

公司干部大会



公司召开干部大会 》P07

公司领导参加中国有色集团一季度经营运行分析视频会 》P08

公司领导出席丰山铜矿干部大会 》P09

将“城市矿产”进行到底 》P11

稀贵厂领导班子成员带班值班注重实效 》P25



图说

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

我们的
价值观

爱国 敬业 诚信 友善



户县王乃良作



习近平对推进“两学一做”学习教育常态化制度化作出重要指示 抓住“关键少数” 抓实基层支部 保证广大党员发挥先锋模范作用

刘云山出席推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平日前作出重要指示强调，在全党开展“两学一做”学习教育，取得了显著成效。实践证明，“两学一做”学习教育是推进思想建党、组织建党、制度治党的有力抓手，是全面从严治党的基础性工程，要坚持不懈抓下去。要把思想政治建设摆在首位，坚持用党章党规规范党员、干部言行，用党的创新理论武装全党，引导全体党员做合格党员。要抓住“关键少数”，抓实基层支部，坚持问题导向，发挥先进典型示范作用。要落实各级党委（党组）主体责任，落实好“两学一做”学习教育常态化制度化各项举措，保证党的组织履行职能、发挥核心作用，保证领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，保证广大党员以身作则、发挥先锋模范作用，为统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局提供坚强组织保证。

16日，推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会在京召开。中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在座谈会上发表讲话。他指出，习近平总书记重要指示充分肯定“两学一做”学习教育成效，深刻阐明推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义、目标任务和基本要求，为我们做好工作提供了重要遵循。推进学

习教育常态化制度化，要在真学实做上深化拓展，注重融入日常、抓在经常，引导广大党员深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略，增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。要更好发挥“关键少数”示范带动作用，用有效制度机制推动领导干部以身作则、当好表率，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，切实做到忠诚干净担当。要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把“两学一做”作为“三会一课”基本内容固定下来、坚持下去，抓好基层支部相关制度建设，夯实党的组织基础。要完善查找解决问题的长效机制，经常进行党性体检，深化问题整改，在补齐基层党建短板、解决群众身边不正之风和腐败问题上持续用力。要推动学习教育与中心工作深度融合，激发党员干部干事创业的内生动力，凝心聚力促进改革发展稳定大局。各级党委要认真落实主体责任，把“两学一做”学习教育常态化制度化作为深化全面从严治党的重要任务，作为党建工作考核的重要内容，细化责任清单，加强分类指导，注重典型引路，充分调动基层单位的主动性创造性，以

学习教育的新成效迎接党的十九大胜利召开。

中共中央政治局委员、中组部部长赵乐际在会上传达了习近平的重要指示并作总结讲话。他表示，要在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中，不断用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，做到学思践悟、学做结合、知行合一。要突出思想政治建设这个首要任务，整体推进党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，着力推进中国特色社会主义伟大事业。要充分发挥党的组织功能、组织优势、组织力量，把党支部建设作为最重要的基本建设，把党员、群众组织起来，为实现党确定的宏伟目标共同奋斗。

内蒙古自治区、福建省、湖北省和交通运输部、中国商用飞机有限责任公司、中国人民大学党委（党组）负责同志在会上交流发言。

刘奇葆、张春贤、赵洪祝出席会议。

各省区市和副省级城市、新疆生产建设兵团党委组织部部长，中央和国家机关各部门、各人民团体以及中管企业、金融机构和高校党委（党组）主要负责同志，中央军委政治工作部、武警部队政治工作部负责同志参加会议。

（来源：新华社）

DNMC NEWS

新闻视点

P07-09

- 公司召开干部大会
- 公司领导参加中国有色集团一季度经营运行分析视频会
- 公司领导出席丰山铜矿干部大会

DNMC NEW CHAPTER

五个有色

P10-23

- 将 " 城市矿产 " 进行到底
- 矢志不渝的忠诚之心

DNMC ARTICLE

铜草花苑

P24

- “只要你过得好”

DNMC CELLUL

铜都拾锦

P25-31

- 稀贵厂领导班子成员带班值班注重实效
- 丰山铜矿举办党建质量管理体系培训班
- 铜绿山矿接受大冶市安监局执法检查
- 新疆“四馆合一”工程喜封金顶



采矿尖兵 公司总部 李鸿 摄

职工
风采

中国有色集团全力支持雄安新区建设发展

继4月10日认真学习了中共中央、国务院关于设立河北雄安新区的相关精神后，中国有色集团于4月13日再次召开党委会，研究全力支持雄安新区建设发展的相关事宜。会议由中国有色集团总经理、党委书记张克利主持。

张克利在会上指出，党中央、国务院决定设立雄安新区，这是以习近平同志为核心的党中央深入推进京津冀协同发展作出的一项重大决策部署，是继深圳特区和浦东新区之后又一具有全国意义的新区，是重大的历史性战略选择，是千年大计、国家大事，中国有色集团对此坚决拥护。中国有色集团将紧密结合实际，超前谋划、主动思考，以高度的政治责任感和强烈的参与意识，全力支持雄安新区的建设和发展，发挥中央企业的骨干作用，体现中央企业的责任担当。同时，要引导广大干部职工深刻理解设立雄安新区的深刻意义，通过全力支持雄安新区的建设和发展带动中国有色集团各出资企业及相关业务板块转型升级，培育创新驱动发展的新引擎，为集团公司今后的发展提供新的动能。

会议结合党中央、国务院对雄安新区的定位以及中国有色集团的实际情况，就全力支持雄安新区建设和发展达成了四点共识，号召集团上下统一思想、提高认识，责无旁贷地肩负起贯彻落实党中央、国务院重大决策部署的历史使命。

一要先谋后动，助力雄安建设绿色生态宜居新城区。中国有色集团的资源开发、建筑工程、贸易物流等板块，在产业合作、工程基建、新材料应用、技术支持、服务保障等方面与雄安新区未来的发展有诸多契合之处。要密切关注雄安新区的发展规划，全面梳理自身业务体系，积极统筹内部优势资源，主动对接雄安新区的规划建设。尤其是中国有色集团在建筑工程领域，是“全球最大225家工程承包商”“全球设计公司200强”，业务涵盖工程总承包、设计、施工、采购、物流、设备安装、项目监理的全产业链，在境内外承建了大量高速公路、工厂、市政项目、高端装备制造及安装工程，多次荣获“鲁班奖”“境外工程鲁班奖”，曾在河北省内的沧州、唐山等地区承建过多个大型工业项目，在参与雄安新城区建设方面要提前做好准备，力争有所作为。

二要聚焦创新，助力雄安建设创

新驱动发展引领区。集聚创新要素、打造创新高地、强化创新驱动是雄安新区未来发展的根本动力。中国有色集团作为“国家创新型企业”，在资源综合开发利用、新材料研发、高端装备制造等领域拥有一批关键核心技术。“十三五”末的科技进步贡献率要达到60%以上、科技投入占主营业务收入比重要达到3%以上、新产品产值率要稳定在20%以上。目前，中国有色集团正在研究探讨建立中央研究院的可行性，这项工作将与支持雄安新区发展统筹考虑，要尽快启动前期调研、沟通论证。

三要协同推进，助力雄安建设协调发展示范区。一方面要体现区域协同。中国有色集团在京津冀地区的北京市和天津市都有出资企业，在天津的企业是我国北方较大的铝合金散热器、列车型材以及产品质量最好、品种最全的无氧铜母线的生产企业，由其投资的天津新材料产业园是我国重要的有色金属特种材料研发和深加工制造基地。中国有色集团支持雄安新区发展的区位优势，要利用好、发扬好。另一方面要体现内部合力。中国有色集团总部各部门、各出资企业要结合自身的职能定位和业务优

势，强化思考、加强交流，在时机成熟时中国有色集团将成立专门的支持雄安新区建设的领导小组及办公室，整合参与雄安新区建设的内部合力。

四要发挥“走出去”优势，助力雄安建设开放发展先行区。“扩大全方位对外开放，打造扩大开放新高地和对外合作新平台”是雄安新区未来的发展重点。中国有色集团是以国际化经营为突出特色的中央企业，位列2016年“世界500强”第386位，“中国100大跨国公司”第34位，业务遍布全球80多个国家和地区，产品涉及40余个有色金属品种，2016年的境外资产总额、营业收入、有色金属产品产量占比分别超过30%、28%和25%。尤其是中国有色集团投资建设的赞比亚中国经济贸易合作区，是我国在非洲设立的第一个境外经贸合作区。开发境外经贸合作区的经历以及在“走出去”过程中形成的世界眼光、国际标准、人才团队、管理经验，与雄安新区未来的规划定位相契合，要很好地加以提炼总结。

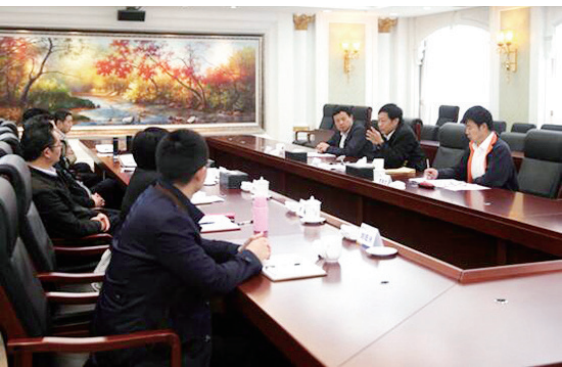
中国有色集团党委委员参加会议，中国有色集团总经理助理以及总部相关部门负责人列席会议。

机制、定制度，采取有效措施，切实加以解决；要以纠正“四风”工作为切入点，加大全面从严治党力度。从严格党内政治生活开始，引导党员干部增强纪律规矩意识、廉洁意识、风险意识，严守底线不碰红线；要认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，抓好党建工作，确保“三重一大”制度写进公司章程、领导干部个人重大事项报告、党务政工干部配备等各项工作的落实，切实加强基层党组织建设和党员队伍建设，推动全面从严治党向纵深发展，净化党内政治生态，为企业发展营造风清气正的良好环境。

许树森副书记还就全面加强从严治党等相关工作与中国十五冶领导班子成员进行了深入交流，认真听取了相关建议、意见，并一一作了答复。

中国有色集团总部相关部门负责人参加调研。

许树森副书记到湖北出资企业调研



2017年4月11日至12日，中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森一行分别到湖北出资企业大冶有色金属集团控股有限公司（简称：大冶有色）、中国十五冶金建设集团有限公司（简称：中国十五冶），就党的十八大以来落实中央八项规定、纠正“四风”以及全面从严治党等方面的工作进行调研。

许树森副书记在听取了大冶有色金属党委书记、董事长张麟所作的工作汇报后指出，党的十八大以来，大冶有色领

导班子认真落实中央八项规定精神，深入推进全面从严治党，扎扎实实抓作风建设，形成了反“四风”的长效机制。他对大冶有色下阶段作风建设提出要求：要按照中央和集团公司全面从严治党、深入推进党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，持之以恒地纠正“四风”，聚焦新形势、新情况下出现的新问题，紧盯重要节点，严格监督执纪问责，确保党委主体责任和纪委监督责任落实到位；要以深入落实中央八项规定精神为动力，把握“四种形态”，深化全面从严治党，强化广大党员干部纪律意识、规矩意识、风险意识，注重源头治本防范风险，不断巩固扩展“四风”整治成果，严肃党内政治生活，净化党内政治生态；要以作风建设为推动，促进企业规范管理，夯实基础工作，为推动企业健康发展提供坚强的纪律保障。

在随后召开的座谈会上，许树森

副书记认真听取了大冶有色相关部门人员就巩固深化作风建设存在的问题及建议，当场进行了解答，并表示将对部分问题进行专题研究。

中国十五冶党委书记汪鹏云就党的十八大以来公司党委在中央八项规定精神落实、纠正“四风”工作方面的主要做法及成效，对当前“四风”方面存在的问题、具体表现及全面从严治党等情况作了详细汇报。听取汇报后，许树森副书记指出，党的十八大以来，中国十五冶党委、纪委对认真贯彻中央八项规定精神及反“四风”认识到位、抓得扎实、效果明显，做到了有制度、有宣传教育，有检查、有监督、有成效。他要求中国十五冶要结合2016年国务院国资委、国家审计署对中国有色集团巡视审计及自查自纠发现问题的整改，进一步加大纠正“四风”的力度，要结合自身实际情况，抓住突出问题，建

机制、定制度，采取有效措施，切实加以解决；要以纠正“四风”工作为切入点，加大全面从严治党力度。从严格党内政治生活开始，引导党员干部增强纪律规矩意识、廉洁意识、风险意识，严守底线不碰红线；要认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，抓好党建工作，确保“三重一大”制度写进公司章程、领导干部个人重大事项报告、党务政工干部配备等各项工作的落实，切实加强基层党组织建设和党员队伍建设，推动全面从严治党向纵深发展，净化党内政治生态，为企业发展营造风清气正的良好环境。

许树森副书记还就全面加强从严治党等相关工作与中国十五冶领导班子成员进行了深入交流，认真听取了相关建议、意见，并一一作了答复。

中国有色集团总部相关部门负责人参加调研。



严在真学 贵在实做

冶炼厂党委“两学一做”学习教育纪实

□ 图 / 文 刘欣杰

“我们党总支的党员，总结出‘四勤’工作法，把降低燃料消耗作为重点，并将指标分解到每一个炉台、每一个炉前操作工。”“为了提高阳极板质量，党员们带头守在现场，找问题、想对策、查数据、除隐患，阳极板的外观质量合格率稳定在98.5%以上，机组一次性通过率达到96%……”

4月11日，在冶炼厂职工礼堂，台上的职工们将一个个生动事例娓娓道来，该厂“提质增效攻坚我先行”形势任务宣传教育报告会选拔赛也拉开了序幕。在全厂干部职工讨论提质增效攻坚战该“怎么打”的热潮中，大家都不约而同地把目光投向了党员。党员成为冶炼厂打赢提质增效攻坚战不可或缺的坚实力量，被职工群众看在眼里，记在心上。

报告会上一个个事例，就是见证党员在“两学一做”中表现的“试金石”。今年，冶炼厂党委不断推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，保证“两学一做”融入日常，抓在经常，保证党员严在真学，贵在实做。

严在真学 筑牢思想根基

推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，先从学习抓起，党员干部自觉做“学”的表率。3月29日，冶炼厂党委负责人在冶炼厂“两学一做”工作群里分享了“两学一做”学习教育常态化、制度化重点内容解读，要求支部书记们带头学习领会。4月7日，冶炼厂党委中心组开展今年第4次集中学习。该厂领导班子成员集中学习中央办公厅印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》文件，厂党委负责人对中央文件精神，从重大意义、基本目标要求等8个方面进行了认真讲解。他要求班子成员会后进行自学，进一步领会文件内容和精神实质。紧接着，各直属党组织纷纷利用党员“学习日”、党课，开展文件学习，并组织党员结合

本支部实际，探讨“两学一做”学习教育常态化、制度化的具体实施方案。

在“两学一做”学习教育中，该厂党员始终牢牢掌握学习的主动权。不仅如此，该厂党委还制定了相应措施，保证学习效果，促进学习效果转化为实实在在的效益。每月定期组织中心组学习，并研究制定学习方案，还出台《中层管理人员学分制考核办法》，做到时间、内容、记录、考核“四统一”。全厂中层管理人员的每一次学习笔记，每一个学习表现，每一篇学习体会，都会计入学分，学分直接与年终绩效挂钩。今年，全厂领导干部认真学习《写下我们的担当》等文章，并联系思想和工作实际，积极撰写心得体会，带头做到学思践悟，筑牢思想根基。

在冶炼厂全年生产经营的各个阶段，该厂党委始终将学习放在重要位置，通过深入学习，引导全体党员进一步树立“四个意识”，强化责任担当，为做好各项工作提供坚实的思想基础。

贵在实做 彰显先锋本色

推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，重在行动落实，党员干部要树立“做”的标杆。从今年2月份开始，冶炼厂主要负责人带队，先后深入转炉、电二、仪控等车间调研。通过现场“找问题”，大家不断发现管理、技术、操作的薄弱环节，相关单位立即认领问题，并将其汇总为清单，并下发通报，厂领导亲自督导，敦促整改落实。在党员干部的带领下，全厂上下牢牢抓住产量、成本、回收率、直收率、节能减排等核心控制环节，找差距、查短板，落实关键在“做”。3月份，厂党委负责人带队，开展党员先锋机台检查，指导先锋机台的管理，并针对机台的不同情况，在现场与党员责任人和当班职工一起讨论机台的维护措施。各直属党组织还组织党员骨干开展机台“每周一检”，及时检查和记录每台机组的温度、

压力、润滑等指标，为设备维护工作提供第一手参考依据。在该厂党委的组织下，全厂党员职工投身岗位，守护机台，为打赢提质增效攻坚战提供有力保障。全厂中层管理人员实行24小时安全环保值班，和职工们一道，坚守在生产岗位，有效维护了安全生产和环保管理工作的平稳推进。

冶炼厂党委一方面重行动，每一项工作都能体现出党员的先锋模范作用；另一方面创品牌，每一个支部都能闪亮出各具特色的党建活动，在融入生产经营中彰显先锋本色。

备料车间党支部的“党小组对标提升先锋赛”，渣缓冷车间党支部的“党员立功竞赛”等具有“知名度”的党建品牌活动继续发光发热。不仅如此，一大批新的党建品牌活动正在扎实有效地开展，污水处理车间党支部开展“四比”立功竞赛，党员带头“比指标、比成本、比安全、比稳定”，1至3月份，党员和工作骨干围绕大塘COD、氨氮指标、污酸系统生产问题开展应急突击活动51次，保证了生产的顺利进行及环保等各项指标的稳定。

在“两学一做”学习教育中，冶炼厂各级党组织始终坚持学做结合，知行合一，党员们务实重行，大展作为，向着提质增效攻坚目标奋勇前进。



公司召开干部大会

- 集团公司党委和省国资委党委考察组对公司领导班子及成员进行考察和民主测评
- 对公司党委 2015-2016 年度干部选拔任用工作进行检查
- 对公司领导班子人员调整配备进行人选推荐和后备干部推荐

本报讯 4月17日，公司召开干部大会，中国有色集团党委和湖北省国资委党委考察组对公司领导班子进行考察，对公司党委 2015—2016 年度干部选拔任用“一报告两评议”工作进行检查。中国有色集团党委委员、组织部部长、人事部主任贾振宏出席会议并讲话。湖北省国资委企业领导人员管理处处长张艳出席会议。公司党委书记、董事长张麟主持会议。贾振宏、张艳、张麟在主席台就坐。

按照中国有色集团党委的统一部署，根据《中国有色矿业集团有限公司党政领导干部选拔任用工作条例》《中国有色矿业集团有限公司出资企业负责人管理暂行办法》和国务院国资委党委对中央企业选人用人工作监督、评价的有

关要求，经商湖北省国资委党委同意，以贾振宏为组长的考察组对公司进行考察。

贾振宏在讲话时指出，开展此次考察工作是推动出资企业落实管党治党责任，准确反映领导班子及其成员工作实效，引导企业树立正确的业绩观，促进企业和谐发展的内在要求，也是进一步深化干部人事制度改革，加强领导班子建设和领导人员日常监督管理的一项重要工作，对建设“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的企业家队伍，推动出资企业做优做强做大具有重要意义。同时，也是贯彻落实国务院国资委党委从严治党有关要求，加强对出资企业领导干部选拔任用工作的监督，提高选人用人公信度的具体体现。贾振宏还对考察、

检查工作做了详细说明，并提出具体要求。

随后，张麟作公司干部选拔任用工作报告。张麟说，公司党委一贯高度重视干部选拔任用工作，认真学习领会和全面贯彻落实习近平总书记关于干部工作的新思想、新观点、新论断、新要求，始终坚持把选人用人作为推进“五个有色”建设，实现“一流铜业、国际品牌”企业愿景的关键性、根本性举措来抓，坚持正确的用人导向，严格标准、健全制度、完善政策、规范程序，努力用好的作风选人、选作风好的人，公司干部队伍结构不断优化，作风不断改进，能力不断提升，为公司改革发展提供了坚强的组织保证和人才支撑。公司在干部选拔任用工作上的主要做法是：一是深化改革，建章立制，

