

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2774 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 11 月 28 日 星期五 农历甲午年十月初七

总医院召开职代会 通过改制方案和职工安置方案

本报讯 11 月 20 日，总医院召开一届四次职工代表大会，会议以医院改制工作为主题，81 名职工代表和 23 名列席代表出席了会议。总医院主要负责人在改制动员讲话中就总医院改制的必要性、目标与任务进行了详细说明，要求全院干部职工与公司保持高度一致，支持改革，增强总医院发展信心，谋划好改制后新医院的发展。会前，总医院印发了《改制工作宣传读本》，在全院职工中广泛宣传。院各级党组织、工会组织多

次召开职工座谈会广泛征求意见。职工代表组长会议确定了职代会程序和投票表决办法。会上，与会代表审议了总医院改制方案和职工安置方案，在随后的投票表决中，两个方案获得高票通过。总医院党委主要负责人作总结讲话，对做好医院当前各项工作，提高医疗质量和保持各项管理工作平稳运行提出要求，希望全院上下进一步统一思想，提高认识，树立医院可持续发展的信心，确保医院改革改制工作顺利推进。

(周宗平)

加拿大 capstone 矿山全球营销总裁一行来公司访问，希望与大冶有色

长期稳定合作 实现合作共赢

本报讯 11 月 25 日，加拿大 capstone 矿山全球营销总裁大卫·潘柯夫一行来公司访问。有限公司副总经理封明瑞参加座谈会，双方就进口矿原料采购及供应合同执行情况进行了沟通和交流。

座谈会上，封明瑞向客人介绍了大冶有色产业链体系、生产规模、营销贸易等基本情况，希望双方保持联系、深化交流、扩大合作，实现互利互惠。

大卫·潘柯夫表示双方应用矿产资源和冶炼技术上的各自优势，保持长期而稳定的合作，实现合作共赢。

随来访的有加拿大 capstone 矿山高级营销经理琳娜·思密特，铜砂密公司高级营销经理梁元、期货执行经理王珠。大冶有色国贸公司、商务部负责人参加了座谈。当天下午，客人们参观了公司展示中心、冶炼厂澳炉主控室、“30 万吨”生产现场和铜绿山古铜矿遗址。

(阮平、汪敏)



▲ 11 月 25 日，加拿大 capstone 矿山全球营销总裁大卫·潘柯夫一行来公司访问。这是在冶炼厂澳炉主控室参观时的场景。阮平 摄

贯彻四中全会精神 全面推进依法治企 专栏

铜山口矿梯队式培训 推动新《安全生产法》学习

本报讯 11 月 27 日，来自铜山口矿各基层单位的安全管理人员和班组长齐聚一堂，进行新《安全生产法》的培训学习。

此次培训以梯队式进行。第一阶段，该矿集中各基层单位安全管理人员和班组长等进行培训，授课人员一改教条式的授课方式，旁征博引，通过生动案例对新《安全生产法》进行解读；第二阶段，由参加学习培训的人员到一线进行授课，确保全矿干部职工的新《安全生产法》学习全覆盖。该矿安环部还将分组深入一线，参加各基层单位的培训学习会，与他们进行交流，倾听他们对矿山开展安全工作的意见和建议。

(刘佳家、付琼英)

李书举到丰山铜矿、铜山口矿 检查为职工办实事落实情况

本报讯 11 月 26 日，集团公司副总经理李书举先后到丰山铜矿、铜山口矿检查为职工办实事落实情况。

在丰山铜矿，李书举一行先后来到该矿井下干吨污水池、采掘车间绿化点、生产调度指挥中心、职工中心食堂、职工生活区等地察看，对该矿生产车间良好的生态环境、职工中餐饭菜质量、职工住房修缮改造等工作成绩给予充分肯定。他要求该矿继续做好后勤福利工作，为职工创造良好的工作、生活环境，进一步提高职工的工作积极性，为企业发展作贡献。

在铜山口矿，该矿负责人向李书举汇报了今年该矿后勤服务工作。在说到职工通勤和新职工住宿等问题时，李书举不时进行询问，强调在确保职工通勤方便的同时还要采取措施，确保行车安全。随后，李书举就房屋漏雨修补等问题与该矿负责人进行了交流。他要求该矿持续不断地改善职工工作、生活环境，为职工办实事、做好事、解难事。

