▲ 井下安全支护

▲ 井下重点采场生产

▲ 选矿生产现场

挖潜补产添后劲 收官冲刺“加速度”

——铜绿山矿 2014 年生产经营攻坚掠影

▲ 10 月 18 日,中国有色集团总经理罗涛、公司董事长张麟观看矿山建设成果展

进入新年倒计时，铜绿山矿正用“加速度”作最后的冲刺,实现 12100 吨矿山铜的总目标胜利在望。

2014 年,是矿山发展史上重要的一年。在公司打造千亿有色的征程中,铜绿山矿围绕生产经营、管理提升、矿山建设的三件大事,勇于担当,奋勇争先,全面推进生产提质增效、管理改革创新、党群服务保障,在困境中奋起,在逆势时扬帆,建设现代化一流矿山的步伐分外铿锵有力。

生产提质增效

备采矿源不足、矿石品位下滑、提升压力大，2014 年刚一开年,难题接踵而至。XI 号矿体未能按期投产,原定生产经营目标出现 2000 吨矿山铜的缺口。面对严峻形势,铜绿山矿在强化生产组织、保证流程畅通的基础上,先后 4 次调整产量计划,走“挖潜补产”之路。通过全面加强技术指导,合理安排提升时间,加大探矿、残采回收力度,提前进入 XI 号矿体 -725 中段强采等措施,保证生产的持续稳定。各主力生产车间咬紧产量任务不放松,确保产量“一两都不能少”。

安全“0”事故、8500 吨矿山铜、1.05%以上的矿石品位,这是铜绿山矿采掘一车间给自己定的刚性目标。安全先导,认真落实生产单位采场作业“双确认”制、管理人员带班下井制、顶板安全管理活动和隐患整改，对岩性差的采场,现场跟踪督导,进行地音监控和锚网支护,筑牢安全堤坝。为缓解备采矿源不足，该车间在生产组织上积极主动。-425 米中段是生产的主要区域,车间积极协调,对影响采、供、充循环进度的各项重点工作,由专人负责,确保生产快速推进。在 -485 米中段北沿一分层,采掘队打破工种界限,利用 K-41 凿岩台车代替风动凿岩。9306 采场首次成功实施中深孔爆破后,采、供、充生产进度明显加快,在井下机械化采矿提高采矿量、缩短循环周期上,作出了有益的探索与尝试。-365 米中段南沿四分层 7307 等采场废石围岩较大，采空区较多,岩石结合不稳固,但矿石品位较高。该车间采取“进路式”采矿法,将废石作为充填料,减少贫化损失。通过这类边端部探矿找矿，回收高品位矿石 4000 多吨。技术部门跟班监督矿仓、漏斗等重点部位和掘进作业，严禁废石、尾砂进斗进仓,杂件进矿仓,提高供矿质量。车间各专业线实行“日考核周通报”制,通过精心组织、全员绩效、奖优罚劣,形成竞争力。良好的生产协调组织，高效的执行力，确保了 -425 米稳产、-485 米达产、-365 米以上副产目标的实现。

围绕 1502 吨的产量任务,采掘二车间强化调度、技术两个职能,在确保现有采场正常生产的基础上,全力加快重点采场形象进度,加大井下探矿、找矿力度。生产一班以 Ⅰ2 矿体、6307 等采场开采工程为重点,合理设计施工探水孔,实现半年两个分层出矿。同时完成新增采场 XI 号矿体北部采场基建施工,为生产衔接打好基础。生产二班克服诸多不利因素,完成了 6 川下盘、7 川采场的收尾工作，启动 -305 中段北沿 10 川底柱回采工程,切实做好 5421 等高危采场的采、供、充衔接。该车间着眼于长远生产，提前介入 -725 米中段，做好沟通、协调工作,加快采场的施工进度。目前,7205 采场探矿基本到位,7201 采场正在探矿掘进。

露采车间“与时间赛跑”,通过“歇人不歇机”的方式抢任务、赶进度。该车间给反铲安装破碎锤，在劳动强度大、工作环境差、采矿效能低的情况下,发挥“蚂蚁啃骨头”的韧劲,保证资源颗粒归仓。在时间过半、任务过半后,该车间根据技术资料规划设计,将工作重点转移到 -52 米平台 Ⅳ 号矿体的高品位氧化矿的突击强采,并于 8 月底前完成。

机运车间紧握矿山流程的咽喉,以确保提升任务、缓解基建与生产的矛盾为重心,在井下开采、矿山基建进入高潮后,矿石、废石提升量陡增的生产高峰期,围绕安全生产梳流程、抓管理,在做好提升系统日点检、周巡检、月复检的基础上,通过实施“无缝”交接班、流程同步开停车、增加单斗提升量、“见缝插针”式提升等措施,“三井”提升量稳步上升,生产经营态势平稳。

