

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

总第2899期

20

2017年5月15日



黄石市委书记马旭明到公司调研》P06

张麟董事长交流任职临别前深情走访》P07

公司领导到冶炼厂调研检修准备工作》P08

凤凰落地地 廉洁美名扬》P15

井巷公司五月生产“开足马力”》P28



大冶有色金属集团控股有限公司
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.

大冶有色金属集团控股有限公司主办

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

新闻热线：0714-5392320
通讯员QQ群：84401493
投稿邮箱：dyysb123@163.com
公司地址：湖北省黄石市新下陆
公司网站：www.dyys.com



图说

我们的
价值观



广东龙门
谭池发
罗秀芳作



强主明谐由等正治国业信善
富民文和自平公法爱敬诚友



母亲哺育我 我报慈母恩

中宣部宣教局 中国文明网

创新 是品牌的活力之源

有家箱包企业，多年来坚持科技创新发展战略，用两年时间“磨”出一款碳纤维拉杆箱，实现了产量用料和工艺上的升级换代。其研发团队人员多达300多人，年均研发投入数千万元，拥有众多专利，可随时根据市场需求推出新产品。一个昔日名不见经传的小微企业，一跃成为行业的佼佼者。有人说，不就是个拉杆箱吗？花那么大投入值吗？企业负责人说：宁愿在创新上多用劲，不能在销售上跑断腿。

5月10日，是首个“中国品牌日”。品牌是什么？品牌是质量，是效益，是产品质量观、技术创新观、社会责任观、企业发展观的内在融合与统一。品牌就是竞争力，是生命力。而品牌和创新是密切相关的，任何品牌的活力都来自创新。只有通过不断注入新的科技元素，才能保持品牌的先进性；离开了创新，品牌则难免被淘汰，这是被无数品牌案例所印证了的事实。

就数量而言，中国不能说是品牌小国，商标注册申请量已连续15年居世界第一；而看内涵，却不得不承认中国仍是个品牌小国。有数据显示，中国工业产品有220多种产量世界第一，但是自主品牌在世界100强品牌当中只占一个。这种状况显然与我国经济总量居世界第二的地位不相称，以至产生“海淘”“海购”等消费外溢的尴尬。

正如习近平总书记所强调的，“不创新不行，创新慢了也不行”。创新之于品牌经济的意义和作用自不待言。但在实践中，企业家又受着这样或那样的观念

及行为的影响。有创新费劲、跟人省力的懒汉心理，有计月有余、计年不足的短视思维，有立马投入就指望立马见效的浮躁情绪，还有资金不足、人才短缺的现实困难。“人是观念的囚徒”。创新代表着发展与进步，而观念不领先、精神不领跑，必然满足现状，不思改进，只能跟在别人后面亦步亦趋，最终难免不被淘汰出局。

在一些人看来，创新是“高大上”的东西，普通人难以企及。就创新内涵而言，确有高低层次之别，但普通人群中蕴含的创新潜力亦不容低估。前些年一次科技博览会上，就曾看到有可显示牛奶新鲜度的牛奶壶，有可用来照明的“肥皂”，有可种植植物的书桌，有可根据视力自动调节光亮的台灯等等，都是普通人作品。鲁迅说过，想有乔木，想看好花，一定要有好土；没有土，便没有花木了。创新之花的绽放，同样离不开适合生长的“好土”。对创新者多一些关注和扶持，善待他们的每一个“异想天开”，打造一种良性机制，就能激励更多人释放创新智慧。

品牌的背后是品质。这种品质，体现在做产品的人身上，就是“计利当计天下利”的胸襟格局，就是“千磨万击还坚劲”的持久恒力，就是“绝知此事要躬行”的探索精神。质量之魂，存于匠心；品牌之优，优在专注。只有具备工匠精神、专注品质，“师其意，而不泥其迹；注其神，而不摹其表”，始终瞄准创新的制高点，才能既超越别人，也超越自己，攀登品牌高峰。

（来源：《人民日报》）

DNMC NEWS

新闻视点 P06-09

黄石市委书记马旭明到公司调研

张麟董事长交流任职临别前深情走访

公司领导到冶炼厂调研检修准备工作

公司残联研究部署助残工作

DNMC NEW CHAPTER

五个有色 P10-16

坚守岗位过“五一”

凤凰落地地 廉洁美名扬

以创新的作为写下青年的担当

DNMC ARTICLE

铜草花苑 P17

母爱如初

DNMC CELLUL

铜都拾锦 P28-35

井巷公司五月生产“开足马力”

铜山口矿创新工作助力提质增效攻坚



职工风采

溢彩流光 郭林 摄

中国有色集团党委对中南部非洲5家出资企业领导班子及成员进行考核

4月23日至27日，中国有色集团党委对中色非洲矿业有限公司、中色卢安夏铜业有限公司、谦比希铜冶炼有限公司、谦比希湿法冶炼有限公司、经贸合作区发展有限公司等5家赞比亚出资企业的领导班子进行考核。正在赞比亚企业调研的中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森出席考核动员大会。

在听取了各出资企业负责同志就生产经营情况、党建工作和班子建设情况进行的汇报后，许树森对各出资企业的工作给予了充分肯定。他指出，在中南部非洲党委的带领下，各公司领导班子认真贯彻集团公司要求，善于总结经验规律，把握清晰的发展思路，集思广益、励精图治、群策群力，根据企业自身情况，形成了各自的特色和品牌，生产经营和党建工作都取得了积极的进步，各项经济技术指标不断向好的方向发展，降本降耗、提

质增效工作取得了实际成效，保证了公司的持续稳定发展。

针对各企业今后的工作，许树森提出了四点要求：一要深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神。把全面贯彻会议精神作为当前和今后一段时期各级党委和领导班子的主要任务，认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，做到学深、悟透、活用、落实。二要抓好领导班子和干部队伍建设。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，全面加强领导班子和干部队伍建设，强化“四个意识”，规范“三重一大”集体决策，结合海外实际选拔培养干部，对干部要高标准、严要求、放心用，进一步提高领导干部的责任担当和廉洁自律意识，持续不断地推动企业健康发展。三要加强海外党建研究。落实中央企业党建工作责任制实施办法，健全党建工作机制，配齐党建工作人员，

规范党的各种会议和活动的落实，推动海外党建工作标准化。加强基层党组织建设，优化组织设置，规范基础工作，严格按标准发展党员，把优秀青年培养成党员，把党员培养成生产经营骨干，做到党建工作服务生产经营不偏离，真正提高海外党建科学化水平和企业经济效益。四要配合做好巡视工作。充分认识巡视工作的重要性，在思想上凝聚共识，在行动上积极配合，共同努力做好巡视各项工作。对于巡视中指出的问题要抓早抓小，立行立改，对于巡视后反馈的问题要统筹研究，全面整改，确保巡视工作与推进业务“两不误、两促进”。

针对不同企业提出的生产经营工作中需进一步落实的事项，许树森指出，中色非洲矿业有限公司要在继续抓好主西矿体生产经营工作的同时，兼顾好东南矿体基建任务，稳步推进各项工程



建设，朝着2018年6月投产的目标稳步迈进；中色卢安夏铜业有限公司要进一步调结构、转方式，保持战略定力，要算好账，审慎启动Baluba复产，将降成本的措施用管理规定固化下来，认真总结堆浸工艺，争取获得国家奖项，为集团在刚果（金）的发展提供支撑；谦比希铜冶炼有限公司要进一步提升经济指标，尽快实现铜钴合金系统的达标达产，争取早日在赞比亚拿出钴产品，发挥综合回收的效益；谦比希湿法冶炼有限公司要牢牢抓住降本增效，通过改

造实现系统升级，确保产量、控制成本，并立足二次创业，重新谋划企业发展战略；经贸合作区发展有限公司要在成立十周年之际，以“一带一路”为契机，认真总结经验，努力探索和创新自身发展模式，坚定做好境外多功能经济区的信心，坚决贯彻落实好两国政府和集团公司的发展战略。

集团公司总部相关同志，各出资企业领导班子成员、中层干部和职工代表及中南部非洲党委办公室有关同志参加了会议。

许树森到中国有色集团刚果（金）出资企业调研

4月28日至5月7日，中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森到集团公司刚果（金）出资企业中色矿业香港控股有限公司（简称中色香港控股）和中国有色集团刚果矿

业有限公司（简称中色刚果公司）调研。

许树森一行对中色香港控股所属的马本德矿业公司、华鑫湿法公司，以及中色刚果公司在建的潘达项目进行

了实地调研，详细了解了两家公司一季度生产经营情况、新项目基建情况等。在干部大会上，许树森在听取了两家公司在生产经营、党建工作和班子建设情况的汇报后，对集团公司刚果（金）出资企业领导班子和干部职工近年来不断艰苦创业、励精图治、改革创新所取得的成绩给予充分肯定。他指出，刚果（金）出资企业为集团公司海外资源开发探索出了新思想、新思路，总结出了规律，奠定了集团公司刚果（金）战略发展的物

质基础、人才基础，并在加强党的建设、生产经营管理、提质增效等工作中取得了可喜的成就。针对下一步工作，许树森提出四点要求：一要认真总结经验，积极探索规律，加快集团在刚果（金）的投资发展；二要全面加强海外企业的党建工作，为加快在刚果（金）投资发展提供组织保障，进一步明确党组织在企业的核心作用，发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用；三要加大检查监

督力度，为加快在刚果（金）投资发展提供纪律保障；四要加强领导班子建设和干部培养，为加快集团在刚果（金）的投资发展提供人才保障。

调研期间，许树森还出席并主持了集团公司党委对两家出资企业开展的内部巡视和干部考核工作会议，并提出相关工作要求。

中色香港控股、中色刚果公司领导班子成员，集团公司总部相关部门负责同志参加调研。



黄石市委书记马旭明到公司调研



本报讯 5月8日，黄石市委书记马旭明一行在下陆区

委书记胡楚平的陪同下到公司调研。集团公司总经理、党委

副书记翟保金，党委副书记、纪委书记吴礼杰参加调研。

在公司展示中心，马旭明一行观看了公司宣传片及陈列的照片，详细了解了公司的发展历程和改革创新成果。随后，他们参观了冶炼厂澳炉主控室和电解二车间生产现场，翟保金向马旭明介绍了相关生产工艺流程以及采用的先进设备和技术。翟保金说，公司面对行业经济下行的困难和挑战，继续保持良好发展势头，得益于黄石市委市政府一直以来的帮助和支持。公司上下将同心协力、务实重行，努力提质增效，为黄石地区经济和社会发展作出新的更大贡献。

马旭明对公司辉煌的发展

历程和强劲的发展势头给予高度评价。他说，大冶有色一直以来发挥龙头企业的带动作用，推动全市产业发展、产业链延伸，为黄石地区经济和社会发展贡献了巨大力量。“生态立市、产业强市”靠的是国有企业做强做优做大的支柱作用。黄石市委市政府和相关职能部门将会一如既往地大力支持和帮助大冶有色的改革与发展，实现地企共同发展、共同繁荣。

参加此次调研的还有黄石市委市政府、下陆区委区政府相关部门负责人及公司生产管理部、冶炼厂主要负责人。

(图 王克礼 文 梅夔 郑沛田 鲁方昆)

国家发改委部门领导到公司调研

本报讯 5月9日，国家发改委高技术产业司新兴产业统筹协调处处长徐彬一行到公司调研。湖北省发改委高技术处处长蔡铂，黄石市、下陆区有关部门负责人陪同参加调研。集团公司总经理、党委副书记翟保金，副总经理王勇作有关情况汇报。

调研中，徐彬一行饶有

兴致地参观了冶炼厂电解二车间、稀贵厂精炼车间，听取了翟保金关于公司技术创新工作情况汇报。翟保金说，近年来，公司积极推进产学研合作，先后与中南大学、长沙矿山研究院等教学科研机构联合创建“国家级工程实践教育中心”“国家金属矿采矿工程与装备技术创新战略联盟”等

产学研和人才培养基地；引进国际国内先进技术和装备对公司矿山、冶炼企业进行改造升级，提高生产数字化、信息化、自动化水平，使公司技术装备水平和主要技术经济指标达到国内同行业先进水平；积极承担国家、省各类重点科技研究与开发项目，参与起草国家和行业技术标准，创造了

一批专有的应用技术和专利，科研技术开发取得了丰硕成果。翟保金还恳请国家发改委在公司新兴产业发展上给予更多的技术和政策支持，助推公司转型升级、结构调整和创新发展。

徐彬对公司技术创新工作取得的成绩给予了肯定，并称赞大冶有色作为国有骨干

企业，为地方的经济和社会发展作出了突出贡献。他表示本人作为大冶有色子弟，对大冶有色怀有深厚的感情，将尽力为大冶有色争取相关的政策和技术支持，为大冶有色做强做优做大尽一份力。

公司相关单位、部室负责人参加上述活动。

(李鸿 孙翔)

大冶市副市长肖绪华到铜山口矿指导工作

本报讯 5月7日，大冶市副市长肖绪华一行到铜山口矿检查指导工作。有限公司副总经理黄金刚参加了检查，并就有关工作进行

沟通。

肖绪华一行来到该矿周家园尾矿库实地查看。该矿主要负责人就周家园尾矿库隐患整改进度情况进行现场

汇报，对当前整改中的一些问题进行反映，并对下一步整改计划及措施作出说明。随后，黄金刚与大冶市相关部门负责人、陈贵镇相关负责

人就周家园尾矿库整改中的一些问题进行了现场交流。肖绪华强调：一是陈贵镇政府与铜山口矿要统一协调好，确保周家园尾矿库隐患按计

划整改到位；二是要在确保安全的前提下，加快整改工作进度；三是要合法合理处理整改中出现的各种问题。

(付金)

张麟董事长交流任职临别前深情走访



本报讯 “为什么我的眼里常含泪水？因为我对这土地爱得深沉！”5月8日，天空不时飘着细雨。即将赴京交流任职的张麟董事长先后到冶炼厂、动力分公司、大江环科公司、机电修造公司、博源环保公司、物流公司、铜绿山矿、黄金山工业园，与广大干部职工话别，向大家致以亲切的问候和衷心的感谢，希望各单位在公司新领导班子的坚强领导下，再接再厉，取得更大的成绩！集团公司党委常委田群力参加上述活动。

这些年来，张麟十分关心一线职工，无论是寒风刺骨的隆冬，还是烈日炎炎的盛夏，节假日时张麟都会看望慰问一线职工，给他们送去组织的关怀与温暖。临别前，张麟来到了冶炼厂熔炼车间。一走进澳炉主控室的大门，有职工脱口而出：“张董来了！”顿时，职工们都站起来表示欢迎。看到许多熟悉的面孔，张麟边叫着大家的名字，边亲切地与大家握手。张麟动情地说：“我在大冶有色工作、生活了31年，有很深的感情，临走前

想过来看看大家，向大家道个别，对大家为公司改革发展作出的贡献，对我个人工作给予的支持和帮助表示感谢，衷心祝愿大家身体健康、工作顺利、阖家幸福。”张麟还和该车间职工一起回顾了澳炉建设创下的七项世界之最，投产后工艺技术指标处于国内同炉型领先水平的创新成果。张麟说：“广大干部职工用最短的时间，创造了显著的成绩，很了不起，我由衷地为你们感到骄傲和自豪。”张麟希望大家再接再厉，在此基础上取得更大的成绩。在电解二车间生产现场，张麟观看党建展牌，要求按照“融入中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，认真探索加强党建工作的有效途径，创新开展“261”先锋工程、党组织共建等特色活动，切实发挥企业党组织的领导核心、政治核心和战斗堡垒作用。

在动力分公司，张麟回顾了该公司的发展历程，并指出该公司领导班子有着很强战斗力，这些年不仅为公司发展的供水、供电、通讯提供了有力保障，而且为公

司节能减排工作做出了成效，希望该公司为大冶有色发展作出更大贡献。临走前，张麟向大家握手告别。“董事长，我们合个影留念吧！”该公司负责人热情邀请。张麟微笑点头。“咔嚓……”历史定格在这一刻。“董事长，欢迎你再来！”大家站在大门口，目送着张麟乘坐的车辆向远方驶去。

张麟还到大江环科公司，与该公司领导班子成员道别，并希望该公司今后不断发展壮大。

随后，张麟来到攀宇工业园的机电修造公司旋切滚锻钢球项目生产现场，并询问了项目建设相关情况。该公司负责人介绍，该项目采用目前国内先进的热轧钢球制造工艺，生产的热轧球磨钢球具有耐磨损、不变形、不开裂的优异品质，具有广阔的市场前景，是该公司今后几年发展的主要经济增长点。张麟对此表示看好，同时提出要采取积极的市场策略，加大市场开拓力度，努力降低生产成本，增加企业竞争力，以赢得更多的市场。张麟还指出，信息技术与制

造业正在深度融合，推动着制造业发生以智能化、绿色化为核心的重大变革，制造业转型发展迎来新的机遇。希望该公司抓好智能采矿、智能选矿的技术和产品的研发，为公司装备制造基地项目建设和产业的发展提供支撑。

张麟在博源环保公司询问新项目的发展情况，在询问的过程中回顾了公司“城市矿产”的发展历程，对成功申报国家第六批“城市矿产”示范基地表示肯定，对同志们在发展上倾注了大量心血表示感谢。当看到该公司新建成塑料造粒项目提高了拆解产物价值时，张麟感到十分欣慰，并指出“城市矿产”项目是公司重要的资源来源，也是公司新的经济增长点之一，希望该公司以绿色发展理念为指导，加大相关项目建设和资源的回收利用力度，做到资源吃干榨尽。

物流公司是集团公司最早走向市场的单位之一，经过多年市场化运作，成长为现代综合型物流企业，张麟对该公司发展寄予厚望。在了解该公司近期生产经营、项目建设情况后，张麟希望该公司进一步加大信息化建设力度，使之与社会物流网互联互通，提高物流运营效率；充分了解市场，针对客户需求，主动做好服务，力争早日实现5A级现代物流企业的奋斗目标。

“汛期将至，尾矿库建设怎么样了？”离任前，张麟依然对尾矿库建设放心不下，来到铜绿山矿后首先直奔尾矿库施工现场察看。在了解相关情况后，张麟对该矿干部职工积极参与抢险和恢复生产给予了高度评价，

并对项目进度、安全、质量提出指导性意见。张麟肯定了该矿有一个团结有力的领导班子，希望该矿深入贯彻5S精益管理理念，坚持问题导向，从细节入手，强化过程控制，完善制度、流程，全面夯实管理基础；进一步优化市场化的全员绩效考核机制，以及全面预算管理机制，对相关考核指标进行细化、优化，建立完善适应市场化运行要求的岗位细则，激发职工立足岗位创新创效的激情和活力；增强创新意识，加大与科研机构合作，开展相关课题研究，保障矿山生产安全、高效、平稳运行。

下午，张麟来到黄金山工业园，与稀贵厂、建安公司、晟祥铜业公司、鑫鹰环保公司等单位的负责人见面交流。张麟说，在离别之际，我来看望大家，希望大家进一步牢固树立“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，建立适应市场化运行要求的体制机制，使之成为激发市场活力、破解改革发展难题的强大动力；用市场化经营思路指导我们的转型升级、商业模式创新等各项工作，打造核心优势，全面提升各产业板块的市场竞争力。

