

公司代表队在湖北省 维修电工技能大比武中夺得亚军 》P30



公司落实巡视整改“回头看”工作 》P07

让决策更民主 让管理更透明 》P11

克难攻坚绽放铜都那抹红 》P12

稀贵厂开展 5S 精益改善成果发布活动 》P21



和 最美的诗篇





让公平正义之光照耀每一个人

2014年，在办理河北保定市顺平县一起命案的过程中，检察官彭少勇提审被认定为犯罪嫌疑人的王玉雷后，发现案情疑点重重，果断提出3个“不足信”。随后，检察院迅速启动了引导侦查机制，公安机关重新对重要涉案证据进行排查，最终锁定真凶王斌，杜绝了一起冤假错案的发生。

这是正在热播的政论专题片《法治中国》讲述的一个真实故事，堪称现代版的“刀下留人”。法治，关乎国家大计，也关乎每一个人。习近平总书记多次强调：努力让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义。公正司法，作为维护社会公平正义的最后一道防线，无疑具有重要作用。

英国哲学家培根说：“一次不公正的审判，其恶果甚至超过十次犯罪。因为犯罪虽是无视法律——好比污染了水流，而不公正的审判则毁坏法律——好比污染了水源。”习近平总书记曾多次引用培根这段话，其中的道理十分深刻。司法公正对社会公正具有重要引领作用，司法不公对社会公正具有致命破坏作用。很多案例都在警示，人民群众每一次经历求告无门、每一次经历冤假错案，损害的不仅仅是个人的合法权益，更是国家的法律尊严和权威。

从这个意义上说，党的十八大以来，陈满案、呼格案、聂树斌案等一批重大错案得到纠正，正是净化司法公正“水源”的扎实举措，充分彰显了党中央维护社会公平正义的坚定决心。如

果说纠错是亡羊补牢，那么突出问题导向、改革体制机制则是强基固本，对维护司法公正意义深远。

针对权力干预司法，办人情案、金钱案、关系案等顽疾，中央深改组审议通过了《关于领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》，中央政法机关出台司法机关内部人员干预过问案件规定，在权与法之间设置“隔离带”、架起“高压线”，确保司法机关依法独立公正行使职权。

针对“审者不判、判者不审”的问题，新一轮司法体制改革紧紧牵住司法责任制这个牛鼻子，明确要求法官、检察官要对案件质量终身负责，以责任倒逼公正、保障公平。2016年，全国法院一审服判息诉率创纪录地达到了89.2%。

针对老百姓打官司难问题，司法机关变“立案审查制”为“立案登记制”，降低当事人的诉讼门槛，全国法院一审受案数由2014年的1500多万件增加到2016年的2300多万件，95%的案件当场立案。人们吐槽多年的立案难，正在成为过去。

时代在发展，社会在前进，人民群众对司法工作有新需求新期待，司法公正也不断被赋予新内容。在互联网时代，如何把深化司法体制改革和现代科技应用结合起来，是一个新课题。在日前挂牌运行的杭州互联网法院，从立案到审理，从举证到质证，从开庭到调解

都在网上进行，十分便捷。当法治阳光照亮网络空间，不仅是信息技术的创新运用，更是司法为民、促进公平等理念的时代升华。

有句话说，正义不仅要实现，还要以看得见的方式实现。阳光是最好的防腐剂，也是公信力的重要支撑。近年来，司法公开驶入快车道，从于欢案等备受社会关注的案件全程向社会公开，到各级法院直播庭审超过60万次、中国裁判文书网公开裁判文书超过3000万份，“阳光司法”机制不断完善，既让暗箱操作没有空间，也让人们实实在在感受司法的进步。以公开促公正、以透明保廉洁，司法公正的“水质”也有一个不断改善的过程。只有不断开掘清澈通透的源头活水，使其更顺畅地流向千家万户，流向每一个人，才能泽被苍生、温暖人心。

在“7·26”重要讲话中，习近平总书记指出，我们坚定不移全面推进依法治国，显著增强了我们党运用法律手段领导和治理国家的能力。厉行法治，是以习近平同志为核心的党中央治国理政的鲜明特色，也是迈向国家治理现代化的必由之路。回顾五年来的法治中国建设，“奉法者强则国强”已经成为一种信念，维护社会公平正义的时代潮流更加澎湃。读懂法治建设的中国故事，人们可以更深感受中国社会的历史性变革，更好理解13亿多中国人走向未来的信心与底气。

（来源：新华社）

DNMC NEWS
新闻视点 P07-09

公司落实巡视整改“回头看”工作

港交所和中银国际商贸高管来访

农行总行金融市场部高管来公司调研

DNMC NEW CHAPTER
五个有色 P10-21

让决策更民主 让管理更透明

克难攻坚绽放铜都那抹红

DNMC ARTICLE
铜草花苑 P20

享受读书的乐趣

DNMC CELLUL
铜都拾锦 P21-29

稀贵厂开展 5S 精益改善成果发布活动

丰山铜矿开展重大危险源点安全培训

铜绿山矿全力做好防汛工作定格

质朴劳作的精彩瞬间



赛前 公司总部 刘旺林 摄

职工风采

深入学习贯彻中国有色集团第三次党代会精神

执著梦想 再奋新程

国有重点大型企业监事会

向中国有色集团通报 2016 年度监督检查情况



2017 年 8 月 21 日，国有重点大型企业监事会向中国有色集团通报 2016 年度监督检查情况。国有重点大型企业监事会主席李克明，监事会 08 办主任张

振良、副主任朱文山、处长李福以及监事会 08 办其他同志出席会议。

李克明在讲话中指出，中国有色集团今年上半年以来经营效益稳步增长，企业改革有效推进，发展后劲不断增强，取得了来之不易的成绩。针对通报问题整改工作，李克明提出三点要求：一是要切实加强债务风险防控，不断提升资产保值增值水平；二是要切实加强集团管控，不断提升风险防控水平；

三是要切实加强整改落实，不断提升依法治企水平。

中国有色集团总经理、党委书记张克利主持会议并作表态发言。张克利在发言中对李克明主席和监事会 08 办在过去一年中对中国有色集团改革发展给予的关心和指导表示由衷的感谢，他要求集团公司总部各部门和各出资企业要提高认识，将思想统一到监督检查通报上来；落实责任，将行动统一到整改工作任务上来；举一反三，将整改意见贯彻落实到日常工作中。张克利郑重表态，

中国有色集团将坚决抓好通报问题整改，并以整改的突出成效，推动改革发展取得新进展。

会议期间，张振良主任代表监事会通报了对中国有色集团 2016 年监督检查情况，指出了存在的主要问题和风险，并提出相关整改意见和要求。

中国有色集团领导班子成员、在京出资企业主要负责同志、总部各部门副职以上人员在主会场参加会议。京（境）外出资企业领导班子成员以视频形式在各分会场参加会议。

董长清副书记到中色奥博特

中色天津开展党建重点任务落实情况专项督查

按照国资委党委关于开展党建督查工作的要求，根据中国有色集团党委统一安排部署，8 月 14 日至 17 日，集团公司党委副书记、工会主席董长清带队到出资企业中色奥博特、中色天津开展党建重点任务落实情况专项督查。

督查组通过听取汇报、谈话了解、查阅资料、实地抽查等方式，深入了解有关情况。两家出资企业党委书记就党

建重点任务落实情况和上半年企业生产经营情况向督查组作了专题汇报。

听取汇报后，董长清对两家出资企业各项工作给予了充分肯定，并对下一步工作提出了三点要求：一是要切实抓好企业党建重点任务的落实。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以及在省部级主要领导干部专题研讨班上的重

要讲话精神，抓好全国国企党建工作会议重点任务的贯彻落实，加强党的领导，夯实党建基础。二是要将党建工作与生产经营紧密结合，扎扎实实做好企业提质增效、转型升级、结构调整等工作，深入推进“走高端”等战略的实施，全面完成集团公司部署的各项生产经营任务。三是要认真做好巡视整改“回头看”工作，对照国资委党委和集团公司党委

的要求，逐条抓好贯彻落实，举一反三，确保巡视整改各项工作落实落地。

督查期间，董长清一行深入车间、班组等一线生产现场进行调研，详细了解了铜箔、铜板带、铝深加工等生产工艺、流程、经营等情况。

中国有色集团党群工作部相关同志随同调研。

中国有色集团举办 2017 年节能减排管理培训班

8 月 22 日至 23 日，中国有色集团在总部举办 2017 年节能减排管理培训班。集团公司副总经理严弟勇出席开班仪式并讲话。

严弟勇在讲话中深入分析了“十三五”时期节能减排工作形势，从集团公司发展战略的高度强调了节能减排工作的重要性。他强调，集团公司正沿着“抓资源、国际化、走高端”之路砥砺前行，要切实认清当前形势，正视

工作中存在的问题，持之以恒地抓好节能减排各项工作，时不我待地提升节能环保能力水平，努力在改革发展中抢占先机。严弟勇就集团公司下一步节能减排工作提出五点要求：一是要进一步完善组织管理体系及监管措施；二是要提升环境风险管控能力；三是要积极推进结构调整；四是要不断提升节能降耗和资源综合利用水平；五是要深入开展清洁生产审核和能源审计。

本次培训认真贯彻落实国家有关政策和集团公司年中工作会议精神，紧紧围绕集团公司节能减排工作实际，选定企业密切关心的内容，通过对有色金属行业环境形势及影响、有色金属废渣综合利用与安全处置技术及发展趋势、有色金属行业排污许可证、中国节能低碳技术发展概述等议题进行讲解，使参训人员提高了认识，开阔了眼界，补充了专业知识，进一步增强了对节能环保形

势政策的把握。来自国务院国资委、中国有色金属工业协会的有关专家还在授课之余就各出资企业结合生产实际提出的问题进行了交流。

本次培训得到了国务院国资委、中国有色金属工业协会、北京矿冶研究总院、中国环科院、中节能咨询公司等部门、单位的大力支持，集团公司京（境）内各出资企业主管领导、部门负责人和相关人员共 30 余人参加了培训。



“擂台赛”让基层党课更精彩

铜绿山矿采掘二车间党建活动小记

□ 图 / 文 周志刚 柯婷婷

“增强大局意识，不仅要认识大局、把握大局，还要服从和服务大局。”“在后五个多月的安全生产攻坚中，增效核心意识我们怎么做？”“面对困难的时候，党员干部不带头干，谁干？”……

7月19日，骄阳似火，铜绿山矿采掘二车间党群活动室内却座无虚席。在这里，该车间总支组织开展的一场以“增强四个意识，争做合格党员”为主题的微党课“擂台赛”精彩开讲。由矿党委工作部联络员和车间总支委员、党员代表担任评委，来自一线岗位、机关组室50余名党员、入党积极分子到场观摩，认真聆听。4名基层党支部书记根据各自的经历和见闻，以身边人、身边事为切入点，为党员们现场烹制了一席丰富的思想“大餐”。

俗话说：“台上一分钟，台下十年功。”功夫深不深，台上见真功。按照之前抽签的顺序，第一个走上微党课“擂台赛”赛台的是该车间生产二班党支部书记吴勇。为了当天这场党课，吴勇做足了功课。刚开始讲课或许有些紧张，声音稍有些颤抖，甚至还有点儿忘词，但“吴老师”很快就沉着冷静下来，为大家带来关于《增强大局意识，做执行纪律合格党员》的微党课。当他讲到：“在矿山抢险战斗中，支部全体党员接到命令后，第一时间赶赴现场，不分昼夜、

不计报酬，不辞辛苦，饿了啃个馒头，累了就地打个盹，连续三天参与抢险应急攻坚，后期现场执勤、恢复生产、选矿流程捅矿等，党员始终冲锋在前……”一幕幕感人的瞬间历历在目，不少党员眼眶都湿润了。

接着，生产一班党支部书记梅刚走上讲台，利用多媒体PPT课件，以《增强政治意识，做政治合格党员》为题。他上甘岭到北大荒，从八年抗战到三大战役，从爬雪山过草地到老山前线猫耳洞，讲述了在咱们党90多年的奋斗历史中，一代又一代共产党人为了追求民族独立和人民解放，不惜流血牺牲的英雄故事，用大量图表、数据和身边的典型事例，多层面展示了党支部工作的亮点特色，得到了在场评委和听众的高度肯定。

台上讲得真切，台下听得起劲。“下面，我讲党课的题目是《增强看齐意识，做发挥作用的合格党员》，中间穿插党员知识有奖竞答活动，答对的观众可获得一份精美的礼品哟！”第三个上台的是机关党支部书记周志刚。在众目睽睽之下，他胸有成竹地上着党课，不愧为工作多年的老政工员，生动的实例，朴实的语言，讲得头头是道，不时赢得阵阵掌声。

最后一个选手是生产三班党支部书记徐新平，以

《增强核心意识，做品德合格党员》为题，用鲜活的事例和通俗的语言，展示了该支部开展“三控两保+”活动的成果。该支部开展细粒级尾砂充填试验QC攻关，解决材料运输、浇灌筑墙、水源短缺等30多项难题的感人故事，引起了在场党员们精神上的触动和思想上的共鸣，赢得了大家的阵阵掌声。

这种你来我往的互动授课方式效果确实不一样。在现场，当“老师”在台上精彩论述时，台下的党员有的全神贯注地听课，生怕错过任何一个知识细节；有的一边听讲，一边翻看手中的党员知识资料。进入有奖竞答环节，刚念完题目，台下听众手举了一大片，甚是活跃。

经过激烈角逐，现场评委从选手演讲的内容、表达、台风等方面进行了综合评分。最终，机关支部的党课获得一等奖。在采访中，周志刚笑着表示，此次能够拿到第一名，主要是集中了大家的智慧，同时也离不开平日里的点滴积累。

“如果一堂党课能够让党员听了有所触动，这便是党课的意义。”该矿挂点车间领导刘杰评价此次活动形式新颖，互动性强，微党课短小精悍，内容贴近实际，比赛现场气氛热烈，鼓励今后要多举行这样的活动，经常为基层党员提神醒脑、补钙鼓劲。

公司落实巡视整改“回头看”工作



本报讯 8月21日，公司在5201会议室召开巡视整改“回头看”自查工作专题会。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金出席会议并作重要讲话。集团公司党委副书记吴礼杰安排公司巡视整改“回头看”自查工作。集团公司纪委书记田群力主持会议。

翟保金在讲话中要求：一是提高认识。公司部署开展“回头看”工作，是讲政治纪律和政治规矩的重要体现，是进一步全面从严治党、从严治企的要求，体现了对干部的严管和厚爱。要从讲政治的高度，切实增强做好巡视整改的思

想自觉、政治自觉和行动自觉。二是抓好落实。公司各个单位、部室主要负责人要亲自挂帅，按照要求逐一清查不留死角，并对自查情况签字负责。四项专项自查中，凡单位和个人不如实填报，今后再查出来的，一律视为违反政治纪律、对抗组织的问题予以严肃处理。要举一反三，坚决整改，确保“回头看”工作取得应有成效。

吴礼杰对公司巡视整改“回头看”自查工作做了安排，对相关具体工作进行了分工，对自查和整改的方式与方法提出了指导性意见。

田群力要求传达贯彻好会议精神，要从讲政治的高度、务实的作风和严明的纪律规矩意识三方面抓好工作落实，确保工作质量，务求实效。

据悉，根据中国有色集团贯彻落实国务院国资委党委关于不断深化巡视整改“回头看”的要求，公司制定工作方案，重点开展好四项专项自查，即：开展禁止从事融资性贸易、虚假贸易落实情况检查，企业领导班子成员年薪外领取津贴补贴收入情况检查，企业领导人员亲属等特定关系人与企业发生经济往来情况检查，禁止设立账外资金要求落实情况

况检查。同步开展三项任务落实情况“回头看”：一是开展全国国有企业党建工作会议精神落实“回头看”。二是开展国务院国资委及国家审计署经济责任审计整改情况“回头看”。三是开展国务院国资委监事会监督反馈整改情况“回头看”。

集团公司领导昌家令在武汉总部参加视频会议，集团公司领导王勇、李书举、张建强，有限公司领导陈志友，以及公司总部部室、本部各单位主要负责人在主场参加会议，公司外埠单位负责人参加视频会议。（张国平）

公司领导给一线职工送“清凉”

本报讯 8月24日上午，集团公司党委副书记吴礼杰、副总经理李书举、纪委书记田群力，有限公司副总经理黄金刚分别到铜绿山矿深锥现场、稀贵厂，以及冶炼厂转炉车间、长乐工业园阳极铜项目施工现场、物流公司新港码头施工现场看望慰问职工，给一线职工送“清凉”。

在铜绿山深锥浓密机基建现场，吴

礼杰亲切地与一线职工一一握手，感谢职工们克服高温天气影响，为保证工程进度所付出的辛勤劳动。他要求相关单位、部门落实户外作业的各项防暑降温措施，继续打好“保进度、保生产”攻坚战，保障深锥浓密机如期安装调试。

在稀贵厂，李书举仔细询问了该厂防暑降温工作情况，该厂负责人一一作了回答。随后，他来到该厂降温制品

作场地进行实地察看，希望该厂继续做好防暑降温工作，关心职工生活，把工作做得更加扎实。

在冶炼厂转炉车间和长乐工业园阳极铜项目施工现场，田群力询问相关单位生产经营和防暑降温工作开展情况后，要求一如既往地关心、爱护一线职工，针对近期天气炎热、工作任务繁重的实际情况，认真做好后勤保障工

作，将防暑降温措施落实到每个环节，进一步改善一线职工的生产、生活环境。

在物流公司新港码头施工现场，黄金刚对一线职工在酷热的天气下辛勤工作表示感谢，嘱咐大家要注意身体健康，合理休息，做到工作、防暑两不误。（综合报道）

港交所和中银国际商贸高管来访

本报讯 8月17日至18日，香港交易所市场发展科高级副总裁、LME业务发展部大中华区主管仲伟声，中银国际商品贸易有限公司执行董事刘斌等一行来公司访问。集团公司副总经理余利明与他们亲切交谈。

在17日召开的座谈会上，余利明、仲伟声、刘斌分别介绍了各自单位的基本情况，以及与LME相关联的业务开展情况，均表达了进一步加强沟通联系，相互学习借鉴，开展务实合作，实现互惠共赢的意愿。各方相关人员就开展

LME业务合作进行了探讨，交换了意见。18日，仲伟声、刘斌等一行在余利明的陪同下，先后到公司展示中心、冶炼厂熔炼车间澳炉主控室、电解二车间“30万吨”项目生产现场参观。

