

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

总第2907期

28

2017年7月10日

省政协副主席肖旭明到公司调研 》P08



公司召开党委中心组（扩大）学习会 》P07

黄石市副市长黄荆国到丰山铜矿检查尾矿库防汛工作 》P09

在“共建”中砥砺奋进 》P14

井巷公司党委开展下基层专题调研活动 》P24



大冶有色金属集团控股有限公司
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.

大冶有色金属集团控股有限公司主办

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

新闻热线：0714-5392320
通讯员QQ群：84401493
投稿邮箱：dyysb123@163.com
公司地址：湖北省黄石市新下陆
公司网站：www.dyys.com



讲文明树新风 公益广告

中国精神 中国形象 中国文化 中国表达

唱支山歌 给党听

我把党来比母亲...



中国网络电视台制 广东龙门 王汉池作



习近平为什么提出要重温这篇著作

毛泽东同志的文章，我们耳熟能详的很多：《中国的红色政权为什么能够存在？》《星星之火，可以燎原》《反对本本主义》《论反对日本帝国主义的策略》《论持久战》《论联合政府》等。相比之下，《党委会的工作方法》这样一篇专门讲工作方法的著作，知名度不算高。

习近平总书记近日特意作出重要批示，要求各级党委领导班子成员重温这篇著作，有何深意？

理解中共成功之道的一把钥匙。

《党委会的工作方法》写于67年前，是毛泽东在七届二中全会上所作的结论的一部分。总字数不到3000字。党史专家却认为，它是理解中共成功之道的一把钥匙。

1949年，革命胜利在望，中国共产党将由一个革命党转变为执政党，毛泽东把这种转变形象地比作“进京赶考”。考试能否及格，在他看来，关键在于能否保持并进一步发挥党的正确领导。

如何保持并进一步发挥党的正确领导？除了正确的路线、方针、政策外，还必须有正确的工作方法来贯彻执行。

毛泽东一贯重视工作方法。1949年对于中国共产党来说，建设一个新的中国是从未趟过的一条“大河”。能否安然渡过，“桥或船的问题”至关重要，《党委会的工作方法》是毛泽东从中国共产党28年血与火的斗争中淬取的工作经验，是他为全党“进京赶考”准备的“桥或船”之一。

在当前，随着中国的改革步入“深水区”，各种新问题、新矛盾凸现，然而不少党员干部却表现出各种各样的“不适症”，明显跟不上时代发展的步伐。在这样的形势下，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持发展党的先进性和纯洁性，推动全面从严治党显得尤为必要和紧迫。

可见，《党委会的工作方法》被习近平总书记重新提及，具有很强的现实针对性。

《党委会的工作方法》的基本思想是什么？此时重温《党委会的工作方法》，我们究竟应该学什么？

首先应掌握它的基本思想。

其一就是坚持民主集中制。

民主集中制是我们党最大的制度优势。2013年6月28日习近平在全国组织工作会议上就指出，“严肃的党内生活，是解决党内自身问题的重要途径。要健全和认真落实民主集中制的各项具体制度，促使全党同志按照民主集中制办事，促使各级领导干部特别是主要领导干部带头执行民主集中制”。

《党委会的工作方法》的核心内容是坚持民主集中制，一、二、三、四、十条讲的都是这个问题。十八大以来，中央巡视组多次巡视的结果显示，个别地方党委（党组）“一把手”以集中之名行“一言堂”之实，严重削弱了党的领导核心作用。

使全党同志按照民主集中制办事，促使各级领导干部特别是主要领导干部带头执行民主集中制，是习近平要求我们重温《党委会的工作方法》的深意之一。

其二是树立规矩意识。

“规矩”是我们党从胜利走向胜利的传家宝。

盘点十八大以来的“打虎”实践，反复验证了一条规律：落马高官违法违纪情形各异，但无一不是违反了政治纪律或政治规矩。

因此，中共中央组织部近日印发的《关于学习贯彻习近平总书记重要批示精神加强党委（党组）领导班子建设的通知》中要求，要“在学习掌握科学的工作方法和领导艺术、学习掌握其中蕴含的政治纪律和政治规矩上下功夫，真正把握《党委会的工作方法》的基本思想，提高领导能力和水平”。习近平要求各级党委（党组）领导班子成员特别是主要负责同志重温《党委会的工作方法》，其另一重深意显而易见。

党委会的工作方法主要有哪些？

在这篇著作中，毛泽东从12个方面谈了党委会的工作方法：党委书记要善于当“班长”；要把问题摆到桌面上来；“互通情报”；不懂得和不了解的东西要问下级，不要轻易表示赞成或反对；学会“弹钢琴”；要“抓紧”；胸中有“数”；“安民告示”；“精兵简政”；注意团结那些和自己意见不同的同志一道工作；力戒骄傲；划清两种界限。

有党史专家将这十二条工作方法概括为三个要点：集体领导和个人负责；“弹钢琴”与胸中有数；“抓紧”与开会。

集体领导和个人负责。其核心内容是坚持民主集中制。毛泽东不仅从正确处理党委会的“班长”同委员之间的关系上，坚持集体领导的原则，还提出在党委会内部“要把问题摆到桌面上来”，要通过“互通情报”等具体方法，以使集体领导的原则得到保证。

“弹钢琴”与胸中有“数”。面对复杂的工作，毛泽东提倡党委会的同志要学会统筹兼顾，他形象地称之为“弹钢琴”。学会“弹钢琴”，不但要心中有“谱”，而且还要胸中有“数”。如何真正把握客观情况，做到胸中有“数”？调查研究是认识客观事物的唯一正确途径。毛泽东在《关于领导方法的若干问题》一文中指出，“从群众中集中起来又到群众中坚持下去，以形成正确的领导意见，这是基本的领导方法。”

“抓紧”与开会。发扬民主和“抓紧”工作的一个重要内容，就是开好各种会议。开会要事先通知，像出安民告示一样，让大家知道要讨论什么问题，解决什么问题，并且早做准备。开会时，不要照本宣科，要充分发挥参会人员的作用，这样才能充分发扬民主，集中各方面的智慧。

67年后，再读《党委会的工作方法》，文章的基本思想历久弥新，十二种“工作方法”仍是今天党建工作的法宝。

（来源：新华社）

DNMC NEWS

新闻视点 P07-09

公司召开党委中心组（扩大）学习会

省政协副主席肖旭明到公司调研

黄石市副市长黄荆国到丰山铜矿检查尾矿库防汛工作

DNMC NEW CHAPTER

五个有色 P10-20

打好组合拳 决胜检修仗

公司下属党组织开展庆“七一”迎接党的十九大系列活动

DNMC ARTICLE

铜草花苑 P21

我为什么申请入党

DNMC CELLUL

铜都拾锦 P24-31

井巷公司党委开展下基层专题调研活动

铜山口矿开展年中党建内审工作

稀贵厂党委慰问困难党员

丰山铜矿召开党委中心组（扩大）学习会



职工风采

入党宣誓 刘鑫涛 摄

严弟勇出席“央企入藏”活动 并对在藏项目进行调研

2017年6月13日，由西藏自治区党委、西藏自治区政府、国务院国资委共同主办的“央企助力，富民兴藏”会议暨战略合作签约仪式在西藏拉萨举行。中国有色集团副总经理严弟勇应邀出席活动，并对集团在藏项目进行了实地考察。

“央企入藏”活动是贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和“治边稳藏”重要战略思想、全方位深化西藏与中央企业交流合作的积极举措。国务院国资委及105家中央企业、金融企业、

西藏自治区各级党委和政府代表应邀参会。西藏自治区党委书记吴英杰、西藏自治区主席齐扎拉、国务院国资委主任肖亚庆出席活动并讲话。活动期间，西藏自治区政府与36家中央企业签署了“十三五”战略合作协议，签约项目达346个，金额共计1.27万亿。严弟勇副总经理代表中国有色集团与西藏自治区政府签署了大冶有色在西藏山南地区的“努日铜多金属矿开采项目”，计划投资额23.75亿元。

在藏工作期间，严弟勇拜会了山南

市市长普布顿珠，双方就项目建设有关问题交换了意见。严弟勇表示，中国有色集团将进一步履行好央企责任，利用自身优势和资源，推动在藏项目的开发建设，进一步加大合作力度、拓展合作领域，更好地服务于地方经济社会发展。普布顿珠市长对中国有色集团为山南市经济社会发展作出的贡献表示感谢，希望进一步拓宽双方合作领域，并表示将继续在资源配置、政策扶持等方面给予大力支持。

严弟勇一行还与西藏自治区有关领

导进行了交流，就解决在藏项目遇到的困难，以及下一步重点推进事项等交换了意见，为中国有色集团进一步参与西藏自治区改革发展，实现优势互补、互利共赢发挥更加积极的作用。严弟勇与中国冶金地质总局有关领导进行了沟通交流，前往“努日铜多金属矿开采项目”所在地的努日矿区进行了现场调研。

中国有色集团投资企业大冶有色金属集团控股有限公司副总经理李书举，中国有色集团总部相关负责人随同参加了上述活动。

中色东方党委召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议

近日，中国有色集团投资企业中色（宁夏）东方集团有限公司（简称：中色东方）党委召开推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作会议。

中色东方党委副书记、纪委书记丁建林在讲话中指出，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，是落实全国国有企业党的建设工作会议精神的重要途径，也是实现中色东方改革发展目标的动力源泉。中色东方各级党组织要教育引导全体

党员牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“四个合格”，充分发挥全体党员在改革发展中的中流砥柱和先锋模范作用，不断增强核心竞争力。教育引导全体党员干部在政治上、思想上、作风上强起来，打造一支能打硬仗、敢打硬仗的高素质党员干部队伍。他要求，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，要紧扣目标，融入日常、抓在经常，从根本上解决“怎么学”“学什么”的问题。要在“学”

上下真功，深入领会习近平总书记系列重要讲话的基本精神、基本内容、基本要求，深刻把握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略，更好用以统一思想、武装头脑，指导工作、规范行为。要充分发挥“关键少数”的作用，坚持领导带头、以上率下，教育引导广大党员积极作为，当好表率。要紧紧围绕“四整四强化”，联系实际查找解决问题。要抓实基层党支部基本制度建设，以制度化保障常态化。

要紧密结合集团公司生产经营中心工作，与星级基层服务型党组织创建达标升级竞赛相结合，紧紧围绕基层基础开展工作，推进基层党组织切实发挥作用，不空不虚不偏。

会上，中色东方党委委员、工会主席马晓明还传达了自治区国资委党委关于印发《2017年“党建促进月”活动实施方案》和中国有色集团党委《关于开展“庆七一、迎接党的十九大”系列活动的通知》。

中色天津召开 庆“七一”表彰大会暨专题党课活动

2017年6月29日，在庆祝中国共产党成立96周年之际，中国有色集团投资企业中色（天津）有色金属有限公司（简称：中色天津）召开庆“七一”表彰大会暨专题党课活动。

中色天津党委书记、董事长王伟东以《担当有为、实干善成，争做转作风、提效率、抓落实的表率》为题，为与会党员上了一堂生动的党课。他围绕服务企业、加强内部管理、强化作风养成三个方面，深入分析了中色天津目前面临的形势，阐述了推行精细化管理的重要性。王伟东要求中色天津全

体党员特别是党员干部要统一思想、坚定信心，主动作为、担当实干，按照精细化管理和加强作风建设的要求，进一步强化工作执行力，将各项工作落到实处，在各自的工作岗位上发挥模范带头作用，当好转作风、提效率、抓落实的表率。

中色天津党委副书记郭鸿主持会议，并就贯彻落实此次会议精神提出了三点要求：一是各单位要把会议精神传达贯彻到各级党组织、落实到每名党员，切实增强党的宗旨意识，提升工作责任感和使命感，鼓舞员工士气，增强企业凝聚力和向心力；二是扎实推进“两

学一做”学习教育常态化、制度化，把“四讲四有”合格党员要求体现在工作中、行动上；三是要切实完成好各项工作，加强对中色天津改革发展决策部署的宣传、教育、引导，进一步完善下半年工作计划，对照责任目标抓好工作落实。

会上，举行了新党员入党宣誓仪式，全体与会党员一同重温入党誓词，还对4个红旗党支部和10名优秀共产党员进行了表彰。

中色天津领导班子成员、中层以上干部，所属各单位领导班子成员、党支部书记及党员代表60余人参加了会议。

平桂飞碟 慰问困难党员

6月30日，中国有色集团（广西）平桂飞碟股份有限公司（简称：平桂飞碟）开展了走访慰问生活困难党员活动，在庆祝中国共产党96华诞来临之际，为他们送去节日祝福和党组织的关怀。

通过细致的调查摸底，深入了解企业困难党员的工作生活情况，确定了18名生活困难党员为慰问对象。平桂飞碟董事长、总经理王喜绍，党委书记覃荆文、党委副书记李良分别带队走进困难党员家中，给他们送上节日祝福。每到一户生活困难的党员家中，都亲切地与他们交谈，感谢他们为党的事业和企业发展所作出的贡献，了解他们的工作生活情况，勉励他们树立信心，并要求平桂飞碟相关部门，要随时掌握党员的困难情况，关心、帮助生活有困难的党员，让他们健康地生活，快乐地工作。



猎猎党旗映岩层 铮铮誓言见初心

铜绿山矿采掘二车间“两学一做”掠影

□ 图/文 周志刚

岁月如歌，征程似火。岩层深处，党旗猎猎，点燃激情的火花，催动奋进的脚步。火红的党旗下，矿工们豪情激越，用忠诚和挚爱，展示矿山党员的风采。

“越是困难时期，党员更要冲锋在前！”尽管当前面临诸多不利因素，铜绿山矿采掘二车间的党员们影响和带动职工不懈怠、不等待，克难攻坚勇于担当，铭记铮铮誓言，不忘入党初心，用实际行动落实“两学一做”。



以学促做：

把信念刻在组织生活制度上

采掘二车间党总支从最初的“三会一课”唱主角，到开放式党组织生活，再到党组织“三日”活动，重温入党誓词、上党课和谈心，以多种形式、载体创新思想教育必修课，让党员们学有所感、学有所动。

4月15日，该车间生产二班党群活动室传来铿锵有力的入党誓言。“两学一做”专题组织生活会在重温入党誓词中开场，老党员们饱含深情，年轻党员心潮澎湃。会上，李盛斌、石运昌等7名党员认真查摆存在的问题和差距，剖析思想根源，相互开展了善意中肯的批评，每人至少收到了3条以上的批评意见，并制定整改清单，以学促做，以做促改，不断在思想和行动上提高。

一项制度的生命力，在于党组织结合实际，比拼创意、讲求个性，让党组织生活成为激发党员活力的推进器。

4月23日，该车间各基层党支部书记们兵分四路交叉深入到基层班组讲党课，宣讲时声情并茂，不时与大家互动，引来阵阵掌声。党员们翻开“党员周志记录本”认真记录着，并联系思想和工作实际，撰写心得体会，带头做到学思践悟，筑牢思想根基。

“-695分段7205采场铲运机铲斗底和铲尖磨损严重，铲底一旦磨漏，整个铲斗就会报废，该怎么解决？”生产一班党支部在讲完党员在降本增效中发挥作用的主题党课后，提出了这个尖锐的问题，引起了大家的热议。“对铲斗进行了改造，普通钢板改为2厘米厚的废锰钢板。”“铲尖使用频繁，受力大，选用J506碱性焊条焊接。”一个个切实有效的“金点子”被党员们提出来，并及时运用到生产中，仅生产运机铲斗改造这一项，就延长了铲斗使用寿命，从而减少了近2万元的经济损失，可谓降本增效“一箭双雕”。

以做践诺：

把目光聚在党员QC攻关上

推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，关键在于行动。采掘二车间党总支要求党员承诺上墙，公开接受监督，检验真学实做的实效性。

“3·12”尾矿库险情可以说几乎给矿山人带来空前的打击。逆境之下，全车间迅速掀起抢险救、恢复生产的“反击战”。3月19日，该车间党总支吹响“决战45天，打赢细粒级尾砂充填实验攻坚战”的集结号。

生产三班党支部与机关党支部结对共建，组成党员QC攻关小组，研究制定堆存细粒级尾砂的废弃巷道图纸设计和井下采空区封堵方案，确保充填质量、进度及过程安全。每个人像上了发条似的全力奋战在井下一线，经常衣服是湿了又干，干了又湿。

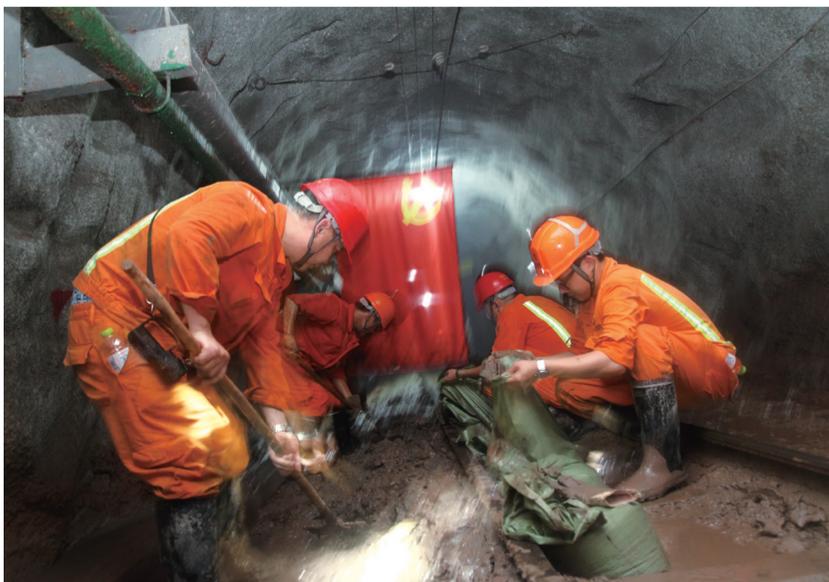
如果说充填工序难，几十吨的钢筋、水泥、砂石料运输，浇灌筑墙更是难上加难。4月5日，浇灌工程进展到-245米中段北岩5川废弃巷道采场，该处是60多米高的充填井。要想把材料运送到筑坝地点，只能先将材料运送到-305北岩三分段，然后用绳子将近1吨多的钢筋、水泥、砂石料从充填井一根根、一包包拽上去。党员张雅龙在现场长时间工作，手掌心磨起了血泡。在一次次拉拽中，血泡磨破，钻心地疼。大家劝他下去休息，他说什么也不肯：“要尽快恢复满负荷生产，必须加油干。不就是几个血泡吗？没事……”

说完，他戴上手套继续工作。

党员刘志明是生产三班值班长，也是此项目QC攻关小组带头人。4月11日，在实施-245米北岩二分段浇灌时出现水源短缺问题。原本他想出做一个蓄水池，将岩层的渗水汇集，但水源太少，他立即带领职工连续四天四夜战斗在现场，从-185米主巷道接一条200米管道，将水引入浇灌地点，解决了燃眉之急。正当他舒了一口气，准备回家陪女儿过生日时，得知-305米北岩3分段充填后围坝出现渗水，他又赶赴现场查找原因。原来，废弃的巷道斗井年限较长，废石灌满，肉眼很难对缝隙定位，水就从这里“溜”出去了。刘志明带领职工现场集思广益，拿出解决方案后，又立即和党员徐新平、石宇带领兴安公司单项工程队人员，将黄土、石头、砂石掺杂在一起，进行装袋封口封严。他们跳进齐腰深的水域进行筑坝，用土工布封紧。把水抽干后，再一次实行充填，解决了渗水的问题。

