

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

总第2909期

30

2017年7月24日



公司领导情系一线职工送“清凉” 》P08

中国有色集团对公司领导班子进行调整 》P06

公司召开 2017 年年中工作会暨合规运营专题会 》P07

熊梅瑜：青春激扬展英姿 》P10

机电修造公司开展设备维修工艺创新研讨活动 》P24



大冶有色金属集团控股有限公司
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.

大冶有色金属集团控股有限公司主办

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

新闻热线：0714-5392320
通讯员QQ群：84401493
投稿邮箱：dyysb123@163.com
公司地址：湖北省黄石市新下陆
公司网站：www.dyys.com



中国何以强
缘有**共产党**



芳。杨。意。章。在。党。
草。新。春。文。常。产。
野。挂。写。有。春。共。
来。叶。衫。问。国。有。
春。春。春。春。中。缘。



兒童不知春問草何故綠

丰子恺





用中华传统美德成风化人

党的十八大以来，习近平同志围绕弘扬中华优秀传统文化、传承中华传统美德作出一系列重要论述。习近平同志的重要论述贯穿着马克思主义的立场观点方法，揭示了传承发展中华传统美德的基本规律，是党中央治国理政新理念新思想新战略的重要组成部分，对新形势下加强社会思想道德建设具有重要指导意义。我们要深入学习领会、认真贯彻落实这些重要论述精神，切实传承发展好中华传统美德，用中华传统美德成风化人。

中华传统美德的基本内涵与时代价值

习近平同志指出：“中华传统美德是中华文化的精髓，蕴含着丰富的思想道德资源。”中华传统美德是中华民族在历史发展中形成的、至今仍然具有强大生命力的优秀道德理论、道德规范和道德行为的总和。从时间上看，中华传统美德包括古代、近代以及新民主主义革命时期的道德传统。就内容而言，中华传统美德既有思想观念方面的，又有行为规范方面的。

我们党历来重视继承和发扬中华优秀传统文化和中华传统美德，努力彰显其时代价值。毛泽东同志从理论原则上提出了对待中华优秀传统文化和中华传统道德的正确立场：“今天的中国是历史的中国的一个发展；我们是马克思主义的历史主义者，我们不当割断历史。从孔夫子到孙中山，我们应当给以总结，承继这一份珍贵的遗产。”他还强调，对于历史遗产和一切进步的文化，都不能生吞活剥地、毫无批判地吸收，应该“如同我们对于食物一样，必须经过自己的口腔咀嚼和胃肠运动，送进唾液胃液肠液，把它分解为精华和糟粕两部分，然后排泄其糟粕，吸收其精华，才能对我们的身体有益”。新形势下，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》指出，“传承发展中华优秀传统文化，就要大力弘扬自强不息、敬业乐群、扶危济困、见义勇为、孝老爱亲等中华传统美德。”应当注意的是，传统道德如果不具备时代价值，对当代人和当今社会发展不具有积极正面的作用，就没有传承和弘扬的必要；而那些通过深入挖掘、重新阐释而具有时代价值，对当代人和当今社会发展具有积极作用的传统道德，就是应当传承和弘扬的。比如，“讲仁爱”对于当今社会强调的团结友爱、社会和谐具有促进作用，“崇正义”同当前强调的社会主义公平正义是一致的，等等。传承发展这些传统道德，对当代人和当今社会发展具有积极作用。可见，对传统道德要批判地继承、创造性地发展，去其糟粕、取其精华，阐发和弘扬其符合当今时代要求的价值。

习近平同志强调：“中华优秀传统文化中很多思想理念和道德规范，不论过去还是现在，都有其永不褪色的价值。”像天下兴亡、匹夫有责的担当意识，精忠报国、振兴

中华的爱国情怀，崇德向善、见贤思齐的社会风尚，孝悌忠信、礼义廉耻的荣辱观念，体现着中华民族评判是非曲直的价值标准，潜移默化地影响着中国人的行为方式。这些思想理念和道德规范都有着鲜明的民族特色，既随着时间推移和时代变迁而不断与时俱进，又有其自身的连续性和稳定性。正确对待中华传统美德，关键是要坚持和运用马克思主义的立场观点方法。比如，爱国主义精神、自强进取精神等，可以超越时代、历史和阶级的局限性。又如，孝是中华传统美德，当今表达孝心不必像晋人王祥那样“卧冰求鲤”，但那种孝的精神是应该弘扬的。再如，在刻苦学习方面，今天也不必“头悬梁、锥刺股”，但那种精神是应该发扬的。

将传承发展中华传统美德与弘扬社会主义核心价值观有机结合起来

习近平同志强调：“继承和发扬中华优秀传统文化和传统美德，广泛开展社会主义核心价值观宣传教育，积极引导人们讲道德、尊道德、守道德，追求高尚的道德理想，不断夯实中国特色社会主义的思想道德基础。”他还指出，要处理好继承和创造性发展的关系，实现中华优秀传统文化、传统美德的创造性转化和创新性发展。新形势下，我们必须正确处理传承发展中华传统美德与弘扬社会主义核心价值观的关系。

当前，传承发展中华传统美德，一个重要目的是用其滋养社会主义核心价值观。中华传统美德承载着中华伦理文化的基因，对应着中华民族长期形成的文化心理结构，具有易于为人民群众所接受的天然优势，对人们良好道德品行的养成能够产生“润物细无声”的作用，是我国社会主义思想道德的重要来源，是培育社会主义核心价值观的重要资源。在24字的社会主义核心价值观中，大多数都可以从中华传统美德中找到传统资源和文化基因。因此，我们要认真汲取中华优秀传统文化的思想精华和道德精髓，深入挖掘和阐发中华传统美德的时代价值，使中华传统美德成为涵养社会主义核心价值观的重要源泉。

同时，让社会主义核心价值观落实到每个人身上，内化于心、外化于行，需要以中华传统美德的践行为基础。也就是说，社会主义核心价值观的弘扬与中华传统美德的传承发展需要一起抓：一手抓社会主义核心价值观的培育弘扬，一手抓中华传统美德的传承发展。习近平同志强调，我们要在新的时代条件下弘扬中华传统美德，使之成为推进社会主义思想道德建设的重要资源。如果离开中华传统美德的传承发展孤立地讲社会主义核心价值观的培育弘扬，就不可能充分发挥道德建设的功能。因此，应大力传承发展中华传统美德，将其纳入社会主义思想道德建设和精神文明创建全过程，传承发展优良家风家训、乡贤文化等，培育积极健康的

社会风尚。

站在党治国理政的高度传承发展中华传统美德

习近平同志指出，中华民族在长期实践中培养和形成的传统美德规范，是中华民族在漫长历史长河中能够生生不息、不断壮大的一个重要支撑力量。这就告诉我们，中华传统美德是中华民族发展壮大最基本的文化基因，是中华民族和中国人民在修齐治平、尊时守位、知常达变、开物成务、建功立业过程中逐渐形成的有别于其他民族的独特标识。当前，我们应站在党治国理政的高度来传承发展中华传统美德。

党的十八大报告指出，我们工作中还存在许多不足，前进道路上还有不少困难和问题，其中就包括“一些领域存在道德失范、诚信缺失现象”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，大力整肃党风政风，带动家风民风，中国特色社会主义思想道德建设取得显著成效，中华传统美德得到有效传承发展。但也应看到，当前我国正处在改革攻坚期、发展关键期和矛盾凸显期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，生活方式深刻变化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性和差异性不断增强，价值判断和行为选择呈现多样化的特点。因此，只有大力传承发展中华传统美德，加强社会主义思想道德和精神文明建设，才能有效解决社会生活中存在的道德失范和诚信缺失等问题，更好唤起人们内心善良的道德意愿和道德情感。这对于建设人们共有的精神家园、树立良好社会风尚，进而提高国家文化软实力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供价值支撑和精神动力，具有重要现实意义。

习近平同志强调，要继承和弘扬我国人民在长期实践中培育和形成的传统美德，引导人们向往和追求讲道德、尊道德、守道德的生活，让每一个人都成为传播中华传统美德的主体。传承发展中华传统美德需要全社会、全员参与，积极引导人们追求高尚的道德理想，不断夯实中国特色社会主义的思想道德基础。要把中华传统美德融入社会生产生活，转化为人民群众的行为方式和习惯，在全社会形成崇德向善的风尚。传承发展中华传统美德需要不断推进、持续发力，不可能毕其功于一役。要有战略眼光，从民族繁衍发展和复兴强盛的高度对待中华传统美德的传承发展。要脚踏实地，着眼现实需要，吸取历史经验教训，把握中华传统美德传承发展的基本规律，健全体制机制，持续推进中华传统美德的传承发展。还应看到，传承发展中华传统美德关键是抓好薪火相传。要立足家庭教育，抓好学校教育，加强社会熏陶，让中华传统美德在青少年心中生根发芽、开花结果。

（来源：人民日报）

DNMC NEWS
新闻视点 P06-07

中国有色集团对公司领导班子进行调整

公司召开 2017 年年中工作会暨合规运营专题会

DNMC NEW CHAPTER
五个有色 P08-22

公司领导情系一线职工送“清凉”

熊梅瑜：青春激扬展英姿

“弱势群体”之说的联想

DNMC ARTICLE
铜草花苑 P23

致铜草花

DNMC CELLUL
铜都拾锦 P24-31

机电修造公司开展设备维修工艺创新研讨活动

冶炼厂推进“两学一做”常态化制度化

井巷公司倡议捐款帮助困难职工

铜山口矿团委开展主题安全演讲活动



湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥要求工会工作：
当好“娘家人” 服务促进企业和谐稳定发展

梅夔 摄

中国有色集团 2017 年上半年利润总额创历史同期最好水平

“截至 6 月底，中国有色集团资产总额同比增长 4.82%，有色金属产品产量同比增长 16.8%，实现营业收入同比增长 2.48%。年初以来，月度利润总额屡创新高，累计实现利润总额创历史同期最好水平，利润结构明显改善，主营业务利润占比超过 87%。”这是中国有色集团 2017 年年中工作会议上交出的一份成绩单。

7 月 7 日，中国有色集团 2017 年年中工作会议在京召开。大会首先传达了国务委员王勇 2017 年 6 月 8 日视察中国有色集团赞比亚出资企业时发表的重要讲话精神。随后，中国有色集团总经理、党委书记张克利作了题为《稳中求进乘势而上，凝心聚力奋发有为，为全面完成 2017 年各项工作任务而努力奋斗》的工作报告。报告指出，年初以来，中国有色集团紧紧围绕“经济效益稳定增长”的中心任务，坚持稳中求进总基调，把握价格企稳的有利时机，主动作为、综合施策，经营运行开创了新局面，改革发展迈上新台阶。上半年，中国有色集团“抓资源、国际化、走高端”的战略导向更加清晰，瘦身健体和内部改革等各项工作取得阶段性成果，基础管理不断夯实，工作效能稳步提升。同时，

企业全面深化从严治党，加强思想武装，坚持党管干部，深入贯彻落实党风廉政建设责任，加大执纪问责力度，完成了对中南部非洲 7 家出资企业党组织的巡视，组织保障不断加强。

报告分析认为，当前全球经济持续复苏，但经济下行风险犹存；国内经济增长好于预期，但困难挑战依然不少；行业效益稳步提升，但持续回升基础仍不稳固；集团公司总体向好，但改革发展潜力仍待深入挖掘。报告要求中国有色集团各出资企业继续保持对形势不确定性的警惕和敬畏，坚定信心，遵循规律、主动作为，努力实现新的发展。

报告要求各单位，下半年要以年初确定的“经济效益稳定增长”为工作目标，以上级审计监督检查的整改落实为工作方向，以全面落实从严治党要求和贯彻集团公司第三次党代会精神为保障，坚持稳中求进，厚植发展优势，以更高的目标和更大的勇气，确保全面完成 2017 年各项工作任务。为实现上述目标，报告要求各单位要重点做好四个方面的工作：一是抓改革促发展，确保全年经济效益稳定增长。要蹄疾步稳地推进各项改革落地，围绕“走出去”大力提升质量效益，力争超额完成全年任

务指标。二是抓整改控风险，确保集团公司行稳致远。要牢固树立底线思维，持续强化问题整改；严控各类风险，推动集团公司安全运营；坚持稳中求进，强化攻坚克难的责任担当。三是抓创新带队伍，激发全员创新创效热情。要持续强化创新驱动，加强人才队伍建设，做好职工经济技术创新工作，不断激发创新创效热情。四是抓党建严纪律，凝聚改革发展的正能量。要提高政治站位，全面落实从严治党要求；坚持严管干部，继续抓好“关键少数”；宣传先进典型，为集团公司改革发展凝聚力量。

报告号召中国有色集团全体干部职工，不忘初心、赤胆忠心、坚定信心、保持耐心、团结一心，认真按照集团公司第三次党代会部署的未来五年目标任务，一步一个脚印地推进实施，一点一滴地抓出成果，做好生产经营和改革发展的一件一件具体事情，不断厚植发展优势，不断接近打造世界一流矿业集团的梦想，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森主持会议并作了题为《集中力量，突出重点，狠抓落实，全力以赴确保集团公司经济效益稳定增长》的总结。

许树森对贯彻落实集团公司第三次党代会和年中工作会议精神提出三个方面的要求：一是抓住重点精准发力，坚持严控成本不放松，坚持风险防范不放松，坚持安全生产不放松，坚持深化改革不放松，筑牢扭亏增盈的基础。二是抓住机遇，主动作为，加快推进中南部非洲发展战略，在“走出去”以及参与“一带一路”建设方面不断取得新成效。三是以迎接党的十九大召开和学习宣传贯彻党的十九大精神为契机，大力加强党的建设，推动全面从严治党不断向基层延伸，深入推进人才强企，打牢兴盛之基、发展之本。

会议期间，中国有色集团出资企业中色非洲矿业有限公司、谦比希铜冶炼有限公司、中色卢安夏铜业有限公司、中色矿业香港控股有限公司、中色奥博特铜铝业有限公司和中国有色集团（广西）平桂飞碟股份有限公司依次作了大会交流发言。

国有大型企业监事会 08 办朱文山副主任、李福处长、刘佳棋出席大会，中国有色集团党委副书记董长清，副总经理陶星虎、严弟勇，总会计师武翔，各出资企业负责人、总部副处级以上干部和行业媒体记者共 200 余人参加会议。

中国有色集团攻克世界铜钴合金工业化生产难题

近日，中国有色集团在赞比亚出资企业谦比希铜冶炼有限公司“转炉渣钴回收”项目生产出第一批含钴 10.56% 的铜钴合金产品。这是世界上首批采用“钴冰铜－磁选”法工业化综合回收金属钴技术生产出的铜钴合金。

转炉渣钴回收项目分为转炉渣还原电炉和年处理 5 万吨高钴冰铜两个子项。其

中，转炉渣还原电炉项目规模为年处理 10 万吨炼铜转炉渣；年处理 5 万吨高钴冰铜项目，设计年产铜钴合金 1.04 万吨，铜精矿 3.47 万吨。

转炉渣钴回收项目的成功，是世界上同类项目工业化生产的首次成功，标志着中国有色集团成为第一家拥有“钴冰铜－磁选”技术工业化综合回收金属钴技术的企业。

平桂飞碟桂华成保卫部党支部荣获贺州市“共产党员先锋号”称号

“七一”前夕，中国有色集团出资企业广西平桂飞碟股份有限公司（简称：平桂飞碟）桂华成保卫部党支部被广西贺州市委授予“共产党员先锋号”荣誉称号。这是平桂飞碟扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，打造基层党建强堡垒的又一成果。

