

纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作动员



公司召开纪念建党 96 周年暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作动员大会 》P09

公司领导慰问老党员和困难党员 》P10

国家安监总局检查组到公司矿山尾矿库督查 》P16

创文明城市 做文明市民 让文明成为黄石最美的风景！ 》P18

铜山口矿召开专题讨论会 》P23



跟着共产党 奔向现代化

富强民主
文明和谐
自由平等
公正法治
爱国敬业
诚信友善

张云书



在公司纪念建党 96 周年暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作动员大会上的讲话

集团公司党委副书记 总经理 翟保金
(2017 年 6 月 30 日)



同志们：

在全党深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的重要时刻，在全国上下掀起用优异成绩向党的十九大献礼的蓬勃热潮下，我们在这里隆重集会，纪念中国共产党诞辰96周年。今天的会议既是一次缅怀革命先烈，讴歌党的丰功伟绩的纪念大会，也是一次推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的动员会、部署会、落实会、推进会。首先，我代表公司党委向全体共产党员和党务工作者致以节日的问候和祝福！向受表彰的先进党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者表示热烈祝贺！

刚才，昌家令同志宣读了表彰决

定，6位先进代表作了很好的经验交流。冶炼厂党委坚持“三个从严、四个深化”，助力澳炉开风时率达到95%，系统检修提前完成，利润同比大幅增长。丰山铜矿采掘车间党总支开展“三提三降一服务”品牌活动，班子成员和党员在井下防汛中筑起“水中长城”，也筑起了职工保效益、保目标的“信念长城”。稀贵金属厂铂钯车间党支部“党员领题立项”成为“红色助推器”，产品质量创历史最好水平，多项攻关成果获省级和中国有色集团表彰奖励。铜绿山矿采掘二车间党总支书记柯志鹏，把党建理论融入矿山建设和生产恢复的具体实践中，“主题+”活动成

效明显，这次他本人和所在的党总支都受到了公司党委表彰。设研公司化验室女班长熊梅瑜“巾帼不让须眉”，建安金格钢构公司副经理凌明“敢打硬仗不怕苦”。几位代表的事迹，让人敬佩、令人感动、使人振奋。他们是各级党组织及全体共产党员先锋本色和先进形象的缩影，从他们身上，我们看到了公司各级党组织和全体共产党员认真践行长征精神、改革精神、法治精神、奉献精神 and 工匠精神，用“两学一做”的成果和“忠诚干净担当”的追求，履行了自己的入党誓言。公司党委号召全体党员、干部向先进典型学习，学习他们对党忠诚、爱岗敬业、勇于创新、乐于奉

献的优秀品质，同时也希望受到表彰的同志戒骄戒躁，发扬成绩，再接再厉，为公司完成提质增效目标任务作出新的更大的贡献。

下面，结合当前公司形势和任务，我代表公司党委讲几点意见。

一、重温红色记忆，铭记光辉历程，坚定理想信念，始终对党忠诚

弹指一挥间，中国共产党走过了96年波澜壮阔的光辉历程。96年来，我们党团结带领全党全国各族人民，书写了人类发展史上的壮丽史诗，完成和推进了新民主主义革命、社会主义革命和改革开放新的伟大革命，从根本上改变了中国人民和中华民族的前途命运，不可逆转地结束了近代以后中国内忧外患、积贫积弱的悲惨历史，开启了中华民族不断发展壮大、走向伟大复兴的历史征程，使具有5000多年文明历史的中国焕然一新，展现出前所未有的光明前景。

没有共产党，就没有新中国。96年来，无数中国共产党的优秀儿女，在人民翻身求解放的斗争中不惜抛头颅、洒热血；在完成“急难险重”任务中争先恐后、冲锋在前；在为人民谋福祉中呕心沥血、无私奉献。革命先烈浩气长存，英雄事迹可歌可泣。96年来的辉煌成就，是一代一代中国共产党人团结和领导广大人民顽强拼搏、持续奋斗的结果。以毛泽东同志为核心的党的第一代中央领导集体团结带领全党全国各族人民，夺取了新民主主义革命的伟大胜利，确立了社会主义基本制度，为当代中国一切发展进步奠定了根本政治前提和制度基础。以邓小平同志为核心的党的第二代中央领导集体团结带领全党全

国各族人民，开启了改革开放的伟大历程，吹响了建设中国特色社会主义的时代号角，开辟了社会主义事业发展新时期。以江泽民同志为核心的中央领导集体团结带领全党全国各族人民，遵循“三个代表”重要思想，坚持改革开放、与时俱进，引领改革开放的航船沿着正确方向破浪前进，成功把中国特色社会主义伟大事业推向21世纪。以胡锦涛同志为总书记的党中央团结带领全党全国各族人民，深入贯彻落实科学发展观，着力推动科学发展、促进社会和谐，继续在全面建设小康社会实践中推进中国特色社会主义伟大事业。党的十八大以来，面对复杂局面，以习近平同志为核心的新一代中央领导集体总揽战略全局、把握发展大势，引领全党全国各族人民万众一心，在实现中华民族伟大复兴的新长征路上砥砺奋进，从“两个一百年”奋斗目标的提出到“中国梦”的引领，从“五位一体”总体布局到“四个全面”战略布局、把握经济新常态、坚持“五大发展理念”、推进供给侧结构性改革，治国理政新理念新思想不断完善，新战略新举措落地生根，中华民族更加坚强有力地屹立于世界民族之林。

事实雄辩地证明,中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党,不愧为领导中国人民不断开创事业发展新局面的核心力量。96年来，中国共产党从建立之初仅有50余名成员，到如今成为一个有着8800多万党员、440多万个基层党组织、在有着13亿多人口和960万平方公里土地的泱泱大国执政了68载的世界第一大政党，比过去任何时候都更加成熟、更加强大。我们比历史上任何时期都更加接近中华民族伟大复兴的“中国梦”,比历史上任何时期都更加充满道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。我们坚信，中国共产党前途光明，中国人民前途光明，社会主义中国前途光明。

二、牢记责任担当，推进“两学一做”，发动红色引擎，确保目标实现

2016年，公司党委按照上级党组织的统一部署，扎实开展“两学一做”学习教育，取得明显成效。今年，根据中央和集团公司推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的要求，结合公司实际，公司党委制定了《关于推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的实施方案》，印发到各直属党组织。请各级党组织和全体党员结合自身实际，抓紧抓好《实施方案》的组织落实。这里，我着重强调需要把握的几个原则。

（一）明确要义，把握内涵，思想认识要再深化。

一要“站高”，紧密联系从严治党要求，深刻认识推进“两学一做”学习教育常态化、制

度化的政治性。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，是以习近平同志为核心的党中央在思想建党、组织建党、制度治党上的伟大实践，是坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、更好发挥我们党政治优势的必然要求，是全面从严治党的战略性、基础性工程，是凝心聚力促进改革发展稳定大局的内在需要，是各级党组织当前和今后必须坚持好完成好的一项重大政治任务。各级党组织和全体党员要切实提高政治站位，履行政治担当。

二要“望远”，紧密联系党建工作任务，深刻认识推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的艰巨性。“两学一做”学习教育不是一场活动，不能搞“一阵风”，学习教育是一辈子的事，做合格党员也是一辈子的事。推进学习教育常态化、制度化，始终保持党的先进性，是各级党组织加强自身建设的现实课题，也是全体党员矢志不渝的终身追求。“两学一做”难就难在坚持，贵就贵在长远，能不能实现学习教育常态化、制度化，是不是把做合格党员作为终身追求，对我们各级党组织的工作能力和全体党员的党性观念都是一个严峻的考验。

三要“接地”，紧密联系提质增效目标，深刻认识推进“两学一做”常态化、制度化的必要性。对企业而言，发展就是最大的政治。受多重困难因素的影响，公司经营发展面临巨大压力和挑战，目前处于提质增效、克难攻坚的紧要关头和千亿升级爬坡过坎的关键时期，党组织的核心引领作用至关重要，党员队伍的先进性作用至关重要。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，发挥党组织的领导核心和政治核心作用，发挥党员的先锋模范作用，发挥干部的表率作用，是我们打赢提质增效攻坚战的重要保证，也是打造千亿企业升级版的希望所在。各级党组织要高度重视、精心组织，以钉钉子的精神抓好落实，确保推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落到实处，推进公司全体党员、干部作风持续转变，为打赢提质增效攻坚战，实现“一流铜业、国际品牌”企业愿景提供坚强的组织保证。

（二）量化指标，务求实效，目标要求要再细化。

公司党委在推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的实施方案中，明确了“三增强、三确保”的基本目标和七个方面的基本要求。各级党组织要在此基础上，结合各自实际，对“两学一做”学习教育常态化、制度化的目标要求进行细化、具体化，建立起党员每周学习、小组每月研讨、支部每季党课等可以量化的学习指标和争做安全先锋、生产先锋、降本先锋、改革先锋、技术先锋、创效先锋等行为指标，并结合本单位

经营改革目标任务，制定出看得见、摸得着的学习教育效果评价指标，引导各级党组织和全体党员、干部将“两学一做”学习教育成果转化为工作动力，转化为公司经营效益和发展成就。

（三）抓在日常，严在经常，学习教育要再强化。

过去先进不等于现在先进，现在先进不等于永远先进。各级党组织要把握“常态化”这个基本定位，推动“两学一做”常抓不懈、久久为功，使学习教育真正成为党组织不断自我完善、党员不断自我提高的有效途径。

一要学思践悟，让党内教育成为常态。各级党组织每年年初要按照党中央和上级党组织部署，制定年度学习计划，明确具体学习内容、任务和方式，报上级党组织备案。党员要结合党支部安排和自身实际制定个人学习计划，报党支部书记备查。公司党委及各直属党组织以党委会、党委中心组等形式，定期组织集中学习，每次确定1个专题开展交流研讨，党委中心组集体学习每月至少开展1次；党支部或党小组要紧密联系党员思想工作生活实际，每季度至少召开1次全体党员会议，围绕1个专题组织学习讨论。要实行党员学习“积分制”，充分调动党员参与学习教育的积极性，引导党员相互学习、互动交流，保证学习教育抓长抓常。

二要以知促行，让争做合格党员成为常态。争做“四讲四有四个合格”党员，是党中央的最新要求。“两学一做”学习教育常态化、制度化，要求全体党员持续深化“学”与“做”，将争做合格党员作为一种常态化的行为，持之以恒讲政治、守纪律、修道德、强作用。持之以恒讲政治，就是要在大是大非面前保持清醒，保持定力。讲政治是合格党员的第一要务。入党，本身就要对党的纲领、路线、方针、政策要有高度的认同感，与党同心同德。争做合格党员，就要持之以恒地学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话，不断坚定理想信念，提升核心意识和看齐意识，自觉维护党的形象。持之以恒守纪律，就是要守住底线、不碰红线。纪在法前，党纪严于国法。每名党员要严守党的“六大纪律”，“八项规定”不能违反，“四风”问题不能反弹。争做合格党员，就要持之以恒地遵守党章党规，守牢《准则》《条例》的“高压线”，成为遵纪守法的典范。持之以恒修道德，就是要有高尚的道德情操。每名党员都要按照社会主义核心价值观和公司企业文化要求，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德，自觉弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等传统的道德品质，以自身的高尚道德引领带动企业文化和社会道德建设。持之以恒强作用，就是要

立足自身岗位，发挥先锋模范作用。党员作为先锋战士，很多时候都要比普通群众多作贡献、多尽义务，要紧密围绕公司中心任务和发展大局，爱岗敬业、忠于职守，吃苦在前、享受在后，尤其要在完成“急难险重”任务和志愿服务上，发挥先锋模范作用，实现人生价值。

三要以上率下，让领导带头成为常态。领导人员是“两学一做”的组织者、推动者，也是实践者。各级领导人员要清醒认识自己岗位的特殊重要性，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头深化学习、带头讲专题党课、带头严格党内政治生活、带头担当作为、带头改进作风，在“五带头”的实践中，做好“六个表率”。要成为讲政治的表率。当前，讲政治，最重要的是牢固树立“四个意识”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要把讲政治落实到具体工作中去，不折不扣执行中央、省委和中国有色集团党委的各项决策部署。要把讲政治体现在严肃和规范党内政治生活上，带头坚持双重组织生活会、民主集中制等制度。要成为学习的表率。建立中心组学习发言制度，从公司党委中心组做起，每次学习要安排至少4名中心组成员谈学习心得体会，增强探讨的氛围，绽放思想火花。坚持党员领导干部讲党课制度，各级党组织书记每年至少讲党课一次。要成为开展党内监督的表率。严是爱、宽是害。党内监督没有禁区、没有例外，信任不能代替监督。党组织决不能以任何理由放松监督，领导干部决不能以任何借口拒绝监督。各级党组织要在“学、做、改”上加强监督，督促各级领导人员查找自身不足，边查边改，立行立改；对职工群众反映的问题，要及早提醒，督促切实整改纠正。要成为抓落实的表率。落实说到底是个担当问题。要倡导“713”工作法，上级交办的事项要及时部署落实，及时督导推进，7天之内必须有反馈，10天之内必须有结果，周期较长的事项每30天要有进展情况和推进计划汇报，不得简单以“我安排了谁去做”作为工作落实，而不去检查督导。要养成工作记录的自觉，向上级汇报工作时形成系统思路、逻辑安排和打算，并带上工作记录本，对领导提出的意见、建议和要求，认真记录、及时落实。对不需要提交会议研究决定，只在小范围内讨论议定的工作事项，应做好决策过程的记录，留有痕迹。要成为深入一线的表率。坚持管理人员下基层活动，公司党委要求各级副主管以上管理人员每月至少一次到车间或班组进行专题调研活动，并作好记录。每名同志要严肃认真，积极落实，在活动中敢于接触群众、善于接触群众，要把从群众中来、到群众中去理念真正内化于心、外化于行。要把此项工

作作为每名管理人员和各级党组织在作风建设上的重点考核内容，纳入绩效和党建工作责任制考核之中。坚持领导人员带班下井、节假日值班和防汛值班值守等工作制度，经常深入现场，在生产一线发现问题、解决问题。特别是“战高温、夺高产”生产现场、重要检修现场、抗洪防汛现场，一定要扑在一线、扎根在岗位上，真正体现务实重行，发挥表率作用。要成为廉洁从业的表率。各级领导人员要时刻保持清醒头脑，带头严以律己，要求别人做到的自己必须首先做到，要求别人不做的自己必须首先不做。要始终慎独慎微，增强纪律定力、道德定力，始终不放纵、不越轨、不逾矩；要增强法治意识，认真遵守法律法规，严格按制度、程序办事；要自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，守住清正廉洁底线，清清白白做人、干干净净做事。

（四）加强督导，加大问责，检查考核要再刚化。

各级党组织要积极落实“两学一做”学习教育常态化、制度化的主体责任，班子成员要履行好“一岗双责”。党支部要列出“不在组织、不像党员、不起作用、不守规矩”等不合格表现的负面清单，经支部全体党员讨论确定后，报上级党组织备案。组织纪检部门要加强工作督导，强化检查考核，采取“看、查、问、测、评”等五种方式甄别检验，对工作落实不力、弄虚作假走过场的，要严肃批评、追责问责。一是看，看学习教育方案是否制定，看“两学一做”的氛围是否浓厚，看党员干部的精神状态是否振作，看单位干事创业的热情是否高涨。二是查，查学习日志、管党日志是否坚持，查学习时间、人员、内容是否到位，查党员干部是否遵章守纪，查党内政治生活是否规范，查领导干部带头作用是否发挥。三是问，问党员本支部“两学一做”学了什么，问群众本单位“两学一做”党员做了什么，问支部“两学一做”解决了多少生产经营难题和群众关心的焦点难点问题。四是测，测一测党员对党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神熟知情况，测一测领导干部讲党课的能力，测一测各级班子战略思维和危机管理的能力，测一测各级党组织服务群众、团结群众和做好职工思想政治工作的能力。五是评，要通过上级点评、同级测评、下级评议等形式，评出“两学一做”先进典型进行表彰和奖励，评出“两学一做”落后对象进行考核、约谈和帮教。

三、全面从严治党，发挥核心作用，锻造中坚力量，打造一流铜业

党的领导是国有企业独特的政治优势，是国有企业改革发展始终沿着正确方向推进并取得重

大成就的根本保证。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。各级党组织要充分发挥领导核心和政治核心作用，坚定不移地推进公司向“一流铜业、国际品牌”的企业愿景奋勇前进。

（一）必须旗帜鲜明，不断加强党的领导。

习近平总书记在全国国有企业党建工作会议上着重强调，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的“根”和“魂”，是深化国有企业改革发展必须坚守的重大政治原则。各级党组织必须站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础的战略高度来认识，坚决把思想和行动统一到党中央和省委、中国有色集团党委和公司党委的决策部署上来，这个态度必须坚定，绝不能含糊、绝不能迟疑、绝不能动摇！要认真学习领会习近平总书记系列重要讲话、党的十八届历次全会和湖北省第十一次党代会，以及将要召开的党的十九大和中国有色集团第三次党代会精神，自觉增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终坚定做强做优做大企业的信心和决心，认真落实中国有色集团“抓资源、走高端、国际化”战略，深入推进公司“五大战略、五上目标、五个有色”战略体系，担负起发展壮大国有经济的责任和使命，履行好“把方向、管大局、保落实”的重要职责。

