

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2755 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 9 月 26 日 星期五 农历甲午年九月初三

香港金象集团董事长来公司访问

本报讯 9 月 17 日至 18 日，香港金象集团实业有限公司董事长周宗武、东莞市日晟国际电子有限公司董事长范晓、东莞市天大文化传播有限公司董事长黄旭一行来公司访问，与集团公司总经理翟保金就金银深加工合作事宜进行了沟通交流。集团公司总会计师谭耀宇、有限公司副总经理陈志友及公司相关部门负责人参加了活动。座谈会上，周宗武分析了当前金银珠宝深加工行情走势及产业优势，并充分表达了与大冶有色合作的诚意。他说，大冶有色冲刺千亿企业目标振奋人心，希望双方能够深入开展合作，实现优势互补、合作共赢。

翟保金说，大冶有色将金银深加工作为打造千亿企业的战略板块之一，一直在进行相关业务的市场调研，并在积极寻找战略合作伙伴。下一步双方可进一步细化合作方案，加强沟通交流，做好风险防控，开拓更广阔的合作领域。周宗武一行还到公司展示中心、30 万吨铜加工清洁生产示范项目现场、稀贵工业园、攀宇工业园在建项目现场、铜绿山矿露天采场及铜绿山古铜矿遗址等地进行了参观。

(张笠)

翟保金在稀贵厂调研时强调

不懈深入推进精细化操作

本报讯 9 月 24 日，集团公司总经理翟保金，有限公司副总经理黄金刚及公司相关部门负责人一行，到稀贵厂调研。翟保金要求，稀贵厂要充分利用目前良好的生产局面，抓好、抓实各项工作，不懈深入推进精细化操作，确保完成全年生产经营目标任务。在园区，翟保金详细查看了稀贵厂污水处理系统完善及运行、精炼车间电银班槽面生产操作和金湿法精炼攻关试验情况，他要

求公司安环部抓紧做好园区环保验收准备工作，稀贵厂认真落实好环保验收现场的整改及相关资料提交的配合工作。9 月份以来，稀贵厂按照公司提出的 10 月底前将白银超系统占用全部转为产量的要求，在各岗位全面推行了精细化操作，黄金、白银生产呈现良好势头，其中白银较 9 月份以前，日均可多释放产量 860 余公斤，日节约成本达到 12 万余元，系统占用大幅

下降。翟保金说，稀贵厂近期各项生产经营工作均有明显改善，系统生产平稳，白银质量稳定，金银直收率提高，铂钯等小金属生产状况改观，精细化管理与精细化操作水平均有所提高。他希望该厂继续保持这一良好态势，全力确保全年生产经营目标任务的顺利完成。在随后的座谈会上，翟保金围绕现场调研了解的情况，就相关工作进行了部署。他

指出，稀贵厂推行的精益管理中督办提醒工作法效果好，公司相关部门要考察借鉴，总结经验。同时他要求稀贵厂围绕落实现场精细化管理操作，切实做好建立完善作业标准、强化职工技能培训、抓实全员绩效考核等三方面工作，不懈深入地推进精细化操作。公司企管部、质计中心等部门负责人参加调研，并就外购阳极泥取样等工作与稀贵厂相关负责人进行了协商。

(晴川)

简 明 新 闻

9 月 11 日，国家安监总局监管一司副处长郭岩一行到铜山口矿开展安全生产检查工作。(刘佳家)
9 月 17 日，黄石市副市长刘圣华一行就如何帮助企业解决生产经营实际困难到大江公司调研。(胡小建)
9 月 17 日，公司退休职工艺术团选送的舞蹈节目《中国妈妈》喜摘“湖北省第九届中老年人才艺大赛”舞蹈类铜奖。(张国平)