不断完善选人用人工作规范；二是坚持原则，严格标准，不断树立选人用人正确导向；三是严格程序，规范流程，不断完善选人用人的透明度和公信力；四是加强管理，强化监督，努力打造“四好领导班子”。

会上，对公司领导班子及其成员工作表现进行了民主测评，对 2015-2016 年度公司党委选人用人情况和新选拔干部工作情况进行了检查，对公司领导班子人员调整、配备进行人选推荐和后备干部推荐。

公司领导翟保金、吴礼杰、昌家令、王勇、余利先、谭耀宇、李书举、张建强、田群力和有限公司领导龙仲胜、廖全佳、陈志友、黄金刚等出席了大会，公司中层正职和部分职工代表参加了会议。

（李鸿 孙翔）

公司领导勉励稀贵厂各项工作再上新台阶

本报讯 4月14日，稀贵厂召开干部大会。集团公司党委书记、董事长张麟出席会议，他勉励稀贵厂落实“三个全面”，推进各项工作再上新台阶。会议由集团公司党委常委、组织部长田群力主持。

会上，张麟充分肯定了稀贵厂上届领导班子的工作。他指出，

公司党委对稀贵厂和稀贵金属事业的发展高度重视，希望全厂干部职工支持新班子的工作，齐心协力，把稀贵厂的各项工作推向新台阶。张麟强调，新班子要带领全厂干部职工共同努力，全面完成公司下达的各项生产经营任务，创造性地落实好稀贵厂各项发展思路要求。要

全面从严治党，坚决贯彻执行中央的路线、方针、政策，深化党的建设，严明纪律，严肃作风，严格按照党建质量管理体系文件要求抓实党建活动；要提升“四个意识”，不断加强各级党组织和全体党员的学习，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。要全面从严管理，

做到制度完善，流程通畅，并依据流程制度严格执行；要努力提升自动化生产水平，减轻职工劳动强度，提高生产效率；要牢固树立市场开拓意识，把市场化要求落实到位。

田群力宣读了相关任免文件。稀贵厂领导班子成员和全体中层管理人员参加了会议。（青辰）

公司领导参加中国有色集团一季度经营运行分析视频会



本报讯 4月21日，中国有色集团召开2017年一季度经营运行分析视频会。集团公司总经理、党委书记张克利在会上作重要讲话，党委副书记、纪委书记许树森主持会议，副总经理孙加林、严弟勇出席会议。公司领导翟保金、吴礼杰、王勇、余利先、谭耀宇、李书举、张建强、田群力在大冶有色分会场以观看视频的形式参加会议。

张克利指出，集团公司召开此次视

频会的目的是深入贯彻落实全国“两会”精神和中央关于经济发展、深化改革、雄安新区建设等重大决策部署，落实集团公司2017年工作会议要求，通报集团公司一季度经营运行情况，对做好全年“瘦身健体”、提质增效工作进行再动员、再部署、再落实，以改革发展的新面貌和效益稳定增长的新成效，迎接党的十九大胜利召开。

张克利讲话时强调了三方面内容。

一是齐努力、创佳绩，开局良好。今年以来，集团公司继续保持着增长的良好势头，实现了首季“开门红”，营业收入和利润总额呈现双增长，创近十年来同期最好，彻底扭转了经营困难的被动局面。具体体现为：营业收入实现恢复性增长；经营经济效益显著回升；运行质量明显改善；机构改革深入推进；“瘦身健体”稳妥有序。二是谈形势、找问题，迎难而上。当前企业发展存在着资源价

格走势不稳定因素多、经营质量不高、改革压力大、管控力不强、安全风险高等困难，各出资企业一定要保持清醒的头脑，认清形势和趋势，正视差距和不足，警惕风险和隐患，只有积极解决问题，主动化解风险，才能把开局的优势转化为全年的胜势。三是抢机遇，促改革，再立新功。要顺应大势抓机遇；稳扎稳打见效益；爬坡过坎不畏难；精准加力补短板；落实责任抓党建。党建工作下一阶段要做到：认真传达学习中央推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会、中央企业党建工作责任制实施办法座谈会精神；领导干部要率先垂范，层层落实责任；认真部署，推进措施，纳入党建考核；加强支部建设，夯实党的组织基础。

许树森就贯彻落实张克利重要讲话精神提出五点意见：抓落实的前提是凝聚共识，谋而后动；抓落实的关键是效益、奉献；抓落实的基础是强化企业管理；抓落实的重点是提升国际化经营水平；抓落实的保障是全面从严治党。

翟保金就公司上下贯彻落实会议精神，提出了具体要求。

公司相关部门负责人参加了视频会。

（李鸿）

公司2项研究成果获中央企业党建思想政治工作研究会表彰

本报讯 日前，中央企业党建思想政治工作研究会对2015-2016年度优秀研究成果和课题研究优秀组织单位进行表彰，公司课题组完成的“国有企业舆论引导能力的探索与实践”和“5S精益管理中的文化内涵”2项研究成果荣获优秀研究成果三等奖。

由邱杰、刘旺林、王克礼等人组成的课题组共同完成的“国有企业舆论引导能力的探索与实践”研究成果，从宏观经济的新格局，市场竞争的残酷性，新兴媒体的蓬勃发展等多个方面，就如何提高国有企业决策者的研判能力和正确舆论对公众情绪影响能力进行了深入探索。

由邱杰、李苏明、刘旺林、徐芳玲等人组成的课题组共同完成的“5S精益管理中的文化内涵”研究成果，结合大冶有色实际，针对国有老企业存在的问题，围绕5S精益管理中的文化内涵，积极推进5S精益管理文化建设，把精益管理理念融入企业战略、目标、愿景和使命，构建5S精益管理文化五大体系进行了深入探索。

中央企业党建思想政治工作研究会组织专家进行评审，在鉴定意见中对公司这2项研究成果给予了较高评价，认为课题研究具有一定的理论深度、学术厚度和视野广度，且具有一定的针对性、创新性和实用价值。

近年来，公司认真贯彻落实十八大和十八届历次全会、习近平总书记系列重要讲话、全国国有企业党建工作会议精神，认真研究新形势下企业党建思想政治工作的特点和规律，将党建思想政治工作与精神文明建设、企业文化建设和各项经营管理工作相融合，努力提升公司党建思想政治工作的科学化、规范化、系统化水平，形成一批优秀研究成果。此次公司作为中国有色集团出资企业参加全

国中央企业课题研究，2篇研究成果受到表彰，既是中央企业党建思想政治工作研究会对公司理论研究工作成果的充分肯定，同时也体现了公司对党建思想政治工作具有较强的理论研究水平和实践探索能力。

（李鸿）



公司领导出席丰山铜矿干部大会



本报讯 4月14日，丰山铜矿召开全矿科级以上干部大会，集团公司党委副书记、总经理翟保金出席会议并作重要讲话。

会上，公司党委组织部相关负责人宣读了《关于丰山铜矿主要负责人的任免决定》，新任矿长就“加强学习、不辱使命、勤奋工作、廉洁从业”进行了表态发言。

翟保金在讲话中提出具体要求：一是要发扬团结协作精神，支持新领导班子的的工作，群策群力，确保丰山铜矿各项工作稳步推进；二是要结合当前实际，认真抓好安全生产工作，强化安全责任和措施落实，确保安全生产保持平稳态势；三是要大力

发扬丰山铜矿的优良传统，继续在改革创新上有新作为，为公司的发展贡献智慧和力量；四是要超前谋划，并抓好矿山今后发展工作的研究，加大找探矿力度，并抓好现有资源的科学利用；五是要树立发展信心，明确未来市场的铜资源需求量会稳中有升，要有克服各种困难的勇气和决心；六是要加强廉洁队伍建设，持续打造风清气正的工作环境，保持干部队伍干净纯洁。

该矿党委负责人代表矿班子表示，坚决拥护公司决定，团结带领广大党员干部职工勤奋工作，克难攻坚，努力在改革创新、提质增效主战场上有新作为。 （陈三平）

公司举办道路交通安全知识培训班

本报讯 4月13日，公司在职教中心学术报告厅举办道路交通安全知识培训班。公司相关单位、部室机动车驾驶员 200 余人参加了培训。

此次培训班邀请了大冶交警队、出租车公司驾协会会长叶东顺授课。叶东顺以他丰富的实践经验、警示的案

例，就目前道路交通安全形势、驾驶员应具备的良好心理素质、驾驶技巧、如何预防不安全因素等方面作了认真细致的讲解和分析，为公司参加培训的学员上了一堂具有深刻教育意义的道路交通安全课。

（孙翔）

企业文化中心举办第二期新闻稿件讲评活动

本报讯 4月18日，公司企业文化中心举办第二期新闻稿件讲评活动。该中心负责人、《大冶有色报》采编人员参加活动。

活动中，该中心对采编人员申报的五篇新闻稿件组织进行了自评和互评，就如何突出新闻主题、挖掘素材、谋篇布局、把握写作规律和技巧进行了探讨和交流。

该中心主要负责人提出要求：一是写稿前要想好主题，立意要准，构思要细。二是要学会观察，注重有开有合，并合理运用好素材。三是要认真修改，精雕细琢，使文章符合逻辑和规范。四是要加强学习，多看其他优秀文章，在对比中求得进步。

（孙翔 梅夔）

公司三大媒体 2017 年 3 月份投稿及用稿情况统计

	大冶有色报		有色电视台		大冶有色客户端		三大媒体		重点宣传 课题申报	作品获奖 情况
	投稿	用稿	投稿	用稿	投稿	用稿	投稿合计	用稿合计		
铜绿山矿	74	72	15	14	129	72	218	158	√	2.5篇
冶炼厂	72	69	4	4	120	85	196	158	√	1篇
稀贵厂	38	36	21	19	37	31	96	86	×	
铜山口矿	66	64.5	17	16	82	54	165	134.5	√	2篇
丰山铜矿	68	67			55	39	123	106	√	
物流公司	30	28.5	6	5	29	24	65	57.5	×	1篇
动力分公司	20	18.5	2	2	8	6	30	26.5	×	
井巷公司	21	20			21	16	42	36	√	
建安公司	19	18.5	4	4	15	12	38	34.5	×	
物业公司	12	11	1	1	10	4	23	16	×	
机电修造公司	23	22.5			39	27	62	49.5	×	
大江环科	18	17.5					18	17.5	×	
职教中心					3	2	3	2	×	
设研公司	1	0.5			2	2	3	2.5	×	
鑫诚公司					2	2	2	2	√	
公司总部（不含企业文化中心）	6	5	1	1	20	15	27	21	×	
新疆汇祥永金公司	9	8	3	3	5	3	17	14	×	
晟祥铜业	1	1			7	5	8	6	×	
博源环保	52	50			6	5	58	55	×	
大江房地产	1	0.5			3	2	4	2.5	×	
金石黄金公司					1	1	1	1	×	
武汉总部	3	3	1	1	5	4	9	8	√	
广州公司									×	
合 计	534	513	75	70	599	411	1208	994		

说明：1. 大冶有色报数据统计包含“拾锦专刊”稿件；2. 有色电视台有部分用稿从上月来稿中转入；3. 手机客户端稿件数量统计以邮箱投稿为主，有部分投给编辑个人的稿件不在统计之列。

公司部署 2017 年民用 爆炸物品管理工作

本报讯 4月12日，公司召开民爆物品管理专题会，部署 2017 年民爆管理工作。公司各涉爆单位分管领导、内保部门负责人、民爆管理员和外来民爆施工队伍负责人共计 26 人参加了会议。

会上，涉爆单位分别汇报了 2016 年民爆工作开展情况及 2017 年民爆工作计划。内保中心负责人总结了 2016 年民爆工作，并从四个方面对 2017 年工作进行安排：一是要按照《民用爆炸物品安全管理条例》要求，进一步明确涉爆单位负责人的主体责任；二是要按照精益管理要求，厘清铜绿山矿与井巷公司地面炸药库管理责任；三是要加强民爆物品现场管理及隐患整改的落实，杜绝代发放、混存、超量运输等习惯性违章；四是要夯实民爆基础管理工作，加强涉爆工作的日常检查监管。 （黄玉琳 贺斌）



守规矩助力实现中国梦

在党的十八届六中全会上，以习近平同志为核心的党中央对全面从严治党作出全面系统的战略部署，在全党激荡起全面从严治党的强大正能量。《条例》《准则》为全面从严治党立规矩，也为实现中国梦提供了有力的制度保障。作为基层的一名综合统计人员，颇感欣慰，因为，一个伟大的党，正在带领我们奔向小康。

“没有规矩不成方圆。”治理一个国家、一个社会，关键是要立规矩、讲规矩、守规矩，用法律的准绳、制度的规范，引导社会生活的方方面面。国是我们的国、家是我们的家，企业更是我们赖以生存的地方。大冶有色是一个老

国企，我们是企业的一分子，企业的兴衰荣辱与我们息息相关，企业发展了，国家有税收，个人有收入，生活有保障。企业要发展，管理制度不可少，管理一个企业则要制定与之相适应的系列规章制度，让职工们懂得该做什么，不该做什么，应该怎么做。

制度就是规矩，就是我们要遵守的原则。我是一名综合统计人员，统计是一项很严谨的学科，有着它严格的制度规定，报表格式、统计方法、数据取位、产量指标计算口径……都有严格的要求。面对成百上千的数据，按照制度要求，进行外部单位对账、内部现场核实，是我的职责所在。每一个数据都要逐一进行核实，必须

保证数据的准确性100%、真实性100%，这是我们的业务准则、制度的规定。只有在专业的制度指导和规范下，才能为领导进行生产经营决策提供一手详细而直观的分析资料。

当前世界经济形势变幻莫测，跌宕起伏，公司今年所面临的生产经营形势异常严峻，按照市场铜价、金价、银价、硫酸价格和铁精矿价格测算，公司主要业务板块都存在不同程度亏损的可能性，整体利润缺口较大。在当前有色金属行业信用评级整体下滑的态势下，如果今年出现较大额度亏损的可能性，将给公司融资环境造成巨大影响，公司流动性资金安全将面临巨大压力。面对原料成本上升、产品

价格下降的不利局面，我们作为企业主人翁，要牢固树立政治意识、大局意识，做到遵章守纪、服从安排，从自身做起，在公司决策部署的引领和各项规章制度的规范下，充分发挥自己的光和热，为企业实现规模提升，做优做强做大贡献自己的力量。就是要遵守法纪、遵守制度、恪守职业准则，自觉防控风险，有效地利用自己的才能和双手来共筑美丽的有色梦，也就是为实现伟大的中国梦作出自己应有的贡献！

（稀贵厂 王芳）



知行合一补足精神之“钙”

党的十八届六中全会围绕全面从严治党重大问题，审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，表明了中国共产党坚定推进全面从严治党，加强党的建设的坚强决心，再次吹响了为全体党员坚定理想信念集中“补钙”的号角。作为一名基层党员，应做到知行合一补足精神之“钙”。

党的十八大以来，以习近平为核心的党中央领导集体身体力行、率先垂范，坚持思想建党、组织建党和制度治党紧密结合，集中整饬党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，党内政治生活展现新气象，赢得了党心民心。习近平总书记曾谈到：“在我们党90多年的历史中，一代又一代共产党人为了追求民族独立和人民解放，不惜流血牺牲，靠的就是一种信仰，为的就是一个理想。”中国共产党人，以理想信念为“

精神钙质”，艰难困苦、玉汝于成，追寻中华民族伟大复兴的梦想。十八大以来，从党的群众路线教育实践活动到“三严三实”专题教育，再到全面开展的“两学一做”学习教育，为全体党员坚定理想信念集中“补钙”，千万共产党人不断从中汲取奋进的力量。

补“钙”的首要任务是什么？《吕氏春秋·诚廉》曰：“石可破也，而不可夺坚；丹可磨也，而不可夺赤。”说的是，石头可以被打碎，但绝不能改变它固有的坚硬；朱砂可以被研磨，但绝不能改变它自身的红色。任何时候都不改变本色、坚定理想信念，思想上补“钙”就是首要任务。作为企业文化中心的一名宣传工作者，经常外出采访，接触各种人物、各种思想，要面对当今社会上出现的不良思潮和诱惑的影响等。如何做到无论身在何地、身处何境，都始终坚定信念、本色不改呢？加强固本培元非常重要，这就要

把加强政治理论学习摆在首位，学懂弄通中国特色社会主义理论体系，不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚持党的基本路线不动摇。要深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，积极投入到“两学一做”学习教育之中，做到学有所思、学有所悟、学有所为。前段时间，中央电视台某著名主持人公开场所发表不当言论，其实就是学习不到位、政治立场不坚定的表现，最终被清理出中央电视台，这一事例对宣传工作者是一个警醒。还有无数事实都证明，只有理论上清楚，才能政治上清醒；只有思想上坚定，才能行动上自觉。所以要全面提高马克思主义理论修养，掌握辩证唯物主义和历史唯物主义思想武器，筑牢信仰之基、补足精神之“钙”、把稳思想之舵。

其次，要以实际行动做一名合格

党员，以行动补“钙”。在革命战争年代，检验一个党员干部理想信念是否坚定，就看它能否为党和人民的事业冲锋在前，不怕流血牺牲，这样的检验很直接。和平建设时期，很少有生死考验，检验自身理想信念是否坚定，一方面是看在重大事情上是否头脑清醒，经得起重大政治考验，有政治定力，宗旨意识强；另一方面是看能否对工作负责任，是否在“急难险重”任务面前勇挑重担。这不是一天两天的事，需要一个过程，要看长期表现，甚至看一辈子。因此，工作中，勇挑重担应当是党员义不容辞的责任。无论是在公司基层党组织，还是笔者所在的企业文化中心党支部，都能看到，党员带头克难攻坚成为常态。总之，坚定理想信念，补足精神之“钙”，必须在思想上和行动上保持一致，知行合一，不忘初心，方得始终。

（公司企业文化中心 张国平）



绿叶迎风摇曳，百花竞相绽放。4月初，地处攀宇工业园的博源环保公司一派春意盎然的美丽景象。在废弃电器拆解分公司厂房里，“循环利用，变废为宝”八个红色大字格外醒目，昭示了该公司将“城市矿产”进行到底，实现提质增效目标的决心。

将“城市矿产”进行到底

□ 文 占亚芬 图 张国平

多项举措降成本

见到废弃电器拆解分公司经理刘桂明时，他正在办公室聚精会神地计算一季度吨袋使用情况，吨袋是废旧电器拆解物必不可少的运输包装材料，也是该分公司的成本消耗大头。刘桂明计算完后欣喜地告诉笔者：“一季度吨袋消耗成本同比下降30%！”听到这个振奋人心的好消息，大家纷纷竖起大拇指为他点赞。成绩来之不易。刘桂明向记者介绍了降低吨袋成本的“秘诀”：一是采取产物出库倒袋装车，使吨袋能够重复利用，或采取吨袋收费方式降低成本。二是制作周转筐减少吨袋使用率。三是吨袋分三种规格进行采购，根据产物的重量分类进行装袋。四是每种产物制定装袋下限重量，低于装袋标准的进行考核。五是生产现场对吨袋的领用建立了基础台账，专人专管材料使用情况。该分公司五项硬措施的落实，使降低吨袋成本取得了显著的效果。

与此同时，该分公司还在降低劳务成本、设备维修成本等方面算好“节约账”。一方面，在不影响正常生产的情况下严格控制辅助劳务人员的数量，力争在2017年辅助劳务成本下降29%；另一方面，做好日常设备维护保养工作，以减少大型设备的维修保养次数，从而降低维修成本。采访废弃电器拆解分公司副经理胡望兵时，他正在拆解现场来回巡视，从上线扫描

