

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

总第2893期

14

2017年4月03日



中组部国有企业党建工作督察组到公司调研 》P07

公司召开党委中心组（扩大）学习会 》P08

公司举办宪法暨“七五”普法骨干培训班 》P09

走出一条适应市场谋发展之路 》P12

物流公司入围黄石市物流标准化试点项目 》P22



大冶有色金属集团控股有限公司
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.

大冶有色金属集团控股有限公司主办

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

新闻热线：0714-5392320
通讯员QQ群：84401493
投稿邮箱：dyysb123@163.com
公司地址：湖北省黄石市新下陆
公司网站：www.dyys.com



图说

我们的
价值观

人心和 天地春

卢县张青义作



富强民主
文明和谐
自由平等
公正法治
爱国敬业
诚信友善

卢县张青义



中宣部宣教局 中国网络电视台 人民日报 漫画增刊



《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》重点内容解读

1. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义

★三个是：

推进“两学一做”学习教育常态化制度化：

• 是坚持思想建党、组织建党、制度治党紧密结合的有力抓手；

• 是不断加强党的思想政治建设的有效途径；

• 是全面从严治党的战略性、基础性工程。

★七方面重大意义：

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，对于：

• 进一步用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党；

• 加强和规范党内政治生活；

• 保持党的先进性和纯洁性；

• 增强党的生机活力；

• 确保全党更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围；

• 激励全党为实现崇高理想和宏伟目标而不懈奋斗；

• 不断开创中国特色社会主义事业新局面

具有重大而深远的意义。

2. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化的基本目标

★三个确保：

• 确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用；

• 确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用；

• 确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用。

★从六个方面坚持“融入日常，抓在经常”：

• 突出问题导向，建立完善及时发现和解决问题的有效机制，推动各级党组织和党员依靠自身力量修正错误、改进提高；

• 注重以上率下，严格和规范双重组织生活制度，充分发挥领导机关、领导干部带头示范作用，防止“灯下黑”；

• 强化分类指导，针对不同层级不同领域不同行业明确工作要求，体现具体化、精准化、差异化；

• 激发基层活力，充分调动党支部积极性主动性创造性，探索创新党内教育和组织生活的有效方法；

• 选树先进典型，宣传践行“两学一做”优秀共产党员先进事迹，树立时代楷模，引导党员、干部见贤思齐；

• 坚持常抓不懈，防止和克服紧一阵松一阵、表面化形式化、学习教育与思想工作实际“两张皮”等不良倾向。

3. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化的具体要求

★精心安排学习内容：

• 学习党章党规，要深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循，践行党内政治生活准则、党内监督条例和廉洁自律准则等党内法规要求。

• 学习习近平总书记系列重要讲话，要深刻认识讲话的重大理论意义和实践意义，深刻理解讲话的时代背景、鲜明主题、科学体系，准确把握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略，领会掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法。

★引导党员做到四个合格：

• 政治合格：重点是坚定理想信念，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

• 执行纪律合格：重点是增强组织纪律性，执行党的决定，服从组织分配，严守党的纪律特别是政治纪律和政治规矩。

• 品德合格：重点是继承发扬党的优良传统和作风，大力弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等共产党人价值观，带头践行社会主义核心价值观。

• 发挥作用合格：重点是牢记党的根本宗旨，爱岗敬业、履职尽责，服务群众、奉献社会，敢担当、敢负责、敢作为，在促进改革发展稳定中做表率、当先锋。

★联系思想工作实际，经常查找解决问题：

• 党员：要对照党章党规，对照系列讲话，对照先进典型，把自己摆进去，经常自省修身，打扫思想灰尘，进行“党性体检”。

• 各级党委（党组）：要查找分析是否落实全面从严治党主体责任，是否坚决执行党的理论和路线方针政策，是否认真坚持民主集中制，着力解决党的领

导弱化、党的建设缺失、管党治党宽松软等问题。

• 党支部：要查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理监督是否严格、规范，团结教育服务群众是否有力、到位，着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。

★坚持领导机关、领导干部率先垂范：

• 要带头学习党章党规，学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神；

• 要带头做合格党员、合格领导干部，自觉同特权思想和特权现象作斗争；

• 要践行“三严三实”要求，履职尽责、奋发有为，敢于担当、建功立业，重实干、务实功、办实事、求实效；

• 要严格执行中央八项规定精神，密切联系群众，切实改进作风，严格要求自己 and 身边工作人员，注重家庭、家教、家风，保持清正廉洁的政治本色。

★把“两学一做”学习教育纳入党支部“三会一课”等基本制度：

• 坚持党员领导干部讲党课制度，各级党委（党组）书记每年至少为基层党员讲一次党课；

• “三会一课”要突出政治学习和教育，突出党性锻炼，要以学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话为主要内容；

• 推广党支部主题党日，组织党员在主题党日开展“三会一课”、交纳党费、参加服务群众等活动。利用红色教育基地等开展开放式组织生活；

• 党支部要制定年度“三会一课”计划并报上级党组织备案，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，要进行批评教育，促其改正；

• 上级党组织要对党支部执行“三会一课”情况进行指导检查，对不经常、不认真、不严肃的，要批评指正；情况严重的，要采取整顿等措施，进行组织处理。

★层层推动工作落实：

各级党组织要：

• 切实履行主体责任，每年要专门研究部署，一级抓一级，层层抓落实；

• 作出具体工作安排，加强督促指导；

• 发挥“两学一做”学习教育常态化制度化的带动效应，加强基层党建工作薄弱环节，集中力量攻坚克难。

DNMC NEWS

新闻视点

P07-09

中组部国有企业党建工作督察组到公司调研

公司召开党委中心组（扩大）学习会

公司举办宪法暨“七五”普法骨干培训班

DNMC NEW CHAPTER

五个有色

P12-21

走出一条适应市场谋发展之路

编织袋变“钱袋”

公司领导到铜绿山矿检查指导工作

夯实基础抓安全 严格管理保质量

DNMC CELLUL

铜都拾锦

P22-29

物流公司入围黄石市物流标准化试点项目

机电修造公司动力项目部狠抓提质增效

DNMC SHOOT

摄影园地

P30-31

春到梅川



职工风采

抢修 罗志戎 摄

总 编：邱杰 / 总编校：肖敬超 / 副总编：刘旺林 王克礼

编 辑：孙忠义 张勇 尹志勇 刘佳家 叶建国 王建林 何涛 程玲 蔡翠玲 王克娇 魏琴 杨伟 周宗平 徐芳玲 陶三保 占亚芬 何婷婷 李鸿 徐婕

美 编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 / 封面摄影：邱杰

中国有色集团召开党员代表大会选举出席中央企业系统（在京）党代表会议代表

2017年3月28日下午，中共中国有色矿业集团有限公司党员代表大会在京隆重召开。本次大会的主要任务是：认真学习贯彻党的十九大代表选举工作有关精神，选举集团公司出席中央企业系统（在京）党代表会议代表。会议由集团公司十九大代表选举工作领导小组组长、集团公司党委书记、总经理张克利主持，139名代表出席会议。国资委党建局组织处张引同志莅临会议指导。

会议分三个阶段召开。首

先召开全体代表会议。与会代表听取了集团公司十九大代表选举工作领导小组副组长、集团公司党委副书记、纪委书记许树森所作的《中国有色集团出席中央企业系统（在京）党代表会议代表候选人预备人选产生情况暨中国有色集团党员代表大会筹备情况报告》和代表资格审查小组组长、集团公司党委委员、组织部部长贾振宏作的《代表资格审查报告》。

接着，召开代表团会议。

全体代表分为五个代表团学习

了党的十九大代表选举工作有关精神，酝酿中国有色集团出席中央企业系统（在京）党代表会议代表候选人预备人选，讨论了大会选举办法（草案）、总监票人和监票人建议名单、总计票人和计票人建议名单。

最后，进行大会选举。通过了大会选举办法、总监票人和监票人名单，宣布了总计票人和计票人名单。经过与会代表无记名差额投票，王首高、张克利、董长清3名同志（以姓氏笔划为序）当选为集团公

司出席中央企业系统（在京）党代表会议代表。

张克利在会议总结讲话中指出，本次大会圆满完成了各项议程，选举出了出席中央企业系统（在京）党代表会议代表，是一次团结、严肃、认真的大会，也是深化从严治党、加强党性教育的大会。他对落实全面从严治党要求、进一步加强企业党建工作提出了三点要求：一是深入贯彻落实党的十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和中纪委七次全会精神，抓好中

组部和国资委党委下发的《贯彻落实全国国有企业党的建设工作重点任务》和集团公司26项具体措施；二是严肃党内政治生活，要落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和“三重一大”决策制度，认真准确填报个人事项；三是推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为全面从严治党的战略性、基础性工程，履行主体责任，抓好基层组织、基本制度建设。

中色天津召开2017年党风廉政建设和反腐败工作会议

为进一步深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实党的十八届六中全会、中央纪委七次全会、全国国有企业党的建设工作会议精神和中国有色集团2017年党风廉政建设和反腐败工作会议部署，2017年3月14日，中国有色集团出资企业中色（天津）有色金属有限公司（简称：中色天津）召开了2017年党风廉政建设和反腐败工作会议。会议由中色天津党委副书记郭鸿主持。

中色天津董事长、党委书记、总经理、纪委书记王伟东作了题为《持续强化监督执纪问责，纵深推进全面从严治党，为天津公司实现提质增效健康发展提供坚强保证》的工作报告。报告全面总结了中色天津2016年党风廉政建设和反腐败工作，提出2017年总体工作要求，并部署了五项重点工作：一是要有责必担、问责必严，扛牢压实管党治党政治责任；二是要巩固深化、严抓细究，推动作风建设持

续改进；三是要挺纪在前、标本兼治，努力构建反腐倡廉长效机制；四是要从严管理、狠抓落实，推动全面从严治党成果向全面从严治企拓展；五是要聚焦主业、加压提能，锤炼忠诚干净担当的纪检监察队伍。他强调指出，在企业发展的关键时期，要围绕全面推动从严治党和从严治企这条主线，加大力度整治当前企业存在的一些不作为、慢作为、不担当、不落实的突出问题，要激浊扬清，营造清清爽爽的同志关系和规规矩矩的上下级关系。要在抓工作落实、抓责任落实、抓奖惩落实上精准发力，始终保持一股韧劲推动专项工作，不折不扣把中国有色集团党委、中色天津党委的各项决策部署和工作要求落实到位。

郭鸿就认真贯彻落实本次会议精神提出三点要求：一是要结合实际，抓好会议精神的学习传达贯彻，以会议精神为引领，推动当前生产经营、强化管理等重点工作有效开展；二是要把握要求，围绕王伟东

书记在报告中提出的重点工作任务，把全面从严治党、从严治企的责任扛起来、工作抓起来，切实发挥党风廉政建设和反腐败工作的重要保障和促进作用；三是要敢于担当，围绕企业提质增效和扭亏脱困中心任务，扎实做好重点专项工作的组织实施，在营造风清气正的政治生态同时，打造干事创业的良好氛围，进一步促进公司持续健康发展。

会上，中色天津纪委书记刘惠华传达了中国有色集团2017年党风廉政建设和反腐败工作会议和张克利书记重要讲话精神。中色天津所属各分公司和出资企业的主要负责人还向王伟东书记递交了《2017年党风廉政建设责任书》和《廉洁从业承诺书》。

中色天津领导班子全体成员、职能部门中层以上干部，中色天津各出资企业和分公司领导班子成员和中色天津纪检监察部、党建工作部全体人员参加了会议。

中国十五冶召开2017年党风廉政建设和反腐败工作会议

3月6日下午，中国有色集团出资企业中国十五冶建设集团有限公司（简称：中国十五冶）在武汉召开了2017年党风廉政建设和反腐败工作会议。

会上，中国十五冶党委副书记、纪委书记徐宗西作了2017年党风廉政建设和反腐败工作报告，全面总结了2016年党风廉政建设和反腐败工作，并对2017年党风廉政建设和反腐败工作进行了部署。

中国十五冶党委书记汪鹏云在讲话中对党风廉政建设和反腐败工作提出四点要求：一是要准确把握中国十五冶当前面临的反腐倡廉形势和任务，增强紧迫感；二是要推动党内政治生活准则落地落实，不断规范党内政治生活；三

是要切实加强对党员干部的严格管理监督，抓住关键少数；四是要层层落实主体责任，做到履职尽责。

中国十五冶董事长、总经理马文洲在总结讲话中就全面贯彻落实本次会议精神和中国十五冶各级领导干部提出五点要求：一是要坚定理想信念，提高政治觉悟，增强拒腐防变的自觉性；二是要以身作则，带头廉洁自律，永葆共产党人的本色；三是要执行制度，严格程序，让权力在阳光下运行；四是要坚持标本兼治，深入推进全面从严治党；五是要提高认识，正确处理反腐败与开展生产经营的关系。

会议期间，中国十五冶还与各所属企业、部门签订了2017年党风廉政建设目标责任书。



踏稳前进的每一步

铜绿山矿采掘二车间推进“两学一做”学习教育小记

□ 张琳 周志刚



3月20日一大早，铜绿山矿采掘二车间负责设备管理副主任程志清带领党员技术攻关小组成员，穿戴好安全帽、工作服和安全鞋，从-605米至-665米中段挨个采场为“生病”设备寻方问诊。距离3月12日尾矿库局部溃坝事故已经整整一个星期了，除了做好应急抢险救灾工作以外，更要兼顾设备维护检修、井下环境整治、节支降耗等各项工作，为恢复生产做好充足准备。该车间上下有条不紊，积蓄能量，只待转入正常生产的那一天。

党员维修尖兵

在党员维修攻关小组里，最小的是“80后”大学生胡琛，年龄最大的是汪雄兵，今年50岁。20多年来，汪雄兵一直坚守在设备维修战线，从未离开井下，凭着踏踏实实、刻苦钻研的“拼劲”，练就了一套“望、闻、问、切”故障诊断法，再小的设备隐患问题，也逃不过他的“法眼”。

-605米中段6004采场铲运机主电机泵液压油管漏油严重，无法作业，是设备检修的重点部位。“一定是油管堵塞或破裂了。”汪雄兵很快判断出故障原因。果不其然，经过排查，发现工作泵至多路换向阀油管中间破裂变形严重，造成漏油，无法焊补。

由于油管在最里面，得先拆下外面5根油管，才能完

成油管的更换。可作业空间狭小，仅仅只有35厘米高，深度100厘米，越往里越窄，最内侧只有25厘米空间，而且存有40度坡角，极不易拆卸。汪雄兵钻进机器底部屏住呼吸拆油管，胡琛一边照明一边递工具，配合娴熟密切。不到半个小时，油管拆除完毕。

大汗淋漓、满身油渍的汪雄兵还没来得及休息片刻，又一丝不苟地投入到安装调试中。5个小时后，全部油管、轮胎安装到位，经过调试，确认合格。随着一声指挥口令，铲运机缓缓地向着目的地驶去，在场的人不顾手上的油渍和灰尘，擦了擦额边的汗，欣慰地笑了。



与时间赛跑

近两年来，采掘二车间主战场正式向XI号矿体深部延伸，身上的担子更重了。由于铲车逐年老化，且每天满负荷出矿，铲车零部件的消耗与损坏较大，修理工作量陡增。技术攻关小组5名党员，每天对设备精心点检，修复所有受损配件，确保设备不带“病”工作。

针对-650米分段III号矿体铲运机作业时使不上劲的问题，程志清带领党员技术攻关小组成员判定出直接原因是变阻箱损坏，送到厂家维修不仅费用高，而且耽误时间。为此，大家制定了严密的维修方案，进行心脏“大手术”，

发现变速箱内摩擦片磨损了，必须立即更换。经过半天努力，他们顺利完成修复工作，节约维修成本3万多元。

为提高铲运机维修小组的整体素质，党员技术攻关小组成员主动学习铲运机修理技术，经常邀请机电技术人员进行现场指导，“1+1”现场结对练兵，加强铲车、电机车工作原理方面的培训，强化了维修人员设备维护保养技能，提升了班组整体修理水平。



对于维修人员来说，时间就是金钱，尤其是在抢修的关键时刻。3月6日晚上8点多钟，设备技术员王秋怀突然接到调度电话，立即到井下6008采场对2个立方铲车进行抢修，查明原因是铲车的传动轴中心支架脱落，导致铲车无法工作。为了不拖后腿，连夜修好设备，他和党员汪雄斌、胡琛等人从家里驱车赶往单位，立马下井作业，一直从晚上忙碌到第二天凌晨，终于修好了铲车，确保了正常供矿。

