时代风尚

公司坚持全员参与精神文明建设工作原则，通过群众工作宣传培育了社会主义核心价值观和企业核心价值观，提升企业软实力和核心竞争力。倡导廉洁文化，开展“廉洁文化六进”和讲廉洁故事活动；倡导安全文化，开展安全演讲比赛活动；倡导法治文化，开展“12·4”国家法治宣传日上街宣传、提供法律咨询和志愿者服务活动；倡导婚育文化，开展计划生育政策宣传志愿者进厂矿、进车间、进班组慰问演出活动等，在职工群众中形成了用语文明、出行文明、用餐文明等良好风气。在文化体育的基础设施上，公司建设了羽毛球馆，网球场、改造了体育场和体育馆等；在文化载体的建设上，加强了《大冶有色报》、有色电视台、公司网站、湖北日报APP 大冶有色定制版、微信、文化墙、电子大屏等主流

文化载体的建设；在文化服务的组织设置上，加强了企业文化中心、退管中心、老干部活动中心建设，成立了职工艺术团、老年艺术团，以及书法、美术、摄影、棋牌等多种门类的社团组织，坚持举办职工文化艺术节和运动会及多种专项比赛，推出了一大批文艺精品，展示了大冶有色人健康向上、拼搏进取的精神面貌。2015年，公司《大冶有色报》荣获“湖北省优秀企业文化媒体奖”，2016年，公司“劳模文化”获评湖北大众文艺品牌。

抓实民主管理， 强化文明创建的群众基础

公司积极推进职工民主管理、自主管理，认真落实职代会的民主权利，坚持企业“三重一大”集体议事等民主、科学决策制度，大力推动“大众创业、万众创新”，引导职工在创新创效实践中成长成才。2015年，公司稀贵厂职工宋幸福荣获“全国五一劳动奖章”“中华技能大奖”，宋幸福创新工作室被湖北省总工会命名为“湖北省示范性职工（劳模）创新工作室”，铜绿山矿职工徐道常荣获“全国技术能手”称号。2016年，公司职工提报的合理化建议获奖总数在中国有色集团名列第一，与此同时，公司将“学雷锋志愿服务队”“专业志愿者服务队”以及“职工读书”作为公司传播精神文明的重要载体，开展了系列活动。公司每年开展近20场次“道德讲堂”活动，上下均成立了领导机构，制定工作方案，按照“身边人讲身边事，身边事教育身边人”的原则，按照活动步骤，对职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，收到良好的效果。

文明单位创建工作只有起点，没有终点。大冶有色新的领导班子将在全国文明委、湖北省文明委、省国资委党委和中国有色集团党委的正确领导下，团结带领公司广大干部职工解放思想，更新观念，不辱使命，认真学习十八大和十八届历次全会以及习近平总书记的系列重要讲话精神，进一步深化企业改革，强化对标管理，决胜提质增效攻坚，以更加优异的成绩向党的十九大献礼！

（刘旺林）





为大冶有色发展叫好

□ 张新武

党的十八大以来，以习近平总书记为核心的党中央，实施了一系列治国理政的新理念、新思想、新战略，取得了举世瞩目的成就。喜闻大冶有色集团公司年经营规模实现了千亿跨越，连续跻身中国企业500强，感到十分的高兴与喜悦。大冶有色不断发展壮大，有力地说明了公司新一代领导和职工在深化改革、加快发展大潮中，紧跟党中央部署、“敢破敢立，敢为天下先”，通过“在竞争中学习竞争，在竞争中赢得竞争”，使企业改革发展取得了不菲的成绩。作为退休的老职工为之欢呼叫好！

退休后的近20年里，我有幸参加过公司和冶炼厂举办的老干部座谈会，亲耳听见、亲眼看见大冶有色从原来靠人肩挑手推进行生产作业到现在运用机械化、自动化设备进行生产，深深地感受到大冶有色改革发展的辉煌成就。欣喜之余，出于本能地想到公司应当借国家全面深化改革的东风，以市场为导向，以效益为中心，向着“一流铜业，国际品牌”企业愿景大步迈进，早日实现“有色梦”。

1970年，我从部队农场调到冶炼厂成为大冶有色的一员。刚来的时候正赶上冶炼厂“硫酸会战”，也正是这一次会战揭开了公司“三废”治理工作上辉煌的一页。那时，职工日夜拼搏在工地上，晴天一身汗，雨天一身泥。最累、最辛苦的活还属干燥塔、吸收塔安装。吸收塔装填瓷环工作，一个塔要装几百立方瓷环，一筐瓷环重80斤，全靠人用肩扛运到吊栏内，吊栏装满后再用卷扬机吊到65米高的塔顶，然后靠人工搬运、传送、倒卸在塔内；安装冷却排管，一根铸铁管重200多斤，两个人一扛，一扛就是半个月，上千根铸铁管全是靠人一点一点地挪上去的。经过整整16个月的鏖战，一套我国自己设计的新型热浓酸洗涤净化制酸流程在冶炼厂诞生了。现在回想起来，那时候的创业劳动场景是多么的艰苦而又自豪，那

时候材料搬运、基础工程和设备安装，大部分是靠人工挖掘和人拉肩扛完成的，那时候大冶有色就是靠这种艰苦创业的拼搏精神战胜了一次又一次的困难。

反射炉当时是冶炼厂最大的冶金炉，也是全厂最重要的设备，它决定了冶炼厂的生产能力，当时年产粗铜2.5万吨。为了提高粗铜产量，适应国家经济建设的需要，继1965年底，1972年底至1973年初先后两次进行粗铜冶炼系统革新改造之后，1975年，根据公司决定，冶炼厂打响了反射炉炉底和斜坡烟道为主的第三次革新改造的攻坚战。当时运输工具和机械设备都极度缺乏，基本上靠职工用手搬肩扛，为了提高功效，保证工期和质量，全厂上下从机关到班组，从生产维修到后勤福利供应，从厂领导到一线职工，都投入到了热火朝天的扩能攻坚战之中。在完成搬运耐火砖任务中，反射炉、转炉、修炉、备料职工是主力军，机关科室除留一两名同志处理工作外，全部加入到搬运大军中，就连厂党委书记、厂长等领导也在现场搬砖、指挥。经过57天的苦战，终于高质量、高标准、保安全地提前完成这次革新改造任务，并点火生产。改造后，各项单耗大幅度降低，也减轻了职工劳动强度，基本形成了年产粗铜5万吨的生产能力，使大冶有色成为当时全国最大的商品粗铜生产基地，在冶炼厂炼铜历史上写下光辉的一笔。

1997年10月1日，我永远铭记这一天，这一天不仅是国庆节，更是凝聚无数职工心血和汗水的国家“八五”“九五”重点工程项目之一的诺兰达炉投产的日子，这一天揭开了公司发展史上崭新的一页。反射炉自1960年建成投产，虽然经过多次改造、扩建，技术不断进步，产量不断提高，但工艺流程的“先天不足”，严重制约着公司的发展。1992年，国务院正式批准“引进加拿大诺兰达炉炼铜工艺及配套专用设备，增建制氧站，对现有的炼铜工艺及二氧化硫处理系

统进行改造”的可行性研究报告。1993年，诺兰达炉正式破土动工，1994年因缺乏资金，在公司的引导下职工集资5000万加上银行2500万贷款得以缓解困难。1997年，诺兰达炉正式点火试生产，冶炼厂年产粗铜由原来的5万吨增至10~13万吨。

2010年，澳斯麦特炉建成投产；2012年，30万吨铜加工清洁生产示范项目投产运行；2015年，新项目生产的“大江牌”阴极铜在伦敦交易所成功上市，等等，这些成果都记录着大冶有色前进的步伐。

习近平主席在“一带一路”国际合作高峰论坛欢迎宴会上的致辞中说：“我们正走在一条充满希望的道路上。我相信，只要我们相向而行，心连心，不后退，不停步，我们总能迎来路路相通、美美与共的那一天，我相信，我们的事业会像古丝绸之路一样流传永久、泽被后代。”大冶有色也走在一条充满希望的道路上。党的十八大以来，公司生产建设发展步伐加快了，广大职工的生活水平提高了，职工群众的幸福感和归属感也不断增强，展现出了“纳百川，通四海”大江文化的精神内涵和价值追求。在这60多年里，大冶有色从无到有、从小到大，从人工到机械化自动化，从量向质的转变，拥有世界先进的设备、工艺、管理理念，大冶有色这棵高大的树木根深叶茂且充满生机与活力。期盼着将要胜利召开党的十九大，畅想着大冶有色未来必然会成为全国有色行业的佼佼者，我作为一名退休干部，此时此刻的心情十分激动。“十年树立，百年树人。”我相信，经过60多年的成长和磨练，大冶有色人秉承“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观，今后一定能独当一面，精神更加振奋，工作更加勤奋，技术更加精湛，操作更加娴熟，为加快实现“一流铜业，国际品牌”的企业愿景不断作出新的更大贡献。

（作者系公司原质检处处长）

□ 洪玉典

诗一首

习近平好

习习惠风过，
近朋远友多。
平民齐拥戴，
好梦韵谐和。

共产党英明

退休今已二十年，
回忆当初似茫然。
饭后茶余何处去，
无聊只好上山巅。

党的领导很英明，
退休人员享两金。
生活健康有保证，
要想活动上中心。

注：两金：养老金和医保金
中心：老干部活动中心

（作者系原生活服务公司党委书记）

爱心善举 真情无限

建安公司帮助驻外职工患病孩子特记



建安2名好青年为患病职工女儿义务献血。

8月15日，建安公司两名青年赶赴武汉某心脏专科医院进行义务献血，电气安装公司同时也在进行募捐活动，工会爱心基金同步启动。一件件爱心之举为该公司青工胡志的女儿的幼小生命筑

起了坚实堡垒。

楠楠，这个好听的名字是她父亲取的，可她的父亲胡志现在却在千里之外的新疆工地工作，他在女儿出生没满月时就整装出发，投入到了“新疆‘四馆合一’

奋战40天”的工程决战中。离家不到半个月，“小楠楠”由于突发新生儿肺炎住院接受治疗，并在会诊检查中发现了心脏先天性发育不良，存在严重缺陷，武汉亚洲心脏病医院提出了尽快进行手术治疗的方案，通知准备7万元的诊疗费。由于武汉血库告急，家属还需要献血来准备手术用血。一边是刻不容缓的外拓市场工程建设，一边是深深牵挂的亲情，胡志一时不知所措，这个六尺男儿着急得蹲在地上掩面痛哭……

人间自有真情在。建安公司在得知这一情况后，第一时间安排其所在的电气安装公司负责人与胡志的妻子取得联系，详细询问了他女儿的病情。在了解到短时间内还没有找到合适的献血者，以及高额的手术费筹集未果时，该公司多条战线迅即行动起来。共青团在全公司青年职工中发动了义务献血行动；工会从爱心基金中

申办了救助金和借款；机电管综合党支部组织了全员募捐活动。短短两天时间，就筛选出两名爱心献血青年，同时爱心基金的救助金和借款也得以落实，募捐活动也在60多名职工的积极响应中共筹得善款12900余元。在爱心募捐活动中，胡志所在的电气安装公司37名职工一个不落地进行了捐款，很多在外地施工的职工得知情况后，第一时间都通过微信和支付宝将善款转账了回来。