描工作台到拆解工岗位，从电视机线上料口到出料口，每个岗位都可以看见他来回穿梭的身影。他指着一堆堆分解好的零部件介绍道：“这些零部件都是宝贝，含有铜、金、镍等有色金属，将送到有资质的企业进一步提炼。”听到笔者对规范有序、整洁干净的现场环境赞叹不已后，胡望兵高兴地说：“生产线上大多都是劳务外包工，以前大家干完活儿，下班就回家。现在，分公司要求对每天现场环境进行清理，日常设备维护保养也纳入劳务成本考核中。这种做法带来了可喜变化，劳务外包工们不仅要干好生产线上的工作，下班了，还要清理现场环境，确保有色金属‘颗粒归仓’，而且参与设备维护保养后，设备故障率大幅降低，产品质量明显提升。”

立足岗位作贡献

在博源环保公司废弃电器拆解现场，有一个来得最早，走得最晚的人，为所在的废弃电器拆解分公司顺利完成全年各项工作任务作出了突出的贡献。他，就是该分公司生产调度员，兼电视拆解班班长柯学文。

刘桂明谈起柯学文，赞美之情溢于言表：他虽是一名一线基层管理

人员，但他时刻将自己所担当的责任记在心间。他勤奋努力地学习和不断地摸索实践，拿到了行车操作证、叉车操作证，并学会库房过磅设备操作等，成为整个公司大家争相学习的‘多面手’。每天一大早，柯学文坐最早的一班通勤车来到公司后，就直奔生产现场，妥当安排一天的生产工作：出什么型号的冰箱和电视机？今天要出多少台？中间需要再换什么品种？生产原料出库如何协调解决……他要么用对讲机适时调度工作，要么在本子上记下现场的一些情况，要么蹲在哪台出问题的设备前琢磨处理故障，职工们在生产现场总能看到他匆匆奔走忙碌的身影。

该分公司拆解量的多少和拆解规范程度，很大程度上取决于国家下拨补贴基金额度，而基金审核中的一个关键环节就是电视拆解的屏锥分离要达到国家环保部审核的标准要求。电视机显示器在分离屏玻璃和锥玻璃的过程中，破屏率不能超过20%，否则按比例扣减补贴基金。为达到这个要求，柯学文废寝忘食地围着电视拆解的屏锥分离操作台转，悉心研究如何改进设备功能、提高作业效率。功夫不负有心人。最终，他通过一次次实验和总结，找到了“屏锥分离四边加热”的创新办法，这种办法

可以彻底消除加热死角，提高屏锥分离工作效率，使破屏率控制在8%左右，完全达到环保检查审核的标准要求。

技术创新增效益

“塑料造粒深加工项目实行总承包生产经营模式，并按每吨收取利润，确保实现全年利润120万元目标。”说到这一新兴产业，刘桂明的眼眸中充满着无限憧憬。

在塑料造粒生产线上，一块块电视拆解塑料壳破碎后，经过三次高效脱水，清洗过的塑料碎粒到达料仓，再经过200多摄氏度的高温溶解，拉丝切粒，犹如变魔术般出来一颗颗光洁如新的塑料颗粒。废弃电器拆解分公司业务主办王项从吨袋里抓起一把“新鲜出炉”的塑料颗粒自豪地说：“这些塑料颗粒经过加工后，可以变身成为日常生活中随处可见的塑料物品。”

不仅如此，该公司围绕精细化拆解深加工项目和精益化管理提合理化建议20余条，其中采纳实施的冰箱废物利用加装冰箱拆解线上料翻斗、改造自制平板拖车、改造收尘器风机叶轮轴承循环水冷却系统等建议，为公司创造价值近百万元。2016年，该公司累计成功申报并获受理“城市矿产”拆解利用技术装备专利8项，“以铜系废金属和废弃电器电子产品为资源的铜循环产业链建设”项目被中国循环经济协会评为国家科技进步一等奖。



梅川生态园的“四季歌”

在鄂东南，有一个历史悠久的小县城，唐代时因普渡众生而得名广济，明代时因植梅千株于河畔而得名梅川。2013年，一群大冶有色人来到这里，本着“用品质铸辉煌，为社会增光彩”的企业使命，成立了湖北梅川生态农业科技发展有限公司，建设梅川生态农业园，养殖与种植生态农产品惠及集团公司全体员工，并面向社会市场，为人民群众提供安全放心的农产品。他们践行“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观，在推进生态园的发展中唱响了别具一格的“四季歌”。

立春：值

农业生产讲究一年之计在于春，一日之计在于晨。生态园人已经记不清他们起过多少个早床了。拔花生，6点起；捞鱼，5点起；送鸡蛋，4点起；摘草莓，3点起；防汛，2点起；给草莓烧炭、把鲜鱼装袋上车，一干就是通宵达旦。历经无数个起早贪黑、废寝忘食的日子，大家都自励：生态园人都是铁打的，把女人当男人使，把男人当牛使！他们当然不是铁打的，风湿、胃病、心肌炎、腰椎间盘突出，各种病症找上门来。还有田间“霸主”的骚扰。一次，一只毒蜂袭击了苗木技术员，一个二十多岁的壮小伙子，愣是给蜇晕在地，幸好送医及时，否则后果难料。

问他们这么辛苦，值吗？他们会指着100座栽种蔬菜、草莓和西瓜的大棚，129座种植葡萄的大棚，1200亩养殖花鲢白鲢的水库，121亩养殖草鱼鲫鱼的鱼池，饲养2万余只鸡的鸡场，还有40亩的垂钓中心，435亩的果园，1108亩的水稻田，近300亩的苗木林地，以及兴建完工的院士工作站、榨油厂、生物质颗粒燃料厂、培训及疗休养综合楼等，跟你说一个字：“值！”

夏至：怕

炎炎夏日，生态园人顶着骄阳在田间和水面劳作，当地的劳务工不干，要休息：“哪有你们这么做事的，农民就是日出而作、日落而息，大夏天早点起来干活，正午时是要休息的，等太阳不大了再做会事，就可以回家吃完饭去打牌了。”说完摇摇头，在阴地里摇着草帽。而生态园人都继续在田间测量数据，在水面观察鱼儿的情况……

问他们，不怕热吗？他们笑笑说：“怕。”但他们不能歇，不敢歇，也不愿歇。草长长了，要除；鱼缺氧了，要防；苗缺水了，要浇；鸡下蛋了，要捡；葡萄摘了，要装；货装车了，要送……好多事要做，他们没时间歇。

秋分：忙

秋天到了，生态园人越来越忙碌

了。沉甸甸的稻穗等着他们去收割，黑的绿的葡萄等着他们去采摘，母鸡下的蛋越来越多，鱼儿时不时地跳出水面显示它健美的身姿，草莓苗拖回来准备栽种了。路遇生态园人，问他们干啥去？他们带着丰收的喜悦告诉你：“忙。”

据统计，2016年，生态园主营业务收入1080万元，比上年同期相比增长444万元，增长率为69.8%。全年，草莓产量3.43万斤，葡萄1.36万斤，莲蓬11.25万个，桂花总量1.73万株，樱花总量5490株，紫薇总量2500株，柳树2000株，花石榴2000株，红叶石楠1232株，大叶黄杨990株，行道香樟227株，养殖草鱼2.48万斤，花白鲢45.5万斤，江汉油鸡2万只，散养鸡鸡蛋98.63万枚，水稻120万斤。他们多方努力，争取到包含道路桥梁建设、农田平整、沟渠建设、苗木补贴、养殖补贴、贴息贷款、设施设备、科研扶持等九项政策支持及扶持资金合计441.36万元,并被认定为黄冈地区“首批市级现代农业示范园区。”

大寒：快

大雪兆丰年。在别人跺着脚，呵着手的时候，生态园人心里只盼望着天气越冷越好，雪下起来越大越好。农业生产在科技现代化的今天，不说完全靠天吃饭，仍然离不了上天的眷顾，阳光、

空气、雨露、轻风，少了不行，多了也不行，尤其是冬天冷一点、雪下大一点，来年的病虫害就少一点，丰收的希望就大一点。

再看生态园人，你会疑惑，他们不怕冷吗？怎么反而对工作是热火朝天的样子？他们好像没有理会你的疑问，只是互相说着一个字：“快。”他们全员出动迅速把鱼装袋，并售向市场，哪里顾得上生态园的办公楼与宿舍里，以及生态园人的衣服上全是鱼腥味儿；他们在凌晨最冷时进入草莓棚，点燃炭火提温，草莓苗没有一颗被冻死，他们中却有好几个人出现了呕吐头晕的症状；他们抓紧时间赶工期，调试设备到半夜；他们研究农业政策，为合理减少税费与税务人员据理力争；他们发挥党员、团员模范带头作用，为保产品安全轮流在鱼池、田间通宵值守；他们为保证天一亮就把货送到客户手上，通宵送货，甚至通宵杀鸡；他们研究电商，研究网络，把农产品卖上了QQ，卖上了微信、卖上了淘宝……

即便是流再多的汗水，付出再多的努力，也总有人不理解他们，不相信他们：鱼是贩的吧？草莓是自己种的吗？听到这些，生态园人没有辩解，只是微笑着转过身，撸起袖子，收拾工具，招呼同伴说了一个字：“走！”

（王琳）

女“鸡倌”敬业记

“咯咯咯，开饭了，开饭了……”每天清晨，在梅川生态园的山林间，总会响起一阵清脆的声音。原来是大冶有色梅川生态园蛋鸡养殖场管理员陈三喜细心呵护着散养的一批黑羽鸡。她主要负责生态园蛋鸡养殖场养殖生产及日常管理工作，过起了“日理万鸡”的日子，成为一个名副其实的女“鸡倌”。

到生态园时，正好园区上马蛋鸡养殖项目，接到养殖蛋鸡的工作任务后，陈三喜第一时间买来蛋鸡养殖的书籍日夜研读，积极主动与周边的兽药站、防

疫站等联系，咨询养殖与防疫的相关技术问题。与此同时，物业公司从河南短期聘请了一名经验丰富的养殖技术人员，全面指导蛋鸡场的生产养殖工作。陈三喜抓住契机，认真学习讨教，半年后，这名技术人员完成合同离开后，陈三喜也将其知识技术悉数掌握。养鸡是个苦差事，喂食、收蛋、打扫鸡舍……每天从早忙到晚，不能离人。最难熬的是育雏时，鸡棚内温度高达40多摄氏度，衣服湿透是常态，忘记吃饭更是家常便饭。为了确保蛋鸡成活率，她熬夜

为雏鸡打疫苗。不论是酷暑还是寒冬，坚持半夜定时巡查鸡舍，关注蛋鸡的生长情况，确保了2万余只黑羽鸡的存活率达标。

鸡雏转场时，有少量的鸡因惊吓拥挤而被踩踏致死，陈三喜捧着辛苦养大的黑羽鸡，流下了伤心的眼泪。虽然很心痛，但是她不气馁而是坚定了要干出一番事业的决心。天一亮，她又开始打扫鸡舍、喂鸡、收鸡蛋……心里暗暗为自己打气：“我一定能成功！”从此，她甘守寂寞，扎根山林，从不买时髦衣

裳，也不爱娱乐消遣，一门心思扑在了蛋鸡养殖上。

为了当好“鸡倌”，不断提高黑羽鸡和鸡蛋的品质，陈三喜向技术人员请教生态有机养殖经验，学习科学饲养知识，养殖场的经营逐步走上正轨，赢得越来越多的顾客慕名而来。“我的目标是打造梅川生态园自己的品牌！”提起今后的打算，陈三喜眼神坚定地说：“我相信，付出一定有回报，我的未来不是梦！”

（占亚芬）

电积铜质量攻关效果好

4月10日，在冶炼厂电解二车间电积系统一段二楼槽面，操作人员揭开槽面盖板，一槽槽金灿灿的标准铜被提出电积槽。这是该车间开展“电积系统生产标准铜”项目攻关成功后生产出的第七批标准铜。

质量是产品的生命。该车间原电积系统生产的电积铜因质量达不到外销的要求，只能回炉精炼，生产成本低。为此，该车间提出对电积铜质量进行攻关，使电积铜达到1#标准铜的标准，促进对外销售和降低生产成本。

电积系统作为一个独立的系统，利用生产系统多余废液，在电积槽内进行电积铜生产，过程控制好与否直接影响到铜的质量。该车间为了将产出过程控制做到精细、精准、精确，重新制定了各道工序的作业标准，并在原有工序的基础上增加了整片和接触点冲洗两道工序。由于始极片弯曲度较大，给槽面下片造成一定的难度，考虑到这一情况，班组及时制定出整片操作标准，将始极片在平整的板子上用拍片板拍直，操作人员在下片时用片锤将始极片拍平整，方便下槽。电积系统采用盖板封闭

槽面，导电棒和导电排长时间在酸雾环境中形成结晶，不易清除，每槽冲洗时间平均在20分钟以上。为了使阴阳极与导电排、导电棒接触点良好，车间决定增加冲洗接触点这道工序，采用两次冲洗法冲洗，即先用电解液冲洗一次，再用清水冲洗一次，确保接触点无杂质、无结晶，通过优化作业标准，提高标准铜的质量。

该车间根据标准铜生产的要求，通过大量的数据分析，摸索系统生产的最佳工艺指标，对生产工艺指标及时调整。针对电积一段系统流量偏小的情况，车间将流量增大到原来的两倍，以补充系统内循环，满足了标准铜生产需要。随后，车间又多次进行实验，寻找最适合生产的电流密度，找出流量与电流密度的变化规律，随流量的变化及时调整电流密度。铜在生长过程中，由于在上沿形成分层且上沿偏薄，影响标准铜的外观质量，车间又提出将原来提溜时间延长一倍，从根本上解决了标准铜分层的问题，增加铜上沿铜离子析出时间。为了防止铜上沿表面析出一层黑色物质，车间在电积槽内加入泡沫剂，槽

内会有一层泡沫漂浮，从而改善了铜的外观质量。

“要想铜能长好，只能改变以往的模式，要改就大改，设备改造是关键。”该车间负责人说。怎样改才能改对、改好、改成功成了项目攻关的一道难题。车间对电积一段系统原高位槽进行了改造，将电积一段高位槽容积扩大，同时配备相应抽量的循环泵，确保单槽流量满足生产需要。车间在原有基础上增加一套外循环系统，将原有的系统循环方式由内循环改为内循环和外循环同时为生产供液，满足电积系统电解液供给。由于电解液进入电解槽后不能均匀地分布在槽内每个角落，铜粒子不能均匀地在铜表面析出，造成铜厚薄不均匀，影响铜的外观质量，车间将进液方式“上进上出”改为“上进下出”，在出液口位置加装挡板，解决了铜厚薄不均匀的问题。通过对系统设备改造，在电积形成了一套完备的循环系统，为电积标准铜的生产提供了保障。

“电积系统生产标准铜”攻关项目已实施了四个月，陆续生产出7批标准铜，电积铜的质量得到了大幅提升，生

产的1#标准铜含量达到外销要求。攻关项目进展顺利，但离攻关的最终目标还有一段距离。该车间干部职工将继续前行，克服困难，深度挖潜，将电积系统提质增效工作做细做实，力求取得更大的成效。

（方慧 马哲勇）



新闻故事

砂泵工降本增效的那些事

3月6日，铜绿山矿充填车间综合班砂泵组召开周一安全会时，组长曹志刚神情有些不一样，说话的口气似乎轻快很多，果然等安全学习的内容宣讲完毕后，他高兴地说：“向大家报告一个好消息：我们班开展的“降低污水泵房排污电耗”QC攻关项目成果出来了，项目整体创效15.34万，人均降耗达到1万多，一年辛辛苦苦没白费。”听到这个消息，大家是真的很开心。

说到这个项目，现在想想真的是既心酸又欣慰。2016年，充填车间提出了全员参与降本增效的工作思路，要求砂泵组职工也必须参与，得知这一消息，组里所有同事“傻眼”了。“尽管我们有心，可哪有那个能力？我们一群操作工，每天就是开泵关系，既没什么技术含量，又不精通写和算，从哪里去节支降耗？靠什么去降本增效？”那段时间，班组一直都是“乌云笼罩”，有的职工“唉声叹气”，连平日里最有活力的副组长小左也像“霜打了的茄子”一样。

就在大家感觉到工作难度太大的时候，职工老李在派班会上发了一句牢骚：“我们这岗位就是开泵抽水，把电停了成本就降了。”曹组长一下子跳了起来：“对对对，就是节电！”一瞬间，所有人眼前一亮，纷纷大声叫了起来：“对对对，就从节电做起！”从2015年的资料、报表、数据里集中显

示，充填车间制浆工艺总电耗为209.9万千瓦时，其中我们污水泵房排污总电耗为95.9万千瓦时，占总工艺电耗的46%。可以说，降低污水泵排污电单耗就等于抓住了整个制浆工艺电耗的“牛鼻子”。

明确了这个方向，在得到车间及综合班的同意和支持后，砂泵组立即成立了“降低污水泵房排污电单耗”QC攻关小组，并制定了降低电单耗20%的目标。在通过总体分析、全面查找、现场论证后，该组将减少污水泵开泵频次作为降低电单耗的主要措施。如何减少开泵频次，首先不得不解决污水泵蓄水池容量的问题。组里职工作了个形象的比喻：如果每天流向蓄水池的外来水有一桶，蓄水池只能装一碗，供需不平衡导致需要不停地开泵将水排出，加之水里有泥沙，沉降之后导致“碗”的容量越来越小，开泵的频次就越来越多，电耗自然就越来越高。

由于“碗”的大小无法改变，他们就通过将清理蓄水池的次数由一周1次改为两天1次，增加了“碗”的容积，减少了开泵频次，降低了电耗。其次，考虑到进入“碗”里的泥沙过多，能不能在水进入“碗”里之前进行清理呢？带着这样的疑问，他们在车间的支持下，对生产溢流水进行了二次沉淀，将溢流浓度由原来的18%降低到8%，进一步降低了开泵频次，随之电耗就越来越低。经过四个月的对比，砂泵组取得的节电成绩非常明显，大家的思路变得更清晰，点子也越来越多，行动也更加积极，最终实现了项目攻关的预期目标。

回想过去的那段日子，砂泵组全体职工付出了辛劳的汗水，经受了困难压力的考验，饱尝了挫折磨炼的心酸，但更多的是收获了成功的喜悦。在这个过程中，他们深深懂得：创新不一定要有高学历，但一定要有拼搏进取的精神；创新不一定要有多高的技术，但却一定要有敢于实践的勇气；创新不一定要多高的起点，但一定要有执着追求的韧劲。成功总是给有准备的人！（张红 曹敏）



【编者按】忠义孝悌是中华民族的传统美德。公司认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神。在公司日前举办的两场以“家风”为主题的道德讲堂活动中，公司职工宛江平、李莎莎、李幼权讲述了他们的家庭道德故事。每一个动人故事，都展现出凡人善举，充满着真情实感，闪耀着道德光彩，触动了我们的灵魂深处，激励着我们在至爱向善的道路上前行。



矢志不渝的忠诚之心

在大冶有色有好多家庭都是一家几代人是公司职工，为公司这个“大家庭”作出了很大的贡献，而对于宛国民、宛江平父子来说更是如此。4月7日，在公司举办的第二场道德讲堂中，设研公司地质队队长宛江平讲述了他的家风故事。

