



黄石市政府召开现场办公会 全力支持大冶有色改革发展 》P08

公司党委中心组学习联系实际谈对标 》P05

对标先进找差距 助推管理再提升 》P12

让“四级先锋”成为提质增效的原动力 》P13

铜山口尾矿库接替工程获安全生产许可证 》P24



图说

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

我们的
价值观

爱国 敬业 诚信 友善

子也
孝
孙也
孝



中国
中国福
中国喜



天津大郑剪纸

DNMC NEWS
新闻视点 P05-07

公司党委中心组学习联系实际谈对标

公司领导参加武汉总部提升执行力大讨论活动

公司领导到铜绿山矿调研治安消防信访维稳工作

DNMC NEW CHAPTER
五个有色 P13-23

让“四级先锋”成为提质增效的原动力

时代是思想之母 实践是理论之源

DNMC CELLUL
铜都拾锦 P24-31

铜山口尾矿库接替工程获安全生产许可证

物流公司研讨冶化产业链市场化对标

丰山铜矿党委中心组学习增强政治意识



质量“把关人” 张国平 摄

职工
风采

中国有色集团党委理论学习中心组 认真学习贯彻全国金融工作会议精神



8月28日，中国有色集团举行党委理论学习中心组专题学习，传达学习贯彻全国金融工作会议精神。集团公司党委书记、总经理张克利主持会议并讲话，党委副书记、工会主席董长清传达了习近平总书记重要讲话，在家党委委员、领

导班子成员出席会议。张克利指出，全国金融工作会议是我国金融改革发展史上具有划时代意义的历史性会议，对于推动我国金融改革稳定发展、维护金融安全经济安全、促进实体经济发展具有重大而深远的影响。习近平总书记的重要讲话站在党和国家工作全局的高度，科学阐释了金融在经济

深刻分析了我国金融业面临的形势和任务，系统阐述了经济发展新常态下做好金融工作的指导思想和重要原则，突出强调金融改革发展必须紧紧围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三项任务，科学回答了事关我国金融业长远发展的一系列重大理论和实践问题，为做好新形势下金融工作、促进经济和金融良性循环健康发展提供了重要遵循和实践指南。张克利对学习贯彻好全国金融工作会议和习近平总书记重要讲话精神提出三点要求：

一要提高思想政治认识，深刻领会精神实质。习近平总书记在全国金融工作会议上的重要讲话提出了做好金融工作的一系列新思想、新观点、新要求，思想深邃、内涵丰富，对做好集团公司改革发展各项工作具有重要的指导意义。二要精心组织学习宣传。要结合实际，精心组织，采取多种形式，深入学习贯彻会议精神。原原本本学习习近平总书记重要讲话，真正把思想认识统一到习近平总书记重要讲话精神上来，统一到以习近平同志为核心的党

结合集团公司实际，切实抓好贯彻落实。要把深入学习习近平总书记重要讲话精神与贯彻落实8月23日国务院常务会议推进中央深化改革降低杠杆工作部署结合起来，坚持以供给侧结构性改革为主线，进一步做好“处僵治困”工作，确保“三去一降一补”政策落实落细。要牢固树立科学发展观和正确业绩观，深刻领会习近平总书记关于“实体经济是金融的根基”的重要思想，切实推进集团公司做强做优做大。集团公司总部相关部门负责人列席会议。

张克利总经理到云南省德宏州梁河县开展定点扶贫工作调研

2017年8月22日至24日，中国有色集团总经理、党委书记张克利到云南省德宏州梁河县就定点扶贫工作进行专题调研。在定点扶贫座谈会上，德宏州委副书记、州长龚敬政对多年来中国有色集团给予梁河的定点帮扶表示衷心感谢，并就德宏州州情和脱贫攻坚情况作了介绍。他表示，中国有色集团倾注真情实意，助推德宏经济社会发展和脱贫攻坚工作，德宏州将以此次座谈会为契机，

主动加强与有色集团的沟通协调，扎实推进各项帮扶措施落地生根、开花结果，实现优势互补、互利共赢，努力在新的起点上打造扶贫帮扶的典范。龚敬政州长指出，德宏作为云南省的一个边疆自治州，区位和自然条件优越，是我国对外贸易及能源的大通道，发展基础越来越好，发展前景广阔，希望双方在各个领域进一步加强交流合作。张克利表示，与德宏合作开展定点扶贫结对扶贫联系

点，中国有色集团深感责任重大。一直以来，中国有色集团党政领导班子对梁河县定点扶贫工作始终高度重视，不断加大帮扶力度。2017年投入扶贫资金380.4万元，同比增长90%。同时，在德宏州委州政府及梁河县委县政府的带领下，梁河县扶贫开发工作取得了较好成效。下一步，中国有色集团将继续深入贯彻中央扶贫工作会议精神，充分借助自身产业方面的技术和人才优势、资金优势，加大精准扶贫力度，

真正实现变“输血”为“造血”，让帮扶资金用活、用好、用准，支持梁河早日实现脱贫，为实现梁河“山美水美人更富”作出贡献。同时，希望双方以扶贫开发工作和业已形成的良好合作关系为基础，充分发挥双方自身优势，深入探索开展更高、更广、更深层次的合作。调研期间，张克利一行在德宏州委常委、副州长刘江月陪同下，开展产业扶贫项目调研，实地考察了梁河县兆宗茶厂；在德宏州人民政府党组成

员宋雨发同志的陪同下，参加了梁河县勐连小学“爱心包裹”捐赠仪式，向勐连小学98名贫困学生捐赠了“爱心包裹”；张克利总经理一行还赴梁河县光坪村，开展建档立卡贫困户走访慰问活动，并为贫困户送去了慰问金。德宏州委州政府及梁河县委县政府有关负责人、中国有色集团总会计师武翔、总部有关部门负责人参加调研。

深入学习贯彻中国有色集团第三次党代会精神
执著梦想 再奋新程



公司党委中心组学习联系实际谈对标

本报讯 8月31日，公司在总部三楼会议室举行党委中心组(扩大)学习会，联系实际讨论对标工作。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金主持会议，并结合学习内容就进一步统一思想、务实重行、推进对标工作提出要求。

集团公司党委副书记吴礼杰、副董事长昌家令、总会计师谭耀宇、副总经理李书举、余利明，有限公司副总经理陈志友、黄金刚及集团公司党委中心组成员、总部相关部室主要负责人、总部业务单位党组织负责人、相关单位负责

人参加此次学习，并交流各自的学习体会。

翟保金在总结讲话中充分肯定了此次党委中心组学习效果，并提出五点要求：一是要进一步加强学习，提高认识，从思想上对标；二是以“严纪律，转作风，强担当”大讨论和公司选派干部挂职锻炼为契机，总部部室要带头转变工作作风，加强协作，提升执行力和办事效率；三是要从公司发展和职工群众根本利益需求出发，系统全面地开展对标工作。对标不只是简单的“削减”，更重要的

是加强党的建设、强化精益管理、提高技术水平、打造核心竞争力。各级领导干部要主动思考、抢抓机遇、统筹谋划，想方设法确保提质增效和增加职工收入；四是要把对标工作中好的经验、做法和成效进行学习和宣传推广，进一步营造“对标先进补短板、赶超发展创佳绩”的良好氛围；五是公司领导班子要深入研讨如何提高企业盈利能力，如何落实各项降本创利措施，如何激发广大职工的积极性、智慧和创造力，实现公司全年生产经营目标。

会上，翟保金还传达了习近平总书记“7·26”重要讲话精神和《中国有色集团党委理论学习中心组学习制度》《中国有色集团党委理论学习中心组学习规则》等重要文件精神，党委宣传部主要负责人领学《人民对美好生活的向往就是党的奋斗目标》《坚定不移推动全面从严治党向纵深发展》等文章。与会人员围绕加快落实对标工作，促进公司赶超发展谈认识、话感悟，提出了一些中肯的意见和建议。

(梅夔)

下陆区领导到公司调研环保工作

本报讯 8月30日，下陆区区长郭波、黄石市环保局相关管理人员一行到公司调研环保工作。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金与他们进行了座谈交流并陪同现场实地调研。

座谈会上，翟保金说，公司认真贯彻中央提出的“创新、协调、绿色、开

放、共享”五大发展理念，严格执行《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，持续推进节能减排改造和环境治理，保持环境管理体系的有效运行。废水、废气基本达标排放，污染减排效果显著。恳请地方政府能给公司环保工作提供更多支持和帮助，公司会坚决守住环保底

线，把环保升级工作做得更好。

郭波对公司环保工作所付出的努力表示肯定，并期望公司进一步加快环保指标优化升级，大力推进绿色发展，按照国家对环保工作的最新要求，向更高的目标迈进，争取实现零排放，为提高企业、地方环保工作水平作出新的更大

贡献。

郭波一行还到冶炼厂转炉车间、硫酸车间、污水处理车间等生产现场进行了实地调研。有限公司副总经理黄金刚及相关单位、部室负责人参加活动。

(孙翔)

全市国有企业党建标准化工作培训会在公司举行

本报讯 8月28日，黄石市国有企业党建标准化工作培训会在公司举行，邀请了中国质量认证中心湖北省评审中心高级评审员马洪波博士、湖北省委组织部组织二处处长向红欣授课。黄石市委组织部副部长柯补甲主持会议。集团公司党委副书记吴礼杰、市和公司相关

部门负责人出席会议。市内企业相关管理人员90余人参加培训。

会上，马洪波讲解《党建质量管理体系的建立与实施》，介绍了党建质量管理体系的基本概念、基本要求，特别是对党建贯标认证工作进行了解读。向红欣讲解了《全国全省国有企业党的建

设工作会议精神及重点工作任务清单》，系统讲授了国有企业党的建设的政策背景、重大意义、重点任务、工作要求和方式方法。

柯补甲强调三点意见：一是要认真传达学习培训会精神。二是要抓紧抓好国企党的建设重点任务的贯彻落实。三

是要全面推进国企党建标准化工作，积极打造黄石“党建引领·责任国企”工作品牌。

与会人员现场观摩了公司推进党建质量管理体系、加强党建标准化工作的做法和经验。

(孙翔)

公司领导参加武汉总部提升执行力大讨论活动

本报讯 8月24日，武汉总部开展提升执行力大讨论活动。集团公司党委常委、副董事长昌家令参加活动并讲话。武汉总部全体党员参加讨论，下陆、上海的党员参加视频会。

昌家令在讲话中指出，要解决执行力的问题关键要把握三个流程：人员流程、战略流程、营运流程。他要求：要开发现有人员的价值，让公司的愿景和目标，解码为公司

员工的具体操作细则和应承担的工作，挖掘和激发所有员工内生动力；要将目标变成共识，执行力是建立在达成共识的基础上的，要把所有的问题都摆在桌面上来，求大同存小异；要注重营运流程中的关键指标，关注与经营成果密切相关的指标，善于分析经营形势、增强应变能力，让发展体现永续，工作体现效率，管理体现质量，经营体现赢利。来自武

汉总部不同层级、不同地域、不同岗位的代表从个人执行、日常管理、机制建立等层面谈了学习体会。

本次讨论活动由武汉总部党委负责人主持，他指出学习讨论活动就是要通过“头脑风暴”紧密联系实际，统一思想认识，深化纪律规矩意识，强化执行和担当意识，保证公司各项工作目标得以实现。

（刘树凯）

公司对技术开发研究项目进行成果评价与工作交流

本 报 讯 8月29日，公司在402会议室举行技术开发项目研究成果评价与交流会，专家组对两个技术开发项目研究成果进行评价，对一个技术研究项目进行工作交流。集团公司副总经理王勇出席会议并提出工作要求。

两个技术开发项目研究课题为“大冶有色与飞尚铜业冶炼炉渣可选性差异研究”“冶炼废水深度处理及

回用技术研究”，分别由设研公司、大长江环境工程公司等单位承担。一个技术研究项目作中期交流，课题为“铜山口矿采空区探测与稳定性分析研究”，由中国地质大学（武汉）等单位承担。各项目负责人先后就课题的研究情况作了详细介绍。

王勇从公司对项目总的要求及专业角度，对上述项目研究成果作了评价。专家组成员也发表了各自的意见

和建议。王勇要求相关单位和部门抓紧推进各个项目的完善工作，进一步提升课题研究质量，推进技术创新，早日将研究成果转化为现实生产力。

参加评价会的还有公司技术创新部、设研公司、铜绿山矿、冶炼厂以及中国地质大学（武汉）等相关单位和部门的技术人员、应邀专家。

（张国平）

赛意信息公司高管来大冶有色洽谈合作

本报讯 8月31日，广州赛意信息科技股份有限公司董事、副总经理刘国华一行来大冶有色洽谈合作，集团公司副总经理王勇、总会计师谭耀宇与来访客人进行亲切交谈。

根据中国有色集团的整体部署，大冶有色于去年底正式启动了ERP项目，旨在实现资金流、物流与信息流等一体化集成，全面提升企业管理精细化、信息化水平。赛意信息公司是一家专业从事企业信息化管理软件

解决方案及服务的提供商，前期承接了大冶有色第一期ERP财务推广项目的培训、咨询、实施等方面工作。

座谈会上，王勇、谭耀宇对刘国华一行的到来表示欢迎，对赛意信息公司给予大冶有色ERP财务推广项目提供的服务表示感谢，并表达了双方下一步合作的意愿。

刘国华介绍了赛意信息公司的基本情况和实施第一期ERP财务项目的经验，以及下一步工作思路。他表

示希望与大冶有色进行深度合作，在推进企业信息化工作方面为大冶有色提供技术支撑，以实现双方共同发展和互利共赢。

双方就具体的业务问题，以及开展下一步合作事宜进行了探讨，并广泛交换了意见。

公司财务资产部、有限财务部、信息中心相关负责人参加了座谈会。

（李鸿）

公司领导到稀贵厂调研后勤及物业管理工作

本报讯 8月30日，集团公司副总经理李书举到稀贵厂调研后勤及物业管理工作，物业公司负责人参加调研。

调研中，该厂负责人向李书举详细汇报了园区后勤、物业管理情况和

目前园区物业及后勤管理工作中存在的难点和问题。物业公司负责人对该厂提出的相关问题进行了解答，并就相关工作难点与该厂负责人进行了沟通交流。李书举对该厂在园区后勤及物业管理提升方面所做的大量工作给

予充分肯定，并对该厂提出的相关工作难点问题给予解答和现场指导。他希望，稀贵厂和物业公司要密切协作，认真遵循市场导向，共同采取措施，推动和促进园区后勤及物业管理水平提升。

（青辰）

公司 2017 年技术比武决赛开赛

本报讯 8月26日，2017年“湖北工匠”技能大赛、2017年有色金属行业技能大赛——大冶有色集团公司技术比武开幕式在公司职教中心报告厅举行。湖北省职业技能鉴定指导中心副主任曾九洲出席开幕式并致词，集团公司工会主席张建强主持开幕式。有限公司副总经理廖全佳、公司相关单位和部室负责人及全体决赛参赛选手、各裁判组成员参加此次活动。

曾九洲宣布比赛正式开幕并在致词中指出，近年来国家、省、市高度重视高技能人才的培养，出台了一系列有利于高技能人才成长的方针、政策。他高度肯定了公司在建立和完善有利于技能人才培养、成长等方面的激励机制和措施，并希望发挥好高技能人才的标杆示范作用。

开幕式结束后，举行了此次决赛的理论考试。张建强现场巡视，并嘱咐考场监考人员做好考场服务工作，确保考生以最佳状态全身心地投入考试，赛出实力，赛出水平。

据了解，此次技术比武活动由湖北省人社厅、有色金属工业协会和大冶有色集团公司联合举办，共设维修电工、机修钳工、焊工、起重工、浮选工、电工仪器仪表修理工、叉车司机等七个工种大赛。前期经过各单位层层选拔，从500多名预赛选手中选出123名决赛选手参加最后的角逐。

（梅夔）

又讯 8月29日，公司举办的叉车、仪表2017“湖北工匠”技能大赛实操考试在冶炼厂拉开帷幕，来自公司各单位40余名选手参赛。

在电解二车间叉车比武现场，随着裁判的一声令下，严阵以待的叉车司机快速启动叉车，进行第一个项目“码垛作业步步高”的比拼，叉车在他们操作中显得非常灵活。此次叉车比武分为“码垛作业步步高”“过路障挂取物”“通道搬运集装箱”三个项目。

与此同时，在仪控车间仪表比武现场，仪表的计量检定PK也在进行中。选手们需要根据规定的相关标准完成压力变送器校验项目和PLC控制系统测试，裁判员根据他们的操作情况进行打分。赛场上，参赛选手们个个沉着冷静，对竞赛项目严肃认真，操作时从容应对、熟练有序。在这个技术比拼的舞台上，他们把自己高超的操作技能尽情地展现出来，“工匠”精神在这里得到了生动的演绎。裁判员也一丝不苟地紧盯操作，严肃、认真、公平、公正地做好裁判工作。

