矿山,我成长的舞台

——铜绿山矿大学生技术人员风采掠影

自铜绿山矿建矿以来,一代代大学生怀揣梦想,扎根在矿山,奉献在有色,形成了老中青结合的技术队伍,为矿山和公司的建设发展作出了不可磨灭的贡献。历史不会忘记,大学生职工以矿为家的归属感,乐于奉献的责任感,勇挑重担的使命感。让我们用这一桢桢的照片,一段段的文字,记录下他们践行核心价值观的风采。当前,公司正着力打造"千亿有色",矿山发展掀起了新一轮高潮,广大新老大学生薪火相传,必将共同推进公司"人才强企"战略的落地。

铿锵玫瑰——周明华

周明华,1990年毕业于长沙有色金属专科学校,选矿一级工程师,铜绿山矿科协秘书长。她参加工作以来,先后获得5项科研成果,发表8篇学术论文,荣获国家、省、市、公司级荣誉10项。她用自己的行动证明,在技术领域女子一样有可为,她是当之无愧的科技工作者的楷模。

多年来,周明华主持参与多项科研课题的攻关。在提高露天氧化矿综合回收率上,她开展配矿试验,制定配矿方案,指导选矿生产,全年氧化矿综合回收率比计划提高10.29%,多产矿山铜180吨,创效630万元。她主持优化选矿工艺参数、提高原生矿选铜回收率攻关,通过延长浮选时间、完善药剂添加制度、提高球磨钢球充填率等方法,回收率超计划0.2%,创效约50万元。她编写Ⅰ流程矿石进自磨矿仓的流程改造方案,并组织实施,解决了选矿生产难题。在选矿扩能改造重点工程上,她参与选矿扩能改造方案设计与论证,编制选矿扩能对接实施方案和试车大纲,为选矿新系统达产达标尽心尽力。作为科协秘书长,她积极组织开展技术学习交流活动,帮助矿山科技人才快速成长。

技术舵手——戴宏辉

戴宏辉,1997年毕业于西安建筑科技大学,采矿高级工程师,现任铜绿山矿技术科科长。在技术线成长起来的他,不忘"技术传承",让矿山科技薪火相传。

参加工作17年来,戴宏辉一直在铜绿山矿从事采矿技术专业工作。先后主持了铜绿山矿井下负425米、负485米、负725米中段开拓设计,其中在负425米中段Ⅲ号矿体开拓设计中,促进了该中段采场规划和采切工程的顺利展开,达到年产量42.5万吨的生产能力。在-245米中段盘区难采矿块的方案讨论上,他参与设计的盘区VCR采矿法采场,将进路采矿改为高效率采矿,盘区开采进度加快两年以上,采矿效率由每年1.9万吨提升为3.5万吨,创造了可观的经济效益。他参与发明的填充料搅拌装置、阻车框架两项发明获得国家授权专利,并在省部级刊物上发表论文6篇。由他主持设计的Ⅰ号矿体残矿开采申报国家矿产资源保护项目,通过财政部与国土资源厅审核,获国家矿产资源补偿费550万元。

采矿先锋——周科礼

周科礼,2001年6月毕业于湘潭工学院资源工程系采矿专业,入职到铜绿山矿工作后,他从一名采矿技术员,一步步成长为采矿先锋。

周科礼将自己的专业知识充分运用到实际工作中,先后在《现代矿业》《矿冶工程》等省部级刊物上发表学术论文5篇,参与了公司和矿多项重大科研项目,如:铜绿山矿深部开采通风与防尘综合技术研究、铜绿山矿边深部矿体开采方案设计、铜绿山矿Ⅺ号矿体负485米以上矿体开拓方案的设计等30多个科研项目。由于工作出色,他多次被评为优秀共产党员、标兵荣誉称号,在公司科技大会上获科学技术一等奖,个人获公司优秀科技工作者称号;主持的"铜绿山矿井下边端部探矿"项目在矿科技大会上获科学技术一等奖。