张麟每到一处，都饱含深情地谈到在大冶有色的工作、生活，都体现了与同志们那种依依不舍的分别之情。这正如他在公司干部大会上发言所述：“31年来，我工作、生活在大冶有色，把人生最美好的时光献给了大冶有色，同时大冶有色这方水土也养育了我，大冶有色就是我的家。今后，我将继续关注支持大冶有色的发展，衷心祝愿大冶有色的明天会更好！”

（图 邱杰 文 李鸿）

公司领导到冶炼厂调研检修准备工作

本报讯 5月8日，集团公司总经理、党委副书记翟保金，党委副书记、纪委书记吴礼杰一行到冶炼厂硫酸车间生产现场调研硫酸三系转化第三换热器更新改造进展情况。公司生产管理部负责人及该厂主要负责人参加调研。

翟保金仔细查看了现场施工情况，并听取该车间负责人作的检修准备工作情况汇报，就解决有关问题提出要求。翟保金强调，各相关单位和部门要强化大局意识靠前服务，坚持高水平规划、高标准建设，加强沟通协调，提高工作效率。公司将安排专人协

调解决检修过程中存在的困难和问题，确保冶炼厂治化新系统第六次检修目标任务全面完成。

据了解，硫酸三系转化第三换热器更新改造，能有效减少温度波动，维持转化热平衡，提高烟气制酸转化率。此项更新改造采取建新代旧的方式提前进行，也是为缩短全面检修工期创造有利条件。目前，该厂正在全力配合建安公司，按照既定的时间节点加快推进换热管安装焊接工作，预计将在5月20日全面检修工作启动前新换热器安装完工。

(图 王克礼 文 梅夔 郑沛田)



公司团委荣获“全省五四红旗团委”称号

本报讯 5月4日，从共青团湖北省委传来消息，公司团委被授予2016年度“全省五四红旗团委”称号。此次荣誉的获得，饱含着公司党委的关心和支持，凝聚着各级团组织和团员青年的智慧与汗水。

近年来，公司团委在公司党委的正确领导下，坚持党建带团建，发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，围绕公司改革发展大局，找准工作结合点，凝聚和发挥青春力量。建立了以基层“青安岗”为基础的青年安全组织网络，筑牢“青字号”安全防线；瞄准“急难险重”任务，成立生产型、服务型青年突击队，着力发挥团

员青年的生力军作用；围绕实现企业提质增效目标，成立了青年创新工作室，为企业创新创效作贡献；为青年成长成才搭建平台，通过开展青春大讲堂、比武练兵等活动，培养储备了大量青年人力资源；发挥团组织联系青年的桥梁纽带作用，营造了关心关爱、干事创业的和谐氛围。与此同时，通过探索“互联网+团建”新模式，探索运转高效的工作保障机制，开展了“五化”团组织创建以及团支部“十个一”达标竞赛等活动，有效提升了公司团建工作的科学化水平。

(张国平 余俊飞)

公司部署治化系统第六次检修工作

本报讯 5月9日，公司在冶炼厂召开治化新系统第六次检修准备会，听取各参修单位关于检修项目、方案、施工组织、工期等情况的汇报，对相关工作做出进一步部署。有限公司副总经理黄金刚主持会议并就相关工作提出要求。

年初以来，公司就对治化新系统第六次检修工作早计划、早部署，集团公司总经理翟保金三次前往冶炼厂，对检修范围、检修项目、设备采购等工作进行实地调研，并提出了具体要求。该厂高度重视，认真总结往年检修经验，加快招标谈判、材料备件、施工方案等工作进展，为此次检修工作打下了良好基础。

针对参修各单位目前检修准备情况，黄金刚要求根据今年检修期间高温、雷雨等季节特点，把安全预案和检修方案进一步做深、做细、做实，严格按照“五个落实”的要求，确保按期检修。他强调：一要成立专班，确保组织工作落实；二要强化监管，确保安全环保落实；三要制定标准，确保检修质量落实；四要倒排进度，确保工期进度落实；五要打破常规，确保材料备件落实。

公司生产管理部、安全环保部、冶炼厂、建安公司、动力分公司、设研公司、机电修造公司、物资设备公司等18个单位和部室负责人参加了会议。

(郑沛田)

梅川生态农业公司召开“三会”

本报讯 5月5日，湖北梅川生态农业科技发展有限公司在物业公司会议室召开2017年第二次股东会、一届九次董事会、一届三次监事会。集团公司副总经理李书举出席会议。物业公司领导班子成员，梅川生态农业公司董事会、监事会、经营层成员，以及中层管理人员参加会议。

会议审议并通过了梅川生态农业公司董事会工作报告、监事会工作报告、财务预算决算报告、利润分配方案、员工薪酬管理办法、绩效考核管理办法等多项议案。本次“三会”研究部署了该公司2017年生产经营管理工作，确定了梅川生态园发展的目标任务及主要措施。

(魏琴)

《政策》杂志社部门负责人来公司采访调研

本报讯 5月9日，湖北省委政研室《政策》杂志编辑室主任周红一行在黄石市委宣传部、市委政研室相关负责人的陪同下来公司采访调研。集团公司党委常委田群力及企业文化中心相关负责人介绍了公司文明创建和企业文化建设的相关情况。

此次采访调研主要围绕黄石市通过“行文明礼，做文明人”礼仪教育活动，培育和践行社会主义核心价值观的做法、经验和启示等内容进行。公司作为黄石地区具有深厚企业文化底蕴的国有大型企业，一直以来坚持履行社会责任，积极弘扬社会正能量，有着丰富的事例和

题材，成为此次采访的重要单位之一。

采访中，周红一行观看了公司协办的黄石市2016年金婚银婚典礼展播片段和公司录制的“五一”劳模颁奖典礼视频中的精彩镜头，翻阅了《大冶有色报》《最美有色人》等记录公司发展和员工成长的报刊。企业文化中心负责

人介绍了公司文明单位创建工作情况。采访组对公司建设“文明有色”“和谐有色”过程中结出的累累硕果表示赞叹，对公司“劳模文化”表现出浓厚兴趣。

座谈后，周红一行还参观了公司展示中心和冶炼厂电解二车间生产现场。

(王克礼 梅夔)

公司残联研究部署助残工作



本报讯 5月8日，公司残联召开第35次主席团会议，研究部署助残工作。集团公司副总经理、残联常务副主

席王勇主持会议并讲话。会上，审议通过调整公司残联副主席的议案，传达了湖北省残联第

六届主席团第五次会议和全省残联工作会议精神，并审议了公司残联2016年工作总结和2017年工作安排报告、2016年公司残联基金收支情况审计报告、公司残疾人领取生活补贴发放实施办法（暂行）修订案、新增领取生活补贴残疾人名单和公司开展“全国助残日”活动及“集善有色、情系助残”募捐活动方案。

受集团公司总经理、残联主席翟保金的委托，王勇在讲话中对公司残联工作成果表示肯定。他说，公司一直以来非常重视残疾人工作，公司残联在过去

一年里做了大量、扎实有效的工作，大家对残联工作的口碑很好，得到了很多赞扬。下一步要深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府的决策部署，进一步增强做好残疾人工作的责任感和紧迫感，紧紧围绕加快推进残疾人进入全面小康这条主线，为保障残疾人合法权益，促进助残惠残政策落实落地积极创造更好条件。要精准帮助残疾人解决特殊需求和个性困难，让更多残疾人得到更多关心、关爱和关怀，为推动公司残联事业，构建“和谐有色”作出新的更大贡献。（图 邱杰 文 孙翔）

公司举办环保管理培训班

本报讯 5月11日，公司在职教中心学术报告厅举办环保管理培训班，邀请下陆区人民检察院副检察长张谨等前来授课并答疑。有限公司副总经理廖全佳参加学习并讲话。公司相关单位、部

室负责人，环保管理、技术人员近200人参加培训。

廖全佳在讲话中说，国家环境保护的法律、法规、规章和标准不断更新，对企业环保要求也越来越严格，公司面

临的环保形势也越来越严峻。大家要珍惜本次培训机会，集中精力认真听课、提高环保履职的自觉性和责任感，从而推动公司环保工作提升和发展。

下陆区人民检察院综合检察部副科

长曹义德以环境污染刑事案件两高司法解释为题进行了解读，结合各类典型案例进行了讲解，并与公司参培人员就解决环保相关问题进行了现场互动讨论与交流。（孙翔）

公司再掀形势任务教育活动热潮

本报讯 5月12日，公司利用“金彩有色”微信公众号开展的第5期形势任务教育答题活动再次引起了广大职工的关注，后台显示两天内有千余人参与答题活动。

公司党委举办此次答题活动，旨在

贯彻落实公司2017年“三会”及宣传思想文化工作会议精神，深入开展形势任务教育，把广大职工思想和行动统一到全力推进提质增效攻坚，加快打造千亿企业升级版上来。公司企业文化中心作为承办单位，充分发挥微信公众号

的新媒体优势，每期竞答在周四、周五推出10道试题，吸引了广大职工踊跃参加答题。

此次活动从4月10日起到12月31日结束，贯穿全年。公司党委将把形势任务教育答题与“两学一做”学习教

育相结合，并围绕全局重点工作，根据时间节点，确定“安全生产月”“廉洁宣教月”“党的建设”“群团工作”“全国质量月”“宪法宣教月”等竞答主题，确保形势任务教育的针对性和有效性。

（李鸿）

黄石市安全生产巡查组到丰山铜矿检查指导工作

本报讯 5月8日，黄石市安全生产巡查组到丰山铜矿检查指导工作，推进依法治安，促进安全生产形势持续稳定。阳新县安全生产监督管理局、该矿主管安全生产负责人参加检查。

巡查组一行实地察看了该矿尾矿库的安全运行状况，详细询问了尾矿库标高、总库容及有效库容、汇水面积、排水系统及在线监测系统、护坝持证上岗以及防汛值班等情况，并到值班室抽查尾矿库日常巡检、班组安全学习以及尾矿库应急抢险预案学习记录。巡查组还对防汛专用联系电话、视频监控设施、排水设施、防汛物资落实等情况进行了

检查。该矿相关负责人就落实国家安全生产方针，严格遵守《安全生产法》《尾矿库安全技术规程》等法律法规和地方政府的指示精神，实行管理人员带班制度，强化安全质量管理等工作措施进行了汇报。

巡查组负责人通过现场检查、详细询问、听取汇报后指出，丰山铜矿作为国有大型矿山要发扬成绩，保持良好安全生产势头，加强与地方安监部门的协调联系和密切配合，把国家、省、市以及县政府关于安全生产的重要决策部署落实到位，促进安全生产发展。

（刘鑫涛 雷敏）

阳新县安监局执法检查组到丰山铜矿进行执法检查

本报讯 5月9日，阳新县安全生产监督管理局执法检查组到丰山铜矿进行安全生产执法检查，富池镇安全生产监督管理局、该矿相关负责人参加检查。

检查组一行采取听汇报、查阅相关资料台账、矿山自查和井下现场重点抽查等检查方式进行，对该矿井下生产作业现场、通风系统、排水系统、自救器与便携式气体检测仪配备、井下安全用电、安全标识、“两化”系统录入填报、专业应急救援队伍建立与应急演练、特殊工种持证上岗、

安全管理制度等方面情况进行了全方位全覆盖的安全执法检查。

执法检查情况通报会上，检查组对此次查出的安全隐患和存在的主要问题下达《责令限期整改指令书》，并提出整改建议和要求：一是要切实履行安全生产主体责任，高标准、严要求强化安全管理；二是要增强红线意识，守住安全生产底线；三是要加大隐患排查治理力度，实现闭环管理，严防各类事故的发生，确保矿山安全生产。

（刘鑫涛）

坚守岗位过“五一”

10 现场写真

编辑 孙翔

版式 李诗晴



铜绿山矿
崇尚劳动蔚然成风

5月1日，恢复满负荷生产的铜绿山矿，职工弘扬劳模精神和“工匠”精神，把安全生产、防汛现场作为自己的竞技场，崇尚劳动蔚然成风。

从矿山生产调度指挥中心到各单位调度室，不时响起的电话铃声，传递一条条指令，串起矿山“五一”国际劳动节的生产网。采掘一车间35台钻分布在-485米中段南沿底柱和9430等采场，加快基建进度，增加附产原矿。采掘二车间14台钻奋战在6611、6623采场，生产势头强劲。充填车间对9309、9320、9313等采场进行充填，保证生产循环进度。严格执行灰砂配比，狠抓充填质量，杜绝跑砂跑浆。机运车间对主井、混合井矿石实行配矿提升，力争矿石综合品位保

持在0.9%。对主井-452装载站、混合井-1060装载站等关键咽喉部位加强现场管理，在矿石确保粘性较大的情况下流程畅通。选矿车间抓好重点设备管理，确保5074球磨机满负荷开车，努力提高经济技术指标。各车间班子成员、管理人员深入一线重点、工序，协调、指导生产。全矿干群以奋战在岗位的实际行动，度过劳动者的节日。

在保证生产的同时，该矿防汛各项工作有条不紊。各车间严格执行防汛值班制度，相继开展防汛检查和演练，防汛物资储备到位。加强对尾矿库、井下各中段、小清河、露天边坡的巡查，站好防汛每一班岗，力保矿山安全度汛。

(梅晓艳)

丰山铜矿干部职工 撸起袖子加油干

5月1日，丰山铜矿根据生产与岗位工种情况，合理安排人员坚守岗位，坚持管理人员带班制度，精心组织生产，节日期间各个生产车间呈现一片忙碌的景象。

为维持好节日期间的安全生产秩序，该矿制定了节日期间矿领导班子成员、各生产部室中层管理人员值班表，坚持管理人员带班制度。该矿负责人和相关单位负责人深入井下生产现场仔细查看采场作业与安全生产情况，了解探、采矿进度，

指导井下生产。每到一处，该矿负责人都对现场安全确认、危险源辨识、顶板安全与现场管理情况进行检查，对发现的问题提出整改意见，要求相关责任人第一时间内整改到位，确保节日期间安全生产。与此同时，在高高的井塔上，卷扬机高速运转，操作工精心操作，提升、放矿有条不紊；在选矿厂里，旋转的球磨机和浮选槽里翻滚的矿浆，勾画出一幅热火朝天的劳动景象图。磨浮大班班长陈东华说：

“为确保节日期间生产，班组成员都撸起袖子加油干，两项重要的技术经济指标都比往日有所提升呢！”

(刘鑫涛)



冶炼厂职工
坚守岗位庆“五一”

“五一”假期，冶炼厂广大职工坚守岗位，用踏踏实实的工作庆祝“五一”，在岗位上度过了属于自己的节日。

当天，厂内炉火正旺，车间里回响着欢畅的设备轰鸣声。在2#转炉操作室，操作人员专注地盯着电脑屏幕，认真填写着生产情况记录表。当班班长王建文说：

“我们今天定的目标是处理澳炉冰铜43包，处理冷铜160吨、冷料85吨以上，以实干实绩来庆祝我们的节日。”

在电解一车间槽面上，职工们在一丝不苟忙生产的同时，还积极准备检修期间

槽下管道更换和清理工作，确保按时完成新系统第六次检修任务。车间安全员说：

“为了做好‘五一’期间的安全生产工作，厂节前就开展了安全环保大检查，车间也对关键部位和重点设备进行了检查、维护和修复，全力确保节日期间生产安全平稳。

在“五一”假期，该厂各条生产战线全天运转，职工们有条不紊地操作着每一个生产环节，繁忙景象让人振奋。大家用踏踏实实的工作来庆祝“五一”，这是节日期间冶炼厂坚守岗位的所有一线职工的心声。

(郑沛田)

铜山口矿推进尾矿库 闭库和设备检修工作

5月1日，铜山口矿全体党员干部职工坚守岗位，全力推进周家园尾矿库闭库和设备检修工作，为该矿检修后生产和后续工程建设快速推进奠定基础。

铜山口矿周家园尾矿库闭库方案在经过反复研究和论证后，于4月21日启动闭库工作，该矿各部门在发挥好管理职能的前提下，共组织党员、干部600余人次对尾矿库破损膜袋进行修补，确保其安全

度汛。节日期间，该矿尾矿库闭库工作组每天24小时不间断在现场开展安全管理、工程建设和工农关系协调等工作，确保工程有条不紊地推进。该矿机动能源部和选矿车间继续组织开展设备检修工作，对碎矿、磨浮、脱环厂房设备进行仔细检查和维修，确保设备处于良好状态。与此同时，该矿纪委和人力资源部联合开展节日期间劳动纪律检查，对值班和加班人员及时到岗、认真履行职责等情况进行督察，严格执纪问责，推进各项工作落实。

(刘佳家)



鑫诚公司职工 坚守岗位谱写劳动者赞歌

5月1日，鑫诚公司钢绞线项目部生产线正开足马力，满负荷运转，当班的职工依然坚守在各自的岗位上，抢时间、抓产量、保质量，确保按期完成订单任务。

“五一”期间，针对承接合同多、生产任务重的实际情况，该公司发扬“五种精神”，强化领导带班、生产组织、安全环保、技术保障、质量控制等措施，做到



倒班有序、管理不松、生产不停，整个生产线平稳运行，钢绞线日产量达到20吨，原材料、耗电量等成本费用也有所下降，保质保量完成了生产、销售任务。(李煌)

编者按：“五一”小长假期间，是人们享受与家人团聚或外出旅游的美好时光，但公司却有很多职工为了公司生产经营稳步运行和提质增效攻坚而坚守在自己的工作岗位上。他们中，有的坚守在炉前和槽面上精细操作；有的坚守在井下采场与矿石和矿车为伴；有的正奔波在物流运输的路途上；有的奋战在抢修和防汛现场；有的为产销平衡而辛勤忙碌；有的为保“三通”而全力以赴……“工人伟大，劳动光荣”，向公司节日期间每一名坚守在工作岗位上的人致敬！

稀贵厂打好提质增效攻坚战

5月1日，稀贵厂干部职工坚守岗位，边精心组织各系统生产，边抓好各项管理问题的查摆和整改工作，力促管理提升，确保厂全年提质增效攻坚目标实现。

早上9点整，该厂负责人进入现场巡查各系统生产运行情况。在焙烧车间二氧化硒生产区域，职工们正在精心作业。负责带班组织生产的该车间值班人员说：“二氧化硒市场行情上行后，车间抓住有利时机，优化生产组织，强化设备维护，在二氧化硒班实施了全员绩效考核，调动职工积极性，班组日产水平较3月份增长了近2倍，成本保持历史同期最好水平。”10点12分，该厂负责人对相炼车间溶液厂房的现场管理进行了巡查。只见现场地面整洁干净，物料码放整齐有序。尤其是沉银岗位，机体整洁干净，机组运行时环保设

施同步运行，现场再闻不到一丝生产溶液散发的气味。在沉银岗位，职工们正在认真观察表面过滤器运行情况。职工向负责带班的工区负责人提出，表面过滤器内的银粉必须清理，这样可以提升指标，尤其是回收率。工区负责人兴奋地向该厂负责人介绍道，车间实施全员绩效考核后，把生产指标、安全环保、设备、质量、成本、现场管理等均纳入绩效考核，职工的积极性得到有效调动，提质增效的责任意识大幅增强。下午4点，厂生产部受到各系统汇报的生产数据，当天，全厂各系统生产保持正常，各产品全部完成日计划，指标保持同期最好水平。在当天的巡查中，厂负责人发现管理亮点6项，查找管理问题2项。这样的检查从3月份至今，该厂不分节假日，每天都在进行，有了现场督促指导和绩效约束，落实好厂各项提质增效措施没有阻碍，多的是动力和自觉。