降本增效能手

为紧紧抓住铲运机备件消耗这个“牛鼻子”，党员技术攻关小组积极开动脑筋，围绕降本增效做文章，带头创新修理方法。

3月18日，党员王秋怀针对6619采场铲运机的铲斗斗刃在出矿中磨损比较大，选择锰钢板作为制作斗刃的材料，耐磨坚固效果明显，仅此一

项，全年预计可节约成本5万元以上。

由于受到井下生产作业环境和作业负荷量大等因素影响，造成了铲运机生产成本偏高和因设备故障原因影响生产进度，该车间设备维修党小组组织党员，重点对深部-605米、-665米等中段采场10台国产铲运机进行跟踪管控，开展降低铲运机备件立项攻关。针对井下铲运机轮胎磨损严重，造成车间月成本增加的现状，他们引进钢丝轮胎，并对井下采场出矿路径进行经常性修复，轮胎消耗明显降低。该车间生产一班党支部还组织人员对铲运机油线路优化、电瓶位置合理固定、卷缆筒限位装置等零部件进行改造革新，大大降低了铲运机备件的消耗。

大浪淘沙，方显真金本色；沧海横流，方显英雄风采。在度危求进的征程中，采掘二车间的党员们与矿山同进退，永不言败、永不放弃，将一步一个脚印，踏踏实实走好每一步，为全面恢复正常生产带头干好每一天。

中组部国有企业党建工作督察组到公司调研

本报讯 3月25日，中组部组织二局副局长刘文率督察组成员到公司调研，对公司党建工作给予充分肯定。集团公司党委书记、董事长张麟作党建工作汇报。

座谈会上，张麟介绍了公司基本情况，并汇报了公司党建工作做法。张麟说，公司党委始终坚持融入中心抓党建，抓好党建

促发展，严守政治纪律和政治规矩，充分发挥党建工作的政治优势，为加快转变企业发展方式，推动产业转型升级，打造“五个有色”奠定了坚实基础，走出了一条体现大冶有色特点、具有大冶有色“样本”的党建工作新路子。具体做到：一是坚持党要管党，层层压实管党治党的主体责任；

二是坚持党的领导，充分发挥党组织的领导核心、政治核心作用；三是坚持制度治党，建立务实管用的党建质量管理体系；四是通过推进“261先锋工程”建设，深化党组织（党小组）共建，深化服务型党组织建设，开展管理人员下基层、“党员三日”等活动，较好地发挥了基层党组织

战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力促进了企业生产经营和改革发展的顺利进行。张麟还就进一步明确国有企业党组织发挥领导核心、政治核心作用的实现途径和方式，规范对企业领导人员管理工作提出了建议。集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰，党委常委田群力作了补充说明。

刘文说，公司党建工作做得很好：一是及时认真学习贯彻了习近平总书记重要讲话和全国国有企业党的建设工作会议精神；二是公司党建工作务实创新，推行党建质量管理体系，使企业党建工作制度化、规范化、标准化；三是基层党组织建设有了很好的载体，激发了活力；四是在企业生产经营和改革发展中，充分发挥了党建工作的政治优势。刘文强调，党建工作是国有企业最重要的竞争优势。做好企业的党建工作，领导层就能发挥把方



公司领导参加技术创新部党支部专题组织生活会

本报讯 3月24日，公司技术创新部党支部召开“两学一做”专题组织生活会。集团公司党委常委、副总经理王勇参加会议，并作指导。

会上，该支部负责人通报了征集的对支部班子的意见和建议。该支部全体党员以“四讲四有”为标尺，查找自身在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面的差距和不足，逐个开展批评与自我批评，针对问题查找原因并制定整改措施。王勇对本次

组织生活会准备工作和会议气氛及效果给予了肯定，他强调这样的活动要经常组织开展，并对支部全体党员提出了三点要求：一是要加强系统学习，拓宽业务知识；二是要分清日常工作主次，部门职责范围内的工作要积极主动完成；三是技术创新工作要有所突破，技术管理上要有新思路。

会后，该支部进行了党员民主测评，并观看了党风廉政警示教育片《打铁还需自身硬》。

（陆海）

公司领导指导大江房地产公司开好专题民主生活会

本报讯 3月29日，集团公司党委常委、副总经理李书举到大江房地产公司指导该公司领导班子开好“两学一做”专题民主生活会。

会上，该公司党支部负责人首先通报了上次民主生活会整改落实和本次民主生活会准备情况，并代表支部班子作了对照检查报告。随后，领导班子成员逐一进行对照检查，开展批评与自我批评，查摆存在问题，明确整改措施和今后努力的方向。

李书举点评民主生活会时指出，大江房地产公司领导班子调整后，及时组织召开这次专题民主生活会，对领导班子成员统一思想、增强信心，推动提质增效、克难攻坚工作全面开展必将起到很好的促进作用。李书举强调，公司领导班子成员要高度重视这次民主生活会查摆出的问题，制定切实可行的措施，认真抓好整改落实。李书举提出四点要求：一是要加强学习。通过学习领会

方针政策和专业知识，夯实理论基础，创新工作思路。二是要严抓管理。通过压减管理层级，优化人员结构，管控工程建设成本，强化绩效考核，致力降本增效。三是要谋划发展。通过制定发展规划，争取政策支持，调整开发思路，破解制约瓶颈。四是要重点突破。要组织专班，建立激励约束机制，压实责任，妥善处理好已建项目遗留问题。

（杨遂辉）

公司召开党委中心组（扩大）学习会



本报讯 3月31日，公司召开党委中心组（扩大）学习会，集团公司党委书记、董事长张麟主持会议，传达学习湖北省国有企业党建工作会议精神。

会上，张麟谈了参加此次省国有企业党建工作会议的感受。他说，省委书记蒋超良对公司党建工作给予了充分肯定，这是对公司的极大鼓励和鞭策。公司各级党组织要好好研究学习贯彻此次会议精神，继续处理好党建和发展的关系，把公司做强做优做大。张麟强调，作为国有企业就要清楚认识党组织在企业的核心地位，并自觉做到：一是要坚持党的领导，加强党的建设，牢牢把握国有企业的“根”和“魂”；

二是要发挥党的领导核心和政治核心作用；三是要坚持党管干部的原则，抓好领导人员队伍建设；四是要坚持五个“从严”，即坚持从严加强思想建党、组织建党和制度治党，从严履行“两个责任”，从严贯彻民主集中制，从严践行群众路线，从严考核监督问责，把国有企业基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒，为企业生产经营和改革发展保驾护航。

集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰，党委常委昌家令、余利先、李书举、张建强、田群力，党委委员龙仲胜、廖全佳，以及公司党委中心组其他成员参加了学习。公司党委宣传部主要负责人领学全国“两会”精神。（梅夔）

公司举办“家风”主题道德讲堂

本报讯 3月30日，公司在党委宣传部会议室举办“家风”主题道德讲堂。集团公司党委常委田群力参加活动并作重要讲话。

田群力在讲话中指出，广大职工都要把爱家与爱国、爱企统一起来，把实现家庭梦融入中国梦、有色梦之中，在打造“五个有色”的进程中，凝聚和激发实现中国梦、有色梦的磅礴力量。我们要认真学习

贯彻习近平总书记关于“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神，把家庭文明建设作为一项长期任务抓实抓好。要建设和弘扬新时代家风文化，重视发挥广大职工家庭教育的基础作用，发挥先进典型引领的作用，发挥政策法规、宣传舆论和文化产品的引导作用，深化和拓展文明家庭创建活动。要弘扬中华优秀传统文化，培育践行企业文化，着力建设家庭美

德。公司各级党组织、工会、共青团、女工委等群众团体要发挥各自作用，把广大职工家庭文明建设统筹、协调、指导、督促好，推动家庭文明建设各项工作落到实处，形成爱国爱企爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的大冶有色家庭文明新风尚，让良好的家风代代相传。

活动中，大家学习了《大冶有色行为规范》中关于职工家庭道德行为规范的内

容；采取身边人讲述身边事、身边事教育身边人的方式，观看了物业公司职工李莎莎、设研公司职工宛江平、铜绿山矿职工李幼权三个家庭的家风故事视频。合唱了《爱的奉献》；分享了学习感悟；诵读了一段中华传统经典语录；填写了祝福卡，并互赠吉祥语，互勉厚德善行。

公司相关单位、部室共90余人参加了上述活动。（孙翔）

省统计局调研组到公司调研

本报讯 3月28日，湖北省统计局副局长叶青带领调研组到公司调研生产经营和科技投入情况。有限公司副总经理黄金刚做工作汇报。

座谈会上，黄金刚对叶青一行的到来表示欢迎，并汇报了公司生产经营和科技创新工作情况。他说，近年来，公司按照省委省政府和中国有色集团的决策部署，以“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念为指引，围绕“五个有色”建设，做实做强核心主业，提高矿产资源开发和控制能力，延伸产业链，发展高新技术产业，打造千亿企业升级版，并在科技创新平台、自主创新机制、产学研合作、关键技术突破等方面不断取得新成果，为加快实现公司“一流铜业、国际品牌”的发展愿景提供了科技支撑。

叶青对公司在经济新常态下保持良好的发展态势，以及科技创新取得的显著成效表

示肯定。叶青指出，党的十八大以来，从国家层面到各省市都高度重视科技创新工作，出台了相关政策措施，营造了良好的创新环境。大冶有色作为大型国有企业，要进一步将创新驱动摆在实现企业转型升级的核心位置，通过加大科研经费投入，搭建科技创新平台，健全科技管理制度，完善科技创新服务体系，充分发挥科技创新的原动力作用，为推动企业实现“十三五”规划目标提供强力支撑。

会后，叶青一行到公司展示中心、冶炼厂熔炼车间澳炉主控室、电解二车间生产现场进行了参观调研。

参加调研的还有省统计局社科处副处长杜云波，黄石市统计局局长杨锋，下陆区副区长郭小嫻、统计局局长张红莲等，以及公司相关部室有关人员。

（李鸿）

《中国有色金属》杂志社领导到公司访问

本报讯 3月27日，《中国有色金属》杂志社社长、总编何水金一行到公司访问，公司相关单位负责人作了情况介绍。

何水金一行先后到博源环保公司、铜山口矿、稀贵厂生产现场参观，听取了相关单位负责人关于生产经营和企业文化建设情况的介绍，对公司上下全面贯彻党的十八大及十八届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，发挥企业文化理念内化于心、外化于行的作用，为推进“五个有色”建

设提供强劲动力的做法及成效给予了充分肯定。在交谈中，相关单位负责人表示，《中国有色金属》杂志从宣传解析国家有关方针政策，交流企业改革管理经验，探讨行业热点难点问题，报道科技发展前沿动态，分析预测有色金属市场走势等方面，对企业推进各方面工作有很强的指导作用，希望这个杂志越办越好。

何水金对公司一直以来对《中国有色金属》杂志的关注和支持表示感谢，并希望能一如既往地加强合作，为中国有色金属工业发展贡献力量。

（李鸿）

公司举办宪法暨“七五”普法骨干培训班

本报讯 3月28日，公司在职教中心学术报告厅举办宪法暨“七五”普法工作骨干培训班，邀请法律专家和普法专业人员进行授课。集团公司党委常委、工会主席张建强作开班讲话。

张建强在开班讲话中就做好“七五”普法工作提出五点要求：一是要以党中央治国理政新理念、新思想、新战略统领普法工作；二是普法工作要服务企业中心工作；三是要抓好普法重点对象与重点内容；四是要坚持法治教育与法治实践相结合；五是要推进法治宣传教育方式创新。张建强强调，要利用这次培训机会，进一步增强法治意识，弘扬宪法精神，研讨方式方法，交流工作经验，努力完成“七五”普

法工作任务，不断提高依法治企的能力和水平，为推进公司改革发展、和谐稳定营造良好的法治环境。

培训班上，湖北师范大学政法学院副院长、教授黄本莲作了题为《增强法治观念，充分发挥普法工作人员的职能作用》的辅导讲座，重点讲解了全面依法治国的进程，强调开展好“七五”普法工作，要充分发挥普法工作人员的核心作用、桥梁和纽带作用、主力军作用和骨干作用。湖北师范大学政法学院副教授黄梅作了题为《弘扬宪法精神，履行宪法使命》的宪法专题辅导讲座。黄石市司法局法宣科副科长刘敏重点讲解了打造法治文化的路径和方法。



培训班结束后，全体培训人员参加了宪法及“七五”普法相关知识微信公众号答题和书面考试。

公司本埠26个单位、总部21个部室的普法工作管理人员共160人参加了培训。

(孙翔)

公司召开2016年度公司劳模和红旗班组公开推选会

本报讯 3月28日，公司2016年度公司劳模、红旗班组公开推选会在公司工会5楼会议室召开，以评委打分方式推选出排名靠前的12名公司劳模及10名公司红旗班组候选人。

此次推选评委会由公司相关部室负责人、基层工会负责人等代表组成。会上，21名公司劳模候选人和22个红旗班组候选班组参与了集中推介。来自公司各下属单位的80余名工会管理人员、一线班组长

同评委们一起聆听推荐人限时5分钟的事迹介绍。通过此次公司推选，与会人员对公司劳模和红旗班组参选者的先进事迹有了全面了解，有利于推选出更具有代表性、真正叫得响的公司劳模和红旗班组，

让劳模精神发扬光大，让劳模文化深入人心。

推选结果将经公司工会常委会讨论后，上报公司党委常委会研究决定。

(王克礼 张国平 李宁 梅夔)

公司工会工作年度目标考核及创新项目再获市级殊荣

本报讯 3月29日，从黄石市总工会传来消息，公司2016年度工会工作在市总考核中再次获评“优秀”，创新项目“深化创新创效活动，打造‘十百千’工程”再次获得一等奖。据悉，这是公司工会连续5年在市总工会工作目标

考核和创新项目中获此殊荣。

近年来，公司工会深入组织开展职工创新创效活动，着力推动“创建学习型组织，争当知识型职工”活动，打造“十百千”工程。通过建设职工创新工作室、征集合理化建议、组织读书分享会等活动，搭

建职工广泛参与的创新创效平台，既涌现一大批技术创新成果，也提升了职工队伍整体素质，“职工创新创效”成为公司工会工作的特色品牌之一。

(张国平 占金菊)

公司争取市政保障性公租房政策

本报讯 3月29日，黄石市住房保障中心主任方平、市众邦城市住房投资有限公司总经理张文清一行，来到新下陆紫新苑保障房小区，就解决公司部分拆迁户、危房住户和少量无房户住房困难问题进行现场办公。物业公司相关负责人汇报相关情况。

“争取市政保障性公租房150套以上”，是公司2017年确定为职工办的十件实事之一。物业公司按照集团公司的要求，拟定工作方案，积极进行保障性公租房的申报工作，得到了市相关部门及单位的支持。

当天，方平、张文清一行实地查看了保障性公租房的居住环境及房屋布局、室内装修等情况，就有关问题与物业公司相关负责人进行了商讨，表示要积极支持公司把好事办好、办实事，为职工安居乐业创造良好的条件，促进企业和谐发展。

(张国平 魏琴)

公司举办“思维导图—创造性思维工具”培训班

本报讯 3月24日，公司在职教中心举办“思维导图—创造性思维工具”培训班。公司总部各部室管理、技术人员共40余人参加培训。

风靡全世界的思维学习工具—思维导图可以激发人的丰富联

想力，对其所研究的问题进行全方位的系统描述与深刻分析，作出富有创造性的思考，从而有助于找到解决问题的关键因素或关键环节。

此次培训由职教中心高级讲师、培训师朱锴负责授课，他从认识思维导图、运用思维导图两个

方面进行了生动、专业的讲解，给参训人员带来了一场奇妙的思维盛宴，引导大家冲破思维禁锢，增强思考能力和创造力。大家都投入到有趣的学习和热烈的讨论中，既收获了知识，也分享了快乐。

(孙翔)

在宪法暨公司“七五”普法工作骨干培训班上的讲话

集团公司党委常委 工会主席 张建强

(2017年3月28日)



级、生态环境保护等重大部署和任务，组织开展形式多样的法治宣传活动，努力为公司改革发展营造良好的法治环境。

三、要抓好普法重点对象与重点内容

在坚持全员普法的基础上，要突出抓好领导干部、经营管理人员、青年职工等重点对象。重点普及宪法和与企业密切相关的法律法规。领导干部学法用法直接关系到法治权威的树立、法治秩序的形成、法治实践的成效。要坚持把领导干部带头学法、模范守法作为树立法治意识的关键，推动各级领导干部做尊法学法守法用法的模范。切实抓好经营管理人员日常学法、法治培训和依法决策、依法经营、依法履职等制度的贯彻落实。青年职工是企业发展的未来，他们的法律素质如何，关系企业法治建设的长远效果，必须切实加强青年职工法治教育。要认真总结运用领导干部学法用法、青年职工普法的经验做法，结合实际，从不同群体的特点出发，深入开展法治宣传教育，推动全员普法不断深入。

四、要坚持法治教育与法治实践相结合

深入开展多层次多领域依法治理，不断提高依法治企水平，是公司法治建设的生动实践。要把法治宣传教育融入守法、用法全过程，使广大干部职工在参与法治实践中接受生动直观的法治教育，不断增强法治意识。深入开展法治示范单位创建活动，进一步探索企业法律顾问制度，教育引导基层单位和职工群众自我约束、自我管理。深入推进诚信守法示范企业建设，不断扩大覆盖面，注重实效性。建立健全依法治理和法治创建考核指标体系及考核标准，推进法治宣传教育工作制度化、规范化、标准化。要加强普法领导体制和领导机构建设，建立“七五”普法讲师团，进一步形成推进法治宣传教育的工作合力，推动公

