

承上启下 立志突破

——铜绿山矿掀起改革创新、提质增效工作新高潮纪实

7月中旬,铜绿山矿党委工作部抓紧制定《后备干部管理办法》。与此同时,“竞聘上岗”正在该矿各二级单位和科室中推行开来。

7月29日,后勤服务公司在全矿率先进行岗位竞聘,拉开了全矿定员定编工作的序幕。同时,人力资源科正忙于下车间参与上岗竞聘组织实施工作。

7月31日,按照“一级安全标准化”矿山创建工作的要求,安全科完成文件制度评审;8月1日,启动外包工程队安全考核及外包工程队队长安全绩效考核方案,进一步传递安全压力。

8月7日,回采车间开始进入-725米中段开始采场作业,确保年内采供矿50000吨。

Ⅺ号矿体、选矿扩能改造和新配电站控制系统等重点工程正抓紧进行中……

年中工作会后,铜绿山矿以“保障四大目标、夯实三项基础、抓好十二项重点工作”为实际行动,迅速掀起了改革创新、提质增效工作的新高潮。

逆风而上 扬帆起航

回望上半年,铜绿山矿走过一条崎岖坎坷之路。面对矿山生产经营的难题,该矿按照公司及矿“两会”部署,围绕“生产经营、管理提升、矿山建设”三件大事,紧盯12000吨矿山铜刚性目标不动摇,全矿各级领导班子和广大职工化压力为动力、变被动为主动,逆势

而进,团结一心,加快Ⅺ号矿体和扩能改造工程进度,先后五次对产量编排进行了调整。克服了备采矿量不足、基建与提升矛盾加剧、安全生产压力增大等困难,累计完成矿山铜5545吨,铁精矿147100吨,实现生产经营“双过半”。

在完成生产经营任务的同时,各项管理提升工作深入进行。该矿以落实安全生产责任制和安全标准化创建为主线,将措施、制度落实到位,保证了安全总体平稳的态势。成本费用得到有效控制,用技术指导生产,尽可能地提高能源利用率,抓好矿山清洁生产,提高计量和化验的准确性,基础管理得到进一步巩固。精益管理理念在矿山深入人心,广泛的群众基础,使5S常态化保持良好,管理提升持续推进。以班组全面预算和绩效管理为两大抓手,市场的压力实实在在地传递给了职工。在人力资源管理上,以劳动组织架构调整扁平化为切入点,管理效率进一步提升,职工欣喜地感到,矿山改革环境正在一点点地发生着变化。

“一流矿山”的目标,因矿山建设全面提速而愈加清晰。该矿成立Ⅺ号矿体开拓及选矿扩能改造工程专班,及时监督工程进度及质量,协调解决相关问题。深部开采工程-485米中段基建工程在技术部门的大力支持下,目前南北沿已形成12个普通法采场,2个VCR法采场,均达到进度计划要求。该矿按照

矿山建设发展的需要,加快矿区规划项目的建设。精矿仓旁的道路建成完工;矿医院至石花路口道路已经完工通车;铜绿山路人行道改造项目的方案设计、预算编制工作已完成。矿文体中心建设项目、接待中心项目已完工并投入使用。黄梅村餐饮一条街项目、二区工程进入收尾阶段,一区工程已经开工。劳动公司水厂项目基础部分已完工……

重点出击 中流击水

成绩固然有目共睹,压力与困难却如影随行。下半年,产量、生产组织、安全、成本、改革发展像“五座大山”依然压在铜绿山矿人身上。

面对这“五座大山”,该矿提出“保障四大目标、夯实三项基础、抓好十二项重点工作”的工作目标。锁定中心任务,要求确保安全、产量、Ⅺ号矿体暨选矿扩能改造投产、定员定编压缩这四大目标任务的完成,要求夯实管理提升、一流矿山建设和队伍建设三大基础工作,为矿山长远发展强根固本。