（二）必须压实责任，着力推进全面从严治党落地生根。

要坚决把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司治理中的领导核心和政治核心地位，实现党的领导、党的建设与企业改革发展深度融合。各级党组织要理直气壮地把抓好党建作为最大的政绩；书记要全面履行党建工作第一责任人责任，带头履行统筹谋划之责、把关定向之责、推动落实之责、执纪立规之责、以上率下之责；副书记要专心专责、扑下身子抓党建；班子成员要落实“一岗双责”，主动抓好党建工作。要进一步加强党建工作责任制，按照《党建工作责任制实施办法》要求，认真抓好党组织书记党建述职、领导人员记录管党日志、基层支部工作例会等要求，通过一级抓一级、层层抓落实，确保管党治党职责落地生根。要对党建工作责任制考核排名靠后的党组织负责人进行约谈问责，增强党组织和领导人员的责任担当。要坚持不懈地推进制度建党，对照ISO9001:2015新版国际质量管理体系标准的要求，重新梳理制度流程和工作规程，完成《党建质量管理体系文件》的换版升级。要树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把思想政治工作、从严教育管理党员和群众工落实到支部，严格规范党

内政治生活，不断深化党支部“达标升级”竞赛，真正把支部建设成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

（三）必须融入中心，持续发挥先锋模范作用和战斗堡垒作用。

受全球经济放缓、主产品价格持续低迷和铜绿山“3·12”事故的影响，下半年，公司提质增效攻坚的困难非常大，任务非常重。面对压力和挑战，各级党组织要大力弘扬“五种精神”，让党旗在最困难的地方飘扬、党徽在一线岗位闪光，把压力变成责任，把积极应对挑战作为检验忠诚的最佳试金石。要重点围绕铜绿山矿恢复生产、治化系统满负荷运行等生产任务；围绕企业健身瘦体“压减”“处僵治困”和“三供一业”分离移交等改革任务；围绕“八个创利”的提质增效任务；围绕20万吨废杂铜、化工码头、盾构机等项目建设任务；围绕周家园尾矿库闭库工程、冶炼废水“零排放”和烟气治理等安全环保任务；围绕审计整改、合规运营、子公司监管等整改任务；围绕强化合同管理、招标管理、“三化”建设等基础管理任务，抓好“两学一做”学习教育，健全“三联三服务”工作机制，深化服务型党组织建设和“优良作风树标杆，提质增效争先锋”主题活动，认真开展党组织共建、“261”先锋、党员“三日”、管理人员下基层等工作，把广大党员干部职工的积极性创造性保护好、发挥好。各级党组织要结合绩效调整目标和自我加压任务，进一步丰富“党建+”工作法，创新“升级先锋赛、三型三星、党员七带头、星级创建”等活动形式，把生产经营指标量化到岗位、机台，激励全体党员带头立足岗位创先争优，确保全年各项经营改革和超利目标实现。

（四）必须挺纪在前，进一步深化党风廉政建设。

各级党组织要强化政治担当，严抓严管、动真碰硬，以党风廉政建设责任制检查为载体，认真落实主体责任和监督责任。5月份，湖北省纪委通报了5起落实“两个责任”不力被问责的典型案件，再次告诫我们有权必有责、有责要担当、失责必追究。要认真贯彻执行《中国共产党问责条例》，对在党建和党风廉政建设中不履行或不正确履行职责的问题严肃问责。要认真落实民主生活会、组织生活会等党的政治生活制度，着力解决好党内政治生活庸俗化、随意化、平淡化等问题，凡是年内接受过函询谈话、诫勉谈话和纪律处分的班子成员，都要在民主生活会上作出说明和检查。要落实公司惩防体系建设任务，相关责任部室年内要完成反腐倡廉制度发布，9月份前形成廉洁风控手册，构建“不能腐”的防

范机制。要进一步修订完善和严格执行“三重一大”决策制度，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，对违规决策造成严重后果的，严肃追究责任。要对领导人员亲属与本企业发生经济往来、违规发放薪酬、设立“小金库”、插手项目和设备采购招投标等突出问题开展自查，各级班子成员都要签字背书，作出承诺。要深化党性教育、党规党纪教育，利用身边的典型案例，加强反面警示教育，教育各级领导人员珍惜组织信任、珍惜工作岗位、珍惜家庭幸福，经得起诱惑，耐得住寂寞，构建“不想腐”的自律机制。要把纠正“四风”往深里抓、实里做，推动落实中央八项规定精神常态化、长效化，各级纪检组织要继续紧盯重要节点，加大监督检查力度，对不收手、不知止、顶风违纪等问题，露头就打、决不姑息，形成有力震慑，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。要运用好监督执纪“四种形态”抓早抓小，把纪律挺在前面，对腐败行为零容忍，坚决查处，构建“不敢腐”惩戒机制。

（五）必须严字当头，切实加强干部队伍建设。

各级党组织要严格执行“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的“20字”要求，坚持德才兼备以德为先，坚持“凡提四必”，树立正确的选人用人导向，形成风清气正的政治生态。要加强“四好”班子建设，尽快完善“一人一表、一季一考”制度，加快出台领导人员能上能下管理办法，切实加大领导人员考核力度，不断完善“能者上、平者让、庸者下”的机制。坚持严管就是厚爱。深入开展“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论活动，深刻剖析和查找在纪律、作风、担当方面存在的问题，即知即改、立行立改。要通过开展大讨论活动，进一步严明“六大纪律”，尤其严明政治纪律和政治规矩，强化工作报告和请假制度，实行各单位各部门重要工作“一月一报告”制度；要进一步实现作风大转变，坚决杜绝精神懈怠、不思进取、庸懒无为、消极应付、推诿扯皮、效率低下等不良作风；要进一步强化责任担当，坚决纠正工作主动性不强、工作标准低下、工作落实不力、绕开困难不能解决问题、回避矛盾不敢得罪人等现象和行为。各级党组织和组织、纪检部门要认真落实《党内监督条例》，强化对领导人员特别是“一把手”的监督管理，针对存在的问题，及时运用“四种形态”予以提醒，直至纪律追究，切实把“三严三实”的作风树起来。广大党员干部要主动适应从严要求、从严管理、从严监督的新形势，主动适应白热化的市场竞争态势，坚持“外圆

有原则、内方有柔性”，知规矩、守底线，为职工、讲感情，自觉维护公司利益，自觉把精力聚焦到打赢提质增效攻坚战和服务职工群众的各项任务上来。要探索和完善后备干部选拔、培养和使用管理机制，不断发掘、培养优秀干部队伍和人才队伍，加大培养选拔优秀年轻干部力度，为各类人才施展才华提供平台。要认真贯彻“三个区分开来”，落实容错机制，鼓励创新，宽容失败，最大限度调动全体党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性。

（六）必须情系职工，充分凝聚发展合力。

要加大文明和谐建设力度，抓紧落实《文明有色实施纲要》，围绕弘扬和践行社会主义核心价值观，组织各类道德教育和劳模文化宣传等活动，凝聚向上向善的好风气。运用“纸媒、电媒、网媒”平台，发挥好传统媒体和新兴媒体的各自优势，用主流声音，及时宣传解读党的十九大、省第十一次党代会、中国有色集团第三次党代会和公司各项重大决策部署，为打赢提质增效攻坚战奠定坚实的思想基础。要加强职工思想政治工作，围绕改革任务，加大维稳工作力度，健全舆情信息采集、矛盾纠纷排查和应急调处机制，坚持信访接待日制度，迅速有效做好思想疏导和舆情处置，提高思想政治工作的预见性、针对性和亲和力，确保公司发展大局稳定。要加强对工会和共青团组织的领导，支持群团组织依法按章开展工作。围绕提质增效攻坚任务，组织开展创新创效、劳动竞赛、“安康杯”竞赛、职工素质提升工程等活动；围绕“服务企业、服务青年”的任务，组织开展青年思想教育、青年立功创效、青年“五小”攻关等“青”字号活动，进一步激发群众性经济技术创新热情，凝聚经营改革发展的气势与合力。要健全扶贫助困关怀机制，践行“大福利”理念，用好用活“四个基金”，解决职工燃眉之急。当前，要重点做好困难党员的关怀慰问、困难职工子女上学资助，以及防暑降温等工作，真心实意帮助职工解决生产和生活困难，让职工有更多的获得感。要用好中长期对标分享机制和全员绩效考核机制，鼓励职工通过增收节支、降本增效提高收入，让职工共享改革发展成果。

同志们，一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。“两个一百年”目标令人瞩目，“一流铜业、国际品牌”企业愿景催人奋进。公司党委号召，公司各级党组织和全体共产党员要务实重行、奋勇拼搏，以爱国爱党爱民的情怀，以“两学一做”的新成效，团结带领广大干部职工，用改革发展和全面从严治党的优异成绩，喜迎党的十九大胜利召开！

DNMC NEWS
新闻视点 P16-17

国家安监总局检查组到公司矿山尾矿库督查

黄石市文联机关主题党日下基层活动在公司举行

DNMC NEW CHAPTER
五个有色 P18-21

创文明城市 做文明市民
让文明成为黄石最美的风景！

安全是最大的责任

DNMC ARTICLE
铜草花苑 P22

从严治党管党在路上

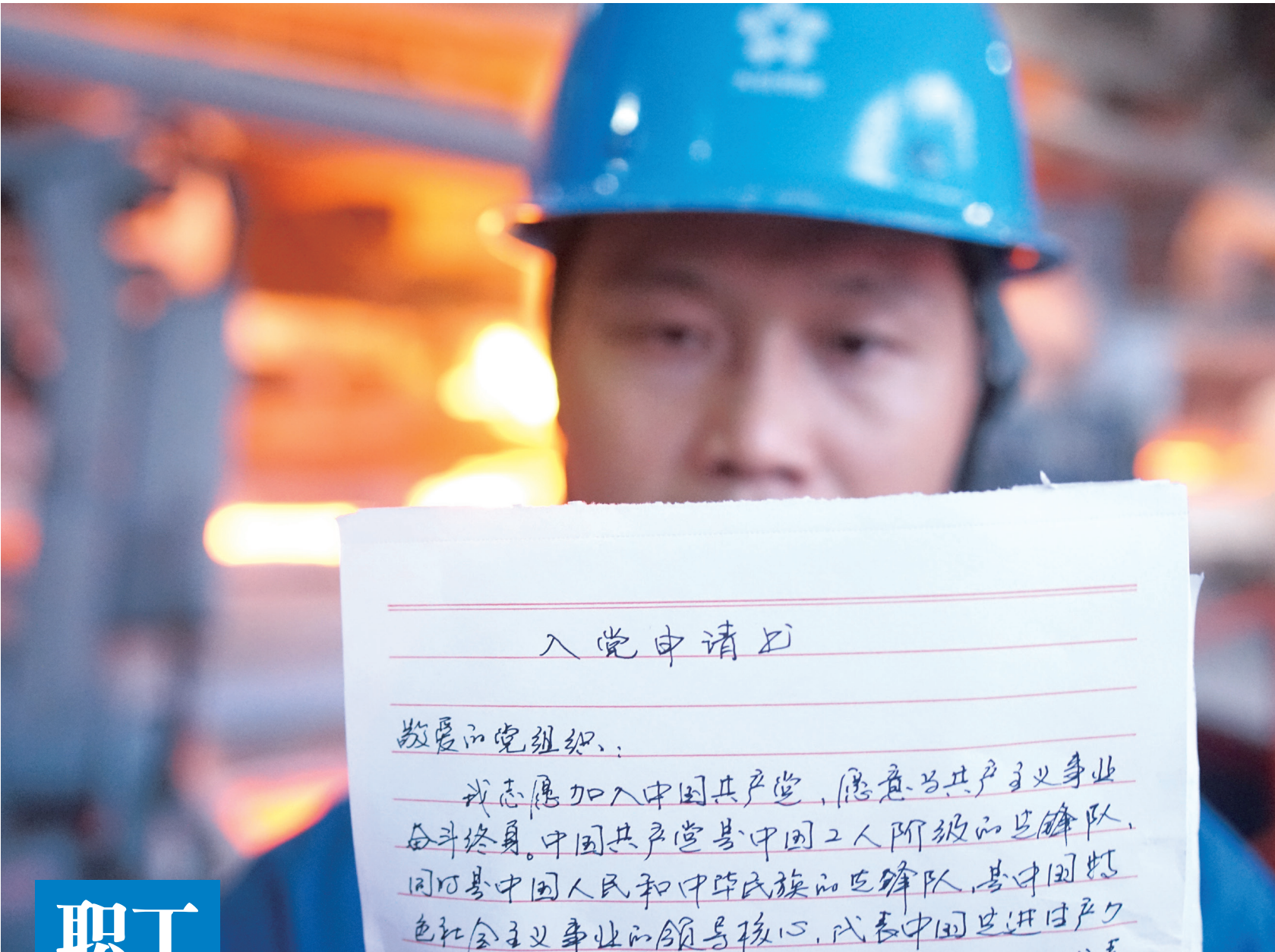
DNMC CELLUL
铜都拾锦 P23-31

铜山口矿召开专题讨论会

动力分公司专题讨论自查自纠

物业公司举办诗歌诵读比赛

铜绿山矿开展安全述职述责活动



职工
摄影

申请入党 李鸿 摄

中国有色集团发布 2016 年可持续发展报告



2017 年 6 月 26 日，“负责任的中国制造——2017 中国工业行业企业社会责任报告发布会”在北京国家会议中心隆重召开。十届全国人大常委会副委员长、中国工经联名誉会长顾秀莲出席会议，中国工

经联执行副会长路耀华出席会议并发表主旨讲话。中国工经联副秘书长刘红儒摘要发布了《2017 中国工业行业企业社会责任报告综合评估报告》，对中国有色集团在务实开展“一带一路”国际产能合作方面的履责举措给予了高度评价。

此次发布会由中国工业经济联合会主办，国家发改委、

工信部、人社部、环保部、质检总局、安监总局等国务院有关部门指导，中国煤炭、机械、钢铁、石化、轻工、纺织、建材、有色、电力等九家全国性行业协会（联合会）协办，包括中国有色集团在内的 99 家企业发布了 2016 年度社会责任报告。

《中国有色集团 2016 年可持续发展报告》是中国有色集团连续发布的第 6 份社会责任报告。报告围绕“释放资源价值，共筑社会和谐”的可持续发展理念，向社会披露了

中国有色集团 2016 年在提质增效、科技创新、绿色发展、安全生产、员工关怀、社区参与等六方面责任议题的理念、措施和绩效。阐述了中国有色集团作为全球化运营公司，积极响应国家“走出去”战略和“一带一路”倡议号召，深度推进国际产能合作，与利益相关方沟通合作，推动项目所在地经济、社会发展，努力创造最优综合价值的社会责任实践。报告内容详实、生动、可读性强，得到了与会代表的广泛好评。

红透山矿业举办安全生产综合知识竞赛

为深入扎实开展“安全生产月”活动，充分发挥工会组织安全七大保证体系的职能作用，2017 年 6 月 23 日，中国有色集团抚顺红透山矿业有限公司（简称：红透山矿业）工会举办了安全生产综合知识竞赛，来自红透山矿业所属 11 个单位的代表队参加竞赛。红透山矿业党委书记边华、副总经理董绍师出席活动并担任评委。

红透山矿业领导班子十分重视此次竞赛，要求一定要把此次竞赛组织好，并以此次竞赛为契机，切实增强干部职工的安全责任意识，提高综合素质，促进安全生产，共同打造平安矿山，构建和谐矿区，全力实现提质增效目标。红透山矿业所属各单位主管安全生产工作的领导带头参赛。竞赛分必答题、共答题、抢答题、风险题 4 种题型，并设观众互动有奖答题环节，题目涉及《安全生产法》《环境保护法》《工会法》及科普常识等。竞赛现场选手们踊跃答题，观众积极参与，气氛热烈。经过近 3 个小时紧张激烈的角逐，红透山矿业机关、机电厂、选矿厂、质量检验处、运输处 5 支代表队荣获此次知识竞赛前五名。

桂林矿地院 2016 年科技奖励超过 22 万元

近日，中国有色集团出资企业中国有色桂林矿地质研究院有限公司（简称桂林矿地院）完成了 2016 年度科技成果统计，核发 2016 年科技成果奖励超过 22 万元。

桂林矿地院《关于激励

专业技术人员的暂行办法》于 2014 年出台实施，并按原规定核准补发了 2005 年至 2013 年的科技成果奖励，总计 37.13 万元，这一举措很大程度上激发了桂林矿地院科技人员研发创新的积极性。随着桂林矿地院科研创新投

入逐年增加，科技成果奖励也从 2014 年的 8.87 万元提高到了 2016 年的 22.65 万元，营造出尊重科技、尊重人才、尊重创新的良好氛围，桂林矿地院科技创新能力以及研发水平不断提升。2016 年，桂林矿地院在国际权威学术

期刊及国家、省部级学术期刊共发表学术论文 97 篇，制定 ISO 国际标准 1 项、有色金属分析测试行业标准 23 项，申请国家专利 23 项，其中发明专利 10 项，获得省部级科技成果一等奖 3 项，二等奖 2 项。

中色天津团委举办一线青工岗位交流演讲比赛

6 月 23 日，中国有色集团出资企业中色（天津）有色金属有限公司（简称：中色天津）团委举办“立足岗位创佳绩，我与企业共成长”一线青工岗位交流演讲比赛。中色天津董事长、党委书记王伟东，

党委副书记郭鸿出席活动并担任比赛评委，演讲比赛中色天津团委书记李默主持。

比赛中，来自中色天津生产一线 8 名青年职工围绕主题，对自己工作和企业发展中的问题进行了剖析，并结合

自身发展的需求和企业实际建言献策，展现了青年职工团结、拼搏、敬业、奉献，积极向上的精神风貌和勇于争先的进取精神，抒发了对企业的热爱和对未来的憧憬。

经过激烈角逐，来自铝深

加工分公司王黄雨晨荣获此次演讲比赛一等奖，铝挤压熔铸分公司史玮、铝深加工分公司王梓荣获二等奖，铝挤压熔铸分公司王震、中色天津技术质量部宋融、铜加工分公司丁智勇荣获三等奖。