（李鸿）

公司领导到矿山调研后勤工作

本报讯 8月22日、23日，集团公司副总经理李书举先后到丰山铜矿、铜山口矿对环境卫生、职工福利等后勤工作进行调研。公司规划发展部、物业公司相关人员一同参加了活动。

在丰山铜矿，听取该矿相关负责人对社区归属地问题、食堂、住宿区、液化站、用水、矿区绿化管理等后勤工作情况的汇报后，李书举充分肯定了该矿服务职工群众、保障一线生产所付出的辛勤努力，并要求该矿今后要以更高的

标准、更优的服务，解决职工后顾之忧，让职工满意。要关注职工反映，了解职工需求，解决职工的具体困难。要践行公司的“大福利”理念，坚持每季度检查，发现问题，督促整改，推动后勤管理工作再上一个新台阶。

在铜山口矿，李书举一行对该矿职工食堂的现场卫生环境、食品安全等情况进行仔细查看，并与食堂工作人员进行交流，叮嘱他们一定要严把食品安全关，确保职工吃得既可口又安心。在坑

采车间副井口停车场，李书举向该矿相关负责人询问现场绿化、扬尘整治情况，并对厂区绿化建设进行指导。随后，李书举一行来到铜山口社区办公室，向工作人员询问当前社区管理及职工生活情况。在反馈会上，李书举听取该矿生活公司负责人对2017年“十件实事”进展情况的汇报后要求，要切实做好环境卫生整治工作，加强绿化建设，不断改善职工生活、工作条件。

（范勇 邹子希）

公司举办冶化战线精益大讲堂

本报讯 8月18日，公司冶化战线精益大讲堂在公司总部5201会议室开讲，冶炼厂、稀贵厂、设研公司和公司相关部门30余名专业管理人员参加活动。

此次大讲堂由技术创新部相关负责

人授课，以国内主要铜冶炼企业工艺技术对标分析为主题，从主体工艺、铜原料、熔炼工艺指标、吹炼工艺指标、渣缓冷选矿工艺指标、阳极精炼工艺指标进行了对比分析。他结合公司冶化生产

实际进行了深入浅出的讲解，并将自身工作经验和工作方法与大家分享，为提高公司冶化战线管理人员素养和认识，提升公司冶化生产水平提出了思路和建议。

（孙翔）

公司团委服务基层深化主题教育实践

本报讯 8月19日，公司团委开展联系服务基层活动，组织各直属团组织团青干部到博源环保公司机电拆解分公司开展剥铜线义务劳动。

活动从上午8点半开始，团干们同博源环保公司相关人员一道，边劳动边交流，一边了解该公司生产经营情况，一边交流团建工作，现场气氛热烈。三个多小时的劳动共计剥离铜线400余斤。8月份以来，公司团委已经组织了两次义务劳动，40余名团干部及团员青年们利用周末时间累计剥离铜线800余斤。

开展此次活动是公司团委落实公司党委关于管理人员下基层要求，落实年初制定的“一学一做”教育实践方案的具体举措，旨在引导团干们密切联系基层，服务生产经营中心工作。公司各级



团组织开展了岗位学雷锋志愿服务活动、环境卫生整治“春风行动”、困难青年关爱行动等多种形式的活动，有效发挥了团组织凝聚服务团员青年的作用。同时，

在公司生产经营“急、难、险、重”任务面前总能见到团员青年的身影，团组织服务公司生产经营中心工作的作用得到发挥。

（余俊飞）

省市棚改审查小组到大江房地产公司检查指导工作

本报讯 8月17日，由湖北省发改委、省住建厅，黄石市住房保障中心、市发改委、市财政局组成的棚改审查组到大江房地产公司检查棚户区改造“金谷美地”项目进展情况，该公司负责人及相关人员陪同参加了此次检查。

省市棚改审查组一行人首先参观了“金谷美地”项目现场，对项目建设情况进行实地考察，然后对照检查项目手续是否齐全，并审核资金拨付使用情况。根据目前国家政策，结合项目实际情况，审查组提出，建设单位一定要重视棚户区改造工程的合理合规申报，保证项目按照规定顺利实施，并按照规定及时上报项目情况及资金使用状况。

（张晓）

公司团干部培训班开讲

本报讯 8月23日，公司团委在职教中心学术报告厅举办团干培训班，来自公司各单位的70余名团青干部参加了培训。

本次培训公司团委邀请了团市委组宣统战部部长陈莹及公司内部优秀讲师、相关部门负责人授课。陈莹以“共青团改革发展的组织基础”为主题，从基层组织建设的重大意义、工作思路、企业共青团工作的主要载体解析、全市团情基本概况等四个方面进行了讲解；职教中心高级讲师朱锴以“从严治团提升服务中心工作，服务青年能力”为主题，从加强从严治团的紧迫性、突破口、大目标等三个方面进行了讲解；公司党委宣传部相关负责人宣讲了公司当前面临的形势任务，鼓励全体团干和广大团员青年坚定不移跟党走，努力成长成才，务实重行做好本职工作。培训班结束后，还要求每名参训学员联系实际撰写学习体会文章。

（孙翔 余俊飞）

农行总行金融市场部高管来公司调研

本 报 讯 8 月 24 日，中
国农业银行总行金融市场部经
理吴浩曦，农行湖北省分行投
行部经理许鹏，农行黄石分行

行长陈有进等一行来公司调
研。公司财务资产部、有限财
务部、商务部、财务公司等部
室、单位负责人参加调研活动。

调研座谈会上，受集团公
司总会计师谭耀宇委托，公司
财务资产部主要负责人对吴浩
曦一行的到来表示欢迎，对中

国农业银行一直以来给予公司
的支持和帮助表示感谢，并介
绍了公司改革发展、生产经营
情况。他说，公司具有工艺装

备水平先进、质量品牌信誉良好、经营规模逐年扩大、上下游产业链相对完整、大股东鼎力支持、区域条件优越等竞争优势。未来公司发展策略是坚持创新发展、优化产业结构 坚持协调发展、做精做强传统产业；坚持绿色发展、打造循环经济板块；坚持开放发展、打造国际化集团。他期待中国农业银行能一如既往地关心、支持公司发展，深化交流合作，拓宽合作领域，实现双方互利共赢。

吴浩曦对公司近年来改革发展取得的成绩给予肯定，并表示大冶有色实力雄厚，盈利能力不断提升，发展前景广阔，中国农业银行愿针对大冶有色的金融需求，创新业务模式,优化服务机制，开展深层次、多领域的合作。

双方就相互关注的问题进行探讨，并交换了意见。

会前，吴浩曦一行先后到公司展示中心、冶炼厂熔炼车间澳炉主控室、电解二车间“30 万吨”项目生产现场参观。

（李鸿）

公司三大媒体 2017 年 7 月份投稿及用稿情况统计

	大冶有色报		有色电视台		大冶有色客户端		三大媒体		重点宣传 课题申报	作品获奖 情 况
	投稿	用稿	投稿	用稿	投稿	用稿	投稿合计	用稿合计		
铜绿山矿	110	108.5	17	15	74	47.5	201	171	√	1
冶炼厂	119	116.5	10	10	87	48.5	216	175	√	2
稀贵厂	64	61.5	11	11	29	26.5	104	99	√	1
铜山口矿	83	80.5	10	10	55	36.5	148	127	√	
丰山铜矿	93	91.5	16	16	52	36	161	143.5	√	1
建安公司	32	31	6	4	18	12	56	47	√	1
物流公司	30	30	1	1	13	11	44	42	√	
动力分公司	37	37	2	2	14	12	53	51	√	
井巷公司	36	35			18	14	54	49	×	
机电修造公司	64	62			40	30	104	92	√	
物业公司	28	28	9	8	13	10	50	46	√	1
大江公司		0			2	1	2	1	×	
晟祥铜业	5	3.5			5	2.5	10	6	√	
博源环保	64	62			0	0	64	62	√	
大江房地产		0			1	2	1	2	×	
设研公司	4	3			0	2	4	5	√	
汇祥永金公司	8	7			2	1	10	8		
鑫诚公司	6	5.5	2	2	5	3.5	13	11	×	
武汉总部	1	0.5			2	2	3	2.5	√	
公司总部（不含企业文化中心）	13	11			11	23.5	24	34.5	√	
金石黄金公司	4	3.5			1	2	1	5.5	√	
广州公司	1	1			0	0	0	1	×	
职教中心		0			0	0	1	0	×	
鑫鹰公司					1	1	1	1	×	
财务公司					1	1	1330	1	×	
合计	802	778.5	84	79	444	325.5		1183		

说明：1. 大冶有色报数据统计包含“拾锦专刊”稿件；2. 有色电视台有部分用稿从上月来稿中转入；3. 手机客户端稿件数量统计以邮箱投稿为主，有部分投给编辑个人的稿件不在统计之列。

保密园地（一）

中央要求：

做好保密工作，要做到“三个必须，三个管好”。

三个必须：

1. 必须深刻认识做好保密工作的重要性 and 紧迫性，进一步增强责任感；

2. 必须进一步加强领导，

落实领导干部保密工作责任制

3. 必须进一步加大投入，不断提高保密防范能力和保密工作水平。

三个管好：

1. 管好自己；

2. 管好身边工作人员和亲属子女；

【编者按】为认真贯彻落实中共湖北省委关于加强“两个全员”（全体党政干部、全体公民）保密教育，落实“四严”（严密、严格、严肃、严厉）保密责任的要求，公司综合部与党委宣传部联合在《大冶有色报》开辟《保密园地》栏目，以达到帮助领导干部和涉密人员增强保密意识，掌握保密知识和技能的目

3. 管好分管业务领域的保密工作。

保密知识：

手机使用隐患多，稍不注意铸大错。

重要提示：

使用手机上网、接收彩信、

下载安装软件时，手机都有可能

在不知不觉中被植入间谍窃密软件，变成身边的窃听、窃照、定位等间谍工具。涉密人员使用手机要做到“五不”：不存储、处理涉密信息，不带入涉密场所，不连接涉密计算机，不下载来源不明的邮件附件或软件，不谈论、发送涉密信息。

案例：

某部门召开主要涉密会议时，参会人员书某将手机带入会场，该手机已被境外情报组织植入“木马”控制，导致会场声音被悄无声息地发送出去，造成泄密。书某收到严重警告处分。

强化政治担当 严挺纪律规矩



这段时间按照集团公司党委贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，落实“两学一做”学习教育常态化、制度化的部署要求，结合个人思想和工作实际，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和典型案例通报等内容，结合公司开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论的要求，认真学习，从思想上认识到，只有强化政治担当，严挺纪律规矩，才能有效转变作风。下面谈一点体会。

一、强化政治担当，抓好制度建设

为了切实转变作风，设研公司党委、纪委坚持把惩防体系建设作为强化反腐倡廉建设的一项基础工作，通过构

建惩防体系领导体制、教育机制、制度体系、监督检查机制和惩处机制，从源头预防和减少不廉洁行为、腐败现象发生。从预防腐败入手，加强作风建设。先后制定了我公司《“三重一大”决策制度实施办法（试行）》等监督防范制度体系，突出规范领导干部的行使权力和廉洁从业行为。在廉洁风险防控方面，认真落实集团公司《惩防体系2013--2017工作规划》要求，制定年度重点工作计划，按照一月一主题的工作思路，全面加强惩防体系和风险防控工作，对公司涉及人、财、物、权等关键岗位进行全面排查，认真排查制度流程执行和廉洁风险防控措施执行情况。

目前，共督促相关单位、部室对项目管理、合同管理、设计管理、化验分析等8个子流程，进行廉洁风险点识别排查，将防控点植入主业务流程。与此同时，对招投标管理、选人用人、收入分配、资金管理和厂务公开等重要制度执行情况进行了检查，检查情况良好。

二、严挺纪律规矩，抓落实出效果

转变作风重在落实，目的是抓出成效。设研公司党委严格落实集团公司64条党委主体责任和纪委55条监督责任清单。按照“一把手负总责，班子成员各负其责，领导干部一岗双责”的要求，分解落实党风廉政建设责任制，具体细化工作内容和时间节点。今年班子成员互签了党风

廉政建设责任书8份；班子成员与分管的部室（党支部）签订了党风廉政建设责任状23份，党风廉政建设责任书、责任状签订率为100%。对照责任制进行了内部检查考核，加强单位和个人廉政建设。两级干部对照党风廉政建设责任制要求，认真履行“两个责任”，坚持执行“三重一大”集体议事规则，未发现党员领导干部违反党风廉政建设责任制现象。为确保“两个责任”落实，公司党委对照落实“两个责任”清单要求，将“责任清单”分解，下发各支部，层层传导责任，建立人手一份的问题整改清单，确保整改到位，营造了监督必严、违纪必纠的良好氛围。

（设研公司 朱忠春）

以良好作风提升执行力

连日来，根据公司统一安排，本人所在的企业文化中心利用下班后时间，连续开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论活动，活动中严肃认真剖析问题，更是触及思想灵魂。本人结合学习内容及本职工作深入领悟活动精神，不断对比反思，认识到培养和树立良好的作风是提升执行力的关键所在。

思想决定行为，观念决定作风。首先，提升执行力需要从思想上转变观念，从行动上摒弃惰性。一件工作干得长了，就会有惰性，惰性是思想僵化的表现，也会形成不好的行为习惯，比如工作程序能简化就简化，对工作持应付态度等。在工作中常有的状况就是：面对领导布置的某项工作，不是雷厉风行，而是先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做，演变成

一种拖拉办事的习气，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，把等待被动的心态转变为积极主动的心态，面对任何工作都要把执行变为自发自觉的行动。

提升执行力要有务实的作风。本人从事新闻宣传工作多年，按照把“镜头和镜头对准基层、对准群众”的要求，付出了一些努力，但与公司改革发展新形势的要求还有差距。因此，要进一步转变作风，深入基层、深入群众，采访更多鲜活的第一手资料，展现基层单位和职工群众在打造“五个有色”、打赢提质增效攻坚战中的典型经验和精神风貌。只有脚踏实地，深入一线，下到现场，才能写出“有血有肉”、接地气、有深度的新闻稿件，才能把新闻宣传工作做得“贴近实际、贴近群众、贴近生

活”，不断提升工作质量。

提升执行力要有创新的精神。要避免老套陈旧的宣传方式，比如报道会议，不求甚解，没有理解、吃透会议精神，写官样文章；报道基层工作，缺乏现场感和真实感等。都是目前工作中存在的弊病。创新首先就要加强学习。随着时代的发展，新的知识层出不穷，网络、手机等媒体不断出现，要求新闻宣传工作者不断加强学习，才能跟上时代的步伐，才能确保不在新闻宣传工作中“掉队”。同时，要有创新的思维，宣传方法、手段等要接地气，让群众乐于接受、方便阅读。比如，企业文化中心开发的手机公众号“精彩有色”等手机传媒，以及时、方便受到职工群众喜爱。新闻写作上，就要根据这些新媒体的运用，创新写作手法，比如新闻故事

式、散文式、提问式写法等。

提升执行力更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，一切都要自己做；当庙里有两个和尚时，通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结协作的重要性，新闻宣传工作涉及的报纸、电视等媒体，就像一个流水线，需要多人合作才能完成。因此在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果必然是贻误工作。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成工作任务的能力。

（公司总部 长弓）

【编者按】回顾过去欢欣鼓舞，展望未来豪情满怀。为迎接党的十九大胜利召开，营造良好的舆论氛围，公司党委宣传部特推出《争创新业绩，喜迎十九大》栏目，全方位地宣传报道公司各单位在改革发展、提质增效、管理提升、党的建设等方面的典型经验以及取得的显著成就，进一步激励广大党员干部职工解放思想、抢抓机遇，乘势而上、全力攻坚，奋力赶超、再奋新程，为公司打造千亿企业升级版作出新的更大贡献，以优异成绩向党的十九大献礼！



让决策更民主 让管理更透明

冶炼厂备料车间党支部实行重要事项集体决策制度纪实

“严格实行重要事项集体决策制度，更好地发挥了基层党支部的领导核心作用，提升了车间领导班子重要事项决策的规范化、科学化、民主化水平。”7月27日，集团公司党委副书记吴礼杰到冶炼厂备料车间检查基层党建工作，当了解到该车间党支部严格实行重要事项集体决策制度时，给予了肯定，评价此举做到了让决策更民主，让管理更透明。

近年来，备料车间党支部注重抓好党建基础工作，健全和完善了“三会一课”、党支部联系群众等制度，尤其对所有涉及到职工利益的各个重要事项始终坚持支部委员集中民主决策，进一步增强了党支部凝聚力、吸引力和战斗力，为顺利完成全年生产经营任务提供了坚强的政治保证。

扎紧制度笼子

党支部是党的组织基础，是团结领导全体党员和群众完成各项工作任务的战斗堡垒。对于企业来说，能不能把职工群众的心凝聚在一起，就得看是否维护了职工群众的利益，特别是在职工群众十分关注的重要事项上是否合乎民意。

“以前，车间日常管理事务哪些是属于重要事项范围没有明确，也没有规范，缺乏具体实施措施，以至于部分支部委员试图行使民主决策权时面临无章可循的窘境。”该车间党支部书记王治中谈到出台《重要事项集体决策管理办法》初衷时说道。

没有规矩，不成方圆。完善的制度是实行重要事项民主、科学决策的保证。为此，车间党支部委员们在深入生产班组，与职工面对面交谈，广泛征求职工意见，多次讨论的基础上，根据民主集中制原则，于去年初在冶炼厂率先出台了《重要事项集体决策管理办法》，明确了重要事项包括绩效考核、评先评优、班长人选调整、年初工作计划制定、职工奖励、各项活动费用使用、换届选举、党员发展等方面内容，基本涵盖车间生产经营、党的建设、工资分配、组织人事等方方面面，同时还细化和完善了具体措施，切实解决了“无章可循”的问题。

就拿职工们最关心的绩效考核来说，以前是根据工作量进行核算分配，没有考虑到项目实施过程的实际情况，可能会导致分配不合理，引起职工群众不满，影响职工队伍团结稳定。“要让职工们满意，关键取决于分配公平，一碗水是否端得平。”车间通过支委会对项目绩效管理和发放中存在的问题进行分析查摆，剖析根

源，集体研判，提出整改措施，同时还制定出台《项目绩效管理办法》，从项目绩效管理目的、范围、职责、发放形式、监督检查等方面加强规范，得到了职工群众的一致肯定。

规范决策程序

制度出台了，重要事项民主决策怎么落实？备料车



备料车间党支部召开党员大会讨论评议支部工作。

间党支部认真落实相关制度，做到重要事项民主决策、集体把关，将决策过程记录在册、留痕管理，同时严格执行决策结果，建立责任清单，明确完成时限和责任人，党支部定期督查落实情况。

