

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第2754期 本期4版  
新闻热线：0714-5392320 2014年9月24日 星期三 农历甲午年九月初一

## 公司9月份生产明星和优胜班组评选揭晓

本报讯 9月22日，公司9月份生产明星、优胜班组评选揭晓。公司工会在机电设备修造公司举行了颁奖仪式，激励获奖的生产明星和优胜班组再接再厉，号召广大职工和所有班组争先创优，为公司年内建成千亿企业多作贡献。

获得公司9月份生产明星称号的是机电设备修造公司铸造车间大炉班班长匡学寨。在他的带领下，大炉班8月份完成阳极模产量460吨，确保了冶炼厂铜精炼浇铸系统正常生产，并做到每次修炉时，细心回收炉渣中残留的铁屑、焦炭，节约成本23000多元。

获得生产明星提名奖的有铜绿山矿“坑采车间采一工段铲运机班班长满红华、稀贵金属厂硫酸镍车间生产二班班长张小明、建安公司金格钢构公司综合一班组长

石育民、动力分公司供电车间硫酸配电站班长操新桥、物业公司物业管理部黄金山管理处主任占武。

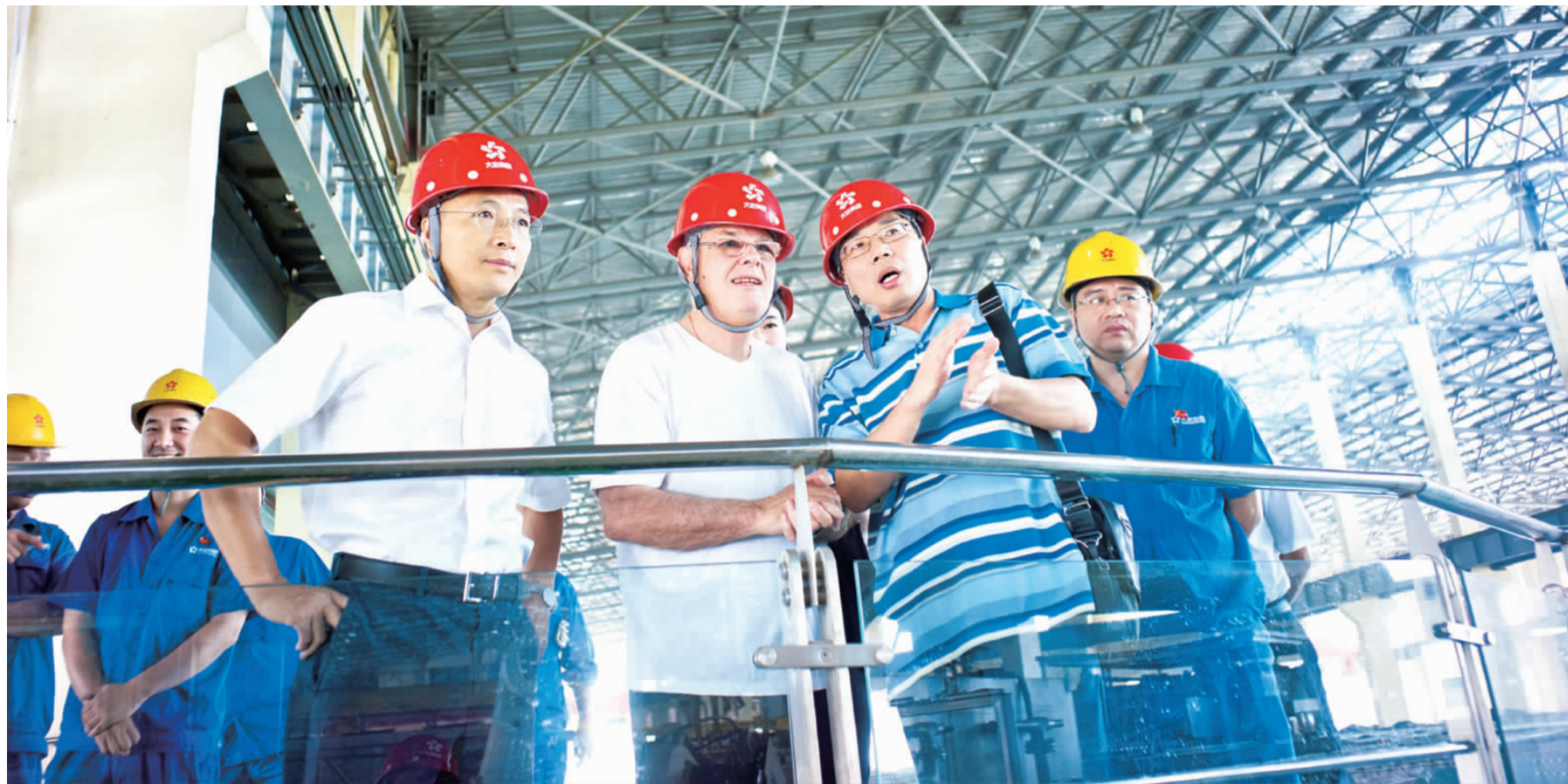
获得公司9月份优胜班组称号的是铜山矿选矿车间磨浮生产二班。该班8月份完成原矿处理量39910吨，占工段全月处理量的35.04%，超出计划6.33%；铜精矿品位达到21.34%，回收率达到79.79%，节约成本34000多元，各项指标均创班组历史最高水平。

