

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

总第2911期

32

2017年8月07日



公司召开冶化产业链对标情况报告会 » P07

履行人大代表职责 助力精准扶贫工作 » P08

庆“八一” 鼓士气 促和谐 助发展 » P09

高温下 » P10

物流公司集装箱联运工作全面展开 » P24



大冶有色金属集团控股有限公司
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.

大冶有色金属集团控股有限公司主办

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

新闻热线: 0714-5392320
通讯员QQ群: 84401493
投稿邮箱: dyysb123@163.com
公司地址: 湖北省黄石市新下陆
公司网站: www.dyys.com



图说

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

我们的
价值观

爱国 敬业 诚信 友善



和 爲 貴

广灵 张多堂 张栋剪纸



管理对标，思想要先行

在公司冶化产业链对标情况报告会上的讲话

集团公司董事长 党委书记 总经理 翟保金

（2017年7月29日）



同志们：

大家上午好。

我们今天在这里召开公司冶化产业链对标情况报告会，会上公司财务部门负责人从四个方面解读了全国同行业7家上市公司的形势。另外，冶炼厂的负责同志，还就冶化产业链这一板块外出考察的详细情况给大家作了介绍，目的就是要认清形势、找准差距、凝聚共识、奋力前行。

铜冶炼产业，大冶有色跟全国同行业到底有多大的差距？应该来说，都在一个起跑线上。但是，大冶有色跟铜陵、金川、江铜、紫金等铜业企业比较，差距主要有以下几个方面。一是从资本市场来说，之间差距很大。大冶有色底子比较薄，净资产和劳动生产率都不如别人，尤其是劳动生产率差距更大。大家都知道，我们的冶化产业链条上就有近4000名职工，这还不包括炉渣再选的近400人和一批劳务用工。刚才讲到的一家冶炼厂，别人所有员工加起来才1200人。也就是说，大冶有色4000多人支撑30万吨矿铜、50万吨电铜，而别人1200人支撑40万吨矿铜、40多万吨电铜，其效益的差距就显而易见了。

大冶有色跟全国同行业上市公司相比，那几家上市公司平均利润几十个亿，我们的盈利能力在哪里？从经济技术指标上看，大冶有色不比别人差，但我们劳动生产率低下、边界交易成本太高，这是影响大冶有色盈利能力的主要问题之一。

大冶有色有64年的发展历程，我们的机构设置是

精简效能还是上下对口，流程设置是面向效益还是面向岗位，是因人设岗还是因流程设岗，我们的“三化建设”是在优化还是在固化？这些，都需要我们认真研判。去年，公司相关领导带队了解到，同行业有一家企业每年2000多个亿，130万吨的铜规模，20万吨自产矿，上市公司管理人员大概180人。所以，听了报告，我心情十分沉重。还有，我们每年去慰问困难职工的时候，心情更加沉重，因为我们职工的收入跟职工的期盼有很大的差距，我们能高兴得起来吗？心情能够舒畅吗？从每年公司的财务报表看，大冶有色的工资总额并不比别人低，我们在人力成本上花的钱甚至更多，但仍有少部分职工生活在贫困线以下，值得大家深思。这些指标的对比是看得见摸得着的，我认为最大的差距是思想上的差距，管理对标，思想要先行。所以，大家要认真解读这些指标，为冶化系统服务的所有单位，都要有深刻的认识，要到市场上去找差距。

同志们，认清差距的同时，还要知道我们也有不可多得的优势。我们的优势在哪里？一是有中国有色集团这个央企的优势，可以通过集团公司授信得到融资。二是有中国有色集团海外开发的優勢，我们可以借船出海“走出去”。三是有融资平台优势，大冶有色金属有限责任公司在香港红筹股上市。四是有人才优势，无论是管理技术、操作性人才我们都有优势，尤其是大冶有色冶炼厂电解、熔炼的人才优势明显。五是有区位优势，跟江铜、紫金、金川相比，大冶有色在长江边上，水陆交通便捷。六是有员工众多的优势，但是优势没有

发挥出来，成为劣势。人多力量大，是要把每个人的职责做好做细，效益就出来了。别人的收入也比我们高不了多少，如果我们把事情做细做精，效益再增加三四个亿，职工收入就会有很大增长。最后，我们还有团队的优势，我们的团队精神不可比拟。因此，公司广大干部职工要正视困难，找准差距，认真反思，积极进行市场化对标，达到促进公司发展、提高职工收入的目标，这就是今天开会的初衷。

关于下一步工作，我提两点意见。

一是要思想对标。公司副主管以上的，都要把今天学习的材料，报告会的情况消化过后，在班组、在职工中间开展讨论。发动大家认真反思，为我们下一步怎么创新发展，做好思想动员工作。各级领导班子、基层班组都要认真学习和讨论。我坚信，只要把差距说清楚了，职工是能够理解，我们职工是有承受能力的，也是有上进心的。

二是管理要对标。下一步公司领导、各二级单位领导要分别去这几家对标单位，从细节上了解清楚。比如说，哪一个环节，别人是怎么做的，用了多少人，是什么样的流程等等。要不同层次、分期分批进行考察、讨论和反思。到10月份，我们再思考整个方案，进行流程再优化、人力资源再优化、组织架构再优化。

给大家布置一个任务，到10月份，公司冶化产业链所有副主管以上管理人员，都要拿出自己业务范围的对标方案，具体阐述管理、技术、劳动生产率、组织架构上的优化建议。在对标问题上我们一定要站得高看得远，要用对公司未来发展的责任感，对职工增加收入的责任感、对历史的责任感来看待这个问题，要有追赶先进企业，打造一流铜业的决心和信心。相信我们花上几年时间，把这个理顺，公司的整体效益和职工收入肯定不会比同行业低了。另外，公司中层管理人员之间交流任职的力度要加大，车间和部门之间挂职锻炼的力度也要加大，这是加强人才培养的有效机制。

最后，强调矿山对标。各矿山的主要领导，你们要明确对标的目标，要有压力，能盈利的矿山要有更多的盈利，盈利能力弱的矿山要尽量减亏。我们的对标工作要抓深、抓细、抓落实，不能疲于应付。要有主动性，共同努力，将公司经济效益搞上去，把职工收入增起来，让广大干部职工共享公司改革发展成果，这是核心，也是关键。

谢谢大家！

（根据录音整理，有删节。题目为编者所加）

DNMC NEWS
新闻视点 P07-08

公司召开冶化产业链对标情况报告会

履行人大代表职责 助力精准扶贫工作

DNMC NEW CHAPTER
五个有色 P09-22

庆“八一” 鼓士气 促和谐 助发展

高温下 ……

广州公司：“楼宇经济”在创新驱动中发展

DNMC ARTICLE
铜草花苑 P23

沙场阅兵 我心澎湃

DNMC CELLUL
铜都拾锦 P24-31

物流公司集装箱联运工作全面展开

机电修造公司务实重行再上措施

冶炼厂“四不放松”冲刺全年目标

井巷公司誓师力保全年目标实现



职工风采

高温下的炉前工

7月28日，冶炼厂熔炼车间澳炉生产三班堰口组职工曾拥军（图中）、潘金和（图左）、华兴（图右）等三人“全副武装”当班作业。

（王克礼）

中国有色集团召开党委会学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神



7月31日上午，中国有色集团党委会召开会议，学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的十九大”专题研讨班上的重要讲话精神。会议强调，深入学习贯彻习近平总书记在专题研讨班上的重要讲话精神，是当前和今后一个时期的重大政治任务。集团公司上下一定要深化对习近平总书记重要讲话重大政治意义、理论意义、实践意义的认识，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，切实用总书记重要讲话精神统一思想、指导实践、推动工作，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。会议由集团公司党委书记、总经理张克利主持，集团公司党委委员、领导班子成员参加了会议。

会议一致认为，习近平总书记的重要讲话，从党和国家事业全局的高

度，科学分析了当前国际国内形势，深刻阐述了5年来党和国家事业发生的历史性变革，深刻阐述了新的历史条件下坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，深刻阐明了未来一个时期党和国家事业发展的方针和行动纲领，提出了一系列的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措，具有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性。习近平总书记的重要讲话，是坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领，为党的十九大胜利召开奠定了重要的政治、思想和理论基础。

会议指出，要深刻领会中国特色社会主义是改革开放以来全部理论和实践的主题，必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，确保党和国家事业始终沿着正确方向胜利前进。要深刻领会党

的十八大以来的历史性变革和取得的历史性成就，最根本的就在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心为我们掌舵，就在于有习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的科学指引，当代中国最大的政治就是坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。要深刻领会中国特色社会主义进入了新的发展阶段，中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，拓展了发展中国家走向现代化的途径，为解决人类问题贡献了中国智慧、提供了中国方案。要深刻领会坚持和发展中国特色社会主义必须增强理论自信和战略定力，将习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略作为各项工作的科学指南和行动纲领，指导实践、推动工作。要深刻领会未来一个时期党和国家事业发展的奋斗目标、大方针和行动纲领，为如期全面建成小康社会、踏上建设社会主义现代化国家新征程而奋斗。要深刻领会毫不动摇坚持和完善党的领导、毫不动摇推进党的建设新的伟大工程重大意义，以更大的决心、更大的勇气、更大的气力推动全面从严治党向纵深发展。

会议要求，集团公司各级党组织要把学习习近平总书记在专题研讨班上的重要讲话精神作为首要的政治任务。要加强对学习贯彻工作的组织领

导，领导干部要带头学、静下心来学、组织专题学、融会贯通学，作为“两学一做”学习教育常态化制度化的重点学习内容，把学习习近平总书记在专题研讨班上的重要讲话精神与学习习近平总书记系列重要讲话精神结合起来，与学习习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神结合起来，学思践悟，知行合一。要紧密联系本企业本部门工作实际，引导广大党员干部把思想和行动统一到讲话精神上来，增强维护核心的思想自觉和行动自觉。

会议强调，要以习近平总书记在专题研讨班上的重要讲话精神为科学指引，不折不扣把党中央重大决策部署和国资委党委的要求落到实处，按照集团公司第三次党代会的总体部署，全面加强企业党的建设，切实抓好党建工作责任制的落实，履行好管党治党责任，确保集团公司党建工作在党的十九大前取得明显进展和实质性加强。深入推进提质增效、瘦身健体、转型升级各项工作，实现经济效益稳定增长的目标。高度重视做好安全生产和维护稳定工作，确保企业平稳健康发展。加大正面宣传和舆论引导力度，深入宣传习近平总书记系列重要讲话精神的深刻内涵，为党的十九大胜利召开营造良好的舆论氛围。

集团公司总部相关部门同志列席了会议。

中国有色集团对中色国际领导班子进行调整

7月20日，中国有色集团在北京组织召开出资企业中色国际矿业股份有限公司（简称：中色国际）干部大会，对中色国际领导班子进行调整。经过严格的干部考核程序，中国有色集团党委决定任命余利先同志为中色国际党委委员、副书记，免去唐伟力同志中色国际党委委员职务；建议推荐余利先同志任中色国际董事、总经理，不再推荐唐伟力同

志任中色国际董事、总经理。中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森，总会计师、中色国际董事长武翔出席会议。中国有色集团党委委员、党委组织部部长贾振宏宣读了中国有色集团党委对中色国际领导班子的任免决定。会议由中色国际党委书记余忠勤主持。

许树森副书记在讲话中介绍了中国有色集团对中色国际领导班子进行调整

的相关情况，代表中国有色集团党委对唐伟力同志在中色国际期间的工作给予了充分的肯定。许树森副书记指出，中国有色集团对中色国际的项目建设基本情况是肯定的，目前也正在组织力量对帕鲁特项目进行一次新的论证和优化，中色国际领导班子和广大职工一定要坚定信心。他对中色国际的下一步工作提出五点要求：一是克服困难，全力推动

项目建成投产；二是理清思路，夯实发展基础；三是注重防范经营风险；四是扎实推进全面从严治党，为企业发展提供坚强的政治保障；五是维护团结，加强领导班子和干部人才队伍建设；六是严格廉洁自律，大力推进反腐倡廉建设。

唐伟力和余利先先后作了表态发言。中色国际领导班子成员和在京全体员工参加了会议。



学党章党规 学系列讲话 做合格党员



铜绿山矿充填车间党总支讨论党群创新工作室组建细节。

如火的七月，红歌嘹亮的七月，铜绿山矿充填车间党总支党群创新工作室正式成立。

该车间党总支不断推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，将“立足岗位作贡献，降本增效当先锋”主题实践活动与“两学一做”学习教育相结合，引导并带领党员在降本增效、创新创效上下功夫。以降本增效、优化充填工艺为创新方向的充填党群创新工作室应运而生。

在深思远虑中谋划

自从该矿选矿新生产线投入生产后，新工艺不仅给选矿人以新的启迪，也给井下充填带来新的课题——如何稳定并提高细粒级尾砂充填质量？如何以精准的灰砂比，降低固化剂的使用？

选矿老系统的球磨机为格筛型，磨矿后细度在-200目的尾矿所占比重在60%以上，而新系统5074球磨为溢流型，磨矿后细度在-325目的尾矿达到70%，-400目尾砂占30~40%。充填经验应用在细粒级尾砂上，也有“吃不准”的时候，时而发生“因充填质量不达标而造成二次铺面”的现象。既浪费胶固剂的成本，也影响井下生产循环进度。因此，强化充填质量的管控显得尤为重要。矿房、矿柱充填，铺面子还是普通充填，对充填体的硬度、强度有不同的要求。不同的情况下，到底该采用哪种灰砂比，用准确的胶固剂，保证充填质

量？选矿新流程生产后，充填人一直在思考这个问题。虽然机关管理人员每天到班组检测制浆浓度，抽查充填质量，但毕竟非专业人士，对充填质量的管控达不到“权威”的效果。当他们着手进行工艺考察时，随着“3·12”险情发生，一度因为抢险和恢复满负荷生产而中断。但是也促使他们下定决心，围绕降低胶固剂的使用，精确各类充填的灰砂比，尽快进行课题攻关，解决制约矿山长远生产的瓶颈问题。后期，深锥浓密机将安装投入使用，课题攻关也可为全尾砂充填打好基础。

在取经借鉴中酝酿

谋定而后动。5月份，充填车间党总支经过讨论，决定建立党群创新工作室，以党员为主，搭配业务精干的职工团队，全面开展课题攻关，保证充填质量，降低胶固剂的消耗。党群创新工作室工作由充填车间制浆班党支部书记、年轻的党员胡剑宇主持。

研究的课题已经选定，该进哪些设备？如何进行基础规划？他山之石，可以攻玉。与其摸着石头过河，不如借鉴别人的经验，少走弯路。该车间党总支书记曹应启挂帅，带领胡剑宇等一批年轻人前往三鑫公司“取经”。三鑫公司相类似的实验室规模较大，试验齐全，投资相对较高。在进行技术交流、深入对比双方在工艺上的差异后，车间党总支

「两学一做」催生创新基地

□ 梅晓艳

经过讨论，立足车间实际，以精干、实用为原则，决定选取必要的试验设施。确定设备后，党群创新工作室主持人胡剑宇带领工作室成员再次前去学习，询价摸底。回来后，胡剑宇带领成员在网上对比上海、江苏、安徽等厂家设备的价格，最终选定了价格适中的抗压试验机、恒温箱、砂浆搅拌机、砂浆凝结时间测定仪。设备选型后，申报物资设备公司和分管矿长获得批准。在设备安装过程中，他们把三鑫公司实验室相关负责人请来指导安装恒温箱。安装调试抗压试验机时，维修人员对此类设备比较陌生，曹应启发挥自己的专长，带领胡剑宇亲自动手，解决了装配的问题，顺利将抗压试验机安装到位。

在创新工作室基础规划上，曹应启带着胡剑宇等工作室成员前往选矿车间技师创新工作室，了解其人员构成、工作室课题研究、运作等模式，在结合车间实际的基础上有选择性地借鉴，使工作室基础规划更具“充填特色”。

在关心爱护中出炉

在党总支的指导下，以胡剑宇为代表的一群年轻党员挑起了党群创新工作室的大梁。在创新工作室筹建过程中，该矿党委、工会均十分关注，在基础建设和工作方向上给予了充分的帮助和指导。年轻党群创新工作室，在关心和爱护中出炉。

党群创新工作室筹建伊始，该矿党委负责人非常重视，多次到车间查看工作室推进进度，帮助解决困难。购买设备、安装……一系列基础建设建立在“经济基础”之上。配置柜子、操作平台、仪器架等硬件，预算在一万元以上。在试验仪器上不能省，曹应启他们就在这些小硬件上“省钱”。该矿党委负责人了解情况后，给车间和创新工作室成员吃了一颗“定心丸”：“凡事预则立，不预则废。要先规划好，着眼于未来实施全尾砂充填试验需要，立足于打造充填创新品牌，放开手脚干，矿党委大力支持你们的工作！”最终，这笔费用从党务活动经费列支。该矿党委负责人还要求：“工作思路要明确，党员做事要实打实。务必把实验做‘实’，取得效果。这些要求既是鞭策，也是鼓励，让党群创新工作室成员干劲倍增。

矿工会负责人也很关心党群创新工作室的进展，建议胡剑宇他们将试验室课题攻关与工会创新工作结合起来开展。对于车间反映的“制作充填系统三维立体图经费不足”的问题，该负责人当即表态工会全力支持。

