

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2749 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 9 月 5 日 星期五 农历甲午年八月十二

机电设备修造公司开拓市场取得新突破

聚鑫公司制造的 13 台皮带运输机顺利运抵中国有色集团塔吉克斯坦帕鲁特金矿

本报讯 9 月 1 日，由聚鑫公司制造的 13 台皮带运输机顺利运抵中国有色集团塔吉克斯坦帕鲁特金矿，这是机电设备修造公司成立后完成的首笔较大规模成批设备出口订单。

年初以来，机电设备修造公司践行“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，在努力提高集团公司内部维修、安装、制造三大业务服务质量的同时，采取多种方式拓展外部市场。着力推出主导产品和优势产品，编制矿山、冶金设备手册，并加大宣传力度；加强

对市场信息的收集分析，该公司领导和营销员分赴全国各地及时跟踪信息；根据市场需求开发新产品，通过客户效用带动销售；创新营销管理机制，按销售额提成营销费用，营销员收入与业绩直接挂钩考核；强化质量管理和售后服务，定期进行电话回访；与设研公司、恩菲公司等院所加强联系，抱团营销。截至 8 月底，开发了山东、湖南、新疆等地 8 家新客户，产品销往全国多个省市地区，部分产品销往海外，外部市场订单总额达到 1229 万元，与去年同期相比增长 350%。（王静）

在进军“千亿企业”征程中再传捷报

中国企业 500 强公司排名再提升

位列第 157 位，较 2013 年中国企业 500 强排名晋升了 23 位

本报讯 9 月 2 日，应邀参加 2014 年中国企业 500 强发布会的公司企业管理部负责人，从美丽山城重庆传回喜讯：由中国企业联合会、中国企业家协会发布的 2014 年中国企业 500 强榜单中，公司以 157 位上榜，较 2013 年晋升了 23 位。

自打造“千亿企业”目标的冲锋号吹响以后，公司各级组织和广大职工在“锤炼与开拓”的大旗下集结，深入贯彻“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，认真践行责任、忠诚、学习、进取的核心价值观，按照实施“五大战略”，实现“五上目标”，打造“五个有色”的思路，加大改革、发展、管理力度，朝着千亿企业目标稳步迈进。近年来，公司在中国企业 500 强榜单中排名每年都有不同程度的跃升，尤其以 2013 年最为明显，由

2012 年的第 236 位跃升到第 180 位，成为中国最具成长实力的企业之一。

本次榜单中，中石化以营业收入超过 29450 亿元摘得头名，中石油以 27593 亿元营业收入位列第二。国家电网、工商银行、建设银行、农业银行、中国建筑、中国移动、中国银行、中海油分列 3 至 10 位。

2014 年中国企业 500 强营业收入总额达到 5668 万亿元，同比增长 1331%，入围门槛为 2286 亿元，较去年提高了 299 亿元。其中，中石化连续 10 年位列中国企业 500 强榜首。

在湖北省企业中，今年共有 9 家企业登陆中国企业 500 强榜单，较去年多出两家，汽车、钢铁、有色金属仍然是在鄂领军产业，东风、武钢、大冶有色分列前三名。其后依次是宜化集团、湖北中烟公司、九州通医药、山

河建设集团、稻花香集团、卓尔控股等。其中，民营企业在湖北经济发展中的分量越来越重，本次上榜的鄂企中，有 4 家企业为民营企业，除“老面孔”九州通医药外，山河建设集团、稻花香集团和卓尔控股均是今年新上榜。

在全国有色金属行业中，领衔中国企业 500 强榜单的是居 21 位的中国五矿集团，39 位的中国铝业、74 位的江西铜业、83 位的中国有色集团、89 位的金川集团、115 位的铜陵有色、142 位的陕西有色等劲旅。面对 2013 年全球严峻的经济形势，尤其是在有色金属主导产品价格低位徘徊、产业结构调整转型升级任务繁重等困难条件下，全国有色金属行业营造了逆势增长、稳中有进的良好发展局面。

2014 年 1 月至 7 月，公司实现营业收入 544 亿元，同比增长 71.33%。参照 2013 年公司完成的营业收入，结合 2014 年全年生产组织和计划落实情况，公司有望年内实现千亿企业目标。（王克礼）

新闻链接

公司“中国企业 500 强”近些年排名情况

年份	排名	上年营业收入(亿元)
2008 年	284	164
2009 年	290	188
2010 年	253	224
2011 年	239	320
2012 年	236	406
2013 年	180	635
2014 年	157	835

冶炼厂组织学习张麟文章 讨论创新驱动发展

本报讯 9 月 3 日，冶炼厂召开书记例会。会上，全厂党支部书记、党群部门负责人共同学习了集团公司党委书记、董事长张麟发表的题为《武装头脑、付诸行动、引领发展——学习习近平总书记系列重要讲话》的文章。随后大家结合生产经营实际和管理工作，展开讨论。