(青辰)



动力分公司服务生产生活保节日“三通”

“五一”期间，动力分公司水、电、通讯服务热线24小时开通，职工们奋战在检修现场，做好节日期间供水、供电、通讯等服务保障工作。

“今天是‘五一’国际劳动节，大家要一如既往地做好设备点巡检工作，确保电气设备运行正常，保障节日期间治化

生产和新下陆居民区的正常供电……”5月1日，当笔者来到该公司供电车间总降压站时，站长周峰正在主控室召开班前会，向值班人员交代当班过程中存在的危险源点及安全注意事项，并强调值班人员要继续加强设备的点巡检，任何细节都不要放过，发现异常情况要及时上报。在供水车间生活泵班，值班人员每小时对供水设备进行巡检，同时生产系统的自动监控装置实时会对供水管网中的水质、水压、水量等数据进行采集分析，出现异常情况随时报警，确保居民节日期间的正常用水。在调度中心，调度员密切监视着电网运行情况，严格执行电网运行方案，以保障电力安全供应。该分公司还组织抢修应急队伍24小时值班，提前做好各项准备工作，当接到报修电话后，抢修人员以最快的速度赶到现场，及时排除故障，为确保节日期间“三通”做贡献。(陈琦 王克娇)

晟祥铜业公司淡化节日气氛忙生产经营

“五一”节假期期间，晟祥铜业公司铜材车间内车水马龙，机器轰鸣，呈现出一片繁忙的生产场景。

为落实好集团公司“三会”、公司“两会”精神，全面完成今年生产经营任务，该公司全体干部职工主动淡化节日气氛，全身心地投入到生产经营工作中去，确保节日期间各项工作顺利进行。节前调度会

上，该公司就对“五一”节假期期间生产经营工作进行了统一部署，要求营销部门积极组织原料进厂，保证连续生产，同时加大销售力度，保证产销平衡；车间职工全力以赴做好本职工作，牢固树立安全生产意识，时刻绷紧安全弦，确保节日安全生产；相关部门履职尽责，做好协调配合工作。全体干部职工都自觉加压，立足岗位，恪尽职守，实现了节日期间的稳产高效。(徐建军)



建安公司奋力抢抓“三换”更改项目

5月1日，国际劳动节当天，为了确保冶炼厂硫酸三系换热器更新改造项目进度，建安公司金格钢构公司10多名作业人员放弃节日休息，依旧奋战在施工现场。

该项目更换检修从4月25日进场准备，28日开始正式开始施工。为了最大限度缩短硫酸三系停产时间，此次项目采用就地建好新转换器后，新旧转换器平行位移的更换方式，此种更换方式相比就地拆除后原地新建的“老办法”节省停产时间1个月左右。笔者在现场看到，该公司干部职工已经完成了旧转换器撤场平台和滑



行轨道铺设，新的转换器也已经在另一侧平台上完成壳体组装，内部三层支撑板和两层折流板也完成定位，正在进行定位管的穿插作业。据悉，新转换器重难点工程在于2000多根的换热管和20多根定位管的穿插作业，作业人员将采用多班轮换不间断进行安装焊接，争取一周内完成。

(黄海波)

新疆汇祥公司干部职工为劳动节作出最好注解

5月1日，属于劳动者自己的节日。新疆汇祥永金矿业有限公司干部职工放弃休息，用坚守岗位的行动为劳动节作出最好的注解。

当日，该公司相关负责人前往井下，围绕安全生产、井下掘进重点工程进度情况和采矿进度等进行检查与指导。每到一处，

他们向节日期间坚守岗位的员工们致以敬意和节日问候，同时不放过“蛛丝马迹”，仔细检查井下安全生产的每一个环节。经过2个多小时的检查，没有发现一起违章和隐患，井下的生产秩序井然，确保了最终产品各项指标达到最优。选矿车间厂房内，维修车间的职工为完成选矿半自磨机圆筒筛的正常周期更换，他们采取24小时歇人不歇马轮班作业方式进行。经过干部职工的共同努力，完成了半自磨机1个圆筒筛和4

块破损衬板的更换工作。

该公司质检计量部职工说，不论刮风下雨，还是雨夹雪，每天的取、制样作业雷打不动，对矿的取样、化验都要严格把控，每一个数据都来不得半点差错。这不仅是对自己负责，也是对企业负责。寥寥数语，道出了所有开疆拓土汇祥人的共同的心声。

在破碎站的现场，同是一片繁忙的景象。破碎操作工和维修工为排除破碎机进料端的安全护栏损坏隐患，本着“发现隐患不含

糊，根治隐患不过夜”的原则，争分夺秒进行处理，确保了节日期间矿山生产的正常运行。(文 杜初民 图 郭林 杜初民)





弘扬劳模精神

叶世威

用忠诚和进取写下担当



任务艰巨不谈条件，事情繁杂也不抱怨，困难再大勇往直前，每一次指挥若定，每一次挥汗如雨。叶世威，丰山铜矿采掘车间主任，他用忠诚和进取写下属于自己的那一份担当。

从“门外汉”到“好管家”

2013年9月，采掘车间安全形势异常严峻，叶世威临危受命，被矿委以重任，任车间主任这一职务。刚来车间时，他是一个井下生产的“门外汉”，凭着一股子钻劲和韧劲，他从每一个流

程、每一个细节从头学起，在短短的3年里，车间采、充、供、运、提每一个生产环节他都能如数家珍。近年来，他带领车间全体干部职工，通过对压风、南北风井、-440米水泵进行自动化改造，并逐步引进撬毛台车、清仓机等先进设备，提高工作效率，降低职工劳动强度，同时优化人力架构，从2013年至2017年，车间职工人数从421人下降至241人。为深入推进“一体化”考核，他实行车间、班组管理人员与产量挂钩考核机制，实现压力的有效传导，加大计

件工资分配力度，逐步实现岗位投入产出和绩效分配的“日清日结”。2016年年初，他带头制定八项降本增效措施，通过细化工作目标，挂点分片负责，车间各项成本开支较2015年下降431万元，为确保矿完成减亏任务和实现职工收入不降低目标作出了贡献。

由“小改变”到“大提升”

近年来，叶世威推行挂点负责分片管理的网格化管理和安全生产工作绩效考核激励机制，落实管理人员思想与职责的转变。首创了日常安全检查清单，以“人、机、物、环、法”网格式排查为主要内容，对人员精神面貌直至作业规范化程序，做到了全覆盖。大力推进安全标准化班组创建，为车间创造了持续安全生产的良好局面。

2015年4月，他了解到受无底柱分段崩落采矿法限制，导致采矿过程中大块频出，为了能够治本，他一方面结合生产实际建议技术人员对中深孔布置和孔网参数进行优化完善，减少大块的产出率；另一方面从精益管理入手，制定了《关键工序及工序质量控制点管理规定》，规范了作业过程中的工艺纪律检查和现场确认，有力地提升了各工序的

产品质量，控制和减少了运矿环节的矿石大块，实现了管理和效益双提升。

“大块头”有副“热心肠”

“初次与叶世威相见，很多人都会被他强大的气场所震慑住。他那高大的身板，冷峻的神色，会让新来的同事感到有些畏惧，但与他相处久了，就会发现这个“大块头”处处透着关心职工的“热心肠”。

2014年3月，矿外用工宿舍整体搬迁，一些外用工找到他说，住得太远了，上下班买菜不方便，看能否就近找房子。他先安顿好外用工，随即利用休息时间找亲朋好友家家问，终于帮外用工解决了住房问题。2015年春节，外用工有10多人加班，他放弃与家人相聚团圆的机会，组织加班人员一起吃团圆饭。一名外用工真情地说：“有主任陪我们一起吃年夜饭，我们加班值得。”在他的贴心关怀下，职工、外用工相互工作关系更加融洽，班组生产氛围更加和谐。

把自己的青春和热忱全部投入到工作中，深深扎根于矿山、扎根于基层，一步一个脚印走好每一步，这是叶世威不变的追求。
(周雄飞)

冯媛

认真对待每一个化验数据

班员陈晨说：“她做事认真，做样严格按标准来。”

班员刘晓燕说：“她不是认真，是特认真，烧杯我们一般洗三遍，她要洗八遍。”

班员侯微说：“她可是大大的不简单，在日本年会上，她用2万个数据进行证明，通过国际标准的审定。”

班员魏文说：“我觉得她最不简单的是把我们班11朵‘金花’管理得服服帖帖的。”

她们口中的她就是设研公司化验室综合二班的班长冯媛，2008年，地质大学毕业的她为了爱情放弃了其他公司优厚的就业条件来到公司。

工作中，她做事认真，勇于创新，

担任班长几年里，班组连续多年被评为公司“巾帼示范岗”，她本人多次荣获公司“铜都明星”、设研公司“标兵”等荣誉称号。近几年来，她代表化验室独立完成国际、国内实验室能力验证项目30余项。2016年，由她为主起草的《铜精矿、铅精矿、锌精矿中镉量的测定》英文国际标准，在日本召开的ISO/

TC183年会中，面对日本、澳洲代表提出的异议，她和同事拿出实验素材和近2万个数据进行佐证，得到国内外专家一致认可，使标准草案顺利通过审议。在这次标准起草中，虽然困难重重，但面对挑战，她高兴地说：“参加标准的制订能让枯燥的化验工作充满了创造力，工作中让人达到忘我的境界。”一天，



有一个指标，一名班员始终做不合格，急得她在实验室反复查找原因，中午都顾不上回家。

班员魏文说：“当时，我们班长冯媛能把这个实验做得这么成功，跟她平时一丝不苟的工作作风有很大的关系，为了这个标准能适应各个季节和各个温度，她想尽办法，往溶液里加入冰块，使沉淀物完全析出，她追求的是极致。”

实验终于成功了，当冯媛拖着疲惫的身体回到家里，发现孩子手背上有血迹，她急切地问妈妈：“宝宝手上怎么这么多血呀？”

妈妈说：“今天打针他不愿意打，把针头拔了，而且又哭又闹。”

冯媛心痛孩子，说：“那你要注意点呀。”

妈妈不高兴地说：“你答应说要回来，带伢去打针，可你这么晚才回来，他哭得吓死人的。你呀你，为了工作，细伢管了几多。平时总是把伢早早送到幼儿园去，细伢一个人呆在那里，几造业，细伢以后跟你亲，莫怪我们。”

冯媛紧紧搂过孩子说：“宝宝，妈妈对不起你。”



面对化验这份工作，冯媛说：“作为化验员其实不像人们想象的那样，穿着白大褂，摇一摇烧杯，其实挺辛苦的，但我和我的同事一样，既

然选择了这个职业，我们无怨无悔，认认真真地对待每一道工序，对待每一个数据。”

(陶三保)

刁朔的一天

刁朔，大冶有色商务部上海投贸公司国际贸易部副经理。

位居长三角核心的上海市，是全球贸易的天堂。大冶有色上海投贸公司作为首批入驻上海自贸区的注册企业，与大冶有色的珠三角相关公司互为犄角之势，牢牢构筑起大冶有色的千亿大厦，成为让世界了解大冶有色，让大冶有色走向世界的“桥头堡”。

晨会，在一天工作中占据着特别重要的位置，刁朔要同大家一起为全天的工作进行精准的

分析和研判。

今天让刁朔比较开心的是，上周他洽谈了一桩业务，客户将以5%的利率通过银行承兑汇票采购大冶有色价值1.5亿元的阴极铜，这笔生意有赚头。

然而，就在晨会后，刁朔收到了一个电话，让他始料未及。

银行的工作人员有着职业的微笑，但他们也有冷面的时候。

以跟领导汇报为借口，银行工作人员一去就是几个小时。

狭路相逢勇者胜，在利益博弈的关头，不能放弃。刁朔知道，银行方面是让我们等着，并没有让我们回去。既然是等待，证明就有可能，哪怕是一线希望，我们也要坚守。

中饭时间到了，银行方面还没有人来，刁朔安排同事下楼去吃快餐，如果两人都到楼下吃饭，那么回来时可能门都没有了。于是，刁朔就跑到银行的配餐间，将早晨还没有来得及吃的大饼吃了起来。

下午，又是一场漫长的等待。

终于，银行的工作人员回来了，她告诉刁朔，你们的等待其实是一种进取，真诚的力量无坚不摧，经向银行领导请示，同意将承兑利率从4.6%提高到5%。

回到公司办公室，刁朔继续测算和调整贴现预案。3月17日公司两级干部大会上，公司对商务部2017年利润目标进行了调整，他要精准锁定这份“真金白银”。

因为这是公司的利益，也是我们的担当。

喧嚣的街市慢慢沉静，刁朔回到了租住的房子里。

作为一位父亲，作为一位丈夫，对远在黄石新下陆的妻子儿女的挂念，每天这个时候，都会像种子一样在心底疯长。

窗外带着潮腥的海风吹拂着上海滩，夜已经很深了，崭新的一天即将开始——

(王克礼)





编者按：党风廉政建设主体责任和监督责任是党章赋予各级党委和纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”。近年来，公司各级党委、纪委紧扣中央和公司党委、纪委要求，认真落实公司党风廉政建设64项主体责任和55项监督责任，着力打造“明责、履责、督责、问责”责任链条，逐级压实“两个责任”，不断推动全面从严治党的责任向纵深发展，在基层落地生根。为扎实开展第十八个党风廉政建设宣教月活动，现开辟《责任扛在肩》专栏，分期刊登公司下属单位部分党委书记、纪委书记学习党规党纪、学习系列讲话，扛牢抓稳“两个责任”的体会文章，供大家学习交流。

真抓真管“四个从严” 压紧压实主体责任

冶炼厂党委书记 王闯

习近平总书记在中央纪委七次全会上强调，党的各级组织要层层压实主体责任，把严的要求贯穿管党治党全过程。党委能否落实好主体责任，直接关系到党风廉政建设的成效。作为冶炼厂党委书记，必须以高度的政治责任感履职尽责，推进全面从严治党不断深入。

深刻认识主体责任，抓牢管党治党“牛鼻子”。落实党委主体责任，是管党治党的必然要求。习近平总书记指出：“党要管党，才能管好党；从严治党，才能治好党。”党的十八大以来，厂党委坚决贯彻公司党委部署，持之以恒纠“四风”，党内政治生态呈现新气象。但对照新形势新要求，仍然任重道远。我们要深刻认识党风廉政建设的艰巨性、复杂性和长期性，增强抓好主体责任这个“牛鼻子”的思想自觉和行动自觉。

落实党委主体责任，是各级党组织的使命所系。反腐倡廉建设是“五位一体”党的建设重要组成部分，抓党风廉政建设是党组织的分内之责。要牢固树立抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职的理念，自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落在行动上。

落实党委主体责任，是完成提质增效攻坚任务的重要保障。今年是公司实施“十三五”规划的深化年，也是提质增效攻坚年。越是在提质增效攻坚关键阶段，越是要有风清气正、干事创业的良好政治生态作保障。全厂各级党组织、党组织书记、各级领导班子成员都要切实做到守土有责、守土尽责，为打赢提质增效攻坚战提供有力保障。

压紧压实主体责任，种好党风廉政建设“责任田”。要从严抓教育，不断增强“四个定力”。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，学习贯彻《党章》、“两个准则和三个条例”、中纪委七次全会和习近平系列重要讲话精神，带领党员干部严格遵守“四个必须、八项规范”。以第十八个党风廉政建设宣教月活动为载体，广泛开展廉洁教育，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，教育党员干部始终不放纵、不越轨、不逾矩。

要从严抓管理，全面落实“两个清单”。建立“横向”和“纵向”的立体清单体系，严格落实“两个责任”清单，推动主体责任向基层不断延伸，梳理党员干部党风廉政建设职责清单，督导党员干部知责明责履责。坚持“三重一大”集体决策制度、民主集中制、民主生活会和组织生活会、谈

心谈话、党内“三评议”、批评与自我批评等制度，加强和规范党内政治生活，严守政治纪律和政治规矩。

要从严抓纪律，持之以恒纠正“四风”。坚持把纪律挺在前面，严格落实中央八项规定、中国有色集团“八个严禁”、冶炼厂“五个不准、六个严禁”等制度，教育党员干部严守红线，不越底线。坚决正风肃纪，紧盯重要时间节点，紧盯常发易发问题，紧盯“四风”新动向新表现，咬住“四风”不放松，对各类顶风违纪行为，从严追究责任。

从严抓问责，践行监督执纪“四种形态”。将落实两个责任纳入党风廉政建设考评，与干部评价和绩效挂钩。践行监督执纪“四种形态”，对落实两个责任不力的单位班子负责人要进行诫勉约谈，对造成不良影响的给予党纪处分。对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，发生顶风违纪的问题，要进行严厉追究，既追究主体责任，又追究监督责任，更追究领导人员责任。

落实主体责任，关键看行动。厂党委将不断压紧压实党风廉政建设主体责任，推动全面从严治党向基层延伸，营造风清气正的政治生态，以优异成绩迎接党的十九大和集团公司第二次党代会胜利召开。

延伸规矩意识 锤炼优秀员工

铜山口矿党委书记 徐兵

党的十八大以来，在持续深入推进全面从严治党战略部署下，“守纪律、讲规矩”越来越成为合格党员的基本标准。党员干部必须要学规矩、懂规矩、讲规矩、守规矩，这是加强党的建设，预防和惩治腐败的需要，也是实现“中国梦”的必经之路。作为一名党员，也作为铜山口矿党委书记，要想实现有色梦、矿山梦，自己要带头“守纪律、讲规矩”，要带动党员干部“守纪律、讲规矩”，更重要的是要将“守纪律、讲规矩”延伸到每名员工，不断提升我们队伍的整体素质水平。

作为一名社会公民而言，最“基本”的规矩是党纪国法，作为一名企业员工来说，最“贴身”的规矩是我们企业的制度、流程和岗位职责。如何让每名员工都“守纪律、讲规矩”，我认为要做好以下几方面。

首先要学规矩、懂规矩。我们开展“两学一做”学习教育，目的就是让各级党员干部学规矩、懂规矩，拧紧思想开关，筑牢拒腐防变的基础。推广到我们单位其他员工来讲，就是要学制度职责、懂制度职责、执行制度职责。我们

要让员工参与到制度职责的制定中来，要让制度职责得到员工的认可，这样制度职责才能真正执行下去，发挥作用。在制度职责实施过程中，通过不断实践检验，让员工加深对制度职责的认识和理解，不断发现制度流程、岗位职责中存在的问题，进行不断的修订完善，在修订和完善的过程中要与员工充分地交流意见，促进制度职责进一步深入人心，使每一名员工都学“规矩”、懂“规矩”。