平桂飞碟桂华成保卫部党支部坚持学用结合，为广大党员补思想之“钙”、铸党性之“魂”，引导大家立足岗位争做先锋。他们组织支部党员深入学习党的十八大和历次全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持学以致用，加强《矿产资源法》《刑法》《治安法》等法律法规学习，

着力提高护矿队伍的综合实战能力，以“真”学促“实”做。围绕中心工作搭建平台，扎实开展党支部达标升级竞赛活动、创先争优两杜绝项目化活动，建立党员责任区、党员先锋岗，要求党员佩戴党徽上岗，树立了“标杆”形象。开展的“季度之星”评选活动已经成为评先奖优的一个品牌，在员工中起到很好的模范示范作用。今年前 6 个月，桂华成保卫部共查封民窿 14 条，收缴各类盗采的机动车辆 7 台，抓获偷盗分子 29 人，收缴钨矿砂 20 吨，成为平桂飞碟改革发展进程中的“金色盾牌”。2013 年，桂华成保卫部党支部荣获中国有色集团“红旗党支部”称号。

中国有色集团对公司领导班子进行调整

本报讯 7月18日，中国有色集团在公司召开干部大会，对公司领导班子进行调整。经过严格的干部考核程序，并商省委组织部和省国资委党委的同意，集团公司党委决定任命翟保金同志为公司党委书记，田群力同志为公司纪委书记，余利明同志为公司党委委员、党委常委，免去吴礼杰同志公司纪委书记职务，免去余利先同志公司党委委员、党委常委职务；建议选举翟保金同志任公司董事长，推荐余利明同志任公司副总经理，不再推荐余利先同志任公司副总经理。集团公司党委副书记、纪委书记许树森，湖北省国资委副主任、党委副书记傅立民出席会议并作重要讲话。湖北省委组织部处长王艾在主席台就座。集团公司党委委员、党委组织部部长、人事部主任贾振宏宣读集团公司党委对公司领导班子的任免决定。会议由翟保金主持。

傅立民在会上指出，省国资委党委和中国有色集团党委对大冶有色领导班子的调整、任命表示完全赞同，符合大



冶有色的实际，是加强企业领导班子建设的需要，是推进企业改革发展的需要。傅立民代表省国资委党委对新任领导班子提出三点希望：一是坚定信心深化改革；二是坚定不移提高效率；三是坚持不懈抓好党建。傅立民说，大冶有色60多年来，为湖北省经济建设和社会发展作出了重大贡献。现在省委省政府仍然把大冶有色当成湖北的企业，当成我

们湖北重要的国有企业，省国资委党委将继续按照省委省政府的要求，全力以赴支持大冶有色在新的征程上创造新的业绩。（傅立民讲话见大冶有色报特辑）

许树森在讲话中介绍了集团公司对大冶有色领导班子进行调整的相关情况，并代表集团公司党委对新班子提出工作要求：一是企业经营发展要再创新业绩；二是改革创新要再谱新篇章；三是企业

党建要再上新台阶；四是领导班子和干部队伍建设要有新举措。许树森强调，大冶有色是中国有色集团打造世界一流矿业企业的重要基础，新的班子要向国内一流、世界领先的业内企业看齐，向他们对标，不断增强企业发展的内生动力，为中国有色集团早日建设成为世界一流的矿业企业，为湖北、黄石的地方经济发展不断作出新的更大的贡献。（许树森讲话见大冶有色报特辑）

翟保金最后作表态发言。他在发言中感谢组织的信任和肯定，感谢同志们的信任和鼓励，将和班子成员一道带领全体干部职工打造公司发展的新高度。翟保金还代表个人和班子成员表态：一是强化学习，从严治党，带头落实主体责任；二是务实重行，创新发展，打赢提质增效攻坚战；三是严于律己，以身作则，清正廉明。（翟保金讲话见大冶有色报特辑）

省国资委有关部门负责同志，公司领导班子成员和中层管理人员参加了会议。

（图 邱杰 文 王克礼 李鸿）

市安监局领导到公司矿山调研指导工作

本报讯 7月17日，黄石市安监局局长秦永宏、副局长鲁明肪一行到铜绿山矿调研指导矿山应急救援基地建设。公司安全环保部相关负责人、该矿主要负责人参加调研。

调研组检查了该矿应急救援装备及相关配套设施，逐一了解应急通信指挥车、多功能工具车、应急照明侦检车、分体分析车、吊车、应急发电车等现代化专业救援车辆的工作原理，观摩救援队员实际操练情况，参观巷道模拟室、仿真培训室、体能训练室及队员寝室。秦永宏充分肯定了公司及该矿在矿山应急救援方面所做的工作，并提出三点要

求：一是要集中优势资源，开展政府、企业共建，做强应急救援基地；二是必须保障设备的完好，抓好日常训练及培训工作，会用、善用设备，做到有需要时召之即来、来之能战、战之能胜；三是争取省、市政府资金的大力支持，加强硬件、软件建设的完善，把矿山救援基地建设成为装备一流、队员救援技术一流的国家救援基地。

（梅晓艳 徐拥磊）

又讯 7月19日，黄石市安监局副局长田孝涛到铜山口矿对周家园尾矿库闭库工程进行现场检查指导，公司安全环保部相关负责人参加检查。

当天下午，田孝涛一行来到该矿周家园尾矿库闭库工程施工现场，仔细查看现场施工情况，向该矿安全环保部负责人了解当前闭库工作的进展以及施工过程中的一些安全保障措施，并要求该矿切实做好施工过程管控，注重安全隐患整改，做好高温天气防暑降温工作，保障施工人员安全。随后，田孝涛一行还对周家园尾矿库泄洪道施工现场进行了检查。

（邹子希）

又讯 7月17日，大冶市安监局、金湖安监办领导和专家一行到铜绿山矿开展“对国标、找差距”专项执法排查，该矿相关负责人参加检查。

检查组按照大冶市安监局下发的《关于开展全市非煤矿山“对国标、找差距”专项执法行动的通知》要求，分三个小组对该矿井下、尾矿库现场和基础资料进行检查。检查组重点对该矿井下-245米至-485米中段通风系统、排水系统、供配电系统运行和管理情况进行隐患排查，同时对该矿尾矿库闭库的相关手续及工程设计情况，以及该矿资质证照、安全管理人员配置和持证情况、教育培训和应急救援等安全基础管理情况进行了核查。最后，检查组反馈了检查情况，对该矿下一步安全工作提出了指导性意见。

（方园 姜军）

公司召开 2017 年年中工作会暨合规运营专题会

本报讯 7月19日，公司在铜花大酒店召开2017年年中工作会暨合规运营专题会。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金作重要讲话。会议由集团公司党委副书记吴礼杰主持。会上，吴礼杰传达了湖北省第十一次党代会精神和中国有色集团第三次党代会精神。集团公司副总经理王勇传达了中国有色集团年中工作会精神。集团公司总会计师谭耀宇受翟保金董事长委托，作了公司上半年经济运行情况分析报告和合规运营专题报告。会议总结公司上半年工作，分析当前经济形势，对下半年工作进行了部署。

翟保金就全面贯彻落实好中国有色集团对下半年工作任务的统一部署，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开，强调了落实安全环保、创新体制机制、盘活存量资产、抓好党的建设等几个方面的

的工作要求。（翟保金讲话见大冶有色报特辑）

谭耀宇分析了公司上半年经济运行情况，认为公司经济运行质量整体有所改善，但市场化运营能力不高，成本管控未达到预期、两金占用居高不下等问题较为突出，增收节支的措施要进一步深化。他针对依法合规运营中存在的主

要问题进行了原因分析，并提出了相关整改措施和要求。

集团公司领导昌家令、李书举、张建强、田群力、余利明，有限公司领导廖全佳、陈志友、黄金刚出席会议。公司各单位和总部部室负责人约200人参加会议。

（张国平 梅夔）

翟保金：各级党组织要把方向管大局保落实 为完成全年生产经营目标任务提供坚强保证

公司召开党建工作（扩大）例会



公司签订意识形态工作目标管理责任书。

本报讯 7月19日，公司在铜花大酒店召开三季度党建工作（扩大）例会。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金作重要讲话。集团公司党委副

书记吴礼杰主持会议。集团公司党委常委昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强，纪委书记田群力，党委常委余利明，党委委员陈志友、黄金刚在主席台就座。

会上，公司党委组织部、公司纪委、公司党委宣传部、公司工会、公司团委、公司内保武装等相关部门就上半年各条战线的工作进行总结，就三季度战线工作做了安排。丰山铜矿党委、质计中心党总支、广东企业党总支就“三重一大”检查监督情况进行了汇报。冶炼厂、机电修造公司就履行“一岗双责”情况作了发言。

吴礼杰、张建强、田群力分别对下

阶段分管战线重点工作进行了任务分解和具体安排。

最后，翟保金从思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、廉政建设等五个方面，提出了工作思路，并就学习型组织建设和迎接十九大系列活动开展提出了要求。翟保金还与各单位党组织负责人签订了意识形态工作目标管理责任书。（翟保金讲话见大冶有色报特辑）

公司总部各部室主要负责人、总部部室各支部书记，各直属单位及控股公司主要负责人、纪委书记，外埠公司单位主要负责人共100余人参加会议。

（图 邱杰 文 李鸿 孙翔）

公司举办财务知识与风险管理培训班

本报讯 7月18日上午，公司在铜花大酒店举办财务知识培训班。集团公司领导翟保金、昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、田群力、余利明，有限公司领导陈志友、黄金刚，以及公司总部各部室负责人、本部各单位领导班子成员、外埠公司主要负责人参加培训。谭耀宇主持开班仪式。此次培训由有限财务部负责人主讲。

（梅夔）

又讯 7月18日下午，公司在铜花大酒店举行风险管理培训会。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金出

席。法国兴业银行武汉分行贸易融资部主任阮磊先生应邀担任主讲。集团公司总会计师谭耀宇及公司从事财务、营销、贸易业务的管理人员参加了培训。培训会由集团公司副总经理余利明主持。

（张国平）

简明新闻

- 7月14日，台湾中视电视台《两岸新视界》栏目摄制组一行，在黄石市委宣传部等相关部门负责人的陪同下，到公司冶炼厂采访。
- （王克礼 张国平 鲁方昆）
- 7月14日，根据公司的统一部署，公司内保中心组织了公司防汛应急救援集结演练。
- （张国平 刘治华）
- 7月18日，黄石市庆祝中国人民解放军建军90周年文艺专场演出在市工人文化宫举行。公司退休职工艺术团受市民政局邀请参加演出舞蹈《阿里郎》，以悠扬的旋律、优美的舞姿，赢得了观众热烈的掌声。
- （张国平 樊军）



集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金到冶炼厂送“清凉”。 邱杰 摄

公司领导情系一线职工送“清凉”

本报讯 7月20日，已是入初伏的第九天，黄石地区烈日炎炎，酷热难耐，最高气温超过了37摄氏度。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金等公司领导深入到公司各单位一线岗位，给职工送去了防暑降温物品，表达了组织的关怀和问候，让职工感受到阵阵“清凉”。

“大家辛苦了，最近天气炎热，大

家要注意休息！”带着对一线职工的关心和牵挂，翟保金和集团公司工会主席张建强等一行来到冶炼厂熔炼车间主控室里，翟保金亲切地和职工们握手，并亲手给职工送上西瓜、王老吉、洗发水、防暑降温药箱等物品。翟保金了解到澳炉检修后在较短时间内实现了稳产高产，现在平均每天矿铜产量达到945吨，处

于历史同期较高水平的情况后，给予了充分肯定。在澳炉堰口操作平台上，炉火熊熊，热浪滚滚，全副武装的职工正冒着高温清理堰口溜槽。翟保金看到大家挥汗如雨，心里十分感动，给职工送去了防暑降温物品，对大家辛勤劳作表示敬意，嘱咐大家白天上班辛苦，晚上要休息好，注意防止中暑。翟保金要求

该车间负责人进一步对高温操作岗位作业环境进行改造，降低岗位操作温度，进一步保障职工身心健康。

随后，翟保金还到堰口休息室，了解职工休息场所的防暑降温设施配备情况。一推开休息室房门，一股冷气迎面扑来，大功率的空调正在“呼呼”吐着白气，室温比外面低很多，几名堰口职



集团公司纪委书记田群力到物业公司送“清凉”。 张国平 摄



集团公司副总经理余利明到丰山铜矿送“清凉”。 张国平 摄



有限公司副总经理陈志友到铜山口矿

工正舒坦地吹着冷气。翟保金赞许地点了点头，同时关切地说：“空调温度也不要调得太低了，室内外温差太大了，对大家身体不好。”翟保金曾在冶炼厂熔炼车间工作多年，和许多一线职工结下了深厚的友谊。在电炉炉后放渣平台上，翟保金遇到了炉后工周成明，和他拉起了家常。“老周，你今年多大年龄了？”“我今年54岁了。”“还在炉子上啊？”“干惯了，舍不得下炉子。”“儿子结婚了吧？”“结婚了呢……”两人的交谈饱含着浓浓的情谊。随后，翟保金还到转炉车间、电解二车间生产现场看望慰问一线职工。

离开冶炼厂，翟保金又来到机电修造公司冶炼厂项目部。翟保金询问了该公司防暑降温措施落实情况，对该公司采取发放降温物资、调整作息时间、安装空调等做法表示赞同。据该项目部相关负责人介绍，该项目部在今年以来减员20%的基础上，通过调整和优化人员结构，以设备维护、保养、检修为切入点，承接了许多工程及生产运行维护项目。特别是治化新系统第六次检修中，项目部职工连续奋战15个小时，完成澳炉转托的更换任务，施工作业速度创历史新纪录，并一次验收合格，赢得了冶炼厂好评。翟保金对该项目部取得的成绩给予了充分肯定，并指出随着科技发展，自动化水平越来越高，对维修人员的综合素质要求越来越高，要开展学习培训、技术比武等系列活动，不断提升维修技术水平和服务质量，打造技术服务品牌，进一步拓展外部市场。

翟保金随后还到物流公司机务段12道派班室看望慰问一线职工。

与此同时，集团公司领导昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、田群力、余利明，有限公司领导陈志友、黄金刚也分组到各单位生产一线给职工送“清凉”。

(综合报道)



集团公司党委副书记吴礼杰到铜绿山矿送“清凉”。 梅夔 摄



集团公司副董事长昌家令到动力分公司送“清凉”。 张国平 摄



集团公司副总经理王勇到博源环保公司送“清凉”。 孙翔 摄



集团公司总会计师谭耀宇到晟祥铜业公司送“清凉”。 梅夔 摄



集团公司副总经理李书举到井巷公司送“清凉”。 梅夔 摄



集团公司工会主席张建强到冶炼厂送“清凉”。 李鸿 摄



送“清凉”。 孙翔 摄



有限公司副总经理黄金刚到质计中心送“清凉”。 张国平 摄

熊梅瑜：青春激扬展英姿



在今年6月30日集团公司召开的纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会上，一名青春漂亮的女性班长特别引人注目，与其他21名优秀共产党员共同登台接受集团公司领导的颁奖，成为党旗下一抹亮丽的嫣红。她，就是集团公司优秀共产党员、设研公司化验室试金班班长熊梅瑜。



7月7日，笔者走进设研公司化验室，近距离认识熊梅瑜，追寻她爱岗敬业，让青春闪光的足迹。一身洗得发白的工作服、一双变得粗糙的纤手，在化验室一层、二层来回穿梭，重复不停地取样、化验、记录。这么多天连续分析化验的她，依然热忱和严谨，她把一颗甘于奉献的心全部倾注在这里，发挥了一名共产党员的先锋模范作用，公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观在她身上得到诠释。