宛江平的父亲宛国民现年87岁，是公司一名退休冶炼工人，参加过抗美援朝战争。在宛江平的心里，父亲的家教家训十分严格，有几件小事到现在仍然像发生在昨天一样。

2014年，宛江平被公司评为公司劳模，当时宛江平很开心，就连忙给他父亲打了个电话，把这个好消息告诉他。老爷子一听，马上就说：“你等着啊，我马上

坐车过来。”宛江平当时一听，吓了一跳：“连忙说，不用急，明天‘五一’，我们就放假，一家人都回去看您。”可是老爷子只说了一句：“你等着我啊！”然后就把电话挂了。果不其然，当天下午四五点钟的时候，老爷子一个人挑了一个担子，里面有好多青菜和鸡蛋什么的，气喘吁吁地就来了，一进门，二话没说，进屋就找，一边找一边问：“奖状在哪儿呢？奖状在哪儿呢？”

宛江平连忙把获奖证书和奖章拿出来给他看，老爷子拿着那个奖章啊，看了又看，摸了又摸，眼圈有点发红。

尽管老爷子退休几十年了，可是在他心里，“大冶有色”这几个字啊，在他心里很重很重。

晚上吃完饭后，老爷子又拿起那个奖章，跟宛江平说：“这是荣誉啊，这是荣誉啊，千万不要搞丢了啊！”

虽然宛国民一直住在老家，可是他的心却一刻也没离开过大冶有色。在宛国民家里，有一件旧棉袄，他一直珍藏着，一直到现在还很干净。宛国民对几个子女说：“我工作了一辈子，没有留下什么钱财给你们。这件旧棉袄就是‘传家宝’，你们要保持本色。工作上生活上不要抱怨，从过去什么都没有，到现在衣食无忧，要懂得知足，要懂得珍惜，珍惜现在的幸福生活。要始终怀着一种感恩的心，去勤奋努力工作，来回报组织的培养，努力为党的事业作贡献。”

（王克礼 李宁）

不离不弃的人间大爱



2006年11月6日，一个可爱男孩出生了，这给他的家庭带来了无限的欢乐。但是随之而来的是一个晴天霹雳的诊断结果：孩子患有脑性瘫痪加癫痫疾病。这意味着这个孩子的智力将永远停留在他出生

的那一刻，等待这个孩子的命运将会是什么呢？

孩子的母亲名叫李莎莎，是物业公司一名普通的工作人员。当李莎莎听到医生宣布孩子的诊断结果时，顷刻间感觉天都塌了下来，

耳边只听到“嗡嗡”的声响。在走回病房的走廊上，她再也无法控制住自己的情绪，一个人站在那里嚎啕大哭，而且哭了很久。当再次走回病房，抱起儿子时，儿子竟然朝她笑了一下，她猜想儿子似乎也感



至亲至爱的孝悌之情

知到了什么。“既然不能给他一个健康的身体，那就尽自己最大的能力和爱好好好地照顾他。”李莎莎在心底默默地想。

在之后的几年时间里，孩子断断续续地治疗、理疗、康复锻炼过，但都没有什么明显的起色。现在孩子已经11岁了，身体已长得快有妈妈一般高了，但至今还不能说话，也不能独自站立、坐、走、拿东西，吃、喝、拉、撒全靠大人帮忙。尤其是大小便时常会拉在身上，特别是到冬天是最让人头痛的季节。撒尿时他完全没意识，随时都有可能撒到裤子里，一换从里到外就是几条裤子，一天有时都要换好几遍裤子，换到最后有时都没有裤子可换。

孩子的病发作很频繁，白天、晚上发作无数次，吃药也控制不住。记得孩子曾

同时吃三种药，且每种药都吃到最大量，都无法控制住发作。孩子吃到最后，身体竟然出现从头到脚全身硬得如同木头直挺挺的。吃进去的食物，也会在之后一二个小时内，因大哭、咳嗽而导致堵住口鼻，无数次都是李莎莎用嘴吸孩子口鼻里的异物，才救活了他。

李莎莎在得到父母大力帮助的同时，也得到了企业和社会各界的爱和关心。物业公司全体职工当年的捐款人员明细表，她至今都还保存着。2015年公司给李莎莎分配了一套过渡房，让她和儿子有了自己的家。逢年过节，单位领导、集团公司计生办、工会、残联工作人员，就连集团公司工会主席张建强和副总经理李书举也在百忙中上门慰问，并送来米、油等生

活物资或现金。这些关心和爱护，使李莎莎感受到了阳光般的温暖。

这些年来，也有人问：“莎莎，这样的小孩他什么也不知道、什么也不会，你对他好或者不好他也不清楚，干脆放弃或送到福利院去，总不能把自己的一辈子都给搭进去吧？”

“他们的意思我懂，可我就是做不到，我不想标榜自己多么高尚、伟大，我只知道他是我十月怀胎生下来得，不管孩子会成什么样，在我心里他都是我独一无二的儿子，我不想也不愿将他送离我的身边。”

这就是李莎莎的家风故事，她用青春和心血诠释了不离不弃的伟大母爱！

（陶三保 李宁）

李幼权，铜绿山矿充填车间的一名职工，从事井下充填工作已经19年了。在旁人眼里，他就是一个普普通通的矿山人，但走进他家，你会发现他的不平凡，因有他一个与众不同的小弟弟和他生活在一起。

李幼权的小弟弟是先天性脑瘫患儿，无法行动，生活完全不能自理，可打他出生那天起，全家人都没有将他当负担，更没有用异样的眼光去对待他。母亲细心地照顾着他一天天的长大，家里每餐吃饭都是首先将好菜挑出来先喂饱弟弟，家里人再上桌吃饭。

可是，即使是这样的日子，也过不长久，父亲在李幼权15岁那年病逝了。姐姐和大弟弟都在读书，作为家里的长子，李幼权义无反顾地挑起了这个家的重担。为了能挣到钱，他什么活都干，抽空还学习汽车修理、厨师，就是想着自己能多一技在身，家里也多一个依靠。

当李幼权用第一个月打工挣来的钱，买来糖果放在小弟弟的枕头边，对他说：“小龙，以后想吃什么，跟哥哥讲，哥哥都给你买。”弟弟眼神闪烁着兴奋的光，仿佛在说，“知道了，哥”。

不管工作多累，每天回家李幼权仍习惯先跟小龙说上几句，小龙也习惯了每天听他说话，到点没有看到他回来，不管母亲怎么解释，他就是不吃饭，非要等李幼权回来。

可是有一天，李幼权回来后，因为忙着跟几个朋友出去吃饭，摸了摸小龙通红的小脸，没跟他说两句就走了。

一餐饭在忐忑不安中吃完了，李幼权



急急忙忙赶回家，一摸小龙的额头，原来在发烧。李幼权后悔不已，他想到了出门前弟弟充满慌张和痛苦的眼神，他痛恨自己居然粗心大意而没有察觉。李幼权背起小龙就往医院跑，还好，经过检查断定他只是普通的感冒。过后医生反复交代，像这样的脑瘫儿，因为生病不会说，不能表达，就靠日常精心的护理，稍有不慎就会引起并发症而死亡。从那以后，兄弟俩之间就有了一个约定，每天哥哥回家第一件事就问弟弟有没有不舒服啊，如果有就眨一下眼睛，如果没有就眨两下眼睛。

李幼权的小弟弟今年已经40岁了，比起平均30岁寿命的其他脑瘫儿，这种状况算好的。“然而在我心中，他不是什么脑瘫儿，我们永远都是亲兄弟，只要我活着一天，都要精心呵护他一天，不管多苦多难！”

1995年，在铜绿山矿领导的关心照顾下，李幼权家搬到了矿区单元房，虽然房

子很小，但是水电都方便，环境也干爽，比较适合小龙养病。当然李幼权也不得不离开青梅竹马一起长大的女朋友施冬香。离开的那晚，施冬香找到李幼权，“幼权，我们结婚吧！我会像家人一样照顾好你的弟弟和母亲。”多年来，埋在心里的爱意，因为家里条件，因为有一个患病的弟弟，李幼权不敢说出口，这一刻他几乎泪如雨下。

有人说，生活就像一面镜子，你朝它微笑，它就要你笑纳，幸运之神又一次降临到李幼权的身上。2007年，在矿领导的关心和照顾下，李幼权家又换了一套更大一点的住房。集团公司总经理翟保金还亲自上门慰问。集团公司工会及矿领导，逢年过节都给他家送来生活用品。李幼权说：“这一切都让我无以回报，只能更加努力地工作，为大冶有色的发展贡献一点力量。”

（徐芳玲）

灭火救人的夜战

“喔、喔、喔……”4月14日晚上10时31分，公司内保中心消防队值班室的警铃骤然响起。“铜花小区三期11栋5楼一住户发生火灾，请立即出警！”公司内保监控指挥中心发出指令。值班员一边打开消防车库大门，一边与监控指挥中心保持联系，确认起火方位。就在值班员通话的时间内，备勤待命的消防队员冲出值班室，以最快的速度穿好消防战斗服，带上器具，立即出发。两台消防车载着消防队员如离弦之箭直奔火场。

起火现场已围满了群众。失火住户的窗口“呼、呼”地喷着火苗，浓烟滚滚。“请大家退后，向后退！”“报警人在哪里？报警人到这边来！”“我是报警人。”“情况怎样，家里面有人被困吗？”带班指挥员叶盛一边迅速勘察火情，一边向报警人及周围群众询问现场情况。“有人烧伤了，屋里面还有个人。”报警人回答。

“现在，我们按照战斗编程分成三组，一组搜救组，戴上空气呼吸器，上楼救人。二组灭火战斗组，负责在五楼楼梯口进行楼层垂直铺设水带，出一支水枪进行灭火。另一组，负责供水和警戒并通知监控中心呼叫120急救车。听清楚了吗？”“听清楚了！”“好，马上行动！”消防队员们在指挥员的指挥下有条不紊分头行动，一边迅速勘察火情，开展灭火战斗，一边对周边进行封锁警戒，防止发生次生伤害。

与此同时，由二班班长邓伟和队员周江华等

人组成的搜救组冲上5楼着手实施救人。在5至6楼的楼道上，只见一名被烧伤人员坐在台阶上，脸上、手上已有明显伤势，但神志清醒。队员立即问他：“屋里面还有人吗？多少人？有爆炸物吗？”“就一个老人，家里有煤气灶。”搜救队员来到门口，发现门却紧锁着。“拿钥匙来，谁有钥匙？”“没有钥匙！”受伤人员回答道。

“来，进行破拆！”搜救队员应声操起带来的破拆设备“无齿锯”向门锁处切割，火花四溅。住户的大门是扇铁门，队员们能感受铁门温度不断升高，已开始发烫。“切割完毕！”“好，拉！”“哗”的一下，门开了。

一股热浪伴着浓烟迎面扑来。屋内能见度很低，依稀可见火苗在里间的卧室内燃烧，并向楼上蔓延。队员们没有退缩，配合着手势，相互协同作业，不一会儿，就在卧室门外的一墙角，发现有个老人斜靠在那里，已呈昏迷状态。队员立即把老人背出屋外，转移到安全地带。部分群众

也自发参与救援，为受伤老人扇风等。因为抢救及时，这位老人在急救车到来时已清醒。“好险啊，如果消防队员再晚进去一点，老人可能呛过去了。”围观群众纷纷为队员们点赞。

再说灭火战斗的几名消防队员，都是身手了得的精兵，去年底，在黄石市政府（企业）专职队消防技能比武中夺得“楼层垂直水带铺设”项目第一名，此时实战得心应手。正忙着，一个熟悉的声音在队员中响起：“快把作战服拿来，我来帮忙。”原来，这是在家休息的消防三班班长余君，家住在火场附近，听到火警后，主动赶到出事地点，穿上车上的备用消防作战服参与战斗。这时，下陆消防中队官兵也赶来增援，与公司内保中心消防队员一起将火势牢牢控制并完全扑灭。

整个灭火救人战斗持续了约一个小时，现场群众赞不绝口。有诗赞之：“临危不惧赴火场，灭火救人有担当，消防队员真英勇，确保平安美名扬。”

（张国平 黄玉琳 刘治华）



“氧焊作业，安全先行，充填车间氧焊作业时氧气瓶放置在五米之外。”“机运车间提高废石下放效率，整改溜槽底板，及时更换调整。”……

近日，铜绿山矿工会组建了“手机拍拍乐”微信群，群成员除了各级工会组织管理人员外，还有不少一线职工，人数有300多人。大家不时在微信群内发布各项工作信息，成为一道亮丽的风景线。

平时，别看群成员在群里聊天一个个彬彬有礼、相互谦让，可只要一谈到工作上，大家可是丁是丁、卯是卯，互不相让。这不，原定4月份启动的“你来拍、我来奖”活动还未正式开

始，微信群里就遭到各个单位的轮番“轰炸”。

“武装保卫科消防队冲洗公交路面，给沿线居民创造干净整洁的乘车环境。”消防队队员大多都是退伍军人，做事风格就是雷厉风行，成了群内打头炮的队伍。

“选矿车间党员主导，自行制作B1漏斗，小改小革展现大作用……”选矿车间刚发出一条信息，另一家单位也不甘示弱，跃跃欲试，俨然将这个微信群当成了PK赛场，各单位的群成员纷纷将本单位改革创新、提质增效工作中的好做法亮出来，使出浑身解数比管理、比创新、比效益。

自建群以来，不少职工每天将身边的小发现、小创造、小建议、小革新、小设计通过“照片+简要文字”的说明方式发送至微信群，每天相关信息多达数十条。“微信群里营造了浓厚的‘比学赶帮超’的氛围，有力助推了矿里各项

工作的开展。”该矿工会干事、群主尹夏红看到群里“亮点”频闪，不时回复一个微笑的表情，为大家的辛勤付出和取得的成绩点赞。

“以前我从来不在意身边的人和事，认为干好本职工作就行。现在只要身边有新鲜事，我总爱拍下来传到群里。”选矿车间生产班职工罗成说，微信群增强了职工的主人翁意识，提高了职工发现和解决问题的能力。

微信群里的“微言微语”，不仅有职工的智慧和创造力，更体现出企业的凝聚力。

“采掘二车间党员职工义无反顾为尾矿库修坝应急工程建设而战，只要全体职工齐心协力，一定能战胜困难，实现破茧成蝶！”“3·12”险情发生以来，该矿开展了声势浩大的形势任务教育活动，微信群内也是一片正能量。

“喝水不忘挖井人，矿山是我们共同的家，我们一定要呵护好她！”这已成为全矿职工的共同愿望。

目前，微信群内各类信息发布还在继续，“微言微语”中的正能量已经传遍整个矿区，群员们看后信心十足：“困难是暂时的，相信有这样一支干劲十足、团结协作的职工队伍，我们矿一定能够突破困境、推进发展！”

（张琳）

「微言微语」传递正能量

现场写真



给圆盘加润滑油。

维护圆盘的“机器人”

2月22日，在冶炼厂转炉车间钳工班排班里，该车间维修大班副班长熊剑正和几名钳工忙着准备加油工具和材料。“今天，我们要利用精炼炉炉台互换的生产间隙，给18模圆盘做个全方位的体检，任务十分繁重，大家早上都吃饱没有？”熊剑幽默地问大家。

来到浇铸生产现场，经过大家一番细致检查，发现圆盘喷涂、捞板机等各部位使用正常，只需要给圆盘中心轴承四个加油孔加油润滑。“咦，这刚浇完铜的模具温度还挺高！”青工小程用手试了一下圆盘温度，立即烫得缩回来。“现在生产任务重、时间紧，我们要尽快完成轴承润滑工作，保证设备稳定运行。”熊剑话音刚落，就提着一桶黄油往圆盘底下钻去。看到熊剑脸上一股认真劲，大家也一个个钻进了高度不足1米的圆盘底部，手拿黄油枪向轴承的注油孔打起润滑油来。

“18模浇铸圆盘是车间生产的关键设备，而中心轴承是圆盘运行的核心部位，如果润滑不到位，圆盘模具转动就会不畅，浇铜时会产生浇铸铜水荡边，造成阳极板板身厚薄不均和飞边毛刺增多，影响到阳极板外观质量……”想到这儿，熊剑手上的黄油枪压得更快些了。大家在他的示范下，灌油、上枪、清控、加油……加油润滑有条不紊地进行着。

“小程，我们来一换下。”赶来

的车间副主任昌子达看到小程一直蹲在轴承前压黄油枪，额头上已经渗出了汗珠，连忙接过他手上的黄油枪。只见昌子达左手持油筒，右手拿压杆，整个人半坐在地上，一下一下向下压压杆，而油枪中的黄油在油筒推进装置作用下，一点点被压进了轴承的加油孔。“如果圆盘能一边转动一边加油，那润滑效果会不会更好些？”加着加着，昌子达突然想到。“对啊，实现动态加油，轴承里面弹子都能润滑到。”旁边的职工都觉得这个点子好：“这样干，一定会事半功倍。”

于是，圆盘就在缓慢转动中进行动态加油。“熊剑，你加油的动作一板一眼的，看起来真像电视里面的机器人。”小程一句话又把所有人都逗乐了。光看熊剑的手握着压杆一直重复上下，确实有点像机器人。“可不能小瞧这加油工作，只有重复上千次这样的动作，才能将圆盘中心轴承润滑到位。”熊剑笑后，认真回答道。

“好，我们也要做个设备维护的‘机器人’，让圆盘运转更加顺畅。”就这样，经过大家3个多小时努力后，18模圆盘的加油润滑工作完成了。看着圆盘平稳地运转，玫红色的铜水被浇铸成一块块合格的阳极板，大家脸上都露出了满意的笑容。大家收拾好黄油枪、扳手、起子等工具，又马不停蹄地投入到其他设备维护的战斗中。（黄琨）

3月6日，铜绿山矿机运车间副主任华松一上班就接到后勤服务公司副经理黄波的电话，告知洗浴中心热能泵昨天已进行了改造，从今天起开始按需启动，可省钱了。

说起这可以省钱的洗浴中心热能泵，还得从铜绿山矿推行三级创效机制，梳理降本增效项目说起。“继续勒紧裤腰带过日子”，是该矿上下形成的共识。可这紧日子怎么过呢？向内挖潜！3月3日，机运车间主任曹锴和华松来到机运车间压风机房，对所有设备进行检查。华松刚进压风机泵房内，就感觉一股热气迎面扑来，很快眼镜上就蒙上一层薄薄的水雾，隐隐看见有热气从压风冷却水池内冒出。“水温不低呀，给洗浴中心省下多少烧水的费用。”华松擦了擦眼镜，有感而发。“这水池里的热能泵，需要24小时开着？”曹锴看着水池，突然冒了一句。正在擦眼镜的华松一怔，瞬间“秒懂”他的意思：洗浴中心水的温度达到后，热能泵是否可以停机？

两人当即与负责洗浴中心的后勤服务公司负责人联系。很快，该公司经理石杰、副经理黄波赶到了机运车间。没有废话，曹锴直接切入正题：“热能泵工作多少小时，洗浴中心洗澡水的温度就可以达到洗澡要求？后面

需不需要连续开？”“4到5个小时就行了。温度到了可以不用开机。”“能不能按需启动？”“是可以，不过……相当麻烦。”石杰皱起了眉头。

原来，这热能泵长期泡在热水里，水垢对设备有一定影响，底阀故障频繁，停机之后再启动程序复杂。这热能泵停机之后再重启，时不时地会“发点小脾气”，职工每天往返七八次进行重启麻烦不说，操作难度也大。为了保证职工能正常洗澡，热能泵一直就超长待机。

“一天只有开机4到5个小时，就是差不多有20小时可停机时间。泵功率11千瓦，按一度电6毛计算，一天130块左右，一年可节约近5万块！”大家算起来，都吓了一跳。“我们尽快进行改造，从根儿上解决问题。”两家单位的负责人达成了共识。

随后两天是周末，后勤服务公司派人现场督导，对热能泵更换底阀，进行改造，并安排值班人员开停热能泵。

周一刚上班，华松就接到了黄波打来的电话：“热能泵改造完工！一起去看一下？”华松又惊又喜：“你们这效率，没得说！”“那是，降本增效，‘心动不如行动’嘛……”

（梅晓艳 胡学军）

“心动不如行动”



