

接地气 聚人气 激活力 炉台上的“口头禅”

“小李,加完电极糊后,要记得用‘金箍棒’敲打电极壳,这样可以防止电极糊出现悬糊的现象。”8月20日,在冶炼厂熔炼车间电炉108米平台电极作业区,电炉二班副操作手吴庆华提醒青工小李道。

吴庆华口中的“金箍棒”是职工们自己制作的一个敲打电极壳的敲锤,由于该敲锤的形状、长短和大小都与电视里孙悟空的金箍棒相似,因此大家都习惯把敲锤叫做“金箍棒”。在电炉炉台上,职工们发现有些技术术语和设备名称不仅生涩难懂,而且说起来也很别扭拗口,为了便于工作中的沟通交流,他们就按照日常生活中的用语习惯,将这些复杂生僻的职业用语进行缩略简化,这就是炉台上“口头禅”的由来。

操控单梁吊车练就“一指禅”
“小刘去0米平台挂钢丝绳,我到22.8

米平台去练‘一指禅’。”这天,吴庆华刚接完班,就接到了吊10节电极壳的任务。顾不上休息,吴庆华一口气爬到了22.8米平台,他熟练地操控着单梁吊车,将电极壳一节一节地慢慢往上吊。由于电极壳的体积大、地面的设备多以及环境复杂的缘故,吴庆华显得有好多小心翼翼,他用大拇指不停地按动着控制按钮,让电极壳犹如一尾活鱼在空隙之间灵活穿梭。吊一节电极壳上来需要10分钟,大拇指要连续按动100多次,吊的时间长了,拇指关节会变得又酸又痛。但是职工们早就学会了苦中作乐,大家开玩笑地将每次吊电极壳叫做练“一指禅”功夫。

“6+1”巡检保设备安全
在电炉炉台上,为了确保电炉的控制

系统、液压系统、供电系统、冷却系统相关设备的平稳运行,副操作手必须每隔两小时进行一次设备巡检。由于电炉的设备机械种类多,分布的作业面也较广,副操作手巡检的范围包括0米平台、5.5米平台、10.8米平台、17.3米平台、22.8米平台和25米平台(6个平台),还有1个液氮间,大家简称为“6+1”。每次副操作手出门巡检时,都不忘比划一个“6+1”的经典手势,再喊句巡检口号:“巡检时只要认真细心,就能及时发现隐患,确保设备万无一失。”

“维修秘籍”解决生产难题
“鲍魁,把你的‘维修秘籍’借我看看……”电炉一班炉前工杨楚在清打放铜溜槽时,发现风筒出现卡槽现象,连忙找副操作手鲍魁请教。鲍魁有做记录的习惯,平时只要是碰到维修人员对设备进行保养与维

护,他总是不忘把相关方法和措施记下来,有时候还会附上自己的心得体会。几年下来,鲍魁的记录写了厚厚一本,大伙儿都管它叫做“维修秘籍”。这不,杨楚翻开“维修秘籍”按图索骥,很快就发现风筒卡槽是由于插销变形引起的,通过将插销矫正修整,风筒很快就修好了,炉台上又响起了风筒的轰鸣声。

当然,炉台上的“口头禅”还有很多很多,例如“蒸桑拿”是指钻到炉膛内,冒着高温清打炉结;“挣外快”是指通过修旧利费,给自己增加工资收入;“搭伙伙”是指空闲时间,班员们自发组织的聚餐……谈到“口头禅”在炉台上的流行,职工们都说:“只有接地气才能聚人气,也才能更好地激发职工的工作活力。用‘口头禅’交流不仅更加形象直观,而且方便大家理解记忆,所以在炉台上大受欢迎。” (李鸿、范丽霞)

稀贵厂“管理提升日”活动显成效

本报讯(通讯员张艳)8月23日,稀贵厂开展“周六管理提升日”活动,组织全厂管理人员分组对生产现场进行问题诊断,累计收集问题193条。该厂有关部门将反馈表下发到相关单位,要求限期整改。

