



中国有色集团对公司领导班子进行调整》P11

公司领导“五一”慰问一线职工》P12

公司举行2017年共青团工作会暨“五四”表彰会》P13

检修现场的“生日祝福”》P16

动力分公司供电车间做好“五一”期间供电工作》P28



图说

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

我们的
价值观

爱国 敬业 诚信 友善



富强

富强

张青义作

勤
劳



吉
祥

户县张青义作



在公司干部大会上的讲话

中国有色集团党委书记 总经理 张克利



尊敬的傅立民书记、张艳处长，大冶有色的各位同志：

首先，非常感谢湖北省国资委傅立民书记、张艳处长能出席今天的大会。刚才，汤真同志宣读了集团公司党委对大冶有色领导班子进行调整的有关文件。下面，我代表集团公司党委就本次班子调整的情况及下步工作讲几点意见。

自2011年中国有色集团与湖北省国资委合作、对大冶有色实施重组以来，大冶有色领导班子带领广大干部职工贯彻落实党的十七大、十八大及历次全会，习近平总书记系列重要讲话精神，执行集团公司发展战略和工作部署，落实湖北省国资委党委有关要求，加强党建，增产增收，强化管理，深化改革，壮大产业，实施“五大战略”，实现“五上目标”，打造“五个有色”，实现了企业资源占有量、生产能力、经营规模、资产规模、职工收入“五个翻番”，将大冶有色打造成为“千亿企业”和有色行业的一流企业，为湖北省的经济建设作出了应有的贡献，为中国有色集团成为“世界500强”企业提供了有力的支撑。

这些成绩的取得，是全体干部职工共同努力的结果，也是大冶有色领导班子组织带领广大职工克服困难、顽强拼搏的结果。作为大冶有色领导班子的“班

长”，张麟同志为大冶有色的经营发展做了大量的工作，也培养了一大批干部，在大冶有色的发展史上留下了浓墨重彩的一笔。

张麟同志1986年7月大学毕业后在大冶有色参加工作，1998年8月进入大冶有色领导班子，2006年8月至2010年6月任大冶有色金属公司经理、党委副书记；2010年6月起任大冶有色董事长、党委书记。可以说，张麟同志这30余年的奋斗，特别是作为一把手的10余年，为大冶有色的改革发展倾注了全部的心血。他从基层工作起步，经过多岗位历练，积累了丰富的矿山技术、经营管理、党务工作经验；他长期担任企业主要领导职务，有较好的大局观和战略思维，有较强的驾驭全局的能力、带班子和带队伍能力，特别是在大冶有色任主要领导期间，他团结带领班子成员和广大干部职工，克服市场困难，协调内部资源，培养人才队伍，改革创新技术，改善经营方式，探索激励机制，使大冶有色资源占用量由其上任之初的不足70万吨增长到500万吨以上，企业阴极铜生产能力由年20万吨增长到70万吨，企业经营规模由年销售收入不足100亿元增长到1000亿元，企业资产规模由不足80亿元增长到300多亿元，职工收入由年均不足2万元增长到近6万元，使企业实现了跨越式发展，在干部职工中具有

很高的威望。

为贯彻落实中央《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》中关于加大领导干部交流任职力度的有关精神，按照集团公司干部交流的有关规定，综合考虑企业领导班子建设需要和用人需要，经集团公司党委研究并商湖北省国资委党委同意，决定对张麟同志进行交流任职，不再任大冶有色董事长、党委书记职务。在此，我代表集团公司党委向张麟同志为大冶有色多年来的改革发展所付出的艰苦努力与作出的贡献表示感谢！

集团公司党委对大冶有色的发展和领导班子建设高度重视，对班子调整非常慎重。为保证大冶有色领导班子正常交接、平稳过渡，配强配优大冶有色领导班子，4月中旬，集团公司党委与湖北省国资委党委派人组成联合考察组，对大冶有色领导班子进行测评，对相关岗位进行民主推荐，对相关人选进行考察。目前，董事长、党委书记接替人选及其他班子成员配备方案正在研究中。经集团公司党委研究，并商湖北省国资委党委同意，决定在新任董事长、党委书记正式产生前，由总经理、党委副书记翟保金同志主持党政全面工作。

翟保金同志大家都比较熟悉，也是从大冶有色的基层干起，一步步成长为企业高层领导干部。他熟悉大冶有色生产经营情况，经营管理经验较为丰富；长期与张麟同志搭档，及时做好补位，工作业绩较突出，群众基础较高。集团公司党委认为，翟保金同志能够胜任主持大冶有色党政全面工作的重任，集团公司党委对此充满信心，同时也寄予很大希望。

为确保调整后的大冶有色领导班子能够一如既往地肩负起领导企业发展的重任，在此，我代表集团公司党委，对大冶有色领导班子提几点要求：

一是要保持团结，形成合力。团结是一个班子的生命线。大冶有色领导班子每位同志都要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以党的事业为重，以大冶有色发展为重，以广大职工的根本利益和前途为重。要坚

持民主集中，严格执行“三重一大”，坚决执行班子决议，按照习近平总书记提出的“注重团结、维护团结、多交心、多谅解、多支持”的要求增强班子团结，形成工作合力。翟保金同志主持党政全面工作，要挺直腰板、敢于作为，切实履行好职责；其他班子成员要认真履行好自己分管的工作职责，更要积极建言献策、群策群力，协助翟保金同志工作，保证大冶有色经营发展的平稳运行。

二是要加强战略定位，加快企业融合。大冶有色作为集团公司和湖北省国资委共同出资的企业，要对股东负责，要履行好双方股东赋予的职责。要坚决落实集团公司的战略部署和湖北省国资委党委的有关要求，自觉将大冶有色的发展融入到集团公司的发展和湖北省经济社会发展的大局中去，加强谋划和思考，找准战略定位。要加快与集团公司在发展理念、企业战略、改革目标、经营思想、企业文化等方面的融合，以实现资源互补、平台共享、互惠共赢。

三是要以“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”这五条“好干部”标准严格要求自己，打好纵深改革攻坚战。要加强党性修养，提高管理能力。2017年，是集团公司改革向纵深推进的关键一年，其中“瘦身健体”是改革的重头戏，大冶有色领导班子成员要以“好干部”标准严格要求自己，扑下身子一项一项抓改革任务的落实，坚决完成既定的改革目标和任务。同时要保持十足的干劲，勇于创新、敢于担当，在确保各项工作平稳有序开展的基础上，全面完成2017年各项生产经营工作，并开创大冶有色改革发展新局面，让群众看到新的气象和面貌，为全体大冶有色职工带来充满生机的希望！集团公司党委也将会调动一切可以调动的力量，支持你们的发展。同时，也请湖北省国资委继续支持和帮助大冶有色发展，为大冶有色实现更大的发展创造良好的条件。

祝同志们身体健康，工作顺利！谢谢大家！

（根据录音整理）

在公司干部大会上的讲话

湖北省国资委党委副书记 副主任 傅立民



尊敬的张克利总经理，同志们：

刚才汤真部长宣读了中国有色集团对大冶有色领导班子主要成员的任免决定，克利书记作了重要的讲话。大冶有色的主要领导调整是公司的一件大事。我们国资委党委高度重视，刚才克利书记对张麟同志的工作，对大冶有色的工作给予了充分的肯定和高度的评价，我们省国资委完全赞同。

张麟同志1986年分配到大冶有色工作，从最边远的矿山干起，从最基层干起，一步一步走上领导岗位。30余年，张麟同志把自己最美好的年华献给了大冶有色。张麟同志进入公司领导班子后，长期任职。特别是担任了公司的主要负责人多年，取得成绩很突出。在上级的正确领导下，在历任公司领导班子打下的良好基础上，张麟同志带领着大冶有色领导班子和广大干部职工，应对各种困难，面对激烈的市场竞争，战胜了一个又一个的困难，企业不断地发展壮大，创造了优异的成绩。我们省国资委高兴地看到大冶有色竞争力不断地增强，企业的规模不断地扩大，企业发展不断迈上新的台阶，企业党的建设也不断得到加强。公司还创造了很多的经验，很多的品牌，很多工作受到了省委省政府的表彰肯定和高度的评价，很多领导对大冶有色的工作，对张麟同志的

工作给予了高度的评价。

大冶有色为湖北省实体经济的发展，为国有经济的发展作出了突出的贡献，为湖北省有色产业的发展作出了重要的贡献。大冶有色多年来在改革发展中取得的丰硕成果，是多方面支持和共同努力的结果，也凝聚了张麟同志大量的心血和汗水。张麟同志作为企业班子的领班人，近些年兢兢业业地工作，大冶有色取得的成绩与张麟同志敢于担当的精神，敢于创新的勇气，克难攻坚的毅力，勤奋敬业的品质密不可分。在这里，我代表省国资委党委对张麟同志为发展国有经济付出的辛劳、作出的贡献表示衷心的感谢。

为了使大冶有色更好地稳定发展，更好地加强领导班子建设，加强党的建设，克利书记提出了很重要的要求，讲了很好的意见，我们完全赞同。希望大冶有色的领导班子认真地领会，认真地贯彻，认真地落实。中国有色集团党委与湖北省国资委党委协商，决定翟保金同志牵头主持全面工作。翟保金同志综合素质好，主持工作也有利于大冶有色的工作保持连续性，有利于企业的进一步发展。我们和中国有色集团党委的意见是一致的。

按照克利书记讲的意见，围绕落实好省委省政府的有关要求，我基本地讲

三点希望：**第一，要统一思想，坚定信心。**首先是要深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，用以引领和武装大冶有色领导班子和党员干部的思想，这是企业推进改革发展的重要前提。习近平总书记对国有企业的改革发展，作了很多重要的论述，很多重要的指示，包括去年10月10日在全国国有企业党的建设工作会议上发表的重要讲话，给我们国有企业改革发展指明了方向，提出了明确的要求，对企业领导人方方面面都提出了很高的要求，我们大冶有色领导班子和党员干部要深入地学习，深入地领会。大家要用全国国有企业党的建设工作会议精神，用省委国有企业党的建设工作会议精神统一思想。统一思想是我们克难攻坚的前提。中国有色集团关于调整班子的决定已经宣布了，大家要支持这个决定的贯彻落实，要用这个决定的要求，克利书记讲话的要求，统一思想。思想统一了，企业的发展才会有更好的基础。目前，企业的发展还面临着不少的困难，在新常态下、新的形势下，我们有色金属行业，我们国有企业，国际国内竞争压力很大，大冶有色有很多有利条件，有很好的基础，但是面临的挑战也多，包括资源的挑战，人才的挑战，市场的挑战，提高企业盈利能力和竞争力的挑战，等等。我们新的领导班子，各级党员干部一定要坚定把我们国有企业做强做优做大的信心。大冶有色要在过去的基础上，更加坚定信心，克难奋进。

第二，要勇于创新，提高效率。国有企业肩负着国有资产增值保值的责任。习近平总书记讲过一句话，我在这里和大家一起重温一下，这是对企业领导干部讲的，“党和人民把国有资产交给企业管理人员经营管理是莫大的信任”这句话内涵深刻，这么多的国有资产交给我们领导班子经营管理，我们在座的是大冶有色的骨干，这是党和人民对于我们莫大的信任。要把这个事业完成好，要树立五大发展理念，首要的是要强化创新意识，中央提出了五大发展理念，要“创新发展、协调发展、绿色

发展、开放发展、共享发展”，我认为这五大发展理念对大冶有色也很有针对性，我觉得应该把创新放在更加重要的位置，今后我们要靠创新驱动来推进资源开发、生产管理、降低成本、完善工艺、开拓市场，提质增效，等等。我认为要走创新发展的道路，只有务实创新，企业的发展才会有希望。中国有色集团党委和我们省国资委也都要求不断提高效率，国有资产是要保值增值的，是要给股东回报的。在创新的过程中，在做强做优做大的过程中，企业要追求利润，要提高效率，这是我们的责任，这是我们各级党员干部应该共同努力的目标。提高效率，回报股东，完成上级党组织交给的任务，我们要毫不动摇、坚定不移。

第三，要加强党建，凝聚活力。中央和省委今年反复强调，企业党组织要发挥领导核心和政治核心作用，在公司的章程中要体现党组织的地位和作用。中国共产党的领导是中国特色社会主义的本质特征。加强党的领导，是我们国有企业的政治优势。回顾我们大冶有色，从1953年到现在，走过了60多年的历程，企业取得的成绩和我们党的坚强领导分不开。如果说企业发展中出现一些不足，出现一些问题，很多都是和党的领导弱化、虚化有着密切的关系，这是一条宝贵的经验，也是中央和省委的要求。中央出台一系列深化国有企业改革的文件，首先就是出台加强党的建设的文件。去年省委出台了《湖北省委关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的实施意见》，希望大冶有色各级党组织贯彻中央的要求，贯彻中国有色集团党委的要求，也按照省委的要求更好地把党的建设，把全面从严治党的工作抓得更加扎实有效。全面从严治党国有企业不能例外，党委要负主体责任，纪委要负监督责任，我们各级领导干部要继续加强作风建设，把反腐倡廉建设更好地落到实处。中央今年又部署了推进“两学一做”常态化、制度化工作，省委实施意见马上就要印发，我们国有企业“两学一做”，学党章党

DNMC NEWS
新闻视点 P11-13

公司召开干部大会

公司领导“五一”慰问一线职工

公司举行 2017 年共青团工作会暨“五四”表彰会

DNMC NEW CHAPTER
五个有色 P14-26

剑走偏锋正铁骨

增强文化软实力 凝聚企业正能量

DNMC ARTICLE
铜草花苑 P27

随风

你的季节

DNMC CELLUL
铜都拾锦 P28-35

动力分公司供电车间做好“五一”期间供电工作

铜山口矿以党建特色活动深化“两学一做”学习教育

稀贵厂对金银产品质量实施效能监察



职工风采

青春飞扬 李鸿 摄

张麟在干部大会上的发言



尊敬的张克利总经理，尊敬的傅立民副主任，各位领导、同志们：

大家上午好！

中国有色集团党委和省国资委党委，作出了关于大冶有色领导班子的调整决定，我坚决拥护、坚决服从。刚才克利总经理、立民副主任对大冶有色前期所作的工作和我个人进行了评价，我衷心感谢上级组织对公司过去工作的肯定和对我的信任，我将以此作为对自己的鞭策、鼓励和要求。同时，把两位领导的重要讲话作为我下一步工作的起点，带到新的工作岗位上去。今天，令我特别激动的地方是克利总经理从北京赶到黄石，参加今天的干部大会，立民副主任昨天晚上从武汉赶到公司，参加我们今天的会议，充分体现了中国有色集团党委、省国资委党委对大冶有色的重视和对我本人的关心。让我们以热烈的掌声对克利总经理、立民副主任及各位领导表示衷心的感谢！

今天的主题是我离开大冶有色，刚才有关领导宣读了文件，从宣读文件之日起，我不再担任大冶有色的各项职务了，1986年7月份，我从中南工业大学毕业，到大冶有色报到，转眼31年。那时，我自愿选择了大冶有色丰山铜矿，这是一种缘分。我从年轻的小伙子到五十多岁的人，经过三十多年的工作经历，离别之时，感慨万千，想说的话很多，千言万语，浓缩为三句话，给大

家进行一个汇报，对我做人做事作一个总结。

第一句话：一路走来，我始终心怀感恩

这种感恩，包含着感谢、感激、感动等内心的真实情感。

我要感谢党组织的培养，这是发自内心的感恩。从上学到入党，从一个农家子弟，成长为国有企业的负责人，从身体的成长到思想的成熟，从学习的提高到工作的进步。每一个阶段、每一个过程，都离不开党组织的培养和关怀。

在丰山铜矿基层工作期间，基层党组织和各级领导对我锻炼、栽培，工作上压担子，生活上关心照顾，我入职丰山铜矿当年就任命我为技术员、副工段长的职务；在主持大冶有色工作期间，省委省政府、省国资委以及各级领导，给予了大力的支持和帮助；在进入中国有色集团以后，又得到了集团领导和各部门的器重、关爱和大力支持。组织上还给予我“全国优秀企业家”的荣誉，这是对我的莫大激励和鞭策。

回想起来，每一次岗位的变动，每一次角色的转换，都让我切身感受到了党组织的培养、教育、锻炼和呵护，都让我清醒认识到个人的成长进步，离不开组织长期的关心和培养；都让我更加对组织的信任铭记在心、感恩在心、敬畏在心。

感恩之心，化作工作中的动力；感激之情，化作对企业和职工的热爱；努力工作、积极进取就是我最好的报答。

我要感谢广大干部职工，为公司发展作出的奉献。一直以来，公司广大干部职工，特别是公司的班子成员，给了我莫大的支持和鼓励。在工作和生活，大家不仅认同了我的优点和长处，更重要的是包容了我的缺点和不足，是大家的理解给了我信心，是大家的支持给了我力量。正是大家在各个岗位不懈奋斗，在各个方面取得的无数个小的成就，聚合起来成就了大冶有色今天的发展。

我难以忘记，在1998年的抗洪抢险中，日夜坚守在江堤和尾矿库上的广大干部职工；难以忘记，为应对金融危机，“减工资，不减干劲”的广大干部职工；难以忘记，为推进公司发展战略，背井离乡，远赴全国乃至世界各地开疆拓土的广大干部职工；难以忘记，在雪域高原上找资源、搞建设，“缺氧不缺精神”的广大干部职工；难以忘记，地下一千多米岩层深处和高温炉台前战天斗地、挥汗如雨的广大干部职工；难以忘记，勇于牺牲和奉献，大力支持参与公司各项改革的广大干部职工；难以忘记，铜山口矿尾矿库征地拆迁的“八年抗战”和建设澳炉的505个日夜；难以忘记，为完成有限公司上市，同志们频繁往返于北京、香港，经历的无数个辗转反侧的无眠之夜；难以忘记，在劳模颁奖典礼上，劳模那令人感动的事迹和他们那庄严、豪迈的主人翁精神；难以忘记，在结对帮扶慰问中，困难职工家属那种期盼公司更好更快发展的眼神；难以忘记，在精益管理的大讲堂上，管理者边学边做，相互交流那孜孜不倦的品格；难以忘记，与大家朝夕相处、一路同行的点点滴滴。公司这些年的发展，靠的是广大干部职工。

我要感谢公司离退休老领导、老同志和职工家属的支持。大冶有色的发展集合了四代人的努力，融注几代人情感，公司这些年的改革发展离不开他们的支持和帮助。广大离退休老同志，不仅为我们打下了企业发展的基础，还为

我们今天的改革发展给予了极大的支持和帮助。大冶有色的所有发展成果，都是站在前人打下的基础上取得的。

我要感谢各级政府、社会各界的关心、支持和帮助。大冶有色的发展要感谢党和国家的亲切关怀，感谢中国有色集团、长江电力等各方战略投资者的信任、支持，感谢各行各业及兄弟单位的关心、帮助；感谢社会各界朋友，始终与我们风雨同舟，亲密合作、结伴前行。

我要感谢我的家人，这是一种有着“内疚”的感谢。工作31年，我有29个春节大年初一在单位度过，回家两次，一次是结婚，一次是父亲去世；自古忠孝难两全，父亲病重只回去看了一次，父亲走的时候也不在身边；母亲现在也有九十多岁了，几乎没有在身边尽一尽儿子的孝心；没有陪妻子出去旅行过，没有分担什么家务，没有给予孩子多少父爱；在这31年里，我几乎全部精力都投入到了工作中。感谢我的家人对我的理解和支持。

回顾这31年，令人感动的事情还有很多，要感恩、感激的还有很多；这里，一并对帮助支持大冶有色发展，以及对我个人给予过帮助的组织和个人表示衷心感谢！

第二句话：回首过去，我感到心里踏实

这种踏实来自于对“诚实做人，踏实做事”人生信条的坚守；来自于老老实实做人，对自身襟怀坦白、个人清白的自信与坦然；来自于踏踏实实做事，对企业发展、职工受益的欣喜和欣慰。

回首过去，我为之骄傲的是，始终保有一颗赤子之心，说实话，办实事，做老实人。

我把“诚实做人，踏实做事”作为人生信条，在提炼企业文化理念体系时，又将“责任、忠诚、学习、进取”确立为企业核心价值观，始终做到对组织忠诚、对企业忠诚、对职工忠诚。我时时处处告诫自己，要襟怀坦白、公道正派，“凡事要出于公心”。可以负责任地说，31年来，我可能说过错过，但从未说过欺骗组织的假话；可能错误地

