



闪光的足迹

——记丰山铜矿党员先锋岗明星高金良

黎明的曙光揭去夜幕的轻纱,吐出灿烂的晨光。一辆辆满载着黑灰色铜精矿的蓝色东风自卸车,缓缓行驶在蜿蜒的山路上,远远望去,犹如一条长龙。

在这道别致的风景图中,有一辆车格外醒目,车头保险杠上悬挂着“党员先锋示范车”的铜牌,在阳光的照射下熠熠生辉。这辆车的主人就是大冶有色丰山铜矿运输车间驾驶员班长高金良。

安全行车 40 万公里

高金良憨厚、腼腆的外表,始终透露着一股持之以恒的精神。作为一名驾驶员,他对工作认真负责,不管是运输矿产品,还是运输材料备件,寒来暑往,每一次出车从不敢粗心大意。驾车 23

年,安全行车 40 万公里。

丰山铜矿地处鄂赣交界,距公司总部一百多公里,沿途多为城乡结合部,部分地段坡陡弯急,道路等级差,路段车辆、行人的交通安全状况复杂。他开车不急不躁,不因事急抢一秒,不因路畅快一里。在途径危险路段、事故多发地段时,他注意观察路面刹车印情况,增强预判能力。遇到路况不明,总要先下车探明情况,决不冒险行驶。多年的驾驶,他养成了勤保养、勤检查的习惯,坚持每天行车中、回矿后,反复对车辆轮胎、传动、转向、刹车、灯光等部件进行仔细检查,防止车辆带病行驶。

他乐于助人,遇到行车途中同事的车有了毛病,他不怕累不嫌脏亲自动手

修理。在车间举办的各种技能、安全比赛、劳动竞赛中,他多次摘冠,并创下连续 7 年运输量名列第一的佳绩。

小车厢 大形象

高金良干事有股韧劲,不管是节假日还是休息时间,只要有出车任务,他都是随叫随到,而且把任务完成到最好。

在一次风砂堆土运输工作中,取土点远,沿路坡高地凹,路面狭窄,车辆破胎等损耗消耗增大,司机积极性不高。为了不影工期,他以身作则,连续 10 天不下火线,出勤率、运输量名列前茅。近年来,矿里连续三次整治矿山周边环境收缴村民盗挖矿石,司机们在运输这批矿石时遭到村民威胁阻拦。他不

惧威胁,理直气壮带头将“党员先锋示范车”进村装车,用实际行动带动了其他驾驶员,受到车间的表彰。

高金良曾在露天采过矿,深知矿产品是来之不易。在每次铜精矿运输过程中,他都要认真做好防漏工作,每个月月的铜精矿磅差都控制在矿规定的范围内。一次,同班的一位驾驶员在卸矿刚驶出洗车点,被高金良发现有几处没有冲洗干净,他赶紧上前拦住要他退回重新洗车,这位驾驶员被高金良的主人翁责任意识深深感动。

几年来,高金良以出色的工作,赢得了组织、领导和同事们的肯定和赞誉,多次荣获过优秀职工、安全先进个人、优秀党员、党员先锋岗明星等称号。(吴长春)

铜绿山矿党委 开展“抓作风、畅流程、保产量”活动

本报讯 9月2日,铜绿山矿会议室,48名机关科室员工正在接受该矿选矿车间安全组举办的岗位安全培训,为即将开展的“抓作风、畅流程、保产量”活动作好安全准备。这是继“畅通选矿流程”后,铜绿山矿党委开展的另一项“建功达千亿、奉献在岗位”的主题活动。

随着新一批去新疆人选的确定,近期选矿车间出现岗位空缺、流程不畅等现象,对生产造成了一些影响。为确保12000吨铜山铜任

务“一两不误”,该矿党委在矿机关党组织中开展“抓作风、畅流程、保产量”活动,决定从9月3日到12月23日期间,在48名机关各级管理人员和党员中,每天抽调6名人员,按白班、夜班,每班3人一组,补充到选矿车间操作岗位,根据该车间调度安排,进行岗位作业,力保完成生产经营任务。