由于该厂入厂后产能扩大、项目增多,原有的管理方法存在局限制约,工艺流程出现更改变动。为了进一步适应生产的需求,该厂于7月初开展“周六管理提升日”活动,对各条战线管理流

程、工作手册、岗位作业指导书及内控体系知识进行全面梳理修改,要求相关人员及全体管理人员按时参加。活动开展以来,通过对各职能科室工作及岗位作业指导书进行全面细致的梳理,为职工岗位操作提供依据和标准。

该厂还将现场精益化管理纳入提升活动重要日程,以5S管理工作为抓手,对现场各类问题进行收集整理,打造优良的工作环境,全面提升园区常态化管理水平。

铜山口矿有线电视光纤改造工程招标工作全面启动

本报讯(通讯员胡少俊)8月22日,铜山口矿有线电视光纤改造工程公开招标会在公司纪检监察部门有关人员全过程的监督下开标。

该矿有线电视光纤改造工程是提高电视信号质量,丰富职工荧屏需求的民心工程,也是该矿践行“大福利”理念,今年为矿山职工群众落实的九件实事之一。本着“公开、公平、公正”的评标原

则,此次工程招标会由公司纪检监察部门有关人员全过程进行监督。当天上午,工作人员对来自上海、武汉、黄石共三家竞标单位的密封标书现场进行公开开标。随后,评标专家组成员围绕设备技术方案及配置、厂家综合实力评价、质量保证及售后服务等方面以百分制形式进行了评定,并根据竞标单位得分情况综合评定中标候选单位。

建安公司完成铜绿山矿磨浮主厂房电缆铺设任务

本报讯(通讯员程玲 黄海波)8月19日至20日,建安公司组织80多人参加突击劳动,为铜绿山矿磨浮改造工程主厂房成功铺设电缆13000多米,基本完成了主厂房的电缆铺设任务。

目前,正值铜绿山矿磨浮改造工程设备安装的关键时期,面对电缆铺设任务重、时间紧、人员少的实际困难,该公司精心组织两级机关人员参加突击劳动,加快磨浮主厂房施工进度。该公司提前做好脚手架、跳板搭建等安全防护措施准备,并根据施工作业面大,施工环境复杂的特

点,将参加人员进行合理分工作业。此次电缆铺设路径大部分都是从浮选槽下方经过,大家不仅要在离地面3米多的高空作业,而且要在狭小空间里将一根根电缆铺设到位。面对炎热天气和不利的作业环境,大家克服困难,团结协作,连续作战,终于保证了电缆铺设任务在两天时间里顺利完成。

据现场施工技术员介绍,由建安公司承担的铜绿山矿磨浮改造工程施工进度总体目标已基本实现,主体设备已吊装就位,管道安装已接近尾声,机械设备、电气安装正在加快推进。

梅川生态园 350 亩水稻喜获丰收

8月20日,在艳阳的映衬下,梅川生态园的田间地头呈现出一片一望无际的金黄。原来是水稻成熟啦!在金灿灿的稻田里,数台自动收割机在轰鸣声中有序地将一束束成熟的稻穗收割入仓,村民们正井然有序地排列好编织袋,将收割机仓中的谷粒装入袋中。一张张笑脸,洋溢着丰收的喜悦。

今年4月,该生态园一共种下了350亩优质“黄花粘”品种的水稻。因为有合理的耕作计划、工作安排,再加上今年充沛的雨水,稻谷长势喜人。当地的村民也是赞不绝口:“今年雨水好,这稻子品种又好,你看这稻穗儿大,籽粒饱满。根据经验来看,今年这收成肯定好,错不了!”在现场,工作人员抓了一把刚刚装袋的稻粒,深吸一口稻香,脸上满是笑容。

