

情系矿山写青春

——记铜绿山矿坑采车间党员宋万江

年华渐逝无悔,岩层深处展风采。在古矿冶遗址的山脚下,在漫山遍野的铜草花香的包围中,两幢矗立云天的井塔在黄昏的落日下相映成辉。一个顾长的身影,迈着矫健的步伐走向矿井,他就是铜绿山矿坑采车间生产副主任、共产党员宋万江。

干一行,就要尽职尽责

2014年坑采车间矿山调整任务是8500吨。为了加快高品位采场切采进度,做到“均衡采供,兼顾重难险”。宋万江根据车间的安排积极定时间、定目标、定责任人,对采矿单位台钻进行调整,解决台班工效不高的问题,细化量化考核目标,做到“日统计周考核月兑现”。为协调凿岩爆破质量,确保采矿作业进度。他针对负365米中段采场采准和切割掘进达不到采矿技术质量要求的状况,召集风钻工与爆破工面对面进行探讨,共同分析凿岩爆破质量不稳定的因素。确定方案后,他现场跟进进行

指导,对每组凿岩爆破人员进行全程质量监控,同时做好安全防护。采场的采准和切割工程质量得到了明显好转,有效保障了井下采供矿安全生产的协调稳定持续进行。

爱一行,就要尽心尽力

作为一名安全管理工作,宋万江每天到现场对作业点、重点工程和重点地段进行安全检查。“不到现场就没有发言权,心中就没有底,睡觉都不踏实”,这就是宋万江常说的一句话。井下负365米中段南沿三分层7307采场属于危险采场,岩石性质极差。他在检查中发现采场通道顶板上有一块巨大浮石,随时有掉下来的危险。他立即组织支柱工,在安全人员的监护下,将浮石撬下,消除了安全隐患。排查治理隐患的工作是降低安全风险、消除安全事故的有效手段。他坚持做到每月拟定安全大检查方案,同时积极配合公司的安全大检查和重要时段的安全隐患排查,对查出的各类事故隐患及时按照《安全生产

隐患排查治理暂行规定》进行认真的整改和处理。

专一行,就要尽善尽美

宋万江始终保持着强烈的求知欲望,时刻为自己加油充电。在工作任务繁重的情况下,他挤出时间学习,自费购买相关专业书籍,参加成人自学考试,业务知识和文化修养得到很大提升。对于工作中遇到的难点问题,他深入钻研,向有经验的同志请教。以刨根问底的韧劲,成为车间的业务尖子。他始终保持着谦虚谨慎的工作作风和高昂的工作热情。从不懈怠肩负的责任,降低工作标准。还协助和配合车间班子搞好5S管理、设备管理等各项管理工作,积极投身井下整治工作,在艰苦环境中不断磨砺自己,展现了岩层深处共产党员的风采。

(柯善武)



叉车班的“拍客”



▲班长喻峰在拍叉车的油门踏板是否完好。李鸿摄

几张图片极大地鼓舞了班员的士气,在接下来的日子里,大家一个个主动请缨,顺利完成了清理铜粒子的任务。

“叉车出现水温报警,但水箱水位正常,怎么处理?”9月13日,青工侯松林开着叉车进行阴极铜转运、过磅时,突然发现叉车仪表盘上的红灯闪烁并伴随着蜂鸣声。不好,叉车水箱的水温过高,必须马上处理,否则会导致叉车发动机损坏。侯松林心里顿时“咯噔”了一下,立即停车进行处理。以往出现这种情况,一般都是由于水箱水位不够造成水温过高,可这次侯松林打开水箱盖一看,里面的水满满的。侯松林当即急得团团转,他在群里发了求助信息,并附上自己拍下的水箱水位图片。正在家里休息的班长喻峰看见了,连忙指导道:“如果水箱

水位正常,可能是降温风扇出了问题,你可以打开坐垫检查一下,看看风扇以及联动轴是否正常运转。”2分钟后,侯松林发来一张图片,显示降温风扇的传动皮带断开了,接着他又附了一句话:“班长,你真神了。”

现如今,叉车班班组成员都养成在工作生活中随身拍相片、“晒”相片的习惯,班组QQ管理群每天图片传递不断,有开心的、有搞笑的、有卖“萌”的,充满着亲切温馨的气氛。

车间其他班组的同事见了,给他们取了个既流行又时髦的名字叫“拍客”。

(李鸿、伍刚华)



“残极堆放区有两块残极没有堆放到指定位置,影响作业场地的整洁,图片已上传,请当班叉车司机及时到现场处理。”9月15日中午12点,在冶炼厂电二车间叉车班休息室里,几位叉车司机吃完午饭准备休息,各自的手机就“嘟嘟”响起,原来是班长喻峰在班组QQ群发了图片和信息。

