

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/H S 号 第 2742 期 本期 4 版
新闻热线:0714—5392320 2014 年 8 月 13 日 星期三 农历甲午年七月十八

夏季防火宣传标语选登(四)

动火之前细检查 做好措施保安全

小烟头 莫小看 随便乱丢留火患

隐患险于明火 防范胜于救灾 责任重于泰山



贯彻三中全会精神
认真实践群众路线

专栏

本报讯(通讯员梅晓艳、秦霄、李鸿、刘欣杰、刘鑫涛、刘佳家、晴川、喻长江、徐雪飞、甘少敏)7月25日公司年中工作会召开以来,各生产单位纷纷结合实际,细化措施,再鼓干劲,动员和激励广大干部职工积极行动起来,为深入贯彻落实公司“改革创新、提质增效”的总要求,为确保公司建成千亿企业而努力奋斗。

8月1日,铜绿山矿召开年中工作会。传达学习了公司年中工作会精神,分析了上半年经济运行情况。下半年,该矿将继续围绕“生产经营、管理提升、矿山建设”三件大事,保障四大目标、夯实三项基础、抓好12项重点工作。即保障安全目标、产量目标、X号矿体暨选矿厂能改造投产目标和定员定编的压缩目标;夯实管理提升、矿山发展、队伍建设这三大基础;由分管矿长牵头,部门责任担当,抓好督办考核等12项重点工作,圆满完成全年各项目标任务。

8月6日,冶炼厂召开年中工作会,认真传达贯彻公司年中工作会精神。上半年,该厂各项工作取得了初步成效,但主产品产量完成情况不理想。下半年,该厂将进一步分解落实目标任务,再上增利补缺的超常措施,全厂上下咬定目标不放松,增强信心不动摇,持续加力不懈怠,打好全年“再提规模、再强效益”的“翻身仗”。

7月31日,丰山铜矿召开年中工作会。传达了集团公司董事长、党委书记张麟关于“一个做到、两个做好、三个坚持、四个要求”的重要讲话精神。下半年,该矿将继续锁定全年目标任务,千方百计落实超常措施,有针对性地挖潜增效,实行成本指标预警制度,提升精益化、精细化管理水平。迎难而上、真抓实干,确保完成全年生产经营目标任务。

8月5日,铜山口矿召开年中工作会,对上半年成本管控、既定目标实现情况等进行了分析,并对成本管控和各单位部室绩效考核结果进行了现场公布。随后,宣读了新的精益管理考核办法及相关奖惩措施。下半年,全矿上下将进一步统一思想,认清形势,迎难而上,努力完成全年生产经营目标任务。

8月6日,稀贵厂召开年中工作会。传达了公司年中工作会精神。下半年,该厂将沉着应对困难和压力,狠抓六项措施落实:一是科学组织,不断优化工艺指标;二是加强管控,千方百计降低成本费用;三是树立“安全第一、环保优先”的理念,确保园区各系统环保达标;四是执行标准,优化技术经济指标;五是全力以赴,不折不扣确保重点工作达到要求;六是切实加强内部管理,以企业文化为统领,抓好厂区和谐建设。

8月6日,物流公司召开年中工作会。重点对下半年工作进行了周密部署。连日来,博源环保公司、机电设备修造公司等单位也纷纷组织召开年中工作会,谋划任务落实措施,为公司实现千亿目标再鼓干劲、再立新功。

市总工会副主席杨启军到公司送“清凉”

本报讯(记者孙翔)8月6日,黄石市总工会副主席杨启军一行到冶炼厂澳炉送“清凉”,把党和政府的关怀送到了战高温、斗酷暑辛勤劳动在一线的职工手中。集团公司工会主席张建强及相关人员参加了活动。

杨启军给高温下坚守岗位的员工送上了慰问金和防暑降温物资。他叮嘱职工们在保证生产进度的同时,一定要照顾好自己身体,注意劳逸结合,做好防暑降温和安全生产工作。他希望大家继续发扬爱岗敬业、吃苦耐劳的优秀品质,为大冶有色乃至黄石地区发展作出更大贡献。