“学无止境、达者为师”，这是熊梅瑜在工作中孜孜不倦、探求无限的追求。2007年，她毕业于湖南科技大学化学工程与工艺专业，入职设研公司化验室试金班从事金银样品的分析工作。在化验岗位10年的磨练中，让她练就了一身过硬本领，成为了公司化验分析的青年技术骨干。从理论到实际，从课堂到现场，从纸上到实物，她都力求学懂、学会、学精、学实，有时为了一个不懂的问题，她废寝忘食地找图纸、翻设备说明书、看操作手册，一张张图纸，一台台仪器设备，一套套化验分析程序及方法，逐步成竹在胸，她凭着过硬的业务技术和严谨的工作作风，先后出色完成了AHK国际仲裁集团的全球实验室水平能力循环测试工作、英国英斯派克检测中心实验室进口矿水平能力测

试工作、中国矿冶联盟机构“国内认可实验室”水平能力循环比对工作、检验检测机构资质认定换证及扩项评审工作、国家级化验室的认可及监督评审工作等重要任务。此外，她还注重知识的积累与总结，积极参与国家、行业标准的起草。近年来，她先后参与起草了《火试金法测定铜精矿中金量和银量》《火试金法测定冰铜中金量和银量》等9项国家、行业标准。

金、银、铜等金属分析测试工作的准确与否，直接影响到公司的生产成本和经济效益。做好此项工作既要求体现公正性、科学性，又要求有过硬的技术本领；既不能马虎大意，又要快速准确地提供真实可靠的数据。为此，熊梅瑜在业务上努力追求精益求精，践行“严、准、细、精”的管理理念。有一次，她在对铜化验分析时发现，铜溶解不够完全。为了解决这一棘手问题，熊梅瑜带领班组成员认真分析研究，经反复实践和不断探索，首先想到加硫酸，提高样品温度，延长样品溶解时间，但是效果不明显。随后，有的班员提议加入汞盐，虽然这个方法可使铜完全溶解，但是汞盐有剧毒，对操作者要求高，若操作不当会引发中毒事故，且废液不能直接排放，要经过多道工序进行回收利用。大家想出的方法被一一否定后，熊梅瑜铆足了一股不服输的劲头，她将所

学的理论知识结合工作实践，经过多次精密细致的实验，最终采用增加氧化铅的加入量，铜溶解效果明显，这一方法的运用使问题迎刃而解。熊梅瑜这股钻劲感染着身边的每一个人，她和试金班的同事们一起对金属数据进行研究、实验，都取得了一定成绩，也为企业降低了生产成本。

“一枝独秀不是春，百花齐放春满园。”熊梅瑜深知，一个人再能干浑身是铁也打不出几颗钉子，做好技术上的“传帮带”工作，让班里所有职工的技术都过硬才是力量巨大的。于是，她毫不保留地将自己多年来总结出的技术上的经验、措施和“绝招”，不厌其烦地传授给班员，从不给自己留一手。与此同时，熊梅瑜要求班员对所需的测试分析计算公式和重要数据做到倒背如流，就连有效数据的修约都要准确无误。多年来，班组提供的准确数据有的成为了行业标准，也为公司的经营管理作出了积极贡献。

青春激扬展英姿。因为深深热爱自己的企业和事业，熊梅瑜将自己大部分精力都放在了工作上，并取得了优异成绩。荣誉也随之而来，她先后荣获湖北省“爱岗敬业好青年”、黄石市“五一巾帼奖”、集团公司“劳动模范”“优秀共产党员”等称号。

（图/文 占亚芬）



「弱势群体」之说的联想

□ 白宇

谈及弱势群体，人们立刻会想到残疾朋友、下岗职工、无助的老人……前些年，退休多年的我遇到昔日在公安、城管、税务等政府部门工作的熟人和朋友，他们竟然说：“如今我们都成了弱势群体啊！”是乎有点“官不聊生”了。猛一听还以为是自嘲，细细想来有调侃的成分，但更多的应该与2012年12月中央颁布的《关于改进工作作风密切联系群众的规定》得到严格的贯彻执行有关吧！

本人在岗工作期间，由于经营业务交往的关系，接触过一些大大小小的厂长经理和政府部门工作有地位、有身份的人物，对那些年他们的“强势”表现也略知一二。

一、酒说

“酒”无疑是一个古老的话题，它在中国传统文化中一直占有重要的一席之地，从制酒到饮酒绵延数千年，薪火相传、生生不息，“古今圣贤皆寂寞，唯有饮者留其名”。可是一千多年前的酒仙李白做梦都想不到，这原本美妙的琼浆玉液成为铺路搭桥的利器。有多少难事在觥筹交错中摆平，又有多少原则在推杯换盏中被打破。那些年醉酒是常事，就说资金的借、贷、兑付吧，宴席上酒过三巡、菜过五味，掌权者发话：一杯十万。于是求人者一杯接一杯把自己灌醉，事后上门去办事啊，有的竟说那是酒话不作数，真是无语。劝酒的语言更是五花八门：什么感情深一口闷、感情浅舔一舔；宁可伤身体不可伤感情……最为甚者一句“不喝是儿”，叫人哭笑不得。

那时酒量大的好生令人羡慕，可惜一个人的酒量70%是与生俱来爹妈给的。有人戏说选办公室主任要加酒量大的条件，便于公关，危难时刻还可以为领导代酒救驾。那时，街上的酒家鳞次栉比、生意火爆，茅台、五粮液等名酒价格一路飙升，甚至还出现天价烟酒。还有一个奇怪的现象，喝的好酒、抽的好烟不是自己买的，买的好酒不是自己喝。一位做生意的朋友说：买了一辈子的好酒都送人了，退休后还是儿子孝顺了几瓶方得一尝。

二、麻将说

都说麻将是中国国粹，如果想了解一个人，只需和他搓麻几圈，此君品性便可反映得淋漓尽致。可那时有一种麻将叫“业务牌”。为了做生意方便，为了讨好领导，常有人打这种牌。被邀请者水平不怎么样可逢场必赢，其中的奥妙都懂的。

三、洗澡说

本来洗澡是没有什么好说的，可是就这么一个日常生活中必须的事儿也变了味。洗浴中心的服务项目种类繁多，前去的“贵人”们络绎不绝，有人戏称某某洗浴中心都成了某单位的澡堂了。每次几十、几百元的消费都是个人买单吗？

四、钓鱼说

空气新鲜、微风徐徐，一览无遗的旷野郊外，三两个朋友坐在池塘边，叼着香烟、手持鱼竿，看着一上一下的鱼漂，期盼着水底的鱼儿，是多么惬意的事啊！可原本这么一项优雅健康之事愣是被不正之风搞变了味。还是那些掌握人、财、物等资源的“老爷”被有求于他们的人邀请到鱼池边，无论会钓与否、水平高低，离开时每人一二十斤鱼，大都是捞的。作为回报，许多“疑难杂症”也在塘边迎刃而解。

五、车说

曾几何时，作为代步工具的小车被一些权贵们争相攀比，越来越豪华，被称为屁股下的腐败。记得上世纪70、80年代我在市委大院居住时，领导们都是按标准配车，若大一个市委机关，小车队不到十人和几部车，一号车（0001）也仅是一台前苏联的老式伏尔加，车标是一只立体奔跑的鹿，还有几台半斗（两厢）华沙和北京吉普。80年代初上海轿车厂投产，买了几台老式上海，一号车伏尔加换成皇冠，再后来合资品牌桑塔纳生产出来了，市委找某企业借钱买了一台牌号为0009的桑塔纳。

笔者最近与我市著名老报人唐先生一起，说起1985年唐老写的一篇影响力颇大的杂文《劝君且慢豪华》（获1985年全国好新闻二等奖），批评当时攀比购车的“小车热”，今天看来真是小巫见大巫了，现在的“豪华”当时的人是无法想象的。自90年代后公车消费一路飙升，是三公经费中最大的一项支出。

六、旅游说

说起来此前一些领导干部都有那么点公费旅游之嫌，这不是打击面大，起码出差时顺便逛逛还是有的。就一个县（处）级干部，在位期间一般都是走遍了祖国的山山水水，位置占得好的出国也是常有的事，难道都是事必躬亲的出差考察？更有甚者是借考察之名行游山玩水之实罢了。

综上述六说，前些年“弱势群体”们

过得潇洒、玩得痛快！而且可悲的是面对党风党纪，官场上流行语：只要不揣腰包，吃了、喝了、玩了没事。什么“上有政策下有对策”，有些人竟然和组织上玩起了“猫抓老鼠”的游戏，在他们眼里党纪如同儿戏，以至于不正之风愈演愈烈。

当潜规则成为公开的秘密，当“强势”们以为法不责众“可以恶小而为之”时，执政党的形象、政府的公信度势必丧失殆尽！

“整治沉痾用猛药！”自党的十八大以来，老百姓惊喜地看到，中央在以铁拳打击贪腐的同时，也以前所未有的力度整治公款消费和不作为、乱作为。比如各级纪委经常派人去各宾馆、酒楼、洗浴中心调集录像；派人去鱼塘查看车牌；去办公室查岗看有无工作时间内上网玩游戏；收集群众信访材料看有无办事推诿现象……一经查实立刻按相关规定通报处理。人们也常在中央及各地方新闻媒体上看到处理违反“八项规定”的典型案例，其中就有类似电视剧《人民的民义》里，让无所求也无所谓、不作为的官员孙连城去少年宫带小朋友们看星星的事例。

重典之下，过去对自己要求不严的党员干部的确心有余悸，再也不敢公开参加公共场合的任何公款宴请、娱乐消费活动了，就是以前堂而皇之的婚丧嫁娶也不敢宴请了。酒楼、洗浴中心生意越来越难做甚至纷纷关门，有的公务员还要求辞职。我听一公务员家属说，老公现在麻将不打了，饭局没有了，平时就呆在家里，人也长好了，以前就是吵架也管不住他，感谢习总书记！感谢“八项规定”！这也是文章开头有的公务员为什么自称为“弱势群体”的原因之所在，其实他们是回归到公仆的身份，是回到为人民服务的正道上来。我为当前坚持不懈地加强党风廉政建设点赞！为有些人由“强势”变为“弱势”叫好！

目前，虽然举国上下反腐倡廉的大环境很好，但必须清醒地认识到，它是一项长期而艰巨的工作，尚有许多深层次的问题并未得到根本解决，全面从严治党的正风肃纪工作仍在路上，任重道远！

（作者系原金岳实业公司经理）

变文

点赞·建言·抒怀
迎接党的十九大召开

公司党委组织部 老干办 联合主办
公司党委宣传部《大冶有色报》



建安金格钢构公司开展计生宣传活动。



物业公司举办计生知识讲座。

公司上下开展 “世界人口日” 主题活动

World Population Day



冶炼厂开展“7·11”世界人口日计生宣传活动。



铜绿山矿开展生育关怀帮扶活动。

【编者按】

“计生国策连百姓，均等服务暖民心，婚育新风进万家，文明幸福你我他。”7月11日是第28个世界人口日，今年的主题是“人口流动健康同行，计划生育倡导文明”。公司各单位开展了形式多样的主题宣传活动，以唤起大家对人口问题的关注，提醒人们担起共同责任，关爱彼此，关心健康，倡导文明。

公司开展人口与计生知识培训

7月11日，公司2017年人口与计划生育政策知识培训班在冶炼厂举行。来自公司各单位的专、兼职计生工作人员共100多人参加培训。

这次培训由黄石市卫计系统专家及公司相关人员授课，就人口与计生法律法规方面的知识进行讲解，重点诠释新的计生政策如何执行等。培训过程中，还通过有奖抢答的形式提升学员学习兴趣，增强了培训效果。

（张国平 廖靖 江润）

铜绿山矿

7月10日，铜绿山矿计生办以提高计生协会的凝聚力，更好地服务职工为目标，深入开展以“生育关怀、情系你我”为主题的生育关怀帮扶活动，进一步拓展计生服务途径。

该矿计生办联合大冶市妇幼保健院保健科开设了81人次的孕妇课堂，针对全面两孩政策实施后对已生育一孩、二孩的单位育龄女职工、男半边配偶、辖区育龄妇女以及在孕对象，提供专业孕产知识及《孕产妇必读》《产后康复手册》《新生儿常见疾病及预防》等科普知识读本，为新生儿提供1次免费婴儿抚触。通过健康咨询、教育培训等，帮助她们了解孕期、生育、产后、育儿等知识，让育龄女职工及辖区育龄群众在精神和心理上得到慰藉，感受到企业的关爱、计生工作者的关心。

（陈晓莉）

冶炼厂

7月11日，冶炼厂通过橱窗和QQ管理群、微信等宣传平台，宣传计生相关知识，发放计生宣传册，进一步提高职工计生法律意识。

该厂为了开展好“7·11”世界人口日计生宣传工作，推行“一线工作法”，设立计生知识咨询平台、发放计生宣传册，为职工详细解读国家计生的相关政策，讲解了公司关于婚假、产假等各项计生假期的新规定。各单位计生信息员深入一线班组面对面为职工提供计生政策、



铜山口矿“世界人口日”活动吸引职工及家属驻足。



公司举办人口与计划生育政策知识培训班。



职工踊跃参加答题。



现场有奖答题环节。

优生优育、新婚健康、科学育儿等方面的咨询和指导。在此基础上，该厂组织职工开展计生培训，加强健康科普，进一步提高职工计生知识水平，树立婚育新风。

（鲁方昆 刘燕平）

铜山口矿

7月11日，铜山口矿计生办在职工食堂内开展“世界人口日”主题宣传活动，纪念第28个“世界人口日”。

该矿计生办将人口健康文化之窗海报张贴在会场，为前来参加活动的职工及家属免费发放“两孩时代”宣传册、“婚育新风”漫画、最新计生条例读本，积极宣传计生政策及法律法规，并为有“两孩计划”的职工免费发放口服叶酸片，为男职工免费发放避孕药具，贴心的服务获得群众点赞。

（司思）

丰山铜矿

7月11日，丰山铜矿开展“人口流动健康同行，计划生育倡导文明”世界人口日主题宣传活动，促进人口与计划生育工作。

当天，该矿组织职工学习《中华人民共和国人口与计划生育法》《湖北省人口与计划生育条例》

等国家和地方人口与计生政策法规，还通过有奖竞答、互动交流全面两孩政策和生殖健康等方面的知识，树立婚育新风，引导职工自觉遵守计划生育法律法规，营造了良好的计生宣传服务氛围，提升人口健康素养水平。

（刘鑫涛）

建安公司

7月8日，在第28个“7·11世界人口日”来临之际，建安公司开展计生政策暨职工生育保险相关知识培训班。

培训班邀请了集团公司计生办相关人员授课，课程内容包括当今国内人口形势、生育政策历史形成背景、计生服务管理、计生保险等知识，重点讲解了当前“最流行话题”二孩政策知识和计生保险报销中常见问题等方面内容。此次培训，使参加学习人员开阔了视野，加深了认识，有助于推进人口与计划生育工作扎实开展。

（黄海波）

机电修造公司

7月10日，在第28个世界人口日来临之际，机电修造公司在党群工作部开展计划生育相关知识业务培训。来自该公司基层单位的30多名计生工作人员、药具员参加了培训。

本次培训对《湖北省人口与计划生育条例》《新生育保险文件及办理指南》《计生家庭意外险简介》等内容进行了讲解，并发放了60多本该公司计生办编印的《计划生育资料汇编》。

（王建林 严春华）

物业公司

7月11日，物业公司以“弘扬婚育新风，共创健康幸福生活”为主题，开展庆祝第28个“世界人口日”宣传活动。该公司通过举办学习计生知识健康讲座、发放宣传品等，使该公司职工对人口与计生工作有了进一步了解，为倡导婚育新风，构建和谐家庭，推进新型生育文化建设起到了良好的宣传作用。