有了上级组织的关心和支持，胡剑宇这群热血男儿摩拳擦掌，激情满满。他们明白，党组织把这么重的担子交给自己，是机会，是锻炼，是考验。在胡剑宇的脑子里，工作如何开展，试验怎么做，已经打好了腹稿。现在的党群创新工作室还刚刚诞生。随后的创新攻关工作正式开始。党群创新工作室全体成员有决心、有信心依托党建力量把工作室发展壮大，让“两学一做”教育实践结出实实在在的创新成果。



车间党总支书记曹应启和党群创新工作室主持人胡剑宇等在调试设备。

公司召开冶化产业链对标情况报告会



本报讯 7月29日，公司召开冶化产业链对标情况报告会，集团董事长、党委书记、总经理翟保金出席会议并作重要讲话。

会上，冶炼厂主要负责人就外出考察紫金铜业、铜陵有色等企业对标情况作了报告，报告围绕生产组织、组织架构、主要经济技术指标和经济效益等进行了对比分析。有限公司财务部主要负责人对比全国同行业部分上市公司作了财务分析报告。

翟保金在讲话中指出，公司近年来在全国500强排名逐年上升，中国有色集团和公司广大职工对公司未来

发展有了更多关注和期待。公司要回应中国有色集团和大家的期盼，就必须对标国内同行业先进水平，全方位寻找差距，认清、把握自身优势，为公司下一步发展起到指明方向的作用。

翟保金强调，公司与江铜、铜陵、紫金等企业相比，我们的经济技术指标、工艺装备等都和他们处于同一水平线上，但是在劳动生产率上有着明显的差距。这已成为制约公司经济效益和职工收入提升的一个主要问题。但是公司也有着不可多得的优势，首先，中国有色集团作为中央企业是最大的优势。中国有色集团有雄厚的资

本，海外资源开发让我们能够“借船出海”。其次是有资本运营平台优势，大冶有色有限公司在香港上市的红筹股，是企业重要的融资渠道。再次是人才优势，这是公司发展的基石，公司冶化生产的技术人才在全国乃至世界都能够胜任。

翟保金就下一步工作提出要求：一是要思想对标。大家要反思我们的优势和差距，认真收集资料，解读报告，针对现状在职工中开展讨论，为下一步怎么对标优化和创新发展做好思想动员工作。二是要管理对标。公司管理流程、组织架构要再优化，各

级管理人员都要针对管理范围拿出对标方案，体现出对公司未来发展的责任感和使命感。各单位要跳出固有思维模式，各管理层级要加大交流任职和挂职锻炼的力度，把对标工作抓深、抓细、抓落实。我们要共同努力，将经济效益搞上去，把职工收入增起来，让大家共享公司改革发展成果。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、李书举、张建强、田群力、余利明，有限公司领导廖全佳、陈志友、黄金刚，冶化生产系统和公司总部部室副主管以上管理人员，其他单位负责人参加会议。

（王克礼 孙翔）

公司参加南京港铜精矿检企共建主题活动

本报讯 7月26日，以“铜心同力、携手发展”为主题的南京港铜精矿检企共建活动在南京举行。江苏检验检疫局副局长卢艳光，南京港集团党委书记章俊，江西铜业、铜陵有色、大冶有色、金隆铜业等铜企业高管参加共建活动。

这次共建活动，是落实中央支持

振兴实体经济发展决策部署、全面加强党建、持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化的具体举措，不仅能加强相关党组织的横向交流和跨界合作，实现优势互补、资源共享、共同提高，还能促进检企之间相互理解、相互促进、携手发展。

活动中，卢艳光发表讲话，她就

深入开展共建活动、确保共建成效提出四点建议：一是要积极主动、开放融合；二是要优势互补、共同发展；三要突出重点、全面推进；四要积极创新、加强宣传。

大冶有色有限公司副总经理陈志友在发言中，对江苏省检验检疫局和南京港集团对大冶有色工作的支持表

示感谢，并表达了积极参加共建活动，在加强合作中推进共同发展的强烈愿望。大冶有色质计中心负责人代表大冶有色在共建协议上签字。

参加共建协议签字仪式和相关会议的还有公司生产管理部主要负责人和商务部相关负责人。

（李正）

履行人大代表职责 助力精准扶贫工作

翟保金参加“聚力脱贫攻坚 五级代表在行动”主题活动



本报讯 人民代表人民选，当好代表为人民。8月3日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金以黄石市人大代表身份，参加以“聚力脱贫攻坚，五级代表在行动”为主题的阳新县龙港镇第五代表小组第一次活动。

阳新县是革命老区，也是全国重点贫困县。当天上午，龙港镇第五代表小组首先在该镇飞跃居委会召开了集中学习会。会上，大家学习了省、市、县关于开展“聚力脱贫攻坚、五级代表在行动”主题活动的

相关文件，明确了活动的任务、要求和方式。

随后，代表小组成员分成4个调查小组进村入户走访调查精准扶贫工作的开展情况。翟保金所在的第一调查小组先后走访了飞跃居委会的3家贫困户，与贫困群众坐在一起拉家常，询问其家庭生活、致贫原因、帮扶救助及相关扶贫政策是否落实到户等方面情况。翟保金给他们送上了慰问金，鼓励他们坚定脱贫信心，在党和政府的关心和帮扶下，通过自身的努力，大家齐心协力地实现脱贫奔小康。

走访结束后，第五代表小组召开座谈会，4个调查小组分别汇报了走访调查情况，并集中梳理精准扶贫工作中存在的问题，提出改进意见和建议。翟保金在发言时说，此次到革命老区阳新县龙港镇进行走访调查，感受很多，也深受教育。革命老区人民为中国革命胜利作出了重大贡献，目前老区依然有少数群众生活十分困难，他本人作为人大代表有义务、有责任为实现“精准扶贫、不落一人”助一臂之力。

围绕龙港镇扶贫攻坚工作，翟保金表示，公司愿意采取“用工扶贫”的模式，按照有关程序，为龙港镇贫困户符合条件的男性青年，提供公司矿山井下、冶炼炉前等一线岗位；他本人愿意资助一名贫困家庭的学生从初中到大学的学费；根据龙港镇的发展环境，他建议实施太阳能光伏发电脱贫项目，他也愿意与相关太阳能企业进行沟通联系，将这个项目引入贫困村；他本人将牢记自己人大代表的神圣使命，在完善贫困群体社会保障机制上积极呼吁，切实发挥人大代表在脱贫攻坚中的监督促进、桥梁纽带、参与推动作用，为加快实现“率先脱贫、全面小康”的宏伟目标作出积极贡献。

（宋建军 李鸿）

《大冶有色报·学习特辑》编印发行

本报讯 截至8月4日，由公司党委宣传部组织编印的《大冶有色·学习特辑》读本，除部分外埠公司外，基本发行到位。

该《学习特辑》收录了湖北省、中国有色集团党代会及公司几个重要会议报告和领导讲话，并选录了毛泽东同志于1949年3月发表的《党委的工作方法》，以及新华社撰写的《习近平为什么提出要重温这篇著作》，还摘编了习近平总书记关于全面深化改革中《强化改革执行力》的重要论述，以及《着力提高领导干部的执行力》《提升执行力要把握的三个关键》等理论成果文章。读本还根据“学而思，知而行”的学习原则，设计了谈学习体会等内容，旨在动员广大干部职工在学习讨论中结合思想工作实际，真正做到学有所获、学以致用。

（刘旺林）

公司领导到丰山铜矿现场办公指导尾矿库安全工作

本报讯 8月1日，有限公司副总经理黄金刚带队到丰山铜矿现场办公指导尾矿库安全工作。

现场办公会上，公司相关部门负责人及专家对该矿尾矿库安全运行进行了会诊并提出初步诊断意见。黄金刚对该矿尾矿库安全隐患治理工作进行了具体部署。黄金刚要求，丰山铜矿及公司各相关部门要认清当前安全生产的严峻形势，在思想上高度重视尾矿库的安全工作，要按照防汛的要求严格落实好管理人员跟值班制度，加大隐患巡查力度，确保尾矿库安全运行。

公司安全环保部、技术创新部、规划发展部、技术工程部、设研公司、丰山铜矿等单位、部门负责人以及相关

人员参加了现场办公会。

（刘鑫涛 毛勇）

公司财务战线通过中国有色集团检查组会计达标检查

本报讯 7月20日至28日，中国有色集团财务部检查组对集团财务资产部、有限财务部、上海投贸公司、晟祥铜业公司四家单位进行会计工作考评达标检查。最终，四家单位均顺利通过检查验收，得分均在95分以上，超过达标标准线，并取得升级资格。

（王恒宇 应松）

庆“八一” 鼓士气 促和谐 助发展

7月31日，正值喜迎中国人民解放军建军90周年之际，公司组织各单位转业退伍军人代表、内保中心困难退伍军人、伤残军人在公司内保中心会议室座谈，并观看了公司工会“爱我有色，我爱有色”文化“三进”慰问活动的精彩文艺节目。

该中心主要负责人主持会议，并同与会的各单位转业退伍军人代表一起回顾历史、交流谈心，倡导大家“离队不忘本，转业不转志，退役不褪色”，立足本职岗位，发扬优良传统，为企业发展建功立业。

会上，该中心主要负责人、公司武装部负责人还为该中心困难退伍军人、伤残军人送上慰问金和组织的关怀。来自内保中心、铜山口矿、丰山铜矿、稀贵厂等单位的复退军人代表作了发言。

公司职工艺术团演出的文艺节目赢得了与会人员的阵阵掌声。其中，由公司退伍军人朗诵的《无悔的选择》更是饱含深情厚意，点燃了现场退伍军人投身企业，为公司发展保驾护航的决心与信心。

(梅菱 赵芳)

公司举办转业退伍军人座谈会暨慰问演出



公司领导慰问转业退伍军人

7月29日，在纪念中国人民解放军建军90周年之际，集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金和工会主席张建强到公司转业退伍军人家中慰问，向他们致以节日的问候。

翟保金一行先后到离休老干部朱炳臣和职工刘虎生家中探望。朱炳臣和他夫人徐春勤都是抗日老战士。翟保金为两位老人送上慰问金后与他们亲切交谈，了解他们最近的生活状况，感谢他们为建立新中国、为公司建设事业的付出，并嘱咐他们要保重好身体，健健康康、快快乐乐地生活。两位老人对公司领导的慰问十分感激，一再感谢组织的关怀，并祝福公司今后更加稳定、和谐地发展。在刘虎生家中，翟保金看望了他躺在床上的父亲。翟保金希望刘虎生继续发扬军人的优良作风，做好本职工作，为公司发展作出应有的贡献，并嘱咐他有困难找组织，相信组织会帮助解决。

公司武装部相关负责人参加了慰问活动。

(王克礼 孙翔)

7月31日，集团公司副总经理李书举及武装部相关负责人一行到黄石消防支队拜访慰问，并与该支队政委邓文座谈交流。

李书举对黄石消防支队长期以来对公司生产经营发展的关心、支持和帮助表示感谢。他说，公司的和谐稳定、健康发展，离不开消防支队提供的安全保障，他向消防官兵致以崇高敬意和节日的问候，期望双方今后加强交流，共同为地方经济社会发展作出更大贡献。

邓文对公司领导的拜访慰问表示感谢。他表示，黄石消防支队一定全力做到有警必出，有灾必救，愿和公司内保中心消防大队一起为地区经济社会发展保驾护航。

(孙翔)

公司领导到黄石消防支队拜访慰问



7月27日至28日，在“八一”建军节即将到来之际，公司在职工文体活动中心举行纪念中国人民解放军建军90周年暨“爱我有色，我爱有色”职工气排球比赛。本次比赛分为男子组、女子组、男女混合组，共有来自公司各单位12支代表队、包括退伍军人在内的140余名职工参加比赛。

赛场上，各代表队队员冒着高温，纷纷使出看家本领，配合默契地扣球、发球、一传、二传，尽情挥洒着激情和汗水，展示出勇于拼搏、永不服输的精神面貌。特别是当两个实力相当的代表队进行比赛时，场上比分僵持不下，不断反超、被反超，比赛场面精彩纷呈，高潮迭起，扣人心弦，赢得了现场观众的呐喊声和喝彩声。

此次比赛由公司工会举办，铜山口矿工会承办，旨在纪念中国人民解放军建军90周年，进一步推进公司文化提劲工程建设，广泛培养职工的兴趣爱好，营造健康向上的文化氛围，增强职工队伍的凝聚力和企业活力。此次比赛分小组循环、交叉对抗两个阶段进行，经过最后决赛，决出了各项目前三名并给予奖励。

(李鸿 赵芳 刘薇 司思)

公司举行职工气排球比赛庆祝建军节



高温下……

【编者按】

近段时间，黄石地区热浪滚滚，气温一路飙升，连续多日气温高达39至40摄氏度。面对这样的高温天气，在认真落实各项防暑降温和安全防护措施的前提下，公司各单位职工的工作热情比这酷热的天气更胜一筹，为了打赢提质增效攻坚战，大家发扬拼搏奉献精神，经受住了高温的“烤”验……



1. 铜山口矿露天车间职工在高温下对露天采矿高压电线进行整改。 张锋 摄
2. 高温下，冶炼厂熔炼车间职工锻打风镐钎头。 郑沛田 摄
3. 井巷公司铜绿山项目部特种作业人员在井下掘进。 晓荷 摄
4. 稀贵厂粗炼车间职工与高温中的反应釜亲密接触。 青辰 摄
5. 动力分公司抢修小组夜间战高温，在铜花小区抢修。 何洁 摄
6. 丰山铜矿职工在露天采场头顶烈日辛勤工作，汗水浸透衣衫。 刘鑫涛 摄
7. 物流公司火车连接员面对骄阳和炉渣包的双重炙烤认真工作。 孙媛 摄
8. 博源环保公司职工挥汗处理拆解生产线上的设备故障。 喻亚丽 摄
9. 建安公司职工冒着高温在废杂铜综合回收技术改造现场协调解决问题。 占亚芬 摄







大冶有色大厦座落在广州荔湾湖畔。 邱杰 摄

广州公司：“楼宇经济”在创新驱动中发展

重点工作 报道

一幢大厦，一座仓库，是大冶有色广州公司经营的主要“饭碗”。面临土地资源和产业空间困境，该公司将“楼宇经济”作为企业发展的重要突破口，让尺寸之地效益产出最大化。该公司2016年资产经营收入在2010年基础上增长了92%，打造“楼宇经济”成为该公司创新驱动发展的必由之路。

大厦转型为“智慧楼”

经过了一年多时间的改造装修，2015年8月18日，大冶有色大厦以一身闪亮的玻璃“时装”精彩亮相，这位身着新装的“巨人”是广州市中心城区荔湾区十大楼盘之一，被誉为黄沙大道片区“楼王”。

广州公司负责人在接受笔者采访时介绍道，大冶有色接手广州机构以来，一直将扭转资产经营亏损作为主要工作来抓。特别是认真贯彻集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在该公司调研时提出的提质增效攻坚要求，依托大冶有色楼宇资源，盘活资产，促进产业转型升级。

两年来，该公司先后置换和淘汰落后承租企业，“腾笼换鸟”创增量，招引成长性好、税收贡献好的企业和办事机构。广州银行、广州酒家、如家酒店、点都德餐饮、荔湾区食品药品监督管理局、711便利店等50多家实力雄厚的承租客户进驻大冶有色大厦，实现了高端业态集聚。2016年，2.8万平方米的大厦出租率首次达到100%，而周边有些写字楼出租率却只达到50%左右。今年上半年，该公司对租金底价进行了规范统一，对租金一个月每平方米低于65元的年内到期客户，统一按65元调整续签合同。大厦租金收入从2010年966万元增至2016年1811万元，从2010年大冶有色接手广州机构之前每年亏损500万元到2016年大厦首次实现了扭亏为盈，盈利180万元。

这些业绩固然令人欣喜，但比数字更重要的是方向，是趋势，是管理的效能，以及广州公司领导班子和全体员工努力的细节。广州公司与荔湾区政府紧密合作，共同在大厦打造荔湾留学生科技园、孵化器企业，为创业团队提供办公、餐饮、会议、座谈等优质服务，为孵化出成功的企业提供智力支持。同时利用大厦地处荔湾湖畔的地理优势，将娱乐、健身、休闲等公共设施嵌入

其中，楼上工作“高大上”，楼下生活更时尚。一批批创业者拎包入住开始创业，广州童年科技公司、广医三院等一批创新型科技公司逐步发展壮大，这种“楼宇经济”实现了多方共赢。

仓库转型为“科技园”

石围塘仓库所处地段被划为白鹅潭金融商圈，交通便利，占地面积10686平方米。从2003年起，原广州机构将仓库整体打包外租一家公司作仓储经营。广州公司组建后，该仓库租金由起初每年81.6万元，逐步调整到现在每年127万元。尽管每年都在努力，可是靠收租子吃饭，顾得了眼前，管不了长远，仓库还是仓库，一座旧仓库如何保值增值？

2009年广州市开始推行“三旧”改造工作，2010年12月石围塘仓库地块获批控规为商业及金融用地，由于政策不断调整，导致“三旧”改造推进缓慢。广州公司积极与当地政府沟通联系，7年努力，从未松懈，从未言弃，终于出现了转机。