(刘鑫涛、严萍萍、刘佳家)

稀贵厂黄金还原工艺投料试生产

本报讯 11 月 24 日，稀贵厂完成黄金还原工艺全部基础实验项目，开始投料试生产。这表明，公司年初向该厂提出的“以技术为先导，提高生产工艺技术水平，不断提升生产效率和效益”的要求在该厂得到有效落实，公司黄金生产工艺水平跃居国内先进行列。

多年来，该厂黄金生产一直沿用电解法，即通过物理还原工艺进行黄金还原生产。去年入园后，该工艺暴露出的生产周期延长、流程中产品积压严重以及对原料

适应性差、直收率、回收率指标不高等问题，难以满足园区规模化生产需要。为此，该厂积极优化粗金粉到产品黄金的工艺路线。今年 3 月份，成立黄金精炼工艺提升攻关组，开展了新工艺实验攻关工作，确定了以控电还原工艺取代沿用多年的电解工艺。经过六个多月的艰苦攻关，9 月 25 日顺利产出工艺革新后的第一批金粉，经检测各项指标全部合格。为确保指标及质量稳定，在随后的两个多月里，该厂继续组织人员展开攻关，对生产系统进行完

善，对主要生产工艺进行优化，同时拟定新的进度计划，力争年底完成工艺的试生产，力争明年 1 月份停用电解法工艺，正式采用新的还原工艺进行黄金生产。

按照进度计划，11 月份，该厂组织多批次原料，进行工艺定型前的试生产工作。试生产期间，该厂围绕工艺的适应性、稳定性以及技术指标、成本效益等情况展开跟踪评估，完成工艺操作规程及作业标准的编写工作，为工艺最终定型投入生产运用奠定坚实基础。

据该厂负责人介绍，已获得的试生产数据表明，采用新的黄金还原工艺组织生产后，黄金生产周期较以往平均缩短 3 至 4 天，黄金生产效率大幅提高；系统占用平均下降幅度为 75%，人工方面由以往的 7 至 8 人三班作业变为 3 至 4 人一个班次作业；同时，直收率、回收率指标将突破历史最好水平，进入国内先进行列，公司在黄金生产领域已具备了新的核心技术和竞争优势。

(晴川)

公司 11 月份生产明星 和优胜班组评选揭晓

本报讯 11 月 26 日，公司 11 月生产明星、优胜班组颁奖仪式在铜绿山矿选矿车间碎矿工段举行。铜山口矿露天车间汽运工段大车生产一班大车司机朱平怡荣获 11 月份公司生产明星称号，铜绿山矿选矿车间碎矿三班荣获 11 月份公司优胜班组称号。10 月份公司生产明星、铜绿山矿机运车间盲主井计量组组长吴军辉为他们颁奖。

铜山口矿露天车间汽运工段大车生产一班大车司机朱平怡在工作中率先垂范，10 月份，他完成采剥运输车数 968 车，为计划任务的 190.5%，为车间较好完成当月采剥运输任务作出了积极贡献。

铜绿山矿选矿车间碎矿三班合理安排定岗，做到职工上岗迅速，开车流程脉冲快，多用低谷电满负荷运转。该班组将责任落实到人、到机台，实行细化、量化考核，切实对设备维护保养做到“三好四会”。该班组 10 月份矿石处理量达 5.4 万吨，超计划 2.61 万吨，实现节支 4.59 万元。

同时，铜绿山矿坑采车间采一铲运机组铲运机饶尧文、冶炼厂电解二车间叉车班班长喻峰、丰山铜矿采掘车间掘进大班喷浆班副班长陈琳、稀贵厂炼车间粗炼班组长杜齐伟、机电修造公司金工车间加工班班长徐迅获得 11 月份公司生产明星提名奖；冶炼厂电解二车间阳极班、物流公司机务段乘务班、机电修造公司铸造车间造型班获得 11 月份公司优胜班组提名奖。

(陶三保、张笠)