就拿班长人选调整来说，以前都是由车间党政主要负责人研究决定的，现在纳入到重要事项范围内，则必须支部委员集体商议后作出决定。前段时间，该车间破碎班班长因家庭原因辞去了班长职务。支部委员在征求破碎班职工推荐意见后，确定了汪振国、王军为班长候选人。在支委会上，有的支委推荐王军，认为他工作负责，性情温和，能够团结班组职工，同时有管理能力，能够带好破碎班；有的支委推荐汪振国，认为他当过班长，有带班经验，同时又很熟悉破碎班管理的设备，能够自维自修。5名支委将两位班长候选人的优缺点一一罗列出来进行比较，在随后的投票表决中，汪振国获得多数投票担任了破碎班班长。

对哪些职工进行表彰和奖励，奖励额度多少，同样属于重要事项范围。车间主任、党支部委员赵向阳到“三联三服务”联系点吊车班参加班组学习会时，听到职工反映3号行车所使用的钢丝绳直径比1号、2号行车粗一些，更换钢丝绳所花费的劳动强度、难易程度以及操作时间更多一些，在职工奖励这一块应该区别对待，加大奖励额

度。虽说职工提出的增加奖励额度不大，但支部依然严格实行重要事项集体决策制度，共同商讨确定了奖励增加额度，避免决策者在作决策时随意“拍脑袋”，增强了管理的科学性和透明度。

激发组织活力

备料车间对重要事项坚持实现集体决策制度，体现了公开、公正、公平的原则，使车间生产工作步入了良性循环的轨道，也使党支部建设水平得到提升。该车间党支部定期向党员大会报告工作，党员定期评议支部工作，实行党内的监督与职工群众监督相结合，增强党内权力运行的透明度，防止和纠正损害职工群众利益的行为，营造出基层党组织干事创业、为民服务的浓厚氛围，有效激发了基层党组织的生机与活力。

风气正，人心齐，事业兴。今年，备料车间党支部继续开展以“对标提升，争当先锋”为主题的党小组对标提升先锋赛活动。根据4个党小组党员的不同岗位职责和工作性质，围绕车间生产技术指标控制、配料、卸车、转矿、设备维修管理等中心工作，将今年的党员“降本增效承诺”进行量化，将数据作为承诺中不可缺少的一部分，并开展支部每月一考核，每季一评比，小组每月一分析的“三个一”考核评比活动。活动开展以来，得到了各党小组的热烈响应和支持，各项生产技术指标得到了明显提升：炉料水分合格率提高到88%，精矿库行车故障率控制在每月5到8次，粉煤水分合格率达到了100%。

活动不拘泥于形式。党小组在认真做好“规定动作”的同时，也从实际出发，紧密结合自身特点，大胆探索创新，精心设计一些“自选动作”。由于备料车间供料系统皮带属于单台设备，一旦出现故障，将影响到整个治化系统的生产。针对这种情况，该支部第一党小组开展了主题为“加强供料系统皮带正常运行”的小组活动，由党员负责每条皮带及配套设备的的点巡检，强化设备保养和预维修，保障了供料系统皮带高效平稳运行，今年以来未发生因设备故障而影响治化生产的现象。

此外，该支部党员开展思路方法创新、降本增效创新、生产组织创新“三个创新”活动，完成了干燥窑燃烧室顶改造等项目，解决了生产过程中的难点问题，创造了可观的经济效益，为顺利完成全年生产经营任务创造了有利条件。

（图/文 李鸿）



重点工作
报道

克难攻坚 绽放铜都那抹红

铜山口矿周家园尾矿库闭库工程掠影 □ 刘佳家

高温时节热浪滚滚，末伏期的夜色笼罩在铜山口矿矿区，周家园尾矿库上一道道穿行的亮光犹如璀璨夺目的珍珠，不停地跳跃、灵动。近前一看，只见坝面上指挥人员镇定自若，铲车灵活腾挪，大车轰鸣前行，各级政府和安监部门及公司上下重点关注的这项闭库工程正加紧推进施工进度。

当机立断，快速启动闭库工程

4月20日，时任集团公司总经理翟保金召开专题办公会，研究讨论铜山口矿周家园尾矿库相关事宜，对闭库工作进行部署。为进一步落实责任，有序推进工程实施，公司和矿先后成立周家园尾矿库闭库工程建设指挥部及闭库工程工作组，明确了组织领导、工作职责和

目标，快速启动闭库工程。

周家园尾矿库自1985建成投入使用，历经30多年风雨，它见证了该矿的建设与发展，在库容饱和、完成排砂的历史使命后，进入闭库阶段，做好闭库工作是矿山安全生产的重要组成部分。

面对紧迫的施工进度要求，该矿在公司的正确领导下，坚定信心，配合

公司工作专班全力推进闭库工程施工建设，指挥部兵分五路，分别从技术、施工、安全环保、协调、治安等五个方面各司其职，推进工作。公司、矿两级纪委也全力护航，与工作专班一道在现场组织实地考察，督查工程按流程制度合规实施，确保工程推进的安全、质量和进度。

场协调工农关系过程中，矿工农关系协调人员站在通往尾矿库的路口，伸展双臂，用身体拦住要上坝滋事的村民，义正辞严地说：“你有什么想法我们都可以谈，但是闭库工程是国家关注的项目，是各级政府和安监部门及有色公司大力推进的关键工程，势在必行，有问题可以协商，但绝不能阻碍施工！”为将问题化解在初始状态，该矿变被动为主动，工作人员多次上门做周边不理解工程推进的村民的思想工作，虽然这其中有些难听的讽刺，甚至是推搡谩骂，但通过艰难的劝导、细致的工作能给闭库工程创造一个良好的作业环境，矿里的工作人员都觉得值。

强化措施，坚决打赢攻坚战

闭库工程建设过程中，铜山口矿在公司的正确领导下，想办法，上措施，在努力营造良好施工环境的同时，加强现场安全监管，在库区范围内安装现场监控，并将信号引导到矿调度中心，实现现场和调度双重观测监控。

为确保闭库工程的汛期安全，该矿将溢洪道的建设作为重要项目，并于6月份完成溢洪道过渡段和正常段主体工程。同时，矿还协调推进坝外削坡和覆土工程，以减少高坡度可能带来的不稳定因素。面对后期愈加紧张的工期，该矿认真履行安全属地管理责任，协调工程施工方，通过增加施工人员和机械设备数量、延长单日作业时间，进一步加强工程建设过程管理，提高工作效率，科学施工，坚决打赢闭库工程攻坚战。

飞驰的车轮，挥洒的汗水，虽是炎炎夏日，铜山口矿和工程施工方仍在闭库工程施工现场抢抓工程进度。纵然现场安全管理责任重大，纵然工程施工进度十分紧迫，纵然工农关系协调困难重重，但坚定的大冶有色人一定会交出完美的答卷，倾情绽放铜都那一抹最美的红！

历尽艰辛，全面推进工程建设

周家园尾矿库闭库工程推进过程中面临的困难是多方面的，时间紧，任务重，周边环境复杂，无一不给工程推进带来巨大压力。闭库工程也是铜山口矿主要负责人员心中压着的一块石头，他每天上班第一件事就是查看前一天的工程推进情况，并在会议室悬挂起工程施工进度“作战图”，找出问题，对症下药。

6月的一天，大雨倾盆，为保证闭库工程施工安全顺利进行，该矿果断下达指

令，全体党员、干部矿内待命，所有防汛队员做好随时上坝抢险的准备。当天，大雨一直持续到深夜，雨水顺着坝体路面向下游流动，坝外尾砂堆积处出现拉沟，必须立即采取措施防止险情扩大。该矿防汛指挥部担心长时间持续降雨会让小隐患变成大险情，立即下达了防汛指令：“全体防汛队员马上集合，赶赴周家园尾矿库！”险情就是军令。顿时，整装待命的防汛队员们冒雨赶到现场，不管暴雨浸透衣衫，顾不上泥巴飞溅到脸上，齐

心协力用沙袋筑起了挡水墙，控制了水流走向，并对每一处可能出现险情的部位进行加固，保障了闭库工程现场施工安全。

为了营造一个良好的施工作业环境，公司和矿工作组采取“白加黑”“5+2”的工作模式，安排专人24小时不间断值守现场。特别是协调小组面对周边少数不能理解工程施工的村民，积极主动协调工农关系。协调小组成员轮番上阵，对阻工人员晓之以情，动之以理，耐心劝导，尽最大努力确保工程的顺利推进。在一次现



查隐患 拿奖金

丰山铜矿推行安全隐患举报有奖制度小记



“来，贺师傅，这是您本月发现安全隐患该得到的奖励。”在丰山铜矿安全环保部，相关工作人员正在给贺国先兑现当月查报安全隐患奖金。

拿到奖金的贺国先高兴地说：“这种奖励制度真不错，不仅提高了职工发现隐患的责任心和积极性，还让矿里的安全形势一天比一天好。”

言毕，一起领取查报安全隐患奖金的同事都点头表示赞同。

那么，贺国先是如何获得本月的查报安全隐患奖励的呢？一切都要从7月22日那天开始说起。贺国先是丰山铜矿采掘车间主井提矿班的一名普通职工，每天的工作就是在井下将矿石通过主井提到地面来。而就在那一天，他在井

下-392米中段跟往常一样开始提矿工作时，发现来自于井筒的一丝丝的异响，那声音在一般人的耳朵里不算明显，但是在这位工作几十年的老师傅耳里却极为刺耳，于是趁着日常点巡检的功夫，他仔细检查了主井设备，这才发现主井井筒稳绳出现剥离断丝的情况。

主井设备是关系到矿山生产能否正常运行的咽喉部位，而稳绳又是主井里最重要的设施。贺师傅当然知晓其中的厉害，于是他毫不犹豫地立即报告了上级部门。至此，原本一场大的设备事故，因为贺国先的细心和责任心而避免，并且将矿里的损失降到最小化，而该矿也因为贺国先的这份细心和责任心，对他进行了奖励。这个故事只是该

矿推行安全隐患举报制度以来，最为普通的一个故事，但是这却最能体现出该矿全体职工不断提高的“安全生产人人有责”的责任心，以及在工作中表现出非常专业的工作态度，也是对该矿多年来坚持不懈开展安全教育工作取得实效的最好证明。

一直以来，该矿都在积极推行安全隐患举报有奖制度，用“以奖代罚”来调动全体职工参与安全生产管理，引导、鼓励所有职工都变成安全生产的管理员，形成安全生产管理全覆盖的格局，进一步筑牢安全监管网络，消除安全隐患。与此同时，针对部分管理人员在排查隐患和反违章时避重就轻、讲人情，少数职工对安全生产隐患漠不关心等现象，

该矿在加大对各级管理人员督查力度的同时，发动职工查找身边的安全隐患，让职工人人争当安全监督员。一经发现身边存在违章现象，特别是对安全生产有较大影响的隐患，可以采取电话、面对面、书面及匿名信等各种方式进行举报，经相关部门确认后，对影响安全生产的一律先停产整改，待隐患整改验收后方可恢复生产。该矿还规定，对举报安全隐患、违章行为的人员，按照举报事项的危害等级给予不同的奖励，以此让全体职工感受“安全生产人人有责”的真正含义，保持强烈的危机感，增强安全工作的预见性，提高警惕，将责任放在心上，时刻绷紧安全弦。

（范勇）

工间琐谈

“10000-1=0”的安全启示

日前，公司工会组织开展了“安全家书”征文活动，在众多的来稿中，有一句话至今令笔者印象深刻，一位妻子对丈夫说：“就算做好了10000件事，可只要发生一丁点安全问题，之前完成的10000件事都是白用功。没有安全作为基石，一切都是空谈，一切都是空中楼阁。我相信你比我更清楚安全之于生产的重要性……”从一封封包含深情的“安全家书”中，笔者由此得到了“10000-1=0”的安全启示。

既然如此，如何做好安全工作呢？由于安全工作是一项长期性的基础工作，我们必须

坚持“早、紧、严”，全面推进安全生产。

“早”，就是安全工作要及早部署。公司每年召开的第一个会议和第一个重要大型会议，分别是安委会会议和节能环保工作会，这充分体现了安全工作的极端重要性和公司对安全工作的高度重视。会上，全年安全工作的总体思路、工作目标、主要措施、领导要求等一一明确，为全年安全工作谋篇布局，指明方向，进一步强化广大干部职工“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念。

“紧”，就是要绷紧安全

弦，时刻不放松。安全生产事关公司改革发展稳定大局。党的十九大即将召开，抓好安全生产的重要性更加凸显。公司上下要时刻绷紧安全弦，扎实做好安全生产工作，严防各类安全事故发生。当前，正值主汛期，公司召开了防汛安全工作专题会，并下发了《公司应急救援队应急救援预案》。各单位要加强防汛救援的训练演习，提升应急救援能力，进一步严肃防汛工作纪律，做到雷厉风行、令行禁止。

“实”，就是要全面夯实安全工作基础。“五严五实”要求是公司关于安全管理工作的经验总结，体现了务实重行的作风

和“严准细精”的管理理念。具体来说，“严责任、过程实”就是要健全责任体系，强化责任落实，强化责任追究；“严教育、培训实”就是要强化对安全管理人员的教育培训和重点人员的技能培训；“严检查、整改实”就是要对隐患排查突出重点区域、重点环节，坚持问题导向，强化整改落实，切实做到“全覆盖、零容忍、严检查、重实效”；“严标准、执行实”就是要严格制定标准，严格执行标准，抓好标准化创建工作；“严考核、效果实”就是要严明考核目标，严肃考核纪律，严格考核结果运用，努力把各项工作做到

位，切实提高安全工作水平。

与此同时，我们还要处理好“一万”和“万一”的辩证关系，这也是一个思想认识问题。“一万”并不可喜，怕的是“万一”，哪怕一次疏忽大意，哪怕一次违章违纪，都可能让九千九百九十九次的努力付诸东流，使一生的平安愿望化为泡影，这就是“10000-1=0”这个等式成立的理由。因此，为了消灭这一次，为了根除这个“万一”，我们必须一万次提高警惕，一万次不遗余力，确保安全生产长治久安，从而实现全年安全生产目标。

（占亚芬）

退休不忘精神追求

□ 肖敬超

“夕阳无限好，只是近黄昏”。我作为一名在大冶有色工作了近40年的老党员、老政工，2010年2月光荣退休后，本可有更多的时间和精力对年迈体弱的母亲多尽点孝心，为操劳家务的老伴减轻一些负担，但有幸于2012年5月参与《公司志》编纂工作，任务完成后接着受聘从事公司媒体新闻稿件编校工作至今。我曾主持过公司办报业务工作，并有多从事文字工作的经历。现在又重返公司宣传舆论工作的主阵地，我认为这既是组织上对我的信任和器重，也使我的退休生活变得更加充实和有意义。有时我想，“离岗不离党，退休不退志”，这应当成为我们退休生活的精神追求。通过四年多来参与公司媒体工作的切身体验，这种感受颇深。

感受之一： 为公司改革发展取得的成果感到高兴

参与公司媒体工作有一个得天独厚的条件，这就是能在第一时间通过大量采访报道文稿从中了解到公司改革发展方方面面的工作动态，尤其是对公司重点工作、重大项目、重大事件的真相全貌能够先睹为快。相较于公司普通职工和离退休人员而言，我对信息捕捉得更快，对情况掌握得更准，对公司的顶层设计和决策部署理解得更深一些。事实的确如此，这些年来我通过编校大量新闻稿件，对公司改革发展进程中创造的辉煌成就看得比较清楚。在中国有色集团、湖北省国资委的正确领导和大力支持下，公司领导班子团结带领广大党员干部职工，认真贯彻落实党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以“四个全面”战略布局和“五大发展理念”为指引，不断推进公司“五大战略”“五上目标”“五个有色”的战略体系，正确把握和适应经济新常态，积极应对各种困难和挑战，始终保持逆势发展的良好势头，实现了经营规模化、产权多元化、资产证券化、产业绿色化、品牌国际化“五大跨越”和资源占有量、生产能力、资产总额、营业收入、职工收入“五个翻番”，提前建成了湖北省委省政府和中国有色集团要求的千亿企业，保持跻身“中国企业500强”行列。与此同时，企业党的建设、精神文明建设和思想政治工作也不断加强，公司先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国文明单位”“全国法治宣传教育先进单位”“全国企业文化建设优秀单位”“湖北省先进基层党组织”等称号。在公司“十一五”以来的跨越发展进程中，一些具有里程碑意义的成就确实令人振奋。比如：公司核心资产在香港成功上市；公司加盟中国有色集团；公司“走出去”实施资源开发和商业模式创新；矿山和冶炼升级改造使公司技术装备、节能减排达到国内行业先进水平；黄金山稀贵工业园和晟祥铜业建设发展不断创造新业绩；湖北重装盾构机制造、博源环保“城市矿产”、现代物流运输服务、大长江生态治污、梅川生态园等一批新兴产业蓬勃发展；公司“绿色矿山”和“花园式工厂”建设方兴未艾；公司文明和谐建设持续推进，企业履行社

会责任的力度加大，广大职工和离退休人员共享了企业改革发展成果，等等。公司这些实实在在的新变化是我们过去不可想象的，事实让人信服：“十一五”特别是十八大以来是公司历史上发展最快最好的时期之一。尽管前进道路上还面临各种艰难险阻，公司各项工作中还存在一些不尽如人意的问题和不足，但只要我们保持战略定力，坚定信念信心，上下同欲、务实重行，公司“一流铜业、国际品牌”的企业愿景就一定能加快实现。这也是广大离退休人员一如既往地关心和支持公司改革发展，始终“爱我有色、我爱有色”应有的真挚情怀。