（魏琴）

鑫诚公司

7月7日，鑫诚公司开展“世界人口日”宣传服务活动，纪念即将到来的第28个“世界人口日”。

活动中，该公司以学习培训的形式，宣传国家计划生育政策、生殖保健知识以及参保职工办理流程，并向职工发放了计生宣传资料、药具和宣传品，营造了良好的计生宣传服务氛围。

（李煌 王建兰）



人福医药

专刊

福人

大冶有色报
黄石人福医院主办
总编：周宗平
编辑：何婷婷



守 卫 呼 吸
绿 肺 行 动

黄石人福医院大容量全肺灌洗术
为矽肺病患者送福音



人福医药

黄石人福医院
HUANGSHI HUMANWELL HOSPITAL

煤尘危害为煤矿五大自然灾害之一，一直是煤炭行业防治工作的重点。粉尘给煤矿工作人员造成极大危害，粉尘污染的作业环境严重危害工人的身体健康，可引起肺部病变，造成尘肺病。据最新的资料表明，在所有因各种粉尘引起的尘肺病中，煤矿工人占到的比例最高。

曾几何时，煤炭成为黄石市的支柱产业，黄石市矿务局（现黄石市工矿集团）属下的袁仓煤矿、胡家湾煤矿、桐梓沟煤矿、秀山煤矿、沙田煤矿等为黄石市乃至湖北省的经济建设和社会发展提供了源源不断的“真金白银”，作出了巨大的贡献。2014年，黄石矿务局的煤矿全线关停，为黄石“生态立市”战略做出了牺牲。

然而，黄石市矿务局职工的职业病却不能“关停”，尤其是一些矽肺病人的生成状态如何，这是本刊所特别关注的——

杨矿长“洗肺”记

□ 齐力 周宗平

“杨矿长”叫杨裕豪，是原黄石市矿务局袁仓煤矿主管生产的副矿长，现在退休多年，居住在黄石矿务局医院后面的住宅楼里。杨裕豪的真实姓名记得的人倒不多，但是只要你一提到“杨矿长”，就显出其极高的知名度了。

青春在煤层中作诗 身体在粉尘里透支

杨裕豪1954年3月出生于大冶市陈贵镇的一个村子里，1970年10月入伍，到北京通县当上了一名空军的后勤兵，并光荣加入了中国共

产党。1976年，退伍转业的杨裕豪被组织上分配配到黄石矿务局袁仓煤矿采煤三区上班，成为黄石众多煤炭产业工人中的一名。

经过15天的煤矿安全生产知识的培训后，杨裕豪和许多新工人被安排下井。第一次下井，杨裕豪显得既激动又兴奋，随着罐车向井下纵深处延伸，杨裕豪的火热心一下子降至了冰点，四周黑黢黢，作业环境十分简陋，并伴有铺天盖地的粉尘，工人们的劳动强度都特别大，他们基本和煤层融为一体了，只有在微笑时，才能发现牙齿和眼睛里的一点白色。

怀着忐忑心情升井后的杨裕豪做出了一个重大的抉择——“胜利大逃亡”，杨裕豪到宿舍拿了简单的行李，一溜烟跑回了自己在大冶陈贵镇的老家里，他不愿意自己的青春在这里被“挥霍”。

袁仓煤矿党政领导知道这件事后，高度重视，立即派出矿党政办和矿工会的领导赶赴大冶陈贵镇家访，他们要千方百计把杨裕豪动员回矿里上班，这是一棵好的苗子，不但在部队里就有立功受奖，而且在袁仓煤矿安全培训期间，就表现出了不同寻常。



7月18日，神清气爽、满面红光、笑容灿烂的杨裕豪在家中接受记者采访。

杨裕豪的父亲在当地也是开明人士，他热情接待了袁仓煤矿部门领导一行，并严厉批评了杨裕豪的鲁莽行径，明确要求杨裕豪“要政治挂帅、一切行动听指挥，听党的话、服从组织安排，立即上岗，到最艰苦的地方去锻炼”。

听到父亲言辞铮铮的教导，看到矿部门领导殷切期盼的眼神，生性乖巧听话的杨裕豪重新回到了袁仓煤矿，“逃亡行动”宣告失败。

心情安定下来的杨裕豪工作十分积极，他利用业余时间潜心钻研采煤技术和工艺流程，认真学习煤炭矿山管理知识，深受袁仓煤矿干部职工的喜爱和认可，诗样的年华，让青春在煤层深处闪光。

付出总有回报。在袁仓煤矿采煤三区生产班工作不到6年的杨裕豪就崭露头角，被提拔为采煤三区采煤组组长，管理着十几号职工。杨裕豪的干劲更足了，他一心扑在工作上，就连结婚这样的人生大事，他都只休息了三天假，三朝回门把新娘子送回娘家就到矿里上班了。

随后，由于工作上的突出表现，杨裕豪先后被任命为班长、大班长、副区长、区长、片长。1989年，杨裕豪被组织上任命为袁仓煤矿副矿长，分管全矿煤炭生产工作。

当时的袁仓煤矿是最鼎盛时期，近万名职工、年产煤30万吨的矿山规模让杨裕豪自身价值不断在升华。

令人没有想到的是，思想和精神的升华，却带来了身体状况和健康质量的下降。

早在1985年的时候，杨裕豪得了胸膜炎病，住了三个多月的医院，这是身体的一次预警，可惜年轻的杨裕豪却浑然不知。

一级矽肺吞噬健康 生活质量日渐堪忧

杨裕豪无论是在工人岗位，还是在干部岗位，都坚持下井跟职工群众一起，20多年的井下生涯跟粉尘结下了不解之缘。

尤其是刚参加工作那段时间，杨裕豪基本没有多少防护意识，再加上矿里生产任务紧张和“抓革命促生产”的政治影响，杨裕豪带领班里的职工争分夺秒抢任务，经常破生产纪录，有时一个大班就产煤近千吨。

在这种防尘设施简陋、职工防护意识淡薄的条件下，杨裕豪他们在生产过程中全凭一个纱布口罩打天下，有的职工嫌麻烦还不愿意佩戴，就出现了大口大口“吃”粉煤灰的现象。还有的职工为了抢生产进度，采煤区的炮一响，就冲进采煤工作面，直接与浓度最高的粉煤灰“短兵相接”，长年累月，杨裕豪等煤矿工人的呼吸道和肺部疾病慢慢增多了起来。

45岁的时候，杨裕豪经常感觉自己浑身乏力，呼吸没有之前顺畅，每完成一次呼吸的过程都感觉全身沉甸甸的。到了50多岁的时候，杨裕豪明显感觉到体力严重不支了，呼吸起来越来越重，随后又出现了胸闷、肺部有隐隐约约撕裂的痛感，但稍纵即逝。

直到有一天，经过医院的检查，确诊杨裕豪为一级矽肺病，这是煤炭工人最具典型的职业病。杨裕豪感到很茫然，每天手捧着黄石市卫生部门免费发放的药丸子，一天必须吃三次、一次必须吃2粒，与职业病开始了漫长的、艰辛的抗争。

2017年4月的一天，杨裕豪在小区里准备回家，发现自己的双腿像灌了铅一样沉重，挪动一步都很难，心其实早已远

走，脚还在原地纹丝不动。同时，杨裕豪感觉自己的胸部就像捆住了一根绷带似的硬邦邦，撕裂的胸痛频率较之前频繁。这次上楼回家，家里住的7楼，以前稍微歇一歇就能上去，今天歇息了多次。杨裕豪知道，自己的矽肺病可能越来越严重了，家中的老伴和儿女的心都跟着紧张了起来，但无计可施。

挖了一辈子的煤，杨裕豪对矽肺病是有所认知的，工友中有好多矽肺病人只能活五六十岁，治疗的办法大都比较传统，一般就是医院给病人提高免疫力、打营养针，或长期住院，但大都治标不治本，有一些长期服用的药物有严重的副作用，伴有发颤、呕吐等症状。

最令杨裕豪刻骨铭心的是看望临终前的一位工友。这位工友患有重度矽肺病，肺部功能基本消失殆尽，医生也表示再无回天之力，让家属将工友抬回了家中，等待生命的最后一刻。杨裕豪在这里看到，工友临终时嘴巴一直是张着的，眼睛一直是向上翻着，努力呼吸的样子——让杨裕豪心有余悸。

杨矿长全肺灌洗成功 再现澎湃的生命活力

在极端的恐惧中消磨着难熬的时光，杨裕豪觉得自己的生命黯然失色。一人得病，全家遭罪。根据国家政策，之前矿务局对患有严重矽肺的病人，一般都会安排专门人员护理，但随着国家对煤炭系统的改革，这些矽肺病人的福利也逐渐空置起来。杨裕豪真怕哪一天，自己的病情严重到卧床不起，死也死不了、活也活不成，那将会给妻子儿女带来何等的灾难啊！

长期坚持适度的锻炼，是杨裕豪抵御矽肺病侵蚀的常规手段，无论怎样，在小区里散散步、走一走，是杨裕豪每天的必修课。没有想到的是，2017年6月24日的一天傍晚，在小区散步的杨裕豪碰到了一位工友。

这名工友说：“杨矿长，听说黄石人福医院在‘洗肺’，而且效果好得很啊！”

“洗肺，肺还能洗啊？”杨裕豪十分惊诧：“不可能，你以为肺是衣服，穿脏了洗洗就又可以穿了？”

工友说：“是真的，我们矿务局已经有十几个老矽肺去黄石人福医院洗了肺，反映的结果都很好，要不杨矿长你也去试一试吧！”

且慢，细心的杨裕豪连忙根据工友提供的信息，跟另一位“洗肺”的工友打去电话询问，得到的答复是，矽肺不是绝症了，就像衣服脏了洗洗就干净了，“洗肺”以后整个人就像变了个样，浑身有使不完的劲。

杨裕豪听后，心里高兴极了，他觉得自己可能要遇上救命恩人了。

第二天一大早，杨裕豪就拉上了提供线索的工友，乘车直奔位于黄石市新下陆的黄石人福医院，他要进行实地考察，黄石人福医院的“洗肺”真的那么牛吗？

根据医院的导向牌，杨裕豪和工友首先来到医院住院部的六楼内科，随机问了一位护士，护士很热情地接待了他，并把杨裕豪引荐到了呼吸内科主任王挺的办公室。

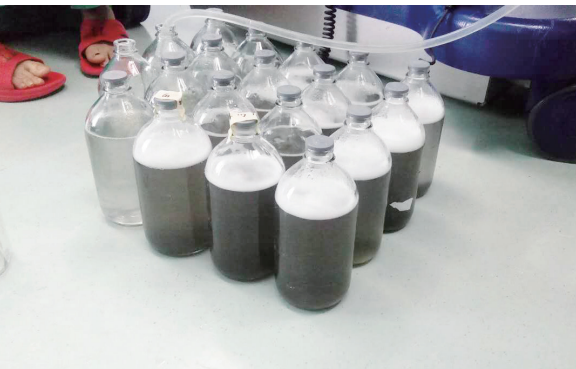
在办公室里，杨裕豪没有心思听王挺主任的“人福医院大容量全肺灌洗术”的介绍，倒是被墙上挂着的锦旗深深吸引了。其中，杨裕豪发现有两面锦旗是他原来袁仓煤矿的下属职工送来的，杨裕豪特别了解他们，那个叫王习如的掘进工，一辈子性格率真耿直，想他说一个好是很难的，现在他居然亲自送来一面锦旗，该是何等的受益啊！



“杨矿长”轻松自如地上下楼。



手术进行中。



“杨矿长”手术中的灌洗液。



“杨矿长”灌洗液中有大量的泥浆状、颗粒状和絮状物质。

于是，杨裕豪信心满满地拿出了自己的身份证、矽肺症、医疗卡，明确向王挺表示，将积极来医院“洗肺”。

7月1日，一大早，杨裕豪就在家属的陪同下来到了人福医院，住进了病房接受全面的检查。大容量全肺灌洗术是一项复杂系统的工程，要经过多项检查和诊疗，使其达到“洗肺”的条件。

经过人福医院三天的检查，最终由黄石人福医院院长，湖北科技学院、湖北理工学院教授，湖北省知名呼吸内科专家王文炳亲自制定了杨矿长的“洗肺”方案。

7月5日，经过缜密的术前预案准备，杨裕豪被推进了医院手术室，右肺接受灌洗，手术时间长达6个多小时。手术结束后，只见手术室里整齐摆放着杨裕豪灌洗的15瓶灌洗液，第一瓶灌洗液的水体呈深黑色，并伴有颗粒状、絮状渣滓，随后灌洗液依次从浑浊到干净渐变，最后一瓶灌洗液就清澈透明了，标志着杨裕豪的肺经过洗涤已干净如新了，同时也证明手术是成功的。

下午2点多钟，朦胧中，杨裕豪被一阵轻轻的拍打声弄醒了：“杨矿长，您醒一醒，肺洗好了。”

“哦，洗好了？”从全麻状态中醒来的杨裕豪感觉自己美美地睡了一觉，没有发现身体有什么其他的异样。

随后，杨裕豪被推出手术室进了病房，接受下一步的观察和治疗。

晚上10点多钟，杨裕豪手术后的反映出现了，那就是突然觉得自己呼吸特别的顺畅了，胸部的压抑感不见了，短暂的撕裂刺痛感也不见了。

第二天一大早，天还蒙蒙亮，杨裕豪就起床下楼，从住院部的一楼步行至自己病房的六楼，他要亲身检验一下自己“洗肺”的结果。没有想到的是，轻轻松松从一楼走到了六楼。在五楼楼梯间拐角处，看到了六楼的指示牌，杨裕豪的眼睛湿润了。

7月13日，根据手术安排，杨裕豪第二次被推进了手术室，进行左肺的大容量灌洗，手术时间依然是6个多小时，依然是15瓶渐变的灌洗液。

7月14日，杨裕豪的术后反映更加强烈，全肺灌洗的呼吸比单肺灌洗的呼吸来得更加痛快，长期驻扎在大脑后侧的头晕不见了，杨裕豪大口大口地呼吸着新鲜的空气，感觉浑身充满了青春的活力。

为了进一步验证自己的体能，杨裕豪跟上次如出一辙，下到住院部一楼，步行至六楼，又下到一楼，再上六楼，如此往返，面不改色心不跳，杨裕豪知道，自己可能要跟矽肺病说声拜拜了。

杨裕豪特别感谢人福医院的专家团队，给了自己健康的身体和优质的生活。出院后的第一件事，就是跑到街上专门为人福医院制作了一面锦旗，送到了医院的呼吸内科。

送完锦旗的第二天，杨裕豪迈着稳健的步伐从家里步行至2公里开外的袁仓煤矿门口，进一步验证了自己“洗肺”的成果，然后向黄石矿务局副局长徐国香的办公室走去，他要负责地向领导报告黄石人福医院“洗肺”的巨大成果，为黄石矿务局众多矽肺患者送去福音。

黄石矿务局矽肺病人“洗肺”散记

□ 齐力 周宗平

汪敦地，今年63岁，曾是东井分公司井下安全管理员。

段应平，今年54岁，袁华煤矿井下风钻工，都患有矽肺病多年，两人分别居住在汪仁镇和河口镇。

通过患者的口碑相传，汪敦地听说黄石人福医院有“洗肺”这项技术，喜出望外，连忙联系工友段应平一合计，他们两个人当天跑到黄石人福医院，门诊检查合格适合灌洗后，两人当天即拎包入院，汪敦地住院的行李都是其儿子后来送过来的。