华松和黄波在压风机泵房查看设备。

就餐请到食堂来

公司2017年一季度
职工大病医疗拟救助人员名单

“食堂的服务比较好，但是，如果能有点咸菜、有点汤水更好。” 黄金山工业园食堂开张不久，有职工在就餐大厅的意见簿上留了言，其实也没当回事，没想到，过几天真的就有免费的汤水、咸菜供应了。这是公司后勤服务战线坚持“大福利”理念，办好职工食堂的一个缩影。

办好职工食堂是公司特色福利工作的一大亮点，也是构建和谐企业、凝心聚力促发展的重要因素之一。常言道，“民以食为天”，职工食堂对那些离家远的职工更显重要。多年来，公司高度重视职工食堂建设，把办好职工食堂写进了公司福利工作报告之中。怎样进一步提高职工食堂的服务质量，保证职工饮食卫生和身体健康？公司首先从硬件投入上着手，对黄金山工业园等新建食堂实行高标准施工建设，对其他厂区、矿区旧食堂进行提档升级改造。

“走，我请你到食堂吃饭。” 4月20日中午，笔者顺路到冶炼厂办事，一位好友请笔者吃饭。“现在的食堂可不一样，虽然也有少数职工不习惯食堂的口味，但大多数职工很满意。尝尝你就知道了。” 来到餐厅，前面有10多个人排队，

心想可能要等好半天吧，可一眨眼功夫，排队的都打完饭菜了，怎么这么快呀，原来穿着整齐工装的服务员用高效的刷卡机，很快就完成消费确认。笔者十多年前也在这个食堂就过餐，那时没见过这么时尚的设备。再看食堂餐厅，干净的地面，洁净的桌面，3台立式空调一字摆开……多年来，公司不断投入资金购进多种现代化的厨房设备、装修职工食堂等等，为职工营造了一个舒心的就餐环境。

为了办好职工食堂，在管理上,公司依照餐饮行业标准抓好对标管理。黄金山工业园职工食堂实行标准化管理，严把食材采购、加工制作等环节的管理。食堂的墙面上长期挂着意见箱，收集职工对食堂菜品质量等方面的意见，并立行立改。这是该食堂坚持实行顾客满意度考核机制采取的措施之一。武汉总部食堂等单位定期派送厨师到省内知名餐厅学习交流厨艺，提高菜品品质等，每逢节假日为职工赠送一份小点，让职工体验家庭式的温馨。铜绿山矿对食堂炊事人员进行优化整合，推行导师带徒，学习交流厨艺，促进了食堂饭菜质量的提升。丰山铜矿加强食堂统计等管理，及时掌握职工就餐状况。铜山口矿重点抓好各环节的卫生安全



管理，职工食堂被黄石市食品药品监督管理局授予“黄石市餐饮服务食品安全示范单位”称号。萨热克铜矿成立职员监委会，实行账目公开，确保每日四餐供应高品质的饭菜，让职工在新疆雪域高原感受到家庭的温暖。

职工食堂，还有一个难题就是众口难调。通常你认为是好吃的菜，有的职工却不买账。在这种情况下，公司各职工食堂想了不少办法，竭尽全力满足大多数职工的就餐需要。首先，做到荤素搭配，每周食谱变花样。其次，实行饭菜价公开制度等。通过采取一系列措施，如今的职工食堂，再不是旧模样，感到就餐满意的多了，不满意的少了，越来越多的职工理解和支持继续办好企业“大家庭”这个温馨的“大厨房”。（张国平）

经公司大病医疗救助审批小组审定，现将公司2017年一季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督，如有异议，请在一周内（2017年4月24日—2017年4月30日）向公司工会生活部反映。（监督电话：5393403）								
一类拟救助人员（1人）：患《暂行办法》（冶色发[2012]35号）规定的重大疾病，家庭月人均生活费在480元以下，按其在 一个医保年度内住院自付费用据实救助，最高救助限额6000元/年。								
编号	单位	患病职工姓名	性别	年龄	工作情况	住院时间	自费金额（单位：元）	拟救助金额（单位：元）
1-1	鑫力井巷	钟成	男	40	在职	2016.12	21491.79	6000
二类拟救助人员（22人）：患《暂行办法》（冶色发[2012]35号）规定的重大疾病，在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上，家庭月人均生活费高于420元，按其在 一个医保年度内自付费用的30%予以救助，最高救助限额为4000元/年。								
编号	单位	患病职工姓名	性别	年龄	工作情况	住院时间	自费金额（单位：元）	拟救助金额（单位：元）
2-1	机关退管	许春花	女	63	退休	2016.1-2016.11	53481.97	4000
2-2	机关退管	窦淑萍	女	58	退休	2016.2-2016.3	14060.08	4000
2-3	机电修造	顾嘉禄	男	69	退休	2016.1-2016.12	5268.92	1581
2-4	机电修造	陈祖厚	男	65	退休	2016.4-2016.11	11125.79	3338
2-5	机电修造	胡龙付	男	74	退休	2016.12	5123.10	1537
2-6	冶炼厂	刘继民	男	70	退休	2016.11-2016.12	11944.32	3583
2-7	冶炼厂	邱晓州	男	66	退休	2016.7-2016.9	35618.42	4000
2-8	铜山口矿	李中南	男	67	退休	2016.1-2016.12	12510.79	3753
2-9	丰山铜矿	付江水	男	72	退休	2016.6	10878.99	3264
2-10	丰山铜矿	张贤武	男	66	退休	2016.12	6457.70	1937
2-11	丰山铜矿	童素怀	女	63	退休	2016.10-2016.11	6263.08	1879
2-12	丰山铜矿	何彩云	女	75	退休	2016.4-2016.12	12746.70	3824
2-13	丰山铜矿	孙金清	男	65	退休	2016.1-2016.12	17495.16	4000
2-14	铜绿山矿	王家明	男	82	退休	2016.3-2016.4	25543.21	4000
2-15	铜绿山矿	宋鸿芝	男	82	退休	2016.2-2016.10	9108.83	2733
2-16	铜绿山矿	陈迪勇	男	68	退休	2016.12	13487.79	4000
2-17	新冶留守处	陈才洲	男	69	退休	2016.1-2016.12	8129.09	2439
2-18	新冶留守处	王冬桂	女	54	退休	2016.1-2016.12	21720.69	4000
2-19	机电修造	李和平	男	60	退休	2016.9	5311.23	1593
2-20	建安公司	陈继权	男	70	退休	2015.7-2015.8	6207.07	1862
2-21	鑫力井巷	魏水开	男	64	退休	2016.11-2016.12	11925.20	3578
2-22	建安公司	李精华	男	87	退休	206.10-2016.11	19817.84	4000

备注：家庭月人均生活费计算公式（家庭年收入－职工本人住院自付费用）÷12个月÷家庭供养人口

4月7日，在公司举办的第二场道德讲堂中，公司设研公司职工宛江平、物业公司职工李莎莎、铜绿山矿职工李幼权分别讲述的《矢志不移的忠诚之心》《不离不弃的人间大爱》《至亲至爱的孝悌之情》家风故事感人至深，成为公司广大职工家庭学习的楷模。

近年来，公司各级组织认真落实习近平总书记关于“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神，按照公司打造“文明有色”“和谐有色”的部署要求，把家庭文明建设融入实现中华民族伟大复兴的“中国梦”，实现“一流铜业、国际品牌”的“有色梦”之中。弘扬中华优秀传统文化，践行企业文化，着力建设家庭美德，培育家风文化。在职工家庭中开展和谐家庭、书香家庭、廉洁家庭、绿色家庭、学习家庭、公益家庭等各具特色的创建活动，引导广大职工家庭以德治家、以学兴家、文明立家、忠厚传家。在今年公司举办的“爱我有色、我爱有色”庆“三

八”妇女节巾帼建功表彰大会上，公司表彰了2016年度10户“十佳和谐家庭”。

公司精神文明建设委员会办公室负责人说：“留财留书皆难守，唯有家风可传承，家风正则企业兴！”

（文 徐芳玲 图 张国平）

创建文明家庭

培育优良家风



职工家庭成员时装秀。



公司表彰的 2016 年度“孝亲敬老”先进个人。



在动力分公司供电车间一维操队，操新桥就像一颗螺丝钉，当别人节假日休息时，人们一样能在岗位上看到他工作的身影。用他自己的话说，“悠闲对自己就是一种折磨”。他就是一个一刻都闲不住的人，在平凡的岗位上用辛勤的汗水，过硬的技术和创新的精神，在

定详细的施工方案，顺利建成了9块高压开关柜的继电保护装置，并完成站内电容器的增容改造任务。“一枝独秀不是春，万紫千红春满园。”多年来他始终把培养后备技能人才当做己任，用精湛的技术和博大的匠心共培养了30多位徒弟。

操新桥抓住每一个平凡的细节，担负起不平凡的责任。在班组建设工作中，他认真做好各项基础管理工作，围绕安全、设备及施工现场存在的薄弱点，积极开展设备预知性维修、排查隐患整改活动，仅2016年就排除隐患30多起。有一次，他在每日电量平衡分析时，发现当日输入与输出电量相差甚远，于是对有疑问的计量回路重点进行“排查”，查明原来是一块高压开关柜的C相电压线线鼻断裂虚接，于是及时进行了处理，仅此一项，就为企业挽回经济损失上万元。

操新桥身处平凡的岗位，却成就不平凡的事业。他先后自主完成了SO₂风机热变阻柜的改造、蓄电池更新改造等多项改造项目，同时坚持开展QC攻关活动，不断完善生产工艺。他围绕真空断路器和少油断路器检修调试，变电站综合自动化微机系统报警完善，母联分段柜操作把手处加装电磁锁等课题，率领小组成员开展技术攻关活动，解决了20余项供电技术难题，为企业节支创效40余万元。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”如今，操新桥不忘初心，永远保持着谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，始终坚持精益求精的理念，勤于学习、善于创新，为大冶有色创新发展不断作出新贡献。

（公司工会供稿）

不忘初心的供电人

工作中无私奉献，无悔追求，三十年如一日守护着铜冶炼生产和下陆居民供配电的安全。

操新桥是个平凡的人，但有着不平凡的技术。自参加工作以来，他先后完成了10座变电站改造任务。自2001年担任三系配电站班长以来，针对站内使用的组合继电器成本过高，发生故障频率次数多，不利于安全生产的问题，他悉心研究，提出了将原来使用的组合继电器全部更换为LL-11、12型继电器的建议。建议得到批准后，他又自行设计图纸，制

创新驱动循环经济发展

大江环科科技工作成果综述

湖北大江环保科技股份有限公司是2003年从大冶有色金属公司辅业分离改制设立的民营企业。注册资本4800万元。现从事有色金属冶炼废渣、废液、烟灰等“三废”资源的综合利用及环保技术服务业务，以澳斯麦特熔炼炉渣选矿、转炉渣选矿、铜电解液再生、铜冶炼烟道灰回收有价金属等综合回收利用为主导产业，所属行业为“废弃资源综合利用业”。具备年处理炉渣110万吨、烟灰3万吨，电解液20万立方米的能力，可回收铜、铅、锌、铋、锡、金、银、铟等多种有价金属，年产渣选铜精矿10万吨（含铜1.8万吨以上）、硫酸锌5000吨、电锌5000吨、电铅5000吨、电积铜3000吨、铟3吨。现有从业人员1013名，拥有硕士以上学历15人，本科学历95人，大专学历193人，各类专业技术人员300余名，专业涵盖采矿、选矿、冶金、环保、化工、机械、电气自动化等，其中中高级技术职称的有71人，黄石市突出贡献专家2人，享受湖北省政府津贴的专家1人。2015年跻身湖北民营企业100强，位列74名。

大江环科2012年新班子换届后，工作千头万绪，科技工作面临科技人才队伍建设在单位之间存在不平衡，机制体制有待进一步改进，技术服务和管理能力还不全面，个别专业力量有待加强，研发力量不够集中，受资金及投资能力限制等诸多问题。面对这些问题，直属各单位、各部门在大江环科管理团队的领导下，全体干部员工和广大科技工作者，认清公司科技工作面临的新形势、新机遇、新挑战，寻求科技进步的新策略、新途径，带着如何破解科技创新难题，搭平台，建团队，争项目，促管理，通力协作，攻坚克难，不懈努力，在队伍建设、平台搭建、项目立项、技术攻关、学术交流、产、学、研合作、知识产权等方面都取得了显著成绩，完成了炉渣选矿达产达标、3万吨烟灰综合利用项目建设等一系列重大项目。经过多年的市场竞争，科技攻关成果不断积累，科技攻关水平不断提高，科技创新实力进一步增强，社会影响力进一步扩大。大江环科目前是湖北省最早具有资质、实力处理有色金属行业废弃物的企业，是湖北省循环经济试点企业，被国家发



改委列入国家资源综合利用“双百工程”首批骨干企业，被黄石市委市政府列为本地区循环经济产业龙头企业，被评为黄石市“十佳环境友好型企业”和“文明单位”；2012年被授予“湖北省优秀民营企业”“湖北省高新技术企业”称号；2013年荣获“湖北民营经济十大杰出创新企业”“湖北省科普示范企业”称号；2015年被授予“湖北省博士后创新实践基地”，并被武汉理工大学列为“人才联合培养基地”；2016年，经湖北省科协批准设立“院士专家工作站”。

该公司董事长、总经理谌宏海先后被黄石市委、市政府授予“优秀中国特色社会主义事业建设者”“黄石市有突出贡献专家”“湖北省优秀企业家”（金牛奖）称号；总工程师、副总经理廖广东被黄石市委命名为“科技创新团队带头人”“黄石市有突出贡献专家”，并被批准为享受湖北省政府专项津贴专家。

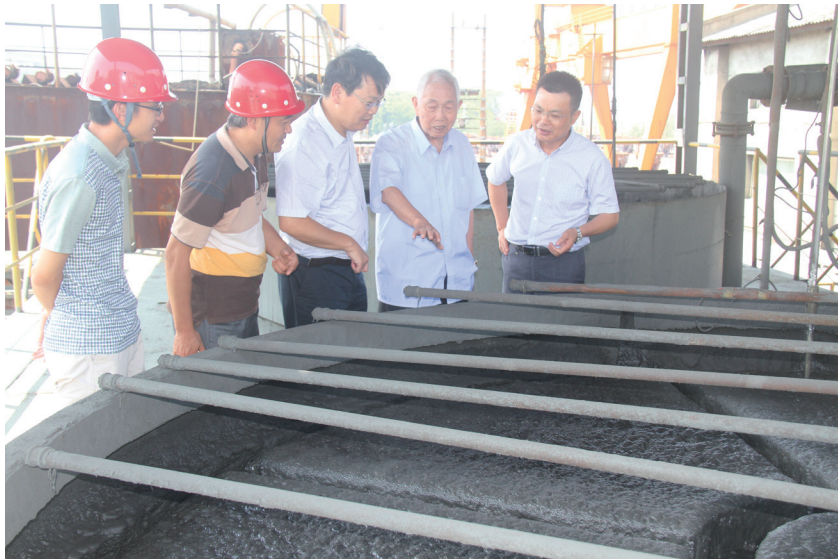
科技攻关破难点 创新创效促发展

大江环科通过精心组织生产，建立了废物综合利用、能量梯级利用、水资源循环利用的生态工业生产模式。通过科技攻关和技术改造，先后建成了国内第一家铜冶炼炉渣无尾砂坝选矿处理系统，国内同行业规模最大、综合回收最全的烟灰综合回收系统。该公司的科技攻关工作紧紧围绕各单位生产，从制约生产发展的关键环节入手，合理选题，

科学计划，在提高单位劳动生产效率、节能减排、提质降本增效等方面取得了较好的成绩。

矿石加工厂经过四年的努力，彻底改变了指标落后、成本高、环境差的局面，成为指标先进、成本可控、环境优美的选矿厂。2012年渣选达标达产攻关，消除了前期因指标不好、工艺不畅而库存的近10万吨的三座渣山和近万吨中砂，顺利达标达产，实现了从尾砂超支铜到节支铜的转变；2013年开展尾砂含铁全磁选项目攻关，铁尾产出率达到30%以上。一车间历时两年，先后进行了螺旋选矿、摇床重选、二段磁选等工艺技术改造，进行明铜反磁选技术攻关试验，磁选铜精矿品位由最初的5~7%提升到26%，尾砂品位明显降低；2014年，二车间创造性地采用在磨选工艺中嫁接磁选作业的方式，实现了浮选尾矿进一步降低。综合加工厂近四年来，进行基地搬迁、工艺装备重大更新改造，处理规模、工艺技术提档升级。2013年调整精简老湿法生产硫酸锌工艺，实行瘦身健体、降本增效；不断改进和完善锡的综合回收工艺，粗氧化锡主含量达45%以上，渣含铅小于10%，创造历史最好水平；2014年关停老火法系统，建成新基地并投入试生产，淘汰了能耗高、污染重的烧结工艺，引进先进的制砖备料工艺，实现设备的提档升级；2015年进行火法冶炼侧吹炉富氧熔炼工艺创新，完成了从3平方米到4.5平方米侧吹炉设备改造，自主

研发自动加料机，实现自动加砖，创造单日处理量 127 吨的历史新纪录，烟灰处理全员劳动生产率提高 5 倍以上；创新性地对铅浮渣单独制砖冶炼，降本增效显著；引进先进的 DS-多相反应器，采用石灰吸收法烟气脱硫工艺，投产一次性成功，烟气排放优于国家排放标准。电锌厂克服电锌产品市场低迷因素，主动担当起烟灰处理工艺排头兵，为火法熔炼备料多洗灰，多产硫酸锌和海绵铜，使该厂走出了困境，闯出了新路子。2014 年电锌厂开展两灰水洗生产硫酸锌技术攻关，2015 年末开展利用含铅锌氧化矿沉砷技术攻关，意义重大，成效显著，两灰水洗量由每月 300 吨提高到 600 吨，澳炉水洗渣含锌下降至 8%，总渣率控制在 80% 以内，渣含铅由 20% 提升至 30%，为火法冶炼提供了较好的高铅原料，铜锌的浸出率和回收率均大幅提升了 20 多个百分点，达到了同行业先进水平。冶炼加



工厂持续开展节能降耗、提高电积铜质量的攻关活动。通过在电解槽面覆盖，使电积铜生产槽温由 43℃ 提高至 55℃，有效降低了槽电压，控制电解液中酸及铜的浓度，避免了电解液的蒸发，保持较好的作业环境，蒸汽和电单耗均大幅减少，实现了成本的节约和产量的增加。东昌公司发明了保温电解槽，试验制作了玻璃钢耐磨管道，首次尝试在污酸储槽底部采用环氧地坪施工工艺，得到了客户的充分认可，为实现产业突破进行了有益的尝试。

在创新创效的过程中，大江环科科技创新团队上下“同心同向、同步同德”。他们有一支技术过硬、能征善战的专业人才队伍；有把大江环科

产业做大做强的坚定信心和坚强决心，有多年的技术积累和项目储备；有战略合作伙伴的鼎力相助；有符合国家政策鼓励的产业发展方向；有各级政府积极鼓励和大力支持；企业具有广阔的发展前景。

筑巢引凤优化人才成长环境
以人为本加强科技队伍建设

企业发展离不开科技创新，科技创新离不开人才成长。大江环科高度重视人才队伍建设，一直将人才的招聘、培养和使用作为一项重要工作来抓，注重吸引人才、留住人才、发挥人才的作用。一是通过赠送干股、购房贷款贴息、发放安家费、提供住宿等措施来引进年轻优秀大学生，给予学习培训和继续深造的机会，已选派 7 人进入华中科技大进行 MBA 学习与深造；二是组织安排科技人员参加行业内前沿的技术交流会、报告会；

