大冶有色报

锤 炼 与 开 拓 永 恒

主办：大冶有色集团　湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号　第 2778 期　本期 4 版
新闻热线：0714—5392320　2014 年 12 月 24 日　星期三　农历甲午年十一月初三

社会主义核心价值观基本内容

富强　民主　文明　和谐
自由　平等　公正　法治
爱国　敬业　诚信　友善

公司技能型人才队伍建设的一次重大突破

宋幸福、刘汉国荣获“全国技术能手”称号

近年来，公司紧紧依靠科技创新，千方百计激发职工的创造力，在科技进步、消化吸收、自主创新的生产实践中，走出了一条新路子，企业得以持续、健康、科学发展。同时，公司结合中国有色集团“十百千”科技人才工程的实施，十分注重和加强技能型人才队伍建设，通过制度建设、组织建设、阵地建设，使一大批刻苦钻研、大胆创新的工人在实施“五大战略”、实现“五上目标”、打造“五个有色”的实践中脱颖而出，在奋力实现千亿企业目标中建功立业。

本报讯 12 月 23 日，笔者从国家人力资源和社会保障部日前发布《人力资源社会保障部关于表彰第十二届中华技能大奖和全国技术能手的决定》中获悉，公司冶炼工宋幸福和焊工刘汉国荣获“全国技术能手”称号，这是公司技能型人才队伍建设的一次重大突破，也是公司实施人才强企战略中的重大成果之一。

宋幸福于 1962 年 12 月出生，1981 年入伍，1985 年退伍后在大冶有色冶炼厂电解车间参加工作，2007 年在稀贵厂从事稀贵金属冶炼工作，2012 年 5 月参与创办“宋幸福创新工作室”。其总结提炼的“宋幸福 9 字操作法”获湖北省创新成果二等奖，发明的“白银浇铸专用捞渣勺”获全国冶金行业职工技术创新成果一等奖。2010 年宋幸福被评为“湖北省首席技师”，2013 年被评为“湖北省技能大师”。

“宋幸福创新工作室”成立以来，先后成功突破了银电解液净化等重点课题攻关项目 5 个，一般性技术革新项目 30 余个，有 8 项成果获得国家及省、市表彰奖励。2013 年“宋幸福创新工作室”被黄石市总工会授予“黄石市技师工作室”称号，被全国机冶建材工会授予“全国机冶建材系统创新工作室”称号。

刘汉国于 1963 年 7 月出生，1981 年参加工作，在建安公司从事焊工岗位已经有 34 年，对低碳钢、低合金钢、不锈钢、渗铝钢、异种钢、铝及铝合金、钛及钛合金、灰口铸铁等多种材料的焊接工艺极其精湛。其参与设计制作的诺兰达烟罩技术开发成果在国家级杂志《有色冶炼》作为重要课题刊发，此项技术并获国家科学进步三等奖。

刘汉国 2004 年荣获黄石市焊工技能比赛亚军，2006 年获中国铝业第二届职工技能大赛优秀个人奖，2003 年被授予黄石市“优秀共产党员”称号，2007 年被评为湖北省“技术能手”，2009 被授予“全国有色金属行业劳动模范”称号，是 2012 年国务院特殊津贴获得者。

“全国技术能手”评选表彰活动由国家人力资源和社会保障部主办，此次活动共评选表彰 300 名“全国技术能手”。“全国技术能手” 是国家对优秀技能劳动者的最高奖励，因其推荐、筛选、评审过程的严格程度堪比“两院院士”，获奖者已被社会誉为“工人院士”，在全社会特别是企业技术工人当中具有很强的影响力。在这次评选活动中，公司一次获选两名“全国技术能手”，实属罕见，也充分证明了企业的自主创新能力和技术水平。

近年来，公司紧紧依靠科技创新，千方百计激发职工的创造力，在科技进步、消化吸收、自主创新的生产实践中，走出了一条新路子，企业得以持续、健康、科学发展。同时，公司结合中国有色集团“十百千”科技人才工程的实施，十分注重和加强技能型人才队伍建设，通过制度建设、组织建设、阵地建设，使一大批刻苦钻研、大胆创新的工人在实施“五大战略”、实现“五上目标”、打造“五个有色”的实践中脱颖而出，在奋力实现千亿企业目标中建功立业。（王克礼）