公司职工优秀演讲稿选登

繁星熠熠耀夜空

刘晓雪

到现在为止，我们的演讲比赛已经开始了一个小时。一个小时意味着什么？意味着梅川生态农业基地生产出 80 枚无污染的绿壳土鸡蛋；意味着铜绿山矿采掘车间的井下职工们挖出了 100 吨原矿；意味着大冶有色的营销总额又比上年增长八九百万元。在逝去的每一个小时里，大冶有色就像一台精密组合的机器一样，转动着齿轮、加足了马力，不断地迈出坚实的脚步，不断地缩短着自己与梦想的差距。正是因为有了这每一个小时、每一天、每一月的积累，大冶有色才能聚沙成塔、集腋成裘，建起了世界规模最大的铜冶炼澳斯麦特炉。正是因为有了这每一名员工、每一个班组、每一个车间的努力，大冶有色才能积土成山、积水成渊，有了实现千亿梦想的憧憬和实力。作为一名物业人，和在座许多单位相比，我们没有你们奔跑那般快速，也不如你们的光芒如此闪耀。你们钻研技术、开发项目、拓宽疆土，为大冶有色的腾飞发展插上了飞鸿羽翼。你们开采资源，生产产品，创造效益，为大冶有色的千亿梦想贡献了中流砥柱的力量！我们物业人做的却从来都不是什么大事。在别人眼里也许不过是看看孩子、打扫卫生这些毫无含金量的家庭主妇式工作。40 摄氏度的高温下，白花花的太阳刺得人睁不开双眼。绿化班的 10 名女职工要抢在下一场大雨来临之前铺好 7000 平方米的草皮。一天 10 个小时的下脚工作让人站起来头晕、腿发抖。挖坑、栽苗、种树，把她们锻炼成像男人一般刚劲有力的女汉子。黑，是大家共同的肤色；粗糙的双手，是我们的自豪和骄傲！20 里路，是一名物业管理员每天的累计路程。每人每天至少要清扫三层办公楼、六个厕所和所有的公共设施。她们不善言辞，却手脚麻利；她们身材瘦弱，但却能搬能扛。她们用无数次的弯腰劳作作为我们换来了整洁明亮的工作环境，为来访宾客展示了大冶有色的精神风貌。这就是物业人工作的每一天，在这个注重效益的社会里，我们的付出显得有些默默无闻。但平凡不等于平庸，普通不等于无用。我们用为一线服务的信念，对岗位的坚守，收获了在工作上的专注，在生活上的顺心，这是物业人自己的方式，为这个大大的梦想付出的小小努力！不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河。千亿的梦想需要所有有色人朝着一个方向奔跑，大冶有色的腾飞需要每一颗星辰的闪耀才能熠熠生辉。请不要感叹自己的渺小！不论你是来自矿山的风钻工还是炉前的堰口工，责任与忠诚是我们为企业发展奉献的助力；不论你是预算员还是保安员，学习与进取是我们为梦想腾飞孕育的生命力。风云变幻一甲子，不惧沉浮敢为先。几代有色人用自己宽厚的臂膀扛起了梦想的基石，用自己劳动的双手描绘出了梦想的蓝图，正是因为有了昨日先辈们的无私付出和今日我们执着的信念，才能构筑出明日实现千亿梦想的辉煌！我们都生活在浩瀚的宇宙里，漫天漂浮着宇宙尘埃和星河光尘，而我则是比这些还要渺小的存在。但我却愿意在这大大的世界里做出小小的努力，这种不放弃自己的心情，这种追逐梦想的信念，会让我、让你、让每一个人都变成宇宙天际里一颗颗闪耀的星辰。

▲ 刘晓雪在比赛现场 梅菱摄

省国资委引荐客商来公司调研



▲ 9 月 18 日，省国资委办公室主任黄忠初（右一）、东达集团北京事业部经理范晓莹（右三）、大连国家生态工业示范园负责人杨富杰（右二）到公司调研。这是他们在冶炼厂澳炉主控室参观。梅菱摄

本报讯 9 月 18 日，省国资委办公室主任黄忠初陪同东达集团北京事业部经理范晓莹、大连国家生态工业示范园负责人杨富杰来公司，就环保产业发展及生态园区建设等情况进行调研。集团公司副总经理李书举、冶炼厂、博源环保以及公司总部相关部门负责人参加了调研活动。座谈会上，双方就城市矿产深加工、原

材料供应以及园区建设规划等方面进行了交流探讨，并寻找共同合作的方向。杨富杰介绍，大连国家生态工业示范园是东达集团全资子公司，是国务院东北振兴老工业基地的示范项目。此次经湖北省国资委介绍与有着 60 多年发展历史的大冶有色交流学习。希望在废弃物处理、拆解、再生资源深度加工和利用方面能够开展合作。

李书举对省国资委长期以来对公司的关心和支持表示感谢，并感谢东达集团此行带来的宝贵经验。李书举表示要向国家级生态园学习，双方今后保持联系，加强沟通和交流，寻找合作机会，达到合作共赢的目标。黄忠初一行还参观了博源环保、公司展示中心、澳炉主控室和 30 万吨铜加工清洁生产示范项目生产现场。

(梅菱)