三是组织科技人员到国内同行业公司考察，开展学习与交流，增长见识、开拓视野，促进个人更好更快成长；四是经常性开展各种沙龙、联谊会、鹊桥会、科技人员座谈会、建立科技人员 QQ 群等形式多样的活动，讨论工作、关心生活、促进交流；五是将表现优秀的年轻科技人员派往生产或管理重要岗位，提供责任担当的平台，让他们在工作中得到锻炼和提高。目前，年轻大学生在公司中层干部中占比 25%，在备案干部中占比达到 50%。这些工作的开展，是公司重视人才队伍建设，待遇留人、感情留人、事业留人的具体体现。

该公司着眼未来，坚定不移地打造一支人数规模适当、专业结构合理、

能潜心从事专业技术研究与管理、有能力、有水平的科技创新团队。他们结合该公司《人才发展规划》要求，多渠道广泛吸纳引进相关专业的人才，努力引进硕士、博士高素质人才，保证数量与质量、专业分布结构均衡。加强年轻人才的锻炼与培养，提供更多的考察学习、学术交流机会，持续招聘引进需要的选矿、冶金、环保、化工、机械、电气等专业大学生，改变了之前人难招、留不住的局面。“烟灰综合利用技术攻关”团队被授予“湖北省重点产业创新团队”。

总结科技成果申报专利
营造知识产权保护氛围

近几年来，大江环科重视加强科技工作成果总结，加大知识产权的保护力度，积极申报专利。要求外出考



察学习的人员必须提交考察报告，技术攻关成果必须进行总结、评审、验收。要求大学生职称晋升必须提交个人论文，必须总结提炼科技创新点，鼓励发表论文、申报专利。该公司现有效专利数已达 19 项，另外还有 10 余项还在审核之中。随着该公司年轻一代技术人员的不断成长，他们已经步入了关键岗位，在日常技术工作实践中不断总结，撰写多篇学术论文，其中有 1 篇论文在国家核心期刊《有色金属（选矿部分）》上发表。

大江环科技术中心组织各单位技术人员，把技术攻关活动中取得良好应用效果的工艺、设备、方法的改进措施进行认真总结和梳理，将核心技术申请专利保护。其主要核心技术有：冶炼废渣铜、金、银金属再生与资源化技术；冶炼烟灰中有价金属资源化再生与无害化处置技术；铜电解尾液净化及铜离子电积回收技术。其中，铜冶炼弃渣零尾矿梯级回收工艺，填补了该技术的国内空白，达到国际领先水平。“含铜炉渣晶相调控清洁浮选新技术及应用”“大冶诺兰达炉渣缓冷及选矿贫化”等成果分别获得中

国有色金属工业科学技术一、四等奖；“低品位诺兰达炉渣分步回收综合利用技术”成果获得湖北省科技进步三等奖，“大冶诺兰达炉渣选矿厂工程”“大冶诺兰达炉渣选矿厂工程选矿工艺和环境工程设计”等成果分别获得中国有色金属工业部级优秀工程设计二等奖。

2015 年大江环科入选“黄石市第二批知识产权优势企业”，并荣获“湖北省知识产权示范建设企业”称号。

发挥技术中心资源优势
搭建科技平台服务生产

一是组建成立大江环科技术中心，完善机构，配备人员。组建了化验室、试验室、中试车间，设立了火法冶金组、湿法冶金组、炉渣选矿组、分析测试中心，三个研究组能独立完成各自研究领域的基础研究工作，能开展行业基础试验工作。火法冶金组开展常规电炉熔炼试验，湿法冶金组开展湿法常压、氧压等浸出及电解试验，炉渣选矿组开展重选、磁选、浮选单独工艺选矿或多种工艺联合选矿，分析测试中心能满足日常生产经营以及各研究组所需的分析测试需要。通过“黄石市企业工程技术中心”认定，现有在职人员 51 人，其中，省级专家 4 人，研究生 8 人、本科 30 人，高级工程师 5 人，中级工程师 11 人，助理工程师 16 人。

二是完善制度。根据国家统计局颁布实施的《国民经济行业分类》国家标准，结合实际制定大江环科《技术中心数据共享平台管理制度》《技术中心内部培训制度》《技术中心财务管理制度》《脱硫石膏的分类管理制度》《环境监测管理制度》《计量管理制度》《火法冶金组职责》《湿法冶金组职责》《炉渣选矿组职责》《分析测试中心职责》等多项专业管理制度和职责，有十几项新产品标准在质量技术监督局备案，并进行网上公布。

三是重视技术研发及技术攻关活动的投入，做到有预算、有检查监督、有考核，保证了技术创新投入到位并发挥作用。该公司于 2014 年新征土地 14 亩，新建研发大楼一栋，建筑面积 8800 平方米，主要用于研发试验和分析化验，用于引进 100 名高端研发人员的生活公寓及培训等辅助功

能，新建 1068 平方米职工食堂及配电室等生活配套设施。拥有光谱仪、电化学测试仪、气相色谱仪、液相色谱仪等矿相显微镜等各类中试、试验、检测设备 47 台套，价值近千万元，具有试验、化验和综合实验的功能，其中不乏先进设备，在研发平台和实验检测条件上具有先进性，为大江环科资源综合利用产业提供试验、化验和新产品研发功能。该公司近年来通过不断加大投入，在装备和技术水平都达到了行业先进水平。

四是开展试验研究工作。公司在铜冶炼炉渣选矿领域有着异常丰富的经验，前后经历了诺兰达炉渣、反射炉水淬渣、澳斯麦特炉渣、转炉渣的处理，各种炉渣渣性不同，所采取的选矿工艺也大为不同。每一次的炉渣变化，公司均适时组织技术攻关队伍，得到技术经济指标先进的工艺。其中炉渣、烟灰、铅锌实验检测、研发、选冶在本地区处于领先地位。

五是加强产、学、研平台的合作与建设。充分发挥院士专家工作站的技术引领作用，长期与中南大学、武汉科技大学、武汉理工大学、大冶有色设研公司等大专院校或科研院所合作，坚持“需求导向、全面开放、深度融合、创新引领”的原则，签订产、学、研合作协议，创新合作机制，建立战略联盟，加快工艺的研发和投入生产的速度，成果显著，

在铜冶炼废弃资源综合回收领域具有很强的技术创新优势。技术中心在该公司领导下，积极参与各单位技术管理与服务工作。参与矿石加工厂降低尾矿指标攻关工作，提出想法和建议，同时积极借助合作科研机构的优势，开展两渣物相分析、品质分析以及选矿试验工作，为大江环科渣选技术攻关提供技术支持。参与综合加工厂侧吹炉生产不正常的技术分析，监督配料、加料等生产关键环节，跟踪脱硫石膏的品质，研究制定石膏的无害化处置办法。参与电锌厂 MVR 设备调试、试验，通过采取增加换热器面积、改进母液处理方式、联系厂家技术人员调整参数等一系列措施，跟踪设备运行状态。通过外出考察以及与大冶有色冶炼厂领导、技术专家一起研究、探讨，对冶炼加工厂电积铜质量进行改进。

六是做好进厂物料的的日常检验和数据比对工作。大江环科全年采购进厂烟灰、焦炭、铁砂、石英砂、石灰、煤等原料辅料 24000 多吨，技术中心做好“两灰”进厂复磅取样比对。对矿石加工厂的尾砂、精矿等产品，在完成日常生产取样、化验、分析数据的同时，还做好出厂物料与大冶有色数据对比工作。

七是做好该公司重点外售物料的检验工作。大江环科销售产品种类很多，有二次烟灰、粗铅、合金、冰铜、海绵铜、水淬渣、粗氧化锡等物料约 17000 多吨，技术中心建立了各项重点物料销售检验

制度和作业流程，在产品销售的取样、制样、检测等环节，严格执行相关制度和流程规定，并且通过部门分管副主任、监控摄像等手段加强监督，既保证过程的严谨与公正，又保证了检验零事故。值得一提的是，在粗铅销售过程中，通过比对选择合适的化验分析机构，在北京矿冶总院结算比在其他权威机构结算金银可赢得可观效益。

八是做好质检计量数据统计和化验分析服务工作。建立各单位数据共享网络平台，为金属平衡、财务结账、渣选加工费的结算等提供快速、准确的数据支持。中心化验室在缺员没有得到补充的情况下，质计员兼司磅员，负责物料进出厂的计量、化验分析、核子秤的校准、管理考核、进出厂对比样品、环保样品的化验分析。年均化验分析元素量达 80000 多个，平均每天要做 340 个。技术中心主任王珊既是管理者，又当操作工，不辞劳苦，加班加点，忙前忙后，辛勤工作，先后被评为大江环科优秀党员、模范员工和下陆区优秀科技工作者。

九是做好环境整治与监测工作。通过铜冶炼渣选技术，解决了几十年前炉渣堆积成山，无法处置的问题，不仅杜绝了对环境造成的污染，同时创造了巨大的经济效益。按照要求，对各生产单位环境监测点进行定期或不定期跟踪和监测，随时掌握各项环境指标情况。每周监测矿石加工厂 7[#] 水池、电锌厂废水、





综合加工厂循环水池水质，每天监测脱硫石膏的品质，定时监测侧吹炉脱硫系统外排烟气。

十是启动并积极推进信息化（大数据）建设。成立大数据建设小组及办公室，全力打造适合大江环科自身需要的信息化管理平台。前期主要是学习“大数据”建设相关基础知识，分析并确定大江环科大数据建设目标，开展了多次“大数据”理论知识培训、信息化（大数据）建设讨论会议。详细调研该公司重点部门和五家生产单位大数据相关信息及内容，包括报表种类、数量、数据名称、数据来源、数据关系及采集周期等。派代表去武汉和广州等地学习先进专业知识和技术，同时还组织考察小组去东贝集团和邢台钢铁集团等优秀企业考察，学习他们的信息化建设，并取得了许多宝贵经验，了解学习企业大数据建设在生产、财务、供销、OA 等方面运营方式。先后分别与金蝶、用友和鼎捷等国内知名信息化建设软件公司进行了多轮调研与洽谈，研究大数据建设模式及平台选型，分别制定公司信息化(大数据)建设方案，在信息化(大数据)管理方面迈出了重要的第一步，为信息化(大数据)建设打下良好基础。

大江环科为实现技术跨越，运用研发和引进双重手段，通过技术中心完善选矿、湿法、火法试验室建设，发挥身边资源优势，培育科技创新团队，组织体系健全，发展规划目标明确，有良好的运行机制，站在固废危废行业处置的技术前沿，紧盯行业政策及技术发展动态，瞄准固废危废处置关键技术及设备，为打造国家固废处置示范基地，为大江环科健康可持续发展做好技术储备，搭建科技服务平台，提供技术支持，突破并掌握了行业先进关键技术，增强了公司自主创新能力和核心竞争力。2016 年 8 月，大江环科技术中心被认定为“湖北省企业技术中心”。

完成科技项目任务
得到政府部门肯定

大江环科在不断深化内部科技攻关的同时，还将一些重点攻关项目申报成为市、区科技攻关计划项目，依法依规积极争取政府科技部门的科技经费支持，并严格按照项目任务书的要求认真组织实施，及时进行结题和验收，使废物的综合回收利用水平得到了有效提升。2015 年，完成了“澳斯麦特熔炼炉渣选矿贫化技术研究开发及产业化”“电炉贫化渣有价金属再利用”两个黄石市科技攻关计划项目的结题和验收，还完成了“从炼铅副产品中综合回收锡的研究与应用”等 3 个下陆区科技攻关计划项目的结题。“铜冶炼烟尘综合利用新工艺研究与开发”。“降低电炉渣选矿尾矿含铜工艺研究”分别申报为黄石市和下陆区科技攻关计划项目，获得科技资助经费。2015 年 12 月，该公司“铜冶炼炉渣和烟灰再生利用”项目被国家工业和信息化部列为“国家资源再生利用重大示范工程”。四年来共成功申报科技项目 6 项，取得各类政府科技三费资助资金 100 万元。

大江环科下决心建立和完善科技工作相关制度，让科技工作有章可循，有法可依，符合“三化”建设要求。2012 年制定了《科技人员岗位技术津贴(试行)办法》《科技攻关项目管理(暂行)办法》，2016 年制定下发了《科技攻关项目管理办法》《科技成果评审和奖励办法》，不断完善《职称评聘办法》，出台《研究开发费使用管理办法》《技术秘密保密规定》、探索课题负责制等一系列规章制度和流程，基本实现科技工作管理制度的全覆盖，建立健全科技工作的组织领导、监督管理、指导督促及考核评价体系，这些是对科技管理制度的补充和完善，意在规范科技攻关工作的管理，鼓励大家积极选题、自主攻关、多出成果，



2017 年，大江环科科技战线工作者们在以董事长、总经理谌宏海为首的管理团队领导下，在总工程师、分管科技工作的副总经理廖广东的带领下，以大江环科“湖北省重点产业创新团队”为基础，重点打造渣选和烟灰综合利用两个创新团队，并建设专业门类齐全、年龄结构合理、技术攻关和技术管理能力强、人数规模相当的多个创新队伍。通过多种方式吸引、聘请社会上的专业技术人才，通过与知名大专院校、科研院所、行业先进企业联合研发，借船出海，壮大该公司技术研发队伍，提高技术创新能力。根据建设国家固废处置示范基地的标准要求，加大技术服务和技术指导力度，解决各种实际问题，扩展技术研发范围，加快技术研发速度，提高技术研发质量，充分发挥院士专家工作站的技术引领作用，坚持合作攻关，促进科研成果有效转化为科技生产力，激发科研人员开展科技攻关和研发的积极性，为公司跨越发展提供强大的技术支持，为公司技术创新和技术进步作出积极贡献。

我们有理由相信，随着大江环科科技人才队伍的不断壮大，技术实力的不断增强，他们离“五好大江”美好愿景的距离会越来越远，2017 年“一推进、二提升、三跨越”的经营目标一定能够实现，大江环科的明天将会更加美好！

通过明确责、权、利，激发科技创新热情，切实保障科技工作者及全体员工科技创新的合法权益。

几年来，大江环科科技战线工作者团结一致，开拓进取，锐意创新，克难攻坚，顺利完成了公司安排的各项科技攻关项目任务，实现了该公司确定的科技工作中期目标，为公司的科技进步和产业发展作出了积极贡献，取得了骄人业绩。

企业因科技而耀眼，人生因创新而精彩，大江环科人爱科技、爱科技、讲科技、用科技，已蔚然成风，他们既是科技探索的实践者，也是科技成果的受益者。长期以来，他们在曼妙、崎岖的科技工作之路苦苦追寻、勤奋探索，靠创新驱动推进循环经济产业大发展，结出了科技创新的丰硕成果。

（柯昌义）

“只要你过得好”

父亲的生日快到了，可是因为工作的原因我不能回去了。于是我给父亲打了一个电话。电话的那头，传出父亲熟悉的声音：“只要你过得好，其他的都不重要了。”这是一个父亲对儿子的期盼与祝愿，不一定要高官厚禄，只要过得开心、快乐就好！

父亲退休以前是一名矿山工人。刚到矿山工作时，正值建矿初期，作业环境异常艰苦，工作的劳累常让父亲疲惫不堪，但父亲下班闲暇时间仍然坚持给我写信，让我好好读书，多帮助母亲干家务活，父亲的字里行间饱含着对我的期盼和谆谆教诲，令我终生难忘！

我读初三那年，父亲四处奔走，将我从农村户口转为城市户口，为我的学习创造良好的条件。中考前夕，由于长期处于

学习紧张状态，我病倒了。父亲在我床前悉心照料，并给我减压，让我放松心态迎接人生中的第一道关。

父亲的开导并没发挥作用，在精神与疾病的双重压力下，我考得并不理想，尽管考上了高中，但离我的预期目标相差甚远。中考失利后的我，萎靡不振，无精打采。父亲想尽办法宽我的心，并与我商量让我参加公司技校招生考试，在父亲的建议下，我振作精神，通过自己的努力达成了新的目标。

我在公司技校毕业后，等工作等了半年。在这半年里，我很明显地感到父亲老了。我整天在外面游荡，父亲嘴上不说，但是我能理解他的心思，他怕我没有正式工作，将来生活得不到保障。父亲每天都去矿里

打听我分配工作的动向，又怕我等待工作的心情不好，每天还要陪我聊天散心，直到分配了工作正式上岗，他一颗悬着的心才放下。

没想到这种安稳的日子才过一年，我就又出了“状况”。从繁华的都市来到偏僻的矿山，本来心情就不好，再加上整天与油污和设备打交道，让我在感到失望的同时，也为自己的前途感到担忧。这时，和我一起分来工作的同学也纷纷离开了矿山，这根导火线终于点燃了我与父亲之间的“战争”，在一番激烈的争吵后，我离家出走了。对于我的不理智行为，父亲并没有放弃我。他不辞辛苦，先是找到单位领导帮我请好假，又千方百计从另一个城市找到了我。当看到我惨淡的样子，父亲

流露出的愧疚表情，让我为自己的冲动而后悔。在离开矿山五天之后，我跟着父亲回到了原来的岗位。

在外生活的艰辛让我彻底读懂了父亲对我的期望。之后的日子，有了父亲的陪伴与鼓励，我积极面对生活，走上了正轨。通过自己的努力，我干上了自己喜欢的工作，如父亲所愿，开心快乐地过着每一天。

回想这些年来，父亲的爱虽然没有华丽的言语，没有惊天的举动，但是从小陪我走来，一路芳香，淡若幽兰，却弥香久远。无论我走得有多远，无论我成功或是失败，总有一双饱含热泪的双眼，远隔千山万水，始终默默注视着我。

（丰山铜矿 周雄飞）



人民摄影网 李煌 摄

望春 鑫诚公司 李煌 摄

匆 匆

昨日，女儿在房间独自背诵课文。我被女儿背诵的课文所吸引，悄悄坐在了女儿的床边认真地听了起来。“燕子去了，有再来的时候；杨柳枯了，有再青的时候；桃花谢了，有再开的时候。而我们的日子为什么一去不复返了呢？是有人偷了他们吧，那是谁？又藏在何处呢？是他们自己逃走了吧，现在又到了哪里呢……”这不是朱自清的散文诗《匆匆》吗，时隔多年再次听起，文中那一句句对时间流逝、虚度光阴的无奈与惋惜的诠释，仍然觉得感同身受。

是啊！时光对于我们是无形的，但时光却又在改变着有形的物与人。随着时间的消逝，在来与去的中间，又有着怎样的匆匆呢？是从水盆里流走，是从饭碗边飞过，还是从我们凝然的双眼前滑去呢？其实，这人生在世最多只有百余年的光阴，而往往有太多的时间就是在这些不经意中慢慢消失的。只是，虽然有了这么多的不经意，但时间却还是让我们人类从无到有，从低级到高级，从野蛮到文明不断地进化着。我们要如何感谢时间给予我们的宽容呀？

时光匆匆，韶华难再。时如金，又或是金钱难买的。而我们应当做的是在逝去如飞的匆匆里，留下我们力所能及的美好，不要让时光虚度，不要留下人生太多的遗憾，不要等逝去再去珍惜。朋友们，让我们共同来珍视你来之不易的生命，珍惜这分分秒秒的时间吧！

（物业公司 魏琴）

远嫁的女儿

最近读到一篇文章，名字叫《远嫁的女儿，是父母丢失的孩子》，文章讲述的是女主人公不顾父母的阻拦，远嫁北方，数年后，母亲病重，女主人公请假伺候老母亲一个多月，哪知道老母亲不好不坏地存着一口气。单位给她打了无数个电话，甚至下了“最后通牒”。上小学的女儿和公务繁忙的丈夫也频繁电话召唤她回去照顾小家。其兄弟见她陷入窘境，对她说：“你回去吧，没有特殊情况就不通知你了。”她深明这个“特殊情况”是什么。临出门前，她跪在母亲的床头，给老母亲磕了头，含着热泪一步三回头，她知道，这一别，就是永别……看完这篇文章，我思绪万千，