沈阳设计院承担设计的永宁金铅“三连炉”连续炼铅项目顺利投产

中国有色集团出资企业沈阳有色冶金设计研究院（简称：沈阳设计院）承担设计的永宁金铅“三连炉”连续炼铅项目于 2017 年 3 月 4 日一次性投产成功，产出首批 1# 电铅。这一项目的顺利投产是沈阳设计院继湖南永鑫“双侧吹”炼铅项目后

的又一次突破，标志着沈阳设计院同时具备了目前国际最先进的“双侧吹”和“三连炉”炼铅工艺项目的设计能力，为进一步开拓市场打下了良好的基础。

该项目设计能力为年产 1# 电铅 80kt，同时产出金、银、铜、硫酸等副产品，年产值可达

40 亿元人民币。项目采用“氧气底吹炉→氧气侧吹还原炉→烟化炉熔融热渣连续冶炼”的三连炉工艺，集成了世界先进设备与技术，是目前国际最先进的炼铅工艺。项目投入运行以来，生产运行平稳，各项指标先进，达到了节能减排、清洁生产的预期

设计目标，并已取得环评、能评、安评等各项批复。

该项目是在原有设施基础上进行技术升级，为达到利旧和节约投资的目的，沈阳设计院整个项目团队多次赶赴现场与业主沟通，依托在双侧吹炼铅项目上的设计经验，圆满完

成了符合该项目要求的“三连炉”的设计任务。同时，对侧吹炉循环水套与出渣口、烟化炉进料口与粉煤给料系统、运渣系统等进行了优化与创新，为项目的顺利投产和安稳生产奠定了坚实的基础，得到了业主的高度评价。

公司纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作动员大会



公司召开纪念建党 96 周年 暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作动员大会

本报讯 党旗飘扬，谱写光辉历程；不忘初心，跨越新的征程。6月30日，在中国共产党成立96周年即将来临之际，公司在铜花大酒店隆重召开纪念建党96周年暨“两学一做”学习教育常态化制度化工作动员大会。集团公司党委副书记、总经理翟保金作重要讲话，号召公司各级党组织和全体共产党员要务实重行、奋勇拼搏，以爱国爱党爱民的情怀，以“两学一做”的新成效，团结带领广大干部职工，用改革发展和全面从严治党的优异成绩，喜迎党的十九大胜利召开！集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰主持会议。集团公司党委常委昌家令、王勇、余利先、谭耀宇、李书举、张建强、田群力在主席台就坐。集团公司党委委员龙仲胜、陈志友、黄金刚出席会议。

铜花大酒店铜都厅内华灯璀璨，红旗鲜艳，充满了节日的喜庆气氛。主席台上方悬挂着“公司纪念建党96周年暨‘两学一做’学习教育常态化制度化工作动员大会”会标。帷幕正中，由镰刀和锤头组成的中国共产党党徽在十面红旗映衬下熠熠生辉，格外醒目。

上午8时30分，伴随着雄壮的音乐，

全场起立，高唱《国歌》，会议正式开始。翟保金代表公司党委向全体共产党员和党务工作者致以节日的问候和祝福！向受表彰的先进党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者表示热烈祝贺！

翟保金回顾了党的光辉历程，缅怀先烈丰功伟绩。他说，96年来，我们党团结带领全党全国各族人民，书写了人类发展史上的壮丽史诗，完成和推进了新民主主义革命、社会主义革命和改革开放新的伟大革命，从根本上改变了中国人民和中华民族的前途命运，不可逆转地结束了近代以后中国内忧外患、积贫积弱的悲惨历史，开启了中华民族不断发展壮大、走向伟大复兴的历史征程，使具有5000多年文明历史的中国焕然一新，展现出前所未有的光明前景。事实雄辩地证明，中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党，不愧为领导中国人民不断开创事业发展新局面的核心力量。我们坚信，中国共产党前途光明，中国人民前途光明，社会主义中国前途光明。

翟保金指出，在全党深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的重

要时刻，在全国上下掀起用优异成绩向党的十九大献礼的蓬勃热潮下，公司各级党组织和全体共产党员要牢记责任担当，推进“两学一做”，发动红色引擎，确保目标实现。明确要义，把握内涵，思想认识要再深化；量化指标，务求实效，目标要求要再细化；抓在日常，严在经常，学习教育要再强化；加强督导，加大问责，检查考核要再刚化。

翟保金强调要全面从严治党，发挥核心作用，锻造中坚力量，打造一流铜业。一是必须旗帜鲜明，不断加强党的领导；二是必须压实责任，着力推进全面从严治党落地生根；三是必须融入中心，持续发挥先锋模范作用和战斗堡垒作用；四是必须挺纪在前，进一步深化党风廉政建设；五是必须严字当头，切实加强干部队伍建设；六是必须情系职工，充分凝聚发展合力。

翟保金还对开展防汛安全工作、召开年中工作会提出了具体要求。（翟保金重要讲话见P3——P6）

吴礼杰就贯彻落实会议精神提出三点要求：旗帜鲜明、大张旗鼓地学习、宣传先进集体和个人的事迹；继续动员、

贯彻、落实、推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作；坚定信心，鼓足干劲，确保全年各项工作目标的实现。

昌家令宣读了《公司党委关于先进直属党组织、先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者的表彰决定》，授予冶炼厂党委等5家直属党组织为“先进直属党组织”称号，铜绿山矿采掘二车间党总支等18家基层党组织为“先进基层党组织”称号，李汉泉等22名同志为“优秀共产党员”称号，柯志鹏等9名同志为“优秀党务工作者”称号。公司领导为上述受表彰的集体和个人颁奖。

先进直属党组织、先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者代表先后在会上作了经验交流。

会议在激昂的《国际歌》声中结束。会后，公司领导与受表彰对象合影留念。

公司各单位党组织和经营班子主要负责人，总部各部门主要负责人，各单位党委组织部门负责人，受表彰的先进直属党组织、先进基层党组织负责人和优秀共产党员、优秀党务工作者等近200人参加会议。

（图 邱杰 文 王克礼 李宁 李鸿 孙翔）

公司领导慰问老党员和困难党员

本报讯 6月28日，在迎接中国共产党建党96周年之际，集团公司党委副书记、总经理翟保金等公司领导，走访慰问患病治疗的公司离退休老党员和困难党员，向他们致以节日的问候，送上组织的关怀。

翟保金来到冶炼厂转炉车间精炼炉三班班长邓成武家中，与他亲切交谈，关切地询问他的身体、生活、子女读书等方面情况，并送上了慰问金。邓成武在工作中时刻以党员的标准要求自己，带领职工严格按照工艺操作规范出好每一炉铜。去年年底，他因突发疾病导致半身偏瘫，在家休养，生活困难。翟保金说，“七一”快到了，我代表公司党委来看望你，感谢你在工作中发挥着一名基层党员的先锋模范作用，为企业改革发展作出的积极贡献。翟保金还讲述身边人战胜病魔的故事，鼓励邓成武以顽强的毅力与疾病作斗争，积极配合医生的治疗，辅之于科学的运动锻炼，争取早日康复，尽快回到工作岗位。邓成武对组织给予的关心和帮助表示感谢。

翟保金强调，公司各级党组织要加强对老党员、困难党员的关心帮助，让他们感受到组织的关怀和温暖；要以推



集团公司党委副书记、总经理翟保金，党委常委田群力慰问冶炼厂困难党员。 邱杰 摄

进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作为契机，引导公司广大党员进一步坚定理想信念，增强“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，全

力推进公司提质增效攻坚，加快打造千亿企业升级版，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

与此同时，集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰，党委常委昌家令、余

利先、谭耀宇、李书举、张建强、田群力也分别到公司离退休老党员郑秀谦、邹厚庆和困难党员刘会铝、汪国忠等家中慰问，为他们送去了组织的关怀和良好祝愿。

(综合报道)



集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰慰问离休老干部。 陶三保 摄



集团公司副董事长昌家令慰问金石黄金公司退休老党员。 刘树凯 冯文杰 摄



集团公司副总经理余利先慰问铜绿山矿困难党员。 张国平 摄



集团公司总会计师谭耀宇慰问稀贵厂困难党员。 孙翔 摄



集团公司副总经理李书举慰问物业公司困难党员。 梅菱 摄



集团公司工会主席张建强慰问赤马山矿困难党员。 张笠 摄



集团公司党委常委田群力慰问冶炼厂困难党员。 邱杰 摄



2016-2017 年度公司 先进直属党组织、先进基层党组织名单

一、先进直属党组织（5 家）

冶炼厂党委
丰山铜矿党委
建安公司党委
铜山口矿党委
稀贵金属厂党委

二、先进基层党组织（18 家）

铜绿山矿采掘二车间党总支
铜绿山矿采掘一车间采二党支部
冶炼厂熔炼车间党总支
冶炼厂电解一车间党总支
稀贵金属厂铂钯车间党支部
丰山铜矿采掘车间党总支
丰山铜矿选矿车间碎矿党支部
铜山口矿露采车间党总支

建安公司第一综合党支部
物流公司汽运分公司党支部
动力分公司供电车间党支部
物业管理公司物业党支部
机电修造公司铜绿山项目部党总支
鑫力井巷公司铜绿山项目部党支部
博源环保公司废弃电器拆解分公司党支部
物资设备公司党支部
新疆汇祥永金公司选矿车间党支部
大江环科公司矿石加工厂党总支





三、优秀共产党员（22名）

李汉泉 王环宇 夏爱国 高玉利
宁 瑞 匡林志 钱兆明 余 彬
熊梅瑜 凌 明 熊锦鹏 程 东
曹军华 徐国清 陈代勋 刘 欣
万和平 张惠琪 刘泽亮 秦昌胜
熊建武 占松林

四、优秀党务工作者（9名）

柯志鹏 张 勇 张晓兵
尹志勇 洪成刚 程 玲
何 涛 曹辉宏 肖惠林



李汉泉 优秀共产党员
铜绿山矿采掘一车间采一生产班支护工



王环宇 优秀共产党员
铜绿山矿选矿车间生产一班值班长



钱兆明 优秀共产党员
铜山口矿技术部副主任



余 彬 优秀共产党员
铜山口矿选矿车间碎矿大班副值班长



熊梅瑜 优秀共产党员
设研公司化验室试金班班长



凌 明 优秀共产党员
建安金格钢构公司副经理



陈代勋 优秀共产党员
博源环保公司机动能源部技术员



刘 欣 优秀共产党员
公司办公室小车队司机



万和平 优秀共产党员
公司人力资源部劳动组织室主管



张惠琪 优秀共产党员
金石黄金公司党群工作部部长



夏爱国 优秀共产党员
冶炼厂熔炼车间电炉一班副操作手



高玉利 优秀共产党员
冶炼厂电解一车间
第二党支部书记、大板大班班长



宁 瑞 优秀共产党员
稀贵金属厂技术科科长



匡林志 优秀共产党员
丰山铜矿采掘车间北充大班班长



熊锦鹏 优秀共产党员
物流公司机务段检车员



程 东 优秀共产党员
动力分公司生产科调度员



曹军华 优秀共产党员
机电修造公司铜山口项目部
汽运维修队副队长



徐国清 优秀共产党员
鑫力井巷公司物资设备部主任



刘泽亮 优秀共产党员
公司商务部综合事业部
期货监管室副主管



秦昌胜 优秀共产党员
新疆汇祥永金公司维修车间
维修一班班长



熊建武 优秀共产党员
广州公司工程部副经理



占松林 优秀共产党员
大江环科公司综合加工厂
粗炼工段火法班副班长



柯志鹏 优秀党务工作者
铜绿山矿采掘二车间
党总支书记、副主任



张勇 优秀党务工作者
冶炼厂企业文化办公室主任、
党委工作部副主任



张晓兵 优秀党务工作者
稀贵金属厂焙烧车间
党支部书记、主任



尹志勇 优秀党务工作者
丰山铜矿纪委副书记、
党委工作部主任



洪成刚 优秀党务工作者
铜山口矿坑采车间
党总支书记、副主任



程玲 优秀党务工作者
建安公司党委工作部主任



何涛 优秀党务工作者
鑫力井巷公司党群工作部主任、
机关党支部书记



曹辉宏 优秀党务工作者
公司纪检监察部综合室主管



肖惠林 优秀党务工作者
公司党委组织部组干室组织副主管



学「做」学习教育常态化制度化真实写照。

为阴极铜质量把好最后一道关。这是该车间党员立足岗位，创先争优，推进「两往」阴极剥片机组冲洗箱，机组岗位党员开启动设备，对阴极铜表面进行全方位冲洗，4月20日，在冶炼厂电解二车间30万吨生产槽面，一槽槽阴极铜被送

提质增效并肩走 树立先锋创一流

冶炼厂电解二车间「两学一做」学习教育常态化制度化活动纪实

提质增效我先行

2017年车间阴极铜生产任务重，如何在完成阴极铜产量的同时，确保阴极铜质量，成为车间党总支一项重要的工作。车间开展“学、比、争、带”实践教育活动，激发党员骨干的工作热情，从狠抓关键技术指标上提高产品质量，降低生产成本，达到了提质增效的目标。

电解阴极铜质量主要由槽下岗位和电调岗位来控制，为了将阴极铜生长情况做到心中有数，槽面党员周川宝利用工间休息，逐槽检查流量、温度，以及阴极铜板面情况，发现单槽流量偏大或者偏小，他及时记录、调节流量至规定范围。遇到因管道堵塞等原因造成流量偏小，他立即向班长反映情况，配合班长做好进管道污



垢的清理工作。槽下党员徐志强，抓好槽下各个工序流程的操作，根据阴极铜生长情况，严格按车间指令调整添加剂的用量，确保添加剂均匀地加入到电解液中，保证了电解液成分稳



创新改善我负责

车间党总支依托职工创新工作室平台，推进党员骨干创新团队建设。在技术创新上，车间第二党支部结合阳极板增重到387千克的实际，参与了《永久阴极法电解工艺指标优化》项目，总结优化槽温、流量、添加剂等工艺条件，确保各项工艺指标达到预期要求；第一党支部参与《电积系统生产标准铜攻关》项目进展顺利，三月份已出7批次标准铜。维修党小组参与的

定，提高了阴极铜质量。机组党员叶飞每次清理水箱，他总是第一个钻进水箱内，不顾里面又闷又热，一干就是1个小时多，将水箱清理干净，换上清洁的水，提高阴极铜冲洗质量，

切实把好阴极铜最后一道质量关。在车间党员干部的共同努力下，车间阴极铜直收率稳定在84.5%以上，电效保持在98.7%左右。

《30万吨铜电解阴极板复合导电棒自主修复技术研究》科技攻关，对数控压力机专用模具已进行第二次改造完善，运行测试效果良好。维修党员吴建华、余锟带领维修工对剥片机组AS—I安全输入模块、不锈钢小梁桥架、硫酸盐钛板加热器、循环管道出口、残极机组环保风机等设备使用过程中出现的问题，和机械、电气技术员、操作人员一同进行探讨，集思广益，制定解决问

题的思路和措施，最短时间内将问题解决，做到有问题我解决、我改善、我创新。

在创新改善过程中，车间党总支鼓励党员将改善创新与降本增效相结合，积极开展小改小革、修旧利废等活动，既解决了生产瓶颈问题，生产成本也得到有效控制。今年以来，党员职工提出创新创效合理化建议数十条，均已开始实施，为全年生产任务完成打下了坚实的基础。

设备维护我落实

车间党总支以设备维护保养“十二字方针”为基础，进行数据化、卡片化设备管理，要求党员做好四台机组、两台32T专用行车、循环泵等重要的生产设备的维护保养工作。各班组成员职工每班带头收集设备运行相关数据，将收集的数据进行对比分析，掌握设备的健康情况。同时，他们积极向维修人员学习，掌握常发小故障的处理方法，缩短设备维修等待时间。

车间机械技术员、党员余锟作为机组设备维护负责人，他积极践行自己在设备维护保养上作出的承诺。每天开机前，余锟就带着维修人员对机组夹具、传动轴等关键部位进行检查，指导操作人员对



加油孔加油，确保各传动部位润滑良好。在机组运行过程中，他就守在现场观察机组运行情况，如发现设备运行参数出现异常波动，他第一时间要求操作人员停机，对参数波动进行分析，查找原因，将问题消除在萌芽状态，保证了机组作业率。在机组作业结束后，他再与维

修人员一起对设备进行全方位大检查，保证设备各部位完好无隐患，用他的话说“只有设备好才是真的好”。各班组成员职工在身边党员的带动下，积极投入到设备维护的队伍中，把设备当成“自家的孩子”爱护有加，车间设备开机率始终保持较好水平。

提质增效并肩走，树立先锋创一流。在电解二车间，车间党总支带领全体党员不断进取，勇于创

新，将“两学一做”学习教育常态化、制度化活动落实到岗位上，落实到工作中，向着圆满完成全年生

产经营目标大步前进……

(图 / 文 杨涛 李鸿)

国家安监总局检查组到公司矿山尾矿库督查

本报讯 6月26日、28日，国家安监总局一司副司长玉新年率检查组先后到铜山口矿、丰山铜矿检查指导尾矿库安全工作，并对汛期矿山防汛工作进行督查。集团公司总经理翟保金、副总经理余利先，有限公司副总经理黄金刚分别参加检查和汇报工作。