汪敦地说，从来没有享受过这么好的医疗服务，医护人员态度好，有求必应，生活上也非常照顾，灌洗后现在感觉喘气顺畅多了。非常感谢黄石人福医院、黄石市工伤康复中心的医务人员。随后，汪敦地还送来锦旗，并真诚地邀请医生和护士去餐馆喝酒，被黄石人福医院的医护人员婉言谢绝。

其实，早在来黄石人福医院“洗肺”之前，汪敦地家里人坚决反对，怕手术有风险。但汪敦地据理力争，因为他深知尘肺病人发展到后来很痛苦，平时憋气难受，经常感冒，痛

苦不堪，他相信科学。

王习如，黄石矿务局袁仓煤矿原风钻工，患矽肺病多年。

4月12日，他经过慎重选择，来到黄石人福医院实施了大容量全肺灌洗术。灌洗前胸口像被石头压住、绳子捆住，灌洗后觉得像彻底松了绑，呼吸顺畅了，感觉天都比以前亮得多了。

于是，王习如专门制作了一面锦旗送到黄石人福医院，没有想到，这面锦旗被后来前往人福医院“暗访”的原老领导“杨矿长”看到，彻底打消了老领导的顾虑，信心满满地走上了灌洗的手术室。

胡远光，黄石矿务局原秀山煤矿职工，患矽肺病多年。

1973年出生的他，曾作为黄石市劳模被表彰。胡远光的儿子从北京某大学毕业后，在金融行业工作。有一次，胡远光的儿子到北戴河出差，了解到这里有一家医院的大容量灌洗技术对矽肺病人非常好，本来想把父亲接去灌洗，但这里高额的医疗费让人望而却步。当有人得知其是湖北黄石人时，当即介绍他们去黄

石人福医院做大容量全肺灌洗术，在全国为数不多的几家矽肺病权威医院里，黄石人福医院的效果是绝对可以放心的。于是，胡远光来到黄石人福医院做了灌洗，现已顺利出院，术后效果非常好。

肖祖贤，黄石矿务局原职工，患矽肺病多年。

此人有一侧肺大泡，来黄石人福医院实施单侧肺大容量灌洗术后，效果立竿见影。肖祖贤现在已经外出打工。

胡席斌，黄石矿务局原袁仓煤矿职工，患矽肺病多年。

来黄石人福医院实施灌洗术后，通过手机给主治医师发来了短信：“黄石人福医院的各位专家教授、主任及全体医护人员，中午好！是你们急为我们病人所急，想为我们病人所想，是你们精湛的医疗技术，顺利地完成了第一批又一批（编者注：手术），为我们矿山的尘肺工友送来了福音，你们辛苦了！”

还有黄石矿务局的一家三口，兄弟两人、妹夫都患有矽肺病，相约一起来黄石人福医院做了灌洗术，效果都非常的好。



黄石人福医院大容量全肺灌洗术专家团队。图2排左3为黄石人福医院院长王文炳。

黄石矿务局副局长徐国香到访人福医院

双方达成共识 致力于造福尘肺工伤职工

□ 齐力 周宗平



黄石人福医院院长王文炳陪同黄石矿务局副局长徐国香一行参观交流。

6月28日，黄石矿务局副局长徐国香一行到访黄石人福医院参观交流。人福医院院长王文炳代表医院热烈欢迎徐局长等矿务局领导来访，他向客人介绍了医院运行和发展，重点就省内独家开展的职业病康复项目——大容量全肺灌洗治疗尘肺病项目作了专题说明。

做有大医情怀的专家 办有社会责任的医院

王文炳深情回顾了从医几十年来，目睹着许多尘肺病人发展到晚期，肺组织纤维化、板结造成呼吸功能衰竭的痛苦。作为一名经常与矿工打交道的呼吸内科专家，他对尘肺病人深感同情。早在1998年，医院在湖北省内率先开展大容量全肺灌洗术治疗早期尘肺病，对百余名患者实行了灌洗术，术后患者的临床症状均明显减轻，所有患者经追踪和随访数年至十余年，均病情稳定，疗效理想。他表示，黄石市是湖北省基础工业重镇，同时也是尘肺病重灾区，尘肺病患者占全省近四成，人福医院有这项优秀的技术，全市庞大的尘肺职工有这么强烈的康复需求，把这项工作做好责无旁贷。

尘肺职工的灌洗康复 技术作为重点来开展

王文炳介绍说，医院在2012年被省、市人力资源和社会保障部门确定为鄂

东工伤康复中心和黄石市工伤康复中心。作为“鄂”字头的工伤康复军团中的重要一员，同时呼吸内科是医院传统强势学科，大容量全肺灌洗技术是湖北省内独家开展的技术项目。经过20年的技术积淀和不断成熟发展，专家技术团队运用现代化的医疗设备，实现了电子支气管镜直视条件下操作，关键环节控制更加精准可靠，确保了灌洗效果和医疗安全，大容量全肺灌洗也成为医院尘肺职业病康复的核心技术。

政府支持 院企合作推广造福广大尘肺职工

王文炳表示，省、市两级人社部门对黄石人福医院开展的大容量全肺灌洗术表示了极大的支持和信心，要求鄂东和黄石工伤康复中心进一步发挥专家团队的技术优势，积极稳妥地推进此项工作，造福于尘肺病患者，造福于黄石经济发展与社会和谐稳定。2016年医院以大冶有色尘肺职工为重点，对符合康复条件的职工进行灌洗，均取得了良好的效果。今年医院将项目推向全市，工矿集团作为全市最大的尘肺职工群体，希望通过院企合作共同推广，把这项造福于民的好事实办，让全市广大尘肺职工都能够享受到政府的关怀、发展的红利。

黄石矿务局和黄石人福医院有着

天然的亲和感

徐国香表示，黄石工矿集团是一家百年老字号的工矿企业，黄石人福医院是原大冶有色总医院混合所有制改制而来，与大冶有色一样，两家企业都是黄石市、湖北省知名的大型基础和原材料开采加工企业。近年来，人福医院加快发展步伐，引进了许多先进的医疗设备，学科建设也得到长足发展。特别是2017年以来，工矿集团已经有数十名尘肺职工来到人福医院进行治疗，积累了很好的口碑，大容量全肺灌洗术已经在集团形成一定影响，取得了可喜的社会效益。不论是现在的工矿集团还是人福医院都把服务矿山企业和职工家属作为工作重点，在这一点上双方有着共同的良好愿景。

工矿集团职工为地方 和国家能源工业作出了突出贡献

徐国香谈到，工矿集团职工在非常艰苦的条件下工作，为企业、为家庭和社会发展都付出了艰辛的努力。特别是早期，井下煤矿开采采取的是原始的作业方法，通风、降尘和防护不到位，造成尘肺职工较多，是一个比较庞大的弱势群体。他非常了解尘肺病对工矿集团职工造成的伤害，井下作业的产业工人工作很辛苦，待遇也不高，一旦患上了尘肺职业病更是对个人健康和家庭生活造成极大的影响。他希望尘肺职工能通过肺灌洗实现早期康

复，阻止和延缓有害粉尘对身体的影响，尽可能地提高生活质量，延长寿命。

期待企院双方共同努力 照顾好尘肺职业病职工

徐国香对肺灌洗尘肺康复项目表示了充分肯定，并代表黄石工矿集团和尘肺病职工，感谢人福医院肺灌洗专家团队的精心治疗。他强调，照顾好尘肺职工，为他们提供更好的医疗保障和康复治疗也是企业的责任。他表示，广大尘肺病职工可能还会有一些顾虑、一些疑问需要专家解答。今天来访的一行还有矿务局人力资源部门、离退休管理中心和矿山服务中心的相关负责人，目的就是了解情况，增强互信，为下一步工作对接打好基础。他建议人福医院专家团队走近尘肺工人身边开展健康教育和义诊活动，把技术推广和宣传工作引向深入。他要求局机关相关部门开展长期合作，全力配合此项工作开展，做好组织和协调工作。

会谈结束后，院长王文炳陪同徐国香副局长一行参观了呼吸内科病区。在医生办公室，呼吸内科主任王挺向矿务局领导展示了灌洗成果——数十瓶混浊的灌洗回收液里沉淀着黑色的粉尘物质。徐国香还亲切看望了在院治疗的尘肺职工代表，正在治疗的工矿集团职工表示对灌洗康复非常有信心，希望通过治疗后能减少并发症发生，健康幸福地生活。

人福医院受邀在黄石矿务局 开办矽肺灌洗治疗讲座

□ 齐力 周宗平



举办了简短的开班仪式。

7月20日，骄阳似火，地面高温窜至38摄氏度的黄石街头热浪翻滚。然而，在黄石矿务局所在地的和平社区党员群众活动室里却是人头攒动、凉风习习，原来由黄石人福医院组成的专家团队，被黄石矿务局邀请来这里开办矽肺灌洗治疗讲座，60多名矽肺患者参加了活动。

黄石矿务局是湖北省矽肺发病率较高的企业之一，大部分矽肺病人采取的长期服药等保守的治疗，治疗效果达不到预期，严重影响了矽肺病人的身体健康和生命安全。6月28日，黄石矿务局副局长徐国香一行到访黄石人福医院，就省内独家

开展的职业病康复项目——大容量全肺灌洗治疗尘肺病项目进行了考察。另外，黄石矿务局一些矽肺病人自发到黄石人福医院实施大容量全肺灌洗术，均取得良好的效果。所有这些，极大增强了黄石矿务局抵御矽肺病的信心和决心。

为了让黄石矿务局更多的矽肺病患者拥有健康生活的权利和尊严，黄石矿务局真诚邀请黄石人福医院为他们开办矽肺灌洗治疗的专题讲座，为矽肺病人送来福音。

《人福周刊》特编辑一组现场图片，以飨读者。



矽肺病人和家属们认真听课。



“杨矿长”杨裕豪在讲座现场现身说法。



黄石人福医院呼吸内科主任王挺全面介绍大容量全肺灌洗术。



黄石人福医院专家，湖北科技学院、湖北理工学院医学教授刘耀松授课。



讲座现场，不时有人向讲台上的专家竖起大拇指。

警钟长鸣

近 500 人身亡 湖南一煤矿成矽肺病重灾区

隶属湖南省白沙煤电集团的湘永实业公司，十几年来，有 18 人死于矽肺病，这里是矽肺病的重灾区之一。

翻开《湘永煤矿志》，有关的记载赫然入目：1958 年至 1987 年，湘永煤矿共有 28252 人次（不到接触粉尘人数的一半）接受检查，共有矽肺病人 1115 人，其中死亡 440 人。

矽肺病，是因吸入大量粉尘在肺部板结，促使肺功能逐步衰竭，最后致人死亡。根据肺部的板结程度，这种病分为三期。随着病情加重，患者会并发肺气肿、心力衰竭等症状。

公司总经理王焦生介绍说，上世纪 50 年代至 60 年代初，矿上使用的是干钻，井下一线职工患矽肺病的特别多，每年死亡的人也多。后来，矿上大力推广湿钻的工效比干钻低，有些职工转不过弯儿，推广的困难也大。

“现在防治矽肺病工作比以前更困难了。”公司工会主席刘清才忧心忡忡地说，“一是煤矿的经济效益不好，资金短缺，连正常的矽肺病普查都坚持不了。五工区一位劳模十多年都没有查过，可一查就是矽肺一期，半年后再查就是矽肺二期了。二是技术上的困难，井下推广光面爆破和喷浆，虽然提高了掘进效率，但喷浆时粉尘浓度很高，不要说干活，就是到喷浆现场去坐两个小时都受不了。这个问题一直没有得到解决。三是职工自我保护意识不强，少数职工在井下作业嫌麻烦，不愿戴口罩……”

现在，公司发现最年轻的矽肺病患者才 24 岁，死亡的人最小的才 28 岁，患者中接触粉尘时间最短的只有 5 年半。

徐爱平是公司职工医院院长。他说：“矽肺病目前尚无根治办法，主要靠预防。预防包括两个方面：井下生产环境的改善，尽量减少粉尘；对矿工每 3 年进行一次肺病普查。”徐院长诉苦道：“煤矿效益不好，医院的主要设备严重老化，使用的 X 光机已经 11 年了，医院急需添置一台 B 超机，因资金短缺而迟迟不能到位。”

在病房里，64 岁的刘外珠因患矽肺病 15 年前就退休了，现已到了矽肺三期：“要是早用水钻就好了！”长期住院的他后悔不迭。另一位矽肺病患者谢朝为瘦得只剩下骨头，手上、脚上布满了暗绿色的疤痕，他呼吸艰难，泪水流了一脸……

（来源 新浪网）



黄石矿务局的矽肺病人和家属在讲座现场激动地鼓掌。



博源环保公司 “两学一做”在“做”上深化拓展

本报讯 7月4日，在废弃电器拆解分公司剥线机组，该分公司党员顶着高温参加剥线义务劳动。“两学一做”在“做”上深化拓展的一个缩影。

自集团公司召开推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员会后，该公司就在“做”的深度和广度上进行拓展。各支部制定了详细的“两学一做”常态化、制度化计划清单，每名党员都制定了岗位承诺责任清单。围绕该公司当前“战高温、夺高产”的中心工作和生产中的“急难险重”任务，各支部组织党员立足岗位，以党员三日、党员先锋岗、党员责任区为载体和平台，开展多种形式的义务突击劳动和创新创业活动，在“做”上持续发力。

（徐雪飞）



废弃电器拆解分公司两项指标创新高



本报讯 7月18日，废弃电器拆解分公司在圆满完成大检修工作、迅速恢复生产后，加大马力投入“战高温、夺

高产”的战斗中，单日拆解量和卸货量分别达到4039台和4072台，创高温季节历史纪录。

7月上旬，该分公司合理安排，赶在入伏前对各条生产线设备进行了全面、系统的检修维护工作，为后续“战高温、夺高产”工作奠定坚实基础。恢复生产后，该分公司合理调派人手，在各生产线加开中夜班班次和周末双休日班次；组织技术人员和生产骨干成立设

备巡检小分队，做好各主要设备的防暑降温工作，确保生产的安全顺畅进行；班子成员成立服务组，轮班值守生产现场，及时发现问题并妥善处理，不浪费一分钟有效生产时间；协助公司工会、综合部做好一线生产职工防暑降温工作，将防暑降温饮品配送到生产现场，确保职工身心健康、安全度暑。

（田鑫）

相关人员赴十堰培训学习有收获

本报讯 7月12日，2017年湖北省废弃电器电子产品环境管理培训及危险废物与化学品污染防治技术培训班在十堰开班，博源环保公司派出两名相关负责人员参加此次培训，进一步促进公司规范化生产管理水平提升。

此次培训为期两天，邀请国家环保部、省环保厅以及有关企业专家现场授课。培训内容包括对《废弃电器电子产品拆解处理指南、审核指南》解读，以及学习《“十三五”全国危险废物规

范化管理督查考核工作方案》等，旨在进一步提高全省废弃电器电子产品拆解处理企业规范化管理水平，探讨全省化学品污染防治工作思路。此次派人员培训学习，将为该公司在下



一步生产管理工作中增强规范化、系统化、标准化起到促进作用。

（齐芸）

■ 7月19日，公司综合办公室协同安全环保部，对公司通勤用车进行消防安全、逃生安全器材设施的专项检查，对检查发现的问题，要求通勤车辆服务方当日整改并及时反馈情况，以确保高温季节职工上下班乘车的安全。（童聪）

■ 7月18日，公司生产工程部、安全环保部、机动能源部及各分公司分管设备负责人、设备管理员联合组织开展设备专项检查及整改工作，确保高温季节各设备运行、备用完好率。（于晓）