此次技术比武“以比促学、以学促练”，引导职工立足岗位，争创一流业绩，也为公司培养一支高技能、高素质的人才队伍打下良好的基础。

（鲁方昆 王建华）

公司领导到铜绿山矿调研治安消防信访维稳工作

本报讯 8月28日，公司工会主席张建强一行到铜绿山矿调研指导治安、消防及信访维稳工作。公司内保中心相关负责人参加调研。

座谈会上，张建强听取了该矿治安、消防及信访维稳工作情况汇报。该矿武装保卫科及五大车间相关负责人针对矿山当前治安、消防及信访维稳工作存在的问题和困难，提出了相关意见和建议。内保中心相关负责人就该矿周边环境的治安消防工作、职工思想动态、落实井下消防设备设施等工作进行分析和沟通。张建强要求公司内保战线的同志要忠诚企业，提高政治站位，加强政治定力；要树立依法治企的理念，加大法治宣传教育力度，建立群防群治体系；要加强精细化管理和创新化管理，增强应急处置的能力；要加大对违法犯罪行为的打击力度。他希望该矿着力做好信访工作，加大信

访积案清理力度，逐一落实稳控措施，切实把不稳定因素化解在基层和萌芽状态，并结合近两年发生的典型案例，吸取经验教训，举一反三，提高自身管理水平。

（黄绿）

公司领导到矿山调研指导工程建设工作

本报讯 8月24日、25日，中国大冶有色金属矿业公司行政总裁龙仲胜带领公司调研组分别到铜绿山矿、铜山口矿、丰山铜矿调研指导工程建设工作。公司工程管理部等相关单位、部室负责人参加了此次活动。

在铜绿山矿，该矿相关负责人首先介绍矿山基建工程建设进度情况，以及当前面临的困难和采取的措施。公司工程管理部负责人就该矿提出的问题进行解答，对如何规范工程管理，加强工程合同、造价、过程和进度管理等问题进行沟通协调。龙仲胜要求，要转变观念，正确面对存在的客观现实，杜绝遇事就习惯性产生“不可能”的想法，从技术上、管理上克服困难，在做的过程中想办法，找出路；要换位思考，管理人员要深入基层调查研究，实实在在地抓工作；要有预见性，以主动负责的态度，预想方案、措施；要做到合规经营，以国家法律法规、公司规章制度为根本遵循，将所有工作纳入制度的框架内管理。他强调，所有基建工作都要以安全为前提，在保安全的情况下确保矿山各项基建工作按计划推进。

在铜山口矿，龙仲胜听取该矿主要负责人对工程建设情况的汇报后要求，在闭库工程建设上要统一思想，提高认识，协同合作，确保实现既定进度目标，要从基础管理抓起，按程序依法依规推进各项工程，严把工程质量关，对内对外不能有丝毫松懈，既要把工作做好，又要努力实现降本增效。龙仲胜还要求公司工程管理部要对照会议议定的事项，严格执行，做好工程监管，强化执行力。

在丰山铜矿，龙仲胜听取

该矿主要负责人对工程建设工作情况汇报后，对该矿的基建工程质量、安全、进度以及过程管控工作给予充分肯定。他要求，要以超强的责任心，努力克服不利因素，抓紧抓早施工建设，确保矿山重点工程快速推进；要超前部署、精心组织，全力以赴加快基建工程建设。他希望，丰山铜矿要坚定“事在人为”的信念，攻坚克难、迎难而上，想方设法解决安全挡手问题，破解矿山建设“瓶颈”，全力确保丰山铜矿健康持续稳定发展。随后，公司调研组就丰山铜矿基建工程工作中的合同、结算审核流程环节出现的问题，以及对如何规范工程管理，加强工程合同、造价、过程和进度管理等问题与该矿进行了沟通协调。

（方园 姜军 刘佳家 邹子希 范勇）

公司领导到冶炼厂调研指导工作

本报讯 8月25日，公司生产管理部、质检中心、大江环科公司、冶炼厂要加强金属平衡管理工作的协调和沟通；二是公司生产管理部、营销公司、物流公司、冶炼厂要树立“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，加强沟通、密切配合做好硫酸销售工作，确保实现效益最大化；三是冶炼厂要做好规模提升筹备工作，加快南台电收尘技改进度，落实好改造方案，抓好项目的组织实施工作。

（鲁方昆 石凯）

农行总行金融市场部高管来公司调研

本报讯 8月24日，中国农业银行总行金融市场部经理吴浩曦，农行湖北省分行投行部经理许鹏，农行黄石分行行长陈有进等一行来公司调研。公司财务资产部、有限财务部、商务部、财务公司等部室、单位负责人参加调研活动。

调研座谈会上，受集团公司总会计师谭耀宇委托，公司财务资产部主要负责人对吴浩曦一行的到来表示欢迎，对中国农业银行一直以来给予公司的支持和帮助表示感谢，并介绍了公司改革发展、生产经营情况。他说，公司具有工艺装备水平先进、质量品牌信誉良好、经营规模逐年扩大、上下游产业链相对完整、大股东鼎力支持、区域条件优越等竞争优势。未来公司发展策略是坚持创新发展、优化产业结构；坚持协调发展、做精做强传统产业；坚持绿色发展、打造循环经济板块；坚持开放发展、打造国际化集团。他期待中国农业银行能一如既往地关心、支持公司发展，深化交流合作，拓宽合作领域，实现双方互利共赢。

吴浩曦对公司近年来改革发展取得的成绩给予肯定，并表示大冶有色实力雄厚，盈利能力不断提升，发展前景广阔，中国农业银行愿针对大冶有色的金融需求，创新业务模式，优化服务机制，开展深层次、多领域的合作。

双方就相互关注的问题进行探讨，并交换了意见。

会前，吴浩曦一行先后到公司展示中心、冶炼厂熔炼车间澳炉主控室、电解二车间“30万吨”项目生产现场参观。

（李鸿）

保密园地（二）

保密知识：

微信传播范围广，发送信息细思量。

重要提示：

微 信 与 MSN、QQ 一样，都是即时通讯工具，使用方便快捷，传播范围更广，已成为众多用户的网络社交工具。严禁通过微信复制、扫描发送涉密和内部敏感信息。

案例：

涉密人员刘某在学习某涉密文件时，与同事邹某微信聊天，并将涉密文件有关内容拍照后，通过微信发给邹某。邹某随即将其中的部分照片整理成文档，在自己的微信群中进行扩散，造成该涉密文件大范围泄露。刘某受到留党察看1年、撤职处分，邹某受到撤职处分。

加 快 转 型 发 展 当 好

在黄石市支持大冶有色改革发展专题会上的讲话

黄石市委副书记、市长 董卫民

（2017年8月29日）



同志们：

大冶有色新的领导班子组建以后，我们再次来到大冶有色进行专题现场办公，和企业领导班子以及广大干部职工一起，研究大冶有色的改革与发展，推进黄石“工业强市”战略，具有十分重要的现实意义。

“十一五”以来，大冶有色在张麟董事长的带领下，得到了长足的发展，企业规模和发展空间迅速扩大。保金同志上任以后，一些新的思想和理念业已形成，今天给我们介绍的大冶有色“加减乘除”工作思路，我很赞成。同时，保金同志提出了恳请解决的8个方面的问题，各个部门就自己的职能都作了积极的表态，之前，市“双千”服务专班就有些问题也进行了解答。

参加今天的会议，市政府的阵容十分庞大，各县（市）区和市职能部门一共来了二三十家，大到产业发展，小到社区配套等都有。保金同志提出的“加减乘除”工作思路我十分赞成，同时我也给你们提点建议，就是要解决刀刃上的问题。

第一，转换机制。大冶有色是一个老的国企，体制机制相对陈旧，最

近你们提出市场化对标，怎么对标？我们这个现代企业制度怎么建立？恐怕最核心的还是人员问题，一线工人、机关人员的问题，确实有市场化对标的必要，这里你们是专家，作为地方政府我们坚决支持大冶有色的深化改革举措，尤其是在社会保障等方面给大冶有色更多的支持。

第二，减轻包袱。大冶有色的包袱太重了，“三供一业”就是企业沉重的包袱。应加紧签订“三供一业”移交框架协议，作为地方政府要研究怎么支持和办理，城投、电力部门要从支持大冶有色发展的角度，尽可能争取国家最优惠的政策。

第三，拓展资源。铜这个行业非常特殊，没有资源，光靠加工是赚不了那么多钱的。现在，大冶有色的资源短缺已成为制约企业发展的“瓶颈”，我们要下决心给大冶有色配置黄石区域内的资源，推进企业持续发展。

第四，突出主业。大冶有色要集中精力发展以铜金属的采选、冶炼、加工以及延伸产业链的主业，人员包袱要减，业务包袱同样要减。“三供一业”要尽快移交，其他的也要大刀阔斧地砍。要全力争取40万吨的铜电解项目，借助项目实施二次创业。

第五，提升质效。要走质量效益路线，除冶化产业链对标发展外，其他的规模我建议放慢一些，把产品结构优起来，附加值提起来，扩大市场占有率，这是正道。

第六，绿色发展。如今，环保问题紧迫，没有退路。环境监管要求越来越高，大冶有色要高度重视，对环保设施设备进一步提档升级，以适应新形势下的环保要求，为黄石生态文明建设作出贡献。

大冶有色发展任务繁重，职工提高收入的愿望高，一些老体制、老包袱、老观念、老思路成为影响企业健康发展的绊脚石。因此，越是在这个时候，黄石市相关县（市）区和市直各职能部门要给予大冶有色更多的关爱，全力地支持。

大冶有色转型成功，就是黄石市新的生产力，就是黄石市新的经济增长极。希望我们共同努力，为了大冶有色发展，为了实现黄石“工业强市”的战略目标而努力奋斗！

（根据录音整理，有删减）



黄石工业强市排头兵



大冶有色金属集团董事长、党委书记、总经理 翟保金



黄石市副市长 黄荆国

黄石市政府召开专题会 全力支持大冶有色改革发展

本报讯 8月29日，黄石市委副书记、市长董卫民率领全市29家县（市）区和市直相关部门负责人到大冶有色召开专题会，决心要举全市之力，整合优质资源，助推大冶有色转型发展。大冶有色董事长、党委书记、总经理翟保金汇报了企业当前生产经营情况及需要市政府协调解决的问题等。

黄石市副市长黄荆国主持会议。

2017年黄石市“双千”活动启动以来，黄石市政府高度重视，紧扣“双千”活动主题及工作要求，迅速制定工作方案并成立服务大冶有色工作专班，深入企业梳理问题，加大惠企政策宣传和落实，为企业经营发展解除后顾之忧，为企业提质增效建言献策，为企业创新转型增添动力，取得了较好成效。

会上，翟保金表示，当前正值全市上下全面贯彻落实市委十三届四次全体会议精神，推进“工业强市”战略，加快赶超发展的重要时期，董卫民市长一行到企业召开支持大冶有色改革发展专题会，充分体现了黄石市委市政府对大冶有色的重视和支持，让我们倍受鼓舞和鞭策。随后，

翟保金汇报了公司当前生产经营情况、下一步改革发展思路及需要黄石市委市政府协调解决的问题。翟保金说，下一步，大冶有色将继续深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革“两个一以贯之”的指示精神，积极采取措施，着力补齐短板，抢抓机遇，加快提质增效、赶超发展，做黄石推进“工业强市”战略的排头兵。具体做法为：一是聚焦主业发展，做好优势产业的“加法”；二是提质增效攻坚，做好瘦身健体的“减法”；三是强化市场对标，做好体制机制创新的“乘法”；四是坚持从严管理，做好作风转变的“除法”。翟保金还恳请黄石市政府帮助解决大冶有色矿产资源开发、“国家城市矿产示范基地”发展、铜产业链延伸等八个方面的问题。

针对大冶有色反映的问题，黄石市大冶市、下陆区、开发区、国资委、经信委、财政局等19家市区和部门负责人作了表态发言。

董卫民说，当前，大冶有色到了转型升级的关键时期，面临着一些发展难题，我们要举全市之力，整合优质资源，优化发展环境，助推企业转型发展。

董卫民对大冶有色的改革发展提出六条指导性意见：一是转换机制。大冶有色要对标市场、创新体制机制，着力打造现代企业制度，激发企业发展活力；二是减轻包袱。市直相关部门要站在支持大冶有色发展的角度，争取国家更优惠政策，加紧签订“三供一业”移交框架协议；三是拓展资源。大冶有色的资源短缺已成为制约企业发展的“瓶颈”，市政府下决心给大冶有色配置黄石区域内的资源，推动企业持续发展；四是突出主业。大冶有色要集中精力发展以铜金属的采选、冶炼、加工以及延伸产业链的主业，通过规模和产量的扩展，实施二次创业；五是提升质效。要走质量效益路线，把产品结构优起来，附加值提起来，扩大市场占有率；六是绿色发展。“十一五”以来，大冶有色的节能减排和环境治理工作取得长足发展，要进一步提档升级，以适应新形势下的环保要求，为黄石生态文明建设作出贡献。

黄荆国对贯彻落实会议精神，提出了具体要求。

黄石市政府秘书长许卫，副秘书长刘海平及大冶有色公司领导、相关单位部门主要负责人等参加会议。

（邱杰 王克礼 李鸿）

大冶市政府领导到铜山口矿现场办公



本报讯 8月29日，大冶市市长王刚、副市长肖绪华一行到铜山口矿现场办公，为公司发展提供上门服务。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金，有限公司副总经理黄金刚参加调研。双方重点就解决铜山口矿现阶段生产建设难题进行研讨，找原因、定方案、抓落实。

会上，王刚首先听取了铜山口矿主要负责人就该矿露天北扩开采、闭库工程等方面的情况汇报。随后，大冶市政法委、公安局、政府办和陈贵镇政府等与会代表针对该矿提出的困难进行了分析和解答，肖绪华也就做好相关服务工作提出了要求。

王刚强调，大冶市政府各相关部门要正确认识大冶有色及铜山口矿对地方经济发展所作出的贡献，进一步强化服务意识，要把企业当做自己的家园一样，贴心贴肝，不讲条件地做好各项服务工作。王刚就解决该矿生

产建设存在的难题提出指导性意见：一是公安机关要加大执法力度，对矿区周边发生的违法犯罪行为积极取证，严厉打击，高压执法，确保矿山发展的外部环境健康稳定；二是该矿自身要加强内保工作，采取各项防范措施，对阻碍矿山发展的行为进行全方位的预防、监控和及时整治；三是要进一步完善企业与地方政府的对话机制，成立专班专项确保服务质量，促进各项问题整改及时落实，全力支持大冶有色及铜山口矿又好又快发展。

翟保金对大冶市及陈贵镇政府和各相关部门对公司发展的的大力支持表示感谢，对政府与企业之间的相互理解与帮助表示赞同，并要求铜山口矿要加强武装保卫管理，与当地政府公安机关紧密配合，维护好矿山治安环境，为公司和地方经济发展作出更多更大贡献。

（梅夔 刘佳家）

对标先进补短板 赶超发展

“四五六”谈严纪律 转作风 强担当

集团公司党委常委 副董事长 吕家令



“严纪律”，要“眼观四方”。党员干部的严纪律主要体现在“眼观四方”上，我们要“观上方”“观下方”“观前方”“观后方”。“观上方”就是说我们所有的党员干部要切实树立看齐意识，自觉地向党中央看齐，向党的路线、方针、政策和理念看齐，向党中央的决策、部署看齐。作为企业，我们就要落实好，把我们的思想和行动统一到中国有色集团的重大决策和部署上来，对中国有色集团提出的指导性意见要真正做到令行禁止，我觉得这就是“观上方”；“观下方”就是我们在作决策和部署的时候，我们的工作方法、工作成效的优劣，员工的感受是最真切的。所以我们

党员干部要真心和员工打成一片，要团结在一起，凡事以公司的发展为重，凡事都要以员工的利益为重。“观前方”就是说党员干部心中要有理想。只有有理想，前进才有方向；只有有信念，行动才有力量。我

们要真正做到把理想信念内化于心、外化于行，努力为企业分忧，在岗位尽责，促进公司发展。“观后方”就是说我们的党员干部要时刻开展自我检查、自我批评和自我监督。要通过经常的自省自警，克非改过、去恶存善，要净化心灵，提升我们的境界。这是我个人理解的严纪律里面的“四观”。

“转作风”，要做到“五戒”。我们就是要抓关键、解难题、见实效。“转作风”第一“戒”是“戒骄”，谦虚是一种美德。无论是我们国企的主管岗位，还是我们党委中心组的成员，更要防止在妄自尊大中放纵个人意志，要时刻把党给自己的权力置于组织管理、纪律约

