

让每吨阴极铜都成为精品

——冶炼厂电解一车间职工立足岗位、提质增效见闻

9月21日,秋日的暖阳照射在电解厂区内,机器轰鸣、车辆繁忙,职工们有的在聚精会神地出铜作业,有的在监视设备运行情况。阳光下,生产线上呈现出一派热火朝天的景象。

今年以来,面对设备老化、电解液杂质成分复杂等实际情况,冶炼厂电解一车间进一步加强精益管理,以提质增效为目标,通过质量文化建设、技术攻关、强化监督等措施,确保产品质量稳步提高。截至目前,该车间阴极铜产出率达到了99%以上,实现了年初制定的考核指标。“抓生产质量关键在于抓‘人’,只有拧紧每道工序责任链,每项质量指标才能更‘好看’。”该车间党总支书记柯新安如是说。

抓细节 全员参与提质量

来到该车间现场,笔者看到电调工易涛正站在车间劳动竞赛公示牌前,仔细记录着本班组的指标数据

和排名。“各项指标稳中有升。”他自信地说:“你看,我们班组的阴极铜产出率一直保持在99.2%以上!我相信只要严格按照标准操作,就一定能在竞赛中取得好成绩。”

该车间开展了多项劳动竞赛。“比武擂台”公示牌就挂在交接班室对面的走廊墙壁上,隔着玻璃窗就能清楚地看到4个班组的竞赛结果。8月份,一向好脾气的槽面三班班长包盛华在接班时发火了。他们班得红旗最少,比第一名少了3面。30多名班员谁也没说什么话,但那天上班大伙儿却有些“发狠”,全神贯注地优化调整。月底的时候,他们一下多得了4面红旗。纵排的四面小红旗紧紧地挨着,如同一团团激情燃烧的火焰。就是从那天开始,这个曾自称“败兵”的槽面三班,迈开了奋起直追的步伐。

若要五谷杂粮变成美味佳肴,少不了厨师的一手好厨艺。要炼出优

质铜,操作人员必须拥有一身精湛的技术和技能。出铜是电调工最忙碌的时刻,他们在出铜时,对每块阴极片都做好记号上个“身份证”,将自己负责管理的电解槽内阴极片拍平整,阴极垫正,所有尺寸均要合乎标准,杜绝烧板铜、非标铜等影响质量的现象发生。用他们的话说就是:“这样做才能不沾杂质、不返工,精细毫厘间,才能炼好铜。”

强管理 过程控制保稳定

走下电解槽面,笔者来到机组联动线机旁,钉片机组班长丰自由正一边仔细观察着设备运行情况,一边快速记录着各种数据,手中的笔记本早已被繁多的数据填得满满当当。他说:“想要生产出高质量的阴极铜,必须保证设备高效运转,这样才能保障生产的稳定运行。”

为加强质量奖惩,该车间实施了

“车间对工区、工区对班组、班组对个人”的三级工序质量检查考核制度,将始极片合格率、阴极片制作率、阴极铜合格率等主要质量指标纳入考核体系,在生产组织、设备操作控制等方面全方位推行“更细更好”的精益化管理。生产工序严格按标准化操作,质量工作一级对一级负责,一级检查考核一级,及时兑现奖惩,确保了每项质量指标都“好看”。

为了查找设备运行中可能影响阴极片制作质量的薄弱点,得到第一手数据,丰自由每天上班的第一件事便是阅读生产指令,查阅上班钉片质量等反馈单,及时掌握质量动态。在作业流程质量控制方面,他每天进行检查,在发现阴极片厚薄不均、边角不齐等问题时,第一时间与上道工序取得联系。他有着细致严谨的工作态度和一丝不苟的规范化操作,为了解决机组压纹不稳定、影响阴极片钉片质量这一问题,他和其他

们通过增加变频器参数,实现了相邻辊子之间的扭矩均衡。在他和其他操作员的不懈努力下,该车间阴极片钉片合格率达到99.26%。

重创新 技术攻关挖潜力

“进压0.8兆帕,出压1.1兆帕,压力在正常范围……”槽下工万剑在随身携带的小本子上记录着每一项资料,这些看似寻常的点滴记录就是该车间生产运行的晴雨表。2台LAROX过滤器、6个大罐、8块压力表、10余台外输泵、21个检查点,每两个小时巡检一次。万剑说:“电解液循环过滤是电解生产的重要保障,车间对电解液液配比要求非常严格,每一道精密过滤设备作用都不可小觑。电解液过滤器越好,阴极铜质量就会更高。”