作为一名从大山走出的大学生,周科礼始终抱着一颗感恩的心,时刻问自己:我能为企业做些什么?他说,工作是最好的历练,有着无限的成长空间。他将在这多姿多彩的空间里尽情翱翔,展翅腾飞,在不懈追求中体现人生价值。

地层尖兵——赵雄文

赵雄文,1997年10月入职到铜绿山矿工作,目前任采掘一车间技术组组长,矿三级工程师。参加工作17年来,他坚守井下一线,扎根地层深处,在工作中进步,在工作中成长。

赵雄文积极做好技术管理工作,为生产提供保障。在担任技术员期间,他负责井下负305米中段Ⅲ号矿体采场的单体设计和现场技术指导工作,以及矿房、矿柱的回采方式选定等。针对该矿体岩性差,部分采场暴露面积过大等问题,他提出采用锚杆金属网、喷射混凝土等支护方式,有效地保障了采场采矿、出矿的安全。先后参加了多个井下VCR法采场的爆破参数设计和现场指导工作,独立完成了7个采场的全套设计方案,还参与了矿与中南大学、武汉理工大学合作的中深孔VCR法采矿方案的优化设计等工作,并独立完成了7405第三分段的炮孔设计工作,成功采下矿石2万多吨。他参与了铜绿山矿2008年至2014年生产计划编排,多次参与了矿技术科组织的方案讨论。

测量准星——韦恕

韦恕,铜绿山矿技术科测量组组长,2012年被矿聘为三级工程师。从业14年以来,韦恕在工作中甘于奉献,在技术战线上测量着自己的人生。

从事测量工作以来,韦恕始终保持严谨、细致、踏实的态度,为采、供、充均衡生产提供了保证。他严格执行测量技术政策标准,在井下控制测量设计中,抓好地面岩石移动观测设计及主要巷道贯通工程测量方案的制定,认真编写误差的预计和贯通后的总结,并做好基础资料的保存工作。在井下负365米Ⅰ号矿体与回风井贯通的测量工作中,他坚持跟踪放点、校准,收集了大量的地面联测、地下导线测量和坑道掘进测量、放样掘进方向和坡度等方面的资料,为提前实现贯通提供了技术支撑。在井下8416重点采场天井贯通测量中,他每天提前一小时到岗,保障了采场施工的安全。他还参与了矿与中南大学、武汉理工大学合作的中深孔9306采场采矿,带领全组人员完成测量及放点工作。

地质之星——邵显

邵显,2006年毕业于武汉理工大学,2007年应聘到铜绿山矿井下从事地质技术工作至今。先后担任技术员、技术组副组长、三级工程师。

参加工作7年来,邵显参与和主持了铜绿山矿井下负365、负425、负485、负605、负665、负725米中段以及各分段的地质编录取样工作,为井下采矿工作提供了可靠的地质数据支撑。他通过分析资料,结合井下实际地质情况,运用水平钻与坑道掘进探矿的方式,主持了井下地质探矿找矿的科技攻关项目与工作,增加储量,缓解了井下矿源不足的问题。由于工作出色,邵显多次荣获铜绿山矿先进生产工作者称号。在2013年矿科技大会上,他获得科技攻关项目一等奖以及优秀奖两项荣誉奖项。回顾在矿山工作七年的历程,邵显说,人生有苦才有甜,有梦想才有动力,只有经历风雨才能见到绚丽的彩虹,要以以平常心对待平常事,在平凡的岗位上做出不平凡的事。

电气达人——陈超

陈超,毕业于贵州大学计算机科学与技术专业,现任铜绿山矿水电车间维修班副班长。参加工作三年来,他用自己的行动兑现了"干一行,就要爱一行,要把它干好、干出色"的承诺。

2011年,矿采高站少油式断路器和铁塔高压线路需要整改,他刚刚入门,不知道从哪里着手整改,但他并没有畏惧和退缩,在多次探查现场仔细分析和查阅相关技术图纸、资料,向前辈师傅们学习请教后,他提出整改方案。经过整改后,高压柜内断路器的灭弧性能得到大大加强,安全供电可靠性得到进一步提高,维修的频次也降低了。