16日下午，从武汉传回好消息，小楠楠4个多小时的手术非常成功，已转至重症监护室观察治疗，医生评估不会留下后遗症。胡志在得知公司及时给予关爱和帮助后，选择了坚守新疆建设工地，他表示：有公司领导和职工的关爱和帮助，他将继续安心坚守工作岗位，全力为公司外拓市场、提质增效工作贡献力量。 (图/文 黄海波)

车辆被淹后……

物流公司黄石有运专营店汛期救援渍水车小记

进入汛期以来，黄石地区遭遇多场暴雨袭击，多地还伴有雷雨、塌方、泥石流等灾害险情。针对此情况，黄石有运专营店售后部迅速行动，一方面准备好拖车、服务车、救援工具等设备设施；另一方面临时增设一组人员参与外出救援工作，随时待命，确保做好汛期车辆紧急救援服务工作。

8月13日上午，黄石气象台发布了暴雨橙色预警，两小时内降水量达到了100毫米以上，导致城区多处内涝、积水严重。突然，一阵急促的电话铃声想起，“喂！喂……东风风神专营店吗？我的车被水冲到院墙外面泥塘去了……”“您不要着急，请将具体位置告诉我，我们马上过来！”黄石有运专营店售后服务经理刘坚接完电话，连忙放下吃到一半的饭菜，快步走到车间休息室门口，“李主管、张师傅，跟我走！”

大约半个小时后，救援小组抵达西塞山区月亮湾金枣苑小区，在车主的指

引下，来到了事发现场。豆大的雨滴噼里啪啦地砸在引擎盖上，前轮已经完全浸泡在泥水中。经过讨论，救援小组决定发动拖车，将车辆直接拖出来，前提是要进入泥塘中，将牵引绳系在车辆上。简单分工后，刘坚抹了一把脸上的雨水，脱掉鞋袜，高高卷起裤腿，深一脚浅一脚走进了泥塘里。准备工作完成后，随着清障车一声轰鸣，刘坚和张师傅齐力推动车辆后尾门，齐声喊着：“一二三！一二三！”的号子声。滂沱大雨里，这两个模糊的身影成为最动容的景致，仿佛车子不是被拖上去的，而是被他们推上去的，全力为客户服务的力量那么有力，富有节奏感的声音盖过了雨声，回荡在院墙旁，那么动听。费了九牛二虎之力，车辆终于被推上拖车。施救人员早已浑身湿透，光着脚站在拖车旁固定车轮。车主一边将雨伞举过他们的头顶，一边连声致谢：“感谢！感谢！真是太辛苦你们啦！”

截至晚上7点，第4台渍水车被顺利拖进黄石有运专营店停车场。刘坚和其他拖车的师傅，此时已经淋成了“落汤鸡”，他抹了一把脸上的汗水说：“服务，不一定要站在大会上演讲或干什么惊天动地的大事情，随时随地、点点

滴滴做好就够啦！”

“24小时服务，1个电话，就到您身边。”黄石有运专营店正是凭着这种责任心，践行着“满意到家”品牌的服务理念。

(文 程丹丹 图 李军)



物流公司黄石有运专营店汛期救援渍水车。

从学习榜样 到变成榜样

冶炼厂精神文明建设工作掠影

7月10日，冶炼厂党委开展二季度党建工作检查，第一站来到了备料车间，检查组对车间党支部开展的“企业文化优胜班组”竞赛十分赞赏。备料车间党支部书记王治中说：“现在，车间12个班组都争当企业文化优胜班组，‘急难险重’任务，职工们都争着抢着干。大伙儿不仅在生产经营、创新创优上争先进，在精神文明建设上也要争上游。”

备料车间党支部开展的“企业文化优胜班组”竞赛，是该厂精神文明建设的一个缩影。在设备越来越先进，工艺越来越完善的同时，该厂不断加大精神文明建设步伐，通过学习中的“谆谆教诲”，活动中的“循循善诱”，不少职工们完成了从学习榜样到变成榜样的蜕变。

以学修身 以德树人

冶炼厂精神文明建设首先用学习打牢“根基”。今年，该厂以“创建学习型组织，争创知识型职工”为目标，加强干部职工理论学习，用学习武装头脑，用道德净化心灵。

该厂定期组织企业文化培训，开展道德讲堂活动，使职工们统一思想，涤荡心灵。5月22日，该厂举办了一次“家风”主题道德讲堂，在《爱的奉献》歌声中，活动拉开了序幕。职工们在主持人的引导下，学习公共道德行为规范，看公司三名职工关于“家风”的感人事迹故事片，唱歌曲，畅谈感悟、诵读道德经典、互送祝福卡片。不仅如此，全厂所有班组在每季度班会上，组织班员学习《企业文化手册》，厂工会、团委也不断拓展职工书屋、青年书屋等学习平台，开展读书、荐书、经典诵读、读书征文、演讲比赛等活动，促进职工知识更新、能力提升、素养提高。

活动聚力 气场动人

冶炼厂精神文明建设不仅仅停留在书本上和脑海中，还要转化为实实在在的行动。全厂上下多次组织志愿服务、义务劳动、助困助残等工作，十里厂区形成了人人讲奉献的气场。

6月22日，该厂积极响应公司残联的号召，开展助残募捐活动。当天，该厂领导班子成员带头募捐，中层管理人员、机关管理人员积极响应，纷纷解囊。就连一些出差在外、患病住院的干部职工，在得知捐款这件事后，

都委托同事代捐。在工作人员统计捐款时，有很多捐款信封上没留下名字，只有“冶炼厂”“我们都是一家人”这样的字句。当天共筹集到善款56705元，目前，助残募捐活动仍在继续。

该厂还特别注重对青年的培养。厂团委成立大学生志愿服务队，截止到6月底，为厂退休劳模累计服务60余小时。在“3·5”雷锋纪念日期间，全厂12个基层团支部（总支），2个青工组全部开展“学雷锋”活动，清扫水沟、清理库房、清洁花坛、回收铜粒子，近百名团员青年的积极行动“扮靓”了厂区。

自发自觉 自成榜样

精神文明建设贵在坚持、重在实效。冶炼厂日复一日、年复一年地认真做好学习培训教育、活动宣传组织等工作，坚持好人好事奖励制度，精神文明之“花”在十里厂区尽情开放。职工们自发、自觉的善举越来越多，涌现出许多感人事迹。

转炉车间职工李燕身患癌症，车间得知情况后，积极援手，号召全车间职工为李燕捐款。不仅如此，在3月27日的网络捐款中，许多与李燕素未谋面的职工也在网络平台上为她捐款，并给她留言，加油打气。短短3天时间，710余人参与了网络捐款帮助，尽自己的微薄之力，将自己的爱心送到李燕身边，用实际行动支持李燕勇敢地与病魔作斗争。

5月5日傍晚，厂退休职工樊楚国沿着铁路锻炼，远远看到一辆火车急驰而来，连忙闪到一旁躲避。突然，他发现不远处铁轨上立着一个人，他连忙大声呼喊：“快躲开！”可那人毫无反应，火车却越来越近……千钧一发之际，樊楚国冲上铁路拽起那人就往外拉。路旁一个好心的行人也冲了上来，两人合力把这人拖到一边。樊楚国发现这名老人目光呆滞，猛然想起，这个老人长得很像前几天散步时看到的“寻人启事”中要找的老人，他赶紧打电话联系确认。老人终于安全找到了家人，其家人掏出身上所有的现金要感谢樊楚国，但他坚决拒绝了。

如今，冶炼厂这样的好人好事，越来越多。该厂通过加强精神文明建设，不断提升职工精神境界，追求高尚情操，让文明在全厂蔚然成风。

（刘欣杰）



“余战士”的 “三把火”

说起“余战士”，你起初肯定认为他是位年轻壮实的小伙子，其实他是铜山口矿退休老职工，名叫余远兴，已86岁高龄了。“余战士”因为年轻时参加过抗美援朝战争，才被一帮工友们亲切称呼为“余战士”。“余战士”虽已退休多年，但是他有一个雷打不动的老习惯：一是每天早晨必须到退管办阅读报纸书刊；二是每天在矿区与工友们聊天话家常；三是每天晚上收看央视《新闻联播》。按照“余战士”自己的话说，这是他每天要烧的“三把火”，没有这“三把火”，自己的心里啊，这一整天就会“拔凉拔凉”的。

“小王啊，这周的《大冶有色报》来了没有啊？”还未见人进办公室，该矿退管办的办事员小王就听到门外传来“余战士”的声音。小王早已习惯每天“余战士”的到访，连头也没抬就笑着回答：“来了来了，余爹爹，报纸我早就给你留好啦！”简单寒暄后，“余战士”坐在一旁津津有味地看起了报纸。“小王啊，你看这期有色报上的新闻和图片，公司近段时间开展的活动特别多，你看慰问退伍军人啊，气排球比赛……”“是啊！余爹爹关心公司发展，退休了也时刻挂在心上，真是退休不褪色！”小王跟“余战士”聊起天来，办公室不时传来欢声笑语。

下午午休后，“余战士”和退休老职工们拿着蒲扇和小竹椅，在矿区主干道旁的大树树荫下你一言、我一语聊着天。“余战士”一边用手中的扇子有一下没一下地扇着，一边谈起矿里的新鲜事：“昨天矿石处理量还不错，矿石品位要是能再高一点就好了……”大伙儿正在惊叹一个退休老人从哪里得来消息时，“余战士”又和路过的职工小杨搭上话：“小杨，看你愁眉苦脸的，这是咋啦？”小杨看到是从维修岗位上退下来的“余战士”问他，脸上堆起了笑容：“啊，是刘师傅啊，昨天单位设备有些问题，连夜加班抢修，今天又忙了一上午……”“余战士”听了“蹭”的一下站起来，走到小杨身边询问具体情况，再给小杨出主意。小杨听完后，一拍脑袋：“对呀，原来这么做就可以解决问题，我怎么没想到呀！余师傅，你可真是宝刀未老！”说完，小杨连忙往检修现场赶去。“余战士”则慢悠悠地回到椅子，脸上满是得意的笑容。

等到了晚上7点，只要央视《新闻联播》那熟悉的音乐声响起，即便手头上有再忙的事情，“余战士”都会暂时放下，坐在电视机前全神贯注观看。然后，第二天一大早，在矿区里拉着熟人侃天说地，谈论着国内外发生的重大事情，仿佛无所不知，未了总忘不了说一句：“咱们的日子现在过得好好，以后会更好哦！”

退休后的“余战士”的生活是平淡的，但是在他心里的“三把火”却时刻在熊熊燃烧，火苗映照出他那颗爱国、爱党、爱企业、爱生活的赤子之心，让人不由得对“余战士”肃然起敬。

（汪纯）

公司领导到汉口 仓库调研拆迁工作

本报讯 9月1日，集团公司副董事长昌家令到湖北医药保健品进出口公司汉口十大家仓库、汉阳仓库实地调研，并看望一线职工。

在汉口十大家仓库现场，昌家令对即将拆迁的房屋、设备设施等进行查看，并询问了租户搬迁进展情况。随后，他来到办公室，与正在埋头清理档案的员工一一握手表示慰问。昌家令对一直坚守在仓库的一线员工认真负责的工作态度表示称赞，叮嘱他们一定要在特别时期、防火重点区域加强巡逻，严把安全责任关。