2017年下半年以来，在当地政府提升城市更新水平、促进集约用地的政策引领下，该公司抓住机遇，着手对旧仓库盘活，实行改造升级为信



团结务实的领导班子。 邱杰 摄

息技术科技园。消息一出，受到了一些商家的青睐。经过考察和遴选，广州公司与一家高新技术企业签订了战略合作协议，计划从今年9月开始实施，对方每年交合作费用160万元，并在协议中约定，如科技园改造升级完成，每年将增加20万元合作费用。一个创举，一份坚持，源于一颗执着的心，开动创新驱动的马达，旧仓库也搭上了“楼宇经济”的快车。

结构转型促进“瘦身健体”

广州公司员工人数，2010年116人，2016年53人；员工年均收入，2010年3.61万元，2016年6.89万元。这“一降一升”的数字背后，是该公司以创新之力撬动结构调整“瘦身健体”、推进提质增效的成果。

该公司管理层级压缩到“三部一室”，即贸易部、财务部、物业部、办公室，取消了班组层级。人员采取退休、内退、清退等方式逐年压减，对不胜任工作的员工解除劳动合同。“原有有维修班、电梯班、配电班、监控班、空调班，现在成立了大物业，实行服务工作“一体化”管理模式。以前仅维修人员就有20多人，现在保安、物业、维修、卫

生岗位加起来只有20人。2014年一个卫生员做二层楼卫生，现在做四层楼卫生。员工全部持证上岗，一专多能，人人都是义务消防员。”物业部经理介绍改革创新情况时十分自豪。

值得他炫耀的还不止这些。他热情地邀请笔者到大厦负二层设备中心看一看，只见各类设备正常运行，安全操作标识清晰，5S管理规范有序，现场环境干净整洁，就是没看见一个人。接着来到监控中心，更让笔者眼前一亮，大厦所有的设备设施共计164个监控点被“天眼”盯得紧紧的，“无人值守”的秘密原来在这里。

广州公司积极引进、运用集团公司精益化、精细化管理理念，在物业服务增收的同时，不断强化内部管理，降低经营成本。通过加强物业水电能耗数据统计和监测，分析变动原因，找出管理工作中存在的漏洞，并加以控制，使大厦水电费从2010年100万元降至2016年42万元。大厦地下停车场原来是对外承包经营，年租金收入31万元。2017年收回自主经营，在不增加员工的情况下合理调配岗位人员，由物业部员工兼顾停车场管理及收费工作，并实行绩效考核的激励机制。结

果，停车场年收益增加了3倍，员工也得到了更多实惠。

改革的底气来自于党的坚强领导，来自于大冶有色集团公司的坚强后盾。大冶有色集团公司在南方都市有广州、佛山大江铜业、南方工贸、深圳润宝等4家公司，公司成立之时同步设立了党支部和驻广东地区企业党总支。党总支的日常管理工作由广州公司负责。两级党组织牢记集团公司党委的嘱托，管大局、把方向、带队伍、保落实，让党旗在大冶有色的“南风窗”高高飘扬。总支和支部均认真开展“两学一做”学习教育，“严纪律、转作风、强担当”专题讨论、“三会一课”组织生活等管党治党工作。组织领导班子成员加强“三重一大”决策程序、合规经营、贸易业务模式学习，坚持推进党风廉政建设和流程制度管控，在改革开放的前沿阵地彰显了国有企业党建工作的独特优势。

（徐芳玲 周炜）



监控中心。 徐芳玲 摄



大厦商圈。 徐芳玲 摄



设备巡检。 徐芳玲 摄

责任贵在落实 担当方显本色

丰山铜矿实现“双过半”目标纪实

在7月初的一次调度会上，丰山铜矿相关负责人宣布了一个令人欢欣鼓舞的好消息：“面对今年年初原矿品位偏低和矿石性质复杂等因素的影响，以至于技术经济指标波动性大的不利局面，我矿严格落实集团公司‘改革创新、提质增效’部署和要求，科学组织生产，深挖管理潜能，强化责任落实，大打生产攻坚战，顺利实现时间过半、任务过半，这是我们向建党96周年献上的一份厚礼！”一时间，会场掌声雷动、经久不息。

最新一组统计数据表明，上半年，丰山铜矿全体干部职工克难攻坚、逆势而进、辛勤付出，收获了累累硕果：主产品矿山铜超产10.25吨；铜精矿含金比预算进度超产6公斤；铜精矿含银比预算进度超产106.11公斤；钼产量达到预算进度要求；实现内部利润817万元、超利757万元，实现“双过半”目标。

7月25日，该矿领导班子成员分别深入一线班组岗位送“清凉”，指导高温期间安全生产。该矿主要负责人走进选矿车间磨浮厂房，看到所有的浮选机都在正常运转着，浮选机上的刮板有节奏地刮着一层层的泡沫，身着蓝色工作服、头戴红色安全帽的职工们点缀其间，有的在熟练地操作、有的在调试设备，有的在现场仔细巡查……这一幅热火朝天、欣欣向荣的工作画面，让他满心欢喜。同时，上半年的诸多艰辛和不易像放电影似地——在他的脑海涌现……

强化责任担当到位 加快各项工作落实

“其身正，不令而行。”丰山铜矿通过采取“中高层管理研讨”“管理人员课题攻关”“干部一人一表当月绩效考核兑现”“管理人员挂点服务基层”“机关部室挂钩生产单位安全和成本纵向考核”等形式，形成了“高效执行”和“改革创新”的丰山精神。

式，形成了“高效执行”和“改革创新”的丰山精神。

今年年初，由于受到原矿品位偏低和矿石性质复杂等因素的影响，导致技术经济指标波动性大，这让该矿新任的主要负责人遇到一个大难题。对此，他迎难而上，几乎天天到生产现场察看，积极组织技术人员开展技术攻关，做好不同矿源预选试验，以便及时了解原矿性质及其可选性，还开展了选铜全流程考察，坚持进行选铜选钼尾矿生产过程取样分析，不断完善选铜选钼工艺技术操作方法。正因为有他这样以上率下的工作作风感染基层管理人员和工作岗位上的职工，全矿上下迸发一股克难攻坚、自强不息的精气神。

5月8日，“五一”长假刚过，该矿党委负责人深入各基层单位调研，要求各单位、部室把转作风求实效作为重点工作来抓，通过严明劳动纪律、加强考核管理等一系列措施，着力打造一支精神饱满、纪律严明、作风过硬、务实高效的管理人员队伍。调研会上，他十分坚定地强调：“矿两级领导班子成员要围绕改革发展中的重点难点，以上率下，勇于担当，带头解决问题。对确定的增利补缺措施，每项均由一名班子成员牵头负责，并纳入班子成员绩效考核指标中，层层传导责任和压力。”

强化机制创新到位 拓展挖潜增效空间

“科学技术是第一生产力。”这是丰山铜矿党委负责人经常挂在嘴边的一句话。一直以来，该矿在矿山发展战略和生产经营方面，始终遵循“严、准、细、精”的管理理念，不断推进技术创新、管理创新和机制创新，以达到实现提质增效的目的。

近几年来，由于该矿井下南缘矿石大块较多，不仅超过井下破碎设备承受负荷，还会造成设备故障或损坏，从而影响到生产时间和成本。该矿过去传统使用的二次破碎采用炸药爆破法，虽然能粗略解决问题，但是爆破烟气不仅污染了井下空气，而且有一定的安全隐患。从去年12月开始，该矿机动能源部邀请相关专家技术人员，来协助该矿就FY-2型铲运机改造成移动式破碎锤方案进行了论证与分析，选择对井下使用年限较长，且运

行效率低的FY-2型铲运机进行技术改造。改造后，起到修旧利废的作用，又能大幅减少二次爆破和空气污染，提高安全生产效率、降低生产成本。

“你们瞧，机运大班运矿装车超过了每车3.1吨，可以拿奖金啦！”5月23日，在该矿采掘车间公示栏前，一份一季度劳动竞赛结果通报引起过往职工驻足观看。自今年开展岗位劳动竞赛以来，该车间分工会针对生产实际，开展“提高北缘采矿量”“提高运矿装车效率”“南缘掘进台班功效”等五项劳动竞赛，按月制定工作量，从计划任务、预算成本、现场安全等几个方面进行考核，对达到要求并超额完成任务的班组、机台进行奖励兑现。今年一季度该车间共兑现奖励1.2万余元。

强化严细管理到位 确保安全生产稳定

“安全生产是企业永恒的主题。”丰山铜矿严格落实安全环保责任考核问责，及时调整了管理人员挂点危险源的安排，对重点要害部位落实责任人，增加检查频次，该矿领导除坚持每天带班下井外，对尾矿库、炸药库等边远重大危险源由季检变为周检，并加大了整改力度。

5月22日，该矿安全环保部负责人罗继志和采掘车间党总支书记付雨平佩戴党徽和安全红袖章深入井下现场，跟班盯岗，督促处理采场顶板浮石，切实发挥党员在安全生产中的先锋模范作用。这是该矿党委开展“党员责任区无事故”活动，把党员身份“亮”出来，先锋形象“树”起来，实行党员动态包保，进一步压实安全责任，促进安全生产的一个缩影。付雨平说：“通过‘党员责任区无事故’活动的开展，我们的党员走到哪里，责任就带到哪里，作用也发挥到哪里。我们对安全生产中表现突出、作用明显的党员进行表彰，形成激励先进、保障安全的良性互动局面。”

责任贵在落实，担当方显本色。目前，该矿生产进入“战高温、夺高产、比贡献”的三季度紧张阶段。该矿认真贯彻公司近期系列会议精神，继续落实各项防暑降温和安全防护措施，全体干部职工信心满满、撸袖实干，确保打赢全年提质增效攻坚战，以优异成绩向党的十九大胜利召开献礼。

（占亚芬 范勇）



蓝天白云下的丰山铜矿办公楼。 刘鑫涛 摄

让优秀班组和职工走上“星光大道”

公司举行二季度生产明星、优胜班组暨“提质增效”优秀合理化建议表彰会

8月4日，公司在建安公司金格钢构厂房举行二季度生产明星、优胜班组暨“提质增效”优秀合理化建议表彰会，引导和动员广大职工以中国有色集团和公司年中工作会精神为指引，勇于担当、奋发有为，努力打赢下半年提质增效攻坚战。有限公司副总经理黄金刚出席表彰会并讲话。

会上，公司工会相关负责人宣读了表彰名单。其中，袁祖宏、郑海云、鲁福明获得公司二季度“生产明星”称号，陈效等13名职工获得“生产明星”提名；冶炼厂电解二车间净化班、稀贵厂粗炼车间粗炼班、建安公司金格钢构肖继大作业组获得二季度公司“优胜班组”称号，丰山铜矿采掘车间主井提矿班等6个班组获得“优胜班组”提名。在二季度公司生产明星、优胜班组的评选中，有7个单项作业量或关键技术指标创造了历史最好成绩，有11项指标接近同期最高水平。

此外，获得中国有色集团2016年度“提质增效”优秀合理化建议一等奖的“关于降低大板直流电单耗的建议”提交人柯新安、刘宇



锋，“关于尾矿浓缩溢流水质改善的建议”提交人周明华、李根，“关于5074球磨衬板更换部分工艺改进的建议”提交人吴捍卫、纪仙赐、叶勇、陈志刚，“关于金还原系统增加冷水机组水循环系统的建议”提交人程铭、廖朝辉、王亚东等人也受到了表彰。

黄金刚为上述获奖班组和个人颁奖后作了讲话，他希望各级工会组织要进一步发挥好群众工作的优势，扎实开展好劳动竞赛、职工创新创

效等活动，引导职工立足岗位、降本增效；广大干部职工要以勇于担当、奋发有为的精神状态和务实重行、顽强拼搏的良好作风，扎实工作，全力攻坚，坚决完成2017年经营改革发展任务，为公司打造千亿企业升级版作出新的更大贡献。

表彰会前，公司职工艺术团进行了文艺“三进”慰问演出，精彩的文艺节目给现场职工送去了欢乐，也送去了祝福，赢得了热烈掌声。

（李鸿 黄海波）

生产明星（3名）

- ★ 袁祖宏 冶炼厂电一车间剥片班班长
- ★ 郑海云 机电修造公司冶炼厂项目部维修二队队长
- ★ 鲁福明 晟祥铜业公司生产二班班长

优胜班组（3个）

- ★ 冶炼厂电二车间净化班
- ★ 稀贵金属厂粗炼车间粗炼班
- ★ 建安公司金格钢构肖继大作业组

生产明星提名（13名）

- ★ 陈效 冶炼厂电二车间槽面班组长
- ★ 石敬 丰山铜矿选矿车间磨浮二班班长
- ★ 蒋正华 丰山铜矿采掘车间采二大班班长
- ★ 钟红林 铜山口矿选矿车间脱水工段柱塞泵班班长
- ★ 黄志刚 铜山口矿露采车间汽运一班大车司机
- ★ 武军 稀贵金属厂铂钯车间精碲班班长
- ★ 蔡勇 建安公司金格钢构综合一班作业组长
- ★ 孙忠东 物流公司汽运分公司危货班驾驶员
- ★ 田超 动力分公司供电车间总降压站副班长
- ★ 严昌勇 设研公司安全检查中心主任
- ★ 柯学文 博源环保公司电视拆解班班长
- ★ 潘红祥 井巷公司丰山项目部电工
- ★ 李朝辉 质计中心原料检验一室汽车取样一班班长

优胜班组提名（6个）

- ★ 丰山铜矿采掘车间主井提矿班
- ★ 铜山口矿选矿车间磨浮四班
- ★ 动力分公司营业车间计量班
- ★ 晟祥铜业公司生产三班
- ★ 博源环保公司冰箱拆解班组
- ★ 质计中心产品检验一室电解班

公司 2017 年
二季度生产明星
优胜班组
获奖名单

夏爱国： 炉台奉献光和热

夏爱国，中等身材，犀利的目光显出他的专注。他是冶炼厂熔炼车间电炉一班副操、公司优秀共产党员。从反射炉到诺兰达炉，再到电炉，在这31个年头里，他与炉子结缘，数不清的日日夜夜，说不尽的寒来暑往，像“老黄牛”一样，始终保持一名共产党员本色，扎根生产一线，踏踏实实，任劳任怨，全身心投入到生产工作中，默默奉献光和热。

担当责任， 把设备当婴儿般呵护

“对待设备就要像呵护婴儿一样，小心翼翼，尽心尽责，只有把设备维护、保养好了，这样我们工作起来就轻松了许多。”夏爱国总是说道。不管是设备巡检还是润滑维护，他总是秉承着“老黄牛”精神，每天坚持两小时一次的设备安全巡检工作，从一楼到六楼22.8米，设备全部检查一遍需要四五十分钟，检查完后工作服已经被汗水浸湿。正是这种“固执”的坚守，他所维护的设备从未发生一起责任事故。

电炉液压站是熔炼车间党员先锋机台之一。夏爱国主动向车间党总支申请成为机台党员责任人，将机台维护、卫生纳入到自己日常工作范围内，虽然工作量增加了，但设备运行更加顺畅了。2016年一天晚班，他在巡检时发现，电炉液压站2#增压泵启动时，泵体晃动

大。“有问题！”他敏锐察觉到设备“生病了”，连忙对症查找病因，最终发现泵的缓冲垫出现裂纹，根基不稳。由于强烈的责任心和认真细致的态度，他及时更换了缓冲垫，避免了一起泵体损坏、管道泄漏事故的发生。在他的带领下，电炉液压站设备正常开车率达100%。党员先锋机台评比中电炉液压站多次获得第一名的好成绩，这是对他工作的肯定。



坏、管道泄漏事故的发生。在他的带领下，电炉液压站设备正常开车率达100%。党员先锋机台评比中电炉液压站多次获得第一名的好成绩，这是对他工作的肯定。

勇于创新， 把降本当自己的事琢磨

多年以来，夏爱国立足岗位，坚持学习，努力钻研技术业务知识，积极参与改善创新活动。他提出的“建立水冷梁在线监测系统”“电炉炉顶平台砌筑”等合理化建议实施项目以及参与的渣含铜、电炉炉寿、现场环境改善等改善创新项目都取得了良好效果。

在电炉第五炉期炉寿维护过程中，由于1、2号水冷梁温度偏高，为了测温，每天巡检必须钻进炉顶与隔栅之间狭小空间作业，每个班要反复多次。由于在炉体外面测量，测的数据也不准，他就每天琢磨着能不能安装一个电子测温装置，进行水温的测量。随后，他将自己的想法写成合理化建议交到车间。立项施工后，不仅有效减轻了职工劳动强度，而且提高了数据的准确率，为炉体维护作出了积极贡献。

今年3月份，电炉采用单边渣口放渣后，炉内液面稳定，堵渣口时压力较小。他与同事一起在工作中仔细摸索、反复实验，提出了采用白泥团堵渣口，减少耐热阻件消耗的精益改善方案。当炉内高液面操作时，在石墨堵头上套上耐热阻件堵渣口，当低液面操作时就直