26日，在铜山口矿周家园尾矿库，玉新年一行一边查看闭库工程施工现场，一边听取集团公司总经理翟保金对溢洪道挖掘建设，1号、2号、6号坝松散体治理，在线监测视频系统安装等工程进展情况的介绍。在随后召开的座谈会上，玉新年听取了铜山口矿主要负责人对闭库工程建设和防汛工作落实情况的汇报。自4月21日，国家安监总局现场检查出铜山口矿周家园尾矿库存在安全隐患问题和省安监局责令公司立即启动闭库工程建设以来，公司及铜山口矿坚决贯彻国家安监总局，省、市安监局的重要指示和地方政府的工作要求，切实履行安全生产主体责任，与地方政府相关部门通力协作、克服困难，加快闭库工程建设步伐。与此同时，进一步优化周家园尾矿库防汛应急预案，委托有关单位编

制完成了《周家园尾矿库安全风险分析论证报告》，认真做好施工单位、监理单位人员安全培训，加强施工现场管理，开展应急救援演练，全力保障闭库工程顺利施工及安全度汛。翟保金作情况补充说明时，对玉新年一行前来公司督查指导工作表示欢迎，对闭库工作给予的鞭策和支持表示感谢。翟保金说，公司及铜山口矿对闭库工作高度重视、全线启动，对工程施工组织、进度要求、责任人、奖惩考核等都进行了明确，将严格按照时间节点加快施工，按照工期保安全、保质地地完成闭库工作。

玉新年对公司前段开展周家园尾矿库闭库工程建设和防汛治理所做的工作表示肯定，并对下一步工作提出了指导性意见：要严格按照尾矿库闭库安全设施设计和工作方案组织施工；要对闭库工程相关材料进行完善；要科学组织工程施工，做好相应部署，注意施工安全，防止事故发生；要按照倒排工期表组织施工，确保总体计划目标实现。玉新年强调，汛期将至，要进一步抓好隐患排查和整改，加强日常巡查，通过位移监测等手段，保证尾矿库安全稳定；要坚持领导带班值班制

度，确保指挥体系灵敏、高效运转；要完善防汛应急预案和救援演练，备齐应急抢险物资，发现问题及时处置，确保尾矿库防汛工作万无一失。

省安监局和大冶市安监局相关人员分别代表政府及相关部门作表态发言，均表示要按照国家安监总局的要求，加强对周家园尾矿库闭库和防汛工作督办力度，明确工作任务，责任落实到人，做好沟通协调工作，确保闭库工程按期完工和安全度汛。

28日，在位于阳新县富池镇上巢湖长江边的丰山铜矿尾矿库，玉新年一行检查该库安全运行状况，详细询问了解坝堤质量安全、设计有效库容、库区水位与排水、安全防范措施、在线远程监测、人员值班等情况，并到值班室查看尾矿库日常巡检记录，细致了解人员值班巡堤情况。

丰山铜矿主要负责人向玉新年一行介绍了尾矿库安全概况与矿山生产经营情况，并就落实国家安全生产方针，严格遵守《安全生产法》《尾矿库安全技术规程》《尾矿库安全监督管理规定》等法律法规和地方政府的指示精神，实行管理人员24小时值班制，强化尾矿库

安全管理，开展应急救援演练，定期组织专家对坝堤进行质量安全评价，以及汛期防汛物资、人员、措施落实，全力保障安全度汛等工作情况进行了汇报。

反馈会上，国家安监总局专家李培良、吴鹏分别对丰山铜矿尾矿库安全运行提出了建议。玉新年对丰山铜矿尾矿库安全管理和汛期防汛所做的工作表示肯定，并对下一步工作提出了指导性意见：要严格按照尾矿库安全设施设计规范要求完善在线监测系统，进一步抓好隐患排查和整改，加强日常巡查，通过监测等手段，确保尾矿库安全运行、万无一失。

黄金刚对国家安监总局和省、市各级领导对公司安全生产工作的关心与支持表示感谢，并表示公司将针对发现的隐患问题及时整改，严格将风险防控和管理细节落实到位，全面提升公司安全生产工作水平，为公司持续、健康、稳定发展营造良好的安全生产环境。

湖北省安监局相关部门负责人，黄石市、大冶市、阳新县政府及相关部门负责人，以及公司相关单位、部室负责人参加了上述活动。

（李鸿 孙翔 刘佳家 邹子希 刘鑫涛）

公司举办环保知识抢答赛

本报讯 6月27日，公司在铜花大酒店举办环保知识抢答赛。有限公司副总经理黄金刚出席活动并讲话。黄石市环境监察支队队长张功武、下陆区环保分局局长刘桂友，公司安全环保部、党委宣传部、投资发展部等相关部室负责人担任抢答赛仲裁组评委。

抢答赛开始前，黄金刚在讲话中对张功武、刘桂友等市区部门领导前来担任评委表示感谢。他说，公司一直以来对环保工作非常重视，坚持不懈地做好环保治理和日常管理工作，走绿色发展、转型发展之路是坚定不移的。他希望大家通过比赛进一步增强生态环保意识，为提升公司环保工作水平营造良好氛围。

此次抢答赛主题是“绿水青山就是金山银山”，共有13家单位组队参加比

赛。比赛分为预赛和决赛，经过三轮预赛，6支代表队进入决赛。比赛设有必答题、抢答题、风险题三个环节，在必答题中，各参赛单位相关负责人结合本单位实际，

回答了如何让本单位环保工作上台阶这一问题。比赛中场休息时，主持人与观众进行了互动，观众积极参与环保知识抢答。经过紧张激烈的比赛，铜山口矿

代表队获一等奖，稀贵厂、新疆汇祥永金公司代表队获二等奖，丰山铜矿、博源环保公司、晟祥铜业公司代表队获三等奖。

（图 邱杰 文 陶三保）





黄石市文联机关主题党日下基层活动在公司举行

本报讯 6月28日，中国共产党建党96周年前夕，黄石市文联机关“迎七一”主题党课下基层活动在公司举行。这是黄石市文联机关党支部联合公司企业文化中心党支部开展“党组织共建”的首场主题党日下基层活动，受到基层党员和职工群众的欢迎。

为深入推进“两学一做”学习教育，积极探索黄石市文联机关“两学一做”学习教育常态化、制度化的新思路和新途径，借助千亿企业大冶有色良好的党建资源优势和品牌成果，黄石市文联机关党支部抓住关键、重点发力，联合公司

企业文化中心党支部开展党组织共建活动，从严从实加强自身建设，锤炼对党忠诚的政治品格，提高联系和服务广大文艺工作者的综合能力，树立文联干部的良好形象。

主题党日活动由公司党委宣传部主要负责人主持。

首先举行了全体党员重温《入党誓词》活动，随后由黄石市文联机关党支部书记赵伟领学《中国共产党章程》的“总纲”章节。

黄石市文联党组副书记、副主席吕永超主讲题为《深入生活、扎根人民，实现文艺从高原到高峰攀登——习近平总

书记在中国文联十大、中国作协九大开幕式上讲话精神的学习体会》的党课。吕永超在党课中说，文运同国运相牵，文脉同国脉相连，习近平总书记在文联十大、中国作协九大开幕式上发表重要讲话，让广大文艺工作者倍感振奋，我们要牢记总书记的4点希望，把讲话精神作为自己创作的指引，做到胸中有大义、心里有人民、肩头有责任、笔下有乾坤，为实现中华民族伟大复兴，在实施黄石市“生态立市、产业强市，加快建设现代化特大城市”的发展战略中，提供更多无愧于时代、无愧于人民的文艺精品。

此次主题党日，还举行了党风家风先进事迹视频展播，大冶有色设研公司职工宛江平倾情讲述了他和他父亲关于“做好人”的家风故事；举行了“聚

焦政治合格、执行纪律合格”专题讨论和黄石市文联机关党支部评选“每月一星”等活动。

（王克礼 梅夔）

又讯 6月28日，黄石市文艺志愿者分会工作座谈会在公司工会楼502会议室举行。黄石市文联党组副书记、副主席吕永超出席会议并讲话。公司党委宣传部主要负责人主持会议。市文联工作人员、公司文艺志愿者代表参加会议。

会上，首先展播了公司文艺“三进”活动宣传片《送欢乐到基层》。市文艺志愿者分会秘书长胡海清宣读了《中国文艺志愿倡议书》。公司工会相关负责人表示将在市文联的领导下竭尽所能地做好各项工作，并提请市文联发挥最大作用，搞好“顶层设计”，促进基层文艺志愿者活动的更好开

展。公司文艺志愿者代表们就推进黄石文艺志愿者分会工作提出了意见和建议。

吕永超在讲话中对公司为市文艺志愿工作所作出的贡献给予肯定，表示将充分吸纳与会人员的意见和建议，在发展壮大文艺志愿者队伍上，在推动文艺志愿服务规范化、常态化、社会化发展上取得长足进步。他就贯彻此次座谈会精神提出了三点意见：一是要完善文艺志愿服务的网络体系；二是要努力形成文艺惠民活动长效机制；三是要大力开展“到人民中去”文艺志愿服务主题活动。

会议还审议并通过了《黄石市文艺志愿者管理办法（试行）》。

（王克礼 梅夔 何婷婷）

宋幸福参加中组部举办的“大国工匠”国情研修班

本报讯 6月24日，“中华技能大奖”“全国五一劳动奖章”、稀贵厂精炼车间大班长获得者宋幸福，在上海参加“大国工匠”国情研修班并结业。

此次研修班是国家首次面向高技能人才进行政治培养、联系服务的一项重要举措。研修班为期5天，共有学员53名，

由中组部主办，中国浦东干部学院承办。研修班邀请了国内一流专家、学者，讲授国家技能人才政策、国防安全形势、“中国制造2025”等课程。研修期间，学员们参观了中共“一大”会址，并赴世博会博物馆、上海电气临港基地、浦东展览馆等地接受现场教学。

宋幸福等53名学员均为国内各领域高技能人才优秀代表，有贵金属冶炼工、车工、钳工、纺织、美发、核反应堆核级设备检修等近20个工种，其中2人获得过“世界技能大赛金牌”，25人获得过“中华技能大奖”。同时，这些“大国工匠”德才兼备，有25人为“全国劳动模

范”，24人为“全国五一劳动奖章”获得者。

在学习笔记本上，宋幸福这样写道：“要做与时俱进的践行者，做创新的标杆和时代的楷模，专注敬业持之以恒，回报企业，造福社会。”

（王克礼）



简明新闻

■ 6月12日，从退管中心传来消息，经全国老龄委员会组织评选，该中心荣获全国第二届“敬老文明号”称号。这是公司坚持推进“文明有色”“和谐有色”建设取得又一成果。（张国平）

■ 6月4日，“感动中

国”2017群众文化艺术周暨“群文杯”第六届舞蹈器乐合唱电视展演开幕式在北京星光影视园演播厅隆重开幕，以公司退休职工为主体的铜都艺术团伴舞合唱《不忘初心》经过激烈角逐，喜获全国第六届群众艺术周银

星奖。

（李鸿）

■ 6月28日，在黄石市举办的第三届民间文艺团队“百团十佳大赛”中，公司退休职工艺术团参赛的舞蹈《阿里郎》获得第三名，进入市民间文艺“十佳团队”行列。

（樊军）

“安全生产月”活动宣传标语

25. 安全在你脚下，安全在你手中。安全伴着幸福，安全创造财富。

26. 安全、舒适、长寿是当代人民的追求。重视安全、关心安全、为安全献力。

27. 深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。

创文明城市 做文明市民

让文明成为黄石最美的风景！

致广大市民 的一封公开信

广大市民朋友们：

你们好！

全国文明城市是一个城市的综合性最高荣誉，是一个城市最有价值的城市品牌和靓丽的名片。

近年来，我市以“创建为民、全民创建”为宗旨，以提高人民群众的幸福指数为目标，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题和创建工作的薄弱环节为切入点，不断加大创建力度，深化创建内涵，提升创建水平。通过持续深入的文明城市创建活动，全市经济社会快速发展，基础设施明显改善，城市面貌明显变化，市民素质明显提高，城乡文明程度明显提升。

只有文明的市民，才有文明的城市。广大市民是城市的主人，是创建文明城市的主体。创建全国文明城市，需要您的关心、支持、参与和奉献。在日常生活中，应自觉规范自己的言行，注重维护城市文明形象。要改变随便翻越护栏、乱穿马路、闯红灯、乱停乱放、占道经营等秩序意识不强现象；改变随地吐痰、乱扔垃圾、践踏绿地、乱涂乱画、破坏公物、公共场所大声喧哗等公德意识缺乏现象；改变衣冠不整、不对号入座、踩踏座椅、随意使用闪光灯、随意走动、喝倒彩、无序退场等不文明观演观赛行为；解

决关爱意识、礼貌与尊重他人意识、诚信意识和公共服务意识不强等问题。全体市民要共同监督管理好我们的城市，对不文明现象进行劝阻和制止，为创建美好家园贡献自己的力量。

文明在于细节，进步在于积累。市民的一言一行、一举一动都代表着这座城市的形象，展示着黄石的文明程度。希望您能从自身做起，从每件小事做起，以主人翁的使命感和责任感，培育文明精神，提升文明素质，养成文明行为，弘扬文明新风，在社会上做一个好公民，在岗位上做一个好职工，在家庭中做一个好成员。让我们以高昂的热情积极投身到创建全国文明城市活动中，为黄石科学发展、跨越式发展增光添彩。

一个开放的黄石需要文明的名片，一个崛起的黄石需要文明的力量。文明城市呼唤文明市民，文明市民创造文明城市。创文明城、做文明人，我们义不容辞。您的每一份努力，都会让我们离文明更近一步；您的每一份辛劳，都会为城市增辉生色。让我们用智慧、激情和辛勤汗水浇灌出绚丽多彩的文明之花，使黄石早日步入全国文明城市行列！

黄石市精神文明建设
委员会办公室

文明行路

- (1) 行人应走人行道，在无人行道或人行道过于狭窄的地方，必须尽量靠右边行走。
- (2) 穿越马路要走横道线，红灯停，绿灯行；直行通过，从容行走，不要斜穿、猛跑，尤其不要在车前车后疾穿马路。
- (3) 有人行过街天桥或地道的路口，必须走人行过街天桥或地道。
- (4) 要注意文明。在路上遇到老弱病残者、孕妇、儿童或负重的人，应主动让路或护送过街。
- (5) 如不小心碰撞了别人，要主动道歉；别人不小心碰了自己，应表现出宽容的态度。
- (6) 如果与熟人交谈，应尽量靠向路边，以免妨碍

他人通行。

(7) 如与女士一起行路，男士应主动走在路外侧，以应付不测。

(8) 不要三五人勾肩搭背，并排行走，也不要一边行路，一边吃东西或吸烟。



文明乘车

- (1) 排队依次上车，老弱优先，并视实际需要，适当进行搀扶。
- (2) 上车后，不要与人争抢座位。车上若设有老、弱、病、残、孕、怀抱婴儿者的专座，不要去坐。途中如果有老人、病人、残疾人、孕妇、怀抱婴儿的人上车，要主动招呼让座。
- (3) 上车应主动买票，别人为你传递钱、票，要道声“谢谢”。乘坐无人售票车，事先要准备好零钞，上车时自觉投币。
- (4) 在公交车内不吸烟，不随地吐痰和乱扔杂物，不要将头探出窗外。携带鱼、肉等生腥食物，应妥

善包装，避免弄脏他人衣物。尖、硬、易破碎的物品，人多的时候不要携带上车；人少时携带上车，除应妥善包裹外，还应适当安放，以免伤害他人身体。

(5) 下雨天乘车，伞尖要朝下。雨衣要脱下，雨衣和伞都应该妥善放置，不要让雨水沾湿他人衣服。

(6) 在车上与熟人说话应轻声。

(7) 下车要提前准备，在车辆到站之前向车门靠近。车到站，同样不要忘了依次下车和照顾礼让老、弱、病、残、孕和儿童。



文明餐桌

- 节俭用餐，不剩菜，不剩饭； 安全用餐，放心油，放心饭；
卫生用餐，用公勺，用公筷； 文明用餐，不喧哗，不吸烟； 健康用餐，不劝酒，不酗酒。

文明旅游

- (1) 遵守秩序，购票观赏；游人多时，不要拥挤。
- (2) 爱护环境卫生和旅游设施，不在树木、名胜古迹和公共设施上涂抹、刻画。
- (3) 爱护一草一木，不践踏草坪，不攀折花果。
- (4) 保护野生动物，不捕猎，不交易。
- (5) 按规定租退游乐器械。
- (6) 不携带危险物品及动物进入参观游览区，防火防盗，注意安全。

文明居住

- (1) 家庭和睦，互敬礼貌。
- (2) 讲究环境卫生，垃圾要倒在指定地点。
- (3) 浇花养鱼，水莫下滴；花盆花钵，谨防坠落。
- (4) 家中音响，控制音量；夜深人静，最好关掉。
- (5) 邻里矛盾，互谅互让；小孩扯皮，严加管教。
- (6) 公用设施，大家爱护；公共卫生，主动清扫。
- (7) 集体宿舍，卫生重要；铺盖用品，整齐摆放。
- (8) 损坏公物，自觉赔偿；会客晤友，不碍他人。
- (9) 同居一室，真是缘分；室友生病，多多关照。
- (10) 集体生活，丰富多彩；健康娱乐，不要赌博。



从严从实加强企业党建工作

党的十八届六中全会聚焦全面从严治党，开启了全面从严治党的新时代。如何在新形势下融入中心加强党建工作，是基层党组织必须认真思考并加以落实的问题。今年是集团公司全面提质增效攻坚年，也是贯彻落实设研公司第二次党员大会提出“123456”战略规划，推进深化改革、转型发展的开局之年。面对新形势、新要求，我们要充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，从严从实加强党建工作，切实把管党治党的责任扛在肩上、落到实处，为打赢提质增效攻坚战充分发挥党建政治优势和组织优势。在工作中，我们要注重把握好五个方面：

