

## 人心没有距离

物流公司 曾朝明

在如今这个高速发展的网络时代,人们即使相隔千万里,也可以实现随时见面、即时通话,只需要一部可以视频的手机即可。从最初的电话、短信到现在的QQ、微信和WIFI的出现,使得这支庞大的网络大军更加如鱼得水,在网络的海域里游得更加欢畅。真的如那句流行语所说:一部手机玩转世界!

然而,人们很快便发现,网络的快捷、简便虽然给人们带了诸多的便利,却也在生活中渐渐地给人们织就了一张无形的网,让天天见面的人们只记得通过网络拉近虚拟中的距离,却忽略了身边实实在在的真相。许多即使经常见面的人,在一起时似乎无话可说,各自拿着手机,与网络另一端的人聊得热火朝天,而面对着眼前真实的亲人或朋友却无言以对,不禁让人疑惑:网络到底是拉近了距离还是制造了距离呢?

不过前几天发生的一件小事却改变了我对此现象的看法。那天晚上因为单位有急事需要我紧急处理,挂断电话后,我便心急火燎地在路口坐了辆摩的往厂里赶,但摩的只能将我送到厂门口,从厂门口走到单位至少还得十几分钟。当时我很焦急,不知道怎么办。这时正巧看到站在厂门口值勤的几位民警,于是我抱着试一试的心理向他们简要述说了经过,并希望他们能予以帮助。他们当时有三个人在值班,听完我的述说之后,他们就说可以把我送进厂里,然后其中有两人说要查看我的门禁卡,另外一个人则去骑摩托车了。一会儿他就把车骑到我面前说:“快上来吧,我送你上去。”我赶紧说:“谢谢!谢谢你们啦!”他却说:“没事,大家都是一个公司的职工,有困难互相帮助是应该的嘛!”

听他说完这句话,我忽然感觉到,其实人与人之间的距离并没有那么遥远,而是心与心之间存在着某种揣测和隔膜。

生活中,人们各忙各的,平时很少说话,看起来似乎谁也不认识谁,谁也不关心谁,可是当有人一旦遇到困难时,还是有很多热心肠的人们会伸出援助之手。当人心没有距离,人与人之间还会冷漠吗?

## 快乐其实很简单

冶炼厂 吴学文

只要是下雨或者其他特殊原因,小区楼下广场每晚七点钟左右就准时成为了欢乐的海洋。广场舞和健身操的忠实粉丝们各自随着欢乐的节拍舞动其中,不亦乐乎。小孩打闹的欢声笑语与音乐声此起彼伏。一群聊天的坐在一个相对“清静”的角落天南海北地聊着,家长里短地说着,虽然有时交流起来有点不太顺利,但是也不愿意远离那充满欢乐的氛围。锻炼身体选择适合自己的健身器材,跟随那欢快的节拍有节奏地运动着。各种无比惬意舒适的享受姿态,感染着周围的人,整个广场好比一副和平盛世欢乐图。

一首“小苹果”取代了原来的广场舞音乐,成为近期广场舞的主打歌,欢快的节奏是其红遍大江南北的制胜“法宝”。八点钟左右音乐准时停放,那些汗水淋漓的欢乐者还意犹未尽地哼着曲子探讨交流。一对六十岁的老大妈边走边唱,其中一位唱着“你是我的小呀小苹果,怎么爱你都不嫌多”。另一位老大妈赶紧纠正说唱错了,不是“小朋友”,是“小苹果”,并且字正腔圆地唱道:“你是我的小呀小苹果,怎么爱你都不嫌多”。旁边的人听了都乐坏了,那位唱成“小朋友”的大妈说管他是什么哦,节奏对了,开心就好。大妈说出了快乐的真谛,不管那么多,只要自己认为对的就行了,就能从中找到快乐。

其实快乐是时刻伴随在我们身边的,简单一点,平淡一点,把心态放平和一点,快乐就不会远离我们。不追逐名利,不计较得失,不追求物质享受,才能获得精神上的快乐。交几个知心的朋友,培养一些健康向上的兴趣爱好,活得充实一点,想要快乐就会变得很简单,快乐就会陪伴在我们身边。

## 班风建设

不经意间,我在这个岗位上已经工作了三个年头。记得在读高中的某一天,妈妈下班回家拿回一个非常醒目的巴掌大的小册子,长方形,鲜红色,封面上印着“企业文化”四个大字。虽然,里面的内容现在有些模糊,但“责任、忠诚、学习、进取”这八个字却深深烙入我的脑海。当时我想,这八个大字如此重要吗,为什么取这八个字为大冶有色的核心价值观呢?随着时间的流逝,我有了些许体会。

