

“填井会战”筑牢矿山安全堡垒

——铜绿山矿填实违规竖井小记

8月25日,铜绿山矿武保科门外,蹲着4名刚刚被抓获并准备移交公安机关的违法盗采成员。这些紧盯矿山“死角”、流窜在矿山附近作案的违法分子,最终被埋伏已久的武保科队员们一网打尽。

8月初,一些不法分子在利益的驱使下,顶风私挖滥采,非法生产经营,严重扰乱矿业秩序,破坏矿产资源和生态环境,威胁着矿山利益和职工生命财产安全。此事引起矿领导的高度重视,立即成立专案组,下硬命令要将不法分子尽快抓获。

自发现有不法分子私挖滥采的现象以来,该矿武保科对违规竖井的地形进行了观察,通过查找原因,初步判断是因为露采负88米边坡上方平台处地理位置偏僻陡峻,而不法分子又喜欢深夜“打游

击”,从而给侦破和打击工作带来了一定困难。该矿武保科经过多次侦查和蹲守布控,终于将企图再次盗挖竖井的违法分子一举抓获并立即着手填井。

由于地势险要,吊车无法按常规进入井进行填井,只能通过人工将竖井填实。针对这一情况,该矿武保科克服人手不足等困难,立即抽调“精兵强将”对非法井口进行填实以杜绝后患。

9月1日上午,烈日当头,来自该矿武保科、露采车间的30多名干部职工手拿铁锹,铆劲将泥土一锹一锹填入被违法私挖的违规竖井中……

“这些不法分子真可恶,跟我们打起‘游击战’,大家一定要抓紧时间将违规的竖井填实,绝不让犯罪分子有机可

乘!”看着被盗挖的竖井,矿武保科科长胡应军痛心疾首地说道。

“早一点将竖井填实,使矿山的安全和利益得到保障,我们才能早一天安心!”矿武保科护卫队中队长王勇说道。“对,现在既然发现了他们的踪迹,我们一定要和他们决战到底!”该矿巡逻大队队长柯乐愤愤地说道。在这场“填井会战”中,既有武保科的精英骨干,也有露采车间的一线职工,还有该矿调度员作为总指挥,他们不畏环境艰苦直接进入“战场”。在准备工作完毕后,指挥的号令声一响起,一锹黄土就从一个个参战队员手中有节奏地被填进井中。时间在流逝,大家的汗水湿了干、干了又湿。再苦、再累,他们都不曾停下手中的铁锹和撬棍。

3米、2米、1米……

随着竖井的深度慢慢缩小,越来越多的干部职工加入“会战”中,填井工作两个小时就完成了。与此同时,被不法分子准备用作支护的几颗大松树也被收拢,运上了东风大卡车。看到被填实好的违规竖井,大伙儿那颗颗悬着的心都放了下来。

为避免不法分子趁着矿山夜间警力不足,继续伺机作案,该矿武保科成员挺身而出,放弃休息时间,不定期地对露采边坡负88米上方平台进行轮班重点巡逻,狠狠打击不法分子的不法行为,并与矿立下“军令状”：“不论遇到什么困难,坚决将不法分子一扫而光。”

(方园)

铜绿山矿坑采车间 创单月矿山铜任务量历史新高

本报讯 9月3日,从铜绿山矿坑采车间统计部门传来消息,8月份矿山铜单产突破900吨大关,实现月产927.17吨,为近5年来最好成绩。

为保证7月至9月“高温创高产”,确保完成全年任务,该车间制定严格措施,合理组织生产,加快现有采场的“采、供、充”循环进度;保证“供、充”质量,降低贫化损失率,提高矿石品位,集中力量保证高品位采场“采、供、充”循环频次,确保矿石品位控制在1.05%以上,贫化损失率低于8.5%;加大

找矿、探矿力度,保障矿源衔接;强化考核力度,对台班功效、矿量、供矿量、充填质量等实现周考核常态化;积极发挥领导干部带头作用,管理人员坚持做到提前半小时到岗,干部、职工在早上8点半之前必须下到井下现场,切实提高工作效率。