接用白泥团堵渣口，减少耐热阻件消耗。该方案实施后，取得了良好的效果，每班可节约耐热阻件20余个。

书写忠诚， 把爱岗敬业作为自觉行动

作为一名老党员，夏爱国在工作中、岗位上没有掷地有声的豪言壮语，只有默默坚守、兢兢业业的付出，他认真践行公司“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观，数十年如一日地履行好本职工作职责。

他性子倔，从不向困难低头，从不叫苦叫累，但只要是生产上出现问题，他总是第一时间出现在现场，与职工们一起处理故障问题。在设备检修期间，为了尽快完成检修任务，他放弃了许多休息日和节假日，出色完成了各项工作任务。有一次，他的妻子下班途中摔伤，住了几个月的医院，他既要照顾妻子，又要照顾孩子，但从未耽误工作。他三十年如一日，总是这样舍小家顾大家，默默无闻地奉献着。

“这些都是我应该做的，组织却给了我这么大的荣誉！”说起获得公司“优秀共产党员”称号，夏爱国坦诚地表示。这个壮实的汉子说起话来可能有些含羞，但只要说起班组、岗位、设备，他如数家珍，而且思路清晰得让人佩服。30多年的敬业奉献，夏爱国就像“老黄牛”一样辛勤耕耘，让党徽在平凡岗位上闪耀着夺目的光芒。

（图 / 文 张国平 鲁方昆 李广霞）



贯彻精益管理理念 提升采购工作执行力



近日，学习了习近平总书记关于全面深化改革重要论述，以及关于加强执行力的文章，其中关于加强执行力的论述，受益匪浅。我认为，加强执行力是“严纪律、转作风、强担当”的具体体现，执行力在于行动，在于领导带头，在于制度保障等等。在实际工作中就是要践行精益管理理念，不折不扣地抓落实，领导干部带头示范引领，问题导向抓整改，建立健全制度。下面结合学习执行力的内容以及实际工作，谈谈体会。

一、不折不扣抓落实是提升执行力的根本

执行力在于行动，行动就是不折不扣地抓落实。压力再大、困难再多，都要把工作目标落实到位。去年，集团公司要求物资设备公司实现采购降本目标由300万元大幅提升至800万元。虽然困难很大，但是我们坚定落实不走样。去年超额完成集团公司下达的降本增效任务。物资设备公司党支部还被评为2016年度公司先进基层党组织。

今年，我们同样面临降本增效的压力，坚持在抓落实中不讲条件，不打折扣。根据公司年初黄皮书制定的考核口径，经财务部及绩效办最终确认，今年上半年大宗材料降本完成全年的66.25%，使用承兑汇票节约财务费用完成全年的86.43%，均达到了进度要求。事实说

明，执行力在狠抓落实中得到体现。

二、领导干部示范引领是提升执行力的关键

习近平总书记明确指出：“干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的。”干部舍得出真功夫，率先树立牢固的执行观念，改革才会有真绩实效。

领导干部是关键少数，是执行中最重要的主体，示范引领作用非常重要。我们首先加强班子自身建设，抓好“两个责任”的学习贯彻。通过中心组集中学习等形式，使班子成员把责任扛在肩上，带头执行各项纪律和禁令，带头遵守廉洁从业的各项规定，带头执行上级及公司的各项决策部署，带头改进工作作风。领导干部的执行力，未必要做到事必躬亲，但是必须示范带头，以上率下。

三、问题导向抓整改是提升执行力的抓手

工作中，我们也存这样那样的问题，精益管理的过程，就是不断解决问题加以完善的过程，也是不断提升执行力的过程。结合物资设备公司的工作特点，我们针对重要制度、流程，围绕容易发生腐败问题的关键岗位、薄弱环节，我们以问题导向，从思想道德、制度机制、业务流程等方面，认真查找可能发生腐败行为的风

险。今年通过不改变业务范围，只变动业务人员的岗位轮动方式，对超过三分之二的管理岗位人员进行了岗位调整，此举既实现了廉洁风险防控，又有利于深化精益管理。与此同时，针对供应商评价滞后的问题，我们完善了供应商评价体系，推动、试行供应商动态跟踪评价管理，使得指标体系更加科学合理。

四、建立健全制度是提升执行力的保障

依法采购、科学采购才能保障采购中的执行力。这里讲的依法，是必须依照国家的相关法律法规，又要严格执行企业的各项管理制度。

在执行制度方面，我们一是落实党风廉政建设责任制。坚持层层签订《责任书》，对重要岗位人员实行廉洁承诺制度。强化“一岗双责”意识。二是完善采购供应相关制度。三是认真组织学习落实，严格执行集团公司《廉洁风险防控手册》。近年来，我们建立和完善了物资采购方案制定等廉洁风险控制流程10多项制度。同时，先后建立了数十个标准作业流程，梳理出数十个廉洁风险点，每一个廉洁风险点都采取了预防措施，并明确了监控责任人。严格执行不走走过场，促成职工在工作中养成一个良好的习惯，并加以固化和长效化。

（物资设备公司 李建超）

把执行力体现在实际行动中

执行力是企业竞争力的核心，是把企业战略规划和决策部署转化成为效益和成果的关键。我认为，我们的执行力实际上就是要认真践行“责任、忠诚、学习、进取”人企业核心价值观，真正做到“严纪律、转作风、强担当”切实体现在实际行动中。

一、对执行力的理解和认识

执行力首先是强化责任担当,责任担当就是愿干、肯干，坚决服从公司的目标、决策和要求，不折不扣抓好落实。第二要对企业忠诚，忠诚是一种态度，是执行的前提和基础，没有忠诚就无所谓执行，只有忠诚才能主动履职尽责，做到精益求精。第三，不断强化学习，提升能干、善干的素质和能力，为更好地执行提供过硬的支撑。第四，要不断进取，高效干事，圆满完成目标任务，用最终成效来衡量、检验执行力。

二、提升执行力重在实际行动

近年来，随着国家、省、市对交通、环境等因素管控力度加大，给治化生产物流保障工作带来了严重影响，但物流公司始终牢记责任、顾全大局、强化担当，把保障公司大宗货物进出厂畅通作为物流公司第一要务

来抓，保障了公司物流的畅通。

面对国家淘汰黄标车、开展治超限载、黄石城区限行禁行大货车以及面对长江水源地环境保护治理政策实施，要求关停沈家营码头的问题，物流公司能够顾全大局，按照集团公司统一部署，提前布置，积极准备。一方面反复与市政府相关部门联系，反映企业困难，争取有利政策，另一方面坚持领导带班值班，积极与冶炼厂、质计中心等相关单位部门沟通，优化物流运作方案，加强应对，保障了公司大宗原料货物的进出厂。尤其是今年上半年公司硫酸库存持续高位运行时，为保障公司治化生产的正常运行，物流公司形成硫酸发运日例会制度，每日安排硫酸运输工作，及时投入运输车辆，新增船舶，督促客户提高卸船效率，实施码头放酸系统改造，满足日发运硫酸的需要，确保了公司治化生产正常进行。

在筹建黄石新港有色化工码头过程中，由于《黄石港总体规划（修编）》未通过省政府和交通部的审批，海事、航道、水利、堤防、环保、消防、供电供水等部门对前期申报工作均不予受理，任何一个政府部门

都不会“违法”批准。但考虑到公司治化生产的延续，物流公司没有等，而是主动挑起担子。上半年，我们反复找政府部门沟通协调，最终获得了政府相关部门对该项目“容缺性”建设的认可，码头筹建工作才得以持续开展。

三、进一步提升执行力，确保物流公司全年生产经营目标实现

近年来，随着国家对运输管控力度的加大，运输成本逐年上升，物流公司测算的利润每年都存在较大缺口，但我们及时制定增利补缺措施，进一步强化执行力，确保物流公司2017年经营目标的实现。一是切实抓好目标任务落实。二是切实抓好制度执行。根据公司合规运营整改要求，继续加快剩余13项问题的整改工作，同时举一反三，认真思考物流公司经营过程中存在的其他问题，加强整改，防范企业运营风险。同时，按照集团公司“三化”建设的要求，抓好各项规章制度的落实。三是突出加强执行能力建设。四是狠抓作风建设，教育各级管理人员做到能干事、干成事、不出事。

（物流公司 程明）

闲置导电棒再『上岗』

7月17日，在冶炼厂电解一车间维修班作业现场，“全副武装”的钳工班班长朱广顺正拿着焊把，在一根导电棒外壳上焊个不停，那耀眼的电弧光芒刺得人不敢直视。“这是在干什么？”路过的职工王畅问道。“我们正在给导电棒进行‘移植’手术呢。”朱广顺回答。

原来，由于小板5系导电棒长期处于高温酸腐环境，经过多年的使用运行，部分导电棒出现弯曲变形现象。因此，一方面导致其导电性能不佳，影响阴极铜析出质量与电能损耗；另一方面，也容易引起板面短路，增加操作人员劳动强度。经车间成本核算员统计分析，如果将近些年累积下来的5000根弯曲导电棒全部进行更换，费用需要10余万元。车间职工创新工作室的成员们看在眼里，急在心里，暗下决心，要尽快解决这个难题。

为此，创新工作室成员只要

一有空就在槽面转悠，时而附身观察，向现场操作工了解导电棒变形情况；时而在纸上写写划划，探讨修复导电棒的办法。“废品备件区有许多检修闲置的小板1、2、3



备件区，经过仔细翻检，发现两种导电棒的尺寸有差异。其中，小板1、2、3系导电棒长度为1060毫米，而5系导电棒长度

系导电棒，肯定有部分是性能良好的，经过清洗后是不是可以再利用呢？”在交流探讨中，小王的一席话给大伙儿提了个醒。于是，他们三步并作两步来到废品

一样该多好，断了可以两头系在一起，就能再利用。突然，老王脑海里灵光一闪：“导电棒虽然不是绳子不能系在一起，但如果导电棒与导电棒之间焊接起来，不也可以用了吗？”有了这个想法后，他们立即付诸行动，先将5系弯曲较重或已损坏的导电棒挑出来，清洗后按40毫米一段进行切割，然后再将废品存放区“品相”良好的1、2、3系导电棒挑选出来，两者对接后进行焊接。这样，加长的小板1、2、3系导电棒重新“上岗”。后期通过数据采集分析，加长的小板1、2、3系导电棒完全可以满足小板5系电解生产要求，效果和原5系导电棒一样好。

“你这个点子可真不错，可为车间节省成本10多万元呢！”看着明显的降本效果，车间上下都对创新工作室的“金点子”称赞不已。

（邓小辉）

防尘水管改造记

“值班长，3号皮带防尘水管堵住了，流不出水来。”“3号皮带防尘风机出现停机故障了……”

7月17日，铜山口矿选矿车间碎矿厂房3号皮带的防尘设备出现问题，让碎矿大班值班长陈军忙得不可开交。

皮带运输机是该车间碎矿厂房的重要设备，由于皮带运转过程中容易产生扬尘，车间特意给碎矿厂房各条皮带运输机都安装上了防尘风机和防尘水管等设备，以改善职工们的作业环境。防尘设备修理好后，陈军动起了心思，准备对防尘设备进一步改进完善。

为此，陈军在网上查资料，与同行业单位交流，做了大量前期分析研究工作，同时在征求同事们意见的基础下，决定在3号皮带的天花板处安装喷雾式防

尘水管，通过水雾将灰尘向下压制。

说干就干。陈军买来了塑料管道、喷头、接头等材料，接下来就是制作与安装。为了更快地完成施工，大班职工纷纷主动参与到安装中。职工们分成二个小组，第一组在空旷的地方将塑料管道进行拼接，第二组在皮带上配合安装，一个人拿来长木头当直尺划线，一个人按照标记逐个打孔，一个人安装管卡对管道进行固定。“管卡的间隔要求尽量小点，避免由于震动导致管道垮塌！”在陈军和大班职工的共同努力下，一个星期后完成了喷雾式防尘水管安装任务。

管道安装好，效果怎么样？大家心里都没有底。当陈军满怀希望地打开管道阀门时，发现喷雾喷头的水流很小，根本达不到喷雾的预期效果。陈军通过观察

与分析，发现导致这一结果的原因是水压不够造成的。因为喷雾式喷头的工作水压比目前生产供水压力大，所以必须要给供水系统加装加压泵。陈军从网上购买了一台小型加压泵，并第一时间进行了安装。喷雾式防尘水管终于正式投入使用了，经过一段时间的跟踪观察，陈军发现采用喷雾式防尘水管进行除尘，能够很

好地压制扬起的灰尘。但是，陈军也发现由于喷雾式喷头的喷嘴直径有点大，容易把皮带打湿，造成皮带跑偏的现象。为了让职工放心使用，陈军又在网上购买了更小号的喷头，发现效果完全能够达到预期效果。改造后的防尘水管得到职工们的一致肯定，陈军开心极了，他觉得所有的付出都值得了。

（余彬）





抢险突击队员在 5421 采场口构筑防洪坝。 周志刚 摄

筑起井下防汛的“责任大堤”

7月2日，天空着下着大雨，雨滴像珠子似的“噼里啪啦”敲打着玻璃窗，转眼间矿区到处湿淋淋、水亮亮。此时，铜绿山矿采掘二车间调度监控室内灯光透亮，调度员汪红兵坚守在岗位，目不转睛地盯着大屏幕上各中段的每个作业点，指挥调度安全生产。

下午1时30分，生产依然紧张有序地进行。这个时间段人最犯困，汪红兵端起泡好的浓茶，重重地“牛饮”一番，打起十二分精神头继续盯着大屏幕，越到这个关键时候越是一分一秒都马虎不得。

突然，一阵急促的电话铃声打破了车间调度指挥中心的宁静。“调度员、调度员，-245米中段V6、北岩8川有大量地表水从岩层流出，通过水沟流入-245中段水泵房。水量大，5421采场口地势过低，水淹没主巷道轨道即将倒灌采场……”调度员汪红兵接到生产三班值班长刘忠明的紧急电话。如不及时处置，将会威胁着矿井安全。

“马上启动防汛应急预案！”13点35分，应急指挥长戴宏辉当即作出应急决策并下达应急指令，时刻待命的抢险突击队快速集合，第一时间奔向事故现场参与防汛抢险行动。

水情就是命令。仅仅只用了20分钟，一支由36人组成的防汛抢险突击队在-245米中段集结完毕。“大家保持秩序，分成二个小组，每个小组一个负责人，开展抢险工作。”副指挥长刘恒建确定防汛抢险人员到位及物资、救援准备就绪情况后，向各个小组长发布命令。

“出发！”刘恒建的吼声回荡在整个巷道，空气瞬间凝固，进入紧急状态。防汛抢险突击队员带上防洪器械、工具、应急物资等，向各自目的地快速奔去。

一到现场，大家争先恐后地背黄土、筑坝堤，堵水源，在泥水中来回穿梭。很多人的矿靴里灌满了水和砂石，每迈一步都钻心地疼，但没有人退缩。党员团员，人人争先；洪水汗水，水水相融。第一抢险小组鲁小冬等4人在-245中段5421采场口处，将一袋一袋的沙袋靠人力一点一点地堆砌，构筑高度1米的防洪坝，及时地阻挡水势的进攻。

同样，张雅龙带领的第二抢险小组在-245中段北岩8川、V6口处也分别构筑高度1米的防洪坝，大家浑然不顾身上的泥土和污水，脚步一刻不停。经过2个多小时鏖战，三处防洪坝修筑完毕，形成了临时水仓，防止了洪水流入副井及斜坡道。

4时15分，雨水慢慢变小，通过水泵房抽排，-245米V6、北岩8川渗水量减小，水位明显下降，险情得到有效控制。大家望着各自脸上夹杂着汗水的泥巴，欣慰地笑了。

井下的巷道灯光闪烁，仿佛满天的星斗，为防汛抢救突击队员点赞。为防止水情反弹，党员突击队员实行24小时值班，每班4名防汛队员，4个小时换一班，密切监测水位变化。职工们称赞道，为矿山安全度汛保驾护航，党员们冲在前面不退却，带头筑起了坚不可摧的“责任大堤”。

（柯婷婷）

温馨短信守护安全

入伏以来，气温急剧攀升。位于冶炼厂转炉炉顶的备料车间石英班16号岗位上的温度更是接近40摄氏度，如同蒸笼般炙热难耐。石英班职工毛亚刚刚带完料，身上的工作服已经被汗水湿透紧紧贴在身上。刚走进休息室还未来得及喝一口水，就听到“滴”的一声悦耳短信提示音，毛亚随手点开了手机屏幕：“温馨提示：请你检查劳保用品穿戴是否规范？检查岗位上有没有严格按照皮带‘六禁止’、安全操作规程规定操作？请你时刻注意自身的安全！你的安全关系着全家人的幸福……”

毛亚看着手机里安全温馨提示短信，不由心头一热。作为一名老师傅，他比谁都清楚，越是高温季节越是要遵守安全操作规程，如果天热只图个人痛快不注重防护，那么受到伤害的终将是自己。这看似简单的一条短信，却饱含着以人为本、关爱职工的情意，让他感动……再看看发信人，原来是班长夏新军。顾不得疲劳与干渴，毛亚抓起手机满怀感激地回复了一条：“谢谢