经过38天日夜夜的奋战，该车间完成8处共1.16万立方米废弃巷道充填任务，并圆满完成-185米、-245米充填实验工作，比计划提前了7天。

“双桨单舟总争渡，千帆竞发渡江海。”在“两学一做”学习教育中，在车间每一项重点工作中，到处都是党员的身影，他们务实重行，成为实现提质增效攻坚目标的先锋战士。



公司召开党委中心组（扩大）学习会

本报讯 6月30日，公司召开党委中心组（扩大）学习会，武汉总部通过视频连接同步学习。集团公司党委副书记、总经理翟保金主持学习会。

这次学习会的主题是国企改革。根据公司党委中心组创新学习方式的要求，会前，大家自学了《全面从严治党面对面·锻造坚强领导核心》。会上，集中学习了《习近平为什么提出要重温这篇著作》《毛泽东：党委会的工作方法》《习近平为领导干部传“内功”》和习近平总书记关于国企改革重要讲话精神等内容。

集团公司党委委员、有限公司副总经理廖全佳就国有企业改革作了主题发言，他重点介绍了自己参加国务院国资委举行的2017年第一期深化国有企业改革培训班的学习内容，就国有企业改革的主要目标、基本原则、主要任务等进行了解读。随后，大家进行了讨论发言。

最后，翟保金作学习总结讲话时要求，要改进和创新党委中心组学习方式

方法，对学习内容进行充分地组织，学习主题要有针对性，讨论发言要与实际工作相结合，有的放矢。翟保金在谈到学习感受时说，今天学习的这几篇文章，重温学习、常学常新、常学常思，大有益处，对我们管理人员提高管理能力、指导推进全局工作有很大帮助。要将《毛泽东：党委会的工作方法》阐述的12种方法运用到实际工作中，并结合企业改革发展要求，将从严治党，规范党内政治生活，深化监督执纪“四种形态”作为新的工作方法，严肃认真地开展批评与自我批评，总当“老好人”不行，要真正达到“红红脸、出出汗”的效果。

翟保金强调，领导干部要按照习近平总书记的要求练好“内功”，重在把握“深”“实”“阔”三字诀上下功夫，切实理解透彻。“深”学才能弄清，“深”学才能修身。“实”，就是“一切从实际出发”，要实干，谋划的事业和工作都要符合实际情况。“阔”，强调的是“修其心治其身，而后可以为政于天下。”



做人要有胸怀，能容人容事。我们要坚持民主集中制，做到“总揽不包揽、分工不分家、放手不撒手”，无论是民主不够还是集中不够，都严重影响工作的效率和质量。翟保金还要求，今天的学习文章要安排各单位组织学习，各单位党组织负责人要领学。

翟保金还就深化国企改革强调，要抓紧国企改革“1+N”系列文件的学习，提前思考、精心安排，才能把工作做好、做完善。比如企业瘦身健体“减压”、“三

供一业”移交、大集体企业改制等改革任务，都要提前做好相关政策的学习，并做好深入调查研究和相关方案制定等，用“钉钉子”精神抓好各项改革任务的落实。

集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰，党委常委昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力，党委委员龙仲胜、陈志友、黄金刚及总部部室主要负责人、总部业务单位党组织负责人参加了学习。（张国平）

“共舞长江经济带”采访团关注公司转型发展

本报讯 7月6日，由新华网、人民网、斗鱼直播网等中央、省、市级媒体记者组成的共舞长江经济带采访团到公司采访，聚焦公司转型发展。

“共舞长江经济带——探访长江经济带区域协同生态发展之路”网络主题活动由中央网信办主办，湖北省为全国11个承办的省市之一。按照活动日程安排，共舞长江经济带采访团走进了湖北黄石站，重点对作为长江中游城市群区域性中心城市的黄石在经济社会、产业转型升级等方面取得的成就进行宣传。

公司作为黄石市最大的国有企业，近年来围绕加快转变经济发展方式，调整产业产品结构，努力探索新的发展领



域，通过实施铜冶炼节能减排、铜加工清洁生产等工程及稀贵金属综合回收等重点项目，使公司技术装备水平和主要

技术、经济、环保指标达到国内先进水平，稀贵金属及延伸加工初具规模，铜深加工产业链逐步完善，城市矿产建设

项目列入国家第六批城市矿产示范基地，智能装备制造、大长江生态治污、现代物流服务等新兴产业逐步推进，引起了采访团的高度关注。

当天中午，采访团先后来到稀贵厂精炼车间、宋幸福创新工作室进行了采访、拍摄，详细了解公司转型发展、稀贵金属综合回收等情况，收集了鲜活素材。采访团记者表示，经过认真细致采访，看到了大冶有色通过转型发展而迸发出的活力，印象十分深刻。

黄石市委宣传部、市网管办相关人员，公司党委宣传部、稀贵厂相关人员参加了活动。

（王克礼 李鸿 叶建国）

省政协副主席肖旭明到公司调研

本报讯 7月5日，湖北省政协副主席肖旭明一行在黄石市政府副市长、市政协主席周蔚芬的陪同下到公司调研。集团公司副总经理王勇、总会计师谭耀宇参加调研。

肖旭明一行首先参观了冶炼厂30万吨铜电解项目生产现场，询问了该项目工艺流程、技术装备、达产达标等方面的情况。王勇就肖旭明提出的相关问题进行了解答

和说明。肖旭明对公司冶炼生产技术水平给予了高度评价，并肯定了公司近年来改革发展所发生的翻天覆地的变化，鼓励公司继续努力打造千亿企业升级版，做强做优做大国有企业，为当地经济社会发展再作新贡献。

省、市政协相关部门负责人及公司生产管理部、冶炼厂负责人参加上述活动。

(王克礼 梅夔 鲁方昆)



公司领导为党员上党课

本报讯 7月6日，集团公司党委常委、副总经理李书举出席金石黄金公司纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会，并给全体党员上了一堂专题党课。

会上，全体党员面对党旗，重温了入党誓词。李书举在党课中指出，“两学一做”学习教育是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是从从严治党向基层延伸的有力抓手，每名党员、干部都要在公司发展中体现担当精神，发挥好先锋模范作用。要对照党章党规要求，对照习近平总书记系列重要讲话精神，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，立足岗位、奋发有为、敢于担当，永葆合格党员本色，争做优秀共产党员，为公司实现“一流铜业、国际品牌”愿景作出新的更大贡献。

会前，该公司组织全体党员、干部到阳新大王镇红十五军建军旧址进行了参观学习。(冯文杰)

(又讯)6月22日，公司工会、

内保中心、退管中心三个党支部在工会楼联合举行“两学一做”学习教育专题讲座。集团公司党委常委、工会主席张建强为三个党支部全体党员讲党课。

会上，公司工会相关负责人传达了学习了公司《关于推进“两学一做”常态化制度化实施方案》。张建强就中央《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》进行解读，《意见》内容分八个部分：一是认清“两学一做”常态化制度化的重大意义。二是明确基本目标要求。三是精心安排学习内容。四是引导党员做到“四个合格”。五是联系思想工作实际经常查找解决问题。六是坚持领导机关、领导干部率先垂范。七是把“两学一做”学习教育纳入党支部“三会一课”等基本制度。八是层层推动工作落实。张建强强调，“两学一做”要坚持基础在学、关键在做，全体党员要不断增强自身党性修养，做严纪律、转作风、强担当的合格党员。

(孙翔)

(又讯)6月27日，公司总部党委在工会楼会议室举办“两学一做”学习教育专题党课，集团公司党委常委、总部党委书记田群力为总部各党支部党员代表授课。

党课以“贯彻十八届六中全会精神，做守纪律讲规矩的表率”为主题。田群力就“守纪律、讲规矩”提出具体要求：一是要坚定理想信念；二是要坚持党的基本路线；三是要坚决维护党中央权威；四是要严明党的政治纪律；五是要保持党同人民群众的血肉联系；六是要坚持民主集中制原则；七是要发扬党内民主和保障党员权利；八是要坚持正确选人用人导向；九是要严格党的组织生活制度；十是要认真开展批评与自我批评；十一是要加强对权力运行的制约和监督；十二是要保持清正廉洁的政治本色。田群力强调，全体党员要严格遵守党的纪律和规矩，不越底线，不踩红线，争做合格党员，为公司提质增效攻坚和推进改革发展不断作出新贡献。

(王克礼 梅夔 何婷婷)

简明新闻

■ 7月3日，在黄石市举办的首届中老年人才艺大赛上，公司退休职工艺术团选送的舞蹈《阿里郎》脱颖而出，获得第一名。

(张国平 樊军)

■ 6月30日，公司总部在职工文体活动中心举办拔河比赛庆“七一”。来自公司总部各部室14支代表队共180余人参加了活动。最终，质计中心代表队、内保中心代表队、财务联队、工会企业文化联队获得前四名。

(孙翔)

■ 6月29日，公司工会在职工服务中心举办2017年瑜伽培训班，以丰富职工文化生活，促进职工身心健康。(张国平 赵芳)

■ 6月27日，在新下陆西花苑广场，公司退管中心与西花苑社区组织退休职工举办庆祝建党96周年文艺汇演。整台演出弘扬主旋律，传播正能量，为现场观众和辖区居民献上了一场精彩的视听盛宴。

(张国平 黄治政)

■ 6月23日，质计中心党总支开展庆“七一”党员重温入党誓词活动，纪念建党96周年。党员们表示要牢记入党誓词，争做合格党员，打好提质增效攻坚战，以优异成绩向党的十九大献礼。

(张国平 叶正雄)

湖北重装公司与大冶市政府签署盾构机项目入住协议

本报讯 7月1日，大冶市招商群英会项目签约仪式在华中矿产品交易中心举行，其中，湖北重型装备有限责任公司与大冶市政府签署盾构机项目入住协议。大冶市委书记李修武、市长王刚，有限公司副总经理黄金刚等出席签约仪

式。

王刚在致辞中说，大冶市政府始终把招商引资作为加快大冶市发展的重要举措。今天各个项目的顺利签约，标志着大冶市招商引资项目建设步入了新的阶段，这些项目的落地，必将为大冶市

发展注入新的活力。

签约仪式上，湖北重装公司主要负责人与王刚进行了签约。据了解，公司重装盾构机制造项目建成后将消化吸收从国外引进的先进技术，朝着国产化、本土化方向，自主开发主驱动等关键技

术部件，完成自制产品定型，实现技术领先、质量可靠、成本可控目标，形成企业核心竞争力，树立良好的产品形象，努力将“开拓者”号盾构机打造成国内驰名品牌。

(孙翔)

黄石市副市长黄荆国到丰山铜矿检查尾矿库防汛工作

本报讯 7月6日，黄石市副市长黄荆国一行到丰山铜矿检查指导尾矿库防汛工作。市安监局局长秦永宏，阳新县委副书记陈新华、安监局局长胡坤伟以及相关政府职能部门负责人参加检查。该矿主要负责人作工作汇报。

黄荆国一行沿江堤巡查来到位于阳新县富池镇上巢湖长江边的丰山铜矿尾

矿库，对该矿尾矿库坝堤质量安全、库区水位、排水情况、安全防范措施、在线远程监测、人员值班、通讯设施等进行了细致检查，还查看了尾矿库防汛物资准备情况，询问了解人员值班巡堤、应急预案学习及演练等情况。该矿负责人向黄荆国一行汇报了汛期尾矿库值班人员安全教育、安全防范措施落实

以及远程在线监测系统完善等方面情况。

黄荆国现场检查、详细询问、听取汇报后，对该矿汛期落实责任、强化措施所做的工作给予了肯定。他强调，丰山铜矿尾矿库的安全运行不仅涉及到矿山企业本身，同时影响到矿山企业周边环境及下游人民的生命财产安全。安全生产，责任重大。阳新县、富池镇

及丰山铜矿各级部门、单位要把安全环保作为企业发展的重中之重，严格落实安全生产责任制，做到意识到位、责任到位、措施到位、人员到位，特别是汛期当前，要进一步加强尾矿库安全风险防控与隐患排查，建立科学可行的长效机制，确保尾矿库安全万无一失。

（刘鑫涛）

晟祥铜业公司荣获“省企业百强”称号

本报讯 7月6日，湖北省企业联合会、湖北省企业家协会在武汉召开“2017湖北企业百强发布会暨2017年理事会”，连续第9年向社会发布湖北企业百强排序榜。黄石晟祥铜业有

限公司荣获“2017湖北企业100强”称号，位列第93名。

据悉，湖北省“百强企业”每年发布一次，由省委、省政府主办，省企业联合会、省企业家协会承办活动，已

经成为我省企业界的知名品牌，成为弘扬企业精神，激励广大企业和企业家奋发向上、开拓进取、勤奋创业的重要平台，并得到我省企业界的普遍欢迎和踊跃参加。在当前经济新常态的形势下，

晟祥铜业将以更为专业的运营能力，不断开拓创新、逆势奋进，为大冶有色打造“千亿企业升级版”和促进地方经济社会作出更大的贡献。

（刘勇）

公司三大媒体 2017年5至6月份投稿及用稿情况统计

	大冶有色报		有色电视台		大冶有色客户端		三大媒体		重点课题申报情况	作品获奖情况
	投稿	用稿	投稿	用稿	投稿	用稿	投稿合计	用稿合计		
铜绿山矿	191	185	43	40	186	102	420	327	2	3篇
冶炼厂	184	178	13	13	257	125	454	316	2	2篇
稀贵厂	114	110	2	2	66	48	182	160	2	2篇
铜山口矿	138	133	36	36	133	80	307	249	2	2篇
丰山铜矿	158	153.5	29	27	123.5	79.5	310.5	260	2	0.5篇
建安公司	57	53	8	8	32	20.5	97	81.5	2	1篇
物流公司	72	68.5	5	5	44	29.5	121	103	2	
动力分公司	47	45	1	1	34	17	82	63	2	
井巷公司	69	65	6	6	26	15	101	86	×	
机电修造公司	93	90	2	2	99	51	194	143	1	
物业公司	28	25.5	9	9	16.5	8.5	53.5	43	2	
大江公司	27	25	0	0	4	0	31	25	×	
晟祥铜业	5	3	7	7	11.5	13	23.5	23	2	
博源环保	144	140	0	0	9	4	153	144	2	1篇
大江房地产	0	0	2	2	3	2	5	4	×	
设研公司	1	1	3	3	11	8	15	12	×	
物资设备公司	0	0	1	1	10	6	11	7	×	
内保中心	3	2	2	2	6.5	5.5	11.5	9.5	2	
汇祥永金公司	16	13	2	2	24	10	42	25	×	1篇
鑫诚公司	4	3	4	4	4	5	12	12	2	
武汉总部	2	1.5	3	3	12	7	17	11.5	1	
公司总部(不含企业文化中心)	7	6	1	1	20	12	28	19	2	
金石黄金公司	0	0	0	0	3	0	3	0	×	
质计中心	1	1	4	4	2	2	7	7	×	
广州公司	2	2	0	0	1	1	3	3	×	
重装公司	0	0	1	1	1	1	2	2	×	
职教中心	0	0	2	2	2	2	4	4	×	
合计	1363	1304	186	181	1141	654.5	2690	2139.5		

说明：1. 大冶有色报数据统计包含“拾锦专刊”稿件；2. 手机客户端、有色电视有部分用稿从上月来稿中转入；3. 手机客户端稿件数量统计以邮箱投稿为主，有部分投给编辑个人的稿件不在统计之列。

公司退管中心举办老年人保健养生专题讲座

本报讯 7月6日，公司退管中心在职教中心学术报告厅举办老年人保健品消费维权及健康养生知识专题讲座，引导公司退休人员增强保健品消费维权意识，培养良好的心态及生活习惯，正确消费及养生，提高生活质量和身体素质。

讲座上，老下陆工商所副所长张琳通过列举相关法律法规和典型案例，讲解了消费维权、保健食品、生活保健等知识。她特别提醒消费者要防止被以“免费”和“赠品”为幌子的促销方式上当受骗，不要轻信“免费体验”等检测数据，绝不购买没有批准文号的保健食品或器械等。

黄石市福医院中医科主任邓红向老年人朋友传授科学的养生保健、生活饮食等知识，提醒大家注意，保健品不具备治病功效，购买保健食品时要因人而异，身体不适应到院检查，对各类保健品广告宣传不轻信、不盲从。

（张国平）

打好组合拳 决胜检修仗

图 / 文 李鸿 张勇 刘欣杰 郑沛田



集团公司总经理、党委书记翟保金指导检修工作。



制作检修备件。



搬运耐火砖。

“铜口烧开了……”6月18日凌晨1点35分，在冶炼厂熔炼车间电炉放铜平台，当火红的铜水从铜口喷涌而出时，现场传来一阵欢呼声。这是公司冶化新系统第六次检修后放出的第一包铜，标志着澳炉第七炉期生产正式开始，这也是在集团公司统一部署指挥下，冶炼厂与机电修造公司、建安公司、动力分公司等参检单位干部职工齐心协力鏖战28天，交出的一份令人满意的检修成绩单。

此次检修面临着战线长、环节多、工期紧，技术要求高，施工难度大等诸多困难，但是冶炼厂广大干部职工凭着战天斗地的豪情，以饱满的工作热情和昂扬向上的精神面貌，打好组合拳，决胜检修仗，为顺利完成全年生产经营目标任务提供了可靠保障。

提前谋划 精心组织

此次检修前，冶炼厂已经经历了五次冶化新系统检修，虽然干部职工拥有丰富的经验，但依旧不能掉以轻心。从去年8月开始，冶炼厂就着手筹备第六次检修工作计划，做到未雨绸缪。在检修中，该厂及时根据实际情况调整计划，做到步步为营，赢在检修的“起跑线”上。

该厂根据以往检修经验，及早确定检修范围及项目，做好

备件采购、组织协调等工作。去年12月7日，厂召开澳炉系统第六次检修项目第一次讨论会议，梳理重点项目、重要项目和常规项目；12月29日，集团公司总经理、党委书记翟保金先后来到熔炼车间、硫酸车间，了解澳炉、电炉、余热锅炉、硫酸系统运行情况，并深入调研冶化生产情况及存在的困难和问题，指导新系统检修工作计划的编制；今年5月9日，有限公司副总经理黄金刚在厂召开检修准备会，全方位统筹部署检修工作，进一步确认项目、方案和工期，确保检修工作按计划进行。

该厂根据检修计划，做好督导落实。在检修期间，每天下午4点，该厂主要负责人主持召开碰头会，车间、科室负责人依次汇报当天的检修进度和第二天的工作安排，要求各单位及时做好协调配合工作；厂领导和全体中层管理人员实行24小时值班制度，紧盯现场检修情况，保安全、保质量、保进度地完成检修任务。

勇于担当 克难攻坚

检修过程中遇到突发的问题和困难，该厂干部职工咬紧牙关，沉着应对，群策群力，一点一点啃下“硬骨头”。在这28天时间里，不论环境多么艰苦，任务多么艰巨，全厂上下始终严格按照工期计划和质量要求进行检修，累

计共完成了大小近千项检修项目。

5月20日，澳炉停炉排空。在炉膛降温后，大家才发现环保烟道内的情况很不乐观：焦块板结，极难清打。熔炼车间干部职工只能趴在1.2米高的烟道工作门边，将半个身子探进烟道，用风镐一点点地将结焦敲松。此时，炉膛内余热“余威”尚在，大家每隔20分钟就得轮换休息，歇人不歇活，整整清理了3天，共清理结焦块数十吨。硫酸主烟道的清灰工作也不轻松，粉状的烟灰经过长时间高温烟气烘烤，变成了坚如磐石的焦块。渣缓冷车间主动支援，在车间发出“突击召集令”，20多名工作骨干报名参与清理烟道的突击任务。烟道里烟灰还冒着热气，突击队员钻进烟道瞬间汗流浹背。为了保证进度，突击队员组成三个小组，换人不歇工，轮流用电镐将结焦块打松，再用铁锹一锹锹铲出，最后由板车转运走。烟道清灰工作持续了8天，大家清掉了近200吨烟灰，队员们手上全磨出了水泡。备料、转炉、电解等车间干部职工在自身检修任务繁重的情况下，一接到支援任务，立即组织突击队员奋战在澳炉检修耐火砖搬运现场。修炉车间干部职工克服人手紧缺的困难，连续完成了澳炉炉衬拆除、砌筑，2号转炉炉衬拆除、砌筑等工作，保证了检修进度。

