

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2748 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 9 月 3 日 星期三 农历甲午年八月初十

集团财务公司首次参加业务竞赛获佳绩 分别荣获湖北省和黄石市金融统计业务竞赛二等奖

本报讯(通讯员冯恒光)8月29日,从集团财务有限责任公司传来喜讯,该公司荣获湖北省金融统计业务竞赛二等奖和黄石市金融统计业务竞赛团体决赛二等奖,该公司员工马秀获得黄石市金融统计业务竞赛个人三等奖。今年8月,在人民银行武汉分行的高度重视和精心部署下,省市各级人民银行组织举行了金融统计业务知识竞赛,集团财务公司在全省46家参赛金融机构中脱颖而出。

此次金融统计业务知识竞赛,涵盖了全省各大金融机构,其中包括国家开发银行、进出口银行、农业发展银行等政策性银行,工商、农业、建设、交通等国有

商业银行,招商、民生、兴业、光大、华夏等股份制商业银行,汉口银行、武汉商业行等地方性银行,渣打、汇丰、东亚等外资银行,以及财务公司和信托公司等非银行金融机构。集团财务公司作为新设非银行金融机构,首次参赛便获得佳绩。

该公司自3月21日开业以来,面临着金融专业人才相对不足、金融从业经验相对缺乏等困难。为进一步加大金融专业人才的培养,提高金融服务水平,该公司每周组织员工集中学习相关制度和金融专业知识,鼓励和支持员工参加银行业、证券业和保险代理业等资格考试,使员工整体素质得到大幅度提升。

公司召开全员岗位绩效管理现场工作会,张麟强调 以个人绩效支撑组织绩效 要实行全员全岗位全覆盖



▲ 8月29日,公司在冶炼厂召开全员岗位绩效管理现场工作会。左图是会议现场,右图是与会人员在30万吨铜加工清洁生产示范项目现场观看冶炼厂绩效管理工作室宣传展板。梅葵 摄

本报讯(记者张笠、梅葵)8月29日,公司在冶炼厂召开全员岗位绩效管理现场工作会。集团公司董事长、党委书记张麟出席会议并作重要讲话。张麟强调,要坚持贯彻以市场为导向、以效益为中心的经营理念,以个人绩效支撑组织绩效,实行全员全岗位全覆盖,进一步加大全员岗位绩效管理工作力度。

张麟在讲话中肯定了这次现场经验交

流活动的内容和形式,并对公司今年以来的管理提升工作进行了简要回顾。他说,全员岗位绩效管理是公司管理提升工作的重要组成部分之一,关系到公司各项体制机制能否形成好,也是公司内部全面推行市场化的重要手段,各单位“一把手”要引起高度重视,深刻认识到推行全员岗位绩效管理的重要性。张麟指出,目前一些单位绩效考核有

特色,也有一定的成效,但是计划经济的管理思维制约着全员岗位绩效管理深入推进的问题依然存在。张麟要求各单位继续加强领导,人力资源部门要加强督办指导。要突出重点,强化考核,落实流程岗位细则,不断提升精益管理水平,进一步形成有效的绩效考核管理机制。最后,张麟还要求各单位及部室加强班子队伍建设,切实做好压缩管理

人员超编落实工作。集团公司党委常委田群力主持会议。会上,冶炼厂主要负责人介绍了推行全员岗位绩效管理工作经验。铜山铁矿、铜绿山矿、冶炼厂、丰山铜矿、动力分公司等单位科室、班组相关负责人先后进行了交流发言。公司总部及各与会单位人员还到30万吨铜加工清洁生产示范项目展板现场进行了观摩。

铜绿山矿为新入职大学生思想“冲浪”