同志们：

今天公司举办宪法暨“七五”普法工作骨干培训班，这是公司召开“七五”普法动员大会以来，又一次“七五”普法工作的再动员、再落实、再推进。今天培训班我主要就“七五”普法工作怎么做，提几点要求。

一、要以党中央治国理政新理念新思想新战略统领普法工作

“七五”普法是在以习近平同志为核心的党中央提出统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，全面建成小康社会进入决胜阶段的时代背景下开展的，公司各级普法工作人员要进一步认识“七五”普法的重大意义，进一步增强做好法治宣传教育的责任感和使命感。要深入贯彻落实习近平总书记关于法治宣传教育的重要指示精神，把学习宣传习近平总书记关于全面依法治国的重要论述作为“七五”普法的重大任务，把深入学习宣传党内法规、与企业密切相关的法律法规作为法治宣传教育的重要内容。要突出学习宣传宪法，深入学习宣传以宪法为核心的中国特色社会主

义法律体系，增强中国特色社会主义的制度自信、理论自信、道路自信、文化自信。要全面贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照国务院国资委、中国有色集团建设法治企业的要求，紧紧围绕企业中心任务，深入开展法治宣传教育，帮助职工树立法律风险防范意识、掌握法律专业知识，构建企业守法遵规文化，提升企业依法经营管理能力，为公司改革发展、和谐稳定提供有力的法律支撑和保障。

二、普法工作要服务企业中心工作

公司“七五”普法规划是我们五年法治宣传教育工作的行动纲领。要做到企业中心工作推进到哪里，法治宣传教育就跟进到哪里。实施“七五”普法，必须把握公司“七五”普法规划的特点。要把握导向，培育社会主义法治精神，让法治成为广大干部职工的自觉认同，成为一种普遍的行为方式和行为习惯，努力在全公司培育法治精神、树立法治信仰。要着眼大局，助推企业改革发展。围绕协调推进大冶有色战略布局和认真践行新发展理念，围绕公司“十三五”规划确定的发展目标，围绕产业转型升

在公司“家风”主题道德讲堂上的讲话

集团公司党委常委 田群力

(2017年3月30日)



同志们：

为进一步贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神，弘扬社会主义核心价值观，加强社会主义道德教育，根据中央文明委、中国有色集团党委的工作部署和公司党委的具体安排，今天我们在这里开办以“家风”为主题的道德讲堂，这是弘扬社会主义核心价值观，为打造“五个有色”夯实基础、凝聚力量、激发活力的具体实践。

家庭是社会的细胞，忠义孝悌是

中华民族传统美德。中华民族历来重视家庭。中华民族传统家庭美德铭记在中国人的心灵中，融入中国人的血脉中，是支撑中华民族生生不息、薪火相传的重要精神力量，是家庭文明建设的宝贵精神财富。对社会而言，家庭和和睦则社会安定，家庭幸福则社会祥和，家庭文明则社会文明。对企业而言，公司广大职工千家万户都好，企业才能兴旺发达。我们还应认识到，国家好，企业好，家庭才能好。只有实现中华民族伟大复兴的中国梦和“一流铜业、国际品牌”的有色梦，家庭梦才能梦

想成真。广大职工都要把爱家与爱国、爱企统一起来，把实现家庭梦融入中国梦、有色梦之中，心往一处想，劲往一处使，在打造“五个有色”的进程中，用我们广大职工的智慧 and 热情汇聚起实现中国梦、有色梦的磅礴力量。

在今年公司为庆祝“三八”国际劳动妇女节举办的“爱我有色、我爱有色”巾帼建功表彰大会上，公司表彰了2016年度10户“十佳和谐家庭”。这10个职工家庭，还有今天登上道德讲堂的3个职工家庭的背后，都有充满正能量的家风故事。

我们要自觉以习近平总书记重要讲话精神为指导，深刻认识家庭文明建设对于国家发展、民族进步、企业发展、社会和谐的重要作用，弘扬中华民族的优良传统，更加注重家庭、家教、家风，把家庭文明建设作为一项长期任务抓实抓好。要用社会主义核心价值观引领家庭文明建设，倡导正确的理想信念，注重以文化人，深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育，深入开展党中央治国理政新理念新思想新战略宣传教育，汲取中华优秀传统文化和企业文化的精神养分，推动社会主义核心价值观在公司广大职工家庭中生根。

要建设和弘扬新时代家风文化，重

视发挥广大职工家庭教育的基础作用，发挥先进典型的引领作用，发挥政策法规、宣传舆论和文化产品的引导作用，深化和拓展文明家庭创建活动，大力弘扬中华优秀传统文化，积极践行企业文化，着力建设家庭美德。要在广大职工家庭中开展和谐家庭、书香家庭、廉洁家庭、绿色家庭、学习家庭、公益家庭等各具特色的创建活动，引导广大职工家庭以德治家、以学兴家、文明立家、忠厚传家。党员领导干部要带好头、做表率，清正修身、廉洁齐家，做家庭美德和家庭文明的践行者、示范者。

公司各级党组织要切实把广大职工家庭文明建设摆上议事日程。工会、共青团、女工委等群众团体要结合自身特点，积极开展家庭文明建设活动，既要教育引导广大职工在企业做个好职工、在家庭做个好成员，又要满腔热情关心和帮助生活困难的家庭，精准地为他们排忧解难。精神文明建设工作部门要发挥统筹、协调、指导、督促作用，推动家庭文明建设各项工作落到实处，推动形成爱国爱企爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的大冶有色家庭文明新风尚，让良好的家风代代相传。

最后，祝今天的“家风”主题道德讲堂圆满成功！

司“七五”普法规划实施不断深化。

五、要推进法治宣传教育方式创新

要把改革创新贯穿于法治宣传教育工作全过程。在工作理念上，要更加注重培育法治信仰和弘扬法治精神，在全公司树立法治的权威；更加注重从公司生产经营实际需求出发开展宣传，在服务职工群众中教育职工群众；更加注重针对对不同单位、不同时期、不同

群体的特点和需求，分类实施法治宣传教育，推行菜单化、订单式普法模式，多用身边人和身边事以案释法。在载体阵地上，要紧紧围绕公司工作大局，围绕公司各个时期重点工作、重大任务，开展有特色、有针对性的法治宣传教育主题活动；充分利用广场、公园等公共场所开展法治宣传教育，积极运用公共活动场所电子显示屏、手机客户端等媒体，推送法治宣传教育内容；大力推进“互联网+法治宣传”行动，加强

新媒体新技术在普法中的运用。在方式方法上，要坚持集中法治宣传教育与经常性法治宣传教育相结合，进一步深化“法律六进”，特别是“法律进企业”主题活动；善于采用职工群众喜闻乐见的方式开展法治宣传教育，努力提高法治宣传教育工作的吸引力和感染力，传播大冶有色法治好声音，充分展示公司良好的法治企业形象。

此次培训班采取专家授课的方式进行，参加培训班的同志们要利用这次

培训机会，紧紧围绕法治宣传教育工作如何更好地服务公司中心工作，如何充分发挥好长期基础性作用，如何创新宣传形式、注重宣传实效，如何利用好新媒体新技术开展普法工作等问题，在法治宣传教育工作理念、内容形式、载体阵地和方式方法等各个方面深入开展研讨，交流经验，深化认识，创新思路，努力提高开展法治宣传教育的能力和水平。

谢谢大家！

走出一条适应市场谋发展之路

□ 张国平 阮平

粉嫩的树叶，整洁的道路，盛开的玉兰花，黄金山大冶有色工业园满园春色。座落在园区东南角的晟祥铜业，在春色之中显得生机勃勃。3月17日，笔者一走进晟祥铜业，就感受到该公司适应市场谋发展之路的浓郁春意。



操作工观察竖炉炉膛内铜料熔化情况。



操作工仔细检查出坯情况。



生产原料进厂。



创新转型： 由注重生产转向产销并重

当天下午，笔者在晟祥铜业相关人员陪同下走进厂区，却见不到机器轰鸣，职工们有的在忙于检修，有的在开会学习。生产压力这么大，为什么一季度却在忙检修呢？带着疑问，笔者碰到了正要出厂门的集团公司商务部副总经理刘国平，他告诉笔者：“目前实行‘以销定产’的运作模式，有订单就生产。”据他介绍，按照集团公司的要求，公司要由过去的生产型向生产贸易型转变，一切要“以市场为导向，以效益为中心”，“以销定产”一方面可以降低资金占用成本，另一方面，也有利于稳步推进营销工作。

由生产型向生产贸易型转变，该公司面临着铜杆下游需求不足，市场竞争日益激烈，加工费水平与去年同期相比明显下降等诸多困难，市场开拓尤其艰难。面对困难和挑战，该公司积极践行“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，主动适应市场变化，不断创新营销模式，通过设立直销仓库、编外业务员推销、贸易商代销、厂家直销等灵活管用的方式方法，推广提高“大江牌”铜杆品牌知名度，并培养和锻炼营销人员队伍，逐步积累驾驭市场、防范风险的经验。此举果然奏效，去年实现了铜杆产销平衡，货款回收率达到进度要求。

今年一季度，该公司按照计划要求，进一步创新思路，抢占市场，实现品牌和市场双推广。一是签长单保产量，降低单位成本。继续加大对湖北及周边的市场拓展，努力开发新客户，尤其是购买2.6mm新产品的客户，最大限度发挥规模

效益，力争形成新的利润增长点。二是进一步运用好期货平台的套期保值功能，把握好市场节奏，充分运用“蓄水池”滚动操作和期现联动模式，并学习借鉴先进企业的商业模式和市场应变方式，力争取得更大的原料运作效益。三是进一步加强风险防控。铜杆行业的特点是账期销售，因此，该公司严格按照集团公司要求，认真、扎实地做好前期风险评估及过程管控，建立和完善客户信用风险评级档案，针对不同客户，分类制定相应风险管控措施，实行客户风险动态管理，把风险放在营销管理的首位。为了防范风险，该公司对贸易商严格执行“先款后货”的销售政策，按照“一企一策”模式，实行风险可控的账期销售。

据了解，为了加速向生产贸易型转型，该公司主要负责人以及领导班子其他成员，几乎都在为开拓市场而奔忙。尤其是跑营销业务的主管及职工，长年累月在外，一年中难得与家人见上一面，其情其景，让人感受到他们有一种敢于担当、奋力拼搏的正能量。

提质增效： 精益管理与规模提升齐抓

在晟祥铜业铜材车间，笔者看到职工正在维护一台小仪器。车间相关负责人介绍，这是去年底新增的一台金相分析仪，专门用于分析铸坯质量，可以达到提升铜杆质量的目的。

该公司副总经理许自民介绍道：“随着公司SCR7000生产线连续稳定性、产出速率和产能不断释放，已初步具

备长周期连续规模化生产的作业条件，考虑到资金占用成本等因素，目前还是按照‘以销定产’的模式组织生产。”

尽管还不能实现长周期大规模生产，但是，该公司尽量延长每一个生产周期，做到成本与规模的最佳匹配。为此，该公司进一步优化生产协调组织，加大客户履约能力的管理，减少点价提货和提货点价周期，更加精准测算和安排生产、销售、回款计划，力争减少财务费用支出等。

围绕提质增效这条主线，该公司大力推行精益管理，努力实现技术指标和经济效益同步提升。该公司继续强化对标管理，确保对标工作取得实质性效果。公司上下高度重视和切实加强技术攻关，以最大限度保持连续生产为前提，降低各类能源消耗。与此同时，抓好进口设备及备品备件的国产化替代工作，降低采购成本和订货周期，不断推进挖潜增效。

该公司利用每一次停机待产的时机，按照设备诊断制度，组织职工加强设备的维护保养，努力变“事后维修为事前维护”，并加快对进口设备工艺技术的消化吸收，提高设备连续运转率。积极开展ISO 9001质量管理体系贯标认证工作，加强质量管控，切实提高产品质量。在职工中成立了QC小组，先后开展了“提高铸轮使用寿命”“如何过滤铜液杂质”等质量攻关活动，促进了各项技术经济指标的优化和提升。

“东方风来满眼春。”和畅的春风又一次吹绿了晟祥铜业，该公司正按照集团公司“三会”和公司“两会”的部署，朝着提质增效攻坚的目标挺进。

铜绿山矿充填车间

编织袋变“钱袋”

编织袋有什么潜能可挖？可就是这一个折叠起来可以攥在手里的小小编织袋，让铜绿山矿充填车间生产班找到了“创效点”。

该矿井下充填以往用的都是草袋，成本4元一个。草袋、草袋，草编的袋子嘛，值什么钱？有些职工没太把它当回事儿。今年公司召开“三会”后，铜绿山矿根据公司利润目标要求及矿山经营管理实际，梳理创效项目，实行矿、车间、班组三级创效机制。充填车间将成本划拨到班组管理，与每个职工工资挂钩，节超均实行相应的奖励和处罚。这就意味着，一分钱不仅要掰成两半儿花，还要想方设法，再掰、再掰……毕竟，成本决定着效益，决定着职工的收入。

可怎么“掰”呢？充填生产班把现有的材料、备件盘了一遍又一遍，考虑哪些还有潜力可挖。充填生产班的成本消耗主要是草袋、彩条布、钢筒、螺丝等，其中大头在草袋和钢筒。钢筒为加工成品备件，班组无法自主降成本，要想降低成本，只得在草袋上做文章。去年草袋用去34280个，费用是13.65万元，今年可有什么办法，把草袋成本降下来？

2月13日，充填生产班值班长张建军



充填生产班在-425米中段XI号矿体用编织袋充填筑坝。

带领职工小曹、小万等人扛着充填管，快步赶往9410采场。张建军一边走一边把扛在右肩的充填管朝左移了移说：“这管子还真沉哪，当初刚上班的时候压得肩膀痛。背了上十年，算是习惯了。”

“充填管重，草袋就轻了？筑坝的时候，装砂的草袋扛四五十个也顶不住！”

“你别说，还真是。草袋比编织袋重

多了，防汛的时候，背编织袋，我记得我背的远不止这个数。”

“确实，编织袋轻多了……”

大伙儿边走边聊起来。

“等等！编织袋……”张建军眼前一亮。“对啊，井下充填筑坝也可以用编织袋！”他顿时笑起来。同事扭过头看着他：“怎么笑得跟捡到钱似的？”

“对！可不就是捡到钱了！”张建军难以抑制住那股高兴劲儿。

完成当天的充填任务，升井后，他急匆匆找到车间主任，算了一笔账：草袋每个成本4元，而编织袋每个成本只需0.8元，一个袋子可节约3.2元，一个采场充填筑坝需300多个袋子，算下来可节约1000元。主任当即决定：“叫上技术组，一起分析实验！”

实验显示，编织袋材质软，在抗压性能上比不上草袋，在有抗压要求的充填换段采场，只能使用草袋。若无抗压要求，编织袋完全可以替代草袋。

虽然不能满足井下所有充填采场的筑坝要求，但仅仅是推广到所有非换段采场，用编织袋替代草袋，成本在去年基础上可降40%左右，约5~6万元。而编织袋轻便，可大大减轻职工背袋筑坝的劳动强度。这不，一周后，编织袋就应用在了-425米中段的XI号矿体充填筑坝上。成本和劳动强度的双“减负”，令充填生产班职工成就感“爆棚”。

这就是将编织袋变“钱袋”的故事。我们有理由相信，实行市场化考核模式后，将会激发出越来越多的节支降耗的“金点子”。（图/文 梅晓艳）

冶炼厂电解二车间

在提质中降本增效

2月22日，冶炼厂电解二车间机组班几位岗位技术骨干聚在了一起，聊起了“家事”。他们对最近阴极铜质量进行了分析对比，发现自从车间对电解槽内阴阳极进行对正调整后，阴极铜外观质量得到显著提高。

电解二车间采用的是不锈钢阴极板作为阴极，转炉车间浇铸的大阳极板作为阳极。在生产过程中，从电解槽生成的阴极铜会出现边瘤，影响阴极铜的外观质量，阴极铜外观质量的好坏又直接影响到阴极铜的销售。另外，部分边瘤在不锈钢阴极板夹边条表面附着，阴极铜在进阴极机组剥离过程中容易损伤夹边条，增加了夹边条的更换频次，增加了生产成本。如何解决这一难题，成了电二人肩负的一项重任。

“这阴极铜老长瘤子不好看啊，这问题不解决不仅增加车间的生产成本不说，还影响公司的形象啊，必须尽快解决。可这个问题不一定是某一个方面的原因造成的，很可能涉及到生产的多个工序，只有把每个可能出现这个问题的工序都控制

好，才能彻底解决这一问题。”车间工艺技术员刘毅向车间说出了自己的想法，得到了车间的肯定与支持。时间不等人，说干就干！为了找到阴极铜边瘤形成的主要原因，刘毅联合机械、电气技术员，从多方面开始查找原因。通过观察分析添加剂的加入，电解液成分波动情况，车间进一步优化了生产系统工艺参数，稳定了电解液成分，对电解液流量、温度进行了严格