其次要树权威、严考核。一旦制度职责确定后，我们就要将制度职责的权威树立起来，使之得到坚决而有效的执行。对于我们矿山单位来说，除国家法律法规这些制度外，安全环保、廉洁从业等规章制度也是我们员工必须遵守的“红线”和“底线”。我们每名员工的岗位职责，就是我们开展工作的基本准绳，不履行就相当于失职，就要受到处罚。我们要把落实制度的责任分解到部门和个人，对于没有坚决有效执行制度的部门和个人，要通过绩效考核等手段予以严格处罚，必要时按相关程序组织处理，绝不纵容。要建立切实可行的教育考核体系，让每个员工都对规章制度心存敬

畏，确保企业的各项工作都能够按制度办，照规矩来。

最终是讲规矩、守规矩。有了成熟的制度和考核体系，来保证制度落地生根之后，还要通过无形的文化手段，将“讲规矩、守规矩”在员工中内化于心，外化于行。要将“讲规矩、守规矩”变成企业文化的一部分，形成企业无形的“规矩”，让“讲规矩、守规矩”变成一种自觉，一种美德，一种价值追求。我们可以通过加强教育引导，让员工认同制度的好，认识到制度的重要性，认识到没有制度或违反制度的危害性，将制度作为保护自己、有益工作的有力武器。对于那些按制度办事、严守规矩的个人，要强化宣传，树立典型，以形成良好氛围。党员领导干部更要发挥表率作用，带头按章办事，遵纪守规，提高执行力，以带动员工。

将“守纪律，讲规矩”延伸，是精益管理的体现，是全面提升基础管理的需要。我们不仅要加强党员党性修养，也要加强员工素养修养，与弘扬大冶有色“劳模文化”“工匠精神”等紧密结合起来，不断提升我们全员的素质，为企业持续健康发展凝聚磅礴力量。

廉洁文化铜都行

【编者按】为扎实开展公司党风廉政建设宣传教育月活动，推进廉洁文化“进班子、进机关、进项目、进岗位、进班组、进家庭”等工作，本报特推出“廉洁文化铜都行”系列报道，以宣传一批廉洁文化建设的先进典型，深化廉洁文化示范点创建活动，弘扬和发展公司廉洁文化，大力营造遵纪守法、反腐倡廉、拒腐防变的廉洁从业氛围，保证公司改革发展的各项工作健康持续向前推进。

用活多载体 注重实效接地气

“矿纪委提醒：严守中央八项规定，落实公司反‘四风’要求，争做廉洁表率，打造廉洁丰山。”这是今年春节期间，丰山铜矿纪委给每一位矿中层管理人员和关键岗位工作人员发送的廉洁提醒短信。该矿纪委坚持“紧盯节点抓预防，注重日常抓长效”的教育模式，每逢节假日都会利用手机短信、微信公众号、工作QQ群发送廉洁警示语，加强党员干部廉洁提醒教育，今年累计发送廉洁提醒短信达240余条。日常教育逢会必提廉洁要求，巩固全员廉洁意识养成，并坚持借助“上桌面、上墙面、上路面、上手机、上电脑、上电子屏”等手段，打造廉洁文化阵地多样化，廉洁教育无死角，营造无处不在的廉洁文化氛围；定期开展廉洁文化示范点创建点评活动，宣传好经验和做法，发挥以点带面的引导作用；在元宵节猜灯谜活动、“五一”文体活动、单位趣味运动会上，广泛穿插廉政知识问答和有奖竞猜活动，发动职工学习廉政知识，宣扬廉洁文化。与此同时，经常性开展上一堂廉政党课、党员干部廉洁承诺签名、签定岗位廉洁承诺书、落实“两个责任”专项约谈、廉洁提醒谈话等活动，针对不同群体、不同岗位因材施教，宣传廉洁文化，强化廉洁理念，为打造“五化矿山”播种“廉洁”的种子，传递“廉洁”的基因。

“以史为镜以铭其身，以人为镜以正其身，以事为镜以警其身。”正是出于对廉洁的认知与敬畏，丰山铜矿领导班子坚持高标准、严要求，全面落实“两个责任”，把“守纪律、讲规矩、做表率”作为行动指南，把打造廉洁矿山作为文化底蕴，迈着风清气正的步伐，走向阳光和煦的康庄大道。

《打铁还需自身硬》《筑梦路上之从严治党》等警示教育片，组织开展党员手抄《党章》，支部《准则》《条例》专题学习等廉洁文化主题活动共6场，360多人接受了廉洁文化的洗礼，实现了推进廉洁建设的思想引领全覆盖。

建好防火墙 制度保障早预防

“我们不光要闪光的生产业绩，还要打造勤奋、团结、廉洁的干部队伍，从我做起，请大家监督我，提醒我！”这是在4月份的干部大会上，新任矿长在就职讲话中的发言。在丰山铜矿，“廉洁”不只是一种要求，更是一种时尚。该矿领导班子严格执行民主集中制，坚持按程序落实《党委会议事规则》，所有重大安排必须经过“三重一大”集体决策，保证了各项工作的协调统一，促进了班子的团结，更消除了个人权力任性带来的廉洁风险。每年定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评。定期向职工述职述廉述学，接受职工代表监督。与此同时，矿党委规定班子成员接待标准，规范接待行为，自我加压，从制度设计层面消除公款吃喝的土壤。公车使用严格审批程序，定点停放，专人管理，集中派车，既节约了使用成本，又杜绝了公车私用。全矿招待费、差旅费、会议费等“五项非生产性费用”支出同比预算大幅降低。矿领导班子成员发挥勤勉敬业、带班下井、廉洁从业的示范表率作用，直接影响着全矿党员干部干事创业的热情。今年前4个月，在安全压力、矿量不足、成本压力等多重不利影响下，全矿干部职工克难攻坚，务实重行，实现矿山铜超产22.62吨。

5月的丰山，满眼翠绿，花香沁人。橱窗前、楼道里、电子屏，满是廉洁文化的宣传海报，勾勒出一幅和谐共生的廉洁文化画卷。丰山人将“凤凰落脚”的美丽传说化为新的精神追求，用勤劳和汗水创造了“五化矿山”的新成就，而为实现创新发展提供思想保障的，正是丰山人坚持以“廉”为荣的优良传统。他们秉持“诚信守法、节俭勤勉、廉洁从业”的理念，积极创建“四好”领导班子，努力打造廉洁团队，以廉洁文化为引领，为建设美丽丰山、廉洁丰山提供了有力的文化支撑。该矿获得省纪委首批“廉洁文化进企业示范单位”称号，5家基层单位获得公司“廉洁文化六进示范点”称号。

串起学习链 思想引领全覆盖

“没有落后的群众，只有落后的干部，我们要抓住关键少数来以上率下，一个单位负责人能够勤勉敬业、廉洁从业，自然会带动下属去学习、效仿，从而形成好的风气。”这是丰山铜矿党委负责人在一次党委中心组（扩大）学习会上讲话中表明的观点。在丰山铜矿，有着完善的学习机制，从矿党委到车间，再到基层班组，借助党委中心组、干部夜校、支部党员学习日、班组周四政治学习日等学习载体，形成了完整的学习链。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，矿党委和纪委及时制定年度、月度学习计划，将廉政学习内容贯穿“学习年”活动全过程，重点加强《准则》《条例》和廉洁理念的学习，形成廉政学习月月有，廉洁文化处处有，纪律要求时时有“三有”良好氛围。今年以来，该矿先后组织观看

凤凰落脚地 廉洁美名扬

丰山铜矿「廉洁文化进班子」工作见闻

□ 文 陈三平 图 刘鑫涛





铜山口矿领导现场指导攻关工作。

以创新的作为 写下青年的担当

公司青年创新工作室创新创效工作综述

习近平总书记指出，青年是社会上最富活力、最具创造性的群体，理应走在创新创造的前列。促进企业青年立足岗位、创新创效，是企业共青团工作的主攻方向。近年来，公司团委积极响应“大众创业、万众创新”的时代号召，结合公司提质增效总要求和“创新有色”建设需要，密切结合公司实际，创新工作载体路径，在公司党委的支持和公司工会的指导下，于2016年5月首批成立了包括铜绿山矿选矿车间、冶炼厂熔炼车间、电解二车间、转炉车间等10家青年创新工作室。一年来，公司各级团组织充分激发青年创新智慧和潜能，不断发挥青年创新团队合力，逐渐形成了一种以青年创新工作室为主阵地，以青年工程师、青年技师为带头人，以提质增效为目标，促进青年人才快速成长的有效机制，公司青年广泛参与、积极担当重任、展现创新创效作为的“青年创新文化”日见雏形。

大冶有色 动力分公司供电车间青年创新工作室看板

团队愿景：专业引领、自我提升、兼收并蓄、励志创新

工作简介

“供电青年创新工作室”所在供电车间是动力分公司的主要生产车间之一，管辖10KV降压站2个、10KV变电站7个、6KV变电站等6个大型设施，有供电线路近1000公里，KVA容量14.325MVA。车间承担着大冶有色集团所属公司下地坑的生产、居民区生活供电及设备安装、检修任务，供电可靠性直接影响生产、生活。

为适应供电车间改革发展需要，供电车间青年人才辈出，涌现出一批富有知识、技能、热情的青年骨干。为进一步加强供电车间青年人才培养，个人成长和成才，车间团委于2016年5月首批成立“供电青年创新工作室”。工作室成员共8人，其中35岁以下青年7人。工作室成员通过开展课题攻关、青年技术竞赛、岗位练兵、比武竞赛、导师带徒等活动，提高青年知识水平，增强青年技能水平，提升青年创新意识，展现青年担当重任、展现创新创效作为的“青年创新文化”日见雏形。

“供电青年创新工作室”现有电气工程4人、高级技师2人，其中，拥有技师“技术能手”称号2人，参加黄石市青年技术比武竞赛获奖1人，参加黄石市青年技术比武竞赛获奖1人，参加黄石市青年技术比武竞赛获奖1人。工作室成员共8人，其中35岁以下青年7人。工作室成员通过开展课题攻关、青年技术竞赛、岗位练兵、比武竞赛、导师带徒等活动，提高青年知识水平，增强青年技能水平，提升青年创新意识，展现青年担当重任、展现创新创效作为的“青年创新文化”日见雏形。

创新团队

动力分公司“供电青年创新工作室”管理看板。

冶炼厂熔炼车间、电解二车间和转炉车间三家青年创新工作室通过“立”“创”“行”“标”的创新创效、精益改善工作法，发扬青年职工勇于创新和实践的精神，通过开展技术攻关、技术创新、技术交流等活动，解决车间关键性技术操作及工艺难题，优化现场管理，服务冶化生产。“立”：问题识别、现状调查、建立课题；“创”：原因分析、技术研究、创新方案；“行”：组织实施、不断完善、效果验证；“标”：制定标准、固化流程、培训提高。在采取“四字”工作法的过程中，熔炼车间青年创新工作室通过建立日常管理、激励导向和监督考核三项机制，保障了创新创效工作的扎实开展。青年们参与开展“延长澳炉第五、第六炉期炉寿”“延长澳炉喷枪枪寿”两

项技术攻关。其中，喷枪枪寿从76小时/根提高到96小时/根，每月节约成本10万元以上。通过枪寿攻关，澳炉喷枪平均使用寿命全年维持在4天以上。全年申报专利4项，授权1项。电解二车间青年创新工作室围绕降低阴极铜含银目标，经过对阴极铜生长情况、添加剂、工艺条件的研究，探索阴极铜含银形成原因，找出相应的控制措施，建立控制阴极铜银含量标准，成功将阴极铜银含量降低至9.5ppm以下。该车间青年创新工作室获推省级创新集体。转炉车间青年创新工作室通过采用问题梳理、价值流、分类管理等方法，从生产组织、成本控制、质量管理、安全环保等方面着手，提报有效改善成果共225项，产生经济效益1800余万元，实现了转炉和精炼炉系统清洁、高效生产。

铜绿山矿选矿车间青年创新工作室以“改革创新、青年先行”为主题，以“降本增效、实现全年盈亏持平”生产经营任务为目标，主要围绕车间日常生产中的重点和难点问题，有的放矢地开展创新和攻关活动，务求实效。2016年全年，青年创新工作室共组织申报了18项降本增效成果，有15项成果获得矿及车间奖励，其中有3项提质增效成果显著，给车间带来直接经济效益60余万元，为车间

实现全年提质增效目标作出了重要贡献。稀贵金属厂青年创新工作室通过学习借鉴“宋幸福创新工作室”的成功经验，整合全厂优质青年资源，成功打造了一支以博士硕士为主的高水平青年创新团队，在“磷提取工艺优化”“降低转炉天然气单耗”“水管网改造”等项目攻关中充分发挥了青年创新创效生力军作用，营造了全厂青年职工立足岗位作贡献、创新创效当先锋的良好氛围。

铜山口矿坑采、选矿两个车间青年创新工作室围绕各自车间生产经营目标，分别由车间青年技术负责人牵头开展课题攻关和创新创效活动，深受矿领导认可。丰山铜矿选矿车间青年创新工作室以技能提升为目标，全年共组织各类技能培训6次，上百人参加；坚持开展“周题、月考、季赛”等岗位练兵活动，有效提升了车间职工技术及操作水平，较好地促进了生产目标的完成。动力分公

司供电车间青年创新工作室总结提炼“三个三”工作法，团员青年整体素质大幅提升，通过赛技能涌现出了“东楚工匠”两名，黄石市“技术能手”一名；电讯车间青年创新工作室在领头人胡野的带领下，以长效机制促团队凝聚、以创新精神促人才成长、以技术练兵促岗位成才、以积极实践促技术创新，推动车间各项业务快速发展。

2016年全年，公司10家青年创新工作室共申报并实施项目346项，共申报专利8项，直接或间接创效达2000余万元。在今后的工作中，公司团委将按照公司第一次团代会提出的力争在3到5年内打造20家以上的团队创新意识强、创新成果丰富、成果转化及时的青年创新工作室，创建3到5家省部级以上的青年创新工作

室目标，进一步完善运行机制，通过团队化运作、项目化研发、机制化保障，围绕公司提质增效攻坚中心工作，充分调动和发挥青年创新创效先锋作用，为公司改革发展提供强有力的支撑和保障，在公司实现“一流铜业、国际品牌”愿景的道路上写下青年的担当。

(公司团委供稿)

母爱如初

最近偶感风寒，头疼得厉害。昨天一天头疼得连吞一口水都非常困难，晚上给母亲打电话说今天开完会回家。

刚一走到五村巷口便看到母亲笑着欢迎：“来了！来了！过早没？回家我给你热汤。”“不用了，我刚买了一碗粥喝了。”“你这伢哟，都回家了，在家里吃多好，干嘛要外面买着吃？”一路上妈妈见熟人便说：“我姑娘回来！”有个婆婆冲着我大声打趣说：“姑娘回了！看！有妈多好呀！回了有人迎接！”是呀！有妈真好！无论多大年龄，妈把咱始终视为“宝贝”。回到家里，母亲早早给我铺好床。“你不舒服就好好休息。”

也许是回到娘家有安逸感，或许是

娘家的床太柔软，我一躺上去便有困意，闭上眼睛感觉到躺着好舒适。我不知道是什么时候睡着的，一觉醒来已经是中午12点多了。感觉有点饿了，一起床就进厨房，见灶上热气腾腾。妈妈在她房里看电视，听见外面有动静就知道我醒了。忙走进厨房对我说：“饿了吧？你去坐好我给你端吃的。”当我在饭桌上坐好，妈妈先给我端了一杯事先烧好的姜汤叫我先喝，再端出老豚炖藕汤，还有鱼、白菜，都是我喜欢吃的。我喝完姜汤又喝了一碗豚汤，出了一身汗，感觉神清气爽，我告诉母亲，喝了汤出汗舒服多了。母亲特得意地笑着对我说：“你还记不记得？你小的时候感冒了我用生姜煎鸡蛋煮汤给你喝，叫你喝完姜蛋汤

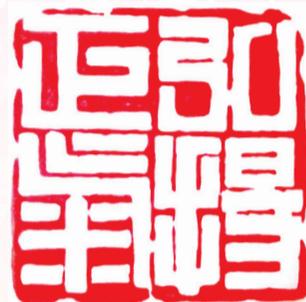
就捂进被子里焖汗。结果你焖一身汗还捂在被子里不出来，还在被子里叫我，说你快憋死了！我当时还说你憋死了，憋死人还不知道把头伸出来。焖汗也不至于不伸头出来呀！呵呵呵呵！”妈妈笑起来依然是那么可爱。

吃完午饭母亲陪我一起看电视，娘儿俩一起拉家常：“最近工作累不累？上班要多穿衣，春天的气候很反常……”与生俱来的母爱宛如春天的甘露洒落在我的身上，永远悄无声息地滋润着我的心田。

母亲一辈子就是这样，心里装的都是自己的孩子。她的情绪随着孩子们喜怒哀乐的变化而变化，孩子们幸福了，她便快乐，若哪个孩子过得不顺，她便

担忧。我们无论活到多少岁，有妈在我们是家人，没妈了家人便成了亲戚，好好珍惜有妈妈的日子，别嫌妈妈老，更别嫌妈妈的唠叨。有空时常回家看看！没空时努力给妈妈看看！没有哪种爱能胜过母爱，没有哪张手掌心能超过妈妈手掌心的温暖。（铜绿山矿 潘惠芳）

篆刻
「弘扬正气」
张勇



母亲节又至

母亲节又至，这是一个令人难忘而又美好的节日。

2015年的母亲节，我陪母亲回老家看望她的母亲——我的外婆，那一天，早餐是80多岁的外婆亲手给我们做的乡间美食——可口的菜粑和香脆的芝麻饼，我还记得小时候只有在重大的节日里才能吃到外婆做的菜粑和芝麻饼。午餐是母亲做的，她做了她最拿手的苕粉烧肉和葱花蛋皮，还有其他一些荤素搭配的菜肴。晚餐是我们仨一起做的。外婆拾来一堆柴禾，用老灶煮了一大锅我们念了许久的锅巴粥，母亲负责炒菜，而我则在舅舅的厨房很认真地煲汤，并且还做了我最拿手的甜品。那顿晚餐很丰盛，直到现在，每每想起都会忍不住馋得流

口水。

2016年的母亲节，我给母亲买了一双乳白色的平底鞋，还带她去泡了个脚，并干了一件令母亲最开心的事，我把母亲做的晚餐吃得干干净净，还摸着滚圆的肚子满足地说“真好吃”，那一刻，我看到母亲的眼睛笑成了一条缝，母亲的脸上笑出了好看的酒窝，母亲欢喜我便开心。

时光飞逝，一年复一年，一转眼又一个五月，又一个母亲节来临。这个节日我将陪母亲去爬山，带着母亲在幽静的深山里感受一路花香的闲适，让久坐家里的母亲活动活动筋骨，同时也希望在大自然的怀抱里和母亲一起回味那些年的美好时光。有母亲、有母亲节真好！（物流公司 王文霞）

