

强筋健骨筑堡垒

——记铜绿山矿先进党组织、选矿车间磨浮党支部

提起铜绿山矿“选矿车间磨浮工段，真是‘杠杠的’：2009年至2012年连续4年磨浮党支部被铜绿山矿党委评为先进党组织，2012年被公司党委评为先进基层党组织；2010年至2012年，连续3年被铜绿山矿评为先进集体；2011年成为铜绿山矿首家5S星级工段并一直保留至今；2012年当选矿全员绩效管理、班组建设标杆单位；2013年作为公司首家电量单耗计量考核试点单位又一次举起创新之旗。

一连串的荣誉，来自于磨浮党支部强筋健骨筑堡垒，打造出了一支战斗力突出的队伍。

打铁还需自身硬

2013年，磨浮党支部以“比学赶帮超”主题实践活活动为主线，主动学习借鉴矿内各先进党组织的经验和做法，先后与运销车间党支部、武保科党支部等

多家党组织结成对标对象，找差距、问不足，制定了“比学赶帮超”活动的具体内容、目标、措施，把管理提升目标落到实处。同时，该党支部以“互比互促发展，互学互帮促提高”活动为载体，与运销车间党支部、武保科党支部、供应科党支部等党组织一起共同开展了党支部共建“比学赶帮超”交流沙龙活动。通过四家党务工作人员的相互交流、互相学习，寻求思想上的创新、管理上的提升、工作上的亮点。采取“走出去、请进来”的方式，与对标对象开展互动文体活动、大治廉洁从政教育基地参观活动、“比学赶帮超”有奖征文比赛等丰富多彩、形式多样的对标共建活动，极大提高了党组织的战斗力与凝聚力。

磨浮工段是铜绿山矿重要生产工段，生产任务重、考核措施严。为保证工段生产正常有序进行，该党支部大力推行“廉、带、稳”三字工作方针和“四抓四

促”工作法。“廉”，即工段管理人员、基层党员清正廉洁，自觉接受群众监督；“带”，即党员在生产经营中发挥先锋模范作用，带好职工队伍；“稳”，即党支部稳定职工队伍、稳定生产。“四抓四促”，就是抓党支部建设，促工作创新；抓思想教育，促观念转变；抓形象建设，促面貌改观；抓素质提高，促生产稳定。该党支部严格坚持工作方针，认真落实工作法，经党支部和党员定期自评，职工民主测评，党支部建设工作在改进中不断加强。

融入中心勇担当

磨浮党支部坚持融入生产经营这个中心，扎实开展好“一保二降三提高”活动。把设备点检工作明确到班组，发现设备隐患及时整改，保证设备运转率。为降低药剂单耗及电单耗，该党支部严格考核台时量，规范药剂添加制

度，通过绩效考核杜绝长明灯、长流水、停水不停药等不良现象，有效降低了药剂、电单耗，确保了全年生产成本不超支。“三提高”，就是提高球磨台时量、提高原生矿选铜回收率、提高执行力。2013年5月，选矿生产经济技术指标出现大幅波动，精矿品位、选铜回收率等选矿技术指标出现下滑趋势。该党支部迅速采取应对措施，党员骨干在白天正常上班的情况下，坚持24小时轮流跟班作业，现场蹲守监控，分线负责，到生产现场查找原因，制定措施，督促指导职工按工艺纪律管理要求操作。通过灵活更改选矿生产流程，适时调整药剂添加条件、严格控制给矿台时量稳定性等措施，保证了指标的稳定。2013年，原生矿精矿品位达19.6%，超计划0.19个百分点，原生矿选铜回收率达92.4%，超计划要求0.21个百分点。2014年1月至4月，工段成本累计节支0.62万元。

服务群众添动力

如果说职工群众是水，那么党组织就是鱼。鱼儿永远离不开水。磨浮党支部深知这一点，认真听取职工意见，使党支部与职工群众“同频共振”。

为了提高职工队伍整体素质，该党支部在党员活动室内配备黑板，订购党建读物和技术书籍，为职工学习培训创造条件。同时，一改过去“一言堂”式上党课的传统模式，积极推行“一对一”培训，即：党支部书记、工长与班长、党小组长“一对一”，以各级管理制度、管理办法、标准化作业指导书为主要内容，坚持每周培训一小时。

