

愚公精神在深巷闪光

——记铜绿山矿优秀共产党员、坑采车间供矿工段工段长石忠明

供矿是坑采车间乃至铜绿山矿生产流程中的重要环节,供矿量的多少直接影响铜产量。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”对于供矿工作而言,纸上谈兵毫无意义,一车车矿石入仓,那全是“实打实”的量。对于供矿人员而言,就要夜以继日地来奔赴于漏斗与矿仓的巷道之间。2013年,铜绿山矿坑采车间供矿工段工段长石忠明带领工段全体党员、职工,克服了巷道狭窄、铁道复杂、光线不足等客观环境因素的影响,面对工作难度大、危险系数高等困难,迎难而上,以48.27万吨供矿量的好成绩向车间交上了一份满意的答卷。2014年,他被评为铜绿山矿优秀共产党员。他用愚公精神在岩层深处诠释了一名党员干部的责任与义务。

“有条件要上,没条件创造条件也要上”

十几年来,石忠明把工段每一次的“急、难、险、重”任务都当作检验自己承诺的平台。他常说:“有条件要上,没条件创造条件也要上。”

他在结对帮扶活动中积极主动、不计得失,不仅对帮扶对象予以物质上的帮助,还坚持和他们交心谈心,用自己的爱心让职工感受到组织的温暖。他把井下当成自己的家,将主要心思和精力倾注到车间重点工作中,始终以大局为重,严格执行车间各项指令。2013年4月21日下午4时左右,铜绿山矿井下发生特大透水事件,坑采车间井下汛情十万火急,本来已经下班回家的他,走到半路接到电话后马上调头赶赴现场,快速组织本工段抢险救援队十多人,抢运防汛物资并跳入负305米中段坑道齐腰深的水中,参与筑坝堵口抢险,拦住了汹涌的洪水。经过48小时的合力拼

搏,最终控制了险情。之后,他又带领党员、职工采取白班四点连轴转的方式,在最短的时间内完成了负425米北沿穿脉的恢复工作。

“不吃苦中苦,哪来甜上甜”

大家都说,他就像一头“老黄牛”,接受任务任劳任怨、不讲条件和价钱,干起工作吃苦在先、冲锋在前。然而,他却说:“不吃苦中苦,哪来甜上甜。”2013年1至2月,由于盲主井矿仓检修加固,供矿量减少三分之二,严重阻碍车间生产。为了“填漏补缺”,车间决定开辟一条新的供矿渠道,要求一周之内必须恢复并形成供矿能力。接到指令后,他立即召开工段班子会议,制定抢修计划,带领工段党员干部赶时间、抢进度,连续4天每天干十几个小时,清理路面毛石杂物50车,增加铁道枕木180根,更

换铁道螺丝夹板30对,保质保量提前3天完成了车间下达的任务。但是,又一个难题挡在了他的面前。矿石大块极易堆积,只有用大锤进行人工破碎,可是人工破碎大大增加了职工的劳动量,职工的情绪波动非常大。于是,他第一个抡起大锤干起了“碎大块”的活。一个小时过去,他的手掌渐渐磨出了血泡,手臂开始发麻,然而,一个念头始终支撑着他:“我是党员,我不上谁上。”就这样,一天、两天,一个星期过去了。在他的感染下,工段的党员、干部、职工一个接一个,轮流抡起了大锤。待盲主井矿仓检修完毕,他们仅用小车供矿就完成了供矿量15554吨,超过了车间的预期目标。

“要从源头上彻底解决问题”

井下供矿,除了供矿人员不怕苦、不怕累外,设备的完好率至关重要。由

于工作环境艰苦、作业条件差,矿车的故障率也相对较高。本着“小故障不过班,大故障不过夜”的宗旨,他带领工段职工不断进行创新改善,保障了供矿设备的正常运转,有效提高了工作效率。2013年4月,在分析矿车掉道原因时,他发现矿石阻道导致掉道的几率非常高。原来,放矿时,漏斗在震动过程中,底板易泄露下毛石,致使毛石经常堆积供矿人员每趟都要停车,清理漏斗下的毛石,从而影响供矿。为了改变这一现状,他苦思冥想:“靠人工每天清理,不但工作量大,而且供矿量达不到要求,要从源头上彻底解决问题。”于是,经过反复设计,他找来了槽钢、铁板,和电焊工一起,在供矿漏斗底架两个竖支架上制作了一个简易活动的铁门,将漏斗下易漏毛石冲出的区域封住。供矿前供矿