简明新闻

12 月 18 日，从湖北省国资委获悉，公司荣获“湖北国有企业企业文化建设示范单位”称号。（薛芳）

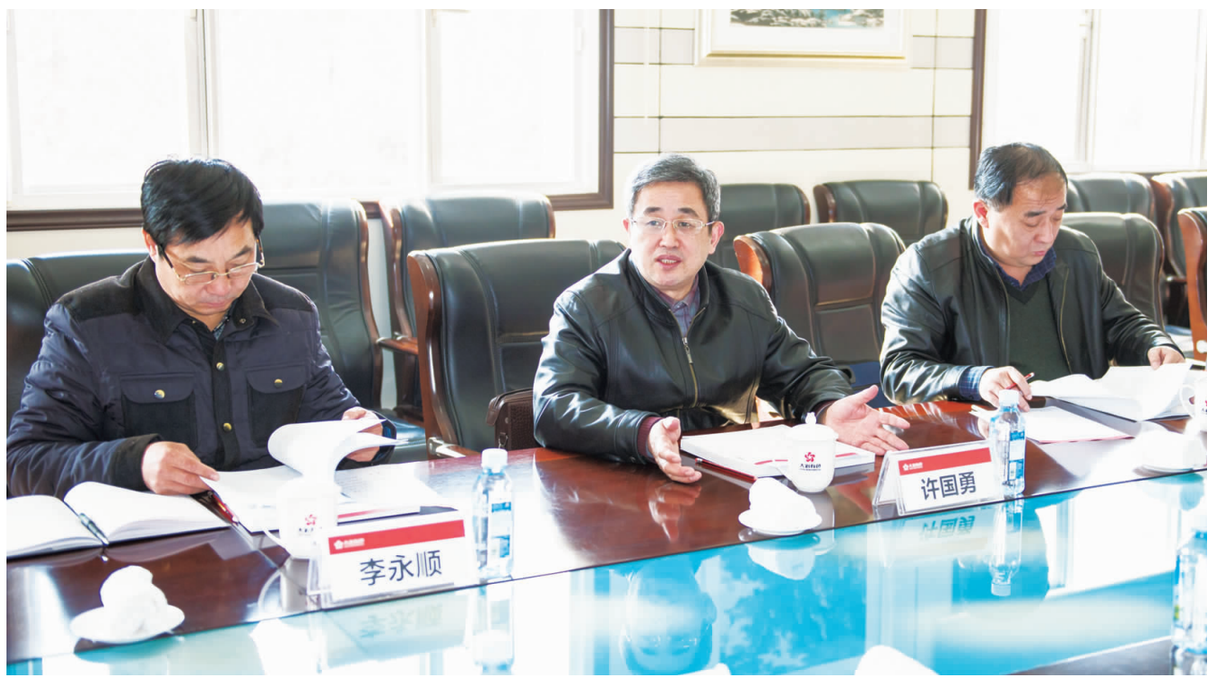
12月 18 日，黄石市 2014 年经典美文诵读大赛在市电视台演播大厅举行。由公司总部组织的公司代表队在比赛中技压群雄摘取桂冠，获得集体比赛项目一等奖，另有个人参赛项目获得二等奖。（张国平）

导读

挖潜补产添后劲　收官冲刺“加速度”　2 版
——铜绿山矿 2014 年生产经营攻坚掠影

矿山，我成长的舞台　3 版
——铜绿山矿大学生技术人员风采掠影

湖北省委第二十一督导组到公司收集意见



▲ 12 月 22 日，湖北省委第二十一督导组组长许国勇一行到公司收集意见。　阮平　摄

本报讯 12 月 22 日，湖北省委第二十一督导组组长许国勇一行到公司了解公司党委领导班子民主生活会相关情况，并进行个别谈话听取整改落实情况。集团公司党委书记、董事长张麟，总经理翟保金，纪委书记吴礼杰，党委常委田群力参加座谈。

座谈会上，张麟汇报了 2014 年度公司党委领导班子民主生活会开展方案，并明确表示：一是加强组织领导，确保民主生活会开出高质量、好效果；二是严格执行上级指导下级党组织民主生活会制度；三是抓好舆论宣传，在公司内外营造良好的舆论氛围，引导专题民主生活会有序健康开展。

许国勇对公司持续抓好整改落实，提高两级领导班子成员自身素质，增强领导班子整体合力的做法表示肯定。他就开好民主生活会提出要求：一要坚持正面教育为主，二要坚持民主团结，三要坚持务求实效，促使广大党员干部在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，争做好干部，为建成千亿企业作出积极贡献。