的控制。与此同时，对电解槽内阴阳极板布设情况进行了现场观察，经过测量，发现阳极板在电解槽内统一往东偏离了3~5厘米，导致阴阳极在电解槽内无法对正，形成边瘤。既然找到了问题所在，就要解决这个问题。

为了解决电解槽内阴阳极无法对正而形成边瘤问题，车间召集技术员和相关班组骨干深入展开讨论，分析产生问题的

原因，研究制定整改措施，各班组按照精益管理理念和精细操作规程进行现场检测和修正。机组班对阳极机组定位锥进行测量，发现定位锥出现偏离，班组及时配合机械技术人员进行调整，确保阴阳极上槽前整齐；运转班配合技术人员对行车吊具进行调整，保证阴阳极方向一致；槽面班每班对阴极板进行检查，对单个阴极板偏离严重的电解槽定位锥进行调整，保证阴阳极对正整齐，并每周对上槽阴阳极进行对正检查，出现偏差及时调整。在大家共同努力下，阴极铜长边瘤的现象得到了有效控制，不仅提高了阴极铜的外观质量，同时降低了夹边条的损伤，从而降低了生产成本。

现在，机组班的操作人员很少碰到阴极铜长边瘤的情况，机组班职工叶飞高兴地说：“自车间把阴极铜长边瘤的问题解决后，我们开机组要顺畅多了，再也不怕剥铜损伤夹边条了。只要我们大家能齐心协力，没有解决不了的难题。”电二人是这么说的，也是这么做的。



机组班职工实时调整阴阳极极距。

（图/文 杨涛）



公司领导到铜绿山矿检查指导工作



3月19日，集团公司董事长、党委书记张麟等在铜绿山矿尾矿库检查指导工作。邱杰摄

3月18日，集团公司董事长、党委书记张麟，工会主席张建强，有限公司副总经理黄金刚等一行来到铜绿山矿尾矿库现场检查指导工作。

在听取该矿主要负责人关于当前抢险工作进展情况汇报后，张麟来到尾矿库施工现场，详细了解应急处置工程项目进展情况，对该矿抢险工作给予充分肯定，并要求：一要在抓好抢险工作的同时，做好事故善后处理和职工队伍的稳定工作；二要加强施工现场的安全监控，防止次生灾害的发生；三要按照抢险指挥部专家组确定的施工方案，加快应急处置工程项目建设，确保进度和质量；四要加快露天防治水、全尾砂充填项目的攻关设计工作，为矿山的后续生产和可持续发展打下坚实基础。

(孙忠义)

公司要求抢险与生产实行“四条腿走路”

3月19日，集团公司总经理翟保金，副总经理余利先，有限公司副总经理黄金刚到铜绿山矿调研该矿抢险期间的生产组织方案。相关部门、单位负责人参加调研。

会上，该矿技术人员就抢险期间的生产组织方案进行汇报。公司各部室相关负责人就方案实施的安评、环评，以及相关技术问题进行了深入的探讨和交流，并提出意见和建议。翟保金指出，公司上下要统一思想，把矿山当前面临的现实压力转化为动力，化危为机，发挥集体力量尽可能挽回损失。铜绿山矿

要在抓好抢险工作和职工培训、稳定工作的基础上，动员全矿职工，群策群力，围绕“减少损失”想办法、出主意，要做到抢险与生产“两不误”，用“四条腿走路”的方法解决抢险期间的生产组织难题。他要求：一是由武汉开圣工程设计研究有限公司尽快进行全尾砂充填试验；二是由铜绿山矿牵头开展深锥实验；三是由铜绿山矿牵头，借鉴三鑫公司尾砂充填技术方案开展压力机实验；四是由规划发展部牵头，铜绿山矿配合，中国恩菲工程技术有限公司开展絮凝剂实验，并拿出最佳方案。他强调，必须



明确各方案的责任人、实施时间及进度，四个方案同步进行，尽快拿出切实可行的

方案，恢复正常生产。

(梅晓艳)

两家公司技术人员到铜绿山矿讨论技术攻关方案

3月16日，中国恩菲工程技术有限公司、武汉开圣工程设计研究有限公司技术人员到铜绿山矿，就该矿露天防治水工程、全尾砂充填项目两项课题开展技术攻关讨论。集团公司总经理翟保金，副总经理王勇、余利先，以及公司相关部室和该矿相关负责人参加会

议，王勇主持会议。会上，翟保金结合矿山生产的相关技术指标以及该矿生产组织实际情况提出工作指导意见，期待两家公司围绕矿山生产建设，加快推进溢流水回用、全尾砂井下充填项目的科研攻关进度，确保矿山可持续发展。王

勇指出，为实现矿山可持续发展，要加快露天防治水工程、全尾砂充填项目方案编制和实施。恩菲公司相关技术人员围绕采空区处理、环保、节能、安全、清洁生产，介绍露天防治水工程建设思路与方案以及项目建设进度安排；开圣公司相关技术人员从该矿尾

砂处置流程运行现状、项目拟解决问题、技术路线、解决办法、生产组织管理等方面介绍了全尾砂充填项目实施规划。该矿主要负责人以及公司设研院相关技术人员与两家公司技术人员就两项课题攻关方案的完善进行了认真讨论。

(柯乐)

组织协调全尾砂充填方案实施工作

3月21日，集团公司副总经理王勇带领技术创新部、投资发展部、设研公司相关负责人到铜绿山矿，组织协调该矿全尾砂充填方案实施工作。

按照集团公司总经理翟保金提出的抢险与生产“四条腿走路”的部署要求，公司相关部室及铜绿山矿全力推进各项工作。王勇与武汉开圣工程设计研究有限公司相关负

责人针对全尾砂充填方案实施，从砂仓添加絮凝剂、造浆系统风水联动改造、两级搅拌和固结剂调整四个方面展开技术讨论。王勇要求开圣公司在三天内出具风水联动造浆图

纸，指导该矿完成造浆风水联动改造，提供物料水平资料，公司相关部室及铜绿山矿全力配合做好充分准备，月底前进行絮凝剂添加试车。

(梅晓艳)

铜绿山矿出台两项技术试验方案

近日，按照集团公司总经理翟保金提出的工作要求，铜绿山矿组织技术人员制定充填系统立式砂仓溢流深锥浓密机和压滤机两项工业试验方案，为后续生产提供技术支撑。

为解决细粒级尾矿堆存的难题，3月19日，翟保金到铜绿山矿进行抢险救灾期间生产组织方案调研时指出，由铜绿山矿牵头，加快推进两项技术试验工作，即充填系统立式砂仓溢流深锥浓密机试验；借鉴三鑫公司处理分级尾矿——细粒级尾矿压滤的技术路线，开展立式砂仓的溢流进行压滤机现场工业试验研



究。该矿连夜组织技术人员，针对两项试验分别成立试验小组，制定了试验大

纲，待条件具备后预计从3月下旬开始实施。（张琳）

升级改造 抢险供电线路

3月23日，铜绿山矿水电车间为尾矿库抢险供电线路安装变压器，重新架设高压电缆，并安装低压配电柜，对抢险供电线路进行升级改造。

险情发生后，该矿水电车间第一时间架设临时线路，恢复坝区供电，做好线路安全维护工作。当天上午，外线工在尾矿库坝口进行登杆作业，共架设高压电缆106米，进一步规范架空线路，恢复高压供电。同时，还安装变压器、低压配电柜，并为低压配电柜架棚，保障用电安全。当天施工任务完成后，抢险供电线路成功升级，后续抢险用电得到有力保障。（梅晓艳）

扎实做好思想政治工作

自“3·12”尾矿库险情发生以来，铜绿山矿各级党组织积极应对当前严峻的生产经营形势，引导广大党员干部职工直面当前面临的困难，主动承担起矿山生产建设的责任，营造了团结一心、众志成城、共克时艰的良好氛围。

该矿各级党组织积极应对当前形势，广泛开展维稳专题会，传达地方政府、

中国有色集团和公司相关部署精神。各挂点领导深入生产一线，认真倾听职工的呼声，对职工所关心的问题一一解答，对消极情绪及时疏导。其中采掘一、二车间党总支广泛开展职工培训、井下5S现场环境整改等工作，将压力层层分解，将职工的注意力和积极性集中到紧张有序的抢险救灾工作中。选矿车间党总支

专门成立以领导干部、党员骨干为主的“抢险救灾突击队”，积极配合排水及电力、管道施工，加快应急处置工程项目的施工进度，凸显基层党组织的战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用。该矿各级党组织正团结带领广大党员干部职工，坚决打赢抢险攻坚战，为恢复生产经营做好各项准备工作。（柯乐）

征集抢险救灾小故事 传递克难攻坚正能量

3月21日，铜绿山矿下发《关于开展“感动矿山”小故事征集活动的通知》，要求各单位记录“3·12”尾矿库抢险救灾过程中的感人瞬间，传递矿山克难攻坚正能量。

“3·12”尾矿库险情发生后，全矿上下团结一心、齐心协力、众志成城，全力投入抢险救灾工作，涌现出许多感人的事迹。在抢险现场，抢险突击队员不分昼夜、不计报酬，不怕苦、不怕累，饿了啃个馒头，困了就打个盹，用“勇于担当、乐于奉献”的精神，挑起了矿山综合治理、生产自救的大梁。该矿党委将组织对征集的小故事进行整理汇编，在该矿“五位一体”宣传平台上进行宣传。（黄绿）

全力做好恢复生产准备工作

3月25日，铜绿山矿砂仓改造的搅拌桶、生活水管道及加压泵安装、砂仓开口等工作基本完成，为恢复生产做好充足准备。

面对当前异常严峻的局面，该矿在抓好抢险救灾、善后处置的同时，

立足实情，统筹兼顾，加紧进行恢复生产的各项准备工作。目前，井下-305米以上废弃巷道封堵图纸、实施方案已编制，-245米充填管道安全整改已完成，露天井下联合防治水项目已于21日启动土建施工。另外，该矿

将一些重点改造项目提前进行安排，如混合井矿石溜井改造，选矿和井下矿仓重板改造，选矿自动化控制升级，全尾砂充填技术研究和实施等，均明确了责任目标，抓紧推进落实，为恢复正常生产创造条件。（张琳）



3月31日 铜绿山矿尾矿库溃坝勘察工程开始施工。 邱杰 摄

经验交流

● 丰山铜矿 -320 米至 -440 米中段开采工程管理 夯实基础抓安全 严格管理保质量



丰山铜矿 杨坤

一、工程概况

丰山铜矿 -320 米至 -440 米中段开采工程是在目前 -320 米生产中段基础上向下延深，是项关系到矿山发展的后劲工程。工程主要包括：南缘斜坡道、北缘斜坡道、南回风井、北回风井、-380 米中段巷道、-440 米中段巷道水泵房及中央变电所、各类硐室、采切工程等。基建总工程量为 125916 立方米。由湖北鑫力井巷公司施工，鑫诚监理单位负责工程监理，丰山铜矿负责建设管理。

二、主要做法

1. 落实安全管理责任，突出基建工程安全管理工作重心。

(1) 抓责任落实。矿对基建工程项目部在安全上实行“全方位”管理。年初，矿将分管领导、工程部门负责人、安全部门负责人挂点基建工程项目部，并以红头文件形式下发，从制度建设上使矿安全监管责任得到体现，分管领导、部门负责人定期参加项目部组织的每

周一一次的施工队伍安全学习，督促安全管理。基建工程项目部负责人必须参加每周二的矿安全生产调度会、周三安全例会，协调解决基建工程生产中的安全问题。

(2) 抓基础管理。2016 年，共召开安全质量交底会 12 次。与此同时，督促井巷公司丰山项目部施工队建立安全基础管理台账，班组建立班前会记录本、周一安全学习记录本、现场安全确认表等，落实井巷公司丰山项目部安全管理主体责任，加大对内部施工队的管理力度，保障安全生产。

(3) 抓现场安全标准化。按照金属非金属矿山安全技术规程，规范了施工现场文明生产，结合现场 5S 管理，按照精细化管理要求，达到了风水管、照明、电缆三线分开，水沟畅通，巷道底板平整，工具材料摆放有序，设备设施安全防护到位。

2. 贯彻精益管理理念，严格基建工程施工过程质量管理。

(1) 健全制度，重视质量。近年来，矿组织工程管理部门、施工及监理单位对《建设工程文明施工》《建设工程质量管理》等 8 个公司级制度进行学习，对矿级《更改工程管理办法》《工程验收管理办法》等制度进行梳理。为认真贯彻落实《大冶有色金属集团控股有限公司工程质量治理两年行动实施方案》精神及相关工作要求，印发了《丰山铜矿建设工程质量治理两年行动实施方案》。

(2) 自查自纠，保证质量。从 2015 年开始，矿协同鑫诚监理丰山项目部，组织矿技术部、安全环保部、机动部等部门，对在建工程项目开展质量、安全联合检查，通过对施工图审核，重点对巷道成形、锚条网及喷砼支护、砼浇筑等工程质量进行督察，下达工程质量整改通知单 25 份，安全隐患整改通知书 26 份，局部停止施工通知书 2 份。对于掘砌及混凝土浇筑工程，工程部门采取施工管理员每天现场督促及旁站的方式检查施工管理过程，共下发质量整改通知书 6 份，督促施工单位取样混凝土实验模块 5 组。

(3) 学习交流，提高质量。矿先后多次组织鑫力井巷丰山项目部对探采车间 -100 米、采掘车间 -224 米等巷道成型较好的作业点进行参观交流，针对巷道成型、支护质量、喷浆厚度、混凝土浇筑配比等质量常见问题进行学习对比活动，并及时召开基建工程质量现场会，促进了建设工程施工质量水平的不断提高。

3. 遵守规章制度，严格基建工程验收管理。

矿严格执行相关规章制度，每月、每季工程验收必须由项目部提前三天将需验收点量及申请单报监理单位、技术部门、工程部门等审核，再由工程部门牵头进行验收。对巷道成型超挖大于 20 厘米的不予验收；对水沟毛断面小于 60 厘米的，禁止进行浇筑；对净宽小于 40 厘米的水沟，拆除重新浇筑；对混凝土喷

浆厚度低于 40 毫米的，不予验收。2016 年，共下达质量整改通知书 25 份。与此同时，运用监理机制，组织工程管理部门与监理单位进一步加强了验收监督管理，依据集团公司工程管理相关规定及工程设计要求，组织召开分析会，对验收中存在不符合设计要求及出现的问题，帮助施工单位分析原因，制定整改方案，共召开验收分析会 6 次，核减锚条网 221 对，喷砼量 121 立方米。

4. 严把工程进度，强化服务协调。

(1) 强化计划管理。根据公司年度基建工程计划，矿召集监理单位、施工单位统一思想，根据工程的重点、难点和施工条件难易程度，共同研究，合理细化，督促将进度计划分解到每个月，落实到每个作业点及机台，明确三方各自的安全、质量、工期责任。

(2) 强化服务意识。矿安全、机动、技术、工程等专业管理部门，在提供专业服务的同时，发现问题及时协调处理，最大限度地确保项目部的正常生产。废石提升是制约井下基建工程施工进度完成的关键，尽管丰山铜矿副井用于人员、材料提升繁忙，但矿方仅安排在白班集中使用，其他时间段全部满足井巷公司丰山项目部施工需要，并确保正常提升。

(3) 强化问题协调。矿 -320 米至 -440 米中段开采工程在 -380 米平面施工过程中，由于地质及岩石条件的变化，多次造成停工，矿方积极协调公司相关部门及设计单位，制定整改方案或进行设计更改，确保施工正常。

● 井巷公司承建丰山铜矿工程施工管理

增强三个意识 加强项目建设



井巷公司丰山项目部 晏治生

一、增强看齐意识，对标丰山铜矿，层层压实管理责任

1. 在现场管理上对标找差距，改善井下环境。通过参观矿方 -100 米、-224 米中段施工现场，看到了项目部与矿方在井下现场管理方面的差距。通过项目部一年来的努力，实现了巷道掘进到哪里，水沟跟进到哪里，确保了水沟通畅；实现了牵引网路三线分离，做到了风水管、照明、电缆分开敷设，做到了标识

清晰；杜绝了电机车赶鞭子现象，电机车全部安上了架线弓，实现了安全运输。

2. 在安全教育上对标找差距，提高培训效果。在安全学习方式上进行了创新，不仅要求班子成员每月培训要到现场，而且要提前做好课件，走上讲台讲安全。与此同时，结合不同时期的安全培训重点，借用矿方电教室，邀请矿方安全管理人员授课，对项目部全体生产人员进行集中脱产培训，并将考试成绩与每一

名职工和外用工的收入挂钩，奖优罚劣。

3. 在严查“三违”上对标找差距，营造安全文化。建立“三违”人员黑名单制，对不服从安全管理和“三违”频发的外用工采取清退的措施，全年辞退 3 人；灵活采取“三违”处理方式，有的进行经济处罚，有的抄写 50 遍安全操作规程，有的在班前会读悔过书，有的停产学习两天等，多种处理方式并用，放大了“三违”的羞耻感，起到了处理一人警示一

