

### ◆ 有色消防大队简介

大冶有色金属集团控股有限公司内保中心消防大队成立于20世纪60年代,现有指战员53人,矿山执勤点3个,消防车5台。自消防大队成立以来,始终坚持以“保障有色,服务社会”的宗旨,承担公司厂矿区及周围人民群众的各类消防应急救援任务。近三年来,消防大队共接警出动72次,扑灭各类火灾48起,进行社会救助24起,与武警现役消防部队共同战斗6次,挽回财产损失价值达500余万元。

总策划 邱杰  
策划 刘旺林  
图文 陶三保  
王云天  
张笠  
梅夔



▲有色消防大队在2014年黄石市专职消防队伍岗位练兵比武竞赛中荣获团体第一名 王云天 摄



▲飞跃 占琦 摄

# 用“铜斧”精神锤炼的“铁军”

## ——公司内保中心消防大队工作纪实

11月份是公司消防安全宣传月,今年的消防宣传主题是:排查火灾隐患,宣传法制理念,传递责任意识。11月12日,本报编采人员走进了公司内保中心消防大队,亲眼见识了大冶有色消防战线的“铁军”风采。

### 预防为主 清除火灾隐患

采访的几天里,我们没能看到救火车紧急出动、消防队员奔赴火场的战斗场面。据消防大队队长王云天介绍,近几年来,公司消防工作关口前移,现在消防工作的重心是以落实消防责任、加强排查防范,加大消防宣传为主。每年年初公司与所属24家二级单位签订消防安全责任书,各单位消防意识也明显增强,这些年火灾事故明显减少了。仅2013年,消防大队共检查重点消防部位438处,发现各类隐患268处,下发隐患整改通知书14份。在检查过程中,消防大队发现公司几起火灾事故都是由于电焊工操作不当或安全防范没有做到位而引起的,便加大了动火监管力度。责成各单位对动火管理制度进行修改完善,并重新下发文件并组织电焊工学习,严格办证管理程序,确保动火有监护。截至目前共办理特级动火证9份,实施动火监护10次。今年1月至10月,公司消防大队出警22次,出警人员210人次,其中厂区内火警仅7次。

在做好重点部位排查防范的同时,消防大队还注重加强消防知识安全教育。11月7日,在公司消防安全知识宣传月活动的启动仪式上,下发消防安全知识资料到班组。宣传月期间,开展了形式多样的消防宣传培训,积极宣传志愿消防队伍“五个第一”常识,对49个重点部位如何防范进行了消防专题培训。在日常工作中,注重在节假日、安全生产月进行广泛的消防安全宣传,进一步提高了广大职工的消防安全意识。

据消防大队副队长余强胜介绍,过去冶炼厂转炉厂房是木质结构的,井下巷道的支撑也是木质的,所以经常着火。现在好了,随着公司的发展,设备和工艺是越来越先进,厂房都是钢结构,井下也采用水泥喷浆支护,再加上公司这些年对消防工作的重视和投入,以及职工安全防范意识的增强,极大降低了火灾发生率。说到这里,他的眼神透着喜悦。

在消防大队采访的几天里,虽然没有看到消防队员在火海里冲锋陷阵的英姿,但我们还是能感受到他们为了大冶有色一方安宁,默默奋战在消防战线上的拳拳忠心。

### 训练为战 磨砺精兵强将

火灾减少了,消防大队并没有松懈,反而更加强了队伍建设和队员的技能提高,打造一支“拉得出、冲得上、灭得了”的消防“铁军”。

一是加强队员思想工作。消防大队通过班组会、党员结对帮扶、个人交心谈心等方法,及时

掌握队员的所思所想,尽力帮助解决队员工作中、生活中遇到的困难,以情感人,以理服人,将潜在的矛盾化解在萌芽状态,让队员安心、顺心工作。许多队员今年多次放弃休息时间,积极参加战备执勤及内保中心组织的各类活动,展现了消防队员良好的精神风貌,队伍的凝聚力和战斗力得到进一步增强。

二是加强队员技能培训。消防大队制定每月训练计划,有针对性地进行薄弱环节强化训练,着力提高消防技能素质,提升实战能力。5月份,消防大队对队员的训练情况进行了考核测试,对成

一天假也没请,这期间正好是他爱人生小孩坐月子,他都没有顾得上多照料一下。当然,先后获得黄石市团体第一名、全省团体第三名的骄人成绩让他和队员们付出的汗水有了回报。

三是加强内部5S管理。消防大队严格按照修订、完善后的各项制度执行工作任务。在日常5S常态化管理工作中,高标准、严要求地落实区域定置管理、内务卫生管理,达到了人要规范化、事要流程化、物要组织化的管理要求。

