

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2773 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 11 月 26 日 星期三 农历甲午年十月初五

公司党委中心组 (扩大)学习会听取教授讲法

本报讯 11 月 24 日，公司党委中心组召开扩大学习会，深入学习十八届四中全会的依法治国精神，深刻领会和认真贯彻依法治国的行动纲领。集团公司党委副书记吴礼杰主持会议，集团公司副总经理王勇、总会计师谭耀宇、副总经理李书举、工会主席张建强、党委常委田群力、有限公司副总经理王根、陈志友、黄金刚及公司党委中心组成员、各单位部室负责人参加了学习。

武汉大学法学院副院长汪习根对四中全会精神进行了详细的解读，重点讲解了国家全面推进依法

治国的重大意义、总体目标、基本要求等。汪习根教授通过历史资料、生动事例，将依法治国的精神实质讲解得通俗易懂，让参会人员更好地领会了四中全会精神。

吴礼杰指出，此次学习是为了强化依法治国、依法治企的法治理念，对公司各级管理人员提高依法办事的能力，具有很强的指导作用，各单位和部室要加强系统学习，并学以致用，使法律、法规和制度成为推进企业健康、和谐、持续发展的根本保障。

(张笠、梅菱)

张麟在稀贵厂、丰山铜矿和铜山口矿调研指导工作时要求 奋力冲刺全年生产经营目标

本报讯 11 月 20 日至 21 日，集团董事长、党委书记张麟一行先后到稀贵厂、丰山铜矿和铜山口矿调研指导工作，要求奋力冲刺全年生产经营目标，为公司实现千亿跨越作出更大贡献。

20 日上午，在稀贵厂座谈会上，该厂主要负责人汇报了今年以来生产经营、重点工作完成情况以及 2015 年主要工作思路。张麟指出，稀贵厂要认真总结入园搬迁、工艺调试以及实施达产达标以来的各项工作经验，不断提高面对各项难点及问题的应急处理能力，在提高内部管理的精细化水平上下功夫。张麟强调，要扎实开展管理诊断活动，确保园区环保、系统达产达标、产品质量稳定等重点目标的实现；要切实提高综合回收效率，做好新产品开发的研究；要围绕精细、精益目标，做好管理提升工作，提高全员精益化管理水平；要切实抓好班子建设，促进班子整体功能的发挥。张麟要求，要依据市场行情变化来组织生产，并以技术为支撑，不断提高稀贵金属回收水平，创造经济效益。

当天下午，张麟一行先后深入丰山铜矿探采车间八线项目和采运车间露天采场，详细了解井下零星小矿体及边缘部挂边矿的回收情况和露天剥离生产情况。在随后的座谈会上，该矿主要负责人汇报了 1 至 10 月份生产经营情况和下一步工作措施。张麟肯定了该矿在技术改造、绩效管理等方面的创新以及全面预算管理工作的经验。张麟指出，丰山铜矿要加大找矿探矿力度，确保井下安全信息化管理到位，打造数字化矿山。张麟强调，当前正值冲



▲ 这是 11 月 20 日下午张麟在丰山铜矿调研指导工作时，与该矿干部职工交谈的情景。 邱杰 摄

刺全年目标的关键时刻，全矿干部职工要对照全年目标找差距，克难攻坚、创新发展，完成好各项生产经营任务。

21 日，在铜山口矿调研会上，该矿主要负责人就今年以来生产经营工作完成情况、冲刺全年生产经营目标的具体措施以及在基础管理提升等方面的工作情况进行了汇报。张麟肯定了该矿班子成员面对重重压力，依旧不屈不挠

全力保证安全持续生产以及各项重点工程稳步推进的精神，并希望，在矿山转型发展过程中完善自主管理制度，努力实现规模与效益提升，不断开创生产建设和管理工作的新局面。张麟要求，在艰难时期，要采取超常措施完成全年生产经营目标任务；要以精益化管理理念为先导，实现信息化、自动化管理，做到以科技创新保安全，以装备水平保安

全；要开展好全员绩效考核工作，在计件工资管理方面加大力度，让职工感到公平、受到激励。随后，张麟一行参观了新建的单身职工宿舍楼和坑采车间综合楼。

公司领导王勇、余利先、谭耀宇、田群力、王根、陈志友、黄金刚及相关部室负责人参加了上述调研活动。

(综合报道)