在党的群众路线教育实践活动中，职工提出了很多意见和建议。该党支部认真听取意见，切实解决问题。在工段内部尽量减少会议次数，缩短会议时间，不讲空话，解决形式会议过多问题；适时开展党员拔河比赛、乒乓球选拔

赛、田径项目选拔赛等活动，活跃职工队伍。针对职工最关心的生产操作问题，他们探索出“短平快”培训法，由技术人员利用班前班后时间向职工讲解原理、传授经验。针对球磨工对复杂原矿的磨矿技能知识欠缺，导致磨矿浓细度不达标这一主要问题，该党支部双管齐下，抽调一名磨矿技师指导球磨工利用浓度壶自我测量磨矿浓度，同时选派一名有经验的老师傅现场指导球磨工如何合理调整球磨操作、如何准确摸量磨矿细度，有效保证了磨矿浓细度的达标，为全面完成生产经济技术指标创造了良好条件。

为密切联系群众，及时指导生产，该党支部组织工段管理人员“进班组站岗位守机台”。自8月7日起，由组织指派的四名副工长分别挂点到四个班组，跟班作业，与班组职工同工作、同劳动、同管理，指导规范职工操作。职工有了“主心骨”，与党支部的联系更紧密了。（梅晓艳）

一碗热汤一份心意

8月5日下午1点，过了饭点，冶炼厂职工食堂渐渐安静了下来，可是后厨却十分热闹。“前天，80份；昨天，90份；今天，150份！”正在洗碗的石班长估摸着每天供应免费汤的份数。“老李不愧是大厨哇！”正在拖地的小黄扶了扶腰，调侃起食堂的厨师李师傅：“打饭的时候，大家都是一手拿碗，一手端汤呢。”“那明天还得做汤呢。”石班长说。

今年夏天，大雨之后接着大暑，气温高、湿度大，又热又闷，在这样的天气下工作，得打足十二分精神。除了例行的送“清凉”等工作之外，能不能还有些其他的防暑降温措施，让职工们感觉更贴心、更舒心？该厂工会主席夏亮要求各分会从细节着手，从小处着眼，把防暑降温工作做扎实，做到职工心里。职工食堂从提高服务质量着手，于是，“免费汤”的计划就出炉了。

夏天做汤，怎么样才能既解暑又可口？食堂的干部、职工们都动起了脑筋。首先，得选出几种汤轮流供应，让大伙儿每天都有期待。紫菜汤清肠，冬瓜汤除湿，丝瓜汤清热，番茄蛋汤色香味俱佳，最下饭，这几种汤可以轮流准备。敲定了汤的种类之后，就开始准备食材了。采购员小宁每天起大早，心里叨念着：番茄不要破皮的，丝瓜不要瓢成网状的老瓜，瘦肉也得是最新鲜的……冶炼厂食堂的免费汤拒绝“清汤寡



▲8月5日中午，冶炼厂职工食堂内，来取免费汤的职工络绎不绝。 刘欣杰 摄

水”，要做就做得“货真价实”。一份材料四份水，食堂的师傅们把满满的心意放进汤里，扎扎实实的一锅汤端上来，香味随着热气扑腾着，溢满了整个厨房，大家都想尝一口。

8月1日中午11点，在冶炼厂职工食堂里，满满一锅免费的紫菜蛋汤悄然“上架”。由于是“开张”第一天，食堂的师傅们生怕大伙儿不知道，都站在窗口前帮忙吆喝，厂领导也来“捧场”，打

饭的阿姨把饭送到职工手上，还不忘带一句：“那边有汤，记得去端一碗。”广告效应非常之好。几天下来，大伙儿都知道，当忙了一上午饿了、累了时，在职工食堂，有4台空调调到健康的26度，有电视放着国家大事天下事，还有不限量可现汤在等着他们呢。大伙儿都在炎炎夏日里感受到了家的温暖。