人民摄影协会 专栏

「陪妈妈去旅游」 企业文化中心 陶三保



POEM | 铜都诗抄

辅导孩子的妈妈

你流泪了
在完成今天的家庭作业中
我的目光
从未远离过你
哪怕你在书房角落
我的视线仍要圈住你
我不想在你懵然无知时
轻易放弃你

我不愿轻易扬起鞭子
若是扬起

便要有扬起的价值
我瞥见你流泪后的眼光
少了从前的随意和无所谓
多了努力的决心和坚毅

终有一天
你会明白
是你今晚落下的珍贵眼泪
是你猛然惊醒的心
也许让你有一个不一样的明天

（冶炼厂 李晓凤）

你好五月

三两天
茂盛簇拥的绿色
蓬松团团
飞速生长
年轻的绿
真美好

三五成群的麻雀
迎上树梢
吱吱鸣鸣
吵闹欢跳

三三两两的蝴蝶
扑闪着灵动的翅膀

在绿荫里
在花丛中
快活地玩闹

那娇艳欲滴的树梢
片片叶迎风闪耀
叠叠层层随风拥抱
悠悠旋律满世界奔跑
舞弄着清风
遥看着云淡
微微夏日
道一声

五月你好

（铜绿山 王晓芳）



人福医药

专刊

福人

大冶有色报
黄石人福医院主办
总编：周宗平
编辑：王克礼

黄石人福医院 纪念“5·12”国际护士节

生命 忠诚的 守护者



黄石人福医院 纪念“5·12”国际护士节

□ 齐力 周宗平 梅菱

“护士这个岗位，我干了30多年，里面包含了太多的快乐和泪水……”

5月10日，站在黄石人福医院纪念“5·12”国际护士节暨表彰大会领奖台上，发表获奖感言的谌军突然说不下去，眼眶里噙满泪水，会场出现了黑夜般的宁静，这是会议主办方始料未及的。

短暂的沉默过后，会场响起了雷鸣般的掌声，且经久不息，掌声如潮水般将会场的泪水淹没，有一种温暖将现场的每一个人紧紧拥抱。

谌军是黄石人福医院手术室护士长，2015年获得“湖北省优秀护士”荣誉称号，她是黄石人福医院全体护理工作者的杰出代表。

患者满意度达到95%以上

2016年，是黄石人福医院成功改制的第一年，也是“十三五”规划的起步年。这一年里，人福医院以二级甲等医院评审为契机，坚持“以病人为中心”的服务理念，科学护理管理，改进护理质量，加强护士队伍建设，实现了护理事故为零、患者满意度达到95%以上的骄人成绩。

按照国家、省护理质控标准的要求，人福医院对护理质量考核内容及评分标准进行修订和完善，抓好两级质控管理，坚持护士长夜查房和落实急救仪器、物品、药品检查与保养制度，着力推进院内重复使用医疗器械的规范化供应管理。

人福医院坚持扩大优质护理项目及科室，体现专科特色。如在门急诊完善和优化护理工作流程，推行“一站式”护理服务；各科室结合专科特点，

开展具有专科特色的护理服务。院护理质控组每月到病床边对患者进行护理满意度调查，收集他们对护理工作的意见和建议，然后对科室进行反馈，促进护理服务的提升。同时，改进服务，提升患者就医感受，制作护理工作标识及温馨提示牌，指导和规范医务人员及患者。在门诊导医台及各病区护士站安装了便民服务箱，由各科室进行管理。便民服务箱内配备了笔、纸、放大镜、一次性水杯等物品；门诊导医台为行动不便的病人提供轮椅，发放就医指南，方便患者就诊。

在专业培训方面，人福医院每季度组织一次院护理业务学习，邀请护理专家对护理人员进行人文关怀相关内容的培训，开展多次护理人员院感知识培训。全年从院感基础知识、手卫生、职业安全与防护、消毒灭菌效果监测、传染病的院感控制及个人防护、医疗废物管理等方面进行多次培训和学习，提高了护理人员对院感知识的理解掌握及自我防护意识和能力。

2016年，人福医院共有8篇护理论文在专业期刊上发表，4篇护理论文参加全国护理学术会议交流，共有43人次参加国家、省、市各类专业培训班培训。

践行“以病人为中心”的服务理念

这是一个大有可为的舞台。2017年，黄石人福医院以等级医院评审为契机，创新护理管理模式。

人福医院以国家规定的护理指标和流程为标准，依据《二级医院评审标准（2012年版）》《优

质护理服务评价细则（2014版）》《湖北省护理质量管理手册（2015年版）》，结合医院实际，修订护理质量评价标准，增加专科护理评价标准部分，并进一步完善并优化护理质量管理组织体系，落实各级护理质控组织任务，健全、完善患者风险评估制度，修改完善护理评估表格，建立和完善护理敏感指标数据库。同时，人福医院修订护理管理制度、护理常规、应急预案，完善护理技术并发症的处理流程等内容，加强临床各类护理评估表单使用和管理。

为落实“以病人为中心”的服务理念，人福医院按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教措施的落实，为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。加大对优质护理服务工作的考核力度，院护理质控组定期进行病人满意度调查，广泛听取患者及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量，注重收集护理服务需求信息，深化亲情服务，在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，提高护患沟通技能。

另外，人福医院完善护士分层培训模式，提升临床护理实践能力，大力促进护理专科发展，提升护理专科影响力。建立危重症护理小组、静脉治疗护理小组和压疮护理小组。继续开展以各个专科护理为主导的护理查房、护理会诊、疑难病例讨论，保证护理质量和患者安全。

所与这些，都是患者的福音。

（下转P20）



平凡的岗位 无悔的青春

记黄石市优秀护士、人福医院护士朱珍云

2000年的初夏，二十出头的朱珍云怀揣着对白衣天使的美好憧憬踏入了梦寐以求的护理工作岗位，从此她一头扎根基层，默默地辛勤耕耘在临床护理一线。17年来，她始终以饱满的工作热情，精湛的护理专业技术，为每一位患者提供热情周到优质的护理服务，甘愿奉献，无怨无悔。一份耕耘、一份收获，她的付出也得到了领导和同事们的肯定，2003年、2008年、2016年，她多次获得医院优秀护士及先进个人等荣誉称号。

2015年4月，朱珍云服从组织分配调至内二科。内二科是医院的临床重点专科，也是全院闻名的最忙最累的科室，也是全院护士们都“害怕”的科室。内二科是集心血管内科、神经内科、肾内科三大系统疾病于一体院重点专科，常年急危重症患者多，突发抢救事件多，安全责任风险大，护理工作任务繁重。为圆满完成日常护理急救及治疗护理工作，作为科室护理骨干的她经常早出晚归，放弃了许多节假日休息也毫无怨言。在日常工作中，她勤奋好学、虚心求教，业余时间不断钻研业务，努力提高自己的专业理论知识和临床护理实践技能，熟练配合医生进行危重患者抢救护理工作，认真做好医疗文书书写以及危重抢救记录。工作中她从不怕苦、不怕脏、不怕累，用实际行动践行白衣天使救死扶伤的神圣使命。

2016年的某天深夜，朱珍云正值夜班，急诊科送来了一位突发脑溢血的70多岁老年患者。入院时患者神志不清，大小便失禁，呕吐满身污物。她来不及多想，立即清除患者口腔里的大量污物，紧接着快速给病人采取吸痰、吸氧、输液、监测生命体征、导尿等急救护理措施，还协助患者每2小

时翻身一次……在抢救该病人的同时，她还要完成病区其他近40名患者的救护工作。功夫不负有心人，经过一整夜的积极抢救、密切观察病情和精心护理，该病人终于转危为安，这时她才感觉到腰酸背痛、筋疲力尽。在日常的护理工作中，她常为病人端水喂药，端屎倒尿，把病人当亲人，竭尽所能为病人排忧解难，为病人提供优质护理服务。曾经一位脑梗塞全身瘫痪的病人，因家人护理不当，入院时满身大小便，全身多处褥疮，病房散发着阵阵恶臭味。由于病人吞咽困难，口腔内积满了食物残渣，长期没有清洁口腔，张嘴就发出阵阵腐臭味，令人恶心。但是朱珍云毫不畏惧，耐心细致地用棉球将病人口腔食物残渣一点点地清洗干净，并给病人做好了压疮处皮肤换药护理。病人家属看在眼里感动得热泪盈眶，她却轻描淡写地说：“没什么，这是我应该做的。”

朱珍云家住在大冶，爱人在矿山工作只有到周末才能回趟家，小孩在大冶读书每天走读，而她自己每天早出晚归，披星戴月，照顾不了小孩，上夜班的时候把上初中的小孩一人丢在家里。为了工作，她放弃了多少个节假日；为了坚守岗位，她舍弃了多少个与家人团聚的夜晚，她自己也记不清了。但她毫无怨言，从未后悔自己的选择。

平时工作中的点点滴滴总让她感到工作中的自己是快乐的，每当轻轻地为病人静脉穿刺“一针见血”时，每当积极配合医生抢救危重病人转危为安时，每当夜晚巡视病房为露出脊背的病人轻轻盖好被子时……朱珍云总是感到无比的欣慰，也看到自己工作的价值。虽然有时候也有不开心和不如意，累得腰酸背痛筋疲力尽，忙得满头大汗也不被病人理解等，但是每次



看到病人痊愈时温暖的笑脸，对她说声“谢谢”的时候，她觉得一点苦一点委屈又算得了什么呢？她认为医护人员最高兴的事情莫过于病人出院时对自己工作的肯定和赞扬，虽然像每位医务工作者一样，因为工作可能经常不能顾及家人、小孩，为了工作失去了很多业余活动时间，甚至要承受谩骂和不理解，但是她不后悔选择这份神圣的职业，因为觉得“苦中有乐”。

她，就是这样一位普普通通的护士，没有豪言壮语、没有丰功伟绩，但是十几年来，她在平凡的临床护理工作岗位上，始终以服务患者，做人民健康的守护者为宗旨，用博大胸怀和实际行动践行着南丁格尔誓言，用自己的双手去抚平患者的伤痛，将健康送给千千万万的家庭，尽心尽责作出自己应有的贡献，无愧于白衣天使的光荣称谓！

(上接P19)

大力弘扬南丁格尔精神

当天的黄石人福医院纪念“5·12”国际护士节暨表彰大会由医院副院长吴振华主持，党委书记刁剑锋致辞，护理部负责人石丽娟作2017年度护理工作报告，副院长陆才刚宣读表彰决定。

大会对人福医院2016年度优秀护理集

体、优秀护理管理者、优秀护士，及30年护龄护士、优秀带教老师等进行了表彰。紧接着，优秀护理集体代表、血液净化中心护士长艾春莲，优秀护理管理者、30年护龄护士、手术室护士长湛军，优秀护士代表、外二科主管护师高梅上台发表获奖感言，于是就出现了本文开头的那一幕。

会上，人福医院财务总监李永山还宣

读了医院“导师带徒”活动方案，两队师徒上台签订了责任书。

会议最后，人福医院院长王文炳发表重要讲话。

王文炳表示，要大力弘扬南丁格尔精神，形成尊重劳动、尊重护士、爱护护士的良好氛围，要通过黄石人福医院的健康发展，让全院护士更加体面尊严地生活。



光荣榜

弘扬南丁格尔精神
促进医院健康发展

人福医院优秀护士



王华 内一科

常将人病当己病，常将他心比我心，
以我真心关心耐心换您放心安心舒心。



郑爱萍 内二科

耐心护理病人，热心照顾病人，
爱心呵护病人，全心对待病人，
急在发病之时，救在生死之间。



涂秋芳 血液净化中心

耐心护理病人，热心照顾病人，
爱心呵护病人，全心对待病人，
急在发病之时，救在生死之间。



黄琼 内三科

我愿用美好心灵和精湛技术呵护每一
位病人，使病人的生命延续，健康重
现，幸福永在。



高梅 外二科

淡泊宁静，无怨无悔。以救死扶伤为
己任，用真心、爱心、同情心呵护每
一位患者。



吴冬梅 妇产科

用我最大的努力，
满足你最小的要求。



韩霞 儿科

追求技术精益求精，
爱心服务全心全意。



程俊俊 手术室

走进每一位患者总带着一份微笑；
不求回报温暖着每一颗惧怕的心灵。



柯莲花 急诊科

用“爱心、耐心、细心、责任心”，
架起沟通的桥梁，为生命注入永远的
光芒和希望。



汪蓉 理疗科

用真诚的心，去善待痛苦中的病人！



胡细珍 铜花社区

服务社区公卫医疗，
做居民贴心的健康护理传播者。



熊玉梅 铜绿山院区

业精于勤，优质服务，
以心为灯，愿做生命的守护天使！



王丽侠 丰山院区

把苦、累、怨留给自己，
将乐、安、康送给病人。

医院优秀护理集体



内一科护理部



外二科护理部



血液净化中心护理部

医院优秀护理管理者



谌 军

手术室护士长

丰碑无语，
行胜于言！
我愿
为人福医院的
发展尽自己的
绵薄之力！



石丽娟

护理部主任

以病人为中心，
全心全意
为病人服务，
是我们永恒的
职责，
精益求精
是我们永恒
的追求

医院优秀带教老师



受表彰的先进集体和个人与医院领导合影留念。

让全院护士体面尊严地生活

在纪念“5·12”国际护士节暨表彰大会上的讲话

黄石人福医院院长 王文炳

同志们：

我们今天在这里隆重集会，纪念“5·12”国际护士节，首先请允许我向大家表示节日的问候，同时向今天获得表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，并代表医院对过去一年来，在护理战线做出突出成绩的广大护理工作同仁表示衷心的感谢。

过去的一年，成绩非常显著，我们不但完成了繁重的护理工作，提升了黄石人福医院的护理品质，还杜绝了护理事故，全年没有一例大的医疗纠纷和护理事故，门诊和住院部的患者满意度达到了95%以上，这跟我们护理同仁的努力和支持是分不开的。

每年我们医院在护士节表彰优秀护士、优秀护理集体，还有优秀护理管理者，也有接受湖北省、黄石市表彰的优秀护士。我们医院拥有30年护龄的护士长谌军同志，去年就荣获“湖北省优秀护士”称号这是我当院长18年以来仅有的一位，是非常不容易的。包括我们在黄石市每年评选先进工作者的时候，黄石人福医院有很多护士当选，在医德医风先进个人里面我们也有护士当选。所以说我们医院在护理队伍中涌现出了一大批先进集体和先进个人。今年，我们的先进集体有三个，内一科，外二科，还有透析中心。大家



知道，我们医院透析中心的发展是非常不容易的，最后得到了全院职工的认可，得到了医院领导的认可，也得到了社会和病人的认可。2002年，在内二科那个老病房里面我们引进了两台血液透析机，发展到现在有17台机器，近三年可能会再增加10台机器左右。

2017年，黄石人福医院改革发展的任务繁重。首先，希望大家加强学习参加培训。通过学习政策法规、规章制度，提升我们护理队伍的业务能力和综合素质。第二，希望大家尽职尽责工作。今年我们医院有三项重点工作，一是二级甲等医院的评审，这是每位职工

都要努力参与的政治任务，希望大家在二级甲等医院评审的过程中认真负责地做好自己本职工作。二是我们的导管室7月1日要投入使用。这对我们医院发展具有跨时代的意义，也是我们心内科的重大工程，为晋升三级甲等医院打下更好的基础。三是力争今年底以前，院区扩建工程开工。第三，希望大家爱岗敬业，立志岗位成才。我们要注重和培养在护理岗位的护理干部职工，为他们的成长成才提供好平台。第四，支持和关爱情护理人员。希望医院各级领导和各个部门在改善医院环境、提高护士待遇、增加全体护士在人福医院工作的幸福感上继续努力。要不断改善护理人员工作环境，提高护理人员工作待遇，让我们的护理确实感受到在人福医院工作是幸福的，这是我们医院各级领导要坚持不懈努力的方向。最后一点，希望大家再接再厉，再立新功，我们要大力倡导以奋斗者为本，向奋斗者致敬，劳动光荣的理念，让我们每一位劳动者在人福医院获得良好的报酬，更加有体面和尊严地生活。

谢谢大家！

（根据录音整理，题目为编者所加，有删节）

在南丁格尔精神鼓舞下奋发有为

在纪念“5·12”国际护士节暨表彰大会上的致辞

黄石人福医院党委书记 刁剑锋

护理同仁们、同志们：

大家下午好！今天，我们在这里隆重集会，纪念第106个国际护士节，表彰护理先进。首先，我代表医院向全体护理工作同仁致以节日的问候和崇高的敬意！感谢大家一年来的辛勤工作，祝愿大家度过一个轻松、愉快的护士节，同时也向即将受到表彰的优秀护理集体、优秀护理管理者、优秀护士、30年护龄护士和优秀带教老师表示诚挚的祝贺！在即将召开的全市护士节大会上，我院内二科护士朱珍云将受到“黄石市优秀护士”的通报表扬。希望你们再接再厉，做出更大的成绩，希望护理同仁们向她们学习！

一个多世纪前，南丁格尔的小马灯照亮无数伤残战士的生命，她凭着专业的护理知识、丰富的实践经验、伟大的献身精神和高度的社会责任感，开创了近代护理专业先河，成为业界楷模。今天，我院广大护理人员坚持“以病人为中心”的服务理念，秉承全心全意



为人民服务的宗旨，爱岗敬业，无私奉献，在平凡的工作岗位上，以严谨的工作态度，精湛的护理技术，踏实的工作作风，不辞劳苦，兢兢业业，用实际行动履行着关爱生命，维护健康的神圣职责。在过去的一年里，医院通过制度建设规范护理行为，通过过程和环节管理推进护理安全，进一步深化优质护理服务，提高护理队伍综合素质，护理品质不断提升，涌现出

一批患者称赞、业绩突出的护理集体和个人。

当前，改制后的医院进入到新一轮改革发展的非常时期，今年更是关键时期，迎接医院等级评审的各项工作正紧锣密鼓地铺开，医疗、护理责任重千斤。希望全院护理人员，继续弘扬南丁格尔“人道、博爱、奉献”的精神，进一步树立崇德向善的良好风尚，不断更新知识、更新观念，认真钻研护理新业务、新技术，持续改进护理质量，不断提升护理业务水平，以饱满的工作热情，奋发有为的精神状态，推动我院护理工作再上新台阶，展现护理队伍新风采，同全院职工一道，共同努力，齐心协力，扎实工作，为医院的发展再立新功、再创辉煌！

最后，再次祝全院护理工作同仁节日快乐，祝你们及家人健康、平安、幸福！祝我们共同的家园——黄石人福医院欣欣向荣，蒸蒸日上！

谢谢大家！

大江

专刊

主办 大江环科 / 编审 刘旺林 柯昌义
主编 张慧贤 / 版式 李诗晴

我们用行动承诺

身披鲜红飘带，面对掌声
我们承载领导、员工的肯定与重托
劳动光荣，成就出彩人生
我们心里明白，大江环科
是我们生存的载体
是我们奋斗的平台

劳模精神是公司品质的闪光
大江环科是劳模成长的沃土
在春的季节
我们用实际行动庄严承诺
爱岗，是我们的职责
敬业，是我们的本分
奉献，是我们的追求
我们坚持融入大冶有色的原则
学习有色、对标有色
我们坚持以人为本的原则
尊重员工、关心员工
我们坚持领导垂范的原则
身体力行，遇事带头

责任、忠诚、学习、进取
担当、坚毅、谦恭、友善
本职岗位尽责任，关键时刻看担当
忠于大江、忠于职守、忠于事业
思想同心、目标同向、行动同步
新的一年，新的征程
我们坚定不移推进资本运营