结合工作部署,该矿对梳理出的十二项重点工作进行督办。发动全矿职工,全力完成这十二项重点工作。

首先围绕全年增利创效目标,结合矿山对12万吨矿山铜产量任务的最新安排,五大主力车间认真制定并落实增利补缺措施,确保实现增产目标。坑采车间加强内部机台统

筹调剂,充实-485米中段的开采人员,以努力再增加2-3个采场,拉底矿量10000吨,确保完成全年8501吨矿山铜任务。露采车间加快挂边矿的回收,力争将作业时间延长到9月底,增产矿山铜56吨。回采车间在力争还原堆场矿2万吨的同时,加快-245米中段的探采力度,增加4000吨采供矿量,增产矿山铜4246吨,确保完成全年1502吨矿山铜的生产任务。机运车间以确保提升系统安全运行为中心,做好设备防暑、防雷措施,严格控制矿石、废石提升时段,做到满斗提升,保证每天280斗至300斗的提升任务。同时,该车间协助做好混合井提升系统的人员配备,岗前培训、流程熟悉等工作,为混合井投产试车做好准备。针对自磨皮带拆除后走单边流程的现状,选矿车间制定应急措施,保证生产正常,并加强技术攻关,力争将井下选矿回收率提高至92.35%,露天矿选矿回收率提高至60%,确保增产矿山铜15吨。各辅助生产单位和机关科室牢固树立“产量第一”的观念,围绕生产经营中心任务,加强指导,做好服务,为圆满完成全年生产经营任务提供有力保障。

同时,其他各项重点督办工作也正如文章开头那样,在年中工作会后紧锣密鼓地进行中。

“一流矿山”的宏伟蓝图在拼搏的矿山人手中已徐徐展开,铜绿山矿正中流击水,浪遏飞舟!

(梅晓艳)



8月19日起,机电修造公司铜山口项目部维修一工段维修工连续加班作业一周,将露天采场5号电铲大架、铲杆及铲斗成功修复,修复价值达5万元。
黄臣 摄

铜绿山矿 讨论安全管理“过程策划”

本报讯(通讯员梅晓艳)8月20日,铜绿山矿举办“过程策划”讨论会,该矿相关部门、单位负责人参加了讨论。

此次“过程策划”讨论会是以“安全综合检查”为模板进行讨论,学习掌握过程策划的方式方法。该矿安全科相关负责人通过幻灯片的形式演示了安全综合检查的过程策划,对过程策划中的5W,即时间、地点、人、为什么、怎么做进行了认真细致的讲解,帮助大家进一步掌握过程策划的方式方法。讨论会结束后,该矿将按照人要规范化、事要流程化、物要组织化的“三化”要求,按时间、进度要求保质保量完成安全管理过程策划。

丰山铜矿 起吊设备全面“诊断”

本报讯(通讯员刘志勇)8月26日,丰山铜矿安环部牵头成立专项检查小组,对选矿车间所有起吊设备进行拉网式检查,并进行“诊断”。

检查组一行首先对选矿车间所辖的起重设备进行认真排查,重点对行车上的机械设备、电气设备等进行认真检查。此次检查共查出问题12项。对检查中发现的隐患,要求立即处理排除,不得带故障作业。对不符合使用要求及安全规定的坚决报废。据了解,下一步该矿将对行车工进行“十不吊”安全教育,全力确保行车作业万无一失。

铜山口矿 开展QC、计量管理培训

本报讯(通讯员刘玲)8月20日至21日,铜山口矿分别开展了QC小组活动和计量管理培训。

该矿自2010年重新启动QC小组活动以来,就一直将之作为提升技术管理的一项法宝,已有多项QC活动成果先后在公司、黄石、省冶金行业等获奖,有力地促进了该矿QC活动的健康发展。同时,为了进一步完善该矿计量管理检测体系,提高计量管理人员的业务水平,该矿质计部门组织了计量管理培训。培训结束后还进行了测试。

物流公司 找准“拐点”疏通环节

本报讯(通讯员王文霞)8月25日,物流公司召开班组建设研讨会。围绕“四为零、一优化、一降低”的班组建设管理目标,展开了讨论,找准“拐点”疏通班组建设管理环节。

近年来,该公司因架构调整和组织优化等因素,将原有23个班组优化整合为19个班组,职工工作积极性与产能产量等整体水平都有明显提高。

为了持续提升班组整体管理水平,打造“精益班组”和创建“工人先锋号”、“红旗班组”等品牌称号的班组,该公司明确了各单位主要负责人为推进班组建设各项工作的主要负责人,并将各项职能管理与各部门绩效挂钩,要求职能部门根据各班组的特色,制定相应的对口指导内容,每月不少于两次到班组进行指导。与此同时,该公司在抓好班组建设各项工作的同时,切实做好班组减负工作,将“管理人员下基层”活动与对标管理和精益改善等各项旨在促进班组提升的工作相结合,合力将班组建设工作推上一个新台阶。