截至8月31日,该车间共完成供矿量90707吨,矿山铜927.17吨,实现供矿品位1.11%。目前,井下“采、供、充”各环节工作井然有序,矿仓饱满,正在为9月份的高产创造有利条件。(柯善武)

铜山口矿露采车间 创单月采剥量历史新高

本报讯 “8月份露采车间共完成采剥总量106266立方米,这是我们矿的最高纪录啦!”9月2日,铜山口矿生产部调度员徐志平拿着产量报表高兴地说道。

在井下刚刚试运行,生产能力还未能全面发挥的情况下,该车间继续承担起全矿矿石供应的重担,以确保全矿生产任务的顺利完成。该车间积极开展绩效工资改革,并与机电设备修造公司铜山口矿项目部开展共建活动,进一步激发职工积极性,提升设

备出勤率。进入8月中旬之后,高温天气有所缓解,该车间抓住这一有利时机,合理调度,加强各采掘设备维修保养力度,确保大车出勤率;精化技术质量管理,确保爆破质量及二次改炮及时到位;仔细规划生产,确保各采剥台阶矿量、废石备量,在8月完成采剥总量106266立方米,供矿量36426立方米,创下该矿采剥单月历史新高,为下半年的生产任务完成奠定了良好基础。

(杨晓声)

物流公司机务段“土教员”上台授课

本报讯 “这种身边人授课的培训方式太好了,对我们业务水平和能力有很大帮助!”8月27日,物流公司机务段“90后”电工吴永杰在该段开展的电气集中系统运用知识培训课后有感而发。

为激发职工学习兴趣,增强培训效果,该段机务段创新培训方式,将培训课堂“搬到”车间生

产一线,根据生产实际,让专业技术人员、班组长及骨干操作员这些“土生土长”的教员上台当讲师,一改过去形式单一、内容枯燥的课堂培训方式,将理论学习与实践相结合,采取现场找问题、现场演练、现场培训、现场讨论、现场互动等方式,有效增强了培训效果,全面提升职工的整体素质。

(祝丽琴)

工间琐谈

举办道德讲堂 切勿“形式大于内容”

“崇德尚善”是公司举办道德讲堂的愿望——在全公司内形成良好的道德文化氛围。为了实现这一目标,公司安排了多种活动,形式内容不可谓不丰富多样。只是,举办道德讲堂,切勿“形式大于内容”。

学劳模也好,唱道德歌曲也好,看道德短片也好,这些活动都只是一种载体,一种形式,而不是为了学劳模而学劳模,为了唱道德歌曲而唱道德歌曲。重要的是精神的领悟、文化的传播、正能量的传递。在开展这些活动时,忌形式主义、喧宾夺主,不能让活动变了味而失去初衷。

笔者认为,举办道德讲堂,首先必须围绕主题,从“助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、尊老爱幼”几个方面来开展。主题明确,才会有所放矢,活动开展得才有针对性。如果抱着“广撒网、多捞鱼”的想法,把中华民族的传统文化美德,如“仁义礼智信、忠孝廉耻勇”一网打尽,反而贪多嚼不烂,适得其反。所以,主题要集中。对主题的理解,不宜浮于表面,应注重丰富主题的内涵。如“助人为乐”,若仅仅从做好人好事的角度出发,则失之狭隘。笔者认为,在生产流程上,“上道工序为下道工序服务”,岗位间互相配合协作,其实也是一种“助人为乐”。助的是自己的兄弟姐妹,乐的是大家,受益的是企业与我们自己,实现的是企业和职工个人的共赢。

其次,举办道德讲堂,要“接地气”,从所在单位的实际情况出发。五个主题中,“敬业奉献”广泛适用于各行各业,“尊老爱幼”适合所有的人。但从工作职能来说,

产一线,根据生产实际,让专业技术人员、班组长及骨干操作员这些“土生土长”的教员上台当讲师,一改过去形式单一、内容枯燥的课堂培训方式,将理论学习与实践相结合,采取现场找问题、现场演练、现场培训、现场讨论、现场互动等方式,有效增强了培训效果,全面提升职工的整体素质。

(祝丽琴)