张建强对市总工会领导前来慰问公司一线职工表示感谢。他说,市总工会对公司职工的关心和爱护,让职工们实实在在地感受到“清凉”,激发了广大职工的工作热情,必将有力促进公司各项生产工作的快速推进。

简 明 新 闻

7月30日,黄石市安监局党组成员、总工程师徐天刚一行到铜山口矿开展安全执法检查。(刘佳家)

8月8日晚,公司举行大冶有色老年体协成立30周年暨“全民健身日”体育项目展演活动。公司退管中心、公司老年体协等部门负责人及职工家属约500人观看展演。(张国平)

公司举办领导人员改革创新专题培训班

联系实际学《讲话》高管登台谈发展

本报讯(记者陶三保、梅菱)8月10日,公司在职教中心学术报告厅举办别开生面的专题培训班,由公司分管领导为中层管理人员和总部科职人员授课。集团公司董事长、党委书记张麟参加培训班听课,公司总经理翟保金主持开班仪式。

翟保金在开班仪式上阐述了此次培训学习的重要意义,并对培训学习提出了明确要求。他说,这次在全公司开展的以“贯彻十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神,推进公司各项工作改革创新”为主题的学习活动,是公司5月份就部署的一项工作任务。我们要通过认真学习贯彻十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神,准确把握中央关于改革创新要求以及湖北省委坚持“竞进提质升级增效、加快建成支点走在前列”

的总体要求,并结合公司实际,找准公司与先进企业的差距,研究改革创新工作思路和改进行措施,提升领导人员改革创新能力。

在上午的培训中,集团公司副总经理王勇就公司科技工作的现状、存在的问题进行了具体分析,对今后的科技创新工作提出了许多具有建设性的设想,并对准备召开的公司科技大会作出了安排。

集团公司党委常委、党委工作部部长田群力介绍了目前公司领导人员基本情况以及公司领导人员队伍存在的突出问题。田群力提出,加强领导人员队伍建设管理关键在于坚持走党的群众路线,完善组织考核与民主测评有机结合的考评机制,坚持公开竞争、择优选聘的动态管理,让各级领导班子在群众中树立勤政廉洁,能够团结带领全体

职工超额完成各项任务,能够为职工谋福祉的良好形象。在领导人员的选拔任用上要坚持“以德为先,德才兼备”的原则,并进一步探索领导人员的退出办法,做到领导人员能上能下,能进能出。

下午培训继续进行,集团公司总会计师谭耀宇分析了目前公司经营规模、贸易、资本运作等情况,提出了“健全风险管控体系,提升价值参照能力,为打造‘五个有色’提供有力支撑”的思路和措施。

集团公司副总经理李书举就物业公司、总医院、梅川生态园下一步发展建设等作出安排,并现场答复学员们提出的相关问题。针对黄金山工业园区物业费、食堂餐饮等问题,李书举要求按照市场化的原则,提高物业服务质量,明确收费标准,真正做到公开

透明。相关单位要严格考核后勤服务质量,促进公司后勤服务工作的健康发展。

他们的授课内容结合各自分管工作的现状、上半年各战线工作完成情况,既有问题分析,又有创新设想。课题准备充分,理论深入浅出,案例分析详实,回答问题简明扼要,并配以精美的PPT课件。课后学员还认真填写听课心得,提出授课改进建议,并对授课质量进行了测评。

此次主题活动历时三周,为处理好工学矛盾,培训主要利用周末休息日进行,按照要求,共有12名公司高管人员授课。

参加当天培训班的公司领导还有余利先、张建强、王根、廖全佳、陈志友、封明瑞、黄金刚。公司中层管理人员和总部科职人员共319人参加了培训。



▲8月7日,公司与广西地质矿产勘查开发局签订《战略合作框架协议》。这是集团公司总经理翟保金与广西地矿局局长唐善茂在《协议》上签字后握手。王克礼 摄

公司与广西地矿局签订战略合作框架协议

本报讯(记者孙翔)8月7日,公司与广西地质矿产勘查开发局签订《战略合作框架协议》。集团公司董事长、党委书记张麟主持签约仪式,集团公司总经理翟保金与广西地矿局局长唐善茂在《协议》上签字。