从严从实强党建，必须强化政治引领。要坚定理想信念、提高政治站位。要深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，深刻理解把握治国理政新理念、新思想和新战略，坚决同中央“对表”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个看齐”，确保党和国家的路线方针政策在公司得到全面贯彻落实。

从严从实强党建，必须夯实基层基础。基层是党的执政之基、力量之源。要为企业改革发展提供坚强的组织保证，就要从基本组织、基本队伍、基本制度抓起。要坚持问题导向，确保基层党组织全覆盖，推进党支部建设规范化，组好班子、配齐队伍，靠制度管人、按程序办事，探索党建工作新方法，激发党员群众创造力，为增强活力筑牢根基，为改革发展凝心聚力。

从严从实强党建，必须抓住“关键少数”。人不率则不从，身不先则不信。要坚持党管干部、组织选人的原则。领导干部要以新时期好干部标准要求自己，牢记总书记二十字要求，带好头、做榜样，旗帜鲜明讲政治，加强自律有担当，时刻校准思想之标，上紧监督发条，这样才能产生强大的感召力，带领广大干部职工开创事业发展新局面。

从严从实强党建，必须明确责任担当。实践证明，不明确责任、不追究责任，就做不到从严治党。要完善党建

工作责任制，把党建工作作为硬指标、硬任务，一级抓一级，层层抓落实。切实履行好党委的主体责任、书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”，形成抓党建、强党建的整体合力。

从严从实强党建，必须服务生产经营。要坚持两个“一以贯之”，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实，坚持服务生产经营不偏离，着力构建党的领导与公司治理相统一的体制机制，做到改革发展和党的建设两手抓、两促进。

求木之长者，必固其根本。强“根”固“魂”，全面从严从实加强党建工作，任务艰巨、使命光荣。让我们把责任扛到肩上，把任务落到实处，求真务实、锐意进取，推动公司党建工作再上新台阶，为公司完成年度目标任务、做强做优做大提供坚强保证，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

（设研公司 胡家宏）

筑牢思想上的“防火墙”

习近平总书记在党的十八届中央纪委六次全会上的讲话中指出：“反腐败斗争形势依然严峻复杂，主要是在实现不敢腐、不能腐、不想腐上还没有取得压倒性胜利，腐败活动减少了但并没有绝迹，反腐败体制机制建立了但还不够完善，思想教育加强了但思想防线还没有筑牢。减少腐败存量、遏制腐败增量，重构政治生态的工作艰巨繁重。”由此看来，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，筑牢思想上的“防火墙”尤为重要。

首先，要有自律意识，就是善恶分明、公私分明，增强自我约束能力，管得住心中的“猛虎”。人皆有七情六欲，贪欲是人心中的“猛虎”，也是不少党员干部被腐蚀的主要突破口。不少党员干部觉得拿手中的公权办些私事、利己事无可厚非，然而“蠹众而木折，隙大而墙坏”，腐败思想就从这些方面趁虚而入，生根发芽。“一心可丧邦，一心可兴邦，只在公私之间尔”，越是善恶不分、公私混淆、界限模糊的人，越容易被腐蚀渗透。对于错综复杂的社会现象，我们要保持高度的敏锐性和观察力，只有分得清善恶、辨得出真伪，自觉将权力关进制度的“笼子”里，才能提高拒腐防变的能力，练就金刚不坏之身。分得清善恶真伪，不求一己之私利，就不会被轻易腐化；有坚定的理想信念和追求，坚持大公无私、公私分明，就不

会轻易被“糖衣炮弹”所蛀蚀；有刚性的原则和约束，先公后私、公而忘私，就不会因蝇头小利而短视，不被权钱财物所诱惑，不为声色犬马所困扰。自觉做到耐得住寂寞、守得住清贫、经得起考验，这才是一个共产党员思想上最大的“防火墙”。

其次，要有自省意识，就是“见贤思齐，见不贤而内自省”。对金钱贪易为金钱奴，对美色贪易为美色困，对权势贪易为权力囚，古今中外有不少鲜活的事例可资殷鉴，确实有多少人因为贪欲锒铛入狱，又有多少人因为贪婪身败名裂，由此可见，贪欲危害极大。对此，我们应有清醒的认识，并且“吾日三省吾身”，常思贪欲之害、常怀律己之心，自觉加强党性修养，不断增强抵御各种诱惑的警觉性。明昌坤有言：“世情宜淡，立志贵刚。刚则欲不能出，淡则欲念不起。”孔子云：“不义而富且贵，于我如浮云。”壁立千仞，无欲则刚。只有胸怀坦荡、无欲无求，将“富贵”视为“浮云”，对“名利”等闲视之，才能不为贪欲所害。唐代诗人白居易说：“今我何其德，曾不事农桑。吏禄三百石，岁晏有余粮。念此私自愧，终日不能忘。”封建官吏尚能如此自省，我们更应感到惭愧，不断勉励和鞭策自己，始终以先进模范为榜样，以贪官为警戒，日日为心灵除草，时时给灵魂除锈，在与先进

模范的对比参照中自愧、自励，在思考腐化堕落分子的可悲结局中自察、自省。

再次，要有自警意识，就是“手莫伸，伸手必被捉”。在零容忍惩治腐败的高压态势下，腐败分子将毫无藏身之地。因此，党员干部必须强化自警意识，对手中之权心存敬畏，不要心存侥幸。权力如同达摩克利斯之剑，悬在每个人的头顶，你享受它带来的权威的同时，也避免不了它所带来的风险。只有正确对待权力、谨慎使用权力，才能将达摩克利斯之剑握在手中，为人民谋福利。毛泽东主席曾说：“我们的权力是谁给的？是人民给的。”我们应始终警醒：权力是人民赋予的，就要权为民所用，利为民所谋。如果我们不敬畏手中的权力、不善用手中的权力，必将受到党纪国法的惩处。正确行使权力，就是要严格遵守党纪国法，切实做到公私分明、克己奉公，秉公用权、谨慎用权。“不虑于微，始成大患；不防于小，终亏大德。”给权力套上“紧箍咒”，这才是对权力正常运行的最好注解。对于基层普通党员来说，不能因为手上没有什么权力就放松对自己的要求。要知道，党员的一言一行都关系到党组织的先进形象，影响到企业改革发展、和谐稳定的大局。因此，我们必须按照“两学一做”的要求，见微知著、拒腐防变才行。

（铜绿山矿 万萍）

安全是最大的责任

老公：

你好！结婚这么多年，我从没收到过你写给我的情书，没想到我倒先提笔给你写信了。但是今天这封信比情书更重要，更能代表我对你爱的表达。因为最美的爱情都来自于安全之舟的呵护，最美的亲情都盛开在安全之花的花园里。

老公，安全生产是一个老生常谈的话题，也是伴随着企业发展永恒的主题。没有安全作为基石，一切都是空谈，一切都是空中楼阁。我相信你比我更清楚安全之于生产的重要性，你比我更多见到过生产一线鲜血的教训，你比我更深刻地感受过单位职工妻离子散的伤痛。因此，作为妻子，

今天，我只能给你送上两个字：责任！对于家庭，你个人的安全就是对家庭最大的责任；对于单位，管好安全就是你对企业最好的责任。

进入今年以来，我也听说了矿里的安全形势不容乐观，特别是“3·12”险情在给当事人造成巨大伤痛的同时，也给矿山的生产蒙上了一层阴影。你作为一名矿山中层管理者，又工作在安全生产十分重要的水电车间，必须对分管的安全工作引起足够的重视。“安全生产责任重于泰山”，你要让它成为你做好安全工作的座右铭。许多安全事故的发生并不在于制度的缺失，而在于责任意识的淡薄，思想上

的麻痹大意。当你带领你的职工上山作业时，一定不要纵容他们的这些行为：临时性工作不填写工作票、操作票；需要停电作业的在没有停验电、挂地线的情况下就开始工作。当你发现安全生产中的违章、隐患时，一定不要放过这些行为：不按操作规程作业、不穿戴好劳保用品就爬上电线杆；不听从指令冒险作业。因为，这些都是你的责任。今天，你给他们的是一张“黑脸”，明天你看到的才会是一张张“笑脸”。

今天，我们的公司发展了，我们也过上“有车一族”的生活。但是也给你的个人安全增加了风险。在此，我也要对你

的安全行车提出一点要求：一要养成良好的驾驶习惯。出门在外，大家都在赶时间，宁慢三分、不抢一秒。二是要做“中国好司机”。不酒后驾车，不疲劳驾车，更不能闯红灯。以上两条，如有违反，回家跪“搓衣板”！

我们也要携起手来，从自己做起，从身边的小事做起，时时、事事、处处讲安全，以个人的微薄之力垒筑起大冶有色千亿元大厦的安全基石，共同实现我们的“家庭梦”“矿山梦”“有色梦”！

爱你的妻子：徐雪飞
2017年6月

注意安全 谨慎驾驶

老公：

因为同在冶炼厂工作，恋爱时我们都不曾写过几封书信。现如今，我们都是用QQ、微信的方式传送家事，但此刻我要郑重地给你写下这一段文字。

家是责任。我们一起携手走过了18个风雨岁月，孩子上高中了，每次你过来，女儿就无比地欢呼雀跃；我和女儿去学校锻炼，看到别人打羽毛球，她总会说，“老爸比他们厉害多了”；女儿周日去上晚自习，每次总要你送她到校门口，一路上都挽着你的胳膊，我能想像得到，一路上有父女俩说不完的话……你是那么的好，每个周末都给我们做好吃的，还给我们买水果、酸奶，陪我们爬美丽的柯尔山，带我们品尝奇怪的美食。你走的时候，冰箱里的鸡蛋、面条、火腿肠就会装满……我们真切地懂得：家人在哪里，哪里就是家。你是我们的骄傲，更是我们的依靠！

每每看到新闻里报道的交通事故，场面都让人触目惊心，虽然每一起事故各不相同，

但原因都是相似的，那就是司机超速行驶、注意力不集中、操作错误、心理烦躁等所致。由此，我更加担心在高、危、险岗位上工作的你，虽然你稳重的性格、熟练的操作技能足以让我放心，但万事毁于自满、损于大意。特别是出长途车回来时，你带着疲倦的身体，熬着血丝的双眼去加班时，作为妻子的我尤为担心。老公，“注意安全，谨慎驾驶”是我对你一切浓情蜜语的代言。

记得刚开车时，有一次你出省4天，我白天一个电话都不敢打、信息也不敢发，因为你可能在高速上；嘱咐你晚上早点休息，中午午睡，以确保开车时精神饱满；你一个人吃饭，怕你营养不够，我就带些汤给你喝……更知道，你安全行驶的背后，不仅仅是我们一个家，车上的同事都有一个家。确保自身安全，是你、是他们、还有我们，以及千千万万个他共有的最基本的责任！

“良厦千间，只住一间；良田千顷，只食一瓢。”守住一个温暖的小家，你会觉得特别快乐。

爱你的妻子：方方
2017年6月

爱无止境 平安是福

亲爱的妈妈：

记忆里，这大概是我第一次给您写信吧，时光荏苒，一去十几载，是您辛勤的哺育和殷切的教导让我从咿呀学语的孩提长成如今的模样。让我怎样报答您和爸爸的重于泰山的恩情？！

亲爱的妈妈，您在工作岗位上奉献了整个青春，回到家，洗衣做饭的，仍是你，我怨当初自己年少无知不懂妈妈的辛苦。记得小时候，你上三班倒，上夜班时您为了不把我吵醒，总是悄悄地开门，悄悄地走。您当时上班的路并不是现在好走的水泥路，而是混着泥土与杂草的土路。还记得有一次您摔伤了手，谁都不说，直到您破天荒地叫爸爸去洗碗，我才注意到您绑了纱布的手。我握着您的手，手心温暖依旧。从那以后，爸爸就常送您去上夜班，因为我们心里都清楚，我们不是彼此生命里的匆匆过客，而是血浓于水、福祸与共的彼此心里最重要的人！

亲爱的妈妈，“路有尽头，爱无止境。”知道您省吃俭用只为了把最好的留给您的女儿我，如今鸟儿到了该飞得年纪，您纵不舍，而我心亦如是。写信，从来都是一件关乎感情的

事，且让我在这封沉甸甸的家书里留下我对您诚挚的祝愿。

亲爱的妈妈，愿您平安，我们家周围车多，记得过马路千万当心，等红绿灯时别着急，步步留心最重要；亲爱的妈妈，愿您平安，少和爸爸吵架，老夫老妻一辈子了，又有什么好计较的，反正迟早会和好，何必拿身体开玩笑；亲爱的妈妈，愿您平安，如果有哪里不舒服了，一定要去医院看看，不必在意钱的多少，毕竟健康价更高；亲爱的妈妈，愿您平安，别再像以前那样操劳了，别再像以前那样为我担心了，您把自己照顾得好好的，便是我最大的满足。

看着新闻报道里触目惊心的教训，我不得不害怕又心疼，您工作的时候一定要牢记操作规程与前辈们积累的经验，树立“安全第一”的意识，注意细节，保证安全，因为无论出什么事，我的心灵都承受不起！记得照顾好自己，要健健康康的，平平安安的，平安是福啊！

爱你的女儿：易珂睿
2017年6月



■ 近日，公司机关党支部认真传达贯彻集团公司《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》相关要求，深入扎实开展“两学一做”学习教育。（博宣）

■ 近日，为让广大一线职工都能及时了解公司的形势任务，公司党群工作部利用现场设置的公示栏对每期《大冶有色报》进行张贴，受到职工欢迎。（杨自良）

■ 近日，公司机关分会组织开展“安康杯”系列活动，受到机关职工的积极响应。大家结合切身实际，撰写《安全家书》，进一步营造安全生产氛围。（博宣）

■ 近日，公司机动能源部在废弃电器拆解分公司污水处理站项目施工中，严密施工组织设计，强化安装过程的质量安全管理，明确施工中的每一道控制节点，使污水处理站项目一次性通过黄石市环保局的环境验收。（石中启）

■ 6月23日，因黄石市住房公积金个人信息网上查询系统升级，账户需通过预留手机号重新注册。为方便广大职工注册信息，公司企管人力资源部安排专人负责为职工统一办理该项工作。（杨也萍）

■ 6月20日，废弃电器拆解分公司冰箱拆解量高达1497台，刷新今年冰箱拆解历史单日最高纪录。（田鑫）

■ 6月28日下午，废弃电器拆解分公司召开二季度治安综合治理评审会，通报了分公司二季度治安、消防、信访、普法等工作情况，并对该分公司的消防安全等工作进行检查。（胡望兵 田鑫）



博源环保公司参加环保部专项信息管理系统座谈会

本报讯 6月27日，由国家环保部固体废物与化学品管理技术中心举办的废弃电器电子产品回收处理信息管理系统应用企业座谈会在北京召开。博源环保公司作为全国109家应用企业之一派员参加了会议。

我国电器电子产品报废量不断增加，已成为世界第一大废弃电器电子产品产生国。根据国家工信部数据统计，目前，中国每年主要电器电子产品

报废量超过2亿台，重量超过500万吨。目前在国家环保部和财政部的大力支持下，利用信息化管理系统对109家企业拆解情况进行监督。这次会议主要介绍废弃电器电子产品回收处理信息系统（管理端）功能，以及企业建立废弃电器电子产品回收处理信息系统要点。座谈会上，各企业提出相关问题，环保部专家作出解答，会后各企业操作人员对系统进行上机操作，为企业搭建系统打下了良好的基



础平台。通过这次会议，该公司对信息管理平台建设有了更深入的了解，并将更加严格地

执行废弃电器电子产品回收处理规范，努力打造一流国家“城市矿产”示范基地。

（陶俊）

接受集团公司检查组安全工作检查

本报讯 6月27日，集团公司检查组一行对博源环保公司二季度安全生产工作开展检查。

此次检查，重点检查了该公司的职业健康安全管理以及装卸作业安全管理、劳保用品穿戴管理等规范落实情况，并

提出了切实的改进意见和建议。该公司为确保今年“安全生产月”活动取得实效，实现全年安全生产工作的目标，针对此

次检查出的安全生产隐患，制定了具体的整改方案，并逐项进行整改落实，持续保持良好的安全发展态势。（余子南）

接受集团公司工会“年中考”

本报讯 6月28日，博源环保公司工会工作迎来“年中考”。由集团公司工会相关负责人带队的检查组，对该公司半年来各项工会工作的开展和推进情况进行了系统检查考评。

检查组从“听、评、看、

问”四个方面展开检查。首先听取了该公司工会负责人就半年来重点项目劳动竞赛、职工创新创效、“三百活动”及困难职工帮扶等工作开展情况的汇报，以及下半年如何开展推进重点、亮点工作的介绍。

随后，检查组邀请来自该公司各分会的会员代表进行了“职工评家”测评，查看基础资料和台账，并就工会工作相关问题询问了该公司参加检查考评人员。检查组对该公司工会工作取得的成绩表示肯定，也

就该公司工会在开展工作中遇到的一些实际问题提出了指导性意见，指出要进一步扎实开展好工会各项基础工作，真正做到融入中心服务生产，全心全意为职工服务，做职工的“贴心人”。（喻亚丽）