感受之二： 被公司媒体工作人员的担当精神所感动

习近平总书记在党的新闻舆论工作座谈会上的讲话中，用48个字概括了新闻工作者的职责和使命，这就是：“高举旗帜、引领导向，围绕中心、服务大局，团结人民、鼓舞士气，成风化人、凝心聚力，澄清谬误、明辨是非，联接中外、沟通世界。”这对做好媒体工作提供了根本遵循。在参与公司媒体工作过程中，我亲眼看到，公司企业文化中心负责人团结带领全体工作人员，始终按照公司党委的部署要求，把坚持正确的舆论导向作为宣传思想文化工作的灵魂和根本，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，积极弘扬主旋律，传播正能量，增强政治性，打好主动仗。在开展纪念大冶有色创立60周年宣传工作时，中心提前精心策划《大冶有色报》特辑60个版面的系列宣传报道方案，从采访、组稿到编辑、排版，环环相扣、一丝不苟，在规定时间内保质保量地完成了工作任务，较好地起到了“外扬公司名气，内鼓职工士气”的作用。在日常工作中，中心根据公司每年工作部署和各个阶段的工作重点，及时推出“评论员文章”“重点工程跟踪”“绩效管理晒工资”“提质增效”“廉洁文化铜都行”“两学一做”“学思践悟”“劳模风采”“先锋颂歌”“最美有色人”等系列连续报道，还协办黄石市2016年金婚银婚典礼和承办公司“五一”颁奖典礼视频录制，以及创作一批展示公司改革发展成果的专题宣传片、微电影及公益广告片。为适应“互联网+”新媒体发展的新形势，创新新闻宣传方式，2015年1月《大冶有色报》进行了全新改版，扩充了信息容量，优化了版面布局，美化了版式设计，使报纸更加贴近企业实际、贴近职工群众、贴近工作生活。此外，先后创办开通了《湖北日报客户端·动向大冶有色》《微信公众号·金彩有色》，不断提高公司有线电视、网站的宣传质量，开创了公司多种媒体相互融合、协调联动、各具特色的新闻宣传工作新局面。近年来，中心有2项课题获中央企业党建思想政治工作研究成果奖，全公司每年有近10篇新闻作品在湖北省企业报记协和中国有色金属工业企业报记协好作品评选中获奖，《大冶有色报》保持“全省优秀企业报”称号，公司获评“中国有色集团宣传工作先进单位”，公司“劳

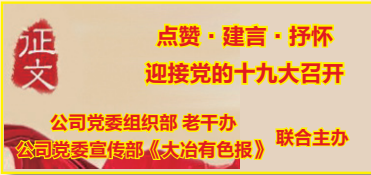
模文化”获评全省大众文艺56个品牌之一。这些成绩的取得，是公司各级党组织及相关部门高度重视和大力支持的结果，也是中心全体工作人员和公司广大通讯员团结协作、共同努力的结果。本人在参与完成相关工作任务后感到，主动放弃节假日休息，吃苦受累，忘我工作，是从事媒体工作的职业特点，时间紧、任务重、要求高已成为常态，既然选择了这份工作，就得按照公司“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观要求，敬诚事业、勤勉务实、克己奉公、乐于奉献，这才是每一名媒体人应有的担当精神和职业素养。

感受之三： 对自己能发挥余热有所作为觉得自豪

本人按照相关工作流程和制度规定，本着“把关、纠错、润色”的原则来做好新闻稿件编校工作。凡是公司企业文化中心专职人员撰写的稿件和基层单位通讯员撰写涉及公司层面的稿件由我负责审核、编辑和修改，其他稿件由各媒体版面或栏目主持人负责初审、编辑和修改，然后由我负责对所有排版或编发的稿件进行统一再审和校正，最后提交总编室进行终审，编校工作量每周达12万多字。为提高新闻稿件采编质量，中心认真践行精益管理理念，开展对标中央媒体、控制和降低差错率活动，与工作人员薪酬分配绩效考核紧密挂钩，根据每月量质化考核结果，实行排名前三名正激励、排名后一名负激励，并对每月公司媒体刊发的作品实行评优奖励。我参与起草了相关办法，并负责相关考核。做这件事难免会得罪人，但我出以公心、严肃认真，力求做到客观公正。毛泽东主席曾经说过，“世界上怕就怕认真二字，共产党就最讲认真”。再说，本人在多年的工作实践中已经养成了勤奋学习、求真务实的作风和习惯，在中心负责人的支持和鼓励下，我始终坚持原则，实事求是地进行考核，不讲情面地履行职责。与此同时，针对采编人员和通讯员队伍写作水平参差不齐的现状，根据中心统一安排，我采取办班培训、作品评析、个别交流等方式，结合平时编校工作中发现的共性问题，将新闻宣传规律、作品体裁特征、行文表述规范、语法修辞技巧等写作基础知识和自己积累的经验毫无保留地与大家分享，有不同意见都可以探讨和商酌。目的只有一个，这就是多思考、勤练笔、写好稿，使文章更能对路子、接地气，具有较强的吸引力、感染力和说服力。这些年来，公司媒体宣传质量和团队战斗力不断提升，有分量、有看头、耐人寻味的新闻作品逐渐多了起来，看到这些进步，我感到欣慰，也为自己尽心尽力所做的工作而问心无愧。

“唱支山歌给党听……党的光辉照我心。”在迎接党的十九大胜利召开之际，我的心情十分激动。我将不忘初心，把“爱党、护党、为党”化为自觉行动，永葆共产党员的先锋本色，为大冶有色更加美好的明天奉献自己的绵薄之力。

（作者系公司工会原副主席）



学得认真 做得漂亮

冶炼厂团委“一学一做”教育实践小记

8月，初秋的天气依然炽热，在冶炼厂十里厂区，处处能看到青年们的身影，或“头脑风暴”，或合力攻关，或精细操作，随着“一学一做”教育实践的不断深入。团员青年们发挥着越来越重要的作用。

学得认真，坚定理想信念

冶炼厂团委坚持以理想信念教育为核心，在“一学一做”教育实践中，进一步丰富学习的形式，让学习的声音更加铿锵有力。

要坚定理想信念，首先要了解团员青年在“想什么”。今年伊始，冶炼厂发放了50份“团员思想动态”调查问卷，建立了全厂团员青年思想动态分析评价体系。根据问卷情况，厂团委发现团员们虽然比较“宅”，但对学习和提升的热情依然很高。因此，厂团委更有针对性地制定了学习计划，把侧重点放在了青年们的相互交流沟通上。

4月，厂团委选送了8名青工参加“提质增效攻坚我先行”形势任务宣传教育报告会，青年上台宣讲形势任务。随后，厂团委又组织团员青年们重温入团誓词，大家回忆青春誓言，从誓词中体会团员的先进性和光荣感。5月，厂团委组织了“做合格团员”专题讨论和青年成长分享会，一系列面对面的学习与交流，犹如“镜子”，让团员青年们互为榜样，取长补短，有效促进了他们成长成才。

做得漂亮，打造团建标杆

在“一学一做”教育实践中，冶炼厂团委积极打造“做”的标杆。7月6日，在黄石市工人文化宫广场，团市委举办“青年建功十三五·青春献礼十九大”为主题的“青年文明号开放周”启动仪式。电一车间团支部书记刘宇锋作为大冶有色团委代表，从中共黄石市委常委钟丽萍手中接过了“青年防汛突击队”的旗帜。今年，团市委在市级“青年文明号”集体和创建集体中开展黄石市“青年文明号开放周”活动，熔炼车间团总支积极加入到黄石市“青年文明号”创建当中。今年6月，该车间青年技术组荣获中国有色集团2016年度“青年文明号”称号。

在今年的青年创新创效工作中，厂团委继续推行“项目+活动+阵地+团建”工作模式，车间成立青年创新工作室和青年创新创效团队，吸收生产岗位的青年骨干和技术岗位的专业人才，不断扩充青年攻关队伍。厂团委还定期组织青年双“五小”攻关组，开展讨论交流，锻炼青年们的团队协作能力和组织协调能力，今年厂“五四”表彰会上，19个创新创效项目成果受到表彰。

冶炼厂生产建设如火如荼，需要团员青年“撸起袖子加油干”。在“一学一做”教育实践，全厂团员青年学得认真，做得漂亮，为冶炼厂提质增效攻坚战注入了青春能量。

（刘欣杰）

2017 年公司职工子女高考奖学金公示名单（文理科前三名）

经各单位摸底上报，8月22日公司工会主席办公会初步审定，现将2017年公司职工子女参加湖北省高考文理科前三名名单公示如下，请公司广大职工、退休人员予以监督。如有职工子女高考分数高于以下分数的，请于公示期内（2017年8月28日—2017年9月3日）与公司工会生活部或本单位工会联系。（监督电话：5393403）							
一、文科前三名名单							
排名	职工单位	职工姓名	子女姓名	高考分数	录取院校	拟发奖学金标准（元）	备注
第一名	冶炼厂	刘庆民	刘若彤	630	武汉大学	5000.00	
第二名	设研公司	杨敏兰	杨天	612	南开大学	4000.00	
第三名	公司总部	蒋光胜	蒋聪	600	华南理工大学	3000.00	
二、理科前三名名单							
排名	职工单位	职工姓名	子女姓名	高考分数	录取院校	拟发奖学金标准（元）	备注
第一名	机电修造	胡静	万炎广	673	中国科学院大学	5000.00	并列
第一名	铜绿山矿	王芳	王佳敏	673	香港大学	5000.00	并列
第二名	冶炼厂	廖利琼	於宙	657	北京大学	4000.00	
第三名	大江房地产	张辉	丁相文	643	同济大学	3000.00	

2017 年公司“金秋助学”公示名单（一）

经8月22日公司工会主席办公会初步审定，现将2017年公司困难职工子女上大学拟助学人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督，如有异议，请在一周内（2017年8月28日—2017年9月3日）向公司工会生活女工部反映。（监督电话：5393403）							
一类拟发放助学金（6人）：家庭月人均生活费在480元以下（含480元）的特困职工子女考上大学（三类本科以上）的当年，公司一次性给予6000元助学金。							
序号	职工单位	职工姓名	人员身份	子女姓名	录取院校	拟发助学金标准（元）	备注
1	机关退管	冯菊华	内退	周越	南昌航空大学	6000.00	本科
2	铜绿山矿	欧美玲	内退	齐微	华中科技大学文华学院	6000.00	本科
3	铜绿山矿	卢启刚	在岗	卢盛贤	中国石油大学（北京）克拉玛依校区	6000.00	本科
4	冶炼厂	石金保	内退	柯实秋	江西科技师范大学	6000.00	本科
5	冶炼厂	陈峰	在岗	周璐璐	湖北师范大学文理学院	6000.00	本科
6	物流公司	汪革英	内退	胡沁	武汉华夏理工学院	6000.00	本科
二类拟发放助学金（2人）：职工子女考上大学、统考统招全日制高等院校、中专（技校）的，当年不符合资助条件，若在学业未滿期间其家庭生活状况发生变化而符合资助条件，根据其困难程度和入学年限，公司一次性给予相应标准的助学金。							
序号	职工单位	职工姓名	人员身份	子女姓名	录取院校	拟发助学金标准（元）	备注
1	铜绿山矿	秦国兵	在岗	秦婷婷	鄂州职业大学	4500.00	本科（大二）
2	铜绿山矿	周俊苹	内退	张羚	武汉工程大学	1500.00	本科（大四）

2017 年二季度职工大病医疗拟救助人员名单（共计 12 人）

经公司大病医疗救助审批小组审定，现将公司2017年二季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督，如有异议，请在一周内（2017年8月28日—2017年9月3日）向公司工会生活女工部反映。（监督电话：5393403）								
二类拟救助人员（12人）： 患《暂行办法》（冶色发[2012]35号）规定的重大疾病，在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上，虽家庭月人均生活费高于480元，按其在一个医保年度内自付费用的30%予以救助，最高救助限额为4000元/年。								
编号	单位	患病职工姓名	性别	年龄	工作情况	住院时间	自费金额（单位：元）	拟救助金额（单位：元）
2-1	冶炼厂	方秀英	女	76	退休	2016.12	11363.39	3409
2-2	铜山口矿	潘熙斗	男	68	退休	2016.12	17030.07	4000
2-3	铜绿山矿	陈良国	男	70	退休	2016.10-2016.12	8595.90	2579
2-4	铜绿山矿	曹庭旭	男	67	退休	2016.12	12031.57	3609
2-5	铜绿山矿	龙其安	男	64	退休	2016.12	13474.75	4000
2-6	机关退管	黄以兰	女	64	退休	2016.10-2016.11	51990.64	4000
2-7	鑫力井巷	王少梅	男	66	退休	2016.8-2016.9	18412.13	4000
2-8	丰山铜矿	邱菊英	女	66	退休	2016.11-2016.12	11278.74	3384
2-9	丰山铜矿	陈育华	男	70	退休	2016.11-2016.12	8762.88	2629
2-10	动力分公司	秦德润	男	64	退休	2016.7-2016.12	13658.08	4000
2-11	建安公司	孙传春	男	61	退休	2015.8-2015.10	14644.70	4000
2-12	机关退管	吴爱梅	女	66	退休	2016.12	13993.21	4000



如何写一篇自己满意的散文

□ 吕永超

几年以前，我跟有色公司通讯员讲过《散文与新闻的散文化》问题。今天专门与大家一起探讨散文写作问题。想了一个题目，叫《如何写一篇自己满意的散文》。

怎样写一篇自己满意的散文，不同人有不同看法。为了不辜负大家的期待，我就把我的想法说一说，供大家参考。一般来说，写文章就是说事。事情说清了，文章也就写完了。“我手写我口”是两个过程，说，属于口头文学范畴；写，是纯粹的文学范畴。写文章和说事是不同的。文学是形象思维的产物，写出来的文章要人看。为了让人好看、好读，需要有高超的语言手段，高妙的结构技巧。还要有中心，要让看文章的人知道你要说的谁、什么事，不能捡到篮里都是菜。总之，写文章是一个智慧、灵感共生的产物。

散文作为文章中的一种，如何写好令自己满意呢?我以为至少要过四关。

第一关：选材

选材很重要。	说他做梦想要写出最好的诗赋，结果，有人赠他一只好笔，从此，他诗兴大发，写出了好多的好文章、好诗赋，这是“梦笔生花”的由来。后来他不行了，写不出东西来，人们说是“江郎才尽”了。	紧接着想到煮咖啡的情形，思考一会儿写出第二节：
我们生活在大千世界里，周围每天每时都发生着奇妙的故事，这些故事中又有许多值得我们琢磨、把玩的。不同的人，感受是不同的，这就有个选材的问题。	这个故事说明一个什么问题呢?创作确实要有灵感，很多时候，你的灵感上来了，头脑中的东西在翻腾，心中的思绪在撞击，已经到了不写不行了的程度，那就好办了。	别再加咖啡豆了，煮三五颗正好
首先，你要确定这篇文章为谁写，为什么写，给什么人看，是批评还是歌颂，其中的观点要对，论据要充分，搞清楚要写的文章的中心思想。总之，要先做到心中有数。	今年1月14日是周六，睡了一下懒觉，起得晚就冲杯咖啡，就着面包过早。突然想到东楚网黄石新闻网“新东西”搞了一个汀步咖啡的征诗活动。不知为啥，喝完牛奶后，自己不能消停，眼前一遍一遍翻飞着喝咖啡的场景。一下子就想到前面一节的两句话：	轻轻一啜，久别胜新婚
选材就是要先在头脑中思虑一下，什么事触动了我心中最柔软的部分，我的头脑里已经为其准备充分了吗?两者具备了，就可以动笔了。有时想写，但又不知写什么好，那就先不要动笔，硬写是不行的。	与苦脸的苦、苦笑的苦一样	第三节就有点升华了：
南北朝时有个才子叫江淹，中国成语中他一人独得两个，一个是“梦笔生花”，一个是“江郎才尽”。他很有文采，诗赋名声远播。有句诗是“江淹得笔聪”，	汀步咖啡的苦也是人世一味	水用体温解除了咖啡的武装
		阳光敲响茶杯，苦尽甜来
		第四节就是诗意和远方：
		这首诗还有三行
		埋在黑而稠的液体里……
		如果没有想好，那就翻翻书，或看看报，启发启发自己的思维。写文章前必须有自己的想法，确定想法就是第一步。然后，像盖房子似的，看看都需要些什么材料，要先把需要的砖瓦沙石，钢材水泥，木料白灰搞齐全了，料全了，就可以动工了。

第二关：打腹稿

打腹稿的过程就是列提纲的过程。	这当然要看写什么样的文章而定。对于记叙、抒情一类的文章，有的以开头总领全篇，有的以最充沛的感情抒情开篇，有的开宗明义，交代出事情的来龙去脉，这都不能一概而论。	然后理一理，看看该说的落没落，有没有啰嗦的地方，啰嗦的、不该说的坚决砍下去。
要搞清楚先写什么，后写什么；怎么开头，怎么结尾，在什么地方议论，怎么议论，议论几个观点；在什么地方抒情，抒发哪几个方面的感情，怎么抒情。	要看怎么布局。像有的作者用“题记”，也是一种方式。要强调的是，一定要新颖，不落俗套。	所谓该砍的，就是那些与主题联系不大的内容，或者与主题联系不是很紧密的部分。
这里要强调，文章的开头结尾也是十分重要的。	打腹稿最好细一点，要把你想说的都打进腹稿里。	这样，你要写什么心理基本有数了，怎么写、写什么，文章的脉络都基本清楚了，心里也有底了，就可以动笔写了。
我们常说要“虎头蛇尾”，就是开头要有力，像老虎的头似的，结尾要像蟒蛇的尾巴似的，有气魄。		

第三关：写稿

写稿的过程是文章好坏的关键。因为在写稿中，除了按照腹稿所列的顺序写之外，还要考虑语法修辞的运用，什么地方运用比喻、夸张、借喻的手法，什么地方运用拟人、夸张的手法，排比句手法在什么地方用，叙述、议论、抒情的运用怎么摆布，词语怎么

搭配，语言怎么取舍等等。写的时候不要拘泥，要放开笔，放开思维，大胆写。

北宋的大文豪苏东坡有一句名言，所谓“行文大略如行云流水，初无定质。但常行于所当行，常止于不可不止”，就是说，该说的一定要说到，该停下

来时一定要停。叙事要简洁明了，言简意赅，不能拖沓。

我写作写了32年，其中当编辑当了15年。我归纳了一下常见两种散文题材是如何写的：

第一是记人散文模式

【开头】

①感情化语言概括叙述。我和某人，重点在后。介绍某人，如肖像描写。

②两者关系及某人精神特质的议论。

【中间】

▲一种情况：一件事。从开头、发展到结尾，细致叙述和描写。

▲另一种情况：几件事。每件事即每层次前，可以用对该人精神特质的一个因素领起，以对该人的感

情体验及整体议论来贯穿几件事。

【结尾】

①重申特质，照应开头。

②深化感情关系，发出感慨。

第二是抒情散文模式

【开头】

①叙述自己与景物的关系。

②议论景物和自己。

【中间】

①描写景物，分出层次，细致动人。

②联想发挥，更大意义。

【结尾】感慨。

第三是七种内功

怎么写好这两种散文?我以为要练好7个内功。

散文格局小，篇幅短，要想把人写活，把事情记得生动。

【用心布局】

散文篇幅短小，布局有方便的地方，但要布局得好，却因篇幅短小而有其难处。这犹如一座大山上有小

堆的乱石，常常无损大山的壮观。但是一个小园中有一堆乱石，就很容易破坏园林之美。

因此，散文的布局——结构十分重要。参观苏州园林，从它精巧的建筑布局上，我们可以得到启示，可以借鉴它的园林建筑布局来考虑散文的布局。

叶圣陶在《苏州园林》中写道，苏州园林建筑的设计者和匠师们“讲究亭台轩榭的布局，讲究假山池沼的配合，讲究花草树木的映衬，讲究近景远景的层次。总

之，一切都要为构成完美的图画而存在，决不容许有欠美伤美的败笔”。

作为散文的写作来说，也要这样讲究材料的布局、配合、映衬、层次。不少散文的布局都要巧设文眼，开头往往似谈家常，结尾则加以深化，画龙点睛，“卒章显其志”，并且首尾呼应，通体一贯，有机结合。初学散文写作，不妨学习这种布局的方法。

