

抓作风 畅流程 保产量

——铜绿山矿党委深入开展“建功达千亿、奉献在岗位”主题实践活动纪实

每天，在铜绿山矿选矿车间碎矿生产班，总有三名“特殊职工”——机关管理人员。他们与普通职工一样参加班前会，接受班组长的派班，是碎矿生产班的“非编制内职工”。

“下去就要与一线职工同吃、同住、同劳动，把自己当作普通职工，服从安排，不能摆架子。”铜绿山矿党委书记王建平的话，一直在机关管理人员的心里回响。

由于选矿车间岗位缺员、流程不畅，影响生产，矿党委主动融入中心服务生产，解决这一难题。从9月3日起，矿党委在机关管理人员中开展“抓作风、畅流程、保产量”活动，把“建功达千亿、奉献在岗位”主题实践活动推向深入，确保12000吨矿山铜任务“一两都不能少”。84名机关管理人员分成28个组，经安全教育后，开始进入碎矿一线“上岗”。

干了一段时间后，不时有评价从碎矿生产班传出来。

“这两个人做事还真实在。”
“都很服从安排，还主动要求看艰苦岗位，有事会向我们请假。”
“态度挺端正，上夜班也熬得住。有不懂的还会问我们，没什么架子。”

在碎矿生产二组职工王志勇的口中，很“实在”的两个人，是企管科科长廖勇和机关工环支部书记陈登峰。

廖勇和陈登峰一去的碎矿生产班，

并主动向班组长要求去最艰苦的岗位。9月5日夜班，组长卢胜兵安排陈登峰和班组长柯海斌看新2号皮带漏斗。那天矿石比较湿，新铁板每开5分钟就要停机花10分钟捅漏斗，碎矿首选断断续续。陈登峰和柯海斌轮流捅着漏斗，汗如雨下，廖勇及时赶来帮忙。矿石过湿导致601皮带被压死，碎矿流程全线停摆，廖勇和陈登峰立刻赶到601皮带旁，和一线职工一起劳动。两人一刻不停，汗水从安全帽檐不断渗出，又随着碎矿的动作，从鼻尖、发梢甩落。天蓝色的工作服被汗湿成深蓝色，可以拧出水来。职工喊他们俩休息一下，两人像是比赛似的不肯停下来，一直干到早上七点半下班。他们觉得，自己多铲一点，职工就可以少铲一点，尽量帮他们减轻一点劳动强度。职工的眼神里有不解，有震惊，有欣赏。生产二组的王智勇忍不住说出了大家的心声：“这两个人做事还真实在啊！”

对于夜班矿石过湿的问题，廖勇和陈登峰交换了意见，认为是生产流程管理的问题。经他们反映后，矿石含水量有所下降。职工对他们参加一线劳动并帮助解决问题的做法非常感谢。

在几位班组长眼里，这些“特殊职工”表现普遍令人满意。他们确实把自己当成了普通职工，遵守劳动纪律，工作认真负责。若临时有本职工作要处理，还会向他们请假。

矿党委工作部部长柯志鹏是第一组进班看岗位的机关管理人员之一，他一来就主动要求去碎矿I流程。这个流程处理的是露天氧化矿，含泥量大，易积仓，劳动强度比较大。巡视皮带、捅漏斗、铲矿、岗位5S常态化，他扎扎实实地和普通职工一样做下来，认真地体会一线职工的辛劳。就算没有自己的班，他也经常去碎矿岗位转一转，检查机关管理人员上岗情况，加强监督管理，确保活动开展得扎实有效。

国庆长假期间，机关管理人员依然坚持到岗位工作。有职工替他们不平：“放假了你们还来个啥？回家休息啊！我们本来就是三班倒，假期上班是常事，还有加班工资。你们又是何必呢？”“该我上班就要来，放不放假都一样。大家是一起的，哪有你们坚守岗位我们躲懒偷闲的道理？”类似的话，在国庆七天假日里，一线职工们听到不只一次。机关管理人员和班组长职工，大家相处更融洽了。

而这些机关管理人员与职工同吃同住同劳动，自己也有很多的感想。

矿人力资源科科长张青在看岗位的时候，也在留心岗位的设置、人员的安排问题。班组长人手不足，但皮带长、岗位多，怎么配置人力资源才更合理？怎么借鉴现有的碎矿人力资源配置，合理设置碎矿新工艺的岗位，把人力资源的潜力发挥到最大？这是他在碎矿看岗位