今年6月份,叉车班按照车间信息化管理的要求,建立了班组QQ管理群,发动职工用手机将班组管理工作中的各种情况拍成图片,上传到QQ管理群,让大家能够更直观、更形象地了解班组工作情况,提高了班组管理效率。

7月14日,班长喻峰刚把当天的绩效管理考核图片发到QQ群里,叉车司机小张立刻就群里嚷嚷:“同样是叉车门油漆刮花,为什么我扣50元,而前几天老吴只扣了30元?”班长喻峰就在群里耐心地解释:“之所以扣你50元是因为你不仅把叉车门油漆刮花,而且门上的玻璃也弄破了,而老吴那次只是把油漆刮花,你们俩损坏的程度不一样,所以扣款额度不一样。”随后喻班长将两张叉车门油漆刮花的图片找出来,上传到群里让司机小张自己评价。“原来是这样,班长,不好意思,刚才责怪你了。”小张在表示歉意的同时,还认识到自己工作的失误:“我下次开车时一定要注意。”其他班员见了,也都在群里“冒泡泡”:“这就叫做‘有图有真相’。”

前段时间,叉车班组织班员每天晚上加班清理阴极铜表面的铜粒子。组长邢宏书在现场看见大伙干得热火朝天的,就偷偷拍了几张图片发到QQ群,没想到一石激起千层浪,引起班员们在群里“吐槽”。“你看,侯松林翻阴极铜的样子不像大力士,真帅。”“嗯,江爱国单手拿风镐清理铜粒子的样子,也酷毙了……”特别是当邢宏书将车间领导送西瓜、送饮料以及大家开怀畅饮的图片传上去后,更是引来一片“点赞”:“累了热了喝瓶冰镇绿茶,那真爽呆了,这清凉送得真及时!”更有职工在群里留言道:“班长,下次加班清理铜粒子,算上我一个。”

冶炼厂渣缓冷车间实施预算管理的探索与实践

张建国

篇首语:在公司推进精益管理的整体部署中,全面预算管理占据了重要位置。如何用新理念改造旧思想,如何用新工具改造旧体系,实现有效“对接与融入”,冶炼厂渣缓冷车间将全面预算管理的理念、方法与班组日常操作规范相结合,与计量管理的完善结合、与作业指导书的优化完善结合,与绩效考核相结合,做出了有益的探索和实践。

按照上级要求,结合车间实际,我们渣缓冷车间明确了全面预算管理紧扣“四个结合”,助推“两个提升”的工作思路,全员发动、全员参与、全过程管控,取得了一定成效。

一、车间推行全面预算管理的指导思想

坚持以市场为导向、以效益为中心”,落实“严、准、细、精”要求,突出抓好过程管控,加大专项费用控制力度,进一步强化激励措施,实行风险共担、效益共享。

二、车间推行全面预算管理的主要思路

实施“四个结合”:一是与班组日常操作规范相结合,二是与计量管理的完善结合,三是与作业指导书的优化完善相结合,四是与绩效目标考核相结合。助推“两个提升”:即提升车间各项指标,提升职工收入水平。做到事前有预算指标,事中有措施控制,事后有决算考核,最后有总结提高。

三、车间推行全面预算管理措施与效果

通过不断设计并完善绩效激励和约束体系,使职工行为与考评结果挂钩,车间预算管理工作逐步深入人心。每个职工都由原来的车间督促节能降耗转变为自己主动寻求节约方法,从细枝末节做起,从身边的点滴小事做起。

班组根据每天的电、柴油、材料、备件消耗,预算出下一个工作日生产所需,然后根据实际发生的情况,将预算值与实际值进行对比分析。如发现指标异常,查找波动的原因,从中总结、分析,提出改善作业流程、节能降耗、完善作业指导书的方法。

与班组日常操作规范相结合

降低水耗。首先实行现场范围内所有水源封闭管理。安装地井浮球式自动控制水泵,当地井水位达3米高时,

自动抽水至蓄水池循环使用,当水位降到1米时,自动停泵,杜绝了地井水位过高而外溢的现象,达到了安全环保要求。平均节水22t/d。二是根据天气情况决定补水量,天要下雨时,提前停止补水,降低水位,并将新系统大面积的雨水纳入水池进行循环利用。三是严格控制水位,禁止外排水,回收利用生活废水。四是互通新老系统水路,将老系统多余的水注入新系统冷却渣包。通过实施以上措施,仅今年上半年就节支222万元。