● 鑫诚建设监理咨询有限公司

热忱服务 发挥监理有效作用 务实有为 协力提升工程品质



鑫诚监理公司丰山项目部 杨跃湘

一、工程概况

丰山铜矿 -320 米至 -440 米中段基建开拓工程包括：南缘斜坡道、北缘斜坡道、南回风井、北回风井、-380 米中段巷道、-440 米中段巷道、水泵房、中央变电所、各类硐室、采准工程等。根据工程量和现场状况编排基建进度计划，基建时间为 2.5 年。

二、把握监理主责，严格质量管理

1. 施工质量事前控制

(1) 严格把握施工组织设计、专项施工方案审查关。为确保施工质量能满足设计及规范要求，监理部进驻后对施工单位报审的各类方案，组织矿方工程管理部门、技术管理部门专业人员对其全面审查，共同确定方案。

(2) 督促施工单位组织施工人员进行全

面技术交底。交底内容包括图纸交底、施工组织设计交底、分项工程技术交底及安全交底等。

(3) 验证确认施工设备、设施，确保设备能满足方案实施的要求。

(4) 控制材料质量。严格实行材料、设备、配件的报验制度；按规定的部位、数量操作要求见证取样及复检；不符合技术要求或不合格的材料、半成品、成品等禁止进场。

(5) 对影响工程项目质量的环境因素进行控制。包括工程技术环境、工程管理环境、劳动环境等。

2. 施工质量事中控制

(1) 敦促施工单位技术管理人员对图纸、方案等掌握熟练，然后组织实施。

(2) 对人员、机具、材料是否能满足施工质量要求进行全面核验。

(3) 实行巡回检查、平行检查、旁站等各种手段确保施工质量，特别是隐蔽工程和关键工序，我部监理人员自始至终进行现场旁站。

(4) 强化“质量第一”“质量责任终身制”观念，从小事做起，逐步治理质量通病。

3. 施工质量事后控制

2016 年 4 月，丰山铜矿 -380 米中段南沿巷道锚喷过程中，发现支护厚度未

达到设计要求，当月验收不予计量。我部立即组织质量问题现场会，督促施工方自查整改，经复检验收合格后再行认量。

2016 年 6 月，检查发现 15 米水沟掘砌断面未达到设计要求，且未按中线施工，当月验收不予计量。经施工单位重新施工，监理验收合格后准予次月计量。

经过大家共同努力，工程质量从中低水平提升到中档层次，2016 年下半年呈明显稳定趋势。

三、重视用户关切，协同进度控制

监理部会同建设单位、施工单位对控制进度进行分解、细化，认真分析、找出施工难点，确定节点工期；要求施工单位编制年度、季度、月度以及每周施工计划；要求施工单位按照“日保周、周保月、月保季、季保年”的原则执行进度计划。

在日常巡查中，查看每个掘进作业面施工进度情况，出现偏离计划未按节点要求实施的情况，及时向矿方、工程管理部门通报；会同相关工程技术人员与施工单位共同查找原因，制定切实可行的相关对策，拟定相关具体措施；由矿方做好配合工作，监理人员做到跟踪服务、督促检查。

四、履行监理义务，加强安全监管

1. 对施工单位的安管管理机构、制度建立健全情况加强检查。特别是施工管理人员调整阶段，督促安全交接。当施工人员变动、关键操作人员进场时及时提示。

2. 施工过程重点难点，危险性较大的分项、分部工程施工前均要求施工单位编制施工组织方案，邀约建设单位等共同审查，通过后才能实施。方案中必须明确编制安全专项方案和预防具体措施。

3. 督促施工单位严格按设计、规范及批准的施工组织设计方案组织施工，在巡查中发现未按相关要求施工的工程，现场立即要求施工单位暂停施工，并下发书面监理通知单，令其整改。

4. 采用巡视、突击抽查等方式对施工作业面进行安全检查，重点对现场是否有当班安全员和安全负责人，作业面施工安全检查是否到位，安全确认票是否签字等方面情况进行严格检查，消除施工安全隐患。

5. 安全检查常态化，同时配合丰山铜矿对井下各作业面，地表各施工现场进行安全检查，特别是节假日加大检查力度。对施工单位安全检查完成后，形成安全通报，发送到相关单位、部门及相关人员签收。

片的效果，较好遏制了“三违”现象的发生。

4. 在强化责任上对标找差距，抓住关键少数。通过建立安全工作四个体系（即以项目经理为核心的安全管理体系；以党支部书记为核心的安全教育体系；以项目部技术员为核心的安全技术体系；以安全员为核心的安全监管体系），把安全工作作为头等大事来抓，落实了党政同责抓安全工作机制。

二、增强质量意识，坚持精益理念，强化施工过程控制

1. 坚持规范化，加强技术控制。认真落实工程建设从投标签约阶段、施工前期准备、施工阶段、竣工阶段等 4 个阶段的工程质量过程控制。工作中，项目部班子成员与 3 名技术人员一对一结对帮扶，明确规定技术人员每天必须深入井下施工现场给作业人员进行技术交底，做好施工记录、质量检查、技术资料整理、

组织验收等工作。与此同时，规定项目部班子成员和技术人员关键节点必须到作业现场跟班做技术指导，加强了施工技术管理。

2. 坚持组织化，加强成本控制。在降本增效方面，项目部从减少每立方作业量的材料、备品备件和设备维修费用入手，从减少材料单耗和提高设备完好率、工作效率入手，对砂石料、水泥、钢材等施工材料分别制定了管理办法，明确了相关人员的职责，并制定了奖罚措施。在加强材料管理方面，坚持由党支部书记分管物资设备，负责材料计划的制定、检查验收和发放领用。

3. 坚持流程化，加强过程控制。在施工质量管控方面，按照集团公司和矿方下发的《工程质量治理两年行动实施方案》，严格施工图审核、巷道成形、锚条网及喷浆支护、砼浇筑等，对照《基建工程验收管理办法》，坚持采用光面爆破提高巷道成形质量，巷道一次成型和水

沟同步施工，从而较好实现了巷道无泥浆和积水。在技术测量工作中，项目部在测量放点时将巷道中线、腰线同步定位，确保了巷道成型、水沟掘砌、底板规格等均符合技术规范。

三、增强大局意识，提高生产效率，有序推进工程建设

1. 抓住时间节点，确保重点工程进度按期实现。在 -380 米至 -320 米中段南缘斜坡道先后两次改道的情况下，为达到 10 月底贯通的时间节点要求，项目部采取现场三班倒跟班的办法，确保了斜坡道施工连续 90 天不丢一炮，于 9 月 28 日提前一个月安全顺利地实现了贯通任务。

2. 抓住施工难点，确保骨头工程安全顺利完工。去年 2 月，在 -380 米北缘斜坡道与沿脉贯通处垮塌有 10 米余高、破碎带 30 多米长的不安全情形下，积极与矿方、设计单位、

工程管理部门等沟通，重新制定施工方案，改道施工后 27 天内安全完成了浇砼支护。因南北缘沿脉及斜坡道施工都是独头掘进，为克服通风问题，一边采取混合式通风，一边抓紧天溜井施工，贯通了 7 条 60 米天井，解决了独头掘进通风难的问题，为项目部全年完成巷道掘进 2088 米创造了条件。

3. 抓住提升焦点，确保突破瓶颈解决出碴难题。针对 -380 米中段只有一个平面作业、矿石多次转运、废石提升困难的情况，从废石提升入手，将每班 4 名作业人员增加到 6 人，提高出碴效率；安排项目部管理人员跟班记录车数，及时掌握每班真实车数；通过项目部党支部与采掘车间机运党支部开展党组织共建活动，积极调动卷工的工作主动性。在人员增加、工效提高、时间增多等三个举措齐头并进下，废石提升量逐步提高，由原来每天 140 车增加至 220 车，月平均完成出碴量 2000 方，创造了项目部历年之最。



传承雷锋精神，



3月3日，公司团委在英才公寓开展“岗位学雷锋、争做好员工”主题实践活动。来自公司下陆片区单位及总部部室50余名团员青年参加了活动。



3月22日，武汉总部团委组织青年志愿者开展学雷锋系列活动。该总部团委首先组织团员青年们观看了雷锋纪录片《火红的年代》和《雷锋的传人》，随后进行了义务劳动。



3月10日，铜绿山矿团委组织20余名团员青年在该矿大学生公寓开展“青年家园展新颜”主题活动，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神服务和新时代雷锋精神。



3月3日，冶炼厂团委围绕“岗位学雷锋、争做好员工”主题实践活动，开展“绿色厂区青年行”义务劳动，12个团支部（总支）和2个青年工作组全部动员，多点开花，全面治理，参与人数达100余人。



3月21日，铜山口矿团委组织开展学雷锋活动，对家属区宿舍和单身宿舍照明系统进行修复，为职工日常生活提供便利。



3月1日，丰山铜矿团委开展“建功企业，奉献有我”学雷锋活动，组织团员青年对该矿铜精矿仓周边铜精矿进行清理回收。本次活动共有20余名团员青年参与，共回收铜精矿10余吨，经济价值达8万余元。



学雷锋活动月期间，稀贵厂团委组织团员青年把黄金山工业园各处沟渠、杂草和垃圾清理干净，从而使学雷锋活动与行为规范教育、与团员青年的思想道德教育相结合，营造积极向上、“比学赶超”的良好氛围。

我们在行动

公司团委办公室供稿

编者按：3月是学雷锋月，公司各单位火热开展“学雷锋月”系列活动。事实上，学习和弘扬雷锋精神早已融入我们的工作生活中，身边的“雷锋”随处可见。传承雷锋精神，我们在行动！



2月21日，物流公司团委与物流园航运党支部组织近20名团员青年，对物流园区杂草进行清理，保证了园区的整洁与美观。



3月15日，机电修造公司团委组织青年志愿者探望该公司重点帮扶的特困党员、职工家庭，并为这些家庭的子女带去了文具、书包、体育用品等慰问品。



3月份，动力分公司团组织团员青年开展为分公司打印机维护修理活动，进一步推动志愿服务活动的深入开展。



2月28日，井巷公司机关党支部组织18名由党员和团员为骨干组成的突击队，到铜绿山矿井下-605米至-665米斜坡道分层巷，配合人手不足的机电安装项目部开展了分层巷动力电缆下放安装劳动，以实际行动服务和助力工程建设。



3月3日，物业公司团支部联合金生公司团总支共同开展学雷锋活动，利用中午放学时间，向有色小学、有色中学学生发放学雷锋宣传册。



3月8日，职教中心团总支组织学生成立青年突击队开展学雷锋活动。活动期间，队员们积极主动，将各教室中的废旧报纸、书籍进行回收，对其中有用的书籍留存给下一届学生使用。在回收整理之后，还打扫了教室，使得学校的教学工作拥有了更整洁的环境。



3月4日，设研公司团委联合化验、机关党支部组织开展“雷锋精神伴我行·三月情暖敬老院”志愿服务活动，由40余名党员、团员、青年组成的青年志愿者服务队来到下陆区老年福利中心，为老人们送上慰问和祝福。



2月25日，大江环科公司矿石加工厂团总支适应生产需要，开展学雷锋活动，在矿石加工厂二车间浓密机池底清理矿浆，共有15名团员青年积极参加。

担当责任 忠诚企业 刻苦学习 不断进取

湖北大江环保科技股份有限公司企业文化建设纲要立意新解

关键词 目的

学习有色、对标有色，以文化凝聚全员共识，以文化汇集企业正能量，以文化破解改革发展难题，以文化打造核心竞争力，充分发挥企业文化在促进公司健康可持续发展，建设“五好大江”、实现“大江梦”中的引领作用。

关键词 必要性

大江环科公司由大冶有色实业有限责任公司(后变更为黄石大江集团有限公司)于2003年民营改制而成，主要从事资源综合利用和循环经济产业。公司历经十多年发展，虽然积淀了一定的文化基础，但对企业文化建设工作的重要性、必要性认识不足，特别是三年前，企业文化建设不全面、不系统，不先进、不科学，公司未能形成统一的、正确的价值观。突出表现在：战略缺失，重眼前轻长远；

经营短视，重分配轻积累；管理粗放，重人治轻法治；文化功利，重物质轻精神；股权分散，重股东轻企业，等等。到今天，虽然有很大进步，但是思想观念、国际视野离国内一流还有差距，“二国营”的机制弊端尚未得到根本解决，这些消极落后思想与机制将严重影响和制约公司的改革发展。

关键词 指导思想

以社会主义核心价值观为统领，以大冶有色集团公司企业文化为依托，吸收儒家文化精髓，构建具有大江环科公司特色、适应改革发展需要的精神、制度、形象三个层面的企业文化体系，树德铸魂，立制固本，塑造育人，为公司健康可持续发展提供强大内生动力。

关键词 基本原则

- 1.坚持融入有色的原则。**坚持学习有色、对标有色，大力弘扬大冶有色集团公司核心价值观，积极融入有色文化。
- 2.坚持以人为本的原则。**尊重员工，理解员工，关心员工，爱护员工，使员工自觉将个人进步与公司发展紧密相连，充分发挥员工推动公司改革发展的积极性和创造性。
- 3.坚持领导垂范的原则。**两级经营者要站在促进公司健康可持续发展的高度，身体力行，做企业文化建设的倡导者、推动者，率先垂范。

关键词 核心价值观

责任、忠诚、学习、进取

责任：责任就是对本职岗位的必须坚守，责任就是对应义务的坚定履行，责任就是对上级指令的坚决执行。

忠诚：忠于企业，忠于职守，忠于事业。

学习：努力学习，掌握岗

位需要的科学文化知识和专业技能；持续学习，努力提高思想素质和专业素养；与时俱进，不断提升，创新突破。

进取：勤奋敬业，永不懈怠；持续改进，追求卓越。

关键词 核心理念

坚持“集体领导、合法经营、尊重科学、规范管理、改革创新、公平公正”，走健康可持续发展道路。

对此，公司董事长、总经理谌宏海进行了详细和深度解读，阐释了核心理念丰富的内涵和难以忘却的伤痛。他说为什么要强调“集体领导”？就是因为公司重大决策只有通过集体讨论，充分发挥领导集体的智慧，才能避免由于决策失误给公司造成重大损失。“合法经营”就是遵纪守法、照章纳税，公司每一项经营活动必须做到合法合规，法有禁不可为，员工在工作和生活中要合规中矩，敬畏法律，始终把纪律挺在前面，彻底改变民营企业的社会形象。“尊重科学”就是要严格遵循市场规律、经济规律，新上项目要进行充分的市场论证和可行性分析，不打无把握之仗，规避投资风险。记得公司成立之初，热衷于盲目上项目扩大产能，由于没有进行充分的市场调研和项目论证，很多项目无疾而终，损失惨重，教训深刻。“规范管理”就是虽然是民营企业，但要长远发展，必须建立规范的现代企业管理制度，用制度实现长效管理，企业管理规范了才能吸引更多的投资者，也才能在资本市场有所作为。对于“改革创新”，最好理解，市场瞬息万变，如果还是继续抱残守缺或墨守成规，不在劳动、人事、分配三项制度上改革，不在技术改造、产品设计和工艺流程上进行创新，企业就没有任何竞争和比较优势，这样企业就不会有大的发展。“公平公正”是对于所有员工而言，就是要保证每一个员工有一个相对公平和谐的工作和生活环境，公平公正地享受大

大江环科公司办公楼外景。





大江环科公司董事长、总经理谌宏海接受采访。

江环科公司发展的成果和红利,这是企业发展的终极目标,也是企业和谐发展、健康发展的基础。“只有解决了企业怎样发展、为谁发展的问题,企业才能健康可持续发展。”这就好比一道数学题,企业的核心经营理念就是一个个独立的数字,独立数字之间只能做加法,不能做减法;核心经营理念每一个要素之间都是互相依存、互相支持的,缺一不可,更不可偏废,这样才能共同推动企业走健康可持续发展的道路。

关键词 制度文化

制度健全:通过5S管理和精益管理,达到制度管理的全覆盖。

流程科学:通过对标管理,实现公

司流程再造与优化。

关键词 员工形象

担当、坚毅、谦恭、友善

关键词 企业形象

诚实守信、环境优美、和谐稳定

关键词 近几年重点工作

2014年,是公司企业文化建设宣贯年。重点是加大公司企业文化核心理念的宣贯力度,通过印制文化理念手册、组织培训、系统宣讲、开展活动等多种方式,把公司核心价值观、经营理念和战略目标传导给每一名员工,增强员工的认同感。

2015年,是公司企业文化建设推进年。重点是统一和规范理念识别系统、行为识别系统、视觉识别系统;进一步完善制度,做好流程再造工作,并加强宣贯,使员工熟知规范,牢记制度,遵守流程。

