

余林青——奉献精神代代传

余林青老人今年已经82岁高龄了。1957年,余林青随武钢矿山分公司来到黄石新下陆,参加大冶冶炼厂的建设,成为大冶有色的第一代创业开拓者之一。伴随着大冶有色的发展,至今他已在有色工作和生活了57个年头。

回忆过去,老人家记忆犹新,他说:“我是穷苦人出身,3岁的时候,母亲就守寡,带着全家四处流浪过着乞讨生活,是党创建了新中国,让我们全家过上了幸福生活。我要把一切献给党,献给大冶有色。”

余林青是从一名解放军战士转为产业工人的。当时,国家处在“一五”时期,余林青也正意气风发、激情澎湃的青春年华。他以工人阶级的楷模吴运铎为榜样,积极投入到新中国的建设之中。

在大冶冶炼厂建设期间,他作为一名筑炉工,先后参加过焙烧炉、反射炉、转炉等冶炼设备的基建安装。建设初期的施工条件十分简陋,他和参加会战的建设者们一样吃住工地,苦活累活抢着干,勤学苦练,钻研技术,很快就成为一名筑炉技术骨干。

一次,供货单位送来了耐火砖,余林青拿起一块砖扔在地上,结果摔得粉碎。余林青当即要求退货,供货商说尽了好话他都不同意。为了改进反射炉砌筑质量,余林青下了班也不回家,他爬上炉台反复做实验,终于找到了灰浆的最佳配比,使耐火砖黏结得非常牢固。

他先后参与了十多项大的技术革新,为冶炼厂的建成投产、随后的三次挖潜改造和粗铜年产量突破设计能力作出了积极贡献。由于他技术过硬,名声远扬,还被当时国内十多家在建的冶炼厂请去作筑炉技术指导。

加入中国共产党,是余林青神圣而执着的追求。尽管在当时的政治运动中蒙受了不白之冤,但他始终对党的信念不动摇,以党员标准严格要求自己,终于在1971年光荣地加入了中国共产党。他满怀对党的感恩之情,当即赋诗一首:党的恩情深深深,终身歌颂写不完,林木当笔天当纸,海水磨墨一枯干。

余林青有一个幸福的家庭。他和老伴相濡以沫,养育了4个儿女。现在家里共有13口人,出了8个大学生,最小的曾孙子才1岁半。老伴一生节俭勤勉,待人和蔼。早些年全家人身上穿的衣服都是老伴做的。她理发的手艺特别好,不光给自己家人理发,还热心为邻居服务。令老人家痛惜的是,老伴前年因病去世了,还没享受到四世同堂之乐。

1993年余林青退休后,仍然关心和支持大冶有色的发展。他在家经常练毛笔字,闲不住的时候,喜欢到处走走看看。

晚辈们经常来看望他,陪他聊天,帮着做家务,还希望和他一起同住。可老人家不愿给子女们添麻烦,愿子女们安安心心地工作。

余林青一贯对子女言传身教,要求最多的是,老实做人、踏实做事。他对党的忠诚、对大冶有色的奉献精神,在子孙后代的身上得到继承和发扬。

儿子余玉峰1980年参加工作,走上了父亲曾经奋斗过的冶炼炉台,当上了一名冶炼工人,1990年他光荣地加入了中国共产党。工作中最让他难以忘怀的是反射炉停产检修的时候,要穿上厚重的皮鞋和防护服,把全身捂得严严实实的进入炉膛、烟道清理炉结和烟生。每次干下来,浑身汗得透湿。



▲余林青(中)和儿子余玉峰(左)、孙子余浩(右)在冶炼厂 阮平 摄



因热爱而幸福 因责任而快乐

张文竹(读书征文一等奖)

热爱你的企业,把公司当成自己的,把公司的兴衰当成你个人的成败,对公司有强烈责任感的人,最终会获得承担重要责任的、报酬最高的工作。——鞠远华

我,大冶有色一名普普通通的基层员工,在“矿山”出生,在有色成长,今天,我用满腔热忱在这片富饶的土地上扎根,忠诚于我的企业,因热爱而幸福,因责任而快乐!