■ 7月18日，公司综合办公室为各分公司每个班组配备了夏季防暑降温急救小药箱，并向职工普及高温中暑急救常识，为高温作业人员提供安全保障。（徐雪飞）

■ 7月17日，面对持续的高温天气，废旧汽车拆解分公司积极配合公司做好防暑降温工作，将分公司会议室临时开辟为外来货运司机避暑休息室。（刘纯）

■ 7月17日，公司综合部进一步严格保安管理制度，加强公司进出厂车辆管理，确保厂区道路交通安全、畅通，以及公司财产安全。（张霖）

报废车辆拆解工作受到市车管所肯定

本报讯 7月11日，废旧汽车拆解分公司邀请黄石市车管所相关负责人，现场指导报废车辆拆解工作。

现场指导过程中，该分公司的员工按照日常操作程序，将报废汽车发动机、

方向机、变速器、前后桥等拆解取出后，再将车身彻底破坏解体，并一一拍照取证留存，整个过程井然有序，获得了检查人员的肯定。据悉，根据国务院颁发的《报废汽车回收管理办法》规定：报

废的大型客车、货车及其他营运车辆，应当在公安机关交通管理部门的监督下解体。自该分公司成立以来，依照相关法律法规和文件精神，制定报废车辆拆解作业程序，并严格落实执行，还经常

邀请市车管所相关负责人来现场监督指导工作，该分公司依法合规拆解报废车辆的做法受到市车管所肯定。

（刘纯）

POEM 铜都诗抄

致铜草花

你，绝不像娇艳的玫瑰花
借你那美丽的外表炫耀自己
你，绝不学伶俐的百灵鸟
为森林带去快乐的音符
你，不像含苞欲放的栀子花
默默散发着清香
你，更不像那参天大树
为脚下的花草挡风遮雨
你，就是那一簇簇铜草花
优雅地伫立在古矿遗址上

我愿做你身边的一棵小草
衬托出你的美丽和坚强
你的根
紧紧与地下铜矿连在一起
你的叶
飘逸在微风中
你的花
展现刚毅的美
每当风儿吹过
我们都会互相致意
但是没有人
能够听懂我们的语言

你用纤细柔软的枝干
你用你那紫红色的花瓣
告诉我们
在你的身下
埋藏着古代铜文化
你是古代铜文化的守护者
传承着青铜文化的精髓
你们看
她们随风而动
向我们招手……

（冶炼厂 芳草）



李煌 摄



动力分公司 苗青



物流公司 王文霞



郭林 摄

（广州公司 邱越）

这是神圣的光芒
这是智慧的光芒
这是目标坚定的光芒
忘了那些忧伤吧
忘了那些痛楚吧
忘了那些盲目吧
这就是生命的火热
这就是前进的力量
这就是思想的光芒

有一种光芒
在茫茫云海中间喷薄而出
在遥遥的天际
以鲜活的姿态展露
以饱满的热情迎接
以激情的状态奋斗
展现出一颗热血的红心

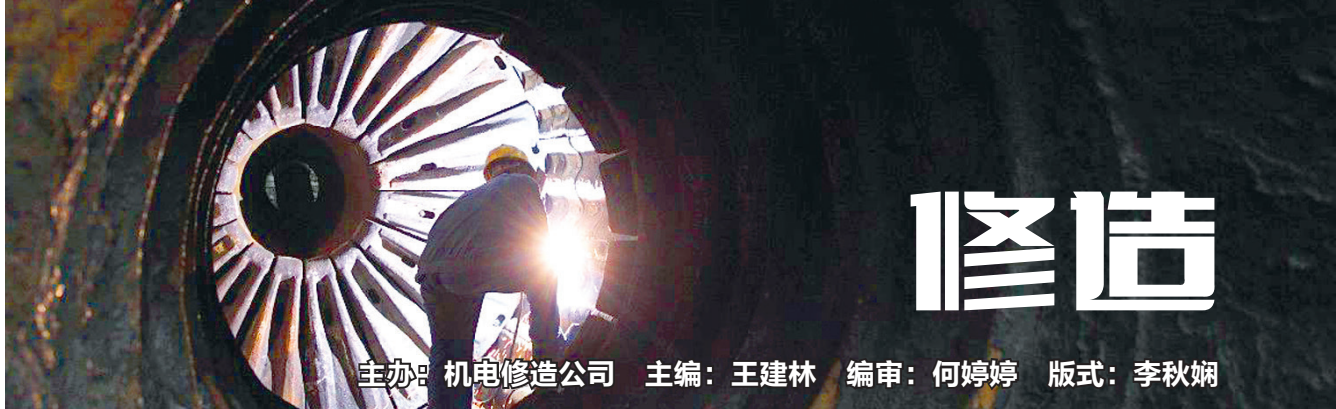
朝阳

POEM 铜都诗抄

海中喷薄而出
天际
姿态展露
热情迎接
状态奋斗
热血的红心

人民摄影协会
专栏

生如夏花



机电修造公司开展设备维修工艺创新研讨活动

本报讯 7月14日，机电修造公司在铜绿山项目部组织开展提升设备专业维修工艺创新研讨交流活动，为该公司提升设备维修服务质量奠定基础。

该公司为落实“做专维修”发展战略，

先期专门成立了提升设备、球磨机、颚式破碎机、圆锥破碎机和行车抓斗等5个专业维修队，通过实践后逐步覆盖全公司所有主要生产设备的维修工作。当天的研讨活动，首先组织所有与会人员实地参

查了铜绿山矿混合井的提升设备，了解了平时提升设备维修的实际情况，然后由该公司提升设备专业维修队牵头单位铜绿山项目部向与会人员交流“多绳摩擦提升机首绳换绳工艺创新”成果，最后大家根据

铜绿山项目部的工艺和各自单位在实际设备维修中存在的问题进行交流探讨，为下一步该公司统一维修作业工艺、提升维修服务质量创造了必要条件。

（刘贞春）

集团公司检查组检查公司党风廉政建设情况

本报讯 7月12日，集团公司检查组到机电修造公司检查上半年党风廉政建设责任制执行情况，并对该公司领导班子成员落实党风廉政建设“两个责任”进行了约谈。

检查组对该公司在落实“两个责任”、履行监督执纪问责、作风建设等方面好的做法给予了肯定，并对存在的问题提出了整改的意见和建议。检查组在对该公司班子成员约谈时要求：一是要树立

政治意识，深刻认识反腐败形势；二是要树立看齐意识，进一步强化“两个责任”；三是要坚持问题导向，扎实做好重点工作；四是要树立常长意识，持之以恒纠“四风”，严格落实中央八项规

定精神。
该公司党委负责人表示，将针对检查组提出的问题举一反三，加大整改力度，及时予以反馈，确保落实到位。

（王建林 金承兵）

基层党组织追寻“红色记忆”

本报讯 7月15日，机电修造公司机电装备制造分公司党支部联合机关党支部前往阳新龙港烈士陵园开展红色教育活动。

在龙港烈士陵园，全体人员瞻仰了烈士墓，缅怀烈士丰功伟绩，并在党旗前重温入党誓词，向革命烈士敬献花圈。带队负责人号召大家以革命先烈为榜样，做到坚定信念、忠于理想，要先人后己、无私奉献。

随后，大家还参观了龙港革命历史纪念馆，认真聆听讲解员介绍彭德怀、何长工等革命家的英雄事迹。

（王建林）



丰山项目部完成主井箕斗圆尾绳更换工作

本报讯 7月13日，机电修造公司丰山项目部历时13个半小时维修作业，完成主井箕斗圆尾绳更换工作，消除了潜在的安全隐患。

12日白班，该项目部提升维修队在日常点巡检过程中，发现主井圆尾绳有一处出现断股现象，在经过现场检查人员确认后，立即向项

目部和主业单位相关部门报告。随后，该项目部召开施工方案讨论会，制定施工步骤和 safety 注意事项，方案确定后，安排提升维修队按照两班倒组织人员进行圆尾绳更换。首先是在-392米处将配重锤一端圆尾绳割断，再由地面铲车将圆尾绳慢慢拖出井口，通过卷扬机将新圆

尾绳慢慢下放至主井。此次工作也得到了主业单位的大力支持，安排9名人员配合更换工作，为提前完成此次更换任务创造了条件。最终在大家的共同努力下，比计划提前2个半小时完成主井箕斗圆尾绳更换工作，为主业单位完成生产经营任务创造了条件。

（刘进峰）

■ 7月14日，公司工会在该公司羽毛球馆举行以“爱我有色，我爱有色”为主题的职工气排球比赛。公司下属4个项目部、分公司和机关部门经选拔推荐组成的5支男队和4支混合队的队员们轮番比赛。经过激烈角逐，动力分公司项目部男队、铜绿山项目部男队分获男队第一名和第二名，铜绿山项目部混合队获得混合队第一名。

（潘金忠）

■ 7月18日，由铜绿山项目部负责的铜绿山矿设备检修工作全面铺开，这标志着该项目部践行星级理念，深化星级创建工作进入到一个全新阶段。

（刘贞春）

■ 7月12日，铜山口项目部根据生产作业计划安排，对选矿车间脱水工段设备进行了全面检修。

（王威 蔡启发）

■ 7月18日，铜绿山项目部分工会组织爱心服务队成员为一线检修人员送去纯净水和绿豆汤，为抢修人员送去丝丝“清凉”。

（范俊兰）

■ 7月14日，铜绿山和丰山两个项目部就如何做好班组建设进行工作交流，与会的丰山项目部人员还实地考察了铜绿山项目部部分标杆班组。

（王寅生）

■ 7月14日，由铜绿山项目部负责制作安装的铜绿山矿井下-845米卸载站顺利通过矿方的试生产和验收工作，为矿山大干下半年井下深部采供矿工作创造了有利条件。

（熊正斌 郑卫东）

冶炼厂推进“两学一做”常态化制度化



本报讯 从7月10日开始，冶炼厂党委开展为期6天的二季度党建工作检查和党建质量管理体系内审，落实全面从严治党要求，推进“两

学一做”学习教育常态化、制度化。

此次检查，由该厂党委、纪委负责人带队，党群科室人员、党建贯标内审员组成检查组，重点查找20家直属党组织“两学一做”学习教育常态化、制度化，服务型党组织建设，党风廉政建设等工作中存在的不足，探讨推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的方法和措施，不断激发基层党组织活力。

该厂党委负责人要求：各级党组织要充分认识全面从严治党，推

进“两学一做”学习教育常态化、制度化的重要性；党员干部要打牢“学”这个基础，做到学思践悟，提升党性修养，争做“四个合格”党员；各级党组织要把领导核心、政治核心作用凸显出来，严格执行民主集中制、“三重一大”集体决策制度；依托党组织共建、“四级先锋”、党组织升级先锋赛等党建特色活动，将党建工作融入生产经营中心任务，促进提质增效攻坚目标圆满实现。 （张勇 郑沛田）

夏季设备运行确保稳定

本报讯 近日，随着气温的逐渐升高，冶炼厂加强设备维护，确保夏季设备运行稳定，提高开风时率。

该厂按照“强化维护、减少定修、消除抢修”的目标要求，结合设备

的生产运行情况，加强关键核心设备的数据收集与分析，提高设备预检预修和故障预防能力，进一步强化专业技术人员的专业点检，深化专业维护，推行改善性维护，组建

应急抢修骨干团队，提高设备设施的保障能力。各单位成立设备点检组，加大配电室、室外线路、特种设备、降温设备等点巡检力度，督促班组开展好“一班三查”和事故应急预

案演练。该厂各级党组织深化党员先锋机台活动，推进全员设备维护管理，为生产提供稳定、可靠的设备保障。

（鲁方昆）

工会开展“三送”慰问活动

本报讯 连日来，冶炼厂各级工会组织开展了“送清凉、送安全、送健康”慰问活动。

从7月8日开始，该厂工会组织工作人员走访慰问一线生产岗位，与职工进行座谈，为职工送去矿泉水、

西瓜、霍香正气水等防暑降温物品。各分会开放冷饮室，增加风扇、空调等降温设施，指导职工了解防高温中

暑的基本知识及急救方法。职工食堂积极响应工会号召，努力提高餐饮服务水平。 （郑沛田 池曼皓）

发电车间“手机微报修”让设备维护更高效

本报讯 7月18日，冶炼厂发电车间技术员通过“手机微报修”APP将车间检修项目发送至“手机微报修”界面进行下单，机电修造公司接单派职工进行检修。

该车间通过与机电修造公司建立“手机微报修”APP，将工作量、要求、

时间、现场环境上传至“手机微报修”界面，机电修造公司根据“客户”要求接单并制定相应措施。机电修造公司检修完成后，该车间技术员根据检修质量、效果等进行评价，促进了维修服务水平 and 维修效率。

（柳俊杰）

■ 7月7日，厂团委与博源环保公司团总支开展年中对口观摩检查，相互了解生产工艺流程，交流团青工作经验，提高服务团员青年青年的工作水平。

（刘欣杰）

■ 近日，硫酸车间党总支推行“大横班”工作法，从三个方面加强团结协作。一是定时共享工艺控制信息。二是提前预警各自系统的异常情况。三是对良好的作业效能进行讨论，提高硫酸生产效率。 （石凯）

■ 7月12日，熔炼车间电炉和铜包房的烟气管道优化改造完毕，运行后烟气回收效果明显。

（程亚坤 吴庆华）

■ 近日，转炉车间加强精炼炉炉前管理，促进提质增效。

（黄琨）

■ 近日，电解一车间通过开展劳动竞赛，强化职工岗位操作，

促进指标优化。 （邓小辉 高艾）

■ 近日，电解二车间针对高温季节特点，加强生产过程管控，优化槽面照缸作业程序，成立攻关小组，针对问题查找原因，制定措施，进一步提升阴极铜质量。

（芳草 冯定钦）

■ 7月18日，厂质检党支部开展“党员亮牌示范”活动，进一步发挥党员先锋模范作用，推动各项工作扎实开展。

（王永陈）

■ 7月12日，备料车间组织职工对生产现场标识牌进行梳理和完善，进一步规范现场管理，确保生产现场安全。 （刘燕平）

■ 7月18日，污水处理车间党支部组织党员及工作骨干对车间主控室、机台、配电房、泵等设备设施进行“体检”，疏通电机导风槽，为夏季设备安全平稳运行打好基础。 （吕翔）

OPL（一点课）活动助力设备管理提升

本报讯 7月13日，冶炼厂渣缓冷车间职工按照抱罐车维护加油 OPL（一点课）流程，为2号抱罐车添加机油。这是该厂通过此项活动助力设备管理提升的一个实例。

该厂 OPL（一点课）活动重在总结和传播相应的管理知识、点检维护

技巧、设备保养方法等。职工自主进行课题设计、编写教材，通过班前会、安全会等形式进行讲解。该厂每个季度收集一次各单位 OPL（一点课）资料，组织评审，对优秀的成果和团队进行奖励，激发职工“传帮带学”的积极性。 （陆军）

井巷公司倡议捐款帮助困难职工

本报讯 7月12日下午，井巷公司党委负责人和工会负责人专程来到黄石市中心医院住院部血液内科，看望了特困女职工周彩虹家庭及患白血病躺在床上无力睁眼的罗华斌，将270名职工所捐的35950元善款及名单交给了周彩虹，传递了职工的爱心。

自今年5月份罗华斌查出患急性白血病以来，病情一直被该公

司工会所关注，工会负责人先后两次上门慰问了周彩虹家庭，送去了3000元慰问金聊表心意，鼓励其家庭遵医嘱积极配合治疗。罗华斌在武汉同济医院完成一期化疗，花光了家庭的5万多元积蓄和10多万元借款，不知如何筹钱继续治疗时，该公司工会帮其想办法，一方面在公司内部发倡议书，组织职工捐款；一方面指导其在“轻松筹”