5月30日，正值端午佳节，在污水处理车间污酸处理站



检修皮带机。

现场,电镐声连绵不绝,污酸二班突击队员们正在6台直径为8米、高为5米的浓密机内奋战,清理里面的结垢。由于人手不够,班组的两位女职工也主动请缨,和大家一起清理。浓密机内本来就不通风,再加上闷热的天气,他们用电镐清除浓密机内厚近半米的坚硬的结垢,工作服根本就没有干过。职工们从早上一直干到天黑,终于完成了任务。他们在劳动中度过了一个特别的端午节。这一天,冶炼厂干部职工都放弃休息,仍然战斗在各个检修现场。

发挥才智 创新创效

检修现场是考验冶炼厂干部职工队伍能力和素质的战场,同时也是开展创新创效活动的平台。在检修过程中,该厂干部职工,特别是技术人员充分发挥聪明才智,创新性地开展检修工作,不论是计划中的工艺改造,还是临时冒出的“金点子”,都达到了降低劳动强度、节约检修费用、提高工作效率的效果。

6月8日,硫酸车间完成了进口3K鼓风机的自主检修和安装工作,该风机是进口的硫酸生产核心设备,也是国内同行业最大的鼓风机。该设备核心部位的检修一直是由专业人员进行,每次检修都要付出高昂的费用。今年,冶炼厂决定自主维修3K风机。车间成立了由技术员李小伟领衔的攻关小组。在检修前,小组成员认真收集和梳理检修资料,与同类型的设备检修方案进行比对,上网求证核心参数,一步步完善每一项技术方案。与此同时,认真收集检测数据,形成三维立体图,再根据数据利用废弃设备制作模仿件,现场模拟拆装、检修作业,最后根据技术方案配上三维立体图制作成30个SOP指导作业,顺利完成了检修及安装工作,15日3K风机实现了顺利开车。

由于澳炉清焦工作异常繁重,比计划有所耽搁,该厂要求修炉车间提前一天完成105层澳炉耐火砖砌筑工作,为12日按期点火争取时间。修炉车间职工利用轮班休息时间讨论砌筑改进方法,决定改“多点”起手为“一点”起手。炉体砌筑只能一层一层地进行,如果“多点”起手,则存在多块耐火砖需要加工的情况,而只从“一点”起手开始砌筑,最后只需要根据间隙宽度,切割最后一块耐火砖即可,既省时又省力。就这样,切割耐火砖的时间省了出来,砌筑工作在8日凌晨4点完成,比计划提前一天。

消除隐患 确保安全

安全始终是冶炼厂检修的天字号工程。此次检修部分工期和“安全生产月”活动开展时间重合,该厂把检修现场作为检验

开展“安全生产月”活动效果的考场,安全标识,安全展板、安全监管、安全培训等工作贯穿检修全过程。在确保检修安全上,该厂主动出击,不怕得罪人,严把检修安全关。

检修前的培训是必不可少的。5月,该厂安全环保科陆续对全厂所有外包队从业人员进行安全培训,各车间也纷纷组织培训,认真向职工讲解检修重点安全防范部位,开展危险源点辨识,再次强调安全操作规范。不仅如此,在支援澳炉搬运耐火砖、清烟灰等工作之前,相关车间也为突击队员们组织安全培训。由于此次检修涵盖酸性、受限空间、高空、动火等多种危险作业,硫酸车间按照厂领导要求,开展了“两个五分钟”安全检查。即:做好“班前五分钟”,在每天排班会上,班长针对检修任务进行再确认、再强调,检查每一名职工劳保穿戴合规之后,才开始一天的检修工作;做好“班后五分钟”,当天的检修任务完成后,班长再次检查现场收尾情况,排除安全隐患。

全厂各科室管理人员也加入到安全监察工作中,他们每天坚守现场,巡查本科室联保单位检修现场,一旦发现“三违”等不安全行为,立刻拍照并制止。安全环保科根据每天科室在现场拍到的违章照片进行曝光、扣款,每周出一期“违章曝光”展板,起到了非常好的警示教育作用。各科室共排查出253项“三违”行为及安全隐患,其中“三违”行为223项,均在现场进行制止,还约谈项目负责人3次;排查出安全隐患30项,均得到整改。检修期间,全厂未发生一起安全事故。

凝心聚力 关爱职工

冶炼厂职工们在检修一线奋战的同时,厂工会将面包、洗发水等慰问品送到了正在清烟灰的渣缓冷车间突击队员手中,为他们鼓劲加油。厂后勤单位用“主动、热情、周到”的态度,做好后勤服务工作,让大家时刻感受到组织的关爱。职工洗浴中心随时热水供应。各车间全天保证冷饮供应到位。职工食堂每天调整不同的菜谱,并坚持把检修餐送到现场,最远送到了离厂区数公里远的渣缓冷厂区。端午节,职工食堂还专门准备了粽子和咸鸭蛋。厂党组织多次义务劳动,发挥党员先锋模范作用;厂工会举办“最美检修人”评选活动,由职工们票选“身边的榜样”。

检修的顺利完成,增强了全厂上下打赢提质增效攻坚战的信心和斗志。上下同欲者胜。该厂广大干部职工在思想上形成一条心,在实际行动中形成一盘棋,致力于“提规模、降成本、补短板”,朝着厂第二次党代会提出的“五优”目标砥砺前行!

重点工作 报道



清理电炉放渣铁路上的炉渣。



修理循环泵。



铜绿山矿

6月29日，铜绿山矿召开纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会。

大会开始后，全体与会人员起立，在该矿主要负责人的带领下，大家高举右手，重温入党誓词，牢记自己作为一名中国共产党党员的身份，以良好的工作业绩兑现党员承诺。该矿党委负责人作纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、



制度化动员大会主题报告，代表矿党委强调三点意见：要坚持不忘初心，牢记历史使命，在锤炼党性中继续前进；要净化政治生态，强化党建基础，坚定不移从从严治党；要推进“两学一做”，服务中心大局，以优异成绩献礼十九大。在宣读表彰决定后，现场对公司“261”先锋工程及该矿优秀党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰。该矿主要负责人对学习贯彻会议精神提出了具体要求。

(梅晓艳 徐鞘)

丰山铜矿

6月29日，丰山铜矿党委开展重温入党誓词暨“党员奉献日”活动，该矿党委负责人、纪委负责人、机关党总支30余名党员以及入党积极分子参加了义务劳动。

当天早上7时20分，该矿机关总支组织党员、入党积极分子对井下南缘-320米运输巷道1000多米长的排水沟及轨道路面进行疏通清理。劳动现场，大家三人一组，有的用铁锹铲淤泥，有的用洋镐挖坚硬的泥块，有的用矿车装运，尽管溅得浑身泥浆，衣裳被汗水浸透，但个个干劲十足，不怕脏、不怕累。经过4个小时奋战，堵塞的水沟排水通畅了，巷



道路面整洁干净了，大家看着自己辛勤的劳动成果，脸上都洋溢着欢乐的笑容。随后，参加劳动的全体党员面对鲜红的党旗，高举右手庄重地进行宣誓，重温了入党誓词，表达了坚定理想信念，不忘初心，永远跟党走走的革命情怀。

(刘鑫涛)

铜山口矿

6月29日，铜山口矿全面开展党员义务劳动，以实际行动庆祝建党96周年。



当天上午，矿内生活区、办公区、生产区各处都闪烁着湛蓝工作服的身影，这是该矿为庆祝党的生日而组织的党员义务劳动的情景。为全面改善矿山环境和面貌，该矿党委工作部在6月初就开展义务劳动前期组织工作，将各处主要生活区域、生产现场及交通要道等重点区域的整理整顿工作合理划分给各直属单位。露采车间对漫水桥至桂花园路段采场公路进行平整并清理公路碎石杂物，保障运输车辆安全行驶；选矿车间在45米浓密池下方集中清理中砂；坑采车间对井下-160米值班室至南沿斜坡道口水沟进行清理；水电车间

冶炼厂

7月3日，冶炼厂党委召开纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会。

大会开始后，全体与会人员重温了入党誓词。会议传达了集团公司党委副书记、总经理翟保金在公司纪念建党96周年暨推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会上的讲话精神，表彰了该厂2016年度“四级先锋”、先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。

会上，该厂党委负责人提出三个方面的要求：一是坚守信仰，牢记党的光辉历程，永葆共产党人的精神追求。二是从严



治党，深入推进“两学一做”，永葆共产党人的政治本色。三是发挥作用，全面提质增效攻坚，永葆共产党人的奋斗精神。该厂主要负责人就贯彻落实会议精神，提出三点要求。一是深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作。二是宣传好先进集体和先进个人的事迹，营造“学先进、比先进、超先进”的良好氛围。三是坚定信心，鼓足干劲，确保全年生产经营和各项工作目标的实现。

(张勇 郑培田 鲁方坤)

稀贵厂

7月4日，稀贵厂隆重集会纪念中国共产党建党96周年，并对该厂“两学一做”学习教育常态化、制度化工作进行了部署。

会议传达学习了公司纪念“七一”表彰和动员大会精神，全体与会党员面对党旗重温入党誓词。该厂2个先进党支部、8名优秀共产党员，3名优秀党务工作者受到表彰。受中国有色集团和公司表彰的2个先进集体和受到公司、厂表彰的3名优秀党务工作者、优秀共产党员分别作交流发言。

该厂党委负责人在作党课辅导讲话时，回顾了建党96年以来党的光辉历程和丰功伟绩，号召全厂各级党组织和全体党员，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，更加坚定全面从严治党；引领提质增效攻坚中心工作，聚焦坚持把方向、管大局、保落实。该厂主要负责人要求各级组织要加强会议精神的传达学习和贯彻；坚定信心，砥砺奋进，大力弘扬公司党委倡导的“五种精神”，咬定目标不放松，确保全年生产经营目标任务完成。

(青辰)



将各个变电站的周边环境卫生进行清扫；劳动公司负责整理仓库、清理道路，将工作区内的环境进行改善；生活公司将主要家属区周边难以清扫区域进行彻底的整治；退管办对门前屋后水沟进行疏通、把院内活动室周边垃圾清理干净，方便退休职工休闲娱乐；机关总党支集中机关党员将该矿机关

绿化带进行杂草清理。大家干劲十足，工作进行得如火如荼。经过两个多小时的劳动，整个矿区环境得到了改善，生活区的环境得到了整治，办公场所周边面貌焕然一新。此次劳动不仅得到了居民的支持赞赏，也促进了矿山整体形象的显著提升。

(刘佳家)

【编者按】值此中国共产党成立96周年之际，公司下属党组织积极开展庆“七一”系列活动，他们重温入党誓词，坚定理想信念，增强“四个意识”，争做“四个合格”，为推进公司改革发展、提质增效提神鼓劲，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

公司下属党组织开展 庆“七一”迎接党的十九大系列活动



汇祥永金公司

6月28日，汇祥永金公司举行纪念中国共产党成立96周年大会，组织与会的50多名党员重温入党誓词，激励公司广大党员奋发有为，践行对党的庄严承诺。

设研公司

7月6日，设研公司召开“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员暨专题学习会。

会上，该公司就开展“两学一做”学习教育常态化、制度化工作进行了详细安排。

该公司党委负责人主讲专题党课。会议还传达了集团公司“两学一做”学习教

会上，该公司主要负责人作题为《扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，做名副其实的“四讲四有”合格党员》的党课。

此前，该公司党委发挥党员的先锋模范作用，以实际行动把“两学一做”学习教育与当前工作紧密结合起来，27日组织党员积极参加“党员五日”义务奉献日活动，对矿山废钢铁堆场进行环境整治，并对选矿车间主厂房后面被汽车压垮、碾碎的水泥路边沿石进行修复和重新安放，以实际行动献礼“七一”。

(郭林)



育常态化、制度化工作动员会精神，并就加强作风建设、监督执纪问责、推进廉洁从业等方面工作做出安排。

(张国平 刘飞)



金石黄金公司

6月29日，金石黄金公司组织全体党员到武昌农民运动讲习所和辛亥革命纪念馆参观，深切缅怀革命前辈在革命艰难岁月中创造的丰功伟绩和展现的革命精

神。

此次活动旨在通过踏寻革命先辈足迹，弘扬革命精神，切实增强干部职工的历史使命感和责任感，进一步激励广大党员学党章党规、学系列讲话，做合格共产党员。“七一”期间，该公司通过组织开展纪念建党96周年主题系列活动，深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，不断增强党组织的凝聚力、号召力和战斗力，为顺利完成全年各项工作任务提供了坚强的组织保障。

(郭林)

晟祥铜业公司

6月29日，晟祥铜业公司召开纪念建党96周年暨“七一”表彰会。

会上，该公司党委表彰了2016至2017年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者。该公司党委负责人回顾了公司成立一年来的工作，



动力分公司

并就如何做好公司下半年工作提出三点要求：一是要认清形势，坚定信心决心，增强责任感、紧迫感；二是创新思路，落实超常措施，全面推进提质增效工作；三是强化党建工作，发挥保障作用，为实现年度目标提供坚强动力。该公司主要负责人强调两点意见：一是找准问题、强化措施、落实责任；二是凝心聚力、创新跨越、提升服务。(郭林)

井巷公司



7月6日，井巷公司党委举行“纪念建党96周年暨“两学一做”常态化、制度化工

作动员大会。该公司党委负责人给全体与会党员讲了一堂生动的党课，并对“两学一做”常态化、制度化工作如何推进进行了动员。

会议要求，要从永葆共产党人的奋斗精神，推进深化“两学一做”，确保从严治党落地生根，两级领导人员要苦练内功等四个方面下功夫、求实效。要求各级党组织突出重点、用好平台、创新方式、制定计划、有针对性地抓好党员学习教育，引导全体党员真正落实合格党员标准、立足岗位作贡献，确保公司全年经营目标在逆势而进中圆满实现。(晓荷)

建安公司

7月3日，在纪念建党96周年之际，建安公司召开了深入推进“两学一做”常态化、制度化工作动员会。

会上，该公司党委负责人分别以《发展是解决一切问题的基础和关键》《让“四个合格”成为党员标配》《党员干部如何坚守政治立场和政治追求》为学习内容，开展了生动的党课教育。动员会上，该公司组织与会人员对制定的推进“两学一做”学习教育常态化、制度化实施方案进行了全文学习，



对通过“深学”“实做”“狠抓”，将“两学一做”常态化、制度化做到细处、落到实处的具体措施进行了详细部署。

(黄海波 戴言)

鑫诚公司



鑫诚公司

6月29日，鑫诚公司党委组织开展以“庆七一、跟党走”为主题的党员“公益日”活动，以此形式庆祝建党96周年。

活动当天，党员们顶着烈日，手持扫帚、铁锹、镰刀，两个一组，三个一群，对办公区域和周边的环境进行集中整治。大家不怕脏、不怕累，争先恐后，一个个干得汗流浹背，以实际行动参与文明有色创建活动。

目前，党员“公益日”活动已成为该公



司“两学一做”学习教育的有效载体，党员们以“公益日”活动为切入点，促进学习教育常态化、制度化。(李煌)

物业公司

6月30日，物业公司召开纪念中国共产党成立96周年暨“七一”表彰大会。

会上，宣读了表彰决定，授予物业党支部、综合党支部为先进党支部称号，表彰了10名优秀共产党员和4名优秀党务工作者。该公司领导班子成员为他们颁发了荣誉证书，一起重温了入党誓词，并号召各基层党组织、



全体党员要学习先进、争创先进、赶超先进，在今后的工作中取得新的更大的成绩。

该公司党总支书记作了题为《坚定信念 围绕中心 勇于担当 推动改革》的报告。

(魏琴)

在「共建」中砥砺前行

大冶有色开展「党组织共建」活动心得

□ 邱杰



8月20日，冶炼厂举办“三严三实”专题研讨“微党课”决赛，参赛的党支部书记利用PPT、Prezi等演示课件，为大家认真讲授党课。公司党委工作部、企业文化中心相关负责人及该厂相关负责人为参赛的党支部书记们打分点评。

合作意识的深度培植——“党组织共建”活动的提出与形成。

市场经济条件下，“竞争意识”的增强，存在导致“合作意识”弱化的倾向。“党组织共建”活动，正是有效培植“合作意识”的重要抓手。

相当长的一个时期以来，在企业各级组织开展的系列活动中，“竞赛”成为十分突出的主题。这种与企业各方面“考核”密切关联的竞赛活动，对有效调动广大职工群众的创造热情，形成“比、学、赶、帮、超”的生产劳动氛围，起到了积极的促进作用。这是市场经济不可或缺的重要激励形式，值得肯定和坚持。

但是，事物往往都具有其“两面性”。在营造竞赛氛围的同时，如果忽视了“合作意识”的培养，“竞争意识”中的消极方面就会暴露出来。比如：在生产环节中，为有利于己方“竞争”，在采取措施降低成本的过程中，而不考虑下一道工序成本的节约，甚至相反。

在现代的大工业生产中，在市场化经营的条件下，对大局意识和全局观念的要求越来越高。现实证明，企业岗位工序之间的协同缺陷，已成为影响企业生产经营效益的关键所在。这是企业必须面对的问题，单纯的竞争观念，是无法从根本上解决这类问题的。

对此，大冶有色采取了“两手抓”。一手抓科学管理，通过管理流程的梳理和工艺设计的优化，从“硬件”上改善生产的协同问题；一手抓党的建设，通过“党组织共建”等活动来培养和强化“合作意识”，使“合作意识”在党员的带动下，成为广大职工的自觉，从“软件”上提升企业内在协同能力，这也是企业协同能力建设的根本所在。

大冶有色的“党组织共建”活动，始于企业下属单位的党小组之间。出发点是为了培养增强“工序”之间的相互合作。

2010年，“党小组共建”活动，首先在冶炼厂探索开展。这种思路，来自于企业生产经营的基础管理单元——班组，“党小组”与“班组”有着许多的相似性，设想，将这两者的作用统一起来，就会产生可期的成效。该活动一开始试行，就得到了大冶有色党委的高度重视。

2010年，大冶有色党委组织调研组深入到53个基层党支部、150多个党小组，就党支部建设和“党小组共建”活动进行了专题调研。在掌握大量一手资料的基础上，对“党小组共建”活动进行总结、规范和推广。

2011年10月24日，中央创先争优活动领导小组办公室，在主办的《深入开展创先争优活动简报》（第1642期）上，介绍了《大冶有色金属集团控股有限公司以“党小组共建”推进创先争优》的做法，对大冶

有色“以‘强化基层组织、树立先锋形象、促进科学发展’为主题，广泛开展‘党小组共建’活动，努力构建党小组之间联系沟通，增进理解、互学互助、共同进步的平台，激发基层活力，提升党员素质，促进企业科学发展”的成效予以了肯定。

2012年12月12日，大冶有色集团公司第一次党代会召开，在《报告》中，明确提出了“深化‘党组织共建’活动，不断拓宽共建形式，丰富共建内容，创新共建途径，提高共建效果，擦亮公司‘党组织共建’品牌”的要求。随后，“党组织共建”活动，在历年的党委报告中，都作出了具体地部署安排，使之得到了不断的总结和完善。