批评过人和事，但从未出于私心；可能做过不当的决策，但从未谋取个人的一己私利。

从走上领导岗位的那一天起，我就把领导看作责任，把职务当成担子，始终以如履薄冰的态度，对待手中的权力，严格遵守各项纪律和规矩。这些年来，本人自觉从严要求，在儿子结婚、抱孙子等大事上，都能够做到不请客、不收礼；对下属能够从严要求，不断强化廉洁自律；不断强化监督，对来自各方面的监督，本着有则改之、无则加勉的态度对待，并欢迎监督。我在跟公司中层干部交流的时候说，自我2006年担任公司经理开始，下发的第一个文件就是严禁公务吃请，第二个文件是严禁公车使用。文件下发后至今，我没有接受过任何二级单位的吃请。同时，我也担心过，这样做会疏远与大家的感情，不是说请吃饭不去就是没感情。其实我是一个非常重感情的人，特别不愿意损伤朋友和同事的面子，但是在这个问题上，一定要有一个好风气。好风气形成之后，大家彼此之间的友谊是永远存在的。

回首过去，我为之自豪的是，把大家拢在一起，干了一些打基础、管长远、实实在在的工作。

31年来，特别是我担任主要负责人以来，我不敢有丝毫懈怠，不分节假日、从早忙到晚，与同志们一道为公司改革发展努力拼搏。但我深知，个人的智慧是十分有限的，个人的力量是非常渺小的，个人的贡献是微不足道的。我所起的主要作用，是给大家创造一个大胆干、放心干、踏实干事业的环境。

令我感到欣慰的是，在大家共同努力下，一系列制约公司快速发展的难题逐步破解，企业由“疾病缠身”迈向持续健康发展的良性轨道，奠定了长远发展的基础。近十年来，公司资源占有量、阴极铜生产能力、黄金生产能力、白银生产能力、铜加工能力，资产总额，销售收入，职工年人均收入实现了“五个翻番、五个转变”，按照省委省政府和中国有色集团提出的“十二五”末打造千亿元企业的要求，于2014年提前完成了千亿跨越，并持续升级，公司获得了“全国文明单位”等一系列荣誉称号。

我们努力夯实管党治党基础：不断强化党的领导，突出党组织的领导核心和政治核心地位。坚持党要管党、从严治党，实现了党组织全覆盖，健全了党务工作机构，不断加强党的建设，始终坚持围绕中心抓党建，创新“261先锋工程”“党组织共建”“党建质量管理”“三联三服务”“管理人员下基层”等活动载体，形成了大冶有色党建样本，公司党委被评为“全省优秀基

层党组织”。

我们努力建立健全运营发展体系：先后建立完善了“推进五大战略，实现五上目标，建设五个有色”的战略发展体系、“六标一体”管理体系、传统产业和新兴产业协调发展的产业体系，矿山冶炼等传统产业全面提档升级，新兴产业发展趋势良好，世界一流的工艺装备体系、全面预算管理和全员绩效考核深度融合的市场化运营体系、国际化的品牌体系、富有特色的企业文化体系，以及具有强大凝聚力和战斗力的党建工作体系。这些无不闪耀着集体智慧的光芒，凝聚着广大干部职工的汗水和心血。

我们努力拓展发展平台和空间：引入长江电力10亿元资本金和30亿元流动资金；回归中国有色集团，获得50多亿元资本金支持，获得了更大的发展空间和平台；成功进入香港资本市场，创立财务公司、投资公司、华中矿产品交易中心，完善了资本运作平台；组建商务部，在“长三角”“珠三角”及境外布局贸易网络，强化了企业对市场的把握能力。

我们努力提升企业软实力：总结提炼形成了企业文化理念体系，“以市场为导向，以效益为中心”成为企业的经营理念，各项工作都有了明确的指南；提出了“规模化、多元化、国际化”的经营方针；持续推进“人要规范化、事要流程化、物要组织化”的精益管理方针；确立了“全面5S精益管理、全面预算管理、全员绩效管理、全面从严治党、信息化建设、企业文化建设”六大管理抓手，指明了管理创新的方向和路径。

回首过去，我为之欣慰的是，我们全心全意做了一些谋长远、思长效、实实在在的事。

我们坚持“大福利”理念，真心实意为职工办实事办好事。先后建设廉租房、兴建经济适用房、合作开发商品房，在武汉、黄石等地团购商品房等，共1万多套，较好地解决了职工的住房问题；坚持通过发展提高职工收入，克服市场条件复杂、主产品价格逐年下降、企业历史包袱沉重等经营困难，不断提高职工收入；兴建职工总医院门诊大楼、退休职工服务大厅，以及一批食堂、停车场、职工洗浴洗衣中心、文化体育场馆等设施，改善了职工的生活条件；实施了13个环保治理重点项目，持续对现场作业环境进行整治，保障了职工身心健康；建立了帮扶基金、职工互助基金、爱心基金、残联基金等四个基金，逐步建立了多层次、广覆盖的扶贫帮困体系。

第三句话：立足当下，我还是心有遗憾

刚才克利总经理、立民副主任提出的要求我会作为今后工作的鞭策和鼓励。回顾过去的工作，我虽然做了一些职责所在、力所能及的工作，在主观上作了很大的努力，但由于受各种因素和条件的制约，更由于受自身能力、水平、智慧和胆识的局限，实际工作中仍然有很多不尽如人意的地方，留下了一些不足和遗憾。比如：企业核心竞争力和核心盈利能力还有待进一步提升；对标“一流铜业、国际品牌”，国际化经营还需要进一步拓展；职工收入的增长与职工的期望还有差距；再加上自身还存在诸如性情急躁、待人严厉等不少缺点和不足，有时候对同志批评得过于严厉，让有些同志受了委屈，也伤害了一些同志的个人感情。

借此机会，对工作留下的遗憾和不足，以及个人带给同志们的不愉快，请求大家谅解，向大家表示深深歉意。同时，也希望新一届领导班子，抢抓新的发展机遇，加快发展，尽量弥补企业发展方面的遗憾和不足。

在这里特别想说的是，本届领导班子共同形成的一些思想理念、发展战略、思路措施，是根据当时的客观条件、现实情况和认识水平作出的，随着时间的推移和形势的发展，有的可以继续坚持，有的应该深化和完善，有的则需要调整。这是事物发展的规律，形势变化的必然，也是继承和创新的辩证统一。因此，希望新一届领导班子，进一步解放思想，破除各项观念束缚，大胆改革创新，不断丰富完善发展理念、战略、思路和措施。衷心希望大冶有色的各项事业，能够在创新和实干中不断发展前进。

同志们，习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话中指出：“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”31年来，我工作、生活在大冶有色，把人生最美好的时光献给了大冶有色，同时大冶有色这方水土也养育了我，给了我知识、智慧、品格和力量。大冶有色就是我的“家”，今天依依不舍地离开，但我把心留在了这里。今后，我将不忘初心，始终铭记自己大冶有色人的身份，永远热爱大冶有色、情系大冶有色，关注支持大冶有色。凡事只要有利于推动大冶有色发展、有利于造福职工群众，我都将义不容辞、全力以赴。

最后，真诚地祝愿大冶有色的明天更美好！大冶有色！我爱你！永远爱你！

（根据录音整理）

在公司干部大会上的发言

公司党委副书记 总经理 翟保金



同志们，刚才张麟同志的发言，充满对大冶有色的感情，充满对大冶有色的留恋，充满对大冶有色的爱意，张克利总经理和傅立民书记的讲话情真意切、热情洋溢，对张麟同志的工作给予了高度评价，同时对公司今后的发展寄予了殷切期望和提出了明确的要求，这是对我们的鼓励，也是对我们的鞭策。在这里，我代表个人和公司班子表个态：我们坚决拥护并服从集团公司的决定，全体干部职工要把思想和行动统一到中国有色集团的正确决策上来，统一到张克利、傅立民两位领导的讲话精神上来，以高度自觉的实际行动，切实履行好各

自的职责，克服各种困难，坚决完成今年既定的经营目标和改革攻坚、风险防控、提质增效、管理提升、从严治党、稳定发展等各项任务。同时也希望公司全体干部职工在我临时主持工作期间给予一如既往的支持和帮助。

刚才，克利老总和立民书记对张麟同志给予了高度评价。这里，我代表公司的职工，代表张麟同志多年的同事们也想讲一些感受。张麟同志大学毕业后就分配到公司工作，把自己的青春年华都奉献给了大冶有色。2006年担任公司主要负责人以来，他呕心沥血，殚精竭虑，团结和带领大家战胜了一个又一个困难，使公司发展踏

上一个又一个的新台阶。他团结和带领大家锐意进取，在传承的基础上，与时俱进，突破一些几十年的不良传统束缚，建立了完善、科学的战略发展体系、内部管理体系、企业文化体系。他身体力行，率先垂范，通过“五大战略”的实施、“五上目标”的确定、“五个有色”的部署，使公司实现了千亿企业的跨越，并为公司今后做强做优做大奠定了坚实的基础，这在公司发展史上留下了浓墨重彩的一章，具有里程碑意义。公司这几年确定的发展指引和文化理念是张麟同志调研、发掘和提炼而形成的，是公司历代员工集体智慧的结晶，我们要继续坚持，继续传承。

张麟同志在公司31年的工作历程中，始终以公司兴旺发展为已任，高瞻远瞩，开拓创新，诚实做人，踏实做事，在推动公司跨越发展的同时，他为公司留下了宝贵的精神财富。他几十年如一日，一贯保持勤奋好学、务实重行、廉洁自律、关爱职工、先人后己。他身上展现出的改革攻坚的意志、夙夜为公的精神、严谨务实的作风、关爱职工的情怀，同样值得我们继续传承和发扬。

公司全体干部职工对张麟同志所作的贡献深表感谢，对张麟同志调任深感不舍。千言万语汇成一句话：感谢张麟同志在推进公司千亿跨越、提质发展中所作的艰辛努力和卓越贡

献；感谢张麟同志在公司发展战略、企业文化、精益管理等方面打下的坚实基础；感谢张麟同志在坚守道德品行、锤炼作风意志上率先垂范，为我们作出的榜样；感谢张麟同志为公司创造了一个政通人和、廉洁清明的政治环境。

今后，我们将坚决贯彻克张利总经理的讲话精神，贯彻傅立民书记的讲话精神，坚决服从集团公司的领导，认真落实省委省政府省国资委的工作部署，按照“抓资源，走高端，国际化”的战略思路，按照股东会、董事会的决策和部署，继续抓好“五大战略”的实施，不断提高资源占有量，不断完善产业结构，不断推进全面5S精益管理、全面预算管理、全员绩效考核、全面从严治党，加强企业文化和信息化建设，努力争取中国有色集团和省委省政府的更大帮助与支持，为早日实现“一流铜业，国际品牌”企业愿景而不懈奋斗。

最后，衷心感谢张克利总经理和傅立民书记在百忙之中莅临大冶有色，感谢领导们给予的鼓励、支持和美好祝愿。祝张麟同志在新的工作岗位上，身体健康，工作顺利，再展宏图，再创新佳绩！祝大冶有色事业蒸蒸日上，祝中国有色集团事业大成！

（根据录音整理）

（上接P04）

规，学系列讲话，做合格党员，这个要常态化、制度化。大家只要把我们党的建设抓牢了，我们企业领导干部的素质提高了，领导班子建设好了，企业在改革发展中，就没有战胜不了的困难。要加强党的建设，我们领导班子要履行“一岗双责”，党委书记是第一责任人，目前翟保金同志牵头，就是第一责任人，

其他的领导班子成员都要履行“一岗双责”。我们企业的领导班子要牢记习近平总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，这20个字是一个整体，少一句都不行。希望大家一定要把党的建设不断地加强，把企业领导班子建设不断地加强，把企业党组织的领导核心和政治

核心作用充分发挥，使我们大冶有色改革发展在新的征程上不断创造新的辉煌。

最后祝愿大冶有色，在中国有色集团的坚强领导下，在我们省国资委、黄石市委市政府方方面面的支持下，新的领导班子带领着企业广大干部职工，在改革发展中不断创造新的业绩。今天

是“五四”青年节，我过去曾是大冶有色的一名青年工作者，也借此机会，祝大冶有色团员青年节日快乐！祝在座的所有同志身体健康，永葆一颗年轻的心态，为我们党的事业作出更大的贡献！

谢谢大家！

（根据录音整理）

在公司 2017 年共青团工作会暨“五四”表彰会上的讲话

公司党委副书记 纪委书记 吴礼杰



青年朋友们，同志们：

今天我们共聚一堂，纪念“五四”运动98周年和庆祝中国共产主义青年团成立95周年。首先，我谨代表公司党委，向公司全体团员青年致以节日的问候！向广大青年工作者致以崇高的敬意！

过去一年里，公司各级团组织和广大团员青年在公司党委的正确领导下，积极弘扬“五四”精神，勇于担当历史使命，牢牢把握“改革创新，提质增效，打造千亿企业升级版”这一核心任务，锐意进取，砥砺前行，成功应对行业不景气、市场价格波动等困难和挑战，扎实推进各项工作，有力促进了公司改革发展稳定目标实现。一年来，公司涌现出了一大批勤学上进、忠诚企业、乐于奉献、勤奋工作的青年先进集体和先进个人，在这里，我谨代表公司党委向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！各级团组织和广大团员青年要以他们为榜样，弘扬“五四”精神，创新拼搏图强，在推进公司“一流铜业、国际品牌”企业愿景实现中，迎接新挑战，展现新作为。

公司党委对团青工作始终高度关注和支持，对团员青年的发展始终高度重视和关怀。借此机会，我代表公司党委，对进一步加强团的基层组织建设，促进团员青年生力军作用发挥，强调几点意见。

一、牢记历史责任，树立崇高理想，坚定不移地推进“五个有色”建设发展

“功崇惟志，业广惟勤。”理想指引人生方向，信念决定事业成败。没有理想信念，就会导致精神上“缺钙”。历史和现实都告诉我们，青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望，实现中华民族伟大复兴就有源源不断的强大力量。当前全团上下都在火热开展“学习总书记讲话，做合格共青团员”主题教育实践，公司广大团员青年要以此为契机，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，守纪律、讲规矩、明是非、知敬畏，始终坚定为中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的远大理想，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

二、对照体系要求，全面夯实基础，坚定不移地加强和改进团青组织建设

“基础不牢，地动山摇。”基层基础工作是共青团全部工作的根基，决定着共青团最本质的影响力、战斗力和生命力。2015年公司党委下发了《关于进一步加强和改进公司共青团和青年工作的意见》，对团的基层组织建设、团的经费保障、团干部任职待遇等方面进行了规范。公司各级团组织要对标赶超，务实重行，扎实开展好团组织“五个标准化”建设，

进一步严肃团内政治生活，严格落实“三会两制一课”制度，加强和规范团组织建设，强化团干部和团员的教育管理，切实抓好团员意识教育，强化团员青年的思想政治引领。认真落实团日活动制度，结合公司发展和青年爱好，创新形式和载体，探索开展开放式、体验式、互动式团内活动，切实增强团员对团组织的归属感、青年对团组织的认同感。要以服务青年成长发展作为基层团组织工作的立足点，抓住青年最现实、最紧迫、最普遍的需求，推动团干部走近青年，面对面、点对点、手牵手引导青年成长、助力青年发展，推动共青团工作迈向制度化、系统化、规范化，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。

三、发挥团青优势，提质增效攻坚，坚定不移地打造创新创效创优的有为青年队伍

共青团组织要紧紧围绕企业生产经营中心，充分发挥团组织的桥梁纽带作用和联系青年的优势，带领青年创新创效创优，推动企业创新发展、科学发展、跨越发展。

公司各级团组织要团结带领广大团员青年投身建设“五个有色”的主战场，深化开展青年“双五小”“金点子”竞赛、青年突击队等活动，争创“青年创新工作室”“青年文明号”“青年安全生产示范岗”，争当“青年岗位能手”，努力做公司精益管理的带头人、企业改革和提质增效的排头兵、体制创新和科技创新的探索者。

四、突出忠诚担当，坚持务实重行，坚定不移地锤炼和优化团青队伍作风

“空谈误国，实干兴邦。”公司各级团干部要抓住党内“两学一做”学习教育、团内“一学一做”教育实践的契机，进一步夯实勤于学习、扎实做事、严于律己的工作作风。要深刻领会党对群团工作的新要求，深入学习团中央改革的新精神，紧密结合公司发展目标和青年发展需求，进一步提升创新和实践能力，积极研究新情况，探索新思路，总结新经验，落实新举措，以创新精神推动团的各项工作

作。要强化政治意识、组织意识、责任意识、全局意识。要针对青年在岗位成才、文化娱乐、权益维护等方面的具体需求，不断丰富服务项目，强化服务手段，着力帮助青年解决学习、生活和工作中遇到的实际困难，切实代表好、维护好、发展好青年根本利益。

五、加强党的领导，健全关怀机制，坚定不移地支持共青团创造性开展工作

坚持党建带团建是我们党的优良传统，是党加强自身建设，使党的事业后继有人的有效形式，也是党加强对共青团和青年工作领导的一项重要原则。

各级党组织要强化“带动”意识，实现支持到位。党建带团建，关键在于“带”字。各级党组织要加强对共青团工作的领导、支持，为团的工作和青年成长创造良好的宽松环境，多为团组织下任务、压担子，加强对团干部的教育指导，提升基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。要强化“共建”意识，实现考核到位。各级党组织要将团建纳入党建总体规划，使团的建设真正成为党的建设的重要组成部分，在制定规划、组织实施、检查考核等方面狠抓落实，形成齐抓共建的运行机制。要强化“管团”意识，实现示范到位。各级党组织要指导团组织结合单位实际和青年特点，进一步完善团的基础建设，培育打造特色“品牌”，引领团的工作全面开展。公司各级党组织要探索形成具有大冶有色特色的党建带团建的工作机制，探索形成帮助青年在岗位上建功立业的工作机制。

朋友们，实现中华民族的伟大复兴和公司“五个有色”发展目标，离不开广大团员青年的齐心奋斗和实干奉献。公司党委希望各级团组织和广大团员青年始终坚持党的领导，保持政治清醒；始终融入中心，服务大局；始终牢记使命，勇于作为，进一步发挥好生力军和突击队作用，在公司打造“五个有色”和实现“一流铜业、国际品牌”企业愿景中作出新的更大贡献！

谢谢大家！

中国有色集团实现首季“开门红”

2017年4月21日，中国有色集团召开一季度经营运行分析会。会议旨在深入贯彻落实全国“两会”精神和中央关于经济发展、深化改革、雄安新区建设等重大决策部署，以及集团公司2017年工作会议要求，对做好全年“瘦身健体”、提质增效工作进行再动员、再部署、再落实。中国有色集团总经理、党委书记张克利作重要讲话，党委副书记、纪委书记许树森主持会议并作总结讲话。

张克利在讲话中全面总结了集团公司一季度的生产经营情况，深刻分析了面临的新形势、新任务，并就做好各项重点工作进行了动员部署。他指出，今年以来，集团公司营业收入实现恢复性增长，经济效益显著回升，运行质量明显改善，机构改革深入推进。一季度连续三个月实现盈利，月度盈利环比大幅增长，营业收入和利润总额呈现“双增长”，尤其利润总额达到4.53亿元，创近十年来同期最好水平，实现了首季“开门红”。张克利对下一步重点工作做出部署：一是顺应大势抓机遇。要时时刻刻、事事处处自觉向党中央看齐，深度响应国家重大决策部署，紧跟改革大势，强化责任担当，抓好务实推动。二是稳扎稳打见效益。一方面，要坚持眼睛向内，追求精益化管理水平，强化全员、全要素、全过程成本管控，有效压缩各类成本费用；另一方面，要特别讲求经营策略，把握好产、销、存的节奏。三是爬坡过坎不怕难。今年是国有企业改革向纵深推进的关键一年，“瘦身健体”是改革的重头戏，集团公司将对照名单、倒排时间，一企一策，逐户跟进，以抓铁有痕的精神，扑下身子一项一项抓改革任务的落实，确保实现全年既定目标。四是精准加力补短板。加强集团管控，做好资金集中管理，提高风险防范意识，切实守住风险底线。五是落实责任抓党建。认真传达学习中央召开的推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会和国务院国资委党委召开的贯彻落实中央企业党建工作责任制实施办法座谈会精神，各级领导干部要率先垂范，层层落实责任，认真部署推进措施，并纳入党建考核，加强支部建设，夯实党建基础。张克利号召全体干部员工要坚定信心、奋发有为，全力以赴完成好今年的生产经营任务，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