网络互助平台公布病情，请社会上的爱心人士共筑温情长城。在网络平台中，集团公司工会及各单位工会都通过微信端捐款献爱心，并将信息通过微信群、朋友圈逐步扩散向社会各界。截至7月13日早上7时，“轻松筹”里共有2232名爱心人士向其家庭筹集了93265元善款，虽然与30万元的下一步治疗费用尚有较大差距，但爱心传递

仍在进行。7月12日，黄石市残联派人登门看望了周彩虹家庭，送去了副市长张新朋1000元慰问金；7月11日，《东楚晚报》记者采访了其家庭，并拟在报纸上刊登连载文章，希望引起社会关注；周彩虹女儿所在的有色小学也组织了捐款活动，9个班捐款11986.32元。目前，爱心的接力正在延续当中。

（晓荷）



7月12日，井巷公司党委负责人来到铜绿山井巷南村，走进困难党员吴宁家中，代表上级党组织将1000元慰问金交给吴宁手中，并询问了家庭生活现状。（晓荷）



7月12日，入伏第一天，井巷公司工会为在高温下坚守一线的职工送去矿泉水300余箱，该公司工会负责人亲参与搬运，表达组织对职工的关心。（熊渊）

机关党支部开展专题大讨论

本报讯 7月5日下午，井巷公司机关党支部召开“严纪律、转作风、强担当”大讨论活动暨上半年党员组织生活会。会上，党员们针对半年来个人表现查问题、找根源、促整改，进行了热烈讨论。出席会议的公司党委、纪委和支部负责人分别进行了点评，会议效果好。

活动中，该支部组织委员以“严纪律、转作风、强担当”为题，给

到会29名党员和2名纳新对象上了一堂生动的党课，从理想信念、政治纪律、作风转变、担当作为等4个方面进行了精彩的讲解。随后，支部委员和部门负责人带头围绕“严纪律、转作风、强担当”开展专题讨论，将个人工作、生活中存在的纪律、作风、担当方面的问题及整改措施向全体党员进行了汇报。针对机关党员普遍存在的理论水平不

够、工作亮点不足、学习主动性不强、工作作风不扎实、担当能力欠缺等问题，在点评中该公司党委负责人指出，机关每名党员要思想上大反思、作风上大转变、问题上大整改，对纪律、作风、担当方面认识要更高些、态度要更端正。他强调要正确面对公司当前的困难局面，发挥党组织和党员作用，从小事做起，从岗位做起，严格抓制度落实。该

公司纪委负责人要求，机关是井巷公司的龙头，落实好主体责任工作必须加强，党员要严守党内“六大纪律”，把思想摆进去，问题查出来，落实经营、创新、改革、绿色环保、持续发展、扶贫帮困等“六个责任”，将压力传导下去，切实转变作风，敢于担当，展现作为。

（熊渊）

■ 7月4日，集团公司检查组首站来到公司，对上半年党风廉政建设工作进行了检查。（晓荷）

■ 6月30日，井巷公司党委召开中心组专题学习会议，集中学习了《时代呼唤这样的榜样——习近平总书记对“全国优秀县委书记”廖俊波同志先进事迹的重要指示》《全面从严治党面对面》《习近平为领导干部传“内功”》等重要内容。（熊渊）

■ 6月29日，机修车间维修班奋斗一个月完成一台1m柴油铲运机维修任务，解决了项目部井

下生产的燃眉之急。（吴平）

■ 7月6日，公司党委组织开展党员“政治生日”活动，组织5名新党员和全体在岗党员在鲜红的党旗下庄严宣誓。（刘玥江）

■ 7月7日，公司在铜绿山老办公楼开展2017年四大工种技术比武的理论知识考核工作，来自各基层单位的28名比武选手在笔试现场参加了电、钳、车、焊等四个工种的理论知识答题活动。（李健楠）

■ 7月13日，公司2017年技能竞赛实践操作部分在机修车间进

行。本次竞赛为期两天，电、钳、车、焊等四个工种，共计28名职工参赛。（吴平）

■ 7月7日，公司结合职工读书活动，在中国劳动社会保障出版社订购了360本《金属非金属矿山企业新员工三级安全教育读本》，供基层职工和分包队作业人员阅读。（熊渊）

■ 7月13日，公司企管部召开了管理提升工作机制评审会，学习了管理提升工作机制等相关专业知识，并要求各单位、部室于7月18日将反馈意见报企管部。（罗敏）

■ 7月8日，铜绿山项目部党支部组织开展“为党旗增光彩”公益活动。井下小分队由全体男党员组成，对-605米中段平面的铁轨、风水管线以及-545米中段水沟和废旧电缆进行了清理和回收；地面小分队由女职工组成，对办公区域及周边责任区进行了清扫和整理。（王宇枫）

■ 7月1日，机修车间党支部针对铆焊班钢材存放处积水较多的安全隐患，组织党员在混凝土地面开挖一条排水渠，有效治理了水患。（吴平）

铜山口矿团委开展主题安全演讲活动

本报讯 7月14日，铜山口矿团委组织开展以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的企业文化安全演讲活动，进一步提升团员青年安全素质，为该矿实现安全生产目标提供有力保障。

此次演讲比赛，由该矿各车间、部室共8名选手参赛，通过结合自身工作实际，讲述自己对安全生

产主体责任的认识。为了比赛的公平、公正，在活动现场设置专业评委5人，大众评委12人。由专业评委对参赛选手进行打分，前两名选手进行最后冠军PK环节，并由大众评委进行现场投票，票高者获得冠军。为了让比赛内容更丰富，过程更精彩，在比赛中还穿插了安全合理化建议征集环节。 **（汪纯）**



党员义务劳动彰显“强担当”

本报讯 7月14日至15日，铜山口矿机关党总支和选矿党总支联合组织党员开展义务劳动，对选矿车间精矿仓至变电站路段路面淤泥进行清理。

该矿针对选矿车间精矿仓至变电站路段因前期连日阴雨造成路面积水、淤泥堆积的状况，分两批组织党员共60余人进行清理路面义务劳动。烈日当空，党员们不

顾炎热，人手一把铁锹，一锹锹将淤泥铲至垃圾车再运走。他们主动放弃休息时间，挥汗大干，直至路面清理干净为止，用实际行动彰显“强担当”。 **（付金）**

送清凉到基层一线

本报讯 7月13日，铜山口矿工会、生活公司等服务部门送“清凉”到基层一线，在炎炎夏日给奋战在一线的职工送去了组织的关怀。

当日上午，该矿工会负责人将精心准备好的慰问金一一送到

各基层党组织负责人手中，并叮嘱各基层党组织自行购买防暑降温物资，做好服务工作，给职工创造良好的环境，让职工更好地投入工作。下午，该矿生活公司又将精心制作的两大桶冰镇西瓜汁驱车送到选矿调度、露天采场等地，给正

在烈日下辛勤工作的职工每人端上一碗冰爽的西瓜汁，让职工解渴解乏。天气渐热，进入酷暑，做好防暑降温工作一直是铜山口矿的一件大事，后续该矿将继续加大工作力度，切实将“清凉”送到职工心里。 **（付金 姚胜）**

观看红色电影纪念建党96周年

本报讯 7月11日晚，在铜山口矿职工食堂，红色电影《血战钢锯岭》吸引了大批职工家属前来观看。为了热烈庆祝中国共产党成立96周年，该矿举办了系列活动，观看红色电影就是其中之一。

《血战钢锯岭》讲述的是二战时期，一个拒服兵役（拒绝拿枪）的美国士兵，历经波折终于以军医的身份奔赴冲绳岛钢锯岭战场，最终在枪林弹雨中，凭借一己之力顽强拯救数十条濒危生命的故事。为了给广大职工家属

一个好的观影环境，该矿特选定职工食堂为放映地点，有空调，有座位，该矿相关部门还精心准备了纯净水。活动现场，该矿工会还发放了计生用品，给职工家属宣传讲解了计生知识。 **（付金）**

工会举办书法漫画展

本报讯 7月13日，铜山口矿党委将精心设计好的《铜山口矿推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作进度表》通过多种形式下发给各下属党组织，进一步明确“两学一做”学习教育常态化、制度化工作“责任田”。

为了切实推进“两学一做”

学习教育常态化、制度化工作，该矿党委在结合矿山实际，制定相关工作方案的基础上，又精心设计了《铜山口矿推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作进度表》，结合方案中提及的20项重点工作内容，分项逐一细化工作任务，明确了工作目标、责任主体、完成时

限等内容。该矿党委将按照进度表要求，定期开展检查考核工作，对未按进度表要求开展工作或推进工作不力的党组织及个人进行问责考核，确保“两学一做”学习教育常态化、制度化工作落地生根。 **（付金）**

■ 7月12日，矿召开2017年全面预算管理工作推进会，对全面预算管理工作进行系统安排，从严落实，助力该矿整体精益管理水平的提升。 **（邹子希）**

■ 7月14日，矿工会全面启动2017年金秋助学活动，以下发文件到基层班组做好助学的形式，做好助学宣传及考生录取院校的信息收集工作。 **（姚胜）**

■ 7月12日，矿工会举行2017年上半年“安康杯”竞赛活动优胜班组现场颁奖仪式。 **（徐玉平）**

■ 7月16日，矿技术科联合坑采车间技术组对井下水平钻探矿进行专项技术督查和指导，确保井下水平探矿稳步推进。 **（邹子希）**

■ 7月12日，露天采场与矿武保部开展党支部共建大讨论活动，强化露天采场治安管理，确保露天采场矿石颗粒归仓。 **（杨晓声）**

■ 7月17日，选矿车间全面启动“岗位练兵”技术大比武活动，提高和检验职工操作技能。 **（余彬）**

■ 7月17日，坑采车间组织安全组对井下各中段外包队施工现场进行专项检查，狠抓外包队安全监督管理，为井下安全生产提供保障。 **（邹子希）**

■ 7月18日，选矿车间碎矿大班为坚守一线的岗位职工送上冰冻西瓜，保障职工在高温条件劳动时的身体健康，让职工感受到组织关爱。 **（胡汉高）**

■ 7月18日，选矿车间碎矿大班组织生产人员协助维修项目部人员对GP200S挤压机破碎机油管进行抢救，确保生产持续进行。 **（胡汉高）**

稀贵厂干部职工战高温夺高产



本报讯 7月14日，稀贵厂干部职工顶着现场高温，坚守岗位，精心操作，黄金、白银等各产品保持稳产、高产，各项经济技术指标保持历史同期最好水平。

上午9时20分，该厂焙烧厂房内的气温已经达到38摄氏度以上，焙烧车间焙烧班职工正在进行加料作业，加料口旁的降温风机正在“呼呼”地运转，虽

然有防暑降温措施，但两名职工浑身已被汗水湿透。在一旁协调生产的焙烧班班长柯尊焕说：“6月份，厂里进行了停产检修，经过检修设备已经处于最佳运行状态，目前必须抓住有利时机，加大阳极泥处理量，减少积压，才能降低生产成本，实现提质增效目标。”10时35分，在该厂粗炼车间分银岗位，一名职工正在进行亚纳加注作业，他顶着反应釜散发的高温，一边加药剂，一边密切观察釜内溶液变化。该职工一边擦汗一边说，天气虽然炎热，但是操作不能因此马虎大意，如果影响了技术指标，就会得不偿失。11时12分，精炼厂房内的生产正热火朝天地进行着。职

工们顶着浇铸包1100多摄氏度的高温，认真地进行浇铸作业，在浇铸操作台旁2米远的地方，3台风扇正在高速运转。在现场指导职工浇铸作业的精炼车间负责人介绍说，为保护高温条件下作业的职工身心健康，厂给各高温岗位配备了防暑降温设备、药剂和各类物资，车间也调整了作业班次和作业时间，避免职工持续高强度高温作业，做到生产和防暑两不误。11时30分，该厂调度指挥中心对全厂当天生产指令落实情况进行跟踪督查，全厂各系统生产正常，黄金、白银等各产品产量全部按计划进度生产，主要经济技术指标保持最好水平。

（青辰）

机关党支部与精炼党支部共建促提升

本报讯 7月13日，稀贵厂机关第二支部与精炼车间党支部开展共建活动，共同清理精炼车间库房。

此次共建活动围绕稳定提高金银产品质量进行。按照“队伍联育、活动联抓、实事联办”的“三联”要求，选择熟悉党务工作、

有丰富基层经验的党员担任工作联络员，指导结对支部开展党建贯标工作全年不少于2次，党组织负责人为结对支部党员上1次党课（或形势报告）；机关第二支部组织相关科室党员帮助精炼车间强化精益思维，运用全面预算管理、全员绩效考核、5S精

益管理、企业文化建设等，提升结对支部“三化”建设水平，指导车间完善绩效考核办法，帮助班组不断完善计件制工资考核，每季度指导结对支部不少于1次；围绕公司、厂效能监察工作目标，企管战线党员根据厂质量目标，对精炼车间金银产品质量

检查每月不少于2次，技术战线党员要加强工艺纪律检查，每月不少于1次，同时指导精炼车间党支部提报合理化建议、创新创效项目。

（刘元进）

■ 7月19日，从厂部获悉，7月中旬以来，全厂以党支部、班组为单位深入开展学劳模比贡献活动，通过对劳模精神的讲、学、比，凝聚全员思想意志，力促全年提质增效攻坚目标实现。

（青辰 郭芳）

■ 7月13日，厂机能源科组织全厂设备主任、设备技术员、班组长等参加润滑点巡检培训。培训由外部老师和内部老师分别授课，内容涵盖润滑油的选用和使用情况，设备润滑操作方法、频次，设备日常保养知识等。

（高雅）

■ 7月13日，厂能源后台系统使用培训班开班，各车间设备主任、设备技术员、班组长等30余

人参加培训。

（高雅）

■ 7月17日，厂银电解系统经过检修产出首批电银粉，经过检验，该批银粉多个批次质量达到99.999%，质量水平创历史最高纪录。

（精炼）

■ 7月中旬以来，厂组织人员对全厂降温设备设施进行检修，同时开发冷饮室，向各高温岗位配发降温物资和药品，调整岗位作业班次。通过多项措施，有效保障了职工高温生产作业时身心健康。

（青辰）

■ 7月15日，铂钯车间从设备润滑、维护保养、操作、完好情况等方面入手，对车间设备进行了一次全面检查。通过检查，共发现

安全隐患8处，全部隐患均得到整改。

（廖朝辉）

■ 7月15日，铂钯车间精炼班对班组反应釜配套已腐蚀的5个疏水阀门进行了更换，为保证系统稳定运行打下了坚实基础。

（胡芳）

■ 7月18日，铂钯车间精炼班利用工余时间，组织职工观看劳模先进事迹光碟。职工们观看后表示，要积极将劳模精神融入到今后的工作当中，力促稀贵厂提质增效目标的实现。

（胡芳）

■ 7月14日，铂钯车间团支部组织团员青年对反应釜内部进行清理，10名团员青年不顾反应釜

内40摄氏度以上的高温，下到反应釜内部进行全方位的清理，共清理出各类杂物约30kg，确保了设备的安全运行。

（廖朝辉）

■ 7月14日，铂钯车间精炼班金还原二楼过滤岗位安装的抽风管道装置经过试运行后，效果良好。此举措解决了过滤岗位烟气不易散排的问题，保证了职工的身心健康。

（胡芳）

■ 7月19日，为提高工序产品质量，降低生产成本，粗炼车间回收班组织职工对1#地池进行了清理，共清出物料3吨袋共计2235kg，为后续工序的稳定生产和药剂等成本的节约奠定了基础。