该矿党委工作部和纪委全程参与活动效果的考核工作,同时对活动对象进行个人绩效和党内评先评优的双重考核。(梅晓艳)

物流公司 管理干部下基层活动出实招

本报讯 8月20日,物流公司机关党支部开展以“转作风、下基层、办实事”为主题的管理干部下基层活动,共有40余名机关党员干部参加了该项活动。

今年,该公司在下基层方案设计上做了部分改动,下基层对象由部室负责人扩大到机关一般管理人员、参与面更广。基层联系点由过去公司指定班组变为部室结合职能定

位,自主选择到岗位、到班组、到车间,增强了工作的针对性。每个部室到联系点协调指导工作,促进联系点相关工作水平和工作质量提升,把“承包地”打造成执行本部室管理要求的工作示范典型,工作要求更严,措施更具体。该公司还将采取定期督查的形式,加强活动的监督检查,确保活动不走过场,取得实效。(蔡翠玲)

丰山铜矿武保党支部 开展党员奉献日活动

本报讯 9月2日,丰山铜矿武保党支部组织10余名党员入党积极分子开展“党员义务奉献日”活动,对该矿杨家湾炸药库道路两旁的杂草树枝进行了修整,保证了进出车辆畅通无阻。

杨家湾炸药库长约1公里的道路两旁,杂草丛生,茂盛的树枝已经伸展到道路中间,严重影响

了车辆及行人安全。当天上午,烈日高照,武保党支部10余名党员不畏日晒,拿着柴刀,对道路两旁的杂草树枝进行修整,使道路通畅,视线开阔了,消除了安全隐患,美化了环境。

往年,该路段都是请外用工进行维护,每年费用都在4000元以上。(刘鑫涛)

铜绿山矿回采车间 温馨寄语倡廉洁

本报讯 “学习上要知足,工作上要知不足;生活上要常知足,廉政上要慎知足。”9月1日,铜绿山矿回采车间主任刘杰将妻子所写的亲情廉洁寄语牌小心翼翼地放在办公桌上,显得格外的珍贵。

为推进廉政文化“进机关、进家庭”活动深入开展,回采车间在党员、管理干部中开展了亲情寄语征集活动,共征集到亲情寄语77条。这些寄语语言简洁、情真意

切。“廉不言贫,勤不言苦”,这是妻子对丈夫的深情关爱;“不求你忠孝两全,但愿你一生平安”,这是父亲对儿子的谆谆教导;“幸福在快乐里,快乐在简单里”,这是女儿对父亲的温暖关怀。

回采车间把家属写来的寄语汇编成册,又开展了“品寄语、谈感悟”活动,在党员干部中相互学习借鉴,营造了浓厚的崇廉尚廉氛围。(周志刚)