获得优胜班组提名奖的是物流公司储运分公司综合一班、金生公司阳极铜厂运转班。

公司工会相关负责人参加了表彰仪式。公司8月份生产明星建安公司管道安装公司管工二班组长吴杰为获奖者颁奖。

(孙翔、张笠)

## 公司着力打造营销贸易精英团队 特邀麦克传授期货知识



▲9月20日至22日，英国AMT公司资深交易员麦克来公司传授期货知识。这是9月21日，麦克在冶炼厂30万吨铜电解车间参观时的情景。邱杰 摄



▲9月22日，在武汉总部四楼会议室，麦克为公司营销贸易人员讲授国际期货交易规则及套期保值技巧运用等方面的知识。王克礼 摄



有盛誉。

9月21日上午，麦克来到公司参观，张麟向麦克介绍了公司近年来的改革发展及营销贸易工作情况。

在参观了公司冶炼厂展示中心和30万吨铜电解车间后，麦克对大冶有色深厚的历史文化底蕴表示惊叹，对大冶有色未来的发展表示祝福。麦克在冶炼厂参观时，对冶炼生产工艺看得十分认真细致，并不时就感兴趣的问题同身边人员进行交流。

当天下午，麦克还兴致勃勃地来到铜绿山古铜矿遗址参观，并到铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产现场考察。

9月22日，在武汉总部四楼会议室，20多名公司营销贸易人员认真倾听麦克讲授的国际期货交易规则及套期保值技巧运用等方面的知识，详细讲解了在LME交割和仓单交易的规则，深入分析在LME和上海期货交易所做套期保值时的准则，确保实现营销和贸易创利。

本报讯 9月20日至22日，公司营销贸易部门开办专题培训班，特邀英国AMT公司资深交易员麦克(Mike Hussey)来公司授课。集团公司董事长、党委书记张麟要求公司全体营销贸易人员不断提高工作能力和业务素质，全面提升公司国际化经营水平，为努力实现“一流铜业，国际品牌”企业愿景作出贡献。

麦克1963年开始从事期货交易，是英国资深交易员，在国际期货市场享

有盛誉。

9月21日上午，麦克来到公司参观，张麟向麦克介绍了公司近年来的改革发展及营销贸易工作情况。

在参观了公司冶炼厂展示中心和30万吨铜电解车间后，麦克对大冶有色深厚的历史文化底蕴表示惊叹，对大冶有色未来的发展表示祝福。麦克在冶炼厂参观时，对冶炼生产工艺看得十分认真细致，并不时就感兴趣的问题同身边人员进行交流。

当天下午，麦克还兴致勃勃地来到铜绿山古铜矿遗址参观，并到铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产现场考察。

9月22日，在武汉总部四楼会议室，20多名公司营销贸易人员认真倾听麦克讲授的国际期货交易规则及套期保值技巧运用等方面的知识，详细讲解了在LME交割和仓单交易的规则，深入分析在LME和上海期货交易所做套期保值时的准则，确保实现营销和贸易创利。

## 贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

### 铜山矿“请干部回家吃饭”

本报讯 为进一步改进工作作风，严肃工作纪律，9月18日，铜山矿利用业余时间召开党委中心组扩大学习会，重申“请干部回家吃饭”的廉洁规定。

自开展党的群众路线教育实践活动以来，该矿各级党员干部严格按照活动要求转变作风，走进基层，贴近群众，认真学习《关于改进工作作风密切联系群众的八项规定》，做到从思想源头上解决问题，切实增强执行各项规定的自觉性。

为了厉行节约，倡导节俭之风，该矿要求党员干部常回家吃饭，对于确实需要参与业务招待的，须经矿领导批准后，再到矿办公室备案，严格控制规模和陪同人员数量，并严禁中午饮酒。

与此同时，该矿纪委还带上摄像机等设备，在中午吃饭时间深入到矿区和周边各个酒店、餐馆，对擅自利用职务之便公款吃喝和中午饮酒情况进行突击检查，对查明人员按相关规定进行处理。(刘佳家)

### 大江房地产公司邀请市房产登记部门为购房户上门服务

本报讯 9月17日，大江房地产公司首次邀请市房地产市场与产权登记中心工作人员到该公司，为金花四期购房户现场集中办理房屋产权登记相关手续，并提供咨询服务。

金花四期是经济适用房，购房人大部分是公司的职工家属。为了方便他们在家门口办手续，该公司积极与市相关部门沟通，得到了市房地产市场与产权登记中心的支持。一直以来，大江房地产公司采取多项便民措施，为公司职工家属提供优质、便捷的服务，受到职工家属的一致好评。(张国平)