着力提升产业打造能力
着力提升文化建设水平
从“要我干”转变为“我要干”
努力实现队伍建设的跨越
重点打造渣选和烟灰综合利用
两个创新团队
努力实现技术实力的跨越
用铁的制度铁的纪律
“零容忍”态度
努力实现管理水平的跨越
严谨求实、钻研技术
勤奋敬勉、勇于创新
不断推动大江环科发展进步
展现积极向上、整洁大方的
精神风貌
塑造环境优美、和谐稳定的
良好形象
爱惜岗位
做社会需要、公司信赖
成就自我的员工
与时俱进、博学审问、慎思明辨
做知识型员工
虚心向同事学习
做到在干中学，在学中干
切实提高工作执行力
言行一致，勇于实践与探索
做到知行合一

通过5S精益管理
达到制度管理全覆盖
通过对标管理
实现流程再造与优化
诚实守信、环境优美、和谐稳定
坚持清洁生产，防止环境污染
杜绝跑冒滴漏，实现洁绿亮美
绿色环保，发展循环经济
坚持“集体领导、合法经营”
尊法、学法、守法、用法
遵守各项规章制度
坚持“尊重科学、规范管理”
严格执行工作流程
提高工作质量和效率
坚持“改革创新、公平公正”
完善绩效考核
确保队伍和谐稳定
走健康可持续发展道路
发扬工匠精神，对工作精益求精
持续改善，追求卓越
锁定“一推进、二提升、三跨越”
工作目标
谱写出一曲曲可歌可泣的动人赞歌
为加快实现“五好大江”美好愿景
奋勇前行

(柯昌义)

大江环科 2016 年度红旗集体

矿石加工厂 劳保公司 新厚普贸易公司 总经理办公室



大江环科 2016 年度劳动模范



苏晓亮

矿石加工厂 厂长

拂晓醒来，拥抱朝霞
他是一个阳光的青年
京瓷哲学讲座，亲自授课
担当坚毅、勇挑重担、敢于突破
加强过程精准管控
油耗、修理费考核精准到铲车
电耗考核精准到主要设备机台
建立主要材料备件消耗台账
提高两车间设备运转率5%以上
加强成本控制，降低各项费用
完成80多万吨渣处理量
两渣节铜效果显著
采取计件工资浮动
综合经济技术指标创历史最好水平



邵金波

矿石加工厂二车间维修工段磨浮班 班长

他身上有金子般的品质
尽职尽责、吃苦耐劳、技术精湛
对磨浮工艺流程改造多达13次
对60余台设备和管网了如指掌
对新老设备勤检查勤维护
遇到突发故障随叫随到
急难险重抢修，带头苦干
冒着40多度高温
在2米多深的浮选槽内
连续焊接3个多小时
钻进仅1米高的内衬里
切割作业连干3天
修旧利废，节支挖潜增效
创球磨运转率96.4%历史最好成绩



黄春福

电积锌厂成品大班 班长

始终用“铤”扑在工作上
坚守在平凡岗位
勤勤恳恳、兢兢业业
求真务实、始终如一
工作中刻苦钻研操作技能
业余时间加强学习
联系群众、关心群众
发挥党员先锋模范作用
以饱满的热情
扎实的作风
优异的成绩
感染着身边的员工
从春到冬为工友带来福音



郑剑桥

冶炼加工厂 厂长

一听名字就不凡
身先士卒带头干
结合本厂工作实际
钻研先进生产工艺
能耗在一步步下降
电积铜产量、质量屡屡提升
员工劳动热情不断高涨
关爱员工无微不至
谁家有困难
发动大家一起想办法
为困难职工送去温馨
寒来暑往
在急难险重面前大显身手
用骄人的业绩书写光辉的人生



梅红萍

劳保公司印刷厂 厂长

花丛中一支傲雪红梅
困境中担当、坚毅
抓业务、抢市场、重实效
抓质量、减成本、重信用
抓安全、保生产、重细节
向5S管理、内外市场要效益
团结同事、热心帮助
互相理解、密切协作
遇活儿抢着干，肩扛手提
像知心姐姐般温暖员工，解决困难
厂女工如姐妹般团结友爱
年节约费用两万余元
完成目标销售额，再创佳绩
内部考核首次实现创利



胡军明

新厚普物流部 主任

用“军人”的风格行事
他不畏艰难、勇于担当
不分昼夜，长期蹲守现场
克服重重困难，多方协调
常年与供销、质检、码头打交道
疏通现场、化解矛盾、协调关系
保证每个环节不出差错
为尾砂销售提供组织运输保障
注重政治、业务学习
自我提升、永不懈怠
默默无闻、无私奉献
确保尾砂销售组织运输80万吨
以“圆满完成”的姿态迎接明天



王科

供销部 副主任

船运价格上涨
尾砂行情低迷
道路运输、沿江码头整治
他带领销售团队，变压力为动力
激发员工积极性、主动性
沟通协调、克难攻坚
将时间和精力倾注在岗位上
无论工作日节假日，无论严寒酷暑
早出晚归、兢兢业业
月尾砂销售量
创近年来单月最高纪录
年产80多万吨尾砂实现顺产顺销
保障了渣选正常生产
成为尾砂销售之“王”



黄杰

生产部 主任

他严谨细致、吃苦耐劳
任劳任怨，默默奉献
用实际行动诠释和践行企业文化
跟踪收集、分析国家相关政策信息
制定和完善管理制度与流程
督促计划落实
做好统计、调度、金属平衡管理
做好生产总结与分析
科学有效管理，促进管理提升
落实生产督办事项241项
金属平衡管理督办事项133项
不畏艰难组织项目申报
争取省、市级政策和资金支持
员工心目中的“人杰”



主办 博源公司
 编审 陶三保
 主编 杨伟
 编辑 喻亚丽

陶冶情操 凝聚力量

博源环保公司欢庆“两节”活动掠影

(“五一”)

4月28日，天气晴朗，阳光明媚，在博源环保公司的3个分公司生产现场，生产线机器轰鸣声、加油助威声和欢笑声此起彼伏，一场以“庆五一、比技能”为主题的职工技能比武活动正在这里紧张热烈进行。该公司职工以这样独特的方式庆祝“五一”国际劳动节。

此次技能比武活动由该公司工会精心组织，一共分为电视拆解、洗衣机拆解、冰箱拆解、屏锥分离操作、叉车技能、小车轮胎拆装、偏转线圈拆解、消磁线剥离

等8个项目，吸引了近100名职工参加。活动当天，职工们各显身手、切磋技艺，处处彰显出职者的匠心。在叉车技能赛场，短短几秒钟的时间，司机师傅们驾驶着叉车巧妙地将细线悬挂的铁钉准确无误地放进饮料瓶内；在冰箱拆解赛现场，两小组比武选手对冰箱进行切、割、拆、卸大PK，一招一式让观众叹为观止；在屏锥分离操作赛场，参赛队员对CRT显示器屏进行锥切割和荧光粉吸附操作，技艺娴熟，动作标准漂亮，引来观众的阵阵



叉车技能赛场。

掌声。另外，应职工要求，在废弃电器拆解分公司、废旧汽车拆解分公司还开辟了象棋、乒乓球友谊赛赛场，让有兴趣

爱好的职工一展风采。该公司工会负责人给各项比赛前三名队员颁发了奖品。

(喻亚丽)



洗衣机拆解赛场。

(“五四”)

5月4日以来，博源环保公司团总支通过召开青年座谈会，开展向团员青年赠送励志书籍、“绿色博源，激扬青春”自行车骑行等系列活动纪念“五四”青年节，让该公司团员青年度过了一个有意义的节日。

在5月4日召开的座谈会上，团员青年们畅所欲言，纷纷就各自的职业理想和精神追求进行热烈地交流，并为博源环保的建设发展建言献策，气

氛十分活跃。该公司党委负责人现场给团员青年赠送励志书籍，送去节日的祝福，并勉励大家，要珍惜青春、珍惜大好年华，树立远大理想，发扬奉献精神，践行“责任、忠诚、学习、进取”是我企业核心价值观，为公司实现打造国家一流“城市矿产”示范基地建功立业。

5月6日，该公司开展“绿色博源，激扬青春”自行车骑行活动。当天，天清气朗，风和日丽，在去往熊家境风景区

的骑行车道上，印有“绿色博源，激扬青春”标语的彩色旗帜迎风飘扬，团员青年们一路欢歌笑语，一路奋力向前骑行，展现出该公司青年人那份激情昂扬、不惧艰难险阻、奋力向上的风采，成为风景区一道赏心悦目的风景线，引来路人驻足观望和加油喝彩。达到骑行终点后，在景区就餐点，团员青年们自己动手，体验自助烧烤的乐趣，分享了节日的喜悦。

(杨伟 徐云飞 喻亚丽)



“庆五一、比技能”职工技能比武活动获奖人员、工作人员。

废弃电器拆解分公司 4 月份拆解产量同比大幅增长

本报讯 4 月份，废弃电器拆解分公司生产报表显示，该分公司共拆解电视 6.54 万台，冰箱 1.58 万台，洗衣机 1.3 万台，废弃电器拆解产量比去年同期增长 68%。

今年以来，该分公司认清形势、咬定目标，狠抓生产经营和各项基础管理工作。领导干部以上率下，带领全体职工撸起袖子加油干、产量质量一把抓。进入 4 月份，该分公司按照市场需求情

况，合理安排每日生产任务，追求效益最大化。成立以该分公司负责人为组长的服务小组，24 小时轮值坚守生产现场，随时发现和解决问题，以确保生产的顺畅进行。与此同时，该分公司利用周日休息时间，开办各类“提技能增效益”培训学习班，全面提升职工技能和素质，更好地投入到生产和工作中去。

(田鑫)

财务资产部借力 QQ 群提升工作效率

本报讯 5 月 9 日，笔者从博源环保公司财务资产部了解到，近段时间，该部室新近建立的“财务工作 QQ 群”，有效规避了几起财务战线工作人员因电话沟通而造成判断错误的风险，进一步提高了财务人员的工作效率，促进了财务工作有序开展。

据悉，该 QQ 群成员包括各分公司及部室成本核算员、仓库管理员、统计人员及财务资产部全体人员。群成员可通过该群进行信息发

布、财务对账、业务咨询、报表报送、仓储核对等工作，大大提高了办事效率。与此同时，该部室就公司职工在日常财务工作中涉及费用报销、业务费办理流程等出现的一些共性问题通过群交进行了答疑，加强了该部室与各分公司和其他部门的联系。下一步，该部室将继续创新财务工作的方法形式，力争实现公司日常财务工作实时沟通和无缝对接。

(汪景)

废旧汽车拆解分公司提升收车服务质量

本报讯 5 月 4 日，废旧汽车拆解分公司顺利完成了对腾龙、龙洋、金盛 3 家出租车公司共计 35 台报废车辆回收、登记、入库等工作。

今年以来，为进一步拓展报废车辆回收业务，确保报废汽车库存量，该分公司在内强业务能力、

外提服务质量上狠下功夫。4 月底，该分公司在接到一批报废出租车收车任务后，主动与对方公司负责人沟通，详细了解客户的要求。面对本次回收量大、销户周期短等问题，为保证客户新车上牌不受影响，该分公司积极与商务部、车管所等车辆销户职能部门沟通，合

理预约办理车辆销户时间，加班加点在 10 个工作日内完成车辆的销户工作。

据悉，上述 3 家出租车公司相关人员表示，对该分公司工作效率和服务质量十分满意，后续 30 多辆报废出租车也将交由该分公司进行报废处理。

(刘纯)



■ 5 月 5 日，公司 5 名共青团员参加了集团公司团委举行的“五四”表彰大会，对大会进行的上团课、唱团歌、学《团章》、忆团史等环节都深有感触，纷纷表示要“不负期望，不负青春”、为大冶有色和博源环保的发展贡献力量。

(田鑫)

■ 5 月 9 日，公司召集塑料造粒项目合作方在 101 会议室召开专题会，双方就塑料深加工项目的合作事宜进行商谈。该深加工项目预计本月底将正式启动。

(王瑛)

■ 5 月 9 日，公司综治消防检查组对各分公司综治、消防工作进行了一次专项突击检查。重点检查基础资料的规范和完善，

现场消防器材的使用、管理和更换等情况。

(徐雪飞)

■ 5 月 11 日，公司综合部组织各分公司、部室合同管理员就集团公司下发《第一季度合同检查通报》召开专题会议，针对通报情况进行现场诊断、现场制定方案整改，并就合同管理人员日常工作中遇到的实际问题进行现场答疑。

(喻亚丽)

■ 5 月 9 日，公司综合办公室组织司机进行驾驶员交通安全知识学习培训。进一步增强办公室商务车驾驶员的交通安全意识，规范驾驶行为，做到安全、文明行车。

(徐来)

■ 5 月初，废弃电器拆解分公司完成对作业现场

视频监控系统的全面健全和完善工作，厂区范围内 128 个作业岗位实现全方位视频在线监控，对生产现场进行零死角管控，为彻底杜绝违规操作和保障厂区平安打下坚实基础。

(马博群)

■ 5 月初，废弃电器拆解分公司成立环境自查自纠小组，对该分公司各生产班组责任区域环境卫生进行日检、周检、月汇报，确保现场环境卫生管理“零盲区”。

(马博群)

■ 5 月 10 日，为活跃职工文体生活，促进职工身心健康发展，按照 2017 年集团公司工会工作部署，公司工会定于本月 16 日举办“博源杯”职工羽毛球比赛。

(于晓)

5 月 10 日，在废弃电器拆解分公司党员先锋岗（机台）冰箱生产线现场，党员技术骨干落实“两学一做”学习教育要求，对主要设备性能优化进行研究和探讨。今年以来，该公司“两学一做”学习教育在各支部已经逐步常态化、制度化。

(喻亚丽)



井巷公司五月生产“开足马力”

本报讯 5月5日，从井巷公司生产调度会上获悉，该公司本月计划完成掘进872米/10348.68立方米、支护32.18立方米、采矿1.1万吨，五月生产“开足马力”。

在该公司安排的工作量中，铜绿山项目部要完成掘进611米/6573.92立方米，

铜绿山采矿项目部要掘进87米/730.8立方米、采矿1.1万吨，丰山项目部要掘进154米/2105.8立方米，溜井项目部要掘进20米/938.16立方米、支护32.18立方米、锚杆450根，铜山口项目部要对尾矿库1、2、3、6号坝修坡整治、溢洪道

正常段开挖100米。

在本月生产进度及重点工作上，铜绿山项目部-785一分层要掘进100米，溜矿井工程-845至1030米中段要完成导孔180米，铜山口项目部要完成溢洪道100米，铜绿山采矿项目部对铜绿山矿露

天南北坑封底要满足设计要求，丰山项目部管缆井措施工程要完成300立方米，机修车间要完成-605充填减压站的施工，机电安装项目部要完成对-545采区临时变电所的施工，房建项目部要完成铜绿山矿尾矿库筑子坝3万方。 (郭小勇)

职工道德讲堂开讲

本报讯 5月5日，井巷公司以家风为主题的职工道德讲堂如期举行。这是该公司弘扬社会主义核心价值观，为实现今年“两保两增”目标，凝聚力量、激发活力而开展的一项重要活动。

讲堂上，该公司陈旭峰、杨婷家庭，余道乾、王翠玲家庭，梁兵、喻芳静家庭，杨伟、吴小兰家庭等四个家风建设典型分别讲述了他们用心经营小家、教育子女的故事；集团公司2016年度劳模肖均政和

社区工作热心人章林生分别讲述了他们以企业为家、以社区为家的事迹；周彩虹讲述了她对智障儿子不离不弃的舐犊之情。他们作为该公司400多个家庭中的一个缩影，通过讲堂的五个环节深深打动了每一位现场观众，诠释了中华民族传统美德。

该公司负责人在讲话中强调：家庭是社会的细胞，忠孝悌是中华民族传统美德。他希望公司广大职工都要以这些家庭为楷模，把爱家、爱国、爱企业统一起

来，把实现家庭梦融入到“中国梦”“有色梦”“井巷梦”之中，心往一处想，劲往一处使，用我们广大职工的智慧 and 热情汇聚起磅礴的力量。

集团公司党委宣传部相关负责人应邀出席道德讲堂并对此次活动进行了点评。他希望每一名职工通过参加道德讲堂活动，洗涤心灵，感悟道德，见贤思齐，择善而从，在平凡的工作中都能成为道德的传播者、实践者和受益者。 (郭小勇)

技术比武活动准备就绪

本报讯 日前，井巷公司人力资源部在机修车间会议室就做好2017年通用工种的技术比武活动进行了具体安排。

各参赛单位负责人首先对技术比武活动表示大力支持，并进一步确定了理论考试范围和实践操作题目。随后，该公司相关负责人指出，要通过技术比武活动在职工中营造“学、赶、比、超”的良好氛围，进一步提高职工操作技能水平，提升公司竞争力。 (李健楠)

层层压实防汛工作责任

本报讯 4月28日，井巷公司铜绿山项目部组织职工清理-605中段各巷道的水沟，做到防汛工作早部署、早落实。这是该公司层层压实防汛工作责任的一

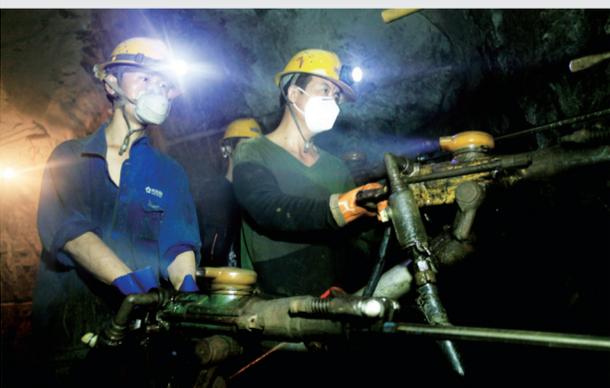
个缩影。

根据省安办和集团公司《关于切实做好汛期安全生产工作的通知》要求，结合上级预测今年我国极端气象水文事件可能多发，区域性暴雨洪水可能重发，防汛形势将异

常严峻的分析和防汛工作指示精神，该公司立足防大汛、抗大涝的思想准备，严格落实防汛责任制，明确各单位行政“一把手”为区域第一防汛责任人，将责任层层压实，促防汛工作落地落实。

与此同时，该公司还要求各生产项目部要切实抓好井口和井下各水害隐患

的排查治理，在确保防汛设备运转正常的基础上，要求物资部门提前备好防汛物资。一线单位要按照防汛预案要求，全力构筑排洪防线，并及时组织突击队抢险和人员撤离的演练，以此提高职工防汛、抗洪的实战能力，为顺利完成今年的防汛工作提供保障。 (郭小勇)



铜绿山项目部正加紧组织生产，力争在5月份完成掘进611米/6573.92立方米的生产任务。图为该项目部掘进班正在铜绿山矿-605中段掘进。 (郭小勇)

劳模事迹宣讲实现“双触动”

本报讯 “听完劳模的事迹后，我才感觉到自己的差距有多大。”5月5日，在听完劳模事迹的宣讲后，该公司一名职工感慨万千。

在今年的劳模精神宣讲中，该公司从实际出发，找准宣传切入

点，认真组织学习集团公司劳模的先进事迹，把“劳模讲”和“先进职工讲”组合起来，以职工道德讲堂活动为载体，分基层和机关两个场次开展灵活多样、形式新颖的宣讲活动，大力营造学习劳模和先进

