

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2746 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 8 月 27 日 星期三 农历甲午年八月初三



▲ 8 月 24 日，省国资委党委副书记、副主任傅立民(右二)到公司武汉总部调研。这是在会议室询问公司电视电话会议的覆盖情况。 邱杰 摄

公司举办第三期领导人员专题培训班，张麟指出 提升管理水平关键在于素养形成

本报讯(记者张国平、张笠)8月23日，公司在职教中心举办第三期领导人员专题培训班。由公司分管领导继续利用周末休息时间，为中层管理人员和总部科室人员授课。集团公司董事长、党委书记张麟参加听课并作总结讲话。

本期培训班授课的公司领导有余利先、廖全佳、封明瑞、黄金刚。

培训班上，余利先就公司工程建设等工作现状作了介绍，并分析了存在的问题，提出了下一步改进措施。他要求强化工程建设质量、进度、安全等管理工作，推进公司管理创新、提质增效。

廖全佳就公司人力资源管理等工作所取得的成果和存在的问题作了总结分析，并提出今后人力资源管理改革等工作的思路。

封明瑞就公司营销贸易工作取得的成绩和存在的差距进行了总结分析。他从如何加强营销贸易工作管理、加大风险防控力度等方面提出了创新设想。

黄金刚就公司质计、安全、生产等方面的工作情况作了介绍，分析了存在的不足之处，并提出了应对策略。

张麟在讲课结束后，就公司如何降低库存、减少资金成本等生产经营实际问题，向财务资产等部门相关负责人提问，得到了较

为满意的答复。部分学员还与主讲人进行了互动问答。张麟对这些答复作出了点评。

随后，张麟作总结讲话，他说，提升管理水平关键在于养成良好的习惯和素养。公司上下要严格按照 5S 精益管理的要求，坚持不懈地推进公司管理水平上台阶。下一步要尽快实现“三化”目标，要把全员绩效考核工作落实到位。张麟指出，管理是企业永恒的主题，此次培训为我们全方位地形成管理素养，为公司实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景打下了良好基础。

参加培训听课的还有公司领导崔保金、吴礼杰、余利先、李书举、张建强、田群

力、廖全佳、陈志友、封明瑞、黄金刚。

本期培训中，参加学员在沟通交流中深入了解了公司相关层面的发展现状和创新驱动的工作思路。大家还认真撰写听课心得，并对授课质量进行了测评。

至本期培训结束，共有 12 名公司高管登台授课。他们的授课理论联系实际，从宏观到微观，从不同角度，对公司“五大战略”、“五上目标”、“五个有色”的推进落实工作进行了全面分析，注重发现问题、分析问题、解决问题，并指明了公司下一步改革发展的方向，讲课内容丰富，是公司又一次高层管理论坛。

贯彻三中全会精神 专栏 认真实践群众路线

铜绿山矿立行立改为工装 井下职工工装申领周期 由原来的 9 个月改为现在的 6 个月

本报讯(记者王克礼)群众利益无小事。8月25日，铜绿山矿矿长李显元接受本报记者采访时表示，经过一周来的工作，铜绿山矿制定了 3 项措施，解决“井下职工工作服不够穿”的难题。

事情的原委追溯到 8 月 19 日，湖北省国资委主任文振富到铜绿山矿井下调研，井下凿岩爆破工方贵成向文振富反映了“井下职工工作服不够穿”的问题(本报 2745 期一版曾报道)。

问题反映出来后，该矿领导高度重视，立即着手安排矿工会进行专题调研，认真解决这个问题。

该矿矿长李显元说，原来的工作服申领周期是 18 个月，后来改为 9 个月，现在职工继续反映工作服不够穿，一定程度上暴露了库房管理的不规范之处。现在矿里经过研究，出台了 3 项措施，改进这项工作：一是加强劳动保护用品管理，矿山职工申领工作服必须“以旧换新”；二是成立劳保用品服务组，添置缝制设备等，为职工做好工作服、手套、棉袜等劳保用品的“维修”；三是调整井下职工工作服申领周期，由原来的 9 个月改为现在的 6 个月。