(曾亦文)



澳大利亚矿业公司客人来访

本报讯 8月31日，澳大利亚矿业公司企业融资总监 GREGSOUTHEE 来大冶有色公司访问。集团公司副总经理王勇、有限公司副总经理廖全佳及相关部室负责人参加座谈。

座谈会上，王勇对澳大利亚客人一行来公司寻求合作表示欢迎，随后介绍了公司的基本情况。他表示，澳大利亚矿业公司综合实力在澳洲名列前茅，有着丰富的矿产资源和资源开发经验。公司愿意寻找

合作空间，促进双方互利共赢。

GREGSOUTHEE 表示，大冶有色是经济实力雄厚、技术装备先进的大型国有企业，双方有着巨大的合作潜力。期待双方建立起合作伙伴关系，在多方

面领域展开合作，利用双方平台优势，实现共同发展。

GREGSOUTHEE 一行还到铜绿山矿露天车间进行了参观。

(孙翔)

公司领导到两家矿山检查指导内保工作

本报讯 9月1日，集团公司党委书记、工会主席张建强先后到丰山铜矿、铜山口矿检查指导内保工作，公司内保中心相关负责人参加检查。

在丰山铜矿，张建强听取该矿近年

来内保机构建设和治安综合治理工作情况汇报后，肯定了该矿对内保工作的高度重视和取得的成绩。他希望该矿继续加大内保工作力度，持续提升技能装备水平，完善工作机制，提高人员综合素质。

在铜山口矿，张建强听取该矿内保工作现状，做的主要工作及面临的困难等情况汇报后指出，铜山口矿周边环境复杂，治安工作难度大，很多工作开展确实存在诸多阻挠，但是要积极配合地

方政府和相关部门落实措施，加强协助，坚持原则，确保工作推进。公司内保中心相关负责人也就该矿强化治安管理工作提出了意见和建议。

(范勇 刘佳家)

浙江长青再生资源公司高管来访

本报讯 9月6日，浙江长青再生资源公司董事长张志祥、总经理蔡盛云一行来大冶有色公司访问。有限公司副总经理陈志友及相关单位、部室负责人与

对方进行了座谈交流。

座谈会上，陈志友就公司发展循环经济、开发城市矿产、进行资源再利用等方面的基本情况作了简要介绍。公司

相关部门和单位负责人作了补充说明。张志祥表示，大冶有色是国家重点大型企业，实力雄厚，长青再生资源公司有着多年的再生资源开发经验，希望双方

通过合作，实现优势互补、发展共赢。双方就合作开发城市矿产资源，做强、做大生产规模等进行了洽谈。

(张国平)

公司金银产品接受 LBMA 现场技术测试

本报讯 8月28日，由 LBMA (伦敦黄金市场协会) 指定的 Inspectorate (英斯贝克) 公正行技术专家到稀贵厂，对公司在伦敦注册的黄金、白银展开例行监测。

在稀贵厂精炼车间，英斯贝克公正行技术专家听取了公司注册黄金、白银

生产情况的介绍。该厂职工按照注册黄金、白银生产标准，现场展开浇铸生产。技术专家对现场生产的 12.5kg 金锭、30kg 银锭样品的生产过程、取样、切样、封样等作业工序进行了跟踪监测，对产品外观尺寸进行了测量。经过检测，英斯贝克公正行技术专家认为，大冶有色

在注册黄金、白银的生产过程控制及质量管控方面均严格执行标准，现场生产的黄金、白银产品质量令其印象深刻，他表示，对提取的样品作进一步检测后，监测结果将尽快予以反馈。

据了解，为保证交易会员单位提交产品的质量，LBMA(伦敦黄金市场协会)

每年均会指定并委托相关权威机构，对交易会员单位生产的产品展开例行技术测试，测试结果与会员单位的市场交易资格、信誉挂钩。

(青辰 周志)

公司举行基层班组对标交流及拓展培训活动

本报讯 9月1日，公司2017年基层班组对标交流及拓展培训活动在梅川生态园拉开序幕。集团公司工会主席张建强到活动现场指导工作。

这一活动安排在9月份分14批举行，荣获“2016年度公司标杆班组”称号的1100多名职工分批参与。来自铜绿山矿、冶炼厂的

4个标杆班组共70多名职工首批参与。参训人员在拓展培训后，进入包饺子大比拼环节，以此检验各班组的团队精神和协作能力。随后进行了对标管理探讨和交流，各班组在介绍了本班组的工作特色后，进入问答环节，在一问一答间碰撞出思想的火花，达到了互相启发、共同提高的目的。

(张国平)



阳新县安监局领导到丰山铜矿检查指导安全生产

本报讯 9月6日，阳新县安监局党组书记、局长胡坤伟到丰山铜矿检查指导安全生产。

胡坤伟一行先后到该矿井下-260米南缘东部沿脉、-260米15线东部联道、

水泵房等区域现场检查井下通风与排水系统、自救装置配套设施、安全用电与安全标识、巷道顶板安全以及安全责任网络与安全生产责任制落实情况，还查阅了该矿《关于开展安全生产大检查实施方案》落

实情况，并听取该矿安全生产情况汇报。

反馈会上，胡坤伟对该矿安全管理工作给予肯定，认为该矿各级领导班子高度重视安全生产，认真落实安全生产主体责任，工作思路清晰，管理措施到位，安全

责任体系健全，安全投入大，做到专款专用，实行安全“黑名单”制、“举报隐患有奖”制等安全管理经验做法值得推广。他还结合当前安全生产形势提出了具体要求。

(刘鑫涛 彭俊)

保密园地 (三)

保密知识：

无线上网很便利，
信息传递勿涉密。

重要提示：

具有无线互联功能的计算机，在开机状态可自行与无线网络连接，及时关闭联网程序也可以使用技术手段将无线网络激活，容易被他人远程控制，并窃取信息。

案例：

某涉密单位工作人员李某，携带内置无线网卡的笔记本电脑出差，在宾馆使用该电脑处理涉密信息时，电脑自动与无线网连接，导致电脑内涉密文件、资料被窃。李某受到行政记大过处分。

保密知识：

涉密场所要严防，
提防耳目连外网。

重要提示：

涉密场所连接互联网的计算机如果配备有话筒、摄像头等音频、视频输入工具，容易被远程控制进行录音、录像，造成泄密。目前广泛使用的智能电视、智能手机等设备，均具有无线或有限接入互联网的功能，麦克风、摄像头一应俱全，这些设备一旦带入涉密场所，极易成为隐蔽的“耳”和“目”，变成窥视涉密场所的工具。

案例：

某单位在与外商进行经贸谈判中，标底被对方掌握得一清二楚，谈判屡陷被动。有关部门对参与谈判人员进行仔细调查，未找到原因。经过缜密调查，最终发现该单位办公室一台连接互联网的计算机安装了音频、视频输入设备，致使该计算机被对方植入控制程序，远程开启音频、视频设备进行窃听窃照，提前掌握了该单位的谈判底牌。

铜山口矿基层班组荣获“中央企业青年文明号”称号

本报讯 9月5日，从铜山口矿团委获悉，该矿选矿车间碎矿三班荣获“中央企业青年文明号”称号。

该矿团委主动融入中心，鼓励和帮助基层团员青年在自身岗位上发挥引领作用，助力矿山生产建设。荣获此殊荣的选矿车间碎矿三班是一个由青工担任班长，青年职工占比达到70%以上的优秀班组，他们在碎矿大班中积极

发挥生力军作用，当班生产产量多次名列大班第一，由班员参与改进的皮带缓冲装置有效解决了碎石冲击造成皮带损伤而减短寿命的问题，还被公司党委宣传部拍摄成为小改小革宣传片。该矿团委将以此为契机，深入基层，帮助和指导一线团员青年在矿山改革发展中再立新功。

(刘佳家)

简明新闻

■ 8月24日，公司举办采购管理培训班。此次培训邀请了中南财经政法大学工商管理学院副教授徐国虎博士授课，对新版质量管理体系ISO9001标准中关于采购管理方面的要求、内部控制应用指导等内容进行了讲解。

(孙翔)

■ 8月25日，公司人力资源战线精益大讲堂在职教中心开讲。公司人力资源部相关负责人作了题为《用工作日志方法，推动管理岗位绩效管理工作探讨》的讲课。

(张国平)

■ 8月25日，公司2017年建设工程预结算培训班在公司职教中心举办。旨在进一步提高公司建设工程预结算工作时效性和准确性，提升公司整体造价管理水平。

(张国平 潘丽华)

■ 8月23日，公司企业管理部召开管理体系换版工作例会。该部相关负责人对管理体系换版的目的、依据、主要内容、工作要求等作了详细说明，并针对各单位、部室换版工作进展情况，提出了下一步推进工作意见。

(李鸿)



主办 博源公司
编审 陶三保

主编 杨伟
编辑 喻亚丽

博源环保公司开展专题大讨论

本报讯 9月3日，博源环保公司领导班子成员利用休息日开展了第三个专题“如何提升班子战斗力和经营能力”的大讨论。集团公司纪检监察部、公司选派挂职锻炼干部等有关人员参加了本

次专题讨论。

会议重点就公司班子战斗力和经营能力方面存在的不足，从制度设计到工作实践层面进行了深入分析，并形成了共识。一是要统一思想，形成坚强有力

的战斗集体；二是要加强制度建设，为提升班子战斗力提供有力保证；三是切实增强班子成员担当意识和实干精神；四是加强学习实践，努力提升领导班子的经营能力。

(谢新宇)

公司对标工作向先进同行看齐

本报讯 8月22日、24日，博源环保公司组织机关部室和分公司相关人员分两个批次赴启迪桑德湖北东江环保公司和广东华清废旧电器处理有限公司进行学习考察，对标行业先进找差距，全面启动对标工作。

该公司在认真学习领会集团公司治化产业链对标情况报告会精神后，对公司对标工作进行了认真思考和分析，结合自身行业特点，将对标目标瞄向国内先进同行企业。通过对先进企业的考察学习，学习他们的先进经验和运作模式，从盈利能

力、生产组织、经营机制、财务资产管理等几个方面进行分析比对，制定出详细的对标实施方案，不断缩短与先进同行的差距，力争向再生资源行业巨头——格林美股份有限公司看齐，努力提升公司各项管理工作水平和核心竞争力。

(徐雪飞)

公司获选湖北省再生资源协会副会长单位

本报讯 8月29日，博源环保公司受邀参加湖北省物资再生资源协会第七届七次理事会议。会议选举产生了下一届理事单位，新一届协会会长、副会长、秘书长单位，该公司获选副会长单位。

据悉，该协会是由省内报废汽车回收拆解企业、事业单位，以及与之相关的科研、教育机构自愿组成的全省性、行业性、非营利性社会团体，目前有80多家企事业单位、6家上市公司加

入该协会。该公司成功当选为副会长单位，为大冶有色博源环保在该行业内增加话语权、提升企业形象起到了积极促进作用。

(刘纯)