班长！你放心，我会时刻注意安全的。”与此同时，石英班其他岗位同事也纷纷收到了夏新军的安全温馨提示短信。

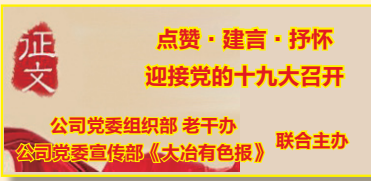
当前进入高温酷暑季节，正是生产任务最繁忙时期，持续高温天气极易造成职工身心疲惫或设备设施异常，导致各类事故发生。石英班将防范高温带来的安全隐患作为班组安全管理工作的重中之重。给班组职工发送安全温馨提示短信，是班组开展“安全无事故”活动的一项新举措。温馨提示短信内容短小精悍，包涵厂区的交通安全、岗位安全、防火安全等方面内容，并附上安全警示和温馨祝福，及时发给班组职工，提示大家在工作中采取安全保障措施按规操作的同时，也通过温馨亲切的语言潜移默化地将安全发展理念植入大家心里。安全温馨提示短信活动开展以来，得到了职工的广泛欢迎，大家称赞说：“安全温馨提示短信虽小，可为我们安全工作撑起了一把大大的‘保护伞’！”

（童旭林）



健康喜迎十九大

□ 刘炳扬



健康是国家富强、人民幸福的重要标志，是个人生存和长寿的基础。党的十八大以来，我国的医疗事业改革力度之大，发展速度之快，我和老伴感同身受，喜在眉头，笑在心头，写在笔头。现以此文响应组织号召参加征文活动，与离退休的伙伴们探讨健康养生问题，并请医护行家们指教。

我10岁那年，湘西和平解放。解放前读小学时老师说：“西方列强讥笑中国人是‘东亚病夫’。”湘西是中国的盲肠，广大百姓饥寒交迫，贫病交加，加之瘟疫作乱，蛊婆（当地人称草鬼婆）作怪，民不聊生，天怒人怨。解放之后，天翻地覆，万象更新。有了人民医院，才开始打针吃西药、种“牛痘”。初中毕业时我第一次体检，考入长沙工校，在省人民医院补拍X光片（胸片），有的考生查出肺结核病，并退回家，痛哭流涕，我至今难忘。

长沙工校很重视师生身体健康，“三好”学生的第一条是身体好。学生要按年龄分别达到“劳卫制”标准。那时中苏友好，学校开展“跑到莫斯科”晨练活动。下午又有一节体育课，每月的伙食费（供给制）9元（相当于小学老师的50%），粮食定量不够吃，加上红薯瓜菜管饱。我18岁毕业时身高1.68米，体重62公斤，分配到龙角山矿劳动实习，当了半年风钻工毫不逊色，从此也无暇体育锻炼。

改革开放以后，随着生活条件的好转，工作压力的加大，各种应酬的增多，出现了“三高”、脂肪肝等，但不以为然，不当回事，自勉为“一不怕苦、二不怕死”“小车不倒只管推”。

新世纪退休之后，“百病缠身”的我面对医疗改革，心存疑虑。有时灰心，但又不甘心。我就不能进“古稀队伍”吗？于是就迷上了医药书刊和运动。我的同庚，洪昭光著《让健康伴随着您》（2002年8月第一版），他的健康箴言：“最好的医生是自己。”我能当好

自己的医生吗？反思几十年的经验教训，我以为：“最坏的自己是无知”“知识可以改变命运。”从无知到有知，我改变了多年来的不良生活方式，加上药物治疗，降低了“三高”，坚持按时监测血压、心率、血糖、糖化血红蛋白，都写在日记本上，并向医生汇报。有一段时间我牙疼，牙科医生说“三高”病人拔牙很危险，要内科医生“保驾护航”。最后我把有关的化验单和自检的记录给牙科主任看，她果断而顺利地给我拔去了病牙，我等于是成功地自己给自己当了一回称职的医生。

2012年以来，我几乎每天都看中央科教频道的《健康之路》和北京卫视《养生堂》节目，边看边做笔记，并在多次重播时补齐笔记。这方面日耗3至4个小时，五年来起码有三大收获。

一是看到我国的医药事业快速发展，增强了我战胜疾病的信心。众多的专农院士亲口所言，亲自表演的现代化的医疗手段，使我大开眼界。就眼科而言，过去听说不可逆转的，现在逆转过来了；心血管病人从死神手中抢救回来；癌症病人可以祛癌重生，先进的医疗技术迅速普及开来，惠及广大的患众。例如内镜微创手术，在黄石人福医院成功实施，使我老伴深受其利。我们通过胃镜诊治，相信不会恶化。特别是祖国医药事业的发展，中西医结合，大医国医与名人患者的现身说法，使我们坚定了“保八（十）进九（十）”的信心。

二是看到医患双方的关系可谓之“生命共同体”。社会上流传的负面消息、医患纠纷，我相信随着医改的深化，也会越来越少。例如今年4月，我老伴因胆石症住院，手术很顺利，前后7天自费共1300多元，而医保方面支付了大多数，特别是医护人员在长达一个月的换药检查中，都是认真负责、热情周到，使我们十分感激。

三是看到不少的运动处方、医药妙招，增多了百姓康寿的方法。其中最关键的是要早

预防、早发现、早诊断，对症施治。我为此写了“四个不如”：有病不如早治，早治不如治未病，重在学习致践行；药疗不如食疗，食疗不如自然疗，乐于自然求安逸。

2002年8月，《让健康伴随着你》我反复看了三遍，对洪昭光教授的健康箴言坚信不疑，视如金科。其中：“最好的运动是步行”，我坚持了五年“日行万步，风雨不误”，后五年改为“跟着太阳走”。但是，两脚越来越不行，从看《健康之路》和《养生堂》中悟得：“没有最好的运动，但有最好的自动”。也就是“贵重灵活”四个字：贵在坚持，重在按时，灵在有效，活在必多姿。总之，都要靠自觉自动。

自觉自动，首要的在于健脑。自觉地加强政治学习，增强党性修养，关心国家大事，就会去掉个人的烦恼。我看了《十三五（2016-2020年）规划纲要》和每天晚上的《新闻联播》，欢欣鼓舞，仅想用“健康”两字来点赞！现在全党全军全国人民正在喜迎十九大，我要以喜悦的心情说说肺腑之言。

从1921年7月1日中国共产党诞生至今96年，历经千难万苦，党中央四代领导人领导全党全国人民干了四件大事：一打江山强专政，二转改革建特色，三当代表促科学，四筑国梦兴中华。当今，以习近平同志为核心的党中央，正在领导全党全国人民包括海外华人为了实现中华民族伟大复兴的“中国梦”而努力奋斗。

我自己的梦想是：“一身正气保安逸，两袖清风扫陋习，三生有幸享改革，四代同堂庆统一。”首先是庆祝党内思想的高度统一，然后是迎接祖国的彻底统一。我去年七七初度言志：“七七寿临在眼前，一家老小尽开颜。迷途知返金不换，苦中为乐皆是甜。富民强国中华梦，顺天利地和为贤。内调外治除顽疾，坚持学习致实研。”

（作者系公司原技术处副处长）

战略决策『二副』
联颂一带一路

合作共赢财缘路带铸金砖
和平崛起德化干戈为玉帛
赤县成为新起点
物流欧亚畅通无阻
丝绸路东接西延三万里
经济带宽南环北绕诸多国
资助非拉合作共赢
燕京又作大中心

高峰论坛『一副』
联赞一带一路

千年雨露
丝绸路远
继往开来
和平崛起
虎啸龙吟狮醒国
万里烟霞
经济带宽
包容合作
互利双赢
鸢飞鱼跃雁栖湖
（公司党校原副校长陈劲煌）

廉洁，
有爱的味道

公司质计中心“清风拂质计”廉洁演讲比赛记



一说起廉洁，大家第一印象就是制度，就是严格，可是这里面分明有爱的味道。质计中心于6月23日举行廉洁演讲比赛，职工选手们声情并茂地讲述一个个廉洁有爱的故事。

该中心监督室职工邢鹏程一上台，讲述的故事就吸引了听众。

邢鹏程的同事小蔡，退伍后进入公司质计中心工作。他为人忠实，讲原则，能吃苦，很快得到领导的赏识，分配到监督室。小蔡家在拜今乡仙石村，是一个美丽的山村。他儿时的伙伴一个个结婚生子，父母多次打电话催促他找对象。朋友小李把在市里长大的美女同事介绍给小蔡。小蔡和女孩相互加了微信聊了段时间。聊着聊着，女孩询问小蔡老家在哪，小蔡如实告知，女孩回了句“是个偏僻的山村呀”，然后就把小蔡拉黑了。同学小张也给小蔡介绍了一个女孩，两人见面印象不错。女孩带自己妈妈过来把关。“小伙子买房买车了吗？”女孩的妈妈开门见山地

问，小蔡无言以对。相亲又失败了。同事老石又给小蔡介绍了一个女孩。小蔡不抱太大希望地去见了面。不曾想两人竟擦出火花。女孩主动提出确定男女朋友关系，小蔡心花怒放。

过了几天，女孩把小蔡约了出去，满脸严肃地说：“有件事情需要你帮忙。”“你的事就是我的事。”女孩见小蔡答应坚决，说道：“我妈的朋友因为某些矿样不达标全部被你们单位要求召回，听说会被取消合作，她让你帮忙打听打听，活动一下，需要多少钱你传个话。”

女孩的话一下子将小蔡推入矛盾的漩涡。“打听”，这显然违反了廉洁从业规定；“活动”，不就是行贿吗？那更是违法的。不“打听”不“活动”，可能女朋友不高兴，未来丈母娘不买账，看来这门亲事又要“黄”了。

“对不起，这种违反原则的事我做不了。”小蔡犹豫片刻后坚定地回答。女孩一听，黑着脸离开了。小蔡也悻悻地回到

单位，做好了分手的心理准备，静静地等待女孩的电话。

一天过去了，一周过去了，女孩那边杳无音信。

正当小蔡纳闷的时候，他手机来了一条短信：“亲爱的，你过关了，我妈说，有原则的男人最可靠。”

小蔡因为讲原则赢得了爱情，这是他没想到的。

质计中心领导班子成员在现场听完故事，带头鼓掌，大家跟着鼓起雷鸣般的掌声，为廉洁从业的小伙子点赞。

原料检验一室的邱德胜讲述了另一个廉洁有爱的故事。“从小父母就教导我不是自己的东西就不要去拿，别人给的不要去收。别人的就是别人的，不要去羡慕和嫉妒，想要就要靠自己的努力去争取。”他娓娓道来，讲述了父母教他廉洁做人、踏实做事的故事。彰显父母之爱的理智与深厚。

“有人说，我小职工一个，手上一

没权、二没钱，无所谓廉洁从业，从自身做起更是无从谈起。对这句话，我不认同。”原料一室的职工张清，一上台就摆明自己的观点，阐述了“爱我有色，才能实现有色爱我”的道理，讲述了一个爱岗敬业、廉洁从业实现“爱我有色、有色爱我”的故事。

接下来，一个又一个的选手上台演讲，他们讲述的故事接地气、顺人气，有情有义，台下的职工听得津津有味。

“这些故事大家听了有何感想？可以说倡导廉洁就是爱的另一种表达方式，讲原则、守规矩是廉洁从业的基本要求，更是对从业者的爱护，廉洁会保你一生平安，这是大爱。廉洁从业的各项规定、制度，不是要管住你的手脚，而是要让你呼吸更加自由清新的空气，促进你的身心健康和生活幸福，你们说是不是这样？”当质计中心主要负责人说完这席话时，现场有人回答：“说得好！”顿时，一阵雷鸣般的掌声再次响起。（张国平）

刘主任井下寻“铁”记

“全面发动、全员参与、全力以赴解决供矿过程铁件入斗、入仓的问题。从我做起，机关人员每周从井下收捡携带铁件不得少于10公斤，……”在6月份的第一个调度会上，铜绿山矿采掘一车间主任刘文正式下达寻“铁”令。

5月份，铜绿山矿在选矿流程上存在废铁件混入多的现象，导致台时处理量未达到要求。采掘一车间是供矿大户，对选矿流程的影响也最大，这也就有了本文开头的寻“铁”令。为此，该车间先后安排80余人参加“保选矿流程畅通”劳动。

“刘主任，怎么天天往井下跑……”刘文为了解决供矿质量问题，真是“坐不住”了。井口等罐的职工打趣地询问刘文。“今天是周一了，明天机关人员携带

铁件情况就要通报了。”“刘主任上一周几乎每天都下井进行安全检查、基建调研、专项整改，他自己寻‘铁’的任务还没有完成呢。”了解内情的职工向同事透露内情。“大家每天一身水一身泥，我也不能坐在办公室听汇报，到井下给你们加加油也好。”他一边回应着职工一边走进了罐笼。按照井下安全管理“分片包干”的要求，对车间领导的铁件指标与责任区域挂点考核，谁挂点区域发生“铁件入斗”现象将同步处罚。“刘主任负责兴安一班区域，先到8416采场去看看？”车间技术组组长熊国雄在一旁提醒他。“好，我也正准备去看看他们采矿的情况。”刘文应声回答。

“完成10公斤任务后，超额完成有

奖励！”该车间机关工作人员积极行动，大家每天跑完井下现场后，又到责任区采场“探宝”。小到螺丝、大到备件，拍照登记好，拿出随时携带的编织袋，能拿多少是多少，实在搬不动，第二天找个帮手往外抬。各家单位面对“月度累计1次，责任单位第一责任人在调度会做书面检讨，并扣款500元；月度累计2次，责任单位相关责任人接受诫勉谈话，扣款1000元；月度累计3次的，对责任单位第一负责人降职，分片包干责任人免职处理，并扣款2000元”的“史上最严”供矿质量问责，丝毫不敢懈怠。经过10多天的“扫荡”，采场上的铁件还真不好找。

看完作业现场，刘主任不停地四处扫描，不免犯嘀咕：“还真是一‘铁’难寻

哪！”突然，他看到采场入口毛石下压着一根圆轴，20来斤也好拿。“刘主任，这是我的。”铲运机工小张匆忙赶到他身旁，“这是上午换下来的，我要负责带上去，不然队长要处罚我。”“哦，那好，你记得就好。”刘主任“失望”地走出了采场。马上就要走出一分层平巷了，他又一次眼前一亮，在平巷出口架棚支护区有两根变形的槽钢，刚准备背上肩……“刘主任，你不能拿，它是我的。”熊组长有些“急了”，“这是我刚刚从二分层8420采场带过来的，因为要陪你到8416采场就暂时放在这里。”“哦，那好。”刘主任尴尬了。

两次“失望”的刘主任寻“铁”任务还是泡汤了，可他却发自内心的地笑了……

（吴燕峰 梅晓艳）



博源环保公司下半年撸袖大干

本报讯 7月24日，博源环保公司召开年中工作会，全面部署下半年工作，进一步动员全体干部职工紧盯目标，克难攻坚，确保完成全年生产经营任务。

会议传达了集团公司2017年年中工作会相关精神，通报了该公司上半年经济运行情况和绩效考评结果，对下半年工作进行了全面部署：一是加强生产组织；二是落实增利补缺措施；三是优化营销运作；四是加快推进项目建设和重点工作；五是努力实现管理提升。该公司主要负责人要求：全体干部职工要明确任务，分解指标，实现目标；要再上措施，狠抓落实，确保目标；要严纪律，



转作风，敢担当，撸起袖子大干一场。会上，该公司各分公司负责人还分别进行了紧盯目标、克难攻坚，确保完成任务的表态发言。

(喻亚丽 徐雪飞)

精益大讲堂：“做最好的执行者”

本报讯 7月29日，博源环保公司精益大讲堂在该公司展示厅开讲，该公司党委负责人主讲，公司领导班子成员及各级管理人员30余人参加了精益大讲堂活动。

课堂上，该公司党委负责人就“如

何做最好的执行者”作了专题讲座，他首先从当前时代背景、市场形势及公司发展需求等方面深刻剖析了企业员工“做最好的执行者”的必要性、重要性，接着从“保持最好的精神状态、执行者怎么做事、执行者怎么做人、执行者怎么说话”四个方

面详细讲授了当一名最好执行者的各种“法宝”和诀窍。参加精益大讲堂活动人员分享了学习感悟和学习体会，表示要在工作中坚持以问题为导向，不断地创新改善，以坚强的执行力保障集团公司和公司决策部署的贯彻和落实。

(喻亚丽)

7月27日，公司邀请集团公司企业管理部相关负责人讲授了一堂精彩的5S精益管理培训课。重点对今年5S精益管理的主要工作进行了详细讲解，并针对公司的管理现状，进行“把脉问诊开具药方”。授课接地气，针对性强，培训人员受到了很大启发，培训效果显著。

(汪丽)

7月31日，在中国人民解放军建军90周年之际，公司召开退伍军人座谈会。会议号召与会人員发扬军人优良传统，为维护公司稳定，打赢公司提质增效攻坚战，跻身“城市矿产”国家一流示范基地作出更大的贡献。

(张霖)

7月31日，公司工会组织各分公司班组长召开座谈会，该公司参加黄石市工业企业班组长综合管理技能竞赛的5名人员，总结了此次参赛经验，交流了心得体会，进一步促进了该公司班组长综合管理水平全面提升。

(喻亚丽)

面对持续的高温天气，7月20日，公司积极开展防暑降温工作，在废旧汽车拆解分公司设立防暑降温服务站，每天为两百余名一线职工制作冷饮、送“清凉”，受到职工的广泛好评。