许树森在总结讲话中就贯彻落实本次会议精神和提出了五点要求：一是抓落实的前提要凝聚共识、谋而后动；二是抓落实的关键是紧盯效益贡献；三是抓落实的基础是强化企业管理；四是抓落实的重点是提升国际化经营水平；五是抓落实的保障是全面从严治党。

张克利到中色股份调研

2017年4月25日，中国有色集团党委书记、总经理张克利一行到出资企业中国有色金属建设股份有限公司（简称：中色股份），就党的十八大以来落实中央八项规定、纠正“四风”以及全面从严治党等方面的工作进行调研。

中色股份党委书记谢亚衡就党的十八大以来中色股份党委在中央八项规定精神落实、纠正“四风”工作方面的主要做法及成效，对当前“四风”方面存在的问题、具体表现及全面从严治党等工作情况作了详细汇报。听取汇报后，张克利指出，党的十八大以来，中色股份在营业收入大幅增长的情况下，通过精简会议、加强公务活动管理等有效措施，使中色股份会议费、业务招待费、差旅费等费用大幅下降，这“一增一降”彰显了中色股份落实中央八项规定精神的工作实效。张克利对中色股份今后的工作提出了四点要求：一是落实中央八项规定精神“永远在路上”，必须在坚持中深化、在深化中坚持；二是抓作风建设要落实好“两个责任”，即党委的主体责任和纪委的监督责任；三是抓作风建设既要紧盯老问题，又要不断研究新情况、解决新问题；四是进一步深化从严治党，全面贯彻落实中央企业党建工作责任制实施办法。

中国有色集团总部相关部门负责人参加调研。

许树森组织召开在赞出资企业纪委书记座谈会

2017年4月27日，正在赞比亚出资企业进行工作调研的中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森组织召开中南部非洲党委所属在赞出资企业纪委书记座谈会。

会上，许树森分析了当前国内纪检工作形势，组织学习了《中央企业党建工作责任制实施办法》和《中国有色集团纪委2017年工作考核要点》，并进行了解读。他指出，今年纪检工作任务更加繁重、领域逐渐拓宽、标准不断提高、要求更加严格。要始终保持正风反腐的高压态势，持之以恒正风肃纪，坚定不移惩贪治腐，做到有案必查、有腐必惩、有贪必反。要结合海外企业工作实际，全面贯彻落实上级组织部门指示精神，把党委会决策作为董事会、总经理办公会研究重大问题的前置程序，坚决杜绝以其他会议代替党委会的行为。针对加强党建和全面从严治党工作，许树森提出了四点要求：一是上级组织的指示精神都要坚决落实。纪检干部要有高度的政治敏锐性，牢固树立四个意识，不打擦边球，不折不扣地抓好各项工作落实。特别是重大敏感问题要监督抓好落实，做到“严”字当头，遵好规、用好权、管好己、守好纪。二是做任何工作都要有制度。纪检干部必须牢固树立纪律思维，以党章为根本遵循，建立并完善规章制度，坚持按政策、法律、规定和制度办事。三是所有问题线索都要有结论。要做到有线索必须细查，有细查必有结论。要见微知著，明察秋毫，具备敏锐的洞察力，从一些细节、苗头性、倾向性的问题发现深层次问题，及早采取工作措施，牢牢掌握工作的主动权。四是失责的都要追究。认真落实《问责条例》，强化责任意识、规矩意识，把纪律规矩挺在前面，对那些作风漂浮、失职渎职的有关人员要严肃问责追责，对相关责任人要严肃处理。要坚持反腐败力度决不减弱、零容忍态度决不改变，把压倒性态势巩固好。全面从严治党要向纵深发展，建立健全长效机制，巩固发展当前来之不易的良好政治生态。

中南部非洲党委办公室有关人员参加了会议。

严弟勇到中色奥博特调研

2017年4月17日到18日，中国有色集团副总经理严弟勇到出资企业中色奥博特铜铝业有限公司（简称中色奥博特）调研。

严弟勇一行对中色奥博特铜管公司、铜板带公司、高精压延铜箔公司的生产现场进行了实地考察，详细了解了一季度生产经营、质量管理及安全生产等方面的工作情况。在听取了该公司负责人对有关工作情况的汇报后，严弟勇对中色奥博特经营管理、提质增效等工作取得的成绩给予了充分肯定。他强调指出了安全生产的重要性，要求中色奥博特对安全生产工作要常抓不懈，确保企业健康稳定发展。

调研期间，严弟勇还与临清市委书记何宪卓、副市长冯子峰进行了工作会谈。严弟勇感谢临清市委市政府对中色奥博特的关心与支持，并表示中国有色集团将为临清市的经济建设和改革发展作出更多的贡献。何宪卓书记表示，中色奥博特是临清市优秀企业，临清市委市政府将一如既往地支持中色奥博特的发展，进一步深化与中国有色集团的战略合作。

中国有色集团总部相关部门人员参加调研。

中国有色集团对 公司领导班子进行调整

本报讯 5月4日，中国有色集团在公司召开干部大会，对公司领导班子进行调整。为贯彻落实中央《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》关于加大领导干部交流任职力度的有关精神，按照中国有色集团干部交流的有关规定，经中国有色集团党委研究，并商湖北省国资委党委同意，决定对张麟同志进行交流任职，不再担任大冶有色董事长、党委书记职务，另有任用。中国有色集团总经理、党委书记张克利，湖北省国资委党委副书记、副主任傅立民出席会议并讲话，会议由公司总经理、党委副书记翟保金主持。

张克利总经理在会上指出，自2011年中国有色集团与湖北省国资委合作，对大冶有色实施重组以来，大冶有色领导班子带领干部职工认真贯彻落实党的十七大、十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚决执行中国有色集团发展战略和工作部署，落实湖北省国资委党委有关要求，

加强党建，增产增收，强化管理，深化改革，壮大产业，实施“五大战略”，实现“五上目标”，打造“五个有色”，实现了企业资源拥有量、生产能力、经营规模、资产规模、职工收入五个翻番，将大冶有色打造成千亿企业和有色行业的重要企业，为湖北省的经济建设作出了应有的贡献，为中国有色集团站稳“世界500强”提供了有力的支撑。这些成绩是大冶有色领导班子组织带领广大干部职工克服困难、顽强拼搏的结果。作为大冶有色领导班子的“班长”，张麟同志为大冶有色经营发展做了大量的工作，培养了一大批干部，在大冶有色的发展史上，留下了浓墨重彩的一笔。他代表中国有色集团党委对张麟同志多年来为大冶有色改革发展所付出的艰苦努力与作出的贡献表示感谢。

张克利总经理强调，中国有色集团党委对大冶有色的发展和领导班子建设高度重视，对班子调整非常慎重。为做好大冶有色领导班子正常交接，平稳过

渡，经中国有色集团党委研究，并商湖北省国资委党委同意，在新任大冶有色董事长、党委书记正式产生之前，由大冶有色总经理、党委副书记翟保金主持党政全面工作。张克利总经理对大冶有色领导班子提出三点要求：一要保持团结，形成合力；二要加强战略定位，加快企业融合；三要以习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”为标准，严格要求自己，打好深化改革、提质增效攻坚战。

（张克利讲话见 P3）

傅立民副主任对大冶有色的发展和张麟同志做出的成绩给予了高度评价，并代表湖北省国资委党委对张麟同志为发展国有经济付出的辛劳、作出的贡献表示衷心感谢。他对大冶有色提出三点希望：一要统一思想，坚定信心；二要勇于创新、提高效率；三要加强党建，凝聚活力。

（傅立民讲话见 P4）

张麟同志在会上深情回顾了在大冶有色工作31年的心路历程。他表示，

坚决拥护、坚决服从中国有色集团党委和湖北省国资委党委关于大冶有色领导班子调整的决定，衷心感谢上级组织对大冶有色过去工作的肯定和对他本人的信任，并将以此作为鞭策、鼓励和要求，不忘初心，永远热爱大冶有色，情系大冶有色，关注支持大冶有色，把对大冶有色的感情投入到新的工作中去。

（张麟讲话见 P6-7）

翟保金同志代表公司干部职工对张麟同志为大冶有色发展作出的贡献表示感谢。他表示，大冶有色全体干部职工坚决拥护中国有色集团党委决定，把思想和行动统一到中国有色集团的正确决策上来，以实际行动切实履行好各自的职责，坚决完成今年的经营目标和改革攻坚、风险防控、提质增效、管理提升、从严治党、稳定发展等各项任务。

（翟保金讲话见 P8）

中国有色集团有关部门负责同志、公司领导班子成员和中层管理人员参加了会议。

（王克礼 李鸿）

物流公司与招商路凯强强联合服务黄石物流业发展

本报讯 5月5日，黄石市物流标准化试点工作推进会暨标准化托盘循环共用宣导会在物流公司一号会议室举行，黄石商务委副主任王嘉、招商路凯销售管理总监徐霆、大冶有色物流公司主要负责人参加会议。

宣导会上，与会代表观看了物流公司和招商路凯两家单位的宣传视频，

听取招商路凯托盘循环相关业务经验介绍，并围绕托盘运营过程中的一些困惑问题进行了探讨交流。

王嘉在讲话中祝贺两家单位强强联合，并对此次合作提出两点建议：一是要加速推进物流标准化建设，坚持以标准托盘及其循环共用为切入点，建立完善社会化托盘共用体系；二是进一步鼓

励和带动上下游更多企业参与到托盘循环体系中来，为更多企业提供个性化、标准化托盘租赁服务，并为打造黄石市托盘标准化品牌，促进地区经济平稳发展作出新贡献。

会后，全体与会代表共同见证招商路凯黄石托盘循环共用服务中心揭牌仪式。物流公司主要负责人与徐霆共同为

该中心揭牌，标志着黄石市朝着构建物流标准化托盘循环共用体系、打造国家物流标准化试点城市目标迈出了新的重要步伐。

参加上述活动的还有黄石市17家物流标准化项目改造入围企业代表及大冶有色物流公司领导班子成员。

（梅夔 李宁 孙媛 戴加兴）

公司领导“五一”慰问一线职工



本报讯 劳动最光荣，劳动者最美。5月1日，是劳动者的节日，集团公司总经理、党委书记翟保金先后来到冶炼厂、公司30万吨阳极铜项目施工现场，为坚守在岗位上的一线职工送去了慰问物资和慰问金，向辛勤工作在公司各条战线的广大职工致以诚挚的祝贺和崇高的敬意，勉励大家努力践行劳动精神、劳模精神和工匠精神，立足岗位创新创效，为实现“一流铜业、

国际品牌”的企业愿景而努力奋斗。集团公司副总经理王勇参加了慰问。

“大家辛苦了，祝大家‘五一’国际劳动节快乐！”翟保金每到一处都与当班职工亲切握手，向他们致以节日的问候和衷心的感谢。“澳炉目前炉况怎么样？准备什么时候开始检修？”翟保金非常关注冶炼厂生产情况，一走进熔炼车间澳炉主控室，就向该车间负责人询问。当了解到该车间采取各项有力措施，保障了澳炉尾期生产安全、高效、平稳运行，并将于5月底进行第6次系统检修的情况后，翟保金给予了肯定。

随后，翟保金来到了转炉车间主厂房生产现场，听取了该车间负责人关于转炉生产情况的汇报。翟保金对该车间优化生产工艺流程，推行准时化作业方式，做好电解残极、紫杂铜处理工作，以及将对转炉炉顶的提升卷扬机进行改造，提高转炉生产效率的做法给予了肯定，并希望该车间围绕“改革创新、提质增效”总要求，进一步提高创新创效能力，圆满完成全年生产经营任务。

在电解二车间“30万吨”项目生产现场，翟保金了解到该车间目前采用大电流、满负荷生产，阴极铜的产量、质量、能耗指标均优于计划要求时，对该车间取得的成绩给予了肯定，并希望该车间再接再厉，进一步提升技术工艺指标，干出更大的成绩。翟保金观看了

现场的党建展牌后指出，要扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，围绕提质增效攻坚任务，不断创新基层党建工作，深入开展党员先锋台、党员示范岗等主题鲜明、富有成效的活动，进一步激发全体党员立足岗位创先争优的工作热情和干劲，为企业发展添劲助力。

离开了冶炼厂，翟保金来到公司30万吨阳极铜项目施工现场。据建安公司负责人汇报，该项目自1月份开工以来，项目部倒排工期，在保证安全和质量的前提下，每天加班加点，采用平行流水作业等方式抓紧施工，目前项目主厂房、空压站基础建设已完成，预计5月底主厂房钢结构封顶，6月中旬完成空压站厂房框架施工，一期工程今年年底可建成。翟保金对项目建设进度表示满意，并要求抓好项目施工道路、管网铺设、地面平整、排水防汛、环境绿化等配套设施建设，确保项目早建成、早见效。

（图 邱杰 文 李鸿）

公司3名职工获得“黄石市劳动模范”称号

本报讯 4月28日，黄石市举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会，公司职工余利明、陈代勋、吕利华在会上被授予“黄石市劳动模范”称号。

余利明为公司商务部总经理。他带领全体营销人员准

确把握有色金属国际、国内市场，适时调整采购策略，用“超常的思维完成超常的任务”，带领营销团队连续四年实现创利超亿元。陈代勋为博源环保公司机能源部电气技术员。他自主开发设计电力监控能源管理系统，提高了能源使

用效率；设计制作的废铁周转框，省去废铁打包生产线二次倒运、搬运装车环节，提高了职工作业安全系数。吕利华为冶炼厂熔炼车间电工。他先后攻克了澳炉电机保护器和变频器故障、皮带拉绳报警故障、10号秤生产线控制故障等生

产难题，保障了澳炉系统生产的顺利进行；2016年荣获黄石市职工技能大赛电工比赛第一名，并被授予“首届东楚工匠”称号。

近年来，公司全心全意依靠职工办企业，大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，

唱响“劳动光荣、创造伟大”的时代主旋律，形成具有大冶有色特色的“劳模文化”，为公司改革创新、提质增效和推进“五个有色”建设提供了精神动力。

（李鸿）

公司内保中心消防武装室荣获“全省专职消防队先进单位”称号

本报讯 5月3日，从湖北省消防安全委员会办公室传来消息，公司内保中心消防

武装室被评为“2016年度全省专职消防队先进单位”。消防武装室紧紧围绕公

司构筑“和谐有色”“平安有色”的工作目标，认真开展消防监督检查，督促整改火灾隐患，

加强消防技能培训，强化日常管理，为公司改革发展、打好提质增效攻坚战创造了良好

的消防安全环境。

（张国平 刘治华）

公司举行 2017 年共青团工作会暨“五四”表彰会

本报讯 5月5日，公司在职教中心举行2017年共青团工作会暨“五四”表彰会，纪念“五四”运动98周年、庆祝建团95周年，安排2017年公司共青团工作，表彰一批公司共青团和青年先进集体、优秀个人。共青团黄石市委副书记马涛出席会议并提出工作要求。集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰出席会议并讲话。公司团委负责人主持会议并作公司2017年共青团工作报告。

大会在中华人民共和国国歌声中开始。公司团委负责人作了题为《坚持党建带团建，推进“四维”工作格局，团结带领团员青年为公司提质增效贡献力量》的工作报告，对公司2016年共青团工作进行了总结，对2017年共青团工作做了安排。

会上宣读了公司《关于表彰2016-2017年度公司共青团和青年先进集体、优秀个人的决定》《关于授予乐安胜等

4名同志2017年“公司青年五四奖章”的决定》。马涛、吴礼杰以及公司团委负责人为获奖者颁奖。

马涛代表共青团黄石市委，向公司受表彰的共青团和先进集体、先进个人表示热烈的祝贺！向长期关心支持共青团工作的公司领导和广大职工表示感谢，并向全体团员青年致以节日的问候！他要求公司团员青年：一是要不忘初心，迎难而上；二是要不忘初心，苦练内功；三是要不忘初心，争当先锋。他希望公司团委在公司党委的领导下，团结带领全体团员青年，撸起袖子加油干，让青春绽放绚丽光彩。

吴礼杰代表公司党委向公司全体团员青年致以节日的问候！向广大青年工作者致以崇高的敬意！他充分肯定了2016年公司共青团工作取得的成绩。对公司2017年共青团工作提出五点要求：一是牢记历史责任，树立崇高理想，



坚定不移地推进“五个有色”建设发展；二是对照体系要求，全面夯实基础，坚定不移地加强和改进团组织建设；三是发挥团青优势，提质增效攻坚，坚定不移地打造创新创效创优的有为青年队伍；四是突出忠诚担当，坚持务实重行，坚定不移地锤炼和优化团青队伍作风；五是加强党的领导，健全关怀机制，坚定不移地支持共青团创造性开展工作。

大会在共青团歌声中结束。公司各直属党组织负责人或分管团青工作负责人，公司“五四”红旗团委，“五四”红旗团支部（总支）、优秀团青干部、优秀团员、“五型”青年明星和公司“青年五四奖章”获得者，公司团委办公室人员，公司各直属团组织负责人及团员青年代表约200人参加会议。

（张国平 孙翔）

中国银行西藏分行高管来公司访问

本报讯 5月4日，中国银行西藏分行副行长侯建国在中国银行湖北省分行副行长杨元新、中国银行黄石分行行长麻晓农的陪同下来公司访问。集团公司总会计师谭耀宇与他们进行了亲切交谈。

座谈会上，谭耀宇对侯建国一行到访公司表示欢迎，并为他们详细介绍了公司冶化生产相关工艺流程、先进的装备技术及各板块生产经营状况。他说，中国银行长期以来在国际化经营、跨境业务运作等方面为公司发展

提供了大力的支持指导和优质服务，银企双方始终保持着良好的合作关系。谭耀宇期待下一步双方能进一步拓展合作领域，为公司驻藏企业发展提供金融政策支持，同时在财务公司市场化拓展等方面进一步提供业务指导，实现双方共同繁荣。

侯建国对公司近年来发展取得的成果表示赞赏，对公司相关西藏项目发展充满信心。他表示，中国银行西藏分行非常愿意与公司这样实力雄厚的企业进行长期友好合作，依法依规

做好公司西藏项目的服务工作。他希望加深双方沟通交流，探索更多合作方式，促进银企共同发展。

杨元新就双方扩大黄金租赁业务、拓展进出口贸易及财务公司业务等工作提出了指导性意见。公司相关部室负责人、公司各驻藏企业负责人参与沟通交流。

会前，侯建国一行先后到公司展示中心、冶炼厂澳炉主控室、电解二车间，稀贵厂粗炼车间、精炼车间等生产现场进行了实地参观。（梅夔）

公司团委举办“一学一做”主题团课

本报讯 5月5日，公司团委在职教中心举办“一学一做”主题团课，共青团黄石市委副书记马涛主讲。公司团委负责人主持团课。

“一学一做”即：学习习近平总书记讲话，做合格共青团员。马涛围绕这一主题，从五个方面讲解“一学一做”主题团课内容：一是增强政治性、先进性、群众性这三性教育；二是构建“四维”工作格局，凝聚青年，服务大局，当好桥梁，做到团要管团；三是明确新形势下怎样做一名合格的共青团员；四是开展好“一学一做”教育实践；五是深刻理解习近平总书记关于青年、青春的重要论述。

公司“五四”红旗团委、“五四”红旗团支部（总支）、优秀团青干部、优秀团员、“五型”青年明星和公司“青年五四奖章”获奖人员，公司团委办公室人员、公司各直属团组织负责人、各单位团干部和团员青年代表共100多人接受了团课教育。

（张国平）

全国有色标委会领导到公司调研

本报讯 5月5日，全国有色标委会秘书处秘书长赵永善率铜陵有色、江西铜业、云南铜业、中条山有色、豫光金铅等公司相关人员一同到公司质计中心、冶炼厂现场调研，了解《重金属精矿贸易仲裁处理规范》意见稿标准在实际应用中的规范性、适宜性、

完备性。

质计中心主要负责人介绍了公司处理重金属精矿贸易仲裁的相关情况，并针对执行《重金属精矿贸易仲裁处理规范》意见稿标准过程中发现的问题，提出了修改意见。

赵永善指出此次调研的重要性，

对大冶有色参与标准制定工作给予充分的肯定，希望大冶有色继续参与《重金属精矿贸易仲裁处理规范》的修订完善工作，为使标准制定更加科学、合理多提意见和建议。

（叶正雄）



弘扬劳模精神

吴远忠：永“远”的“忠”诚



工资解决困难。而值班长也耐心说明了他的为难之处：目前条件最好的9330采场是吴远忠的机台，根据原计划安排下去的工作想再调整是有困难的。吴远忠在门外听着，心情有些复杂。一方面，自己从小养大的侄儿马上要结婚了，他也想多干活多赚钱，也好贴补侄儿。而另一方面，同事有困难，他怎能不帮呢？思及此，吴远忠果断作出了决定。他推门进去，对周国发拍了拍肩，笑着说：“刚才你跟值班长的对话，我都听到了。9330采场你去打吧，我没关系，我有事情做的。”周国发对吴远忠的这一“让”十分感激，而随后吴远忠不忘叮嘱他一系列注意事项：“那个采场，你要先把坑道的废石打下来……”