参加集团公司环保知识抢答赛获奖

本报讯 6月27日下午，博源环保公司组队参加在铜花大酒店举行的集团公司环保知识抢答赛活动，最终取得了三等奖的好成绩。

该公司作为环保型企

业，一直以来十分重视生态建设、绿色发展等环保理念的宣贯工作，特别是在6月份“安全环保月”活动期间，公司上下掀起了安全环保知识学习热潮，大家以掌握安

全规定，了解环保知识为荣。在此氛围下，公司自行举办了安全环保知识竞赛，活动的开展得到了集团公司安全环保部的充分肯定。此次参加集团公司环保知识抢答赛

获奖，进一步鼓舞了该公司加强环保管理的士气，为营造良好氛围，保持生产经营稳健发展起到了积极的促进作用。

（童聪）

开展管理提升互查互帮活动

本报讯 6月26日，博源环保公司由各分公司企管员组成的检查组一行对各分公司、部室管理提升工作进行交叉检查，通过发现问题、沟通问题、指导问

题的方式进一步提高该公司基础工作的管理水平和人员的思想认识。

检查组重点检查了各分公司、部室所属区域5S管理的标

准和责任区域定置图、人员5S管理知晓、标准执行、公司规章制度执行及精益理念学习贯彻等工作情况。对于在现场发现的问题，检查人员在指出不足的同时，

大家相互探讨，帮助提出有效解决办法。此次检查，既指出了问题，又进一步开阔了大家的管理提升思路，这种检查方式得到了公司上下的一致赞赏。（周康）

从严治党管党在路上

你一路走来
古田会议烙下你历史的印迹
遵义会场回荡着你铿锵的决议
激浊扬清
正本清源
三大作风引领前行的步伐
带领人民披荆斩棘立于世界东方

你一路走来
高举毛泽东思想旗帜鲜明
践行邓小平理论步伐坚定
十一届三中全会迎来新生
党的章程这一刻把你书写
整党风
顺民意
政治生活步正轨
改革开放谱新篇

你一路走来
从严是你不变的承诺
政治是你坚定的本色
纪律是你定下的红线

规矩是你优良的传统
打老虎
拍苍蝇
人民喜笑颜开
中国梦响彻全世界

你一路走来
十八届六中全会的劲风
吹拂神州大地
准则条例严纪律
新的领导核心高瞻远瞩
讲政治
抓监督
奏响了从严治党管党的集结号

牢记宗旨再出发
不忘初心
继续前进
从严治党管党
我们永远在路上

（铜绿山矿 柯志鹏）

庆祝『七一』

有一首歌
在神州大地上传唱
在中国人民的血脉中流淌
在大冶有色上空回荡
这首歌
给我们力量
给我们自信
给我们永远前进的动力
这首歌
叫《没有共产党就没有新中国》
这首歌
指引了我们前进的方向
照亮了我们幸福的生活
点燃了富强文明的篝火

激发了大冶有色人
不畏艰难的斗志
我们相信
没有共产党
就没有新中国
就没有大冶有色辉煌的今天
庆祝“七一”
我们又唱起了这首歌
我们听到大冶有色正在呼唤
努力吧，奋斗吧
为了千亿有色奔跑吧
共创美好的明天

（冶炼厂 芳草）

感恩大冶有色

时光轮回，眨眼一甲子，大冶有色六十多年的风雨兼程，历史的长河山川有着父辈艰辛的付出，留下他们奔劳的足迹和流淌的汗水。无论企业是辉煌时刻，还是经济低迷时期，执着和守望是他们不变的信仰和追求。

我，作为有色职工的后代，踏着父辈的足迹，延续着父辈坚韧不拔、任劳任怨的品格，默默无闻地在企业工作已经二十多年。回首经历的岁月，平平淡淡，却也没有什么辉煌去值得骄傲，去留恋，细想起来，毕竟还是有了经历，有了过程，自己成长了许多，也不觉得有所遗憾。只想怀着一颗平常心，去感恩企业，去回报这个大家庭，以平常的心态与企业共成长。

作为企业一名普通职工，二十多年的工作经历，让我也懂得了珍惜。珍惜自己的工作，珍惜自己的岗位，关心企业发展变化，珍惜与人为善、和谐相处的缘分。在企业，也许我的努力和付出微不足道，但是我更愿意把这看作是我们企业凝聚成河的一滴水，水滴汇入大河，这也就够了，也就无怨无悔。作为公司一名普普通通的职工，能立即见效的工作就是岗位上再精心一点，本职工作上再尽职尽责一点。

尺有所长，寸有所短。其实，二十多年来在有色工

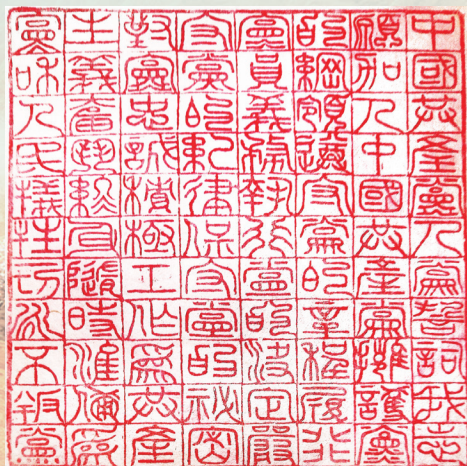
作的过程，就是职工相互弥补、共同成长的过程，人人都不是天才，任何人都是从零开始的。勤于学习，才能成就事业；勤于动手，才是成功的起点。二十多年来见证企业的成长，特别是这几年，有色冶炼厂的设备改造，工艺更新，澳炉建设，三十万吨铜冶炼清洁示范项目建成投产，产能增加了，环境变好了，自己的收入也提高了，职工的获得感也增强了。伴随着企业的变化，我们也在慢慢地进步，而要成长，就要历经风雨和磨练，置身于企业肥沃的土壤，撒下希望的种子，精心呵护属于自己的责任田，才会收获满满。

今天，我为能拥有一份踏实而稳定的工作而感到幸运，要知道，还有多少人在奔波，在烦恼，匆忙的脚步不曾停止，为找不到理想的工作而彷徨迷茫奔波，我为自己是企业这个大家庭中的一员而感到自豪，我为自己能拥有一个实现自我人生价值的工作岗位而感到高兴，我为企业能为我们提供各种展示自我能力的舞台而感到幸福。

我不愿把“热爱”两个字加在“大冶有色”的前面，因为“热爱”太简单，而我最愿意用“感谢、感恩”，对我的企业说一声“感恩大冶有色！”。

（冶炼厂 张晓霖）

入党誓词
博源环保公司 杨伟



中国共产党入党誓词：我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

铜山口矿召开专题讨论会



本报讯 6月21日，铜山口矿召开“严纪律、转作风、强担当”专题讨论会。该矿领导班子成员、中层管理人员及部分职工代表参加了会议。

会上，首先由该矿党委负责人代表领导班子作了对照检查，并接受与会人员评议。随后抽取部分中层管理人员进行个人对照检查，汇报人员分别从“严纪律、转作风、强担当”三个方面存在的问题与不足，问题形成原因分析和下一步改进措施进行了深刻剖析和陈述。该矿主要负责人要求：一是

要提高认识严纪律 二是要问题导向转作风 三是要有所作为强担当。该矿党委负责人也在会上要求矿各级党组织要以问题为导向，找准切入点，召开好“严纪律，转作风，强担当”专题讨论会；全体党员干部要发挥模范带头作用，在成本管控、精益管理、勇挑担子等方面做出表率；各单位、部室要针对问题做好落实整改考核工作，督促本单位党员干部列出问题清单，实行“销号整改”，党委工作部要对党员干部落实整改情况进行专项检查考核。（汪纯）

开展管理评审活动

本报讯 6月20日，铜山口矿开展管理评审活动，对上半年管理工作进行总结，并部署下半年管理工作。

为检验该矿各单位、部室上半年推进制度管理相关工作的成果，该矿企划

部6月中旬在全矿范围内针对管理工作存在的问题进行了收集汇总。在当天召开的管理评审会议上，对问题进行了讨论识别，并提出对应解决的意见和建议，形成审议结果，最后输出进行整改落实。

评审结束后，各单位、部室根据审议结果进行改进，该矿企划部将组织相关人员进行后期验证工作，确保该矿各单位、部室制度管理工作顺利推进。

（汪纯）

复测 -220 米中段巷道坐标确保贯通质量

本报讯 6月12日，铜山口矿坑采车间组织技术组技术员对井下 -220 米中段北岩巷道导线点进行复测，为 -220 米中段北岩运输巷贯通提供技术支撑。

为了确保巷道贯通质量，减小巷道贯

通时高程、中线误差，当天上午，该车间组织技术员对巷道导线点进行复测。技术员利用全站仪、水准仪专业测量仪器，采用导线测量法，逐一对 -220 米中段主石门巷至北岩运输巷导线点坐标进行重新测

量。复测完毕后，技术员利用电脑软件对测量数据进行处理，计算巷道两侧误差值。施工人员再根据这些误差值在施工过程中进行调整，确保巷道贯通时高程、中线误差控制在允许范围以内。（邹子希）

坑采车间开展党组织共建筹划“七一”活动

本报讯 6月16日，铜山口矿坑采车间党总支与华冶项目部党支部开展党组织共建活动，对纪念建党96周年系列活动进行统筹安排。

该车间党总支在“七一”来临之际，

与共建单位华冶项目部党支部共同策划“七一”党员活动方案，活动内容包括举办公司党建质量管理体系BO版党建贯标知识培训、“我爱有色、安全同行”征文、观看廉政警示教育片、帮助慰问困难党员

等活动。与此同时，该车间党总支以矿党委部署在全矿党员、干部中开展“严纪律、转作风、勇担当”大讨论活动为契机，对照各自岗位职责查找自身问题和不足，为车间安全生产保驾护航。（洪成刚 罗铮峰）

露采车间举办边坡和排土场灾害预警及控制培训

本报讯 6月26日，铜山口矿露采车间开展矿山边坡和排土场灾害预警及控制培训，提升车间相关职工露天采场灾害预警处理能力，保障企业及职工生命财产安全。

培训通过观看视频、ppt对案例进行分析后讲解的方式进行，主要对露天矿山边坡和排土场灾害基础理论、预警技术、指标体系、指标权重进行学习，着重讲解了露天矿山边坡和排土场灾害预警方

法及应用知识。据了解，该车间上半年安全生产情况平稳，车间带头组织多次安全知识培训，基层班组主动每周自学，职工安全生产责任意识较以往提升明显。

（杨晓声）

■ 6月24日，露采车间举办安全培训班，将安全意识融入该车间每个干部职工的心中。（汪纯）

■ 6月24日，坑采车间党总支组织本单位党员和华冶项目部党员开展义务劳动，对井下 -160 米中段主巷道路面、水沟进行清理，向建党96周年献礼。（罗铮峰）

■ 6月25日，选矿车间组织职工对新尾矿库清水泵进行抢修，为该矿尾矿库安全度汛提供有力保障。（邹子希）

■ 6月22日，坑采车间以“安全生产月”活动为契机，举办井下顶板处理现场培训，进一步提升车间内作业人员顶板处理的技术水平。（李德中）

■ 6月20日，露采车间机关党支部组织党员、入党积极分子对该矿98公路排水沟进行了清理，用实际行动发挥党员先锋模范作用，展现党员担当奉献风采。（杨晓声）

■ 6月22日，选矿车间碎矿大班利用停车维护设备间隙，组织人员对8#运输机皮带进行更换。（胡汉高）

■ 6月22日，露采车间基层班组顺利通过公司安全标准化验收，标志着该车间安全标准化班组建设工作取得实效。（马跃）

■ 6月21日，露采车间铲装大班组织维修工对pc-700挖机铲斗进行更换，为后续生产助力。（江帆）

动力分公司专题讨论自查自纠

本报讯 6月19日,动力分公司召开“严纪律、转作风、强担当”专题汇报会。集团公司党委组织部相关人员,该分公司领导班子成员、科职管理人员,一、二、三级工程师和部分党员代表参加了会议。

会上,该分公司主要负责人通报了分公司党委“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论自查工作情况。

接着,现场抽查的10名科职管理人员作了个人对照剖析情况汇报。该分公司主要负责人对科职管理人员的自查汇报进行了点评,肯定大家的自查工作深刻、准确,认为分公司的专题大讨论活动收到了较好的教育效果,要求大家按照自查材料细化整改措施,即知即改、立改立行,并对下一步全面从严治党、

落实“两个责任”提出了具体要求:一是两级党组织要履行主体责任,把纪律挺在前面,提高政治站位,严格执行落实监督执纪“四种形态”办法,抓早抓小,动辄则咎,发现错误苗头要及时谈话提醒。二是分公司纪委要落实监督责任,对职工群众反映强烈,能够解决而长期得不到解决的背后暴露出的不作为、

慢作为、乱作为问题,要对直接责任人直至分管领导严肃追责问责,对查处的典型案例一律点名道姓曝光,对各类违规违纪问题严肃查处。要充分保障党员知情权、监督权,鼓励和支持党员在党内监督中发挥作用。

(童华敏)

完成百台过电压保护器确保供电安全

本报讯 6月18日,动力分公司供电车间对黄金山配电站10kV供电系统更换了无间隙过电压保护器10余台。

该分公司为落实《电业安全工作规程》“两票三制”中的设备定期试验轮换制,将已达到使用年限的过电压保护器进行全面更换,避

免因设备受潮等原因导致电气事故的发生,从根源上确保了供电系统安全稳定运行。分公司利用此次澳炉停产检修期间,提前谋划、合理调度、精心组织。一方面严格按照“两票三制”的要求,现场调度落实停电安全措施,进柜施工前向作业人员进行安全技术交底;另一方面做

好施工质量验收工作,每台过电压保护器安装完后都有专人进行严格检查,确保设备完好、螺丝紧固无松动。据统计,经过连续多天“白加黑”工作,该分公司共计完成对所辖6-10kV供电系统100余台无间隙过电压保护器的更换安装任务,确保了供电安全。(陈琦)

“清凉小分队”慰问一线岗位职工

本报讯 6月21日上午,动力分公司组织三支“清凉小分队”奔赴各个岗位开展高温送“清凉”慰问活动,为坚守在一线岗位的职工们送去“清凉”。

连日来,该分公司及时将防暑降温的纯净水与西瓜送到各个一线岗位。每到一处,该分公司主要负责人都要再三叮嘱职工们既要工作好,也要休息好,合理安排

作息时间,注意防暑降温。特别是提醒在海事局检修现场和公司总部大院门前电路抢修现场的作业人员,更要做好防暑降温工作,确保安全施工。(马爽 王克娇)

举办安全环保知识抢答赛

本报讯 6月13日,动力分公司在工会楼举办安全环保知识抢答赛,5支代表队参加此次比赛。

该分公司工会根据实际情况,结合当前“安全生产月”和“环境保护月”活动内容,在赛前进行了

动员,制定了详细的抢答赛活动方案,要求每支代表队必须有一名副科职以上干部参赛。

比赛包括必答题、抢答题和风险题三个环节。经过激烈的角逐,分公司机关、营业、供电代表队分别取

得了一、二、三名的好成绩。此次比赛,使全体职工更多地了解安全环保常识,提高安全防范、环保管理的意识和能力,形成了积极支持和参与安全发展、绿色发展各项工作的浓厚氛围。(陈子辉 王克娇)



6月13日,动力分公司举办“集善有色,情系助残”募捐仪式,召集所有副科职以上管理人员和一、二、三级工程师进行集中募捐。

自5月下旬以来,该分公司按照集团公司统一部署,广泛开展募捐宣传与发动工作,采取各车间分散募捐与分公司集中募捐相结合的方式抓落实。目前,分公司共计募捐8400元,后期陆续还有职工捐款。(童华敏)

■6月13日,供水车间更换该车间所属黑板报、宣传栏,宣传国家能源“十三五”规划及节能方面相关知识,进一步增强全体职工的节能环保意识。这是该车间开展“全国节能宣传周”活动的一个缩影。(石磊)

■6月15日,供水车间经过28天的奋战,圆满完成了对日常水泵电机、提升机及刮泥机的维护检修,以及对黄石泵站高压柜进行电气试验等任务,确保该车间供水系统安全运行。(石磊)

■6月13日,营业车间党支部集中开展“严纪律、转作风、强担当”专题学习讨论活动。针对该车间全体党员、干部实际情况,深入剖析了在纪律、作风、担当方面存在的问题,明确了改进的方向。(何平)

■6月26日,营业车间组织抄收班、客户服务部、计量班等20余人,在新下陆东二村开展供电故障抢修反事故应急联动演习活动。为即将到来的高温期故障抢修做好准备,保障居民区供电畅通。(何平 刘苏)

■6月16日,电讯车间完成新下陆华盛小区光纤网络数据优化工作,后期还将对西南、中心区域进行光纤网络数据优化,力求给光纤用户提供一个快速、稳定的上网体验。(郭琴)

■6月20日,由于黄石市税务系统紧急升级,致使电讯车间营业厅无法正常收费。为确保用户正常缴费,营运班黄群、龙芳两位女班长连夜加班调试收费系统。截至21日中午12点30分,营业厅恢复正常收费。(郭琴)

