

双保障 四到位 三创新 三参与 冶炼厂用“2433”锁定安全

9月10日,在冶炼厂行政楼一楼会议室,58名新任班组长和班组长安全员参加了安全专题培训活动。“新班组长除了要具备过硬的技术水平和管理水平,安全意识不能落后!”该厂安环科负责人说。金秋9月,在全厂如火如荼抓生产、齐心协力比贡献之际,该厂更加重视安全生产工作,筑牢安全生产这个企业“天字号”的堤坝。

近年来,该厂结合冶炼行业生产特点,把“2433”安全密码作为安全工作的重要内容,充分发挥工会组织在安全生产过程中的监督、教育、引导作用,积极维护职工健康和安全生产,有力促进了该厂的安全生产,推进企业和谐、健康发展。

“2”即组织和经费“双保障”。厂领导高度重视安全管理工作,在组织领导和经费投入上给予大力支持。今年年初,该厂组织召开年初安全工作会议暨“双体系”贯标推进大会,厂领导与各单位签订了《安全生产目标责任书》及《重点环境维护工作责任书》,进一步明确项目责任人,制订了各项安全环保工作的实施规划。厂、车间、工段、班组层层建立“安康杯”活动领导小组,负责竞赛活动的组织、规划、实施,并严格奖惩考核。

同时,该厂与各车间、车间与每名职工层层签订《安全生产承诺书》,实行全

员安全风险抵押金奖惩制度,2014年全厂共缴纳安全风险抵押金51万余元;该厂每年评比“安康杯”先进集体和先进个人、劳动保护积极分子,并给一定的物质奖励,提高了职工参与“安康杯”活动积极性;该厂2013年在安全防范措施上投入资金800余万元,劳动保护用品投入300余万元,有力保障了冶金安全生产的顺利进行和职工的身体安全。

“4”即安全管理学、讲、改、查“四到位”。学:每季度举办2-3期中层领导干部、班组长、安全员安全管理培训班,重点讲解安全生产和环境保护知识,提高各级人员的安全素养;做好对新职工、复岗工、实习工的三级安全教育培训工作,使其掌握相关的安全生产知识,提高事故预防和应急处理能力。讲:厂领导、机关科室负责人、车间领导分别到挂点班组开展安全学习,与职工一同学习安全知识,宣讲安全文化,提高职工的安全意识。改:对于比较重大的事故,该厂及时通报事故经过,组织全厂班组进行分析讨论,提醒揭示安全管理中存在的各种问题,给职工敲响了安全警钟,以杜绝类似事故再次发生;同时,对职工提出的安全问题做到“事事有答复,件件有落实”,对于查出的安全隐患,落实相应整改责任人,确保隐患整改不过夜。查:由厂领导分别挂点牵头,各相关职能科

室、车间负责人参与,大力开展“清洁无有害工厂”建设,对清污分流、精炼炉黑烟控制、厂区水平衡管理、低空烟害控制等9个重点项目进行检查,杜绝废气、废水、废渣的乱排乱放,保证了冶炼厂环境绿色、清洁、环保。

“3”即安全活动“三个创新”。该厂以“安康杯”活动为契机,大力开展安全主题活动。一是安康杯“十二个一”:根据职工在“我为安全献一策”活动中提出的合理化建议,该厂在湖北省总工会安排的“十个一”内容的基础上增加了“两个一”,即“开展一次安全互保对子知识竞赛”和“组织一次反事故演习”,“十二个一”分别落实到12个月,确保了“安康杯”竞赛月月有活动,活动月月不雷同。二是“一法四卡”:在全厂各岗位制作发放《安全检查提示卡》《危险源点警示卡》《有毒有害化学物质信息卡》的基础上,根据设备管理特点,又增设了《设备检查维护卡》,促进了全员设备管理工作。三是安全文化教育:在厂办公楼展出曾经发生的安全生产事故展牌,邀请部分发生工伤事故的当事人或事故发生单位进行事故警示教育宣讲,形成了浓厚的安全文化氛围;安全日期间将征集到的职工安全漫画制作成展示牌,在厂主干道两侧依次摆放,形成让人耳目一新的“安全漫画长廊”,让职工在潜移默化中接受生动形象的安全教育。