进入社会这所大学,我们时常会扮演形形色色的角色,每一份角色都会伴随一份责任。因为有了责任,我们才有动力,这种动力驱使我们不断前进,责任、忠诚、学习、进取,这不仅是我们的核心价值观,更是我的座右铭。

热爱有色 因热爱而幸福

2014年,大冶有色这艘巨轮经过60年青铜文化的积淀,伴随市场经济的发展,又站在一个新的高度和起点上扬帆起航。幸运的是,因为热爱,我成为大冶有色的一员。

近年来,公司坚持以科学发展观为指导,围绕打造千亿企业的战略目标,深入推进“五大战略”,持续推进“规模化、多元化、国际化”三化经营,改革创新,提质增效,企业经营规模快速提升,已位列全国500强企业的180名,这为2014年实现千亿跨越奠定了坚实基础,作为有色人,我骄傲,我自豪!

热爱工作,就是选择幸福,正如苏格拉底哲学家克菜尔说:“祝福那些找到自己心爱工作的人,他们已不需要再企求其他的幸福。”

有很多时候,身边的人会把工作当成谋生的手段,因而常常听到抱怨的声音,他们忽视了工作本身也是一种乐趣。听过一句话:“最好的休闲是热爱并享受工作。”在有色,也有许多人,他们

热爱有色,热爱工作,把企业当成自己的家,他们将工作的过程变成享受的过程,把一些简单而乏味的事情也可以快乐地去做,在工作中找到乐趣,找到幸福!

有色铜绿山矿,井下采掘是最辛苦的工作,而其中“撬毛工”,我认为是“最简单”而且“最乏味”的工种,但它却非常重要。它是整个采掘过程中的排头兵和先行者。任何采场开始作业前都必须“撬毛”,把采场顶板、边帮的浮石撬掉,是接下来工作地安全保障,没有人敢忽视,更没有人敢不做。然而,外人看起来“最简单”且“最乏味”的工作,却是需要“最细心”且“最耐心”的去完成。通常是一位年长、经验丰富的师傅,带着小徒弟进行撬毛,一个“撬毛浮石”,一个负责“照明”,看是简单乏味的工作,如果你不用心去做,造成的后果就是工友的伤亡。每每看到撬毛师傅举起撬杆在潮湿闷热的采场长时间作业时,一股敬意之情油然而生,可是当汗水打湿衣襟,粉尘布满脸庞,却从未看见丝毫倦怠,丝毫懈怠!我想,这不仅仅是因为他们热爱这份工作,乐在其中,更重要的是因为他们知道身上肩负的责任:生产的压力,工友们的安全!

尽责矿山 因责任而快乐

我热爱这片生我养我的土地,我愿意用自己的青春和汗水浇灌这片幸福之地。

有位哲人曾说过这样一句话“如果一个人肩负责任,那么他必定是精神上的成功者。”范仲淹的“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的强烈责任感流传至今。责任是一个人的基本素质。

对自己尽责,个人的发展和“矿山”的发展息息相关。成功者总是把自己当成组织的一员,与集体同舟共济,因为“矿山的明天

就是我们的未来”。

对“矿山”尽责,忠诚于“矿山”,也是忠诚于自己。我们往往会忽视企业给予我们的东西,更在无意中从企业索取什么。如果长期处于这样的工作状态,想必一定是怨声载道,牢骚满腹,最后碌碌无为。我想,只有当每一个员工都从心底热爱并尽责于“矿山”的时候,企业才会有一个辉煌的明天,员工个人也会有一个美好的未来!