2016年,是公司企业文化建设提升年。重点是通过持续推进公司文化建设,使公司理念内化于心,外化于行;丰富完善企业文化内涵,全面整合精神文化、制度文化、行为文化,构建符合公司实际、适应现代企业制度要求的文化体系;进一步优化企业形象和员工形象,提升公司知名度和美誉度,不断提高公司竞争力;培育一批企业文化建设示范点,达到大冶有色集团公司企业文化建设示范基地标准,使广大员工学有榜样、干有标杆。

2017年,是公司开展企业文化建设的第四个年头,重点是坚持以《公司企业文化建设纲要》为指针,促进公司文化与生产经营管理深度融合,做好与战略投资者的文化对接,强化学习培训,提升文化认同。吸收国学、京瓷哲学、长征精神的营养,组织以“传承工匠精神、展现青春风采”为主题的演讲比赛;在管理人员和优秀青工、大学生中倡导读书自学“三个一”活动,即每天读一小时书,每季读一本书,年内组织一次读书研讨活动,丰富文化内涵,

用《员工行为准则》规范言行,全员企业文化培训率100%,公司文化核心理念与行为准则熟记率100%,公司文化认同率100%;强化制度建设,提升工作标准,从文化视角进一步审视制度和流程,查找盲点,补齐短板,深入开展“学规程、背规程、用规程”活动;强化形象建设,提升公司品牌,建设视觉识别系统(VIS),深化公司文化进班组,加强示范窗口单位建设,坚持开展践行公司文化优秀员工评选活动,通过建设洁绿亮美的环境和规范员工行为,展示大江环科良好的品牌形象,并强化督导检查考核,促使文化建设落地落实。

关键词 保障体系

一是建立组织机构,成立公司企业文化建设领导小组,下设办公室。领导小组负责确定公司企业文化建设规划及年度计划,研究解决企业文化建设过程中出现的重大问题,指导协调企业文化建设日常工作。各单位也相应成立企业文化建设工作机构,明确相关责任人和联系人。

二是建立健全考核机制。修订、完善《公司企业文化建设考核办法》,将企业文化建设纳入公司内部绩效考核,定期检查,严格考核,严格兑现,考核结果同各单位、各部门绩效考核挂钩。

(文字整理 柯昌义 图片 王克礼)

大江环科公司领导指导矿石加工厂开好专题民主生活会

本报讯 3月22日,大江环科公司董事长、总经理谌宏海参加矿石加工厂“两学一做”专题民主生活会,对民主生活会进行指导和点评。

会上,矿石加工厂党总支负责人对2016年“三严三实”专题民主生活会征求意见的整改情况进行通报,汇报了为开好此次民主生活会进行的组织学习、征求意见、交心谈心、查摆问题等各方面工作,并代表班子集体对照检查。班子成员根据“两学一做”学习教育要求,联系自身和分管工作实际,结合征集意见,把自己摆进去,从思想、工作、学习等方面深刻进行自我批评,班子成员间本着坦诚相待、促进工作的原则,互相提出中肯的批评意见。

谌宏海对矿石加工厂此次民主生活

会给予了充分肯定,认为会议质量高、效果好,诚恳务实,班子成员间坦诚相见,交流深入细致,具有很高的政治觉悟和职业素养,达到了民主生活会统一思想、改进工作、共同提高的目的。他结合实际对该厂领导班子提出五点要求:一是要精诚团结,努力学习,多学历史,多深入思考,深入基层,严以修身,不断提高政治思想觉悟和管理水平。二是要有高度的政治意识和大局意识,一切以推进公司的生产经营中心工作、公司的发展为基本原则,矿石加工厂要争做公司5S管理、企业文化建设、技术进步的标杆。三是要加大对年轻人的培养,要坦坦荡荡、谦虚谨慎,特别是年轻干部不要骄傲自满、自以为是。四是要择优选拔一些年轻人到领导和重要岗位,

要容忍他们的一些缺点,年轻人要保持一定的“急躁”工作作风,同志们要对所谓的“急躁”以一定的包容和保护,对工作中的直接和委婉、严厉和温和不要一概而论,要具体问题具体分析,衡量的标准看是否为企业奉献、负责任、

有担当。五是党总支要加强党的建设,培养奉献精神,要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,领导干部的率先垂范要落到实处,制胜者自强,要勇于、善于、乐于开展批评与自我批评。

(曹桂兰 汪洁)





物流公司入围黄石市物流标准化试点项目



本报讯 3月21日，从黄石市商务委获悉，物流公司成功入围黄石市第一批物流标准化试点项目。

根据黄石市《关于开展黄石市物流标准化试点项目征集工作的通知》等文件精神，该公司经过前期公开征集、自愿申报、

专家评审、现场答辩等环节，成功入围黄石市第一批物流标准化试点项目。

该公司将以承揽黄石市标准化托盘共用、循环、服务体系建设项目为契机，与国内著名的托盘租赁服务商强强联合，充分发挥仓储、物流及配送网络优势，建立

黄石市标准化托盘公共服务中心，合理布置托盘存放、租赁、维修及回收网点，同时建设黄石市托盘在线公共服务平台，形成在线交易、在线租赁、回收自由转换的市场流通机制，推进黄石及周边区域的托盘社会化循环共用体系建设。（廖天齐）

排查隐患加强雨季防范

本报讯 3月12日，物流公司主要负责人和相关管理人员深入到各单位生产现场进行安全大排查，重点对铁路专用线、拉渣复线、桥梁、道口、机车车辆等铁路设施设备进行全面、彻底巡查。

按照集团公司紧急会议通知要求，该公司组织了铁路、公路及水路运输的安全生产大排查，全面排查治理各类安全隐患，要求生产组织单位做到“三要”：各级管理和作业人员要居安思危，进一

步增强安全责任意识，分轻重缓急对铁路存在的问题进行整改；各单位要把握运输过程动态性的特点，重点严查人员上标准岗的情况、渣包车偏载和硫酸罐车技术状况，防止事故的发生；各单位

要认真做好应急值守，完善现有的应急救援预案，严格执行领导干部24小时带班、值班制度，及时处置各类突发事件，确保冶化生产的物资运输安全。

（祝丽琴 杨涛）

工务段安全隐患整改“不过夜”

本报讯 3月15日，物流公司工务段巡道工发现交叉渡线道岔部分存在下沉现象，马上向该段相关人员汇报，得知情况后，该段迅速组织职工进行整改抢修。

该公司早在2月底就提前针对雨季铁路隐患制定排查抢修预案，要求相关人员按照隐患“不过夜”原则，重点对铁山专用线、拉渣专用线、桥涵、道口等重要部位进行隐患排查，并实行段内

24小时值班制度。利用各级安全会加强职工警示教育，增强职工雨季铁路维护意识，确保雨委安全行车。与此同时，该段针对频繁路段出现的隐患问题，组织相关人员进行课题攻关，讨论分析，

并制定有效措施，采取重点部位重点防护，对每一个隐患上好安全“保护阀”，为冶化生产物资铁路运输提供安全保障。

（卫飞 余斌）

航运分公司加强合作船舶安全监管

本报讯 3月22日，物流公司航运分公司负责人带队对该公司挂靠船舶开展安全现场检查。这是该公司全面开展安全生产隐患排查和专项整治工作，加强对合作船舶安全监管的举措之一。

在集装箱码头，检查组深入了解

船舶配载、人员配置等有关情况，仔细查看船上设施设备安全操作规程、消防设施、防污染设备、驾驶舱内航行仪器等，对现场检查时发现的缺陷和问题提出了限期整改要求，并详细检查了船舶及证书、航行日志等，查看了船舶各项安全措施落实情况，要求船舶

业主严格落实各项安全与防污染措施，确保应急措施到位，做到万无一失。

下一步，该分公司将持续加强船舶载货物运输安全监管工作，强化合作船舶工作人员安全责任、防范意识，督促落实安全问题整改，确保水路运输作业安全环保。（王沐）

任务教育宣传单发放给公司退休职工，向他们进行公司形势任务教育。

（朱晓琳）

■ 3月15日，公司机关分会组织召开选举会，会上分别进行了分会委员和公司工代会代表选举。

（王文霞）

■ 3月16日，工务段结合实际，组织全体职工进行公司工会第一次代表大会代表的选举。（卫飞）

■ 3月1日，工务段正式对厂区硫酸道口、澳炉道口、金生道口开始实施无人看守制度，对各道口栏杆实行远程控制起放。（卫飞 余斌）

■ 3月6日，工务段组织20余女职工举行包饺子比赛，庆祝国际劳动妇女节。（卫飞 高爱红）

■ 自3月22日起，公司统一规定，合同办理前必须通过“国家企业信用信息公示系统”查询签约对方资信情况，排查和防范合同签约的潜在风险。

（王涛 徐国红）

■ 3月16日，公司召开第一次工代会专题会议筹备会，各筹备组成员和车间分会负责人参加了会议。

（吴永杰）

■ 3月1日，公司围绕新成立市

场部的具体职责定位等工作内容进行讨论，为该市场部下一步的工作指明了方向。（王世中）

■ 自3月10日起，公司各基层党支部围绕“两学一做”学习教育要求，组织召开了基层单位领导班子“两学一做”专题民主生活会。（廖天齐）

■ 3月7日，公司组织12名女职工参加黄石市总工会举办的庆“三八”环湖健步走活动。（孙媛）

■ 3月17日，机务段机修班师徒组通过技术攻关，解决了原本外委处理的机车0077、3130柴油机缸头漏水和增压器漏油等5起复杂故障问题，节约费用8万余元。（祝丽琴）

■ 3月23日，机务段维修小组深化“两学一做”学习教育，主动对4台铁路渣包车进行分部检修，节约外委费用2万余元。（祝丽琴）

■ 3月24日，公司工会制作形势

机电修造公司动力项目部狠抓提质增效

本报讯 3月16日傍晚，机电修造公司动力项目部自行完成试验变压器修理工作，节约设备返厂修理费用数千元。这是该项目部按照公司提质增效攻坚要求，大力开展内部挖潜工作的一个缩影。

试验变压器是该项目部进行交流耐压试验的基本设备，使用频率较高，过去出现故障一般直接进行更换或返厂修理，不仅费用大，而且修理周期长。随着公司提质增效工作深入开展，该项目部积极从基

层抓起，倡导职工通过小改小革、修旧利废等渠道落实公司提质增效工作总要求。据了解，该台油浸式试验变压器通过电气试验班修理后，各部分调试数据均达到设备出厂要求，在确保符合质量合格的硬要求

下，比返厂修理节约费用近5000元，比更换设备节约费用近1万元。该项目部通过给予一定奖励的形式，鼓励职工在班组立足岗位修旧利废，为公司提质增效攻坚作贡献。

（杨红稳）

铸造事业部实行管理人员中夜班值班制保安全

本报讯 3月21日傍晚，机电修造公司铸造事业部相关负责人在中天炉浇注操作现场指导和检查当班的生产和安全环保情况。这是该事业部

实行管理人员中夜班值班制的一个场景。

随着市场经营的扩展，生产任务的增多，该事业部将原来两天一炉

次的生产模式改为每天一炉次，中夜班生产成为安全生产的薄弱环节。为补齐安全短板，该事业部积极应对，推行管理人员中夜班值班制度，重点

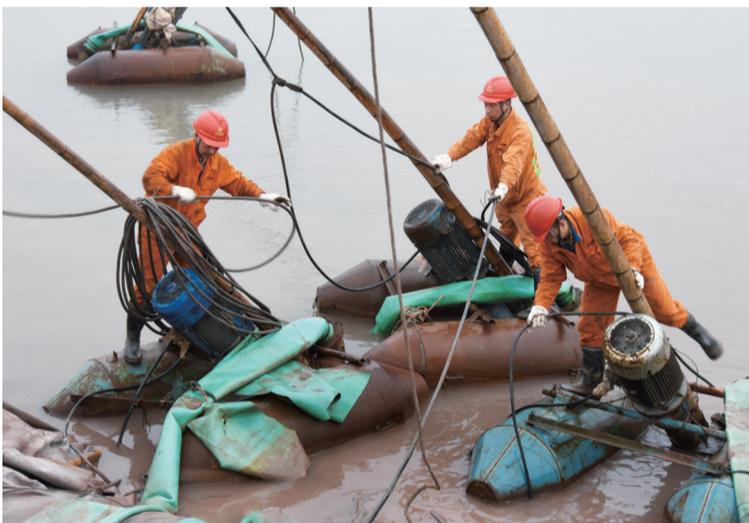
检查设备设施运行、职工岗位操作规范、安全应急设备配备等方面情况，着力消除各类安全隐患，确保冲天炉安全平稳生产。

（张宏屏）

践行星级服务理念 同舟共济恢复生产

3月27日晚8点半，在经过半个月停产检修后，铜绿山矿选矿车间5074球磨机完成了带负荷试运转工作。这标志着由机电修造公司铜绿山项目部进行的矿山设备大修工作基本完工，为矿山恢复生产创造了条件。

在铜绿山矿尾矿库发生“3·12”险情后，铜绿山项目部积极组织职工参与矿山抢险。一方面，每天安排20名抢险人员在项目部和维修队领导的带领下在尾砂库进行抢险，先后完成了6台排水泵和4个临时电



源开关柜的拆卸、搬运、重新定位安装和1700米临时照明电缆线的架设工作；另一方面，组织职工利用停产时间对矿山生产的主要设备进行全面仔细的排查和大修工作，仅一周时间就完成了包括5074球磨机和井下DL331凿岩台车大修在内的200余项大小检修项目。与此同时，按照矿方应急处置方案要求，该项目部组织职工突击完成了尾砂库溢流管道制作和全尾砂充填系统配套技改设备及备件的制作安装工作。

（刘贞春）

新闻故事

3月12日深夜11时左右，铜绿山矿尾矿库发生险情已过去了20个小时，在坝内堰塞湖里，机电修造公司铜绿山项目部的20多名抢险队员正借着手电筒的光亮，冒雨在临时浮船上安装固定刚刚运到的排水泵。

患难之中见真情

“不好，浮船要翻！”正在干活的人群中不知谁喊叫的一声，正在浮船上固定排水泵的几个人开始从浮船上往岸上跳。原来，由于连体构造的异型排水泵头重脚轻，在浮船上不好平衡而突然发生倾斜。就在这关键时刻，

只见身材瘦小的项目部机运维修队长、共产党员柯建新突然跳进冰冷的湖水里，用自己那瘦弱的肩膀将眼看就要倾倒的排水泵生生地顶了起来。只见他大声地招呼着队员们：“不要慌，慢慢跳，来几个人，将浮船往岸边拉着

固定住，千万不要翻到湖里边去了！”听到他的喊声，刚才还有些慌乱的队员马上恢复了镇定，有的拉钢丝绳，有的帮着抬着排水管道减轻浮船翻船程度，迅速将浮船拉至岸边，化解了一场险情。

（刘贞春）

■ 3月27日晚8时，铜绿山项目部机运维修队突击完成铜绿山矿充填系统深锥设备的安装工作，为矿山恢复生产提供了保障。

（刘贞春 雷文）

■ 3月28日，铜绿山项目部采掘维修队党支部组织党员利用生产空隙积极开展修旧利废活动，修复两台井下电动铲运机的多路阀，节约多路阀采购成本3万余

元。（刘贞春 黄开文）

■ 3月20日，铜绿山项目部综合党支部组织全体党员经过12个小时的奋战，及时完成为修碎矿重型给矿机加工的32根托辊的制作，为矿方碎矿重型给矿机的安装和试车赢得了宝贵时间。

（王寅生 郑卫东）

■ 3月23日，铜山口项目部组织维修技术人员完成了铜山口矿

选矿车间碎矿3号皮带抢修任务。

（王威）

■ 3月21日，冶炼厂项目部挂点领导利用周一班前会，组织班组职工学习形势任务教育读本，为该项目部完成全年各项工作任务加油鼓劲。

（陈芳）

■ 3月20日，铜山口项目部汽修队职工对设备点巡检中发现的潜在隐患进行整改，使设备保持正

常运行状况，从根本上解决“小洞不补、大洞受苦”的问题，赢得生产上的主动。

（李军）

■ 3月16日，铸造事业部铸钢班党员开展“公益日”义务劳动，对原结构厂房制作件切割下来的边角余料进行清理并打包装袋，共整理边角余料3车50余袋，回收后作为中频炉原材料使用，直接降低铸钢件单耗直接成本。（张宏屏）

冶炼厂物资管理信息化系统试运行

本报讯 3月24日，冶炼厂熔炼车间技术员兼材料员刘贤龙通过该厂物资管理信息化系统申报车间设备检修备件。这是该厂建立这一系统试运行情形。

以前，该厂物资计划申报、物资进出库、消耗统计、储位管理、物资信息查询等方面工作，一直采用人工方式进行管理，存在人工成本高、工作强度大、工作效率低、库存资金

占用居高不下等问题。为此，该厂特建立一套包含物资采购计划管理、物资消耗管理、库存物资管理等功能的信息化系统，以降低库存资金占用，提升物资管理效率和提高库存资金周

转率。日前，该系统开始试运行，加深物资管理相关操作和管理人员对系统的了解，测试验证系统功能的完整性，为后期完善提供依据。

(陈胜兵 鲁方昆)