连日来，该厂党委班子成员率先组织学习，以“创新驱动发展”为主题，结合下半年生产经营实际，研究、完善、加强 5S 精益管理、对标管理、全员岗位绩效管理、全面预算管理和鼓励职工创新创新的“新常态”。该厂广大职工刚刚经历了炎夏高温的洗礼，产量、质量和各项管理均取得了不错的成绩。张麟董事长的文章进一步解开了大家的思想束缚，指明了前进方向，职工们有信心、有耐心，更有决心圆满完成全年生产经营目标任务，为公司建成千亿企业多作贡献。（李鸿、刘欣杰）

丰山铜矿成立采运车间

本报讯 9 月 3 日，笔者从丰山铜矿有关部门获悉，从 9 月 1 日起，该矿正式成立采运车间。

为进一步整合内部资源，理顺管理体制，该矿研究决定，撤销运输车间和露天西部残矿回收小分队，成立采运车间。该车间主要负责铜精矿和八线矿石运输、露天挂边矿回收，以及矿办办的其他工作。（周雄飞）



▲ 9 月 3 日，企业文化中心在办公区悬挂大幅看板，组织新闻采编人员学习新华社新闻规范。这是对标学习现场。王克礼 摄

企业文化中心加强对标管理提高职业素养

本报讯 9 月 3 日，企业文化中心在办公区悬挂大幅看板，组织新闻采编人员学习新华社新闻规范，认真开展对标管理工作。

近年来，企业文化中心十分注重强化内部管理，认真审视、梳理和优化工作流程，制定了严格、规范、科学、操作性强的

职工岗位操作规程，进一步明确了各岗位职责，激励职工熟练掌握本岗位工作制度和业务技能，提高工作效率和工作质量，促进公司企业文化管理水平的整体提升。

在对标管理工作中，企业文化中心要求《大冶有色报》全体采编人员认真学习新

社的新闻规范，从内容、版式和思想等方面进行比较，提高员工的专业化水平和职业素养，促进企业新闻规范传播，为实现大冶有色“一流铜业，国际品牌”的美好愿景提供良好的舆论环境和思想保障。（王克礼）

评论

向企业宏伟愿景昂首挺进

本报评论员

公司第 7 次荣登中国企业 500 强榜单，位列第 157 位，与去年相比位次又前进了 23 位。这是公司广大职工精诚团结、奋发图强的结果，也是我们全体大冶有色人在公司领导班子带领下，认真学习党的十八大和十八届三中全会精神，积极践行群众路线，用超常措施战胜超常困难取得的又一胜利成果，可喜可贺！

然而，对于这一振奋人心的成果，还是出现了一些令人费解的声音，有人居然说，进入世界 500 强又能怎样？出现这一不和谐声音，笔者认为至少有两原因：一是缺乏对历史知识的了解。中国上下 5000 年历史中，无数事实证明，不富强就要落伍，落伍就会挨打。近代历史上，世界列强瓜分中国的情景令人刻骨铭

心；现代历史上，一个小小日本横行大半个中国，他们把弱肉强食的“丛林法则”在中国的土壤上演得淋漓尽致。即便是现在，霸权主义的“狼子野心”不死，仍然觊觎我们的领土、领空、领海。这些事实告诉我们，一个国家、一个民族如果不自强，被殖民、被奴役的悲剧随时都会重演。二是对国有企业的产业政策不了解。企业的发展必须遵循经济规律和市场竞争规则，一味固守旧，固步自封，不思进取，必然会走向衰亡。不做大就没有做强、做优、做精的基础，国家的支持力度就会降低，产业优惠政策就会丧失，战略合作伙伴就会离去，企业就会在改革的惊涛骇浪中遭致淘汰。公司 60 多年的发展历史表明，企业的所有矛盾和问题都必须通过

发展来解决，发展永远是企业的第一主题。

因此，要使大冶有色绿树常青，实现既定工作目标，第一要牢牢把握发展这个硬道理。“五大战略”是公司发展历程中最有意义的一次觉醒，实施以来，不但在资源开发、规模提升上实现了大飞跃，而且在经营效益上实现了较大突破。我们要深入推进“五大战略”，按照“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，不断把公司做大、做强。第二要在管理上下真功夫。按照“严、准、细、精”的管理理念，不断推进 5S 精益管理、全面预算管理、全员岗位绩效管理、企业文化建设和信息化建设，通过“三化”达标活动，进一步提升公司精益化管理水平，实现公司做精、做优的目标。第三要把创新作为发展的