四是加强班组建设工作。消防大队按照公司工会、内保中心的要求,指导班组长做好班组的

### 精神为魂 打造消防“铁军”

有人说,一般人干不了消防队员的,走进消防大队给人感觉的确如此,没有奉献精神、团队精神、牺牲精神,还真融入不了这支队伍。

说起奉献精神,尤其是逢年过节的,别人都在休息,但消防队员却不能休息,而且比平时还要忙些,因为这个时候是火灾高发期。所以对于队员来说,过年过节想出一个远门都挺难,尤其是管理人员。管理吴飞说,自己父母在黄梅老家,上班这些年,每年春节想回去陪老人吃个年夜饭都办不到。队员蔡康林原是铜绿山矿大车司机,因技术

班期间不能回家吃饭,队里就配备了一套炊具。别看队里没有女队员,但七个男队员分工协作,中餐、晚餐都能做出一道好菜,这和他们长期培养的协作精神是分不开的,饭菜做好,大家坐在电视机前,边吃边看,真是其乐融融。

消防工作是一种高危职业,当火灾发生时,一般人都是往外跑,而消防队员却要往里冲,说不怕,那是假的。一次,在扑灭转炉玻璃钢瓦大火时,转炉还在放铜,消防队员知道,只要有点水,铜水飞溅到铜包里,那铜水就会“放炮”。他们一边采取措施注意防范,一边增加人手,牢牢控制住消防水枪,防止随水压大小变化而射偏。当大火被扑灭后,大家想起刚才的情景才感到后怕,要是铜水飞溅出来了,那后果将不堪设想。还有一次在铜花小区灭火时,一户居民厨房里的一个液化气罐被火吞噬,为了保护居民的生命和财产安全,队员陈松不顾个人安危,冲进厨房扛起液化气罐往外跑,只见气罐口还在喷着火。陈松说,当时手上虽然戴着手套,但一提那罐子,手还是被火烫了一下,至今还留有一道伤痕。当有人问起他怕不怕时,他说液化气罐当时不怕,但后来想起来,还是觉得挺危险的。

一次次临危受命、一次次冲锋陷阵、一次次化险为夷,在辖区生产现场、设备机台、周边社区,消防队员们英姿飒爽,彰显了大冶有色的“铜斧”精神,展现了消防“铁军”的英勇形象,受到公司内外的交口称赞。



▲忠诚、团结、拼搏、奋进的消防大队 陶三保 摄

绩优秀者进行奖励。6月份,分别联合物业公司液化气储备站和稀氨厂氨气站开展防泄漏实战演练。在接到代表黄石市参加湖北省消防技能比武大赛的任务后,消防大队立即召开了动员会,做好精心准备。陈松是消防大队的一名班长,也是队里的技术尖子,为了在这次比武大赛中赛出好成绩,他带领队员白天加班训练,晚上该他值班就值班,

日常工作。按规定开展政治、安全、业务学习,不断提高消防队员的政治和业务素质。

五是加强队员的绩效考核。考核层级由原来大队考核队员,转变为大队考核班组、班组考核队员。逐步拉开了队员的收入差距,达到了奖励惩罚的绩效考核目的,促进了班组建设和消防大队的管理提升。

好,能吃苦,曾被评为公司劳模。来到消防队后,曾有民营企业高薪聘请他在业余时间开大车,但他婉言谢绝了。他将整个身心投入到消防工作上,对消防车辆保养、重维护,多次及时发现并处理车辆故障,受到队里的表扬。

在队伍建设上,消防大队讲得最多的就是团队精神。消防队伍都是清一色的男队员,由于上

### 父子兵的故事

余强胜是队里的元老,他热爱消防工作,儿子余君在他的影响下也参军当了一名消防兵,退伍后被安排到消防大队,于是爷俩在队里成了一对父子兵。俗话说,打虎亲兄弟,上阵父子兵,父子在一起后,更加亲密无间。余副队长干消防几十年,经验足。余君在部队当消防兵实战经验多,两人上班一起工作、训练,共同赴一线灭火,闲暇时交流一下心得。一谈起儿子,余老眼角的皱纹都带着笑,直夸儿子经过部队锻炼就是不一样,见多识广,技能精湛。儿子说起父亲也竖起大拇指,佩服他爸坚守这一行这么多年,真是不简单。

### 消防队员的秘密

对于消防队员来说,似乎每个人对于家人都有一个不能说的秘密,那就是他们在火场上的英勇事迹。当他们完成抢险灭火救援任务,平安回到家时,越是遇上危险的火情,对家人越是说得轻描淡写,因为他们的职责所在,干的就是这一行,再险再难也要上,不忍心让家人有过多的担心。要说这是秘密,其实也不是秘密。



▲飞奔出警 梅菱 摄



▲降伏火魔 程震 摄



▲争分夺秒 王云天 摄



▲实战演练 吴飞 摄