

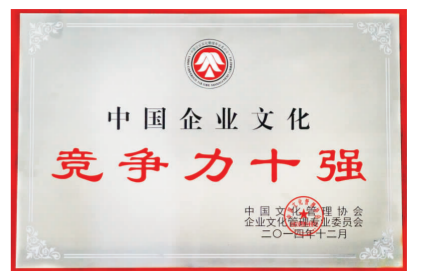
大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2777 期 本期 4 版
新闻热线：0714-5392320 2014 年 12 月 17 日 星期三 农历甲午年十月廿六

公司荣获“中国企业文化竞争力十强”称号

本报讯 12 月 13 日，2014 中国企业文化管理年会暨全国企业文化合作组织公益平台启动仪式在北京前门建国饭店举行，中国企业文化管理协会的相关领导和来自全国的许多知名企业的数百名代表出席会议。
会上，中国企业文化管理协会主席蒋效愚为大冶有色金属集团控股有限公司颁发了“中国企业文化竞争力十强”的奖牌。会议还进行了全国企业文化合作组织公益平台启动仪式等活动。
(邱杰)



进一步做大做强冶有色

许克振在汉会见张克利，双方就大冶有色发展及增资扩股等工作进行会谈



▲ 12 月 16 日，湖北省副省长许克振在省政府会议室会见中国有色集团党委书记张克利。邱杰 摄

本报讯 12 月 16 日，湖北省副省长许克振在省政府会议室会见中国有色集团党委书记张克利，双方就大冶有色发展及增资扩股等工作进行会谈。
张克利说，近些年来，在湖北省委省政府的正确领导和大力支持下，大冶有色集

团取得了大的发展，根据国务院国资委要求，中国有色集团将对大冶有色进行增资扩股，将在矿产资源整合及铜深加工等方面大力支持大冶有色的发展。
许克振表示，中国有色集团与大冶有色的合作取得了成效，此次中国有色集

拟对大冶有色进行增资扩股，这是件大好事，我们要把好事办好，省政府表示支持，希望尽快拿出详实的方案，严格按照程序、依法依规实施，目的就是要进一步做大做强冶有色。
湖北省国资委主任文振富，湖北省政

府副秘书长陈新武，中国有色集团副总经理严勇，大冶有色集团董事长、党委书记张麟和总经理翟保金、总会计师谭耀宇、党委常委田群力等参加了会谈。
(王克礼)

公司全面部署 2014 年度党建工作检查

本报讯 12 月 10 日，公司部署的 2014 年度党建工作责任落实情况检查全面启动。
本次党建工作年度检查，公司党委高度重视，集团公司 9 名党委常委参加，共有 27 名检查组人员分为 3 个小组，以 100 分制的计分方式，用长达 13 天的时间，对 24 家基层党组织进行全面考核。
12 月 9 日，公司还就党建工作检查召开了专题动员会。会上，集团公司党委副书记吴礼杰要求，检查组和各级党组织要对年终党建工作检查高度重视，不搞形式主义，走走过场，严明检查纪律，客观公正、实事求是、严格考核。要创新工作方式，在查找不足、总结经验、改进工作上下功夫，为公司改革发展服务。
本次检查内容重点为领导班子和干部队伍建设，基层党组织和党员队伍建设，宣传思想政治工作、精神文明和企业文化建设，党风廉政建设、群团工作等情况。检查组将通过听取单位领导班子综合汇报和述职述廉述学，查看资料、民主测评、个别谈话、撰写班子考核鉴定材料和中层领导人员个人考核鉴定材料等方式进行。
(王克礼)

公司召开 2014 年度财务决算暨 2015 年度预算工作布置会议

本报讯 12 月 12 日，公司召开 2014 年度财务决算暨 2015 年度预算工作布置会议。集团公司总会计师谭耀宇参加会议并提出工作要求。公司总部财务相关部门、各单位财务负责人等参加会议。
会上传达了湖北省国资委、中国有色集团关于 2014 年决算暨 2015 年度预算布置会议精神。谭耀宇要求各单位和两级财务部门精心组织，强化责任，严守纪律，勇于担当，确保财务报告的真实完整，在按时保质完成今年财务决算任务的同时，安排落实好明年的财务预算工作，着力提高全面预算管理工作的水平。
(孙翔、梅菱)