不禁想到我的大学同学晶晶。

晶晶是个性格开朗的海南妞，家中独女，毕业了，她说要跟她的那个他扎根河南。最终，晶晶为了爱情舍弃一切远嫁河南，找了份不对口但还算稳定的工作，生了个大胖小子，本以为人生就此会划上圆满的句号，不曾想到远嫁并非如她所想的那么简单。

每次听她倾诉思乡情结，这个时候我才发现，远嫁的女儿来一场说走就走的回家谈何容易。也许你婚前计划得好：春节回家采取轮流制，无论多忙，小长假也要经常回家探望。这样的美好期望永远被各种各样的事情打断，孩子病了，公司加班了，

闺蜜结婚了，可能两三年也不曾回去，即使回来也是匆匆离去。这个时候，你只好自我安慰说：以后吧，以后吧，下次，下次！慢慢的，远方的父母就老了。

远嫁的女儿，就像是风中飘曳的风筝，你想紧紧抓住它，它却乘风飞得更远！我不由得想起龙应台散文《目送》里的一段文字：我慢慢地、慢慢地了解到，所谓父女母子一场，只不过意味着，你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站立在小路的这一端，看着他逐渐消失在小路转弯的地方，而且，他用背影默默告诉你：不必追。

（物流公司 婷小婷）

稀贵厂领导班子成员带班值班注重实效

本报讯 4月18日，从稀贵厂厂长办公会获悉，该厂自3月份实施厂领导班子成员24小时带班值班制度以来，全厂累计整改问题项200余项，出台针对性管理措施50余项，有效推动了全厂生产管理提质增效，为全年生产经营工作稳步推进奠定了扎实的基础。

从3月份起，该厂为全面强化各项基础管理，实行了厂领导班子成员24小

时带班值班制度，每天由1名班子成员带领相关科室、车间管理人员组成综合检查组，对日间及夜班生产及各项管理工作情况展开巡查，对巡查中发现的问题，即时在厂管理提升工作群中进行曝光，由责任科室和车间认领，在限定时间内拟定针对性措施，落实整改。实施带班值班制度以来，全厂累计检查诊断出金属平衡管理及成本管理问题项30余

项，现场管理问题项110余项，安全、环保问题项10余项，设备能源管理问题项10余项，消防及综治类问题项10余项，劳动纪律类问题项10余项，解决生产疑难问题20余项。通过问题的逐项曝光，全厂迅速掀起了抓问题整治、促管理提升的工作热潮。该厂粗炼车间针对带班值班期间发现的生产管理松软等问题，在车间内实施了以全员绩效考核为

重点的、撤班建区的大区域工生产作业制度，劳动生产效率实现大幅提升；焙烧、精炼车间以问题整治为突破口，车间设备完好率和可开动率得到大幅提升，能耗指标实现较大幅度下降。进入4月份，该厂各产品日产水平保持历史同期最好水平，生产成本较历史同期明显下降。

（青辰）

用好作风抓实提质增效攻坚

本报讯 4月19日，稀贵厂分管设备负责人召集人员，对前一天上午该厂厂长办公会上议定的叉车集中管理事项进行研究讨论和措施分解，用即部署即落实的好作风抓实提质增效攻坚，确保全年生产经营目标实现。

3月份以来，该厂大力倡导厂各战线

和部门少开会、开开会，以务实重行、雷厉风行的作风抓好各项工作落实。对能够现场解决的问题，该厂用现场办公方式，就地解决；对日常沟通、协调事项，该厂全部通过办公网、管理提升工作群等管理平台即时沟通协调。对已召开的会议议定的事项，厂纪检部门进行跟踪监督，确保

议定事项得到高效、规范执行。实施上述措施以来，3月份，该厂以集中、归并等方式，缩减战线专项会议10余个，审核否决会议4个。18日，该厂召开厂长办公会，议定生产管理综合事项40余项。19日，各战线即对会议议定事项进行措施分解，抓好落实。

（青辰）

出台设备责任清单确保管理覆盖无盲区

本报讯 4月12日，稀贵厂出台“关键和重要设备责任清单”，明确各级人员设备管理责任，确保设备管理精细无盲区，为实现全年生产经营目标打基础。

“责任清单”把各车间关键和重要

设备以车间为单位罗列出来，并明确车间、机动科、机电修造公司项目部和其他责任人四级责任人的职责，各车间将本单位所有设备、机台落实到班组和职工，制定班组责任人清单与厂对接。四

级责任人对照职责，落实设备分级管理，做到每台设备专人管理、检修、保养，消除设备管理盲区，提高设备运行效率，为设备长周期、安全、高效运行夯实基础。

（叶芳）

■ 4月12日，厂召开班组全面预算管理专题会，对2017年该厂班组全面预算管理工作做出了安排。（肖欢）

■ 4月14日，公司安全环保部负责人一行到厂进行现场安全专项检查，在肯定工作的同时，提出了改进工作的意见和建议。（叶芳 冷凌）

■ 4月11日，精炼车间党支部第一党小组组织党员对浇铸中、高频炉及电葫芦等重点设备进行维护和隐患排查，并从电器线路、温度控制、清洁工作等方面着手，开展设备点、巡检实操演练，实现设备安全高效运行与降本增效的双促进。（卢志红）

■ 4月12日，从精炼车间获悉，该厂供出口的30kg银锭启用气动打标，打标效果较手工作业更加标准、规范，进一步提高了银锭的外观美观度。

（卢志红）

■ 4月12日，焙烧车间党员围绕生产难题，积极想办法定措施，采用把脱硫系统化碱由二级池转入一级池，改为由化碱槽直接导入一级池的方法，减少中间环节，避免了烟气散排，并且每天少耗水0.5吨以上，节约成本1100元。

（童小梅）

■ 4月18日，从铂钯车间获悉，该车间从三个方面入手狠抓增利补缺措施落实：一是对铂钯系统进行工艺流程改造，降低系统占用，增加海绵铂产量；二是缩短碲生产流程，优化生产工艺，降低碲生产成本；三是优化运营模式，节约成本支出。该车间将每项措施落实到责任人，并规定了时间进度，以全面完成厂下达的创利目标。（廖朝辉）

粗炼车间绩效管理不断加强

本报讯 4月18日，稀贵厂粗炼车间召开一季度生产经营分析会，总结车间生产经营和绩效管理实施以来的工作情况。

会上，该车间负责人对车间一季度的成本和产品生产情况进行了分析。各班班长和粗炼班主操作手分别对各自负责区域的工作进行了总结。车间负责人还对职工最关心的薪酬问题进行了说明。与会职工表示，全员绩效考核在车间的深入推行，使全员工作积极性和主动性得到了提高，班组风气也产生了好的变化。（廖朝辉）



稀贵厂把问题解决在一线，措施落实在现场，力促管理提升。图为该厂负责人夜间带班检查回转窑运行情况。（焙烧宣）



丰山铜矿举办党建质量管理体系培训班

本报讯 4月12日至13日，丰山铜矿举办2017年党建质量管理体系B0版培训班，推动该矿党建工作制度化、规范化、科学化发展。该矿直属党组织书记、基层党支部书记、党小组长等70余人参加了培训。

此次培训内容包括“三会一课”、党员发展、民主生活会、效能监察等工作流程。培训中，授课人结合体系文件内容和日常工作案例，着重对组织建设、队伍建设、作用发挥和业绩评价四大类工作的标准作

业流程进行了解读，针对每项工作流程的重点、难点进行了深入浅出的讲解，并就基层党组织执行党建质量管理体系具体操作过程中存在的薄弱环节和问题进行了解析。参训人员还与授课人进行了互动交流

与党建工作探讨。
通过此次培训，该矿基层党务工作者加深了对公司党建质量管理体系文件的理解，对实际运用起到了指导作用。
(刘鑫涛)

开展反恐演练提升应急处置能力

本报讯 “三名不明身份的男子闯进丰山铜矿杨家湾炸药库内进行破坏，并袭击库内执守护勤人员，请求支援……”4月13日8时30分，丰山铜矿反恐指挥部接到该矿杨家湾炸药库警卫的电话，随即该矿反恐指挥长立即拉响警报，启动了反恐预案……

该矿武装保卫部立即组织反恐队员紧急集合，迅速赶赴杨家湾炸药库进行武装增援处置，对手持砍刀、钢管、木棍等器械正在袭击炸药库执守护勤人员进行抢劫的“暴徒”进行了武力控制

与追捕。与此同时，反恐指挥部又接到报警求助电话，称该矿办公楼发现数名不明身份人员冲击办公区域，扰乱办公秩序。指挥部立即启动第二套反恐预案，随即60余名基干民兵迅速出击，控制带头闹事人员，并用身躯筑起了两道“防护墙”，同时驱逐追捕可疑不法人员，成功处置突发事件。
本次反恐演练，旨在进一步提升反恐应急处置能力，提升突击队员战斗力和保卫矿区生产生活秩序稳定的能力。
(刘鑫涛 喻惠斌)



■4月12日，矿机动能源部邀请公司设研公司技术人员对杨家湾炸药库、变电站、液化气站等高危场所进行防雷检测，确保雷雨季设备安全运行。(刘鑫涛 潘华南)
■4月13日，矿人力资源部组织工作人员在矿区主要生产车间及主干道张贴第13届“中华技能大奖”获得者宣传海报，引导职工岗位成才。(刘鑫涛 周艳芳)

■4月12日，采运车间组织人员针对露天采场道路急转弯安全隐患进行了交通安全专项排查整改，确保矿区交通运输安全。(朱青松)

■4月13日，选矿车间举办“提升管理，提质增效”大讲堂，并就落实“两个责任”对该车间分管副职及大班负责人进行了集体约谈。(胡钢)

■4月10日，采掘车间开展安全大检查，对所辖区域内的现场安全工作进行“把脉问诊”，消除安全隐患，确保车间安全形势持续稳定。
(周雄飞)

■4月12日，退管党支部组织退休党员开展公益日活动，对矿区职工文体中心、会议中心、菜场以及街道等区域环境卫生进行了清理。
(张汉涛)

采掘车间严守技术规范治理顶板安全

本报讯 4月12日，丰山铜矿制定《北缘采场技术规范管理考核方案》，促进作业人员严格遵守各项采矿技术规范，从源头上控制采场顶板安全隐患。
为减少因技术规范执行不到位

对顶板安全造成的重要影响，采掘车间制定考核方案，对北缘各采场探矿掘进、回采过程中现场技术规范执行情况考核，并制定相关技术标准。每月初，在现场对上月采场技术规范、安全标准化实施以及管理情况进行

综合考评打分，对考核评优前三名分别奖励2000元、1500元和1000元，对执行技术规范较差的采场按500元/次给予处罚，当月考核兑现，确保采场巷道成型符合标准，消除顶板安全隐患。
(周雄飞)

选矿车间举办选钼浮选工技术比武

本报讯 4月12日，丰山铜矿选矿车间选钼浮选工现场实操技术比武正式打响，该车间8名浮选工、技术员参加此次比赛。

该车间于去年完成了浮选柱流程改造，新设备、新工艺对浮选工的

操作技能提出了更高的要求。为进一步提高从业人员的综合素质，该车间举办了此次选钼浮选工技术比武。本次比武分为理论考试和实际操作两部分内容，分别按40%和60%的权重比例对参赛人员进行考核。

实操比赛现场，选手们严格过程控制，精细操作，经过8轮巡回操作后，按照技术指标的高低最终确定比赛名次。此次比赛也是该车间工会推进“三抓一树”素质提升工程中抓技术比武的一项活动。
(胡钢)

采掘车间开展“两个责任”专项约谈

本报讯 4月11日，丰山铜矿采掘车间主要负责人就加强党风廉政建设，落实全面从严治党“两个责任”，与6名班子成员进行集体约谈，进一步增强班子成员廉洁自律意识。
会上，该车间主要负责人就全

面落实党风廉政建设“两个责任”的要求，从政治纪律、工作作风、组织原则三个方面，深刻剖析了班子成员存在的共性问题，并对班子成员履行“两个责任”提出了三个方面的要求：一是要切实做到“四个亲自”，将责

任与压力层层传导到基层支部；二是不断深化和扩展“两学一做”学习教育成果，持之以恒改进作风；三是加强廉洁风险防控措施的落实，严格执行“三重一大”集体决策制度，确保廉洁从业。
(周雄飞)

铜绿山矿接受大冶市安监局执法检查

本报讯 4月12日，大冶市安监局检查组到铜绿山矿开展安全生产执法检查，并就安全管理的现状进行了交流沟通。

检查组分为三个小组，分别检查-245米中段至-485米中段、-

605米中段至-725米中段和安全管理基础资料。检查人员重点检查了该矿相关负责人各项安全培训证书是否齐全，在职与外包工程队特殊工作人员的特殊作业证持有情况，井下现场安全管理情况，以及外包

队伍安全管理协议、安全管理人员配备、新进职工培训教育等情况。在反馈会上，检查组对该矿主要巷道的文明生产工作予以了肯定，并要求进一步加强细节管理，对顶板、通风、安全标准化等方面，加大隐

患排查和整改力度。针对检查中发现的问题，要制定完善的整改方案，逐一整改落实，并及时将整改结果反馈到大冶市安监局。

（姜军 徐鞘）

宣传全国技术能手推动创新创效



本报讯 4月13日，铜绿山矿张贴由国家人力资源部下发的

“中华技能大奖”获奖名单海报，引导职工立足本职岗位，在创新

创效实践中建功立业。

该矿结合实际，做好全国第十三届评选表彰高技能人才和职业技能竞赛优秀选手先进事迹的宣传工作，在生产、办公区域张贴宣传牌，积极宣传“中华技能大奖”“全国技术能手”的先进事迹，向职工传递正能量。该矿各级组织以此为契机，开展“远学宋幸福、近学徐道常”活动，引导职工在矿山建设发展实践中以创新创效精神建功立业。

（黄绿 柯乐 方海涛）

18项年度重点工作出台

本报讯 4月14日，铜绿山矿出台18项年度重点工作，全力以赴打好提质增效攻坚战。

结合当前生产经营实际状况，该矿对全年工作进行适当调整，将露天转地下开采防治水工程、全粒级尾砂充填试验、探矿工程、工程开拓设计、全员轮训、重点项目改造、数字化矿山建设、优化人员配置等18项工作列为重点工作，确定各个项目工作进度及责任人。与此同时，该矿企管科每季度对完成情况进行通报考核，确保重点工作取得实效。

（张琳）

采掘一车间工会开展爱心互助金捐款活动

本报讯 4月12日，铜绿山矿采掘一车间工会组织开展“有困难人帮我，无困难我帮人”爱心互助金捐款活动。

该车间工会严格按照上级工

会“爱心互助金”工作要求，广泛宣传发动，引导职工深刻理解“我为人人，人人为我”爱心互助金的“互助”内涵。该车间领导干部带头捐款，带动职工参与。据悉，该

车间工会2016年就为52人次办理了互助储金借款，探视伤病职工24人次，并在节日期间分别为重病人员及特困户送去了10300元慰问金及过节物资。（高元兵）

采掘二车间以“安全黑名单”筑牢安全防线

本报讯 4月12日，铜绿山矿采掘二车间将二次严重违反安全规章制度的外包工程队爆破工肖某列入“安全黑名单”，给予当事人辞退处理。

该车间推行“安全黑名单”制度，规定连续发生二次“三违”或出现一次严重“三违”的人员，都会被列入该车间“安全黑名单”。在对其进行经济处罚的同时，立即停止其工作，接受安全再培训，直至其考核达到90分以上才准许上岗，对情节严重的给予辞退或调离岗位处理。（周志刚）

机运车间强化提升系统运行管理

本报讯 4月11日，铜绿山矿机运车间与机电修造公司铜绿山项目部机运维修队完成主井稳绳更换工作。这是该车间强化提升系统运行管理的一个缩影。

为确保主井提升的正常运

行，该矿机运车间在加强日常点巡检的基础上，利用生产间隙对已达使用年限的主井稳绳进行更换。在主井稳绳更换作业中，该车间组织精兵强将与机电修造公司铜绿山项目部机运维修队共同

实施，于当天完成稳绳更换工作。在此次主井稳绳更换工作的同时，同步完成了对井筒护板加固、盲主井提升机防过卷装置检修等项目。

（梅晓艳 徐鞘）

■ 4月7日，水电车间工会到班组织开展形势任务宣讲学习，将形势任务教育内容贯彻到每名职工心中。

（王芳）

■ 4月12日，采掘一车间工会开展“我的矿山我的家”形势任务主题演讲比赛的预赛活动。（徐鞘）

■ 4月13日，充填车间举办工会知识讲座，30多名职工参加培训。

（张红）

■ 4月13日，汽车队党支部开展4月份“学习日”活动，深入推进“两学一做”学习教育。（钟和）

■ 4月11日，运销车间对铁路

四道道口两侧板结线路进行清筛、回填，提前准备，确保汛期铁路行车安全。

（许宁超 徐鞘）

■ 4月11日，综合服务中心开办“夕阳红”老年课堂，邀请公司书法协会老师授课，30多名老年书法爱好者参加了学习。（张锦霞）

■ 4月10日，机运车间工会在副井、混合井开展创建“文明窗口”活动，提高双井运行效率和服务质量。

（黄绿 方海涛）

■ 4月7日，充填车间生产班开展井下专项整治活动，为职工创造良好的安全生产环境。（刘娟）

新疆“四馆合一”工程喜封金顶

本报讯 4月5日上午9时58分，由建安公司承建的新疆铁门关市“四馆合一”工程之一的规划展览馆顺利实现喜封金顶目标。

该项工程展览馆屋面面积近3600平方米，为约20°坡屋面，高度为35.7米，采用60米泵车泵送混凝土，同时用塔吊吊送泵车无法触及的部位，作业人员分两班倒，以避免疲劳作业。此次封顶钢筋排布密集，混凝土浇筑量大，施工难度高，质量要求严，该公司新疆项目部管理人员旁站监督施工安全，控制施工质量，

时刻提醒作业人员规范作业。历经两天一夜，近35个小时约700立方米的混凝土不间断浇筑，在4月4日傍晚时分完成了展览馆屋面混凝土封顶，并预留600毫米×600毫米小块，择吉时喜封金顶。

封顶仪式由该项目部负责人主持，甲方代表和监理代表来到现场对建安公司项目部的工作成果表示肯定，对工程封顶表示祝贺。在随后召开的会议上，该项目部负责人总结了前期工作经验和存在的不足，并对各分项工程后续工作进行安排，重点为



后续工作组织好物资和人员，做好现场各专业工程的技术分解和衔接等工作。该项目部管理人员继续加强现场施工管理，合理安排工序衔接，加快推进展览馆室内二次结构及砌体施

工，室外保温及干挂大理石墙面施工，屋面西班牙瓦装饰施工等分部分项工程，全力达到进度要求。此前，图书馆、档案馆已顺利封顶，“四馆合一”全部工程稳步推进。（雷武）

锅炉公司承建山东六万方制氧管网工程进展顺利

本报讯 六万方制氧管网工程是山东东营鲁方金属材料有限公司改造二期工程中的核心工程。按照甲方规定的工期，经过建安锅炉公司干部职工的艰苦努力，此项工程进展顺利。

该工程包括蒸汽管、氧气管、氮气管等多种型号的压力管道安装施工，全部施工项目均在7米多高

处进行高空作业。面对施工难度大，技术要求高等诸多困难，该公司干部职工迎难而上，精细操作，每个管口在焊接前都细心地打磨坡口及钝边，再用氩弧焊打底焊接，用二次气体保护焊进行中间焊及盖面焊接，最后进行探伤等焊缝验收，确保充分焊透。氧气管道的制作安装不仅对焊缝的要求高，而且工序复杂，

经过空气吹扫、蒸汽吹扫、酸洗、碱洗、中和钝化等，还要进行管道气压试验、真空试验等。

为了保证焊缝质量，大家出主意、想办法，通过搭盖挡风棚等减弱风力对焊接质量的影响。为了减少在空中的焊接量，大家想办法尽量在地面进行焊接或拼接，让管道和管件尽量加长。可这同时又产生一