束和群众监督之下。第二“戒”是“戒燥”，就是要修炼平和的心态。党员干部在成长的历程中有顺境也有逆境，能否在顺境中和逆境中都保持一个平和的心态，这一点非常重要。明朝的学者崔铎有一段话说得非常好，叫做“六然训”，即“自处超然，处人蔼然，有事斩然，无事澄然，得意淡然，失意泰然”。第三“戒”是“戒散”，我们要保持干事的激情。不光是干事，所有的事情都是这样，不怕慢，只怕站；不怕聚，就怕散。这种散漫，会导致很多问题的不断堆积，很多矛盾不断地激化。第四“戒”是“戒浮”，要发扬求实的精神。企业工作中很多问题之所以看不到、想不到、抓不到、解决不了，一个重要的原因就是“浮”。党员干部要摸实情，出实招。第五“戒”是“戒奢”，要锤炼高尚的品质。无论是在推进工作中，还是在人际交往中，要始终牢记什么是“高压线”、什么是“警戒线”、什么是“是非线”。我觉得转作风要从这“五戒”做起。

“强担当”，要牢记“六个关键”。我们所有的高管、主管、党员干部在企业的转型升级中，在企业的对标管理中要牢记“六个关键词”。第一个关键词

是“实干就是能力，落实就是水平”。各自分管的部门创造的效益怎么样？分管的部门党建工作开展得怎么样？拿实际东西出来。第二个关键词是“正入万山圈子里，一山放过一山拦”。所有的事情都是这样，你的工作在推进过程中会不断地升级，矛盾也会增加，那么不断地解决矛盾，不断地创造工作业绩，所有的人、所有的单位、所有的企业都是如此。不是说你的事情不好搞、人家的事情好搞。第三个关键词是“逢山开路，遇水架桥”。工作中的矛盾永远存在，你有没有“逢山开路，遇水架桥”的能力，这个非常重要，这是强担当的基本表现。第四个关键词是“有作为是生活中最高的境界”。这句话是恩格斯的一句至理名言，一个人无论在什么岗位都要有所作为。第五个关键词是“昼无为，夜难眠”，就是说如果白天事情没有做好，晚上一般都会睡不着，所以要日清日结，这才是一种担当。第六个关键词是“钉钉子”精神。这是习近平总书记经常强调的，我的感觉就是现在的工作非常难，也确实越来越难。我认为工作的责任和担当比什么都重要。

（根据录音整理）

明确目标 担当责任 谋求发展

铜绿山矿 王建平

习近平总书记“7·26”在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话，是在党的十九大即将召开之际发表的重要讲话，明确了我们党要举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标，是新的历史条件下坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言，是激励全党全军全国各族人民朝着宏伟目标奋勇前进的政治动员。通过学习，结合实际，有以下三点体会：

一、明确发展目标，用一代人应有的担当，担负起建设“五个矿山”的历史使命。

实现“两个一百年”奋斗目标，是

我们党向人民、向历史作出的庄严承诺。对于我们铜绿山矿来说，认真贯彻落实习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，按照公司的总体部署，走现代企业发展之路，努力提升企业管理水平，增强企业核心竞争力，在承担社会责任的同时，让职工共享企业发展成果，是矿山建设发展的主要目标。

二、推进对标管理，用“严纪律、转作风、强担当”专题讨论的实效，破解企业发展难题

要把目光紧紧盯住同行业标杆和业界最好水平，对标先进企业，通过深入开展“严纪律、转作风、强担当”专题学习讨论，找准自身存在的问题与差距，

推行“713”工作法，强化责任意识，持之以恒地抓好工作落实，用壮士断腕的魄力，革新不符合现代企业发展的体制机制；用敢于啃硬骨头、敢于涉险滩的精神，实施流程再造，推进架构优化；用“抓铁有痕、踏石留印”的工作态度，弥补自身存在的差距和短板，用实际行动向先进企业对标看齐。

三、狠抓工作落实，用“两学一做”学习教育常态化、制度化成果，凝聚起企业发展的强大合力

各级党组织和管理人员要深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，积极主动地当好对标管理的排头兵、宣传员，为打好这场涉及的全行业、全方位、

全系统的对标管理战役营造良好氛围。

要通过形势任务教育，打通思想关节，让全体干部职工认清矿山面临的生产经营发展现状，认清开展对标管理是矿山生存发展的必由之路，赢得职工的广泛认同和支持，营造“人人谋发展、个个促发展，事事为发展”的干事创业环境；通过广泛深入开展下基层“三联三服务”活动，让职工从内心深处认识到企业就是一个大家庭，“庸懒散软”“混日子、磨洋工”已没有市场，企业的发展，家庭的兴旺，需要我们每个人的共同努力，引导职工突破固化思维，用先进理念、先进方法，推动观念创新，促进职工适应对标、敢于对标、勇于对标、乐于对标，为新体制机制的确立打下思想基础。

关于推进公司对标管理的几点思考

动力分公司 汪旭宇

“对标管理”起源于上世纪 70 年代的美国，也叫“标杆追寻”，它能使企业获得持久的竞争力，是实现企业未来重大谋略和规划的推进器，是实现职工过上美好生活的重要途径。

一、动力分公司对标工作取得的成效及下一步工作思路

自从 2014 年公司提出开展对标管理活动以来，分公司围绕单位的工作目标着重把握选好标杆，定准目标、制定措施、强化考核、健全机制等四个对标关键环节，做了一些工作。通过对标，动力分公司的技术装备水平、产品质量、服务质量、经济效益和职工收益都有了不同程度的提高。下一步，动力分公司

将按公司要求继续做好对标工作。

一是对标武汉自来水公司和黄石供电公司，进一步完善无人值守水泵房、变配电站的软件配置，并将功能单一的调度室打造成集调度和集控功能于一身的调控中心，实现对全厂水电系统的全方位管控。二是对标黄石电信公司，并与其开展全流程、全业务的合作，提升通讯板块的核心竞争力，实现分公司转型发展。三是有计划、有步骤地对组织机构进行进一步优化，实现劳动生产率的大幅提升。

二、对公司近期开展对标管理的几点建议

1. 治化产业链对标方面。要建立管

控一体化功能的冶炼全流程综合自动化系统，实现全流程工况在线监控、数据综合管理等功能。与冶炼主流程配套的供水、供电等系统要由现场就地控制改造为远程集中控制，实现“有人巡视，无人值守”。

2. 矿山对标方面。要以开展“机械化换人，自动化减人”科技强安专项活动为契机，以机械化生产替换人工作业，以自动化控制减少人力操作，提高矿山安全生产科技保障能力和生产效率。特别要优先考虑采用智能监测与自动控制技术，应用集智能电网管理、排水智能监控、变频伺服按需通风控制、提升系统管控、矿井中央集控平台为一体的矿井无人值守系统，代替人工井下现场值

守，实现中央变电所水泵房、风机站、空压机房、皮带运输巷等场所的无人值守。

3. 人力资源对标方面。一是要加大推进扁平化管理。管理层机构和岗位设置应做到精干高效、责权对应；作业层的整合要按工艺相近、区域相邻、集散有度、有利管理的原则来进行。二是要推行科技人员轮岗交流制度，拓宽科技人员的知识面，提升其学技术、干事业的精气神。三是要推行操作岗位工作日写实制度。通过工作日写实，找出工时损失的原因，拟定改进工时利用的措施，为规定员工合理的负荷量提供必要的依据。

陈向东：内保中心全面对标进行时

为统一认识，转变作风。近期，内保中心结合工作实际，围绕“如何推进全面对标，更好地为企业生产经营保驾护航”展开了深入讨论并形成共识：

一是要加强学习，依靠学习走向未来。内保中心拟定于：9 月，组织开展全员学习活动；10 月中旬，进行岗位业务知识闭卷考试。以此为契机形成常态化的业务学习制度。

二是要注重调查研究，深入基层追根溯源。近期，内保中心将针对铜价上

涨，开展相关治安突出问题的专项调研，并组织管理人员针对查找出的问题进行专项挂点整治，为公司生产经营做好服务工作。

三是要发扬“钉钉子”精神，切实把工作落到实处。在公司治化产业链对标的进程中，内保中心计划针对为治化产业链服务的保卫机构、人员进行摸底、调研、分析，提出切实可行的机构和人员调整方案，进一步优化人力资源架构，提升劳动生产率，将对标工作落到实处。

吴国珉：营造对标管理舆论氛围

公司上下要大力营造对标管理的舆论氛围，报纸、电视、宣传栏要大力宣传、介绍先进单位的先进管理方法、手段及先进指标。要对照查找本单位存在的不足并进行公布，发动全体干部、职工查原因、出主意、提建议、想办法、上措施。

一是要选好对标单位，明确对标管理的责任单位和责任人。

二是对标工作要抓住重点单位、重点指标，以点带面，带动全面对标管理深入开展，切实做到习近平总书记

要求的那样“突出重点，补短板，强弱项。”

三是要明确主管部门对对标管理工作进行统一安排、布置、协调、检查、督促、考核。

四是要从成本考核、对标奖惩等绩效考核模式上进行完善及制定配套的制度，使其更好调动单位及全员的对标工作积极性。

五是对标形式可以灵活多样，可以请进来，走出去，也可以采取集体研讨、学习培训等形式。

杨遂金：提高执行力保障目标实现

要通过“头脑风暴”，紧密联系实际，统一思想认识，统一工作目标，强化纪律规矩意识、执行意识和担当意识，让公司上下进一步凝心聚力，以保证公司各项工作目标得以实现。

意识决定一切，环境改变意识。个体是群体的组成部分，群体要体现个体认同的目标方向，有合理的激励机制和适合个人发展空间等产生良好执行力的

内在动力因素。

执行力包括以下几个方面。

一是知识储备，包括专业知识和相关知识；二是正确理解任务，进行难点重点评估，明确工作目标方向，合理分解和分配任务；三是有全面协作能力和团队精神；四是督促检查落实；五是具有应变能力，敢于创新，能发现问题和提出改进建议。

袁维民：对标先进提升服务水平

在机关部门开展的“严纪律、转作风、强担当”专题学习讨论活动中，工程管理部坚持用制度规范对标管理工作，用各单位对我们的要求对标服务工作。针对各单位提出的我们日常工程管理工作的意见和建议，我们要求部门每一名管理人员在讨论中要认真开展对照检查和原因剖析，从自己日常工作的失误和不足中吸取教训和学习提高，尤

其是针对各单位提出的工程部要加强力量、加强业务学习、要提高工作效率的问题，我们要认真研究，采取措施，坚决整改。“十年树木、百年树人”。我们将通过不断地学习，与世界先进的管理水平和更高的业务水平进行对标，不断提升部门管理人员的整体素质，切实改进工作作风，提高工作效率，为各单位的工程管理工作提供更好的服务。

【编后】思想决定行动，思路决定出路。8 月 31 日的公司党委中心组（扩大）学习会联系实际讨论对标工作，与会人员畅所欲言，谈认识、话感悟、提建议、表决心，掀起了一场“头脑风暴”。本报选登部分领导同志的发言，以期引起公司广大干部职工的共鸣和积极行动。

对标先进找差距 助推管理再提升

汇祥永金公司管理团队赴新疆紫金矿业对标学习考察记

童友林 郭林



参观紫金矿业公司选矿中心控制室。

8月21日一早，13份赴新疆乌恰县紫金矿业公司管理对标考察学习报告按时间节点，全部发到了汇祥永金公司总经理的办公电脑里。此次对标考察学习活动中，该公司贯彻落实集团公司推进企业精益管理要求，对标补缺，追赶先进，不断提升企业管理水平和核心竞争力的具体实践活动，体现了该公司领导班子对集团公司领导要求坚定不移的执行力。

对标先进促管理素质提升

汇祥永金公司成立于2007年5月，是香港汇金投资国际有限公司与新疆汇鑫地质矿业有限责任公司共同出资组建的中港合营公司，于2014年7月投产至今，在集团公司的领导下，取得了不少的成绩，但也充分认识到基础管理工作上的欠缺和不足，责任意识、担当精神薄弱，精益管理、成本管控还有待提高等。为进一步苦练内功，加强干部队伍建设，努力在公司的经营管理水平上求得新突破，促进和丰富该公司各级管理人员、技术人员的管理能力和经验，8月16日，该公司总经理童友林带领12名管理人员赴紫金矿业公司开展管理对标学习考察交流活动，主要是借鉴、学习紫金矿业公司先进的用工管理、设备管理和薪酬管理等工作经验。此次对标学习采取座谈会、听取介绍、走访参观、查阅资料等方式进行。13名管理人员结合各自的工作职责，分赴各条战线现场考察学习，通过听、查、看、问、记、拍照等多种形式，认真学习紫金矿业公司主动探索、积极作为、大胆创新等一系列好经验、好做法，拓宽视野，去粗取精，正视差距，制定标准，为汇祥永金公司补齐短板、提升管理，提质增效、加快发展寻找出路。

对标现场促生产管理规范

紫金矿业公司成立于2003年11月，紫金

矿业集团2007年通过并购主乌拉根锌矿，实现了矿山规模开发，即为现在的紫金矿业公司。2013年正式投产，经过几年的磨合，目前选矿厂日处理矿石量1.5万吨以上。为了确保每天的处理量，第一道工序破碎机起到了关键作用。该公司破碎机采用的是C140机型，为了避免大块矿石卡住颚式破碎机而耽搁生产时间，他们在原矿仓入口处安装了一个格筛，严格控制进入破碎机的矿石，确保了设备的正常运转，充分体现了上道工序为下道工序负责的原则。因为没有吊大块的现象，所以该公司破碎机采用的是全封闭除尘作业方式，噪音小、无粉尘，职工的健康也得到了保障。

在走访参观过程中了解到，各个岗位生产现场，按照月度考核制度，严格执行“6S”精细化管理标准，厂房内外环境干净整洁，物品摆放整齐，机器设备无油污、泥浆等。厂房里每一台设备都设有安全防护栏，并在操作岗位人员休息处悬挂着有关设备的危险源点及防护措施告知牌和设备操作规程、岗位职责等，让职工们在不知不觉中潜移默化地接受风险防范知识教育，进一步强化了现场管控，提升了职工安全防护和岗位责任意识。

对标机制促资源配置优化

此次参加管理对标学习，大家感受最深的就是人员配置与人才培养。紫金矿业公司将电工、焊工、维修工等统称为机修工，没有具体分工，采取大工种制，并且按工作要求将27名机修工分配到选矿厂的各个车间，负责各自管辖范围内的设备日常维护保养，省去了一个维修系统单独成立厂（处）单位。而在管理岗位，对一般性行政管理工作，则采取一岗多职制，能兼职的岗位尽量兼职，从而进一步压缩了管理人员编制，使企业得以减臃瘦身、精干高效。

紫金矿业公司现有职工320人，平均年龄34岁左右，40多名管理人员中绝大部分都是大学本科以上学历，按紫金集团公司要求，经营班

子里最少要有一名“80后”的管理人员。目前公司外派人员只有17人，其中经理层5人，总助2人，经理层中年龄“80后”的有3人，厂处级有21人，大部分是“70后”“80后”。重点培养

对标管理在行动



查看班组记录本。



参观铅粗选作业现场。



与紫金矿业公司管理层现场交流。

年轻干部，使领导班子更加年轻化、知识化。在用工制度上，以语言基本交流无障碍为前提，尽量解决当地少数民族工人就业问题，并在已招的120多名少数民族工人中挑选有学历、有技术、有能力、有实干精神的人作为骨干力量进行培养，用“民族人”来管理“民族人”，避开因语言、行为和习惯上的差异而引起的矛盾和冲突。他们还主动加强与州、县政府的联系和沟通，实行以当年考入大学的少数民族人优先，按公司需求免费定向培养大学生的策略，为公司后续人才储备提供了保障。同时，也为公司节约了人力资源成本，降低企业负担，以此带动地方经济和社会事业共同发展。

通过学习，大家表示，整个考察学习过程见有所思，闻有所悟，受益匪浅，必将从我做起，从现在做起，开放心智，改变思维，学以致用，切实改善和提升企业日常经营管理效能，将对标学习成果及时转化成团队的执行能力和生产效益，促进企业在未来的发展中，继续保持稳健快速发展的态势。

汇祥永金公司将以本次学习考察为契机，通过借鉴紫金矿业公司先进的管理理念、管理制度、管理经验，结合自身实际，进一步加强精细化管理，提升管理水平，打造一支敢担当、能担当，肯干事、会干事的队伍，不断推进企业改革和发展。

大冶有色报
五个有色

千 亿 创 新 环 保 文 明 和 谐

让『四级先锋』成为提质增效的原动力

冶炼厂电解二车间党总支『261』先锋工程建设小记

文何婷婷 图孙翔

9月份，在冶炼厂提质增效的攻坚决胜阶段，该厂电解二车间残极洗涤机组将一槽槽残极送入残极洗涤箱内冲洗，经过冲洗的残极表面干净无残留阳极泥和酸液。该车间对残极冲洗管道和喷嘴进行的这一改造，让车间的“宝贝”颗粒归仓，为加强金属平衡工作、创造经济效益作出了贡献。这是该车间党总支“261”先锋工程建设中党员团队创新改善的一个镜头。