2016年3月25日，大冶有色党委下发了《关于深入推进党组织共建活动的通知》，从“指导思想、共建原则、共建范围、共建目的、共建内容、相关要求”等六个方面，对“党组织共建”活动进行了全面部署、安排和规范。要求“加强领导、明确职责，结合实际、有序推进，注重实效、常抓不懈”；要求“认真制定好结对共建活动实施方案，落实各项任务要求，扎实开展共建活动，确保取得实效”；要求“要坚持长期化、经常化、规范化，避免临时性、短期性行为，弘扬一批实际效果好、借鉴价值高、带动作用强、发展后劲足的共建示范典型，坚持‘党组织共建’的长效机制，不断把此项活动推

大冶有色金属集团控股有限公司（以下简称：大冶有色）是一家有着优良传统的国有企业。党建工作始终坚持融入中心、服务大局、促进发展、发挥实效。特别是党的十八大以来，大冶有色党委努力探索，找准党建工作的切入点和着力点，其“党组织共建”活动具有极强的针对性，是大冶有色为国企党建工作提供的“样本”之一。



公司总部集中进行党建知识学习。



冶炼厂“两学一做”学习教育深入推进。



铜绿山矿党员观看先锋机台展牌，明确目标任务和责任。



稀贵厂举办党建质量管理体系文件专题培训班。

向深入”；要求“将各单位开展‘党组织共建’活动情况，纳入年度党建工作责任制进行检查考核”。

从“党小组共建”到“党组织共建”，一字之差，体现了大冶有色的“党组织共建”活动，在经过7年的探索实践后，在不断总结、提炼、完善的基础上已趋成熟。至此，这种极具特色的“党组织共建”活动，可以说，已初步成为大冶有色党建工作中，具有典型和示范作用的“样本”。

协作精神的深度回归——“党组织共建”活动的收获与价值取向。

从工序间协同，到全方位协作。战胜困难，补齐“短板”，弥合缺陷。“党组织共建”活动，不仅是方式的创新，更是一种内在精神的升华。

大冶有色现有职工13000多人，直属党组织22个，基层党支部（总支）275个，党小组492个，在岗党员4365名。如果在党组织和党员中，培养形成自觉的“合作意识”，就能够带动广大职工，普遍培植一种可贵的协作精神。这种协作精神，是“竞争意识”与“合作意识”互为补充的结果。

大冶有色实施“党组织共建”活动7年多来，最大的收获，就是形成了企业内在的统一的取向——协作精神的深度回归。这种取向本质上，就是对责任的担当，这是一种不分“分内”和“分外”的责任担当。

大冶有色的企业核心价值观是“责任、忠诚、学习、进取”，自2008年确立以来，作为企业践行社会主义核心价值观的具体内容，在企业党的建设、宣传思想工作、群团工作等方面得到了深入推进和落实。这方面有许多深刻的案例值得剖析。

曾发生过这么两个真实的故事：

一个故事，讲的是某单位加工一个“零件”。技术员负责画图纸，车工等加工人员按图制作，这本属于正常的工作流程。但是，当图纸出现错误时，制作人员发现后，本应该及时提醒技术人员，将图纸改过来。这应该是一件再平常不过的事情。然而，制作人员却采取了“知而不言”和“将错就错”的态度，生产了一个不该“出生”的“产品”。

这个故事具有相当的典型性。在我们企业管理的实际工作中，这类现象正以这样或那样的形式，存在于生产经营管理的各个环节。在激烈的市场竞争过程中，协作精神的缺失，往往成为“竞

争”失利的重要原因。这个故事告诉我们，强化协作精神和责任意识，仅用制度流程来强化是不能满足要求的，必须从思想上固本强基。

另一个故事，说的是某重油库进重油。库工接到重油进库的通知后，按照流程，打开油库阀门，协助重油卸车。对油品的质量问题，库工没有监管责任。然而，当库工听到重油流入的声音有异常时，立即果断地关闭了油库的进油阀门，并及时向上级反映该情况，有效地阻止了企业利益被侵害的行为，封堵了管理上出现的漏洞。后经调查，这是一起供应商在重油中注水的事件。

这个故事的典型意义在于，库工的行为，是一种“自发”“自觉”的行为。在上级没有要求、流程没有界定、结果没有奖励的情况下，“本能”的作为。这同样也不是个案，我们在整理先进人物的事迹中，经常可以看到类似表现。这决不是偶然现象。这正是我们国有企业党建工作和职工思想政治工作的优势所在，也是大有作为的所在。

下面，我们再来剖析两个“党组织共建”活动的案例。

这个案例，是冶炼厂备料车间党支部第三党小组开展“党组织共建”活动

的两个课题。是单位内党小组之间的“共建”活动，他们解决了两个生产中的技术指标难题。

一个是“解决粉煤水分的不达标问题”。这是该党小组与厂机关四支部技术党小组开展的“共建”活动。粉煤水分是备料车间一项重要的经济技术指标。如果粉煤水分不达标，将直接影响备料车间的处理成本和其他冶炼环节的经济技术指标。参加“共建”的党员，在备料车间粉煤生产现场，一同查看了粉煤堆放、球磨生产、输送泵送煤等情况。他们围绕“粉煤水分课题”，针对存在的控制粉煤水分、提升设备管理和提高配料合格率等问题，从各自不同的专业和管理角度进行了深入讨论。大家来自不同的岗位，不分彼此、畅所欲言，提出具体的“三个控制”的攻关思路，即：“控制原煤回库时的天气选择，控制球磨出口温度，控制圆盘加料量”等。随后，共同摸索出了一组相应的技术参数。经过一段时间的验证和规范后，备料车间的粉煤水分合格率达到100%。粉煤水分控制难的问题终于得到解决。

另一个课题是“保证冶炼的配料合格率和供料及时率”。对此，该党小组与冶炼厂调度科、转炉第一党小组开展

了“共建”活动。他们是“哪里生产有困难，就在哪里开展‘共建’”。用他们自己的话说，“共建”活动就是“见实效”活动。三家党小组围绕一个目标——提高配料合格率和供料及时率。

“一个好汉三个帮，一个篱笆三个桩。”其攻关的具体措施，这里就不一一表述。其结果是指标大幅提升了30%以上。

配料合格率和供料及时率，是冶炼厂考核备料车间的重要生产指标。但在整个产业链中，相关环节的相互牵制，要保证这两项“指标”，决不是备料车间一家所能搞定的。过去，冶炼厂也曾从生产组织的角度进行过协调，但协调会往往开成了大家找“客观”的会，在修订流程中也多有“本位主义”，效果不尽人意。而通过“党组织共建”活动的形式来解决问题，大家的身份变了，目标统一了，问题也就更容易迎刃而解了。这是国有企业的独特优势。

这个案例，是铜绿山矿机运车间党总支与井巷公司铜绿山项目部党总支两个单位之间的“党组织共建”活动，重点解决的是生产中的协调问题。

两个单位经常在同一生产区域作业，“工序”的相互衔接和交叉，难免出现协调不畅的“卡壳”问题。过去时常会产生一些不愉快，也影响了双方的工作效率。在这方面搞“共建”，解决的不是生产难题，而是建立良好的协作关系。他们“共建”了一种协作精神、一种奉献精神、一种互助精神。

他们通过“党组织共建”活动这个载体，签订了“党组织互帮”协议，形成了每月定期开展“组织互帮、党员互通”的活动。在对方生产遇到困难需要帮助的时候，做到有求必应。比如，该项目部在井下-812米中段作业中出现废石斗出渣缓慢问题时，机运党总支主动选派技术人员，协助其对废石斗进行改造。经过大家的共同努力，废石斗的放渣速度提高了20%。双方还为相关联岗位的党员建立了生产信息互通平台。该项目部每天都要派一名生产调度人员参加机运车间的早调会，及时反馈生产进度和遇到的各类问题，双方协商解决“疑难杂症”，做到“小事不过班，大事不过夜”。他们还每周定期由“共建”一方牵头，开展“互查互治”管理活动，组织党员深入对方管辖区域，进行问题排查和纠改活动。无论是现场5S管理、安全隐患排查，还是劳动纪律、

领导跟班，都能够认真进行检查，并结合实际提出改善建议，并要求必须在5个工作日内进行执行反馈。

在“共建”中，为对方“解困、解难、解急”成为相互的常态。两家单位，通过“党组织共建”这个载体，合作顺畅起来。正如铜绿山矿机运车间党总支书记由衷感慨的那样，“自从我们机运车间党总支与井巷铜绿山项目部党总支开展共建活动以来，双方的关系比以前变化太大了。以前，除了有业务时才会硬着头皮去见面，现在是一月不聚在一起搞点活动就感觉缺点什么，就像是鱼水交融的一家人”。过去的“老死不相往来”，变成了如今的“情同手足”；过去的推诿、扯皮和相互掣肘，变成了互帮互助、事事替对方着想。“党组织共建”活动也使双方职工的感情深了、浓了，工作中解决问题的办法自然就多了。

从这些“党组织共建”活动的案例中，我们感受到了协作精神的深度回归。这是在市场经济发展的条件下，在协作精神相对“缺失”的情况下，协作精神的深度回归；这是在社会经济发展的驱动下，在社会主义政治经济学的引领下，企业作为社会经济组织“精神”力量的再度升华。

创新空间的深度共享——“党组织共建”活动的探索与深化。

我们不仅要“考核”中得到“物质”动力，还要从“共建”中得到“精神”动力。“党组织共建”活动，有效实现了人才资源共享。

大冶有色的“党组织共建”活动，从探索提出到不断成熟，有着其必然的内在规律。2012年，大冶有色党委正式提出“党组织共建”活动要求，这是在企业推进市场化进程和精益化管理的5年后，这是在企业树立了市场意识和精益理念的基础上，推进企业发展的又一重要抓手。作为企业党建工作有效载体的“党组织共建”活动，与市场化的精益管理，是推动企业发展相辅相成的两个方面，是车之两轮、鸟之两翼。我们不能用一个方面去否定另一个方面。

我们清楚地看到，在企业管理流程不断细化的过程中，常会出现一些难以厘清的责任界线。随着现代工业流程的复杂化和市场的多样化趋势，各环节的责任界线，必然会呈现相互叠加的状



公司总部党员学习习近平总书记系列重要讲话读本。



铜绿山矿推行微型党课教育。



冶炼厂转炉车间党员对18模电子称及圆盘四周进行清理。



稀贵厂党员宋幸福带领创新团队开展沉金工艺攻关。



铜绿山矿党员参加井下环境整治义务劳动。

态，这种复合型“接口”，则要求两者间具有一定的“交融性”。这种“交融性”如何培养？如果只采用“刚性”的措施来加以“规范”，结果肯定不会尽如人意。

彼之所长，可补己之所短。我们要发挥精益管理中注重分析的优势；也要注意防止精益管理中“机械”控制的倾向而导致的协作障碍。管理流程梳理，实质上就是责任界线的划分。我们提出“改善永无止境”，指的不仅仅是管理流程的改善，更包含协作精神的改善。只有良好的自觉精神+优秀的管理体系，才会产生真正的高效。

高效，是建立在秩序管理基础上的，但本质上更依赖于资源的共享。企业的制度流程建设，就是一种管理秩序建设，是为高效打基础的；而“党组织共建”活动，就是人才资源共享方式的一种创新。这是国有企业的独特优势。

大冶有色下属稀贵金属厂，创建于2006年底，主要业务是从铜冶炼残留物中提取多种稀贵金属。十多年来，已开发出10多个稀贵金属产品，各方面的技术指标，走在了国内行业的前列。这是因为他们有着一个良好的创新团队，有着一良好的人

才资源共享的机制。这也是他们在“党组织共建”活动中最为突出的亮点。多年来，该单位党委书记长期深入创新一线，将“党组织共建”活动有效地融入创新工作中，形成了人才资源共享的高效机制。

去年，该单位党员宋幸福获得“中华技能大奖”荣誉，以其名字命名的“宋幸福创新工作室”成为行业的标杆，也成为大冶有色党员开展创新工作的标杆。这些成绩的取得决不是偶然的。从“宋幸福创新工作室”成员的组成来看，绝大多数是党员。其中，有领导干部，有来自各方面的高级技术人员，还有操作岗位上的普通职工。这种跨单位、跨部门、跨专业的组合，使人才资源实现了高效共享。他们靠什么聚合强有力的能量，靠什么涌现创新成果？他们靠的就是内在的精神动力。

宋幸福，从一名普通的技术工人，成长为贵金属冶炼方面的“大师”，不是偶然的。从他的身上，我们可以看到一种精神的力量。他在“勤学习、好钻研、善交流”的同时，还非常热衷于将所学技艺传授他人。他先后带的20多个徒弟，都成长为相关技术专业的骨干，有的还走上了领导岗位。在他身体力行的工匠精

神感召下，徒弟中的相当一部分人，成为各级劳动模范和优秀共产党员。常言道，“教会了徒弟，饿死了师傅”。在技艺传授已经“市场化”了的当下，很多人对“绝活”都是秘而不宣的，而他在这方面已成为一个“觉者”。

宋幸福，在大冶有色是典型，但不是个例。“导师带徒”式的传帮带，在大冶有色已成为一种传统。在“党组织共建”活动中，这种传统得到了深化。比如：铜绿山矿采掘一车间的6名“大学生”，各与3位技术“前辈”签订了“3+1”共建协议技术书，每3位“导师”带一位“大学生”，创新了培养模式。目前“导师带徒”也由同一单位中的传帮带，发展为可跨界的传帮带。这也正是人才资源共享的深化。

“党组织共建”活动的深化，使创新空间更加广阔，其形式也更加多样化。铜绿山矿机运车间、采掘二车间、武保科和井巷公司、金诚信公司铜绿山项目部等五家单位党组织，以“提升乘罐服务质量”为课题，开展的“多边”共建活动，目的是“化解混合并提升矛盾，提高服务质量”；新疆汇祥永金公司党委与丰山铜矿党委，以双方生产管理环节的“难题共解”为课题，开展的相距千里的“精

准共建”活动，目的是“互助共赢”；冶炼厂渣缓冷车间党支部与大江环科公司矿石加工厂党总支，以“优化渣缓冷工艺，降低尾砂含铜”为课题，开展的“外部”共建活动，目的是“提质增效”；博源环保公司党委与冶炼厂党委，以学习“党建工作经验”为课题，开展的“新老”党组织的共建活动，目的是促进新建建党委的工作规范和能力提升；大冶有色党委宣传部党支部与市文联机关党支部，以“党日”活动为课题，开展的“学习”共建活动，目的是活跃基层文化建设，等等。

创新“党组织共建”活动，将以更加务实和高效的方式，遍及企业生产经营的各个环节，有力地促进了企业的发展。同时，也有效地推动了“各单位党建工作发展不平衡”问题的解决。

大冶有色的“党组织共建”活动，已成为企业党建工作的一个重要品牌，在企业发展中，正发挥着不可替代的作用。在落实全国国有企业党的建设工作会议精神的过程中，探索企业党建工作的有效载体，深化企业党建工作的长效机制，这是我们必须肩负的责任担当。



编者按：党的十九大将要召开，这是包括离退休干部在内全党全国各族人民政治生活中的一件大事。为了迎接党的十九大胜利召开，公司根据上级组织部部署要求，在离退休干部中开展了“畅谈十八大以来变化，展望十九大胜利召开”和“建言十九大”主题征文活动。本报特开辟专栏，选登部分文章，供公司广大读者学习交流。

对“人福”改制成功的感动与感悟

由民营资本控股、国有资本和员工个人资本参股的混合所有制经济体——黄石人福医院，是改革处于深水区的**大冶有色集团和武汉人福医药集团共同对原大冶有色总医院深化体制机制改革的成功之作。**

□ 王正立

（一）感动篇

2016年11月7日清晨，我第一次来到既熟悉又生疏的黄石人福医院体检。体检过程中，我问一位医生医院改制后的感觉如何，回答我的是“很爽”两个字，这给我留下很深的印象，并回味无穷。

到底为何而“爽”？

2017年5月2日，我再次来到这里一探究竟。我边走边看，边问边聊，有两个变化令我惊叹不已：一个是2016年人福医院一举扭亏为盈。虽说是微利，但对于一个过去每年需要大冶有色集团公司补贴而如今没有了补贴的医院来说，的确是一个质的飞跃。再一个就是2016年全年职工平均薪酬较上年度增长了20%以上，医疗技术人员平均薪酬增长达到40.7%。这样的增长幅度在改制前是没有过的。

给我惊喜的还有2016年引进了一千多万元的先进医疗设备，2017年设备投资将达到两千万元，心脏导管室将在近期正式运行，特别是将花几个亿的重金扩建院区和兴建医养结合的“老年公寓”。这要是在改制前，即使是想得到也是难以这么快力得到的事。

近10年我很少来到这里。现在这里的医疗技术水平与10年前比确实提了档、升了级，令人刮目相看。像腹腔镜下腹、胸、泌尿、妇科系统手术、多种人工骨关节置换术、钬激光治疗肺癌、大容量全肺灌洗术治疗矽肺、永久心脏起搏器植入等一系列新技术都已应用于临床。4个院级重点专科、2个特色学科的影响力已经扩大。心内科在周边乃至黄石地区都有一定的影响力。呼吸内科以“全肺大容量灌洗”治疗工伤矽肺技术为突破口，既填补了湖北省在治疗矽肺患者方面的技术空白，又在黄石市乃至鄂东南地区扩大了医院作为康复中心的知名度。

还有一件令我意想不到的事，就是人福医院的共产党员比例占员工总数的30%，在一个靠本事、靠技术吃饭的地方，目前居然有这么高比例的党员和不少的要求入党的积极分子，这不能不说是这里的政治空气和正气氛在民营体制下并没有淡化和弱化。

我听着聊着，心里想着：人福医院所实施的每一项新举措，所出现的每一个新变化，无疑是给大冶有色在职的、退休的职工及家属，是给医院周边的人民群众，带来强大的“让生命之树常青”的福音。人福医院越发展、越兴旺，就越是有色人、下陆人之大幸。在大冶这个地方，有句赞美意外惊喜的方言叫做“喝醒醒”。当我被人福医院一个又一个的惊喜所感动时，情不自禁地竖起大拇指：“喝醒醒，人福医院！”

离开医院前，我瞻仰了被医院员工视为“镇院之宝”的矗立在院内的白求恩塑像。我肃立着，凝视着，仿佛和白求恩大夫一道都沉浸在人福医院带来的那种“很爽”的感觉之中。

（二）感悟篇

人福医院是2015年10月挂的牌，至今才一年多时间。医院领导班子成员除了人福集团派了董事长来以外，其余仍是原班人马。为何人福医院能在较短的时间内发生突变？“人福现象”、“人福道路”、“人福模式”给我们传输着哪些“真

经”？我们又能从中感悟出哪些“真谛”？

感悟之一：改革体制，关键是“一把手”要有识有胆有担当，矢志不渝，义无反顾，使出“洪荒之力”。

2003年，大冶有色公司提出了“做大做强一块、关闭破产一块、民营退出一块、移交还原一块”的“四块战略”。从那时起，当时的大冶有色总医院被列入退出国有或移交地方的行列。医院院长王文炳亲自操刀挂帅，开启了医院体制机制改革的征程。2004年公司改制办组织对医院的资产进行了评估，由于涉及医院职工“买断身份”需要一笔资金，而公司资金困难拿不出这笔钱，改制被迫中断。此时，王文炳院长不退缩，不放弃，他内心想的是“东方不亮西方亮”，除了改制要继续推进以外，医院的住院大楼、门诊新大楼必须在他院长任内建起来。经过多方努力，在公司的支持下，住院大楼、门诊新大楼终于先后竣工使用。不仅如此，他们还把握住机遇，战胜了多个竞争对手，挂起了“鄂东工伤康复中心”的牌子，为医院的发展增添了后劲。机会总是眷顾那些持之以恒的有心人。2014年，大冶有色集团、武汉人福医药集团和大冶有色总医院共同揭开了由武汉人福医药集团控股人福医院的改制序幕。经过一年多的努力，黄石人福医院终于挂牌，实现了大冶有色赢、人福集团赢、黄石地方赢、人福医院赢、人福医院员工赢的多赢结果。