人人都说，吴远忠憨厚朴实，甚至有些木讷，不善言辞。他像一棵苍劲的大树，顶得起生产的天，护得住生活的地。劳模，在工作中是领头羊，在家庭中是顶梁柱。

每逢周五下午，吴远忠都要给妻子打个电话，交代晚饭要买的菜，嘱咐等他回家炒菜。吴远忠幸福地说，母亲喜欢吃鱼，父亲喜欢吃莴笋，而且还就喜欢他的手艺，所以他得亲自掌勺。吴远忠是家中老大，侄儿侄女都是他一手抚养大，他把“家庭责任”扛在并不壮实的肩上，无

怨无悔。老母亲常常紧握着吴远忠的手，眼神深切地问他身体情况。吴远忠总是笑着告诉老母亲，自己身体好得很，腰不痛了，风湿也好了。而只有在妻子一个人面前，吴远忠才会卸下自己坚强的铠甲，让妻子给自己腰部上药。妻子心疼道：“你骗家里人说你身体好，你身体哪里好了？明明一身的毛病，就连头发都是染黑的，其实都一头白发！你自己上班要注意身体，别逞强，也要注意安全，你是家里的顶梁柱，要是倒了可怎么办？”吴远忠宽慰妻子，直到把妻子哄笑：“我苦点累点无所谓，只要一家人开开心心就好！”劳动伟大，因为劳动不仅提升自己的人生价值，也给家人带来幸福，而家人的幸福，是吴远忠拼搏在岗位的不竭动力。

2016年，围绕技术革新创效益，他在岩石硬度大的采场创新“梅花形”布眼法，提升爆破效率。哪里有棘手难题，哪里就有他的身影。而他处处带头干的身影，激励着身边越来越多人的劳动热情。“每次‘劳模’的活儿都是你做，今天把‘劳模’活让我干一回！”每当有人对吴远忠这么说，他的心情都比明媚的春光更好，因劳模精神在自己身边有了传承与弘扬的团队……

（文 何婷婷 图 李鸿）

徐德伍： 以苦为乐

冶炼厂熔炼车间电炉一班班长徐德伍有“三苦”：一是命运苦，二是干活苦，三是相貌苦。徐德伍也说自己以苦为伴、以苦为乐。

徐德伍是江西鄱阳县人，小时候兄弟姊妹多，家里特别穷，吃了多少苦只有他自己才能知道。

长大后招工到了大冶有色丰山铜矿，完全可以有一个比较舒适的岗位，

但徐德伍认为父亲干了一辈子风钻工的活儿，这个岗位最好，就接过了父亲的钻杆，当上了一名井下风钻工。后来有一个机会调到冶炼厂上班，徐德伍得知这里最苦的活儿在炉子上，于是他坚决当上了一名炉前工。从上班到现在，徐德伍28年的工龄，就在公司这两个最艰苦的岗位上度过了。徐德伍干起活来特别拼，去年澳炉产量大比武，六个第一





方红军：『红军』不怕远征难

名他带领全班拿了五个，全年产量稳居第一名。

有人说，一看徐德伍就知道他是一个吃苦的人。但他们不知道的是，徐德伍的内心是甜蜜的，只要有一点工余时间，他就会自己掏钱积极参加义工活动，在医院、福利院、贫困山区奉献爱心，享受给予的快乐。

徐德伍的父亲早年去世，母亲现独居在江西省鄱阳县的老家，今年78岁了。这位劳模的老母亲是一位有着62年党龄的老党员，她认为啊，苦，才是人生的真谛。正是因为有了这样的理念，她的五个子女和大家庭的孙辈们，全部都幸福、甜蜜地生活着，在当地深受人们称道。

儿子徐德伍只要是在艰苦岗位上干活，老母亲就感到特别的欣慰和安宁。对于这一点，好多人都弄不明白。老母亲说：“徐德伍啊，听说你当上了劳模，我高兴得几个晚上睡不着觉，你记住，要听党的说，吃苦在前、享受在后……”

（图/文 王克礼）

提起“红军”二字，大家的脑海中马上会反映出过雪山、趟草地、啃冰雪、吃野菜의艰苦画面，而今天的这位“红军”，则是我们身边的劳动模范——建安公司第四工程项目部兼新疆分公司经理方红军。下面，就让我们一起聆听新时代“红军”不怕远征难的故事。

临危受命

2015年，建安公司在坚强领导班子的不懈努力下，终于取得了外拓市场的又一个可圈可点的硕果：一举竞标成功新疆建设兵团农二师7000多万的“四馆合一”（图书馆、规划馆、展览馆、档案馆）工程项目。

接下来，谁去担当这个项目部经理人选成为了该公司班子的难题。原定的人选因为身体原因，不能前往新疆任职。在这节骨眼上，该公司党委班子成员把统一的目光锁定在了才在劳务公司任职不到3个月的经理方红军的身上。在领导和同事们的眼中，他爱学习，喜欢动脑筋，工作认真负责，执行力强，从事工程项目施工也有多年经验。接到组织命令的方红军二话不说，临危受命，做好了远征新疆的一切准备。正值国庆长假，方红军一刻也没得闲。一方面提前谋划着前期准备工作，一方面，多年的皮肤顽疾无时无刻不在折磨着他。想到长假过后即去新疆，身处戈壁荒滩，万一皮肤病发作起来去哪里寻医问药？他悄悄地去了一趟他常去的医院，央求医生开出了加量超量版的大药包塞进了行囊中。

七尺男儿把泪弹

去年6月下旬，规划展览馆第一层柱子开始浇筑混凝土。养护期一到该拆模了。方红军和工友们小心翼翼地操作，共同期待着……呀！不好啦！被褪去模板的柱子四壁不同程度地存在着蜂窝麻面现象。方红军一下子“懵圈”。他的大脑迅速运转起来，钢筋的下料、绑扎没错！模板的配置、支设没错！混凝土的标号、强度没错！混凝土的配合比没错！混凝土的振捣过程也没问题！



所有对的参数、对的方案、对的工序，为什么就出现了不对的结果呢？他实在是一头雾水，只身一人跑到工地的一处角落默默垂泪。这泪水有委屈，但更多的是责任和担当。该工程可是建安公司站稳新疆市场的门面工程，是要创建兵团“昆仑杯”的优质工程，出现这样的混凝土观感质量缺陷，让他怎能不着急！后经分析和查找原因，原来是新疆本地混凝土中的砂率低，容易产生混凝土离析导致蜂窝麻面的产生。原因找到了，问题解决了。七尺男儿破涕为笑，打造“昆仑杯”优质工程的底气又足了。

突击抢险

去年10月2日夜晚10时许，在简陋的职工宿舍兼食堂内，一场突如其来的飓风，让正在吃晚饭的方红军冷不丁地打了一个激灵。他囫圇着把嘴里的半口饭急急吞咽下去，抓起安全帽就赶往邻近的工地。

突然而至的沙尘暴天气对于铁门关的恶劣气候来说，算不上是意外，但是，对此刻焦虑的方红军来说，却可能是一场“灾难”。因为下班之前刚刚支设完毕的标高15.92米处的600平方米的档案馆挑檐模板，是职工们辛苦了好几天的战果，会不会被飓风破坏掉？迎着呼啸的风声，踉跄得几乎站立不稳的方

红军一头扎进工地，果不其然，被飓风损毁的模板达100多个平方。抢险工作一刻都不能耽误！他迅速地在脑海中酝酿着抢险方案：尽快恢复损毁模板，确保挑檐板的混凝土浇筑施工按计划进行。第二天下午5点多钟，抢险工作终于完成。但他来不及放松疲惫的身躯，就带领团队继续投入到砼浇筑施工中。

愧疚的浪漫

2017年2月14日情人节，正在设研公司上班的方红军的妻子李晓瑜，突然接到一个陌生电话：速去门口领快递。好奇的她即刻走出办公地，原来是人在新疆的老公方红军托人送的玫瑰花。一群刚从外面办事回来的姐妹们正好撞见这一幕，叽叽喳喳地非要缠着李姐传授“驭夫术”。一阵沉默，李姐终于开口：方红军在新疆工地一待就是第三个年头，家里灯泡坏了几个也没人更换。我知道，这是他送给我的一份愧疚的浪漫啊！

铁门关的春天似乎来得更晚一些，展现生机的翠绿景象与现场荒凉的作业环境相隔甚远。尽管条件恶劣，4月5日上午9时58分，新疆铁门关市“四馆合一”工程规划展览馆喜封金顶。这是“红军”和他的团队最开心和骄傲的事情，这一天，他笑得很灿烂。

（文 程玲 图 叶永忠）



“咦，这是咋回事？”4月8日中午，建安金格钢构公司一名刚从转炉检修现场下来的职工身上还挂着安全带，望着工棚内临时餐桌上香喷喷的生日蛋糕，直犯迷糊，难道产生幻觉了？“菜包子，生日快乐啊！”身后跟来的工友笑嘻嘻的说。“‘菜包子’，生日快乐！”大家齐声送祝福。

“菜包子”名字叫蔡勇，是建安金格钢构公司一名铆工。1990年参加工作至今20多年，他不断钻研技术，逐渐成长为一名在建安金格钢构公司铆工技术叫得响的装配铆工，多次被建安公司评为先进生产工作者。

在这些年的工作、生活中，他在公司领导及各位同事的支持和帮助下，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，处处严格要求自己，起到模范带头作用。

2011年，他被公司任命为铆工班班长。班长，虽是单位里最小的“官”，他却很珍惜公司对他的这份信任，处处以身作则，坚持早交底晚检查，熟知每天班组完成的任务量，对班中管理事务做到心中有数。

他身上有一个记录，就是上义务班最多。为了搞好班组工作，早来晚走甚至放弃节假日休息对于他来说是家常便饭。只要他上班，到处可见他忙碌的身影，做事也处处在前，脏活累活带头干。有一次，在冶炼厂转炉直径3米、长度128米的主烟管安装中，班里人手不够，他就拿起焊钳钻进管道进行内缝电焊。他一个人在狭窄的管道里一呆就是好几个小时，出来时手都抬不起来，一身灰。别人叫他赶快洗洗，他开玩笑地说：“我剩下的力气要是用来洗澡，那就没有力气回家了。”

他抓管理注重一个“细”字，细到一条线是否对直，一条焊缝有没有焊瘤缺陷，一个装配点有没有对齐，他从不放过。一次，班里一名青工因一个装配点没有对齐，他就在班务会上通报批评。这名青工有点不服气地说：“才一个点没有对齐，有必要这么认真吗？”他斩钉截铁地回答：“产品质量就是靠我们班这些兄弟一点一点地做出来的。”这名青工听了他的话，惭愧地低下头。

2017年4月初，公司承担了冶炼厂3#转炉炉体检修任务，蔡勇被派为检修组组长。自从参加检修以来，他整日“泡”在现场。4月8日这一天上午10点左右，他接到老婆电话：“老蔡，今天是你生日，中午能回来吃饭吗？给你做了一桌子菜呢。”“今天我生日呀，不行啊，这检修正如火如荼进行着，工期特别紧，我不能回来吃饭。”挂掉电话，蔡勇拿起工具接着拧螺丝。这个消息不胫而走，公司领导对蔡勇为了完成抢修任务，顾全大局，公而忘私，毅然坚守施工现场的精神所感动，当即决定为他准备了一份精致的生日蛋糕，嘱咐工作人员在中午吃饭之前一定要送到现场。

看到临时餐桌上公司领导为自己准备的生日蛋糕，蔡勇心中万分惊喜，并表示今后要以更加努力的工作来回馈公司领导的关心。在场人员一起唱着生日歌，在检修现场为他送上真诚的祝福。

由于此次检修时间紧，工作量大，大家在匆匆吃过午饭后就开始搭架子，装吊钩，拧螺丝……整个现场呈现出一片繁忙景象。蔡勇更是身先士卒，拿起割枪冲上现场，他的身影在飞舞的焊花中显得更加矫健。

（乐发带）

「追剧」进行时

4月7日，铜绿山矿选矿车间党员们在会议室看起了热播剧。工作时间“追剧”，不务正业？

其实，这是该车间党总支组织党员、干部集体接受反腐倡廉教育的一次活动。这个热播剧，正是年度反腐大剧《人民的民义》。自播出以来，掀起了全民追剧的热潮。反腐、廉洁自律……一时成为了热门话题。该车间党总支抓住这一“热点”，利用周五集中学习，组织党员集中“追剧”。这不，在车间会议室，30多名党员边看边“吐槽”。第一集开篇，最高人民检察院反贪总局侦查处处长侯亮平接到实名举报，称国家某部委项目处处长赵德汉与汉东省京州市副市长丁义珍涉嫌巨额受贿，为了不让相关人员得到风声逃跑，侯亮平在北京展开对赵德汉的调查。同时，让汉东省反贪局局长陈海协助他们抓捕嫌疑人京州市副市长丁义珍。侯亮平与赵德汉的周旋，让观剧的党员们很快进入“状态”。

“看着艰苦朴素，满嘴的‘人民公仆’，真能装！”党员石先杰不屑地撇嘴。“‘权’生‘钱’，‘钱’换‘权’，钱权交易，就这样成了一条腐败链……”“哎呀，证据藏哪儿了，真是急死人了！”党员边看边议论，皱眉拍腿，又是为贪官的无耻而气愤，又是为剧中的主角而着急。

当剧中参加京州光明峰项目开发协调会的丁义珍在酒桌上“出场”，观剧的党员沸腾起来：“LV的皮带！真奢侈！”这丁副市长腰上系了一条LV的皮带，LV是一个有名的奢侈品品牌，以昂贵出名。“‘驴’牌，一般人哪买得起。追求物质上的享受，这就是腐败的证据。这个细节体现得好……”“又吃又喝的，还满嘴的官话，看着就不地道……”两名女党员小柯和小刘小声地交换着意见。为了丁义珍的抓捕，领导开会定方案，可把党员们气坏了：“还讨论个什么，延误时间！人肯定跑了，真是官僚！”“真磨叽！还请示！就是怕担责任！”“完了完了，错失良机……”会议室里的声音明显“高八度”，一脸的紧张可惜，这激动的情绪呀，真是怕丁义珍跑了。

果然，丁义珍在接到一个神秘电话后，“跑了”。“通风报信的是谁？绝对有内鬼！”“这个老狐狸，逃跑经验这么丰富，绝对是巨贪，随时做好逃跑的充分准备！”“瞧！就说不能讨论，果然跑了吧！”在努力克制的骂声中，党员们满脸失望，气愤的情绪在蔓延。

第一集结束，该车间党总支负责人再次提醒党员、干部要守住廉洁底线：“看了电视要有感悟。不论权力大小，只要有贪欲，就会伸手去腐败。要时刻记住，反腐倡廉，‘勿以恶小而为之’。要一直保持防腐拒变的警戒意识，警灯不能熄，警钟要长鸣！”党员们不约而同地点头。学习结束，党员干部们意犹未尽：“你说，丁义珍乔装逃跑，最终会不会落网？”“听说那个赵德汉家里全是钱，连床上铺的都是，怎么找出来的？”“这片子真不错！晚上回家上网去搜……”

（梅晓艳 柯乐）

检修现场的「生日祝福」



人福医药

专刊

福人

大冶有色报
黄石人福医院主办
总编：周宗平
编辑：王克礼

【黄石人福医院骨科“大咖”】

刁剑锋

黄石市人福医院党委书记，骨科主任医师，湖北科技学院、湖北理工学院医学教授

湖北咸丰人，从事临床医疗35年，对骨科疾病的诊疗造诣颇深，尤其擅长创伤骨科手术治疗与脊柱外科和小针刀技术，率先在黄石地区独立开展人工全髋、全膝和股骨头置换术，利用椎间盘镜摘除突出腰椎间盘突出和小针刀技术处于黄石市先进水平。





刁剑锋查看患者骨骼医学影像。

剑走偏锋正铁骨

黄石人福医院党委书记刁剑锋素描

□ 齐力 周宗平

骨，人体组织中最坚硬的部分，与血肉相连，搭建起生命的大厦。

因为关乎生命，骨在老百姓生活中受到特别的重视，再加上有“铮铮铁骨”“傲骨”“风骨”“花仙骨”等精神层面的美誉，其尊崇一度达到至高。

黄石市人福医院党委书记、骨科主任医师刁剑锋，作为临床从事骨科诊疗30多年的“领军级”人物，为黄石人福医院骨科的健康发展涂抹了浓墨重彩的一笔。

咸丰，梦开始的地方

刁剑锋1960年11月出生在鄂西偏远山区的咸丰县，当过“上山下乡”的知青，1978年恢复高考后，刁剑锋以优异的成绩走进了湖北民族学院，成为该院西医临床专业的一名学生。

1982年，大学毕业后的刁剑锋踌躇满志，被分配到咸丰县人民医院当上了一名外

科医生。小伙子由于勤奋好学、刻苦钻研业务，深受领导和同事们的喜爱。参加工作不到3年时间，组织上经过认真培养和考察，刁剑锋光荣入党，成为骨干医师，并被任命为咸丰县人民医院外科主任。走上领导岗位的刁剑锋，大胆管理和创新，使外科成为咸丰县人民医院引以为傲的品牌和特色，住院率和患者满意度得到显著提高。

其间，刁剑锋还被咸丰县人民医院派驻武汉同济医院学习深造。

正当人们认为刁剑锋一路高歌、向更高目标迈进的时候，刁剑锋携手妻子邓红双向医院提出辞职。邓红也是咸丰县人民医院一名出色的医师，与刁剑锋结为伉俪后，夫妻俩相敬如宾、志同道合、举案齐眉、比翼双飞，在院里院外传为佳话。夫妻俩认为，人要不断地突破自己，实现更好的超越，现在的顺风顺水顺人意，不利于今后事业的发展，必须清零后迎接更大的挑战。这

样的一对青年才俊要调离咸丰县人民医院，不但是小小县城咸丰县老百姓不舍，就连当时的咸丰县分管医疗卫生的县委副书记坚决不答应，根本就拒绝放行。

无奈，刁剑锋和妻子邓红就亲自来到咸丰县委书记办公室“说情”。由于工作的关系，这位县委书记对刁剑锋印象极佳，人又年轻，前景喜人啊。

刁剑锋跟县委书记说道，辞职到山的外面，主要是想在外科上有进一步的发展，是咸丰县培养了他，他的父母都在咸丰，他的根在咸丰，无论身在何处，他的心永远会跟着咸丰一起跳动。

这位爱才惜才的县委书记被刁剑锋的朴实话语所感动，最后也说服了分管领导，最终签字，同意刁剑锋和邓红这两位咸丰县城名气较高的医生，走出了咸丰县的莽莽群山。

名醫堂

人工关节置换术，是指采用金属、陶瓷等材料，根据人体关节的形态、构造及功能制成人工关节假体，通过外科技术植入人体内，代替患病关节功能，达到缓解关节疼痛，恢复关节功能的目的



刁剑锋受邀在大冶市第二人民医院会诊。



刁剑锋在查房时与外科医生交流。

率先在黄石开展人工骨关节置换术

1993年，黄石人福医院（原大冶有色金属公司总医院）以人才引进的手续将刁剑锋和邓红调入，刁剑锋被安排到外二科，邓红被安排进了中医科。

进入黄石人福医院的刁剑锋，浑身有使不完的劲，由于出色的工作表现和精湛的医学水平，刁剑锋不久就走上了外二科副主任的岗位。走上领导岗位的刁剑锋深深地知道，外科的团队意识要高于其他，外科的整体协同作战水平和联动机制是决定外科发展的关键所

在。因此，刁剑锋积极引进先进的理念，大力培育团队精神，建立人才培养梯队，加强员工培训，责任落实到人，既要给年轻人压担子，又要放心、放手鼓励年轻人大胆地干、大胆地闯，充分调动科室全体医护人员的工作积极性和主观能动性。刁剑锋经常跟医生交流的口头禅就有这么一句：“干我们医生这一行，就得有‘几把刷子’。”