（伍依爱）

主 办 丰山铜矿
主 编 尹志勇
编 审 孙 翔
版 式 李诗晴

丰山铜矿开展党建质量管理体系内审



本报讯 自7月12日开始，丰山铜矿党委拉开了为期一周的上半年党建质量管理体系内审工作，该矿党委、纪委主要负责人带队全程参与检查，并指导基层党建工作，进一步夯实基础、压实责任，提升全矿党建质量管理体系运行水平。

此次检查依据党建质量管理体系

系文件，对全矿所有基层党支部上半年党建工作责任制、党风廉政建设、落实“两个责任”和“一岗双责”情况、“两学一做”学习教育开展情况及党支部特色活动等22项内容进行检查。采取听汇报、看资料、提问题、互动交流等方式进行审查。内审组一行细致了解基层党支部党

建融入中心、“一支部一品牌”、职工思想动态以及效能监察等特色党建工作开展情况，并与基层党支部书记共同交流探讨党建工作中的重点、难点问题，指导基层党支部扎实开展党建工作，实现质量管理体系的持续改进，进一步提升党建工作水平。（刘鑫涛 周雄飞）

职工踊跃参与全省安全生产网络知识竞赛

本报讯 7月12日，丰山铜矿安全环保部积极组织该矿各生产单位、机关部室干部职工参加2017年湖北省安全生产网络知识竞赛，进一步增强全员安全生产意识。

2017年湖北省安全生产网络知识竞赛启动以来，该矿积极行动、认真组织学习及答题活动。该矿明确专人负责动员宣传，采用QQ群、微信群转发等方式，向全体干部职

工介绍活动参与方法，鼓励大家积极参与网络答题竞赛活动，在全矿掀起了学习安全生产常识、普及法律法规知识的热潮。

（范勇）

选矿车间为班组添置急救药品

本报讯 7月13日，丰山铜矿选矿车间分会组织人员来到尾矿库护坝班，将“小药箱”交到职工手中，为一线职工送“清凉”。

为保障一线班组职工身心健康，针对近日持续高温情况，该车间为班组“小药箱”增配了一批应急药品，主要有藿香正气水、风油精、清凉油、花露水等防暑降温药品，还有碘酒、医用纱布、创可贴等创伤急救用品。当日下午，该车间分会负责人带领职能组室人员来到尾矿库护坝班，将“小药箱”交到职工手中，向顶着烈日坚守岗位的职工表达了诚挚的问候，鼓励大家发扬选矿人敢打硬仗的优良传统，做好设备维护及日常巡坝工作，确保尾矿库安全度汛。

（胡钢）

党员义务劳动除草护坝助力安全生产

本报讯 7月13日，丰山铜矿党委组织党员到尾矿库开展除草护坝义务劳动，消除尾矿库安全隐患，助力矿山安全生产。

当天早晨6点钟，采掘、选矿、机关60余名党员整齐着装，带着劳动工具迅速集结，在矿党委负责人的带领下，奔赴长江富池上巢湖江边的尾矿库开展“党员公益日”

活动，对4至9级子坝边坡上的荆棘杂草进行清除，并对排水沟进行了清理疏通。虽然顶着近40摄氏度的高温，衣服被汗水浸透，面颊被晒得通红，但大家个个干劲十足，三人一组划分责任区，有条不紊地向前推进，有的割草、有的转运、有的清理疏通水沟，忙得不亦乐乎。

正当大家发动“总攻”的时候，“520”志愿服务队送“清凉”小分队也来了，鼓舞了大家的干劲，稍事休息后，坝堤坡面上“嗤、嗤、嗤”的割草声不断。经过党员戮力同心的辛勤劳动，按计划进度完成了除草与清沟护坝工作，及时消除了安全隐患。

（刘鑫涛）

采掘车间推行“每周一课”安全知识培训

本报讯 7月13日晚，丰山铜矿采掘车间组织基层管理人员开展安全知识培训，这是该车间推行“每周一课”，提升管理人员安全专业素养的一项重要措施。

为抓好基层管理人员的安全

培训，该车间班子成员亲自制作ppt课件，给管理人员传授包含安全管理、安全生产法律法规及安全标准、班组作业现场安全管理与事故预防等与实际安全工作联系密切的安全知识，并在每次课后，结合

当天讲课内容，在微信群中发布一个事故案例，让大家展开讨论分析，进一步巩固学习效果。此举措对于提升基层管理人员的安全技能和管理水平，实现车间安全平稳发展起到了促进作用。（周雄飞）

■ 7月12日，矿开展安全标准化班组资料规范建立、完善及填写基本知识培训，提升安全标准化班组管理水平。（刘鑫涛）

■ 7月11日，矿开展夏季车辆安全大检查，强化车辆安全管理，确保道路交通安全。

（刘鑫涛 夏国葆）

■ 7月17日，采掘车间面对连日来的高温，把设备作为生产运

行重点，从检查保养和物理降温入手，保障设备安全度夏。

（周雄飞）

■ 7月11日，采掘车间针对水平钻岩芯采取率开展对标管理，通过对比标杆找差距，对比标准抓落实，岩芯采取率提高5%以上。

（吴胜强）

■ 7月10日，选矿车间党总支开展二季度党建工作检查，通过

强化督导和落实，进一步提高车间党建工作水平。（胡钢）

■ 7月17日，矿财务部组织对基层预算管理达标示范班组进行检查指导，全面提升班组成本控制自主管理能力。（黄凯）

■ 7月13日，选矿车间举办精益大讲堂，为班组职工详细讲解了全面预算及绩效考核等管理知识和工作方法。（田志刚）



7月12日，丰山铜矿工会开展“关爱职工夏送清凉”慰问活动，该矿工会负责人一行冒着酷暑来到采掘、选矿等生产车间一线班组岗位，给职工们送去了调制的冰冻绿豆汤、西瓜汁以及饮料等防暑降温物资。

（刘鑫涛）

大冶市金湖安监办检查组 到铜绿山矿检查指导工作



本报讯 7月7日，大冶市金湖安监办检查组到铜绿山矿检查指导安全工作。

检查组对该矿提升系统检验检测报告、防雷装置报告、排水系统报告、救护协议、应急预案备案、特种作业人员证件、“安全生产月”活动资料、安全生产费用提取台账等进行了认真检查，对该矿前阶段的安全工作给予肯定，同时希望该矿将

安全摆在首要位置，进一步加强安全标准化建设，强化安全细节管理，守住安全“红线”。该矿相关负责人表示，将迅速组织人员对此次检查发现的问题及时整改，进一步落实安全生产责任制，把安全发展理念和工作压力层层向基层传导，确保安全工作万无一失。

（方园 姜军）

深锥浓密机基建工作深入推进

本报讯 7月11日，由公司规划发展部牵头，在铜绿山矿召开深锥浓密机基建工作推进会。公司生产管理部、设研公司相关负责人，长沙矿山设计院专家、飞翼公司技

术人员，铜绿山矿及各相关科室负责人参加会议。

会上，与会人员就飞翼公司技术人员提供的深锥浓密机工艺设计、长沙矿山设计院绘制的深锥浓密机

基础施工设计图纸进行交流，从优化工艺、提高工作效率等方面各抒己见。经过多方反复讨论研究，制定深锥工程具体实施规划及进度表。会议要求，在希望专家们提供深锥

工程技术支持的基础上，成立工作专班，加强组织协调，保证此项基建工程施工质量和进度。

（徐鞘）

两家单位志愿者合力美化清洁家园

本报讯 7月12日，铜绿山矿联合大冶市烟草局开展“创建文明城市、美化清洁家园”活动，对大冶市铜草花园小区的环境卫生进行整治。

当天下午，两家单位志愿者顶着35摄氏度高温，兵

分多路，对居民区内的卫生进行清扫。男同志负责每栋消防通道搬运杂物、清理私搭小棚及各类垃圾，女同志对小区环境卫生及楼体、楼道内非法粘贴的小广告进行清理。该矿工会组建爱心清凉小分队，做好

后勤保障工作。同时，组建宣传小分队向周边流动摊贩宣传城市管理法律法规和文明城市创建知识，号召大家积极参与文明城市创建活动。经过近4个小时的奋战，居民区环境面貌焕然一新。

（周志刚）



党建工作完成内审检查

本报讯 7月5日至7日，铜绿山矿党委组织内审检查组对各直属党组织和基层党支部执行公司党建质量管理体系BO版情况及上半年党建工作责任制落实情况进行内审检查，进一步促进全矿党

建质量管理体系运行的持续改进。

内审检查组按照《党建质量管理体系内部审核实施计划》进行党建质量管理体系内审，督促指导基层党建工作更加规范高效。通过听汇报、

查资料、询问相结合的形式，对该矿基层单位党风廉政建设工作进行全面考核。检查组现场反馈各基层单位存在的问题，帮助基层党组织改进提高，促进全矿党建工作水平提升。

（柯乐 黄绿）

■ 7月12日，公司检查组到矿开展上半年党风廉政建设责任制执行情况检查，并就落实“两个责任”集体约谈矿领导班子成员。

（秦霄）

■ 7月12日，选矿车间成功解决B1漏斗分料板较短易导致流程不畅的难题，提高了筛分效率，节约了生产成本。

（方园 姬振伟）

■ 7月11日，后勤服务公司召开“关于加大洗浴中心环境卫生监管力度”的专题会议，努力创造良好的公共场所卫生条件。

（周晓燕）

■ 7月10日，汽车队职工将随手拍的“劳模工友”照片上传到微信群中，弘扬劳模正能量，营造“人人学劳模”氛围。

（钟和）

■ 7月10日，选矿车间组织技术人员对磁选机内上磁选冲洗水管道进行改造，提高铁矿回收率。

（汪桥）

■ 7月10日，劳动公司利用周一安全会向职工普及安全法规，采取“三个到位”措施构筑安全防线，确保安全生产。

（叶国成）

■ 7月10日以来，充填车间分会将对困难职工陆续进行入户走访，对其家庭情况进行详细了解、核实和建档。

（方园 谌莉芳）

9435 采场 “一字” 掏槽爆破试验获得成功

本报讯 7月12日，铜绿山矿采掘一车间在-485米中段北沿一分层Ⅳ西矿体9435采场成功完成中深孔“一字”掏槽爆破试验。

因原中深孔采矿掏槽采用的是“九星”掏槽，炮孔数目较多，单次装药药量大，装药耗时长。为此，该

车间决定对中深孔的掏槽方式进行改进，以进一步提高生产效率，改善爆破效果。实验前期，车间技术部门联合中南大学专业团队，结合现场实际，适当放大中央掏槽面积，优化炮孔起爆间隔时间，采用“一字”型掏槽爆破。爆破效果显示，采用

“一字”掏槽可将中央掏槽区的炮孔数由原来的40孔降至28孔。掏槽爆破的孔数也可以由原来的100孔降到现在的80孔，爆破高度由原来的5.4米提高到现在的6.5米，采场一次爆破矿量可提高15%。

（梅晓艳 尹东升）

物流公司落实防汛工作严阵以待

本报讯 7月3日，物流公司防汛工作全面铺开。该公司精心组织，周密部署，落实措施，严阵以待。

当天上午，该公司领导及相关负责人前往黄石江边化工码头督促防汛工作落实，对江堤周围情况进行了解，安排布置职工驻守区域，确保内涝排水正常运行。该公司领导要求码头干部职工时刻注意自身安全，夜间巡查

不能间断，保证发生汛情第一时间汇报相关情况并实施相关紧急预案。据悉，防汛期间，该公司驻守区域确保至少有一名中层干部在场。

当天下午下班后，该公司相关负责人组织30余名党员组成突击队，从晚上6点到10点，制作近2000个沙袋作为防汛备用物资，有效应对汛情突发情况。 **（廖天齐）**



送“清凉”活动全面开展



本报讯 7月17日，物流公司领导班子成员分两路到该公司各生产一线岗位开展送“清凉”活动，送上毛巾、冰箱等防暑降温物品和慰问金，表达组织对职工的关爱。

每到一处，该公司领导班子成员都详细询问车间安全生产及职工的生产、生活情况，要求各单位做

好防暑降温工作，落实安全防护措施，合理安排高温工作时间。此次该公司为各二级单位累计送去的防暑降温物资和慰问金达23000余元。与此同时，该公司还对各二级单位的制冷设备进行了统一维护，对重要的电器设备进行了巡检。

（孙媛）

防汛工作持续推进

本报讯 7月10日，物流公司防汛人员时刻关注着水位情况，实时汇报防汛现场状况，并做好相关记录与防汛交接工作。这是该公司7月份以来做好防汛工作的一个缩影。

为确保集团公司进出厂原材料的安全，该公司安排人员24小时值班，对铁路重点路段以及码头江边水位进行监控。为了确保防汛工作有效运行，值班期间至少有一名中层管理人员在场，防汛值班人员确保手机24小时畅通，并按时通过微信群上传现场照片、记录数据及文字说明，方便各级管理人员第一时间掌握信息、做好相应工作。同时，该公司应急突击队启动待令状态，人员外出必须请销假。物资供应组负责通勤车辆、物资的准备，为防汛工作提供可靠保障。

该公司的一系列防汛措施得到了市防汛部门的肯定。

（王世中 廖天齐）

两家党支部共建活动为铁路安全保驾护航

本报讯 7月10日，物流公司工务段党支部与机务段党支部开展互联共建活动，针对铁路周边生长过快的树枝，联名号召两家支部党员通过义务劳动进行整治。

春季过后，铁路周边的树丛生茂盛，为了机车有更好的行车环

境及司机瞭望视线更开阔，两家支部20多名党员带着镰刀、砍刀和架梯等工具来到了厂外专用线上，将阻挡视线的树枝剔除。

在休息间隙，两家支部负责人互相交流借鉴好的党建工作经验、管理模式、组织活动方法，并就如何

共同促进队伍培养等工作交换意见。此次党支部共建活动的开展，有效增强了党员的服务意识，并将党建工作融入生产、管理、服务工作中去，发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为铁路安全起到了保驾护航作用。

（卫飞）

党性教育永远在路上

本报讯 7月9日，为深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，物流公司机关党支部全体党员和入党积极分子一行20余人前往阳新县鄂东南红军烈士纪念碑、龙岗革命历史

纪念馆开展了“缅怀革命先烈，铭记光辉历史，重温入党誓词，做合格共产党员”主题党日活动。 **（吉婷）**

又讯 7月15日，物流公司工务段党支部组织全体党员和积极分子

20余人来到湘鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园参观学习。这是该党支部深化“两学一做”学习教育，开展党性教育永远在路上的活动之一。

（卫飞 高爱红）

又讯 为纪念建党96周年，7月15日，物流公司汽运党支部组织全体党员到大冶刘仁八红三军团纪念馆开展革命传统教育。

（王海军）

■ 7月17日，公司在党员组织关系集中排查的基础上，启动党组织和党员基本信息采集工作。后期将建立党员电子身份信息，录入全国党员管理信息系统，运用信息

系统开展业务应用，逐步推动组织工作信息化、规范化。

（吉婷）

■ 7月7日，公司团委与动力分公司团委开展年中对口观摩检

查，相互了解生产作业流程、交流团青工作经验，共同提高服务企业、服务青年的工作水平。

（喻长江）

■ 7月18日，公司工会组

织5名班组长骨干到铜绿山矿，就黄石市工业企业班组长综合管理技能竞赛活动向备战单位进行参观学习。

（朱晓琳）

**把握规范必须准确 抓住实质
执行规范必须严格 防止偏差**