该生态园种植的水稻之所以喜获丰收,与梅川生态农业科技发展有限公司科学规范的管理分不开。据种植负责人介绍,公司技术管理部成立了管理、服务团队,经常下到田间地头指导。遇到雨水不足时,他们积极想办法调度用水。水稻生长期,也经常勘察水稻长势,适时跟上养护措施。稻田害虫防治工作秉承“绿色、生态、高效农业”的先进理念,采用在田间架设太阳能诱虫灯的方式进行防治,使这批无公害的水稻成为梅川生态园又一“绿色食品”。

(图 王琳 文 周然)



▲这是工作人员驾驶收割机收割稻谷时的情景

“我的工作现场由我来维护”

8月17日,在冶炼厂电解一车间电解槽面的安全通道旁,几位职工利用交接班时间,正在认真清扫和擦拭安全通道上的浮尘和酸液。保洁后的安全通道光洁明亮,来到现场的人都有眼前一亮的感觉。

今年以来,该车间狠抓现场精益化管理工作,每周对设备维护、工艺记录、现场卫生和消防设施等进行大检查,对发现的问题采取拍照的方式,用“吐槽”

与“点赞”指出各班组存在的不足和值得推广的做法。为了做好设备和现场日常维护工作,职工个个争当“隐患排查兵”,使生产现场实现沟见底、轴见光、设备见本色。“自从推进精益管理以来,大家把现场当成自己的‘家’一样爱护,不仅针对影响生产的问题主动出主意、想办法,而且争相处理设备故障、清扫卫生。”职工叶军介绍。

出铜作业时,吊装的阳极板需要放

在水泥平台上。在重物的撞击下,安全通道被损坏的现象时有发生。为减少吊装时重物对安全通道的撞击,职工们想出了一个好办法,用橡胶皮把安全通道覆盖起来,形成一个隔离保护层,当有重物撞击地面时,橡胶皮的弹性对重物的冲击力起到缓冲作用,减少了重物对地面的“杀伤力”,使安全通道“面目”始终光洁平整,得到有效保护。

尽管职工对现场设备和现场环境悉

心呵护,但受厂房湿度、酸雾、粉尘等影响,设备和现场“容颜”还是会日渐“衰老”,颜色变淡,色泽变差。为使其“青春常驻”,职工们定期对设备进行翻新维护,使得现场设备“容颜不老”,鲜亮如新。

“现场需要大家的爱情和呵护,现场干净整洁了,大伙儿干活也舒心啦!”看着现场悄然发生的新变化,大家心里别提有多高兴。(邓小辉)

动力分公司 15名内训师正式“上岗”履责

本报讯(通讯员杜初民)8月15日,动力分公司有关负责人为11名技师和4名管理、技术人员颁发了班组内训师聘书,此举标志着该分公司班组内训师活动正式拉开帷幕。

为充分发挥专业技术人员的能动性,营造学技术、比技术的氛围,提升班组职工技术操作水平,解决班组生产难题,该分公司决定开展为期半年的班组内训师活动。为确保活动顺利进行,该分公司成立了领导小组,负责班组内训师活动的指导、协调及监管工作;

出台了班组内训师实施方案,明确规定了内训师职责、车间(部门)负责人职责和班组长职责,并选拔组建了内训师团队。

与此同时,为充分调动班组内训师的积极性,由该分公司党群工作部每季度组织进行班组内训师活动的评比,对优秀的内训师及所在班组给予奖励。活动结束后,将对内训师的履职情况进行评估和总结,并作为下年度技师评聘依据。目前,此项活动正在有条不紊地进行,受到广大职工的一致好评。



▲江苏昆山中荣金属制品厂“8·2”爆炸事故引起了鑫力井巷公司的高度重视。连日来,该公司加强机修车间各金属加工点的金属粉尘检测力度,避免同样的悲剧不再重演。这是该公司安全人员在检测车间厂房内的金属粉尘浓度时的情景。郭小勇 摄

闪耀在露天采场上的“精益之星”