感悟之二：改革体制，必须审慎挑选“婆家”，选准选好有利于发展的战略投资者。

大冶有色总医院起初探索改制模式时曾设想过“委托经营、模拟民营”的模式。这种模式虽然比当时医院的体制前进一步，但医院没有真正退出国有系列，职工没有真正退出国有身份，医院的发展仅靠自身滚动是难以有大的作为的。后来医院由公司出面曾与北京爱康集团商谈过合作事宜，但因多种原因，合作无果而终。当得知与武汉人福医药集团合作后，医院上下为之一振：人福集团是知名品牌企业，块头大，实力雄厚，有上市公司，有资金支持，又是民营性质，而且是同行同类，容易形成命运共同体。有色总医院被人福集团控股收购，对大冶有色集团公司和大冶有色总医院来说，实属“上上签”，是经历了13年的改制历练后选择的最好的战略投资者和“婆家”。人福医院作为人福集团第一家控股的医院，被人福集团视为“掌上明珠”和“特宝贝”。人福集团为加快人福医院的发展，不但舍得拿出“真金白银”，而且从自主权等各方面给予了充分鼓励和支持。这充分说明：改制建制，选准选好战略投资者是何等重要。如果“选错婆家嫁错郎”，吃亏受损的是改制企业自身和职工群众。

感悟之三：改革体制，不能穿新鞋走老路，必须乘势而上，推动深层次改革，向改革要红利，向技术要红利，向管理要红利，向服务要红利。

大冶有色总医院改制后，原来大冶有色集团公司每年给的补贴没有了，公司内部医保封闭运行也全面放开了，加之铜绿山、丰山、铜山口三个医疗和经营状况不佳的矿山院区在改制后一并纳入人福医院，所以人福医院从挂牌那天起就面临着严峻的经营形势。面对压力，以陈亮为董事长，王文炳为院长、

刁剑锋为书记的人福医院领导班子带领全院420名员工，用足用好人福集团给予的自主权，乘改制之势，正儿八经地撸起袖子，首先在院内先后开展了“组织架构调整”、“人事制度改革”和“薪酬制度改革”三场革命。这三场革命，如同三把利剑，斩除了过去体制“养懒人、惯庸人、伤能人”的劣根性弊端，医院上下立马形成了“真干假干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样”的良好氛围。值得点赞的是，人福医院在力推三项改革过程中，以薪酬制度改革为抓手，做到四个紧密结合：与推行“以病人为中心，以奋斗者为本”的理念和机制紧密结合；与提升医疗质量、服务质量、技术能力、经营管理水平和干部队伍素质紧密结合；与推行“科技立院、人才强院、创新兴院、特色办院”的指导思想紧密结合；与“打造国家三级综合医院”、“打造国家三级康复医院”、“坚持医养融合、培养老年护理院、月子中心、生殖中心等优势品牌”的三大发展战略目标紧密结合。结果奇迹出现了：2016年在医护人员减少的情况下，门诊人次明显增多，住出院人次明显增多，病床利用率明显增多，入住康复中心的人次明显增多，医疗产品销量明显增多，致使全年医院业务收入明显增加。与此同时，加大内部成本控制力度，开源节流，“止血”堵漏，成本明显下降。这“六增一降”正是人福医院在挂牌后的第一年就成为有红利医院的症结之所在。

感悟之四：“人福道路”值得效仿，“人福模式”值得借鉴。

随着党和国家不断加大改革创新和提质增效力度，大冶有色集团公司正处于深化改革和提质增效的深水区。减少“亏损源”，止住“出血点”，瘦身强体，继续分离辅助、分离移交“三供一业”的任务既紧迫又繁重。2017年1月23日，在公司离退休老班子成员迎春座谈会上，我提出过公司要瘦身强体，分离辅助，可以效仿“人福模式”的建议，得到了现任领导班子成员认同。我以为，如果公司的辅助单位、社会职能服务单位都能根据业务性质，像人福医院改制那样，由公司和改制单位领导组成专班，主动上门“寻亲”“联姻”，选准选好战略投资者，选择好合作模式，那么带来的改革红利是巨大的：一是大冶有色集团公司精干了主体，减轻了负担，有望步入良性循环；二是改制单位有战略投资者的支持，既能继续占领大冶有色内部市场，又能借船出海，进入外部市场；三是改制单位的发展资金有了保障；四是改制单位的自主权更大了，用人、分配等机制更活了；五是改制单位的职工退出国有身份，有一笔可观的“买断身份”钱。根据大冶有色集团公司目前的状况，这应当是克难制胜、步入良性循环的一项重大战略选择。机不可失，时不我待，我们应当奋力前行。

习近平总书记指出：“唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。”南宋诗人朱熹也有著名诗句：“问渠哪得清如许？为有源头活水来。”“人福变化”感动了我，“人福道路”感悟了我。究其原因，最根本的是“人福”念了改革的真经，践行了创新的理念。

感谢“人福”！祝福“人福”！

（作者系公司原党委书记）

关于 2017 年第一期深化国有企业改革 专题培训班学习情况汇报

有限公司副总经理 廖全佳

2017年5月22日至24日，国务院国资委在北京昌平培训中心举行2017年第一期深化国有企业改革培训班，参加培训的学员来自中央所属企业和地方国资委共计322人。国有重点大型企业监事会主席季晓南讲授了《以管资本为主完善和加强国资监管若干问题》、国务院国资委企业改革局局长白英姿讲授了《公司制股份制改造与中央企业深度重组》、国务院国资委资本运营与收益管理局局长李冰讲授了《国有资本投资运营公司改革试点运营》、国务院国资委改革办副局长董朝晖讲授了《深化改革总体情况与2017年改革重点任务》、国务院国资委产权管理局副局长部志宇讲授了《混合所有制改革》、国务院国资委考核分配局副局长麻健讲授了《深化国企内部三项制度改革》、江西省国资委主任陈德清交流了《地方国企改革工作交流》。为了便于汇报，我对上述领导专家的讲授课程从国企改革主要目标、改革原则和主要任务三方面进行了归纳，现汇报如下：

一、国有企业改革的主要目标

(一) 国有企业公司制改革基本完成，发展混合所有制经济取得积极进展，法人治理结构更加健全，优胜劣汰、经营自主灵活、内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化机制更加完善。

(二) 国有资产监管制度更加成熟，相关法律法规更加健全，监管手段和方式不断优化，监管的科学性、针对性、有效性进一步提高，经营性国有资产实现集中统一监管，国有资产保值增值责任全面落实。

(三) 国有资本配置效率显著提高，国有经济布局结构不断优化，主导作用有效发挥，国有企业在提升自主创新能力、保护资源环境、加快转型升级、履行社会责任中的引领和表率作用充分发挥。

(四) 企业党的建设全面加强，反腐倡廉制度体系、工作体系更加完善，国有企业党组织在公司治理中的法定地位更加巩固，政治核心作用充分发挥。

二、国有企业改革的基本原则

(一) 坚持和完善基本经济制度。这是深化国有企业改革必须把握的根本要求。

(二) 坚持社会主义市场经济改革方向。这是深化国有企业改革必须遵循的基本规律。

(三) 坚持增强活力和强化监管相结合。这是深化国有企业改革必须把握的重要关系。

(四) 坚持党对国有企业的领导。这是深化国有企业改革必须坚守的政治方向、政治原则。

(五) 坚持积极稳妥统筹推进。这是深化国有企业改革必须采用的科学方法。

三、国有企业改革的主要任务

(一) 推进以管资本为主完善和加强国资监管。

可以概述为“一个转变、两个清单、三个归位、四个重点”：“一个转变”就是准确把握依法履行出资人职责的定位，实现以管企业为主向以管资本为主的转变；“两个清单”是科学界定国有资产出资人监管边界，建立监管权力清单和责任清单，做到该管的科学管理、决不缺位，不该管的要依法放权，决不越位；“三个归位”就是将依法应由企业自主经营决策的事项归位于一级企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位；“四个重点”就是重点管好国有资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全。

1. 调整优化国有资产出资人机构的监管职能。
2. 以管资本为主改革国有资本授权经营体制。
3. 以管资本为主推动国有资本合理流动优化配置。
4. 以管资本为主推进经营性国资集中统一监管。
5. 制订国资监管权力清单和负面清单。
6. 改进完善国有资本监管方式和手段。

(二) 推进中央企业重组工作。

《关于推动中央企业结构调整与重组的指导意见》明确“四个一批”作为重点工作：巩固加强一批、创新发展一批、重组整合一批、清理退出一批。其主要做法是：

1. 中央企业集团层面的重组。
2. 中央企业间的专业化整合。
3. 推进企业内部资源整合。
4. 对外并购。

(三) 全部剥离企业办社会职能。

坚持原则四条：一是坚持市场导向、政企分开；二是坚持分类指导、分步实施；三是坚持多渠道筹资、合理分担成本；四是坚持以人为本、维护稳定。

1. 国有企业职工家属区“三供一业”分离移交。原则是一是应交尽交，二是能交则交，三是不交必改。
2. 对国有企业办教育、医疗、市政、消防、社区管理等公共服务机构实行分类处理。采取移交、撤并、改制或专业化管理、政府购买服务等方式进行剥离。

——2017年底基本完成企业办市政社区管理等职能分离移交。

——2017年年底完成企业办消防机构分类处理。

——2018年年底完成企业办教育医疗机构的移交改制或集中管理工作。

3. 国有企业退休人员实行社会化管理。

4. 推进厂办大集体改革。

5. 集中解决少数国有大中型困难企业问题。

(四) 分类型、多方式推动国企发展混合所有制经济。

国有企业发展混合所有制经济的目标是，促进国有企业转换经营机制，提高国有资本配置和运行效率，实现各种所有制资本取长补短、相互促进、共同发展。混合所有制改革坚持“三因三宜三不”。因地施策、因业施策、因企施策，宜独则独、宜控则控、宜参则参，不搞拉郎配、不搞全覆盖、不设时间表。

1. 混合所有制改革模式。主要有四种模式：一是与非公有资本合资新设混合所有制企业；二是以增资扩股方式引入战略投资者；三是利用外资发展混合所有制经济；四是在重大建设项目中引入民间资本。

2. 分类别推进混合所有制改革。一是区分“已经混合”和“适宜混合”的国有企业。二是区分商业类和公益类国企。三是区分集团公司和子公司等不同层级。

3. 关于混合所有制企业职工持股意见。要优先支持人才资本和技术要素贡献占比比较高的转制科研院所、高新技术企业和科技服务型企业发展员工持股试点，支持对企业经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干等持股。

(五) 积极推进国有资本投资、运营公司试点工作。

1. 国有投资公司、运营公司试点企业。8家国有投资公司试点：中粮集团、国投、神华集团、宝武集团、中国五矿、招商局集团、中交集团、保利集团。2家国有资本运营公司试点：城通公司、中国国新。

2. 8家投资公司试点取得的成效。一是转变总部职能，改革集团管控模式；二是服务国家战略发挥产业带动作用；三是推动有进有退，提高国有资本回报。

3. 2家运营公司试点取得成效。一是加快总部改革改组，积极向运营公司转型；二是成立两大基金，助推结构调整和产业升级；三是承接划入股权，探索国有资本流转和运营方式。

(六) 深化推进企业三项制度改革。

1. 深化人事制度改革，健全能上能下机制。

2. 深化用工制度改革，健全能进能出机制。

3. 深化分配制度改革，健全能增能减机制。

通过学习，提出建议，仅供参考：

一要加强学习，主动适应新形势下国资监管的要求。要在公司各单位集中组织对国企改革1+N文件学习解读；各职能部门要研究财政、税收、社保、土地等国资改革方面的优惠政策；要争取改革试点赢得国企改革的主动。二要深化改革，增强公司核心竞争力。对公司战略要进行反思、主动聚焦公司主业；调整公司总部管控职能，做到有所为、有所不为；抓实深化三项制度改革、调动职工生产工作积极性。三要不折不扣，推进公司各项瘦身健体工作。按照集团公司要求推进压缩管理层级、减少法人户数工作；做好僵死企业及特困企业各项治理工作；做好“三供一业”分离移交、大集体企业改制等工作。

(根据汇报材料整理)

“爱心”无限

铜绿山矿“集善有色、情系助残”募捐活动小记

5月27日早晨，久违的阳光普照着矿山的每个角落，让人倍感温暖。而铜绿山矿办公楼前大红的捐款箱和“集善有色、情系助残”的条幅格外醒目。

早早等候捐款的职工们更是将自己呼之欲出的爱心汇成矿山的一股暖流，用实际行动谱写出爱的篇章。

原本通知早上9点举行的爱心捐款仪式，因为职工迫不及待地提前等候和越来越多职工的聚集排队，该工会不得不将献爱心活动提前到8点半。

10元，50元，100元，500元……现场募捐活动中，该矿干部职工们带着真诚和热情，纷纷将“爱心”投入红色的捐款箱。让“爱心”的星星之火，成了燎原之势。

“我的捐款红包收到了吗？”“收到了，我已经登记好了，为你点赞。”

早在几天前的一个下午，当该矿后勤公司收到《关于开展“集善有色、情系助残”募捐活动》通知后，立马在该公司的QQ群、微信群里发起“爱心召唤”，希望大家都

能为“爱心助残”献一份力量。倡议发出后得到了大家的热烈响应，纷纷通过微信红包和捐献现金的形式，向残疾家庭伸出援手。

“当职工们知道有募捐活动后，由于一些身在一线岗位的当班职工不便离岗进行现金捐款，便纷纷利用微信红包捐献爱心，深怕自己献爱心‘落后’了。”该公司负责人向笔者介绍道。“另外，因为大家还自发地将‘爱心召唤’发到自己的朋友圈中，这也让我很感动。”

不止上班时间，下班后，一幕幕“爱心”小故事还在不停地上演着……

“这次青工助残有没有单独捐款啊？该矿“超龄”团员许宁超在该矿“青年之声微信群”大呼大喊道。“算我一个，我是老团员！”该矿选矿车间的“老团员”顺势接道。“他们都超龄了，还是让我们先捐吧！”看到大青年、老团员的势头，群里的青年们也都“炸”开了锅。而该矿团委负责人告诉笔者，许宁超和很多青年



职工们，很早就咨询过矿团委有没有为青年职工“开辟”单独捐款通道，考虑到大家都已经献过“爱心”，就没有开辟专门的青工捐款通道，但青年们却纷纷表示这钱非捐不可。

助残见真情。不仅矿山在职职工们热心似火，而那边残疾职工们也不甘落后……

叶国成、孙开勤、南宏文等人是该矿劳动公司的残疾职工，却也纷纷为助残活动献上自己的爱心。“我有多余的钱的话，我一定不止捐50块。我生活虽然比正常人苦一些，但比那些伤残等级高的残疾人还是幸福些，我希望他们能早日脱离困境。”南宏文缓缓说道，眼中的坚毅透露出对未



来的向往。

“爱心”无限。铜绿山矿工会组织的这次捐款献爱心活动，截至27日下午，共有1000余名职工，捐款总额达到44568元。虽然这些数字并不能代表什么，但在这数字的后面是一颗颗沸腾的心、一股股浓浓的情！也是全矿上下支持“共建共享，和谐有色”工作理念最好的诠释。

(方园 胡泊)

职工论坛



让“共享单车”实至名归

7月2日上午，笔者加完班准备回家，因久雨的天放晴了，一个很早就储存在心中的愿望升腾起来，这就是体验一下令整个黄石市民都为之沸腾的“共享单车”。按程序打开“摩拜单车”APP定位系统，发现就在附近有几辆“共享单车”，兴致勃勃地前去寻找，很快发现一辆。当我走上前去准备扫描开锁的时候，从某药店很快冲出一个女人，“唉！这车是我租的，我还要用的。”“这不是共享单车吗？你办完事再找一辆不就行了。”“你到别处找一辆骑吧！”想想也对，与人方便与己方便，何必让两个人都不方便呢？很快定位系统显示就在旁边的金花小区还有一辆，我快步走过去，发现这辆车就在楼道里，可是这个楼道有个门禁，没有钥匙是进不去的，望车兴叹，看来只能步行回家了。我边走边想，这是“共享单车吗？”

网上解释说，“共享单车”是指企业在校园、地铁站点、公交站点、居民区、商业区、公共服务区等提供自行车共享服务，是一种分时租赁模式，是一种新型共享经济。在黄石市下陆区确定了两个投放点，

我发现这两个点除了投放那几天，当人们还不够熟悉它的时候还能看到“共享单车”的身影，两周过去后，我是从来没有在投放点发现有归来的“共享单车”的，倒是经常在小区的楼道、商店的门口、休闲的广场边见到，东倒西歪，十分惹眼。甚至还有少数使用者恨不得将“共享单车”用链子锁在自己家窗台上，供自己独享。弄得我现在看到楼道里和窗台下的单车是万万不敢轻易骑的。

到底怎样才能让“共享单车”实至名归呢？窃以为要从三个方面着力。

一是加大宣传力度，提高市民的文明素养。“共享单车”就是对一座城市文明程度的一次检验，黄石市民的初试答卷，我认为是不合格的。诚然，黄石市创建“全国文明城市”十多年来，在城市绿化、城市卫生等方面有了质的飞跃，但在文明举止、文明行为上与创建“全国文明城市”的距离还是显而易见的。“五城同创”声势很大，但落脚点不实，在细节上措施不硬、宣传不力，“共享单车”到底该不该放到楼道里，甚至能不能为我专用，哪里有告知？我翻看了几期的《黄石公众号》《云上黄石》客户端，

乃至报纸、电视等宣传媒体，除了何时投放、如何使用等消息外，对“共享单车”的规范使用，宣传的真的是少之又少，“贤者以其昭昭使人昭昭”，我们应该像宣传《黄石市民文明公约》那样，如何说、如何行、如何居、如何购等，逐条细化，按规操作，必定效果显著。

二是加大管理力度，提高市场的管控能力。管理是城市发展的永恒主题，黄石市的城市管理一直走在全省的前列，但在“共享单车”的管理上却是不到位的。上网搜索，其实今年的4月24日《黄石市共享单车暂行管理办法》经市政府常务会议审议原则通过。但仔细研读这个管理办法觉得条款不全、不细。以“共享单车”如何停放为例，《办法》规定，共享单车停放区应当以商业街、居住区、机关、学校、医院、风景名胜、景点等人流集中的区域为主，采取点、线、面相结合形成共享单车服务网络。也就是说车辆停放区需征求公路、市政、园林、公安交警等部门以及社区、居民同意，只要不妨碍其他车辆及行人通行即可。倘若如此，楼道里、窗台下存放“共享单车”都无可厚非。

其实，要让“共享单车”真正发挥便民的作用，一定要有完整的管理体系，每个小区、区域商店、学校、医院、风景区等，都要设一至两个“共享单车”停放点，这样才能达到单车共享的目的。

