

铜绿山矿 岗位定员定编竞聘工作全面启动

本报讯(通讯员梅晓艳、蔡向明)8月12日,铜绿山矿选矿车间进行管理人员岗位定员定编竞聘面试。该矿安全、技术、工会、人力资源等部门负责人担任评委,纪委全程监督,保证竞聘工作公平、公开、公正。此举标志着该矿岗位定员定编竞聘工作全面启动。

2014年,公司核定铜绿山矿各类管理人员不同程度超编。该矿主要负责人高度重视这项工作,表示要积极稳妥推进定员定编工作,确保压缩目标,并按精干高效、扁平化设置原则,通过劳动组织架构调整、流程优化、岗位竞聘等措施,在综合考虑矿山人才队伍建设、优化矿山人力资源结构基础上,精简机构、压缩管理层级。该矿还出台了《铜绿山矿2014年劳动组织架构扁平化及管理人

员超编规范方案》,要求各二级单位及科室按时间节点有序推进岗位定员定编竞聘工作。竞聘根据技能等级、工作经验、竞聘岗位设想、现场答辩、劳动纪律、工作能力等方面进行考核打分。

该矿后勤服务公司率先开展竞聘,拉开了岗位竞聘的序幕;露天车间在面临闭坑的形势下,稳定职工队伍,不折不扣地执行定员定编方案;选矿车间实行组织任命与岗位竞聘相结合,双向选择、择优聘用,竞聘中落聘的人员,将全部充实到碎矿和磨浮生产班给矿岗位,精减后勤、充实一线;水电车间职工做好充分的准备,纷纷畅谈对竞聘岗位的理想。

目前,该矿劳动组织架构扁平化及管理人员超编规范工作正在有序进行,今年年末可将管理人员压缩调控至公司标准。

丰山铜矿狠抓夏季消防安全工作

本报讯(通讯员刘鑫涛)为扎实开展夏季消防安全宣传,杜绝各类火灾事故的发生。8月13日,丰山铜矿有关部门组织人员对生产办公区以及居民生活区100余个到期的消防灭火器材进行了更换。

一直以来,该矿一方面加大夏季消防安全宣传力度,在矿区主干道、生产车间等区域悬挂防火宣传标语,利用板报、橱窗、电视等宣传平台,广泛宣传防火、灭火、逃生自救和消防法制知识,向

职工发放消防知识宣传手册,增强了职工防火意识;另一方面开展了多次夏季消防安全大检查,突出抓好各单位的用电、用气、用油等安全防范工作,对家属区楼梯通道进行疏通清理,对住户用电线路进行检查,严防线路短路、超负荷使用等因素引发火灾事故。

与此同时,该矿消防部门、车辆管理组还在生产单位开展了消防演练,指导职工和车辆驾驶员正确使用灭火器材。

工间琐谈

攻书莫畏难

最近,笔者一直在看电视剧《历史转折中的邓小平》,对剧中的一句话深有感触:“攻书莫畏难”。原来,这是叶剑英元帅的名句:“攻城不怕坚,攻书莫畏难,科学有险阻,苦战能过关”。结合前不久公司召开的年中工作会,笔者觉得这句话对实现千亿企业目标,克服困难,树立信心,提振决心很有必要。

面对困难要有信心。公司当前的发展既有困难,也有机遇,对于二级单位来说,努力完成年初既定目标,争取高产低耗、提质增效才是硬道理。公司各单位面临的困难各有不同,但是只要坚定信心,树立不达目标不放松的决心,用超常的措施解决超常的困难,消除问题根源,强化薄弱环节管理,就一定能够实现全年生产经营目标。丰山铜矿结合自身实际,迅速掀起学习贯彻公司年中工作会精神的热潮,认真总结分析上半年生产经营形势,针对井下运矿影响较多、粗精矿指标不稳定、北缘供矿生产增量乏力、选矿石灰用量过高、井下安全标准化压力大等薄弱环节,相继成立5个攻关组,由矿分管领导任组长,相关单位、部门负责人任组员,制定月度考核目标,采取月度考核兑现与绩效考核挂钩的方式,全面加强生产经营协调组织,努力