【聚焦写意】

写意是国画的一种画法，注重神态的表现和抒发作者的情趣。作为一种散文笔法，写意是指以简练的

笔墨传神。常用于叙事和写人。叙事时，常用以虚带实的方法，概括地把事物的特征和精神表现出来；在能反映事物精神的关键处，也常着意重写。如朱自清

的《背影》。写人时，常用粗中带细的方法，寥寥几笔，把人物的精神勾勒出来。在最能表现人物性格特征的地方，也不排斥重笔铺写。

【善谋抒情】

抒情是以抒发主观情感为出发点，以空灵飘逸见长，着力点在于准确表达感情色彩的语言运用上。往往借助具象，写景状物来抒发主观情感。文中的景或物是作者抒情的依托，作者往往将所要抒发的情感具象化，运用比兴、象征、拟人等手法，或写景抒情，情景交融；或托物咏志，有所寄托，以达到抒情的目的。大致可分为借景抒情、因物抒情和以事抒情三类，具体有以下六种模式：

1. 参游式套路模式：参游起因→参游见闻。代表篇目《难老泉》特点：作者是文中的穿线人，由作者的目击联想来描写景物、抒发感情。

2. 静赏式套路模式：进入景点→依次静赏→赏景联想→离开景点。代表篇目《荷塘月色》。

3. 象征式套路模式：物的概述→物的性格→由物及人。代表篇目是《白杨礼赞》。

特征：一用物来象征人，形在写物，旨在象征之人；二是卒章显志，篇末点旨。

4. 情索式（并列式）套路模式：情的缘起→情的积蓄→由情至人→情的归结。

所谓情索，就是以情为线索，来连缀景物。代表篇目朱自清的《春》。

特点：看似处处写景物，实是处处借景抒情，只是

为情感找一个假托物而已。关键是要善于将景物特征分解成若干个方面，从若干个点上抒情。

5. 怀念式套路模式：睹眼前景→思从前景→抒怀念情。代表篇目郑振铎的《海燕》。

特点：借联想来写怀念中的景物，表达寄寓在这一景物上的情思。应抓住景物的主要特点，从一景联想到相关、相似或相同的另一景。另一景中寄寓着作者的主要情感。这样就使文章内容的含量增大。运用这一式抒写怀念家乡、母校、亲友之情均可。

6. 叙史式套路模式：一语统篇→分叙史实→抚今抒情。代表篇目《土地》。

【不忘闲笔】

作者在写人叙事时，会突然顺手捎带把别的一件事也写上，这种笔法就是捎带一笔，也叫闲笔。从现象上看，两件事物似乎关系不大，将其联系起来好像没有多少道理。但被联系在一起的两件东西却有着某种内在的关联，细细品味会发现凭空会增添许多“散文味儿”。

比如鲁迅的散文《父亲的病》中，写到那些庸医为父亲开了一些奇怪的药方后，这样写道：“芦根和经霜三年的甘蔗，他就从来没有用过。最平常的是‘蟋蟀一对’，旁注小字道：‘要原配，即本在一窠中者。’似乎昆虫也要贞节，续弦或再醮，连做药资格也丧失了。”

旁注的内容就是顺手捎带的一笔。这是从他父亲的病上引申出来的，却又和父亲的病关系不大，似乎是节外生枝，但是这根“枝”，其味特浓，它幽默风趣，把对庸医的嘲讽，表现得淋漓尽致。既是顺手捎带，带出来的笔墨不能太多，否则，就会本末倒置，导致跑题。

【关注指点】

是在行文时用议论的方式把自己的倾向表露出来。在小说中，作者的见解和倾向要通过情节和场面自然而然地流露；散文则不同，它允许作者直接站出来表白、亮相。

指点要注意火候。一般情况，在一篇散文中，指点要出现在以下三种地方：一是从感性到理性的飞跃、升华处。二是在写人叙事中穿插进行，这样既是写人叙事的总结，又是直接抒情述志，还可以调节全文的节奏。三是放在篇末指点，这是最常见的方式。

指点要含蓄、形象。指点虽是作者公开向人们

亮观点，但也要讲究艺术性，要含蓄形象些，留一点东西让人们自己咀嚼玩味。如把高尔基《海燕》结尾的“让暴风雨来得更猛烈些吧！”改成“让革命浪潮来得更猛烈些吧！”就大煞风景了。

指点要和写人叙事紧密配合。指点的文字不能脱离写人叙事，应该从写人叙事中概括出来。

指点的方式有3种

1. 公开指点：就是运用明确的语言直接将作者的意见表现出来的指点方式。方志敏《清贫》，写完自己被国民党士兵搜身抄不到钱后，在篇末这样指点说：“清贫，洁白朴素的生活，正是我们革命者能够

战胜许多困难的地方！”用的就是公开指点。这种指点的好处是清楚明了，容易引起读者的共鸣，但也有其不足，那就是直露粗浅。

2. 暗中指点：就是通过曲笔和间接的手段含而不露来表达的指点。它或用象征的词语来表达，如苏联柯罗连科的《火光》中的指点：“火光啊... ..毕竟... ..毕竟就在前头!... ..”；或借文中寓意物来指点，如李天芳的《打碗碗花》中的指点。

3. 反复指点：如茅盾的《白杨礼赞》中，“不是平凡的”这一指点语反复出现过四次。

.....

【制造波澜】

有不少人认为，引人入胜的曲折变化只能出现在小说、戏剧等文学式样中，篇幅短小、题材琐杂的散文是无法生波的。其实这是一种误解，作为一种文

学样式，散文也需要富于变化，多姿多彩。只不过散文的曲折有其独有的个性而已。和小说戏剧相比，散文的格局决定了它的波澜不可能大篇幅展开，常常是骤起骤落，战线短，节奏快。同时，散文旨在抒情

述志，所以它的波澜常常不是以冲突的形式出现，小说、戏剧常用的误会法、悬念法等波澜方法在散文中并不多见，它的波澜总是和“情”紧密相连的。

.....

【明于断续】

散文要“散”得起来，除了选材要有技巧之外，就是在叙写上要注意断续的技巧。明于断续，才能使散文的行文上挥洒自如。贾平凹说：“记住：越是你知道多的地方，越要不写或者写得很少；空白，这正是你要写的地方呢。”他认为，“讲究了‘空白’处理，一是散文可以散起来，断续之，续断之，文能‘飞

起’，神妙便显也。二是散文可以含蓄起来，古人也讲过：意在笔先，故得举止闲暇，看似胡乱说，骨子里却有分数。”

当然，为了达到文章效果，也不一定都那么死板于这七种方法，也可以适当发挥自己的创造性，以达到文章的更好效果。

这里要强调，写不同的文章，手法是不同的。说

明文是以说明问题为主，基本是论述、说明问题，说明某种事物，一般不用抒情，少有议论；叙述文以叙述为主，讲清事情的起止始末，适当议论，而少有抒情的文字；抒情散文是以抒情为主，加以适当的叙述和议论。但作为我们平时写文章，似乎可以不必那么刻板。

第四关：修改

好文章是改出来的，修改文章需要功夫。有的文章可以当时改，有的文章可以先放一放，放的时间长一些更好，到那时再改，你会发现有好多新的看法，新的补充，对文章会很有益处。

改文章的时候，要先通读一遍，看清观点有没有问题，立场有没有错谬，是否对社会、对人民有利。观点立场错了，那这篇文章就不行了。如果观点立场没问题，接下来看看文章是否通顺，有没有蹩脚的地方，如果有，那要坚决地改过来。看有没有断档的地方，有断档的地方那要弥补上，或者用过渡性的语言把它连接上。这种过渡性的语言，一定要恰当、巧妙，否则，就会给人以极不舒服的感觉，文章就失去了光彩。文章经过捋顺，基本通畅了，那就可以进入细改阶段了。

细改的时候，要注意以下几个方面：

1. 句子的推敲：句子推敲，首先要注意句子的通顺，句子的主、谓、宾的搭配是否合理，是否不该省略的主、谓、宾省略了；是否该加的补、定、状语没有加；动宾搭配合理不合理，这些弄明白了，才能保证句子的通畅。句子通畅了，才能保证文章的通畅。另外，要确定好，所用的句子用在这里是否合理，表达的意思是否恰当、确切。都需要逐字逐句地认真地

审视，不可马虎大意。

2. 词语的推敲：“推敲”一词，本出自诗人贾岛《题李凝幽居》一诗，此联是“鸟宿池边树，僧敲月下门”，贾岛在是“推”还是“敲”的运用上，颇费思索。如果用“推”字，一是有鲁莽之意，二是有醉酒之意；三是有与诗意不符；而用“敲”字，不仅没有了鲁莽和醉酒之意，还和诗意相吻合。他反复演示琢磨，又遇见了韩愈，最后做了用“敲”字的决定，而且完全符合夜深人静、幽隐闾寂的月夜境域。

我们在遣词造句中，要注意的有以下几点：词性不准的词，要弄清后再用，就是同义词、近义词，也要加以斟酌，尽量达到确切；词的褒贬意一定搞准，特别是介于两意之间的词、或稍偏于一面的词一定慎用，不可疏忽。另外，形容词或名词的使动用法、意动用法，也是要注意准确、恰当。形容词、动词的重叠用法，也要按照规则去用。至于副词、副词结构的状语作用、补语的运用，也要恰如其分地使用。

3. 修辞法的推敲：我们的汉语的修辞法，共有十二个大类，称十二大修辞法，其中：比喻(包括明喻、暗喻、借喻)、比拟(包括拟人、拟物)、夸张、引用、排比、设问、反问、对偶、(也称对仗)、反语、反复(也称重复)、对比(也称对照)、借代，这些

修辞法也称十二个修辞格。其中较为常用的是：比喻、比拟、夸张、排比这几种。如果使用了这些修辞法，一定要认真推敲，要做到贴切、逼真，才能对我们的文章起到给力的作用。修辞法的运用，不能仅从理论上去学习，是要经过反复地实际地练习，才能用好。

4. 文章标题的推敲：文章的标题和文章的水平虽然未必完全一致，但是，它十分重要。人们在没看到那篇文章时，无论在网上，还是在平面媒体上，首先看到的是文章的标题。好的文题，当然吸引人们的注意力，让人们会有要看一看的欲望。如果文章的题目和内容相符，那么，就会在一定程度上，给文章提升品味。就像一个人，虽然没有见面，但是名字完全可以让人喜欢一样。

此外，标点的运用也要妥善。特别是问好、说明号、叹号、省略号，它们的活用，在一定的条件下，也会有特殊的效果。我们不能不加以注意。

以上的见解，仅是我个人的心得体会，没有高深的道理，只是说说基本方法，很浅显，未必完全正确。如果能对大家有所补益，则幸甚！

（作者系黄石市文联党组书记、专职副主席）



博源环保公司开展“提升盈利能力”专题研讨

本报讯 8月20日，博源环保公司领导班子成员利用休息日开展“提升盈利能力”专题研讨。有限公司副总经理陈志友参加了研讨并作重要讲话。这是该公司党委组织的“三提升”系列专题学习讨论活动之一。

围绕盈利能力不强的问题，该公司班子成员在会上不避矛盾，畅所欲言，从国家政策、产品产量、市场行情等各

方面对公司盈利能力和盈利状况进行深入分析，并就解决问题的方法和措施形成了初步共识。

陈志友在点评讲话时肯定该公司专题讨论直面问题深度剖析，取得一定实效。他要求博源环保公司全体干部职工：一是要正确认清当前再生资源回收利用行业发展形势，增强战胜困难的信心和决心；二是要加强企业内部管理，进一

步优化产品结构，早日实现达产达标；三是着眼公司“城市矿产”事业长远发展，做好项目整体规划，充分发挥项目效益；四是要继续组织好下一步“提升核心竞争力”“提升班子战斗力”两个专题的研讨，通过开展系列专题研讨活动，进一步厘清新形势下公司的发展战略和工作思路，统一思想、形成共识，务实重行、创新发展。

（莫为）

汽车拆解分公司掀起对标“头脑风暴”

本报讯 8月19日至20日，博源环保公司废旧汽车拆解分公司利用周末业余时间，组织全体管理人员围绕“如何加强管理人员队伍建设，提升管理水平；强化

生产经营能力，提升员工战斗力；开展思想对标，提升对标主动性”等三个方面认真开展学习讨论活动。

本次学习讨论活动，该分公司运用“头

脑风暴法”进行思想先行促对标。该分公司领导班子成员主动进行自我剖析，勇于提出管理工作中存在的一些问题并主动担责。参加活动人员积极围绕活动主题，找

对策、想办法、定目标，为该分公司的生产经营、增利补缺、管理提升等对标工作提出创新改进的意见和建议，在认真学习讨论和沟通交流中拓宽了工作思路。

（刘纯）

■ 8月17日，公司召开挂职锻炼干部工作部署会，对集团公司选派的两名挂职锻炼干部进行了分工安排。挂职锻炼干部表示服从工作安排，尽快进入角色，努力为公司建设发展作贡献。

（徐雪飞）

■ 8月18日，公司组织全体干部职工学习冶炼厂治化产业链对标课件，为全面启动公司行业对标工作营造氛围。

（汪丽）

■ 8月19日以来，公司各分公司、部室利用业余时间，继续深入开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论活动，为公司推进对标管理和下半年增利补缺措施落实等工作打牢坚实的思想基础。

（徐来）

■ 8月份以来，根据集团公司合规运营工作要求，公司企管人力部组织对内控管理制度进行集中评审，重点评审原材料采购、产品质量方面的制度、流程，把好“入口”关。

（汪丽）

■ 8月中旬以来，按照集团公司党建工作课题研讨内容，公司各党支部结合自身特点，开展专项党建课题研究工作。

（博宣）

■ 8月21日，公司企管人力部组织公司5S管理员对厂内公共区域的卫生情况和5S精益管理学习情况进行了

检查，同时在公司工作QQ群发布检查通报及图片，督促相关责任人对存在的问题及时认领和整改。

（肖愚）

■ 8月18日，据公司综合部不完全统计，自公司深入推进降本增效工作施行无纸化办公以来，二季度消耗办公纸张仅为一季度的五分之一。

（陶俊）

■ 从8月中旬开始，为进一步有效管控办公通信费用，公司机动能源部组织人员对各分公司、部室座机电话进行统一审核，无长途电话业务需要的单位关闭长途通话功能。

（喻亚丽）

■ 8月21日，公司合理化建议评审小组对二季度职工提报的20余条合理化建议提案进行了评审。

（博宣）

■ 公司综合部进一步加强门卫管理及“三防”建设，并对厂区治安隐患进行排查和彻底整改，落实各项防范措施，确保公司财产安全。

（张霖）

■ 8月22日，废弃机电拆解分公司组织外包劳务工开展安全知识与技能培训，并进行闭卷考试。

（陈镇）

■ 8月21日，公司企管人力部向青工发放岗位双向选择调查问卷，鼓励公司年轻大学生根据自身的能力特长，选择更加合适的工作岗位，实现人才资源的优化配置。

（汪丽）

电器拆解分公司发挥劳务工作中党员先锋模范作用

本报讯 8月21日，博源环保公司废弃电器拆解分公司召开“严纪律、转作风、强担当”专题党员学习大会，劳务工中的党员首次纳入该分公司支部组织的活动。

一直以来，劳务工中党员在工作岗

位上表现突出，为进一步发挥他们的先锋模范作用，经过上级党组织同意，将他们正式纳入支部进行统一管理，进一步强化他们的责任担当，让他们在工作中当好生产和技术骨干，争做一名优秀的共产党员。

（王瑛 田鑫）

博源环保公司营销分公司严把回收原料质检关，在8月18日开展的一次回收业务中，结合机动能源部的详细质检，查出部分不合格货品，为公司挽回经济损失。

（徐帆）



8月21日，湖北省资源枯竭城市转型绩效考核组到博源环保公司调研，对该公司在当前资源日趋枯竭的形势下开发“城市矿产”，努力发展循环经济产业的工作给予充分肯定。

（喻亚丽）

享受读书的乐趣

生活中，我享受了许许多多的乐趣，有运动的乐趣，有旅游的乐趣，有交谈的乐趣……但是，最令我难忘的还是享受读书的乐趣。

古人云：“书犹药也，善读可以医愚！”记得在我童年的时候就和书结成了朋友，虽然当时家境贫寒，但爸爸妈妈还是节衣缩食，给我买来了小人书。我虽不全懂书中的内容，但在我小小的心灵中，书中的小故事就像是一个个跳动的美丽音符，让我慢慢地进入梦乡，伴随着我一天天地长大。儿时的纯真使我对书更加热爱，让我慢慢地进入了通往知识的大门。

“腹有诗书气自华。”一切美德和情操，都从读书中受到陶冶。一切风度和气质，都是读书的造化。如今，我已经在配电工岗位上工作多年，我从来没有放弃过读书，也读过不少专业和写作方面的书籍，尤其是人生哲理方面的好书。有一件事让我记忆犹新。我2003年夺得大冶有色集团公司首届变配电工技能大赛第一名，2004年我再一次参加大冶有色集团公司第二届变配电工技能大赛时，由于自己的粗心大意，结果只拿第二名。当时，我很郁闷，是《汤姆·索亚历险记》这本书带我走出了悲伤。书中，主人公汤姆·索亚那坚强的意志，不怕失败的精神也给予了我一些安慰。从他的意志与精神上，让我感悟到了一个道理：“从哪儿跌倒，就从哪儿站起，以乐观的心态面对一切，克服困难，就能成功！”想到这儿，我的心情也由“阴天转晴天”，真正明白了“失败是成功之母”的内涵，让我走出了伤感。于是，我对读书更加如痴如醉。也正是因为多读书，让我从一个农民的儿子成长为单位的骨干、技师、培训师；让我从一个新闻宣传工作的“门外汉”成长为报、刊、台的通讯员，让我懂得去

