

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第2772期 本期4版
新闻热线:0714—5392320 2014年11月21日 星期五 农历甲午年闰九月廿九

张麟在冶炼厂绩效调研会上强调 围绕“五个强化”抓管理

本报讯 11月19日,集团公司董事长、党委书记张麟在冶炼厂主持召开公司绩效调研会。会议听取了冶炼厂班子成员的相关工作情况汇报,张麟强调,要围绕“五个强化”抓管理,进一步落实“改革创新、提质增效”的总要求,确保实现千亿企业目标。

调研会上,参加调研的公司相关职能部门负责人对冶炼厂目前的产量、成本、利润、质量、安全环保、人力资源、管理提升、发展等目标任务的完成情况,以及确保全年目标

任务完成的相应措施作出分析,并提出改进意见和建议。

张麟在充分肯定冶炼厂今年的管理工作有力度、有亮点、有效果后指出,全员岗位绩效管理与5S精益管理、全面预算管理、信息化建设、企业文化建设等都是企业管理的基础性工作。管理要看准方向,下定决心,真正落实到素质和速度上。企业的基础性工作做好了,管理就顺了,就能真正实现管理的精细化、科学化。

张麟对冶炼厂前期工作、近期安排、明年计划等方面管理提出“五个强化”的要求。一是强化班组建设,不断夯实班组管理基础。二是强化思路和理念。思路决定出路,理念决定行动。明年的生产经营要将超常措施进一步细化,让思路更加清晰。三是强化精细化管理。要持之以恒抓细节、抓创新、促改善。四是强化目标落实,明确方向,提升动力。首先是圆满实现全年生产经营目标,其次是落实职工收入按目标增长,然后是落实

安全环保建设管理目标,还有其他各项工作目标都要逐一落实。五是强化绩效考核。要把个人绩效与组织绩效有机结合起来,进一步调动各方面的积极因素,并形成常态化、长效化工作机制。

有限公司副总经理陈志友、黄金刚出席调研会,分别就分管工作对冶炼厂班子提出要求,并要求各相关部门紧密配合解决阻碍全年目标任务完成的突出实际问题。

(梅夔)

湖北省商务厅厅长卢焱群到公司调研 着力推进大冶有色博源环保公司城市矿产示范基地建设

本报讯 11月19日,湖北省商务厅党组书记、厅长卢焱群一行来到大冶有色博源环保公司生产现场进行调研,集团公司董事长、党委书记张麟向卢焱群介绍公司改革发展及城市矿产示范基地建设等情况,并就报废汽车拆解项目的相关情况进行了交流。

大冶有色城市矿产基地建设规划重点支撑项目14个,项目建成后可以形成较为完善的再生资源综合回收、处理和深加工利用产业链,最终打造华中地区主要再生资源供应基地。

在博源环保公司废旧家电拆解生产现场,卢焱群仔细询问和了解项目建设情况,并明确表示省商务厅将通过国家产业结构调整、政策扶持等形式,大力支持大冶有色博源环保城市矿产示范基地的建设。

黄石市委常委、大冶市委书记傅继成,黄石市副市长叶战平,市商务局局长王刚,省商务厅综合处、外贸处、办公室等部门负责人,集团公司副总经理余利先,博源环保公司主要负责人等参加了调研活动。

(王克礼)



▲11月19日,湖北省商务厅党组书记、厅长卢焱群(右二)在博源环保公司废旧家电拆解现场调研。 王克礼 摄

简明新闻

11月12日,公司工会相关部门负责人及部分职工代表到丰山铜矿采掘车间压风班,为该班颁发湖北省“三八红旗集体”奖牌与荣誉证书。

(张小力、刘鑫涛)

11月14日,在湖南省长沙市召开的中国有色金属工业协会工业炉分会成立大会上,冶炼厂副厂长万军当选为第一届理事会副会长。(李鸿)

11月13日,黄石市公安局副局长江智开、徐志刚率下属支队和下陆区公安分局相关负责人到大江公司现场办公,了解企业期盼,解决治安难题,征求改进工作意见,为企业的发展提供法律保障。(胡小建)

11月20日,公司工会特邀湖北师范学院音乐学院讲师刘佩荣前来公司授课,讲授声乐理论知识。公司职工艺术团、退休职工艺术团成员和部分声乐爱好者参加了培训。(张笠)

践行法治“四提升”给力矿山发展

铜山口矿 郑能

党的十八届四中全会以“依法治国”为主题,吹响了建设社会主义法治国家的进军号,为企业指明了“依法治企”的方向。铜山口矿作为公司主力矿山之一,认真学习贯彻党的十八届四中全会精神,运用法治思维和法治方式,坚持依法治企、依规治企、以德治企有机结合,努力为矿山发展创造稳定和谐的法治环境。