三是加大处罚力度，提高市民的自律意识。“共享单车”看起来是企业行为，其实它更是一个社会行为，如果让我给一个城市评分，我觉得“共享单车”就是一面镜子，如果走到那里，“共享单车”都能摆放井然有序，随用随取，那么这座城市的文明素质你还会质疑吗？要做到这一点，城市管理人员责无旁贷，要从有些城市“共享单车”破坏严重、堆积如山的画面中，迅速找到问题的症结，联系黄石市实际，立足在早，进一步细化《黄石市共享单车暂行管理办法》，将《办法》条款逐条落实到位。市公安、交管等部门对盗窃、侵占、破坏、乱停乱放“共享单车”等违法行为，要按照相关法律法规进行处罚。只有这样齐抓共管，人人参与，“共享单车”才能成为黄石市一道最美丽的风景。

(刘旺林)

我为什么申请入党

6月30日，当我举起右手，在铁锤与镰刀组成的鲜红党旗下，对党庄严宣誓的那一刹那，心中百感交集。与此同时，我问自己：“我什么要入党”。

对于党员而言，这样的命题，不能仅成为入党时的扪心追问，更应成为一辈子的心灵拷问。同时，这个题目也让我想起之前网上热转热议大学教师徐川那篇《我为什么加入中国共产党》的文章，想起不久前我们支部开展的“5+1”主题党日活动中老党员们回忆自己从懵懂无知到“想入党”再到“谢党恩”的心路历程和难忘经历。

正如徐川同志所说：“我们年青一代没有经历过艰苦卓绝的岁月，所以我们不能凭空建立起对党的感情和深情。”所以在大学

学时期，同学们入党未曾引起我的羡慕之情。

可是参加工作后，加入党委工作部这个大家庭，我慢慢感受到党员的魅力，而我从事的宣传工作让我接触到更多的党员，让我也亲身经历和见证了许多事。而从“从严治党”“八项规定”这些方针政策，让我看到这个政党“正能量”的趋势。我记得我写的稿件，用过最多的句子就是“党员冲锋在前”，用过最多的词是“先锋模范”。每采访一次优秀党员，每采访一次矿内“急难险重”的事件，都会加深我心内要入党的烙印。刘爱梅，卢胜兵，马刚等等这些党员们，他们将完成矿内生产经营“急难险重”任务为己任，面对艰巨任务，他们没有拈轻怕重，而是攻坚克难，不折不扣地履行入党宣誓中

的庄严承诺。但归根到底，是坚定的信念信仰决定了他们的选择。这些事，这些选择都深深感染着我，鞭策着我。

记得从工作第一年起我便开始提交入党申请书，尽管每一次都石沉大海，但是来年仍然会继续。写到这里，突然想起支部有个老党员谈起入党情形时，用过“耍赖”这个词语，但是老党员用的这个“贬义词”却让我感同身受，每一年的石沉大海，每一年的失落，每一年继续开启“耍赖式”的模式去靠近党组织。“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。”在每一次“耍赖”过程中，我变得越来越坚强，也以更严格的标准来要求自己。

前段时间，矿内组织学习廖俊波同志

的事迹材料，出于新闻工作者的敏感性和入党积极分子的积极性，我提前学习了事迹材料，里面廖俊波同志那股“能到现场就不到会场”的工作作风，让我又一次见识到党员干部的独特魅力，我甚至将其当做在工作和生活上的标尺，力求在完成每一件事时也能做到“情况到一线去了解、问题到一线去解决、工作到一线去推动、任务到一线去落实”，以实际行动争取早日跨入党组织的大门。

或许我为什么要入党的认识还显肤浅，但我始终坚信当初选择入党的方向是正确的，以后我也将“不忘初心”，严格按一名合格党员的标准要求自己，时刻牢记入党为什么，时刻想想入党为什么，从而能够敢于担当、勇于负责。 **（铜绿山矿 方园）**

追忆李楚华先生

不知不觉间，李楚华先生已经离开人世半个多月了。在这阴雨连绵不绝的梅雨季节，每每忆起昔日与李先生畅聊思想和人生的场面，内心深处总是情不能自己，久久无法平静。

我和李先生是2009年年初认识的。那时，公司总部正好赶上机构人员调整，经人介绍，我有幸得到一次和面试官当面交谈的机会，而我有意向的这个部门，面试官恰好就是李先生。当我怀着惴惴不安的心情推开他的办公室门时，看见面容清瘦的他正戴着老花眼镜坐在办公桌前认真地读文件，手里握着的铅笔不时在纸上圈来圈去。我向他问了一声好，他招呼我坐下，同时起身给我倒了一杯水。这个动作立马打消了我的所有局促感，我们的面谈就在这友好的氛围中开始。起初，基本上是李先生问一句我回答一句，到了后来，问到对公司形势和战略的看法时，就

变成了我在那里高谈阔论，而他则眯着眼专注地倾听了，即使偶尔插上几句，也是更多地打开了我的话匣子。这次的见面聊得十分投机，不知不觉一个上午就过去了，到了离开的时候，他起身送我到走廊的楼梯口，反复叮嘱我有空一定到他那多坐坐，聊聊。

虽然由于种种原因，我最终没有到李先生负责的部门工作，但这一切并不阻碍我们之间的频繁交流和往来。打那之后，只要去总部办事，我总会抽空去李先生的办公室坐坐。日子久了，李先生也习惯了我的到来，对我不再像初次见面那样客套，反而是更多的像对待老朋友般显得随意、亲切和自然。

李先生经常对我说，男人立世，最重要的是做好两件事，尽到两个责任。一是以事业为重，履行好个人对社会和国家的责任。二是照顾好家庭，履行好个人对家

庭和家人的责任。他是这样说的，也是这样做的。从他一手写就的诸多高质量文稿中，可以看出他对公司一些全局性的工作是认真思考过的。特别是他牵头的《公司志》编纂办，历时700多个日日夜夜，耗费大量心血的力作四卷本《公司志》的面世，为公司60周年大庆献上了一份沉甸甸的厚礼，我相信，这也必将成为大冶有色文化发展史上永恒的里程碑。对家庭，他同样是一位尽职尽责的好家长。我不止一次地听起先生谈及对儿子的教育往事，言谈举止间充满着对儿子的深深关切，谈及儿子在工作中取得的成绩时，他的欣慰和自豪之情更是溢于言表。在与先生的朝谈夕处和耳濡目染中，我明白了肩负的人生和社会责任，对生活的信念及信心不断增强。

再到后来，由于工作地点变动及岗位变化等原因，我能去李先生那里聊天的机会就很少了。偶尔听到他托人问起我的境

况，我就觉得十分惭愧，同时也十分感动，感动李先生的工作那么忙，心里还记挂着我这样的小人物。

就在今年年初的时候，我还特意去李先生的办公室拜访了一下他。当时，他坐在充满香烟味的独间，身影依然是那样清瘦。蓦然回首，这个清瘦的身影永远离开了我们，留下的是亲朋和挚友们无尽的遗憾和哀思，如同这个季节纷飞不绝的泪雨。

别了，李先生，我的恩师，愿您一路走好！

（博源环保公司 谢新宇）





博源环保公司开展 庆“七一”活动弘扬正能量

本报讯 7月1日，博源环保公司在该公司二楼会议室召开了简朴而又庄重的纪念建党96周年表彰暨“严纪律、转作风、强担当”专题讨论汇报会，以此庆祝党的生日，检查专题讨论活动效果，表彰党内先进，部署“两学一做”学习教育常态化、制度化工作，进一步弘扬推进企业改革发展的正能量。该公司领导班子成员、全体党员和中层管理人员参加了会议。

会议在激昂的国歌声中拉开序幕，与会全体党员面对党旗重温入党誓词，该公司中层管理人员、党员代表在会上作了“严纪律、转作风、强担当”专题讨论个人自查情况的汇报。随后，该公司领导班子成员为获得集团公司2016年度“261”先锋工程的先进基层党组织、党支部和党员先锋岗授牌，同时对该

公司2016年度先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰。

该公司党委负责人在会上作讲话时强调，纪念党的生日，重温入党誓词，表彰党内先进，既是激励和鼓舞，又是鞭策和促进。两级党组织和全体党员、干部要以深入推进“两学一做”常态化、制度化为契机，强化“四个意识”，践行“四个合格”，进一步发挥党组织领导核心、政治核心、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，严纪律、转作风、强担当，提升执行力，融入中心凝聚力量，共同为打造国内一流“城市矿产”示范基地不断作出新贡献。

(徐雪飞 喻亚丽)



公司党委班子成员给优秀共产党员颁奖。



党员代表作个人自查情况汇报。



受表彰的先进基层党组织和优秀党务工作者。



市交警支队及车管所领导一行到公司调研

本报讯 6月27日，由黄石市交警支队队长李良武、车管所所长严旺成及相关人员组成的调研组，到博源环保公司开展“进企业，解难题”专题调研，该公司主要负责人及废旧汽车拆解分公司负责人参与调研。

在该公司主要负责人的带领下，调研组一行参观了三个分公司生产现场，对该公司生产经营现状表示赞赏，并对今后的发展前景十分看好。座谈会上，废旧汽车拆解分公司负责人向调研组一行汇报了分公司目前生产经营情况，就当前在废

旧车辆回收方面遇到的困难和问题作了说明，并就与市交警支队、车管所业务开展的方式和流程上提出了意见和建议。调研组负责人表示，此次调研目的就是通过走访企业、听取企业意见和建议，帮助企业解决实际问题。调研组成员当即对相关

问题的解决途径给予了答复。该公司主要负责人对调研组送服务到企业、切实为企业排忧解难的举措表示诚挚的感谢，并恳请市政府相关部门给予企业越来越多的扶持和帮助，使“城市矿产”发展得更快更好。

(刘纯)

废弃电器拆解分公司年中检修工作全面铺开

本报讯 7月4日，废弃电器拆解分公司主厂房各生产线停开，由技术人员、维修人员、生产骨干组成的维修分队进驻各检修区域。这标志着该分公司年中检修工作全面铺开。

6月底，该分公司组织召开专题会，对年中检修工作进行统筹安排。本次检修主要分为电视拆解区域、屏锥分离区域、洗衣机空调拆解区域、冰箱拆解区域、原料库以及其他项目区域。检修重点为大型设备的电机、辊筒、轴承以及冰箱拆解设备的刀具、皮带

等部位，预计10天完成。针对此次检修覆盖面广、任务量大，检修项目细节较多，对安全技能要求较高等情况，该分公司要求全体职工特别是生产班班组长，一定要严格落实安全检修责任制，杜绝检修现场“三违”现象的发生；精细作业，盯紧工期，每日下午4点召开检修工作碰头会，检修任务做到“日清日结”；做好检修人员防暑降温及后勤保障工作，确保能够安全、高效地按计划完成此次检修任务。

(喻亚丽 田鑫 马博群)



检修工作现场。

工会组织“三百”活动情暖职工心

本报讯 7月3日，从博源环保公司党群工作部回收的民意测评问卷获悉，半年来，全体职工对公司工会工作及服务满意度达98%以上。

今年以来，该公司工会以“三百”活动为载体，深入基层服务职工，切实为

职工解决生产、生活中的难题。这其中包括：为各分公司班组及时补充了更衣柜、茶水柜、挂衣钩、报刊架等用品，为一线职工提供便捷良好的工作、休息环境；为5个分会各送去1台微波炉，供职工加热饭菜；为外包劳务人员休息

室配备饮水机、空调，并补充桌椅；为改善职工就餐和通勤条件，开展“用餐满意度”问卷调查活动，并针对收集问卷统计结果，召开问题整改专项会议，逐项加以整改；每季度督促安全环保部、综合部对职工通勤乘坐大巴进行安全检

查，确保职工通勤行车安全舒适；入夏开始，召开专题会议，积极部署防暑降温及送清凉工作。这些有目共睹的实事让职工们感受到“职工之家”的温馨。

(肖愚)

财务资产部为财务人员普及税务常识

本报讯 6月29日，博源环保公司财务资产部主要负责人利用QQ工作群，向群内所有财务人员宣传严禁“变名虚开”发票的财税规定，提醒财务人员不要触碰“达摩克利斯之剑”。

该公司财务负责人介绍，开具发票时将酒店“餐饮”变更为“住宿”“会务费”，将“借款利息”变更为“顾问费”“服务费”“手

续费”，将“礼品费”变更为“办公用品”等10种情况均属于“变名虚开”发票情况，他告诫全体财务人员在日常工作中要做到查账必查票、查税必查票、查案必查票，切记不要虚开虚抵发票，一定要坚持做到“开好票”“做好账”“报好税”，坚守财务人员的“职业底线”。

(汪景)

- 6月30日，从公司安全环保部获悉，上半年以来，该部室对各分公司进行了6次环保专项检查，共排查出各类环保问题23项，并督促各责任单位限期进行整改，整改率达100%。(童聪)
- 7月5日，从公司党群工作部获悉，5个党支部二季度宣传稿件投稿、上稿率大幅度上升，基层通讯员写稿积极性空前高涨，新闻写作水平显著提升。(徐来)
- 连日来，强降雨天气频发，公司机关部室人员组成防汛值班巡查小组，24小时轮班值守加大巡查力度，确保安全度汛。(于晓)
- 7月3日，废弃机电拆解分公司党支部组织党员利用工作间隙，对公共卫生间损坏的水龙头、抽水马桶进行了维修，避免产生漏水现象。(赵德)
- 6月29日，一封封由公司职工

及家属撰写的情真意切的“安全家书”张贴到各个分会宣传栏，引来来往职工驻足观看阅读，又一次掀起“安全生产月”活动高潮。(罗瑞雪)

■ 6月底，公司机动能源部利用业余时间开展修旧利废，回收废旧电脑可利用部件组装成一台电脑，用于报废汽车拆解分公司地磅过磅，为公司节约办公成本。(严涛)

■ 从七月初开始，公司工会积极组织人员，对应届高考职工子女及因贫、因病或突发变故造成子女就学困难的职工家庭，进行走访摸底登记，为确保做好“金秋助学”工作打下坚实基础。(喻亚丽)

■ 7月3日，因暴风雨连续的侵袭，造成废旧汽车拆解分公司门前泥泞不堪、碎石淤积，该分公司及时组织人员进行清扫清理，保证人员、车辆出入安全。(陈祥)

公司召开内控管理制度评审讨论会

本报讯 7月4日，博源环保公司组织各分公司、部室负责人及相关人员召开内控管理制度评审讨论会。

会上，该公司专业管理人员重点讲解了《制度(流程)运行管理办法》《问题管理办法》《考勤管理细则》等五项管理

制度，参会人员围绕管理制度本身的优缺点相互探讨，提出评审意见与建议，现场对该公司考勤管理、工资预算、职工培训、制度(流程)运行控制和问题管理等五大方面业务流程进行了有效优化，进一步促进了管理水平的提升。(周康)



井巷公司党委开展下基层专题调研活动

本报讯 6月21日，井巷公司党委采取下基层进行“严纪律、转作风、强担当”专题座谈调研的形式，开展大讨论活动。

调研中，针对部分基层单位存在的未实现“时间任务双过半”、与矿方生产协调不顺畅、做了事报不出量、人员始终在变动和个别人员临时工作任务影响本职工作开展

等问题，该公司党委负责人一一作了分析，并指出：一是在严纪律方面，要坚定完成任务的信心，一把手很重要，要传递正能量，不能发生“破窗效应”；副职要为正职负责，严格执行力建设，解决管理松和软的问题。二是在转作风方面，要组织开展好《履职追溯问责暂行办法》文件草稿的讨论和意见反

馈，可与支部组织生活会、党员集中研讨、专题大讨论等一起开展，核心是促进作风建设。三是在强担当方面，要增强自转能力，大问题找公司领导解决，小问题自行及时处理，要想办法去完成任务，情况和结果当天要报告；各党支部要坚持学习日活动，要以安全风险分级管控为突破口，围绕“安全

生产月”“安康杯”竞赛、党员责任区域无事故等活动，落实安全生产主体责任；针对部分管理人员存在重业务轻党建的政治意识淡薄问题，要严格领导人员选拔任用条件，把好领导人员任用的品德关、入口关。

（晓荷）

铜山口项目部提前完成溢洪道施工预期目标任务

本报讯 6月28日晚上22点半，从井巷公司铜山口项目部传来捷报，由该项目部负责施工的铜山口矿周家园尾矿库闭库工程溢洪道正常段和过渡段提前2天完成预期目标，为后续过坝段施工创造了条件。

该项目部自4月28日开挖土方以来，克服下雨、滑坡、工农关系等诸多不利因素影响，完成了12万余方土石方开挖，安装钢材240吨，浇筑混凝土近2800立方米，完成了321.8米溢洪道（含过渡段146米、

正常段175.8米）施工任务。在此期间，该公司通过分管领导蹲点督导、其他领导双休日到现场值班指导的管理方式，协调各方关系，落实生产组织。该项目部为加快施工进度，采取三班倒作业的方式日夜奋战，项

目部班子成员连续两个月守在现场，及时依据生产进度和天气状况调整人员安排、混凝土输送车辆及土石方开挖等施工组织，确保了此项工程按期达到预期目标。

（吴刚）

■ 6月15日，机关党支部组织党员、入党积极分子到铜山口矿周家园尾矿库溢洪道施工现场开展突击劳动，以开展党员志愿服务的形式纪念“七一”、书写忠诚。（晓荷）

■ 6月26日，锦华公司和机关党支部联合开展党员“公益日”活动，组织23名党员干部再次对铜山口周家园尾矿库溢洪道进行了全面清理，向建党96周年献礼。（舒焱）

■ 6月15日，公司物资设备部对公司现有的7台起重行车全部更新了操作方式，把原来的有线手持按钮操作更换为手持无线遥控器操作，使操作更简便更安全。（徐国清）

■ 6月20日，公司安全生产部邀请黄石市安全技术学会高级工程师、安全培训师江正学给公司科职及以上管理人员讲课，取得了较好的培训效果。（王翠玲）

■ 6月21日，铜绿山项目部针对存在质量、文明生产问题比较严重的区域，组织-545米中段施工人员进行安全、质量、

文明生产的专项培训。（周兵）

■ 6月23日，经过安装人员三天的努力，公司物资大院6台光缆传输高清监控探头全部安装调试完毕，6台画质高清的监控探头覆盖大院全部管理薄弱区域，提高了内保技防水平。（徐国清）

■ 6月22日，机修车间通过制定火灾应急救援预案，组织开展电焊工焊枪回火事故演练及维修油盆火灾事故救援演练，提高了职工对火灾应急处理能力。（李娟）

■ 6月22日，机修车间结合近期车间和班组的工作内容，编制出“安全生产月”全员安全知识考核试卷，组织开展了全员安全答卷活动。（李娟）

■ 6月23日，在特困职工周彩虹和其丈夫完成一期化疗从武汉回家后，公司工会负责人立即登门走访，了解住院治疗情况及家庭困难状况，并送上了慰问金。（晓荷）

■ 6月26日，公司保卫部针对集团公司综合治理二季度考

核中提出的问题进行详细分析，完成了民调、治保、消防、民爆、安全管理工作短板的整改措施制定和落实。（罗敏）

■ 6月26日，丰山项目部抓紧丰山铜矿一380米中段盲措施并提升卷扬硐室的施工，关键性控制项绳道与井塔段顺利贯通，为竖井提绞设施的如期安装打下良好基础。（陈旭峰）