感恩。于是，从2000年开始，我就利用休息时间组织爱心群的朋友一道去养老院、孤儿院、学校等做义工，用自己的爱心去回报社会。

面对鲜花和掌声，我时刻告诉自己：“永远不要觉得自己有多么的了不起，世界上有比你更了不起的人；永远不要觉得自己有多努力，身边也能够找到比你更努力的人！”

“人生的价值在于坚守梦想，莫忘初衷！”如果可以，让我用尽一生去享受这书香中的无限乐趣，让纸香墨香永远萦绕，让书籍中的乐趣一直蔓延……

（汇祥永金公司 杜初民）

提质增效勇担当

在这里
有那么一支队伍
他们是企业的守护者
廉洁正义 务实创新
他们是产品的把关者
肩负重任 敢于担当
他们是改革的践行者
提质增效 精益求精
他们有着一个共同的名字——质检人
面对压力
不屈不挠 勇往直前
面对挑战
劈波斩浪 所向披靡
面对诱惑
严于律己 一身正气
面对荣誉
谦虚谨慎 行稳致远
质检人
在提质增效我先行的大道上
昂首阔步
多少年风雨同舟
多少次克难攻坚
多少回勇挑重担
用质检人那股子韧劲
团结奋进
用质检人的聪明才智
再造辉煌

（冶炼厂 王永陈）

唯有坚持 方能实现梦想

最近，我读了十三移写的《唯有心清，才能勇敢面对》这本书，这是一本充满正能量的励志书籍，非常值得大家一读。

书中有这样一个故事：19世纪初，亚伯拉罕·林肯出生在美国一个清贫的农民家庭。因为贫穷，他从小没有得到良好的教育，反而为了生计，在他还是个少年时就外出打工，吃了很多苦。

23岁，他竞选州议员落选；24岁经商失败，还欠了巨额的债务；26岁就在结婚前夕，他深爱的未婚妻离世；27岁他精神完全崩溃，卧病在床六个月；34岁角逐联邦众议员落选；45岁竞选美国参议院落选；47岁提名副总统落选；51岁当选为美国的第16任总统，成为美国历史上最伟大的总统之一。

读了林肯的励志故事，我的内心无比震撼。一次次努力，换来的却是一次的失败，很多人遇到这样的情况可能会放弃。可是林肯没有，反而更加坚定信念，继续默默地努力。他追逐梦想，

永远不放弃的精神深深地感动了每一位读者。

我身边也有这样一个朋友，他在铜绿山矿劳动服务公司上班，他热爱文学，喜欢写作，梦想当一名作家。在许多人看来，他的这个梦想是那样的遥远，不切实际。但他坚定信念，追逐梦想，从18岁开始尝试文学创作并向报社投稿。然而他的文学之路并不是一帆风顺的，投出去的稿件经常是石沉大海，杳无音信。但他仍然坚持不放弃，终于，他写的文章见

报了。因为他的勤奋和努力，使得他的作品遍地开花，他写的诗歌、散文、随笔先后在《黄石日报》《湖北日报》《中国矿业报》等报纸刊登，作品多次获奖。然而，他并不满足现状，继续钻研，尝试写书，2010年到2013年期间，他先后出版了四本书。随着《行走的爱情》《失落的天堂》《生活的碎片》《恋曲2006》这四本书的畅销，人们记住了这个笔名为“叶子”的作家，如今他已经是矿山的名人，他就是大冶有

色职工叶国成。他凭着自己顽强的意志、不变的信念，克服种种困难，一步步走向成功。

《圣经》中说：“你若不压橄榄成渣，它就不能成油；你若不投葡萄入榨，它就不能变成酒。”而在现实生活中，我们却深切地感受到：你自己若不让朝前走一步，梦想的阳光永远不能照耀你的内心深处。唯有心清，才能勇敢面对；唯有坚持不放弃，方能实现梦想。

（铜绿山矿 刘娟）

稀贵厂开展 5S 精益改善成果发布活动

本报讯 8月18号，稀贵厂举办 5S 精益改善成果发布会，对该厂上半年以来涌现的多个精益管理改善成果进行集中发布、评比并予以奖励。

发布会上，由公司企管部和该厂相

关管理部门人员组成的评审组对该厂 5 个车间、9 个科室发布的 37 项成果进行了现场评审和点评。经过评比，来自该厂焙烧车间的“真空泵密封冷却水循环改造”“脱硫系统喷淋头改进”等 2 项

成果获得一等奖，另有 8 项成果分别获得二、三等奖。该厂分管负责人表示，精益改善成果的大量涌现，是全厂上下不懈推进 5S 精益管理的结果，通过 5S 精益改善成果发布活动的开展，必将进

一步提升全体干部职工精益改善意识和积极性，为全厂提质增效目标实现打下坚实基础。

（青辰）

挂职锻炼干部参加厂党委中心组学习

本报讯 8月23日，稀贵厂党委中心组开展 8 月份集中学习，该厂领导班子成员及公司选派在该厂挂职锻炼的副厂长岗位的一名干部参加了学习。

据了解，公司《选派干部挂职锻炼工作实施方案》印发后，该厂认真贯彻落实，

积极为挂职锻炼干部提供工作平台。厂内召开的调度会、月度生产经营例会、每周厂班子碰头会等会议均邀请挂职锻炼干部参加。在当天的中心组学习中，挂职锻炼干部与该厂领导班子成员一起集中学习了全国安全生产电视电话会议及国务院安委

会第三巡查组向湖北省反馈巡查情况、公司涉外工作安全和保密规定等文件精神，集中观看了党风廉政教育警示片《底线失守》，并围绕“如何进一步加强安全管理”进行讨论交流。

（青辰）

厂表彰劳动竞赛先进个人和集体

本报讯 8月17日，稀贵厂在精炼车间转炉厂房现场举办劳动竞赛颁奖仪式，对 7 月份涌现的 4 名先进个人和 1 个优胜集体进行表彰。

该厂党委负责人向获奖的个人和集体颁发了证书和奖金，勉励获奖个人和集体再接再厉，在下半年生产中再立新功。据了解，7 月份，厂针对系统停产检修对产品生产造成的影响，抓住产品生产关键环节，积极开展产品产量、质量、技术经济指标竞赛，有力促进了各产品生产任务的顺利完成。其间，该厂先后涌现生产能手、安全明星、巾帼明星多名，经过评审，最终有 4 人和 1 个班组获得表彰。（叶芳）



创新是稀贵金属产业发展的原动力，需要薪火相传。图为 8 月 17 日，该厂进厂大学生向正在公司接受入职培训的大学生详细介绍创新工作室工作成果，鼓励校友们树立创新思维，服务公司创新发展。（青辰）

■ 8月22日，厂主要负责人在厂 8 月份生产经营例会上，对公司党委贯彻落实中国有色集团党委通知精神，全面深入开展巡视整改“回头看”工作方案的通知精神进行了传达，要求厂各单位、科室学习领会文件精神，抓好相关工作落实。

（青辰）

■ 8月23日，厂全面启动安全环保自检自改工作，要求各单位通过自检自改消除安全环保隐患，力促全年安全环保目标实现。（青辰）

■ 8月16日，厂分管生产负责人和技术科相关技术人员到粗炼车间进行现场调研，并针对该车间经济技术指标频繁波

动等工作难题提出具体措施，进一步深入基层一线，解决实际问题，保障生产经营稳定，助力管理提升。（伍依爱）

■ 8月21日，从焙烧车间获悉，该车间对真空水浓浆槽进行改造后试运行一周取得良好效果，减少了外排水量，节约了材料成本。经车间技术人员测算，每天较改造前少排放 10 吨废水，日均可节约排放成本 1 千元。（汪国忠）

■ 8月20日，铂钯车间钯精制改造工程正式启动。该项目改造完成后，将进一步提升公司钯产品质量和创效水平。（廖朝辉）

■ 8月21日，焙烧车间对叉车、行车、

天然气泄露及硫酸泄露等危险源的应急处置措施条款进行了系统性的完善，并组织职工学习讨论，为车间危险源应急处置目标实现打下了坚实基础。（卢志红 王新）

■ 8月22日上午，焙烧车间干部职工克服高温天气影响，配合外委维修单位人员抢修 2# 回转窑故障。经过 7 个小时的紧张工作，4 台回转窑于晚上 7 时重新点火恢复生产。（卢志红）

■ 8月23日，焙烧车间与厂机动部门密切协作，在单梁吊下增加检修平台，并安装防护栏杆，成功解决了单梁吊维护保养过程中人员操作存在的安全隐患问题。（董小梅）

■ 8月23日，焙烧车间生产班利用晨会时间组织职工学习公司、厂两级相关问题管理及精益改善的文件，并号召班职工落实文件精神，针对生产过程中发现的问题积极提出改进建议。（卢志红）

■ 8月20日，铂钯车间精炼班对三楼台面上的硝酸罐加装玻璃液面计，有效提高了硝酸煮金粉工序中硝酸消耗的计量精度，为车间金粉质量控制奠定了基础。（胡芳）

■ 从 8 月 23 日起，铂钯车间党支部利用“三会一课”、班组政治学习等形式，对公司冶金产业链对标会议精神进行了深入学习和讨论。（廖朝辉）



丰山铜矿开展重大危险源点安全培训

本报讯 8月14日，丰山铜矿举办重大危险源点岗位值班人员安全知识培训班，进一步增强值班看守人员的安全风险防范意识和责任意识，确保矿山安全生产。该矿民爆器材仓管员、押运员、安全员、看守员共计40余人参加培训学习。

授课人重点就民爆器材安全管理和出入库管理要求、看守员

岗位职责及安全操作规程、运输流程、应急处理等进行了讲解，并对相关制度流程进行了梳理，进一步明确岗位职责和工作标准，强化重大危险源点风险防控意识，落实隐患排查整改措施，提升安全管理水平，促进安全生产。培训结束后，参训人员进行了岗位安全操作规程及矿相关安全管理制度闭卷考试。（刘鑫涛）



职工喜领“安全隐患奖”

本报讯 8月15日，丰山铜矿小陈到矿安全环保部喜滋滋地领取了7月份隐患提报奖金。这是该矿对安全隐患举报人进行奖励的一个镜头。

一直以来，该矿持续不断加大安全隐患排查治理力度，坚持隐患排查从个人、班组、岗位做起，制定了《隐患治理奖励制度》，鼓励全员查找安全隐患。只要发现隐患，

立即上报矿安全环保部，由安全值班人员进行现场检查确认，制定相应整改措施，及时消除安全隐患，并对发现隐患的职工按所举报隐患的级别进行奖励，激发职工查找现

场隐患的积极性和主动性。仅7月份，该矿职工共举报生产现场安全隐患9条，整改9条，共奖励职工举报隐患奖励530元。（范勇）

“红旗设备”评比提升设备管理水平

本报讯 8月16日，丰山铜矿专门印发了《红旗设备评比管理办法》，充分调动设备维护及操作人员积极性，提高设备完好率，更好

地发挥设备综合效能。该矿成立了“红旗设备”评比领导小组，坚持设备“以防为主，养为基础，养修结合”的方针，全

面提升设备管理水平。每季度末，矿评比小组对各生产单位申报的参评设备进行检查评定，通过颁发“红旗设备”流动标牌，奖励“红旗设备”

相关责任人的方法，提高设备维护人员和操作人员的积极性和责任心，最大限度保证设备安全运行。（严萍萍 陈玉龙）

采掘车间开展“谈心结对”活动

本报讯 8月21日，从丰山铜矿采掘车间获悉，该车间支部委员以及党员与班组、职工结成安全对子、学习对子、帮扶对子，开展“谈心结对”活动，进一步强化党员在安全生产中的积极作用。

为密切党员与职工的关系，提升团队战斗力，为安全生产打下良好基础，该车间党总支围绕“党员责任区无事故”目标开展“谈心结对”活动。一是结安全对子。针对部分职工安全意识薄弱，与他们结成互保对子，

形成“一对一”的帮教，督促抓好安全生产工作。二是结学习对子。让一些有知识懂技术的党员与职工结成学习对子，帮助他们尽快掌握本岗位安全知识和各种设备的操作技能，提高业务技能和专业知识。三是结帮扶对子。组织党员与困难职工结成帮扶对子，对困难职工进行多方面的帮扶，帮助他们克服工作上、学习上、思想上的困难和障碍，鼓励他们树立战胜困难的勇气和信心。（周雄飞）

选矿车间召开劳动竞赛推进会

本报讯 8月16日，丰山铜矿选矿车间召开“三创一保”劳动竞赛推进会，查找差距，制定措施，推进劳动竞赛取得实效。

会上，该车间工会负责人通报了1-7月份劳动竞赛运行情况，总结了前阶段劳动竞赛的经验 and 做法，并分析了存在的问题。随后，各竞赛班组围绕如何进一步推进劳动竞赛活动的开展进行了交流和讨论。矿相关部室负责人分别对各竞赛项目工作进行了

点评，并提出下一步努力的方向。最后，该车间负责人就如何更好地开展劳动竞赛提出了具体要求：一是要有大局意识，要把指标与成本兼顾起来，不能顾此失彼；二是弘扬团队精神，团结协作，上下工序协调配合；三是各级管理人员要有服务精神，努力为职工创造好的环境。据了解，截至7月底，该车间四个劳动竞赛项目共考核兑现1万多元。（胡钢）

■ 8月17日，矿召开干部挂职锻炼工作任务布置会，明确挂职干部的分工任务，全力配合公司做好青年干部挂职锻炼工作。（刘鑫涛）

■ 8月16日，公司工程管理部一行到丰山铜矿检查开拓工程质量安全情况，确保工程保质保量保安全推进。（占栋）

■ 8月19日，矿党委负责人在管理人员微信群上传“两学一做”学习资料，推行“微党课”教育，创新党员教育方式。（范勇）

■ 8月21日，探采车间组织职工开展安全标准化知识培训，进一步规范生产安全行为，强化现场安全管理。（严鹏芳）

■ 8月21日，矿110千伏变电站升压改造工程已完成基础土建工作，进入设备安装阶段。（吴丰庆）

■ 8月15日，采掘车间通过在-200米中段安装风门，有效缓解北缘-254米采场通风不畅问题，为职工创造了良好的作业环境。（周雄飞）

■ 8月21日，从采掘车间获悉，该车间坚持开展的北缘技术规范管理取得实效，巷道断面超宽、超高的情况明显好转。（周雄飞）

■ 8月21日，矿营销部组织机动部、采购单位集中对一批进厂物资进行入库验收，认真落实多方参与验收制度，防范风险漏洞。（谢雪梅）

铜绿山矿全力做好防汛工作

本报讯 8月14日，针对连日来强降雨，铜绿山矿在做好各项应急准备工作的同时，加强排水设备设施和尾矿库等重点要害部位的巡查工作，该矿主要负责人带头深入现场巡查。

该矿在做好应对极端天气的各项应急准备工作的同时，严控尾矿库、小清河、排土场、露天坑等重要部位的水情，保持“点巡检”常态化，确保各要害部位水位在控制范围内。该

矿防汛指挥部要求防汛突击队严格按《应急抢救预案》加强尾矿库及各条生产战线的排水设备设施、水位的日常巡查维护，做到24小时待命，及时应对所有突发状况，确保矿山安全生产万无一失。该矿在汛期预防应急工作上强化措施、狠抓落实，做到“上下一盘棋”，保持汛期预防应急工作常态化，确保矿山安全度汛。

（徐鞘）



公司选派干部到铜绿山矿开展挂职锻炼

本报讯 8月18日，公司选派的5名挂职锻炼干部到达铜绿山矿，开始他们为期3至6个月的挂职锻炼。

在挂职锻炼干部工作安排会上，铜绿山矿主要负责人对公司加强干部队伍建设的重要部署表

示坚决支持，对选派到该矿挂职锻炼的干部表示热烈欢迎，并简要介绍了矿山当前生产经营情况。挂职锻炼干部代表表示，要把握此次机会，以学习进取的心态，深入基层一线，做好挂职锻炼期内的各项工作。随后，该矿向5

名挂职锻炼干部发放《挂职锻炼记录本》，便于他们记录挂职锻炼期间工作、学习、调研工作内容，技术攻关活动的想法、思路、方案或建议，以及工作心得、学习体会。该矿党委负责人希望挂职锻炼干部通过管理诊断，帮助矿

山解决生产管理过程中存在的问题，同时要求各单位要热情接待，对挂职锻炼干部要做到有问必答，实行“首问负责制”，将公司干部队伍建设的新举措在矿山落到实处，在工作中加强交流，实现共同提升。

（梅晓艳）

井下生产流程督导发挥作用

本报讯 8月16日，从铜绿山矿相关部门获悉，该矿供矿品位从7月份的0.72%上升到0.88%。这得益于该矿井下生产流程督导组切实发挥了作用。

由于7月份供矿品位较差，供矿量较低，影响该矿正常生产。为保障处理问题及时性，完成全年产品产量计划和主要经济技术指标，该矿成立井下生产流程督

导组，负责督导井下各采场供矿情况，检查每班是否按车间采场计划执行，目测供矿采场品位，巡查大车是否有拖废石情况，督查铲运机和井下其他设备工作状

态、供矿质量情况、是否有废石进入矿仓现象。经过一个多月的督导工作，井下供矿品位稳步上升。

（梅晓艳 熊波）

大冶市金湖街道办事处计生办送“三查一治”到矿山

本报讯 从8月16日起，大冶市金湖街道办事处计生办工作人员为铜绿山矿女职工开展为期三天的“三查一治”义诊活动。

医护人员细心地向女职工讲解关于妇科病的基础病理知

识及预防措施，指导她们加强锻炼，养成良好的生活习惯，做好日常身体保健，同时还就如何合理避孕、怀孕，向女职工们进行宣讲，并发放了避孕药具和宣传资料，受到该矿女职工好评。

（黄绿 涂红艳）

征兵工作进入走访调查及政审工作阶段

本报讯 8月16日，铜绿山矿武装部对该矿征兵体检合格的6名应征青年进行走访调查及政治审查，扎实开展征兵工作。

前期，该矿通过召开动员会议、悬挂征兵宣传横幅、矿内广播电视滚动播出征兵通知、发放宣传资料等多

种方式，宣讲征兵工作，使征兵政策及标准、条件家喻户晓、深入人心，调动广大适龄青年参军入伍的积极性。目前，该矿征兵工作已经全面进入走访调查及政审工作阶段，预计本月底将陆续进入审批定兵环节。