电器拆解分公司刷新高温时节生产纪录

本报讯 9月5日，据统计，博源环保公司废弃电器拆解分公司在长达两个月的高温天气中日均拆解量平均达到3700台左右，最高日拆解量达5107台，刷新了历史高温天气生产纪录。

针对今年实际生产情况，以及借鉴往年高温时节生产经验，进入7月份，该分公司一面在广大职工中大力宣讲当前生产经营形势，鼓足大家“撸起袖子大干60天”的干劲，营造“降暑降温夺高产”的浓厚氛围，一面组织人员开

展年中大检修，对各条生产线设备进行全面细致的维护保养。中旬，该分公司及时调整生产作业时间，避开高温时段进行生产，既确保了生产进度，也保证了职工工作效率和舒适度。与此同时，该分公司还组织人员成立了设备巡检小分队，加大巡检和查找、处理安全隐患的力度，确保生产安全顺畅进行。各班组长、线长严格执行“每日16时前及时在生产信息群汇报当日生产及作业人员情况”制度，发现问题及时解决，不



耽误一分钟的宝贵生产时间。

(喻亚丽 田鑫)

财务资产部多措并举提升服务生产能力

本报讯 9月3日，博源环保公司财务资产部利用周末休息时间，开展“增强主人翁意识，提升执行力”的专题大讨论，促部室服务生产经营能力提升。

经过讨论，大家一致认为在今后的工作中，要做到以下几点提升服务能力。

一是提高工作热情，强化服务意识。管理人员应深入一线服务生产，发挥辅助科室的职能作用，沉下身去为公司经营排忧解难。二是提升工作效率，强化执行力。对待工作不找任何借口，严格按照时间节点倒排工作计划，确保本职工作

在时间节点内完成。三是树立敬业精神，增强主人翁意识。既顾自己的“小家”，更要顾“大家”与“公家”，服务好公司生产经营。

(汪景)

9月5日，集团公司党委组织部调研组来公司开展党建课题调研工作，了解公司基层党支部党建工作情况，并听取了基层党支部开展党建活动的经验做法及意见建议。

(徐雪飞)

9月1日，由公司安全环保部牵头，组织综合办公室、生产工程部、机动能源部相关负责人，对各分公司的安全环保管理工作进行了全面检查。

(朱诗豪)

9月1日，公司正式成立废电路板协同处置——脱锡项目筹备组，主要负责组织协调工作，加快项目推进，确保项目按进度顺利投产运行。

(徐来)

8月28日，公司纪委在分公司显要位置设立了信访意见箱，并公布信访电子信箱和信访电话，进一步拓宽信访渠道。

(徐雪飞)

8月25日，废旧汽车拆解分公司相关负责人一行赴鄂州市物源物资回收公司，就生产作业流程、技术指标、能源消耗、设备管理等开展对标学习。

(刘纯)

9月5日，废弃电器拆解分公司利用中午午饭时间，在职工QQ群里宣讲职业病防控知识，进一步促进职工职业病防控意识的提升。

(田鑫)

8月31日，废弃电器拆解分公司组织3个生产班班组“六大员”对各自班组建设资料汇总工作进行详细的分工、整改和完善。

(王瑛)



难忘恩师

又是一年教师节，每当这个时候我都会想起曾经教过我的老师们，其中最难忘的是读小学时曾教过我语文的孙彩阁老师。她的音容相貌、言行举止至今仍浮现在我的脑海。

孙老师中等身材，留着齐耳的短发，头发花白，戴着一副老花眼镜，穿着朴素，大约五十多岁，一看就是有着丰富教学经验的老师。

孙老师教学很严谨，对学生很严厉。记得读小学二年级的时候，孙老师在语文课上教我们认生字，读拼音。她先教我们读，然后点同学起来读，不凑巧正好我被老师点中了，记得当时老师叫我读“跟”的发音，我一连好几遍读成“geng”，老师用教鞭狠狠地抽了我几下。她继续教我读，我还是继续读错，这下老师更生气了，

她更加卖力地打我。当时我觉得委屈极了，疼得我眼泪直往外流。最后，在被老师打了十几下后才读正确。多么刻骨铭心的记忆，从那以后，我每天放学后都要将所学的汉字的拼音一遍遍读，直到读正确为止。

读到三年级开始要写作文了，可孙老师并不急于让我们写作文，而是让我们每天坚持写日记。她说写日记不能记流水账，写自己、写同学、写父母，写所见、所闻、所感，写出事实、写出感情，记录一天中比较有意义的事，学会观察周围的人和事，做一个有心人。大概是觉得新鲜、好奇，回家后我就认真地写了一篇日记，可令我没想到的是，第二天，孙老师居然在语文课上念我的日记。并对我的日记做了点评，哪些地方写的好，好在哪儿，哪些地方存在不足。当看着老师在我的日记

本上用红笔写了一个大大的“好”字和一些批语，我的内心受到极大地鼓舞。从此，认真写好每一篇日记成为我的一种习惯。一个学期孙老师每天都将我的日记作为范文读给同学们听，一天也不落下。而对于我来说，每天最开心的事就是听老师念我的日记，听老师中肯的点评。更令我没想到的事就是经过一个学期写日记练笔，我写起作文变得得心应手，这多亏了我的恩师的引导和鼓励。工作这些年来一直笔耕不辍，能够写一些真诚的文字，得到一些肯定和赞许，和小学的这位眼中有光的老师是密不可分的。

随着时间的推移，我会淡忘许多往事，而孙老师的一一点一滴却深深地印在我的脑海里，老师的教诲之恩让我永生难忘！

（铜绿山矿 叶子）

柳生解惑

写给为大冶有色辉煌奋斗的人们

有柳生，十余载寒窗，略成，遂效于大冶有色某厂。但见所入甚微，每日碌碌，颇怀感慨，常使唏嘘以度日。叹曰：非卧龙之渊，何展鸿鹄之志？其师闻之，未得解之良策，但以理晓之，未果。忽一日，告知曰：唯一人可解生之惑。生急问“何人？”师曰：吾处有赵师，入行二十余载如一日。生遂寻去。

初，生惑：闻赵师如此二十余载，然初时此处必是尽愚昧、多劳苦，师如何不作他念？师解：初时，师亦如汝，正值弱冠，同窗数十人皆立于此。其时，其渐势微，器具残旧，技艺粗浅。然余等以身以托，视之为根本，不遗余力以尽职，昼间劳苦，夜以继之，皆以此为

己任，唯恐有失。彼此以多劳为志，言谈之中较高下，其乐融融。究其因，盖或心感归属，内存职责，不敢有怠。余闻，东汉有文士，名梁鸿者，入太学受业，遍学古今，经史子集无一不通，然至上林苑饲豕，十年如一日，其贤德为人所颂，妻敬其德乃举案齐眉。此为责任也。

生略顿。又惑：新纪以来，公司踽踽而行，劳者未得衣锦，裹腹之下仅略余，师又作何想？师又解：初时，公司以沧桑之身而育吾等，饱其腹，暖其身。新纪以来，公司励精图治，去沉疴而新政，弃旧法而新艺，上下莫不同心。掌者乃善于吾等，缮其所，减劳作，健体魄。生不在其中，如何身受？汝只知所得，

不知得处，只知多得，不论多出，非君子之道也。燕雀尚知反哺，何况人乎？余闻，古有诸葛孔明，穷毕生效于汉室，备虽去，仍以“鞠躬尽瘁、死而后已”示于天下。此为忠诚也。

生微赫，再惑：今之势，公司于内外而困，根未固，肌未壮，心未稳，而欲尽起革故，可成否？师再解：未行而惑成，首灭其志矣。汝不见根不固乃势不顺之由？肌不壮乃骨不正之故？心未稳乃志不明之疑？成与败乃顺势而为，非驻足而观，若此，必为势所没。当今之势，于内外而困，外盖因势动而皆荡，内则由制松而不抵其荡，非革故难以鼎新，非强制难以生肌，非同志难以齐力。

余闻，战时有法家商鞅，自魏入秦，善用法治，变革求新，而使秦强骨生肌，心齐力壮，奠定一统之基。此为进取也。

赵师止其工，抚生肩曰：昔东汉有陈蕃者，志存高远，不屑一屋之地而扫。时有长者薛勤，叹曰：一屋不扫，何以扫天下。时值势起，九州安邦，华夏逐梦，内严党纪，外强法治，乃锦绣之图。公司亦起“十三五”之程，精其艺、利其器，外掌时势，内强肌骨，善待士者，厚待能者，乃冉冉之日。余观子，学富五车，正值风流，若去魏晋之风，而行万历之道，立根本、强技艺，以一屋而自省，以所学而鼎新，何愁志不达、业不兴、梦不圆？

生愧去。（冶炼厂 刘晓蓉）

雨荷

雨点打在荷叶上窸窣窸窣，
男孩无忧无虑地，
在荷田里嬉戏。
粉红的花朵，
跟晶莹的水珠们卿卿我我。
池塘深处，
男孩偷采了莲子，
藏进肚子里。
晚夏与初秋的交替时分，
终于赴了这场赏荷之约。

（动力分公司 张黎）



动力分公司筑牢党员思想防线

本报讯 8月28日至30日，动力分公司召开党员警示教育大会，组织全体党员分两批观看了《底线失守·清水衙门水不清》警示教育片，进一步强化该分公司党风廉政教育。

通过观看发生在黄石市内的贪腐案例，大家心灵受到了强烈震撼，思想受到了深刻洗礼，切实增强了廉洁自律意识。党员们通过开展自我剖析、自我反省，真正做到严以修身、严以用权、严

以律己，坚决筑牢拒腐防变的思想道德防线，以昂扬向上的精神状态，踏实进取的工作作风，积极投入到企业提质增效工作中去。

（刘航）

“金秋助学”政策惠及职工家庭

本报讯 8月24日，动力分公司开展“金秋助学”活动，将助学金送到9名今年考上大学的学子家中。

该分公司工会负责人先后来到营业

车间职工黄师傅和供水车间职工李师傅家中，分别将2000元助学金送到孩子手上。黄师傅的儿子今年以优异的成绩被东北林业大学录取，对于组织上的关

怀和帮助，黄师傅激动地说：“儿子一定会珍惜来之不易的学习机会，以只争朝夕的精神发奋读书，以优异的成绩报答分公司的关爱之情，报答父母的养育

之恩。”该分公司工会负责人叮嘱学子道：“要珍惜大学时光，争取更高学历，学到真本领，将来以真才实学回报社会、回报企业。”

（黄俊 汪玉南）

分公司开展“创建文明厂区，争当文明标兵”活动

本报讯 8月25日，动力分公司开展“创建文明厂区，争当文明标兵”活动，提升文明单位创建质量。

为突出创建的思想道德内涵，把建设社会主义核心价值观的根本任务落实到基层，该分公司要求各单位职工全员参与，

设立检查考评组，制定考核考评内容。考评组从8月中旬起不定期对活动期间各单位文明创建工作开展现场检查，并依据检查考评情况予以奖罚，对检查中发现的问题和不符合项进行整改。同时，该分公司各车间认真贯彻分公司文明创建活动部