提高产品产量,降低生产成本,推进全年生产任务的顺利完成。

解决问题要有决心。“办法总比困难多”,如果遇到问题,裹足不前,只会让问题越来越大。“攻书莫畏难”的道理表明,只要有决心,有恒心,坚持做好一件事,就一定能够成功。面对下半年的工作,公司各级组织要围绕目标,再上措施,再鼓干劲,打一场全员保千亿目标实现的攻坚战。党员干部要率先沉下去,勤调研、勤协调,真正在服务基层中发挥作用;技术人员要勤下现场研究,现场指导技术攻关,变图纸技术为现场技术;广大职工要统一思想认识,以劳模为榜样,站好每一班岗,牢固树立公司与个人相统一的发展愿景,坚信只有公司发展了,才有个人的发展。丰山铜矿全体干部职工为实现全年生产经营目标任务,正发起一场全员攻坚战。从今年4月份起,该矿将矿长值班室建在井下负260米生产一线,并坚持矿领导跟班下井制度。生产现场实行技术、安全等管理人员“三班倒”跟班制,进行现场指导,解决生产难题,真正实现了生产“三班倒”,班班见领导。

攻书莫畏难。每一次成功都要付出努力,只要大家有信心、有决心、有恒心,就一定能够实现千亿企业的目标。

(陈三平)

(上接第1版)文振富连忙对照规范,把自己比较松散的安全帽下领带系紧,并顺着帽沿双手举过头顶,轻轻摇动,检查安全帽内衬与头部的松紧度。

下井安全培训结束,文振富正准备站起来往外走,却被一名工作人员拦住,并递上了一个本子,要求“签名”确认。文振富在本子上认真地签上了自己的名字。

当文振富等一行乘坐竖井罐笼来到井下负365米水泵房时,一道铁门挡住了去路。井下砂泵工徐仲飞说,这里是井下的重点岗位,安全责任重大,每个进入这里的人都要实名登记,确认后方可进入。于是,文振富又一次在《铜绿山矿井下水泵房进入人员登记簿》上郑重地签上了自己的名字。

离开水泵房,文振富一行来

到盲主井卷扬主控室,这里是井下提升系统的关键岗位。同样,文振富再一次高兴地签上了自己的名字。

在负425米采场,文振富还与铜绿山矿井下凿岩爆破工方贵成等就如何加强井下安全生产工作进行亲切交谈。文振富叮嘱他们一定要注意安全生产,他说,对于职工个人而言,安全是家庭最大的幸福,对于管理者来说,安全是最大的效益。企业要认真遵守安全生产责任制,严格执行安全问责及安全一票否决制,哪怕发展慢一点,效益差一点,也绝不能在生产安全上疏于管理。方贵成很感动,还向文振富反映了“下井工作服不够穿”等实际困难。

这是在地层深处,一名省国资委主任与井下矿工的对话,朴实、真诚……

“要时刻将安全记在心中” ——冶炼厂熔炼车间安全管理小记

“再小的安全隐患,都有可能造成重大事故的发生,我们一定要把安全工作放在首位,时刻将安全记在心中。”8月18日,在冶炼厂熔炼车间每周一次的安全学习会上,车间主任骆伟对各班组长再三强调道。

一直以来,该车间努力践行“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念,将营造安全氛围、注重安全管理、完善安全制度作为车间安全工作重点,建立了“一级包一级,一级保一级”的安全管理机制,实现“要我安全”到“我要安全”的根本转变。

营造安全氛围,筑牢安全防线

走进熔炼车间生产厂房,到处能感受到浓郁的安全生产氛围。在风机厂房墙壁上悬挂着安全横幅,上面写着“反三违、勤检查、除隐患、强意识、保安全”的醒目标语,时刻提醒着职工要按规操作、按章办事;在澳炉主厂房里,设置图文并茂、制作精美的安全教育宣传栏,上面有职业病防范相关知识,提醒着职工要正确穿戴劳保用品,防范职业病危害;在每个生产操作现场,都悬挂着一块块安

全标识牌,提醒着职工要注意安全,做好安全防范工作;在电炉放铜口、放渣口、液氧站等危险源(点),都悬挂了危险源(点)警示牌,记录着名称、单位、型号、责任人、注意事项等内容,教导职工做好危险源(点)预控工作;车间组织职工观看安全警示片,开展安全漫画展,进行安全考试等活动,筑起了一道坚固的安全防线。

不仅如此,该车间还组织职工观看警示教育片《生产安全事故典型案例盘点》。片中通过对陕西澄城县硫磺矿“7·23”井下重大火灾事故等案例的剖析,深刻揭示了安全管理中存在的各种问题,展示的一幕幕悲惨画面和一串串可怕数字,给职工敲响了安全警钟,提醒大家要时刻绷紧安全弦,避免安全事故的发生。

注重安全教育,提高安全意识

熔炼车间一直把安全教育培训当作提高职工安全意识和安全素质的重要手段。该车间把安全知识培训纳入年度培训计划,将“三标一体”常识、秋季防火小知识、应急预案知识、交通安全知识汇编成册,下发到各班组进行学习,提高职工