统一思想 提升矿山凝聚力

“法令行则国治,法令弛则国乱。”作为依法治国的延伸和基础,依法治企、依规管理已刻不容缓,成为全面深化企业改革和发展的首要前提,并成为今后企业管理顶层设计的核心内容。

铜山口矿当前所面临的发展环境依旧严峻,

各种问题复杂,要实现矿山健康发展,就必须依靠法律保障,坚持走依法治企之路。我们通过各种形式组织干部职工学习全会精神,并将精神融入到生产建设管理之中。要求全矿干部职工,尤其是各级管理人员从根本上做好从“人治”到“法治”的自觉转变,消除以“人治”为出发点或潜意识的执行力,进一步提升企业的凝聚力。

依法治企 提升矿山发展力

企业只有在法律、规章规范的框架内从事各项生产经营活动,才能健康、科学、持续地发展,也才能依法建立科学、规范的经营决策机制和内部控制管理体系,构筑起依法治企的防护屏障。铜山口

矿近年来由于露天扩境、新库建设等各项重点工作推进缓慢,在一定程度上制约了企业的快速发展。针对这些工作中存在的困难和当前面临的复杂形势,我们积极运用法律,寻求解决途径,依法推进北扩工程、新库建设征地工作,依法对矿区被占土地主张权利,配合政府开展“五小”企业清理,尤其是在北扩工程、新库建设等重点工作上力争取得新进展,有力维护了企业合法权益。同时我们注重环境保护,对尾沙干堆生产合理组织,科学运作,最大限度减少对环境的污染。实践证明,依法治企在改善企业生产经营环境的过程中发挥了很大的作用,成为企业走上健康发展轨道的基石和重要保障。

依规治企 提升矿山执行力

企业管理千头万绪,依法治企要以规章制度作为企业运作的根本手段和经营管理的重要依据。因此,要规范各项生产经营活动,必须建立健全适应企业内部的规章制度,使之更符合国家“依法治国”、“依宪治国”顶层设计的战略思路。铜山口矿结合全员绩效管理、全面预算管理和“三化”建设,以强化内部重点单位、重要部门、重点岗位、重要环节的法律法规和规章制度意识为抓手,根据公司和矿山的需要,对现行的各项规章制度重新审视完善,对没有的进行建章立制、拾遗补缺。在全体干部职工中对从严治党理念及各项规章制度进行深入有效的宣

传引导,赢得大家对规章制度的认同与支持,自觉全面规范经营管理行为和工作行为,进而推动了全矿的依法治企进程。

以德治企 提升矿山软实力

法律和制度是他律,道德是自律。法律和制度再健全、体系再完备,最终还要靠人来执行。如果干部职工在德上出了问题,必然导致纲纪松弛、法令不行。因此,铜山口矿抓依法治企,正本清源,首先从领导抓起,做表率、做示范,要求各级管理人员带头学法、用法、守法,带头学规、用规、守规,带头严明政治纪律,带头执行党纪党规,守住“底线”,不越“红线”。进一步巩固和扩大群众路线教育实践活动成果,持之以恒纠正“四风”,使作风建设成为常态,为矿山营造尊崇廉洁的良好氛围提供纪律保证,同时也凝聚上下同心的强大动力。

当前,铜山口矿上下把学习贯彻四中全会精神与完成全年生产经营任务的落实工作结合起来。广大党员干部正在积极行动,深入开展“冲刺四季度,干部下基层”等活动,在矿山爬坡过坎的关键时刻,切实为做好今年年底的收官和谋划好明

年的开局而艰苦努力,团结带领广大职工,力保铜山口矿为公司实现千亿目标、打造“五个有色”作出应有的贡献。



大连东达集团园区总经理来公司访问

本报讯 继11月17日大连东达集团董事长王煜东到公司武汉总部商谈合作事宜后,18日,该集团旗下大连国家生态工业示范园区总经理杨福杰一行来公司深入访问。集团公司副总经理余利先、有限公司副总经理黄金刚及相关单位、部室负责人参加了洽谈活动。

在座谈会上,杨福杰介绍了大连国家生态工业示范园区的相关情况后说,大冶有色是一家大型国有企业,有着雄厚的实力,目前也在积极打造环保有色,做大做强循环经济板块,而大连东达集团园区有着良好的地理、资源、资金及平台优势,并有着方便快捷的政策服务支持,希望同大冶有色在循环经济板块方面进