署，同步开展“创建文明车间，争当文明标兵”活动，严格落实考勤管理、劳保穿戴、文明用语、5S管理、问题管理等制度要求，积极开展包括志愿者服务在内的各项文明创建活动，利用车间宣传栏、电子屏传扬社会主义核心价值观，并加大劳

动纪律、5S管理、文明用语、工作服穿戴、无烟区域等检查力度。通过各种方式大力倡导文明理念，努力培养职工做文明人、树文明风的思想自觉和行动自觉，不断提高职工道德素质和文明程度。

（郭琴）

营业车间党支部开展进社区“公益日”活动

本报讯 8月29日，动力分公司营业车间党支部组织车间党员和入党积极分子共14人，在工人村开展“公益日”活动，对及第园和金花四期等社区的杂树杂草杂物进行了清除。

活动中，大家分工合作，

有的用镰刀割、有的用园艺剪刀剪、有的用手拔，经过两个多小时的紧张劳动，活动任务圆满完成。此次活动也是该党支部“261”先锋工程、支部品牌创建和检验“两学一做”学习教育成果的一个缩影。

（何平）

■ 8月29日，分公司召开纪检重点工作推进会，分公司纪委委员、各支部书记参加会议。会上传达了上级纪委有关会议精神，总结了上半年工作，安排了下半年纪检重点工作。

（刘航）

■ 8月24日至26日，分公司组织党团员和职工40余人开展“公益日”活动，对该分公司院内停车场的遮阳棚进行安装。经过三天连续的劳作，停车场35顶遮阳棚全部安装到位。

（何平 刘苏）

■ 8月28日，为适应铜盛社区在足球场段施工建设的需要，分公司对该区域主干通讯网络光纤线路进行改道，涉及千余户用户的通信网络正常使用。为保证用户在最短时间内能恢复正常使用，电讯车间通过前期勘察现场，制定出完善的施工方案。施工过程中合理组织安排人员进行施工，较好地完成了此次施工任务，践行了通信网络中断8小时内恢复的服务承诺。

（郭琴）

分公司“通信技术管理沙龙”活动引人入胜

本报讯 8月27日，20余名有兴趣致力于公司信息化发展的职工聚集在动力分公司电讯车间培训室，参加“通信技术管理沙龙”活动。

活动中，大家认真听取老师讲授智能安防技术的工作原理课程，观看了国内先进智能安防技术在工作实际中的应用录像。通过学习，学员们对智能安防技术有了一个较为清晰的认识。同时，就智能安防技术如何结合生产实际来有效进行应用开展了深入的探

讨和交流，提出了不少好的建议。学员们还自发建立了沙龙微信群，方便随时发布学习心得，取得较好效果，以期达到共同提高的目的。通过学习，大家认识到以互联网为基础的工业物联网将会是公司今后发展的重要方向，将为公司治化产业链转型发展提供强大的助力。学员们表示，要抓紧时间认真学习，争取在最短时间内使自己的通信及延伸项目技能有较大的提升，从而能为公司的信息化发展贡献自己的力量。

（杻言）



8月23日，分公司供水车间下陆泵站开展“泵站停电预案”反事故演练。演练以生活一泵房突然停电为预设，考查训练值班人员面对突发情况的应急应变能力，同时查找存在的安全隐患。

（欧阳地）

■ 8月31日，矿工会负责人带领送“清凉”工作人员到该矿露天采场、坑采车间、选矿车间一线送去慰问金，并嘱咐各单位做好后勤工作，服务一线职工。（姚胜）

■ 8月31日上午，随着8号牙轮钻启动钻孔，标志着露天采场-2米台阶开沟正式开始，为后期露天采场矿量的衔接创造了条件。（江龙兴）

■ 8月30日，坑采车间针对上级部门下达的隐患整改通知单，开展井下隐患整改和文明生产工作，将整改区域进行系统划分，责任到人，进一步确保井下安全生产。（李德中）

■ 8月28日，露天采场外电班电工冒着34摄氏度的高温，给露天采场高架头、低洼和易冲刷地段10根电杆进行混凝土、石块和斜拉钢绞线加固，为汛期采场电力线路的安全运行奠定了基础。（张锋）

■ 8月28日，选矿车间碎矿大班，针对主机设备颚式破碎机传动飞轮晃动现象，组织维修人员对传动飞轮进行解体诊断，及时处理设备问题，排隐患、保生产。（胡汉高）

■ 8月29日，选矿车间设备组联合技术组对磨浮厂房设备、人员值守及药剂添加点进行巡查，加强设备及人员管控，多措并举确保选矿回收率稳定。（邹子希）

■ 8月30日，露天采场汽运大班联合维修专业人员对所有大车进行安全大检查，对每辆车检查情况进行登记，确保检查不留死角，并对检查出问题的车辆立即进行维修处理，确保采场大车交通运输安全。（江龙兴）

矿团委开展团干培训提高业务能力

■ 8月31日，铜山口矿团委在矿机关四楼培训室开展团干培训，促进团干业务能力的提升。

此次培训重点讲解了如何结合矿生

产经营实际，合理地将团建融入中心工作的思路和措施。引导参训人员积极创新、主动作为，坚持依靠党建带团建，善于调节团员青年的心态，并带动团组

织形成一个积极、严肃、蓬勃向上的团体，为努力将矿两级团组织建设成为有纪律的强有力队伍而奋斗。为巩固培训效果，加强团干们的知识掌

握程度，培训结束前还进行了测试。

（汪纯）

铜山口矿掀起专题大讨论热潮

■ 8月29日晚，铜山口矿两级机关工作人员为期一周的转变作风大讨论活动拉开序幕，掀起专题大讨论热潮。

按照矿党委开展转变作风大讨论活动安排，该矿两级机关迅速行动，紧抓落实。当晚，在传达学习相关文件精神后，两级机关分别从“廉洁从业、服务基层、纪律观念、责任担当、执行力、工作效率、精神状态”等七个方面的专题中挑选一个展开讨论，工作人员逐一发言，认真开展了批评与自我批评。为确保活动成效，该矿党委负责人深入到



基层单位，对开展活动情况进行了检查指导。该矿党委工作部人员也分成两个

检查小组，对各部门开展活动情况进行监督检查。（付金）

矿集中观看反腐倡廉警示教育片

■ 8月31日下午，铜山口矿在该矿二楼大会议室集中观看反腐倡廉警示教育片《底线失守·清水衙门水不清》。该矿领导班子成员，中层管理人员、各车间大班、组室负责人及相关部室关

键岗位人员参加了观看。

这部警示教育片由黄石市纪委组织拍摄。片中主要讲述了近年来在黄石市内发生的三起违规违纪案件的起因经过，通过对案件的讲述和对违纪人员的采访记

录，揭示了领导干部贪污受贿、玩忽职守、滥用职权的后果及下场，从而警示大家吸取经验教训，充分认识廉洁从业的重要性，有助于提高干部职工的廉洁意识。

（汪纯）

矿强化尾矿库在线监测系统使用操作培训

■ 8月30日，在铜山口矿尾矿库接替工程值班室内，该矿信息办管理人员正在手把手地对巡坝工在线监控系统使用操作进行指导，确保该矿在线监测系统完好运行。

该矿在尾矿库接替工程建设过程

中，引进并安装在线监测系统，对该尾矿库坝面及库内尾砂排放和水位进行实时监测，是确保尾矿库安全运行的重要设施。新系统投入受用后，该矿邀请安装公司对运行系统使用进行了技能知识授课。但是，鉴于部分操作人员电脑基

础比较薄弱，该矿信息办管理人员在先行熟悉后开展一对一的培训活动，保证每一名巡坝工都能熟练掌握使用在线监测系统，推进该尾矿库的安全稳定运行。

（刘佳家）

选矿车间维护保养设备保后续井下生产

■ 8月31日，选矿车间碎矿大班联合机电修造公司维修项目部人员，对10号皮带进行全面的维护保养，为后续井下生产提前做好准备。

该车间碎矿大班的10号皮带负责将井下矿石运输至GP200S进行破碎，承担着中转的任务，由于前长期时间停用，许多滚筒与支架出现了锈死现象，

皮带也存在偏差问题。向为了后续井下生产的顺利进行，碎矿大班组织人员对损坏的滚筒进行了彻底更换，对支架进行除锈与上色，同时将10号皮带拆卸后进行调整。职工反映在生产时10号皮带的卫生清扫量多，很大程度上增加了大家的劳动强度。为了解决这一问题，大班认真讨论后，经上报车间研究决定，

在首轮下方增加凹形刮板，将湿矿石刮进2号皮带后进入破碎腔，明显减少了职工清扫卫生的工作量。在大班职工与维修人员的协作配合下，经过一个上午的同心协力，完成了此次设备维护保养工作，为完成全年生产经营任务创造了条件。

（余彬）

简 讯

■ 9月1日，厂召开干部挂职锻炼动员会，17名干部分别进入车间、科室管理岗位展开挂职锻炼，促进他们提高改革创新、提质增效，服务厂生产经营管理提升的能力。

（青辰 叶芳）

■ 9月7日，从厂获悉，连日来，厂各党支部利用党小组会议和党内“三会一课”等形式，组织本支部党员围

绕“四个合格”党员标准展开深入讨论，广泛收集党员意见和建议，为具体标准的最终形成打基础。

（青辰）

■ 9月6日，厂启动志愿者注册活动，以层层宣传动员等方式激励职工积极参与志愿服务活动，服务企业、服务社会，弘扬正能量。

（青辰）

■ 从9月4日起，厂在中层管理

人员中深入开展经济往来自查活动，要求全体中层管理人员通过深入自查，增强廉洁意识。

（纪检）

■ 9月5日，厂各党支部以党小组学习等形式，组织党员集中观看反腐倡廉警示教育片《底线失守·清水衙门水不清》，并围绕片中案例展开深入讨论，增强党员廉洁意识。

（纪检）

稀贵厂聚力闯关夺隘 打赢提质增效攻坚战

本报讯 9月7日，从稀贵厂获悉，公司年中工作会后，为完成公司确定的增利目标，该厂担当责任，自我加压，在年初确定的8项增利补缺措施基础上，相继新增了砷产品增产、材料能源消耗压缩幅度由年初预算的3%提高到6%、修理性费用大幅压缩、非生产性费用再降5%、海绵钼质量提升等5项硬措施，同时以冶化产业链对标学习讨论，促全员思想解放，统一全员思想意志，树发展信心，鼓工作干劲，聚力闯关夺隘，力保打赢提质增效攻坚战，确保全年生产经营目标实现。

——**树脂吸附系统进行工业试生产。**8月31日，从焙烧车间获悉，厂树脂吸附系统开始进行工业试生产。

树脂吸附技术是从英国引进的前沿技术，主要应用在贵金属的回收上。该厂引进树脂吸附系统用来回收沉金后液中的金、铂、钯等贵金属。主要工艺流程为沉金后液经过过滤后进入到树脂吸附柱进行吸附，树脂吸附饱和后将树脂取出进行焚烧，树脂变成可挥发物挥发出去，剩余的为贵金属。在此之前进行了长达一年的小试和一个月的工业试验，主要生产难题是沉金后液中杂质含量过高，树脂饱和过快且易堵塞。本次试生产强化了过滤系统，将之前的精细过滤改为先进行布袋过滤，然后进行砂滤，砂滤后再进行精细过滤。经三级过滤后，沉金后液中的杂质含量得到了大幅度降低，更加符合树脂吸附的原料要求。目前树脂吸附系统运行时间已经持续了约10个小时，管道压力及各项指标均比较优异，表明试生产获得成功。