本报讯(通讯员方园)8月29日,铜绿山矿结合生产工作实际,组织11名新入职大学生进行企业文化培训。

培训中,授课老师以一个个生动的小故事讲述了铜绿山矿名称的由来、发展历史,使培训人员深切地感受到该矿特有的历史文化底蕴,并以边授课边提问的方式介绍了企业文化的基本含义及构成要素,解读了核心价值观、经营理念等企业文化理念体系内容,还就如何做好企业文化建设的实践者进行了详细阐述。据悉,该矿将持续对新入职大学生开展为期半年的岗位轮训活动,打破以往大学生“上得去、下不来”的陋习,为打造矿山优质人才提供保障。

丰山铜矿掀起

学习《习近平总书记系列重要讲话读本》热潮

本报讯(通讯员刘鑫涛)8月28日,丰山铜矿召开党委中心组扩大学习会,集中学习《习近平总书记系列重要讲话读本》,由此掀起全矿干部职工学习《读本》的热潮。

在学习会上,该矿党委负责人带领与会人员学习了《读本》中的“打铁还需自身硬”摘要部分,省国资委主任文振富在公司调研会上的讲话以及集团公司党委书记、董事长张麟发表题为《武装头脑 付诸行动 引领发

展学习习近平总书记系列重要讲话》的文章。该矿纪委有关负责人领学了中央纪委监察部网站8月18日与8月25日发布的《落实党风廉政建设主体责任和监督责任》的文章。

会议要求,各级党员干部要带头学习、认真研读,切实领会精神实质和科学内涵,用《讲话》精神武装头脑,并与实际工作相结合,推动各项工作向前发展。不断加强学习,提高党风廉政建设认识,落实“两个责任”,加强风险

防控与排查。该矿主要负责人在传达公司反腐倡廉扩大学习会精神后指出,学习要成为常态化,要对当前反腐败形势有所了解,要求每一名管理人员履行职责,不越红线,坚守底线。加强作风建设,实行问责制,重点加大中层管理人员绩效考核力度,实行末位淘汰制,提高工作积极性,确保全年生产经营任务的顺利完成。

学以致用 务求实效

特约评论员 李鸿

拿破仑曾经说过,宝剑和思想是世界上最有力量东西。思想可以支配人的行为,乃是万力之源。对于企业来说,思想决定思路,思路决定出路。8月份以来,公司举办了三期领导干部改革创新专题培训班,公司高层给中层管理人员和总部科室人员授课,无疑为各单位、部室进一步解放思想,理清工作思路,为公司实现又好又快发展指明了前进方向。

思想是行动的先导。经过三期公司领导人员专题培训,虽然中层管理人员和总部科室人员的思想觉悟、领导能力和管理水平得到了一定的提高,但后续的培训内容消化吸收工作才刚刚开始。集团公司董事长、党委书记张麟在培训班上作总结讲话时指出,管理是企业永恒的主题,各单位、部室相关人员在培训结束后,要认真组织学习讨论,把学到的知识应用到具体的工作实践中,真正做到学以致用,推动公司管理水平上台阶。

当前,公司已进入冲刺千亿目标的关键阶段,公司上下要以此次集中培训为“加油站”和“充电器”,充分消化吸收培训内容,积

极探索开展工作的新途径和新方法,切实把培训成果转化为工作实效,为实现千亿企业目标而努力奋斗。

要坚持解放思想,就要发现问题,解决问题。张麟多次在讲话中强调,解决企业发展中存在的问题关键在于解放思想。其实,企业的发展壮大就是一个不断出现新问题,发现新问题,解决新问题的循环螺旋上升过程。在日常生产工作中,出现问题、存在问题并不可怕,真正可怕的是对问题麻木不仁,熟视无睹,这些情况都会导致问题由小变大,由少积多,最终成为制约生产正常运行的顽疾。解放思想就是要打破习惯势力和主观偏见的束缚,从大处着眼,小处着手,一步一步地从计划经济的固有思维定势中解放出来,不断探索新的方法解决企业发展中的各种问题。