企业的生产经营离不开党建工作的深度融合。近年来，冶炼厂党委围绕提质增效攻坚目标，以公司“261”先锋工程为遵循，延伸为“6123”平台，即创建6个先锋党组织、10个先锋党小组、20个党员先锋机台、30个党员先锋岗。

“四级先锋”竞赛旨在增强全体党员的“四个意识”，充分发挥基层党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，通过“比、学、赶、帮、超”的活动载体，让“四级先锋”成为提质增效的原动力。

该车间党总支按照厂党委的统一部署，创新和细化“四级先锋”竞赛，主要抓党建工作质量管理体系运行的规范化、制度化和党员思想对标；先锋党小组主要抓小组功能作用发挥，每个小组开展各具特色的活动；党员先锋机台以党员分片包保的示范作用带动全员参与设备维护保养，确保车间设备高效稳定运行；党员先锋岗主要结合岗位承诺目标，严把出口阴极铜质量关，发挥党员在岗位上的先锋模范作用。

“四级先锋”竞赛重在赛出实绩。该车间各党支部突出在思想发动、创新载体、保障经营上创先锋，细化先锋党支部考核细则，将电解液成分控制、标准阴极铜产

出率等关键指标纳入考核内容，强化检查考核；4个党小组充分发挥自转功能，围绕世界同行业先进经济技术指标，积极开展党小



组对标提升先锋赛；30万吨清洁生产示范项目工艺装备为世界顶尖水平，技术含量高，管理要求严，维护难度大，各党支部选取阴极剥片机组、阳极准备机组等4组关键设备开展党员先锋机台竞赛，坚持实时跟踪，实地检查，实际评比，促进机台生产效率的提升；各党支部将党员“生产、安全、质量、成本”等具体工作指标纳入党员先锋岗量化考核体系，广泛开展安全先锋赛、产量先锋赛、指标先锋赛等活动。党总支每月评出“操作之星”和“维护之星”，每季度评出1个先锋党小组、2个党员先锋机台、3个党员先锋岗。30万吨铜电解系统投产以来，党员提交改善创新成果155项，实现创效近千万元；党员先锋机台责任人实施的8项成果获国家实用新型专利授权。

确保党建工作与企业生产经营双加强、双促进，还要为党员树立合格标尺。该车间党总支建立和完善与生产经营任务挂钩考核的党建工作激励机制，实行党员量化考核和先锋机台维护保养实施方案，即每月生产故障时间为5000分钟，分解为产出每吨



铜的故障时间小于6秒，那么每月可完成2600吨至2700吨阴极铜，节约下来的2300至2400分钟则按每分钟3元奖励给优胜机台和个人。同时，实行党员带职工“一对一”模式，提升作业效率，促进先锋指标的优

化。近几年，国内同行业企业相关人员多次来该车间交流开展“四级先锋”竞赛活动带动设备维护保养的做法和经验。

该车间党总支以“261”为主题，扎实开展党小组共建活动，围绕生产经营过程，哪里有问题就将共建主题定在哪里。8月份，第一党支部第一小组、第二党支部第二小组根据30万吨项目对标提升的共建主题和提高阴极铜产品质量的共建目标开展了共建活动；第一党支部第二小组、第二党支部第一小组根据保证30万吨机组运转安全畅通的共建主题和全年无安全事故的共建目标也开展了共建活动。通过共建，该车间重点工作和关键指标得以顺利完成。

该车间党总支总结道：“‘四级先锋’竞赛实现了党建工作与生产经营的同频共振，体现了国有企业的‘根’与‘魂’，彰显了‘两学一做’学习教育常态化、制度化的实效。大力激发基层党组织活力，营造党员创先争优氛围，是我们不断努力的方向。”





时代是思想之母 实践是理论之源

公司青干班的见闻与感悟

□ 刘旺林 林超

A 见闻

“公司青干班学员又是封闭学习，又是‘魔鬼’式训练，他们到底在干什么？”带着这样的疑问，8月24日下午，笔者来到了职教中心。

这天的课程是“论文交流”。只见学术报告厅47名青年干部自然地分为6个讨论小组，经过1个小时的论文整理，3点整，辅导老师朱锴准时按照课时流程安排论文交换评议，每组学员对交换来的七八篇论文逐一进行审阅，并各抒己见，最终各挑选出一篇优秀论文，并找出优点和不足。30分钟过后，每个小组推荐一名学员代表对本组推荐出的优秀论文进行3分钟的推荐理由阐述，然后由优秀论文作者上台与全体学员分享论文的主题构思和主要论点，在6分钟的分享过程中，允许有一名学员就优秀论文的观点或相关事例提出质疑，就像论文答辩一样，提问刁钻机敏，回答妙语连珠，赢得学员们阵阵掌声。最后，由企业文化中心相关负责人作综合点评。

整节课4个小时，程序安排井井有条，即便是某个环节有所超时，也严格控制在1分钟以内。课堂既有治学的严谨，有也展现青年特点的开放与活泼，大学生辩论会的激烈场面跃然眼前，亮点频现。

职教中心负责人告诉笔者，今天的这节课是此次青干班第三周的一节讨论交流课程，你看到的还只是“冰山一角”。在每周4天的封闭训练中，他们还要将这些理论进行不断延伸拓展，变成沟通协调能力和执行控制能力，真正实现集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在青干班开班典礼上提出的“政治素质好、管理理念新、业务能力强、工作作风实”的青年人才培养目标。



B 感悟

习近平总书记说：“创新的事业呼唤创新的人才。实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。知识就是力量，人才就是未来。”公司新的领导班子上任伊始，就抓住产业对标和干部挂职锻炼以及青年干部培训这两件关系到公司做优做强的“引擎”谋篇布局，契合了党和国家关于中华民族伟大复兴，优先培养人才的工作部署，成为响应以习近平总书记为核心的党中央发出在新的时代条件下，要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想“四个伟大”号召的具体实践。

时代是思想之母，实践是理论之源。窃以为，公司的此次青年干部培训班交流的论文，正是新的时代条件下产生的思想火花，是公司当前改革发展新形势下实践活动的生动注释。青干班这次推荐展示的6篇优秀论文呈现五个方面的特点：一是主题集中。所有论文都紧扣公司新的领导班子成立以来，在公司面上部署提质增效抓对标、干部挂职锻炼和青年干部培训这两个主题展开，其“企业发展重在人才”“管理对标首先是思想对标”的命题得到了全面的诠释。二是观点鲜明。谈论对标，思想先行，论述人才成长，旁征博引，“为企之要在人才，企无人才则止，人之所悟、他人笔下皆无”等观点，引起大家的

共鸣。三是结构严谨。为什么对标？与谁对标？怎样对标？论文层层递进，层次分明。四是论证充分。其一，这些论文理论联系实际紧密，干什么论什么，将自己的所学所为有机结合起来，论证有力。其二，对标对象具有代表性，既有铜行业的生产经营现状的比较，也有相关产业的相关数据对比，有较强的说服力。其三，类比恰当，举例实在，论文中大量的事例有的源自相关产业报表，有的来自本人生产工作实践，在论证中起到了良好的作用。五是论文具有启示性。这批学习讨论形成的理论成果有一定的理论高度，更能结合企业生产经营实际，对公司乃至同行业开展对标活动和激励青年干部成长成才具有较强的启示作用。

早在1900年梁启超就在他的《少年中国说》中说：“故今日之责任，不在他人，而全在我少年。少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强。”习近平总书记2013年在同各界优秀青年代表座谈时也说：“历史和现实都告诉我们，青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望，实现我们的发展目标就有源源不断的强大力量。”公司选派干部挂职锻炼和加强青年干部培训工作是一个良好的起步，只要坚持不懈抓好落实，必定能为推进公司健康持续发展培养和造就一大批优秀人才。



集团公司服务专班到博源环保公司现场解决问题

本报讯 8月28日，根据集团公司工作部署，有限公司副总经理陈志友带领服务专班来到博源环保公司，就该公司目前急需解决的重难点问题开展调研指导工作。该公司领导班子成员及相关人员参加了调研活动。

该公司负责人汇报了今年1-7月份生产经营情况，以及8-12月份生产经

营计划和增利补缺措施，并重点汇报了当前急需集团公司协调解决的资金周转、工商变更、废杂铜销售等方面具体事项。

陈志友听取汇报后，针对该公司生产经营存在的问题，逐一安排服务专班对口部室现场拿出措施，制定解决方案和明确解决时限，并要求服务专班人员要竭尽所能帮助该公司解决实际问题，每月

下基层不少于两次；博源环保公司也要主动对标先进，实现经营和管理能力的大提升，对主营业务、投入产出进行认真精细的分析，增强过程管控能力、货存周转能力，牢固树立“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，把握市场脉搏，最大限度发挥产能优势，实现经济效益最大化。（喻亚丽）

公司开展巡视整改“回头看”自查工作

本报讯 8月22日，博源环保公司召开巡视整改“回头看”专题会，对该公司巡视整改“回头看”自查工作进行了全面安排。该公司负责人主持会议，班子成员及各分公司、部室负责人参加会议。

会上，传达了集团公司落实巡视整改“回头看”工作要求，

宣布博源环保公司巡视整改“回头看”自查工作领导小组名单，着重对公司涉及四项专项自查中的领导干部人员亲属等特定关系人与企业发生经济往来情况，领导班子成员年薪外领取津贴补贴等收入等专项检查工作进行了强调。该公司主要负责人提出要求：一是抓紧时间，认真落实，及时

向上级组织汇报进展进度；二是对照问题，仔细清查，所涉重点单位、部室及个人要主动积极做好自查工作；三是端正思想，整改到位，既要一鼓作气整改不留死角，也要举一反三自我反省，防患于未然。

（喻亚丽）

公司开展现场职业危害因素检测工作

本报讯 8月24日，黄石市福医院疾病预防控制中心职业危害检测组一行来到博源环保公司，开展2017年度现场职业危害因素检测工作。

检测组工作人员采用专业的检测设备，分别对各生产线现场环境及操作人员进行了定点和个体采样，并对各生产线现场存在的职业危害因素进行了全面的识

别检测，为该公司进一步做好职工职业安全健康和职业病防治工作奠定了基础。

（余子南）

废弃电器拆解分公司开展班组安全互查活动

本报讯 8月25日，废弃电器拆解分公司在生产班组之间开展安全隐患互查活动，进一步促进安全生产管理工作水平提升。

针对班组在日常生产过程中

对细小隐患忽视的现状，该分公司建立长效机制，对各班组成员现场作业、日常设备管理、应急事故处理等工作，定期组织班组长、安全员及生产骨干开展安全隐患

互查活动，并现场指导和处理整改。与此同时，结合该项工作的推进，各班员还相互学习借鉴安全生产管理中的好经验和做法，取长补短，共同提高。（喻亚丽 马博群）

■ 从8月23日开始，公司组织相关人员对进出厂区运输车辆过磅路线，行人通道以及厂区道路交通路线进一步规范标识，确保厂区内行车交通安全。（余子南）

■ 8月29日，从公司综合办获悉，公司运行半年的月工作计划与专题汇报工作制度，收效显著，各分公司、部室执行

力明显提升。（肖愚）

■ 今年，公司以实际行动转作风，提升服务水平，在现场设置了客户休息室。8月25日，一名外来送货司机对公司设置的温馨客户休息室频频点赞。（汪萍莉）

■ 8月28日，公司企管人力部组织人员对各分公司、部室5S基础管理工作

和前期问题整改情况进行了检查。这是该部室进一步将5S管理工作常态化、制度化的一项重要举措。（周康）

■ 8月26日，公司党群工作部利用双休日，组织部室人员就如何推动对标、提升服务基层能力和执行力进行了大讨论，制定了提升自身业务能力、服务基层等措施。（喻亚丽）

■ 8月28日，废弃电器拆解分公司进一步健全完善《职工劳动纪律考核制度》，促进基础管理水平提升。（田鑫）

■ 8月26日，公司综合办利用双休日，组织全员开展“提质增效”专题大讨论，大家纷纷建言献策，提出了办公用品定额管理等十余项合理化建议。（张霖）



8月28日，废弃电器拆解分公司通过职工QQ群即时上传一张卸货平台设备紧急故障报修图片，相关人员第一时间制定处理方案和准备好维修工具，赶赴现场进行了及时有效的维修。（田鑫）



8月入秋以来，气温居高不下，博源环保公司干部职工团结一心，努力实现全年生产经营目标任务的干劲足。图为8月29日废弃机电拆解分公司冰箱压缩机拆解线职工正在作业。（杨伟）



人福医药

专刊

福人

大冶有色报
黄石人福医院主办
总编：周宗平
编辑：占亚芬



初善福先院有友家满
之本为医所朋回满
人性人爱福下疾爱福
黄石人福天残拥幸
祝

爱



回家

8·25全国首个
残疾预防日
公益宣传

【题记】

残疾预防日

为每年8月25日，

由国务院批准设立。

2017年8月25日

为全国首个“残疾预防日”。

黄石人福医院承办活动 推进残疾预防和康复工作

□ 齐力 梅夔 周宗平

黄石市残联党组书记、理事长刘瑾诚：

加强残疾预防宣传，不仅是关系残疾人的事，它应该成为全民共识，让预防的观念深入人心，让大家都认识到残疾是可控可防的，这是设立“残疾预防日”的应有之义。

黄石人福医院院长、大冶有色残联副主席王文炳：

让黄石人福医院关爱的阳光普照到每一位残疾人朋友的身上，让残疾人朋友们更加健康快乐地生活。

黄石市肢残人协会主席李莉：

全心全意为残疾预防和康复事业服务。



8月25日，是国务院确定的全国第一个“残疾预防日”。由黄石市肢残人协会、下陆区残疾人联合会主办，黄石市残疾人康复中心协办，黄石人福医院承办的黄石市肢体残疾预防知识讲座暨首届肢体残疾人康复体验日活动在黄石人福医院举行。黄石市残联党组书记、理事长刘瑾诚，下陆区政府副区长曹建国，黄石市肢残人协会主席李莉，黄石人福医院院长王文炳、党委书记刁剑锋等出席活动。

下陆区残联理事长舒仲春主持此次活动。

王文炳在致辞中表示，今天的残疾预防知识讲座和康复体验，是黄石市首届“残疾预防日”活动。黄石人福医院一直高度重视社会公益事业，履行医疗机构的社会责任。医院有着50余年康复医学发展的历史，2012年被省人社厅、市人社局设立为鄂东工伤康复中心和黄石市工伤康复中心。中心有着优秀的专家团队、系统的康复治疗技术和先进的康复仪器设备，具有强大的康复技术优势，是鄂东地区有影响力的专业康复机构。

王文炳感谢残联组织和广大残疾朋

友的信任，希望在今后的工作中，在市残联的支持下，把关爱残疾人的活动常态化，让更多的残疾人朋友了解残疾预防知识，体验和享受到更为先进的康复治疗手段，让黄石人福医院关爱的阳光普照到每一位残疾人朋友的身上，扶助残疾人朋友们更加健康快乐地生活。

李莉在致辞中代表黄石市肢残人协会答谢了市、区残联以及黄石人福医院一直以来，为广大患者预防肢体残疾、促进身体康复所作的贡献，并倡议进一步宣传、普及、推广残疾人康复工作，进一步改善广大残疾人生活与工作状况，自己将全心全意为残疾预防和康复事业服务。

李莉，作为黄石市肢残协会主席和全国人大代表，长期以来十分热心残疾人事业，经常进行残疾预防和康复的社会调研活动，多次站在人民大会堂，为全国残疾人体面、尊严地生活而建言献策。其2013年提交的《关于减免残疾人义务教育外教育费用的建议》于当年被采纳进了《特殊教育提升计划（2014-2016）年》，经国务院同意，由国务院办公厅于2014年1月8日向全国转发。目

前，残疾人高中教育的减免已在我国一些地区实行，并预计在“十三五”时期逐步向全国全面推广实行，教育部并表示采纳此建议，预计对残疾人实现十五年免费义务教育。

2015年李莉撰写并提交《关于修改促进残疾人就业税收优惠政策建议》已被国家采纳，并由国家财政部和国家税务总局牵头发布通知，从2016年5月1日起开始在全国全面执行新政策。新政策将福利企业每年每用一个残疾人可以抵税的最高限额由原来的3.5万元提高到按全国各地当地最低用工收入的4倍。该政策的修改突破了残疾人就业的“瓶颈”问题，为全国残疾人实现就业，实现“十三五”规划全面小康的总体目标奠定了坚实的基础。

在随后的调研座谈中，刘瑾诚谈到，加强对于残疾预防的宣传，让残疾可以预防的观念深入人心，成为全民共识，是设立“残疾预防日”的应有之义。提高全民残疾防控意识，让大家都认识到残疾是可控可防的，把防控做在前头，实现残疾人有质量、公平地参与社会生活，这是残疾预防的目的，也是残疾人事业发展的