驱动力。创新是一种主动作为，是对新思想观念的实践，是对发明创造的实际运用，是一个永无止境的过程。其本质就是突破，即突破旧的思维定势，旧的常规规律。今年公司发展的总要求就是“改革创新，提质增效”，我们应该顺应改革发展的新形势，把握发展机遇，推进改革创新，不断扫除我们思想和行为上的顽疾，破除体制和机制上的障碍，使企业不断焕发出新的生机与活力。

“一流铜业，国际品牌”是大冶有色的企业愿景，建成千亿企业是我们今年的既定目标。要实现这一目标，就需要公司上下形成正确思维，激发正能量，同心协力，向着企业发展的宏伟愿景昂首挺进。

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

张建强到铜山口矿 为高考文科状元“颁奖”

本报讯 9 月 4 日，集团公司工会主席张建强到铜山口矿，为今年公司职工子弟中的高考文科状元赵文婷“颁奖”。

在今年高考中，铜山口矿职工赵国栋的女儿赵文婷以 603 分的好成绩，顺利被武汉大学录取。为鼓励公司职工子弟努力学习，奋勇争先，张建强将 5000 元奖学金送到了赵国栋的手上，并鼓励赵文婷进入大学后，要站在更高的起点上，取得更好的成绩。随后，张建强一行还来到该矿水电车间，为公司职工子弟中的高考文科第二名刘权如送去 4000 元奖学金。据了解，为开展好今年“金秋助学”活动，该矿早部署，此前已分别为这两名优秀子弟送去了 3000 元奖学金。（刘佳家）

公司退管中心启动 “上百家门、访千家事”活动

本报讯 9 月 3 日，公司退管中心启动“上百家门、访千家事”活动，号召公司全体退管人员坚持党的群众路线，工作重心下移，深入退休职工群众之中，通过上门了解退休职工的所思所想，听取他们的意见和建议，进一步改进退管服务工作，为公司实现千亿跨越营造和谐环境。

当天，公司退管中心主要负责人一行，先后来到家住南苑小区廉租房的一名特困退休职工的家中和在正在公司总医院就医的一名退休职工的病房里，为他们送去了慰问品和慰问金，并向他们了解了各自所面临的实际困难，对涉及的有关政策作了详细解释。在登门慰问访谈过程中，退休职工表示，感谢组织的关心，希望公司发展得又快又好，我们大家的生活不断得到改善。（梅菱）

公司管理体系内审组到铜山口矿检查指导工作

本报讯 8 月 26 日，由公司企业管理部组织的管理体系审核组到铜山口矿各层级管理体系运行情况进行内审。

当天，审核组分为 5 个小组，分别对该矿管理层和企划部、机动能源部、技术部、露天车间、选矿车间等单位、部室进行审核，采取面谈询问、查阅相关文件资料等方式与受审单位、部室人员进行沟通，并将收集到的审核证据对照审核准则进行评价，形成审核意见。公司企业管理部相关负责人对本次内审进行了评价，对该矿管理体系运行和保持情况给予了肯定，并希望继续实施与保持下去，为后期基础管理工作再上新台阶创造有利条件。（张金雷）

新闻故事

三周年的“生日”礼物

8 月 29 日，对于冶炼厂电二车间叉车班的职工们来说，有些不一样，这是叉车班成立三周年的日子。

3 年前，来自该厂电一车间的喻峰、转炉车间的程光华、车队的侯松林、熔炼车间的齐敏、硫酸车间的吴建新……这 18 名职工把双手紧紧搭在了一起，组成了一个新的班组——叉车班，班组主要负责将“30 万吨”阴极铜和阳极板进行装卸、打包、堆垛、运转，由喻峰任班长。

8 月，骄阳似火，看着班员们每天开着叉车在阴极机组和阳极铜堆场来回穿梭，工作服上都是白花花的盐渍，喻峰满是心疼和感激。他和几名班员骨干商量，准备在班组成立三周年之际，给每名班员送份小礼物。

由于班组都是 30 岁左右的年轻人，大家在工作之余都喜欢运动，于是喻峰决定给每人送双运动鞋。随后，登记职工的鞋码，上淘宝网选样式、下单付款……一个星期后，18 双黑白相间的运动鞋买回了。

当天，喻峰贴心地送上礼物说：“今天是班组成立三周年的日子，作为班长，我衷心感谢大家对班组各项工作的支持，兄弟们辛苦了！”一席话完，大伙儿的眼睛顿时湿润了。大家哽咽着，千言万语最终汇成一句话：“都是好兄弟，别客气！”那天，叉车班职工共运转了 400 多捆阴极铜，虽然很累，但大伙儿始终洋溢着笑容。（李鸿、伍刚华）

导读

树立积极心态开展创造性工作 3 版
“我为千亿作贡献 我为有色谋发展”读书征文活动

责任诠释担当 发展成就梦想 4 版
——记勇当“动力先锋”的金格动力分公司生产调度中心