降低电耗。一是严格控制生活用电,去年1-6月份办公楼用电222万kwh,今年为154万kwh,节约用电069万kwh。二是澡堂用电方面,车间将降低澡堂电耗作为创新工作点,将空气热泵从24小时开启变为每天开启6小时,由专人负责监督,当水温达到50度时即自动关闭电源;同时改造水箱水位由原来满箱水控制变为半箱水位置,也降低了耗电量。去年1-6月份用电1040万kwh,今年1-6月份用电353万kwh,降低电耗687万kwh。三是水泵运转方面,确保水泵正常运行。过去澳炉、转炉出现故障,需停炉6-8小时以上,现在只需停开相应降温水泵,可减开一台水泵,车间每月电耗可节支一万余元。

降低油料消耗。我车间材料费消耗主要是抱罐车及破碎机用机油和液压油,其中液压油是消耗大头,截止6月份共消耗12桶46#液压油,除去2#抱罐车回厂试运行消耗的4桶外,1-6月份实际消耗8桶,比去年同期减少14桶。采取的措施:一是加强对抱罐车的日常巡检,及时处理漏点,并对液压件厂进行沟通,对液压管耐压程度进行改进;二是加大考核力度,如发现车辆故障,应立即停车处理,对没有停车检查处理造成液压油泄漏损失的予以经济处罚。今年1-6月份实际消耗油料61.08万元,比去年同期节支895万元。

控制备件费用。一是加强设备巡检,车间安排专人每天对轮胎、结构件、支腿油缸等受力部位及跑冒滴漏现象进行检查,将事故消灭在萌芽状态;二是加强维护保养,每日抱罐车开车前,司机对液压油、机油、冷却水、柴油等部位检查,标准线下及时补充;三是加强设备润滑,抱罐车

每日检查黄油泵油位,各润滑点润滑油的使用情况,不够的及时补充;四是夜班发生故障及时抢修,要求接到电话后半小时内赶到车间;五是破碎机要求每2-3天进行润滑保养,行车、水泵每个白班进行清洁保养。

与计量管理的完善相结合

车间对所有设备、机台安装了电表,每班记录电表数,根据倒卸包量,核算出每包渣每台设备所需的电量,将其纳入车间绩效考核,积极寻求最佳的节约方法。同时根据柴油消耗是车间重点能源消耗的实际,在四台抱罐车上安装了柴油流量计,精确计算柴油消耗情况。抱罐班每天每班记录柴油数,根据倒卸包总和柴油使用情况,核算出处理每包渣需要多少柴油,月底根据抱罐班每组的消耗情况,纳入班组绩效考核。

与作业指导书的优化完善相结合

车间在三化达标工作中,还将全面预算管理的理念,融入对各工种作业指导书的优化完善上来。先对行车工作业指导书进行修改完善,然后再对其它五个岗位的作业指导书进行再修订。主要的思路就是对岗位作业动作的“开始”和“结束”进行系统的梳理、描述,基本实现作业指导书与作业行为的“一体化”。例如对行车工:优化操作行为,提高效率、降低成本;固化操作行为,实现“看得懂、能照做、能评判”。遵循就近倒包的原则,老系统1-7区渣包用1#龙门吊,8-13区渣包用2#龙门吊,以免龙门吊来回跑。规定龙门吊停车时应低速停靠,严禁频繁打反车。

与绩效目标考核相结合

车间组织各班组成员认真开展成本分析活动,每月对节约成本消耗情况进行全面分析,有针对性地制定改进措施,挖掘潜力,促进各班组成员承包指标的完成。还以经济手段激励职工参加修旧利废、小改小革等工作,有效的降低了成本。例如:废弃的皮管有破损,喷淋时漏水。既影响渣包冷却效果,也容易造成现场积水,发生安全事故。班组成员主动将这些皮管重新修复连接使用,每月可节约10卷胶皮管,价值2500元。车间则从中提取少量资金用于职工奖励,也调动了职工积极性。

在工作中绽放快乐

读了《为自己工作到最好》这本书,书中的小故事让我感触颇深。

美国人山姆,因为家境不佳,念完中学就开始找工作,在机车制造厂站着做螺丝钉。最初他感到这份工作乏味,很想辞职,可是转念一想,自己无一技之长,到哪里才能找到合适自己的工作呢?