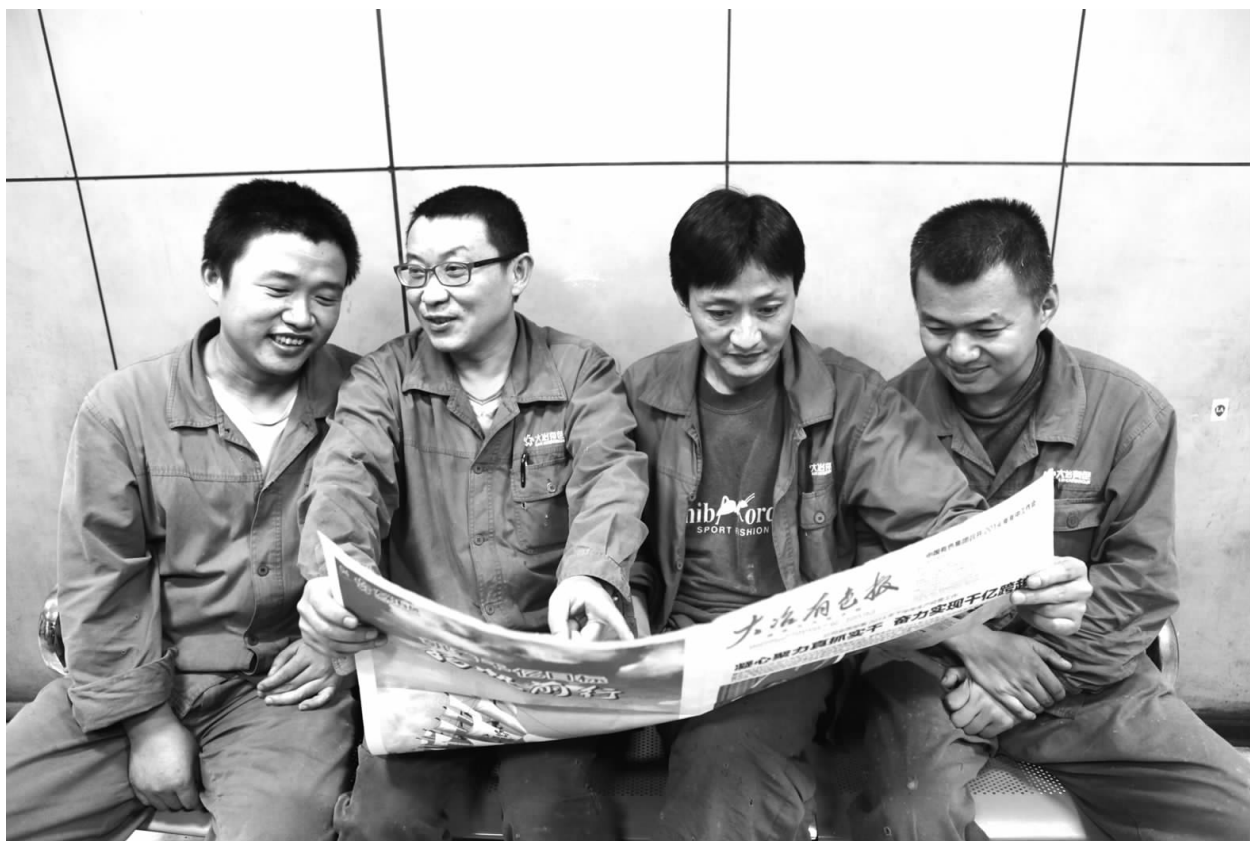
新闻故事

咱们要多为企业着想……

“咱们要多为企业着想……”一谈起工作上的事,华强总要带上这一句。刚开始工友们见他“唠叨”还有点烦,听多了也就习以为常。华强是冶炼厂熔炼车间电炉四班的副班长,在日常工作中,华强勤勤恳恳、任劳任怨,他用自己的实际行动对这句话做了最好的诠释。

前段时间电炉冷修打炉结,等到炉结打完后,检修现场留下了几把打坏的风镐。华强看到后,将这些风镐全都收到工具室里。空闲时,他将打坏的风镐拆开修理,无法修理的进行解体,将有用的零部件收集起来,重新进行修复组装。有工友看见了,劝他道:“华强,这修理多费劲,要用的话直接去车间领新的!”每到这时,华强总是哈哈一笑:“咱们要多为企业着想,不能只想着自己轻松舒服,也要考虑为车间节省成本,创造效益,辛苦点也是值得的。”通过认真细致地修理,华强共修复风镐16把,替车间节省生产成本近万元。车间成本核算员知道了,朝华强竖起大拇指:“华强,你可真是节省达人。”

在生产现场,无论是遇到什么难题,华强都凭借着高度的责任心和积极的工作态度,想出办法来解决。今年3月初的一天,青工小刘操控着东铜包车的控制按钮向外拉铜包时,突然出现了传动链条断裂的故障,这可把大伙急坏了,东铜包车上还有包冰铜没拉出来,转炉3号炉就等这包冰铜开炉呢。有人说:“还是等钳工过来修理好吧。”可是钳工将链条修理好需要40分钟,势必影响到转炉的生产。华强当时就说:“咱们要多为企业着想,不能总是被动地等别人来解决问题,而是