2014 年对选矿车间来说,是最难的一年。设备老化、人员紧张、扩能改造项目影响现有生产,加上自磨流程拆除后对碎矿、磨浮两大工序影响越发明显。该车间推行非计划性检修问责制和一级维护分区负责制,用主井每天提废石时间,见缝插针进行维护,确保流程畅通。恢复了自磨机生产,生产效率大大提高,为扩能改造环保配套设施施工提供了便利。针对难选矿石,做好试验、现场指标攻关,着重加大工艺纪律检查频次及考核力度,及时分析异常指标。利用技师工作室平台,开展课题攻关。1 月至 11 月,选铜回收率超过了年中调整后的标准;今年 7 月以来,铁精矿品位批次 100%合格。

各生产辅助单位和机关科室紧紧围绕生产经营中心任务,及时协调生产组织,扎实提供技术服务,着力提供后勤保障,强化现场服务解难,为圆满完成生产经营任务提供了强有力的支撑。

管理改革创新

以全面预算管理和全员绩效考核为落脚点，铜绿山矿通过管理提升,助推生产经营稳步上升。

5S 管理是一切管理的基础。该矿实行三级闭环督导,全力推进各专业线管理与 5S 管理的相互融入，实行对口追责考核,实现了管理成果达标。2014 年前三个季度，该矿顺利通过公司 5S 常态化复查验收,并荣获“精益改善优秀单位”称号,精益管理综合考评排名公司前列。

进一步完善全面预算管理,突出其宏观调控和班组全面预算管理的源头控制作用,结合公司实行的吨铜、吨铁的成本核算模式,该矿逐步修订、完善定额编制,并通过细化指标转换,强化预算指标执行的过程管控,严格执行限额领料,按预算定额及当月生产计划拨付大宗材料,将班组业绩指标转化为产量、运行时间指标等方式,实现了成本管理的全员、全过程控制。通过实行全面预算管理,核算员学会“精打细算”,职工开始“斤斤计较”。

在绩效考核管理上，该矿在实行“上道工序为下道工序服务”的市场考核模式的基础上,将生产流程的关键工序纳入内部市场化考核的范畴,对相关单位的内部承包经营、专业线管理费用包干等模拟市场化运作,取得了较好成效。促进收入分配向艰苦岗位倾斜,全年生产一线职工与辅助岗位职工绩效收入差距可达 6000-7000 元。

按照公司要求,该矿积极开展“对标”活动。9 月份开始的选矿电单耗对标活动,通过工序梳理、过程检测比对、指标分析改善等方式,吨铜电单耗当月降至 25.3516 千瓦时 ,10 月降至 24.5444 千瓦时,11 月为 26.3844 千瓦时,均低于 26.4252 千瓦时的对标标准。

党群服务保障

该矿党委积极围绕中心,融入中心,服务中心,发挥服务保障功能，为生产经营提供了源源不断的动力支持。

围绕三件大事，矿党委深入推进“先锋、共建、凝心”三大工程,大力开展“三型党组织”创建活动。结合“三型”党组织创建要求,开展“建功达千亿,奉献在岗位”主题活动。在选矿车间两次流程不畅时,组织机关管理人员深入一线,与职工同吃同住同劳动,在转变作风的同时，切实解决了流程不畅的难题,保证了产量。深入开展创建先锋党组织、先锋党小组和党员先锋岗(机台)活动,利用“每月一日义务奉献”活动,先后组织全矿党员开展了尾矿库坝体杂草灌木砍伐、尾矿库排洪沟清淤、运销铁路排水沟清淤、XI 号矿体场地清理等大型党员突击劳动,参加党员 1300 多人次。工会组织以“促进劳动关系和谐矿山”为主线,深入开展了劳动竞赛、安康杯、三百、双争、合理化建议、技术创新等多层次、多类型的经济技术创新活动。共青团组织扎实开展青安岗、青年志愿者、青年突击队、青年文明号等“青”字号工程,为青年搭建展现才华的平台。武保部门以封闭式管理为重点,扎实开展反盗窃、治安巡逻、消防培训、普法教育、涉爆管理等活动,全力以赴服务生产经营。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”站在新的历史起点,铜绿山矿把新的重任扛在肩上,在公司跨越式发展的新征程中，义无反顾争当提质增效、改革创新的排头兵。

图 柯志鹏 秦霄 文 梅晓艳