“送得越多，我们越开心。”食堂副经理王胜光说。“大家都在给免费汤点

贊，虽然每天成本并不高，但能收获到大家的肯定。”一碗热汤的关怀，无法携带，却流淌在心间。冶炼厂把防暑降温工作做到了职工的心坎上。

（范细环、刘欣杰）

故事会
讲述身边职工身边的故事

公司残联举办“岗前培优、岗中创优”知识培训班

本报讯(通讯员刘徐玲、胡小建)8月11日，公司残联在大冶有色自强劳保公司举办“岗前培优、岗中创优”知识培训班。这是公司残联首次举办残疾人及残疾人工作者培训班。

参加此次培训班的对象为公司待安置残疾人、在岗残疾人、残疾人工作者及志愿者。为办好为期15天的培训班，公司残联办公室与职教中心研究制定了详细的培训计划和课程安排，聘请了5名职教中心优秀讲师授课。针对公司未上岗残疾人和在岗残疾人的实际情况，培训内容分为企业认知、员工融入、团队精神培养、公司广级安全教育、相关技能培训五大块，采取定期培训和有针对性轮流培训相结合的方式进行。公司残联将通过此次培训，让待安置残疾人能初步认识到合格员工的标准，让在岗残疾工人、残疾人工作者、志愿者进一步提高思想素养，增强团队精神和交流沟通能力，从而有足够的自信和决心在各自的工作岗位上相互协作、和谐共进。

高温下的维修“名角儿”们

最近，持续的高温将十里厂区变成了一个巨大的“火炉”。高温下，机电设备修造公司冶炼项目部的维修“名角儿”们顶着烈日，挥汗如雨地劳作着，上演着一场场“战高温、夺高产”的激情大戏。

“女一号”，把你本月完成生产任务的情况说一说！”维修一队组长调侃。小刘爽快地回答：“钢钎1050件、钎头300件、小风管60件、氧化还原座20套、大小临时件20项，工时累计为188小时。”组长跟着她说话的节奏做了整整两页的笔记，放下记录本后，他朝小刘竖起了大拇指：“你干起活来犹如一颗铆足劲的螺丝钉不知疲倦，真了不起。”其实对于小刘来说这都不算什么，每天早上，她几乎都是第一个开工，一干就是一上午，有时忙起活来，水都忘了喝。之所以这么赶，是想早点把手头上的活干完，以便让其他队友攻大项针，因为那活她帮不上忙，另外还可以腾出更多的时间来加工零件。

在组长的记录本上，工整地写着这样一些数据：大顶针200件、大风管

300件、临时件10项，工时累计为205小时。让人看了后不由地吐了吐舌头，“男一号”真是了不得。别看他块头小，干起活来好像总有使不完的劲。大项针一件重达40斤，每次将顶针加工成形都需要搬上搬下一番，既繁琐又费力。干活的时候，他的衣服是湿了干、干了湿，一天下来衣服上满是白花花的汗渍。虽说天气很炎热，但项目部领导经常到现场送“清凉”，冰棒、西瓜、酸梅汤等应有尽有，让大家心里感到丝丝凉意，更有信心战胜高温、困难。用项目部领导的话说，每个人只要把手头上的事情做好，今年的任务就一定可以完成。

“男二号”是刚来的学徒工，但他的表现同样让人吃惊。记录本上他的工时为160小时。“男二号”你真不赖，你是怎么做到的？”组长也客串了一把“记者”。他有点害羞，挠了挠后脑勺：“我嘛！一名学徒工只能做那简单的几件事，但是看到哥哥、姐姐干活那么卖力，我怎能拖后腿呢！好歹我们还是‘四人组合’呢！我只有多做，才能熟能生巧，

（戴嫩马）

梅川生态园再添绿色产品

本报讯(记者张国平)8月2日，梅川生态园开发的散养土鸡新产品获得成功。经过4个多月的精心喂养，目前第一批5000只土鸡正处于产蛋期。

今年初，梅川生态公司对土鸡新品种的养殖开展了大量前期

调研工作。2月在园区内完成了鸡舍建设，4月启动了品种选型等工作。据了解，该公司将根据经营情况和市场前景，加大养殖规模，实现规模化生产，为职工家属提供更加丰富的绿色环保禽蛋产品。