(刘纯)

7月31日，营销分公司党支部全体党员及业务员齐上阵，会同废弃机电拆解分公司人员，从下午2时奋战到晚上9时，紧急将3车共计54吨电路板顺利装车出厂。

(汪萍莉)

从7月25日起，废弃电器拆解分公司严密关注天气气温变化，调整生产作业时间，避开午后高温时段进行生产，既不影响产量，又确保了职工安全，设备也正常运行。

(田鑫)

针对连日来的高温天气，从7月23日开始，废旧汽车拆解分公司增加安全检查人员，针对废旧车辆存放堆场和生产现场消防重点部位加强点巡检，做到及时发现消防隐患，就地消除整改。

(刘洋)

武汉大学专家组来公司收集拆解物样本资料

本报讯 7月26日，武汉大学循环经济再生专家组一行来公司调研，为省环保厅编制《湖北省废液晶类电器规范拆解指南》及《湖北省废液晶类电器拆解审核指南》收集基础样本资料。

据悉，因国家环保部下发的《废弃电器电子产品规范拆解处理作业及生

产管理指南》及《审核指南》对液晶类电器的标准暂时没有明确要求，开展此次调研工作的武汉大学受省环保厅委托，赴省内知名废弃电器拆解处理企业了解液晶类电器拆解情况，为《两个指南》出台准备详实资料。当天的调研过程中，该公司废弃电器拆解项目相关负

责人向专家组成员详细介绍了目前废液晶类电器拆解的具体情况，并提出了规范拆解标准的有关建议。专家表示，在博源环保公司收集的资料极具价值，对指导出台相关工作标准具有很强的现实意义。

(齐芸)

废旧车辆回收创历史新高

本报讯 截至7月31日，博源环保公司废旧汽车拆解分公司7月份废旧车辆回收量创新高，其中两轮摩托车回收量为计划的205%，创历史最好水平。

下半年以来，在公司“战高温，

夺高产”的号召下，该分公司积极行动起来，班子成员和管理人员身体力行，利用周六、周日休息时间，克服高温酷暑报废车辆车况差、拖车难等问题，带头深入生产一线开展拖车作业。7月

份累计拖车150余次，累计运输5000多公里，超额完成当月的车辆回收任务，为该分公司全面完成下半年的生产经营任务打下坚实基础。

(刘纯)

7月31日，废弃电器拆解分公司冰箱拆解班组在调整生产模式后，作业效率明显提升，6至7月份拆解量较去年同期增长128%。

(田鑫 于晓)



8月1日，公司团总支组织开展义务劳动，10余名团员青年利用业余时间对公司厂区东侧围墙绿化带杂草进行了彻底清理，为公司“洁、绿、亮、美”工程贡献了力量。

(童聪 肖愚)

沙场阅兵 我心澎湃

7月30日，我怀着激动的心情，全程观看了庆祝中国人民解放军建军90周年朱日和大阅兵。这是新中国成立后中国人民解放军首次以庆祝建军节为主题的盛大阅兵，受阅官兵列阵沙场，以战斗姿态接受党和人民的检阅。

上午9时许，当通过电视看到一支支受阅方队神情威武，步伐铿锵，一辆辆战车整齐列阵，威风凛凛时，我的内心热血沸腾，好激动啊！一直以来我就有个当兵的梦想，希望有一天能够当兵，成为保卫祖国的热血男儿！可是由于种

种原因，没能实现儿时的梦想，现在也只能从电视中感受到受阅军人的意气风发、英姿飒爽了。

“同志们好！”“同志们辛苦了！”“主席好！”“为人民服务！”一声声亲切问候，一次次响亮回答，都表达了习近平主席对官兵的亲切关怀和全军官兵对习近平主席的忠诚拥戴。

检阅分列式开始后，走在最前端的护旗方队，党旗、国旗和军旗依次排开。随后由17架直升机组成的“八一”标志和由24架直升机组成“90”字样的空中

纪念标识梯队呼啸而来，那空中的壮观场面真让人感叹啊！通过电视解说了解到，其中40%装备首次亮相。

检阅中，当看到各种坦克车、步战车、导弹发射车时，心里当时就为祖国的强大而感到自豪。这些各式各样的武器不仅增强了我们国家的国防力量，也让外国人知道，中国之强大不容侵犯。令我印象最深刻还是最后接受检阅的火箭军部队中核导弹方队，这可是具有核威慑力量的武器，光听名字就知道这不是一般的导弹，这可是震慑对手的“王牌”。



此次阅兵接近实战，具有威严壮观的效果，体现了中国人民解放军的英勇气概。同时也体现了国防和军队改革后的变化和成就。通过电视看到了这支威武之师、文明之师、胜利之师整齐的步伐，闪亮的枪炮和威严的军威。我在心中告诉自己，今天的和平生活来之不易，是无数的革命先烈和人民子弟兵抛头颅、洒热血换来的。他们是真正的英雄。我将更加热爱自己现在的生活和工作，继续为祖国、为企业作出自己更大的贡献。

（冶炼厂 黄琨）

忆军旅

7月30日，我观看了庆祝中国人民解放军建军90周年朱日和大阅兵，威武的阅兵式，整齐的方阵在昂首阔步中展现出中国军人的勃勃英姿和不屈斗志，震天的口号划过心田，牵引我的思绪飞到了那个魂牵梦萦的绿色营房，与战友一起并肩作战的日子。

那时的我，正年少轻狂，意气风发，儿时的梦想终于实现了，我成为了一名光荣的人民子弟兵。

那一年7月份，洪水淹袭击了柳州，部队突然接到命令，“死守柳河沿岸堤坝，决不允许溃堤！”

那一天大雨如注，河水几乎上涨到和堤坝平行，几处管涌如果不是及时发现，岌岌可危的大堤怕已经是一溃千里。面对几十万百姓生命和财产安全受到威胁，面对身后多年的发展成果，我们深知责任重大。之后的两天一夜，终身难忘。堤坝突发一处管涌，我们战士起初是一人扛起四个沙袋，飞快地将其堵住。后来，我们扛沙袋的数量也从四个变为三个，三个变为两个，两个变为一个，到了最后，甚至是两个人，三个人才能抬起一个来。扛不动就抬，抬不动了就拉，直到趴在了泥巴水中，咬着牙，蹬着腿，一点一点地将沙袋往前挪。

不知道过了多久，雨停了，堤

坝稳固了，大家也在泥巴水地面上打起了呼噜。至于之后很多市民自发地赶到堤坝上，为我们送来鸡蛋、水果等慰问物资的事情，已然是朦朦胧胧，记不太清楚了。

也是在那一年入秋时节，边防缉毒大队紧急寻求增援，我以卫生员的身份被编入救援组，闷罐车带着我们不知跑了多远的路途，来到一处深山，据说是中越边境地带缉毒办事处。

蹲守林中，果然有20多名贩毒嫌疑人经过。执法、对战之下，刀枪无眼，只记得九五式一梭子子弹就打出去了，隐避在掩体之中，任由子弹在头顶上乱飞，然后一切归于平静。

再抬头，草地上洒落着鲜血，我拿出急救包给受伤的战友、贩毒嫌疑人包扎。第一次看到战场的血腥和残酷之后，方知即便是和平年代，同样也会有人为了国家的安定负重前行，甚至付出鲜血和生命。

再之后就是退伍了，摘去军衔，挂上优秀士兵的勋章。抱着在战壕里并肩作战的兄弟又哭又笑，听着连长、指导员临行前的教诲，在《驼铃》的送别歌声中，踏上了回家的火车，完成了一名战士保家卫国的使命。

（内保中心 王晶）

带着儿子听防空警报声

1938年7月13日，日本3架飞机首次轰炸（大冶）县城、黄石港，于黄石港江面炸沉国民党军舰一艘。自2005年起，黄石市政府决定将每年7月13日定为“黄石爱国主义教育防空警报日”，要试鸣防空警报。

我居住在下陆地区，每次也能听到防空警报声，声音是那样的透彻、响亮。只要是每年的7月13日在家，我都会放下手头的事情，去认真聆听和感受那声音，脑海里也会浮现电影里面日本侵略者准备飞机投弹，当地防空部队拉响防空警报，军民找掩体躲避的画面。心中总会生出对日本侵略者咬牙切齿般的痛恨。

又到了今年的7月13日，我带着8个月大的儿子在家里玩。上午10点整，防空警报声如期响起。儿子当时正坐在手推车上啃他心爱的玩具，听到那从未听过的那么响的声音，当时他震了一下，放下了嘴里的玩具，似乎也在聆听那震耳欲聋的声音。这是他第一次听防空警报声，以后的日子，有机会我还会陪着他一起聆听。我会跟他讲我们国家发展到现在繁荣富强是多么的不容易，跟他讲我们国家的历史，和平年代的来之不易。我们要时刻警惕，不忘历史，珍惜和平，为了我们国家更加强大而努力。

（冶炼厂 吴学文）

人民摄影协会 专栏

『刻苦训练』 内保中心 李栋





大物流

主办：物流公司 主编：蔡翠玲 编审：梅夔 版式：李诗晴

物流公司集装箱联运工作全面展开

本报讯 7月31日，物流公司对铁路集装箱正面吊设备进行试运营检测，标志着该公司集装箱铁路、公路联运工作全面展开。

该公司铁路集装箱运输紧抓国家政策机遇，把握市场动向，通过铁路集装箱运输扩大该公司营运优势。一方面抓紧铁路集装箱编组工作，进一步减少货物等待时间，缩短运输周期；

另一方面地处黄石市城区外，受到黄石市城区限行禁行压力小，有利于相关短途货物运输的条件，最大限度提高物流运作效率。

随着该公司集装箱联运工作的持续发展，将进一步提升该公司的经济效益与运输组织能力，为打造5A级物流企业注入强劲动力。

（廖天齐 祝丽琴）



机务段防治机车“季节病”

本报讯 7月25日，物流公司机务段相关技术人员对机车设备进行检测，给设备量体温做“体检”。

随着气温不断攀升，该机务段针对暑期机车极易发生“季节病”的实际，实行设备状态监测管理，消除机车季节性故障隐患，保证铁路运输机车行车安全。用红外线测温仪对7台机车及20

多台在用机车的柴油机缸头油底壳、排气管、传动箱、轴等温度进行测量“体检”，专门制作相应“病例”，与以往数据及设备正常参数进行对比，衡量设备是否在安全使用范围，并建立攻关小组，实施机车惯性故障、静动态故障全面分析，对机车故障“对症下药”，通过“记名式检修”逐一击破，消除高温带来的各种

机车设备安全隐患。

在机车运行过程中，该机务段要求乘务员利用合理时机增加巡检次数，严格执行巡检制度，重点检查机车各部件状态，发现异常立即处理，让机车“健康”上线。截至目前，该段已整修机车活件50多件，消除机车火灾隐患7处。

（祝丽琴 杨涛）

■ 8月1日，为庆祝中国人民解放军建军90周年，公司物流园团支部组织团员青年观看中国军事题材电影，进一步提升团员青年的爱国情怀。

（廖天齐）

■ 8月1日，公司物流园规范信息中心上网管理行为规范，屏蔽局域网网络游戏、股票行情等功能，并对物流园综合楼所有用户上网情况进行审核通报。

（朱学明）

■ 8月1日，公司根据近期降温雨量增多情况，精心做好防汛工作，针对中雨及中雨以上天气随时启动防汛预案。

（孙媛）

■ 7月30日，公司正式取消QQ工作群，选择钉钉办公软件，前期将相关工作人员对此钉钉办公软件APP进行了普及。此项软件功能除涵盖QQ软件的办公功能外，还增加了相关审批流程，进一步提高公司各项管理的高效化。

（廖天齐）

■ 7月28日，在纪念中国人民解放军建军90周年暨“爱我有色、我爱有色”职工气排球比赛中，公司代表队取得混合组第二名、男子组第三名的好成绩。

（廖天齐）

■ 7月24日，修造分公司积极部署夏季防暑降温工作，全面加强高温作业劳动保护工作，保障员工职业健康，将防暑降温工作落到实处，让大家感受到阵阵清凉。

（周昱）

黄石有运4S店店庆活动精彩纷呈

本报讯 7月22日傍晚，物流公司黄石有运4S店工会联合团支部组织开展以“微马青春，一路向前”为主题的庆祝建店8周年职工荧光夜跑活动。

当天下午，该4S店在店内举行了店庆大型团购活动，现场收获订单7个，收集意向客户

16批。活动结束后，48名职工及家属按照安排准时到达人民广场集合，工作人员为大家发放荧光道具、讲解行进路线和 safety 注意事项，引导做广播体操热身运动。晚上7点7分，合影留念后，听到发令枪声响起，队伍从人民广场出发，沿杭州东路、团城山

公园、大湖沿路、磁湖山庄，到达终点市政府，全程4.2公里。

此次活动在4S店上下营造了团结互助、朝气蓬勃的氛围，彰显了4S店职工斗志昂扬、服务生产的青春力量，同时向公众展示了积极向上、追求卓越的服务品牌正能量。

（程丹丹）

机电修造公司务实重行再上措施

本报讯 7月28日，机电修造公司召开年中工作会，认真贯彻落实集团公司年中工作会精神，总结上半年工作，分析当前形势，部署下半年工作。该公司领导班子成员、中层管理人员参加了会议。会议传达了集团公司年中工作会暨合规运营专题会精神，并对该公司上半年经济运行情况进行分析。该公司主要负责人作题为《务实重行，再上措施，为全面实现全年生产经营改革发展目标而努力奋斗》的工作报告。随后，三家单位负责人作表态发言。该公司党委负责人提出了具体工作意见。

（王建林）

贴心送“清凉”保障职工健康

本报讯 从7月25日起，机电修造公司工会连续三天开展了贴心送“清凉”活动。

活动中，该公司领导班子成员为一线职工送“清凉”的同时也带去健康，为该公司9家单位送去慰问物资和医药箱。

该公司工会根据各单位的岗位情况，对医药箱进行分类，药箱除了配备藿香正气水、人丹等夏季防暑降温药物以外，还有为焊工班组配备了电焊工

眼药水、紫草烧烫伤等药物。

该公司主要负责人叮嘱项目部负责人做好后勤服务和防暑降温工作，确保职工在生产中安全度暑。

（王建林）



三家单位联合举办党风廉政建设工作座谈会

本 报 讯 7月27日，在机电修造公司党群工作部，机电修造公司、铜绿山矿、建安公司三家单位纪委共同举办党风廉政建设工作经验交流座谈会，对党风廉政建设工作进行

了探讨和交流，三家单位纪委负责人及纪检相关工作人员参加了会议。

座谈会上，三家单位纪检相关工作人员分别对本单位落实党风廉政建设党委的“主体

责任”、纪委的“监督责任”、惩防体系建设、效能监察、日常廉政教育、特色亮点等工作中的好的做法、好的经验及下一步的工作安排进行了经验交流。

（金承兵）

铜山口项目部开展设备巡检故障排查工作

本报讯 7月3日，机电修造公司铜山口项目部选矿维修队组织各班组长和业务骨干对选矿车间所属设备进行巡检排查工作，对检查出的问题及潜在的隐患及时整改落实，进一步提高设备完好率，全面保障设备安全、稳定运行。

今年以来，该项目部将日常巡检范围覆盖全矿各个设备角落，同时根据以往现场存在的问题案例，将设备种类分为一般、关键、重点设备来维修和维护。各维修队班组长带头巡检，项目部技术组长和分管设备的经理也参与巡检管理。该项目部同时要求巡检员每次巡查结束时对设备巡查台账进行认真填写，以便对全矿设备运行全过程进行掌握。通过此次专项检查，设备存在的潜在隐患得以消除，为铜山口矿的生产提供了有力保障。

（蔡启发 王威）

■ 7月25日，稀贵厂项目部党支部落实集团公司“七一”活动安排，组织全体党员开展了主题为“苦难辉煌的党史”的党课教育。

（郑一方）

■ 7月31日凌晨，经过铜绿山项目部职工14个小时的突击抢修，发生筛梁断裂故障的铜绿山矿选矿车间山特维克振动筛顺利恢复生产。

（刘贞春 熊正斌 陈青云）

■ 8月1日，稀贵厂项目部班子成员参加班组安全学习会，传达集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在集团公司冶化产业链对标情况报告会上的讲话精神。通过项目部干部参加挂点班组会议，讲明形势，传导压力，振奋精神，扎实开展本单位的对标管理活动，决战三年，实现企业效益和职工收入的双增长。

（郑一方）

“热点法规有问必答”学习活动展开

本报讯 8月1日，机电修造公司下发《关于开展“热点法规有问必答”专栏学习活动的通知》，这是该公司自党风廉政建设宣教月活动结束后，推出的又一项党风廉政建设专题教育活动。

为进一步推进“两学一做”学习教育常态化制度化和深入

开展“严纪律、转作风、强担当”专题讨论活动，提高公司全体党员和管理人员的“四个意识”，做“四讲四有”合格党员，该公司纪委将在8月至12月期间，每周推出一期“热点法规有问必答”学习资料，通过该公司党建、纪检群下发各单位进行学习，内容包括：

