

公司党的群众路线教育实践活动敬终如始 善作善成

编前语:近日,公司党委书记、董事长张麟要求公司党的群众路线教育实践活动要抓好整改“回头看”工作,做到敬终如始,善作善成。按照公司党委的工作安排,从9月18日开始,公司党的群众路线教育实践活动检查组成员,兵分五路,轻车简从,对公司23家单位和总部相关部门进行了整改项目落实情况“回头看”检查。

检查组成员感触最深的是,每到一家单位,都有一股清新之风扑面而来。各单位扎实推进整改“回头看”工作,取得了可喜成果。广大职工群众欣喜地看到群众路线活动带来的新变化:职工保健饭的花样品种多了,饭吃得更香了;一线岗位职工穿上了新增的劳保工作服,更加精神抖擞;生产岗位缺员管理干部来顶岗,与职工更贴心。领导干部也道出了心里话,今年“婚丧嫁娶”好轻松,一心一意为企业谋发展,为职工办实事,我们心里好踏实。

冶炼厂 走群众路线 筑牢“连心桥”

本报讯 9月19日中午,在冶炼厂职工食堂,人头攒动,窗口内菜品丰富。职工们高兴地说:“现在饭菜花样更多了,还有免费汤喝,保健餐越来越好了……”这是该厂开展群众路线“回头看”工作的一个缩影。

为进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果,筑牢党员干部和职工群众的“连心桥”。冶炼厂党委分别于5月、7月、9月分三次组织整改项目落实情况“回头看”,确保整改工作认识再提高,整改再落实,工作再推进。该厂建立整改项目台账,对整改情况定期通报,整改进展全程公开,接受全厂职工群众的监督。党员领导干部按照“一个问题、一个领导、一套机构、一项措施”的要求,勤下基层,深入现场,想方设法解决问题,带头检查自身不足,确保所负责的整改事项按进度完成,给职工一个满意的答复。

针对职工群众反映的“改善食堂就餐条件”的问题。该厂在职工食堂挂出意见箱,主动请职工提意见,并积极

进行整改。进一步丰富了饭菜品种,在就餐大厅安装了4台空调、1台电视机,不断改进服务质量,得到了职工群众的肯定。对部分职工反映的“一线职工劳保用品不够穿”的问题,厂组织相关部门迅速开展摸底调研,向一线职工增发劳保用品。针对职工群众反映的“技术队伍青黄不接”的问题,厂开展“导师带徒”活动,指派技术能手、专业人员当“老师”,手把手、一对一地教授青年职工岗位操作技能和专业技术知识。同时,全厂各车间均建立了职工创新工作室,厂班子成员、车间领导、技术人员和基层职工坐在一起讨论工艺难点、技术难题,大家集思广益,克难攻坚,较好地解决了生产难题,拉近了党员干部与职工群众的关系。

目前,该厂整改事项24项,已完成23项,还有1项按计划进行中。在“回头看”工作中,该厂将进一步加强党员干部作风建设,认真解决问题,为全面完成厂“再提规模、再强效益”目标保驾护航。

(刘欣杰)

铜绿山矿 整改落实成绩斐然

本报讯 9月19日,铜绿山矿党委向公司党的群众路线教育实践活动检查督导组作了教育实践活动整改情况的汇报。该矿党委认真开展教育实践活动并严格落实整改,活动成绩斐然。

矿党委在教育实践活动注重做到“规定动作做到位,自选动作有特色,后期整改有长效”。自活动伊始,矿党委持续有针对性地组织学习,加大学习宣传力度。在征求意见阶段,矿领导分别带领9个小组,深入22家单位,面对面、心贴心、实打实与职工交流。154名基层职工代表参加了征集意见会议,经梳理汇总矿级整改项目62项。矿党委制定时间进度表,明确责任单位 and 责任人。并实行挂点领导督查、活动小组督查、监督员督查三个层次的督查,还特聘请了8名监督员,做好服务、指导、督察、考评工作。针对整改项目,矿按照领导分管工作进行责任分工,坚持边学边改、立行立改,着

力建立长效机制。针对职工反映“会议多”的问题,矿调度会由每月四次改为二次,一般专题会明确由战线领导组织,不得进行扩大。职工反映的“班组记录多”的问题,经专题调研已整合;井下通风防尘问题得到改善;对关系职工福利的民生问题,已经完成了职工通勤、保健饭改进、井下职工饮水等问题。房屋清理等其他问题正在整改中。截止目前,该矿整改项目62项,已完成整改53项,有7项正在整改落实,有2项正在进行调研论证。