2014年,“矿山”的发展将面临前所未有的压力和挑战,XI号矿体和选矿扩能改造的全面投产,安全、产量、成本、改革等困难依然存在,生产组织的难度日益加大,新老系统生产衔接的问题不容忽视。“逆水行舟,不进则退”,如果我们停滞不前,“矿山”的发展之路可能出现倒退;如果跨过去,我们将迎来“矿山”发展的春天。在这关键时期,我们作为新一代的“矿山”建设者,必须肩负起奋斗的责任,紧跟公司打造千亿有色的步伐,从每一个岗位做起,从每一道工艺流程做起,扎扎实实做工作,把“矿山”的发展当成自己的事业。

责任是一朵含苞欲放的花蕾,需要我们每个人用行动去浇灌它,让它开满全“矿山”。铜绿山矿主要生产单位是坑采车间,2013年,面对8000吨“矿山”任务,坑采人发扬“铜斧”精神,在困境中求生存,在逆境中求发展,圆满完成指标任务。井下环境更是焕然一新,整洁明亮的巷道,都可以穿着皮鞋下井,这些成绩无疑是一个个坑采硬汉们打下来的。爱拼才会赢,有责任有担当的坑采人看到这“满堂红”的成绩,再苦再累再难,也觉得值得。

因热爱而幸福,因责任而快乐。让我们携手并进,扛起建设“一流矿山”的重任,为打造千亿有色而拼搏奋斗。

“人心不足”与“知足常乐”

柯善武(读书征文一等奖)

“人心不足蛇吞象”,第一次听到这句话的时候我还小。那是父亲为我们兄弟分棒棒糖时的情景,一共三颗棒棒糖,我分到一颗还想要一颗,于是父亲就说了这句话。当时,我根本不知道它的含义,父亲解释说:“人不能太贪心,太贪心了就像蛇想吞掉大象一样,就算把大象吞了,可它忍受了三年的痛苦煎熬,才吐出大象的骨头。所以,做人要知道知足,知足才能快乐。”

后来长大了,才知道父亲讲的故事出自“巴蛇吞象”的典故,虽然父亲讲的与“巴蛇吞象”故事情节完全相反,可是,教人不要太贪心的意思是一样的。从那时起,“人心不足”和“知足常乐”一直伴随着我的工作和生活。

可一直以来,我却从未觉得自己很快乐。自从读了鞠远华老师写的《为自己工作到最好》一书后,才知道这两句话虽然督促了我的生活,却禁锢了我的工作。书中阐述对待工作和生活的观点与我几十年来所奉行的“人心不足,知足常乐”大相径庭。我不禁默默地问自己,这些年我都做了些什么?

记得读书那会儿,我的学习成绩还不错,中考后,父亲苦口婆心地劝我去读高中,我却死乞白赖地上了职业学校,为的是可以尽快工作。毕业后,我便有了一份汽车修理工的工作。虽然工资不高,却也乐得其所,工作得过去且,虽然更换过几个岗位,工作现状却没有丝毫改变。一起参加工作的同学有的成了技术尖子,有的到了重要岗位,而我仍然是庸庸碌碌,浑浑噩噩地混日子。回想起来,这些年没有一件事值得让人赞许,没有

一件事值得骄傲。“我热爱过我的工作吗?”、“我还能为企业做些什么?”如今,这些问题时刻萦绕在我的脑海里。

“能!”看完《为自己工作到最好》一书,我终于找到了答案。那就是正确对待工作,热爱自己的岗位。正所谓:知足者,目光短浅;知足者固步自封。知足,使人愚昧,斗志消磨,给人带来“常忧”而不是“常乐”。工作中只有知足,才能超越自我,业务知识不懂,去钻;工作经验不足,去学;工作业绩不佳,去拼。让“人心不足”在岗位上得以淋漓尽致地体现。

目前,我们的公司正处于打造“千亿有色”的跨越发展时期,面对诸多困难和挑战,作为工作在一线的基层通讯员,要站在“我与企业同命运”的高度,全心全意为职工服务,着力宣传展示企业新形象、新工艺、新举措以及先进典型人物事迹。这不就是我能为企业做的事情吗?