的间隙一直在思考的问题。皮带的长度、劳动强度、工艺的改进，都是他所要思考的因素。张青觉得，进岗位劳动是一次极好的下基层机会。亲身体验了碎矿职工的工作感受，并与职工零距离的接触，倾听职工对岗位配置的看法，让他获得了许多第一手的资料。这些，对他下一步的工作大有裨益。

机动能源科科长陈维锋则在一次下班后，主动来到班组，要给同岗位的职工徐德刚“请奖”，还提出要同班组职工学习。这是怎么回事？原来，在夜班的凌晨三点多钟，人最犯困的时候，与陈科长同看新2号首道岗位的职工徐德刚及时发现并夹带了在矿料中一块一米多长的铁板，避免了一起设备事故。陈科长给徐德刚“请奖”的理由是：敬业、责任心强。而每一次停车后，职工随手关灯的习惯，让陈科长大为赞赏——这样节约能源的好习惯，值得机关所有人员学习，包括他自己。

两个多月的坚守，两个多月的付出，当机关管理人员与碎矿生产班职工携手并肩，共同应对生产难题时，碎矿的处理量稳中有升，给管理人员与一线职工合作做出了最好的注解：9月份碎矿原矿处理量7380926吨，氧化矿处理量3414335吨，回收矿处理量892202吨；10月份原矿处理量9184149吨，氧化矿处理量4491028吨，回收矿152997吨。（梅晓艳）

冶炼厂大力弘扬社会主义核心价值观

本报讯 11月24日，冶炼厂办公楼楼前的“社会主义核心价值观”展板，吸引了众多职工驻足观看。这是该厂大力宣传和弘扬社会主义核心价值观的一个镜头。

今年以来，该厂通过举办主题展板、开办道德讲堂、张贴宣传标语、开展志愿者服务等系列活动，引导职工将社会主义核心价值观融入日常工作、生活中，传递积极向上

的正能量，为企业发展提供思想保证和精神动力。

不仅如此，该厂各车间（科室）、班组长充分利用“三会一课”、班组会等形式，组织党员和职工学习社会主义核心价值观的相关内容，要求大家谈感想、说体会、讲收获，营造出了人人学习核心价值观、个个践行核心价值观的良好氛围。（李鸿）

铜山口矿退管工作总结今年谋划明年

本报讯 11月26日，公司退管中心检查组一行到铜山口矿进行年终工作总结检查。铜山口矿退管办在完成今年工作任务的基础上，为做好明年工作“整装再出发”。

该矿退管办2014年努力实现工作“五化”目标，以重学习、重宣教、重服务、重参与为中心，加强对退休职工的服务管理。通过开展“六必访”“上百家门，访千家事”活动，帮助退休职工办理工伤、慢性病等手续，举

办丰富多彩的文娱活动等，服务退休职工，以服务赢人心，以加强学习和管理实现工作水平的提升，努力确保退休职工队伍的稳定，该矿退管工作受到了退休职工的欢迎。

2015年该矿退管办将发扬2014年的工作成绩，不断提高退管工作管理与服务水平，力争再上新台阶，努力实现“两大提升”，为维护公司和矿山的和谐稳定作出贡献。（汪纯、秦治萍）

稀贵厂精细化管理 实现细小事务分工明确落实到人

本报讯 11月24日，稀贵厂出台文件对该厂操作和检修公司稀贵项目部维修工在设备维护保养方面的职责进行划分，明确区分责任落实到人。

今年9月起，该厂对全厂岗位与岗位、车间与车间、厂与相关辅助单位的工作衔接管理进行了全面梳理，对管理职能、职责存在交叉的管理项目进行细分，细化职责，确保管理精确到具体事，细化落实到具体

人。在与检修公司稀贵项目部维修工就设备维护保养方面的职责进行划分过程中，该厂针对存在日常争议和交叉较多的近30多项具体工作事务开展摸底调研，并严格按照保证设备可靠、高效、安全运行的目标，重新划分主次责任。职责、责任重新调整划分后，该厂设备维护的所有事务尤其是细小事务均实现了有人管理，有人实施，有责任负责监督考核。（晴川）