“孝老爱亲”更多地体现在退管工作中;而“见义勇为”在一般群体中虽也存在,但是突出表现在内保和武保这样的单位科室;“诚实守信”体现了职工履行岗位职责的诚信之美,在服务窗口中表现得尤为明显。这些单位在开展道德讲堂活动时,除了“敬业奉献”这一主题,应更切合实际地围绕“孝老爱亲”、“见义勇为”、“助人为乐”、“诚实守信”来开展。故,导向要鲜明。

再次,举办道德讲堂,要与精神文明建设和企业文化建设相结合。文明是社会之魂,文化是企业之根,道德是立身之本。在举办道德讲堂的过程中,要寻找三者的结合点、着力点,推进道德讲堂活动深入开展,提升企业精神文明建设和企业文化建设的水平。

最后,要树立长远意识,督促考核,把道德讲堂做实。要把举办道德讲堂作为文明单位创建的重要载体,形成考核制度或细则,促进各单位对标学习,并形成长效机制。

“见贤思齐焉,见不贤而内自省也。”眼下,笔者所在的铜绿山矿正在进行企业文化方言故事会的排练,这也是矿继学劳模之后开展的又一项道德讲堂活动。“身边人讲身边事,身边人讲自己事,身边人教身边人”,广大职工用家乡话,把企业满满的正能量传播到矿山的每一个角落。各兄弟单位也开展了自己的主题活动。

希望道德讲堂使全体职工“积小善为大善”、“积小德为大德”,自觉成为道德的传播者和践行者,凝聚意志,奋力实现千亿元企业目标。

(梅晓艳)

冶炼厂转炉车间 改善工艺降低顶针消耗量



▲左图是顶针被铜渣堵住,职工正在捶打顶针,使其自由落下。使用单孔顶针设计后,职工的劳动量减少了许多。右图是在双圆盘浇铸现场,单孔阳极板上的顶针顶起阳极板,捞板机顺利地捞起阳极板“抱住”,准备放入水中冷却。黄琨摄

本报讯 “8月的顶针消耗量比7月节约了近三分之一!”9月2日,在冶炼厂转炉车间双圆盘浇铸机操作室内,工段长蔡志强仔细查看报表,高兴地说:“双孔阳极板改为单孔阳极板实验初见成效。”

该厂2号、3号精炼炉改造后,阳极板为双孔顶针设计,即在浇铸过程中,两根顶针将阳极板内定型的阳极板顶起来,捞板机再将阳极板拦腰“抱起”放入水中冷却。顶针头部经常

受到铜水冲刷,如果发现变形、开裂就必须马上进行更换,若发生顶针孔被铜渣堵住的情况,操作工还得将顶针捶打下来,费时费力。随着冶炼厂阳极板产量增加,顶针消耗量也随之增大。为了降低消耗,节约生产成本,该厂成立攻关小组,选取双18模圆盘作为试验点,从顶针顶起阳极板稳定性入手,通过生产跟踪和研讨,认为新的捞板机从老工艺的“夹耳”变为“抱腰”和顶板装置带弧度顶起顶针的工艺,已具备使用“单孔替换双

孔顶针”的条件。通过与厂技术科、机动力和机电设备修造公司共同协商,先制作出4块单孔阳极板进行试生产。经过3个月的单孔阳极板替换生产试验,并和使用两根顶针的稳定性进行比较后,攻关组确定单根顶针顶起阳极板的稳定性能够达到生产要求,而阳极板外观质量、产量没有过大的波动。

目前,该厂正逐步用单孔阳极板替换双孔阳极板。替换后,每块模使用顶针数量减少一半,顶针更换频次不变但

消耗量降低了,预计每年将减少近30%-50%的顶针用量。

转炉车间副主任:吴长林
【点评】双孔阳极板改为单孔阳极板,从源头上降低了顶针消耗量。更换顶针时由两根变为一根,节约了生产成本,降低了职工的劳动强度,为下一步在圆盘上设计“自动锤顶针装置”提供了有力的技术支持。

(黄琨)

设研公司 广纳职工“金点子”

本报讯 8月26日,设研公司召开合理化建议专题会,对收集到的50条合理化建议逐一进行了评审,对好的“金点子”制定实施措施,并进行奖励。

该公司坚持边征集、边评估、边论证,及时采纳实施高质量的建议,以尽快转化为现实生产力。职工们提建议的热情越来越高,所提建议的“含金量”也越来越高。

(刘飞)