那么,该如何去做才能做到更好呢?首先,在业务能力上自我加压。做一个有心人,观察身边的人和事,发现闪光点,树立正确舆论导向,树立群众观点,把职工群众作为报道主体和服务对象,多宣传基层群众的先进典型,多挖掘群众身边的先进事例,多反映平凡人物的工作生活,激发员工热情、凝聚正能量。其次,多学习、多写、多练。众所周知,多读书,多看报不仅能开阔自己的视野,而且还可以积累经验和新闻素材。通过阅读一些优秀作品从中汲取养分,借鉴别人的精髓,并把它消化成自己的东西。坚持每天写一点东西,不论发表与否,哪怕是一个句子或是一个段落,日积月累,持之

以恒,会慢慢发现自己思路越来越清晰,越写越顺,越写越有感觉,能力会愈来愈强。在工作经验上要不断积累,多跑现场,多问、多思考。到基层现场去体验职工疾苦,见证职工劳动成果,对作业流程、专业术语,不懂就问,孜孜以求;在工作业绩上要摆正心态,多坚持、多付出。保持对工作狂热的激情和扎实的工作作风,热情创造机会,热情是无价之宝,只要能坚持、能吃苦。相信工作业绩会不断攀升。

当然,随之而来的是工作报酬的问题,在这个问题上,我们就应该提倡“知足常乐”。唯有正确对待薪水,不攀比、不抱怨,才能做到在其位、负其责,不断提升自己,让自己的思想得到升华。生活中,只要学会知足,快乐就在我们身边。因为知足常乐是一种感悟,一种愉悦,一种品德。在人生的道路上,如果不会知足常乐,生活将出现许多繁絮。只要“知足常乐”,我们就在阴影中能感受阳光的灿烂;在冰雪中读出温暖的春意;在夏日里感受丝丝清凉。如果没有蓝天的深邃,可以有白云的飘逸;如果没有大海的澎湃,可以有小溪的舒缓;如果没有大树的繁茂,可以有绿叶的点缀;没有花朵的芬芳,可以有小草的翠绿……这一切,都教会我们知足常乐。“壁立千仞,无欲则刚”,不为私心所扰,不为名利所累,不为物欲所惑。只有这样,才能得到人生中最大的快乐。

虽然,工作报酬来得实在,但工作成绩和荣誉给我们带来的自豪感会让我们享受无尽快乐。让我们的工作和学习在“不知足”中不断探索进取,让“知足”伴随着我们快乐地生活吧!

百岁老人刘德一的生日 party

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”9月23日,一阵阵欢乐的歌声,在新下陆华联超市对面的一栋居民楼里响起。原来是公司退管中心和铜绿山矿退管领导围着百岁老人刘德一在齐唱生日歌。

铜绿山矿退休职工刘德一老人,生于1915年9月26日,现已是四世同堂,最大的女儿今年已经60岁了,孙子辈也快到不惑之年。但老人家仍然耳聪目明,思维清晰。“父亲的身体一直很好,平时没有什么病,就去年年底住了一次院,医生让他少走,多卧床休息。”老人的小女儿说道。

刘德一老人卧床以来,公司领导、铜绿山矿领导曾多次前往家中探望,老人病情也逐渐好转。当老人要过百岁生日的消息传开后,大家特地提前为老人庆祝百岁生日。9月23日一早,大家就为老人的生日紧张地忙碌起来,领导为老人准备了一份生日红包、一块大寿匾;退管办工作人员为老人买来蛋糕、盆景、羊毛衫、床单被套等;家人为老人穿上新衣,房间里洋溢着温暖的气氛。看着家中来了这么多的人,还带着“礼物”,刘德一老人精神的不得了,开心地一个劲说“谢谢”。

10点,大家将生日蛋糕打开,当有人提议为老人唱生日祝福歌时,众人纷纷响应。“祝你生日快乐……”在大家的歌声与祝福中,刘德一老人在寿桃状的蛋糕前许下百岁生日愿望,微笑着吹灭了生日蜡烛。老人的大女儿激动地对大家说:“太谢谢你们了,老头子都退休这么多年了,他百岁生日还有企业里这么多人给他庆祝,公司的关怀让我们毕生难忘。”女儿言罢,刘德一老人也不停地说道:“有公司这个‘大家庭’真好,有公司这个‘大家庭’真好!”