铜绿山矿举行“12·4”国家宪法日普法知识考试



▲职工们仔细审题，认真作答。

本报讯 为迎接“12·4”国家宪法日的到来，11月25日，铜绿山矿举行普法考试。大冶市司法局宣教科负责人及该矿相关负责人在考场进行了巡视。该矿下属各二级单位、相关科

室等共计200人参加了此次考试。此次考试内容包括《宪法》《刑事诉讼法》《民事诉讼法》《消费者权益保护法》《商标法》《传染病防治法》《劳动合同法》《国有土地上的房

屋拆迁与补偿条例》《廉政准则》《村民委员会组织法》等法律法规，以及“六五”普法教材部分章节等相关内容。考试中，大家仔细审题，认真作答。考场秩序井然，气氛严肃。

此次普法知识考试，进一步强化了干部职工依法治企的理念，为推动铜绿山矿“六五”普法工作的深入开展营造了良好氛围。（方园、熊勇）

“矮子”的转变

铜山口矿碎矿工段有个陈海兵，只要是在碎矿工作过的人都知道他。他个头不高，看起来瘦瘦小小，工段里的职工们都给他取了个外号——“矮子”。跟他共事的人都知道，在碎矿工段已工作10年的陈海兵在工作中是一个技术能手。对于生产过程中产生的突发状况，他能够及时发现，而有些问题他甚至能够带领职工们在维修人员到来之前自行解决。然而，班组成员们都知悉，陈海兵是个不喜欢“操心”的人，用他的话说就是“不在其位不谋其责”。

记得今年有一天，班长朱红林因工作原因外出办事，当天工作暂时由副班长陈海兵带班。接班时刚来的操作工朱健发现四号皮带托辊螺帽掉了，于是向“矮子”汇报。这件事情处理起来很简单，只要添加个螺帽和螺帽就能解决，整个过程大概在5分钟左右就能完成。“矮子”让新手朱健去拿

螺丝，却并未告知如何才能拿到。刚来的朱健根本不知道要去哪儿拿，拿什么型号。于是，朱健看他不成便拜托班组的另一位老职工告知螺帽型号和领取地点，然后才急忙跑去拿螺帽。虽然最后还是拿到了螺帽并更换上，可前前后后却用了近20分钟的时间。整个过程中，“矮子”一直站在托辊边上等，没有任何行动。朱班长回来听说了此事后，狠狠地训了“矮子”一顿：“你怎么能懒到这样的程度，最多5分钟就能解决的事情，居然用了20分钟。你都是个老职工了，就这样做他们的表率？”还好当天接班时，粉矿仓是满的，没有耽误正常生产。由这件事可见，“矮子”是多么的“不操心”。

但不放心。然而，陈海兵却在自己心里暗暗下了决心。在担任班长后，陈海兵由以前的不“操心”到如今的任何事都操心，让班组成员刮目相看。“矮子”说：“既然工段相信我，把班组交到我手上，那我也必须对班组的人负责。我不希望让前几任班长好不容易干起来的荣誉在我手里没了。”碎矿这个地方是与设备打交道的，想要把工作做好，必须对设备很熟悉才行。为了降低设备故障率，保证生产正常进行，“矮子”告别了以往的懒散，无论上白班还是晚班，都不时地对各个岗位进行巡检，做到生产中任何事都了如指掌，尽最大努力将影响生产的因素降到最低。凌晨一点多是人们精神状态最差的时刻，警惕性也会随之放松，然而陈海兵却聚精会神地盯着主机，耳朵时时刻刻听着设备运行的声音。突然，“矮子”听到GP200的声音很大。他一个快

步冲了出去，发现GP200在大幅晃动，当即果断让颚式破碎机上的操作工停止了给矿，随后他下到GP200机架上检查，发现GP200的架体连接螺丝基本全部松动和断裂。由于当时是下半夜，维修人员过来需要很长时间。将情况汇报给调度和工段后，为了不影响生产进度，他决定带领操作工自行对架体连接螺丝进行更换。在他的带领下，最终花费了两个多小时将架体连接螺丝更换完毕。事后维修人员说：“如果不及时停止给矿，GP200可能会垮塌。”正是“矮子”的用心，才避免了一次重大设备事故的发生。当上班长以后，陈海兵的转变是大家有目共睹的。他用实际行动向工段做出了回应。也正是因为他对改变和努力，碎矿生产三班在他的带领下，10月份完成碎矿“原矿”处理量41639吨，超出计划处理量4039吨，在三个班组成员中排名第一。（余彬）