西藏山南地区党政代表团来公司访问

本报讯 11 月 24 日，西藏山南地区党政代表团在山南地区行署专员张永泽的带领下参观访问。集团公司总经理程保金向代表团介绍公司改革发展情况，黄石市委副书记张家胜参加了活动。

西藏山南地区矿产资源十分丰富，已发现矿产 37 种，矿产地 108 处，优势矿产有铜、铁、铅、锌等，具有十分重要的战略地位。“十一五”以来，大冶有色大力实施资源开发战略，并于 2011 年 6 月 16 日成立了西藏大冶有色投资有限公司，

在山南地区勘探开发的泽当矿田明则和努日两个矿区及雅拉香布矿泉水等项目均取得较好进展。

西藏山南地区党政代表团一行 20 余人先后到公司展厅、澳炉及 30 万吨铜电解生产现场进行参观，他们对大冶有

色深厚的文化底蕴和蓬勃的发展活力表示赞叹。

山南地委行署及发改委、财政局，曲松县政府，湖北省委、援藏办公室，黄石市委市政府等相关领导及集团公司副总经理余利先参加了活动。(王克礼)

贯彻四中全会精神 全面推进依法治企 专栏

铜山口矿开展“12·4” 国家宪法日普法培训

本报讯 11 月 21 日，铜山口矿开展以“弘扬宪法精神，推进依法治市”为主题的宪法日普法培训。

此次培训邀请陈贵镇派出所有关人员授课，主要对《宪法》《刑事诉讼法》《消费者权益保护法》等法律法规进行解读。授课结束后，对参加培训人员进行了相关法律法规知识的考试。

与此同时，该矿通过广播、有线电视和刊物等宣传阵地，进行《安全法》《合同法》等法律法规的学习宣传，在全矿上下掀起了学法、知法、守法、用法的热潮。

(陈水莲)

公司企业文化中心 组织学习十八届四中全会精神

本报讯 11 月 22 日，公司企业文化中心利用周六业余时间，组织学习十八届四中全会精神。

该中心首先传达了公司《学习贯彻十八届四中全会精神的通知》，随后学习了四中全会核心要义解读、法治中国的八大特点、四

中全会三大理论亮点以及“法治中国”的鲜明特色等内容。大家一致认为，要将学习贯彻十八届四中全会精神体现在实际工作中，学以致用，自觉地学法、知法、守法、用法，把学习成果转化为圆满完成各项工作的动力。(张国平)

铜绿山矿井下中深孔采场 首次爆破成功

本报讯 11 月 19 日，铜绿山矿井下 485 米中段 9306 采场首次爆破成功。

该矿井下 9306 采场采用中深孔采场法，主力作业设备为 K-41 凿岩台车。为确保爆破效果，该矿采掘一车间采用 20 组雷管

段位分步起爆，采用 BQF- 风动装药器进行装药。

该采场成功实施爆破，标志着机械化凿岩爆破在铜绿山矿井下成功转型，为矿山后续全面推行机械化作业积累了成功经验。

(吴燕峰)

《冶炼厂志》正式出版

本报讯 历经 1 年 9 个月的编辑，《冶炼厂志》1 至 3 卷于近日正式出版。

该厂于 2012 年 4 月成立了《冶炼厂志》编纂委员会，设立修志办公室，正式启动 1957 年至 2012 年的厂志编写工作。编写过程中，修志办人员认真收集了有关

书证资料，对疑难问题逐一进行讨论、澄清。经审核把关，反复修改，数易其稿，最终于 2014 年 1 月完成了《冶炼厂志》的编纂。

该志的编纂出版，是该厂企业文化建设的重要成果，具有重要的历史、科学和文化价值。

(张勇、李鸿)

全市国有企业服务型党组织建设座谈会在公司召开

本报讯 11 月 21 日，全市国有企业服务型党组织建设座谈会在公司召开。黄石市委组织部分副部长柯月明，集团公司党委副书记吴礼杰、党委常委田群力出席会议。

黄石市委副秘书长万建新主持会议。会议围绕如何落实市委十二届十次全会精神，建设国有企业服务型党组织

等进行了交流研讨。大冶有色、十五冶、武钢金山店铁矿、东贝集团四家单位党委负责人作了交流发言。

吴礼杰代表公司作了《助推科学发展、打造千亿有色》的汇报交流。在省委、市委的正确领导下，公司党委坚持党的群众路线，充分发挥“把握方向、凝聚力量、推动发展、促进和谐”的政治核心作