“愚人对远方寻找快乐,智者则在身旁培养快乐。”既然非要做这件没有意思的工作不可,那就让这件工作变得有意思吧!为了找到乐趣,他动员工友与自己进行比赛,看谁在同样的时间内生产的螺丝钉数量多。为了公平公正,有时他们替换机器比赛,一下子乏味的工作变得生动而有趣,在车间里,大家你追我赶,增加了乐趣,提高了产量。老板非常欣赏这位有头脑的年轻人,因此他多次带头创新,最后被提拔为车间的负责人。此后,他更加感恩这份工作,将所有的热情投入到工作当中。15年以后,38岁的山姆晋升为美国包尔温机车制造公司董事长。

这个故事,让我内心产生无法言喻的感动,感动他勤奋好学、积极进取、勇于创新的精神。而感动之后,更多的是一种无形的激励,是一次深深的思索,是一股前行的动力。

“世上没有卑微的工作,只有卑微的态度。”

我一参加工作就被分到充填泵房。时常因为泵房的噪音懊恼,整天愁眉苦脸,埋怨没有一份体面的工作,过着做一天活尚撞一天钟的日子。父亲安慰我说:“人要学会感恩,懂得满足,你看看还有多少人在失业待业中,有多少家庭因为贫困四处奔波,有多少饱受战火的人无家可归,你现在有这么安稳的工作,要知道换位思考。”父亲的话一下子震撼了我,他那朴实的言语蕴含多么简单而深厚的哲理啊!

以后的日子里,我在平凡的岗位上成长,在枯燥的工作中前进,用自己的方式彰显价值,收获别样的快乐。其实,恼人的噪音大有玄机。通过慢慢摸索,我能从配电柜、电机发出的声音准确判断电器故障,能从砂泵发出的声音判断砂泵运行是否正常,通过它的每一“器官”发出的“交响曲”,我能迅速区分哪个部位是否有问题。

我还从家里拿来空塑料瓶子,将瓶子底部和瓶嘴剪开,做成漏斗,给设备加油时既方便又避免了浪费。我还将砂泵冷却水观察点的铁管改为透明塑料管,实现了冷却水观察的可视化,有效降低了设备故障率,受到了大家的一致好评。看着自己的劳动智慧在岗位上闪光,我越发感觉到工作带给我的变化,带给我的创新创业激情。

我十分感谢这个平凡的岗位培养了我的应变能力、决断力、协调力、想象力、适应能力。虽然,我做的是简单的重复性工作,但培养了我的敬业精神。每每想到这些,感到十分充实、有趣。而这些在我未来的工作生活中,为我的人生积累了宝贵的财富,伴随着我一路铿锵前行。

当前,受国内外经济下行压力影响,公司发展面临诸多困难,但我们实现“千亿有色”的目标不会改变,不会打任何折扣。因为我们有一个坚强有力的领导集体,有一支敢打胜仗、善打恶仗的队伍,有一种在市场经济中磨砺的金银品质。

企业与员工荣辱与共。公司60多年发展历程,一代代“山”开拓者和继承者经历了“企兴我荣,企衰我耻”的精神洗礼,我更加懂得了自己身上的责任。我们要怀着积极主动创新的精神,努力让自己在工作中找到乐趣,找准彰显人生价值的切入点。在平凡而普通的岗位上,秉承“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观,用辛勤的劳动和汗水,浇灌出快乐的工作之花,为推进公司“五大战略”,实现“千亿目标”作出应有的贡献。

拥抱快乐,绽放快乐,传递快乐,让我们争做“文明有色”的快乐大使,共同为建成“千亿有色”,快乐的工作,幸福的生活!

(马英)



简讯

本报讯9月10日下午,一场大暴雨突然袭来,物流公司工务段职工张传香家的老房子因地势偏低,雨水无法及时排出而倒灌,屋里一尺多深的积水让这一家人陷入了窘境。

有困难找组织,张传香找到工段。支部书记迅速组织多名党员及入党积极分子赶往其家中,一场水深“火”热的救援行动就此开始,拿盆的拿盆,用桶的用桶,往室外排水、搬抬电器脱离水中的浸泡,狭小的空间一时间变得热闹起来。经过一个多小时的努力,最终让职工的家脱离了险境。

(卫飞)

本报讯9月14日,铜绿山矿回采车间工会邀请风钻工“技术状元”刘波在井下-245米中段的零线采场现场示范讲解井下作业安全操作技能,吸引了不少职工的驻足旁听。

为了让安全教育生动形象,车间工会小组长和技术能手“轮流坐庄”上“公开课”,互相学习安全管理方法和经验;生产二班将安全学习变成一场互动式的设备隐患排查分析会;还有些班组,则让职工在井下现场现身说法,提醒大家时刻注意身边的安全。这种职工直接参与的安全教育形式,深受大家的喜爱,每到井下现场总是围得满满的。

(周志刚)



▲9月16日,丰山铜矿生活服务公司组织党员对矿区中心河沟垃圾进行了清理疏通,并在河沟内安装了过滤器,不让垃圾流入湖泊,确保了河沟清洁,流水畅通。这是该矿生活公司党员在中心河沟内安装垃圾过滤器。严鹏芳、刘鑫涛 摄