终极目标。

刘瑾诚表示，今天到黄石人福医院参加全国首个“残疾预防日”及调研活动，同时也看望和关心参加活动的各位肢残人朋友。黄石的残疾预防和康复事业是黄石市残联重点工作之一，致力于推进这项事业的发展和进步，造福全市15万残疾人朋友。今天来到黄石人福医院，看到医院拥有门类齐全的康复专科和康复手段，有着众多康复专家和康复设备，令人振奋和激动。希望黄石人福医院能够充分发挥专业康复医疗机构的技术优势，更好地服务广大残疾人朋友，让大家共享“人之福”。

曹建国也就积极支持残疾预防和康复工作做了讲话。

调研活动中，刘瑾诚、曹建国、李莉等还在王文炳、刁剑锋的陪同下参观了鄂东工伤康复中心，并与现场参加康复体验的残疾人朋友和患者亲切交谈。

“残疾预防日”活动中，黄石人福医院康复科主任余炳成作残疾预防知识讲座，并组织开展专家义诊咨询和患者康复体验，来自黄石城区、大冶市、阳新县的近200余名肢残人朋友参加了活动。



预防肢体残疾

黄石市全国首个“残疾预防日”活动掠影

促进身体康复



- 1. 8月25日，黄石市首个“残疾预防日”活动在黄石人福医院举行。
- 2. 黄石市残联党组书记、理事长刘瑾诚在座谈会上讲话。
- 3. 黄石人福医院院长王文炳致辞。
- 4. 黄石市下陆区政府副区长曹建国在座谈会上讲话。
- 5. 黄石市肢残人协会主席李莉讲话。
- 6. 人福医院专家现场为致残人进行康复义诊活动。
- 7. 黄石市人福医院康复科主任余炳成做残疾预防健康宣教。
- 8. 从大冶市赶来参加活动的肢残人。
- 9. 肢残人朋友参加康复中心体验。
- 10. 黄石市残联党组书记、理事长刘瑾诚在黄石人福医院调研。
- 11. 康复中心的理疗师们为患者提供服务。

王克礼 摄



2017年起，每年8月25日为全国“残疾预防日”。为贯彻落实“推进残疾预防，健康成就小自康”的助残日工作理念，进一步宣传、普及、推广残疾人康复工作新理念、新知识、新方法，进一步改善广大残疾人朋友的生活与工作状况，更好地参与建设全面小康社会和实现“中国梦”，黄石市肢体残疾人协会、下陆区残联主办黄石市肢体残疾预防知识讲座暨首届肢体残疾人康复体验日活动。此次活动由黄石市残疾人康复中心协办、黄石人福医院承办。

《人福周刊》特采撷一组图片，定格活动精彩瞬间。

(齐力 周宗平)



推进残疾预防 建设健康中国

残疾预防基本知识解答



前言

关爱生命是人类的共同愿望。残疾预防对保障健康，促进人口、资源、环境、经济和社会协调可持续发展具有重要意义。

我国政府一贯重视残疾预防工作，与过去十几年相比，我国人口的健康水平发生了巨大变化。一些致残性传染病得到控制、消灭或接近消灭；慢性病管理已纳入基层卫生服务机构职责，现代康复医学取得长足发展，人口平均预期寿命已达国际前列水平。然而，由于人口增加、老龄化进程加快，以及慢性疾病、道路交通事故、意外伤害等致残因素的增加，致使我国残疾人口规模呈现上升趋势。2006年第二次全国残疾人抽样调查结果与1987年第一次全国残疾人抽样调查结果相比，19年来我国残疾人口增加了3132万人，其中肢体残疾人口增加了1657万人，视力残疾人口增加了478万人，精神残疾人口增加了420万人，听力言语残疾人口增加了361万人，多重残疾人口增加了679万人。

残疾给个人和家庭带来巨大痛苦和各

方面的压力，直接影响着他们生活质量的提高；残疾人口规模关系到国家人口素质和社会成本支出。但是，残疾并不是注定要发生的，也不是不可控制的。有法律法规的保障、政策的指导和科学技术的支撑，更重要的是社会大众掌握了残疾预防的基本知识和方法，我们就可以有效地防止或减少残疾的发生，控制和降低残疾的严重程度。

为更好地开展“预防残疾 共享和谐”残疾预防系列宣传活动，中国残疾人联合会委托中国残疾人康复协会组织了具有较高理论水平和丰富实践经验的跨学科专业人员，编写了《残疾预防基本知识手册》。

该手册以重点残疾类别为主线，以常见致残因素的一级预防为重点，以通俗易懂的语言，就社会大众普遍关注的残疾预防问题进行了解答，旨在提高全民防残意识和防残能力，

为增进全民健康、促进社会和谐发展发挥积极作用。本期《人福周刊》将“残疾预防基本知识”予以转载，以飨读者。

1. 什么是残疾预防？

因为疾病和伤害可以预防，那么残疾同样可以预防。残疾预防是针对常见的致残原因，如遗传、发育、外伤、疾病、环境、行为等危险因素，采取有效措施和方法，预防或减少致残性疾病和伤害的发生，限制或逆转由伤病而引起的残疾，并在残疾发生后防止残疾转变成残障。

2. 为什么说残疾预防要从每个人做起？

在生活、学习、工作和社会活动中，有些人存在各种功能障碍，如肢体活动障碍、听说障碍、精神情感障碍、智力障碍、视力障碍等。2006年全国第二次残疾人抽样调查表明，我国有8296万残疾人，占全国总人口的6.34%，平均每16个人中就有1名残疾人。人的一生中会面临各种各样的可能导致残疾的因素，有些因素在很大程度上是可以避免的，有些则是客观的必然。前者如遗传、发育缺陷、意外伤害、疾病、环境和行为因素致残；后者则主要由于人口老龄化后生理功能衰退而导致功能障碍。但不论我们采取怎样的措施，当今全球仍未解决预防残疾的全部问题，国际上残疾人比例通常达到10%~15%。随着工业化和城镇化进程的加快，人口流动频繁，人们工作节奏加快，以及生产事故、交通事故和环境污染等社会环境因素的影响，都增加了残疾发生的风险。

残疾遍布全球各个角落，不论是发达国家还是发展中国家都有残疾人。残疾的发生率在各国只有高低之分，没有有无之分。不同年龄阶段面临不同的致残风险，因此说，残疾与每个人息息相关，残疾预防需“从我做起”。

3. 为什么说残疾的发生和发展是可防可控的？

人类虽然不可避免地要发生残疾，但可以防止和控制残疾的发生和发展。世界卫生组织指出，利用现有的技术就可以使至少50%的残疾得到控制或使其延迟发生。

我国实行计划免疫后，有致残作用的四种传染性疾病（脊髓灰质炎、麻疹、白喉、百日咳）的发生率大幅度降低，减少了这些疾病所导致的残疾在儿童中的发生率；我国也在不断减少营养不良、微量元素缺乏、维生素A缺乏、碘缺乏导致的残疾；提倡优生优育，可以减少先天残疾的发生；脑卒中患者通过早期康复，90%能够达到生活自理，避免或减轻残疾；脑瘫儿童如能早期干预，半数

患儿可显著改善功能；开展康复医疗，加强残疾的第二级和第三级预防工作，也能

使大量残疾人得到不同程度的康复，减轻残疾造成的功能障碍。因此说残疾的发生

和发展是可控可防的，实践也证明了这一点。

4.我国采取了哪些
残疾预防的措施？

我国政府一贯重视残疾预防工作。第一项措施是制定了法律法规。在法律法规中明确了要开展残疾预防工作。《中华人民共和国残疾人保障法》规定，“国家有计划地开展残疾预防工作，加强对残疾预防工作的领导，宣传、普及优生优育和预防残疾的知识，针对遗传、疾病、药物中毒、事故、灾害、环境污染和其他致残因素，制定法律、法规，组织和动员社会力量，采取措施，预防残疾的发生和发展”；《中

华人民共和国婚姻法》《中华人民共和国母婴保障法》《传染病防治法》《环境保护法》《戒毒法》《道路交通安全法》中都有预防残疾的相关内容。第二项措施是部门配合加强宣教。卫生行政部门、交通部门、环境部门等不断完善残疾预防的规章制度，开展宣传教育活动，组织全社会参与防残，使公民充分认识到：预防残疾人人有责，个人、家庭、社会都要常抓不懈，并且为此贡献力量。

第三项措施是抓住重点采取有效措施。由于大力开展计划生育、儿童计划免疫、传染病控制、初级卫生保健，尤其是妇幼卫生以及营养、安全饮用水和改善环境卫生等，我国人口死亡率急剧下降，平均预期寿命已达到较高的水平；由于成功地施行扩大儿童计划免疫，一些致残性传染病已经得到控制或消灭，基本消灭小儿麻痹症，有致残作用的传染病也显著减少，从而大幅度地降低了相应残疾的发生率。

5.我们身边主要的
致残原因有哪些？

我们身边常见的致残原因有三大类：一是遗传和发育因素；二是环境和行为因素；三是伤害与疾病因素。这三类因素交叉作用，造成残疾。残疾分为先天性残疾和后天性残

疾。导致先天性残疾的常见原因有近亲婚育，遗传因素，子宫内发育缺陷，父母吸毒、吸烟、嗜酒等不良行为，妊娠期患某些疾病、服用不当药物，生产中胎儿缺氧、损伤等。后天性残疾也称获

得性残疾，导致后天性残疾的因素主要有传染性疾病和非传染性疾病，如乙型脑炎、麻疹、糖尿病、高血压、精神疾病等；意外伤害可以导致残疾，如交通事故、工伤、辐射和其他伤害。

6.我国残疾发生的
特点是什么？

2006年我国进行的第二次全国残疾人抽样调查与1987年进行的第一次全国残疾人抽样调查相比，在残疾发生的特点方面有了一些变化。一是残疾类别构成有所变化。肢体残疾和精神残疾的比重有了较大幅度的上升，而听力言语残疾和智力残疾的比

重则有了大幅度的下降。二是致残原因以后天获得性残疾为主，非传染性疾病致残占很大比重。在各类残疾中先天性残疾所占比例不到十分之一，获得性残疾则占到四分之三。而在获得性残疾中非传染性疾病致残所占比重最大，并且随着年龄的增长这一

趋势更加明显。三是不论是残疾分布还是致残原因都存在着较大的地区差异、城乡差异和性别差异。四是不同年龄人口面临着不同的致残风险，需要有针对性地重点防范。

7.为什么强调要
建立非致残环境？

强调要建立一个“非致残环境”，这是预防残疾的重要问题。（1）“极度贫困环境”是一个致残环境。贫困和残疾不分先后，就像先有鸡蛋还是先有鸡这个问题一样古老而且难以回答。贫困不仅是残疾易造成的结果，也是促发残疾的原因。帮助贫困地区脱贫，加强经济建设，促进社会发

展，提高文化教育和生活、卫生水平，将大大有助于预防残疾。（2）“高危工作环境”是造成职业性残疾的重要因素。如有害化学物质引起的中毒，粉尘引起的矽肺等呼吸系统疾病，手工重复操作或重力负荷引起的慢性肌肉骨骼疾病或工伤等。因此，要引导生产企业建立规范、安全的生产环

境和流程，减少职业性疾病的发生。（3）“高压心理环境”是造成心理、精神疾病的重要因素。长期学习或工作在高压的环境下，精神得不到放松，是诱发精神疾病的重要因素。因此，要对学生、办公室人员等进行心理疏导，防止出现心理问题。

8.什么是三级
残疾预防？

目前国际和我国对残疾都采取了三级预防措施。第一级预防是有效预防疾病和致残性伤害的发生，需要通过免疫接种、咨询及指导、预防性保健、选择健康生活方式、重视合理行为及精神卫生、安全防护等措施得以实现。第二级预防是防止疾病和伤害导致残疾，需要通过早起筛查、定期检查、控制危险因素、改变不良生活方式，早期医疗干预、早期康复治疗等措施得以实现。第三级预防是防止残疾发生后出现

更严重的残障，需要通过康复训练、辅助器具适配、康复咨询，支持性医疗及适当的护理等措施得以实现。说得通俗一点讲：第一级预防是让人们不得病，不受伤害。第二级预防是一旦患病，也不要导致残疾。第三级预防是即使残疾了，也要想方设法不要造成障碍或减轻障碍。下面举一个如何预防高血压致残的例子，用来说明三级预防。通过健康生活方式、合理用药和

其他预防措施，使人们不患高血压，这是第一级预防。如果患了高血压，就要进行血压监测、长期科学服药，一旦发生四肢麻木、说话不清楚时，要及早治疗，避免因脑出血或脑血栓导致偏瘫，这就是第二级预防。如果偏瘫发生了，就要进行早期康复治疗、功能训练、辅助器具适配、无障碍环境改造、心理康复、职业康复、社会康复等，减轻和控制偏瘫造成的功能障碍，提高患者的生活自理能力和参与社会生活的能力，不发展成为残障，或减轻残障程度。这就是第三级预防。

9.为什么残疾预防要抓“早”？

我们经常用“事半功倍”形容费力小而收获大。在残疾预防中，如果注意抓“早”就可以有效地避免残疾的发生和发展。所谓抓“早”：

一是强调做好一级预防。根据世界卫生组织统计，发展中国家引起残疾的

主要原因是营养不良、传染病、围产期保健差以及各种事故，这些原因造成的残疾占全部残疾病例的70%左右，可见抓好一级预防是多么重要。

二是早期发现。对于已发生的可能致残的伤病，要尽早发现、尽早诊断、

积极治疗和训练，尽量避免发生残疾。

三是早期干预。残疾一旦发生要早期进行康复治疗，调动残存的功能，尽可能不要造成障碍或尽可能减轻障碍程度，逐步提高患者生活、学习、工作及参与家庭和社会活动的能力。

10.为什么说人类要进行终生残疾预防？

每个人都希望长寿并健康幸福地生活，所以残疾预防要贯穿每个人的一生，覆盖每个家庭的每个成员。在不同年龄阶段，残疾高发类别是不同的。

先天性残疾的发生主要集中在婴幼儿

时期；在受教育年龄段则重点防范传染病致残和创伤及伤害致残；在工作年龄段，则要重点防范创伤和伤害致残；随着年龄的增长，要逐步增强对非传染性疾病致残的防范；老年人则要重点防范退化性疾病致残。

人的一生都会经历不同的年龄阶段，每个家庭都有不同年龄阶段的成员，所以残疾预防应当结合年龄和残疾性质以及残疾高危因素，采取相应措施，其核心是终生预防残疾。

11.在社区中如何开展残疾预防工作？

我们每个人、每个家庭都生活在社区中，社区是残疾预防工作的基础和重要基地。在社区中做好残疾预防工作，有利于针对主要致残原因开展预防、保健、治疗和康复；有利于在残疾发生、发展过程中进行干预和控制；有利于在各个生活阶段避免和减少残疾的发生。

在社区开展残疾预防，重点要做好以下工作：

一要依据我国制定的相关法律法规，贯彻落实“预防为主”的战略方针。

二要建立健全工作体系，采取社会化工作方式，多部门密切配合。

三要因地制宜、因人而异地开展一些重点预防工程，如：减少遗传性残疾和先天性缺陷；控制和降低传染病、脑血管疾病、糖尿病等疾病致残；科学合理用药，降低药物性致残；控制空气、

水源、地质污染，减少环境因素致残；控制和减少事故致残等。

四要将残疾预防工作与医疗卫生工作紧密结合，提高大众的健康水平。

五要开展健康教育，普及残疾预防知识，不断提高大众预防残疾的意识和知识水平。

六要立足国情，适应社区，采取实用的预防方法。

12.怎样才能生出一个健康的宝宝？

每个家庭都希望孕育出一个健康的宝宝，那么应该注意哪几方面的问题呢？

第一要进行婚前和优生优育咨询。夫妇有遗传性家族史如先天愚型，父母有较严重的心、肝、肾疾病，在婚育前应向有关专家咨询，以避免先天性疾病致残。

第二要加强孕期保健。孕妇应保证足够和均衡的营养：多吃高蛋白、低脂肪的食物如牛奶、瘦肉、鸡蛋等；多吃富含多种维生素的食品，如胡萝卜、绿叶蔬

菜、水果等；适当补充富含钙、铁、锌、碘与微量元素的食物，如蛋类、豆类、谷物、海带等。

第三要定期进行产前检查。产前B超检查可以进行胎盘位置、胎龄的判断及多胎的测定，还可以较准确地测量羊水量，有助于决定是自产还是剖宫产，避免异常分娩造成的胎儿损伤。正常的孕期B超检查做1~2次即可，如果没有必要，不要频繁做B超检查，因为较长时间照射胎儿某个部位，会给胎儿带来伤害。

第四要避免药物的不良影响。许多药物能通过胎盘进入胎儿体内，对胎儿产生不利的影响。所以，怀孕后切不可自作主张吃药，生病时应咨询医生是否用药或改用非药物治疗方法。患某些疾病如甲亢的妇女，怀孕后也一定要在医生的指导下，调整用药种类和用药剂量。