该车间成立攻关组,针对当期阴极板质量和电解液成分分配比率等实际情况,各岗位技术人员主动出击,与各

种技术问题“较上了劲”。槽下班的墙壁上有一个小建议专栏,上面密密麻麻地写着班组成员提出的合理化建议。除此之外,班组每周还要召开一次“诸葛亮会”。“我们好多难题都是在‘诸葛亮会’上找到好办法的。”职工王咏良开心地说。有一阵子,阴极铜表面有气孔,影响阴极铜表面外观质量。班组成员开动脑筋找原因,经检查发现是酸泵的底阀距集液槽内液面较近,使空气进入导致电解液带气。经整改,这个难题得到了解决。

“阴极铜成分必须控制在范围内,不合格的阴极铜绝对不能出槽!”这是该车间职工的共识。在提质增效的战场上,大伙儿不仅有着十二分的自信,更有必胜的把握。各岗位职工都对工作高标准、严要求,完善操作步骤,力争每一步操作标准化、规范化,实现了集众人之手浇开璀璨质量之花的目标。

(邓小辉)

小改小革

冶炼厂备料车间 加装下料挡皮促生产

本报讯“这个班已经连续输送铜精矿6个小时,下料斗里依然没有出现铜精矿粘附的现象,这都是这块下料挡皮的功劳。”9月23日,在冶炼厂备料车间,供料6号皮带下料斗旁,供料四班职工吴军拿着手电筒,将下料斗上上下下照了个遍,脸上露出满意的微笑。

在备料车间,下料斗是皮带与皮带之间衔接的重要部位,对方便物料运转、减少抛洒、防止扬尘起着至关重要的作用。以往,供料6号皮带在运转时,铜精矿是直接由皮带机从下料斗顶部抛到供料4号皮带的,由于铜精矿具有一定的粘性,在下料过程中容易四处抛洒,从而导致供料6号皮带下料斗经常粘附,需要操作工经常用钢钎疏通。同时,供料6号皮带与供料4号皮带的高度差是两米,铜精矿下料时会供料4号皮带产生很大的冲击力,容易使供料4号皮带出现跑边、漏矿、掉矿的现象,严重时甚至会导致皮带撕裂。

针对这种情况,该车间积极组织技术人员进行创新攻关,大家通过实地考察、反复论证,决定在不改变下料斗原有结构的前提下,加装一块下料挡皮。下料挡皮是由600毫米×2000毫米的废皮带做成的,一端固定在圆钢上,卡在在下料斗顶部的凹槽里,另一端则直接放入下料斗里。改造后,铜精矿下料时经过下料挡皮的阻隔,不仅能够减少下料斗内壁的粘附,减轻操作工劳动强度,提高供料效率,而且降低了铜精矿从高处落下时



▲这是职工正在清理供料6号皮带的下料斗。李鸿摄

对供料4号皮带形成的冲击力,减少了铜精矿的抛洒,提高了皮带、下料斗衬板的使用寿命。目前,备料车间共有3个下料斗安装了下料挡皮,每年可节省3万

余元的皮带采购成本。

备料车间生产副主任:江佑能
【点评】加装下料挡皮后,职工疏通下料斗

的频率和劳动量都大大降低了。同时,物料的运转更加顺畅了,皮带机的运行效率也更高了,延长了下料斗衬板的使用寿命,真正做到了小改小革带来大收益。(张学文)

物流公司 危险品运输车队再添“干将”

本报讯9月19日,“大冶有色物流”几个工整的大字被喷绘在4台新硫酸半挂车上,标志着物流公司危险品运输车队为提升硫酸运输能力所做的前期准备工作基本完成。

近年来,随着集团公司治化产能的不断增长,硫酸的产量出现了“井喷”态势。为了缓解日益增大的硫酸运输压力,提升运力,该物流公司危险品运输车队在年初已增加两台硫酸半挂车并投入运行的情况下,审时度势,在年后又开展了4台硫酸半挂车的申购工作,并积极跟进落实。据悉,4台新硫酸半挂车投入运营后将直接