人员一次性将漏斗支架底部清理出部分空间,将门关上就可以一次连续供矿3趟而不需要停下来清理毛石。如此一来,既提高了供矿效率,又减少了矿车、电机车因毛石掉道问题而造成的设备故障。2013年,在他的带动下,工段完成井下24项改善成果,率先被公司评为“优秀改善团队”这一光荣称号。

“大鹏展翅日风起,扶摇直上九万里。”面对艰苦的井下环境,他选择坚守,面对错综复杂的工作难题,他依然选择坚守,这是他作为一名共产党员对生命价值的追求。他那个新时代的愚公精神,在岩层深处绽放着耀眼的光芒。

(何善武)



冶炼厂为职工撑起防暑降温“遮阳伞”

7月28日,冶炼厂熔炼车间职工贺敏从现场巡检回来时满头大汗。“求,我帮你擦擦风油精,马上就不热了!”同事拿出一个小药箱,找出一管风油精。小药箱“麻雀虽小,五脏俱全”,十滴水、风油精、清凉油、正红花油,常备药品一应俱全。

每年夏季,该厂工会都将药箱送到全厂160多个班组,让职工们在炎炎夏日感受到阵阵清凉。该厂历来十分重视防暑降温工作,多次开展“送清凉”活动,为职工撑起防暑降温“遮阳伞”。

(刘欣杰 李鸿)



► 这是同事正在帮贺敏擦风油精。刘欣杰 摄

浅谈 5S 精益管理如何落地生根

5S精益管理是通过推行整理、整顿、清扫来强化管理,再用清洁来巩固成果,进而达到提高全员素养、塑造优秀企业团队的目的。

5S精益管理在企业真正落地、生根和开花结果,大致要经历三个阶段:第一阶段是外行看热闹,它主要体现在“行动化”,整体感觉“场所整洁有序,设备设施见了本色”,使企业变得舒适、整洁和安全,这仅仅是“形”的5S;第二阶段是内行看门道,它主要体现在“习惯化”,细化过程管控,规范作业要点,让5S精益管理理念和意识在员工中落地生根,形成本能的自然反应,这是“形”的5S;第三阶段是企业看文化,它主要体现在“预防化”,培养良好的工作氛围,人人用心做事,预防不良意识、不良现象和不良行为的出现,从源头上杜绝浪费,塑造一流企业,这是“形神兼备”的5S,也是目标5S。

笔者有幸加入了这个团队,也全程参与、见证了它的成长,6年多的历程让笔者感触良多。最深的体会是:“一把手”重视是关键,全员参与是基础,自主管理是方向,专业融入是要点,持续改进是方法,持之以恒是达成目标的唯一路径。

“一把手”重视是关键。

领导层是推行5S活动的主导力量和决定因素。在制定战略规划、决定行动方向后,作为单位“一把手”,首先要统一思想。万事开头难,有句话说得好,“老大难,老大难,老大难”,“一动就不难”,只要“老大”旗帜鲜明地表达坚定推行5S精益管理的态度、立场和决心,“不换思想就换人”,“5S精益管理工作没做好的单位干部不提拔”,“未达标摘牌子就摘帽子”……清晰地向下属传递出“攻坚”的信号,并上升到政治高度,就能给部分观望、畏难厌战的人指明努力方向。二是要先从小事转变观念。企业竞争在市场竞争,而5S精益管理的重点正是现场。少数单位领导对持续维持良好

的现场管理没有充分的重视,总认为现场管理就是整齐、干净就可以,脏、乱、差只是卫生问题,对工作影响不大。如:在接到上级通知明天有重要领导或客人来参观时,各部门突击两小时,现场便迅速变得十分干净整洁,领导和客人看后很满意,夸奖现场做得好。这样的结果,只会误导单位上下都认为我们只是生产忙,平时没时间,现场脏乱不会严重影响工作,与生产是两回事,工作不忙时,我们同样可以做到让领导和客人满意。三是要以身作则、率先垂范。5S精益管理是由表及里、由小见大的管理思想和管理方法。它不仅仅是基层单位和生产现场的事情,而是上至最高领导,下至各部门和普通员工都要领会并应用到岗位上的理念和方法。“说一千道一万,不如亲自做一遍”,下级看上级怎么做,基层看上层怎么管。四是要给予推进团队一定的人、财、物的支持。在5S精益管理推进过程中,需要正面的引导与激励。整理、整顿时,效果立竿见影,员工马上看到成效,但进入清扫清洁阶段后,新鲜感已过去,耗时多年,进入僵持和瓶颈状态,实施难度越来越高。这时,除进行精神激励外,还需要技术和资金支持,对那些在点检中发现的很难消除的污染源,通过投入进行根治。员工发现的问题得到了重视,又减少其重复劳动、减少清扫时间和频次,必定会士气大振、全心参与。