的安全素养;做好新职工、复岗工、实习生的三级安全教育培训工作,使其掌握相关的安全生产知识,提高事故预防和应急处理能力;坚持班组班前安全会制度,排班前由班组长、安全员召开安全会,重点对当班工作任务安排、需要注意的安全事项、可能存在的风险进行交底,对班组各岗位人员进行合理调配,使每个职工都明白各自的任务、责任、工作范围,增强职工抓好安全工作的自觉性和责任感;车间和工段管理人员每周参加班组周一安全会,了解基层班组的安全管理现状,检查各班组安全活动开展情况,督促班前安全会要做到“四落实”。

7月份,该车间组织澳炉堰口岗位、加料岗位、主控岗位等一线人员进行预防职业病安全培训,车间安全员从如何有效预防职业病、如何有效避免职业病危害等几个方面为职工们讲解安全防护知识,提醒大家为了自己和家人的幸福,正确使用劳动保护用品。

完善安全制度,实现安全管控

今年年初,熔炼车间制定了《熔炼车间2014经济责任制承包安全环保考核细

则》,对车间季度安全生产挂牌考核、安全标准化考核、职工“三违”行为考核、交通安全、安全生产奖励等内容作了进一步规范和完善,构建了安全环保目标分级管理体系;各工段根据签订的《安全环保目标管理责任书》,认真落实安全环保目标责任制,将目标细化到班组、个人,做到责任分解到人、措施落实到位;定期对安全生产目标的完成效果进行评估和考核,将责任目标完成情况和绩效考核机制有机结合起来,使得安全工作重点从“事后责任追究”向“事前责任落实”转变。在考核细则中,熔炼车间职工工资收入除岗位基础绩效以外,新增安全绩效奖。4月份,澳炉一班主操作手李正顺在操作过程中发现粉煤背压上涨过快,急忙停枪进行检查,发现是喷枪粉煤管出现故障,由于发现和处理及时,避免了澳炉长时间停炉,车间按照考核细则奖励他100元。

“要时刻将安全记心中”,这不仅是一句口号,更变成了职工的自觉行为,升华成一种安全文化,为冶炼厂实现安全、绿色、可持续发展提供了有力保障。

(范丽霞、李鸿)

小改小革

冶炼厂电解二车间

延长拉罗克斯过滤机滤布更换周期降成本



▲ 电解二车间职工正在清理换下的过滤布。 刘欣杰 摄

本报讯(通讯员李晓凤)“现在拉罗克斯过滤机滤布再也不用一换就是36块了。”近日,冶炼厂电解二车间职工蔡佳明兴致勃勃地说。通过不

断改善作业方式,规范作业流程,车间在更换滤布这一项小改小革上就可节省成本费用10万余元。

确保电解液的纯净,是保证“30万

吨”项目阴极铜质量的先决条件。由于阳极板不断溶解,电解液中杂质增多,电解液经过过滤机过滤是必不可少的程序。电解液由过滤泵抽入过滤机,经滤布过

滤后的净液进入循环系统。过滤机配有36副过滤框,滤布套在过滤框上,用绳索拉紧后装入过滤机中。滤渣积在滤布外面,当滤渣积留过多,滤布孔隙被堵塞后,会严重影响过滤质量。每隔25天,职工们必须更换所有的36块滤布,才能保证过滤机正常运转。由于滤布十分厚重,使得职工劳动强度大,一块滤布1245元,且只能一次性使用,导致生产成本增加。

为此,车间技术人员通过实地观察,制定出延长槽下拉罗克斯过滤布的使用周期方案。加强槽下过滤岗位作业检查与监控,杜绝操作原因造成电解液杂质超标的现象。随后,进一步完善了板框滤后液检查制度,职工们每天检查板框滤后液次数由原来的1次增加到2次。试框时,要求职工打开128个排液口观测滤后液的颜色是否清亮,保证滤后液的纯净度。改造后,每次仅更换18块新滤布,其他的滤布是将旧滤布换下后清理干净,再进行二次使用。经测试,二次使用的过滤布过滤质量完全符合工艺要求。

电解二车间副主任:许卫

【点评】这项改造不仅减轻了职工更换过滤布的工作强度,而且延长了过滤布的使用寿命,是车间创新工作室的成果之一,是精益管理思想在槽下岗位的具体体现。

班组里的“小巨人”