由劳务公司聘请的经验丰富的危货驾驶员驾驶,还将组织驾驶员进行培训学习,让他们进一步熟悉硫酸发运流程、牢记注意事项。

同时,为确保危货运输的安全高效运行,该公司积极推动整个危险品运输队伍的常态化管理,夯实企业安全基础,即开展安全教育进现场活动,将安全隐患消除在现场;严格落实行车日志与车辆日点检记录的考核制度;认真落实每周一次的安全日活动;开展形式多样的违章违规宣讲教育活动,让安全理念深入人心。

(梅葵、王海军)

鑫诚公司 开展节前安全生产大检查

本报讯9月17日,鑫诚公司采取不打招呼、直插现场的方式,对所属控股子公司进行“拉网式”安全检查,切实保障国庆节期间安全生产无事故。

此次检查采取现场检查、原始台账检查等方式,对各单位生

产现场、机械设备、办公消防等重点部位进行了全面的安全隐患排查,重点对安全培训教育、外用工管理、现场管理、防火防盗、隐患排查、责任追究等落实情况进行了督导,指出了存在问题,提出了整改要求。(李煌)

铜绿山矿欢送新兵入伍

本报讯9月18日,铜绿山矿召开新兵欢送大会,欢送入伍新兵踏上征程。

该矿于6月份启动征兵工作,通过严密的组织报名、体检和政审环节,从符合条件的适龄青年中选拔出了4名新兵,并向他们发放和讲解了《退役士兵安置政策告知书》中的新政策。欢送会

上,该矿武保科相关负责人殷殷寄语新兵,希望他们在部队里能坚决服从命令、听从指挥,为父母和矿山多争荣誉,为国防建设多立新功。该矿工会主要负责人为4名新兵依次送上纪念品,佩戴光荣花,并代表组织和父老乡亲,与他们一一握手道别。(方园)

一线职工的明星风采

——记铜绿山矿第二届明星职工李占营

在铜绿山矿选矿车间碎矿工段,生产二班作为标杆班组为该矿一线职工树立了榜样。在这样一个明星班组里,有一位主人翁时刻冲锋陷阵在前、样样事情他先行,他便是李占营,一名普通的皮带工,同时也是一名让人敬佩的一线职工。现年45岁的他,多年来立足本职、踏实工作,一步一个脚印,逐步成为生产一线的骨干人员。他凭着吃苦耐劳、乐于奉献的精神受到了领导的认可和同事的称赞,他以出色的成绩获得了广大工友的一致好评。

严控指标的把关人

碎矿工段作业流程特别长,矿石主要靠皮带运输,共计22条皮带。作为一名皮带工,李占营一直勤勤恳恳、踏踏实实、勇于担当、毫无怨言。之前李占营一直在粉矿仓看守25号、26号、601号、602号皮带,任务量十分沉重。他瘦弱的身影不停地在粉矿仓陡峭的楼梯间来回穿梭,一刻都不停歇。一会儿担心矿石把矿仓堆满了,一会儿担心漏斗堵了,一会儿又要检查矿石的大小,一旦发现矿石粒度过大,他便立刻给中控室打电话,组织人员查找原因,补漏洞,及时防止因筛网破损而造成矿石粒度不达标的情况出

现,时时刻刻警惕,防患于未然。如今,他被调到噪音最大、灰尘最多的细碎区域看守振动筛,流程一停止,他就利用停车间隙检查筛网是否破损,如有则马上进行更换,一刻都不耽误流程开车,把提高台时处理量放在重中之重。在他严谨的工作作风影响下,生产二班各项指标均处于较高水平。

甘于奉献的孺子牛

“吃苦耐劳的老黄牛”是工友们对李占营的评价,碎矿最苦、最脏、最累的地方一定会是他的身影,那个满身是泥、弯着腰补筛网的肯定是他。年终大检修时,李占营主动要求分到衬板组,那是很多人避之不及的地方,因为衬板体积大、重量重,更换起来费时费力,是吃力不讨好的活。但是,没有什么能阻止李占营愿意做的,他说:“工作辛苦有什么,那本应该是的,越辛苦越感觉自己是有价值的,而且我也没有做什么,只是每天铲铲而已。”利用交接班空隙,李占营会主动帮助别人打扫卫生,做好5S保洁工作。也正是因为这股工作干劲,领导愿意将重要的任务交给他做,工友们在遇到困难时也乐于向他求助。601号头部漏斗因使用年限久破损严重,并且漏斗口直径小容易堵塞,李占