大女儿介绍,老人是个养花的“好手”,在自家房间里种了一屋花草草满眼翠绿还不够,还将自家隔壁的小单间租下培育绿萝、常青藤等花卉。老人除了种花,以前每天还要登东方山强身健体。虽已是百岁老人,刘德一的嗓门依然洪亮。

在贺寿之余,大家不忘向老人讨教长寿的秘诀,老人乐呵呵地说:“少操心就好。”对于老人长寿的秘诀,老人的女儿女婿还是有着自己的体会,他们透露,老人坚持每天早餐都吃用红豆、黑豆、燕麦等杂粮做成的芝麻糊,平时吃些鱼、鸡蛋、瘦肉,但几乎不沾肥肉,也不沾烟酒,喜欢锻炼……

开心的时刻总是过得飞快,大家聊着聊着转眼已经到中午了,为了不打搅老人的休息,大家告辞离开,刘德一老人也一直目送着众人离去,心里有一些不舍之情,更多的是感动和感激…… (方园)

简讯

本报讯9月23日,冶炼厂启动“百日安全环保无事故”活动。厂成立了活动领导小组,制订了活动方案,旨在通过加强隐患排查治理工作和人员不安全行为的管控力度,确保活动期间“杜绝绝伤以上事故和环保事故为零”的目标顺利实现,活动将持续到12月31日。(汤鸿)

本报讯9月23日下午,铜绿山矿举办退休职工“重阳节”文艺汇演。风格各异的舞蹈,刚柔并济的剑术,婉转悦耳的戏曲联唱,以及深情无限的歌伴舞,抒发了退休职工热爱生活、热爱矿山的情怀。该矿还表彰了梅增应等12名老同志为“四个老有”先进个人。(梅园)

本报讯9月16日至17日,丰山铜矿机关工会开展了篮球友谊赛与登山越野晨跑赛活动,喜迎十一国庆节。在篮球赛中,武装保卫部以56:51战胜了机关队。登山越野比赛赛程约35公里,60余人参加了比赛。(刘鑫涛)

本报讯9月18至19日,铜绿山矿团委开展“庆中秋、迎国庆”青年羽毛球赛,32位青年职工参加。经过初赛、决赛的角逐,江旺、张萃萃分别获得男子组第一名和女子组第一名。(梅园)

本报讯9月17日,丰山铜矿水电车间组织党员抢修突击队,对采运车间办公楼前破裂的生活水管进行抢修。通过查看现场,发现水管使用年限长自然腐朽破裂,抢修人员对腐朽破裂的管道进行了更换,确保了生活区居民正常供水。(刘鑫涛)

我为千亿做贡献 我为有色谋发展

读书征文获奖名单

祁小平 稀贵金属厂
组织奖:
铜绿山矿
动力分公司
铜山口矿

一等奖

张文竹 铜绿山矿
柯善武 铜绿山矿
纪伟 动力分公司

二等奖

李杨文 铜绿山矿
许艳 公司总部
丰丽霞 铜绿山矿
鲁君兰 物业公司
董锦峰 铜绿山矿

三等奖

葛清英 铜绿山矿
周亚东 公司总部
戴应俊 铜绿山矿
胡少海 铜山口矿
廖靖 公司总部
殷秀红 铜山口矿
何婷婷 公司总部
万久胜 建安公司
卫飞 物流公司

演讲比赛获奖名单

一等奖

张文竹 铜绿山矿
黄芸芸 公司总部

二等奖

刘晓雪 物业公司
李凌志 冶炼厂
何洁 动力分公司

三等奖

张丹 铜山口矿
邢萍 职教中心
王丽红 物流公司
刘聪 建安公司

组织奖

丰山铜矿