配电站系统电路如人体毛细血管,错综复杂,要想完全掌握,几乎不可能,但陈超却把不可能变成了现实。为了完成提高总配电站的功率因素课题,他积极组织班组技术人员开展"头脑风暴",反复试验,使供电系统的功率因数由供电公司考核的0.9上升至目前平均0.95的水平。最终小组课题《提高总配电站功率因素》获得矿QC课题三等奖。

工程卫士——王昌亮

王昌亮,毕业于长江大学城市建设学院给水排水工程专业,参加工作四年,现任铜绿山矿工程管理科技术员。

刚刚步入工作岗位时,直面而来的安装预算任务是"选矿浮选机改造工程"。为了适应工作岗位,完成造价任务,王昌亮成了聚鑫公司熊益民师傅的家中常客。每天他抱着图纸、矿山井建工程定额到熊师傅家中请教,一道道工序、一个个子项套定额,然后手工输入表格计算,经过一个多星期的学习,终于完成了预算工作。时至今日,王昌亮完成大大小小的工程造价不计其数,其中比较大型的有单身楼水电改造、坑采车间生活水改造、新建坑采综合楼、选矿污水管道改造、办公楼装修等工程。作为一名技术工作人员,着眼于企业现有的发展格局,他边学习边提高。通过自学水电图纸的设计,先后独立完成了办公楼装修工程竣工图、幼儿园装修工程施工图、接待中心改造工程施工图的设计。

选矿新星——陈灵芝

陈灵芝,毕业于内蒙古科技大学选矿专业,2011年来到铜绿山矿选矿车间工作。3年的时间,她从技术员成长为车间技术组副组长。

弹得一手好吉它,文静秀气,她的外形和她所从事的工作大相径庭。经历过短暂的适应期,前辈的帮助,加上自身的努力,陈灵芝很快熟悉了工作的环境。学习不仅仅来自书本,她更懂得实践出真知。每周两次工艺纪律检查,她从碎矿走到脱水,掌握全流程指标动态。需要手测指标时,她二话不说,挽起袖子,手从分级机溢流堰矿浆下划过,细细地捻捏,逐一测过每一台球磨。对职工操作不当或指标不够好时,她给予指导纠正,督促整改;当发现连班指标不理想,或指标波动较大时,她及时到现场取样试验,把指标不稳定的因素反馈给相关班组。在她和技术组同事的共同努力下,选矿车间各项经济技术指标均完成计划。"自己选的路,只要自己坚持走下去,就会有灿烂的明天"。对于选择,她不后悔。对于未来,她充满信心。她像一叶青荷,在选矿技术领域,初展头角。

攻关能手——许光

许光,毕业于武汉科技大学矿物加工工程专业,现任铜绿山矿选矿车间磨浮生产班技术员。"努力为职工解决实际问题,抓住了这个重点,开展工作才会愈加顺利。"两年来,这是许光作为一名基层技术人员的工作心得。

"发现问题,才能解决问题。"是许光的至理名言。10月份,他发现车间指标通报上磨浮生产班异常指标次数太多,立即将磨浮生产班每周出现异常指标次数进行统计和总结,再按照一周出现的异常指标次数、班次、档次进行分门别类统计,每周进行一次总结通告。正是这看似简单的做法,让各生产班中的小组长清楚地了解到本班异常指标情况,从而从源头上解决生产过程中的问题。许光发现磨浮厂房圆盘式给矿机漏矿焊补堵漏后,过几天又会漏矿。他通过观察琢磨,发现"漏矿"的根源并不是设备本身,而是操作工未及时调整给矿圆盘挡板、皮带挡皮导致漏矿,进而造成设备加速磨损而严重影响设备运转。于是,通过加强操作人员操作方法和设备维护绩效管理,操作工操作到位,从源头上杜绝了"漏矿"问题。

策 划 铜绿山矿人力资源科 铜绿山矿技术科(科协) 铜绿山矿党委工作部 图 文 梅晓艳 秦霄 方园 吴燕峰