■ 6月27日，公司企管部邀请集团公司专家对三级管理人员和班组长进行精益知识培训，使参会40多名职工加深了对精益管理的认识。（罗敏）

■ 6月28日，铜绿山采矿项目部采取现场讲解事故案例的形式，在风钻工和铲运工中开展了规程操作培训和学背用规程、安全隐患排查与治理等安全活动。（杨柳燕）

■ 6月28日，公司工会按相关要求组织管理人员、班组长、科职人员等各类型职工代表12人对公司工会半年工作进行了测评，这也是公司首次开展职工“评家”活动。（晓荷）



6月20日，井巷公司党群工作部在做好党员发展对象主要社会关系函询调查的基础上，通过党内知识培训、理论考试和座谈等形式，严把党员发展对象的政治审查关。（晓荷）



6月27日，井巷公司工会负责人带着100箱雅格藏布纯净水和风油精等防暑降温品，来到铜山口矿周家园尾矿库溢洪道施工现场，看望和慰问在露天作业的职工。（熊渊）

铜山口矿开展年中党建内审工作

本报讯 6月27日至29日，铜山口矿党委对下属9个基层党组织进行党建内审，进一步提高该矿整体党建贯标工作水平。

本次党建内审内容包含两个方

面，一是相关党建工作是否按标准程序执行，二是上半年矿党委安排部署的工作是否落实。检查中着重对党内“三评议”、民主生活会等工作开展情况进行了查看，并结合

该矿实际情况，加大了创建服务型党组织和开展特色亮点工作的检查权重。检查组由该矿党组织负责人、工会负责人带队，并将各单位党委负责人纳入其中，采取交叉检查的

方式进行。检查后，组织人员将对综合检查结果进行了汇总分析，形成内审报告后将进一步组织学习培训。

(杨晓声)

坑采车间党员义务劳动庆“七一”

本报讯 6月24日，铜山口矿坑采车间党总支组织全车间党员和矿冶项目部党员利用周末休息开展义务劳动，对井下-160米中段主巷道路面、水沟进行清理，为建党96周年献礼。

为纪念中国共产党成立96周年，发挥党员先锋模范作用，当天上午，该车间党总支联合矿冶项目部党支部组织30余名党员对井

下-160米中段主巷道路面、水沟进行清理，党员们利用铁锹等工具将水沟和路面的淤泥、石块清理上岸，并进行装袋，再利用矿车运送到指定位置。经过4个小时的辛苦作业，共清理巷道300余米，使-160米中段主巷道面貌焕然一新，改善了井下提工作环境。

(汪纯)



开展困难党员慰问工作

本报讯 6月28日，铜山口矿党委负责人深入到生产一线，慰问困难党员，为他们送去节日的问候。

临近“七一”之际，该矿早部署、早行动，开展困难党员慰问工作。当天上午，该矿党委负

责人前往困难党员赵国栋家中进行慰问，当得知他正在当班时，为了不耽误他的工作，便直接前往生产一线对他进行慰问。该矿党委负责人在慰问中向他询问了家庭生活困难情况，鼓励他要认真学习工作，有困难找组织。同时，

该矿党委负责人还要求车间党总支书记和党委工作部人员要多关心帮助在生活上困难的党员，要让他们感受到组织的关心和帮助，让他们能够全身心地投入到生产建设中来。

(刘佳家)

■ 6月30日早晨，天降大雨，导致居民区多处积水，影响职工和居民出行，矿组织各单位积极行动，排水泄洪，方便职工和居民生活。

(刘佳家)

■ 6月27日，矿安全环保部组织开展全矿特种作业人员培训班，提高特种作业人员的安全理论知识和技术水平，推动该矿安全生产工作。

(邹子希)

■ 6月25日，选矿车间组织职工对新尾矿库清水泵进行抢修，为该矿尾矿库安全度汛提供有力保障。

(邹子希)

■ 6月28日，汽运党支部对效能监察立项进行“回头看”，以围绕难点问题、工作重点、责任落实、支部共建为抓手，实现降本增效的效能监察目的。

(杨晓声)

■ 7月1日，露采车间党总支组织党员、入党积极分子对桂花园段铜山口河堤进行加固，用实际行动庆祝中国共产党建党96周年。

(杨晓声)

■ 6月27日，坑采车间开展6月份暨二季度安全检查，抓实安全管理工作，为井下安全生产提供保障。

(李德中)

■ 6月29日，矿退管党支部组织退休党员代表集体重温入党誓词，继续深入推进“两学一做”学习教育，纪念建党96周年。

(王丽华)

矿井下-220米中段运输巷全线贯通

本报讯 6月24日下午3时30分，铜山口矿井下-220米中段南、北运输巷贯通，标志着该中段主巷道全面贯通，作业通风环境得到改善，为后期井下基建、采矿作业提供了有力支撑。

为了保证井下-220米中段南、北运输巷全线贯通，该车间早安排，早落实。前期多次组织技术人员赶赴现场进行技术指导，并每天安排安全员在现场全程监督，在作业前对作业人员进行安全交底，并做好

现场安全防护工作，确保现场施工安全。-220米中段南、北运输巷贯通，改变了-220米中段空气不能回流的局面，改善了现场作业环境，同时也进一步加快了井下基建的步伐。

(吴远清)

工会举办书法漫画展

本报讯 6月26日，铜山口矿以“绿水青山就是金山银山”为主题的书法漫画展在该矿机关办公室一楼大厅举行，引来该矿职工纷纷驻足观看。

为全面贯彻国家“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，进一步加强安

全生产和环境保护宣传教育工作，该矿工会在全矿范围内组织开展安全、环保书画作品展览活动。6月初进行了安全、环保书法漫画征集，得到了广大职工的踊跃响应，截至6月下旬，共收到了作品30余件，作品形式涵盖了书画、漫画、手抄报、

安全警句等形式，矿工会对上报作品收集汇总并进行评比，择优进行展览。此次活动旨在引导广大职工关注安全生产、关爱生态环境，努力营造“共建共享和谐幸福美好家园”的良好氛围。

(汪纯 徐玉平)



稀贵厂党委慰问困难党员

本报讯 7月5日，稀贵厂党委负责人一行带着慰问物资，对该厂困难党员朱雄辉家庭进行走访慰问，向朱雄辉转达了黄石市委组织部部门的问候，并送上该厂两级党组织的关怀。

朱雄辉是该厂鍊车间党员，由于父母年老多病，家庭医疗负担重，妻子无稳定工作，加之2016年小孩骨折动手术，导致家庭生活困难。该厂两级党组织在获悉朱雄辉家庭生活情况后，积极采取措施进行帮扶。在落实日常关怀和帮扶措施的基础上，“七一”前夕，该

厂对朱雄辉等7名困难党员家庭进行了走访慰问，送上了组织的关怀，同时还就朱熊辉等特困党员的生活情况向公司党委组织部门进行了汇报。

朱雄辉的情况受到上级组织部门的关注。当天，该厂党委负责人一行带着大米、食用油等慰问物资来到朱雄辉的家中，送上了黄石市委组织部发放的慰问金。面对组织的殷切关怀，朱雄辉连声致谢，表示今后将更加勤奋工作，用实际行动回报组织的关怀。

(青辰)



“七个一”活动纪念建党96周年

本报讯 6月29日，稀贵厂“迎七一奋进杯”羽毛球赛在公司体育馆落下帷幕，由7个党支部组成的4支代表队经过激烈角逐，分别产生团体一、二、三名。

进入6月份以来，该厂坚持简朴、热烈原则，通过开展小型多

样的活动纪念建党96周年，激发党员爱党、爱企意识，立足岗位创先争优，深入推进“两学一做”，服务生产经营，为党的十九大胜利召开营造良好氛围。针对倒班党员多，岗位生产任务重等实际，“七一”前后该厂党委统一组织，相继开展

一次集体学习、一次“严纪律、转作风、强担当”专题研讨、一次领导干部带头讲党课、一次主题党日、一次专项走访慰问、一次党建工作专项检查等活动。小型多样的活动，受到该厂党员的欢迎，激发了党员克难攻坚和创先争优意识，党员们

带头完成本岗工作，积极参与各项活动，做到活动与生产“两不误”。据了解，该厂“七一”活动开展期间，各产品产量任务保持同期最好水平，关键指标连创新高。

(青辰)

多措并举关心职工工作生活

本报讯 7月1日，稀贵厂各班组职工在就餐中惊喜地发现，班中吃的饭菜不仅质量高，而且营养丰富，品种做到了每天不重样。

入夏以来，针对系统停产检修，现场高温作业、劳动强度大等实际，该厂出台多项措施关心职工身心健康。该厂工会联合人力资源部门加强饭菜质量的抽查，在保证饭菜质量、

营养以外，配备免费绿豆汤供职工饮用。加强了厂后勤生活设施的维护，保证职工每天工作后能正常休息和沐浴。此外，该厂还听取职工建议，为职工自有小汽车修建了停车棚30余个，供上下班停车职工使用。该厂对职工工作生活细致入微的关怀，赢得了职工们的连声称赞。

(青宣)

精炼车间转炉班 QC 小组 获评“全省优秀质量管理小组”

本报讯 7月5日，从稀贵厂精炼车间获悉，该车间转炉班QC小组被湖北省质量协会等组织授予“全省优秀质量管理小组”称号。

多年来，该车间转炉班QC小组坚持围绕生产过程中的质量管理难题，展开QC攻关。小组职工密切配合，围绕生产工作难点找课题，围绕课题抓攻关，通

过努力，班组先后成功解决了银阳极浇铸质量及降低银转炉天然气用量等多项难题，为车间产品质量提升和降本增效目标实现奠定了坚实基础。据了解，此次获评的“全省优秀质量管理小组”由省质量协会、省总工会、团省委、省妇联等组织联合评定，公司共有3个小组获此殊荣。

(精炼)

■ 6月底以来，厂防汛部门组织各车间对区域内的沟渠及排水管网进行了清查，对清查中发现的防汛隐患及时清除，为确保厂区汛期安全生产打下了坚实基础。

(防汛)

■ 7月5日，供销科召开二季度供销战线例会，对目前成本压力

进行分析，并与各车间进行沟通交流，为降低全年生产成本，减少库房物资积压，减少库存资金占用献计献策。

(甘美兰)

■ 6月29日，铂钨车间精炼班开展危化品应急演练。该车间针对危化品多等实际，在演练过程中

学习了解了危化品的性质、所产生的危害程度以及发生事故所采取的处理措施。演练采取学习加提问的形式，进一步增强了职工对危化品的认识和防范意识，演练效果明显。

(王丽)

■ 日前，焙烧车间关心职工生活，想方设法为职工配备了冰箱，

帮助职工解决夏天饭菜易变质的燃眉之急，为职工安心生产提供了保障。

(童小梅)

■ 7月3日，厂锅炉班对燃料仓库存在的漏雨隐患进行了处置，将库房内的燃料进行重新归集，为确保锅炉安全运行创造了条件。

(锅炉班)



主编 尹志勇
——
版式 李诗晴
——
主办 丰山铜矿
——
编审 孙翔

丰山铜矿召开党委中心组（扩大）学习会

本报讯 5月23日，丰山铜矿召开党委中心组（扩大）学习会，该矿领导班子成员，各车间、部室相关负责人等参加了学习。

会上，该矿党委负责人带领与会人员共同学习了《关于推进“两学一做”

学习教育常态化制度化化的意见》《八项规定出台后严格禁止财务红线80条》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等文件资料，以及观看了警示教育片《不可触碰的纪律红线》。

该矿党委负责人要求，要进一步加强政治学习，在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实严格要求自己。要坚持党政同责、“一岗双责”，在抓好日常生产经营的同时要抓好分

管范围内的党风廉政建设。要抓好工作落实，进一步转变作风，深入一线，切实解决实际问题，将学习的成效化为干事创业的动力，把各项工作做好。

该矿主要负责人强调，要全面从严治党，逐渐形成

不敢腐、不能腐、不想腐的正风肃纪环境，通过加强督导，进行治懒，转变干部工作作风，明确自己的工作导向，做好本职工作，激发广大职工干事创业的干劲，全面助推矿山健康持续发展。（范勇）

公司检查组来矿检查二季度安全环保工作

本报讯 7月4日，公司安全环保部检查组到丰山铜矿开展二季度安全环保大检查，监督指导该矿进一步提升安全生产保障能力，推进安全生产主体责任落实，杜绝各类事故发生，确保安全生产。

检查主要采取查阅资料、现场检查 and 询问调查

方式进行。检查组分为四个小组分别对该矿井下作业现场及尾矿库汛期防汛物资、措施与人员值班情况，选矿生产作业现场等重点要害部位进行检查，并对相关部室安全职责落实、应急预案学习与演练、井下作业现场安全确认以及作业人员岗位危险源辨

识与操作规程执行情况进行了抽查。反馈会上，公司检查组对该矿现场安全标准化和安全管理所做的工作表示充分肯定，同时要求该矿认清当前安全生产形势，进一步强化现场安全管理与责任落实，对照标准要求与责任清单，查找不足，明确责任

与目标，强化措施，从思想上、行动上抓好安全生产工作。

该矿相关负责人表示，将进一步强化安全生产主体责任落实，提高认识，持续改进，扎实抓好当前汛期安全生产工作，保障矿山安全生产。

（刘鑫涛 彭俊）

采掘车间开展安全趣味活动

本报讯 6月26日，丰山铜矿采掘车间开展安全趣味活动，以“安全带我接力行”“现场气体检测”“安全知识竞赛”三个项目为竞赛单元，培养职工安全意识。

比赛在采掘车间篮球场进行，随着助威锣鼓的敲响，趣味活动正式开始。在“安全带我接力行”项目中，参赛队员采取接力穿戴安全帽和安全带，以最终用时最少，穿戴规范、标准的团队获胜。大家在紧张而又有趣的氛围中，相互比拼，相互配合，既是一种比赛，又是一种学习交流。本次活动最后在“安全知识竞赛”中结束，使职工参与意识有了进一步的提升，达到了寓教于乐的目的。（周雄飞）

选矿车间慰问困难党员

本报讯 6月27日，丰山铜矿选矿车间党总支负责人来到困难党员家中，走访慰问了困难党员张勇刚等，并送上组织的问候与祝福。

该车间负责人详细询问了困难党员张勇刚的家庭生活和工作情况，鼓励他要坚定战胜困难的决心，并表达了车间总支对困难党员的关怀之情，表示车间会尽最大努力为他们解决困难，并希望困难党员搞好家庭关系，安心工作，为车间生产经营发挥应有作用。困难党员对党组织的关怀表示感谢，表示将牢记自己是一名党员的光荣身份，尽职尽责做好本职工作，以实际行动回报组织关怀，为企业发展作出应有的贡献。（胡钢）

“爱我丰山·我爱丰山”职工摄影展开展



本报讯 “哇，真漂亮！我们的丰山建设得越

来越美了！”7月3日，丰山铜矿工会举办“爱我

丰山·我爱丰山”职工摄影展，吸引众多职工及家属驻足欣赏。

在纪念中国共产党成立96周年之际，该矿举办此次职工摄影展，旨在丰富广大职工的文化生活，营造“快乐工作、健康生活、和谐相处、共同发展”的文化氛围。通过摄影爱好者独特的视角，用镜头语言展现职工爱岗

敬业、勇于创新、矿山发展、建设成就、生态风光以及职工幸福生活，进一步激发广大职工爱国爱党爱企爱岗的热情，撸起袖子加油干，为实现全年生产经营目标贡献自己的力量。据了解，此次职工摄影展共展出优秀作品45幅，展览持续至6日结束。（刘鑫涛 马永红）

■ 6月27日，公司质计中心到矿检查指导上半年质量计量工作，对矿较好地实施各项质量目标表示肯定，并对铜精矿水分波动、工艺流程优化和表计误差提出了指导性的意见和建议。（李广汉）

■ 6月29日，矿邀请阳新县安监局管理人员，结合矿山安全工作实际，为

全矿60余名班组长以上管理人员上了一堂安全课。（陈三平）

■ 6月27日，矿企管办工作人员深入各基层单位现场指导5s管理常态化工作，利用年中检修契机，指导基层单位规范达标工作。（程俊）

■ 6月26日，矿退管党支部举办重温入党誓词专题党日活动，组织离退

休党员重温入党誓词，增强党员意识，迎接建党96周年。（刘鑫涛 张汉涛）

■ 6月27日，矿政工党支部开展党员“奉献日”活动，对办公楼后卫生死角进行了清理，以实际行动庆祝党的生日。（范勇）

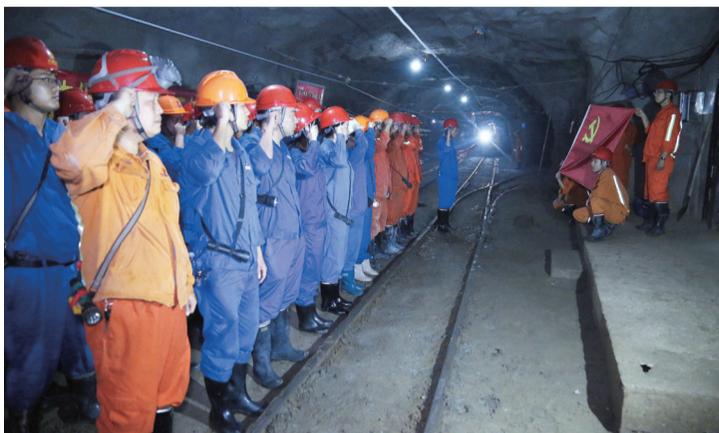
■ 6月26日，矿营销部在中心库房组织全体员工观看安全警示教育片，切实增强班组职工安全生

产意识。（闵红）

■ 6月24日，选矿车间脱水大班职工连续奋战，对24米浓密机电环故障进行抢修，保障了设备正常运转。（李杰钰）

■ 6月27日，选矿车间磨浮大班成功对选铜浮选机槽体进行清理，确保设备高效运转，这也是该车间年中检修重点项目之一。（付军）

铜绿山矿开展“两学一做迎七一” 井下宣誓暨义务劳动



本报讯 6月30日，铜绿山矿党委组织全矿转正、纳新党员开展“两学一做迎七一”井下宣誓暨义务劳动。

为深化“两学一做”学习教育，以实际行动纪念建党96周年，该矿党委组织全矿转正、纳新党员开展“两学一做迎七一”井下宣誓活动暨义务劳动。面对鲜红的党旗，全体党员举起右手庄严宣誓，铿锵有力的声音回荡在岩层深处。转正党员帮助纳新党

员佩戴党徽，体现信仰的接力和传承。纳新党员代表作出表态发言，表明争做合格党员的决心。随后，全体党员分成两组，一组奋战在-485米中段南沿5穿巷道，清理500余米长的边沟；一组在副井候罐室清理地面、桌椅、窗户、护栏。经过一上午的共同努力，党员们完成了以上两处清理工作，也度过了一个难忘的“政治生日”。

(梅晓艳 徐鞘)

吹响“大干六个月夺铜一万吨”劳动竞赛号角

本报讯 6月22日，铜绿山矿“大干六个月、夺铜一万吨”增产节支主题劳动竞赛冲锋号正式吹响。

面对严峻的生产经营形势，该矿工会及时部署“大干六个月，夺铜一万吨”劳动竞赛，提高劳动生产率。从7月1日起至12月31日，在全矿开展中深孔采矿夺标赛，采供矿月度夺标赛，主井卷扬、计量提升创优赛，充填质量达标赛，

球磨台时量提升赛等19个竞赛项目。在启动仪式上，车间、班组和职工代表相继作表态发言。随后，五大车间主要负责人签订承诺书，表示坚决完成各项竞赛目标任务。该矿主要负责人要求劳动竞赛组织要全、措施要细、效果要实、考核要严，实现夺铜一万吨的目标。随着该矿党委负责人铿锵有力的发布令，劳动竞赛正式启动。

(梅晓艳 方海涛)



矿领导走访慰问困难党员

本报讯 6月29日，铜绿山矿领导班子成员走访慰问困难党员，在送上慰问金的同时，给他们送去党组织的关怀。

该矿主要负责人来到采掘一车间安全组，慰问困难党员瞿江华，鼓励他坚定生活信心，照顾好年迈受伤的老母亲。在充填车间，该矿党委负责

人勉励困难党员肖江林以乐观积极的态度面对困难。该矿工会负责人来到综合服务中心退休困难党员柯愈香家中，祝贺其孙子出国留学并送上慰问

金。矿领导班子其他成员纷纷将对困难党员的关怀送到岗位上。受到慰问的困难党员均表示，要用出色的工作业绩回报组织的关怀。(联合报道)