营和工友们一起将它进行改造加宽,保证了流程畅通,减少了捅漏斗的次数,降低了劳动强度。

班组工作的好帮手

在看待自己岗位的同时,李占营及时联系上下岗位,积极主动地与班组长联系,配合帮助班组长及时掌握生产实时情况,在班组组织生产时起到了很好的协调作用,是大家公认的好帮手。无论是班组长分配的任务,还是同事请求帮忙,不管是不是自己分内的事,他都从不推辞,力求做到最好。“件件事情都有他,很多事情即使为绩效增分,别人都不愿意去做,比如放矿仓、值夜班、铲矿石这种辛苦的体力活,但他从来都是一马当先。”班长卢胜兵告诉笔者。去年11月的一天夜里,电力故障导致15号、16号皮带倒矿,如果不及时清理皮带尾部堆积的矿石,会影响流程畅通。李占营自愿加入了铲矿队伍,带领几名职工在冰凉的泥水中清理矿石,几个小时过去了,任务终于完成了,李占营像没事一样回到自己的岗位继续坚守。由于碎矿生产流程长、岗位多、人员紧张,各项工作安排不过来,李占营主动请缨,常常是一人双岗甚至一人多岗,他几乎是随叫随

到,从不推托,“顶岗”成了家常便饭,有效地缓解了班组严重缺员的矛盾。

映射光辉的一滴水

兢兢业业二十九载,李占营与生产二班结下了不解之缘。曾经有几次调离的机会,他都放弃了。他舍不得生产二班,因为这里是温暖的“家”。挂在墙上的生产二班合影中,李占营笑容腼腆,但却能看得出他已深深融入到这个集体之中。生产二班曾获得“全国‘安康杯’竞赛优胜班组”、“工人先锋号”、“优秀班组”、“红旗班组”等多种荣誉称号,更是全矿绩效考核与全面预算管理的标杆班组,这些荣誉都是李占营同工友们的辛勤劳动所得,他们紧紧地团结在一起,组成了碎矿工段最亮丽的风景线。

滴水穿石,铁棒成针,李占营几十年如一日的的工作态度,带动着身边的每一个人。他用实际行动展现了一名一线职工的明星风采,鼓舞着更多的人朝着伟大的平凡人生迈进。(张琳)



新闻故事

雨中的抢运

“靠左、左、起吊!”9月17日,鑫鑫公司市场部职工和厂里的同事们协调配合着,小心翼翼地大型运输车上吊着设备。雨水伴着汗水顺着他们的脸庞直往下淌,身上的工作服早已湿透,雨点打在眼睛上生疼,但是他们全然不顾。这一冒雨抢运设备的场景感动着在场的每一个人。

当天,聚鑫公司为山东东营一家公司制作的大型钟罩罩设备正在等候外运,一场大雨突如其来。下午3点多钟,雨越下越大,这时客户的运输车辆正好到达。是等雨停了再装车,还是马上装车呢?客户表示,厂里正急等着设备安装,耽误一天就是一天的损失,如果装车再晚了,天黑下来,大型车辆路上行车不安全。

针对这一客户的情况,该公司迅速动员职工行动起来,及时协

调相关人员赶到现场,安排卸货、装车等工作。因为当时来不及准备足够的雨衣,一些职工就在雨中工作,没有一个职工叫苦叫累。有些职工找来塑料布,不是给自己挡雨,而是盖在电器设备上。

市场部职工陈勇在现场忙个不停,一会儿在车上捆扎设备,一会儿在车下指挥吊装,身上透湿。他抹了一把脸上流淌的雨水告诉笔者:“这样的事情经常遇到,为了厂里的效益,服务质量要好,不能让客户等着。现在市场经济,一切要为客户着想。”经过现场作业人员冒雨连续工作近3个小时,终于将两台10多吨重的大型钟罩罩设备和一些配件装上车。运输车司机刘师傅看着一个个被雨水淋湿的职工,感慨地说:“我跑了那么多企业,像你们这样敬业的职工还真不多。”(张国平)