省住房改革与发展研究会企业分会 2014 年年会在公司召开

本报讯 12 月 12 日，湖北省住房改革与发展研究会企业分会 2014 年年会在公司召开。省住房改革与发展研究会会长李楚星、省住房保障局局长席兵、集团公司副总经理李书举、物业公司相关负责人及省部分大型国有企业代表出席年会。
此次年会由公司承办。会上，李书举介绍了公司近年来的发展状况以及棚户区改造情况。他希望省政府及相关部门能够在公司以后的棚户区改造中给予更多的政策支持。
李楚星说，此次会议求真务实，主题鲜明，合民心、接地气，对于推动棚户区改造具有重要意义。李楚星要求各企业树立积极进取的思想，总结过去，谋划未来，让职工真正享受到改革发展带来的红利。
会上还就棚户区改造的相关政策作了具体解读，参加会议的大型国有企业代表进行了交流发言。会后，与会人员参观了公司展示中心和冶炼厂“30 万吨”生产现场。
(张笠)

简明新闻

12 月 16 日，湖北省经信委总工程师陶红兵到公司调研环保重点工作情况。
(孙翔)
12 月 11 日，公司 2014 年度测量管理体系通过省专家评审组监督审核。
(张国平)

江西铜业集团董事长李保民来公司访问

本报讯 12 月 10 日，江西铜业集团公司董事长、党委书记李保民一行来公司访问。集团公司总经理翟保金参加交流座谈。
座谈会上，翟保金对李保民一行的到来表示欢迎。他说，江西铜业是国内铜行业企业的标杆，是大冶有色学习的榜样。感谢李

保民一行来公司交流经验，传经送宝。随后，翟保金对公司生产经营、产业提档升级、循环发展、创新发展等情况进行了简要介绍。集团公司党委副书记吴礼杰对公司党建工作情况作了基本介绍。
李保民表示，江西铜业与大冶有色有着

深厚的感情，双方今后将继续保持密切往来，进行多方位交流合作，实现人才优势互补，共同在有色金属板块做大做强，实现共同发展。
集团公司领导余利先、谭耀宇参加了座谈。
(孙翔)



运用法治思维提升改革创新水平

丰山铜矿 程治华

从十八届三中全会的全面深化改革，到十八届四中全会的依法治国，改革和法治两大主题，将成为新的历史起点上推动实现“中国梦”的强大“双驱”。作为国有矿山企业的负责人，在参加公司 10 月 28 日组织的十八届四中全会精神专题学习后，10 月 30 日，我单位也组织全矿管理人员对四中全会精神进行了系统学习。我认为，对于矿山企业而言，要实现改革新突破，就必须融入法治思维，为提升改革创新水平提供强大的法治保障。

运用法治思维提高经营质量。国家要依法治理，企业就要守法经营，企业要经营好，第一条件就是要守法。要加大法制学习教育，提高全矿职工法治观念，尤其是各级领导班子成员要熟悉和掌握自身分管工作相关法律法规，强化法治思维和理念，确保“决策必知法，知法才决策”。具体到单位来说，在安全环保方面，认真贯彻落实国家《安全生产法》《环境保护法》，积极落实安全环保责任制，建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”机制；在矿产资源开采上，认真贯彻落实《矿产资源法》，依法履行采矿权人的各项义务，在采矿权许可范围内合理开采，禁止越层越界开采、乱采滥挖、破坏浪费矿产资源等行为；在人力资源管理上，依照

《劳动合同法》等法律法规，规范各类临时性用工，对违规以及不符合用工条件的人员依法解除劳动合同，逐步优化人员调配；在治安综合治理上，依照刑事、治安等相关法律法规，加大打击破坏企业生产经营秩序行为的力度，查处的各类案件依法移交公安机关进行严肃处理，防止国有资产的流失。