全员参与是基础。

任何一项管理单靠几个领导和几个推进员参与绝对是不成功的,只有全员、全方位、全过程参与其中才能取得实效。一是要建立全覆盖的责任体系,做到人人都有责任区域,区域处处有责任人。二是要建立四个机制,即:长效学习机制,问题管理机制;运行保障机制;引导激励机制。三是要以考核管理者为主,考核员工为辅。四是要建立多维度、有效的引导载体,做到“先挖渠,后放水”,同时更需要以“正激励为主,负激励为辅”。目前,公司大多单位现有的手段是“奖

德兼容、奖轻罚重”。6年多的实践已证明,处罚并不能真正改变现场,也不利于提高员工素养和积极性,重点还是要放在教育引导上,但处罚不可缺,它是告诉员工这是一条不可逾越的“红线”。五是要循序渐进有耐心。俗话说,“欲速则不达”,“十年树木,百年树人”,改变员工的思想、观念、行为、习惯,进而提升其素养绝非一朝一夕之事,我们不能期待只通过短期的5S精益管理活动,就能取得质的飞跃。员工整体素养的提升,需要大的社会环境与小的企业环境的良性互动才能实现,这也是所谓的“人造环境、环境育人”。

自主管理是方向。

5S精益管理只是一种管理工具和方法,俗话说的好:“授人一鱼仅饱一餐,授之以渔受用一世。”作为管理者,首先要设计、制定好标准和规范,所谓规范,“就是制定一个最佳标准,然后将其不断复制,使运作成本最小化,团队力量最大化。”我们要想办法让员工知道,上岗时工作做好的标准是什么,不按标准做会有什么后果,引导员工朝哪个方向去努力和提升。如果缺少必要的工作标准和规范,就无法给员工劳动成果作出准确的评价;如果我们能把各专业线管理标准和要求直接展现在现场或岗位,使做事的人“对号”一目了然,让员工自觉约束自己的行为,那么现场管理一定会井然有序。其次要倡导精益生产方式。要大力引导员工发自内心的尊重“下道工序”,设身处地地为“下道工序”着想。再次,作为管理者,更应该为员工去思考,去营造这样的氛围:“我违反规章制度时会不好意思,不按标准做时会不好意思,没有他人做的好时会不好意思……”如果能达成这样的氛围,自主管理才算到位。

专业融入是要点。

专业线管理是推行精益管理的中坚力量,各专业线人员的意识转变和全过程参与、融入尤为重要。按“一切管理不到位都是管理者的责任”的理念,一是要倡导“专业人

管专业事”的氛围,真正让专业人去管专业事;二是对各层级检查出现的“不符合项”,都要毫不含糊地“对口追责”,形成“上下互动,管理联动,有序推动”的良好态势;三是企管线要承担起组织、协调、督导、检查、考核的职责,按“人要规范化、事要流程化、物要组织化”的精益管理要求,组织对现有制度、流程、规范、标准的有效性、完备性、实用性进行梳理,对所有专业线有没有将战线管理过程中的重要环节、关键要素进行有效管控,进行督导、考核,真正体现“写我所做,做我所写”。

持续改进是方法。

精益管理一贯倡导的是改善提高,永无止境。这就需要最大限度发掘全员的积极性,以实现高效和长效。因此我们不能仅仅将改善停留在现场、物上上,应该围绕投入产出、效率效益、制度流程等方面不断改进,同时,5S精益管理只有起点,没有终点,当活动取得阶段性成果时,要适时提出更高要求,确立新的目标,鼓励大家再攀高峰,避免员工认为5S活动已大功告成,可以高枕无忧而出现反弹。

持之以恒是达成目标的唯一路径。

5S精益管理就是要员工将“规范做事、按流程做事”当成一种本能的自然反应,一种持之以恒的习惯。企业同样需要不厌其烦、踏踏实实地对员工进行基本功的修炼,我们只有对企业现状有了正确认识和详细诊断,才能制定有效对策,推动企业健康向前发展。