第五要注意维护身体健康，不生病或少生病。如母亲患风疹，就可导致新生儿先天性心脏病、唇腭裂或其他畸形，所以维护孕妇的健康极为重要。

13.近亲结婚有哪些危害？

我国婚姻法第六条规定：“直系血亲和三代内旁系血亲禁止结婚。”这符合优生原则，因为近亲结婚非常容易生出先天残疾的孩子。

人体内的遗传基因来自父母双方，遗传基因一代一代向下垂直传递，如果

父母一方或双方带有某种致病的遗传基因，同样可以代代相传。近亲结婚因为双方来自同一祖先，共同的基因比较多，会使某些遗传病的基因碰到一起，而使这些遗传病发生和延续。

据统计，在近亲结婚的后代中，各

种先天性残疾的发生率明显增加。患先天性遗传病的人，其父母为近亲结婚的比例占37.5%，近亲婚配所生婴儿的先天性残疾患病率为41.6%。

所以预防残疾就应杜绝近亲结婚。

14.怎样预防疾病致残？

人类所患疾病通常分为传染性疾病和非传染性疾病。

常见的容易导致残疾的传染性疾病有：脊髓灰质炎即小儿麻痹症是人们非常熟悉的，可引起肌肉萎缩、肢体畸形；乙型脑炎、流行性脑脊髓膜炎可影响脑功能，引起失语、强直性瘫痪、智力障碍、精神失常等；沙眼也是一种

传染病，可以影响视力，重者致盲；还有许多传染性疾病如麻风病、麻疹、急性出血性结膜炎等都可能致残。预防传染性疾病的关键是提高易感人群的免疫力，主要措施是：锻炼身体，加强营养，预防接种，提高人群的免疫力，免受传染病的侵袭。预防传染性疾病三个重要环节是：消灭传染源、切断传播

途径和保护易感人群。

常见的容易导致残疾的非传染性疾病，如高血压可导致偏瘫、糖尿病可致视力残疾和截肢、帕金森病导致身体运动障碍，还有老年性痴呆等疾病导致智力下降。预防非传染性疾病致残，首先要树立爱护身体的意识，保持乐观豁达的心态；此外还要有合理科学的健康饮

食，保证每天必需的蛋白质、维生素，摄取低热量、低盐、低糖饮食；坚持每天适量地运动如慢跑、游泳、散步等；

戒掉烟酒、毒品，改掉药物依赖等不良行为；如身体感到不适或有症状出现时，应尽早到医院诊断、治疗和康复；

遵医嘱进行血压、血糖、血脂等方面的监测；按时合理服用药物，避免并发症和残疾的出现。

15. 怎样避免家庭意外事故致残？

在家庭中发生意外伤害，甚至导致死亡的惨痛例子有很多，关键是人们常常疏忽了一些家庭中的不安全因素。在家庭中，有几个需要加强的“保安区”：

（1）阳台和窗台。如：有的孩子爬上阳台观望街景，却不幸从阳台上掉下来；甚至还有成年人在阳台上晒衣服或在窗台上擦玻璃时，由于身子探出太多，失去重心，而从阳台或窗台边翻落下去。阳台和窗台是“事故多发区”，也就是每个家庭需要重点保安的地区，特别是有小孩

的家庭，千万不可大意。

（2）厨房。厨房有火源，是防火的“重地”，像煤油、汽油等一些易燃物品都不宜存放在厨房内，在煤气炉上煮饭熬汤时，必须有人在场，以防溢出的汤水将火熄灭后致使煤气溢出，时间一长就会导致中毒，一旦碰上火星，就会引起火灾。

（3）房前屋后的马路、湖边、河边等。因为小孩的好奇心都很强，喜欢在马路、湖边、河边等地观望玩耍，甚至

蹦跳、打闹，这很危险。要加强对这些地方的安全防护，以防止意外事故的发生。

（4）抽烟者周围。每年都会有相当数量的家庭由于抽烟不慎而引起火灾。有人喜欢躺在床上抽烟，弄不好就会引起火灾，所以要严加防范。

（5）家庭“带电区”。家庭中有各种电器，家庭中的每个成员都应该加强安全用电的观念，多学习安全用电的基本知识，以减少由电引来的触电和火灾。

16. 怎样避免少年儿童交通事故致残？

造成交通事故的基本原因是人、车、路、环境与管理等方面的问题。其中人是主要因素，人包括车辆驾驶员、骑自行车的人和行人等，而少年儿童更容易发生交通事故致残，甚至造成死亡。

少年儿童活泼好动、反应快，但生活经验少，缺乏交通安全常识，不了解机

动车的危险性。在少年儿童交通事故中，年龄较小的儿童以突然跳出而引发的事故较多，年龄稍大的儿童多因在马路上追逐、骑自行车或爬车、吊车等而发生交通事故。因此，驾驶员应掌握不同年龄儿童的特征，尽早采取不同的措施。对年龄较小的儿童要注意观察其动静，要防止他们

因捡拾玩具或其他东西突然蹿上公路，也要防止他们因奔跑收不住脚而冲向公路；对年龄稍大的儿童，要防止爬车、吊车，在下坡处玩滑轮车或骑自行车而导致车辆相撞。家长、幼儿园和学校要加强预防交通事故致残的宣传教育，学龄前儿童必须由成人带领乘车和过马路。

17. 怎样避免工伤事故致残？

企业职工在生产劳动过程中发生的个人伤害、急性中毒事件称为工伤事故，近年来有高发趋势。为了避免工伤事故发生，要做好以下四方面工作：一是避免不安全行为。如操作错误，使

用不安全设备，接近或进入危险场所，攀、坐不安全位置等。二是避免不安全状态。如设备在非正常状态运行，防护、警示装置缺乏或有缺陷，生产场所环境不良，安全通道狭窄等。三是加强

个人防护。要通过宣传提高员工的自我防护意识，企业要根据作业环境的危险程度选择适合的个人防护用品等。四是制定并严格遵守规章制度，从源头上杜绝工伤事故致残。

18. 哪些职业环境容易导致残疾发生？

每个工作人员都处在一定的职业环境中，有些职业环境具有一定的潜在危险，如不采取有效措施，就容易导致员工发生残疾。

职业环境致残因素可概括为7类：①化学性因素，如有害化学物质引起中毒

或职业性肿瘤。②生产性粉尘引起的矽肺等呼吸系统疾病。③物理性因素，如电离与非电离辐射、噪音、振动等引起的眼部疾病、耳聋、振动病等。④生物因素，如工作中密切接触微生物、寄生虫或携带病原微生物的动物而致的感染

等。⑤力学因素，如手工重复操作或重力负荷等引起的慢性肌肉、骨骼疾病或工伤。⑥心理社会因素，如精神紧张，或工作安排不当等引起的疾病。⑦职业性外伤等。

19. 常见的哪些毒性物质可以致残？

药物、酒精、各种有害化学物质、放射性物质、农药等均可以致残。滥用链霉素、卡那霉素、庆大霉素等药物可导致耳聋；酒精和过量镇静药物可引起感觉、情感、智力的改变；“反应停”药物曾在世界上造成了一次新生儿短肢畸形灾难性

的流行，致残者多达万人以上；儿童生长发育时期，中枢神经系统对铅的毒性作用非常敏感，汽车废气中含铅量高，儿童血铅水平高于600微克/升是一个危险信号。铅中毒主要表现为学习能力减弱，智商降低；一氧化碳中毒可使大脑缺氧，出

现偏瘫、失语、失明、继发性癫痫等；砷中毒可导致肢端坏疽；地方性氟中毒可导致氟骨症，造成四肢关节和脊柱的疼痛、变形、僵直，患者劳动能力基本丧失，还有许多其他毒性物质达到一定量或接触时间过长也可致残。

20. 在意外创伤中如何搬运伤员？

在地质灾害、运动损伤、交通事故等意外伤害中，搬运伤员的方法关系到伤者是否发生残疾和残疾程度，甚至关系到患者的生命安全。

伤病员在现场进行初步急救处理和

随后送往医院的过程中，必须要经过搬运这一环节。外伤后的很多残疾是由于不适当的搬运方法造成的，尤其是在脊柱损伤后，不正确的搬运可造成或加重脊髓的损伤。怀疑脊柱损伤时，一定要用硬担

架，3~4人同时搬运，一人托伤者的肩胛骨并固定头部，其他人分别抬躯干、臀部、下肢，必须将伤员平直地抬到担架上，确保伤者脊柱保持平直状态。

铜山口尾矿库接替工程获安全生产许可证



本报讯 8月25日，公司安全环保部相关负责人将铜山口矿尾矿库接替工程安全生产许可证正式交到该矿相关人员手中，标志着该矿尾矿库接替工程结束试生产进入正式生产阶段。

该矿尾矿库接替工程是维持该矿后续生产的重要工程，从2008年开始进行征地搬迁，到2015年12月底初步建成进入试生产阶段。在试生产期间，省、

市安监部门多次到现场检查指导，对新库建设提出了更多更高的要求，该矿也按照提出的整改意见不断完善新库建设，先后在原有基础上建设了坝外挡水墙，在线监测系统等设施，进一步提高新库运行的安全性。最终经过省、市专家的检查与评定，正式颁发了该矿尾矿库安全生产许可证。

（邹子希 刘佳家）

矿依法生产作业获大冶市政府大力支持

本报讯 8月24日，大冶市政府大力支持铜山口矿露天采场北扩工程推进，近50余名特警人员赶赴矿区，为该矿依法推进生产作业提供良好的治安环境。

该矿周边村庄较多，在开展正常的生产作业时遇到部分村民的阻挠，特别是关系到该矿后期生产的采场北扩作业也受到干扰。对此，该矿一面加强现场治安

安排武装队员和露天采场人员定点驻守，对滋事村民进行劝阻，一面积极与当地政府沟通，寻求政府支持和帮助。在经过多方协调和前期准备的基础上，大冶市政府

当天派出特警人员到该矿维护治安，对妨碍生产秩序的不法人员进行依法处理。这是该矿加强与地方政府沟通，创造良好生产作业环境的一项重要举措。

（夏武）

矿全面推进巡视整改“回头看”自查工作

本报讯 8月25日，铜山口矿通过多种方式对落实中国有色集团党委、公司党委关于巡视整改“回头看”工作部署进行了具体安排，全面推进自查项工作。

自公司关于巡视整改“回头看”自查工作的文件下发以来，该矿党委、纪委高度重视，迅速落实，通过召开专题会议、网络媒介宣传等形式，对文件精神进行了传达，并对具体工作落实到具体部门负责组织。为保证工作成效，该矿党委要求各级党组织、相关部门和党员干部要提高思想认识，严肃认真对待，

如实汇报相关事项，填写相关表格，矿纪委将全程对各项工作进行监督审查，以全面扎实推进此项工作。

（付金）

矿健身中心为职工送“保健”大礼

本报讯 8月22日，铜山口矿健身中心正式开放，这项作为该矿八件实事之一的惠民工程为职工送来“保健”大礼。

该矿职工健身中心一直受到该矿全体职工的高度关注，矿工会从前期对健身中心进行整理装修到后期进行器材的购置以及相关管理制度的制定都亲力亲

为，严格按照标准执行。在经历了制定计划、会议审批、器材购置、后期收尾等众多繁复的工作后，终于在规定期限内投入使用。健身中心里整面墙体的落地镜，跑步机、甩脂机、动感单车、综合训练器等器材应有尽有，可以更好地帮助职工进行健身训练，丰富业余生活，保持健康向上的精神状态。

（汪纯）

矿“金秋助学”送奖励到职工手中

本报讯 8月28日，铜山口矿工会将“金秋助学”教育奖励金共计31000元送到12名职工手中。

为了鼓励全矿职工子女刻苦学习，热爱生活，弘扬积极向上的精神风貌，该矿对今年录取的全日制国家正规二类以上（含二类）的在岗职工、退休职工子女发放入

学教育奖励金。当天上午，该矿工会举着大红喜报，分别来到该矿露天采场、坑采车间、选矿车间、水电车间、机关办公室，对此次高考中取得好成绩的考生及其家长表示祝贺，并将助学金送到他们手中。收到教育奖励金的职工激动地说：“感谢组织的关心，以后将更加热爱矿山，在岗位上勤奋工作，报答单位的关心，并鼓励孩子努力学习，不断进步，回报社会”。

（姚胜）

■ 近日，坑采车间开展井下隐患整改和文明生产工作，将整改区域进行系统划分，责任到人，进一步确保井下安全生产。

（李德中）

■ 8月23日，坑采车间党总支组织车间领导班子成员对金狮斜井口中和池淤泥进行清理，落实“干部下基层”制度。

（洪成刚）

■ 8月24日，选矿车间党总支在车间范围内开展党建工作自查自纠活动，认真查找和梳理各支部工作中存在的问题和不足，并制定了有针对性和操作性的整改措施。

（余彬）

■ 8月21日，露天采场筑排大班组织人员与维修项目部，共同对采场坑底的防洪水泵进行抢修保养，为下阶段防汛创

造有利条件。

（江龙兴）

■ 8月21日，选矿车间脱水大班联系维修人员对出现破损的排沙管道进行了抢修，保证了生产的顺利进行。

（余彬）

■ 8月24日，选矿车间脱水大班开展“查隐患，促生产，落实安全环保主体责任”的隐患排查工作，为生产安全提供有力保障。

（李艳）

■ 8月25日，选矿车间碎矿大班组织维修人员对主机设备颧式破碎机传动飞轮晃动现象进行解体诊断排除隐患，确保生产持续稳定。

（胡汉高）

■ 8月25日，选矿车间脱水大班组织党员、干部对45米浓密机下方的矿石进行回收，确保矿石颗粒归仓。

（余彬）

物流公司研讨冶化产业链市场化对标



本报讯 8月14日，物流公司组织召开冶化产业链物流服务市场

化对标专题研讨会，汇报对标学习铜冠公司情况，围绕冶化产业链物

流服务如何实现效率、效益“双提升”进行了研讨，该公司领导班子主要成员和各单位、机关各部室负责人参加了会议。

该公司积极落实集团公司冶化产业链对标情况报告会精神，积极联系铜陵有色集团金冠、金隆冶炼厂主要物流服务提供企业—铜陵有色集团铜冠公司，并于8月9日至10日组织考察团进行了现场实地考察学习和交流座谈。通过实地和交流等多种方式，该公司各重点单位

和部室认真梳理考察报告。

研讨会上，重点单位、部室围绕实地对标情况将所学所思所想进行了交流汇报。该公司领导班子成员围绕此次冶化产业链市场化对标，也分别进行发言。该公司主要负责人要求各级管理人员要从四个方面进行细化对标：一是要统一认识，从思想上对标。二是立足长远，从战略上对标。三是高点站位，从冶化产业链上对标。四是边查边改，抓紧落实，降低物流成本。（戴加兴 孙媛）

大冶市政协代表团到公司开展课题调研

本报讯 8月18日，大冶市政协代表团一行50余人到物流公司就物流信息化建设等情况进行了实地调研，该公司相关负责人陪同参观调研。

代表团成员来到该公司信息化大厅，观看了企业文化宣传片，了解了信息化系统平台的功能，听取了该公司重点项目建设、企业规划发展、安全环保等工作的进

展情况介绍，并对企业提出的困难进行分析，提出了相关指导意见。该公司相关负责人对大冶市政协代表团的支持表示感谢，并表示将进一步加强与市场对接工作，提升物流服务质量，争取扩大市场占有率，为打造5A级物流企业打下坚实基础。

（廖天齐）

■ 8月15日，宜昌市交警支队联合黄石市交警支队对物流公司危险品运输车辆及相关记录进行了一次安全专项检查。此次检查是为了进一步加强公司危险货物运输的安全管理工作，确保安全工作顺利进行。（江莺）

■ 8月24日，物流公司工会举办计划生育工作交流培训。来自各部门、车间的相关工作人员近20人参加了培训。

（吴永杰）

■ 8月29日，公司

机关支部组织全体收看反腐教育宣传片。共有30余名党员参加了此次学习。（王涛）

■ 8月10日，工务段在轨道吊车司机、养路工等关键性工种岗位上开展“师徒结对”活动。旨在营造“学技术、钻技术、用技术”的良好工作氛围，培养一批操作熟练、实干能力强，勤奋敬业的技术骨干，从而更好地适应岗位要求技能、安全生产对人员素质的要求。

（卫飞 余斌）

公司召开三季度党建工作例会

本报讯 8月24日，物流公司召开三季度党建工作例会，该公司党委负责人、集团公司选派挂职锻炼干部，以及各基层党组织和党群部门相关人员参加了会议。

会上，该公司党委工作部相关人员通报了上半年党建质量管理内审情况，并对三季度党群工作进行了安排布置，各党支部就前期工作进行了总结汇报。随后，各党支部对公司党建工作课题研讨和实践成果推荐进行了研讨，讨论发言主要围绕“三会一课”中支委会如何对车间重大事项进行集体决策、党支部如何制定出台本单位合格党员个性化标准和“四不清单”树好合格党员标尺等六个方面展开，该公司党