“带彩”娱乐问题、违规操办婚丧喜庆事宜问题、管党治党失职失责问题等相关热点法规问题。采取自学或集中学习的形式，组织党员、管理人员及职工进行学习，告之大家应当做什么、不能做什么，提倡什么、禁止什么。

（金承兵）

铜绿山项目部连续作战保井下生产

本报讯 8月2日凌晨，机电修造公司铜绿山项目部机运维修队经过8个多小时的努力，顺利完成混合井主提油管更换和井下-605卸载站技改施工材料下井、转运工作，既保证了井下供矿生产，又为-605卸载站按时进行技改施工创造了有利条件。

1日，该项目部机运维修

队接到将井下-605卸载站技术升级改造施工材料的下井、转运工作，由于技改施工材料既长又重，且数量多，无法一罐下放，为了不影响矿山白班的正常生产，他们决定利用晚班副井人员进出相对较少的机会进行材料的下放工作。为保证下放、转运工作能在最短时间内完成，他们将人员分成地

面下放和井下转运两个小组同时进行。在进行最后一批次材料下放转运时，突然接到混合井主提油管破裂需要更换的检修指令，他们立即从地面材料下放人员中抽出3人前往抢修。经过该维修队职工连夜突击，两边的工作全部完成。

（刘贞春 熊正斌 罗智刚）

冶炼厂“四不放松”冲刺全年目标

本报讯 7月28日，冶炼厂召开年中工作会，总结上半年工作，部署下半年目标任务，动员全厂上下坚定信心、群策群力、迎难而上。会议传达学习了集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在公司年中工作会议上的报告，对该厂上半年生产经营运行情况进行详细分析，针对生产经营关键点，部署下半年提质增效、增利补缺等重点工

作。会上，该厂主要负责人提出四点要求：一是抓住关键环节不放松。围绕“产量、质量、安全、环保、成本、利润”关键环节，充分运用精益管理手段，扎实开展提质增效工作。二是抓住生产过程控制不放松。围绕全员设备维护管理、能源管控、组织协调等关键点，对照国内同行业先进企业，扎实开展冶化

产业链全线对标工作。三是抓住提质增效目标不放松。要强化成本、能源、环保、费用等管控，通过价值流、PDCA循环等方法持续提升管理水平。四是落实党建工作责任制不放松。各级管理人员要牢固树立党建也是生产力的理念，坚持融入中心，履行“一岗双责”，加强“三重一大”、民主集中制等决策机制，增强遵规守纪意识，确保

完成全年生产经营各项任务。该厂党委负责人要求全厂上下提高思想认识，坚定完成目标任务的信心和决心；发动“红色引擎”，强化党组织作用担当；推进“两学一做”，发挥党员示范引导作用。各单位要抓好公司、厂两级年中工作会精神的宣贯，抓好本单位责任目标的落实。

（张勇 彭雷 郑沛田）

厂领导为一线职工送“清凉”

本报讯 7月26日，针对持续的高温天气，冶炼厂开展送“清凉”慰问活动，保障职工身心健康，鼓舞职工士气。该厂领导班子成员带着“五个一”防暑降温物品，即一个防暑降温药箱、一袋西瓜、一件饮料、一箱矿泉水、一盒冰棒，分别前往备料、熔炼、转炉、硫酸等全厂19家单位为一

线职工送“清凉”，现场查看冷饮室运行情况，详细询问职工防暑降温措施、岗位降温设备运行等情况，叮嘱职工要增强安全生产意识，提高自我防护能力，做好防暑降温工作。在澳炉现场，该厂主要负责人与备料、熔炼、发电等单位负责人亲切交谈，了解系统生产情况，要求进一步落实职工和岗位防暑降温措施，保证冷饮室24小时开放；加大设备点巡检力度，重点对运行时间长、温度高的设



备增加点检和润滑次数；加大配电室、煤仓、线路等重点消防区域检查力度，抓牢过程控制，合理组织好生产，利用高温季节提高产量。进入高温天气

以来，该厂坚持每天为一线职工送西瓜汤、菊花茶、绿豆汤等，将丝丝清凉和组织关爱，传递到坚守岗位的职工。

（张勇 鲁方昆 郑沛田）

党委中心组集中学习统一思想坚定信念

本报讯 7月27日，冶炼厂举行党委组织中心组（扩大）学习会，进一步统一思想，坚定信念。在集中学习环节，省党代表，该厂电一车间钉耳班长、党员文小莉传达宣讲了湖北省第十一次党代会精神。该厂相关部门负责人领学了中国有色集团第三次党代会精神，并宣读了毛泽东文章

《党委会的工作方法》。在讨论发言环节，该厂纪委、工会负责人和5名中层管理人员，分别结合学习内容，围绕本职工作畅谈了学习体会。该厂党委负责人传达了公司干部大会和党建工作（扩大）例会精神，谈了个人学习心得，并作了本次党委中心组学习小结。他对各级党组织和全体党员

干部提出要求：一是要坚定理想信念，坚持党的领导；二是要围绕效益中心，抓实党建工作；三是要落实“一岗双责”，加强领导班子建设；四是要及时向党员、职工传达学习中国有色集团和公司近期几次重要会议精神，做好正能量宣传，凝聚全厂力量，确保全年生产经营目标任务完成。

（张勇 鲁方昆 彭雷）

质检科完成硫酸系统烟气检修验证工作

本报讯 7月25日，冶炼厂质检科完成了持续半个月的硫酸系统烟气检修验证工作。为了验证硫酸车间检修效果，该科室针对净化、转化工序特点，安排尘、雾、

沫等6大项21个检测点的检测分析工作。面对任务重、测点多、人手少、持续高温天气、高空露天作业等实际情况，该科合理分工，轮流上阵，在高空下工作时，安排专人监督作业。该科从6月

底开始，先后对硫酸三、四系一级动力波进口，二级动力波出口，三台电雾出口等多个检测点按照多点同步的测定要求展开了检测工作，并及时上报数据，为下一步生产提供数据保障。

（黄燕）

电解一车间推进全员改善促高效生产

本报讯 7月24日，冶炼厂电解一车间维修职工为16吨行车驾驶室加装防护栏，防止阴极吊架摆动对驾驶室碰撞伤害，确保设备和职工安全。该车间以破解现场实际问题为切入

点，发挥职工的聪明才智，围绕解决生产瓶颈、优化操作、节能降耗等方面工作，开展小改小革、问题改善提案活动。截至目前，该车间共采纳实施问题改善提案43项，其中“阴极机组移栽小车

信号延时”“提高废始极片裁剪效率”“钉耳机液压传功部位改造”等6项改善提案，被评为厂上半年优秀改善成果，有效促进了电解生产作业效率的提升。

（邓小辉 魏马亮）

■ 7月20日，为了做好工伤保险宣贯工作，厂制作了10块工伤保险宣传展牌，组织人员在职工食堂为职工发放《工伤保险条例》宣传册50余本，现场为职工讲解工伤保险知识。（王建华 张启超）

■ 7月24日，转炉车间党支部组织党员清理3号精炼炉口四周粘结的含铜物料，为3号精炼炉检修工作创造有利条件。（陈旋）

■ 7月26日，备料车间通过改造2号精矿库烟灰、渣精矿卸矿门，在卸矿门上方安装一套水管及喷淋系统，有效降低现场扬尘。（刘燕平）

■ 7月26日，修炉车间推行“作业20分钟，休息20分钟”两个“二十分钟”工作方法，进行3#精炼炉炉衬小修，有效避免职工因天气炎热出现中暑现象，并确保拆炉机长时间稳定运行。（冯申亮）

■ 7月27日，熔炼车间组织维修工对电炉放铜平台南墙及铜包房集烟管道加装隔热层，为职工营造舒适的作业环境，提高工作效率。（程亚坤）

井巷公司誓师力保全年目标实现

本报讯 7月26日，井巷公司召开年中工作会，在总结分析上半年生产经营情况的基础上，提出了完成全年目标的11个具体措施，丰山、铜绿山等4个项目部负责人先后上台表态发言，自我加压、埋头苦干，以扎实的作风，大干150天，实现“两保两争”年目标。

会上，该公司经营负责人安排下半年重点抓好三件事：一是严字当头抓好安全工作，杜绝人为造成的安全隐患，发现一起堵井处罚分包队伍5~10万元；二是大力弘扬奉献、进取、创新三种精神，奉献的前提是尽责，进取就要迎难而上，创新必须思想意识跟进，改革是必由之路；三是高温季节要做好防暑降温工作，地面露天施工要调整作业时间，各单位要做好井下和地面作业人员的送“清凉”工作。该公司党委负责人强调：一要学习贯彻好集团公司干部大会、年中工作会、党建（扩大）例会精神；二要重视人才的培养和锻炼，尤其是技

术战线要配备好技术人才，明确职责，严格考核；三要发扬团结协作精神，树立忠诚干净担当意识，党员干部要以创新创业、提质增效为主线服务基层和生产；四要强化执纪问责，加强干部管理，严格落实《管理人员履职追溯问责暂行办法》，任用干部要能干事，畅通能上能下渠道；五要坚持党的领导，坚定必胜信心，党建工作要借助平台融入经济中心抓落实，支部带动党员，党员带动职工，全面落实管党治党工作责任；六要坚决防控安全风险，党政工团齐抓共管，对发生事故的从严处理。（晓荷）

誓师发言词：

丰山项目部：强化安全，细化签证程序；开展技术创新优化施工工艺，提高完好率和使用率；对职工修旧利废进行考核和奖励；加强分包队管理；完成-380米风水电安装，做好北缘斜坡道开工准备，力争一个月完成盲井施工井筒任务。（黄申兵）

铜绿山项目部：实行安全生产区



域负责制，管理人员分到作业面，发挥党员先锋模范作用；每月下达关键线路生产指标，确保每月掘进9000立方米以上，实行重奖重罚；加强成本管理，降低材料、备件单耗；10月底确保-605米至-545米斜坡道贯通，11月完成-545米至-485米斜坡道贯通。（陈光）

铜绿山采矿项目部：在做好安全双确认、建立成本管控体系、加强设备故障排除的基础上，加大安全培训

和监管力度，每月定期开展安全隐患专项排查；围绕轮胎、油料消耗每月做好成本分析；加强设备维护和巡查，锚杆随打随签随验收，狠抓各项经济指标落实。（魏立辉）

机电安装项目部：针对问题整改提高，向内挖潜，提高职工技能；完成铜绿山矿副井改造工程、主溜井安装工程，争取两个月内完成丰山铜矿-380米盲井设施的安装任务；对外创收20万元。（袁锋洲）

■ 7月20日，公司对作风建设检查结果进行了处置，1名带班人员提前升井被口头提醒，1名值班人员脱岗转人力资源部处理，1名科职人员班中干私活报公司党委处理。

（舒焱）

■ 7月17日，公司纪委通报了物资招标和分包工程结算专项制度检查结果中存在的10多个问题，监督相关单位和部门抓好整改落实。（舒焱）

■ 7月18日至20日，民爆工程部根据5S管理员议定的学习计划，利用务会开展了集中学习。（罗敏）

■ 7月18日至19日，民爆工程部与铜绿山矿武保科联合组织20多人，对炸药库七个库房周边杂草、灌木等进行清理，消除安全隐患。（喻芳静）

■ 7月19日，铜绿山采矿项目部召开党员组织生活会，党员们结合本职工作，从严纪律、转作风、强担当上进行了深入剖析。（杨柳燕）

■ 7月20日，公司工会积极备赛班组长综合管理技能竞赛，为参赛的5名班长开展了为期3天的强化培训。（张惠娟）

■ 7月21日，公司工会积极采取防暑降温措施应对高温天气，为每个基层单位送去了绿豆和白糖等降温物资。（晓荷）

■ 7月22日，丰山项目部采取中班连夜班的工作方式，完成丰山铜矿-380米中段盲措施井巷扬机基础的浇筑任务。（陈旭峰）

■ 7月25日，铜绿山采矿项目部对7月份安全检查的结果进行通报，对12条隐患逐一落实了整改责任人和整改期限。（李文豪）

党建质量管理体系内审工作启动

本报讯 7月17日，井巷公司按计划启动2017年度第二次党建质量管理体系内审工作。此次内审采取逐一过关的方式，对10个党支部进行全面检查，周期为5个工作日。

当天，该公司党建内审人员检查了铜绿山项目部和铜绿山采矿项目部两个党支部。按照党委委员参与基层党建体系内审的工作要求，该公司纪委负责人全程参加了内审。要求两个党支部针

对内审人员指出的不符合项和观察项及时落实整改，要落实党支部书记抓党建工作的第一责任人责任，及时制定整改方案、落实整改人和时限，确保问题及时整改到位。（熊渊）

技术比武促进职工技能提升

本报讯 7月21日，经井巷公司技术比武评委认真考评打分，综合理论和实践操作成绩，评出了车、钳、电、焊四个工种比武状元。7日，28名职工参加

理论知识答题活动，依据比武考核规则，理论成绩占30%。13日，技能竞赛实践操作部分在机修车间隆重举行，车工梁祖兵、电工蔡海、钳工刘建洪、

焊工严国胜等4人脱颖而出，分别摘得桂冠。比武期间，机修车间以此为契机进行实战练兵，促进了焊工技能提升。

（李健楠 吴平）

干部问责制度出台

本报讯 7月18日，井巷公司在OA网站刚刚发布了《湖北鑫力井巷有限公司管理人员履职追溯问责暂行办法》，表明了该公司全面推进责任管理，

严肃处理管理过错和不作为行为的决心。

该制度问责对象主要为科职和关键岗位管理人员，含在职不在岗的内部退养人员和离职或退休的原公

司管理人员；追溯问责时间一般为3年以内，主要以工程建设审计的时间为准；对失职失责性质恶劣、后果严重的，不受时间限制。

（晓荷）

铜山口矿党委中心组 传达学习上级系列会议精神

本报讯 7月27日，铜山口矿举行党委中心组(扩大)学习会，传达中国有色集团党代会、公司年中工作会、公司干部大会和党

建(扩大)例会等系列会议精神，进一步提振精神，为完成全年生产经营目标任务努力拼搏。该矿党委负责人要求各级管

理人员认真学习领悟上级系列会议精神，并贯彻落实到工作中去，各级党组织要主动将党建工作融入中心工作，为做好下半年生产

经营和改革发展各项工作提供思想政治保证。

(刘佳家)

QC 成果发布会推动质量管理水平提升

本报讯 7月25日，铜山口矿召开第七届 QC 成果发布会，共有6项QC成果参与了发布。

为进一步推进 QC 小组活动的广

泛开展，确保质量改进成果在矿山生产经营中更好地发挥积极作用，推动该矿 QC 小组质量管理水平的提升，该矿质计部举办了第七届 QC 成果发

布会，并邀请公司企管部相关负责人到现场进行评审。每名 QC 小组发布人利用 PPT 形式，通过数据表、分析图、工作照对本小组的 QC 活动成

果作了详细生动的解说。经过评委现场评审，露采车间技术 QC 小组的“提高安全平台宽度达标率”课题项目荣获本次发布会一等奖。(邹子希)

坑采车间完成 -540 米中段废石清理工作



本报讯 7月26日，铜山口矿坑采车间完成了主井 -540 米中段提升机斗下方废石渣清理工作，为主井提升系统安全运行提供有力保障。

此次清理工作是将 -540 米中段提升机斗下方废石装车转运到 -160 米中段废石井，为了不影响井下作业人员正常上、下井，该车间提前安排废石清理工作，将清理工作时间安排表提前粘贴在井口公告栏，提醒作业人员上、下井时间。经过 10 天的连续作业，共清理 120 余方的废石渣，安全平稳完成清理计划任务。

(洪成刚)

两家单位避开高温连夜抢装降尘管道

本报讯 7月27日，铜山口矿与机电修造公司铜山口项目部维修人员一起连夜抢装道路降尘管道，进一步加强环保工作。

该矿露天采场因为作业性质，不可避免地在主要运输干道和作业现场出现尘土。该矿为改变这一现状积极想办法，决定在采场沿道架设一趟降尘管道，利用采场坑底水进行路面降尘，并在管道面向道路一侧留有雾化喷口，开启开关即可实现自行洒水。这样一来，不仅可以有效利用采场坑底水，还能够实现降尘自动化，减少人工成本。鉴于近期高温环境，该矿和机电修造公司铜山口项目部避开下午高温，利用早晨和傍晚凉快时段抓紧施工，抢抓进度，确保这一有力措施能够如期得到落实。

(刘佳家 王红兵)

露采车间召开退伍军人座谈会庆“八一”

本报讯 8月1日，铜山口矿露采车间召集车间 20 余名退伍军人召开庆“八一”座谈会。该车间退伍军人欢聚一堂，追忆军旅峥嵘岁月，以特有的形式庆祝“八一”建军节。

座谈会上，退伍军人们回顾了军营的火热生活和部队对自己的培养之情。该车间负责人充分肯定他们退伍不褪色，为车间生产发展作出的贡献，同时希望他们继续把军队的优良作风带到工

作上来，为该矿建设发展添砖加瓦。退伍军人们表示，在今后的工作中要继续发扬军队的光荣传统，保持军人的优良品质，在本职岗位上争创佳绩。

(杨晓声)

■ 7月26日，矿相关部门将精心挑选的党建类书籍、杂志等送到基层党支部，为基层党员增添“精神粮食”。(付金)