大学毕业后,也许就是缘分吧,我进入了父母曾经工作的企业——大冶有色,这也意味着我的人生开启了充满着未知与挑战的新篇章。

从家里转两趟车,终于到达了铜绿山车站。还记得第一次走进陌生环境时的新奇,第一次等待分配工作时的忐忑,第一次下车同时的茫然……在这块有着青铜文化远古历史的土地上,留下了我太多青涩的回忆。

## 我和我的岗位

铜绿山矿 李杨文

如今,我已在这里度过了三年的时光,从最初的新鲜感,到内心的焦虑,伴随着前辈们的鼓励,逐渐地平静下来。慢慢地,我和这块爷爷与姥爷、父亲与母亲曾经为之奉献一生的热土有了共鸣,血脉中的有色基因在这里激活,生命中的有色血液在这里沸腾,祖辈父辈们不管多么苦,多么累,依然坚守岗位,依然忘我工作,为我树立了践行者的榜样,那种血脉相承的感觉让我多了一点亲

切、一种激励、一份坚守。

曾经是矿里主力大部队的露天车间在我入职的时候已经分流得只剩下不到二百人。然而,在这个“大家庭”里,我看到的不是荣光不再的失落,而是甘于奉献的决心。每天早上我和大家一样,从常态化卫生打扫开始:扫地、拖地、抹窗户、抹柜子,浇水、修剪花草。我们的工作区永远像家一样干净整洁,团结互助的集体意识也贯穿着各项工作的始终。我想,这就是我们这个团队的精神风貌,也是大家共同的责任!

还记得,去年4月22日凌晨,位于露天车间南坑-88米的水仓漏水,只剩下梯田状的淤泥。很快,由党员和普通职工组成的四支抢险队伍积极应战。突击队员们轮班作业,虽然干得精疲力竭,但还是坚持使用最有效的新方法修补。当一车车的稻草运到了现场,突击队员背起稻草,冲锋陷阵,一层层地铺垫在整个水仓周围,铲运机再配合将泥浆和小石块进行充填。经过连续6个小时的抢运修补,水仓底部的漏点终于滴水不漏。突击队员们发扬连续作战的精神,接连几天不分昼夜,紧张有序地把一捆捆稻草铺垫在仓底。一捆捆稻草虽然不是很重,但是草灰、草沫粘在皮肤上又脏又痒,十分难受。可他们坚持着,没有一个人退缩,用主人翁的精神筑起了一道坚固的防线……这也教会了我什么是担当。

三年的磨砺,有多少精彩值得回味,有多少记忆值得珍藏。我以做企业主人的态度,认真完成每一天的工作,包括每一次负责的检查,每一个改善亮点的推荐,每一份生产日报的编制……

去年年底倾听退休职工座谈时,我深受感动,因为正是有许多难忘的工作经历,才会让他们对铜绿山矿有那么深的眷恋。

实干是最响亮的语言,行动是最有力的证明。让我们在“一流铜业、国际品牌”企业愿景的激励下,以实际行动彰显价值追求,让价值理念转化为价值风尚,享受核心价值观带来的福祉,共同为创造企业辉煌的明天而努力吧!



专注

设计公司 刘飞 摄

职工摄影

## “三知”是一种生存智慧

铜山口矿 刘庆强

不该做,古人把这些叫做“知书达理”。惟有知书达理,才能做“一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人”,才能幸福生活,享受人生之真正乐趣。

知足常乐。喜欢攀比似乎是一些人的天性,攀比并没有错,但不当的攀比往往会导人的心理失衡。如果经常与那些通过一些关系找到好的单位并飞黄腾达的人相比,觉得自己的情商、智商都不差,可就是没有出人头地之日;与那些有一点职权就日进斗金的人相比,觉得自己辛辛苦苦干

一年,还不如别人一个月甚至一天的收入多,这样的攀比,就会导致自己心理失衡,甚至行为失窃。一些官员本身“不差钱”,却仍要置党纪国法而不顾,绞尽脑汁疯狂捞钱,正是因为这些不当攀比所致。幸福只是一种感觉,人要懂得知足常乐。也许你并不美丽,但你很善良很健康;也许你物质生活并不富裕,但你精神生活很富足。在清晨,闭上眼睛,做一个有力的深呼吸,对着镜子给自己以微笑,这一天的心情就会有一个好的开始。享受心情,做好自己,你就会活得轻松自在。快乐是一天,不快乐也是一

天,为什么不选择快乐呢?