国家审计署专项审计 组领导到公司调研

本报讯(记者张国平)8月22日，国家审计署工业局副局长孔繁杰带领专项审计组，与黄石市相关部门负责人一起到公司调研，集团公司总经理崔保金、有限公司副总经理陈志友参加调研。

孔繁杰一行来到稀贵工业园现场，了解了公司循环经济发展情况以及新项目建设情况等。崔保金简要介绍了公司实施“五大战略”，打造“五个有色”，积极推进节能减排项目建设等情况。

调研活动中，孔繁杰一行还饶有兴趣地参观了金锭、银锭产品的生产过程，询问了产品的市场前景。他指出，发展循环经济大有可为，公司要进一步转变经济发展方式，继续加大循环经济项目开发力度，不断提高资源综合利用水平。

黄石市环保局局长 到稀贵厂调研

本报讯(通讯员方光轩)8月20日，黄石市环保局局长方茂富一行 9 人到稀贵厂调研。

当天，方茂富一行认真查看了该厂焙烧、粗炼、精炼等系统的生产及环保设施运行情况，听取了该厂相关负责人关于工业园区环保工作开展情况的汇报。

在查看完现场后，方茂富对稀贵厂在环境保护方面所做的大量工作给予了肯定。他指出，稀贵厂在发展循环经济过程中，对环境保护工作高度重视，能够坚持做到生产建设与环保工作同步推进、同步发展，并取得了良好成效。他希望该厂进一步增强节能减排意识，切实抓好现场环保设施的运行及污水处理等有关工作的巩固、完善和提高。对稀贵厂生产发展中遇到的环保工作难题，市环保局也将进一步加大服务力度，建立绿色通道，给予积极的政策支持。

公司召开党委中心组(扩大)学习会，张麟要求 认清当前反腐败形势 不能乱作为不作为



▲ 8 月 22 日，公司召开党委中心组(扩大)学习会，开展反腐专题学习。这是学习会现场。 邱杰 摄

本报讯(记者张笠)8月22日，公司召开党委中心组(扩大)学习会，开展反腐专题学习。集团公司党委书记、董事长张麟主持学习会并作总结讲话。

会上，集团公司总经理崔保金，党委副书记、纪委书记吴礼杰，工会主席张建强分别传达学习了湖北省委书记李鸿忠、省纪委书记侯长安关于纪检监察工作的指示精神，以及中国有色集团《关于认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神深入推进教育实践活动的通知》《贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系 2013 年至

2017 年工作规划〉实施意见》和省物价局《关于进一步深化价格体制机制改革的实施意见》等文件精神。随后，崔保金就近期公司生产经营中遇到的问题作了说明和对策安排。崔保金要求各单位、部室务必进一步凝心聚力，切实加强风险排查防控，坚决完成全年生产经营任务。

张麟传达了省国资委相关会议精神后强调，党的命运高于一切，公司上下要切实认清当前反腐败的严峻形势，不能乱作为、不作为。张麟指出，反腐败工作将是一项常态化的工作，各单位、部室主要负责人要加

强对反腐败方针目标的认识，率先垂范，把党委的主体责任和纪委的监督责任落到实处，通过加强学习来提高自身的党性和政治纪律性，做到真监督、真制度、真规范。张麟还要求各单位、部室贯彻落实省国资委主任文振富在公司调研时提出的要求，认真组织学习讨论，努力提升“五个能力”，推进公司改革发展。

公司领导余利先、李书举、田群力、陈志友、黄金刚及公司党委中心组、各部室负责人、各直属单位领导班子成员参加了学习。

公司各单位 相互对标促管理提升

本报讯(通讯员秦霄、晴川)今年，是公司打造千亿有色的关键年，决胜年，公司各单位纷纷结合实际，以十八届三中全会精神为指引，认真学习贯彻公司年中工作会精神。近日，各单位积极开展以促管理提升为主题的对标学习活动，为提高公司管理水平打下了良好基础。

8月14日，铜绿山矿组织各二级单位科室主要负责人赴丰山铜矿开展对标学习活动。对标学习内容包扁平化管理以及“大调度”、“大技术”运行情况等。采取分组进行的方式，各单位科室负责人按照专业，分别到丰山铜矿各对应单位，了解各项制度流程，提取对比指标。现场对口交流结束后，该矿各单位、科室负责人与丰山铜矿人员进行座谈。丰山铜矿负责人表示，此次活动对提高两家单位的管理水平有着积极的促进作用，今后会多组织开展对标学习活动，共同促进管理提升。