——记稀贵厂铂钯车间精碲班职工张强

张强,人如其名,既没有高大强健的体魄,也没有威强强悍的气度。

张强,人又如其名,既有雷厉风行的工作态度,又有独当一面的处事能力。

这位综合的“矛盾体”,就是我们今天故事的主角——稀贵厂铂钯车间精碲班一名普通职工,憨实的面庞,弱小的身躯,却是工友眼中不折不扣的“小巨人”。

困难面前,“小巨人”马当先

精碲班是一个新组合的班组,班员年龄参差不齐,学历相距甚远,个性千差万别,因为新项目的紧急投产,人员没有磨合的时间,设备也没有磨合的时间。全新的厂房,全新的工艺,全新的阵容,或许是班组的默契度尚不足,生产过程中出现的困难一直由班组长担负,职工们大多按部就班完成指令性的工作。

张强作为班组一员“老将”,其实他到铂钯车间也不过一年的时间,在新的这些人面前叫成“老将”罢了。别看张强个子小,身板单薄,做起事来还真不含糊。岗位每班添加各类化学药剂多达三四吨,这些药品都需要从库房运到厂房,再从厂房运到加料平台,劳动强度极大,张强主动要求带队,为岗位生产准备充足的药剂。由于化学药剂使用

量大,班组酸雾吸收塔的运行情况需要职工密切关注,也要不断添加循环水和中和药剂,否则极易造成环境污染,发生环保责任事故。这在大家的眼中是件又累又担责任的工作,于是,班长安排职工轮流负责,每人负责一天。细心的张强发现少数青工的环保意识较薄弱,随便对付一下敷衍了事,给车间环保工作带来较大隐患。于是,只要有空闲的时间,张强就会主动去检测循环水和添加中和药剂,还耐心细致地指导青工如何正确操作。碲生产以来,该班组在化学药剂使用量如此巨大的情况下,未发生一起环保事故。

隐患面前,“小巨人”主动出击

维修工出身的张强对设备有着本能的敏感,只要一闲下来,他就会拿着工具到现场巡视,这里听听,那里看看,发现松动部位及时紧固,看到隐患处及时整改。新设备的运行经常会出现各种问题,给生产的顺利进行造成极大影响。今年3月,岗位设备故障率剧增。张强一方面细心观察着大家的操作方法,发现未按设备操作规程执行的人立即给与指正;另一方面就是用他的独门技能监控设备,一旦出现一丝异常立即进行问题查找和整改。肯学爱钻的他,遇到不懂的问题总会翻书去找资料,同车间技术员一道摸索

探寻,将设备故障的发生率降到最低。正是他这份主动与坚持,避免了多起设备故障的发生,既节约了生产成本,同时也为车间生产的顺利进行赢得了宝贵时间。

精制碲生产现场有12台巨大的板框过滤机,以及生产所用的强酸、强碱等化学药剂,都给班组的安全带来极大隐患。按照车间要求,进入碲厂房必须穿戴好劳保用品,即使不进行岗位操作,只要进入现场就必须戴口罩和防腐蚀眼镜,防止压滤过程中出现意外喷溅等事故。班组几名新职工安全意识相对薄弱,虽然安全员三令五申只要进入现场就必须佩带防护镜,但他们还是会有疏忽的时候。张强在现场巡视时,只要看到就会立即制止,不留一丝隐患。

荣誉面前,“小巨人”推却退让

张强所做的一切,一开始遭到班组少数职工的质疑甚至埋怨,说他多管闲事,说他假积极图表现。话传到张强耳朵里,他只是笑笑置之,从不介意,从不抱怨,一如既往做好他认为有必要做的每一件事。渐渐地,他用自己的一言一行、一举一动感染着身边的每一个人,那些质疑与不理解的声音都随之烟消云散,取而代之的是赞许与敬佩。2013年年底,班组唯一的一个“先进个人”名额,

大家一致推选张强,他红着脸连连摆手,说什么也不要。班长找他询问,他说要把这份荣誉留给班组的老师傅,自己还很年轻,以后的机会多的是;领导找他谈心,他说自己还有很多不足之处,要向师傅们学习,还要不断提升自己。他的这份坚持和真诚再一次感动了大家,于是不再勉强,将这份沉甸甸的荣誉转交给他人。张强这才放下心来,继续投入到工作中。

精制厂投产时间较晚,现场5S管理工作相对滞后,园区其他车间区域划线早已结束,施工人员全部撤离。为了达到厂部要求,班组只能自行承担这项工作。由于大家都没有相关经验,加上工作量太大,职工们都不敢接受。张强再一次接过重担,利用午休以及下班后的时间圆满地完成了这项艰巨的工作任务,使得厂房的环境面貌焕然一新。

由于张强一次又一次为班组解决难题,为班组生产作出了积极的贡献,车间和班组多次要对他进行奖励,但他都会推让。用他自己的话说:“我只是做了自己该做的事而已。”

(张艳)