知错即改。过去所经历的所有挫折与失败,都要视为自己所付出的学费;过去所经历的所有不愉快,都要认真总结其中的原因。“学费”付出了,“原因”找到了,就要知错即改,不要在同一个地方再次跌倒。所谓智者,就是同样的错误不会再次犯,不积小恶成大恶。人不仅要善于修正自己的缺点和错误,还要善于从别人的缺点和错误中总结、吸取有益的经验教训,引以为戒,不重蹈覆辙,这本身也是一种生存智慧。

## 关于国人素质的几点看法

公司退休职工 张顺初

的,也主要是我们中国人自己。外国人也有批评中国人的,但多是就事论事,不上升到素质问题。现在,我们的国家在国际上的地位提高了,谁也不能小视我们中国人。当然我们应该谦虚,不能趾高气扬,但我们也大可不必妄自尊大。

加拿大移民部根据加拿大的国情变化,不断地在调整移民政策。新的移民政策对英语的要求高了,对年龄也有一定的限制,这些都是从加拿大的国家利益考虑,然而我们有一些同胞却猜度妄说,认为这些政策就是针对中国人的,又扯到中国人的素质,又扯到随地吐痰、过马路不看红绿灯、大声说话、互相攀比等等,认为就是这些恶习造成的,这完全是无稽之谈。加拿大是个讲英语和法语的国家,很多从中国来的从事技术工作的移民,就是因为英语条件不好,很难找到好的工作,这些同胞非常苦恼,加拿大政府也很为难。至于年龄的限制就更是显而易见的,社会福利是要收作保证的,而收税的前提是必须创造价值,年轻的移民创造价值相对会多一些,即使个别国人有所谓的恶习,加拿大也不可能把这作为制定政策的依据。国人都知道“入乡随俗”的道理,到了西方,一些西方人的习俗,我们当然应该尊重。比如说话声音高一点,本

不是什么大问题。但在西方,人们在公共场所,说话需要小声,不能大声喧哗。我想我们的同胞受环境的影响,很自然地也会把声音放低,这是很容易做到的。即使有个别人在公共场所控制不住自己的音量,也不能扯到国家或民族的素质。正如有一次我们在布鲁斯半岛的餐馆用餐,本来很安静,突然有几个本地的白人打闹着进来,根本就不顾及别人的感受,现场的人们也并未因此就认为这几个白人的素质低。

关于在路上和生人打招呼是否关乎素质问题,就更加离谱。我在加拿大的路上就和许多人打招呼,也和许多人打招呼。打招呼是个互动的过程,四目相对,能感觉到友好,接着就是互相笑笑或问候,然后擦肩而过。如果前面过来的人两眼直视前方,根本没有意识到你的存在,你大可不必自作多情,唐突的举动只会使双方尴尬。他没有意识到你的存在,并不是对你不友好,他可能在考虑重要的事情,或者在争分夺秒地赶去处理紧急问题,所以打不打招呼是个很小、很随意的问题,没有必要往素质上扯。在国内一般不认识的陌生人是不打招呼的,这也不存在什么问题,更无素质问题。有的同胞在国外学了点皮毛,想回国显示一

下。见了不认识的人,很生硬地和人家打招呼,结果人家却认为他有神经病。有的同胞说,他在国内的写字楼和宾馆为后面的人把门,无人接应,当了半小时门童。其实,现在在国内,为后面的人把门也不是什么新鲜事。可能是因为人太多,有少数人做得不好。这时候你大可不必在那里充当门童,为人示范。

还有很多情况是不能和国外硬性攀比的,比如在加拿大并不禁止人们在草坪上玩耍和行走,而在国内不管是在小区还是在公园,几乎所有的草坪都会提示:禁止在草坪上玩耍和行走。又比如在加拿大,凡是有产生垃圾的地方就有垃圾桶,人们也养成了不乱扔垃圾的习惯,尽管如此,也还是有个别人乱扔垃圾,需要组织义工定期清理。据报载,今年中秋海南三亚海滩,一天就产生八吨垃圾,天安门的垃圾就更多了。有人据此就骂国人不文明,素质低。试想,几十万乃至上百万游客同时挤在一个地方,产生的垃圾数量当然是惊人的。虽然垃圾桶也不少,但在这种人头攒动、摩肩接踵的情形下,能走到垃圾桶边扔个垃圾都是非常不容易的。当然,人多也需要教育,需要养成良好的习惯,更需要加强管理。因此和国外硬性攀比,是不现实的,也是无济于事的。

职工书画

硬笔书法

冶炼厂 张勇

福 始 于 递 章 孔