委负责人对各党支部发言情况作了点评。最后，就如何贯彻好本次会议精神和开展好三季度各项工作，该公司党委负责人强调：一是要把方向、管大局、保落实，凝心聚力完成企业中心工作，把党中央精神和上级部署不折不扣落到实处。二是要以党委中心组学习、民主生活会、“三会一课”等制度为抓手，继续深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。三是各党支部的特色活动要擦亮品牌，“共建”“三联三服务”等活动要定期考核考评。四是各党支部书记要带好队伍，管好建好干部、党员、职工这三支队伍，扎实推进各项工作。（吉婷）

工会开展第二轮送“清凉”活动

本报讯 8月22日，物流公司开展第二轮送“清凉”活动。

活动期间，该公司工会负责人和有关人员深入作业现场开展慰问活动，为职工送去西瓜、饮料等清凉物品，并叮嘱车间领导班子成员要安排好一线职工工作和休息时间，落实好防暑降温保健措施，保证一线职工清凉解暑物品、药品的及时

供应，创造良好的工作环境。此次送“清凉”活动还实地检查了“三百”活动中的机务段职工食堂整改项目的整改情况。

据了解，此前该公司工会根据实际情况已经为部分一线班组配备了冰箱、微波炉等生活物品，受到职工们一致好评。

（吴永杰）





丰山铜矿党委中心组学习增强政治意识

本报讯 8月24日，丰山铜矿召开党委中心组（扩大）学习会，学习习近平总书记“7·26”重要讲话精神，传达贯彻公司巡视整改“回头看”自查工作，提升党员领导干部政治觉悟和纪律规矩意识。

该矿党委负责人领学了习近平总书记“7·26”重要讲话精神，传达学习了《公司关于开展巡视整改“回头看”的通知》《关于“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，要求各级党员领导干部

以落实“回头看”为契机，全面对照标准开展自查自纠工作，落实从严管党治党责任。进一步强化“两学一做”学习教育常态化、制度化，把握关键在做，围绕矿山生产经营工作，出真招，见实效。要深刻领

会习近平总书记7月26日在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神，时刻与党中央保持高度一致，结合矿山生产工作实际，全面提升改革创新水平，努力建设一流矿山企业。（范勇）

矿党委深入推进党建融入中心工作

本报讯 “各单位书记要关心生产经营，抓好重点工作，扎实开展‘一支部一品牌’具有支部特色的工作，切实把党建工作融入中心工作，服务生产经营。”8月28日，丰山铜矿党委负责人在该矿三季度党建工

作例会暨党组织书记述职会上斩钉截铁地说道。这是该矿党委深入推进党建融入中心服务生产经营的一个缩影。今年以来，该矿各级党组织围绕生产经营中心工作，通过开展结

对共建、党员“三日”、“一支部一品牌”、党员责任区以及“三星”达标竞赛等活动，结合重点难点工作，充分发挥党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用，并通过实施“互联网+”推行创新党建管理新机制、

搭建党建智慧新平台，完善党建工作监督管理考核机制，对工作不积极、不作为的党支部书记和党员进行约谈，不断提升党组织活力，团结带领职工立足岗位服务生产经营。（刘鑫涛）

公司安全生产督查组到丰山铜矿突击检查



本报讯 8月23日，公司安全生产督查组到丰山铜矿突击检查

查安全生产工作。督查组一行深入到该矿井

下-314米北缘东部+7线矿溜井联道及沿脉、10线1006B采场掘进作业点、1011横川等现场检查采场顶板安全、巷道质量、现场通风防尘、民爆器材管理、职业卫生以及现场安全标准化建设情况，并抽查了作业人员岗位安全操作规程与风险源点识别、相关安全基础资料及职工安全培训教育情况。督查组一行对该矿在日常安全管理方面所做的工作给予肯定，并就进一步抓好安全生产工作提出具体要求。（刘鑫涛）

■8月23日，公司生产管理部组织专家对矿井下供电系统进行检查指导，确保井下用电安全。

（范晓燕）

■8月29日，从矿技术部了解到，矿邀请专业机构对尾矿库排洪系统治理工程进行地质勘察已正式立项，为下一步施工打下了基础。

（卢卫星）

■8月23日，矿工会组织职工代表对职工食堂进行巡视检查，进一步提升服务质量，保证食品卫生，让职工吃得放心满意。

（范勇 雷主生）

■8月29日，探采车间党支部召开党员大会，围绕做“四个合格”党员开展讨论，引导党员紧扣安全生产，争做表率。

（严鹏芳）

■8月28日，矿人力资源部组织新进大学生集中学习安全生产、企业文化以及《公司员工奖惩暂行办法》，引导大学生早日适应工作岗位要求。

（王朝晖）

■8月28日，矿企管办举办体系换版知识培训班，为促进管理体系升级换版工作有效开展提供了保障。

（程俊）

■8月24日，选矿车间碎矿党支部开展“党员三日”活动，组织党员对5#降尘风机收尘池中的泥矿进行回收，共回收矿泥50余吨。

（田志钢）

■8月26日，选矿车间磨浮党支部开展“党员奉献日”活动，组织6名党员对厂区道路进行清理，将“两学一做”要求落实到行动中。（刘志勇）

采掘车间顺利更换副井首绳

本报讯 8月25日，丰山铜矿采掘车间副井首绳更换工作顺利完成。经该矿主管部门的检测和确认，副井卷扬首绳的使用周期和磨损系数都已达到更换条件。为

确保首绳安全更换，矿、车间两级技术管理人员对主井卷扬首绳更换工作进行认真部署，及时制定施工方案，抓好换绳前的准备工作，提前将新首绳运送到现场，机电修造公司丰山项目部具体负

责首绳更换工作，采掘车间协助配合。该矿机动能源部、安全环保部相关人员全过程参与换绳，布置落实好现场安全生产确认制，杜绝现场作业“三违”和脏乱现象。

（周雄飞）

选矿车间环保工作寻漏治根

本报讯 8月21日，丰山铜矿选矿车间组织人员对一处破损沟渠进行了整治。

据该车间职工反映，厂区一处地面不断有水渗出。接到汇报后，该车间立即组织人员来到事发地点，经现场反复查看，发现

不远处的一处排水沟的可能性最大。找到根源后，大家用风镐、耙子、铁锹等工具，沿着渗水点至排水沟之间近3米的水泥地面一点点凿开，最终发现水从排水沟渠外墙破损处渗漏出来。随后，大家对破损处进行修缮，并用混

凝土进行外墙加固，从根本上杜绝了污水外排。

该车间高度重视环保治理工作，重点部位专人负责，发现隐患立改立行，将“环保有色”的理念落实到实际行动中。

（胡钢）

铜绿山矿推进巡视整改“回头看”自查工作

本报讯 8月23日，铜绿山矿召开巡视整改“回头看”工作推进会，全面深入开展“九个专项”自查工作。

根据公司党委《贯彻落实中国有色集团党委通知精神，全面深入开展巡视整改“回头看”工作方案》要求，该矿党委结合矿山实际，深

入开展“九个专项”自查工作。从8月中旬至9月5日，由该矿主要负责人负总责，党委负责人主抓，按照公司开展巡视整改“回头看”自查工作部署和要求，“九个专项”自查工作由分管专业线负责人具体负责，各专业科室牵头在规定时间内完成。

会上，该矿纪委负责人对巡视整改“回头看”自查工作进行具体安排。矿主要负责人传达公司相关会议精神，并提出工作要求。该矿党委负责人强调，开展“九个专项”自查工作是公司推进全面从严治党的

从严治企的具体体现，是当前严肃的重大政治任务。他要求各级党组织和相关部门，要提高对开展“九个专项”自查工作的认识，精心组织，逐一进行“纵向到底、横向到边”的清查工作，并督促落实好自查自改。
(梅晓艳)

矿打响安全整治攻坚战

本报讯 从8月21日起，铜绿山矿在全矿范围内打响安全整治攻坚战，促进全矿安全生产形势持续稳定好转。

在开展安全工作约谈活动后，该矿迅速组织专项安全检查整治，重点开展了通风系统、井下供用电设备设施电缆专项检查，对查出的隐患均一一落实整改。除此之外，该矿还开展通风工作专项整治。同时，该矿对井下火灾应急救援专项预案、现场处置方案进行修订完善，并督促井下单位完成井下应急疏散演练工作，不断提高职工对安全生产重要性的认识，确保安全生产不留盲区。

(方园 姜军)

■ 8月21日，选矿车间对潜污泵出料弯头进行改善，大大降低职工的劳动强度，提高劳动效率。

(方园 石先杰)

■ 从8月21日起，机运车间分三批次开展为期6天的全员培训，强化安全生产、设备维护知识培训，以促进管理提升。

(曹中荣)

■ 8月21日，充填车间出台《问责管理办法》，进一步加强作风建设。

(黄绿 胡剑宇)

■ 8月18日，采掘一车间采一党支部和采二党支部联合开展《善待你所在的单位》学习大讨论活动。

(邱达飞)

■ 8月23日，选矿车间生产二班岗位安全“自查”小组，在夜班开车过程中对生产一线各岗位进行了自查，确保安全生产。

(罗成)

■ 8月18日，采掘一车间组织职工为吴同心患病妻子捐款，托起救治的一片希望。

(吴燕峰)

矿首届毽球比赛圆满落幕

本报讯 8月24日，铜绿山矿“爱我矿山、我爱矿山”首届毽球比赛圆满落幕。

此次毽球比赛有35支参赛队，共计200余名职工参加。经2个多月的训练和初赛，共有12支代表队进入决赛。比赛采取循环赛赛制。赛场上，参赛队员们灵活的身姿、娴熟的技巧，赢得在场观众阵阵喝彩。经过激烈角逐，该矿充填车间充填生产班代表队摘得此次比赛的桂冠。

(黄绿 万雯)



采掘一车间劳动竞赛持续升温

本报讯 8月22日，铜绿山矿采掘一车间各作业点采、铲、供矿“一条龙”劳动竞赛活动激战正酣，竞赛活动持续升温。

在7月份“大干六个月、夺铜一万吨”增产节支主题劳动竞赛中，该车间充分发挥劳模、

先进人物的示范引领作用，多项指标创历史新高纪录。为了确保年度目标的顺利实现，该车间分会在竞赛中不断创新，将原月计划、周考核变为日计划、日考核，对每天采、铲、供矿作业量进行明确，对生产作业指标优胜的班

组职工进行奖励，并按照分片包干区域实行车间领导、管理人员挂钩奖惩考核，每天通报考核结果，让车间上下在竞赛中“你追我赶”，在管理中“一试高下”，始终保持竞赛氛围“不降温”。

(梅晓艳 吴燕峰)

采掘二车间安全执法“不手软”

本报讯 8月24日，采掘二车间辞退违反安全管理制度的外包队员工，给予相关单位和挂点值班长300元经济处罚，做到安全执法“不手软”。

今年以来，该车间共辞退

经常性违章人员3人，对2名严重违章的外包队员工上报矿安全环保科进入“黑名单”。一直以来，该车间坚持“五严五实”的安全工作要求，持续实施“十项禁令”“保命条款”“黑

名单”等制度，狠抓《违章违制行为清单》落实，将每个采场及巷道按区域进行分片管理，进行过程监督，齐抓共管，对外包队不符合要求的人员一律辞退。

(周志刚)

选矿车间开展新流程考察

本报讯 8月22日，铜绿山矿选矿车间组织技术人员对选矿新流程进行考察，了解选矿工艺流程的生产现状和存在的问题，并采取相应的改进措施。

此次流程考察的取样点设

定为球磨给矿、旋流器溢流、球磨排矿等21个位置。16名取样人员每隔20分钟进行一次取样，保证所取试样的代表性。流程考察取样工作于当天下午3点顺利完成，选矿技术

人员将根据取样及称重结果进行技术分析，查明生产中出现异常情况的原因，提出改进措施和解决办法，进一步提高经济技术指标。

(黄绿 姬振委)

稀贵厂学习讨论对标 增强全员责任担当意识

本报讯 8月30日，从稀贵厂获悉，连日来该厂各党支部通过集中学习讨论公司治化产业链对标会议精神，全体干部职工思想得到高度统一，责任担当意识不断增强，在厂范围内掀起了立足岗位全面对标，提质增效争作贡献的工作热潮。

28日，该厂铌车间组织全体干部职工对公司治化产业链对标会议精

神进行了集中学习讨论。学习讨论结束后，班组职工利用空闲时间主动找班组认领额外任务，找活干。车间粗炼班班长陶武表示，通过学习讨论，职工认识到了自身工作差距，危机意识明显增强，班组没派的活，职工都主动抢着干。29日早上9时，厂企管科负责人带领科员对进厂阳极泥取样展开监督。该负责人表示，抓对标

必须从首道工序开始，从源头上把好关，才能为后续工序的各项指标提升打牢基础。10时许，该厂粗炼车间职工严格按照生产指令和清扫标准，对溶液厂房内的设备展开全面的清理、清扫。车间负责人表示，车间集中学习讨论后，职工队伍精神面貌有了显著的变化，以前有绩效的事职工抢着干，现在即使没有进入绩效覆盖

范围的事职工也抢着干。30日，该厂5个党支部向厂提交的集中学习讨论报告显示，通过深入学习讨论，全厂干部职工思想观念已发生明显变化，责任意识显著增强，普遍认为通过对标找到了自身工作的差距和不足，必须立足岗位勤奋工作，追赶一流创造一流，为公司和厂创新发展作贡献。

（青辰）

厂党委要求各党支部紧盯目标抓落实

本报讯 8月31日，稀贵厂召开三季度党建工作例会，对前阶段工作进行总结，安排下阶段党建、群团工作。该厂党委负责人要求各党支部要紧盯目标抓好各项工作落实，为厂全年生产经营目标任务完成作贡献。

会上，该厂党群部门负责人对本战线工作完成情况进行了通报，对下阶段工作任务进行了分解、安排。随后，对公司党委和厂党委年初以来下发的系列文件进行了梳理，对文件中要求必须完成的

并就如何落实好文件各项工作要求进行了说明。厂党委负责人要求各党支部要紧盯文件确定的各项目标要求，层层递进抓好落实，建立跟踪督办机制，强化检查考核，确保各项工作按时保质保量完成。

（青辰）



稀贵厂党员充分发挥先锋模范作用，积极服务生产经营。图为厂机关党员冒雨对影响园区消防、治保、安全的隐患进行清理、清除。

（青辰）

厂激励全员从加强设备维护保养入手促生产

本报讯 8月30日，稀贵厂下发通报，对该厂“设备维护保养月”活动期间涌现的18名优秀个人给予奖励，引导和激励全厂职工从加强设备维护保养入手促生产。

为增强全员设备管理意识，该厂于去年12月下旬起，在全厂范

围内开展了“设备维护保养月”活动。活动开展以来，各车间围绕“整治跑冒滴漏，设备见本色，提升设备现场精细化管理水平”主题，先后开展了设备隐患专项治理、设备见本色大比拼、设备基础资料台账完善和设备管理制度梳理等多项专

题活动。活动有效促进了全厂设备管理水平的提升，先后涌现了多个爱设备、重保养、勤维护，积极采取措施创新设备管理的成果和事迹，经过各车间推荐公示和厂集中评定，以胡学涛、柯尊焕等为首的18人被评为设备管理优秀个人，受到厂

奖励。厂设备管理部门负责人表示，通过评比奖励，有效调动了全员设备管理工作积极性，全厂设备完好率和可开动率等各项指标创历史最好水平。

（青辰）

■ 8月22日，公司委托厂起草的《铜阳极泥分银渣行业标准》讨论稿及编制说明材料正式提交中国有色金属协会在山东省泰安市召开的有色金属标准工作会议上进行了讨论，厂企管部门负责人出席会议。

（李飞燕）

■ 8月28日，LBMA贵金属交易所工作人员到厂精炼车间现场进行银锭样品采集及金（银）锭浇铸操作全程摄像。这是该交易所为保证交易会员单位产品质量而实施的年度例行监测内容之一。

■ 8月28日，公司企管部相关人员到厂检查指导“过程方法”及现场5S管理工作。检查组一行对精炼车间相关管理落实情况进行了重点检查。

（李飞燕）

■ 8月29日，公司企管部相关人员到厂就不合格品管控，与各车间分管质量工作负责人进行座谈，听取了有关管控实施的意见和建议。

（李飞燕）

■ 8月29日，公司质计中心负责人一行到厂，对外购阳极到场质检计量进行现场检查指导，并对取样及实物情况进行现场录像。

（李飞燕）

■ 8月30日，厂通过两级党建工作QQ群，对公司全国文明单位验收应知应会知识进行普及教育学习，要求全厂党员干部职工，人人熟知、牢记应知应会内容，提升文明意识。

（青辰）

■ 8月31日，厂通过电子显示屏对精炼车间、生产安全管理科等6

个单位、部门涌现的精益管理改善成果进行了集中展示，引导全厂职工提升精益管理意识，人人参与管理，人人立足岗位推动改善。

■ 8月30日，厂工会启动在岗、退休、内退等职工家庭月人均收入统计工作，通过统计进一步掌握更多的职工家庭生活情况，为后期帮扶提供数据支持。

（郭芳）

■ 为弘扬爱国主义精神，厂机关二分会在8月份组织60余名会员前往武商影城观看爱国影片《战狼》，并结合工作实际开展讨论。

（郭芳）

■ 8月27日，焙烧车间职工克服高温天气影响，将前期库存的5.5吨炉结集中进行回炉处理，共回收产出合格蒸硒渣5吨。

（卢志红）

■ 8月30日，铂钯车间党支部召开党员大会，组织全体党员学习国有企业党建工作会议有关文件，传达了中宣部《关于规范党员干部网络行为的意见》精神，并围绕公司治化产业链对标工作部署展开了学习讨论。