“三个一”强化重点要害部位管控

本报讯 近日，冶炼厂通过实地考察、现场确认，梳理出103个重点要害部位，制定出“三个一”方案，进一步加大对重点要害部位的管控，

为打造平安厂区提供保障。

“三个一”即：在每个部位放置一块标有火警、盗警、调度电话的标识牌；制定一套管控制度；放

置一本出入人员登记本。与此同时，该厂还进一步强化仓库、主控室、财务室、物料堆放区、停车场等重点部位的防范措施；对一些易发案

部位，加大综治检查频次及群防群治的工作力度；与公司内保监控中心加强协调配合，减少各类案件的发生率。

(郑沛田)

企管科落实管理工作安排

本报讯 3月22日，冶炼厂企管科组织管理人员，对公司2017年管理提升主要工作安排相关文件进行学习讨论，明确了相关工作的措施、

责任和进度，确保公司部署的各项管理提升工作得到有效落实。

该科室按照公司、厂2017年度管理提升工作会精神和相关要求，结

合本科室五项管理职能，做好5S精益管理理念宣贯、体系运行等管理提升工作的策划、安排，加大对该厂各单位工作落实的督促、指导、考核力

度，狠抓管理执行过程管控，力争通过强化管理促进提质增效，为全厂顺利完成今年生产经营任务发挥科室应有的作用。

(魏振盱)

硫酸车间开展形势任务宣传教育演讲比赛



本报讯 3月24日，冶炼厂硫酸党总支举办以“提质增效我先行”为主题的形势任务宣传教育演讲比赛，来自车间、班组8名选手参赛。该车间深入开展形势任务宣传教育，统一职工思想，发动并引导职工敬业爱岗，在生产和管理过程中勇于创新，努力实现车间提质增效的目标。

该车间参赛选手结合自身工作实际，从改革创新、降本增效、严格管理、明确职责等多方面，发表自己对提质增效工作的见解，赢得台下观众热烈的掌声。本次比赛，评委根据演讲内容、语言表达、演讲效果进行打分，评出一、二、三等奖及优秀奖，并颁发证书。

(王星宇)

■ 3月27日，在为转炉车间身患重病职工李燕网络捐款活动中，该厂职工爱心涌动，短短3天时间，已有710名职工向李燕献爱心、送温暖。截至目前，已筹集到爱心捐款4万余元。厂工会了解情况后，相关负责人立即前往医院看望慰问李燕，并送上慰问金。

(鲁方昆)

■ 3月21日，质检科职工在45万方烟囱顶部测试外排烟气量。这是该科重点围绕产品质量管控开展的工作之一。

(王永陈)

■ 3月23日，在熔炼车间电炉放铜工具室里，党员职工修理损坏的风镐，用实际行动为车间降本增效。

(程亚坤)

■ 3月23日，转炉车间维修

人员通过对7号、8号高压风机进行改造，加装氮气稳压装置，解决了气源传输过程压力不稳定，为转炉生产正常供风提供了保障。

(黄琨)

■ 3月23日，渣缓冷车间与机电修造公司冶炼厂项目部实行月度“运维双方”同检制度，发挥专业维修工和设备操作的协同配合作用，提升隐患判别和问题整改的效率。

(陆军)

■ 3月24日，备料车间维修人员对3号精矿库块煤仓进行改造，在块煤仓上方安装喷淋系统，有效解决块煤自燃和扬尘问题。

(刘燕平)

■ 3月24日，熔炼车间针对雨季天气特点，对澳炉、电炉、厂房顶、排水沟、配电室等易发生安

全隐患的部位进行检查，组织职工清理排水沟、排水管，确保排水通畅，为安全生产提供保障。

(李延飞)

■ 3月27日，在电解一车间大板2系现场，该车间大板班党员和骨干在拆卸、打磨、修复母线边排。这项改造不仅可提高电流的传导效率，同时节约备件费用14000多元，促进了车间提质增效。

(邓小辉)

■ 3月27日，硫酸镍车间利用电解一车间小板检修契机，对设备进行专项检查，及时排除设备隐患，为后期生产夯实了基础。

(刘卫国)

■ 3月27日，污水处理车间开展“大塘水”深度回用项目技术攻关，实现了清水池外排水中的盐

类和污染物经过浓缩结晶以固体形式排出，使治化废水回收再利用变为现实，为下阶段实施治化废水“零排放”提供了技术支持。

(吕翔)

■ 3月28日，电解二车间团支部组织团员青年开展以“一学一做提质增效”为主题的劳动比赛。此次比赛增强了团员青年的创新意识和凝聚力。

(程喜)

■ 3月29日，车队组织职工学习《宪法》《道路交通安全法》，并参与“大冶有色《宪法》暨普法知识网上竞答”活动，营造浓厚的学法氛围。

(方方)

■ 3月29日，修炉车间党支部组织党员和骨干学习《宪法》和《道路交通安全法》，增强职工法治观念，提高职工法治素质。

(冯申亮)

井巷公司开展形势任务教育凝聚正能量

本报讯 3月23日，井巷公司积极组织干部职工参加“爱我有色、我爱有色”形势任务教育答题活动，在短短两天里，已有191人通过手机、

电脑参与了答题活动。在具体落实中，该公司各党支部将加强形势任务教育作为狠抓全员履职尽责，强化内部管理的手段予以落

实，并通过活动开展，坚决破除安于现状、不思进取等一切妨碍发展的思想观念，采取边动员、边学习、边宣传、边献策、边实践的方式，有效调动该

公司广大职工干好本职工作的积极性，在企业内部形成“贡献不在大小，尽力就好”的良好氛围，为企业稳定健康发展凝聚了正能量。（郭小勇）

开展一季度安全生产大检查

本报讯 3月21日，井巷公司按照集团公司《关于深入开展安全生产大检查的通知》要求，开展为期3天的一季度安全生产大检查。

该公司开展此次安全检查活动，

重点检查安全责任落实、安全管理制度执行、危险作业审批、现场事故隐患及“三违”情况、标准化建设和其他专项管理等方面内容。旨在通过此次安全生产检查，全面摸

清安全生产薄弱环节，强化责任、认真整改、健全制度，有效防范各类安全事故的发生。该公司明确要求各单位对检查中发现的隐患和问题坚持“零容忍”态度，能整改的

立即整改，对暂时不具备整改条件的则制定整改计划，落实防控措施，指定专人或部门严盯死守，确保安全万无一失。

（郭小勇）

实现设备管理无缝衔接

本报讯 3月13日，井巷公司《现场设备日常维护保养考核办法》出台。这是该公司为重点解决生产设备“管用不管修、管修不管用的”的瓶颈而采取的措施之一。

据了解，该公司在设备管理上一直延续着“公司负责采购、项目

部从公司租赁、施工队负责使用”的三级管理模式。但是，由于施工队人员流动性大、设备使用强度高等方面原因，设备一旦出现故障，很难厘清维修与操作人员的责任。

该公司此次出台的考核办法，重点对电机车、铲运机、运输车辆、

空压机和卷扬设备等重点生产设备，从清洁、整齐、润滑、安全等四个方面，进一步细化操作人员需要对设备进行保养的指标要求，确保设备处于良好状态。

在检查中，检查组对发现操作人员未严格按照《现场设备日常维

护保养考核办法》执行的，将对照考核标准的处罚金额直接上报财务，从个人收入中扣除。该公司此次出台的考核办法与此前《设备管理规定》配搭实施，实现了设备管理的无缝衔接。

（郭小勇）

绩效考核组深入基层调研

本报讯 3月21日，井巷公司相关负责人率绩效考核调研组深入铜绿山项目部，就如何落实今年的生产经营任务进行工作调研。

调研中，铜绿山项目部负责人汇报了今年生产状况，任务分解落实和可能遇到的困难，以及初步解决措施等方面情况。该公司相关负责人强调，项目部要在保证安全的基础上，进一步推进精细化管理，以全员绩效考核为抓手，切实分解经营指标，做到成本一月一分析，全面降低成本单耗，想方设法扩大自营项目，确保全年生产经营任务的完成。

（李健楠）

铜绿山项目部召开“两学一做”专题民主生活会

本报讯 3月17日，井巷公司铜绿山项目部党支部召开“两学一做”专题民主生活会，并进行了党员互评和民主测评。

会上，该党支部负责人代表支部班子作对照检查，并结合个人思想和工作实际带头进行剖析，班子其他成员也总结了在“两学一做”学习教育中的认识和感悟，查找了自身在思想、作风、执纪等方面存在的问题和不足，明确了改进方向。该公司挂点领导对本次民主生活会给予了高度

评价与肯定，并对支部今后的工作提出了意见与建议。（李俊）

又讯 3月16日，井巷公司机电安装项目部党支部召开“两学一做”专题民主生活会。

会上，该党支部负责人代表支部班子就“两学一做”教育学习情况进行了汇报，分析查找了支部存在的问题及根源，并提出了今后的努力方向和改进措施。随后，班子成员对照“两学一做”相关要求，联系个人思想和工作实际，开展了诚恳的批评与自我

批评。

在听取了大家的发言后，该公司挂点领导提出了几点要求：一是项目部领导班子要延续“能吃苦，能打胜仗，能啃硬骨头”的优良传统，班子成员要勇于担当。二是项目部要加强队伍建设，做好“传帮带”工作，增强项目部技术力量，加大后备人才的培养。三是党员干部要充分发挥模范带头作用，遇苦先上，遇难先上，遇险先上，为职工做表率。

（熊渊）

■ 3月21日，公司组织人员整理办公楼绿化带，待土地整理好后，计划将绿化带重新铺上草坪和栽植树木。

（郭小勇）

■ 3月16日，公司组织女职工赴保安镇赏花踏青。此次活动，既丰富了女职工的业余生活，放松了心情，开拓了视野，也让女职工们真切感受到了企业大家庭的关爱和温

馨。（郭小勇）

■ 3月18日，丰山项目部党支部组织全体党员、积极分子开展党员“三日”活动，对办公区域花坛内树木进行整枝及缺位补栽，创造舒适美观的办公环境。（陈旭峰）

■ 3月21日，房建项目部用四周的时间完成了采矿项目部新办公楼墙面及地面翻修整理工作。（罗敏）

3月16日，井巷公司机电安装项目部组织人员完成铜绿山矿X I 矿体从-605三川配电硐室到管缆井300米、620分层巷255米的电缆敷设工作。

（郭小勇）



铜山口矿开展安全大检查



本报讯 3月23日，铜山口矿开展安全大检查，严格落实安全生产责任制，以及管生产必须管安全，管行业必须管安全，管业务必须管安全的“三管三必须”要求，进一步提升安全管理水平。

该矿此次检查分成7个小组，由矿班子成员担任组长，相关战线部门负责人参与，共针对6个

大项目、15个小项目开展地毯式的检查，涉及范围包括安全基础管理、设备管理、生产管理、工会劳动保护管理、党员“360安全卫士”活动、团员青年“青安岗”活动等战线安全工作的各个方面。这也是该矿强化安全责任意识，推进安全生产责任制落实的一项重要举措。

(刘佳家)

举办安全管理培训班

本报讯 3月22日，铜山口矿分两期举办包括外包项目部在内的管理人员、班组长安全培训班，进一步提高安全责任意识和管理能力。

培训课上，该矿相关负责人及安全环保部相关管理人员向参训人员传达了《中共中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》精神，对该矿2017

年安全工作进行部署，对安全生产相关管理制度进行详细讲解，并讲授了事故隐患排查和管理、危险源辨识和风险控制等实用安全技能知识。培训结束后，由该

矿相关部门统一安排考试，对培训效果进行检验，并要求参训人员默写自身岗位安全职责，考试成绩将纳入到本月绩效考核中。

(刘世平)

矿团委举办安全主题演讲比赛

本报讯 3月23日，铜山口矿团委举办以“警醒事故教训，增强防范意识”为主题的安全演讲比赛，在广大团员青年中营造浓厚的安全文化氛围。

本次比赛采用ppt演讲的形式，来自该矿各单位、外委施工单位的8名选手结合自身岗位，深入交流安全工作心得体会，并通过具体事例及数据，说明遵守安全法律法规

及规章制度的重要性，进一步提升广大团员青年的安全生产意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识。比赛现场还穿插了安全知识有奖答题活动。(刘世平 邹子希)

露采车间 QC 攻关解决大车方向泵技术难题

本报讯 3月23日，铜山口矿露采车间改装方向泵的1号大车经过一周运行，表明情况良好，标志着该矿方向泵QC技术攻关取得阶段性成果，解决BZKD20型矿用汽车方向泵技术难题迈出了实质性步伐。

自北京中环动力BZKD20型矿用汽车投入生产以来，方向泵故障一直居高不下，时常出现发动机机油泵断轴现象，增大了成本消耗。为此，该车间成立QC攻关小组，经过严密的统计和现场分析，认为机油泵断轴是因为方向泵叶片卡死造成的，原来的叶片式方向泵已不能满足矿山生产需要。经过查阅大量资料，决定采用俗称“拳头泵”的齿轮式方向泵代替叶片式方向泵，组织生产骨干对液压油路进行改造。该车间于3月16日正式在1号大车上改装方向泵，此类型方向泵体积小，便于安装，并且效果好。此举不仅全年可节约成本4万余元，而且解决了困扰矿山多年的技术难题。

(钟会 杨晓声)

管理岗位职责梳理持续提升管理水平

本报讯 3月27日，铜山口矿企划部完成了全部管理岗位流程梳理工作，旨在健全岗位职责，加大管理考核力度，进一步提升管理水平。

该矿此次岗位流程梳理为期一个月，首先对管理职责不清、业务流程不畅、执行力不够的问

题进行剖析，通过有效的组织设计和岗位分析建立有效的岗位体系，将合适的人放在合适的岗位上，保证人力资源有效利用。该矿企划部按照“便捷高效、统筹规划、分工配合、标准统一”的原则，明确了管理岗位流程梳理工作步骤、工作要求及完成时限，

通过细致的阶段划分和时限要求将工作任务层层分解到各单位、部室。对原有的工作流程进行初步修改，通过多部门联合把关，对中层管理人员所提交的岗位职责进行收集，并认真分析，查漏补缺，进一步完善岗位职责，全面提高该矿管理水平。(熊化)

■ 3月20日，矿评选出安全主题黑板报优秀奖，进一步营造浓厚的安全文化氛围。这也是矿安全警示月的重要活动之一。

(刘佳家)

■ 3月24日，矿安全管理人员对露天采场边坡进行例行巡视检查，以便及时控制和消除边坡崩塌、滑坡事故，防患于未然。

(杨晓声)

■ 3月20日，选矿车间磨浮

大班对分级提升杆进行标注，严格管理分级机升降操作，进一步促进生产。

(周小军)

■ 3月23日，选矿车间磨浮大班组织职工疏通精矿溢流槽，确保铜精矿颗粒归仓。

(周小军)

■ 3月20日，坑采车间安全组利用周一安全学习时间，深入各班组一线对安全操作规程、岗位责任制熟知背情况开展检查，不断促进基层管理提升。

(李德中)

■ 3月20日，坑采车间召开2017年第一次创新工作室座谈会，为该车间做好技术创新工作集思广益、完善措施。

(张华)

■ 3月24日，选矿车间更新球磨厂房6号球磨给矿机变频器，通过自动化控制给矿量，进一步提高精细化操作水平。

(周小军)

■ 3月21日，矿机关党总支组织开展义务劳动，协助选矿车间碎矿工段更换3号皮带。(邹子希)



主编 叶建国
／ 版式 李诗晴
主办 稀贵厂
／ 编审 何婷婷

稀贵厂党委中心组开展集中学习

本报讯 3月27日，稀贵厂党委中心组集体学习集团公司董事长、党委书记张麟署名文章《思想政治工作也是生产力》，抓实职工思想政治工作，促进该厂提质增效攻坚目标实现。

在当天的学习中，该厂党委负责人对集中学习内容和中心组成员个人自学内容进行了安排。中心组成员对习近平总书记关于“三个区分开来”重要指示精神解读、《思想政治工作也是生产力》、警示教育

育视频材料《打铁还需自身硬》中集等进行了学习，着重围绕《思想政治工作也是生产力》一文展开了讨论。该厂党委负责人要求中心组成员认真领会文章阐述的理念、观点和方法，结合工作实际，切实履

行一岗双责，抓实挂点车间党建和职工思想政治工作，用生动的党建工作实践和职工思想政治工作成效，服务和促进全厂重点工作分解落实。

（青辰 庄宇平）

重点工作分解到人明确责任抓落实

本报讯 3月27日，稀贵厂印发全年重点工作明细表，对全年28项重点工作进行了分解，逐项落实到人，明确责任抓落实。

该厂把公司“严、准、细、精”