许国勇一行还分别听取了公司下属单位、部室主要负责人、群众代表对公司党委领导班子在作风方面存在突出问题及整改措施落实情况的意见和建议。省国资委业绩考核处副处长张德才、省党代表办副调研员李永顺、省纪委驻省国税局纪检组主任科员何胜参加了上述活动。（梅夔）

公司“三标一体”管理体系通过审核

本报讯 12 月 19 日，公司质量、环境、职业健康安全管理体系结合审核末次会议在铜花大酒店召开。湖北省出入境检验检疫局副局长汪建华、中国检验认证集团湖北有限公司总经理胡小钟、集团公司总经理翟保金等出席会议并发言。

16 日至 19 日，审核组成员到公司冶炼厂、质计中心等单位和部门进行了现场检查审核后，肯定了公司“三标一体”管理体系运行取得的成效，同时也指出了不足之处，并提出了改进建议。

翟保金代表公司对认证审核专家们的辛勤工作表示感谢。翟保金说，公司通过推行“五大战略”、实现“五上目标”、打造“五个有色”，确定“一流铜业、国际品牌”的发展愿景，在战略、管理层面贯彻“三标一体”管理体系，并采取了清洁生产、安全预防等措施严格执行。从整个“三标一体”管理体系运行的情况来看，收到了良好效果，较好地支撑了公司的发展。他表示，公司将在今后的工作中再接再厉，发扬优势，按照审核组的要求，持续改进不足，使公司的“三标一体”管理工作更上一层楼。

汪建华对公司通过审核表示祝贺。她高度评价了公司卓有成效的工作成绩，表示将继续支持公司开展国际化经营、加强对外贸易、强化企业管理等工作。她希望公司百尺竿头更进一步，奋力冲刺千亿企业，朝着“一流铜业、国际品牌”的发展愿景不断迈进。

公司领导吴礼杰、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、黄金刚及相关单位、部室负责人参加了会议。（张国平）

王勇到大江公司矿石加工厂调研

本报讯 12 月 12 日，集团公司副总经理王勇到大江公司矿石加工厂调研。

在矿石加工厂，王勇详细察看了磨浮工艺流程，参观了浮选柱生产现场。王勇对大江公司在生产经营形势异常艰难的情况下加大投入、创造性采用浮选柱等先进设备提高渣选技术指标，采用全磁选技术降本增效等做法表示肯定，对大江公司矿石加工厂“学习有色、对标先进”，建设“洁绿亮美”生产环境、追赶先进渣选技术表示赞扬。

座谈时，王勇要求该公司继续加大科技创新力度，同时要求集团公司技术创新部、设研公司与大江公司一起共同开展炉渣选矿技术攻关，使渣选技术保持国内领先水平，并对渣缓冷自动控制提出了要求。

设研公司、技术创新部、大江公司相关负责人参加了调研。（汪洁）

学习贯彻四中全会精神 进行时

“依法治矿”助推矿山改革发展

铜绿山矿　李显元

作为一名国有企业的中层管理人员，公司下属矿山的主要负责人，在深入学习《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》之余，我将结合公司发展实际，着力将法治建设的理念和精神融入矿山生产经营管理及各项具体事务中，坚持“依法办事、依纪办事、依规办事”，全面推进“依法治矿”，为矿山的改革发展提供有力保障。

在实践工作中，对于如何加快矿山法治化建设进程，不断提高矿山法治建设水平，推进“依法治矿”，我个人认为在加强舆论宣传、营造法治建设氛围、抓好法治“阵地”建设的同时，要依托矿山现有管理网络，以党工、纪检、企管等部门牵头，其他专业线管理部门配合的形式，着力完善法治建设管理机制，构建富有矿山特色的法治管理体系，形成法治建设齐抓共管的良好局面。在此基础上，要注意落实好以下几个方面：

要全面维护生产经营秩序，保障矿山法治建设。作为生产型单位，良好的生产经营秩序是矿山实现法治化管理的基础。我们在克服自身存在的困难，全面完成矿山生产经营任务的同时，要着力排除外来的干扰和制约，把保障生产经营顺利进行作为矿山发展的重中之重。一方面要按照相关法律法规的要求，在矿山安全生产、环境保护、产品质量等工作上练好“内功”，提高矿山依法经营管理水平，保障矿山的持续健康发展。另一方面要“懂法用法”，在矿山生产经营行为受到干扰和侵害时，加强与地方政府职能部门沟通联系，熟练运用法律的武器，及时排除干扰、化解矛盾、解决问题，在保障矿山生产经营秩序正常的同时，树立良好的社会形象。