8月11日，稀贵厂党委负责人率该厂党群部门和各党支部负责人到冶炼厂参观学习，现场求教职工自主改善及现场管理经验。年初以来，稀贵厂大力推进“三标一体”体系建设，在苦练管理内功的同时，积极向公司相关单位学习先进管理经验。当天，稀贵厂对标学习组先后参观了冶炼厂熔炼车间职工创新工作室、电二车间职工创新工作室，查看了电二车间叉车班班组绩效考核、30万吨铜电解项目槽面及现场管理情况。参观结束后，稀贵厂学习组人员进行了座谈，交流了参观心得及本单位管理改善工作措施。

简 明 新 闻

8月15日，125名新入职大学生员工培训顺利结业。集团公司党委常委田群力出席结业典礼，并对新入职大学生寄予了希望。(张笠)

8月18日，中国有色传媒宣传工作会在沈阳市召开，对2013年至2014年度优秀特约记者和宣传工作先进单位进行表彰。公司被评为有色传媒宣传工作先进单位。湖北省内企业仅公司一家获此殊荣。(张国平)

8月14日至23日，公司在职工文体活动中心举办“纳凉电影周”活动。为职工及家属精选了10多部优秀国内外影片。(张国平)

评论

高管登台 按需施教

特约评论员 肖惠林

8月23日，持续三个周末的公司领导人员专题培训班在集团公司董事长、党委书记张麟的精彩点评中圆满落幕。培训从筹备到完成历时三个多月，参加培训的公司领导人员达 320 余人。

此次培训最大的亮点是全部师资均来自公司内部，邀请了 12 名公司高管担任“客座教授”，轮流登台谈发展。根据培训现场的上座率可以看出，请这样一批来自公司高层的领导人员走上讲台，结合自己分管工作的实践和思考进行授课的教育培训方式带动了培训质量的显著提升，受到了学员们的认可和欢迎。

为什么培训能取得如此效果？中共中央在《2014 年至 2018 年全国党员干部教育培训工作规划》中提出：“提高领导人员教育培训实效，应创新方式方法，按需施教，这是提高培训实效的根本方法。”此次公司领导人员培训正是践行这一指导意见，可以说，抓住师资，就抓住了此次培训的“牛鼻子”。

按需施教，应充分了解组织、岗位和个人需求，并将三者有机结合起来。把理想信念、党性教育作为领导人员培训的必修课，把企业发展需要的知识作为专业课，有针对性地开展培训。对于国有企业而言，领导人员学习的首要目的就是增强党性修养。其次要有针

对性地学习掌握做好领导工作、履行好岗位职责所必备的各种专业知识。通过学习，丰富知识储备，完善知识结构，筑牢履职尽责的知识基础，以学益智，以学修身。

按需施教，还应该坚持问题导向，什么问题突出就培训什么，什么人能解决问题就培训什么人，突出“干什么学什么、干什么讲什么”，“以身边人讲述身边事、以身边事教育身边人”，着力提高领导人员解决实际问题的能力和水平。此次授课的 12 名“客座教授”所分管的工作，涵盖了公司工作的方方面面。把他们请上讲台，既是请他们对自己所分管战线工作思路的一次梳理，也是对自己分管工作任

务的一次再部署。而坐在下面听课的学员们，就是在日后的工作中要将这些任务逐项抓落实的具体对象。听课质量的好坏，关系着对领导战略思想的理解、关系着管理工作目标的制定和分解、关系着自己能否胜任这份工作。

此次领导人员培训，没有国内、国际名师来公司授课，培训费用不高，在条件上也许算不上“高大上”的培训档次，但对于学员们来说，培训内容是符合自己口味的，培训方式是能够调动自己兴趣的，通过培训是能够解决实际问题的。培训集针对性、实效性、可操作性于一体，真正起到了指导实践、解决问题、推动工作的作用，实现了培训效益的最大化。

导读

完善战略思想 提升管控水平
推进跨越发展 2/3 版