——记铜绿山矿露采车间综合生产班副值班长吴长兵

提起铜绿山矿露采车间综合生产班副值班长吴长兵,职工们都十分熟悉,因为他是该矿开展亮点改善活动以来,获奖次数最多的人。三年来,他个人提报的改善成果达105项之多,参与改善创新项目64项,他所在的班组两次获得公司授予的“优秀改善之星”称号,他先后五次被评为矿“精益之星”。他带领班组职工研制的《吸水管维修拆装工具》改善成果,荣获中国质量协会优秀成果奖,也获得湖北省冶金行业QC成果发布特等奖。

生活中的吴长兵不善言辞,却为人热心快肠;工作中的吴长兵细心聪慧,干一样成一样。经他改善的项目小到日常使用的起子、扳手,大到大型的吊装工具。在别人为了完成改善项目而抓耳挠腮的时候,他的创新成果却一件接着一件诞生,用他的话说:“只要肯动脑筋,工作中处处有惊喜。”

在吴长兵还是原综合工段的维修班班长时,他发现职工对水泵进行维修保养

时,需要使用到的工具种类比较多,维修人员因带不全工具而浪费时间的事情时有发生。于是,他自制了一个小工具箱,将平时要用的工具都放在工具箱内,维修工到采场作业,只需带一个小工具箱就能解决问题。这个工具箱不仅节约了维修工寻找工具的时间,而且对工具起到了保护作用。这项小改善得到了车间领导和职工的认同,使吴长兵受到了极大的鼓舞。

吴长兵时常给班员讲述改善创新的故事,以此激发职工的创造力。有一次,职工小喻提起注油器,发现注油嘴上布满了泥土和灰尘,要用棉纱清洁后才能使用。经过观察,他发现注油器每次使用后就被随意丢放在地上,容易沾上泥土、灰尘。于是,小喻将注油器焊接了一个大小适中的钩环,将注油嘴固定在注油器柄上,使用起来既省时又省力。班员听了这个故事后深有感触地说:“只要有心中,工作中需要改善创新的地方到处都是。”

吴长兵爱琢磨,常常一边做事一边琢磨着怎样提高工作效率。作为水泵维修工,更换潜水泵是经常遇到的问题,因为潜水泵在水仓下,连接水泵的吸水管因自重达170公斤,要从水中捞出潜水泵显得格外沉重,而且吊车不能作业,更换潜水泵需要耗费不少的人力和时间。有一天,吴长兵在看电视时,画面上闪现龙门吊抓起集装箱的镜头,让他眼睛一亮:“要是我也能做一个简易的吊架,抓提水泵就简单多了。”有了想法,他就要实施。他找来边角余料焊接成一个架子固定在水仓上的浮船上,架子上固定一个葫芦,通过杠杆原理使水泵轻松吊起来。以前更换潜水泵需要五个人,现在只要两个人就能完成。他的这项改善扭转了多年来更换潜水泵劳师动众的局面。

进入四五月份后,露天采场的气温就升高了,特别是采场上作业的设备,在烈日“炙烤”下,驾驶室里的温度即使在开空调的情况下依然居高不下,司机们为此

苦不堪言。细心的吴长兵看到后,就想着楼房的顶部采用隔热板可以很好地降温隔热,如果驾驶室也用隔热板不是也可以取得同样的效果?他找来了防晒网,在驾驶室上方撑起一个四角朝天的架子,将防晒网一层层地铺在架子上,一个简单实用的隔热网便制作出来了,职工们戏称吴长兵为驾驶室安装了“遮阳伞”,使得驾驶室内的温度明显下降。在这个防晒网的启发下,他将采场的休息棚,裸露在外的电机、变电柜等设备都装上了“遮阳伞”,使得采场上的职工与设备都能轻松度夏。

吴长兵的改善创新之路走得坚定而执着。虽然没有创造非凡的经济价值,但是他诸多的改善成果降低了职工的劳动强度,减少了安全隐患,提高了工作效率,为矿山的安全生产默默地奉献着自己的聪明才智。(张红)