（廖朝辉）

■ 8月27日，铂钯车间精炼班利用工余时间对压滤蒸发渣的压滤机板框的25块滤布进行更换，有效地避免了压滤过程中滤布渗透跑浑的现象发生。

（胡芳）

■ 8月29日，生产安全管理科锅炉班组织职工对锅炉房循环水池进行了集中清理，共清理烟灰、泥渣20余吨，为锅炉环保稳定运行奠定了良好基础。

（锅炉）

机电修造公司铜绿山项目部 承接合同外检修保矿山生产

本报讯 8月24日，机电修造公司铜绿山项目部正式接手维修职责范围外的矿山井下外包工程队生产设备的疑难杂症排查、检修和夜班生产设备故障的抢修工作，全力以赴保障矿山井下生产设备的正常运转，助力矿山生产。

最近一段时间，由于铜绿山矿

井下生产任务重，一些外包工程队的生产设备故障频发，加上他们的维修人员大多是一些返聘人员，年龄大、体力差，特别是在一些先进的自动化机械设备的故障排查和处理上存在短板和不足，严重影响矿山井下供矿生产，生产单位希望该项目部能将这些职责范围外的设备

维修工作承接下来。针对这一情况，该项目部本着服务矿山生产、助力矿山目标冲刺的原则，积极组织职工进行了对口承接工作，并根据外包工程队生产设备存在的问题、项目部各维修队人员结构等情况，及时进行了内部组织架构、人员和职责范围的调整。一方面利用白班人

员技术上的优势，认真做好矿山井下外包工程队生产设备的疑难杂症的排查、检修工作；另一方面集中夜班值班检修人员力量，做好职责内外生产设备突发故障的抢修工作。

（刘贞春）

丰山项目部完成尾矿泵站电气设备升级改造



本报讯 8月28日，机电修造公司丰山项目部圆满完成了丰山铜矿

尾矿库二级泵站电气设备的升级改造工程，为下一步矿方生产顺利进行创

造了良好条件。

据悉，丰山铜矿尾矿库二级泵站砂泵由于扬程不足，尾沙回流，危及到泵房本身的安全。此次设备改造分两部分，首先是把容量200KVA的变压器更换为容量400kVA的变压器；然后根据泵房砂泵的技术参数，对拖动电机、配电系统进行升级。通过改造后，设备安全性、可靠性将得到保障，运行效率将大幅提升。为确保施工质量 and 进度，不影响主业单位生产，该项目部提前筹划、精心准备，利用上午8点至12点4个小时的时间完成吊装、接线工作，并一次性试车成功，得到了主业单位的肯定，也为尾矿库防汛工作提供了保障。（张凯国）

■ 8月29日，丰山项目部经过12个小时的紧张施工，完成副井主导轮衬垫整体更换工作，为矿方副井罐笼安全运行提供了保障。（徐新红）

■ 8月28日，铜绿山项目部选矿维修队充分利用5074球磨机进料漏斗故障抢修停车的时机，组织人员同时对5处设备故障进行处理，仅停车3个半小时，就高效、保质、保量和按时完成了选矿设备抢修工作，恢复了选矿新流程生产。（刘贞春 熊正斌）

■ 8月27日，经过铜绿山项目部采掘维修队连续三天的抢修，顺利完成矿山井下-485中段81#电动铲运机后机架、导览支架、散热器、卷缆盘的修复工作，保证了该台电动铲运机重新投入生产，为矿方井下供矿生产提供了设备保障。（刘贞春 黄开文）

丰山项目部及时修复铲运机后桥

本报讯 8月22日，机电修造公司丰山项目部及时完成16#铲运机抢修工作，把矿方生产影响降到最低，为井下南缘供矿创造了有利条件。

当天，接矿方调度指令，16#铲运机工作时摆动很大、无法供矿，铲运机停到了铲修大院。该项目部铲修队接到指令后，立即组织人员到达现场进行检查，发现铲运机因

长期在井下颠簸造成后桥断裂，需及时将后桥进行加焊修复。后桥拆除下来是费时费力的事。考虑到工作量较大，且井下生产也不能停，在该队管理人员的带领下，经过5

个小时突击抢修，终于将16#铲运机后桥抢修工作完成，使铲运机恢复正常运行，为矿方供矿生产赢得了时间。

（张勇）

铜绿山项目部重视发挥青年人才作用

本报讯 8月29日，笔者从机电修造公司铜绿山项目部党总支了解到，该项目部重视发挥大学毕业生和技术骨干的作用，积极引导他们立足岗位开展技术攻关、节能降耗等活动，助力维用双方降本增效，取得了显著成效。

该项目部党总支针一方面发挥

他们在自动化控制系统维修原理方面的优势，积极组织开展“一对一”技能培训，提高项目部整体自动化维修技能水平；另一方面让他们当领头羊或攻关课题负责人，围绕生产设备维修中的急难问题开展技术攻关活动，极大地调动了他们的积极性。高级电工技师石兴文牵头负

责的5074球磨机软启动系统故障技术攻关组，通过采用两部手机同时对球磨机软启动柜内的继电器动作情况以及软启动器面板进行录像，终于找到故障原因并顺利排除。他还利用三菱PLC可编程技术自行设计了井下-725泵房智能水位报警器，使报警系统生产成本由原来的

5000元/台下降到现在600元/台。青年大学毕业生雷文学以致用，他牵头负责的矿山副井罐笼信号改造工作，仅通过增加一块液晶显示屏就使信号工由分段设立变成跟罐操作，使过去10个人的工作现在只需2至3个人就能完成，为矿方节约人工成本20多万元。（刘贞春）

冶炼厂落实巡视整改“回头看”自查工作

本报讯 8月23日，冶炼厂传达贯彻公司巡视整改“回头看”专题会议精神，部署该厂巡视整改“回头看”自查工作。

会议传达学习了公司专题会议和文件精神，结合该厂实际，对巡视整改“回头看”自查工作进行动员和详细安排。该厂主要负责人要求全厂各单位和领导干部做到：一要高度重视，加强领导，狠抓落实。要组织认真学习领会公司、厂巡视整改“回头看”自查工作文件精神，

增强政治责任感和工作紧迫感。由于时间紧、任务重，要将“5+1”工作法形成常态。二要严肃纪律，有令则行，有禁则止。要严格按照文件要求完成好“回头看”自查工作，不能有厌烦情绪和麻痹意识。有问题立即整改，没有问题作为再提醒再教育的过程来认真对待。三要坚决整改到位，整改到底。各单位要对照文件规定内容进行自查，对查出的问题做到举一反三，立行立改。同时，针对发现的问题，进一步完



善相关制度、流程，堵塞漏洞，提升管理。

（张勇 鲁方昆）

厂学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神

本报讯 8月28日，冶炼厂党委中心组开展集中学习，该厂领导班子成员及公司选派的挂职锻炼干部参加了学习。

当天，该厂党委中心组集中学习了习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神。对习近平总书记重要讲话精神

进行深入的解读，并就如何进一步推进全厂各级党组织和广大党员深入学习宣传贯彻习总书记重要讲话精神提出具体要求。（张勇 郑沛田）

厂基层党员在微党课竞赛中展风采

本报讯 8月18日，冶炼厂党委开展争做“四个合格”党员微党课竞赛预赛，来自该厂各直属党组织的20名基层党员登台讲党课。

为进一步贯彻落实全面从严治党要求，促进“两学一做”学习教

育常态化、制度化，创新党建活动形式和载体，激发党建工作新活力，该厂党委开展争做“四个合格”党员微党课竞赛活动。课堂上，选手们有的宣讲身边先进典型；有的谈争做合格党员的感悟；有的立足岗

位，分享基层党员的工作经验……他们用PPT搭配声情并茂的宣讲，为现场评委、党员带来一堂精彩的党课。此次微党课预赛，8名授课选手脱颖而出，将在决赛现场进行最终的角逐。（鲁方昆 刘欣杰）

厂采取7项环保风险防范措施

本报讯 8月22日，冶炼厂为强化雨季生产动态管理，加大重点区域、关键环节的监管力度，采取7项环保风险防范措施。

该厂为确保环保指标控制的稳定运行，采取多项措施加大环保风险防范力度：一是安全环保科开展汛期

环保隐患排查工作，保证截洪沟雨期排水畅通。二是备料车间建立例行检查制度，加大地表精矿粉尘清理力度。三是调度加强与公司生产管理部沟通，制定雨天含铜物料卸车（洗车）管理办法。四是技术科做好洗车台冲洗水转移大塘改造项目落实工作。五

是技术科、工程科督促实施洗车台雨水收集方案。六是污水处理车间制定相关管理制度和操作规程。七是熔炼、发电、硫酸等车间加大对烟灰运输、输送环节的现场清理管控力度，防止涉重悬浮物雨期进入排水管网。（郑沛田）

渣缓冷车间“三个突出”推动创新改善工作

本报讯 8月22日，渣缓冷车间通过创新改善改变破碎机停车位，每个班可减少无效行驶距离40米，降低生产成本，减轻职工劳动强度。

在创新改善工作中，该车间注

重“三个突出”：一是突出问题导向，结合对标，引导职工把问题当机遇，建立班、日、周问题管理机制，发现问题查找、处置、根治的闭环运行；二是突出绩效导向，在职工个人绩

效考核中，加大创新改善奖励力度，鼓励个人、团队攻关；三是突出“三化”导向，将创新改善结果固化为规范、规程、标准。（陆军）

■ 8月23日，厂质检科组织全体化验人员，在化验室进行了危险化学品事故应急救援演练，进一步增强化验工在操作化学药品时的安全意识，提高《危险化学品事故应急预案》的科学性、实用性和可操作性。（木易）

■ 近日，车队开展“师徒结对”劳动竞赛活动，看谁学得快、干得好，并制定了相应的奖励考评细则，职工们学习、工作积极性显著提高。（瞿晓荣）

■ 8月份以来，备料车间为保证给澳炉提供及时、合格的矿料，一方面加强卸料站皮带运输机、卸料圆盘等设备维护保养和班组“一班三检”工作；另一方面通过绩效考核方式，将卸矿量以计件工资方式进行核算，提高职工卸矿积极性。（刘燕平）

■ 8月22日，硫酸镍车间组织党员利用生产间隙突击劳动，完成了6个结晶槽内外夹套的自主清理工作，制冷生产周期由15个小时缩短至11个小时，生产效率明显提高，电耗成本大幅下降。（范丽霞）

■ 8月24日，污水处理车间组织职工对石灰乳输送泵配水管道路进行改造，进一步提高污酸处理能力。（吕翔 张必文）

■ 8月25日，发电车间组织10余名党员和工作骨干对行政锅炉环境进行清理，将可二次利用的材料备件进行分类，登记入账、入库，有效节约生产成本。（曹丹丹）

■ 今年以来，转炉车间通过过程控制，按照低料面、薄渣层操作法进行生产，严格节点控制，勤观察、勤试钎，准确判断放渣、出铜终点，确保炉寿攻关顺利进行。（王哲）

井巷公司管理评审针对问题精益求精改善

本报讯 8月26日,井巷公司组织科职以上人员开展管理评审活动,在安全、质量、绩效、预算、测量、党建等六个标准体系报告2016年度执行情况并提出存在问题后,该公司主要负责人针对各战线问题提出改进工作的要求。

活动中,针对六个标准体系运行中存在的问题,该公司主要负责人强调,要进一步增强问题意识,落实问题导向,确保问题解决,并提出了三点要求:一是要针对去年管理评审各战线管理中存在的问题,进一步梳理制度,重点要梳理工程施工管理方面的制度,制定出相应

的工作的标准和清单。二是要进一步加大制度执行力度,不断修正考核的偏差,促进各级管理人员更好地履职尽责,切实提升执行力。三是要通过建立学习研讨和问题导向机制,解决部分职工责任和危机意识缺失的问题。要依据年目标合理调整生产组织、部门工作重点,向先进单位学习和对标。

(舒焱)

职业健康安全管理体系:满足了法律法规和相关方要求,改善了职工健康安全,减少了安全、环境风险带来的损失。

(王景帆)

测量管理体系:通过加强计量监督管理,确保了测量设备始终处于受控状态;通过提高测量人员的能力与水平,提高了测量的准确性。

(吴长文)

全面预算管理体系:虽然建立了班组预算指标体系,实现了部分班组预算与作业、全员绩效和基础管理的融合,但在企业经营和降本增效方面发挥作用不明显。

(王新刚)

全员绩效管理体系:对能量化的操作岗位全部实行了计件考评,以考核办法、记录、结果为发力点,推进了职工日清月结、科职人员一

人一表等考核模式,采取了绩效激励措施。

(刘宏祥)

质量管理体系:2016年11月通过了换证监督审核,各单位、部门能依据评审中提出的问题、不符合项全面进行整改,改进和完善了质量管理体系,体系运行效果较好。

(刘华)

党建质量管理体系:两级党组织落实质量方针、目标要求,体系运行有效并持续改进,提升了文字资料、活动场所、工作过程及管理活动的质量,但党建产品受限于基础薄弱在规范性、符合性上仍存在差距。

(舒焱)

公司以整改为重点促党建提升

本报讯 8月24日下午,井巷公司召开党建内部审核通报会暨体系运行要点培训班。

会上,该公司以整改为重点,集中反馈了各党支部在党建质量管理体系运行过程中暴露出的问

题,现场培训了体系运行中落实工作规范程序的要点知识,并通过下发不符合项、观察项整改清单的方式,督促各党支部在9月8日前按工作规范抓好整改落实。

(熊渊)

公司安委会成员建言献策抓安全

本报讯 8月16日,井巷公司召开三季度安委会,来自基层的安委会成员对该公司安全工作提出意见和建议,在安全管理上形成了共识。

安委会成员针对该公司上半年安全工作中存在的问题,从本单位和

专业战线角度积极对问题的应对措施出谋献策,重点围绕如何抓实三级安全培训教育、井下作业现场安全确认到位和安全人员履责等,提出了许多好的意见和建议。

(王翠玲)

铜绿山采矿项目部开展应急救援演练

本报讯 8月12日,井巷公司铜绿山采矿项目部以井下突发火灾为案例,组织开展应急救援培训和演练活动。

该项目部以8月9日电缆起火事件为戒,组织项目部全体职工和分包队作业人员开办应急救援专项培训班。该项目部负责人对8月9日电缆起火事件进行了剖析,详细讲解和演

示了现场自救器的原理和使用方法,并针对井下各种突发状况讲解了不同应急救援处置方案。该项目部安全管理人员采取现身说法的形式,讲述了个人经历的应急处置要领,对紧急情况下的正确救援措施和逃生经验进行了交流。

(李文豪)

■ 8月18日,公司领导班子成员与挂职锻炼干部座谈,安排了他们的工作,并提出了工作要求。

(舒焱)

■ 8月24日,公司党委通过座谈,认真听取和收集了基层党支部书记和党务部门人员抓支部建设的好做法。

(熊渊)

■ 8月26日,公司通过开展安全家书活动,评选出了6名获奖作者和12封优秀安全家书。

(熊渊)

■ 8月16日,公司机关党支部以严纪律为题,要求党员排查家属信教、婚丧喜庆事宜请示报告等情况。

(熊渊)

■ 8月11日至24日,公司民爆工程部按照隐患整改要求,组织部门人员多次对炸药库内树木、灌木、杂草等进行再清理。

(罗敏)

■ 8月24日至25日,井巷社区和退管办联手对职工家属区开展文明创建清理整顿活动。

(张春燕)

■ 8月25日,铜山口项目部党支部通过细化、量化目标任务,努力抓实党员责任区域无事故活动。

(胡云杰)

■ 8月22至26日,铜绿山采矿项目部、铜山口项目部等党支部组织党员集中观看了《底线失守》教育片。

(胡满春 胡云杰)



8月18日,井巷公司纪委开展了业务招待费、差旅费专项自查工作。

(舒焱)



8月28日,井巷公司机修车间维修班为确保丰山盲井设备设施按时间进度下井安装,职工在高温下抓紧准备。

(熊渊)



廉洁理念：

诚信守法，
节俭勤勉，
廉洁从心。

大冶有色
NONFERROUS

安全理念：

安全第一，
预防为主，

风险理念：