运用法治思维提升管理水平。近年来，在公司的坚强领导下，丰山铜矿在管理提升方面取得了一定成效，管理风险也得到较好控制，但在全新的市场环境下仍然有很多地方存在管理不到位现象。如何进一步堵塞管理漏洞，降低管理风险？我们必须充分利用好、执行好现有的各项规章制度，借助 5S 精益管理手段，对内部各项制度与流程进行再次梳理，与生产实际不符的坚决取消，好的做法要形成制度坚持下去，真正达到人要按照规范、事要按照流程、物要组织化的精益化管理要求，在提升企业管理水平的同时，降低运营过程的风险。在全员绩效和全面预算管理上，不断完善管理人员、技术人员和操作人员的岗位绩效考核体系，确保绩效管理达到“两个 100%”的目标；严格执行“无预算不开支，有预算不超支”的核算纪律，全力压缩非生产性费用支出，实现班组

变动成本费用核算、考核到班组的比例达到 90% 以上。

运用法治思维推进改革创新。一是思想上以法治思维主动适应有色行业新变化，站在全新的高度进一步解放思想，强化“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，提高各级管理人员从法治角度想问题、作判断、出措施的能力，以更大的决心、勇气和魄力推进改革创新，提升企业永续发展的活力和竞争力。二是行动上以法治思维直面问题突出的领域，大胆探索，勇于创新，进一步破除影响矿山发展的体制机制障碍，释放改革红利，激发创新新活力。在科技创新上，通过原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新，抓好先进适用技术的应用转化，在利用好掘进凿岩台车、遥控铲运机的基础上，逐步引进井下电机车、露天挖掘机等设备，不断推进技术装备提档升级。在机制改革上，按照扁平化管理要求，进一步做好相应机关职能的整合，建立“大部室”职能。逐步优化劳动组织架构，推行以绩效工资制为主体，计件、计量和计时考评等多种方式的薪酬分配机制。在人才管理上，坚持正确的用人导向，创新人才培养和选拔机制，做到不拘一格“聚才”，以人为本“育才”，因地制宜“用才”和多措并举“留才”。

运用法治思维深化作风建设。一是加大落实公司和矿八条实施意见监督检查力度，让各项纪律和规定成为带电的高压线和碰不得的“红线”。继续开展好“五个专项行动”，坚决防止“四风”现象的反弹。在服务群众上，坚持和完善管理干部下基层、扶贫帮困、大病救助、春节慰问以及送温暖等行之有效的工作机制，建立健全联系服务群众机制，进一步畅通领导干部与职工群众密切联系渠道。二是落实党风廉政建设主体责任和纪委监督责任，严格落实领导人员“一岗双责”，积极开展好廉洁风险教育、排查、防范、预警和化解工作，有针对性地进行典型案例教育、干部廉政谈话等；进一步强化“公车管理”、“接待行为规范”、“禁设小金库”、“废旧物资管理”和“招投标管理”等专项工作治理，促进廉洁从业。三是加大干部作风建设问责执行力度，完善信访监督和群众举报机制，对于无作为、不作为、乱作为的领导干部，通过严格和科学的考核制度将其淘汰出局。
在今后的工作中，丰山铜矿将进一步强化法治思维，将法治思维融入到改革创新全过程，贯彻到决战四季度工作中，全力冲刺全年各项生产目标任务，为公司实现千亿跨越作出更大的贡献。

公司工会送奖到标杆班组

本报讯 连日来，公司工会相关负责人先后深入铜绿山矿、冶炼厂等 9 家单位，送奖金到 19 个标杆班组，以奖励他们为公司班组建设工作起到的示范引领作用。
10 月底至 11 月上旬，由公司工会组织部分分公司职工代表对标杆班组创建情况进行了巡查。11 月 21 日，《大冶有色报》以《创新强基础，转变添活力》为题报道了公司 19 个标杆班组各具特色、亮点纷呈的班组建设经验。为激励先进，进一步推进班组建设工作，集团公司工会主席张建强特批从工会经费中拨出专款，对 19 个标杆班组分别按 1500 元、2000 元的标准进行奖励，奖金直接下发到班组，用于班组基础条件的改善。
(李玲俐、卫志宏)



“金质”班组的效能“革命” 2 版
——走进稀贵厂精炼车间浇铸班