物业公司举办诗歌诵读比赛



本报讯 6月5日，物业公司举行“中国梦·廉洁情”诗歌诵读比赛。该公司领导班子成员、各部室负责人、部分党员观看了比赛，从预赛晋级的8组选手参加了决赛。

比赛现场高潮迭起、掌声不断，选手们深情的诵读配上轻柔缓和的音乐扣人心弦，激发了大家对“中国梦”的向往和对“廉洁情”的追求。

经过1个多小时的激烈角逐，该公司办公室魏琴、魏莱共同诵读的《以人民的名义》从众多参赛选手中脱颖而出，摘得桂冠。

此次比赛充分展现了该公司干部职工崇廉守纪的良好精神风貌，对于进一步弘扬廉洁文化，营造风清气正的工作氛围起到了促进作用。

（魏琴）

开展“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论

本报讯 6月23日，物业公司召开“严纪律、转作风、强担当”专题讨论会，该公司领导班子成员、中层管理人员参加了会议。

该公司党总支高度重视本次会

议，会前做了充分准备，制定了详细工作方案，明确了时间节点。会上，该公司党总支负责人首先代表领导班子作了对照检查，并接受了与会人员评议，随后抽取7名中层管理

人员进行个人对照检查。汇报人员分别从严纪律、转作风、强担当三个方面存在的问题与不足，问题形成的分析和下阶段改进措施进行了深刻剖析和陈述。

该公司党总支负责人要求，全体党员、干部都要以本次专题大讨论为契机，深入开展整治活动，提振精神，改进工作，全面推进公司转型发展。

（魏琴）

物业公司举行冶炼楼拆迁户公租房配租仪式

本报讯 6月7日，物业公司公共设施管理部在紫新苑小区为集团公司148栋拆迁住户举行公租房配租仪式，40余户拆迁家庭根据

拆迁先后顺序选取了公租房相应房号。

148栋属于危房，该栋的拆迁工作是集团公司今年的重点工作之

一，此项工作由物业公司具体负责实施。该公司为解决148栋内约60户住户的安置问题，积极寻求市政府支持，获得紫新苑小区200

套公租房房源。这200套房源除了安置148栋拆迁住户外，其他房源将会面向集团公司无房职工进行配租。

（胡宏）

做好参加下陆区第三届消防技能比赛准备工作

本报讯 6月16日，物业公司为进一步提升消防安全重点单位的自主消防安全管理能力，树立重点单位消防安全主体责任意识，夯实各单位微型消防站救早、灭小和“3分钟到场”扑救初起火灾能力，在组织液化气供应部相关人员参加下陆区相关单位落

实消防安全主体责任培训班学习的基础上，组队准备参加下陆区第三届消防技能比赛。

本次比赛也是推动社会单位落实消防安全主体责任，加强微型消防站建设的一种有效举措，也是对下陆区相关单位消防安全自主管理水平和微

型消防站建设的一次集中展阅。该公司之前就精心组织安排参赛队员进行一系列有针对性的消防技能训练，争取在比赛中取得好成绩，并以此次比赛为契机，提升消防技能素质，切实加强本单位消防安全管理。

（刘清）



6月27日，物业公司职工胡顺莉将一封感谢信送到该公司工会负责人的手中，对该公司领导班子及全体同事为她们全家提供精神上、经济上的支持和帮助表示深深的感谢。

（魏琴）

■6月12日，液化气供应部开展安全知识答卷活动，旨在强化安全知识，增强岗位能力，进一步提高全体职工安全意识和在实际工作中的安全防范能力。

（刘清）

■6月20日，公司举行“集善有色，情系助残”爱心募捐活动，公司领导班子成员及全体中层管理人员积极参与活动，

并筹集善款3900元。

（胡顺芹）

■6月23日，公司党总支组织党员干部职工为物业公司支部困难党员进行爱心捐款，大家积极响应。短短2天，该公司党总支便将13340元善款及全体物业人最真诚的祝福送到这名困难党员的手中。

（魏琴）

铜绿山矿开展安全述职述责活动

本报讯 6月22日，铜绿山矿组织开展安全述职述责活动。大冶市金湖安监办主要负责人，公司安全环保部相关负责人和该矿主要负责人担任专业评审。

该矿创新“安全生产月”活动形式和载体，安排全矿10家单位的主要负责人进行安全公开述职述责。各主要负责人结合本单位安全生产的实际情况，对本单位安全生产工作负有的7项职责进行述职述

责。出席本次活动的公司、金湖办和该矿领导组成的专业评委，以及由10家述职述责单位分管安全的副职担任的大众评委，联合为述职述责者进行打分。金湖安监办主要负责人对该矿安全生产工作提出了要求：一要普及安全知识，提升全民安全素质，营造更好的“安全生产月”活动氛围；二要增强安全工作的信心、决心，希望各级安全工作人员把安全生产工作抓在手上、



扛在肩上、记在心上，每一天都能够“从零开始，为零奋斗”。

（方园 姜军）

尹东升喜获“中央企业技术能手”称号

本报讯 6月21日，铜绿山矿青年职工尹东升从该矿工会领取了由国务院国资委颁发的“中央企业技术能手”荣誉证书，这是他继获“中国有色集团技术能手”“公司劳模”“最美有色人”等荣誉后的又一殊荣。

尹东升是该矿采掘一车间技术组副组长，车间劳模创新工作室暨大学生培养基地主持人。在井下采矿技术一线岗位，他兢兢业业，勤于钻研，快速成长为采矿技术骨干。他通过规范掘进采矿凿岩工作量、炮孔装药系

数、采场岩性分类、优化爆破方案等措施，改善爆破效果，有效降低了车间火工材料成本。在全面主持该车间劳模创新工作室暨大学生培养基地工作后，他组织开展的“高分段嗣后充填采矿法”和“深孔一次爆破成井研

究”等技术攻关均取得工艺技术新突破。鉴于尹东升在岗位上带头弘扬爱岗敬业、精益求精、勇于创新的工匠精神，为企业创新发展、转型升级作出的贡献，他受到国务院国理委命名表彰。

（梅晓艳）

推进全粒级尾砂沉降与固结工艺技术研究试验



本报讯 6月19日，在完成砂仓进料方式的改造后，铜绿山矿技术科、充填车间与武汉开圣工程

设计研究有限责任公司技术人员持续推进全粒级尾砂沉降与固结工艺技术研究工业试验。

由于前期进行的全粒级尾砂沉降与固结工艺技术研究工业试验效果不理想，双方技术人员在分析原因后，参考深锥浓密机内部构造，根据长沙矿山研究院提供的优化设计方案对砂仓进料方式进行改造。在缓冲桶内部增加切面环形槽和脱气装置，砂浆进入缓冲桶后沿桶壁环形槽流入桶底，通过桶底管道流入砂仓中心点；中心给料井向上延长、中心给料井安装缓冲分配矿浆装置，避免矿浆垂直落下，打散已形成的絮团。

（梅晓艳）

举行安全环保知识抢答赛

本报讯 6月16日，铜绿山矿举行以“绿水青山就是金山银山”为主题的安全环保知识抢答赛。

此次抢答赛共有11支代表队参加，经过2场预赛后，6支代表队进入了决赛。此次抢答赛内容主要包括安全环保知识及规章制度，分为必答题、抢答题、风险题三种题型。最终，该选矿车间代表队因队员表现出色，获得第一名。

（方园 张萃萃）

■ 6月20日，公司退管中心送《老年人保健品消费维权》和《中医养生保健》知识讲座到铜绿山矿。

（周显）

■ 6月22日，矿工会采掘一车间分会启动“学劳模、爱岗位、创业绩”劳模宣传系列活动，掀起“向劳模学习致敬”热潮。

（徐鞘）

■ 6月22日，综合服务中心联合工程科、安全环保科、武装保卫科

对该矿生活区、生产区房屋进行安全检查，及时消除房屋安全隐患。

（曹友兵）

■ 6月21日，运销车间综合班挂点领导与职工一同进行铁道隐患整改作业，固化下基层转作风，狠抓安全防汛工作。

（许宁超）

■ 6月20日，选矿车间对碎矿除尘水管道进行改造，以提高选矿经济技术指标。

（汪桥）

■ 6月20日，机关生产党支部开展“学党规、严纪律、转作风、强担当、比奉献”专题学习讨论活动，以实际行动助力生产经营。

（徐鞘 曹珍枝）

■ 6月19日，矿工会采掘一车间分会积极组织“一封安全家书”活动，号召职工家属们拿起笔写下对亲人的安全嘱托。

（吴燕峰）

■ 6月19日，劳动服务公司领

导分别到挂点班组参加安全承诺签名活动，以实际行动全面落实企业安全生产主体责任。

（吴兵）

■ 6月19日，水电车间对供电辖区内存在私拉乱接现象的住户进行排查整治，保障矿内住户用电安全。

（方园 王芳）

■ 6月16日，选矿车间开展安全“四个一”活动，强化安全管理责任，促进安全生产。

（柯乐 詹小兵）

冶炼厂开展检修后安全环保检查工作

本报讯 6月21日，冶炼厂结合“安全环保月”活动，积极开展检修后安全环保专项检查工作，进一步查找、消除生产现场和设备中的安全环保隐患。

此次检查分三组进行，主要对各单位各类事故防控、安全环保基础管理、现场“三违”管理、安全操作规程执行、重点领域安全监管、消防基础管理等工作情况进行专项

检查。各检查小组根据检查内容直接进现场分头检查，并向受检单位及时反馈检查结果，详细记录受检单位反映的问题及隐患。各单位根据生产实际情况，制定详细安全环

保检查方案 and 标准，对检查中发现的问题和隐患及时整改到位。对一时难以整改的，也要制定临时防范措施，实施跟踪监控，并报厂安全环保科备案。（鲁方昆 黄冬来）

开展助残募捐活动



本报讯 6月22日，冶炼厂积极响应公司残联的号召，

开展助残募捐活动，筹集善款56705元。

该厂领导班子成员带头募捐，中层管理人员积极响应，纷纷解囊。该厂各单位、科室也自行组织了募捐。一些出差在外、患病住院的干部职工在接到捐款通知后，分别委托他人代捐。此外，在工作人员统计捐款时，发现很多捐款信封上都没留下姓名，只写下“冶炼厂”，有的留下“我们都是一家人”这样的字句，体现出他们的有情情怀和拳拳爱心。（张勇 郑沛田）

编写检修总结 积累经验

本报讯 6月20日，冶炼厂各单位技术人员按照新系统第六次检修总结编写要求，从各检修项目的设计方案、施工过程，日常生产过程中的工艺操作、设备维护等方面编写检修总结。

为进一步积累各战线人员的检修经验，总结日常生产过程中基础管理和专业管理存在的问题，减少重复性检修，该厂组织各单位全面总结检修过程中的做法、遇到的困难以及解决办法，对下一次检修提供宝贵经验和SS借鉴作用，进一步锻炼和提高专业技术人员的业务知识水平。（郑沛田）

熔炼车间党员落实“关键在做”

本报讯 6月20日晚，在冶炼厂熔炼车间电炉安全通道顶部，该车间党员紧急处理1#水冷梁被堵塞的出水管，落实“关键在做”。该车间电炉职工在当晚巡检

时，发现炉顶1#水冷梁内的循环水从水槽溅出，槽内水温偏高，影响炉顶降温效果。经仔细检查后，确认是1#水冷梁出水管堵塞，引起水路不畅，导致水槽内的水

漫出。当班党员们了解情况后，克服现场空间狭小、视线不清等困难，及时清理水管，保证了水冷梁循环水路畅通，为安全生产打下了基础。（程亚坤 冯军）

电解一车间“两学一做”促生产

本报讯 6月21日，冶炼厂电解一车间槽面党小组与厂机关三支部企管科党小组在生产现场开展共建活动，促进降本增效措施落到实处。

该车间党总支按照“两学一

做”学习教育常态化、制度化要求，坚持党建工作融入中心，广泛开展党小组共建活动，促进党员先锋模范作用有形化和具体化。槽面党小组紧紧围绕降低吨铜电耗、指标优化等开展QC攻关，降低生产成本

铜库党小组与质计科党小组围绕强化阴极铜三级检验，认真把好阴极铜入库质量关；维修党小组以“精心维护、优质服务”为落脚点，努力降低备件费用，提升机组行车的运行效率。（邓小辉 高艾）

■ 6月22日，厂举办环保知识培训班，邀请公司安全环保部相关负责人就《环保设施运行管理》《环境保护责任制》《环境保护责任追究管理》三项环保制度相关内容进行讲解，进一步提高职工环保意识。

（鲁方昆 黄冬来）

■ 6月21日，厂质检科组织职工进行技能培训，通过理论讲解、实际操作，不断提高职工的理论和实际操作水平。（黄燕）

■ 近日，厂后勤中心通过改造

洒水车喷雾水阀，将洒水车手动出水阀改为电动出水阀，在车尾部加装喷洒功能，达到前面冲洒、后部降尘的目的，提高了工作效率，降低了成本。（王绮）

■ 6月21日，厂车队举办安全环保培训班，组织职工学习《安全生产法》《环境保护法》《岗位安全操作规程》，重点对危险品运输、车辆漏油等应急预案的处置程序和措施进行讲解，进一步提高职工安全环保意识和处理事故应急能

力。（石勇 方方）

■ 6月21日，电解二车间对残极冲洗管道和喷嘴进行改造后，提高了阳极泥和电解液中贵金属回收率。（杨涛）

■ 6月26日，硫酸车间针对现场部分管理标识产生损坏等问题，组织职工对现场“两标”进行梳理完善，确保生产区域标识的完备性、有效性和执行的规范性达到要求，进一步深化该车间5S管理常态化。（石凯）

■ 6月20日，转炉车间举办安全环保培训班，重点讲解危险源辨识、隐患排查治理、环保设施运行操作规程等相关安全环保知识，进一步提高职工安全环保防控能力。（黄琨）

■ 6月21日，备料车间党支部组织党员和入党积极分子，利用休息时间清理废旧配件和条筛上的含铜物料近6吨，将“两学一做”学习教育落到实处。（刘振治）

■ 6月21日，硫酸镍车间党支部与机关四支部开展以“巩固扩能改造成果，加快完善系统设备设施，不断提高电解后液处理能力”为主题的共建活动，分析问题原因，提出解决方案，共同解决生产实际问题。（范丽霞）

■ 6月21日，渣缓冷车间党支部组织20名党员、入党积极分子开展“党员三日”活动，结合工作实际开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论，进行突击劳动，以实际行动向“七一”献礼。（陆军）

建安公司开展专题大讨论活动

本报讯 6月19日，建安公司召开“严纪律、转作风、强担当”专题汇报会，会议由该公司党委负责人主持。集团公司党委工作部相关负责人出席会议，并作点评。

本次讨论会是根据集团公司党委要求推进党内作风建设的专题活动，该公司党委按照文件要求早部署、精安排，在公司15个党支部和全体党员中开展了学习案例通报、引以为戒的自查活动，并结合自身实际撰写个人剖析材料。会

上，随机抽取的28名中层管理人员，分别从纪律、作风、担当三个方面进行了深刻剖析，找出了问题所在，并制定了今后的整改措施。

集团公司党委组织部相关负责人在点评中，对该公司此次专项活动的扎实开展表示肯定。他强调，广大党员、干部要透过现象看本质，了解此次通报案例和专项活动开展

的实质内涵，更好地在本职岗位上发扬担当精神。



该公司党委负责人要求，该公司全体党员、干部要以此次专项活

动为契机，深入开展整治活动，大

力推动公司生产经营和各项工作健康发展。（黄海波）

用强劲战斗力创造冶化检修施工佳绩

本报讯 继6月12日冶炼厂澳炉实现按期点火后，建安公司参战职工再接再厉，于17日圆满完成了承建的多处检修项目的施工任务。

17日当天，除了硫酸三系热交换器外部保温现场和新增加的2#转炉检修现场还有公司职工在忙碌外，其他预定检修项目均已按时完成，多个重要项目提前2天以上圆满收官。此次检修

任务量最大、时间持续最长的是硫酸三系热交换器检修项目，拆除和新建工作量持续了近50天。在新建、旧壳体移除、新制作设备就位的三个关键施工步骤中，该公司克服了时间紧、任务重、天气炎热的重重考验，发扬“大雨小干、小雨大干，不下雨拼命干”的顽强拼搏精神，最终比计划提前2天完成400多吨的旧壳体整体移除的艰巨任务。其他

多项施工子项目全部提前完工。就在澳炉点火进入倒计时的紧迫时段，集团公司决定临时增加一项60万方逆喷管检修的施工任务。接到任务的金格钢构公司，从严执行公司指令，精心组织投入施工，使该项临时加急任务又得以提前2天完成。至此，该公司用强劲的战斗力和战斗力创造了冶化检修施工佳绩。

（黄海波）

■ 继污酸渣二期工程完工后，第二工程项目部及时加入冶炼厂硫酸三系3#热交换器更换的基础施工。该项目部职工主动克服施工面狭小的不利因素，按期完成了土建工程施工任务，为后续安装赢得了时间。

（夏志旺）

■ 近日，金格钢构公司利用数控（等离子）切割机、空压机、风管等设备设施，在不额外增加费用与设备的情况下，成功实现不锈钢板批量数控切割。据统计，仅5月份就节省5万余元。

（赵雨佳）

■ 5月15日，劳务公司组织全体职工开展廉洁从业知识专题教育活动，该公司党支部负责人主讲题为《以廉为镜正己身，以勤为舟传美德》的专题党课，并结合每位职工的工作岗位和实际，提出了廉洁从业要求。

（邓鑫宇）

■ 6月4日，物配中心举办计生知识学习抢答活动。活动现场，计生员向职工解读《湖北省人口与计划生育条例》的部分内容，重点对新实施的“单独两孩”政策进行了讲解。随后进行了计生知识抢答，职工们踊跃参与，现场气氛热烈。

（石云星）

■ 6月14日，物配中心组织全体党员、干部开展“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论活动。讨论会上，与会人员立足本职岗位，结合自身实际踊跃发言，表示要从严遵守纪律、积极转变作风、强化责任担当，进一步做好材料管理和施工服务工作。

（王朝明）

效能监察组进驻山东东营促生产经营

本报讯 6月2日，建安公司成立效能监察组进驻山东东营项目部，对施工现场管网焊接质量及管理工作实施专项效能监察。此举是该公司践行“质量是拓展市场根基的理念”的有力行动。

监察组进驻山东东营项目部

的当天，就对解决管网工程施工和管理工作中存在的问题召开了专题会议。之后，监察组又进入施工现场进行实地勘察，了解到施工现场存在材料堆场的部分材料划分隔离不明显，氧气管施工不够规范等问题。对出现的问题，