个难题：管道运输的总量太长。于是，起重技师田友军经过计算和测试，设计出了一个超长放置搁架供拖拉机运输，最长的管道可以放置26米长，既安全又实用。

截至目前，大部分工程项目施工接近尾声，只待新的制氧站建成后，再完成最后的碰口、联通和试车交工。（叶永华）

金格钢构40吨钢包按期交货

本报讯 3月15日，建安金格钢构分公司承接的7台40吨钢包按照合同要求，按期制作完成，得到客户的好评。

40吨钢包高度3.1米、上口直径2.8米、下口直径2.5米，单个重约10吨，施工难度较大。钢包制作过程中，针对卷板机没有倒头无法实行自动卷锥的情况，该分公司技术人员、生产骨干自制倒头卷锥装置，充分发挥卷板机功效，提高了卷锥效率，保证了钢包加工质量。钢包的按期交货，是该公司强化内部管理，狠抓队伍建设，破解发展难题，积极拓展市场的一个例证。

（赵雨佳）

管道安装公司力保铜绿山矿充填管道快速安装

本报讯 4月13日，建安管道安装公司10多名职工奋战在铜绿山矿新建充填管道施工现场，力保最短时间内交付使用。

铜绿山矿露天转地下开采防水治理充填管道项目土建工程由建安公司第五工程项目部施工，并于

3月初提前进入并完成了临时泵基础、坑壁管墩及平面沟渠的开挖建设，目前正在加紧进行沟渠护壁浇筑施工。为了给管道安装提供有利条件和争取时间，管道安装公司派出精兵强将兵分两路同时施工，一路利用卷扬机械采用倒装的方式由

坑底向上安装管道，另一路由泵房向矿坑平面铺设管道。

截至目前，该工程完成的管道安装任务量已经超过三分之一，土建施工任务量也已过半，整个工程正在日夜兼程地快速推进中。

（程玲 黄海波）

管道安装公司承接博源环保消防管道工程顺利进入收尾阶段

本报讯 4月13日，由建安管道安装公司承接的博源环保公司1#、3#厂房内部消防管道施工已进入最后收尾阶段。其中，3#厂房已经完成管道试压，1#厂房正在进行最后的安装调整。

该项目为博源环保厂房后增加工程，全部管道共计3000

米，消防箱30多个。该项目从2月28日开始施工。为不影响厂内正常生产，施工人员采用了地上部分拼接后分段安装的方法，做到了施工、生产两不误。面对厂房内多是易燃物品和机油油渍带来的安全隐患，该公司现场派驻了专职安全员，全程督导排查，

仔细对每个固定作业点提前进行危险源辨识，清楚划分危险物品，并配备多个灭火器等装备。与此同时，建安公司消防安全管理部门负责人多次现场巡查办公，确保此项工程施工万无一失。

（程玲 黄海波）

冶炼厂推进 5S 现场管理常态化



本报讯 4月12日，冶炼厂召开深化5S现场管理推进会，总结各单位5S现场管理方面的经验，交流探讨现场管理的有效做法，部署当前

和今后阶段工作。

会上，该厂相关负责人针对生产现场管理状况提出相关要求，解读了《冶炼厂关于深化5S现场管理常态化实施意见》，电一、转炉、硫酸等车间就落实《意见》作表态发言。

该厂党委负责人提出四点意见：一是“三个基础”是前提，要持续稳定冶化生产、安全环保、环境卫生；二是制度责任是依据，要将现场管理方式方法灵活运用到工作流程中，不断细化分解责任，层层抓好落实；三是常态化管理是手段，要进一步加强常态化现场督察

整改；四是责任与担当是要求，各单位负责人要坚持问题导向，眼睛向内找短板，不断压实责任，促进履职担当。

该厂主要负责人强调，各单位要明确5S现场管理的重要意义，按照“三化”建设标准要求，以养成职工规范化素养为目的，以现场管理标准化为目标，强化5S管理标准的有效执行和现场的自主持续改善。要通过组织和个人的责任划分，形成各科室、车间齐抓共管的现场管理格局；要明确方向及方式方法，通过“三现”“三见本色”，不断深化5S现场管理基础，力争出亮点、成果和经验。

（郑沛田）

开展“四级先锋”活动 助力生产经营

本报讯 今年以来，冶炼厂党委组织开展“树立先锋标杆，促进提质增效”为主题的“四级先锋”活动，积极争创先锋党组织、先锋党小组、党员先锋机台和党员先锋岗，为生产经营助力。

该厂党委创新使用“党建+”工作方法，拓

展党建工作思路，开展以“树立先锋标杆，促进提质增效”为主题的“四级先锋”活动，年内树立6个先锋党组织、10个先锋党小组、20个党员先锋机台、30个党员先锋岗。该厂党委把先锋工程作为推进服务型党组织建设的重要载体，

充分发挥党建工作推动生产经营、服务职工、凝心聚力的作用，为打造党建特色品牌，争做大冶有色党建样板的“标杆”提供有力保证。

（鲁方昆）

严格保证党建质量管理体系高效运行

本报讯 4月13日，在冶炼厂电解二车间党员活动室，该厂党建工作检查组正在认真检查车间党总支党建质量管理体系推进情况。在一季度党建检查过程中，该厂党委严格按照“PDCA”循环的方法来控制党建质量管理体系运行过程，保持体系得到高效运行。

今年，厂党委通过在各直属党组织自查自审的基础上，开展更加深入的指导，认真分析一般不符合项、问题整改项的产生原因，填写“纠正和预防措施处理单”，上报《不符合项报告》，制定纠正预防措施。该厂党委工作部还跟踪措施落实情况，保证体系运行持续改进。

（刘欣杰）

电解一车间强化精益管理

本报讯 4月18日，在冶炼厂电解一车间作业现场，净化人员根据附冶返液铜离子浓度，强化电解液净化操作与控制，确保终液含铜≤1g/L，促进大小板系统电解液成分稳定。

该车间扎实开展形势任务教育，引导职工坚定信心，

强化现场精益管理，将成本费用、产量、机组设备作业率等指标按月层层分解，细化到班组和岗位个人，将完成情况直接与职工收入挂钩。通过工艺优化、技术改造、强化过程控制等措施，提高电解各项收率指标，营造了上下联动、全员参与提质增效的浓厚氛围。

（邓小辉）

熔炼车间推进全员设备维护

本报讯 4月19日，在冶炼厂熔炼车间澳炉风机房内，澳炉班班长细心指导职工如何按照全员设备维护要求进行设备维护检查。这是该车间推进全员设备维护的一个缩影。

为确保设备的正常高效运转，该车间职工通过OPL(一点课)的形式，抓住点滴空闲时间到现场熟悉

对设备的检查、维护；班组加大设备点巡检力度，每班点巡检不得少于3次，杜绝设备“跑、冒、滴、漏”，确保设备清洁及周围场所干净。此外，该车间要求职工一旦发现设备问题及时通过车间工作群上传现场图片配文字说明，使隐患和问题在第一时间得到消除或管控，确保设备的正常运行。

（李广霞）

备料车间加强生产现场消防安全工作

本报讯 4月17日，在冶炼厂备料车间粉煤区域现场，职工正在将20瓶快到期的灭火器进行集中更换，保证粉煤生产现场消防安全。

该车间粉煤生产现场是公司重点防火区域之一，针对近期气温逐渐升高，该车间组织专人对粉煤生产

现场消防器材进行检查，共计查出20瓶消防器材存在即将到期、标识不明等问题，当天进行集中更换。该车间将粉煤生产区作为重点防火部位，要求班组每周安全学习时组织进行一次消防知识的学习，使职工们的消防安全意识不断增强。

（刘燕平）

■ 4月12日，硫酸车间开展安全大检查，对各岗位设备维护、维修情况进行评估、分析和总结，制定相关措施，进一步提升设备运行周期，实现降本增效。

（石凯）

■ 4月14日，厂质检科组织职工学习《安全事故情况通报》，进一步增强职工安全意识。

（黄燕）

■ 4月16日，转炉车间党总支开展“党员三日”活动，组织党员和工作骨干20余人搬运3号转炉检修耐火砖10余箱，以实际行动落实“两学一做”学习教育。

（黄琨）

■ 4月17日，发电车间组织职工开展岗位理论知识及现场操作培训，进一步提高职工操作技能和对设备故障处理的能力。

（曹丹丹）

■ 4月17日，转炉车间技术员对精炼炉取样口材质进行优化，采用锅炉钢替换原钢板，并用浇铸料进行360度填充，有效避免了炉内火焰直接侵蚀钢板的现象。

（黄琨）

■ 4月18日，污水处理车间维修工拆解废旧的离心泵泵头，对可二次利用叶轮、机封等零件进行维护保养，存放备件库，为车间降本增效作出贡献。

（吕翔）

■ 4月19日，硫酸车间组织职工，开展危险源辨识活动，增强职工对岗位危险因素的识别能力，确保生产现场安全稳定。

（徐李倩昀 黄文红）

动力分公司举办 “修身齐家、爱岗敬业”道德讲堂活动

本报讯 4月19日，动力分公司以“修身齐家、爱岗敬业”为主题，举办道德讲堂。该分公司各支部书记、部分团员青年、职工代表共30余人参加此次道德讲堂活动。

该分公司党委相关负责人作开场讲话，要求大家以习近平总书记重要讲话精神为指导，从国家发展、民族进步、企业发展、社会和谐层次，认识家庭文明建设作用，从家庭美德细微处做起，构建全社会的大和谐。同时要求党员领导干部要按照《准则》第八条廉洁齐家，自

觉带头树立良好家风。道德讲堂按照学规范、听故事、唱歌曲、谈感悟、诵经典、送吉祥六个步骤展开，其中安排了分别被评为“黄石市最美和谐家庭”“公司十佳和谐家庭”的电讯车间职工黄群、供水车间职工黄丹霞两位女职工代表讲述自己家庭和睦、爱岗敬业的事迹，将教育气氛推向高潮。在场职工感触颇多，部分职工上台谈了个人感悟，分别概括了自己对优良家风的理解，阐述了优良家风的重要性，从“小家”谈到“大家”，从传承谈到发扬。



表示要向先进模范学习，在平凡的生活、工作中成为道德的传播者、实践者和受益者。整个道德讲堂活动让大家接受了良好道德的洗礼，

在温馨和谐的气氛中传扬了清风正气。

（童华敏）

营业车间开展“一人多岗、一专多能”培训

本报讯 4月6日，动力分公司营业车间针对分公司的新形势、新任务，开展实施“一人多岗、一专多能”的培训，近30余人参加培训。

随着该分公司改革的深入推进，车间原有的人员和业务素质已适应不了新形势的要求。车间领导班子深刻认识到，要适应当前的形势，就一定要搞好各工种间的相互学习，促进职工掌握多个工种技能，实现“一人多岗、一专多能”，才能真正提高职工队伍整体素质。为此，自4月份起，按照培训计划，该车间开始实施多个工种的交叉培训计

划，分为理论培训和实操两部分内容，努力打造一支复合型人才队伍。车间集中计量班的管工、焊工和电工，在电工操作间开展了电工操作培训，由具有近20年工作经验的计量班副班长胡海峰授课。该计量班分别担负着新下陆工人村及周边农村供水、供电的维修和安装任务，此次培训为车间将计量班打造成复合型水电维修队伍迈出了坚实的一步。与此同时，也促进计量班的电工、管工和焊工相互学习，提高本岗位工种的工作能力，并掌握其他工种的工作技能，为实行“水

电一体化”的维修模式和提高供水供电维修效率打下坚实基础。

在该车间安排的多个工种交叉培训中，“一人多岗、一专多能”的培训得到了全体职工的积极响应，不少职工踊跃报名参加其他工种的培训学习。“唯有学习才能充实自己，唯有学习才能提高自己，唯有学习才能增大自己的生存空间，唯有学习到的知识才永远属于自己，唯有学习才能使自己 and 分公司得到更快的发展”，这已成为该车间职工的共识。

（何平 马昊宇）

■4月18日，电讯车间技术人员顺利完成铜花小区光纤网络数据优化工作。此次，网络优化，使铜花小区每个用户具备单独百兆功能，用上网速更快、更稳定的光纤网络。（郭琴）

■4月18日，供水车间狠抓“四个确认”的落实，确保安全生产。即：一是对上岗人员的确认，掌握人的精神、情绪、精力等方面状态；二是对物的确认，辨识机械、设备是否保持良好的状况；三是对作业环境的确认，重点检查作业现场安全措施是否规范；四是对工具的确认，认定所用工具是否完好。

（欧阳地）

■3月11日，营业车间联合机电修造公司项目部，组织女职工前往刘仁八邹清水库樱花谷开展登山活动。两家单位分会共计26人参加活动。活动中，女职工们感受着大自然的美丽，交流着工作的心得，谈论着锻炼身体益处，分享着生活的快乐，缓解了工作和生活的压力。

（孙志涛）

社会，去帮助那些其他需要帮助的人。如果我们大家都具有这颗“感恩”的心，我想，离世界大同、和谐美好也就不远了。

（吴一军）

心得体会

参加道德讲堂学习的感悟

今天，我是今年第二次参加分公司道德讲堂活动了。开展道德讲堂这项活动，通过“身边人讲身边事，身边事教身边人”的方式，让我深感受道道德修养的作用重要，确实有助于提升人的精神境界，在人生道路上不迷失方向。

学习员工道德修养、行为规范后，我感悟到“诚信”两个字的重要，诚信就是表里如一，要做老实人，说老实话，办老实事。要信守诺言，讲信誉，重信用，忠实履行承担的责任和义务。曾几何时，“诚实守信”被社会上一些人誉为“傻子的

道德”，意指做老实人，说老实话，办老实事专门吃亏。所以，有的人学着如何“聪明”起来，可“聪明”的人多了，社会风气却慢慢变坏了。还有我们大家对所生活的环境、吃的食品、喝的水等都产生了怀疑，我印象中小时候那种人与人充分信任的画面很长时间没看到了。所以说，要改变这种状况，还是要靠大家共同遵守“诚信”规范，只有诚信才是做人的基本准则，是立身之本、成事之基、发展之道。

听完我单位的黄群、黄丹霞两位同志讲述各自“修身齐家、爱岗

敬业”的家风故事，虽都是生活中点点滴滴的平凡小事，但我感悟到“感恩”两个字的真谛。我们要学会感恩，我们每个人在成长的过程中，都会得到别人的帮助。比如：生你养你的父母；教你知识的老师；你的同桌曾经借给你的一支铅笔；你的领导对你的谆谆教导和殷切希望；你的同事将他的经验无偿传授给你；可能还有一些你叫不出名字却永远记得他的帮助的其他人，等等。我们要知道，不是其他人对你的好都是应该的。同时，我们也要记得，当我们有能力时也要去回馈

铜山口矿深化“两学一做”学习教育

本报讯 4月12日，笔者从铜山口矿相关部门了解到，该矿各直属党组织纷纷制定党建特色活动方案并上报备案，以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。为深化“两学一做”学习教

育，该矿党委精心组织策划，在制定矿党建特色活动方案的基础上，要求各直属党组织结合实际，制定本单位特色党建工作方案，充分调动和发挥党员作用，融入中心促进生产经营各项工作目标

实现。各直属党组织积极响应，结合“两学一做”学习教育要求，围绕提质增效、创新创效、管理提升、精准服务、学习提高、作风建设等重点工作，制定了本单位特色党建活动方案并报矿党委

审批。下一步，该矿党委将加强对各直属党组织党建特色活动的督导检查，确保各项党建工作取得实效。

（付金）

举办办公系统操作培训班



本报讯 4月11日上午，铜山口矿举办办公系统（BPM）操作培训班，来自该矿各部室的20多名职工参加了培训。

为了普及办公系统应用，不断提高办公水平和工作效率，该矿相关部门特组织本次培训。本次培训共分三批进

行，参加培训人员涵盖各单位、部室中层管理人员及工作骨干。当天，公司信息中心相关人员详细讲解了办公系统的模块、功能及实际应用操作等知识，并进行了电脑、手机端口操作演练。该矿还事先准备了电脑，以便职工边学习边实践，提高培训效果。

（付金）

露采车间党员修复采场路面保生产运输安全

本报讯 4月12日，铜山口矿露采车间筑排大班党支部组织党员和生产骨干对露天采场生产路面进行修复平整，有力保障车间生产交

通运输安全。

当天上午，该车间筑排大班党支部召集部分党员和技术骨干负责制定路面整改方案，并在汽运大班

供应石料的协助下，由筑排大班出动推土机推平清理，用压路机碾平压实。经过两家单位密切协同操作，只用3个小时，就把受损路面修复

一新，消除道路隐患，确保了露天采场生产运输线路安全畅通。

（张锋）

召开2017年工会工作会暨劳动竞赛动员会

本报讯 4月12日，铜山口矿召开2017年工会工作会暨劳动竞赛动员会。该矿领导班子成员、各直属工会主席、专（兼）职工会干事、基层兼职分会主席共30余人参加了此次会议。

为深入贯彻落实公司“三会”、矿“两会”精神，打赢降本增效攻坚战，会上，该矿工会负责人作了题为《凝聚职工力量，坚定发展信念，在开创矿山再创业新局面中彰显作为》的工作报告，总结2016年工会工作，并对2017年重点

工作进行了部署。随后，对2016年度优秀工会组织和优秀个人进行表彰，与各二级单位、科室负责人签订了《2017年工会工作责任书》和《2017年劳动竞赛协议书》。该矿党委负责人在会上强调，矿各级工会组织要进一步明确责任、勇于担当，以长征精神为指引，团结带领广大职工群众提振精神、迎难而上，为奋力开拓矿山再创业新局面而奋斗努力。

（徐玉平）

开展“下基层、转作风、优化服务促提升”活动

本报讯 4月11日，铜山口矿露采车间开展“下基层、转作风、优化服务促提升”活动，深化“两学一做”学习教育，推动提质增效攻坚工作落实，力求在服务企业发展大局中彰显作为。

该矿要求下基层工作要当好“宣传员”，做好公和矿政策、制度宣传解释工作，做到信息渠道畅通。要当好

“联络员”，注重倾听职工心声，收集基层职工困难，及时反映并帮扶解决。要当好“谋划员”，主动帮助基层查找管理薄弱环节，发挥自身理论优势，帮助基层班组提升基础管理工作水平。同时要保证下基层次数，并在“铜山口矿干部下基层工作记录本”中做记录。

（夏承建 杨晓声）

■ 4月17日，坑采车间利用周一班组安全会时间组织职工学习新《安全法》《环保法》等法律法规，增强职工安全环保意识。

（洪成刚）

■ 4月17日，露采车间举办牙轮钻操作培训班，进一步提高牙轮钻司机操作水平，更好地服务生产、提高工作效率。

（张芬 杨晓声）

■ 4月13日，坑采车间团支部组织开展义务劳动，对办公大楼周边环境进行整治，打造一个“洁、绿、亮、美”的办公环境。

（吴远清）

■ 4月14日，露采车间对一季度存在“三违”情况的职工进行安全培训，经培训考试合格后重新上岗。

（马跃 杨晓声）

■ 4月11日，选矿车间碎矿生产三班组织职工对4台筛分机的筛网进行清理，为生产的持续进行提供保障。

（余彬）

■ 4月12日，选矿车间碎矿大班组织生产人员协助维修工对8号粉矿仓行走卸料小车的滑线进行更换。

（胡汉高）

■ 4月14日，矿相关部门对露

天采场汽运大班运矿大车进行例行门检，杜绝因机械故障引起的交通事故，提升采场交通运输安全系数。

（钟会 杨晓声）

■ 4月17日，选矿车间碎矿大班对2号筛分给矿皮带的挡板进行了更换，同时还对皮带接头进行了加固处理。

（余彬）



没有勤劳苦
哪来丰收乐