机电设备修造公司科技创新见成效

本报讯 截至8月27日,机电设备修造公司通过研发设计已实现产值2900万元,其中集中润滑重型板式给料机、山字头阳极板、深孔加工钻具获国家实用新型专利授权。

今年以来,该公司按照“改革创新、提质增效”的总要求,以科技驱动、创新发展为着力点,完善科研机制,制定研发目标,加强科研成果的转化。先后制定了创新激励奖励办法,成立科协组织,设立科研专项基金,利用整合后的技术人员集中优势,成立了冶化攻关组和矿山攻

关组。采取科技人员自愿认领科研项目办法,完善契约在先、重奖轻罚的科研管理机制,极大地发挥了科技人员的作用和特长。7月,与聚鑫公司正式合并后,进一步明确了“做专维修,做强安装,做大做强,发展高新产业”的企业发展战略,在机械装备制造项目建设中,按照高新技术企业和科技型中小企业标准进行项目及人员架构规划,研发力量得到进一步加强。为保证研发效果,该公司围绕矿山、冶化设备(备件)及服务的产品定位,结合集团公司冶化扩能、矿山建设和资源

开发,以及机械装备制造项目建成后的装备升级配套,制定技术消化吸收计划和研发设计计划。针对稀贵金属开发、节能减排、铜深加工等新领域,着力开展研发活动。目前,该公司编制了包含13个种类150余种产品的《矿山设备手册》和《冶化设备手册》。同时,与集团公司相关单位共同选择攻关课题,有重点地开展技术攻关活动,有针对性地参与集团公司内部设备科研技改项目,通过内部试验平台检验,为新产品向外推广提供支撑。

(张劲松)

新闻故事

电耗成本管理有个“硬杠杠”

“本月班组的吨铜电耗是305kw/tcu,比上月又有所降低,这回我们班说话硬气了。”9月1日,在冶炼厂电解车间,槽面一班班长汪小飞对当月的吨铜电耗情况进行了认真测算,当算出本班当月吨铜成本较之前有所降低时,他露出了满意的笑容。今年以来,该车间一线作业区槽面班组一直在跟当月吨铜成本较劲儿,这是怎么回事儿呢?

事情还得从头说起。电解用电量是电解成本的主要消耗,占生产成本的比重较高。该车间号召全体职工积极参与到降本增效活动中,不断完善用电管理

制度,要求大板吨电单耗不得低于310kw/tcu,把它作为一道“硬杠杠”指标来考核班组的绩效工作。以前只有到每个月月初的时候才能测算出上个月的吨铜成本,且还是两个班组的平均数,而如果每个班组都能知道自己当月的成本是多少,那么大家降成本的意识就会进一步提高。

不出所料,自从当班吨铜成本计算模式启动后,一线作业区两个生产班组就在降低吨铜成本上铆足了劲,谁都不甘成为“落后分子”。“为确保每班完成指标,班组制定制度,要求槽面每小时必须

清洁阴阳极接触点。要是不这么‘较真’,成本肯定降不下来。”槽面一班副班长黄运感慨道。看到职工的积极性被调动起来,该车间作业区又对这个“赛马”机制进行完善:把上个月吨铜电耗成本作为一个基准,每个班把吨铜电耗成本计算出来后,都要与这个基准进行比较。“今天你降本了吗?这已成为一线作业区各班职工职工的顺口溜。

今天你降本了吗?为了回答好这个问题,一线生产班组将较真进行到底,用心盘算着当班阴阳极“接点”清刷得是否干净,槽面短路是否及时处理,用

心对现场内的跑冒滴漏进行整治,加强电解液循环系统管线及阀门的查漏及消漏工作……

“看到自己班组完成了‘硬杠杠’且排名靠前时,心里就很高。有时排名靠后了,我们心里就很着急,赶紧认真分析原因,加以改进,争取下次再拿第一!”在槽面现场,职工周旋说。如今,一线作业区降本增效活动取得了非常显著的效果,该车间的大板吨铜电耗成本比去年同期月份降低了32kw/tcu。

(邓小辉)