要扎实完善规章制度，推进矿山法治建设。完善的规章制度是矿山实现法治化管理的重要手段。随着矿山发展进程的加快，怎么保证矿山的管理制度与生产经营相适应，如何完善规章制度来助推法治建设？一方面我们要遵照国家法律法规及相关规则，适应公司的发展形势，不断制定和完善矿山各项管理制度，固化工作流程，强化管理提升，将完善的规章制度作为推进矿山法治建设的依据。另一方面要按照精益化管理的要求，利用“三化”、“对标”、“三标一体”等精益管理手段，扎实对现有流程进行梳理、识别和持续改进，真正做到用数据说话，用事实说话，用成效说话，并对流程的执行情况进行评价、反馈和修正，切实保证凡事有章可循、有据可查、有人负责，从制度上保障矿山的改革发展。

要切实加强干部队伍建设，夯实矿山法治建设。领导干部是矿山生产经营的决策者、组织者和实施者，也是夯实矿山法治化管理的决定性因素。我们一方面要紧跟公司当前的发展形势，推动领导干部解放思想，解决领导干部改革怕担风险、创新怕出乱子的现状，同时针对矿山发展的需要，强化执行力的检验，着力抓好领导干部工作过程的监督、工作业绩的考核，促进领导干部综合素质的提升。另一方面在推进“依法治矿”建设进程中，要求领导干部带头学法守法，在保证自身廉洁从业的同时，增强依法管理、依法维权的能力，为矿山全面普及法制宣传教育和依法治理工作奠定坚实基础。

要着力维护职工利益，促进矿山法治建设。全心全意依靠职工办企业，这是我们推进“依法治矿”的必然要求。我们要调动职工的积极性，不维护职工利益肯定不行，要实现矿山的改革发展，不保障职工利益更不行。因此，在实践工作中，我们一方面要注意切实贴近基层、深入一线，及时了解并解决职工的正当需求，并通过强有力措施，扎实解决长期不在岗人员、侵占矿属房屋、偷盗矿石等职工怨之最深、恨之最切、盼之最急的问题，同时要最大限度地调动资源、创造条件，着力改善现场作业环境，降低职工工作强度，丰富职工的业余文化生活，营造和谐幸福的工作生活环境。另一方面要大力导入竞争机制，通过绩效考核向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜来激励职工的工作积极性，提高职工收入。同时要建立长效合理的培养机制，为肯付出、能干事的职工做好职业规划，制定培养渠道，促进优秀职工早日成长成才。

总而言之，“依法治矿”是一项长期的工作任务，在具体实施的过程中要注重实效、结合实际，要针对广大群众关心关注的热点、难点问题，针对矿山发展中遇到的突出问题，采取措施，大胆突破，使职工群众切实感受到法律就在身边，尝到学法、懂法、守法、用法和依法办事的甜头，促进矿山的和谐稳定和长治久安。

公司社会管理综合治理检查组到铜绿山矿检查指导工作

本报讯 12 月 22 日，集团公司党委常委、工会主席张建强率检查组到铜绿山矿检查指导社会管理综合治理工作。

座谈会上，该矿武保科负责人就矿社会管理综合治理工作情况作了汇报后，张建强对该矿的做法和成效给予了肯定。他表示，该矿在社会管理综合治理工作中紧密结合矿区实际，创造性地开展各项工作，如借力绩效管理创新考核机制、推行专职巡逻队伍等经验值得推广。他希望该矿进一步加强干部职工的普法教育，做好重点人员信息掌控，规范外来施工队伍管理，努力实现矿山平安和谐建设再上新台阶。

随后，张建强一行先后来到该矿地面火药库、选矿车间实地察看执行民爆物品管理制度、重点要害部位监控设施投入运行与维护等情况，并就存在的问题和整改措施与随行人员进行交谈。（方园、熊勇）

新《安全生产法》宣传标语

严格安全生产年度监督检查计划，实施分类分级监管，建设一支高效、公正、廉洁的安全生产行政执法队伍

地址：湖北省黄石市新下陆　邮政编码：435005　登陆网址：www.cnmn.com.cn　大冶有色通讯员 QQ 群：84401493　编辑：何婷婷　本报图片编辑：周密　版式：李诗晴