——**分银精矿指标波动难题被攻克。**8月31日，从粗炼车间获悉，厂成功攻克分银精矿指标波动难题，指标实现长周期稳定运行。

受原料结构及系统工艺影响，7月初，粗炼车间分银精矿指标出现波动现象，对粗炼系统经济、高效运行和系统金属平衡管理造成较大影响。针对这一难题，厂分管生产负责人带领厂技术人员深入车间，展开跟踪指导服务，指导车间围绕难题展开攻关，在反复试验中成功摸索出系统稳定生产的多项措施。从8月19日起，该厂连续产出的11批次分银精矿全部达标，指标稳定率创历史最好水平。

——**沉金金粉质量攻关取得重大突破。**9月7日，

从粗炼车间传来好消息，车间通过近一个月的艰苦攻关，沉金金粉质量提升取得重大突破，试验中金粉还原率、外观质量及溶液过滤等指标较攻关前显著改善，这一攻关成效的取得，为厂粗金粉产量和质量提升打下坚实基础。

据了解，该厂在实施沉金生产过程中，因受工艺限制，精金粉还原率不高，存在沉金跑浑、溶液过滤难等问题，严重制约了厂粗金粉产量、质量提升。为解决这一影响生产的突出难题，粗炼车间在厂分管负责人的直接指导下，从8月份起，围绕沉金金粉质量提升展开攻关。在近一个月的攻关中，攻关组展开针对性试验百余次，采集各类数据近千个。经过反复调整攻关措施，9月7日攻关取得突破，沉金溶液中呈悬浮状态的金粉开始以抱团的颗粒状沉淀物形态出现。该厂粗炼车间攻关组负责人表示，该试验结果表明，以前困扰沉金生产的多项难题已得到解决，攻关措施投入生产应用后，沉金系统的粗金粉还原率和金回收率将显著提升，金粉产量、质量将得到提升和改善，为厂全年提质增效目标实现奠定坚实基础。

——**提质增效到岗位多个指标创一流。**9月4日，从厂生产科获悉，厂8月份生产平稳运行，各系统指标稳步提升，蒸硒渣含硒，分银精矿含金、银等多项指标再创历史新高。

据了解，公司年中工作会后，厂围绕改革创新、提质增效“钉钉子”，对年初确定的各项措施进一步细化，狠抓措施在班组、岗位的深化落实，厂还以管理提升为抓手，激励各车间进一步挖掘和释放提质增效工作潜力，力促全年生产经营目标实现。焙烧车间严格按照厂要求，将提质增效工作重点落实到岗位生产过程的质量控制上，加强工艺纪律的检查，根据每天进厂阳极泥的化学成分，跟踪对应蒸硒渣的指标情况，认真进行分析，及时对浆化酸泥比和回转窑运行参数进行实时调整，有效促进了蒸硒渣含硒指标的优化，8月份该车间蒸硒渣含硒指标，较厂考核指标再下降0.15个百分点，创历史最高水平。粗炼车间围绕分银精矿指标提升展开攻关，通过优化操作，分银精矿全部达到厂考核目标。

（青辰 伍依爱 卢志红 胡永祥）

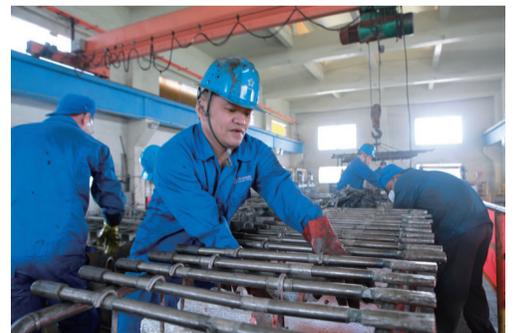
厂启动职工 应知应会知识培训

本报讯 9月5日，从稀贵厂获悉，该厂全体操作人员应知应会知识培训于日前启动，这是厂深入推进全面对标，力促厂改革创新、提质增效、转型发展而采取的措施之一。

据了解，厂此次的职工应知应会知识大培训对象为厂全体操作人员，在为期四个月的培训中，该厂全体操作人员将重点围绕厂建立的应知应会知识题库内容，对岗位操作技能、设备操作维护、安全环保及各类规章制度、流程、标准展开深入的学习、培训和考试。其中，操作人员的集中培训，由各车间组织，根据应知应会知识清单向职工分解学习任务，下达学习和集中培训计划，要求每月有明确的学习主题和具体的学习内容，在完成额定学习任务后，统一接受厂组织的网络答题和书面闭卷考试。对此次培训考试成绩优异者，除厂给予一次性奖励外，经车间推荐可作为延缓个人内退时间的依据；成绩合格的在原岗位正常上岗，成绩不合格予以补考，补考仍不合格的，将进行厂内待岗培训。班组长除参加操作人员培训外，还必须参加工会战线组织的管理能力、领导能力、沟通能力、协调能力等综合培训和评价。

厂人力资源部门负责人表示，企业改革创新、提质增效目标的实现必须以优势的人力资源为依托，稀贵厂决心通过培训，打造出一支遵章守纪、操作熟练、一专多能、爱岗敬业的职工队伍，为改革发展目标的实现奠定坚实基础。

（青辰）



质量在心中，质量在手中。稀贵厂通过对标学习讨论，强化全员质量意识，有力促进产品质量提升。图为精炼车间职工严格按照工艺操作标准进行银阳极装槽作业。

（青辰）

■ 9月4日，从矿机能源部获悉，通过加强节能措施，1-8月份与去年同期相比，全矿减少用电81.18万千瓦时。

(范晓燕 卢卫星)

■ 9月5日，矿利用110千伏变压器升级改造停电3天的契机，合理组织部署12项设备检修任务。

(陈玉龙)

■ 9月1日，矿完成对118名接尘人员体检工作，最大限度保障职工职业健康。

(严萍萍)

■ 8月30日，从采掘车间获悉，该车间购买孔深测量刻度器，对喷浆上墙面进行抽样测样，这是该矿着力提升井下喷浆质量的一项重要举措。

(周雄飞)

■ 9月4日，探采党支部召开党员大会，围绕“四个合格”主题，引导党员在安全工作中发挥先锋模范作用。

(严鹏芳)

■ 8月31日，采掘车间利用周四“学习日”组织党员管理人员学习习近平总书记“7·26”重要讲话精神，强化党员干部政治意识。

(周雄飞)

■ 9月4日，采掘车间组织技术人员在北充站取砂管口安装格筛，过滤尾砂杂物，防止旋流器堵塞，确保胶结充填工作有序开展。

(周雄飞)

■ 8月29日，矿团委组织35岁以下团员青年注册成为志愿者，引导团员青年认同志愿服务理念，积极参与志愿服务实践。

(卢卫星)

■ 9月1日，矿财务部工作人员深入采掘车间指导全面预算管理，以每周不少于3次下基层为措施，提升基层班组预算管理水平。

(黄凯)

丰山铜矿鼓励技术人员奋发有为



■ 8月30日，丰山铜矿召开工程技术人员座谈会，公司选派挂职锻炼干部、该矿领导班子成员、相关车间及部门负责人、工程技术人员60余人参加了座谈交流。

座谈会上，该矿近几年入职的大

学生分别交流了自己在矿里学习、工作、生活的体会与遇到的困惑，并对矿山发展下一步工作思路提出了自己的建议，对个人职业生涯进行了规划，对组织的关心表示感谢，表达了要立足丰山、扎实工作的美好愿望。座谈会气氛轻松热烈，大家畅所欲言，各抒己见。刚刚分配入职的3名大学生代表也在座谈会上发表了意见与建议。该矿主要负责人要求相关单位和部室关心技术人员成长，为青年技术人员学习、工作、生活提供帮助，鼓励大学生们立足矿山，苦练本领，脚踏实地，快速成长成才，为矿山发展作出应有贡献。

(刘鑫涛 周雄飞)

矿团委喜获“中央企业五四红旗团委”称号

■ 好消息，我矿团委被评为2016年度“中央企业五四红旗团委”。9月1日，这一喜讯在丰山铜矿青年微信群传开。

一直以来，该矿团委致力于为青年搭建发展平台，以创建“五四红旗团委”

为目标，按照“班子建设优、主题活动优、基层建设优、阵地建设优”的要求，坚持“两项服务”，切实加强青年思想政治教育，深化团的特色活动，强化基层团组织建设，团结带领该矿各级团青组织和广大团员青年在企业生产经营中

发挥生力军和突击队作用。该矿团委负责人表示，下一步将在矿党委和公司团委的领导下，继续发扬优良作风，进一步构建青年成长成才、创新创业平台，为矿山繁荣发展作出更大贡献。

(倪罗斯)

以考促学强化职工安全意识

■ 8月28日，丰山铜矿生活服务公司开展全员安全闭卷考试活动，进一步提升职工安全生产意识，这也是该矿狠抓安全管理，全力保障安全形势稳定的一个缩影。

该矿坚持确保“安全第一”思想教

育到位，引导干部职工坚守底线，以铁的担当尽责、铁的手腕治患、铁的心肠问责、铁的办法治本，狠抓安全生产，充分利用班前班后会、安全例会等，组织干部职工学习有关安全生产的法律法规。坚持做好必知必会安全知识的教育

培训，将培训教育和不定期抽考相结合，以考促学，进一步提高全员的安全意识。同时，强化对各类“三违”人员的思想教育，让意识薄弱人员从内心深处增强安全责任意识，从而确保安全生产。

(刘鑫涛 王朝晖)

中南大学学生来丰山铜矿实习

■ 9月4日，中南大学25名学生来丰山铜矿实习，进一步学习企业生产经营、安全管理、技术创新等相关专业

知识。

给实习生们讲解了矿山安全规程、职业健康以及相关安全注意事项等内容，对他们进行了入矿“第一课”安全教育。为确保培训效果，该矿针对实习生的求知欲望制定了相应的培训学习计划，注重理论联系

实际，安排选矿专业技术骨干、技师为实习生授课并进行实操培训，重点向他们讲解选矿生产工艺流程、技术指标、生产管理等相关专业理论知识，为他们顺利就业创造条件。

(范勇 邹建生)

采掘车间党总支开展三季度党建工作督导检查

■ 8月31日至9月1日，丰山铜矿采掘车间党总支对下属7个党支部党建工作推进情况进行督导检查，全面了解和掌握基层党建工作开展情况，深入推进基层党组织工作按照党建质量管理体系

规范、科学开展。

该车间党总支重点围绕“三会一课”、“一支部一品牌”活动、“两学一做”学习教育常态化制度化工作等情况进行督导检查，逐项查看相关资料，现场指出各支

部党建工作存在的问题，肯定了好的经验做法，并将检查结果与支部书记月度绩效进行挂钩考核。该车间党总支负责人要求各支部要通过抓好党建质量管理体系落地，在夯实“三会一课”的基础上，每周