▲图为华强(左二)带领职工学习张麟董事长讲话内容。李鸿 摄

要主动想办法把问题解决掉。赶紧把炉前岗位的人都叫上,咱们把铜包车推出去。”就这样,华强带领着炉前工一起用撬杠撬、用手推,硬是将铜包车推到转炉厂房里。“你们电炉工人都是好样的!”转炉厂房的指吊工看到后,由衷地佩服。

前不久,熔炼车间开展爱心互助基金捐助活动,号召车间全体职工积极参与,为患重病、绝症的职工献一份

爱心。但也有个别职工对此“不感冒”,认为自己身体好,没有必要参加。这时,华强就和他们做思想工作:“爱心互助基金弘扬了中华民族扶危济困、乐善好施的传统美德,体现了人人为我,我为他人的奉献精神。咱们要多为企业着想,不能总考虑着自己能不能受益,也要多想想该怎么帮助别人……”华强的一席话入情入理,说得大伙心悦诚服。在他的感召下,电炉四班

全体职工都奉献了自己的爱心。

在电炉四班,工友们都说华强是一面镜子,大家对照他,能找出自身的不足。在他的影响下,四班职工中做事磨磨蹭蹭少了,偷懒耍滑的没了,大家心往一处想,劲往一处使,多次获得车间劳动竞赛第一名的好成绩。“咱们要多为企业着想……”这句话也由华强的口头禅变成了电炉四班的流行语。(李鸿)

大江公司 传达学习集团公司8.22会议精神

本报讯 8月28日下午,大江公司传达了集团公司8月22日党委中心组学习会议有关党风廉政建设及反腐倡廉工作精神,该公司两级经营层和管理干部共计100余人参加了学习。

大江公司董事长、总经理湛宏海结合当前生产经营情况和党风廉政建设对大江公司党员和管理人员提出了具体要求。一是要认清当前的形势,提高反腐倡廉工作的自觉性,要做清醒人、明白人、局中人,加强责任与担当,不能麻痹大意、麻木不仁,必须坚决地与

党中央、与上级组织保持思想上、政治上、行动上的高度一致;二是转变观念,适应反腐倡廉工作的新常态,要用新的形势、新的要求来待人处世;三是要跟着学、照着做,严于律己,发现问题及时提醒和纠正;四是要从思想上筑牢反腐倡廉的思想防线,做到防微杜渐;五是要落实“两个责任”,即党委的主体责任和纪委的监督责任;六是高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作,加强学习,提高修养,不断提高拒腐防变的能力。(胡小建)



▲铜绿山矿9月2日开展退休职工“学政策、懂形势、知厂情”万人有奖答卷活动,大冶片区、下陆片区共计1200余名退休职工参加有奖答卷活动。方圆、周显 摄

树立积极心态 开展创造性工作

开栏语:

2014年是公司实现千亿企业的跨越之年。

千亿企业在望,与全体职工密切相关。五个有色可期,需广大职工艰辛付出。付出辛苦的劳动,付出勤劳的汗水,付出全部的智慧。为了进一步树立公司职工主人翁意识,进一步调动职工为千亿作贡献,为有色发展的积极性,公司工会在职工中开展了“我为千亿作贡献,我为有色谋发展”的读书征文活动,为基层班组送上《做最好的员工》、《为自己工作到最好》两本书籍。活动开展以来,共收到体会文章211篇,我们从其中精选30篇,将陆续在《大冶有色报》刊登。以此激励广大职工热爱本职工作,少抱怨,多建言,树立正确的人生观,践行公司的核心价值观,将个人的成长与企业的发展紧密相连,凝聚公司职工奋发向上的实干力量,为千亿有色作贡献,为五个有色谋发展。

“人与人之间只有很小的差异,但是这种很小的差异却造成了巨大的差异!很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的,巨大的差异就是成功和失败。”这是最近读《为自己工作到最好》一书中美国学者拿破仑·希尔关于心态一语说的一段话,这段话让人感想颇多。