在项目整改落实期间,矿党委开展的“三制”考核、“深对标、强管理、共提升”活动、“服务型党组织”示范点、机关管理人员和党员参与选矿车间捅矿和顶岗作业等等,这些自选动作切实解决了生产难题,受到职工群众的欢迎。

(梅晓艳)

稀贵厂 项目整改完成率达100%

本报讯 9月19日,稀贵厂利用厂办公OA网,对群众路线教育实践活动领导班子整改落实项目整改结果进行了公示。厂级整改项目88项已全面完成,整改项目完成率达100%。

在落实“党的群众路线教育实践活动”整改项目过程中,该厂领导班子始终把转变作风,构筑长效机制作为主线,真正做到边查边改、立行立改、真转真改。

该厂结合职工群众意见和厂内部生产管理实际,开展了管理提升日制度梳理专项活动,截至今年上半年,共建立厂级制度80个,管理流程164个。大力开展除陋习活动,按照公司企业文化体系建设要求,组织开展了“转观念、纠陋习、提素养”专项活动。着力提高信息化建设水平,实现了人力资源系统、小金条产外销系统ERP的联网运行。优化人力资源和组织结构,启动了管理人员精减工作,各管理岗位减员达到20%以上。管理资源得到集中优化配置,安全环保,统计实现专业化片区管理。加强技术人员的培养,完善技术人员的考核评价机制,选送符合条件的优秀专业技术人员接受学历教育,将新入职大学生充实到班组一线锻炼。强化全员绩效考核,创新组织绩效考核思路,对铂钯、铋车间实行利润承包制工资制度,对基层班组,严格落实关键业绩指标和关键行为指标的提取,进行真实有效的考核;加强园区规范,开展再清理、再整顿、再清扫。强化金属平衡管理。落实好工业园完善,组织了焙烧、粗炼系统两次停产检修和完善。抓好宣传教育,配备了现代化宣传设备、实施。制订了《稀贵金属厂贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法(试行)》。提高了厂民主决策、科学决策和走群众路线的水平。加大治庸问责力度,强化担当意识。扎实开展廉洁风险防控工作,加大对公车、招待费的管理力度,业务招待费用同比下降21%。切实做到“三短一简”,会议减少15%,文件减少5%。此外,在加大职工劳动保护力度、改善职工伙食及就餐环境等方面,该厂根据职工群众意见,做了大量扎实有效的工作,受到职工群众好评。

(晴川)



▲这是在冶炼厂今年新建的洗浴中心内,职工拿储物箱钥匙,准备洗澡。
刘欣杰 摄



▲这是稀贵厂领导班子成员在认真梳理职工群众意见,部署项目整改工作。
晴川 摄



▲这是铜山口矿领导挂点基层班组指导生产。
胡少俊 摄



▲这是铜绿山矿机关管理人员、党员每天轮流在选矿车间碎矿上岗,缓解基层岗位人员不足的问题。
梅晓艳 摄



▲这是丰山铜矿挂点干部为基层班组办实事,为班组配备饮水机。
刘鑫涛 摄



▲这是物流公司负责人定期下基层,现场协调、解决生产经营难题。
孙媛 摄

丰山铜矿 “回头看”是为了更好地“往前走”

本报讯 “回头看就是为了更好地往前走”,丰山铜矿党委书记魏忠宏在多次强调群众路线教育实践活动“回头看”的重要性时说道。该矿将整改落实措施与完成全年重点工作任务和解决“四风”问题紧密结合,在整改落实和成果转化上下工夫、见成效。

该矿党委出实招狠抓干部作风提升,开展了“干部行为规范专项治理”、“干部执行力专项督办”和“治庸问责专项通报”等干部作风“五个专项行动”。并将班组相关工作与管理人员个人绩效分挂钩。活动开展以来,公开通报36人次,其中有5名中层管理人员和5名班组长,由于安全管理不到位、执行不严,受到降职或免职处分。对两个阶段性生产情况不良的车间,召集班子成员进行专题诫勉谈话,有力地促进了广大干部精神面貌和作风建设转变。

为更好地督促项目落实和督导干部下基层办实事,该矿党委进行了问卷调查和整改回访调查,对职工群众反映的突出问题,即知即改,即行即改。迁生活水管进班组,解决职工“用水难”问题;为井下职工配备保温饭盒、微波炉和全矿55个班组配备桶装水,解决职工“井下吃热饭难”和“喝水难”问题;为操作室安装了隔音玻璃,为部分岗位职工配备了隔音耳塞,解决了“厂房噪音大”问题;为全矿968名职工、200余名外用工组织了健康体检,为211名女职工办理安康保险,持续保障职工身心健康,为职工群众解决了实际问题。