“3”即劳动保护“三个参与”。该厂从劳动保护和职业病防治工作的源头进行防范,充分行使监督权,确保做到“三个参与”:一是参与重大环保建设项目的决策,厂利用每年职工代表大会广泛收集职工议案,为各项工程项目建立提供有效依据。二是参与工程项目招投标及施工期间、竣工后的审查和监督,对发现的问题和隐患及时督促施工单位整改,确保各项项目达到安全生产标准。三是参与职业病防治工作,深入一线岗位进行调研,了解职工健康状况,安排857名职工进行体检;同时,每两年安排一次女职工体检,做好女职工“四期”保护工作,动员女职工全员参与女职工安康防癌保险,维护女职工的身心健康。

冶炼厂自开展“安康杯”活动以来,利用“2433”安全密码建立了“一级包一级,一级保一级”的安全管理体系,锁定了企业发展与保障职工权益“双维护”目标,连续多年荣获省安全生产红旗单位称号。该厂2007年获全国“安康杯”竞赛活动优胜企业称号;2010年、2011年、2012年连续三年获湖北省“安康杯”竞赛优胜企业称号;2012年被评为“有色重金属冶炼企业安全标准化省级单位”;今年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。(刘凯、李鸿)

丰山铜矿 改善井下作业环境再添新举措

本报讯 9月10日,在丰山铜矿南采大院,机电设备修造公司丰山铜矿项目部维修人员正在加紧对FY-2柴油铲运机尾气净化系统进行改造,这是该矿关心职工、改善井下作业环境的又一新举措。

该矿FY-2柴油铲运机原来没有安装尾气净化装置,加上井下通风受限,导致现场作业环境较差。为了攻克这一难题,该矿于

今年6月积极开展技术攻关,对柴油铲运机尾气净化系统进行改造,在编号17号的铲运机上安装一台催化净化器,并制作安装尾气水洗净化装置。

目前,该项改造已经通过现场鉴定,维修人员正紧锣密鼓地对其他8台柴油铲运机进行改造,争取尽早全部投入使用,为职工创造良好的工作环境。(周雄飞)

铜山口矿选矿车间 流程考察助推回收率攻关

本报讯 9月10日,铜山口矿选矿车间组织人员对磨浮工段进行流程考察,以期进一步改进工艺,助推回收率攻关。

为顺利完成全年任务,实现矿山生产能力的跨越,该矿于今年年初启动多项科技攻关项目,选矿车间磨浮工段的回收率攻关就是其中一项重要技术革新。此项攻关开始以来,选矿回收

率在原有基础上取得了一定进步,之后该矿精益求精,又从磨浮工段流程着手。

当天,磨浮工段为配合此项攻关,从工艺和工作纪律入手,严格查看和记录每一时刻的矿石浓度,以便及时进行工艺参数调整,助推回收率攻关,达到效益最大化。

(刘佳家、罗静)

铜绿山矿水电车间 以实际行动支持重点工程建设

本报讯 9月2日,铜绿山矿水电车间对运销车间至石花派出所路段电力线路进行整改,以实际行动支持重点工程建设。

按照浮选扩能改造工程施工作业计划安排,建安公司铜绿山矿项目部将于近期对运销车间至石花派出所路段进行电缆支架敷设。受原有线路低于支架等因素影响,工程施工存在极大困难。水电车间在得知这一情况后,及时组织人员对这一路段线路进行专项整改,为工程施工创造便利条件。

在前期的准备工作中,该车间结合此条线路整改路段的实际情况,制定了针对性强、安全可靠的工作方案。面对工作量大、人员不足等问题,该车间还抽调机关人员共同参与到此项整改工作中,以确保圆满完成既定目标。

据了解,自该矿11号矿体工程施工启动以来,水电车间以满足工程需要为首要原则,完成了多项涉及水力、电力等方面的任务,保证了重点工程建设的进度。

(秦霄)