机电修造公司组织开展企业文化考试

本报讯 11月22日，机电修造公司组织开展企业文化考试。该公司58名中层管理人员参加了考试。此次考试以闭卷形式进行，内容涉及《集团公司企业文化手册》《集团公司2014年形势任务教育读本》《机电修造公司宣传教育读本》《集团公司企业文化内函》等。该公司还将对全体职工进行为期一周的企业文化抽查考试。今年是该公司企业文化建设

的起步年。为做好企业文化的宣贯工作，该公司通过开展企业文化制度流程梳理再造、更新老旧企业文化标识、组织宣传通讯员培训等工作，提升职工对公司企业文化的认同感。11月份，该公司编制下发《机电修造公司宣传教育读本》，加深公司干部职工对企业文化内函的理解，引导大家积极支持和参与企业文化建设。（甘少敏）

一根水管的第三次“升级”改造

“如果我们改造洗涤箱里的进水管，让每一根冲洗水管的水压一样大，洗涤效果会不会更好些？”将喷嘴错落放置，是不是能够有效减少水管被阳极泥堵塞的情况发生？”某日下午，在冶炼厂二车间阳极机组排班室里，职工们围坐在一起，商量着一根水管的第三次“升级”改造。

只是普普通通、用来冲洗残极的不锈钢水管，又不是什么高科技操作系统，到底值不值得一次又一次地“升级”改造？“非常值得！”阳极机组班班长李秀武回忆起班组职工与水管“斗智斗勇”的经历时，肯定地说道。残极机组的任务就是将附着有阳极泥的残极“洗干净”，而冲洗水管，就是残极机组洗涤箱中的关键部件。残极从电解槽里吊出，经过小车轨道，进入洗涤箱。洗涤箱内纵向均匀排着十根冲洗水管，上六下四，水从管道上的喷嘴中呈扇形喷出，垂直冲洗一排排进入洗涤箱内的残极。残极最难洗的地方是耳部下沿，阳极板耳部架在电解槽上，支撑整块阳极板，不与电解液发生反应。变成残极后，残极的“身体”由于被溶解，变得很薄，而“耳朵”却很厚，耳部下沿呈梯形变薄，洗出来的残极像小孩子的脸，脸上洗干净了，可是耳朵背面却是黑的。

刚开始，职工们调节水压，清洗水管，效果并不理想。到底是哪里出了问题？通过多次观察，大伙儿发现从俯视图的角度看下去，残极上半部分两边高、中间低。如果把水管也做成两边高、中间低的“羊角型”不就解决难题了吗？说干就干，班组成员自制了两根“羊角型”水管，安装在洗涤室内，又在

水管上多安装了几个喷嘴，并把冲洗角度调整为60度，专门对准残极耳部下沿冲洗。“效果一级棒！”职工们看到洗净的阳极，都特别兴奋。可还没高兴几天，职工们发现“耳朵背面”又脏了。班员们赶紧停了机组，发现是那两根“羊角型”水管歪了，大伙以为是当时没有固定好，赶紧调正。可过了两天，洗涤后的残极还是变成老样子。怎么会这样？难道是“羊角型”水管不好用？想到这里，大家心里有些失落。

“我们的设计肯定没问题，不然为什么开始那两天残极洗得干干净净？”李班长给兄弟们打气。“我们再找原因，一定是忽略了什么。”于是，李秀武带着班员们又仔仔细细地摸索。终于发现，原来是改造后的水管两边较高的部分，上面新安装的喷嘴过长，经常被残极的羊角刮到，摩擦久了，就带动整根管子倾斜。于是大家赶紧把喷嘴长度缩短了一半，成功解决了管子倾斜问题。

“耳朵背面”洗干净了，大伙儿别提多高兴，之前的失落感一扫而空，满满的成就感油然而生。李秀武开心地说：“每天都有改善，每天都是新的一天！”在看似按部就班的工作中，职工们蕴藏着无穷无尽的创新力量，正在一点一点地释放、升华。（刘欣杰）