小改小革

改造电炉铜包车铁轨促生产

(范丽霞 李鸿)

存在问题

在冶炼厂熔炼车间电炉生产中,装满冰铜的铜包由铜包车从电炉铜包房拉到转炉主厂房,供转炉吹炼使用。以前,电炉铜包车铁轨是铺在水泥地面上,铁轨高出水泥地面。由于转炉主厂房空间有限,当转炉炉口机清打3号转炉炉口时,炉口机需要从铁轨上经过,炉口机履带就会经常碾压到铁轨,时间久了,铁轨两侧铁板就开始松动,导致铜包车铁轨变形,铜包车在行驶时出现回滑现象。

笔者见证

7月14日,当笔者来到电炉铜包车铁轨现场时,看到冶炼厂熔炼车间电炉副段长刘先冶翻看设备巡检记录本,看着上面的数据笑得合不拢嘴。他说:“新的铜包车铁轨使用了半年,没有出现一次铁轨变形,确保了铜包的运转顺利进行。”



行家点评

熔炼车间副主任袁双喜评价道:“自从铜包车铁轨改造后,不仅节约了轨道维修费用,提高了铜包运转效率,而且还大大降低了职工的劳动强度。”

新班新班长有新招

——记铜山口矿坑采车间充填工段压风班班长康金华

铜山口矿坑采车间充填工段压风班是今年1月1日才成立的一个新班组,人员均来自井巷公司。虽然原来大家都在一个公司工作,但在不同的工程项目部,因此彼此不是很熟悉,但是班组成立不久,大家便很快打成了一片,相处融合和谐。一问起原因,大家都说这是新班长康金华的功劳。

俗话说:“火车跑得快,全凭车头带”。一个班组有一个大家信服的好班长,是至关重要的,所以班组成立之时,职工一致推选有着当过多年班长经验的康金华为第一任女班长。康金华上任后,工段指派给班组的第一项任务是压风机厂房内要按5S精益管理的要求“三见本色”。看似简简单单的一件事,

但由于厂房刚刚交付使用,厂房内到处都是建筑垃圾,窗户玻璃上都是灰尘、油漆,设备上都是油污。面对困难,康金华身先士卒,用拖把拖,用刮刀刮,用洗洁精洗,用棉纱擦。厂房外面雪花飘飞,厂房内大家却干得热火朝天。在圆满完成工段交给的任务后,康金华带领大家还主动对水泵、压风机组的管道等用油漆仔細刷了一遍。使压风机厂房内面貌焕然一新,也使得这个新成立的班组得到了大家的认可。

进入2月份,压风机组正式向井下送风。由于班组人员都是新手,康金华便主动放弃休息日,带领班员加班加点,尽快掌握新设备的操作和维护技能。每逢周一,她在主持开好安全工作会议后,还要组织班员进行业务学习,使每名班员对新设备的操作、保养以及常见的故障排除,都能做到心中有数。用她常说的一句话:“我们不怕不懂,就怕不学。”她还从家里拿来以前单位所发的学习资料和工作笔记,供大家探讨学习。在她的带领下,刚成立不久的班组确保了新设备正常运行,满足井下用风

需求。同时,康金华还积极配合工段制定了压风机组操作工艺流程和班组的各项规章制度,特别是绩效考核制度。虽然康金华第一次接触绩效考核工作,但她还是很快把绩效考核内容吃透,严格按照考核细则对班员逐日评分,让每名班员都清楚自己本月能拿到多少绩效工资,是哪些方面做得不到位。由于她对考核公平公正,大家信服,班组的管理工作越来越扎实。

在康金华的理念中,职工事无小事,只要是职工反映的事,她都当大事办。班组职工向她反映工作区域较大,卫生比较难清理,她就买来大而宽的墩布拖把,减轻职工的劳动强度。为了给职工创造一个好的工作环境,细心的她还买来隔蝇纱门帘,以及蚊香、水桶、洗衣粉等,让大家感觉上班就如同回到了家一样。

这就是康金华,没有骄人的事迹,却有一颗服务职工、爱岗敬业、扎根矿山、乐于奉献的心。
(余斌)



忠诚 奉献