5S精益管理在公司已推行6年有余,一路走来虽遇困难与困惑,但更多的是收获成功的喜悦,精益管理的博大内涵逐步深入人心。每个员工在5S精益管理推进过程中都付出了辛勤的汗水,同时也得到了可喜的回报。变化有目共睹,成果历历在目。

推行5S精益管理,归根结底一句话:责任记在心,问题止于我,重在行动,贵在坚持。

(韩国国)

建安公司工会考核上半年工作实行“展播式检阅”

本报讯(通讯员程玲)7月24日,经过5个小时的PPT发布,建安公司工会17家分会组织对各自上半年工作完成情况进行了一次图文并茂的“展播式检阅”。一同参会的23名工会干部充当了评委角色,按照由“基础工作、特色工作、工作质量”三个考核项组成的百分制评分标准,对上半年工作完成情况进行考核。

此次的半年工会工作考核是

一次形式新颖的变革和创新,以PPT的形式发布工作情况,客观、真实、形象,对提高基层工会干部的综合能力起到了促进作用。

会上,该公司工会负责人还就下半年工会工作进行了精要安排,并重点强调了为生产经营全面参与排忧解难、为维护职工利益凝聚人心真诚关爱、为再求作为提升能力争创佳绩等三个方面的具体工作要求。

丰山铜矿开展大学生宿舍环境改善团日活动

本报讯(通讯员夏雨)7月28日,丰山铜矿团委组织大学生公寓20多名大学生员工住户开展了一次团日活动,对该矿大学生公寓内外进行一次环境改善义务劳动。

当天,经过两个小时的辛勤劳动,共计改善大学生公寓内外

环境1000多平方米,清理杂草和各类垃圾近两吨。此次活动改善了该矿大学生公寓的住宿环境,增进了大学生员工之间的交流,培养了大家的合作精神,为大学生员工更好地扎根矿山打下了坚实基础。

井巷公司党委集中上党课

本报讯(通讯员晓荷)7月24日,井巷公司党委召开纪念建党93周年暨新党员入党宣誓大会,该公司主要负责人为100多名党员集中上了一堂生动的党课。

党课在谈到如何做一名合格

的共产党员时,列举了焦裕禄等多名党员的先进事迹。同时,结合该公司2014年至2018年五年发展规划,和7月22日向集团公司的专题汇报结果,传达了新要求、新思路、新目标、新举措,要求全体党员争做改革发展的先锋。

防火安全

夏季防火常识(一)

- 1、装修材料要慎选,刷漆远离火灾隐患
 室内装修要选用难燃或不燃的材料,电路线路的铺设要合理。刷油漆时,应及时打开门窗,散发易燃气体,不要在刷油漆的室内吸烟或用火。裸露的电源线路要用绝缘胶布包好,以免漏电或短路。
- 2、灭火器是个宝,机动车辆不可少
 汽车自燃一般是由于车内电线短路或渗油引起的,其中车内电线短路多由人为引起。比如车内的线束经过长时间的高温烘烤,再加上夏天气温的增高,加速了线束绝缘体的老化、变硬和脱落,造成线束裸露,也容易导致电线短路。此外,汽车进油管老化、电动汽油泵的线束老化、继电器失效等也容易引起汽车自燃。炎炎夏日,机动车辆长时间超负荷,发动机油污严重,加上夏日气温升高,天气酷热,通风设备不好等原因,自然频发火灾。因此要注意

- 车辆的正常保养和维修,配备专用车辆灭火器,不要在仪表盘上放气体打火机、空气清新剂、灭蚊剂等受热膨胀后易爆炸引起火灾的物品。
- 3、电器着火莫慌乱,灭火之前先断电
 夏季生活用电剧增,假如遇到电视、电磁炉等家用电器着火,切勿向电器泼水,应先关掉电源,然后用干粉灭火器或二氧化碳灭火器灭火,情况危急也可用浸湿的被褥等物覆盖住电器,以达到窒息灭火的目的。
- 4、电线铺设要安全,私拉乱接酿祸端
 电气线路种类繁多、铺设复杂,任何人都不要随意拉接电线。如需进行线路维修或改造,应找具有职业资格的专业电工操作。电气管线铺设时电线均要穿防火管保护,线头裸露处均要用绝缘胶布包扎好,防止酿成火灾。