（方园 王勇）

■ 8月18日，采掘二车间组织职工完成XI号矿体深部-605米中段至-725米中段、管缆井-245米中段共26个问题项整改处理，确保安全合法合规生产运营。

（周志刚）

■ 8月17日，劳动公司、汽车队党支部开展支部共建活动，深入推

进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作。

（刘智 叶国成）

■ 8月14日，水电车间开展配电站等重点要害部位及危险源（点）的隐患排查治理，强化风险管理和过程控制。

（王芳 刘军）

■ 8月14日，选矿车间对所有低位泵房进行防汛加固，避免因雨水

倒灌形成内涝，防止泵房被淹影响生产。

（柯乐）

■ 8月14日，采掘一车间党总支组织党员参加文明创建义务劳动，在真学上下功夫，在实做上求实效，促进“学”“做”相辅相成。

（吴燕峰）

■ 8月11日，矿武保科党支部

开展创建文明城市重难点盲区清理活动。此举不仅美化了责任区域内的环境，也为创建文明城市贡献力量。

（吴凡成）

■ 8月13日，充填车间综合班冒着瓢泼大雨，抢修排污管道，用实际行动响应矿“夺铜万吨”的号召。

（张红）

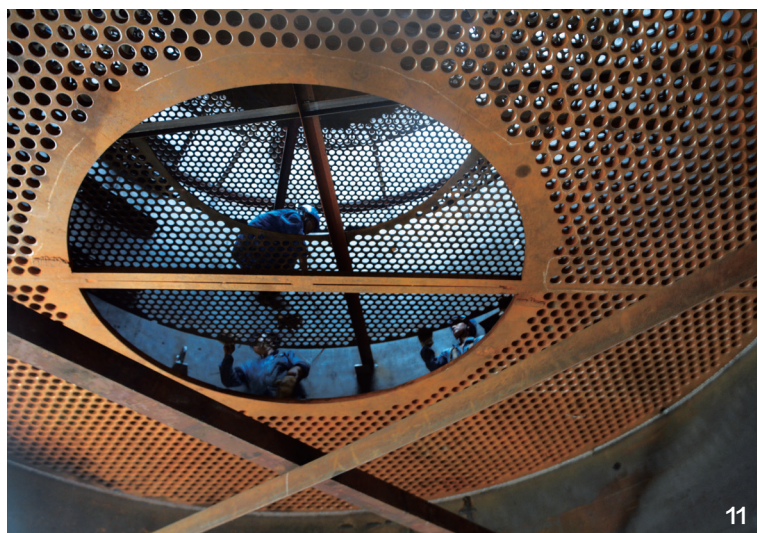


定格质朴劳作的精彩瞬间

建安公司开展“职工风采”摄影比赛

本报讯 8月11日，建安公司12名职工参赛者喜滋滋地领取了摄影比赛优秀作品奖。至此，由该公司工会办公室、党委工作部和职工摄影协会联合开展的“职工风采”摄影比赛活动圆满落下帷幕。

进入二季度以来，为充分展示建安公司一线职工在多个不同的施工现场、作业岗位上质朴劳作的精神风貌和感人画面，鼓舞士气、凝聚力量，促进生产经营顺利实现“双过半”，该公司党群部门积极组织开展了此次摄影比赛活动。在摄影作品题材、构图、风格“三不限”的创作氛围感染下，大部分来自生产一线的职工摄影爱好者们边工作边拍摄，用各自独特的视角记录定格了“劳动光荣、创造伟大”的精彩瞬间，传递了大冶有色建安人爱企业、爱工作、爱生活的正能量。（戴言）



1. 合围。 周文盛 摄
2. 高空焊花。 赵雨佳 摄
3. 全力以赴。 杨炎 摄
4. 酣战。 姜磊 摄
5. 精准测量。 叶航 摄
6. 安全监管。 程玲 摄
7. 苦战。 罗志戎 摄
8. 加油干。 姜磊 摄
9. 抢修。 李高 摄
10. 巷战。 刘一贵 摄
11. 巧夺天工。 黄海波 摄
12. 汗流浹背。 万九胜 摄



铜山口矿组织挂职锻炼干部深入一线

本报讯 8月18日上午，铜山口矿党委组织挂职锻炼干部深入该矿选矿车间实地调研，这是该矿本着“严格落实”的原则做好公司选派干部挂职锻炼工作的具体表现。

按照公司党委部署，有3名干部到该矿进行挂职锻炼，为了从严务实推进此项工作，该矿党委深入贯彻落实公司干部挂职锻炼工作动员会精神，精心谋划，于当天上午召开了干

部挂职锻炼工作布置会议，对3名挂职干部挂点部室、单位进行了分工。随后该矿组织他们深入选矿车间现场了解生产工艺流程情况，以前当前存在的问题和面临的困难等。在

选矿车间会议室，挂职锻炼干部与选矿车间班子成员就解决相关具体问题进行了探讨和交流，初步形成了工作思路和措施，使干部挂职锻炼工作开了一个好头。 **（付金）**

矿二季度安委会会议部署下阶段安全工作

本报讯 8月17日，铜山口矿召开二季度安委会会议，总结前期安全工作，部署下阶段安全工作，努力实现全年安全工作目标。

会上，传达了国家安监局及公司安委会的相关文件精神。该矿安

全环保部对前期安全工作情况、二季度安全考核、安全生产月评比情况进行了通报。该矿武保、团委、技术部等部室也对后期各自职责内的安全工作进行了安排，其他单位、部室也分别对后期安全中的难题和

建议进行了发言。该矿主要负责人要求，全矿各单位、部室要高度重视安全工作，认真学习、依法依规地开展安全管理工作，以问题为导向，实行闭环管理，严肃认真地抓好现场管理和隐患整改、考核处理

工作，并调整好工作态度，将安全工作作为开展好一切工作的前提。该矿党委负责人也要求各级党员干部抓安全工作要“讲纪律、守规矩”，担当起各自的责任，检查和考核要扎实，要禁得起考验。 **（刘佳家）**

选矿车间开展尾矿库防汛实战演练确保安全度汛

本报讯 8月13日，铜山口矿选矿车间组织党员、干部和职工到周家园尾矿库开展防汛实战演练，对尾矿库2号坝坝内的缓冲隔离带水位进行治理，确保汛期尾矿库安全稳定。

由于长时间的降雨，导致周家园尾矿库2号坝坝内的缓冲隔离带水位有所上涨，为了确保坝体安全稳定，

该车间迅速组织党员、干部和职工开展防汛实战，对坝前水位进行控制。他们先用塑料管桩固定在隔离带上，再将蛇皮袋装土后将其铺设至隔离带。经过一个上午的同心协力，完成了此次的演练，为尾矿库安全度汛提供了有力支撑。

（余彬）



露采车间“控制爆破”措施落实见效

本报讯 8月18日，从铜山口矿露采车间了解到，该矿露天采场通过采取“控制爆破”等措施成功完成安全平台宽度达标工作。

该矿露天采场边坡各台阶预留的安全平台，由于在长期开采过程中受大孔径爆破震动、风化等影响，对边坡下部作业人员及设备均造成

安全威胁。该矿露采车间通过控制穿孔设备、孔网参数、单孔装药量、爆破方法等技术参数，确保爆破作用力更平稳均匀，减少对边坡的损害。同时采用潜孔钻机穿孔，爆破时炸药单耗从每立方米0.55公斤降低至0.35公斤，有效降低了爆破成本。 **（杨晓声）**

环保信息公示确保废水达标排放

本报讯 8月17日，在铜山口矿办公大楼大门前的电子屏幕上，清晰显示着废水总排水口的各项环保信息。这是该矿加强环保信息透明度，确保废水达标排放的又一举措。

长期以来，该矿不断加大污染源整治和监督检查力度，建立了

0米酸水池一系列检测系统，以不断完善各类在线监测系统，时时将废水排放点监测数据公示在信息栏上。同时，该矿将监测系统与调度室监控系统进行连接，若检测数值超出标准数值，调度室将会自动启动警报装置，可立即采取有效措施，确保废水达标排放。 **（邹希）**

■ 8月14日，矿分管安全负责人召集主要生产单位和部室相关人员对矿即将修订下发的“史上最严”安全管理规定进行讨论修订，进一步提升矿安全管理水平。 **（刘佳家）**

■ 8月16日，从选矿车间了解到，自该车间开展“设备维护日”以来，车间各设备运转率得到明显提高。 **（余彬 赵昌）**

■ 8月21日，选矿车间联合机电修造公司维修项目部对碎矿系统GP200S解体进行检查与维护，在保证生产顺利进行的同时，落实了两家党组织共建内容。 **（余彬 王东升）**

■ 8月16日，水电车间组织党员、干部、技术骨干对4个变电所的高压线路、所用变、电缆沟进行专

项检查，确保雷雨季节用电安全。 **（陈娟）**

■ 8月17日，露采车间铲装大班组织人员利用pc-300挖机进入露天采场98排土场进行安全整改，为车间安全生产提供有力保障。 **（江帆）**

■ 8月15日，选矿车间碎矿大班利用上午维修人员集中维修设备做

保养时间，组织操作人员对筛粉风机的防尘水管进行清理保安全。 **（胡汉高）**

■ 8月21日，露采车间筑排大班组织人员与机电修造公司维修项目部共同对采场坑底的防洪水泵进行抢修保养，为下一阶段防汛保障生产创造有利条件。 **（江龙兴）**

物业公司部署下半年改革发展重点工作



本报讯 7月28日，物业公司召开2017年年中工作会，该公司领导班子成员、中层管理人员、党支部书记参加会议。

半年生产经营运行情况作了分析报告，通报了上半年绩效考核结果，全面直观地分析了该公司上半年的经营运行情况，对存在的问题分析了根本原因。该公司下属的液化气供应部、公共设施管理部等3个部门负责人就如何完成全年承包经营任务作了表态发言。

该公司主要负责人作了题为《凝心聚力创新发展，自我加压落实责任，为实现物业公司全年生产经营目标而努力奋斗》的工作报告。报告对当前严峻形势进行了分析，要求全体干部

职工要牢牢把握“改革创新、提质增效”这一核心任务，积极推进“压减”工作和“三供一业”移交改制，强化各项基础管理，确保工作部署落到实处、取得实效。报告对下半年重点工作提出了具体要求：一是认清当前严峻形势，进一步统一思想，凝聚发展共识；二是强化管理，提升各项管理水平；三是深化改革，向改革管理要效益；四是重点工作要有新突破；五是推进全面从严治党，发挥党组织政治核心作用，为公司发展提供保障。

（魏琴）

公司慰问退转军人和现役军人家属及军烈属

本报讯 8月1日，在中国人民解放军建军90周年之际，为弘扬拥军优属的优良传统，物业公司武装部相关负责人到该公司退转军人、现役军人家属及军烈属家中进行走访慰问。向他们转达了公司对他们的问候，并向他们致以节日的祝贺。同时，还询问了他们的生活情况和身体状况，实地解决他们遇到的困难，将组织的关怀落到实处，以此感谢他们为国防事业作出的贡献。

（刘源）



■8月16日，公司组织30余名退休职工代表参与公司“三个老有”（即老有所学、老有所为、老有所乐）先进个人、“孝亲敬老”先进个人、优秀退休职工片组长评选活动。退休职工代表积极发言，踊跃投票，评选出老有所学先进个人一名，优秀片组长一名。

（魏琴）

■8月15日，公司计生办看望慰问了产后的女职工饶彝，并转达了公司领导和工会组织对她的关怀，嘱咐她保养身体，照顾好小宝宝。该公司工会一直把关心帮助女职工、维护女职工合法权益、保障女职工身心健康作为重要工作来做，把对女职工的关爱作为增强企业凝聚力的重要手段，认真做好对生育女职工的走访慰问工作。

（魏琴）

■8月22日，公司幼儿园组织全体教师开学前期进行《园本教研与教师专业发展》网络培训，提高教师教研技能。

（魏凌燕）

公司开展招标投标专题管理培训

本报讯 8月7日，物业公司举办招标投标专题管理培训班，邀请集团公司法律事务部专家授课。该公司领导、各部室负责人、相关管理人员共37人参加了培训。

此次培训围绕公开招标、邀请招标、委托招标等相关专业知识进行了深入浅出的讲解，课中穿插提问解答，现场气氛活跃，进一步加深了职工对招标投标工作的理解。通

过此次培训，该公司进一步明确了招投标工作的要求及操作程序，为今后相关业务工作的开展奠定了基础。

（魏琴）

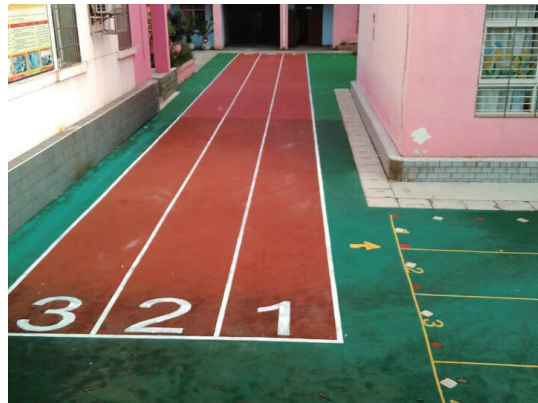
幼儿园开学前排查整治安全隐患排查工作

本报讯 8月22日，物业公司为保证新学期幼儿园教育教学工作顺利进行，确保师生幼儿生命财产安全，开展开学前安全隐患大排查活动。

该公司先后对各个楼层的安全出口、疏散通道、消防器材、户外大型活动器械、地垫等进行全面检查，不放过每一个细节。对检查中发现的安全隐患指定专人及时整治到位，确保幼儿园各项教学活动设施达到安全标准，防范于未然，维护好幼

儿园的安全稳定，以良好的状态迎接新学期的到来。

（魏琴）



动力分公司开展管理沙龙活动

本报讯 8月12日，动力分公司“通讯管理沙龙”兴趣小组利用周六休息时间，举行了开班授课仪式。

为有效提升职工技能水平和工作效率，动力分公司在电讯车间成立了“通讯管理沙龙”兴趣小组。兴趣小组不仅要学习、研究通信方面的技术，还要关注其延伸技术的应用，如智能家居的控制技术、仪

控仪表技术和监控安防技术等。开班当日，按照行业对标发展的要求，结合工作实际，该分公司邀请了黄石电信公司的专家为学员上了“掌上APP综合服务系统的应用”为内容的技术课，系统讲解了“APP综合服务系统”中每项命令选择的内容、含义以及如何正确进行选择。20余名兴趣小组成员按照授课

进程，纷纷拿出手机进行了现场操作演练。据悉，电讯装维人员掌握此“APP综合服务系统”应用后，在工作中可在自己的手机上进行装维接单和回单操作，将有效提高工作效率，并通过此类活动的开展，激发广大职工“学技术、



钻技术、用技术”的热情，有效提升技能水平。（松言 吴一军）

电讯车间职工冒雨改造保光缆通畅

本报讯 8月13日，动力分公司电讯车间对原有色电讯至铜花小区主干光缆进行路由改造。

因东村煤气站附近居民楼改造，致使铜花小区主干光缆通畅受到影

响。为了让小区用户在暑期和周末能正常使用电话、宽带，该车间组织施工人员早上5时30分就冒雨进入施工现场。为了不让职工饿着肚子干活，该车间还组织人员为在雨中辛

苦工作、挥洒汗水的职工送去早餐，做好实实在在的后勤服务。大雨虽然下个不停，但在大家的共同努力下，当日下午5时顺利完成光缆改造任务。（郭琴）

供水车间下陆泵站狠抓夏季消防安全工作

本报讯 8月16日，动力分公司供水车间下陆泵站组织相关人员对泵站的消防器材进行了检查，并更换部分消防灭火器。

为扎实开展消防安全工作，杜

绝各类火灾事故的发生，一直以来，该泵站一方面加大夏季消防安全宣传力度，利用黑板报、标语等广泛宣传防火、灭火、逃生自救和消防法制知识，向职工发放消防知识宣传手册，

增强了职工防火意识；另一方面多次开展夏季消防安全大检查，做好各项消防安全防范工作。与此同时，该泵站开展了消防演练，指导职工正确使用灭火器材。（欧阳地）

■ 8月9日，供水车间下陆泵站组织职工清理泵站下水道垃圾。他们分成两组，轮流作业，先把排水沟盖板揭开，再用铁锹把沟内的杂物和淤泥铲出。经过近四个小时的劳动，下水道和下水井的垃圾及淤泥全部被清理干净，为汛期排水通畅提供了保障。（欧阳地）

■ 8月8日，供水车间黄石泵站组织职工开展拔草义务劳动。此次义务劳动，不仅美化了泵站周边环境，而且进一步增强了团队凝聚力。（张黎）

按习总书记的青春寄语磨砺自己

职工论坛

“青春如初春，如朝日，如百卉之萌动。”这是“五四”先驱对青春的歌唱。青年最富有朝气、最富有梦想。青年一代有理想、有担当，从大的来说，国家就有前途，民族就有希望；从小的来说，一个企业才能有活力，有创新的动力。重温习近平总书记的青年寄语，我们可以从“思、行、创、修”四个方面磨砺自己。

“思”是青春第一课，我们的价值观和思考决定了我们未来的每一步。习总书记说：“人生的扣子从一开始就要扣好。”青年人的价值取向决定了未来整个社会的价值取向，这就像穿衣服扣扣子一样，如果第一粒扣子扣错，剩余的扣子就都会扣错。青年往往在顺利的时候，看山是山、看水是水，而一旦遇到挫折就怀疑动摇，看山不是山、看水不是水。但是，核心价值观的养成绝非一日之功，要坚持由易到难、由近及远。

“行”是青春第二课，是“思”

的结果。习总书记说：“广大青年要牢记‘空谈误国，实干兴邦’，立足本职、埋头苦干，从自身做起，从点滴做起，用勤劳的双手、一流的业绩成就属于自己的人生精彩。”我们要不怕困难、攻坚克难，勇于到条件艰苦的基层、项目攻关的前沿，经受锻炼，增长才干。要勇于在各项工作中创新创效，发现问题，攻克难关。无论从事什么工作，要干一行、爱一行、钻一行，踏实勤勉，在平凡的岗位也能干出不平凡的业绩。事不怕小，生活工作本来就是由一件件小事汇聚而成，再壮丽的事业也是由小事架构的地基筑成，做好每一件小事，人生必定精彩。从小事开始奋斗，在奋斗的点滴中筑梦。

“创”是青春的第三课，是“行”的新阶段。习总书记说：“创新是民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭源泉，也是中华民族最深沉的民族禀赋，正所谓‘苟日新，日日新，

又日新’。”因此，创新是社会进步的灵魂，青年人是社会最富活力、最具创造性的群体，要有逢山开路、遇河架桥的意志，为了创新创造而百折不挠、勇往前行。要有探索求知、求真务实的态度，在立足本职的创新创造中不断积累经验、取得成果。