新 闻 快 递

◎8月4日，铜绿山矿全面推进党组织结对共建活动，该矿政工党支部、后勤党支部、劳动党支部以别开生面的抢答赛形式向“八·一”建军节献礼。本次抢答赛让在场的党员们重温了党史，进一步领悟到身为党员的责任与使命，提高了党员们的思想政治素质和党性修养。（方园）

◎连日来，为防暑气、降高温、夺高产，井巷公司领导分别到丰山铜矿、铜山口矿、铜绿山矿、鑫盛办公楼等项目施工地点开展送“清凉”慰问活动，通过发高温物资、配降温设施、送精神“清凉”等措施，确保职工清凉度夏。（晓荷）

◎8月8日，金岳公司开展形势任务和反腐倡廉宣教活动。该公司党委书记负责人就大冶有色集团公司年中工作会精神进行了解读，并就如何树立信心完成全年生产经营任务、加强廉洁文化建设、为改革发展保驾护航提出了具体要求。（张国平、刘丰艳）

◎8月6日，丰山铜矿组织武装保卫部人员，对该矿行政办公楼的36个消防栓进行定期更换，以确保安全生产和消防安全。（范勇）

◎7月28日至31日，铜山口矿为全矿230名女职工进行了妇科病普查，切实关心全矿女职工的身心健康。（殷秀红）

◎8月11日，在冶炼厂转炉车间值班室门口，几名职工谈论着墙上张贴的计生海报。“单独两孩”生育政策实施后，为确保计生工作落到实处，让职工更加了解国家政策，该车间做好摸底调查、宣传引导、温馨服务工作，保障了“单独两孩”政策的扎实有序实施。（张娟、黄琨）

· 防火安全 ·

发生火灾的应急处理措施

1、一旦起火，不要惊慌失措，如果火势不大，应迅速利用现场的简易灭火器材，采取有效措施控制和扑救火灾。若火势较大，应迅速拨打报警电话（公司下陆片区单位538、539局直拨119，手机直拨5389119；铜绿山矿请拨打3082219；丰山铜矿请拨打6119；铜山口矿请拨打8985119）。报警时要讲清详细地址、起火部位、着火物品、火势大小、是否有人员被困、报警人姓名及电话号码，并派人到路口迎候消防车。

2、平时要想好几条不同方向的逃生路线。

3、在浓烟中逃生，要尽量放低身体，并用湿毛巾捂住嘴鼻。

4、躲避烟火不要往阁楼、床底、木橱内钻。

5、充分利用屋内的天窗、阳台、落水管和竹竿等逃生自救。

6、若逃生路线被火封锁，立即退回室内，关闭门窗，堵住缝隙，有条件的向门窗浇水。

7、不要盲目跳楼，可用梯子或把床单撕成条状连起来，拴紧在门框或重物上，顺势滑下。

8、不要留恋财物，尽快逃出火场，已经逃出火场千万不要再返回。

9、楼上如被火围困，快向室外抛沙发垫、枕头等软物和其他小物品，夜间则可打手电筒发出求救信号。

10、如果身上着火，千万不要奔跑，要就地打滚，压灭身上火苗。

11、火势不大要当机立断，披上浸湿的衣服或裹上湿毛毯、湿被褥勇敢地冲出去，但千万不要披塑料雨衣。

12、油锅着火，不能泼水灭火，应关闭炉灶燃气阀门，直接盖上锅盖或用湿抹布覆盖，令火窒息，还可向锅内放入切好的蔬菜冷却灭火。

13、燃气罐着火，要用浸湿的被褥、衣物捂盖灭火，并迅速关闭阀门。

14、家用电器或线路着火，要先切断电源，再用干粉或气体灭火器灭火，不可直接泼水灭火，以防触电或电器爆炸伤人。

15、救火时不要贸然开门窗，以免空气对流加速火势蔓延。