行合作,优势互补,并愿意双方建立常态化的沟通联系机制。

余利先简要介绍了公司的相关情况后说,公司同大连东达集团园区的合作是强强联合,希望为双方的发展建立一个互利共赢的良好关系。余利先表示,将尽快把相关情况汇报至公司领导层,争取早日启动同大连东达集团园区的合作。

杨福杰一行还参观了公司展示中心、冶炼厂澳炉主控室、30万吨铜加工清洁生产示范项目、博源环保公司新老厂区、稀贵工业园和鑫鹰环保科技有限公司。

(张笠)

贯彻四中全会精神 专栏
全面推进依法治企

公司举行新《安全生产法》宣贯培训讲座

本报讯 11月19日,公司举行新《安全生产法》宣贯培训讲座,邀请中钢集团安环院副院长王先华前来授课。有限公司副总经理黄金刚主持讲座并提出工作要求。

2014年8月31日颁布的新《安全生产法》,是认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作一系列重要指示精神的重要举措之一,从强化安全生产工作的摆位,进一步落实生产经营单位主体责任,政府安全监管定位和加强基层执法力量、强化安全生产责任追究等四个方面入手,着眼于安全生产现实问题和发展要求,补充完善了相关法律制度规定。

黄金刚说,近年来,企业安全形势日益严峻。新《安全生产法》的颁布实施,充分体现了党和国家及各级政府对人民群众生命安全的高度关注。我们要通过学习培训的形式来营造公司安全发展的氛围,高度重视公司的安全工作,为公司发展提供有效的安全保障。

王先华结合近年来发生的重大安全事故案例,对新《安全生产法》进行了详细深入的解读,使听课的学员们更好地理解新《安全生产法》的相关新条款和具体规定,为今后安全生产打下了良好的法治基础。

公司相关单位和部室负责人参加了学习。

(张笠)

冶炼厂推行计件工资 激发职工创效活力

本报讯 为进一步推进企业市场化改革,从10月份起,冶炼厂建立以计件工资为基础,以工作绩效考核为核心的薪酬管理体系,让职工的工资收入与产品产量、技术经济指标完成情况直接挂钩,使“工资分配靠效益、个人收入凭贡献”的分配理念深入人心。

推行计件工资以来,该厂电解二车间初装电调、出装槽、阴极机组等9个班组按照“按劳分配、多劳多得”的分配原则,修订完善了班组岗位计件工资绩效考核办法,对计件单价、考核细则和分配办法作出明确规定,使职工的工资收入更加公正、公开、透明,极大地鼓舞了职工的工作热情,促进了劳动生产效率的提高。10月份,电解二车间阴极铜产量达到26809吨,创“30万吨”项目投产以来月产最高纪录,同时职工人均工资收入同比增长近200元,实现了企业发展和职工增收“双赢”。

(李鸿)

铜绿山矿主要负责人带队 “考问”机关绩效考核

本报讯 11月11日,在铜绿山矿三楼会议室,来自机关三个科室的负责人坐成一排,面对面接受该矿主要负责人带队进行的绩效考核“考问”。

为进一步深化机关人员岗位绩效考核管理工作,实现绩效管理一体化、规范化、常态化,该矿主要负责人和相关负责人分别带队,对各生产车间、机关科室和辅助岗位绩效管理工作进行为期两天的专项检查。此次重点检查落实“三调整、两补充”和新版本运行情况,并听取对岗位绩效考核工作的意见和建议。在考核汇总反馈中,该矿主要负责人要求各单位立即行动,按照公司绩效管理工作的总体要求,严格落实工作责任,确保全矿能够按时高效完成年度绩效考核指标任务。

(方园、邵翔)

稀贵厂万元奖励 生产骨干树绩效标杆

本报讯 11月15日,因工作业绩突出,稀贵厂安全生产科负责人胡永祥从该厂人力资源部门领到了厂部颁发的1万元奖金。此事在该厂传开后,引起该厂干部职工强烈反响。

今年8月份,面对严峻生产形势,胡永祥在深入一线带班的两个多月时间里,带队解决多项生产难题,使系统生产迅速恢复正常,白银月产量增幅达40%以上,日减少系统物料占用资金近2万余元,产品质量优于历史同期最好水平。

该厂依据全员岗位绩效考核办法,对胡永祥个人给予1万元奖励,并对照绩效量化考核标准,对电银班组给予相应的奖励。

据了解,该厂自入园以来,有多个车间、科室和班组,因生产、管理工作业绩突出,分别受到重奖。

(晴川)

导读

创新强基础 转变添活力 ——公司班组建设情况综述 2.3版