用，把服务发展作为第一要务，把服务群众作为根本取向，把服务基层作为重要保障，引导各级党组织不断创新发展中心抓党建促发展的新局面，推动了企业和谐、稳定、健康发展。

柯月明指出，大冶有色围绕打造“千亿有色”的主题，服务企业、服务基层、服务群众，特点突出，成效显著。并强

调，企业党组织要着眼于理念转变，全力强化服务意识，把服务发展、服务基层、服务群众作为工作重点，不断创新工作方法，提高企业核心竞争力，推动企业和谐发展。

柯月明一行还到公司展示厅、冶炼厂硫酸车间党员活动室、30 万吨铜加工生产现场进行了参观。

(孙翔)

学用结合 依法治企

本报评论员

学习贯彻党的十八届四中全会精神，是当前举国上下一项重要的政治任务。要迅速在企业掀起学法、用法的热潮，就一定要深刻领会和准确把握十八届四中全会通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，以及习近平总书记的重要讲话精神，做到学用结合，把法治理念、法治思维转化为推进公司“五大战略”，打造“五个有色”的强大动力。

依法治国是国家治理的一场革命，依法治企是企业发展的源动力和长青不败的根本。如何落实学用结合，依法治企的要求呢？窃以为要从三个方面着力：

突出着力点：建章立制，做到有法可依。四中全会指出，全面推进依法治国，必须完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系，加强宪法实施。对于国有

企业来说，认真执行《公司法》和与企业生产经营活动密切相关的系列法律法规，包括党内法规，都是企业依法管理的前提。因此，在企业规章制度的制定和完善过程中，要以国家现行法律法规为准绳，注意广泛征求民意、突出针对性，充分体现企业的管理理念和管理要求，努力解决企业面临的实际问题。公之于众的制度条款要符合国家法律法规，切合企业实际，界面清晰、职责明确、奖惩具体，实现“靠制度管理、以规则办事、按流程执行、凭标准奖惩”，形成决策科学、

管理高效、执行有力、运转协调、监督到位的工作秩序。企业之“法”，决不能大而化之、含糊其辞。要按照 5S 精益管理的要求，做到“人要规范化、事要流程化、物要组织化”，从而实现“管理制度化、制度标准化、标准流程化、流程信息化”。

把握关键点：严格管理，做到言出必行。诚然，一个企业没有规章制度，工作搞不起来；但有制度不执行，工作同样也搞不起来。法律(制度)的效力在于言出必行，只有在被执行的时候才能发挥作用、形成威慑，否则所有的法律

(制度)就是“一纸空文”。因此，在从严治企中，企业管理者要做到严守当头、敢于负责。古人云“慈不掌兵”，为了带出一支过硬的队伍，就必须严格坚持制度。因为企业的“法”，本身应当是在法律法规和政策指导下，从企业的实际和大多数员工的利益出发，并经法定程序而制定形成的，体现的是对企业所有成员公平、公正的原则，保护的是企业与员工的整体利益，是悬在所有员工头上的“达摩克利斯之剑”。一个企业要建立良好的秩序，确保各项工作规范、有序、

高效地运作，必须坚决贯彻“依法管理”的思想。

找准切入点：刚柔相济，做到良法善治。企业管理说到底就是理人人与人的对应关系，使管理者与被管理者之间达到和谐统一。企业所有的法律法规都是靠人制定的，也要靠具体的人来落实。我们需要认识到：规章制度的制定与实施，对员工不仅是规范和约束，也是一种导向，目的在于形成良好的生产经营秩序和氛围。因此，我们在制度建设过程中，要坚持“恩圆行方”的原则，即出

台制度前，对其合理性、有效性及可能产生的影响要思考周密，在实施中要注意方法，及时反馈效果，体现“圆”的柔性；但一旦思考成熟形成定制，则应坚决实施，说了就要算、定了就要干，体现“方”的刚性，要做到良法善治。

推进“依法治企”，要厘清企业利益和员工个人利益的界限，尤其是在“法”和“理”产生矛盾时，要分清“大道理”和“小道理”的是非；要致力于推动刚性的制度、坚持原则的管理、遵章守纪的员工“三驾马车”齐举，全面构建一个依法管人管事的顺畅的法治环境。只有这样，和谐氛围即成，企业何愁不兴？