铜山口矿露天车间 加大排土场监管力度

本报讯 9月10日,铜山口矿露天车间组织人员对排土场反平台进行突击检查,以确保采场安全。

该矿98排土场属公司A级危险源点,周边少数不法分子盗挖排土场,给排土场带来了一定的安全隐患。为此,该矿安排保卫队严厉打击违法行为,露天车间

也成立了由车间领导挂帅、各工段领导和安全员为组员的安全巡查组,开展隐患排查及安全监护工作,并安排推土机轮班负责平台的清理和压实路面工作。该车间还加大工作现场的安全监管力度,每天都安排专人进行两到三次检查,确保反平台平台的安全生产。(朱文俊、刘金伟)

建安机运公司以业界好口碑赢得市场

本报讯 9月3日,在大冶外环一处铁路上的公路施工现场,由建安机运公司承接的高架桥拆除工作正在有条不紊地进行中。这是该公司实施“走出去”战略的又一实效体现。

近年来,该公司面对内部吊装任务不饱和,外部吊装工程“僧多粥少”、竞争激烈的现状,迎难而上,制定了“解放思想,走出有色,谋划发展”的“走出去”战略。在扎实服务好大冶有色重点工程吊装市场的同时,充分发挥其在业界拥有的安全、技术、服务、信誉等良好优势,努力寻觅和拓展外部吊装市场。此次的吊装工程就是将老化的旧桥梁拆除后,再重新安装上加宽加长的新桥梁,其甲方——武汉铁路局是与该公司在2007年合作过的老客户。据现场工程监理介绍,甲方在众多竞争单位中之所以选择建安机运公司继续合作,正是源于该公司良好的业界口碑。

笔者从现场了解到,全长9米共21片的旧桥梁拆除工作仅用两天时间便安全高效地完成。新桥梁的架设任务将于12月进行,届时,全长44米、共有79片安装量的新桥梁也将由该公司继续承接完成。(程玲、黄海波)



▲这是在旧桥梁拆除中,职工们一丝不苟地做好吊装前的索绳锁定、绑实等工作。程玲 摄

老霍的“三字经”

——记冶炼厂备料车间粉煤二班班长霍志平

老霍,本名霍志平,冶炼厂备料车间粉煤二班班长。他其实年龄并不大,只因相貌老成、性格外向,又善于总结工作经验,大家都喜欢亲切地叫他“老霍”。“我带班有‘三字经’。”霍班长说:“洁、绿、亮!”他用这三个字高度概括出了粉煤班职工要注意的重点。

“洁”字当先

干净整洁的现场环境总能给人留下良好的第一印象。“毋庸置疑,这第一个字,非‘洁’莫属。”老霍说。可要做到这一点,谈何容易。

在备料车间,粉煤颗粒无孔不入的物理特性和对密封环境的苛刻要求,向操作人员对系统外部各泄漏点的把控度发出了挑战。稍有不慎,大有蔓延开来之势。因此,查漏补缺、维护保养成了粉煤二班日常工作的重要内容。作为备料“元老级”球磨机工,老霍深知,球磨机进出口中空轴瓦密封部位是设备的主要泄漏

点,把握了这个“点”,就是把住了这个大家的“脉门”。定期更换中空轴瓦密封圈油盘,清洗中空轴瓦高位油箱,清除油污、杂质,保持密封、润滑,是保洁的不二法门。这样的脏活、累活,老霍总是二话不说,一马当先。控制住了源头,这个“洁”字就不再难了。站在洁净的球磨机房前,老霍和班员们都以自豪地说:“我们的目标是——没有漏点!”