固化“一日”作为党员主题日，做好党建日常工作整理、阵地建设和共建交流等工作，不断提升党建工作科学化水平。

(周雄飞)

28

铜都
拾锦

铜草花

主 办 丰山铜矿
主 编 尹志勇版 式 李诗晴
编 审 孙翔

■ 8月25日，选矿车间党总支组织10名党员志愿者向居民们宣讲卫生知识积极开展“创建文明城市，党员在行动”活动。（柯希云）

■ 8月30日，充填车间大力推行“211工作法”，为四季度生产提供良好条件。（方园 胡剑宇）

■ 8月25日，劳动公司党支部、海昌公司党支部开展共建活动，集中观看反腐倡廉警示片《底线失守清水衙门水不清》，加强党风廉政教育。（叶国成）

8月30日，后勤服务公司志愿服务分队对矿四村居民区卫生环境进行彻底清理，为大冶市创建文明城市助力。（周晓燕）

■ 8月28日，机运车间提升二班在混合井卷扬开展例行“检修日”活动，确保机电设备安全稳定运行。

（成素勤 向荣）

充填车间修旧利废助力提质增效

■ 8月31日，铜绿山矿充填车间对砂仓内壁造浆喷嘴进行清洗修复再利用，既节约成本，也延长了造浆喷嘴的使用周期。

该车间充填站采用高压喷嘴造浆，造浆喷嘴质量的好坏是砂仓内尾砂浆流态化是否成功的关键。针对喷嘴易堵孔、变形、腐蚀，导致喷嘴维修频率高、影响生产的问题，该车间制浆班收集合理化建议进行改善。当天，维修人员对换下的30个喷嘴进行彻底清洗，对堵塞较严重的喷嘴割开疏通，修复回收再利用，节约成本约9000元。（黄绿 胡剑宇）

采掘二车间推行日清日结销号制

■ 8月29日，铜绿山矿采掘二车间对已落实、已完成的工作在看板上进行销号，确保各项重点工作件件有回音。

为倡导并推行公司“713”工作法和矿“211”工作法，该车间建立了机关管

铜绿山矿 抓生产强管理献礼十九大



■ 8月29日，铜绿山矿职工奋战在各自岗位上，抓生产强管理，以实际行动献礼党的十九大。

该矿强化安全管理，坚持实行岗前安全宣誓，强化现场管理和井下通风、顶板管理，为生产创造安全环境。采掘一车间狠抓重点采场形象进度，加大日考核力度，确保日供矿2800吨、供矿品位1.0%。采掘二车间提高5311、6312、6414等采场台班工效，确保

日供矿1500吨、供矿品位0.7%。选矿车间给矿、球磨、浮选三个岗位加强交流、巡查力度，稳定球磨台时处理量在187.5吨/小时以上，球磨运转率达92.5%，选铜回收率稳定在92.38%。充填车间做好采场充填工作，杜绝跑浆跑砂现象，保证充填质量。机运车间做好设备维护工作，合理组织矿石与基建废石提升，不影响球磨生产和井下基建进度。相关单位加大对水分、铁件管控力度，确保流程畅通。全矿上下树立“一盘棋”思想，抓班产、保周产、促月产，从严考核兑现，以提质增效的工作业绩献礼党的十九大。（梅晓艳）

废水自动监测系统通过市环保局验收

■ 8月29日，铜绿山矿尾矿库生产废水自动监测系统通过黄石市环保局的现场验收。

当天，黄石市环境监察支队组织大冶市环境监察大队、黄石市澄月环保科

技有限公司对该矿尾矿库废水自动监测系统进行现场核查、比对。结果显示，该系统符合《湖北省污染源自动监控管理办法》《湖北省污染源自动监控管理技术指南》的规定，确定的监测因子和

参数（COD、氨氮、PH和流量）以及相关应采用的仪器和设备均符合国家有关技术标准和规范，可以满足环境监管的要求。

（梅晓艳 陈文政）

矿工会为47名职工发放爱心互助金

■ 8月30日，从铜绿山矿工会获悉，该矿二季度为47名职工共发放39305元救助金。

早在2011年，该矿工会就按照上

级工会要求，推出了爱心互助基金会，为因住院治疗、意外伤害而背上沉重经济负担的职工减轻经济压力。为让更多职工知晓爱心互助金的积极作用，从而

加入到基金会中来，该矿工会定期公示矿爱心互助金的救助情况，确保资金运用做到专款专用、专人管理、定期公示。

（方园 胡泊）

采掘一车间班产分片包干强化生产组织

■ 连日来，铜绿山矿采掘一车间日供矿均超过计划日供矿量2800吨，供矿品位稳定在1.0%以上。该车间出台的班产分片包干责任制考核办法强化了生产组织，取得明显实效。

班产分片包干责任制明确采掘作业、铲供矿作业、充填作业、设备管理、贫化管理标准，对分管主任、夜班值班主任和组室长、值班长和队长、车间夜班调度员、调度组组长的职责提出具体要求，

并坚持“公平公正不讲客观，奖励不封顶，处罚留保底”原则。班产分片包干责任制考核办法的顺利实施，保障了生产组织高效运行，避免了频繁的协调管理对生产组织的影响。（梅晓艳 吴燕峰）

理人员、班组长、职工每日、每班重点工作日清日结销号制。车间每天调度会对机关组室长落实重点工作进度进行履职考核，每班对班组长、职工采供矿量、安全整改实行量化考核。同时，将管理

人员每日、职工每班考核得分全部通过公开栏公开，并“日清日结”，以便每天都能清楚地看到个人努力程度、工作数量和质量，增强了绩效管理的透明度。

（周志刚）



新闻特写

为了保护幼小生命

8月15日，建安公司两名青年赶赴武汉某心脏专科医院进行义务献血，电气安装公司同时也在进行募捐活动，工会爱心基金同步启动。一件件爱心之举为该公司青工胡志的女儿幼小的生命撑起了“保护伞”。

“楠楠”，这个好听的名字是她父亲取的，可她的父亲胡志现在却在千里之外的新疆工地投入到了‘四馆合一’奋战40天’的工程决战中。离家不到半个月，“小楠楠”由于新生儿肺炎住院接受治疗，并在会诊检查中发现了心脏先天性发育不良，要尽快进行手术治疗，并急需准备7万元的诊疗费。另外，由于武汉血库告急，家属还需要献血来准备手术用血。一边是刻不容缓的工程建设，一边是深深牵挂的亲情，胡志一时不知所措。

该公司在得知这一情况后，多条战线迅即行动起来，短短两天时间，就筛选出两名爱心献血青年，同时爱心基金的救助金和借款也得以落实。16日下午，从武汉传回好消息，“小楠楠”4个多小时的手术非常成功，已转至重症监护室观察治疗，医生评估不会留下后遗症。胡志在得知公司及及时的帮助后，选择了坚守新疆建设工地，继续安心地做好工作，全力为公司外拓市场、提质增效贡献力量。
(黄海波)

金格钢构公司开通外出施工党员“两学一做”手机短信

本报讯 8月28日，建安金格钢构公司在新疆“四馆合一”外场施工的所有党员都收到了支部书记发出“你们要把‘严纪律，转作风，强担当’作为钢构人的行为准则，特别是在普通职工面前要表现出有责任，守纪律，能担当，做到无私奉献！”的鼓励短信，这是该公

建安公司落实 巡视整改“回头看”工作

本报讯 8月25日，建安公司召开专题会，对巡视整改“回头看”工作，以及全面落实中央“八项规定”、纠正“四风”等一系列检查整改相关工作进行了具体安排。该公司党委负责人主持会议，各下属单位、部门负责人参加会议。

会议传达了集团公司专题会和相关文件精神，对落实上级部署的各个专项检查工作提出了具体要求。同时对落实中央“八项规定”、常抓不懈纠正“四

风”、落实全国国有企业党建工作会议精神“回头看”进行了详细安排。

该公司党委负责人在讲话中要求：一是公司上下要高度重视此次“回头看”工作，要从讲政治纪律和政治规矩的政治层面对工作进行扎实落实，并以该项工作为契机进一步落实全面从严治党、从严治企的要求；二是所涉及的重点部门、单位和个人要从讲政治的高度，积极主动地做好自查整改工作；三是各部

门、单位要抓好落实，严格按照工作要求全面清查不留死角，切实做到该查的要查到，该上报的要上报，该整改的要整改到位。

随后，该公司纪委负责人召集多个重点部门、单位负责人进一步对“回头看”工作就各自具体情况进行了细致分工和清单式安排。

(黄海波)

党组织共建力促施工进度

本报讯 9月4日，建安机关党支部和项目党支部开展党组织共建活动，促进铜都新城外脚手架拆除施工进度。该公司党委班子主要成员均以普通党员身份，和80多名机关党员干部一起参加义务劳动，用实际行动落实“两学一做”要求，献礼党的十九大。

此次活动是在该公司党委负责人的统筹安排下进行的。在前期领导人员深入基层活动中，该负责人深入到4栋高层的多个作业面上，发现因为外脚手架拆除，现场密目网、钢管、构件等材料到

处散放，未能及时收回，导致后续的地坪浇筑和花岗岩砌筑施工进度受阻。为了及时消除施工现场的“肠梗阻”现象，该公司党委决定采取党组织共建活动形式，集结了80多名机关党员干部赴工地义

务劳动。大家以党支部为单位分散到4栋高楼中，将散落在每层的脚手架钢管和扣件收集归拢，分批次通过施工电梯运至地面并装车，同时将散落在建筑物四周的安全防护网收集、清理和回收。



此次突击劳动持续进行了三个半小时，共清理出1.2米钢管2000多根、卡扣3000多个、安全网600多张，为铜都新城项目建设整个施工进度再提速赢得了宝贵时间。
(戴言 黄海波)

一次不平凡的夜战

本报讯 8月28日，农历“七夕”，是中国众多商家炒作的“情人节”。建安构件厂职工在这个传统节日里挑灯夜战，度过了一个不平凡的夜晚。

大冶金茂万象城是该厂新签订的一项商砼销售合同。“情人节”这天，施工方要求一次性提供2000立方米混凝土的浇筑任务。为了顺利完成商砼供货

任务，该厂上下进行动员，要求所有搅拌机司机、泵车司机全部坚守岗位，一律不准请假。参战职工都知道这是一场一天一夜的持续战斗，但没有一个人退缩，反而是个个摩拳擦掌，充满了“撸起袖子放手大干”的精气神！与此同时，该厂领导班子成员深入现场，安全员、试验员职责明确、分工到位。他们

或跟车到工地做技术指导，或在现场检测监管混凝土塌落度，安全员整个晚上站在复杂路口指挥车辆进出；维修班职工24小时待命，随时准备处置设备等突发故障。此次奋战一直持续到翌日上午10时许结束。施工方对该厂组织的这次杰出战斗表示非常满意。

(孔德鸿)

通过这种手机短信互动的形式，外出施工党员的学习教育做到了“无盲区”地正常进行，有效推动了“两学一做”学习教育常态化、制度化工作的深入开展。

(乐发带)