“修”是青春第四课，终其一生方无悔。习总书记说“心中有阳光，脚下有力量，为了理想能坚持、不懈怠，才能创造无愧于时代的人生。”青年的人生之路很长，前进途中，有平川也有高山，有缓流也有险滩，有丽日也有风雨，有喜悦也有哀伤。如何在不同的境遇中我们都能保持“内在有激情，外在还是要从容不迫”呢？首先我们要“修”习性。青年时期也是坏习惯最容易养成的阶段，不单单是“熬夜”这一种坏习惯，还有玩手机、通宵游戏、吸烟酗酒、三餐不规律等种种坏习惯，这都会对我们的学习、工作、生活产生很大的消极影响，

甚至对我们的身体健康造成损害。因此，我们有必要在我们人生的这个关键阶段不能让那些恶习早早地钻入自己的躯干，而要扎扎实实地“强制”自己养成一些良好的习惯，早起、读书、运动，要像早上八九点钟的太阳一般朝气蓬勃，燃放青春。其次“修”学性。“一物不知，深以为耻，便求知若渴。”习总书记在农村插队时，他给自己定了这个座右铭，不管是上山放羊还是田间劳作的间隙，随时拿出书本学习，知识就这样一点一点地积累起来。青年人一定要加强学习，不断增强本领。学习不光是书本知识，人生经验、社会知识同样重要，只有保持一颗“修身”的心，青年才会在学习中不断洗礼自己，让学习成为青春的动力。

青春时光大好，岁月远行无声。让我们牢记习总书记的青春寄语，以此作为我们前行的坐标，在实践中磨砺出最好的自己。（石微）

机电修造公司铜绿山项目部 成功研制井下智能水位报警器

本报讯 截至8月16日，机电修造公司铜绿山项目部自行研制的井下新型智能水位报警器在铜绿山矿井下-725泵房已安全试运行近两个月时间。这标志着该项目部自行设计、自行制造的新型井下智能水位报警器研制技术迈向成功，这也是该项目部今年以来大力开展技术创新活动取得

的又一成果。
该泵房过去采用老式水位报警器，由于该型报警器继电器系统陈旧，无法适应日趋频繁启动的工作状态，导致该报警器故障率较高，经常出现水位显示误报警、误导泵工操作的现象。针对这一问题，该项目部及时成立技术攻关小组，组织技术设备组和

机运维修队相关技术骨干共同进行技术攻关。攻关小组经过摸索和论证，决定采用目前较为先进的三菱PLC可编程技术。该系统具有工作可靠、使用维护方便、制造成本低、后期还可以通过编程进一步拓展更多功能等优势。
攻关小组在运用三菱PLC可编程技术基础上，还自行制造了智能水

位报警器并投入试运行。在试运行期间，该新型智能水位报警器未发生一起故障，对于水位监控敏感、报警及时，实施效果非常好，大大提高了井下泵房工作效率和安全指数，成本也由原来的5000元/台，降至现在的600元/台，为矿方降本增效作出了贡献。
(王寅生 石兴文)

机电装备制造分公司出台首单集体项目承包合同

本报讯 8月21日，机电修造公司机电装备制造分公司首个集体项目承包责任书在铆焊班签订。
此项合同以制作盾构机和精炼炉项目为主，引入绩效薪酬和质量

保证金双重风险市场承包竞争机制，实行产品总价包干的项目责任人负责制，并实行与安全、质量、工期、成本、5S管理挂钩双向同步考核兑现原则。合同还明确了委托、承接

双方施工内容，制作费承包方式，双方责任，质量及验收准则、安全与成本绩效管理等五项内容。今年，该分公司针对人员整合，抢抓机遇，创新管理创效，打破单一分兵突围

生产模式，抱团取暖，集中车、钳、铆、电、焊大工种发展规模生产，实行集体项目承包，为激活生产经营提供机制保障。
(方华建)

铜绿山项目部开展精益管理样板班组创建试点工作

本报讯 8月21日，经过两个月时间的创建试点工作，机电修造公司铜绿山项目部首批创建集团公司精益管理样板班组的3个试点班组，通过升级星级服务理念，提升维修服务质量，为助力矿山生产夯

实了基础。
该项目部在开展精益管理样板班组创建试点工作时，以项目部星级服务理念为蓝本，选取地面和井下维修工作有代表性的3个班组作为创建的试点班组，分别从问题、改善、

创效、服务、质量等五个方面着手，结合《设备维修作业指令单》，对非常规岗位危险源辨识试点、隐患整改、创新创效成果申报、修旧利废、创争活动等工作，实行班组创星级样板、职工争服务明星的创建试点

模式，从而在3个试点班组职工中掀起了一股争创“五星能手”的热潮。大家积极通过维修作业中发现问题、持续改善、提高创效、升级服务、保证质量，为助力矿方生产提供了有力保障。
(刘贞春 范俊兰)

冶炼厂项目部技术创新显实效

本报讯 8月21日下午3点50分，机电修造公司冶炼厂项目部对澳炉110吨余热锅炉爆管故障进行紧急抢修处理，使用带压焊施工技术快速完成此次抢修任务。
澳炉110吨余热锅炉是发电

爆管故障时，澳炉必须停炉降温，锅炉还要排水后进行爆管故障处理，处理好后锅炉上水打压检查，再恢复生产。平均抢修一次对生产影响约11个小时。冶化服务创新工作室根据现场情况设计了澳炉爆管故障的检修插板进行隔热，使现场的热量能有效的隔离，

保证了现场的施工环境有利。同时，攻克了高温高压带水锅炉高压管道的抢修焊补技术。该项目部由于采用了新技术成果，此次故障处理不到1个小时就完成任务，既保障了澳炉正常生产，又起到了降本增效作用。
(杨桂秋 陈芳 易雄辉 吴择铁)

■8月17日，铜绿山项目部自行设计、自主制作和安装的铜绿山矿主井放矿仓振动漏斗技改工作获得成功，为提高漏斗均匀供矿能力、减轻操作人员劳动强度、提高矿山生产效率创造了条件。
(刘贞春 罗智刚)

■8月21日，铜绿山项目部将《黄石市城镇职工生育保险试行办法》和《关于黄石市调整城镇职工生育保险待遇的通知》作为计划生育政策宣教的学习内容，加深了大家对有关计划生育政策法规的了解。
(刘贞春)

■8月17日，铜山口项目部维修人员完成压风厂房的高压空压机抢修任务，确保了矿方井下的正常通风。
(黄朝明)

■8月17日，丰山项目部完成选矿车间碎矿5#皮带的更换工作，为主业单位生产赢得时间。
(潘波)

■8月23日，丰山项目部配合主业单位做好架模工作，并在底部安装一根排水管道，消除此地段安全隐患，为主业单位安全生产保驾护航。
(肖治国)



8月21日凌晨3点，经过铜绿山项目部维修人员近4个小时的抢修，铜绿山矿井下-365中段盲主井液压站故障顺利排除，保障了矿方井下矿石提升工作的正常进行。
(刘贞春 罗智刚 胡伟文)

冶炼厂党组织 “升级先锋赛”以赛促生产



本报讯 8月15日，在澳炉主控室，冶炼厂主要负责人分别

为7月份党组织“升级先锋赛”活动中获得第一名的火法、湿法、

厂对挂职锻炼干部进行安排

本报讯 8月18日，冶炼厂对公司选派的6名挂职锻炼干部进行认真安排，确保公司决策得到落实，使挂职锻炼干部真正安心工作，各方面能力得到提升。

安排会上，该厂对公司挂职锻炼干部安排方案进行说明，各位挂职锻炼干部分别作了自我介绍和表态发言。

该厂主要负责人向挂职锻炼

干部表示欢迎。他说，公司实行青年干部挂职锻炼这一决定是非常及时和必要的，是公司在新时期培养复合型人才的重要方式，是实施人才强企战略的重要措施，对于促进青年干部学习交流、增长才干、提高素质，具有十分重要的意义。

他对挂职锻炼干部提出了希望：一是服从公司安排，积极转

辅助、管理等四个片区的党支部书记和班组党员代表授旗。

7月份，该厂通过开展党组织“升级先锋赛”活动，全体党员带领广大职工团结协作，攻坚克难，矿铜、阴极铜、硫酸等主产品均超出公司产量计划目标。在授旗现场，该厂主要负责人鼓励大家，继续发挥党员先锋模范作用，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，借助党组织“升级先锋赛”这一平台，进一步团结带领广大职工为实行全年生产经营目标而奋斗。

（张勇 郑沛田）

换角色，尽快适应新的工作岗位；二是发挥丰富的工作经验和发扬优良的工作作风，帮助解决该厂生产经营、管理工作中存在的问题，促进管理提升。他要求各接收单位要做好安全环保培训，多关心和帮助挂职锻炼干部，对他们的学习和工作要安排好、服务好。

（张勇 郑沛田）

厂40项科技创新项目初显成效

本报讯 今年以来，冶炼厂认真落实公司全面提质增效要求，不断强化各级管理职能，全力推动40项科技创新重点项目顺利实施。

上半年，该厂40项科技攻关顺利开展，部分项目已取得突破性

进展。其中：“降低沉降电流渣含铜技术研究”项目使电渣含铜降至0.94%，同比降低0.06个百分点；“转炉炉寿攻关”项目使平均炉寿达到198炉次；“电积系统生产标准铜技术研究”项目实现了30

万吨电积生产标准铜的目标；“30万吨铜电解阴极板符合导电棒自主修复技术研究”项目开发阴极板导电棒修复设备已经投入正常使用，年节约成本80余万元。

（郑沛田 李立）

厂中层管理人员下基层活动重实效

本报讯 8月14日，冶炼厂工程科负责人到渣缓冷车间，现场了解工程施工情况，就下一步工程项目配合进行沟通，现场确定项目进度。这是该厂中层管理人员下基层活动重实效的一个实

例。为推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，对标过程管理，提升服务质量，该厂中层管理人员通过下基层活动提高执行力，帮助解决车间重点、难点、

热点问题，着眼现场、现实、现物，强化管理服务的“问题导向、结果导向”，将一线的满意度评价作为提升管理服务水平的目标，助推提质增效。

（陆军）

■今年以来，厂质检科围绕“如何有效提高阳极板合格率”课题，分别从生产源头、降低成本等方面加强协调沟通，加大监督力度，优化生产工艺，有效提高阳极板质量。（王永陈）

■8月份以来，车队职工利用休息时间轮流转运紫杂铜。由于紫杂铜易散落，职工转运完后自行清扫、回收铜粒子，做到颗粒归仓。截至目前，车队共转运紫杂铜39车，回收铜粒子约1吨。（姜胜舟）

■8月14日，污水处理车间党支部组织车间党员观看电视专题片《将改革进行到底》，进一步提高党员思想政治素养。（吕翔）

■8月14日，转炉车间18模双圆盘捞板机气缸在生产过程中突发故障。为了不影响生产，该车间党总支立即组织4名党员对18模双圆盘捞板机气缸进行更换，确保了生产安全稳定运行。（姜珍）

■今年以来，备料车间进一步加强金属平衡管理，定期组织职工对生产区域水沟、沉淀池等处积矿进行清理，并回收铜精矿近47吨，价值约50万元。（刘燕平 方春红）

■8月13日，电解一车间改造冷凝水罐管道，把2个冷凝水罐与硫酸车间生产用水管网进行连接，并设置传输泵，将钛板加热器冷却生成的冷凝水输送至硫酸车间，有效促进水资源重复利用率。（魏马亮 邓小辉）

■8月16日，硫酸镍车间通过对浓缩工序蒸发釜高位槽回流管道进行改造，增加一条高位槽回流管道，有效解决了高位槽回流较慢问题，提高了生产效率。（范翔）

■8月21日，发电车间组织职工开展水处理岗位实践操作培训，进一步提高职工操作技能，保证生产安全稳定运行。（张晓秋）

■今年以来，硫酸车间维修职工根据皮带跑槽现象，进行跟踪观察，总结出“除、合、固”皮带“三步维护法”，经过试验对比，有效延长了皮带运行周期。（石凯）

■8月15日，熔炼车间电炉一班利用班前会组织职工观看劳模视频，学习公司劳模先进事迹，营造“比、学、赶、超”氛围，提高职工工作积极性，为完成各项生产任务作贡献。（程亚坤 吕露）

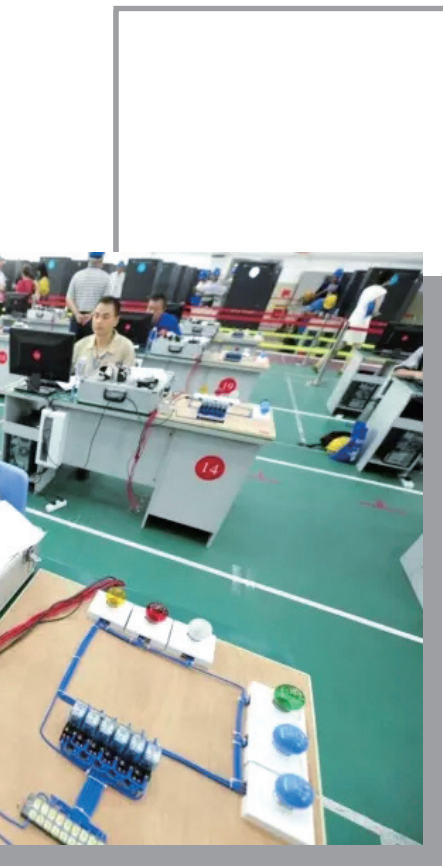
公司代表队在湖北省维修电



1. 公司代表队队员步入赛场
2. 公司选手田超和陈琦准备入场比赛。
3. 参赛选手比拼实操。
4. 裁判为选手认真打分。
5. 选手娴熟施展技艺。
6. 实操比赛选手各就各位。
7. 湖北省总工会领导到实操赛场视察。
8. 理论考试紧张有序。
9. 考场外参赛选手切磋技艺。
10. 公司参赛选手和领队技术指导合影。



工技能大比武中夺得亚军



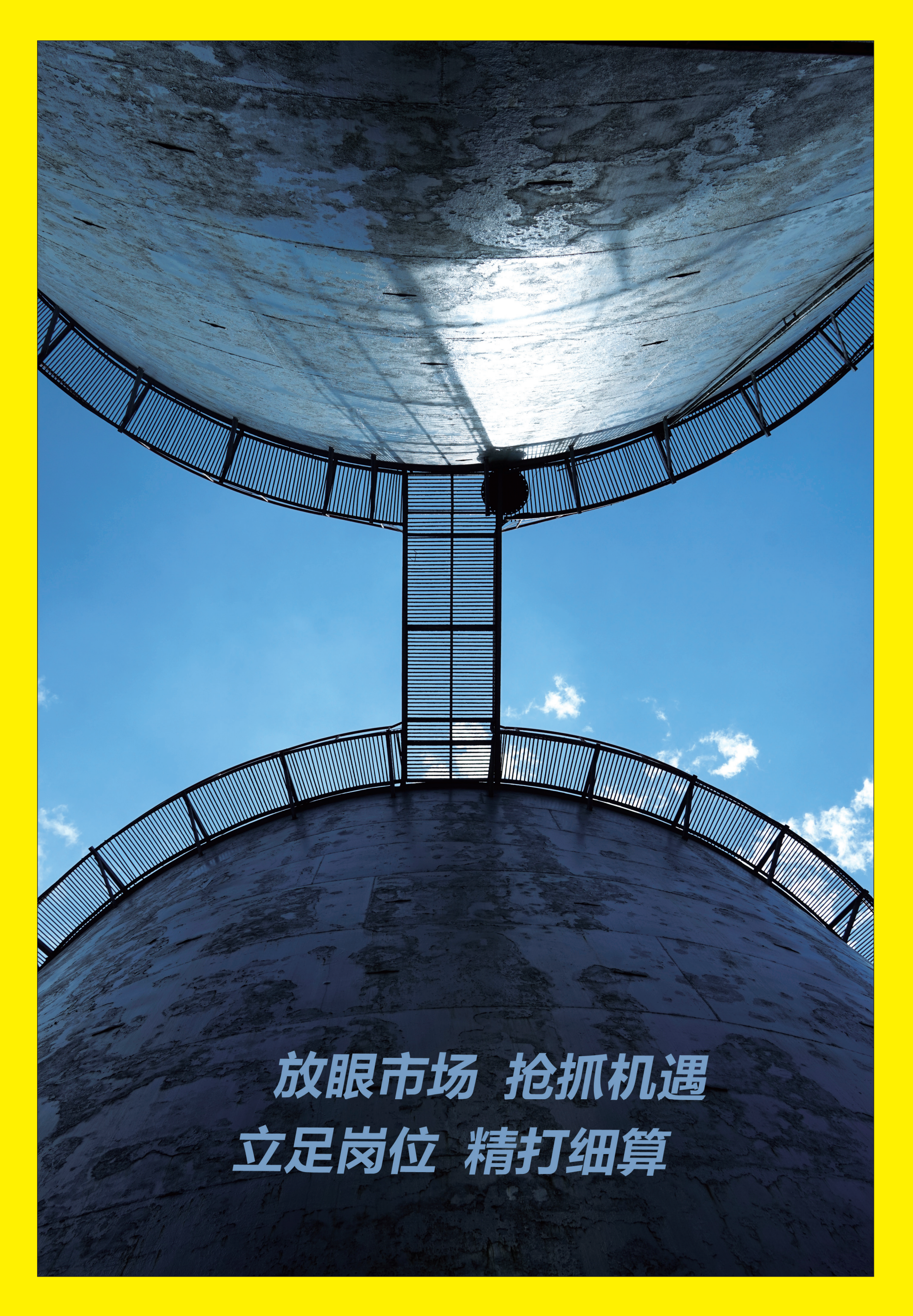
本报讯 8月19日，从湖北省总工会传来好消息，由动力分公司组队代表大冶有色，也是黄石市唯一参赛队，在湖北省第七届职工职业技能大赛维修电工决赛中夺得团体亚军。

此次技能大赛在美丽的东湖湖畔武汉电力职业技术学院举行，各地市州，东风汽车公司、省电力公司、大冶有色等大型国有企业的38支代表队进入决赛，106名选手同台竞技，各展精湛技术。

竞赛分理论考试和实际操作两部分。其中，理论考试成绩占20%，实际操作成绩占80%。参赛选手分成5组进行操作竞赛。每名选手比赛时长4个小时，包括2小时传统电机及拖动操作和2小时现代微机电气设备程序设计。

该分公司精心筹备两个多月，组织维修技术精英采取集中授课、个人自学、真题模考和实训平台等多种形式，不断提升选手的参赛水平和竞争实力，最终在团体总分上取得历史最佳战绩，个人收获一个第四名。

(图/文 黄俊)



放眼市场 抢抓机遇
立足岗位 精打细算