■ 6月26日，矿工会全面启动“学劳模、爱岗位、创业绩”劳模宣教季活动，采取多种形式宣传劳模先进事迹。(方园)

■ 6月29日，运销车间党支部与水电车间党支部开展基层党组织共建，对铁路专用线沿线照明设施进行更新。(徐鞘 许宁超)

■ 6月28日，水电车间开展消防火灾事故应急演练活动，提高全员消防安全意识。(王芳 刘军)

■ 6月27日，矿物资设备科举行仓库防火演练，检验应急指挥、协调处置和岗位职工操作水平。(陈超)

■ 6月27日，后勤服务公司在采掘一车间食堂开展食物中毒应急处理演练，深入推进“安全生产月”活动。(周晓燕)

■ 6月26日，采掘二车间开展全员安全承诺签名活动，用实际行动筑牢安全生产防线。(周志刚)

■ 6月23日，选矿车间党总支对车间内的党员发展对象、转正党员进行“再教育”，增强党性修养。(柯乐)

■ 6月21日，汽车队开展驾驶员“岗位技能练兵”活动，进一步提高驾驶员行车安全技能。(钟和)

开展管理问诊活动

本报讯 6月25日，针对“学党规、严纪律、转作风、强担当、比奉献”专题学习讨论活动中摆查出的12个具体问题，铜绿山矿开展管理问诊活动。

围绕12个问题中的6个问题，参会人员逐条分析问题产生的深层次原因，深刻剖析本单位在管理上存在的问题，查找自身在工作作

风、职责履行、沟通协调方面存在的主观原因，并提出切实可行的措施和对策。该矿相关负责人指出，要着眼于解决问题，将12个问题的深层次原因分析透彻，并向各单位科室提出具体的要求，从根本上解决问题，并认真抓好整改落实工作。

(梅晓艳)

举行安全知识考试

本报讯 6月28日，铜绿山矿举办管理人员安全知识考试。来自该矿中层管理人员、一般管理人员、班组长、安全员共400余人参加了考试。

考试分单选、多选、判断、论述四大题型，内容包括安全生产基础知识、职业健康安全基础

知识、应急管理基础知识、井下通风等内容。考试中，全体管理人员沉着冷静，认真答卷，考场秩序井然。由于准备充分，多数管理人员不到50分钟时间就纷纷交出了让人满意的答卷。

(方园)

物流公司召开纪念建党 96 周年大会

本报讯 7月4日,物流公司召开纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会,表彰了该公司优秀党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者,来自基层单位三名同志作了经验交流。

大会在庄严的国歌声中拉开序幕,该公司领导班子和参会党员带着4名预备党员共同在鲜红的党旗下进行庄严宣誓。会上,该公司党委负责人从历史和现实的角度,全面回顾了中国共产党建党96年来的光辉历程,深刻阐述了在党的领导下政治经济社

会各项事业发展建设所取得的巨大成就,并从公司实际出发,对一年来党建工作进行了总结,对全体党员提出了新的要求。一是回顾历史,牢记宗旨,坚定信心跟党走。二是巩固成效,拓展成果,推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。三是从严管党治党,锻造政治核心,促进企业持续健康发展。他要求该公司各级党组织和全体共产党员要务实重行、奋勇拼搏,以“两学一做”的新成效,团结带领广大干部职工,用改革发展和全面从严治党的优异成绩,喜迎党的十九大



胜利召开。

该公司主要负责人主持会议,并对下一步工作提出要求:一是迅速传达学习贯彻此次会议精神;二是要

采取有效措施,落实“两学一做”学习教育常态化、制度化工作;三是要坚定信心,鼓足干劲,确保全年各项工作目标的实现。(孙媛 廖天齐)

“严纪律、转作风、强担当”专题讨论会召开

本报讯 6月21日,物流公司召开“严纪律、转作风、强担当”专题讨论会,该公司领导班子成员、中层管理人员参加了会议。

会上,该公司党委负责人首先代表领导班子作了对照检查,随后抽取14名中层管理人员进行了“学习

研讨、自查自纠、立行立改”情况汇报,汇报人员分别从严纪律、转作风、强担当三个方面存在的问题与不足,问题形成原因分析和下一步改进措施进行了深刻剖析和陈述。该公司党委高度重视,会前做了充分准备。一是制定了工作方案。明确了时间节点和

工作要求。二是深化学习讨论。以党支部为单位,结合思想和工作实际以及“三评议”工作,认真学习讨论,为开好民主生活会奠定坚实的思想基础。三是广泛征求意见。公司党委工作部和各基层支部通过网络、召开征求意见座谈会等方式,征求意见和建

议。四是认真撰写对照检查材料。针对征求的意见,各基层党组织负责人主持起草领导班子对照检查材料,班子成员撰写个人对照检查材料,党组织负责人要审阅把关。

(孙媛)

机务段党员过好“政治生日”

本报讯 6月28日,物流公司机务段维修党小组开展党员在义务劳动现场过“政治生日”活动,重点对10组道岔、转辙机、固定支架进行除锈、刷漆,并清理了铁路沿线铁丝、编织袋等杂物,减少铁路信号故障率,消除安全隐患,改善铁路调车人员工作环境。这是该支部开展的党员“三日”活动内容之一。

为进一步发挥党员的先锋模范

范作用,该机务段开展最新一期的“开展义务劳动·共度政治生日”活动,谱写劳动之歌,将“两学一做”学习教育引向深入。本次活动将做合格党员与义务劳动有机融合,通过党小组这个纽带增强维修班组之间的凝聚力,在完成机务段“急难险重”工作任务中展现党员冲锋在前、勇于奉献的良好风采,也激发了党员履行义务、服务群众的热情。(祝丽琴 杨涛)

■ 6月20日,公司举办安全知识抢答赛,共有8支代表队参加比赛。集团公司安全环保部相关人员、物流公司领导班子成员和80余名职工现场观看了比赛。此次比赛强化了“安全第一,预防为主,以人为本,综合治理”的安全理念。

(孙媛)

■ 6月22日,公司组织机务部室30余人在物流园举办消防培训班,使参训人员掌握消防安全防范技能,进一步增强消防安全意识,提高防火

灭火能力,为筑牢该公司消防安全“防火墙”打下坚实基础。

(廖天齐 余春霞)

■ 6月23日,公司举办“规范党员发展,加强党员管理,服务企业改革发展大局”精益大讲堂,公司党委负责人为公司各支部书记、党群部门人员上党课。

(廖天齐 孙媛)

■ 6月30日,公司召开二季度安全环保工作例会,参会的各单位负责人就在日常生产过程中存在安全、

工会“三百”活动解职工难题

本报讯 “我建议开展养路工的技能比武,提高大家的技能水平和工作热情。”6月26日,物流公司工会在工务段开展“三百”活动调研时,一名基层班职工提出建议。该公司工会6月份开始对下属的8个车间、15个班组进行“三百”活动调研,了解职工的所想、所盼、所愿、所难。

调研中,各基层班组围绕安

全生产、职业健康、薪酬管理、人力资源、职工培训等方面提出了很多需要解决的问题和建议。该公司工会负责人认真听取和记录下来,并逐一作出了具体答复,切实做到为职工“办实事、做好事、解难事”。据了解,该公司工会6月份开展的“铁路调车技能比武”活动,就是回应职工呼声的一个具体体现。

(吴永杰)

环保管理工作的困难和需要部室协调解决的问题同有关专业部室进行了现场沟通。

(王世中)

■ 6月21日,储运分公司开展水运危化品硫酸泄露事故应急救援演练。黄石市海事局相关人员检阅了演练并对演练环节进行点评。

(廖天齐)

■ 6月27日,公司汽运党支部组织党员集体过了一次“政治生日”,该支部对每名党员的表现作了点评,勉励大家牢记誓言,忠诚事业,争做

合格党员。(王海军 余卫强)

■ 7月2日,修造分公司党支部组织党员前往大冶刘仁八红三军团建军革命纪念馆参观学习,探寻革命遗迹、重温红色历史,开展了一次革命传统教育。(周旻)

■ 7月3日,黄石4S店起举行为期一周的售后服务技能大赛。此次大赛以“匠心·逐梦”为主题,旨在改善服务短板,激发团队活力,发掘售后优秀人才。

(刘璐 程丹丹)

机电修造公司召开纪念建党 96 周年大会

本报讯 6月30日，机电修造公司召开纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化、制度化工作动员大会，该公司领导班子成员、中层管理人员、受表彰对象参加了会议。

会议传达了集团公司党委副书记、总经理翟保金重要讲话精神，表

彰了该公司先进直属党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。受表彰者代表与大家分享工作经验。该公司党委书记回顾了上半年工作所取得的成绩，并就下半年工作提出三点意见：一是以中心组学习研讨为载体，狠抓班子建设，发挥党组织的政治核心作

用；二是深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，持续加强基层党组织建设工作；三是以党内“三评议”工作为抓手，融入中心工作，奋力打好公司提质增效攻坚战。该公司主要负责人就贯彻会议精神提出三点要求：一是要旗帜鲜明、大张旗鼓地

掀起向先进模范学习的热潮，学习他们一往无前、奋勇拼搏、任劳任怨、克难攻坚、担当奉献的精神。二是要深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。三是要坚定信心，持续推进，保证完成公司全年生产经营任务。
(王建林)

党委中心组 学习重温入党誓词

本报讯 7月1日，机电修造公司召开党委中心组学习会。集团公司党委组织部相关负责人出席会议。

本次中心组学习了《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规。该公司党委对下阶段工作提出要求：一是要加强班子建设，搞好班子团结。二是搞好组织协调，相互配合。三是化解矛盾，发挥班子的拳头作用。四是加强沟通，消除矛盾。随后，在该公司党群工作部相关

负责人的带领下，公司领导班组成员面向党旗，举起右手宣誓：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”铿锵有力的入党誓词响彻整个活动现场。班子成员通过重温入党誓词，深深感受到党员的责任、使命、荣耀，表示要在今后的工作中发挥优良传统，坚定理想信念，牢记职责使命，以更加饱满的精神、更加优异的成绩，践行对党的庄严承诺。

(王建林)

丰山项目部 启动年中检修工作

本报讯 6月19日，机电修造公司丰山项目部在该项目部二楼会议室召开年中检修启动会，项目部领导班子成员、各队主要负责人和各组室负责人参加了会议。

本次承担丰山铜矿年中检修项目共计26项，其中选矿16项，采掘10项，矿重点检修项目共计5项。检修时间定为6月27日至7月3日，为期7天。会上，各队针对各自检修项目进行了认真分析和讨论，确定人员和时间进度，合理安排，确保此次检修能按照矿方要求顺利完成。

最后，该项目部主要负责人对此次检修提出了几点要求：一是检修前各队抓

紧做好检修备品、备件的工作，要求6月23日前，所有备品、备件送至现场。二是落实安全保障。重点项目和危险作业应制定好施工方案，6月23日前上报审批。检修期间，开好班前会，并严抓现场“三违”行为的查处，现场安全监管人员要佩戴袖章。三是加强工作纪律和劳动纪律。检修期间，所有人员应投入到检修中来，工作时间不低于8小时。四是所有检修项目应确保质量，并由生产单位进行验收、签字确认。五是做好后勤保障工作。检修期间，确保保健餐的订购和送“清凉”工作的落实，确保检修人员没有后顾之忧。

(潘波)

丰山项目部完成 3# 球磨衬板拆除



本报讯 6月28日，随着最后一块衬板的拆除完毕，机电修造公司丰山项目部整台球磨衬板拆除工作完美收官。

据悉，该项目部此次衬板拆除工作，只是整台球磨大修的第一步，预计全部检修时间为10天，主要是对球磨两头端盖进行更换。在安装球磨机端盖时，找平找正技术参数很关键，对维修工的技术力量要求更高。为更好地为球磨机端盖安装赢得时间，该

项目部于26日上午，在主业单位的协调下，首先对3#球磨机进行提前检修。由于球磨机拆除衬板属于密闭空间作业，每班职工都认真学习施工方案，对各个细节都进行安全交底，特别是进入筒体后的通风及照明要确保充足，每30分钟换人一次。经过两天的紧张努力，28日上午9点完成3#球磨整台衬板拆除，为此次球磨大修顺利完工创造了有利条件。

(潘波)

■ 6月22日，丰山项目部提前完成24米浓密机集电环改造任务，不仅为年中检修创造有利条件，而且为矿方节约了成本近3万元。

(张凯国)

■ 6月28日，为更好地服务生产检修，丰山项目部工会主要负责人组织人员为奋战在检修现场的全体职

工送去冰镇绿豆汤和冰矿泉水，使他们感受到“清凉”。

(潘波)

■ 6月30日，丰山项目部运修队完成井下南缘-320米中段的铁道加装接地线工作。

(肖治国)

■ 7月1日，丰山项目部运修队按照年中检修安排，对井下各中段

共计5台牵引电机车进行全面检修，还对电机车变形受损的车棚、线路进行了更换，为矿山生产持续推进提供了强有力的保障。

(肖治国)

■ 6月28日，丰山项目部选矿维修队经过近6个小时的奋战，完成了对1号鼓风机的检修任务，并一次性试车成功，确保了检修进度的正常

进行。

(张凯国)

■ 7月2日，丰山项目部铲修队结合井下开采时间，合理安排检修工作，从检修内容、检修日期、参与检修班次和人数等方面进行了详细安排，严格落实责任，明确分工具体负责人，确保检修任务保质保量安全顺利完成。

(张勇)

冶炼厂开展专题大讨论活动

本报讯 6月29日,冶炼厂党委召开“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论活动。

会上,该厂党委负责人代表党委班子作集体对照检查。他总结时指出,厂党委对照《准则》《条例》和“两

学一做”学习教育常态化、制度化要求和黄石市纪委典型案例通报,认真开展中心组学习和谈心谈话,聚焦纪律、作风、担当三个方面存在的问题,查找突出问题,剖析问题产生的根源,提出具有针对性的整改措施。随后,

现场随即抽取15名中层管理人员依次进行对照检查发言。

该厂党委负责人对全厂上下专题大讨论开展情况予以肯定。他说,各级管理人员认真贯彻落实市委、公司党委、厂党委的部署,广泛征求意见建议,

深入查摆分析问题,大讨论有序推进,达到了预期目的。他对下一步工作提出要求:一是严纪律,在管党治党上要有新力度。二是转作风,在班子建设上要有新气象。三是强担当,在提质增效攻坚上要有新作为。 (郑沛田)

党委委员慰问困难党员

本报讯 在“七一”前夕,冶炼厂党委委员分别走访慰问困难党员家庭。

在走访中,该厂党委委员同困难党员及家属促膝长谈,对他们为厂生产经营作出的贡献表示感谢,深入了解他们生

活和工作中遇到的困难和问题,叮嘱他们要注意身体,树立战胜困难的信心,表示有什么困难和需要随时提出来,厂党委将尽最大努力给予帮助。

(张勇 鲁方昆 郑沛田)

“青安岗”活动效果好

本报讯 6月26日,冶炼厂团委收到多篇关于安全的征文。该厂团委将生产实际与“青安岗”活动紧密结合,充分发挥团员青年保安全作用。

今年“安全生产月”恰逢澳炉第六次检修,厂团委把检修现场当作青工安全学习教育的课堂,开展“青

安岗”“每周一检”“安全随手拍”等丰富多彩的安全活动。青年职工结合检修任务,开展检查,查找隐患,及时整改。检修后,各车间“青安岗”成员总结安全检修经验,主动加大日常安全巡检力度,营造良好的安全工作氛围。 (刘欣杰)

熔炼车间开展庆祝建党96周年活动

本报讯 6月30日,在“七一”建党节来临之际,冶炼厂熔炼车间党总支为庆祝中国共产党建党96周年,特组织党员开展“重温入党誓词”活动。在车间会议室鲜红的党旗前,车间40余名党员纷纷举起右拳,宣读那一句句入党誓词,以此唤醒每一名党员“最初的记忆”,激励大家不忘本心,不改初衷,铭记党旗下神圣庄严的宣誓。

当天,该车间党总支还组织了党

员义务劳动。此次劳动兵分三路进行,清理北线马路、清理澳炉主厂房检修遗留物和清理收尘系统检修垃圾。活动时细雨霏霏,有的党员用铁锹铲砖块杂物,有的党员直接用手搬,有的忙着用板车转运垃圾,大家都顾不得擦拭脸上的汗水和雨水。经过近三个小时的劳动,厂房及四周的环境卫生状况得到了彻底的改善。

此次劳动,党员同志用自己的实



际行动诠释了共产党员的先进性,同时也充分彰显了党员们吃苦在前,勇

挑重担的精神风貌。

(李广霞)

电解二车间改造电积槽

本报讯 6月25日,冶炼厂电解二车间利用一段脱铜停产时机对其电积槽进行检修和改造,为后期电积系统增产标准铜打好基础。

该车间为稳定主系统电解液铜离子含量,对一段脱铜电积槽进行停产检修并改造。该车间对前期

未投产的A2组电积槽更换母排、绝缘板、损坏的铅阳极,同时冲洗A2组电积槽,更换挡板,改造进出液方式,刷洗接触点,对前期生产的A1、A3、A4组电积槽铅阳极进行挑选和更换,疏通各条管道,修补破损处。 (王惠玲)

■ 近日,电解一车间“精点”QC小组和硫酸车间“守护蓝天”QC小组分别因“提高A级阴极铜批次合格率”“提高转炉炉口负压合格率”两项QC成果创新创效突出,荣获“湖北省优秀质量管理小组”称号。

(邓小辉 居晓斌)

■ 6月27日,厂开展以“弘扬劳模精神,促进提质增效”为主题的道德

讲堂,通过学规范、观看劳模事迹、等八个环节弘扬劳模精神。 (鲁方昆)

■ 近日,渣缓冷车间党支部通过与硫酸车间党总支、污水车间党支部开展共建活动,实现生产水再利用上下环节的联动,有效促进生产水回收再利用。 (陆军)

■ 6月25日,熔炼车间党总支成立党员突击队支援2号转炉检修,

污水处理车间“安全家书”保安全

本报讯 6月25日,冶炼厂污水处理车间安全员的电子邮箱里收到来自车间职工家属书写的安全家书。

“安全生产月”活动期间,该车间以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题,依托亲情带动安全教育,发动车间职工家属书写“安

全家书”。通过传递“安全家书”,车间和职工家属架起了沟通的桥梁,让职工家属也参与到车间的安全管理中来,用家属的叮咛和提醒来增强职工的安全意识,远离“三违”行为,形成齐抓共管保安全的良好局面。

(吕翔)

经过16个小时奋战,共搬运各类炉衬用砖150余吨。(程亚坤 邵志村)

■ 6月30日,转炉车间开展精炼炉突然停电事故应急救援演练,进一步提高职工处理突发事件能力。

(蔡志强 黄琨)

■ 7月3日,电解一车间维修人员通过对停产检修闲置的小板1、2、3系导电棒进行改造,将导电棒焊上

一截后,再次投入到小板5系生产,使闲置的导电棒再利用,降低生产成本。 (邓小辉 魏马亮)

■ 6月29日,备料车间党支部第四党小组组长带领党员抓住系统小修时机,更换3号库行车大车滑线,全面检查行车电气设备,确保行车稳定运行,用实际行动落实“关键在做”。 (程正良)

快速高效 全面具体 杜绝片面 减少环节 增强协同能力