骨科强则外科强，外科强则医院兴。在长期的医学临床实践中，刁剑锋对医院骨科的发展有了迫切的意愿。

当时，外科发展较好，但相对

于人们对骨科的要求还存在很大的差距，加上受当时医疗体制改革大环境的影响，以及人才、技术等方面的制约，骨科的诊疗水平还一直都在低位徘徊。

2001年，刁剑锋报经医院同意，决定引进人工关节置换术，这在当时是需要极大的勇气的。

人工关节置换术，是指采用金属、陶瓷等材料，根据人体关节的形态、构造及功能制成人工关节假体，通过外科技术植入人体内，代替患病关节功能，达到缓解关节疼痛，恢复关节功能的目的。

这是一项比较高超的医学技

术，任何引起静脉损伤、静脉血流停滞及血液高凝状态等，都是极大的危险因素。对医院的外科手术、麻醉师、内科、医疗设备、术后护理水平等更是一个检验，体现的是一个医院的综合水平和能力。

2002年，经过精心的组织，大冶有色总医院率先在黄石市独立开展人工全髋膝关节置换术。第一例由刁剑锋亲自主刀，手术取得成功，术后病人恢复良好。

医者仁心有大爱

随着独立开展的全髋、全膝和肱骨头随着独立开展的全髋、全膝、肩关节和肘关节置换术水平的不断完善和提高，黄石人福医院重点特色专科的品牌建设进入了一个全新的阶段，省内外的一些骨病患者纷纷把期盼和信任的目光投向黄石人福医院。

前些年的一天，一位领导到黄石人福医院调研，在听取工作汇报时，获知该院拥有娴熟、高超的人工全膝关节置换术，表示出了极大的震惊。

调研结束后，这位领导找到刁剑锋：“我想把老母亲送到你们医院，做一个人工全膝关节置换术，由你亲自主刀？”

刁剑锋说：“我们一定全力以赴做好这个手术，由谁主刀关系不大，我们这里的医生个个都不错的，感谢领导的信任。”

“行，就这么定了，我马上安排老母亲住院，手术如果不成功我不怪你，如果成功了请你喝酒。”这位领导高兴地说。

果然，过不了几天，这位领导就讲将80多岁的老母亲，从江西省南昌市一家三甲医院，转院来到了黄石人福医院，刁剑锋带领整个骨科团队实施了人工全膝关节置换术，手术十分成功。

3个月后，刁剑锋接到了这位领导的电话：“我真后悔老母亲到你们医院做这个全膝关节置换手术，本来是应该好好躺在床上的，现在倒好，腿脚好了就满街跑，我们担心啊，谢谢你和你的团队！”

听着这一番“埋怨”，刁剑锋感到十分的欣慰。

2015年4月17日，黄石人福医院义诊“大篷车”开进了大冶市金牛街。位于金牛镇的大冶市第二人民医院的领导，得知黄石人福医院的刁剑锋等专家来了，就连忙来到义诊现场，邀请刁剑锋到骨科病房查房，一来让医院骨科医生零距离向刁剑锋专家学习，这个机会难得，平时是请都请不到的；二来乡镇卫生院也沾沾名医的光。

刁剑锋欣然接受了大冶市第二人民医院的邀请。果然，在查房中，刁剑锋发现睡在医院走廊病床上一名年轻的骨伤女患者。职业的使然，刁剑锋立即叫该院医生

找来这名女子的拍片，发现医院在对这名女子髌骨的处理上有偏差，并立即建议实施另一种处置，否则后果不堪设想，在一旁陪同的该院骨科负责人十分感激。

刁剑锋说，医者仁心，医生对待病人要像自己的亲人一样，不能病人脸色不好，医生也耷拉着脸，病人声音大，医生的声调也不小，这样的状态不好，要永远记住，是病人成就了医生，感恩之心不可无。

刁剑锋动情地说，有一次行骨科手术，术中发现由于病人情况复杂，部分问题通过一次手术不能解决，必须通过两次手术来彻底根除。他第一时间向患者家属说明了情况，患者家属给予了充分的理解和支持：“我们选择了大冶有色总医院，就绝对相信医院的专家和医生，有什么困难我们多沟通，不要有什么思想压力，我们理解和支持。”对方的一席话让在场的医护人员特别感动，更加坚定了医患站在一起共同狙击病魔的信心。

人才是制约黄石人福医院骨科发展的瓶颈，按照刁剑锋的话说，黄石人福医院的骨科将走专业化、精细化的道路，不但要分为创伤类、脊柱类、关节类、足踝类，还要创办骨一科和骨二科，为黄石人福医院的发展强筋健骨。



刁剑锋和曾仁洪、操凯等医生在一起。

在日常生活中
有的高龄老人
不慎摔倒后
就再也不会起来了
直至生命的终点

人福医院向「人生最后一摔」宣战

93岁高龄的葛爹爹在骨科病床上拉吊环「秀」筋骨



93岁高龄的葛国太老人在人福医院的病床上拉吊环。

4月24日上午9时许，黄石人福医院骨科病床上，93岁高龄的葛国太老人正在进行每天的“必修课”拉吊环，向同病房的病友们“秀”筋骨，令人啧啧称奇。

20多天前，葛国太老人不慎在家摔倒，当即不能动弹。送到黄石人福医院后，经医生检查，发现他股骨末端骨折。

高龄老人的股骨骨折，是老年人的常见病。这是因为老人年龄偏大，骨质变得疏松，再加上身体协调能力差、大脑反应迟钝，摔倒后很容易骨折。如果是上肢骨折，可以通过打石膏保守治疗。但老年人摔伤后一般多造成腕部骨折、股骨颈骨折等。这些部位的骨折都是不能活动的，需要卧床，如果不及时进行手术，可能会永远站不起来，且由于长期卧床，会出现并发症，如泌尿感染、肺部感染、褥疮等。

如果积极介入做手术，但另外一个难题接踵而至，那就是高龄老人一般会伴有高血压、脑梗、心脏病等慢性病，而且年龄越大，手术台上的风险和手术后的风险就越大。因此，骨折老人的家属和医院的医生都能达成共识：不

做手术、保守治疗。

动手术，可能有一线希望站起来；但是，不做手术，就可能永远站不起来。这就是“人生最后一摔”的定律。因此，有高龄老人的家庭，子女们一般都如临大敌，严防死守老人摔跤。因为他们知道，从摔下去的那一刻时起，老人的生命就真正进入了倒计时。

黄石人福医院党委书记、骨科主任医师刁剑锋，早年潜心钻研骨科医术，关注到老年骨病的形成规律和发展趋势。他认为，老年人如果遭遇“人生最后一摔”，这个家庭就会进入痛苦的深渊，不但生活质量急剧下降，而且这位长期卧床老人的尊严也相对缺失。

为病人减轻痛苦，守护千万家庭的幸福和安康，是医院和医生的使命和职责。于是，刁剑锋带领整个骨科团队，庄严地提出，向“人生最后一摔”宣战。

葛国太老人一入院，黄石人福医院骨科团队领衔，携其他多科室协同作战，制定了手术应急预案。入院第八天，经过前期大量的工作，葛国太老人被推进了手术室，顺利进行了股骨末端钉固术。

手术取得空前成功，第二天葛国太老人就能手脚并动了。过了几天，葛国太老人可以自己翻身了，最为难能可贵的是，葛国太老人还能在病床上抬屁股了。

葛国太老人的几个子女看到手术效果这么好，心里对黄石人福医院医护人员的医术和医德充满了感激。葛国太的大女儿葛爱师，自从父亲住院后，就和家人一起悉心照顾父亲。葛爱师说，本以为这是一场持久战，但没有想到人福医院的医生这么牛，父亲动完手术第二天就能动弹了，精神状态是一天比一天好，脸色也是一天比一天好，感谢那个姓刁的、姓操的、姓曾的、姓夏的、姓高的、姓石的，还有许多叫不上名字的医生和护士们，衷心地感谢他们、感谢人福医院。

黄石人福医院外二科副主任、副主任医师、医学硕士操凯说，葛国太老人术后康复一切正常，身体的各项指标都在可控范围内，一个月后，将安排下床，葛国太老人完全可以重新站起来。我们团队要致力于打破“人生最后一摔”的神话，祝愿天下所有老人幸福安康。

人福专刊 · 健康知识讲堂

黄石人福医院骨科专家提醒您

健身运动贵在坚持贵在适度

□ 王克礼 周宗平

4月24日，黄石人福医院党委书记、黄石市知名骨科专家刁剑锋接受笔者采访，他告诫时下热衷于锻炼健身运动的人士：贵在坚持、贵在适度。

随着人们生活水平的不断提高，人们对锻炼、健身和养生日益关注，每天早晨和傍晚，“三楚第一山”的东方山风景区，就迎来了数以千计的大冶有色职工和家属。

刁剑锋说，爬山运动时，膝盖是最容易受伤的，如最常见的膝盖内侧韧带伤，半月板损伤，软组织挫伤等。公司有一名职工，在东方山爬山爬了七八年，而且特别喜欢攀爬“好汉坡”，有一天来黄石人福医院，说膝盖经常隐性疼痛，做完检查后，我告诉他以后别爬了，改走路吧，听说以后膝盖疼痛的感觉慢慢消失了。

针对这些情况的发生，刁剑锋对科学的健身运动提出四点建议。

一是掌握“三要素”。中医上讲的运动与养生、保健、康复等密不可分，讲究意念、呼吸、动作三个要素的和谐统一。运动时首先要静下心来，以意领气，调整呼吸节奏，通过一呼一吸来完成一个动作。不论是打太极拳，还是快走、跑步等，都要做到呼吸与动作的有机配合，并强调放下所有杂念，专心享受运动带来的乐趣，达到运动的目的。

二是把握好运动的度。运动锻炼对健康有益，但不注意度反而有损健康。就拿简单的步行来说，有专家倡导每天步行一万步，但这是对健康人来说的。而对于50岁以上的人来说，大多有骨性关节炎、跟腱老化等问题，所以并不适合每个人。走多少步应依个人健康情况而定，以运动后感觉轻松、不疲劳、关节不痛为度，如果感到劳累、腿脚疼痛不适，就不宜忍痛坚持，一定要休息，并减少运动量，不要被手机上的“计步器”软件绑架了。

锻炼时要以出汗为标准，中医强调取正汗，即从量上是微微汗出，不是大汗淋漓；从时间上，持续较长，不是一阵性的；从范围上，是全身发热，而不是头上、后背等局部出汗。符合这三个标志才是中医上所说的正汗，还有运动后略感疲劳，第二天感到轻松为最佳。

三是做到持之以恒。做任何事情都需要坚持，健身锻炼坚持才能看出效果。生活中不少人是心血来潮就锻炼一次，一忙起来就丢在脑后，信誓旦旦地办了健身卡、购置了健身器材，实际上很多人都半途而废。最好给自己制定一个健身计划，每天或每周做几次运动，每次运动多长时间，上班族抽不出大块的时间锻炼，可以巧妙地利用上下班的时间来锻炼。比如，坐公交车可以提前两站下车步行，开车的可选择

合适的时间改骑自行车，每天有意识的少坐电梯改爬楼梯等等，或选择晚饭后快步走。总之，只要有坚持锻炼的意识，就能找出锻炼的时间。

四是选择适合自己的运动项目。根据不同的年龄、体质、性别、职业环境等来选择不同的项目。一般来说，青壮年人关节软骨弹性好，提倡多做爬山、打球、跳跃等强度较大的、负重的运动，但要注意适度。对于中老年人来说，不宜选择强度较大的运动，应多增加功能运动，特别是对有关节炎、腰椎有问题、心脏不好、体重过于肥胖的人等，应选择不负重、减少磨损关节的运动，像颈部保健操、伸展运动、空中蹬自行车、适当距离的散步、肌肉锻炼等，都不宜进行爬山、爬楼梯、打球等磨损关节、垂直负重的运动。患有运动系统疾病的人要咨询骨科医生后再做健身锻炼安排。在锻炼时做好个人防护，如佩戴护膝、使用登山杖等，如果运动结束后长时间感觉不适要及时到医院骨科就诊。

最后，刁剑锋告诉笔者，从一名骨科医生的角度来说，他推荐的运动健身项目为游泳，游泳是最好的运动方式之一，对关节损伤非常小，再加上游泳时身体挺直和舒展，对腰椎和颈椎的运动效果特别好，有的腰椎和颈椎患者，坚持游了几年后，困扰多年的腰椎和颈椎病得到了缓解。

又一例全膝关节置换术 在黄石人福医院成功开展

□ 王克礼 周宗平

近日，患者陈某及其家属一大早来到黄石人福医院，将一面写着“医疗技术精湛，医德医风高尚”的锦旗送到医院外二科，感谢外二科对她成功进行了全膝关节置换手术，感谢全体医护人员对她住院期间的精心照顾。

陈某因患有严重的膝关节骨性关节炎导致膝内翻，行走时疼痛难忍，严重影响她的工作和生活。曾在上海等多家医院求医问诊，均被诊断为膝关节骨性关节炎需行全膝关节置换术。由于对手术心存疑虑，迟迟下不了决心。今年来黄石人福医院就诊，外二科余炳成主任接诊后，对她的病情进行了认真的分析，对其治疗方案进行了多次详细的介绍及说明，终于打消了陈某的疑虑，决定在人福医院进行手术治疗。因

患者有慢性支气管哮喘病史，合并肺部感染，入院后经各科会诊，对其进行精心的术前准备。黄石人福医院党委书记、主任医师刁剑锋亲自带领医疗小组，在连硬外麻醉下为陈某进行了左膝关节全膝置换术。手术非常成功，术后三天病人就开始进行功能锻炼，术后十天病人就可以下床活动，现已高兴地康复出院。

膝性关节炎是一种常见的慢性病，45岁以后就可以出现。60岁以上80%的人有骨关节X线征象。其中20%的人有疼痛及活动受限。膝关节骨性关节炎是最常见和最严重的关节疾病，而且是引起老人残疾的主要原因。早期可以通过药物减轻疼痛，通过适当的锻炼和物理治疗可以缓解症状。一旦到了III-IV期，关节软骨变性钙化，骨赘形成后关节间歇变窄，关节严重

畸形，关节活动严重受限，疼痛明显，导致生活不能自理，就要考虑手术治疗。

全膝关节置换术在西方发达国家是治疗严重膝关节骨性关节炎的常规治疗。目前我国一些大城市也在普遍开展，技术日臻成熟。黄石人福医院从2002年就率先在黄石地区独立开展此项手术，先后为多名患者成功实施全膝关节置换术，疗效满意，得到了患者的认可。目前人福医院开展的全髌置换术、全膝置换术均达到市级先进水平。此外，开展的肱骨头置换术和桡骨小头置换术均取得了成功。

黄石人福医院全体医护人员以饱满的热情，优质的服务，不断钻研业务，提高医疗质量水平，为广大患者带去福音。



博源环保公司召开 2016 年度管理评审会

本报讯 5月2日，博源环保公司召开2016年度管理评审会。该公司主要负责人提出管理提升的工作要求。会上，该公司主要负责人在讲话中对2016年的各项管理工作取得的成绩予以了肯定，并对2017年的管理工作提出要求。他强调公司各级管理人员要进一步提高对精益管理的认识，加强全员“六标一体”的学习和培训，针对管理评审中提出的问题认真整改，促进公司各项管理工作不断提升。

该公司各分管战线负责人分别就质量、环境、职业健康安全、党建等四个管理体系运行情况进行了总结分析。该公司还对2016年度内控手册编制和精益管理先进个人及优秀文章进行了表彰。

（徐雪飞）



组织召开“五册一本”观摩交流会

本报讯 4月28日，博源环保公司党委组织召开“五册一本”观摩交流会，进一步增强各直属党支部“比、学、赶、帮、超”的意识，提高党建工作水平。

“五册一本”是该公司党委以《党组织工作活动记录本》“一本”为基础，根据《2017年公司党建目标责任制考核细则》中组织坚强有力、队伍素质优良、作用充分发挥、业绩卓越持久、贯标持续推进五个方面的工作要求，设置“五册”记录文件夹，统一发放到各直属党支部，规范相关资料记录。观摩交流会上，各直属党支部负责人纷纷发言介绍了各自“五册一本”落实情况，并就各自执行过程中遇到的实际问题进行深入探讨，总结交流经验。随后，通过交换“五册一本”资料，进行互相观摩学习，取长补短。此举为促进该公司党支部基础管理水平的整体提升起到了积极的推动作用。

（杨伟 徐雪飞）

■ 5月2日，公司工会在各分会宣传栏张贴获评2017年度“黄石市劳模”陈代勋的喜报，掀起学习劳模精神、弘扬劳模文化的热潮。

（徐雪飞）

■ 4月27日，公司召开二季度党建例会暨“五册一本”现场观摩交流会。会上对各单位党支部书记和内审员开展了内审知识培训。

（徐来）

■ 5月3日，各分公司、相关职能部门按照集团公司下发《一季度安全检查通报》文件精神，结合检查反馈意见，及时制定方案抓好整改落实。

（于晓）

■ “五一”期间，由公司机动能源部牵头进行实物盘点工作，废旧汽车拆解分公司落实主体责任，对库存回收车辆进行全面清点，为下阶段生产打好基础。

（陈祥）

■ 4月22日，公司选派废旧汽车拆解分公司两名职工赴山东威海，参加中国再生资源回收利用协会举办的报废车回收拆解高级工（国家职业资格3级）职业技能鉴定培训班。25日培训结业后，两名职工顺利通过考试取得资质。

（刘纯）

■ 4月25日，废弃电器拆解分公司新购置一台合力牌K系列3.5t叉车投入使用，为该分公司二季度加码生产、健全整个生产链发挥作用。

（马博群）

举办合同管理培训班

本报讯 4月27日，博源环保公司举办合同管理培训班，特邀集团公司法律事务部合同管理科负责人进行授课。培训中，授课人系统地

对合同基础管理、合同要素、合同成立和生效等理论知识作了精彩的讲授，并针对博源环保公司2016年及2017年一季度合同检查存在的问题

和合同管理中的重点、难点进行了详细的讲解和说明。学员们在课上与授课人进行了互动，就实际合同案例中的问题提出了各自的看法，整个培训

过程气氛活跃。课后学员们表示，此次培训不仅系统地学习了合同管理的知识，更对合同管理中的重点和难点有了清晰的认识。

（刘纯）

废弃电器拆解分公司多举措严把质量关

本报讯 4月30日，从废弃电器拆解分公司获悉，近一个月来，该分公司在产品质量把关上，多措并举严控各个生产环节，各类拆解产品质量

不同幅度提升。

从4月初开始，为进一步提升各类拆解产品质量，顺利通过国家新一轮扶持基金审核，该分公司多措并举严把

产品质量关：一是在职工中组织开展“精细作业、提质增效”的劳动竞赛活动，以赛促产品质量提升；二是紧盯冰箱拆解抽氟、电视机屏锥分离及荧光灯粉吸附三个重点防控生产环节，在加强生产现场巡视监督管理的同时，加大对三个环节的视频监控力度；三是加大奖惩考核力度。

（田鑫）



4月29日，“五一”国际劳动节假期的第一天，废弃电器拆解分公司合理调度安排生产，开动电视机、洗衣机两条拆解生产线，全体干部职工坚守岗位，完成拆解量3615台、入库量1959台，超额完成当日计划工作任务。

（喻亚丽）

增强文化软实力 凝聚企业正能量

大江环科推行企业文化建设掠影



企业文化先进表彰会会场。

企业文化是一个企业的发展基因、内生动力和核心竞争力之一。大江环科决策管理层针对以往生产经营中“重眼前轻长远，重分配轻积累，重人治轻法治，重物质轻精神，重股东轻企业”等思想偏向和行为习惯的影响，在不断强化对企业文化重要性、必要性认识的基础上，汇集全体员工聪明才智，学习有色，制定下发《大江环科企业文化建设纲要》，通过近几年大力宣贯、持续推进、不断提升，已取得长足进步。精神文化扎实推进，统一员工价值观；制度文化不断完善，对标有色，流程再造；形象文化不断提升，员工精神饱满，企业环境优美；行为文化统一规范，同心同向，同步同德。为保证和促进企业健康可持续发展、建设“五好大江”、实现“大江梦”，扎实做好内化于心、外化于行的工作，较好地发挥了企业文化的引领作用。

学习宣贯 春风化雨

《大江环科企业文化建设纲要》（以下简称《纲要》）站在健康可持续发展的高度，以大冶有色企业文化为依托，传承“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，确定了“集体领导、合法经营、尊重科学、规范管理、改革创新、公平公正、走健康可持续发展道路”的核心经营理念，该公