### 内保中心无线对讲指挥系统升级

本报讯 9月12日，公司内保中心新建的无线中继指挥平台正式投入使用，实现了内保中心下陆片区内保岗位无线对讲系统的全覆盖。

为了进一步提高内保整合后监控指挥平台的联动指挥能力，该中心对下陆片区无线对讲指挥系统进行了改造升级，针对对讲

### 公司工会举办主题演讲比赛

本报讯 9月19日，公司工会举办了《我为千亿元贡献，我为有色谋发展》主题演讲比赛，集团公司工会主席张强出席活动，并与评委代表分别为优胜选手和组织奖单位颁奖。

此次比赛是按照公司2014年开展“我为千亿元贡献，我为有色谋发展”主题宣传系列活动的安排，结合中色集团“践行核心价值观，做最美有色人”岗位实践活动的部署而举行的。活动的目的是动员和激励广大职工积极行动起来，践行公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，争做最美大冶有色人，为公司冲刺千亿元企业贡献力量。

演讲比赛讲述身边人、身边事，参赛选手均能做到沉着冷静，仪态大方，声情并茂，展现了大冶有色人良好的精神面貌，赢得现场阵阵掌声。经过角逐，来自铜绿山矿、公司总部等单位的选手分获一、二、三等奖；丰山铜矿获得组织奖。

演讲结束后，职教中心主要负责人对参赛选手的演讲作了点评。现场还为公司在年初启动的读书征文活动获奖作者颁奖。(张笠、梅葵)

### 设研公司与武汉大学“牵手”开拓市场

本报讯 9月17日，设研公司与武汉大学共建岩土工程实验室揭牌仪式在武汉大学举行。这标志着该公司致力拓展外部市场，在校企合作项目中又迈出了重要一步。

设研公司主要负责人、武汉大学资源与土木工程学院主要负责人共同为实验室揭牌。实验室揭牌运营后，该公司将充分利用双方优势资源，在省内外承接地质勘察土样分析及岩芯、混凝土芯样抗压强度检测服务，为该公司进一步拓展市场、树立品牌形象创造有利条件。

今年以来，设研公司面临内部市场萎缩等困难，不等不靠，主动出击，先后与省内多个科研单位实施战略合作。截至目前，该公司共承接完成省内外工程项目10余个。(张国平、刘飞)

## 评论 整改落实“回头看” 打通“最后一公里”

党的群众路线教育实践活动能不能让广大职工群众满意，打通“最后一公里”至关重要。进一步，圆满功成；进一步，前功尽弃。能否打通“最后一公里”，彻底拆除企业管理者与职工群众之间的“隔心墙”，直接关系到公司开展党的群众路线教育实践活动成果的巩固和扩展，是凝心聚力实现公司千亿元目标的关键所在。

集团公司董事长、党委书记张麟曾在公司党的群众路线教育实践活动总结讲话中说，总的来看，公司的教育实践活动按期完成各项工作任务，实现了预期目标，但对照中央、省委的要求和职工群众的期待，还存在一些不足和薄弱环节，主要表现为：有的单位满足于完成“规定动作”，针对性、实效性不够；个别单位抓教育实践活动的认识不到位，不能正确处理工学矛盾，工作推一步走一步；有的单位领导班子查找“四风”问题和剖析思想根源深度不够，整改措施不够具体、操作性不强；有的领导人员没有完全把自己摆进去，在专题民主生活会后有“过关”的思想；少数单位整改落实不力，回应群众关切不够，职工群众满意度一般，等等。凡此种种，使得公司的许多决策和做法得不到职工群众的认同和支持，有些决策往往止步于纸上、停留在嘴上、行驶在路上，就是不能落到实处。

最近公司全面启动了党的群众路线教育实践活动整改落实情况的“回头看”大检查，重点对公司以及各单位“四风”突出问题专项整治任务完成情况进行研判，对压缩会议、文件、评比表彰的情况跟开展活动前进行比较分析，并对“吃拿卡要”、“庸懒散软”以及大吃大喝，参与高档消费，接受礼品和有价证券等问题进行查处，力争做到职工群众满意。要实现职工群众满意这一目标，就必须打通教育实践活动的“最后一公里”。

首先要从思想上打通“心通”方能“路通”。心相通，一通百通，心不通，无动于衷。打通“最后一公里”，其根本就是要从心出发，牢固树立宗旨意识和群众观点，筑牢思想根基。做到思想上尊重职工群众、感情上贴近职工群众、行动上关爱职工群众，形成共圆“一流铜业，国际品牌”企业愿景的强大合力。

其次是要从行动上打通“真干”方能“干成”。“古人惧在末路艰，行百里者半九十”。“最后一公里”往往荆棘密布、坎坷崎岖，要让“天堑变通途”，就必须以“狠、准、韧”的劲头，聚焦发生在广大职工群众身边的不正之风，对“四风”沉疴来一次大排查、大检修、大扫除，对阻碍企业发展和和谐建设问

导读  
公司党的群众路线教育实践活动 敬终如始 善作善成