签约仪式上,唐善茂说,广西地区矿产资源丰富,是有色金属大省,希望借助大冶有色这样拥有雄厚实力的大型国有企业来开拓市场,帮助和带动广西地区经济发展。他期待双方今后有更广阔的合作空间,更多的合作成果,开创合作共赢的良好局面。

翟保金就公司企业文化理念、生产经营

发展战略进行了简要说明。张麟对双方合作的前景充满信心,他说,广西地矿局具有优秀的技术力量和丰富的地质找矿经验,加上大冶有色在人才、资金、装备上的整体优势,双方是强强合作,必将取得互利共赢的成效。张麟还谈了三点体会:一是广西地矿局是相当好的合作伙伴,该局的战略思路和发展方向与公司有着多方面的吻合。二是公司找到了好“老师”,广西地矿局地质找矿成果丰硕,市场理念和发展理念值得公司学习借鉴。三是此次合作给公司带来了非常好的发展机遇。近年来,大冶有色按照实施“五大战略”,实现“五上目标”、打造“五个有色”的总体思路,推进企业科学、跨越发展。其中,“资源开发”是公司发展的重中之重。广西地矿局掌握了大量的地质矿产信息和矿产资源,必将为公司发展创造更好的条件。张麟表示,公司将按照《协议》,进一步完善协商交流合作机制,力争在广西区内和东盟各国矿产资源的合作勘查开发上取得实质性成果。

公司其他领导李书举、张建强、田群力、王根参加了签字仪式。

唐善茂一行还到公司展示厅、澳炉主控室、“30万吨”生产现场等地进行了参观。

导读

公司慰问团走进新疆
萨热克铜矿掠影 4版

编者按:近日,集团公司董事长、党委书记张麟在《湖北日报》刊登的有关“格林美”的文章上作出批示,要求博源环保公司对标“格林美”发展模式,加快“城市矿产”项目发展步伐。近年来,博源环保公司也始终以“成为国家城市矿产示范基地,争做一流循环经济开发企业”为使命,做了大量扎实有效的工作,在这项全新的产业征程中诠释着“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

奋力打造循环经济百亿产业板块

——博源环保公司建设“城市矿产示范基地”侧记

启程——肩负光荣使命

今年,集团公司“两会”报告中明确提出:要高起点、高标准规划好循环经济板块。博源环保作为循环经济的“主力军”,“城市矿产”建设再一次被写进集团公司战略发展日程。

在认真领会集团公司的要求和希望,冷静分析当前的形势任务后,博源人进一步坚定了打造“城市矿产”示范基地的信心。明确了以废旧家电拆解处理子项目为切入点,以发展废弃电器电子、报废汽车、废塑料、废玻璃

等再生资源回收利用为核心,以科技和体制机制创新为动力,以清洁生产与环保处理为主线,以高技术循环再造产品为终端,逐步建成华中地区具有影响力的再生资源供应基地的战略发展思路。

跋涉——齐心克难攻坚

创业初期,博源人每踏出的一步都是艰难的。在该公司短暂的发展史中,经历了国家政策调整、家电拆解生产一度叫停;工业园建设受

阻,进展缓慢;生产厂房两度搬迁,人员数次调整,项目资质申请因初入行业门槛经验不足、政策不明而屡遭“瓶颈”等变故。面对一个难题,博源人没有退缩,而是选择坚强面对。

2013年,是博源环保公司十分繁忙的一年。家电拆解取得资质步入正规化生产,规模不断扩大;获得批准的工业园建设如火如荼;各项项目资质申请均进入关键节点。该公司一方面精心组织家电拆解生产,努力开拓废旧物资回收市场,(下转第2版)