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

公司扎实做好党的群众路线教育实践活动“回头看”工作

本报讯 从 9 月 18 日起，公司党的群众路线教育实践活动检查组分成 5 个小组，对公司各单位和总部各部室进行了整改落实情况“回头看”检查。按照省国资委和中国有色集团的相关要求，公司党委及时下发了《关于继续深化公司党的群众路线教育实践活动整改落实工作的通知》，精心组织安排相关工作，严格做到“五看”：一看领导班子整改方案中明确的整改项目完成情况；二看“四风”突出问题专项整治任务完成情况；三看制度建设计划完成情况；四看个人整改措施落实情况；五看领导班子和成员对整改落实工作的认识 and 具体行动。为确保整改工作落实到位，公司要求各单位教育实践活动工作机构继续履行职责，做到机构不散、力量不减、标准不降、工作不断。同时根据公司整改方案和公司领导班子成员重新分工的情况，对相关整改项目进行了责任领导调整，确保承诺兑现，取得实效。坚持将整改工作与建章立制结合起来，实行整改落实情况月报制、销号制等，进一步巩固和扩展党的群众路线教育实践活动成果。此前，各单位对照整改任务落实情况进行了梳理和自查，主动请职工群众参与监督，力求做到让职工群众满意。公司将不定期对整改进度、质量、效果等进行复查，确保整改项目落实到位。(张国平)

向世界传递中国有色集团的“声音” 4 版

在创新发展中勇担重任

铜绿山矿 李显元

集团公司党委书记、董事长张麟在深入学习习近平总书记系列重要讲话精神之后，发表了题为《武装头脑、付诸行动、引领发展》的文章，对新的历史条件下推动企业发展进行了深入思考，对公司今后一个时期的发展进行了全面剖析。文中强调树立正确的的发展观，要把创新驱动放在头等重要的位置，实现公司可持续发展。对于这一点，作为一名中层管理者，下属矿山主要负责人，笔者感触颇深。多年来，铜绿山矿正是坚决围绕公司发展目标，并结合自身实际，不断进行观念创新、管理创新、经营创新，才克服了诸多困难，连续多年超额完成生产经营任务。当前，公司“五大战略”全面推进，国际化经营提档升级，如何抢抓公司发展机遇，融入公司发展浪潮，归根结底还是要将“创新驱动发展”贯穿于各项工作的始终，笔者窃以为应从以下几方面深化创新内涵。

倡导观念创新。其根本就是要解放思想。随着公司改革发展步伐的加快，“以市场为导向、以效益为中心”经营理念的践行，如何打破传统观念束缚，主动融入市场、迎接市场挑战，成为矿山发展的当务之急。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，要冲破这些“思想牢笼”，就必须打开解放思想这个“总开关”。我们要切实了解国内外发展形势，掌握公司发展思路，凝聚各方力量，牢固树立精益理念，强化绩效理念，坚定不移地围绕“千亿有色、一流矿山”这一主旋律，去完善有利于生产经营的思路，去琢磨有利于提升管理的方法，去寻求有利于改革创新的路径，推动矿山又好又快地发展。强化管理创新。如何通过管理创新来缓解矿山发展中的矛盾，解决生产经营难题，这是一个重大而艰巨的课题。虽然我们此前在管理创新上做过许多有益的尝试，比如大力整治“三大顽疾”，全面扎实推进绩效考

核，严格实施干部考核等，但离公司的发展要求还有一定差距，归根到底，还是由于执行力不强，制度的约束力不够，精细化管理程度不高。要实现管理创新，我们必须在 5S 精益管理理念的指导下，做好制度流程梳理，在强化“专业人做专业事”的基础上，提高制度流程的管控力度，扎实推进内部市场化运作，切实体现结果和成效；要着力提升执行力，积极贯彻“执行力是检查出来的”理念，通过明确职责，严格检查考核，切实杜绝“庸懒散软”现象，增强责任意识、进取意识；要把人才培养放在突出位置，采用外部引进、内部培养相结合的方式，在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才，大力培养素质优良、结构合理的人才队伍。推进经营创新。经营是企业获取效益的主要环节，也是企业改革创新的保障。近年来，在稳定现有产能的基础上，乘公司资源开发战略的东风，铜绿山矿全面启动了 XI 号

矿体开采工程，今年下半年，我们抓住 XI 号矿体即将投产的机遇，制定了“保障四大目标，夯实三项基础，抓好十二项重点工作”的工作思路，开创了“目标引领、基础巩固、重点推动”的工作新局面，为推进经营创新提供了有效保障。在今后的工作中，全矿上下将在公司的领导下，进一步加大新型设备投入，着力提高生产设备的机械化、自动化水平，打造“装备一流”矿山；积极营造技术创新氛围，搭建技术创新平台，加强采、选、冶工艺技术研究，打造“技术一流”矿山；以标准化和信息化建设为支撑，提升全员素养作为精细化管理的落脚点，依靠管理创新来实现战略目标，打造“管理一流”矿山；不断降低低山生产对环境的影响，提高资源综合利用率，减少污染物排放，实施清洁生产，打造“环境一流”矿山。总之，勇于担当“创新驱动发展的责任”，开创矿山各项工作新局面。



▲ 刘晓雪在比赛现场 梅菱摄