管理理念贯穿于生产、管理全过程，对全厂2017年生产指标、成本控制、重点项目、管理提升等重点工作进行了梳理，实行分工负责。通过梳理，确定全年重点工作项目28

项，每一项工作的目标均进行细化、量化，明确分管领导和责任单位以及进度要求，并对各项工作的实施情况实行跟踪督办。各项重点工作实施进度及量化指标完成情况，均

纳入厂绩效评价体系，进行考评兑现。通过重点工作的细化、量化分解，落实到人，为实现全年提质增效攻坚目标打下了坚实基础。

（青辰）

以精细生产满足客户对产品的个性化需求

本报讯 “产品达到质量标准远远不够，还必须满足客户对产品的个性化需求，让客户100%满意。”这是3月28日稀贵厂精炼车间向班组下达的生产指令中提出的新要求。

这份新下达的生产指令显示，该厂为直销厂家定制的银锭产品为同一规格，但在生产过程中必须采取两种不同工艺，对银锭进行后期处理。其中供应直销厂家的15kg银锭产品，必须先放托盘冷却后再进行水淬；供应上交所的15kg银锭必须直接高温水淬。该车间负责人介绍，同一规格银锭产品，采用不同的处理工艺，要求生产过程必须更加精细，将会大幅增加生产作业难度，但如果只考虑我们的困难，而不考虑客户对银锭后期加工的物理性能和对产品外观的不同需求，我们就会失去客户，失去市场。

据了解，进入3月份以来，该厂改变过去一条指令管全月的生产组织管理模式，把市场和客户对产品的各种个性化需求，纳入生产组织管理

和班组“计件制”考核，实行动态调整。通过绩效考核激励，把公司“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念传导到班组、岗位，落实到职工

日常生产操作之中，按照适应市场变化和满足顾客需求的要求组织好精细生产。

（青辰）



3月份以来，稀贵厂开展劳动纪律专项检查20余次，发现问题即时通报整改。图为厂与各车间研究纪律管理措施。

（青辰）

■ 3月27日，厂工会对厂涌现的10户和谐家庭进行表彰，引导和动员全厂女职工建好“小家”，为推动企业“大家庭”的发展贡献力量。

（本刊）

■ 3月28日，厂负责人一件随手关灯抓好点滴节约的事，在该厂管理人员中传开后产生强烈反响。该厂机关管理人员表示，过“紧日子”就要像厂领导一样从抓好身边点滴节约入手，聚沙成塔确保降本增效目标实现。

（青辰）

■ 3月28日晚21时27分，

负责24小时带班值班的厂负责人带队对厂区各岗位生产运行、现场管理、职工到岗及生产作业情况进行巡查，对检查中发现的不符合项，以图文形式即时反馈给责任人，要求责任单位和责任人按照相关的制度流程限期整改到位。

（青辰）

■ 3月23日，厂举行2016年度QC成果发布会，通过评委的评审，有3项成果评奖进入前三名，参与这3项成果攻关的均为1990年后出生的新进厂大学生。

■ 3月26日，厂组织全厂女职工到殷祖北山头开展户外拓展活动，通过活动激励女职工立足岗位提质增效攻坚，为厂生产经营目标实现作贡献。全厂各车间、科室近40余名女职工参加活动。

（郭芳）

■ 3月29日，厂2017年第一期精益大讲堂开讲，来自该厂各车间、科室的50余名管理人员聆听了厂企管部门负责人讲授的新版质量标准GB/T 19001-2016知识。

（青辰）

■ 3月27日，厂按照“严、准、细、

精”管理理念要求，对厂一季度物料情况进行预盘点，为厂精益生产打好基础。

（曹怀念）

■ 3月中旬，粗炼车间召开“两学一做”专题民主生活会，该车间领导班子进行了对照检查，同时结合征求意见，开展了批评与自我批评，用从严抓班子建设的工作成果，力促车间全年生产经营目标实现。

（伍依爱）

■ 3月中旬，粗炼车间组织全体人员召开专题会议，在车间范围内启动“劳动纪律整顿月”活动。（伍依爱）



丰山铜矿部署 2017 年工会工作

本报讯 3月23日，丰山铜矿工会召开一届二次全委（扩大）会，贯彻落实公司“三会”精神，部署2017年工会工作。

会上，该矿党委负责人对2017年工会工作提出要求：一是要做好形势任务教育工作，坚定不移地发挥思想政治工作优势，当好党组织的“助手”，稳定职工队伍，

抓好目标任务分解落实，服务生产经营；二是进一步抓好“安康杯”活动，增强全员安全生产意识，确保实现全年安全生产目标；三是要弘扬工匠精神，提升职工素养，推进提质增效；四是要加大协会工作力度，有计划地组织职工开展喜闻乐见、健康向上的兴趣爱好活动；五是充分发挥工会组织作用，维护

职工合法权益，做好困难职工帮扶工作，唱好“四季歌”；六是要务实重行，释放工会活力，激发职工创造性，做实各项工作，提升工作满意度。

该矿工会负责人作2017年工作报告，对2017年工会重点工作做了部署，强调按照“围绕一个目标，运用三个抓手，搭建五个平台，

开展十二项活动”的思路来推进全年工会工作。

会议听取了2016年工会经费决算暨2017年经费预算审查报告，表彰了2016年度矿先进工会组织、个人。该矿工会负责人与各直属单位工会负责人签订了《2017年工会工作目标责任书》。

（刘鑫涛 马永红）

召开管理提升工作推进会

本报讯 3月23日，丰山铜矿召开管理提升工作推进会，总结去年管理提升工作开展情况，分析查摆问题，部署今年深化管理提升工作的思路及措施，促使管理提升从

“破题开局”向“深入推进”转变，推动该矿实现新一轮跨越发展。

会上，该矿党委负责人对下一阶段管理提升工作提出要求：按照公司的总体部署和要求，结合实际，

通过抓发展，着力转方式、调结构，在产业布局和规模实力上取得新突破；扎实开展管理提升各项工作，强化安全生产工作，在提高经济运行质量和效益上实现新突破，为顺

利完成全年生产经营目标任务，保增长、促发展打下坚实的基础。

该矿各单位负责人、相关工作人员参加会议。

（范勇）

公司综合调研组到矿调研

本报讯 3月22日，由公司投资发展部、生产管理部、安全环保部、技术创新部、工程管理部相关负责人组成的调研组到丰山铜矿，就2017

年固定资产投资计划进行专题调研。

座谈会上，该矿负责人介绍了今年以来矿区的安全技术改造、设备更新以及加强实施节能减排技术改

造等方面情况。调研组对该矿创建科学高效的管理制度和管控体系表示肯定，并指出此次调研的目的是就如何进一步做好今年矿山的安全发展、科

技增效工作进行调研分析，并提出可行性的意见和建议，为该矿圆满完成全年生产经营任务提供有力保障。

（范勇 陈刚）

两家基层党组织开展结对共建活动



本报讯 3月22日，丰山铜矿选矿车间党支部与机电修造公司丰山项目部党支部开展“做金牌服务、当铜斧先锋”结对共建活动，推进党建工作融入生产经营中心，促进生产经营又好又快发展。

座谈会上，两家单位党总支书记就提升服务质量与设备效能等方面工作交换了意见，表达了大冶有色一家亲的情怀。为了确保结对共建活动达到预期的效果，双方商讨制定了共建实施方案，实行由

党总支牵头，每季度组织一次支部党员座谈会，针对共建活动中出现的问题制定解决方案；开展党员日常现场安全互保互查活动，制止“三违”，纠正不安全行为，对发现的设备缺陷、安全隐患及时通报、整改；共同组织开展文体活动，通过文体联谊形式，促进双方交流，共建和谐矿山，等等。双方还交流了党组织建设、开展党员“三日”活动、共建示范岗等方面工作经验，并签订了结对共建协议书。

（刘鑫涛 胡钢）

■ 3月22日，采掘车间从多方面入手堵塞漏洞，实行柴油单项管理，定额控制，努力降低柴油单耗。

（周雄飞）

■ 3月24日，选矿车间召开职工创新创效暨选钼浮选工技术比武动员会，搭建职工创新创效平台，强化职工技能提升。（刘鑫涛 张小力）

■ 3月22日，选矿车间开展防汛抢险应急演练，该车间30名应急防汛突击队员参加了演练，进一步积累经验，提高应急处置能力。

（刘鑫涛 胡钢）

■ 3月20日，选矿车间加大环保整治力度，对碎矿大班5#皮带风机收尘池进行密封处理，确保粉尘零排放。

（田志钢）

■ 3月27日，采运车间利用废旧履带板对挖掘机铲斗进行护焊，以提高铲斗的使用寿命，每年可节约铲齿更换成本6000多元。

（朱青松）

■ 3月25日，选矿车间磨浮大班组织职工对18米泥矿沉淀池进行清理，回收铜金属8吨，创效16万元。

（付军）

采掘车间严把安全生产“第一道关口”

本报讯 3月27日，丰山铜矿采掘车间组织专班检查班前班前会活动落实情况，进一步规范班前会程序，提高班前会质量，严把安全生产“第一道关口”。

该车间要求各班组班前会以紧凑高效为标准，严格按照“一准

备、二点名、三总结、四学习、五传达、六布置、七观察、八上岗”的程序开展班前会活动，围绕“六必讲、六必须”，重点分析本班安全状况，强调质量标准、隐患整改要求及防范措施，向当班职工督促落实互保联保责任制。在此基础上，

认真做好职工身体状态的排查，从源头上消除潜在隐患。与此同时，车间安全组不定期深入基层班组，对各大班班前会召开情况进行详细检查，并纳入安全绩效考核，不断推动班组安全基础管理制度化、规范化、长效化。

（周雄飞）

铜绿山矿全面启动全员轮训工作

本报讯 3月20日，铜绿山矿启动第一周期的全员培训工作，各生产单位职工以单位班组为单元组织进行，内容包括国家安全法律法规、安全规章制度、危险危害因素预知分析、职业健康、事故案例分析和安全生产事故应急预案、防汛应急救援预案等。

该矿全员轮训工作正式启动。

培训分为车间、科室两个层级，其中车间级轮训包括国家安全法律法规、岗位安全操作规程、设备管理维护、应知应会知识、应急处置、技能诀窍、5S管理等内容；科室级轮训包括国家法律法规、岗位需掌握的基

础理论和业务知识、电脑操作知识、公文写作等内容。各单位、科室也可结合各工种、岗位性质组织安排相关学习内容。此次培训分为七个周期，历时三个月，轮训结束后，将组织闭卷考试。考试结束后五大车间组织开展1至2个工种的岗位练兵和技术

比武，机关科室开展岗位水平能力测试。通过岗位练兵、技术比武和机关岗位水平能力测试来检验轮训效果。该矿成立全员轮训工作督导组，加强轮训过程监管，并对轮训纪律和考试情况定期通报，以保证轮训质量。

（张琳）

通勤服务“提档升级”

本报讯 3月20日，经铜绿山矿综合服务中心与下陆路路通汽车服务有限公司多次沟通商议，新更换2台通勤车正式投入使用。该矿通勤服务正不断“提档升级”，通勤服务质量不断提高。

该矿综合服务中心始终以“改善乘车环境、改进通勤质量、提高通勤效率”为目标，前期，中心相关负责人及时与通勤车辆公司沟通，根据季节变化及大冶城区修路改造情况合理

安排调整通勤车发车时间、车次；增设选矿政工楼候车点；新建并整修西大门、3路车站候车棚。此次新更换2台通勤车，其中一台因到了车辆使用年限，另外一台为满足该矿通勤需求更换为大车，避免人员拥挤，消除安全隐患，努力为职工提供安全、舒适、方便、快捷的通勤服务。据悉，根据职工反映情况，该中心后续将从安全文明驾驶、礼貌优质服务、车辆维护保养、驾驶操作技能等方面改善提高，



对通勤驾驶员进行不定期民主测评，评选出职工心目中的“最美司机”，

并根据测评结果要求汽车服务公司予以奖惩。

（柯乐 侯杰）

做好春季防汛工作

本报讯 3月22日，铜绿山矿充填车间出台《2017年春季防汛应急预案》。该矿各单位正全力以赴做好汛期安全防范工作，确保安全度汛。

入春以来，该矿明确责任分工，

强化责任，提前制定春季防汛方案，形成切实可行的预案体系，要求各项防汛物资及人员落实到位；组织专门人员对该矿尾矿库、重点防汛区域、地势较低的地段进行跟踪监管，加强

险情排查，发现问题立即整改。严格执行主要领导和分管领导值班制度，保证信息畅通。后期，该矿将组织开展应急演练活动，进一步增强职工防汛意识，确保安全生产。

（刘娟）

压风冷却塔塔身加固工作顺利完成

本报讯 3月21日，铜绿山矿机运车间压风冷却塔塔身加固工作顺利完成。

压风机冷却塔2000年4月投产至今，钢构腐蚀严重。该车间自行制定加固冷却塔塔身方案，利用6寸厚皮钢管新增4道主梁，并用200mm工字钢将冷却塔底部进行连接加固，利用新增4道主梁托住工字钢，从而确保冷却塔的稳固。该工作经过前期材料的制作准备到施工，共用6天时间，终于顺利完成。

（黄涛）

采掘一车间修旧利废巧打“修复牌”

本报讯 3月24日，铜绿山矿采掘一车间对-305米中段废弃采场、巷道、穿脉的风管、水管以及电缆拆除再利用，巧打“修复牌”促降本增效。

该车间按照“长变短、粗变细、宽变窄、厚变薄”的“四变”原则，最大限度地对废旧物资进行回收利用。3月份仅通过自行主动回收电缆一项

就节约资金2万多元。与此同时，各生产班利用废旧材料制作转缆滚筒、水管架、垃圾箱等，节约生产成本3万多元。

（吴燕峰）

采掘二车间建立设备“健康档案”降低备件消耗

本报讯 3月20日，铜绿山矿采掘二车间完善设备基础台账数据库，设立电子“健康档案”。

为提高设备综合利用率，降低备

品备件成本，该车间建立设备信息检修履历档案，对每台设备“身体状况”如何，在履历档案中详细记录。档案包含设备的型号、厂家等“出生信息”，

并由设备技术人员记录运行状况和故障描述、检修整治落实情况和配件更换的日期、负责人等，让设备“病痛”有据可查。

（柯婷婷）

■ 3月20日，随着全矿更多的职工加入“拍拍乐”微信，其正、反两方面的警示教育，受到职工的关注并“点赞”支持。

（马英）

■ 3月23日，机运车间2月份经矿组织绩效考核，认定该车间内

部利润完成15.13万元，剔除工资附加，超利部分全额奖励。

（成素勤）

■ 3月23日，机运车间主井地面废石仓溜槽整改结束，标志着主井废石提升流程系统改造主体项目完工。

（陈军）

■ 3月23日，劳动服务公司回收原三友公司一选厂2号沉淀池低铜矿产品，腾空场地进行全尾砂充填技改措施试验。

（吴兵）

■ 3月22日，充填车间工会组织6名女职工清扫尾矿库外的路面，

为保障路面整洁畅通出一份力。

（刘娟）

■ 3月21日，汽车队工会人员冒着小雨安装醒目的交通指示牌，为矿区公路系上了“安全带”。

（钟和）

春到梅川

摄影 刘旺林 王克礼

春雨绵绵的天空
突然放晴，
梅川生态园里
桃红柳绿，
草长莺飞，
一派繁花似锦，
欣欣向荣的景象。
3月26日，
本报摄影人员
走进梅川生态园，
感受春的气息，
感悟大冶有色生
态产业的
勃发生机……



白墙黛瓦茶香。



梅川生态园里的“鸡信”陈三喜。



梅花谷里春意浓。



秀美恬静的梅川水库。



梅川生态园樱花烂漫。

桃花烂漫。



陆建军在梅川葡萄园里忙碌。

梅川葡萄园里春耕忙

王克礼 魏琴

一年之计在于春，逐渐转暖的季节，正是葡萄育苗的最好时节。3月25日，梅川生态园葡萄大棚里，农作人员正在为葡萄苗剪枝、施肥和墩土，呈现一派春耕忙景象。

梅川葡萄园占地约50亩，年产葡萄预计6万斤。主要引进了醉金香、夏黑等优质葡萄苗木，再加上生态园拥有一流的软硬件环境和绿色品牌理念，2016年梅川葡萄园的产品很受客户欢迎，前来采摘和观光的游客络绎不绝。特别是栽培的醉金香葡萄，外皮呈黄色，汁多肉嫩，味道甘甜，口感比一般葡萄好，尽管市场售价高一些，但仍供不应求。

梅川生态园职工陆建军，这些天一直在葡萄园大棚里忙碌着。作为一名华中农业大学农学硕士毕业生，他深知气温冷暖更迭对葡萄育苗的影响，如果管理不当，则直接影响挂果葡萄的品质和产量。

陆建军说，梅川生态园的葡萄坚决不施化学肥料和农药，更不添加任何色素和膨大剂，这是公司制定的底线也是红线，没有谁敢触碰，目前，葡萄园的育苗工作很正常，预计6月份开花结果，7月份可以上市，欢迎公司职工届时前来享用纯生态的绿色果品。

金彩有色

2017年度形势任务教育有奖竞答

4月10日正式开始

月月有活动 周周有惊喜

生活更精彩



请扫描上方二维码，关注订阅