■ 7月25日，露采车间铲装大班冒高温组织管理人员对 pc-700 挖机添加水箱补漏液，为下一阶段高温生产创造了有利条件。(江帆)

■ 7月25日，坑采车间开展进班组、进岗位送“清凉”活动，将冰冻西瓜汤、绿豆汤送到一线。(吴倩)

■ 8月1日，机关团支部联合坑采车间团支部开展“青安岗”安全执法检查回头看活动，对照上月安全隐患整改通知单逐一对照井下各生产区域进行检查，确保隐患整改

率达 100%。(邹子希)

■ 7月27日，露采车间铲装大班冒高温组织维修工对采场 3 台挖机添加照明灯，每台挖机驾驶室上确保有 2 台照明灯，为夜间安全生产助力。(江帆)

■ 7月29日，露采车间组织职工对露天采场北侧供矿公路主干道进行了维护保养，提高供矿车辆

行车安全系数。(邹子希)

■ 7月26日，选矿车间磨浮大班组织职工对 2 号分级机部分破损叶片进行抢修，为该车间持续生产提供保障。(邹子希)

■ 7月27日，汽运大班开展“爱我厂区”活动，对厂区内水沟淤泥进行清理。

(江龙兴 杨晓声)

主 办 稀 贵 厂
主 编 叶 建 国
版 式 李 诗 晴
编 审 梅 夔

稀贵厂暑期生产班班见领导

本报讯 “为了帮助我们解决绩效考核工作难题，厂领导连续3个中午现场办公，连午饭都没顾得上吃”。7月27日，从稀贵厂获悉，入暑以来，该厂领导班子成员坚持深入一线，与职工同战高温同劳动，用现场办公方式第一时间解决各车间生产、管理难题，硬朗的作风赢得职工好评。

自6月底以来，该厂领导班子

统一思想，将各项工作重心下移，立足现场务实重行抓落实，做到重点工作分解落实到人头，管理提升到现场，重点难点问题在现场，生产指导服务在现场，用以身作则、身体力行的模范行动为全厂干部职工做表率。厂主要负责人坚持每天深入现场了解生产、管理及职工防暑降温工作开展情况，先后发现各类难点问题和职工关注的热点问题

共20余项，均通过现场办公方式，第一时间予以解决。7月份针对粗炼车间暴露出的绩效考核工作难点问题，厂相关负责人连续3天现场蹲点，指导车间班子采取针对性措施，推动难题解决。厂其他班子成员也围绕分管工作重点，坚持每天带领战线人员下现场展开督导、检查，对车间、班组解决各类问题提供指导服务。6月底以来，厂班子成员通

过现场督导、检查等方式，先后指导、协助车间、班组解决设备、质量、安全、环保、成本等工作难点问题40余项。该厂职工表示，入暑以来，气温持续升高，工作虽然异常艰苦，但是班班都有厂领导在我们身边指导和关心我们的生产工作和身心健康，我们收获的不仅是感动，还有同心协力完成全年生产经营任务的信心和底气。（青辰）

厂领导下车间宣讲公司和厂年中工作会精神

本报讯 7月31日，稀贵厂主要负责人和分管负责人来到该厂焙烧车间，向职工宣讲公司、厂两级年中工作会精神，动员职工苦练内功，聚焦对标，打赢全年提质增效攻坚战。

厂年中工作会后，厂8名班子成员依次下到5个挂点车间，参加车间召开的半年经济运行分析会，向车间干部职工宣讲公司、厂两级年中工作会精神，引导职工认清公司、厂

发展形势，明确工作目标任务，指导车间做好经济运行分析，理顺工作思路、措施，通过对标国内同行业先进水平，不断提升车间生产和精益管理水平，以钉钉子精神，抓实重点工作

落实，力保全年生产经营目标实现。在会议精神宣讲中，该厂班子成员认真履行“一岗两责”，为挂点车间党支部讲授了主题党课。（青辰）

绩效考核撬动职工市场和效益意识提升

本报讯 7月31日，稀贵厂主要负责人一行对该厂铋车间绩效考核和生产经营情况展开专题调研，用算绩效、核成本、比效益等方式，为该车间后续经营出谋划策，进一步提升车间管理人员和职工的市场、效益观念。

据了解，年初以来，由于粗铋酸铵产品价格始终处于低位徘徊状

态，加之污酸含铋量不足，导致铋车间污水处理成本大幅增加，因为缺少效益产出，职工绩效受到影响。针对职工反映的活干得比往年多，绩效收入却比往年少等问题，厂主要负责人用对标市场，核算成本效益，算细账等方式，做好职工思想疏导工作，同时为车间后续经营出谋划策，要求车间干部职工牢固树立

立市场、效益观念，严格控制成本，不断发掘边际效益，摆脱车间生产经营困局。该车间表示，厂领导调研给予的指导，使车间进一步认清了形势，对市场、效益和绩效的关系有了更加深入的理解，将严格对标市场，不折不扣抓好厂部署的各项措施的落实，科学组织好车间生产经营，早日摆脱困境。（青辰）

■ 7月28日，河南鑫安利公司安专家组一行3人受厂委托，对厂二氧化硒现场区域安全展开评价审核。（冷凌 陈海洋）

■ 7月31日，焙烧车间召开年中工作会，贯彻落实公司、厂年中工作会精神，总结分析了车间上半年生产经营情况，提出下半年的工作思路和工作目标，厂相关挂点领导参加了会议。（卢志红）

■ 8月1日，精炼车间召开年中工作会，传达学习公司、厂两级年中工作会报告和厂上半年绩效考核结果通报及厂上半年经济活动运行情况分析报告等文件精神。挂点厂领导就车间支部党建工作开展、贯彻落实“三重一大”决策制度、党风廉政建设及廉洁从业规定讲授了专题党课。（杨彦）

■ 7月31日，厂办公室组织小汽车司机和科室人员集中学习《黄石通报8起违反中央八项规定精神典型案例》，并重申严格执行公务小车管理制度。（王琴）

■ 7月28日，焙烧车间组织5名职工利用停机待产时间清理2#回转窑导烟筒。经过4个多小时的拆卸、清理和安装，共回收导向筒里面的粗硒200公斤。（卢志红）

■ 7月30日，精炼车间党支部对车间26名退伍军人的服役信息、工作岗位变动情况、家庭住址、联系方式等人员登记信息逐一进行联系核对。（杨彦）

操作人员应知应会知识清单征集工作启动

本报讯 8月2日，稀贵厂下发通知，向全厂各车间、科室征集操作人员应知应会知识清单，为提高职工操作技能和整体素质及后续的职工岗位大练兵活动做准备。

该厂此次征集的操作人员应知

应会知识清单内容包括，岗位作业指导书、工艺流程、设备操作维护保养规程、岗位关键过程控制指标、产品及中间工序产品标准、安全环保知识、各类应急预案、企业文化知识及职工应遵守的其他规章制度

等。清单知识点由车间根据岗位生产实际，按照少而精，为职工必须掌握和熟知等原则进行收集整理，经过逐级审核后，生成稀贵厂各岗位应知应会知识清单，用于职工日常业务培训和岗位练兵。（青辰）



稀贵厂把关心职工身心健康落到实处，积极做好职工防暑降温工作。图为厂冷饮室为职工配送防暑降温食品。（青辰）



主 办 丰山铜矿
主 编 尹志勇
版 式 李秋娴
编 审 占亚芬

丰山铜矿贯彻落实公司年中工作会精神

本报讯 7月28日，丰山铜矿召开年中工作会，认真贯彻落实公司年中工作会精神，研究部署该矿下半年生产经营管理工作，确保全年生产经营目标实现。

会上，该矿主要负责人作题为《主

动作为、务实重行、确保实现全年提质增效目标》工作报告，明确指出该矿下半年要紧盯全年经营目标，以降本增效、强化对标、严控风险为抓手，进一步强化超常思维、精益思维、创新思维和立体思维，确保实现全年经

营目标。

该矿党委负责人传达了公司年中工作会精神，并要求继续围绕提质增效目标，大胆运用精益管理理念，认真落实各项管理提升措施，推进下半年各项工作的顺利完成。

该矿相关负责人对该矿上半年经济活动运行情况进行分析，对上半年绩效考核结果以及重点工作完成情况进行通报。三家单位进行了表态发言。随后，进行了民主测评活动。

（范勇）

矿领导深入一线送“清凉”



本报讯 7月25日，丰山铜矿领导班子成员分别深入一线班组岗位送“清凉”，指导高温期间安全生产。

针对气象部门发布的高温橙色预警信息，该矿科学合理、以人为本地组织生产，加强高温期间职工安全思想教育，及时关注职工思想动态，开展高温期间职工心理疏导，给生产一线岗位职工送去了防暑降温物品。该矿生活服务公司每天将冰冻西瓜汁、绿豆汤等饮品送到一线生产岗位。全矿上下切实从身体上、生活上、心理上关心职工，保障职工身心健康，确保高温期间安全生产。

（刘鑫涛）

矿党委中心组学习强化干部执行力

本报讯 7月26日，丰山铜矿召开党委中心组（扩大）学习会，集中学习了《中国有色集团第三次党代会党委工作报告和纪委工作报告》《公司年中工作报告》《公司党建责任制实施办法》《毛泽东：党的工作的工作方法》《习近平总书记系列讲话读本》等文件资料，进一步强化干部执行力和工作落实。

该矿党委负责人指出，要紧紧盯住作风建设，狠抓责任落实，切实提高干部队伍的执行能力，把公司年中工作会精神和下半年的工作思路、工作重点，转化为干部职工的自觉行动，努力在安全生产、提质增效方面取得新成效。

该矿主要负责人强调，虽然上半年实现了“双过半”，但下半年工作任务仍然艰巨。要认真贯彻落实好公司年中工作会精神，统一思想，形成共识，再上措施、再鼓干劲，为实现全年工作目标努力奋斗。

（范勇）

矿纪委发文严禁党员干部大操大办升学宴

本报讯 7月28日，丰山铜矿纪委向全矿党员干部发出《严禁大操大办升学宴的通知》，督促党员干部带头改进作风，坚决遏制违规操办和参加升学宴等歪风，营造风清气正的良好政治生

态环境。

经摸底调查，该矿纪委对有关高考升学子女的党员干部进行提醒谈话，提前打好“预防针”，严禁大操大办升学宴，禁止参加非亲属聚会性质及其他类似的宴

席，严禁借子女升学之机收受礼金。对违反规定操办和参加升学宴的，一经发现，严肃处理，始终保持反腐倡廉的高压态势。

（范勇）

“消防急行军” 紧急救援受好评

本报讯 7月27日凌晨1时许，阳新县富池镇丰山村一幢民宅突发大火，火势燃烧猛烈，迅速向上蔓延并产生大量浓烟。丰山铜矿兼职

消防队接到报警后，立即出动消防车连同5名队员赶到火灾现场抢险灭火。

该矿消防值班室值班人员接到

丰山村党支部负责人打来的火警求助电话后，紧急拉响应急警铃，迅速集合消防队员。“消防急行军”迅速出发，奔赴丰山村火灾现场进

行援救。经过队员们30多分钟的奋力扑救，火灾被成功扑灭，受到当地政府与群众的好评。

（刘鑫涛 张涛）

■ 在7月23日至27日举行的2017年黄石市工业企业班组长综合管理技能竞赛中，矿选手贾俊琪荣获个人三等奖的佳绩。

（雨田）

■ 7月31日，矿办公室组织管理人员集中学习档案管理及保密规定，进一步提升档案规范化管理和保密工作水平。

（艾勉）

■ 7月30日，矿护卫队组织执勤人员观看庆祝中国人民解放军建军

90周年阅兵仪式，加强护卫队员爱党爱国爱岗教育。

（刘鑫涛）

■ 7月25日，矿组织122名接尘人员进行了职业病检查，并根据检查结果建立健全职业健康监护档案，保障职工身心健康。

（彭俊）

■ 7月20日，选矿车间严格作业现场行为规范，在生产区域实行全面禁烟，并将其纳入到反“三违”工

作考核当中。

（胡钢）

■ 7月28日，为了防止地表水涌入露天采场残矿回收点，采运车间组织车辆和人员共装运渣土80车，堆筑起一道15米长的防水墙。

（朱青松）

■ 7月28日，水电车间组织职工对矿区破损的主生活水管进行了及时抢修，保障职工生活用水不受影响。

（吴丰庆）

■ 7月25日，矿质计部对取样、制样和检测设备进行了一次全面的检查和维护，做好设备“防暑”工作，确保设备在夏季的正常运转。

（李广汉）

■ 7月31日，采掘车间根据生产实际情况，进一步调整优化南北风井开停车时间，降低用电量，节约生产成本。

（周雄飞）

铜绿山矿召开 2017 年年中工作会

本报讯 7月21日，铜绿山矿召开 2017 年年中工作会。矿领导班子成员、中层管理人员参加此次会议。

会上，该矿分管财务负责人作

《2017年上半年经济运行分析报告》。该矿主要负责人作《2017 年年中工作会报告》。随后，五大车间主要负责人作表态发言，表示要在安全生产和技术上下功夫，坚决实现“夺

铜一万吨”的目标，全面完成 2017 年生产经营任务。该矿党委负责人提出三个方面的意见：一是认清形势，奋勇拼搏，进一步提振完成全年目标任务的信心和决心；二是凝心聚

力，务求实效，全力推进“两学一做”常态化、制度化；三是锤炼作风，强化责任，为矿山建设发展提供强有力保障。

（梅晓艳 徐鞘）

专家组到矿进行“安全会诊”

本报讯 7月21日，由黄石市安监局委托北京维科尔安全技术有限责任公司专家组到铜绿山矿进行“安全会诊”，指导开展隐患排查整改工作。

当天，专家组通过调阅资料、现场查看、谈话提问等方式，对该矿安全管理机构组成、爆破作业方案、顶板管理资料、职工安全教育、“六大系统”设计资料等情况，以及提升运

输系统图、井下避灾线路等技术图纸进行了深入细致的“问诊”，并就该矿安全管理人员提出的疑难问题进行现场解答。与此同时，结合检查情况提出了整改建议。通过专家组“安全会诊”，该矿负责人表示，将对此次排查中存在的安全盲区进行梳理排查并整改，为有效推进全年安全生产工作夯实基础。

（方园 姜军）



公司技术中心相关负责人到矿调研

本报讯 7月26日，公司技术中心相关负责人一行到铜绿山矿充填车间调研充填胶固剂单耗管控情况。

该车间负责人向调研组介绍了充填物料胶固剂单耗管控情况。调研组在详细了解管控情况后，对该车间下一步胶固剂管控工作提出建议：一是制定充填生产计划，

按照对应灰砂比计算全年胶固剂消耗；二是确保胶固剂计量设备的精确度，定期进行调校；三是做好自动化控制系统、仪表的日常维护工作，做到精准下料；四是充分发挥充填质量试验室的降本增效作用。公司技术创新部、设研公司、有限财务部等单位、部室相关负责人参加调研。

（黄绿 徐鞘）

党委中心组（扩大）学习推进“两学一做”

本报讯 7月27日，铜绿山矿举行党委中心组（扩大）学习会。该矿党委中心组成员及各直属党组织负责人、五大车间经营层主要负责人参加了此次学习。

此次中心组（扩大）学习围绕“两学一做”常态化、制度化这一主题，由该矿党委负责人领学《毛泽东：党委会的工作方法》、公司

年中工作会报告等内容。该矿主要负责人指出，要重点学习《党委会的工作方法》，学以致用，在“做”上下功夫，抓好降本增效及沉锥浓密机工程建设，将各项工作做实。会上还布置了党建基础工作、高温季节防暑降温工作和 2017 年度无纸化普法及考试工作。

（梅晓艳）

两家矿山团委开展年中对口观摩检查

本报讯 7月26日，铜绿山矿团委、铜山口矿团委开展年中对口观摩检查，进一步促进两团组织间交流学习，共同提高服务团员青年的能力。

当天，两家矿山团委共同开展主题为“劳模文化思政课，一学一做抓实践”的教育实践活动。学习活动结束后，双方团组织各

自介绍了“青安岗”等团青工作的亮点，相互学习，共同进步。随后，双方根据《公司“五化”团组织创建考核细则》等文件标准，通过互相听汇报、看资料的方式，对各自年中工作进行测评打分，既揭其短又补其长。

（方园）

■ 7月24日，矿三季度安委会会议在矿办四楼会议室召开。

（方园）

■ 7月26日，矿深锥浓密机基建工程施工正式启动，该项工程的施

工，将为后续生产打下坚实基础。

（徐鞘 胡剑宇）

■ 7月24日，后勤服务公司组织人员对办公楼周边绿化带进行洒水，助其顺利抗旱。

（周晓燕）

■ 7月22日，由矿安全科、选矿车间等科室、基层单位组成的应急救援队，在尾矿库周边进行应急演练。

（徐鞘）

■ 7月20日，采掘一车间分

工会到一线班组为职工送去丝丝“清凉”。

（吴燕峰）

■ 7月26日，选矿车间党总支组织 10 名党员到矿各居民小区开展环境卫生整治志愿服务活动。（罗成）

丰山铜矿

强化精益管理 优化流程出效益
加快信息化建设 信息反馈出效益