的良好氛围，促进干部职工思想素质提升，自觉把个人理想与“中国梦”“有色梦”“井巷梦”结合起来，积极投身到实现该公司“两保两增”生产经营目标的工作中。

(郭小勇)

■ 5月8日，公司安全生产部对铜绿山采矿项目部-650分层的路面、风水管线悬挂、天溜斗井管理、水沟、照明等文明生产情况进行了专项检查。检查发现，该项目部在铜绿山矿井下生产作业的现场环境已有明显改观。 (王翠玲)

■ 5月8日，公司保卫部和铜绿山项目部挂点青年掘进班的安全员利用周一安全会，组织班员重点学习《火工材料管理规定》，并强调要加大火工材料管理力度，保证火工材料的使用安全，防止发生因管理不善而导致材料被盗、流失等危害社会的现象。 (李俊)

■ 日前，经过机修车间维修组的努力，两台电动铲运机维修成功。公司相关部门对维修好的铲运机进行现场验收，验收结果认可电动铲运机达到了使用要求。(吴平)

■ 日前，公司相关部门组织安全巡查

员在井下各爆破施工作业点蹲点，跟踪查看现场运输民爆物品过程中是否存在违章违规现象，对反复出现的问题，督促爆破人员现场整改，并给予口头警告，有效强化了爆破人员的安全意识。 (喻芳静)

铜山口矿创新工作室助力提质增效攻坚

本报讯 4月27日，铜山口矿工会在坑采车间组织召开2017年职工创新工作室课题讨论会，为创新工作室工作“把脉”，助力矿山提质增效攻坚。

讨论会上，该矿各车间职工创

新工作室负责人就创新工作室工作情况作了汇报，重点就创新选题、解决方案、推进计划、预期效果等问题进行了详细的说明。该矿技术部、质计部等专业部门结合实际对各创新选题的可行性进行了探讨和

分析。

该矿工会负责人就各车间职工创新工作室选题及方案制定与实施进行了点评和指导，并要求各车间高度重视相关技术部门提出的意见和建议，对申报的课题进行进一步

的提炼，并将创新工作室作为职工发挥智慧的有效平台，带动全矿职工为矿山生产经营、技术创新、管理提升献计献策，使职工创新工作室成为打赢矿提质增效攻坚战的重要堡垒。

(徐玉平)

开展党风廉政建设宣教月活动

本报讯 5月4日，铜山口矿下发《铜山口铜矿第十八个党风廉政建设宣传教育月活动方案》，积极开展第十八个党风廉政建设宣教月活动。

5月份是全国第十八个党风廉政建设宣教月，根据公司部署要求，该矿相关部门积极行动，结合实际制定本矿党风廉政建设宣教月活动方案，拟通过开展集中学习、撰写心得

体会、组织答题测试、深化拓展教育、开展警示教育、深化廉洁文化建设等“六个一”活动，不断深化党风廉政建设宣教工作，加强党性、党风、党纪教育，不断推进全面从严治党。

与此同时，该矿还积极通过QQ群、微信群、电话通知等多种形式，组织广大党员干部参加公司微信公众号廉洁文化答题活动，营造浓厚的廉洁从业氛围。

(付金)

基层班组全员培训开班

本报讯 5月3日，铜山口矿人力资源部联合相关部室开展基层班组全员培训，进一步提高该矿基层班组管理水平。该矿主要生产车间班组长参加培训。

此次培训内容包括全面预算指标的分解落实、一体化绩

效考核的方式方法、安全标准化建设的标准及要求、危险源辨识分析及处理、“安康杯”竞赛的目的及要求等五个方面。

为确保培训效果，该矿人力资源部精心策划，创新培训方式，由培训人员下基层面对面进行培

训，并通过看资料、提问题、交流心得等方式，发现基层班组在基础管理方面存在的问题并进行现场分析及讲解，取得了较好的效果。

(余彬 邹子希)

■ 5月8日，矿各下属车间宣传员指导职工通过手机APP来阅读《大冶有色报》，方便基层职工了解公司最新动态，及时调整学习工作方向，紧跟公司发展步伐。

(杨晓声)

■ 5月1日，矿深入开展“职业健康防治周”活动，并以此为契机大力推进现场5S常态化管理和职业病防治工作，将职业健康防治工作落到实处。

(余彬)

■ 5月1日，露采车间组织团员青年开展义工活动，清理坑口充填到露采调度段路面，用实际行动庆祝“五一”国际劳动节。

(马跃 杨晓声)

■ 5月4日，选矿车间对全车间值班长岗位职责进行梳理，完善车间中层管理人员岗位职责，提升车间管理水平。

(胡汉高)

■ 5月3日，选矿车间组织人员对45米浓密池下方的中砂进行清理回收，确保矿石颗粒归仓。

(余彬 柯林)

■ 4月30日，选矿车间磨浮大班组织职工对2号球磨衬板进行更换，为后续的恢复生产做好准备。

(曹海龙)

■ 5月2日，选矿车间磨浮大班对浮选机加油泵进行维修，确保设备正常运转。

(吴远庆)

■ 5月3日，汽运大班二班召开班组核算会，对上月单车方量、出勤率、单车备件消耗进行公开通报，通过核算计件工资绩效的方式，提升班组成员降本增效的精益管理意识。

(马跃 杨晓声)

露天排土场安全整改保生产

本报讯 5月4日，铜山口矿完成露天98排土场+100米安全平台平整，表明该矿露天排土场安全整改工作取得阶段性进展。

该矿目前共有张家山、莲台山等3处山坡型排土场，毗邻多处村庄、农田。为确保排土场边坡稳定，保障矿山周边村民及职工生命财产及设备设施安全，该

矿利用停产检修时机对露天排土场进行安全整改。该工程后续将延伸安全平台至+108米，预计工程量为5.8万立方米土方，二次转渣量为1万立方米。

(杨晓声)

坑采车间现场督导确保井下原矿颗粒归仓

本报讯 5月4日，铜山口矿坑采车间技术组组织技术员深入井下生产现场，对外包队出矿排渣进行督导。

为确保在井下掘进过程中产生的副产原矿不随废石排出，该车间从源头加强管控，要求技术组每次爆破后都派遣技术员到现场，对石块进行取样鉴定，确定是矿石还是废石后再向外包队下达矿石或者废石排放单。同时，该车间不定时对排废点进行抽查取样，如遇矿石排放到废石堆的情况，该车间将对外包队进行处罚，确保井下原矿颗粒归仓。

(邹子希)



稀贵厂提升职工素养促进精益管理



本报讯 “班中，职工佩戴着整齐劳保防护用品进行生产作业，对使用完毕的管道和工具即时收纳、归为定置。班后，职工对负

责的区域均要进行清扫和整理，清扫出的物料按价值分类存放，等待集中回收。”这是5月5日，笔者在稀贵厂铂钯车间精炼班看

到的工作场景。据该班负责人吴志齐介绍，经过4年多不懈坚持抓职工素养养成，做好5S精益管理工作目前已经成班组职工每天都在自觉坚持的行为习惯。

通过对职工素养的不断提升，职工的生产操作变得更加精细精益。2015年年初至今年3月份，在该厂上下开展的上百次安全检查中，精炼班职工违章作业记录为零，产品生产质量事故为零，各项指标尤其是质量和经济技术指标逐年攀升。其中，2016年铂、

钯产品质量一举创下历史最高纪录，成本保持历史最好水平。

以职工素养提升促进精益管理所产生的惊人变化，在该厂上下产生强烈反响。4月中旬，该厂负责人在下班时间带着相关车间班子成员到铂钯车间随机临检和现场取经，当相关车间班子成员看到铂钯精炼班职工下班后仍在抓紧10分钟进行现场5S清扫、整理、整顿的情形时倍感震惊，表示要学好亮点、取好经。

（青辰）

推进党风廉政建设宣教月活动

本报讯 5月5日，稀贵厂印发以“贯彻六中全会精神、学思践悟《准则》《条例》、推进全面从严治党”为主题的“七个一”活动方案，推动党风廉政建设宣教月活动深入开展。

宣教月期间，该厂利用中心组学习、专题报告会、支部学习、

党小组学习等，组织全体党员、管理人员深入学习党章和《准则》《条例》、学习系列讲话；开展以《准则》《条例》为主题的组织生活会；在厂《形势任务教育》专刊开辟“责任扛在肩”专栏；组织全体党员参加公司《准则》《条例》有奖竞答活动和书面知识测试活动；

该厂主要负责人、纪委负责人与新提拔的中层管理人员、分管领导与战线负责人、挂点领导与单位班子成员、支部书记与班组长及重要岗位人员分别进行一次廉洁谈话；组织全体党员、管理人员观看警示教育片，邀请司法机关人员为全体中层管理人员授课，

参观警示教育基地，发挥警示教育的治本作用；纪委负责人、支部书记、纪检支委分别为党员上一堂廉政主题党课。深化“廉洁铜都行”主题活动，宣传廉洁文化“六进”示范点的先进典型，营造风清气正的氛围。

（刘元进）

用算细账方式 动员全员节约降本

本报讯 “去年厂里修换锁花了8120元，还只是门锁，柜子锁另算。”5月10日，稀贵厂负责人在厂管理提升QQ群中，以算细账的方式，动员全员从抓点滴节约入手，精打细算促进降本增效，在全厂干部职工中产生强烈反响。

年初以来，该厂积极号召全员牢固树立过紧日子的思想，从身边小事入手，抓好点滴节约，促进全年降本增效目标实现。4月初至5月初，全厂通过检查，共发现、整改非正常用能12处，查究各类浪费行为20余项次。在抓好日常节能

耗等工作的同时，该厂领导班子成员以身作则，带头降低非生产性费用支出。厂领导及科室负责人赴下陆地区参加会议或办事，原则上使用个人自有车辆或拼车，厂不派遣公务用车。厂内文件审核及发布，均采用电子版，避免纸张打印造成浪费。榜样的示范和带动，在该厂职工中产生积极反响，职工们积极响应厂节约号召，细化岗位操作，严格岗位日常用电、用水及药剂使用管理，抓好成本节约，在厂内掀起了抓节约促降本增效的工作热潮。

（青辰）

■ 5月9日，从厂传来好消息，精炼车间转炉班第26炉送检的转炉银样化验分析结果显示全部合格。这表明精炼车间处理合质银，增利100万元的提质增效攻坚工作取得了新进展。

（杨彦）

■ 5月3日，从厂获悉，该厂焙烧车间精硒班单日生产二氧化硒55桶，较上月日产水平提高2倍，取得了近年来单日产量最好成绩。

（汪国忠）

■ 5月10日，厂把党建、纪检、工会等工作例会进行整合，用一个会议部署落实多条战线的各项工作，提高工作效率，服务厂提质增效攻坚目标实现。

（青辰）

■ 5月4日，从厂获悉，该厂在实施现场5S清理整顿过程中，将精炼车间厂房旁的喜鹊白鹭鸟巢作为生态景观进行了保留，同时拟定专项措施对白鹭自由栖息提供保护，在确保生产现场洁绿亮美的同时，实现人与自然、企业环境的和谐友好共处。

（青辰）

■ 5月9日，鍊车间全面部署2017年年中停产检修工作。本次检修从5月10日开始，预计工期30天。检修重点包括厂房钢结构防腐、各槽罐清理、压滤机液压部件更换、部分转液泵解体、电气控制系统优化升级等项目。

（罗惠林 陶武）

■ 5月11日，从焙烧车间获悉，该车间通过不断调控温度，药剂用量及改进加药剂方式方法等，促进了粗硒直收率稳定提高，减少了贵金属损失，塔酸含硒量下降200%，预计全年可增产粗硒2吨。

（童小梅）

■ 5月5日，铂钯车间负责人及精制班生产骨干一道，就碎锭外观进一步达标展开工作研讨交流，拟定了10余条质量保证措施。

（邓吕娟）

■ 5月6日，从焙烧车间获悉，该车间邀请车间党员代表参加绩效考核会，通过会议让党员了解车间生产经营及管理情况，这一做法在车间职工中产生强烈反响。

（焙烧）



丰山铜矿对尾矿库 在线监测系统升级改造

本报讯 5月5日，丰山铜矿组织技术人员对尾矿库在线监测系统升级改造，确保尾矿库时刻处于安全可控状态。

此次在线监测系统升级改造是落实省、市及公司强化安全基础管理要求的重要举措，对该尾矿库坝体表面位移监测系统和浸润线、

库水位、降雨量干滩监测系统升级改造，重点是对监测装置、控制软件升级，并做好设备更新调试和操作人员技术培训工作，预计工期50

天左右。升级改造完成后，将进一步提高该尾矿库在线监测系统的稳定性和可靠性，确保尾矿库安全运行。
(卢卫星)

郭翔喜获中国有色集团“青年岗位技术能手”称号

本报讯 “好消息，从集团公司团委获悉，我矿优秀青年郭翔喜获中国有色集团‘青年岗位技术能手’称号，希望矿青年以此为榜样，努力学习，积极进取，为矿山发展作出贡献。”5月8日，这一喜讯

在丰山铜矿青年微信群内传开。此次中国有色集团“青年岗位技术能手”的推荐人选，是该矿团委在青年中广泛调研征集，综合各方面情况报矿党委讨论产生的，旨在进一步鼓励该矿青年积极进取，

为矿山发展作出更大贡献。该矿团委负责人表示，下一步将继续挖掘青年中先进典型，制作成先进事迹视频，组织广大团员青年进行学习，鼓励他们更好地立足岗位成长成才，充分发挥青春力量。
(倪罗斯)

■ 4月27日，集团公司质量管理指导服务小组到矿交流指导工作，为矿下一步能更好地开展质量管理工作夯实了基础。
(程俊)

■ 5月2日，矿机能源部通过强化责任划分、隐患排查、设备管理“三个到位”，不断提升机电设备管理能力。
(范勇 肖振东)

■ 5月4日，矿召开新闻宣传工作例会，强化新闻宣传管理，部署宣传工作任务。
(范勇)

■ 5月5日，矿生产管理部召开协调会，针对近期铜精矿水分不达标的问题进行现场原因分析，并制定相应的管理措施，确保后期铜精矿水分达标。
(马瑞丰)

■ 5月3日，矿营销部组织库房女工对库区周边环境进行清理，美化了库区面貌，营造了干净整洁的工作环境。
(闵红)

■ 5月8日，矿营销部召开了物资收发管理制度专题学习会，进一步加强仓库物资发放管理，杜绝管理漏洞。
(熊丽萍)

■ 5月5日，采掘车间组织安全领导小组成员学习《黄石市关于进一步加强安全生产工作的意见》，切实增强管理人员安全意识。
(周雄飞)

■ 5月3日，采掘车间党总支负责人在生产调度会上部署党风廉政建设宣教月工作安排，拉开了该车间此项活动的序幕。
(周雄飞)

(周雄飞)

■ 5月4日，水电车间党支部在前期组织党员观看反腐电视剧《人民的名义》的基础上，组织党员召开座谈会，结合实际工作，交流学习心得，提升宗旨意识。
(吴丰庆)

(吴丰庆)

人力资源部开展“细化岗位职责”专项活动

本报讯 5月2日，丰山铜矿人力资源部组织对本部门各岗位职责进行重新梳理，进一步明确岗位职责，优化工作流程，提高工作效率。

此次专项活动重点突出“严、准、细、精”的要求，达到精简高效、严格受控、便捷实用的目的。要求在原有工作指导书的基础上，对本部门各岗位的工作职责、工

作流程、工作依据进行完善。通过对岗位职责的细化，明确各岗位工作要求和标准，优化和简化流程，促进管理提升。
(范勇 王朝晖)

选矿车间开展党风廉政建设宣教月活动

本报讯 5月4日，丰山铜矿选矿车间党员、干部纷纷在印有“诚信守法、节俭勤勉、廉洁从业”的横幅上，庄重地签下了自己的名字，

郑重向党组织承诺遵守党规，严守纪律，以身作则，廉洁从业。这标志着该车间第十八个党风廉政建设宣教月系列活动正式启动。

该车间高度重视此次党风廉政建设宣教月活动，根据集团公司及矿相关要求，详细制定了“五个一”活动计划：一是加强宣传，营造廉洁从业氛围，时刻提醒党员干部保持警惕，廉洁自律；二是举办一次廉洁承诺签名活动；三是组织党员、干部观看警示教育片《忠诚与背叛》四是上一堂廉政专题党课，深入学习《党章》《准则》《条例》，增强作风纪律意识；五是开展“两个责任”专项约谈，强化责任意识，提升风险防控能力。
(图 刘鑫涛 文 胡钢)



采掘车间开展小改小革降低原矿水分

本报讯 5月9日，从丰山铜矿采掘车间了解到，该车间通过对供矿设备开展小改小革，降低了矿石中的含水率。

近年来，随着井下开采深度

不断延伸，地下水渗水逐步增大。在铲运机供矿过程中，部分作业点出现大量含水矿进入矿溜井，导致矿溜井下端的泥沙矿增多流失，且矿石含水量较大。针对这

一情况，该车间机电组认真分析原因后，利用氧焊在铲运机铲斗上均衡打出四个小孔，提高供矿过程中滤水率，有效降低原矿水分。
(周雄飞)

(周雄飞)

铜绿山矿吹响生产经营加速集结号



本报讯 5月3日，铜绿山矿召开5月份矿务会，明确5月份工作重点和工作目标，吹响生产经营加速集结号，不折不扣完成生产经营目标任务。

受“3·12”尾矿库险情影响，该矿生产经营一度滞后。该矿主要负责人号召全矿上下继续发扬众志成城的抢险精神，将加速生产经营作为压倒一切的中心任务，鼓励全矿职工树立大局观和“一盘棋”思想，强化执行、管理、考核，稳定职工队伍，坚定信心克难攻坚。会

议部署了安全生产、基建、全尾砂充填、尾矿库管理、露天防治水、善后处置、数字化矿山建设等方面56项重点工作。该矿领导班子成员分别挂帅，带领相关单位、科室负责人，全力以赴抓好落实，迎头赶上。该矿党委负责人要求全矿上下锁定目标，撸起袖子加油干；统一思想，上下同欲对标干；明确任务，突出重点精准干；抓好落实，俯下身子务实干，不折不扣完成矿山各项生产经营目标任务，向党的十九大献礼。（梅晓艳）

启动党风廉政建设宣教月活动

本报讯 5月5日，铜绿山矿纪委负责人在二季度党建例会上安排开展该矿第十八个党风廉政建设宣教月活动，就有关工作提出要求。

该矿此项活动以“贯彻六中全会精神，学思践

悟《准则》《条例》，推进全面从严治党”为主题，重点开展《准则》《条例》集中宣贯、纪律警示教育、重要制度风险排查、纪检委员公开述职、廉洁文化作品征集、廉洁文化“六进”先进典型宣传等“六

个一”活动。目前，该矿各直属党组织围绕活动主题，结合本单位的特点，出台和实施各具特色的工作方案，将此次活动落到实处，并推进党风廉政建设常态化、制度化。（梅晓艳 秦霄）