督察组要求项目部进行客观原因分析，制定整改措施，坚决树牢“用产品感动顾客，用顾客赢得市场”的意识。就此次检查情况，监察组第一时间下发了通报。日前，整改工作已进入倒计时。

（李慧英）

公司纪委升级廉洁“防火墙”

本报讯 近日，建安公司纪委下发文件要求，凡对外业务签订合同时，必须同时签订当事双方《廉洁承诺书》，强化工程建设各个环节的监管，升级廉洁“防火墙”。

《廉洁承诺书》涉及范围包括该公司对外工程（劳务）分包，材料、备件、设备采购及租

赁等各个环节，对当事双方提出了14条廉洁规定。要求该公司作为甲方所涉及人员不得为谋取单位（部门）或个人的利益，对乙方进行故意刁难和利用任何手段“吃拿卡要”，也不得接收对方各种“好处”；同样要求乙方不能以任何形式向该公司相关人员赠送礼品、礼金等有价值物品，

也不得对其进行招待就餐、娱乐消费等活动。

同时，文件一同下发了《廉洁承诺书》的签订流程，该流程对签订细节进行了详细界定，对纪委介入监管和备查等具体措施作出了规定。

（黄海波）



主办 丰山铜矿
编辑 尹志勇
版式 李秋嫻
编审 占亚芬

丰山铜矿召开专题汇报会



本报讯 6月21日,丰山铜矿召开“严纪律、转作风、强担当”专题汇报会,该矿领导班子成员、科职管理人员共50余人参加了会议。

会上,该矿党委负责人首先代表矿领导班子作分析检查情况报告。按照公司党委关于深入开展“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论活动的部署,认真学习贯彻党的十八届六中全会、全国国有企业党建工作会议和中纪委七次全会精神,以及“两学一

做”学习教育常态化、制度化要求,结合工作实际,自查自纠在纪律、作风、担当方面存在的问题并进行了深刻的剖析,明确了今后努力的方向和改进措施。随后,该矿抽取16名中层管理人员对照“严纪律、转作风、强担当”的要求作了发言汇报。此次会议为进一步激励和鞭策党员干部在实际工作中做表率、当先锋,确保实现该矿全年生产经营目标提供了精神动力和政治保证。 (刘鑫涛)

召开2017年管理评审会

本报讯 6月22日,丰山铜矿召开2017年管理评审会,总结分析精益管理措施,推进管理提升,并特邀公司企管部相关负责人进行现场指导。

会上,相关战线分管矿领导分别汇报了前期在质量、职业健康安全、环境、测量、能源、预算管理、绩效管理等方面工作的运行情况,重点分析了各体系在运行过程中存在的主要

问题。公司企管部相关负责人首先对该矿的管理体系运行的有效性、科学性给予肯定,并结合评审出的问题提出了针对性的改进措施和建议。

该矿主要负责人强调,要正确认

识管理体系的重要性,落实好各项管理责任,坚持问题导向,查找解决生产经营中的问题,维护体系有效运行,全面实现管理提升目标。

(范勇 陈响金)

矿工会举办“安康杯”安全趣味运动会

本报讯 6月19日,丰山铜矿工会举办主题为“爱我丰山保安全,我爱丰山促发展”的“安康杯”安全趣味运动会,营造良好的安全文化氛围。

随着裁判员的一声锣响,趣味

运动会在风趣、幽默的《安全带我平安行》项目中拉开帷幕,各队队员沉着冷静快速系好安全带,以用时少、正确率高为评分标准,现场由矿安全环保部负责人进行点评。赛场上,队

员们滑稽可笑的摔跤逗得大家乐开了花。紧接着,《协作共进排障碍》项目将活动推向高潮,裁判下达“火灾现场救护命令”后,救护员绕开设置的障碍物前行,直至到达终点。此次

“安康杯”趣味运动会,展示了该矿职工队伍团结协作、乐观向上、拼搏进取的精神风貌,既丰富了职工安全文化知识,又增强了职工安全生产意识。

(刘鑫涛)

采掘车间开展“中毒窒息”事故应急救援演练

本报讯 6月22日,丰山铜矿采掘车间开展井下“中毒窒息”事故应急救援演练,提高对突发事件的应急处理能力,确保作业人员的人身安全。

此次应急救援演练,模拟井下北缘-254米16线采场出渣人员因局扇停转,作业现场有毒有害气体超标而出现“中毒窒息”的情况。该车间启动应急救援预案,警戒疏散组、救护组、现场抢修组和物资供应组在接

到命令后迅速集结,在指挥人员的命令下,9名救护队员穿戴好相关防护用品,携带呼吸自救器、担架、气体监测仪等赶往井下现场,按照各自职责进行救援。半小时后,采场有毒有害气体达到标准,1名中毒人员被成功救出,送往医院治疗,各救护队员完成好救援任务后,赶往指挥部集合,在指挥人员的宣布下,整场演练结束。

(周雄飞)

选矿车间开展“安康杯”安全演讲赛

本报讯 6月23日,丰山铜矿选矿车间举行“安康杯”安全演讲比赛,共有11名选手参加了比赛。

参赛选手有来自一线班组的职工,还有各大班组负责安全工作的管理人员,体现安全工作自上而下的全员参与性。比赛现场气氛激烈而活跃。选手们结合工作实际情况,或讲

述亲身经历的安全故事,或分享安全工作的心得体会,从不同角度,声情并茂地阐述安全生产的重要性。他们精彩的演讲,让观众感同身受,起到了感悟责任、警示育人的目的。最终,来自该车间综合组的蒋艺以充满激情的演讲征服了评委和在场观众,夺得本次比赛第一名。

(胡钢)

■ 6月19日,矿举行管理人员“应知应会”考试,全面检验管理人员对安全环保、5S管理、形势任务知识的掌握程度。 (刘鑫涛 卢威)

■ 6月27日,矿全面启动年中检修工作,对主要设备进行检修,为完成全年生产经营目标提供保障。 (范勇 肖振东)

■ 6月20日,为预防和控制职业病危害,矿组织120余名一线接尘接毒人员进行职业病健康体检,为职工身心健康提供保障。 (卢卫星)

■ 6月19日,采运车间组织相关部门对该车间9辆运输车辆的运行状况进行了安全大检查,确保夏季行车安全。 (夏和平)

■ 6月23日,采掘车间开展党员“奉献日”活动,组织党员运送电缆至作业现场,为即将启动的年中检修创造良好的条件。 (周雄飞)

■ 6月23日,质计部利用选矿车间每月综合大检查机会,对生产现场所有计量仪表进行检查,确保压力系统运转指示正常。 (徐洁)

■ 6月20日,采掘车间机运大班在井下-260米中段开展电机车掉道复轨竞赛,提高作业人员安全技能。 (周雄飞 席志军)

■ 6月19日,营销部仓储保管员利用周一安全学习会,集中学习安全事故案例,进一步增强班组职工安全生产意识。 (连萍)

机电修造公司安全检修稀贵高危项目

本报讯 6月19日，机电修造公司稀贵厂项目部多措并举对稀贵厂特级禁火区域液氨储罐部件进行检修，确保安全工作万无一失。

根据检修计划安排，要求对液氨储罐上的两个安全阀进行更新。两只罐顶安全阀下端各设置了一只手动截止阀，截止阀是否正常是更换成功的关键。而液氨的属性特殊，如有泄漏会引起中毒，遇火还将导致爆炸，危险系数相当高。为确保万无一失，项目部采取了多项措施：一是制定专项安全施工方案。二是落实公司和项目部两级安全管理人员现场查看审定制度。三是准备自

给式防护服。四是对实际操作维修人员穿脱防护服、安全撤离进行预演。五是准备氨气泄漏检测仪。上午9点，在现场安全人员确认后，该项目部年轻党员赵士林穿戴好防护服，在监护人员的注视中慢慢走近位于储罐中部的第一个安全阀。他根据预演的程序，先关闭其下截止阀，重复两次关紧动作，等待半分钟。确认无异常后拆卸安全阀螺丝，松两圈后再松另一颗螺丝，并迅速用检测仪查证泄漏情况。无泄漏信号发出后，他继续沉稳作业。就这样，经过大家共同努力，顺利完成两个安全阀更新工作。这是该



项目部始终践行“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安

全理念，做好检修安全工作的一个缩影。
(郑一方)

稀贵厂项目部做好职工防暑降温工作

本报讯 6月28日，机电修造公司稀贵厂项目部时刻关注职工的身心健康，积极采取有力措施，做好职工防暑降温和劳动保护工作，确保安全生产。

一是加强劳动保护教育。利用

项目部微信平台、班前班后会宣传防暑降温知识，提高职工高温作业的自我保护意识和防范能力。二是落实防暑降温措施。所有班组配备中暑急救药品和防暑降温药品，进入作业现场带足干净卫生的饮用水，防止作业人

员脱水中暑。三是合理安排作业时间。采取“抓两头、避中间”的工作法，避开中午高温时段户外作业，缩短职工一次性连续作业时间。四是专项检查确保落实。结合安全生产专项整治工作，定期对防暑降温措施的落实情况

进行检查，督促各基层班组务必把防暑降温工作落实到每个环节。项目部还认真配合公司开展夏日“送清凉”活动，为一线职工送去防暑降温用品，表达各级组织对职工的关爱。

(汪亚平)

丰山项目部选矿维修队年中检修措施实

本报讯 6月27日早上8点，随着最后一台球磨机的停止运行，机电修造公司丰山项目部选矿维修队进入2017年年中检修会战。此次检修以“安全、优质、高效”为目标，稳步扎实推进检修进度，为

丰山铜矿下半年正常生产奠定坚实基础。

该项目部承担年中检修项目共计有26大项，其中选矿维修队16项，40多个小项。为圆满完成检修任务，该维修队制定了一系列措施：

一是确保安全检修。坚持开好每天的班前安全会，让每一名职工在明确工作任务的同时，还要辨识出危险源点，熟知对应的防范措施。二是狠抓维修质量。每一个检修项目都明确一名责任人，负责施工技术

要求落实，并纳入绩效考核。三是提高检修效率。面对时间紧、任务重、人员少的现实，要求所有参与检修的人员发挥自己的最大能量，互相配合，协同作战，确保检修任务顺利完成。

(张凯国)

■ 6月19日，稀贵厂项目部根据检修计划对稀贵厂锅炉车间进行检修，完成了生物质锅炉本体的3个弹簧式安全阀以及DN200蒸汽输出管道上的截止阀和流量计的更换工作。

(赵士林)

■ 6月22日，为保证稀贵厂焙烧车间回转窑燃烧器1#、2#风机能够更加稳定供风，稀贵厂项目部对1#、2#风机φ300管道进行改造，并完成管道连通工作。

(杨波)

■ 6月26日，由铜绿山项目部完成改造的矿山井下-485中段南沿3-5-1#漏斗，经过两天时间调试投入生产，为铜绿山矿下半年稳产高效提供了有力保障。

(刘贞春 黄开文)

■ 6月26日，铜山口项目部举办安全知识抢答赛，进一步提高职工安全生产意识、事故防范意识和自我保护意识，营造安全生产工作的良好氛围。铲运维修队从6支参赛代表队中脱颖而出，夺得了冠军。

(罗晓林)

■ 6月22日，铜山口项目部举办计生知识抢答赛，该项目部共有6支代表队参加了此次比赛。经过激烈角逐，该项目部选矿维修代表队摘得桂冠。

(王威 方磊)

■ 截至6月27日，稀贵厂项目部电工班职工齐心协力，在保证安全、质量、进度的基础上，共完成稀贵厂计划的60余项检修任务。

(张能武)



6月23日，机电装备制造分公司开展以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的“安全生产月”活动，将“党员身边无事故”活动进一步细化、深化和优化，党政工团齐抓共管促安全管理。

(邵琪 游益伟)

主 办 稀 贵 厂
主 编 叶 建 国
版 式 徐 婕
编 审 梅 夔

稀贵厂焙烧系统完成检修点火生产

本报讯 6月27日8时18分，稀贵厂焙烧系统1#、2#、4#回转窑依次成功点火，这标志着该系统停产检修圆满结束，开始投入生产。

该厂停产检修于6月8日开始。检修启动以来，全厂精细组织，周密部署，对涉及电器、设备、仪表、

土建、工艺、防腐等百余个检修项目，逐个明确进度及检修质量标准，落实责任单位和责任人。在检修实施过程中，厂对检修项目的质量、进度、安全实行“日清日结”，确保质量、进度、安全按照预定目标稳步推进。此次焙烧系统检修，涉

及各类检修项目40余项，焙烧车间严格按照厂下达的检修计划，灵活配置人力，围绕检修难点、重点展开突击，除少量外委项目外，该车间先后独立承担完成了全系统设备、管线防腐、维护及各类槽罐、地坑的清理回收等工作，各项目均

保质保量完成。26日，该车间成功完成浆化槽修补，并进行了试车，为系统恢复生产创造了条件。点火当天，该厂分管检修工作负责人点动按钮，1#、2#、4#回转窑依次成功点火进入生产状态。

（青辰）

开展安全环保大检查

本报讯 6月28日，稀贵厂领导班子成员及全体中层管理人员分成5个检查组，对全厂各生产车间展开安全环保大检查，通过检查力促检修复产后的安全生产和环保管理规范运行。

此次安全环保大检查的内容包括，各车间安全环保基础管理、安全环保现场管理、班组安全标准化、“安全生产、环境保护月”活动开展及厂检修复查后的安全环保管理措施落实

等情况。当天，该厂8名班子成员，分别带领5个检查组，深入各车间生产现场、班组、机台，对班组、车间安全活动记录台账，职工生产操作、安全环保设施设备运行等情况展开综合检查。检查中，坚持以查促改，检查组内的专业主管科室对本战线与安全环保相关管理事项展开对口细查，对检查中发现的问题，由战线指导督促整改；坚持以查促学，参与检查的车间等单位，在检查中通过交叉互查、

取长补短，促进经验交流和学习。通过检查，各检查组共计查出不符合项50余项，其中反馈车间整改的问题项目30余项，科室协助整改问题20余项。该厂安全部门负责人介绍说，通过此次综合大检查，进一步增强了厂各科室、车间的安全环保责任意识，推动了安全环保问题项的整改落实，必将进一步促进全厂安全环保管理的改善提升，为实现全年安全环保工作目标打下坚实基础。

（青辰）

粗炼车间举行氨气泄漏应急救援预案演练

本报讯 6月26日，粗炼车间举行氨气泄漏应急救援预案演练，在该厂各责任部门及公司内保中心消防队等单位的协同下，演练达到预期目标，取得圆满成功。

氨气站是稀贵厂要害部位，该车间在强化该要害部位日常管理的同时，通过每年一次的应急救援预案演练提高

职工的安全、环保和防护意识，确保氨气站运行安全。在当天的演练中，该车间贴近实战，展开全程模拟。职工巡检发现氨气站突发泄漏险情后，第一时间向车间报告，车间在获悉情况后，迅速启动应急预案，车间救援人员迅速装备防护设施，对遇险人员展开救援并送医救治，同时向厂内保、生产安全管理等

部门报告情况。预案启动后，公司内保中心消防队出动消防车辆，赶赴现场对泄漏氨气通过喷淋等措施进行处置。在40多分钟的演练中，该车间30余名职工全程参与，密切配合，环环相扣。厂安全部门负责人对演练进行了点评，在肯定演练效果的同时，对存在的问题提出了整改意见。

（青辰）

为职工办实事激发团队协作精神

本报讯 6月29日，从稀贵厂获悉，该厂主要负责人通过厂管理提升群，对各车间在为职工车辆安装遮阳棚过程中的团队协作情况进行了点评。该厂主要负责人关心职工切身利益，通过为职工办实事激发团队协作精神的做法赢得了职工们的点赞。

据了解，该厂职工目前自有各类小汽车40余辆，由于缺少车辆停放的配套设施，职工车辆均为露天停放，受日晒雨淋。尤其是入夏后，车辆经受高温炙烤，对此职工倍感“头疼”。厂负责人在了解这一情况后，与班子成员商议，为职工搭建一批固定停车棚。停车棚由厂购

买原材料，厂企管部门牵头，各车间负责安装，技术部门负责安装作业指导，车棚安装到位后，由车间负责日常管理。相关要求下达各单位后，职工们拍手称快，但在车棚安装过程中却“枝节横生”，个别车间安装过程自顾自，不与兄弟车间密切配合，有的车间因为安装工具不

到位，将车棚安装进度滞后的原因归咎于科室，还有个别车间认为车棚应该由厂相关科室负责安装。

面对这些现象，该厂主要负责人通过厂管理提升群予以点评指出，“车棚安装，交给车间的目的是想

让几个车间负责人能相互协作配合。目前来看，大家配合得还不够，没有有效的分工和进度安排，这说明任何一个团队都需要有人牵头，几个主任如果有一个出来牵头组织，其他人配合，工作肯定会完成得更好。你们再好好沟通一下，如何尽快完成安装工作，同时怎么管理好车棚。”这一席点评见诸管理提升群后，几位车间负责人表示，车棚安装看似小事，但通过这件小事，认识到了自身在团队协作精神方面还存在各种问题和不足，今后工作中一定要加以改正。该厂主要负责人的点评和几位车间负责人的表态在职工中传开后，大家纷纷点赞给予肯定，表示也要立足岗位找准个人在生产作业上团队协作精神不强的问题，并认真纠正。

（青辰）



稀贵厂注重发挥党员先锋模范作用，围绕厂生产工作重点、难点展开攻关攻坚，为实现生产经营目标作贡献。图为厂党委负责人对党员提升银锭质量攻关进行现场调研。

（青辰）

党96周年暨“两学一做”学习教育常态化制度



合格党员的标准

讲政治
讲规矩
讲道德
讲奉献

有信念
有纪律
有品行
有作为