司采取一系列措施进行学习宣贯，使之成为全体员工的共同信念和自觉行动。

提高思想认识，学习教育先行。该公司按照《纲要》安排，首先在两级经营班子中进行急风暴雨式的学习宣贯和座谈交流，紧接着在全公司通过专题会、班前会、调度会、安全会等各种会议进行动员组织；悬挂横幅、张贴标语、树立展板、制作大型文化墙，全方位营造文化氛围；分层次组织骨干员工、青工座谈，举办企业文化建设知识考试、征文、抢答赛、演讲比赛等活动，凝聚全员共识；分专题撰写“责任、忠诚、学习、进取”心得体会，加深理解；逢会必学、逢会必讲、逢人必问企业文化内容；组织大型专题培训，系统进行长征精神、传统文化、儒家经典、京瓷哲学的学习研讨；矿石加工厂还在厂通勤车循环播放文化宣传片，加深印象，统一思想。

开展宣贯工作“回头看”，促进文化入脑入心。各直属单位通过开展自查，进行宣贯工作“回头看”，认真回顾、梳理本单位、本部门企业文化建设宣贯情况，组织全体员工对《纲要》进行再学习、再认识、再理解、再掌握。要求两级干部、大学生均熟知整篇《纲要》内容，员工熟记文化理念核心内容，将学习抽查、闭卷考试结果与绩效考核挂钩。

晒心得、谈体会。两级干部、大学生认真学习《纲要》，谈认识，结合本单位重点工作和岗位实际撰写心得体会文章100多篇，并在会议大厅进行展示。

对照《员工行为准则》找差距。按照“忠于大江，同心同向；敬业爱岗，担当责任；遵守法规，执行流程；博学慎思，知行合一；爱护环境，提升形象；创新进取，超越自我”的行为准则，组织员工学习讨论，查找不相符的行为。各直属单位均以多种形式传达学习大江环科董事长、总经理谌宏海在年度绩效考核责任书签字仪式上要求广大员工与公司“思想同心，目标同向，行动同步，操守同德”的讲话精神。

每年列一个主题开展企业文化大讨论。各直属单位、部门先后组织“践行公司文化、担当岗位责任”“求生存、练内功、稳发展”“重温纲要、解放思想”等专题讨论60余场次，进一步增强广大员工担当意识和责任感，特别是在团员青年中开展文化沙龙活动。以大学生和优秀青工为主体，每季围绕一个主题，先后组织“强化责任意识，提升凝聚力”“企业文化之责任”大讨论，学习贯彻公司关于推进企业文化建设的部署要求，就认识和践行企业文化、提升团员青年凝聚力提出更高要求。

全面开展企业文化进班组活动。按照

“三有”要求，做到学习有安排，墙上有专栏，每月有活动，编印资料，发给员工学习；两级干部挂点参加，使文化建设落地到班组，入心到员工。当你走进矿石加工厂、综合加工厂等基层单位，大型宣传栏里丰富多彩的文化展示，厂房墙面上刚劲有力的宣传标语，班组文化园地里照片上一张张灿烂的笑脸，更衣柜上一组组朴实无华的文化寄语，无不让人感到浓浓的文化氛围，如春风化雨般滋润着全体员工的心田，潜移默化地影响着大江人的价值取向和行为举止。

示范引领 润物无声

在企业文化建设过程中，大江环科深入挖掘各个层面、各条战线涌现的践行文化理念的先进典型，通过事迹展览、新闻宣传，大力弘扬先进事迹，展现精神风貌，充分发挥先进人物的示范引领作用。与此同时，扎实开展创建企业文化班组和示范窗口活动，从重点岗位抓起，明确创建目标，制定实施计划、员工行为规范标准、考核细则和岗位承诺内容，着力提升生产班组、窗口岗位、服务岗位、管理岗位员工形象。

针对谌宏海提出存在“主人翁意识不够、工作方式方法不够、工作主动性不够、工匠精神培育不够”的“四个不够”问题，在全公司范围内开展大讨论，两级干部逐条对照，从思想、学习、工作上认真解剖，深刻反思，并将大讨论层层推向各级工作骨干和全体员工，引导大家查摆问题，找差距，认识不足，将存在的问题和不足转化为学习、提升的动力。

矿石加工厂两级班子带头学习和践行企业文化理念，从点滴做起，做企业文化建设的推动者和以上率下的带头人。党政主要领导在工作之余挤出时间备课，在厂内进行企业文化专题培训，先后对

传统文化、京瓷哲学知识进行系列讲解。该厂两级干部牢记责任，克难攻坚，坚定不移地向前推进。每当生产指标出现波动，设备发现问题，现场需要改善时，领导干部义无反顾冲在最前面。在 2016 年环保整治突击战中，全体干部带领员工日夜苦干，挖淤泥、清涵管、堵砂包，圆满完成任务；暴雨期间，组织党员干部防汛防灾，24 小时监控水位；在 5 S 现场改善攻坚战中，两级班子划片包干，深入基层，攻坚克难，展现了担当、坚毅的良好形象。综合加工厂领导班子成员率先垂范，改进作风，尽量少坐办公室，呆在班组解决实际问题 and 困难，带领员工清理路面，疏通泥巴沟，参加劳动。以实际行动宣贯与推进企业文化建设，办公楼大门张贴的一幅对联“勇担当敢拼搏踏平坎坷路群策群力谋划新发展，凝人心聚正气弘扬正能量和谐稳定共建综合厂”，彰显了该厂上下同欲的豪情与气势；关心员工，理解员工，经常找员工谈心，了解员工需求，改善生产作业环境，与员工产生良性互动，员工权益也得到了保障，员工收入不断增长，保持了队伍稳定；稳产达标，目标基本实现，单炉生产周期计划 50 天，现在达到 56 天，日处理量创 129.4 吨的历史新纪录。冶炼加工厂加强班组建设，强化团队意识，进一步增强班组凝聚力，调动员工生产积极性。他们借助班组骨干力量开展工作，对员工工作上加以关心，业务上加强培训，感情上加大投入，形成了员工生病住院有领导探望，员工家遇喜事有同事祝贺，员工家遇困难有班员帮助的和谐氛围。电积锌厂为员工营造好的学习环境，要求员工对企业文化的核心内容要内记于心，外化于形，每周不定时对员工进行企业文化知识抽查，结果纳入绩效考核。技术中心化验室将工作质量优劣作为检验企业文化建



矿石加工厂领导和员工一起拉皮带。

设实效的标准，并纳入绩效考核，将核心价值观等文化理念落实在行动上。

各直属单位和部门认真落实《纲要》要求，深入开展创建企业文化示范班组和示范窗口活动，涌现出一批践行文化理念的先进集体和优秀个人。矿石加工厂二车间碎矿二班、脱水三班、综合部炊事班，东昌公司生产班，技术中心综合化验室，劳保公司服装班等 6 个班组继续保持“公司企业文化示范班组”称号；矿石加工厂一车间生产二班、维修班，二车间碎矿四班、磨浮二班、磨浮四班、脱水一班，综合加工厂火法一班，冶炼加工厂电积铜电一班等 8 个班组被新授予“企业文化示范班组”称号；矿石加工厂综合部炊事班、技术中心综合化验室、公司总经理办公室小车班等 3 个班组继续保持“公司企业文化示范窗口”称号；共有 11 名员工被授予“践行公司文化优秀员工”称号。这些示范标杆和先进典型，是一种润物无声的力量，感召着各单位和全体员工向他们学习。

制度保障 落地生根

大江环科各直属单位、部门按照《纲要》中提出的“制度健全、流程科学”的制度文化标准，梳理各项管理制度和流程，将文化理念融入制度设计之中，用制度保障文化导向，全面审视，查找盲点，立章建制，完善流程，查漏补缺，补齐短板，做到制度和流程全覆盖、无遗漏，保障制度文化建设落地生根。

该公司坚持每季召开一次制度文化专题会，结合 5S 精益管理和对标管理，重点查找制度不健全、流程不科学的问题，完成新旧公司多项基本制度的转换，完善生产经营计划等几十项管理制度、办法和流程。通过修订《工程管理办法》，制定《工程签证制度》《工程签证流程》《工

程结算制度》并严格执行，堵住工程管理漏洞。矿石加工厂坚持运用 5S 精益管理方法，大力推行生产、安全、设备、成本、绩效等管理，加强过程管控，并通过计件工资方式树立企业效益与个人收入风险共担、利益共享的整体理念。综合加工厂在该公司相关领导和部门负责人深入现场，亲临生产一线指导下，通过梳理、细分侧吹炉生产的各个环节，制定拌料制砖、炉后给料、侧吹炉生产、中间包管理等工序以及数据采集和传递等方面的制度和流程，使该厂侧吹炉生产逐步走上正常轨道，向好的方向稳步发展，展现了制度文化的力量。几年来，该公司通过重点工作督办制度，提高工作执行力，做到令行禁止，快速反应；通过完善制度、细化考核、严格奖惩，尊重科学、严格制度的文化理念，营造积极向上的文化氛围；通过全员绩效考核明确鼓励先进、鞭策落后的理念，引导全员忠诚公司，担当责任；通过开展岗位技能评定、建立学习培训积分制激发员工钻研技术、提高技能、学习进取的工作热情；通过电子考勤，为管理提供出勤信息及统计数据，明确劳动纪律的刚性要求。与此同时，细化两级干部、工段长以上管理岗位职责。通过“自己说”“大家议”“上级审”等形式，把岗位职责细化、实化、具体化，以制度形式固化下来。共收集、整理两级干部、工段长以上管理岗位职责 200 多项，并汇编成册。用文化引领制度，用制度保证文化的落地，为能干事、会干事、干成事的干部、员工提供平台，以制度的方式树立强化责任担当，鼓励勤奋进取的文化导向。

在评先评优方面，制定完整的评价标准和评选办法，结合绩效考核和日常表现，选树符合核心价值观，认同文化、



残联员工参与厂区绿化。



专刊

主办 大江环科
主 编 张慧贤
编 审 刘旺林 柯昌义
版 式 李诗晴

大江环科员工行为准则

忠于大江 同心同向

大江环科是全体员工的生存载体，皮之不存，毛将焉附！每名员工必须坚守忠诚之本，忠于大江，忠于职守，忠于事业，用行动诠释忠诚。

必须精诚团结，思想上同心，目标上同向。一个人虽然可以走得很快，但同心同向的一群人必将走得更远。

敬业爱岗 担当责任

敬业是素养，爱岗是本分。离开岗位平台，你什么都不是。每名员工必须做好自己的本职工作，成为一名社会需要、公司信赖、成就自我的人。

责任是对本职岗位的必须坚守，是对应尽义务的坚定履行，是对上级指令的坚决执行。勇于担当者荣，推诿塞责者耻，本职岗位尽责任，关键时刻看担当。

遵守法规 执行流程

无规矩不成方圆。每名员工要知法、懂法、守法，遵守大江环科各项规章制度。

流程是做事的顺序和方法，科学的流程是生产力。每名员工必须严格执行工作流程，提高工作质量和效率。

博学慎思 知行合一

知识经济日新月异。每名员工必须与时俱进，博学审问，慎思明辨，不断提高能力与素养，做知识型员工。

知为行之始，行乃知所成。我们要实事求是，言行一致，勇于实践与探索，做到知行合一。

爱护环境 提升形象

爱护环境是每名员工的天职。要从身边每一件小事做起，坚持绿色生产，

防止环境污染，杜绝跑冒滴漏，实现洁绿亮美。

全体员工要担当、坚毅、谦恭、友善，展现积极向上、整洁大方的精神风貌。各级管理人员要率先垂范，带领员工共同塑造诚实守信、环境优美、和谐稳定的良好形象。

创新进取 超越自我

每个岗位都有创新的空间，每名员工都是创新的主体。要满怀对事业永不能满足、对工作永不懈怠、对目标执着追求的进取之心，勤奋敬勉，勇于创新，不断推动公司发展进步。

每名员工要激发潜能，挑战不可能，发扬工匠精神，对工作精益求精，持续改善，追求卓越。

践行文化的优秀员工。近年来推荐兢兢业业的李矿林，谦恭友善的胡波，热诚、帮扶残疾职工的王文高，安全环保先进个人许欢，勇挑重担、刻苦钻研技术、带领班组员工圆满完成全年生产任务的董新生，早出晚归、不分昼夜、不讲价钱、毫无怨言、保质保量完成加油销量任务的侯泉，遵守社会公德、乐于助人、长期坚持学习、精通电焊技术的秦昌松，尽职尽责、日复一日干好平凡事、“不用扬鞭自奋蹄”的质计管理员万三平，自觉加班加点、不计报酬、与同事关系相处融洽的缝纫班长刘丽霞，安全先进个人丁国浩，踏实工作的熊家祥等成为践行公司文化优秀员工；推荐热爱学习，吃苦耐劳的黄继林，技术精湛的王新刚，一专多能的谢锋等参加最美有色人评选；同时，在生产、技术、管理、服务、成长等不同层面选树岗位明星，建立光荣榜，制作宣传视频广泛宣传，让大家学有榜样、赶有目标。

大江环科目前已形成全员比学先进、奋勇争先的向上热潮，用刚性的制度为柔性的文化提供保证，促使文化落地生根。

人造环境 环境育人

大江环科坚持用文化的力量凝聚人心，推进队伍建设。每年用近千课时，从文化、技能、管理等方面全方位对员工进行学习培训，提升素养和能力；不定期组织青工文化沙龙、大学生、骨干和青工座谈会交流思想，分享心得，促进年轻人成长；请管理人员和基层技术人员走上讲台，讲文化，说管理，教技术，谈体会，提供学习提高机会；开展合理化建议活动，发动全员自主改善；组织读书活动陶冶心灵；

举办文体活动丰富员工生活；关心群众，冬送温暖，夏送清凉，日常生活上给予关心，对遭遇特殊困难的员工，发动干部群众进行捐款，筹集爱心善款，为困难家庭解燃眉之急，营造互帮互助、团结友爱的良好氛围。点点滴滴的文化积淀，铸就了大江环科这支忠诚企业、担当坚毅、学习进取的干部、员工队伍。在加快培养大学生的文化进程中，发扬老带新、传帮带优良传统，很多优秀人才脱颖而出，年轻同志快速成长，展现了拚搏向上、学习进取的蓬勃朝气和昂扬士气。有相当大比例的“80”后大学生已相继进入各单位、部门主要领导岗位。责任在肩，任重道远，文化的推进给年轻人插上了飞翔的翅膀，也坚定了他们成长成才、建功立业信念。面对近年来日益严峻的市场压力和技术进步要求，上下齐心协力，自我加压，苦练内功，通过技术攻关和管理提升，全力提质增效，生产成本逐年下降。不管是硬环境还是软环境都在不断得到优化，硬环境方面生产设备提档升级，科技不断创新，生产区建

设花开四季、洁绿亮美的园林式工厂；软环境方面大力推进企业文化建设，为员工学文化、学技术、学管理提供良好环境，大胆启用年轻人，使他们快乐、充实而开心地工作。

大江环科先后多次被评为黄石市“十佳和谐型民营企业”“十佳环境友好型企业”“文明单位”“湖北省优秀民营企业”“湖北民营经济十大杰出创新企业”“全国百强福利企业”，连续多年保持省、市、全国“守合同重信用企业”称号，在工商银行、交通银行均获得 AAA 信用等级。

“一船明月一帆风”，一路走来一路歌。大江环科在以谌宏海为组长的企业文化建设小组领导下，在企业文化建设《纲要》的引领下，坚持选铜炼铜育人，持续改善、追求卓越，不断增强文化软实力，持续凝聚企业正能量，用关爱温暖人心，用文化陶冶情操，正带领全体员工“撸起袖子加油干”，在建设“五好大江”、实现“大江梦”的美好征程上跃马扬鞭，纵横驰骋！

（柯昌义 汪洁）



矿石加工厂磨浮二班班组成员学习讨论。



随 风

风在飞行，在日光下
倾城而过，比起鸟或扬尘，
更让人无法追寻。

站在人生的十字路口，
想象着坐上了通往梦境的快车，
似乎就在烦闷的尘世中拥有了某种清澈的气息。

因为选择了不一样的环境，
便时常在快乐与不快乐间徘徊，
有时想抓住内心最真实的感受，
却因为自己的大意，瞬间让感觉消散得无影无踪，
宛如从未思量过。一个个平常的黄昏，
登上回家的汽车，
耳边是回家前熟悉的风声，一如平日。

重复的人生，重复的风声。

有些事情经历一次，
就有曾经，可以回忆但不足以改变未来；
有些事情在反复多次之后依旧只是有规律的运动，
而岁月在这之中悄无声息地向前流动。

过去所有的年华，已然停驻在自己的记忆里，
不待留恋，风声已过。

就像每一个幸福的结局都会有一段艰难的过程，
我想，此时的我正在艰难中挣扎，
尽管身体疲惫，但内心是快乐的。
因为只有这样，才会让我在未来很长的日子里有幸福的感觉。

知道失败，克制怨愤，
明白放弃，学会接受，在

没有抵达终点的日子里，
无论风起云涌，都没有放弃的理由，
惟有坚持，惟有坦然。

世界不会停止下来，
前行的摩擦，过程的艰辛，
偶尔夹杂着的风声，在心底也将是震耳欲聋。

沉寂的镜头，从生活的这端到彼岸，
一派山清水秀；
而我的身姿微微前倾，
脚踝浸在水中，
跋山涉水，
随风前行。也许，
也许在未来的某一天，
我会带着坚毅的微笑，
回望曾经走过的路，
有鲜花，
有小溪，
还有伟岸的山丘，
风声飒飒，
却始终停留在我背后。

（铜绿山矿 曹敏）



ART 职工书画
《松亭山色图》 广州公司 邱越

POEM | 铜都诗抄

你的季节

怨你，
因为抬头太晚，
残红褪尽！
念你，
于是暮鼓晨钟，
魂牵梦萦！

（冶炼厂 刘晓蓉）

爱你，
所以阴晴圆缺，
不离不弃！
盼你，
只愿凌寒独放，
相约如期！

人民摄影协会 专栏

『收获』 冶炼厂 陆军



追求卓越 再创辉煌

三楚疆 长江旁 东方山下有铜乡
一流铜业 国际品牌 奔涌向大江
世界青铜文化发祥地
中国企业五百强
铜都儿女气宇轩昂
以效益为中心 以市场为导向
打造千亿元支柱产业航母
用品质铸辉煌 为社会增光彩
向世界展现矿冶文明形象
经锤炼而成 为开拓而生
铜斧精神凝聚员工力量
托起责任担当
创新驱动扛大梁
对标国际市场
加工贸易联成网
“五大战略”引领发展
“五上目标”克难攻坚
“五个有色”协调并进
千亿升级勇攀高峰
一颗红心向太阳
敬业奉献紧跟党
立足本职共奋进
把公司做大做强
严准细精 精益管理
追求卓越 再创辉煌

（大江环科 柯昌义）

那一刻

16 时半，
公司劳模典礼结束了。

那一刻，
有太多的掌声，
是为劳模鼓掌，
也是为宣传劳模事迹的新闻人鼓掌。

那一刻，
有太多的激情，
是为劳模感动，
也是为宣传劳模事迹的新闻人感动。

那一刻，“保哥”累倒在导播台；
那一刻，“翔哥”放下设备，
坐在椅子上就进入梦香；
那一刻，“汪哥”老婆来电话了，
“你今晚应该早点回家吧”；
那一刻……

有太多话想送给劳模，
也想送给这些新闻人，
辛苦了！

那一刻，忙碌并没有结束，
当晚，企业文化中心灯火通明，
为了在媒体上表扬劳模精神，
他们通宵达旦。

那一刻，他们准备着，
下一刻的惊艳……

（公司总部 张国平）



动力分公司供电车间 做好“五一”期间供电工作

本报讯 “今天是‘五一’国际劳动节，大家要一如既往地做好设备点巡检工作，确保电气设备运行正常，保障节日期间冶化生产和居民区的正常供电……”5月1日，当笔者来到动力分公司供电车间总降压站时，站长周峰正在主控室召开班前会，向值班人员交代当班过程中存在的危险源点及安全注意事项，并强调值班人员要进一步加强设备的点巡检，任何细节都不要放

过，发现异常情况要及时上报。该车间总降压站担负着集团公司冶化生产和居民区生活用电的供电任务，其电力系统的稳定性至关重要。周峰介绍说，值班人员在设备点巡检过程中，严格按照安全规程，用高度的责任感和正确的点巡检方法，及时发现、消除事故隐患，确保了电力系统的安全稳定运行。在总降值班室，值班人员在对着监控画面中的电气一