30

铜都
拾锦主编
王建林编审
李秋娟主办
机电修造公司编审
何婷婷修
造

机电装备制造分公司开展职工读书活动

本报讯 8月31日，机电修造公司机电装备制造分公司启动为期四个月的“爱有色、爱修造”职工读书活动。

今年下半年，该分公司围绕“提素质，聚力制造发展”为主线，将职工素质提升贯穿于“创建学习型组织，争做知识型职工”主题活动中。学习以班组自学为主，每月集中组织1—2次学习交流。该分公司向全体职工倡议捐一本书，每个班组创建一个职工读书角，积极畅通职工阅读学习交流信息渠道和沟通平台。

（方华建）

冶炼厂项目部党群通力合作保生产

本报讯 9月3日，机电修造公司冶炼厂项目部充分发挥党员先锋模范作用，对澳炉锅炉灰斗四楼的横梁进行更换加固。

澳炉锅炉灰斗四楼的横梁由于长期工作在高温腐蚀的条件下，使钢材组织发生疲劳损伤，局部钢构件变形严重而造成不够牢靠。现场工作量较大，情况较急，在该项目部的提前协调安排下，党员们身先士卒，克服艰苦的现场环境影响，主动放弃休息时间，连续奋战在最前线，带头在不停炉的高温条件下对澳炉锅炉灰斗四楼的横梁进行更换与加固作业。最终，经过大家的通力合作，保证了冶炼厂澳炉安全生产的有序进行。

（杨桂秋 郑海云）

机电修造公司铜绿山项目部成功实现油缸轴自主制造

本报讯 截至9月5日，铜绿山矿机运车间混合井-1060中段摇台闸门油缸轴已安全运行了一周时间，轴和轴套配合良好，无任何漏油现象，这标志着机电修造公司铜绿山项目部通过技术创新成功实现油缸轴自主制造。

进入8月份以来，铜绿山矿机运车间混合井-1060中段摇台闸门油缸轴磨损严重，有漏油现象，摇台开启也不灵便，影响矿车、人员等上下罐笼。如购买油缸

轴不仅供货周期长，影响正常生产，而且随着国内近期钢材市场价格上涨，油缸轴价格也较原来大幅提高，给成本带来巨大压力。该项目部秉承“客户的需求，就是我们努力的方向”的服务理念，主动向矿方提出由项目部自主进行技术攻关，自行制造油缸轴。油缸轴属于机械精加工产品，加工技术复杂，加工精度和光洁度要求较高。为攻克技术难题，该项目部组织了工程师、高级车工技师以及高级车工、钻工

等相关技术人员成立技术攻关小组，先后对钻、车、磨等工艺进行技术攻关和创新。经过攻关小组的艰苦努力，终于攻克相关工艺难题，最终成功制造出油缸轴并及时交付矿方使用。

该项目部油缸轴的自主研发生产，不仅解决了矿方的备件难题，而且每年将为矿方节约生产成本10余万元，为矿方的降本增效贡献了力量。

（王寅生 熊战）

铜绿山项目部管理人员跟班蹲点提升执行力

本报讯 从9月1日起，机电修造公司铜绿山项目部两级管理人员和机关工作人员，全部下一线班组跟班、挂点、包片，协调解决一线班组生产实际问题，全力提升项目部执行力，提高矿山生产设备维修维护效率，助力矿山冲刺生产目标。

该项目部针对后四个月矿山生产任

务繁重，对生产设备的维修维护要求高的情况，自我加压，从夯实基础管理、及时协调解决生产一线突发问题和实际困难入手，将项目部两级领导班子成员和机关工作人员全部挂点到一线班组、岗位和作业点，实现了项目部范围内所有维修班组、岗位和作业现场全覆盖。这些下基层的管理人员，除继续担负本职工作职责外，

每天必须抽出半天时间参加挂点、跟班和包片区域的设备检修及日常点巡检的监督检查工作。为保证跟班、挂点和包片工作效率，该项目部专门出台了管理办法，对工作中检查督导不力、相互推诿、不服从生产单位工作指令的不作为人员，严格按照项目部管理制度给予降职或撤职处理。

（刘贞春）

机电装备制造分公司对标管理精打细算降成本

本报讯 9月5日，机电修造公司装备制造分公司创立的“联合套料、集中下料操作法”得到推广应用，这是该分公司开展对标管理降本增效措施之一。

今年，该分公司着力从材料管控、工艺改进、能源耗材等三个方面加强对

标成本管理。建立班组、生产部门、分公司三级内部预算和审批制度，从源头上严控计划外成本支出；对生产过程中每项作业流程制定合理的操作工序，并经生产部门确认后层层把关，提高8小时内设备开机运行率，开源节流减少生产

环节电、气、水能源的消耗。对承接的制作、加工项目，实行集中编制施工工艺操作，板材下料采取联合套料集中数控下料，材料利用率提高6%，机械加工采取定人定机批量集中生产，从改进工艺上提质增效降成本。

（方华建）

■ 9月3日，铜绿山项目部采掘维修队经过近10天的努力，全面完成井下-725中段供矿主巷道及3个川脉巷道配电线路和控制柜内电气设备的安全整改工作，保证了矿山井下生产用电安全。

（潘初）

■ 9月1日，稀贵厂项目部组织党员对稀贵厂今年以来报废的各种生产用物料泵进行拆解清理、加工修复。共修复4台整泵备用、离子割炬一副、回收可用备件若干，总计为厂方节约成本近3万元。

（郑一方）

8月31日，2017年“湖北工匠”技能大赛——大冶有色集团公司起重（行车）工技术比武实操比赛拉开帷幕。赛场设在冶炼厂项目部结构车间。来自机电修造、铜绿山矿、冶炼厂共15名选手进行了激烈的角逐。

（杨桂秋 何卫国）



■ 8月23日，公司检查组到厂，对熔炼车间进行了为期一天的安全标准化班组复查，并对推进班组标准化工作提出了指导性意见。

(程亚坤 吕露)

■ 8月27日，备料车间原煤堆场降尘改造项目经过一段时间的试运行，有效改善原煤堆场现场作业环境，保障了职工身体健康。

(刘燕平 陈君)

■ 8月29日，污水处理车间职工通力合作，提前一天完成污酸二段中和412B浓密机的清淤修耙工作，为生产赢得了时间。

(张海 吕翔)

■ 8月27日，电解一车间党总支组织党员等工作骨干对小板种板地坑存积的渣滓、阳极泥进行清理，提高生产效率。

(邓小辉 高艾)

■ 近日，熔炼车间深入推进现场5S管理，对生产现场生产材料整理摆放，张贴标识，使现场管理更严谨规范，促进现场管理提升。

(熊林)

■ 近日，硫酸车间党总支为促进青年技术人员快速成长，一方面组织党员等工作骨干与青年技术人员一对一结成帮扶对子，传授工作经验；另一方面为青年技术人员交任务、压担子，提升他们的工作能力。

(石凯)

■ 9月1日，转炉车间党总支组织党员对18模圆盘捞板机、顶板装置、冷却水槽链条等设施进行维护保养，保证设备正常运行。

(黄琨)

■ 9月3日，厂质检科建立进厂物料随机取样机制，减少物料样品化验时间，为生产提供及时有效的数据支撑。

(王永陈)

冶炼厂实施干部挂职交流锻炼

本报讯 8月31日，冶炼厂对第一期20名干部挂职交流锻炼工作进行安排。

该厂此次干部挂职交流锻炼，采用半脱产方式，安排中层管理人员、专业技术人员到与其专业、业务相关的其他单位或不同层级岗位进行挂职、交流轮岗。挂职交流锻炼期间，实行挂职干部日记录、周总结、月汇报制度。此外，挂职、交流期满后，挂职、交流人员将讲授一堂相关专业课，并提交工作总结，厂分管领导和相关科室做出鉴定后，将存入本人档案。

该厂主要负责人要求各接收单位在



工作上与挂职干部积极交流、取长补短，在生活上要热情服务，及时解决他们的

实际困难，确保干部挂职交流锻炼工作取得预期效果。

(郑沛田)

厂抓党建工作从端正会风开始

本报讯 8月28日，在冶炼厂8月份党建工作例会上，各直属党组织负责人汇报8月份工作时，只讲亮点、找问题、谈措施。该厂认真落实公司加强会风会纪通知精神，创新会议模式，提高会议质量，进一步提升执行力，推动党建工作上水平。

在汇报8月份工作时，各直属党组织负责人按照会议要求，捞干的、讲实的，主要讲工作亮点，谈存在的问题，并分

析原因，找准下月工作重点。在安排9月份工作时，该厂纪委书记、工会主席，公司选派挂职锻炼干部，以及厂党群部门负责人也是简明扼要，提纲挈领。常规性工作不作重复，只强调重点工作。会议简短，会风一新。

针对如何提升党建工作，该厂主要负责人向大家提出三个思考题：一是党建工作出发点在哪里？各级党组织怎样把党组织建成教育党员的学校、联系职

工的核心、攻坚克难的堡垒？二是党建工作着力点在哪里？支部工作如何抓基层、打基础，抓好党建质量管理体系运行？三是党建工作效果点体现在哪里？如何充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，组织带动职工立足岗位创新创效？

会上，与会人员还观看了反腐倡廉警示教育片《底线失守·清水衙门水不清》。

(张勇 鲁方昆)

厂各级党组织引导党员争做“四个合格”党员

本报讯 8月份以来，冶炼厂各级党组织认真开展“四个合格”党员标准大讨论活动，制定出合格党员具体标准和“四不”党员负面清单。

该厂党委深入推进“两学一做”学习

教育常态化、制度化，部署开展“四个合格”党员大讨论活动，要求各直属党组织制定出台符合实际的“四个合格”党员具体标准和“四不”党员负面清单。党员们对照“四个合格”要求，深入现场和岗位，从实际中找

工作差距，找学习榜样，找提升目标，找落实方法；各支部（总支）做好总结归纳工作，将党员讨论的结果列成清单，结合生产实际和特色活动，制定出具体的标准，引导党员争做“四个合格”党员。

(刘欣杰)

厂掀起冶化产业链对标学习大讨论热潮

本报讯 8月份以来，冶炼厂各单位、科室紧紧围绕冶化产业链对标学习开展大讨论活动。

无论在机关科室，还是在车间班组，

一股冶化产业链对标学习大讨论的热潮正悄然兴起。广大干部职工按照该厂大讨论活动方案，围绕“收入、产能、支出”三个口径，对标先进水平，寻找工

作差距，改进工作方法，把一个个好建议、金点子、妙方法收集汇总，为下一步管理对标提供可靠依据。

(郑沛田)

硫酸镍车间开展“操作技能对标”培训

本报讯 8月31日，冶炼厂硫酸镍车间组织职工开展“操作技能对标”培训，进一步提高职工技术技能水平。

8月份以来，该车间通过开展冶化产业链对标学习讨论，结合岗位实际，积极从自身查问题、找差距，力求对标

提升。按照“提能力、提素养、补短板”的培训思路，从“操作技能对标”入手，开展操作达标培训考试活动，有针对性

地提升职工的岗位胜任能力和“按流程操作”的职业素养。

(范丽霞)



**要用绿色改善我们的生产环境
要用绿色提升职工的生活品质**