自今年7月份建章立制工作开展以来,该矿共确定了1045个管理指标、132个管理短板指标和57个当期管理规划指标。对全矿97个风险防控点进行逐一排查,排查出的风险表现形式有116条。梳理重要岗位制度流程16个。通报二级单位和机关部室风险管理漏洞21项,成立选铝指标攻关等4个重点攻关小组。出台、修订、完善了《公务车使用管理规定》、《业务招待管理规定》等制度18个,从制度上落实了长效机制。

活动开展至今,矿两级领导班子为基层办实事114项,确定的27项整改项目已完成24项,其中3项正在落实中,发放职工问卷调查表968份,回访率达100%,职工满意度达98.5%。

(倪罗斯)

铜山口矿 步步“回头看” 项项抓落实

本报讯 笔者9月19日从铜山口矿党委部门得知,该矿坚持自查促改、同步整改、开门整改,认真落实去年党的群众路线教育实践活动中提出的整改项目,矿领导班子38个项目已经完成整改33项,还有5项阶段性整改工作正在有序进行。

为使整改项目得到有效落实,该矿党委今年着力开展整改落实“回头看”工作,矿领导班子实行日常工作与整改落实工作“一岗双责”。矿党委将《整改方案》在党务公开栏公布,明确任务、责任人、责任单位、完成时限等内容。党委工作部门负责具体抓整改落实的检查、督促、指导与验收工作,对整改项目实行动态管理。为及时掌握整改落实工作开展情况,该矿从4月中下旬开始对整改项目全面检查、梳理和评估,以便及时发现问题,及时“补课”。对已经整改落实的项目,进一步做好巩固工作,防止出现反复,并向群众公布,接受群众监督。对正在

整改落实的问题,进一步强化责任,加大工作力度,加强跟踪督查。对虽已整改落实但效果不好、群众意见仍较多的问题,认真分析原因,及时修订整改措施,进一步抓好整改落实。截止9月中旬共进行整改项目落实跟踪检查督导13次。同时该矿对全矿各基层单位的整改项目实行“台账记录簿”责任制考核。对已经整改落实的项目进行销号,确保整改项目事事有回音、件件有着落。全矿基层单位整改项目50项,目前已完成整改41项,9项正在整改中。

该矿还着力巩固整改成果,强化完善规章制度建设。从2月中下旬开始,利用工作日晚间和双休日时间,集中对矿现有规章制度进行梳理。全面修订完善各项制度178个,流程121个,为建立更为科学高效的管理体系打下坚实基础。

(吕晖、童言)

物流公司 为职工办实事 桩桩件件有回音

本报讯 今年以来,物流公司通过开展党的群众路线教育实践活动“回头看”,推动整改落实向纵深发展,做到整改工作真改、实改、彻底改,善始善终,善作善成。

文风会风齐“瘦身”,确保减量不减质。物流公司从转变文风、会风入手。制定完善《物流公司生产经营例会制度》、《物流公司领导碰头会制度》、《物流公司发文管理制度》等制度。明文规定公司各战线会议和文件要以“短、实、新”三字法提高质量。着重召开直接解决实际问题的现场会、协调会、推进督办会,可开可不开的会议一律不开,可合并召开的会议合并召开。杜绝以会议落实会议、以开会代替落实的现象。同时,创新载体,利用手机短信、微博、微信、QQ群等网络通讯工具,将文字、语音、视频等多种工具结合起来,做好信息公开和工作交流,大量减少印发书面材料,达到无纸化办公。今年1-9月份各类文件同比减少12份,会议同比减少8个。

整改任务“挂号”跟进,服务民生不懈怠。物流公司通过建

立教育实践活动民生项目整改落实台账,对整改任务“挂号”并实时跟进,完成一件,销号一件。目前已为危险品运输汽车队硫酸车司机和黄石4S店维修工增配了劳保服和劳保鞋;为航运分公司船运工作人员配备了便携式救生衣;为工务段硫酸道口房、10道休息室安装了储物柜;对机务段检车班和储运分公司司机休息室进行了维修;为工务段金生道口和9道新建厕所;给机务段交接站和12道排班室配置冰箱,解决了倒班人员饭菜存放和防暑降温问题;解决了黄石4S店职工上下班通勤问题,提高了黄石4S店晚餐饭菜质量。对一系列涉及职工民生福利等问题,桩桩件件有回音。

截止目前,物流公司级整改台账“挂号”19项,完成“销号”17项,中长期整改项目按计划进行2项。各二级单位和机关部室整改台账“挂号”55项,已完成“销号”43项,其余的整改事项正在有序进行。

(吉婷)