次系统图仔细查看，了解当前电力系统的运行方式及潮流分布，检查数据是否异常并对当前运行方式做到心中有数。笔者跟随值班人员一同走到主变压器前，只见一名青工正在师傅的指导下对变压器中性点刀闸的室外操作箱进行检查。每次巡检都要在经过1个多小时仔细检查后才能完成。当笔者问到一名老师傅，是否对每天如此长时间重复的对设备进行点巡检感到

厌烦时，他毫不犹豫地说：“我们上班的第一件事就是设备点巡检，厌烦心理也是安全隐患，我们身为总降压站的值班人员应该时刻不忘肩上的重担，积极主动地认真做好每一次设备点巡检，保障电力系统安全稳定运行，确保公司冶化生产和居民生活的正常供电，以实际行动为公司改革发展作出贡献。”

（陈琦）

供电车间党支部党员内训师活动营造浓厚学习氛围



本报讯 4月25日，动力分公司供电车间党支部开展党员内训师活动，带领全体青年党员进行实践操作学习。

活动在该车间培训基地“动力加油站”进行，青年党员们在党员内训师的指导下，分别利用各类试验器材对高压柜内电气装置进行电气预防性试验，检验其各项参数是否符合标准要求，并在试验过程中熟练掌握各种电气装置的技术参数、内部结构及操作调试方法。此次活动在车间范围内营造了浓厚的学习氛围，为即将到来的检修工作做好准备。

（陈琦）

营业车间开展零电量用户专项稽查工作

本报讯 4月21日，动力分公司营业车间开展零电量用户专项稽查工作，客户服务部稽查人员对工人村零电量用户进行了现场逐户核查。

区域电量回收率指标是该车间的一

项重要的生产经营指标，也是该分公司对车间、班组的一项重要的考核指标。为了力保这项指标顺利完成，当天，该车间4名稽查人员从远程集抄机房清理导出的74户零电量的用户进行了现场核查，查

清用户零电量产生的原因，以发现数据远传的故障，并进行及时处置。经过一天的逐户核查，根据现场实际数据抄回电量，为完成该车间的生产经营指标打下了坚实基础。

（刘苏）

供水车间党支部开展“三联三服务”活动

本报讯 4月26日，动力分公司供水车间党支部组织党员、入党积极分子及生产骨干，深入开展“三联三服务”教育实践活动。

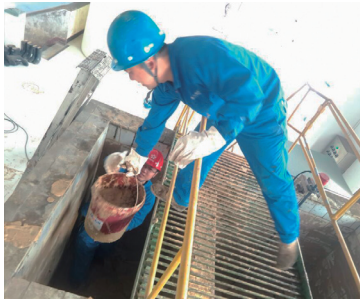
活动中，大家为下陆泵站生活二泵滤池配水槽加盖上了遮阳棚，保证下陆居民用上优质水、放心水、幸福水。近期气温逐渐

升高，过滤池配水槽在照射阳光后易滋生细菌、藻类，从而影响生活水质。针对这一情况，该车间党支部周密部署，提前安排，切

实做好水量供应和水质安全保障工作，确保居民群众“五一”节日期间供水数量和质量不受影响。

（葛盛欣）

供水车间 党员义务劳动 促降本增效



本报讯 4月20日，动力分公司供水车间组织全体党员开展义务劳动，对黄石泵站澄清配药池底泥进行清理回收再利用。

药泥清理回收工作开始后，大家分工合作、各司其职，部分人员下到药池挖泥、刮泥，其他人员装袋、转运、回收，大家配合默契，干得热火朝天。经过3小时的奋战，共清理回收50余车药泥，以实际行动助推降本增效工作。

（张黎）

铜山口矿以党建特色活动 深化“两学一做”学习教育

本报讯 4月12日，笔者从铜山口矿相关部门了解到，该矿各直属党组织纷纷制定党建特色活动方案并上报备案，以深化“两学一做”学习教育。

为进一步推进“两学一做”学

习教育常态化、制度化，该矿党委精心组织策划，在制定矿党建特色活动方案的基础上，要求各直属党组织结合实际，制定本单位特色党建工作方案，充分调动和发挥党员作用，融入中心促进生产经营各项

工作目标任务完成。各直属党组织积极响应，按照“两学一做”学习教育要求，围绕提质增效、创新创效、管理提升、精准服务、学习提高、作风建设等重点工作主题，制定了本单位特色党建活动方案并报矿党

委审批。下一步，该矿党委将加强对各直属党组织党建特色活动的督导检查，确保各项特色活动落地生根发挥实效，切实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。

（付金）

“一月一表”检查从严从实推进党建贯标工作

本报讯 4月25日，铜山口矿展开为期四天的党建检查，利用“一月一表”从严从实推进党建贯标工作。

为了增强检查的针对性、准确性，提高检查效率效果，该矿相关

部门将全年党建工作分解到每月，精心设计了“一月一表”，即每月都根据实际工作需要，结合党建贯标和党建工作责任制相关要求，制定一张检查表。检查表包含日常工作、重点工作、临时工作等内容。

每次检查都按照“一月一表”内容进行，当场检查当场反馈打分，并将检查结果给基层党组织留存一份，以便整改和下月核查，切实督促基层党组织从严从实推进党建贯标工作。

（付金）

选矿车间 中砂治理 确保颗粒归仓

本报讯 4月25日上午，铜山口矿选矿车间磨浮大班落实中砂治理制度，开展中砂专项整治，严格落实责任到个人，确保矿石颗粒归仓。

由于设备老化造成中砂泄漏的问题一直无法得到有效的解决，该车间磨浮大班成立专项攻关小组进行跟班研究，寻找中砂泄漏源头，并记录及商议制定出了相应的管理方法。制定大班中砂管理制度，将设备划分责任区域落实到个人，先从泄漏源头着手进行治理，再由个人对其所负责的区域进行清理并保持，大班严格按照监督制度进行监督，并纳入绩效考核。到当天下午5时30分左右，磨浮大班职工对发现的6处泄漏点及时进行了焊补，同时生产班对球磨机、反砂槽下方泄漏的中砂进行了彻底回收。经过职工们的共同努力，共回收中砂5吨，完成了此次清理任务，取得了显著效果。

（余彬 曹海龙）

组织开展退休职工健身踏青活动

本报讯 4月26日至27日，铜山口矿退管办组织1000余名退休职工先后在新下陆和矿区开展主题为“相约春天”的健身踏青活动。

早上8时，该矿退休职工们在指定地点集合后，迎着清晨明媚春光开始沿计划线路进发。他们一路上欢歌笑语，欣赏着沿途的鸟语花香，共叙着友情。此项活动丰富了该矿退休职工的精神文化生活，营造了“爱我有色，我爱有色”的和谐氛围。

（秦治萍）



坑采车间抓好隐患排查筑牢井下安全生产基石

本报讯 4月24日，铜山口矿坑采车间组织开展井下安全隐患专项排查，对井下生产区域进行地毯式检查，确保井下安全生产。

此次排查分为4个小组，分别由该车间领导班子成员带队，深

入井下各中段生产一线，对现场巷道顶板、边帮浮石、电线乱接乱放现象等进行检查。检查人员每发现一处隐患就查处一处，并在现场向该区域负责人提出整改意见，要求其在规定时间内进行整改。同时，

为了提高井下一线职工安全意识，在检查过程中，检查人员对职工熟背操作规程情况进行了抽查，筑牢井下安全生产基石。

（洪成刚）

■ 4月24日，生活公司组织党员开展“公益日”活动，对矿单身宿舍进行卫生整理义务劳动，以提高单身宿舍职工生活环境和服务质量。

（纪昌余 马跃）

■ 4月25日，露采车间组织车间一线生产班长、值班长，进行采场危险源辨识培训，提升一线生产指挥

人员安全意识。（张勇 杨晓声）

■ 4月25日，选矿车间碎矿大班利用检修时间组织生产人员对颚式破碎机脱轴进行彻底清淤保养，以此来提升设备使用寿命。（胡汉高）

■ 4月25日下午，选矿车间碎矿大班组织职工对GP200架体周边进行灌浆，使设备在运转时减少晃动，

保证设备的正常运转。

（余彬 胡汉高）

■ 4月25日，露采车间对车机关、采场值班管理人员进行突击检查，加强干部作风建设，严格监督问责，促进干部大局意识、责任意识、履职意识的增强。（马跃 杨晓声）

■ 4月26日，坑采车间组织党

员、干部开展义务劳动，对厂区内水沟进行清理，为防汛做好准备。

（吴远清）

■ 4月26日，露采车间党总支召开廉政民主生活会，加强干部队伍管理，强化班子政治修养，有效激发班子活力，收到了“红红脸、出出汗”的效果。（杨晓声）

稀贵厂对金银产品质量实施效能监察

本报讯 4月28日，稀贵厂印发稳定金银产品质量效能监察实施方案，启动金银产品质量专项效能监察工作，为该厂有效控制产品质量风险，防范质量损失，提升公司贵金属产品质量信誉和品牌形象提供深入的管理监督服务。

该厂金银产品质量效能监察的对象为金银产品质量管控工序上的相

关管理部门和产品生产流程上的各个生产车间。监察内容为该厂各规格黄金、白银产品生产、质量检验，通过监察查找质量管理中的关键点和薄弱环节，督促各责任部门和生产单位落实质量管理的各项制度、标准和流程。对企管部门，突出监察质量管理体系的运行和日常质量管理工作开展情况；对技术部门突出监察工艺纪律检

查及工艺技术标准执行情况；对人力资源部门，重点监察与质量工作相关的职工质量教育、培训工作开展情况，生产安全、供销、机动和各生产车间均依据与质量工作相关职责，进行履责监察。监察工作实行月检查，针对质量控制的关键节点，专班人员每月监督检查不少于一次，对检查中发现的问题适时通报，并以召开专题会议

形式督促问题整改落实。通过深入监察，确保金银锭一次合格率达到规定标准，出厂合格率达到100%，一般质量异议为零。

据该厂分管负责人介绍，目前，稀贵厂纪检监察工作已全面融入生产管理的各个领域和各个环节，正通过自身职能作用的不断发挥，为厂提质增效攻坚目标实现作贡献。（青辰）

精炼车间以计件工资撬动降本增效

本报讯 4月28日，稀贵厂精炼车间向各班组兑现一季度计件工资，职工通过车间的绩效考评意见书惊喜地发现，个人通过多劳实现了多得，车间的成本得到有效控制，产量、质量和工艺指标实现较大幅度提升。

据了解，自3月份起，该厂在

全厂范围内全面推行了以“大计件”为主要内容的全员绩效考核方式。为落实好厂绩效考核目标要求，精炼车间实施了一体化计件工资考核，把黄金、白银产量任务分解成转炉班银阳极板合格产出量、电解班电银粉合格产出量、浇铸班黄金和白银入库量等

量化指标实施考核。该车间还把关联的厂重点工作分解至各班组产量、质量、重点成本指标进行捆绑考核奖励，针对浇铸班黄金、白银浇铸产量压力大，车间拿出17.5万元重点工作奖用于全年金、银产量专项激励。通过上述措施的实施，车间职工对每天干

多少活，拿多少钱，成本是多少，质量如何等情况均做到了一目了然。随着考核措施的深入推进，职工积极性得到充分调动，劳动生产效率较去年同期提高了15%，产量、质量等保持历史同期最好水平，成本全程受控，稳步下降。（杨彦）

■ 5月2日，从公司工会获悉，铂钯车间有5条合理化建议在中国有色集团2016年下半年“提质增效”合理化建议评比中获奖，其中，“关于金还原系统增加冷水机组水循环系统的建议”获一等奖。（廖朝辉）

■ 5月3日，从厂传来好消息，该厂沿用近4年的纳米铁污水处理工艺于日前正式下线，取而代之的是更加先进的生物制剂处理技术。这一新技术的运用将使该厂的污水处理更加环保、高效，成本亦实现大幅降低。（伍依爱）

■ 4月27日，由厂采用现代造币工艺生产的13枚公司劳模金条，经过检验全部合格，正式交付公司。（青辰）

■ 5月4日，厂铼精制攻关小组通过以现有99%铼酸铵为原料，对全工艺方向进行了系统优优改进，经过化学工艺过程、离子交换、萃取等手段的优化，在5月份的实验结果中，铼的去除攻关取得了实质性突破，实验样品中铼的含量首次降至0.0005%以下。（张小林）

■ 4月25日，铂钯车间对产品质量提升工作进行部署。该车间在前期经验的基础上，将加大中间过程的管控，采取降低氯化温度、增高还原温度、加大电位管控力度等措施，确保粗金粉质量稳定。（廖朝辉）

■ 4月25日，铼车间对月度专项检查项目及流程重新进行梳理，并对检查时间、标准、记录作出明确规范，通过强化日常检查，确保生产过程质量得到严格管控。（陶武）

■ 4月26日，焙烧车间对6台回转窑及配电柜、配电箱、管道进行安全大检查，累计排查出防雨防潮隐患10余项，通过隐患整改，为车间雨季生产安全打下了坚实基础。（童小梅）

■ 4月26日，厂纪检办会同企管科（质量）负责人到精炼车间就稳定金银产品质量效能监察工作中的启动实施、质量目标责任分解、质量例会管理、产品质量管理制度、“三检”制度、质量改进等7个主要检查项目及21项检查标准落实情况逐项进行梳理。（杨彦）

■ 5月2日，精炼车间党员与修造稀贵项目部党员以支部共建方式对精炼车间设备设施进行现场巡检，针对银转炉电气线路、小金条造粒机翻斗盘、浇铸顶升机托盘、库房大门等设备检修项目制定检修方案，落实检修责任人及工期，确保精炼车间设备完好。（杨彦）

■ 4月26日，粗炼车间回收班对原纳米铁系统输送纳米铁药剂的设备进行封存处理，确保设备完好率，为今后设备的重新启用打牢基础。（伍依爱）

开展党建工作调研

本报讯 4月24日至26日，稀贵厂党委负责人带领党群工作科组织战线有关人员到基层党支部调研，并提出指导意见。

调研采取逐个支部走访、听取汇报的形式进行，重点了解各党支部开展工作的基本情况、支部特色工作及品牌活动项目开展情况，并听取基层对厂党委开展党建工作的意见建议。

在听取支部的工作汇报后，该厂党委负责人对各支部的工作进行了点评。他勉励各车间党支部要继续发挥成绩，突出工作特色，党员要让自己的身份红起来，机关两个党支部要围绕管理、服务开展特色活动，聚焦生产经营和管理薄弱环节，更好地发挥机关党支部和党员在“提升管理、改进服务”中的作用。（刘元进）



由公司劳模加工生产纪念奖章，是稀贵厂进行劳模精神传递的重要方式，以此带动全厂职工学习和弘扬劳模精神。图为公司往届劳模陈维正在制作新劳模奖章。（卢志红）

主 办 丰山铜矿
主 编 尹志勇
版 式 李诗晴
编 审 张 笠

丰山铜矿开展二季度安全环保大检查

本报讯 4月26日，丰山铜矿开展二季度暨节前安全环保大检查，重点开展隐患排查治理，严防各类安全生产事故发生，为矿山安全生产保驾护航。

本次检查由该矿领导亲自带队，分成5个检查小组，按照《金属非金属矿山安全规程》标准，对该矿提升系统、供电系统、井下防排水系统、井下开采设计方案、基建工程技术规范管理、设备安全运行、井下防汛设施及物资、现场安全标

准化工作、尾矿库安全运行、应急救援准备、职业防护与职业健康监测等情况进行管理诊断和安全隐患排查。

此次共检查发现安全隐患30条，检查组及时下发了隐患整改指令，要求各单位严格落实安全生产责任制，按照规范要求立即落实整改，强化现场安全管理与职工安全教育培训，提升安全管理水平与职工安全生产意识，确保安全生产。

（周雄飞）



丰山铜矿“六个一”活动劲吹“廉政风”

本报讯 5月3日，一走进矿办公大楼，电子屏上“贯彻六中全会精神、学思践悟《准则》《条例》、推进全面从严治党”几行标语格外醒目，正式拉开该矿党风廉政宣教月活动的序幕。

为扎实开展第十八个党风廉政宣传教育月活动，该矿制定了“六个一”活动方案，全面落实从严治党要求。一是开展《准则》《条

例》学习和测试活动，引导党员守纪律、讲规矩，做合格党员；二是开展警示教育，组织党员干部观看廉政警示教育片，并创造条件参观廉政警示教育基地；三是组织上一堂廉政专题党课，利用党委中心组、干部夜校、支部“三会一课”等学习载体，全面加强廉政思想教育；四是继续开展落实“两个责任”专项约谈，全面落实单位、部门一

把手管党治党责任；五是深化廉洁文化建设，开展廉洁文化“六进”示范点创建点评活动，发挥示范点以点带面作用；六是开展家庭廉洁互保承诺活动，促进干部健康成长。该矿通过一系列廉洁文化活动的开展，全面推进党风廉政建设，倡导树立“学廉、崇廉、守廉”的良好风气。

（陈三平）

■5月2日，从矿生产管理部获悉，4月份通过狠抓生产组织，加强工序配合，完成矿山铜为计划的113.5%，超额完成月度生产计划。（马瑞丰）

■4月26日，矿在选矿车间召开质量指标分析会，对井下采矿、实验室取样进行全流程考察，确保选铜技术指标稳定。（李广汉）

■4月27日，矿邀请公司消防战线相关工作人员，在人力资源部电教室，为职工们上了一堂生动的消防安全知识课。（范勇）

■4月25日晚，探采车间6KV架空供电线路被大风吹倒的大树压断，水电车间迅速组织精兵强将抢修，于次日上午抢修完毕，恢复供电。（吴丰庆）

■5月2日，采掘车间职工将20余根废旧钎杆送至营销部库房。这是该矿严格执行以旧换新制度，对废旧钎杆进行回收利用，杜绝流失的重要举措。（张萍）

■4月27日，矿机动能源部组织设备管理人员在选矿车间会议室，对管理职责、区域划分进行研究，进一步强化设备日常检查维护责任。（肖振东）

■5月2日，矿财务部组织职工集中学习《财务预算管理手册》，进一步增强预算管理意识和增长相关知识，促进财务管理提升。（黄凯）

安委会强化安全责任严抓落实

本报讯 4月27日，丰山铜矿召开安委会会议，集中学习了国家新《安全生产法》和公司文件精神，对“五一”期间安全生产工作进行了部署。

该矿负责人着重强调：一是各单位要合理安排节日期间值班人

员，严肃值班纪律，履行好带班职责，加强现场监督检查，消除安全生产隐患；二是要提高认识，淡化节日氛围，提高安全生产的警觉性，牢固树立“安全源于警惕、事故出于麻痹”的意识，抓实抓细安全措施落实，全力确保“五一”期间安

全生产形势稳定；三是严格落实隐患整改制度，按照“三定四不推”的原则，对安全检查中发现的隐患，要按照整改要求，更加主动作为，不折不扣落实隐患整改指令，确保“五一”期间安全生产有序进行。

（周雄飞）

纪委开展重要制度风险防控监督检查

本报讯 4月25日，丰山铜矿纪委负责人带队，对该矿工资发放管理制度流程执行情况进行检查，确保廉洁风险防控措施落实。

当天，矿纪委会检查组结合年

初工作计划安排，按照“一月一主题”的工作思路，对人力资源部《工资发放管理办法》执行情况进行督察。通过梳理查看制度，现场翻阅台账，询问审批环节控制和廉洁风险防控措施落实等情

况，对工资发放的过程管理以及可能出现的风险漏洞进行了分析，对好的做法要求继续发扬，对不足之处提出了整改意见，要求确保重要制度流程执行到位，风险防控措施可控有效。（陈三平）

开展庆“五一”系列活动

本报讯 4月24日至26日，丰山铜矿开展一系列文体活动，庆祝“五一”国际劳动节，营造了健康向上、团结和谐的文化氛围。

24日，在采掘车间灯光球场，随着裁判员的一声哨响，安全趣味

运动会在风趣幽默的系安全带表演中拉开帷幕，既活跃了氛围，又增强了职工安全生产意识。26日，由采掘车间承办的篮球友谊赛开赛，来自该矿采掘车间、探采车间以及机电修造公司丰山项目部的三支代

表队展开角逐，大家在欢笑声中，展示了拼搏向上的风采，增进了彼此的友谊。26日晚间，选矿车间与机电修造公司丰山项目部的乒乓球对抗赛正式上演，选手们在场上飞快转身，轻巧挥拍的身影引来观众