我们如何担当起企业责任

铜绿山矿 王建平

如果说集团公司党委书记、董事长张麟在《解放我们的思想》系列文章中讲述的是“在实现千亿元目标的过程中，我们应如何作为”，那么在《武装头脑、付诸行动、引领发展》一文中，则着重强调“面向大冶有色的明天，我们如何担当起自己的责任”。在未来的企业发展中，掌握主动至关重要，而掌握主动的钥匙就是创新。在企业即将实现飞速发展的今天，乃至在未来的发展道路上，“创新”这个关键词必将处于头等重要的位置。结合企业当前面临的形势及党建工作现状，个人认为应从三个方面强化基层党组织的创新工作。

观念创新，树立融入中心的大局意识。千亿元有色，这既是企业发展的一个里程碑，又是企业发展的一个新起点。今年，公司提出了“改革创新、提质增效”的总要求，追求更有质量、更有效率、更有效益的发展。这对我们的工作也提出了更高的要求。在过去几年，铜绿山矿提出了“五个矿山”建设设想，致力于打造“一流矿山”，矿山各项事业呈现蒸蒸日上的有利态势，整体综合实力得到了明显增强。这些成绩的取得，是在克服一个又一个的困难，赢得一个又一个的挑战后，才能实现的。特别是今年，我矿面对来自产量、生产组织、安全、成本、改革发展五个方面的不利因素，矿山形势更为严峻，压力空前加大。

在矿山遇到种种困难险阻的非常时期，党组织找准工作定位，创新党建工作内涵，则显得尤为重要。要着力发挥党组织融入中心、服

务大局的能力，贴上来配合，沉下去服务，千方百计地为生产经营中心工作办实事、解难题。今年，矿党委在全矿党组织和党员中组织开展“建功达千亿，奉献在岗位”主题活动，先后开展了畅通选矿流程和清理尾矿库灌木、沟渠和清理运输车间排水沟等大型党内活动，集中力量解决了一批生产经营的难题。矿各级党组织结合单位实际，找准制约生产经营的关键点，开展了风钻凿岩、残矿回收、节能降耗等各具特色、针对性强的载体活动，发挥了党员的先锋和表率作用，做到了“虚功实做”，使党建工作成为企业价值链上的重要环节，成为推动矿山发展的内在力量。

载体创新，树立创建一流的进取意识。打铁还需自身硬。现阶段的企业党建工作，不仅要融入中心上想办法，更要在加强自身建设上下功夫。创新工作的内容和方式，增强抓好党建和创建一流的能力。要认真分析当前企业市场化经营的特点，探索加强和改进新形势下基层党组织的建设，使之与“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念相适应。要以创建“四好二优”领导班子和领导干部为重点，以开展“达千亿、创一流、上台阶”争做干部活动为切入点，创新工作方法，创新管理模式，打造创新型干部团队。以完善“考核机制”为重点，建立健全目标考核、激励、追责四位一体的干部综合考评体系。以“德才兼备、以德为先”为标准，培养和选拔优秀干部，使他们成长

成才，成为推进企业发展的骨干力量；以廉洁文化“六进”和廉洁风险防控为着力点，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，不断强化反腐倡廉建设；以贯彻落实企业理念和行为规范为重点，认真抓好企业文化的宣贯落实，用实际行动诠释公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

方法创新，树立以人为本的服务意识。企业党建工作必须坚持以人为本的理念，把树立强烈的为民意识作为各项行动的首要前提，全心全意依靠职工办企业，切实落实为职工办实事，从生产生活和实际行动上心系群众、关爱职工。一是注重解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题，围绕工资绩效、补贴津贴、住房维修、上下班通勤、文明生产、环境绿化等一系列问题，坚持办实事、做好事、解难事；二是建立和规范党群活动室，配置学习书籍、文体器材等软硬件设施，完善大政工活动阵地，使广大党员学习有场所，发挥作用有平台，构筑好党员、职工共同的“家”；三是多渠道、多途径“送温暖、献爱心”，通过建立特困职工档案和扶贫帮困机制，积极为职工家庭在上学、就医、就业等方面排忧解难，进一步提高职工对企业的归属感，把全体干部职工的心凝聚在一起，朝着“一流铜业、国际品牌”的企业愿景努力奋斗。



导读

公司 2014 年重点工程
项目建设进入决战决胜阶段

2 版