开展节后安全大检查

本报讯 5月2日，铜绿山矿开展节后安全大检查，进一步强化安全意识，狠抓隐患整改，防止“节后松”。

此次检查包括作业现场管理、安全基础管理、

外包队伍安全管理三个方面，全面排查各个系统的安全状况，检查尾矿库等重点要害部位的安全管理、安全基础档案的记录以及安全标准化班组创建等工作情况。检查结束后，检查组进行了问题反馈，针

对排查出的隐患和问题，严格按照隐患整改责任、措施、资金、时限、预案“五落实”要求，全面完善安全管理体系，构建和谐安全矿山。

（张琳 姜军）

采掘一车间现场标准化“分片包干”动真格

本报讯 5月3日，铜绿山矿采掘一车间下达7336采场《停产整顿通知书》，按照现场标准化“分片包干”责任划分规定，对区域责任人进行通报处罚。

针对7336采场现场确认不到位，斗、井防

护不到位，设备防护缺失等集中、突出的问题，该车间在“安全QQ群”进行曝光，并坚决执行“责任细化，考核兑现”的原则，对两级管理人员分类制定针对性措施，督促查问题、控根源、定措施、快整改、求实效。（吴燕峰）

■ 5月3日，矿工会召开2017年班组长综合技能培训班动员会，为学员们提振士气，落实好班组培训事宜。

（黄绿 王海燕）

■ 5月4日，选矿车间安排各班组织开展安全隐患排查工作，确保安全生产。

（罗成）

■ 5月3日，机运车间开展设备安全大检查，重点以检查井下排水设备为主，确保井下安全度汛。

（方海涛）

■ 4月份，充填车间通过回收旧管道，创效近3万元。

（张红）

■ 5月4日，运销车间组织党员在完成巡道工作后，主动清理铁路沿线排水沟，为确保汛期的铁路运输安全发挥党员带头作用。

（许宁超）

■ 5月4日，后勤服务公司党支部组织党员开展“公益日”活动，清理矿生产区主干道两旁杂草、垃圾。

（周晓燕）

采掘二车间采空区废石充填法试验成功

本报讯 5月3日，铜绿山矿采掘二车间完成7205采场废石充填，标志着该车间科技创新工作室研究运用的采空区废石充填法试验成功。

随着矿山废石排放量的增加，矿石提升费用上升，铲装过程中废石与矿石溜进混合，造成出矿品位下降。该车间科技创新工作室在研究合理组织生产管理方式的同时，制定出7205采空区井下采场废石充填的制度和措施。此次废石充填共计1002立方米，节约提升成本费用数万元，出矿品位比计划提高了0.02个百分点，创造了可观的经济效益。（周志刚）



选矿车间落实“两学一做”疏通供矿通道

本报讯 4月28日，铜绿山矿选矿车间组织各生产班党员成立突击小组，开展细碎机进料口捅矿作业，为连续生产疏通供矿通道。

由于近期矿石粘性大，极易堵塞CH660细

碎圆锥破碎机进料口和B1、B4等皮带漏斗。该车间党总支迅速组织班组成员成立突击小组，开展细碎机进料口捅矿作业。在圆锥破碎机上层平台，党员们分组轮上场捅矿。经过连续3个多

小时的艰苦奋战，终于将中碎矿仓和返回矿仓中的湿矿处理完毕，疏通了供矿通道。

（郑银珠）

物流公司机务段 开展党员挂牌上岗活动



本报讯 4月26日，物流公司机务段开展党员挂牌上岗活动，要求每一名党员佩戴党徽、挂牌上岗，既亮明身份，又强化责任意识，时刻牢记共产党员的使命感与责任感，自觉接受监督，干好本职工作。这是该段深化“两学一做”学习教育的有力举措之一。

该段党支部统一制作并发放38枚“共产党员”铭章，以此督促党员更好地履行义务，充分发挥先锋模范作用，带动身边职工做到无违章、无违纪、无事故，起到“上标准岗、干标准活”的示范引领作用。

（祝丽琴 江健）

汽运分公司党员 “亮剑”保安全

本报讯 4月27日，物流公司汽运分公司党员孙忠东在物流通道出口处对即将出厂门上路的废水车和运油车进行车辆隐患、人员心理状况大排查。这是该分公司党支部深入开展“党员身边无事故”活动的“亮剑”行动之一。

今年以来，该分公司党员积极定措施、找点子，实行了党员周一门检制度，提前查找车辆故障。在安全会议上，整理出往年发生的违规违章事件进行看板再还原、过程再剖析、思想再教育。此次“亮剑”行动中，该分公司党员深入人流大的冶炼厂食堂周围、“30万吨”路和车流量大的物流通道路口，巡查班组运输车辆隐患，为车辆安全运行提供保障服务。

（王海军）

各团支部动员开展“一学一做”教育实践

本报讯 自4月28日起，物流公司各团支部陆续召开团员大会，动员开展“一学一做”教育实践。

会上，由各党支部负责人给团员们主讲“怎样做一名合格团员”主题团课。深入学习了习近平总书记

记重要讲话精神并展开讨论，探讨如何立足岗位团结协作，正确开展“一学一做”教育实践，发挥团组织作用，贡献青春力量。

各与会团员踊跃发言，围绕是否带头坚定理想信念、是否带头练

就过硬本领、是否带头勇于创新、是否带头矢志艰苦奋斗、是否带头锤炼高尚品格五个方面的表现，开展批评与自我批评，提出相关改进措施与计划。各团支部负责人表示，将在“一学一做”教育实践中，注

重引导全体团员用实际行动践行入团誓言，扎实开展各项工作，增强团队的凝聚力和战斗力，用年轻人的蓬勃朝气为公司建设发展添砖加瓦。

（黄博智 廖天齐）

物流园分公司绩效管理显成效

本报讯 5月7日，物流公司物流园分公司公示了上月职工绩效考核内容，通报了职工日常工作中存在的不足和取得的成效，提出了今后改进工作的要求和措施，激发了职工立足本职岗位作贡献的工作热情。

据了解，该分公司4月份重新修订绩效管理考核办法，结合职工岗位职责量化了工作内容，细化了考评细则，推行清单式绩效记录。月初，该分公司领导和职工结合各自岗位要求制定当月工作目标任务，每天填写

记录并汇报当天工作任务完成情况，月底形成“当月绩效考评汇总表”作为考评依据，形成考评有记录、有依据、有过程、有结果、有公示的良好管理秩序。职工对照绩效考评结果和细化内容，总结自身工作，不断改进

工作方法和工作作风，增加了仓库租赁、仓储管理、货物装卸等业务量，在该分公司内部营造了“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围，使该分公司管理迈上新台阶。

（朱学明）

■ 5月1日，公司团委和工会共同组织举办“庆五一、迎五四”青年篮球赛，该公司车间以及机关共10余名团员青年参加了比赛。

（喻长江）

■ 5月5日，黄石市公路管理局相关人员到汽运分公司对《超限运输行驶公路管理规定》进行详细讲解，并配发宣传图册对超载超限等行为危害进行案例分析，增强了全体驾驶员的安全意识。

（江莺）

■ 5月8日，集团公司内保四大队与物流园分公司联合举行门岗设备维护保养的现场培训，进一步提高大家对物流园设施的安保能力。

（余春霞）

■ 5月3日，公司为每位在职女职工购买了一份安康防癌保险，维护女职工的合法权益，进一步关心关爱女职工。

（王文霞）

■ 5月3日，机务段创新工作室相关人员对轨道电路、道岔及转辙机故障进行分析对比，发现故障

率指标由过去的6.5%降低到现在的4.9%，铁路运输的安全可靠性明显增强。

（祝丽琴）

■ 4月25日，机务段分会组织开展了公司“十三五”第二期“爱心互助基金”募集活动。通过组织宣传，广大职工积极加入到爱心传递的行列。

（祝丽琴）

■ 4月20日，公司工会组织40名老年职工前往柯尔山白马山公园开展春游登山活动，丰富退休职工精神文化生活，活动筋骨，强健

体魄。与此同时，登山之余对退休职工进行了公司形势任务教育。

（廖天齐）

■ 5月4日，工务段组织管理人员学习合同管理系统的使用和运行及公司《2017年合同管理工作考核办法》，提高全体管理人员的合同管理工作水平。

（卫飞）

■ 4月25日，公司两名文明创建志愿者来到新下陆铜花十字路口开展交通文明劝导活动。

（喻长江）

机电修造公司召开工会工作会暨表彰会

本报讯 5月3日,机电修造公司召开工会工作会暨表彰会,该公司工会委员、经审委员、女工委委员,各单位工会负责人、工会小组长参加了会议。

会上,该公司工会相关负责人

作题为《服务企业,服务职工,打造职工满意的“职工之家”》的工作报告,报告总结回顾了2016年工会工作,并对2017年工作进行安排。随后,该公司班子成员为2016年度先进工会组织和优秀工会工作者、“安康

杯”竞赛先进单位,班组和个人、“优秀女职工”、标杆班组等进行表彰颁奖,并与该公司各单位分会负责人签订了《2017年工会工作责任书》。该公司主要负责人在会上提出五个方面的要求:一是统一认识,增强

职工的凝聚力;二是抓好小改小革,增强职工的创新能力;三是强化服务职能,发挥职工的向心力;四是开展特色活动,提高职工的战斗力和战斗力;五是强化基层分会建设,提高自身管理水平。 (王建林)

公司获评市“计生育家庭意外伤害险工作先进单位”

本报讯 5月5日,从机电修造公司工会获悉,在黄石市2016年度计划生育家庭意外伤害险工作评比中,该公司荣获市“计划生育家庭意

外伤害险工作先进单位”称号。

该公司坚持做好计划生育家庭意外伤害险的宣传工作,开展计划生育政策知识培训,培训涵盖计生政

策、生育保险、计生家庭意外伤害险等内容。与此同时,该公司两级计生管理人员通过班组走访、电话通知等多种方式,详细阐述计生家庭意外

伤害险的参保范围、保险额度等,营造良好氛围,促进职工自觉参保。

(严春华)

团委联合机关党支部开展学雷锋义务劳动

本报讯 5月3日,机电修造公司团委联合机关党支部开展主题为“迎五四,助力制造板块”的学雷锋义务劳动,对公司制造装备分公司厂区内外环境卫生进行清洁,共有20名党员和15名团员青年参加了此次活动。

参与义务劳动人员手持铁铲、扫帚、垃圾袋等工具,分工合作,将厂房周边路面上的灰尘和垃圾清理得干干净净,最后由消防水车对整个路面进行冲刷。此次活动不仅体现了该公司广大团员青年的“五四”精神,也发挥了党员、干部的模范带头作用,大家用辛勤的汗水换来了厂区环境的焕然一新。 (王建林)

团委举行“聚合力、迎五四”户外拓展活动

本报讯 4月27日,机电修造公司团委举办以“聚合力、迎五四”为主题的户外拓展活动,吸引了该公司广大团员青年踊跃参加。

活动中,各队队员统一着装,参加热身游戏,全场笑声朗朗,大家在了解彼此的同时,形成热烈的团队氛围,把握“信任、制度、团结、回应、能力”的团队五要素,为接下来的训练夯实基础。在拓展训练中,大家秉承“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观等企业文化理念,用对彼此的信任和完美的配合,最终完成了“雷



区取水”“毕业墙”等各个游戏环节。

此次拓展训练,培养了团员青年们健康生活理念,丰富了业余文体生活,增强

了队伍凝聚力和战斗力,激发了大家为公司改革发展贡献青春力量的积极性。

(李瑞明)

■ 5月2日,铜绿山项目部“5074球磨机党员课题攻关组”提交的“关于5074球磨机衬板更换部分工艺改进的建议”,被中国有色集团评为2016年度“提质增效”优秀合理化建议一等奖。 (刘贞春)

■ 5月5日,铜绿山项目部组织职工抢在汛期到来前,对井下-365米泵房水仓的排泥泵进行全面的维修维护,为汛期井下安全生产提供了保障。 (刘贞春 胡伟文)

■ 5月4日,丰山项目部邀请丰山铜矿相关部门人员,举办设备管理沙龙,就责任划分及落实、沟通协

调与配合、成本产值的认定、维修质量和维修及时性等短板问题展开了讨论,并达成了共识。 (潘波)

■ 5月7日,丰山项目部机制队完成选矿车间磨浮厂房5台配电柜雨棚安装工作。 (潘波)

■ 4月28日,铜绿山项目部组织职工对矿山原露天采场-88水仓的6台抽水泵及其控制柜进行维护,为矿山井下防汛工作创造了有利条件。 (刘贞春 张军)

■ 4月27日,动力项目部完成了动力分公司厂区内下的下水道疏通工作,进一步做好防汛的各项

准备工作。 (梅慧洁)

■ 5月9日,经过铜绿山项目部历时9天的连续奋战,终于完成了铜绿山矿混合井-1060废石漏斗的制作安装任务,较矿方计划要求提前了6天时间,为矿山井下深部开采提供了保障。 (王寅生 胡明)

■ 5月10日,铜绿山项目部按照在岗、不在岗、半边户职工、重点对象分类形式,做好全员计生信息档案的重新登记工作,确保计划生育工作重点突出、有的放矢。 (刘贞春)

■ 5月10日,丰山项目部选矿维修队对重点要害设备210#圆磨常

规检修圆满结束。 (张凯国)

■ 5月10日上午,铜山口项目部根据铜山口矿近期生产情况和气候特点,组织专业技术人员对选矿车间磨浮工段球磨机、浮选机进行专项检查,并研究确定了隐患整改措施。 (王威)

■ 5月8日,稀贵厂项目部为确保停产设备大修顺利完成,组织召开了2017年检修会,对即将开展的检修工作进行提前布置。 (郑一方)

■ 5月8日,稀贵厂项目部组织开展电工生产设备故障处理现场技能培训。 (郑一方)

冶炼厂构筑新系统检修安全环保防线

本报讯 连日来，冶炼厂各单位对新系统第六次检修项目开展危险源辨识与环境因素辨识，确定不可接受风险与重要环境因素，进一步防范检修期间安全环保事故的发生。

该厂各参修车间均组织职工进行了检修培训，并将学习内容汇编整理，打印发放给职工学习，由车间安全员针对培训内容对职工进行抽考。各单位提前对检修工作现场进行勘查，对重大危险源、重点作业环节、交叉作业环节及非生产性作业环节，有针对性地进行了危险源辨识，并

将各检修点的安全防范重点、措施以书面形式传达到了每一名职工。

该厂还精心编制了检修环保方案，进一步明确各单位的环保职责，设备停工前、停车阶段、检修阶段、开工阶段的各项环保要求和应急处理措施。各车间组织技术人员详细论证了开停车过程中环保措施、系统协调以及相关组织等方面的问题解决方案。检修时，该厂相关部门管理人员还将组织环保督察，及时发现环境问题，迅速处理和整改，切实做到“绿色检修”。
(郑沛田)



团委举办“五四”表彰暨“一学一做”青年成长分享会

本报讯 5月8日，冶炼厂团委召开“五四”表彰暨“一学一做”青年成长分享会，表彰先进，树立榜样。

会上，该厂4家“五四”红旗

团支部、6名模范团青干部、10名优秀团员青年，以及19项“青春建功、三创一争”活动创新创效项目成果受到表彰。随后，4位青年和大家交流了自己的成长感悟。

该厂党委负责人就青年代表的交流内容进行了点评。他强调，团员青年的青春因梦想而绚丽，因奋斗而精彩，因奉献而高尚。只有赢得青年才能赢得未来。要求各级党

组织坚持党建带团建，结合“一学一做”教育实践，多为团组织下任务、压担子，着力打造一支跟党走、有作为，善学习、共成长的青年职工队伍。
(刘欣杰 鲁方昆)

质检科提高职工技能水平

本报讯 5月5日，冶炼厂质检科对综合班职工进行了“岗位互学，两岗合一”的上岗前考试。该科室完善关键岗位人员考核机制，进一步提高职工的综合素质，全面提升职工的技能水平。

该科室自实行“两岗合一”以来，针对“人少事多”的变化，

为了尽快打造“星级职工”，车间领导、技术人员及骨干轮流到各班组和现场指导培训，通过“师徒结对子”、考试合格上岗等方式，带动职工学技能，提升了职工整体素质，实现职工由“各怀一技”到“两岗全操”的转变。

(木易)

电解二车间加强职工安全教育

本报讯 5月4日，冶炼厂电解二车间机班组开展安全辩论会，进一步增强职工安全生产意识。

该车间创新安全教育形式，充分利用班前安全会，针对班中易出现的安全隐患，组织班员通过辩论会形式，从正反两个方面对安全观点进行辩论。开展党员安全监督岗活动和党员结对保安全活

动，将党员与重点安全监督对象结对子，通过对个别职工单独“开小灶”学习安全知识，强化职工的安全防范意识和安全操作技能。鼓励班组成员通过提合理化建议、问题改善等形式，发现岗位上安全隐患并进行整改，共同创造良好的安全生产环境。

(杨涛)

■ 5月3日，电解一车间通过改造清污分流系统管道，将雨水收集池里的水输送到渣缓冷车间作冷却水使用，有效提高了废水使用率，实现降本增效。
(邓小辉 曹燕)

■ 5月3日，硫酸车间对一级动力波泵进口管道支撑进行“同步移位”，有效解决了排污管与支撑“打架”的问题。
(石凯)

■ 近日，渣缓冷车间针对职工提出“设备点巡检质量不高”问题，组织职工通过“会诊”，推出点巡检抽检确认制度，设备故障率明显降低，保证了生产正常稳定。
(陆军)

■ 4月27日，熔炼车间工会举办以“撸起袖子加油干”为主题的职工趣味运动会。增进了职工之间的沟通与交流，为生产鼓舞干劲。
(李广霞)

■ 5月2日，硫酸镍车间党员利用工作间隙，清理因胶质沉淀和塑料堵塞的地井，保证了泵的正常运行，延长了泵的使用寿命。
(范丽霞 黄智)

■ 5月3日，转炉车间顺利完成两套煤机系统主体及配套设施的拆除工作，为进一步加强现场5S管理，完善主厂房整体规划创造了有利条件。
(张晓霖 黄琨)

■ 5月4日，发电车间为了保证新系统第六次检修期间供汽正常，组织维修人员和技术员对全厂唯一1台35吨煤粉锅炉，运用空截试车和专业点检方式进行开车前检查，确保设备在检修期间正常供汽。
(曹丹丹)

■ 5月5日，备料车间党支部第二党小组与第四党小组在党员活动室开展共建活动。党员们围绕“加强设备维护保养，保证设备检修和应急抢修质量”主题展开讨论，为新系统第六次检修工作打好基础。
(蔡彬)

■ 5月8日，污水处理车间沉

淀池潜污泵因长期使用和移动，导致潜污泵电源没有固定的配电控制柜，存在安全隐患。该车间青年职工通过开展修旧利废活动，将新硫酸系统部分废弃电源控制柜进行组装，修复了3个控制柜，此举节约备件采购成本近2万元。
(张必文 吕翔)

■ 5月9日，厂车队开展新系统第六次检修前车辆大检查，对车辆机油滤清、刹车、转向灯、轮胎等进行检查，发现问题立即整改，确保车辆能高效率完成好检修期间各项任务。
(吴可)

树立市场思维 推进市场观念变革