的确,选择了积极的心态,就是选择了成功的希望;选择消极的心态,就注定要走入失败的沼泽。

作为企业的职工,工作占据了我们生命的大部分时间。工作有如运转自如的人生转轴,每一根弦都操纵着我们的人生轴心。因而积极的心态使人看到希望,保持进取的旺盛斗志,消极的心态使人沮丧、失望,对生活和工作充满了抱怨,限制和抹杀自己的潜能。“我这是算好的”、“工作没劲”,相信大家在实际工作中能经常听到这类散漫、消沉的话语。是的,在我们的周围的职工因为消极心态对工作提不起兴趣而觉得乏味,慢慢的感到厌倦和疲惫,也消磨了他对工作的活力与干劲。据有关媒体报道:我国大部分企业由于少数

干部职工工作的不主动、不积极,企业的效率与韩国同类企业相比居然有十倍以上的差距,也就是说,在相同条件下,韩国同类企业如果生产一吨矿山铜或冶炼一吨粗铜,人家的生产效率要比我们高出十多倍。产生如此巨大反差的直接原因居然就是我们企业一些职工敬业精神的缺失,这种敬业精神的缺失也不同程度的存在于我们有色企业,这种敬业精神的缺失是少数企业干部职工消极心态造成的,这种消极的心态导致我们不得不因为效率低而成为昂贵的成本“埋单”,这种消极的心态导致集团公司得不到快速稳定发展和职工利益的稳定提升,导致企业和职工“两败俱伤”。这种消极的心态,很大程度上制约了公司的快速健康发展。

积极的心态创造业绩,消极的心态消耗成本。每个职工都是企业发展的基础和细胞,是企业的希望。作为我们大冶有色公司,要实现一帆风顺的长足发展,需要我们每个有色职工要有顽强拼搏、甘于奉献、开拓创新的积极进取心态并发扬光大。发扬这种积极心态,需要我们每个职工不

以懒而消沉。每个人都希望自己有一个好的工作岗位,好的发展舞台,这无可厚非,关键是每个人面对自己现有的工作岗位和舞台如何正确对待它。什么是优秀?其实优秀就是你比别人多干一点,多发现一点,多钻研一点,多有心一点,不计较一点。这些看似平常的“一点”,组成了优秀人才必备的素质。我们每个职工在工作中只有踏踏实实的干,无论小事大事都全力以赴的去工作,并且点燃自己工作的激情,和团队协调一致,端正工作态度,你的才华,会在人生的舞台上得以淋漓尽致般的发挥。发扬这种积极心态,需要每个职工不以责小而放松。每个职工尽管从事的岗位各不相同,但都应当把自己的工作视为崇高召唤,必须用积极心态树立正确的工作态度,充分发挥自己所长,立足岗位恪尽职守不松懈,始终牢记自己的工作责任、企业责任、社会责任,在工作中深切感受工作的尊严、工作的挑战、工作的价值。海尔有句名言“简单的事情重复上万次而不出差错就是不简单”。发扬这种积极心态,需要我们每个职工不

以薪少而放任。身为企业中的一员,我们不可能自己独善其身,我们的命运是与企业的前途息息相关的,对企业应怀着一种忠诚感和主人翁的责任感,发自内心的去感激自己所拥有的工作。要学会不抱怨、不推卸、不浮躁、不被动,要懂得珍惜,学会感恩,正确处理好企业发展与个人价值实现之间的关系,时刻关注企业的生存与发展,将个人利益、成长和企业发展融入到企业的利益与发展中,与企业同舟共济,荣辱与共,增强工作的热忱和奉献精神,争取在本职工作中创造和实现自己的人生价值。

积极的心态是成功的出发点,是生命的阳光和雨露。大冶有色公司已经走过硕果累累的60年,正在积极推进千亿有色目标,描绘“一流铜业、国际品牌”的企业愿景,这是我们实现有色梦的自信和魄力,更需要我们每个职工要有一颗奋斗的心,一颗激情的心,用积极的心态握紧企业命运,敢于面对各种困难和挫折的挑战。为千亿有色做贡献,为五个有色谋发展。(董言)