要坚持深入基层,就要真抓实干,务求实效。领导干部必须深入基层一线,通过实实在在地去看、去听、去问,了解单位生产经营的实际情况,才能确保方针和制度有的放矢,取

得实效。同时,基层是一所大学校,职工群众中蕴藏着丰厚的精神财富和实践创新经验,领导干部要将服务关口前移,工作重心下移,通过与职工交朋友,拜职工为师,把职工群众的智慧集中起来、力量凝聚起来、积极性调动起来,使之更好地为生产经营服务。

要坚持学以致用,就要深入学习,大胆实践。提高职工队伍素质是企业发展的关键。一方面要不断加强职工队伍建设,把公司的企业文化理念贯穿、5S精益管理、道德讲堂、文明创建、技术培训、岗位练兵等活动作为一项长期的工作来抓,加快职工的素养提升;另一方面,要深入贯彻公司年中工作会精神,坚持“勇于创新、大胆实践”的改革思想,在实际工作中不断探索、不断尝试、不断研究,以求真的态度、科学的方法、创新的手段来解决实际问题,形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环,确保下半年各项生产经营任务的顺利完成,加快实现千亿企业的宏伟目标。

新闻故事

“老虎”降伏记

“李工,李工!一吸塔已基本具备进塔作业条件。”“收到,收到,我马上调配人手过来。”“各抢修小分队注意了,各抢修小分队注意了,请到干吸一吸塔底集合,准备打‘老虎’!”

8月29日15时40分,冶炼厂硫酸车间生产二工段工段长李敏带领一组职工正在对净化溢流堰进行检查和维修,并用对讲机随时调配组织抢修工作。他向大家交代了一下作业流程,就带着一名职工匆匆赶往干吸现场。生产二工段此次抢修的主要任务是给一吸塔加装用来改善捕沫效果的金属丝网,而这正是李敏口中的“老虎”。

14时05分,该工段风机停机,干吸系统停止生产,此时一吸塔温度过高,烟气弥漫,不具备进入其间作业条件。李敏将20多名职工分成四个小组,分赴系统各部位进行检查维修工作,仅派一人留守,时刻关注一吸塔动静。一吸塔高17米,直径7.2米,要加装的金属丝网一共有大小不一的52块,需要从塔顶入孔一块块运进塔里,再在里面进行拼装。金属丝网之前已经吊装上了塔平台,李敏带领5名职工进行此项工作,2人负责往塔上递送,4人进塔,负责接网和组网。金属丝网大块的有70多斤,小块的也近30斤,刚开始的一个小时内,大家劲头十足,一递一接配合默契,工作起来游刃有余,也运送进去20来块。到后来体力渐渐不支,个个气喘吁吁,汗如雨下,特别是塔里面的温度高,密不透风,还不时窜出一些烟气。塔里面的职工穿着层层严密的防护服奋力地工作着,汗水在脸上、身上流淌,一个个如“水人”一般。

李敏看见时间一分一秒地流逝,还有大半金属丝网摆在外面,而大家显得有些劳累,他决定让大家停下来休息,塔里面的职工出来吐口气、补充水分,并用对讲机了解其他小分队工作进展情况,调派人手过来支援。加上补充进来的3名职工,3人一组轮流作业,继续投入工作。

19时,52块金属丝网全部运进。金属丝网入孔爬出来,还来不及脱下防护服,就忍不住互相欢呼庆祝,终于降伏了这只“老虎”了!在朦胧的夜色下,他们像极了一个个凯旋的英雄。

这时,李敏的对讲机里也纷纷传来其他小分队圆满完成的好消息。收好对讲机,他边给大家递水边开心地说:“今天,我们合理调度安排工作,通过大家同心协力地合作,提前完成了抢修任务!” (唐小斌)

简明新闻

8月24日,公司在职教中心举办了质检岗位技能培训班。来自公司各单位质检岗位的200多人参加了培训。(张国平、叶正雄)

8月27日,公司退管中心启动了退休职工“学政策、懂形势、知厂情”万人有奖答卷活动。(张国平)

导读

吴金水:“大长江”公司市场前景广阔 3版

评论