阵阵掌声。

一系列文体活动的开展，既丰富了职工节日文化生活，又增强了职工立足岗位、奉献企业的团结协作精神。

（刘鑫涛 周雄飞 胡钢）

铜绿山矿上好深化“两学一做”专题党课

本报讯 4月26日，铜绿山矿党委主要负责人以《树立“讲规矩有纪律”意识，在困境中更要自觉“勇担当讲奉献有作为”》为主题，为该矿党员干部上了一堂深化“两学一做”学习教育专题党课。该矿中层管理人员及基层支部书记近60人参加。

课上，该矿党委主要负责人从“规矩”二字释义入题，结合当前社会关注的热点问题和典型违纪违法案例，深刻阐述了“什么是规矩、为什么要讲规矩有纪律、怎样做到讲规矩有纪律”等。他强调，党员干部要强化规矩意识、忧患意识和责任意识，加强党性修养，坚定理想信念，严格组织纪律，为做好矿山当前各项生产经营工作提供坚实的政治、思想和组织保障。他还要

求各级党组织要结合“三会一课”制度开展专题宣讲活动，进一步强化党员对党章党规党纪的认识和遵规守纪的自觉性。

（黄绿）

开展防汛专项检查

本报讯 4月26日，铜绿山矿在全矿范围内开展防汛专项检查，全力以赴做好防大汛准备。

防汛检查组兵分五路，围绕井下-245至-305米中段、-365至-485米中段、-605至-1030米中段、小清河和尾矿库等重点防汛部位以及地面各车间展开，重点检查各单位防汛预案的学习与演练情况，防汛设备、物资储备情况和防汛重点咽喉部位的治理情况，确保做好防汛各项准备工作，坚决打赢防汛硬仗。

（张琳 熊波）

团委动员部署“一学一做”教育实践

本报讯 4月26日，铜绿山矿团委组织召开“一学一做”暨普法教育活动动员会，部署相关工作。该矿40余名团员参加此次会议。

会上，该矿团委负责人详细解读了“一学一做”教育实践活动内容，同步在该矿“青年之声”俱乐部微信群开展“一学一做”知识抢答赛，用“互联网+共青团”方式落实学习内容。同时，该矿团委还邀请了青年普法工作者进行普法宣传。

（周倩兰 黄绿 柯乐）

采掘一车间全力加快井下基建进度

本报讯 4月25日，铜绿山矿采掘一车间组织生产班和单项工程队负责人安排井下基建工作，确保井下生产的连续性。

该车间在认真梳理现有地质资料，加大边端附采矿找矿力度的基础上，全力以赴加快井下基建进度。该车间明确各项工作责任人和时间进度，每周安排技术人员开展现场技术指导，每班安排专人核查风钻台班数和实际有效作业时间，对未达到进度要求的相关单位实行倒扣考核机制，确保井下-485米中段北沿9431采场以北一段段平巷掘进施工、9431和9433采场联络道掘进施工等基建项目进度。

（高元兵）



选矿车间“五落实”扎实开展防汛工作

本报讯 4月27日，铜绿山矿选矿车间以“五落实”要求抓好防汛各项工作，确保汛期生产组织有序进行。

该车间针对尾矿库防汛和低位泵房防涝防淹两项重点难点问题进行了情况分析，切实做到制度、人员、设备、物资、应急措施“五落实”。对各低位泵房及回水泵房加强检查，保证排水设施完好，并在所有泵房备足编织袋、土石方，以备急用，同时加强尾矿库汛期日常管理，落实车间领导24小时带班制度，护坝人员严格履行汛期工作职责，备足尾矿库防汛物资、器材，保持通讯畅通，确保安全生产平稳度汛。

（柯乐 石文）

■ 近日，矿应急救援中队正式成立，将打造出一支能处理矿山灾害事故的职业性、技术性并实行军事化管理的专业救护队伍。（黄绿）

■ 4月23日，采掘一车间工会组织5名“群安员”开展井下通风专项检查，保护职工在生产过程中的安全与健康。（徐鞘）

■ 4月24日，充填车间防汛抢险突击队对露天坑、小清河、污水泵房水位情况进行专项检查，切实做好雨季防汛工作。（刘娟）

■ 4月24日，经过验收，矿居民区共7栋28根破损外排水管完成更换，改善了住户居住条件。（曹友兵）

■ 4月25日，水电车间召开综合学习会议，强化“两学一做”学习教育，该车间20余人参加了集中学习。（王芳）

■ 4月25日，机运车间女工创新工作室围绕“计量斗闸门粉矿二道防护装置改造”进行专题技术交流活动。（黄绿 方海涛）

■ 4月26日，运销车间“520”志愿者将职工头天反映的问题快速解决。“走心”服务更“暖心”，赢得职工点赞。（许宁超）

建安人奋战“五一”小长假 “四馆合一”工程加快推进



本报讯 “五一”小长假期间，天山脚下的“四馆合一”项目，在建安公司的强力推进下，又取得施工新进展。截至5月2日，该工程主体结构，图书馆和档案馆砌体墙，外墙保温，二次结构，铝合金窗附框，屋

面保温、防水、找平，檐下斗拱已经全部完工。图书馆和档案馆一层及规划展览馆一层北面墙面干挂大理石施工完成。规划展览馆一、二、三、五层外墙砌筑完工，内墙完成70%左右。室外台阶也在抓紧施工中。

为了确保金秋时节的竣工目标实现，建安公司参战项目部自工程实现主体结构封顶后，更是自我加压，不断提速，每天紧锣密鼓地组织施工，优化施工工序和流程，尽最大可能充分利用现场的每一个工作面，保质保量地完成公司的施工计划安排。

“五一”期间，项目部人员放弃休息，继续抓紧施工，做到多项作业穿插进行，忙而不乱。技术及管理人员在现场提供技术指导，组织调运材料，负责监管施工质量和安全，以及飞檐、鸱兽、凤尾等GRC装饰构件的材料进场工作。与此同时，项目部积极配合工程检测单位，完成了主体结构质量检测，为后面的主体结构验收做好了准备，也给机、电、管等专业施工提供工作面，为项目早日建成赢得了宝贵时间。

（雷武）

启动“带头精益管理、争当创效先锋”党内主题实践活动

本报讯 4月28日，建安公司党委召开二季度党建工作例会，重点部署启动了“带头精益管理、争当创效先锋”主题实践活动，以优异成绩献礼党的十九大。该公司党委主要负责人主持会议。

该公司党委为促进“261”先锋工程的深入实施，充分发挥党员、干部在服务重点工程、坚定不移防风险拓市场、全面精益管理促提质增效中的先锋模范作用，决定开展这项主题实践活动。该项活动的主旨就是通过“一定二亮四

评”活动方式，在15个基层单位党支部中实施定先锋岗标准，亮身份、亮承诺，进行“攻坚克难先锋、精益管理先锋、提质增效先锋、廉洁守纪先锋”等四类先锋评比活动，以达到进一步增强党员、干部的事业心和责任心，提升工作质量，

强化廉洁守纪意识，促进精益管理、提质增效工作取得实效的目的。

会上，该公司党委负责人就扎实开展这项活动提出了具体要求。与会人员认真讨论了开展活动的方式方法，并提出了相关建议。

（黄海波）

开展“五一”节前安全大检查

本报讯 4月26日，建安公司安全联合检查组开展了“五一”节前安全大检查行动，重点对安全基础管理工作、资料台账及安全教育工作进行了检查。

检查组第一站来到“铜都新城”住宅小区建设项目工地，实地查看了正在施工的内部砌墙、粉刷和窗户安装现场安全保障工作，对安全台账进

行了检查，详细听取了该项目部负责人对现场安全交底和日常安全教育开展情况的汇报。该公司分管安全负责人强调，全公司对待安全管理工作不能有丝毫放松，对待违章不能心慈手软，对安全工作出现纰漏的事和人要严肃追究，要求相关领导和职能部门重拾现场开单处罚的办法，现场处罚对象同样适用于安全管理者。他同时

对现场检查中发现的问题提出了整改意见，规定了整改时间，安排了回头验收工作。

当天，检查组还到多个项目部，对安全监管工作和临时施工人员安全技术交底工作进行了检查，对生产任务不饱满情况下加大对管理人员安全教育工作提出了相关要求。

（黄海波）

■ 4月24日，黄石市建委安全质量环保专项检查组对砼构件厂搅拌站进行了专项检查。检查组一行通过到混凝土生产现场实地察看，与厂负责人、安全员等进行交谈，查阅相关资料等方式，对该厂搅拌站日常安全和质量管理工作给予了充分肯定。同时，对该厂建立绿色生产长效管理机制，争创星级搅拌站工作提出了整改建议。

（林昕）

■ 进入4月份，物配中心开展雨季隐患排查活动。该中心外勤班党员坚持对供应仓库外墙、车棚以及内勤班库房勤巡查，认真做好观察日记，对2起安全隐患及时进行了处置和整改。

（石云星）

■ 4月24日，电装公司组织管理人员及班组长、技师、骨干、技术新人等就如何提升电气产品的质量进行了讨论学习，谈想法，提建议，并形成了4项提升产品质量的举措：一是加强作业组自检；二是专职周检深入化；三是月度质检常态化；四是严格进行考核曝光，促使质量问题无所遁形。

（王伦）

微型党课竞赛活动反响热烈

本报讯 4月20日，建安公司举办一场别开生面的“两学一做”学习教育微型党课竞赛活动，来自该公司13名党支部书记同台竞技，围绕主题，结合身边案例实际，以小载体讲述大道理的全新方式进行党课pk赛。

讲演者围绕“两学一做”学习教育主题，微言精义，以情说理，诠释党员、干部如何在精益管理、提质增效工作中争做“四讲四有”合格党

员的要义。值得一提的是，现场评委除了由该公司党委副书记、党委工作部负责人在内的5位评委进行专业评分外，还创新地在现场选定了由13名普通党员组成的“大众评审团”，他们的打分同样计入选手成绩。

该公司党委主要负责人在点评中肯定了此次微党课的形式和效果，他强调要多创新“两学一做”学习教育形式，提高学习教育效果。同时，他提出了两点具体要求 一是要将“两

学一做”学习教育常态化、制度化，将其作为长期工作去抓；二是要把党建工作和日常生产经营工作相结合，使党建工作成为推动生产经营的有力抓手。

经过激烈角逐，来自机关生产、金格钢构公司等6位党支部书记所讲的微型党课取得前6名的优秀成绩。现场50多名党员代表观看了此次竞赛，受到了党课教育。

（程玲 黄海波）

物业公司多形式开展形势任务宣教活动

本报讯 4月14日，物业公司工会组织部分职工前往生态园开展采摘活动。该公司宣传员利用旅途的空闲时间向职工开展形势任务教育有奖答题活动。

在本次形势任务有奖问答环节中，现场主持人不仅选取了集团公司《大冶有色报》形势任务特辑中相关知识题，还结合该公司当前形势选取了与后勤服务、“三供一

业”移交等和该单位职工息息相关内容让职工们进行作答。参与的职工纷纷举手，踊跃答题。

因为当天正值周五，又是金彩有色微信公众号的答题时间，该公

司宣传员还利用现场热闹的氛围向职工们宣传登录方式，让职工们自觉参与到金彩有色微信公众号形势任务教育知识答题活动中。

（魏琴）

举办合同管理培训班

本报讯 4月27日，物业公司举办合同管理培训班。该公司相关工作责任人、各部门负责人、合同管理员、合同承办人员参加了培训。

本次培训邀请集团公司合同

管理专业人员前来授课，主要对合同订立的基础常识、合同审查的标准及注意事项、合同订立中出现的主要问题及应对措施、合同风险防控、合同范本及相关法律法规等方面内容进行解读。通

过学习，参训人员巩固了合同基础知识，对合同签订前、签订时和履行过程中各种风险防控措施有了深刻的认识，为促进该公司合同管理水平的提升打下了基础。

（谈莉丹 魏琴）

召开管理提升工作推进会暨5S管理培训会

本报讯 4月11日，物业公司召开2017年管理提升工作动员会暨5S管理培训会，对该公司全年管理提升工作做了详细部署，明确了工作思路及措施，并对工作任务分解进行了详细解读。该公司相关负责人对有限公司企管部下发的《对5S精益管理的思考》文章进行了学习。

会上，该公司主要负责人强调：一是各单位、科室管理提升工作要结合日常工作实际开展，充分认识到管理提升工作的重要性；二是各单位、科室负责人要切实将企管工作抓起来，深入学习领会会议精神，制定并落实管理提升工作思路及计划安排；三是要通过5S精益管理理念在各项工作中的具体应用，切实提升各项工作管理水平。

（涂玉娟）

开展消防安全知识培训及现场演练活动

本报讯 4月20日，物业公司组织重点部位液化气供应部特殊工种岗位职工开展消防安全知识培训和现场消防演练活动。

液化气供应部负责人及安全人员为职工讲解了消防灭火器材的分类与正确使用方法，逃生自救技巧常识，安全疏散及发生火灾如何

报警等知识，并指导大家现场进行灭火器消防栓等消防设施的实际操作与油盆灭火实战演练。

（刘清 祝芳）

液化气储备站设置人体静电保仪保安全

本报讯 4月6日，物业公司液化气供应部按照国家和公司安全管理工作要求，对安全检查中发现的隐患进行了整改，在储备站灌装区域设置人体静电消除仪。

该静电消除装置是用金属管做成的扶手，在进入储备站之前抚摸此扶手以消除人体静电，以便防止静电可能产生的火花。该装置成为进入轻油泵房、轻油作

业区以及爆炸危险等区域的必要操作平台，有效规避了火灾爆炸事故的发生。

（刘清）

工会开展春季踏青活动



本报讯 4月23日，物业公司工会组织全体职工赴梅川生态园开展踏青、采摘、卡拉OK以及形势任务教育比赛活动。

该公司工会提前准备了面粉肉馅等，组织大家一起包饺子、做烧烤。很多职工还通过手机，与朋友们进行交流互动。

午饭过后，大家在生态园的春色里进行了一场小型的卡拉OK比赛，其中穿插了形势任务教育答题活动。此次踏青活动让职工们了解了生态园的成长发展，增进了大家的沟通交流，营造了和谐的工作氛围。

（胡顺芹 魏琴）

■ 4月25日，公司召开中心组学习会，学习了黄石市生育保险办理流程，以及最新生育保险待遇等政策。相关业务人员就

该保险政策法规、参保管理、费用申报等业务知识作了专业讲解。

（魏琴）

■ 4月13日，液化气供应

部在铜山口矿用车载音响进行液化气安全宣传，增强矿区市民安全使用燃气的意识。

（刘清）

■ 4月27日，公司组织部分退休职工开展“爱我有色、我爱有色”春季踏青活动，丰富他们的退休生活。

（魏琴）

冶炼厂接受公司党风廉政建设责任制检查

本报讯 4月27日，公司党风廉政建设责任制检查组一行对冶炼厂一季度党风廉政建设责任制落实情况进行了检查，并与该厂领导班子成员进行廉洁谈话。厂领导班子成员、相关科室负责人参加了会议。

该厂纪委负责人对一季度党风廉政建设责任制落实情况进行了汇报。检查组通报了该厂一季度党风廉政建设责任制检查情况，对该厂扎实开展党风廉政建设责任制工作给予充分肯定。公司纪委相关负责人从“为什么找班子成员廉洁谈话”“怎样理解‘两个责任’”“如

何履行好‘两个责任’”三个方面与该厂领导班子进行廉洁谈话，并提出几点要求：一是党纪党规学习要常抓不懈；二是加强廉洁风险防控工作，做好“三个重大防范”；三是严肃党内政治生活，加强监督；四是新干部提拔任用前要书面回复纪委；五是坚决纠正和查处侵害职工利益的行为；六是紧盯干部作风建设；七是效能监察工作要做到过程实、效果实；八是紧绷纠“四风”之弦，认真落实中央“八项规定”。

该厂主要负责人表示，此次检查体现了公司党委对党风廉政建设的高度重视，对各级领导班子成员



落实各项责任，有非常好的推进和警示作用。下一步，厂党委将层层压实党风廉政建设责任制，重点在纠偏、风险防控上下功夫，对全厂党建、廉政建设、生产经营、安全

上始终以“抓小防大”为原则开展各项工作，对公司提出的党风廉政建设要求，及时传达、学习和落实，进一步筑牢廉洁“防火墙”。

（鲁方昆）

“点线面”多维度全力推进“七五”普法工作

本报讯 4月24日，冶炼厂工科集中学习了《招标投标法》《合同法》。通过学习，该科室对当前第六次治化系统检修工程招标投标核准、批

复、监督管理过程中所涉及的常用法律法规，以及公司、厂对招标投标工作的相关规定有了更深入的了解，增强了管理人员依法合规开展招标投标活动

的自觉性和规范性。

该厂出台了《冶炼厂法治宣传教育第七个五年规划》，形成“着重点突出，区域线合理，覆盖面广泛”的“点

线面”多维度普法工作格局。一是以人为“点”，分类实施。二是以平台为“线”，多方结合。三是以单位为“面”，统筹规划。

（郑沛田）

电解一车间多措并举抓好安全生产

本报讯 4月17日，冶炼厂电解一车间安全员为新转岗职工进行上岗前安全培训，增强新职工安全生产意识。

针对小板5系、小板种板系统相

继投产，岗位人员调整变动较大等情况，该车间加大对新入岗、新转岗、新调入的职工培训力度，保证“三新”职工快速融入生产岗位。进一步强化

操作人员的岗位安全职责、安全操作规程和安全警示教育的学习，提高职工岗位标准化操作水平。此外，该车间党总支充分发挥党员、团员模范带

头作用，加强现场安全隐患排查，坚持整改隐患“回头看”，确保隐患整改落实率100%，筑牢现场安全防线。

（邓小辉）

质检科开展“抽牌上岗”活动促廉洁从业

本报讯 4月24日，在冶炼厂质检科取样班排班室，职工们正在抽取“岗位牌”，根据“岗位牌”确定当天的岗位，确保职工廉洁从业。

该科作为进厂物料的质量检验单位，始终将廉洁工作放在首位，狠抓工作落实，把职工廉洁教育、现场管理监督、工作实践总结、定期抽查谈话等一系列措施

串联起来，逐步建立完善长效廉洁机制。与此同时，该科注重廉政建设，支部班子成员与班长一同解剖各岗位所存在的问题和可能出现的廉洁风险，通过分析、考证，先后制定了重要岗位《每日上岗抽牌制》《管理人员定期轮岗制》《监督、揭发奖惩制度》等防控管理制度，营造廉洁从业的良好氛围。

（王永陈）

硫酸车间抓牢过程控制保安全生产

本报讯 4月27日，冶炼厂硫酸车间维修职工对制酸系统的备用设备、安全设施进行安全检查，对现场发现的6处隐患实行立查立改，确保节假日期间安全平稳生产。

该车间狠抓安全过

程控制。一方面从频率上抓生产过程的隐患排查控制；另一方面从形式上抓整改过程控制，活学活用清单式安全环保检查法，对现场问题整改落实情况及时验证，并在全车间通报。

（石凯）

■ 4月20日，硫酸镍车间维修工对硫酸镍堆放区进行改造，制作一个不锈钢板接液斗，使“反融”的硫酸镍酸液流入集液坑，回收利用，不仅改善了生产现场环境，还有效地解决了硫酸镍产品“反融”问题，降低了金属损失率，每月节约成本1万余元。

（范翔）

■ 4月20日，污水处理车间职

工通过改造污酸制备氢氧化钙星型给料器的插板阀，改变插板的开度，利用插板阀的开度大小来控制氢氧化钙的投加量，调节石灰乳的浓度，并对插板阀处加装支撑，不仅节省了维修时间，而且提高了污酸处理量。

（吕翔）

■ 4月22日，备料车间安全员完善、安装车间责任区道路交通安全

标示牌，进一步加强道路交通安全管理工作，增强车辆驾驶员和职工的安全意识。

（吴学文）

■ 4月24日，转炉车间职工改造2号精炼炉配电柜，在配电柜前面加装一块铁板，阻挡炉口热浪的侵蚀，以降低柜内的高温温度。此举保证了精炼炉透气砖控制系统的稳定运行，大大降低了炉前操作

工的安全隐患。

（徐琦 黄琨）

■ 4月24日，发电车间职工班中巡检时发现锅炉有沙眼，存在设备安全隐患。该车间党支部立即组织党员和其他工作骨干清理炉内烟灰，避免锅炉漏水导致炉内结块影响生产。经过4个多小时奋战，大家共清理出10余吨烟灰，用实际行动落实党员关键在“做”。

（曹丹丹）

堵塞管
理漏洞
强化安
全监察