“绿”中取胜

当这个“绿”字从老霍口中脱口而出时,让人感觉一头雾水,不明所以。“球磨机是粉煤生产制备过程中的耗能大户,我们可以通过能耗分析、参数调整等技术手段,使设备处于最优运行状态,达到节能降耗的目的,绿色又环保。”接下来,老霍说得头头是道。原来,设备可以这样“绿”起来啊。这可不是光凭嘴上功夫,没有多年的工作经验积累,还真办不到。老霍每天来到工作现场,都会仔细

查看交接班记录,询问上班生产情况,掌握第一手资料,然后再从原煤干湿度、颗粒大小入手,严格把控球磨机原煤加入量、加热温度、系统负压三项控制节点,精确调整相关工艺技术参数,力求低投入、高产,实现设备高效经济运行的常态化、最优化。在保证澳炉生产的同时,尽可能减少球磨机开车时率,降低能耗。能耗对比分析被老霍视为每班的必修课,凭借敏锐的洞察力,老霍总能从大堆的数据中理出头绪,找到不足,加以改进。工作业绩的不断提升,使生产成本持续降低,这“绿”字功不可没。

“亮”出精神

“一号球磨机是我们班的关键设备,还是厂里的党员先锋岗,想要维护好这台设备,没有点‘亮剑精神’,想都别想。”当着职工们的面,老霍的一席话说得掷地有声。不过,老霍让大伙儿亮出的不是宝

剑,而是肩负的责任。老霍身先士卒,做好榜样。当班长后,他每天都是第一个上班,最后一个下班,来到现场,首先围着球磨机上下下跑了个遍,做清洁、清煤灰、加润滑油。在他的带动下,运行了好几年的球磨机又重新焕发出青春光泽,展现出了不少努力和汗水。“我不是一个完美主义者,但组织上信任我,交给我的任务,我会尽心尽力做到最好。”老霍那平实的话语铿锵有力。

这两年,班组里分来了几名新职工,他们常向老霍请教工作上的问题,老霍就将他的“三字经”讲给他们听。讲完后,他还不忘附上一句:“别看我们现在的工作看起来有点不起眼,可却关系着整个冶化系统的顺利运行,我们今天所从事、所奋斗的一切,都是为了我们企业、家庭、个人有更加美好的未来……”(曹丽)



工间琐谈

在常规工作中找出新闻亮点

9月到了,金秋助学一定是新闻写作主题;临近年尾,“百日安全无事故”的宣传自然不能落下。在生产管理工作中,大部分都是“常规动作”,怎么找出亮点,让自己的文章更加出彩?这让许多对自己要求严格,对文章精益求精的基层通讯员头疼不已。笔者发现,《大冶有色报》中不乏好文章,这些文章都善于从常规工作中找亮点,文章围绕这个亮点一气呵成,让人过目难忘。通过总结,笔者得出三点心得。

首先,善于“拼积木”。作者将新事物、新词汇与所要描写的主题联系在一起,常常能碰撞出新意。“安全第一”、“‘天字号’工程”这类标语式的标题为我们耳熟能详。在《大冶有色报》中,《看世界杯莫忘安全生产》将世界杯与安全生产联系在一起,最后提醒大家学习世界杯顽强拼搏精神的同时保护好自身安全,文章主题得到了升华;群众路线文章中,《充电再也不用“抢车位”了》,把“抢车位”游戏比喻为职工电瓶车充电难的问题。“抢车位”是善意的诙谐,让文章主题在生动的语言中彰显得淋漓尽致。其次,善于讲故事。在《大冶

有色报》中,新闻现场、新闻故事所占数量多,我们可以通过这个平台,用讲故事的方式以小见大,把常规工作写得生动自然不造作。《转角的爱》通过发现班组长一根针生锈了,追根溯源,原来是生产环境变好了,再也没有发生工作服衣角、裤脚被挂破的事情,所以连缝衣针都生锈了;《49名外用工的暖心水壶》,写车间工会主席发现外用工喝水不方便,就给每一位师傅都购买了水壶。这两个故事都是在赞扬车间为职工办实事、办好事,作者别出心裁,通过一根针、一个水壶,让读者自然而然地体会到文章主题。

第三,善于取题目。特别是在写以常规工作为主题的文章中,内容大同小异,题目更是成为文章的“点睛之笔”。《“精神食粮”吃得香》描写职工阅读《中国党史简明读本》后的反响,《从零开始,到零结束》写安全工作隐患为零、事故为零,一个好标题,足够照亮整篇文章,令人回味无穷。

看来,只要用心留意,让自己的思维“拐个弯”,就能在毫不显眼的平凡事件中,发现与众不同的新闻亮点。(刘欣杰)