

争做搏击市场的勇者强手

——记中色集团优秀党员、建安公司混凝土构件厂厂长方敏

作为领头人，建安公司混凝土构件厂厂长方敏始终以争做市场“勇者强手”的坚定决心和果敢行动，积极履责，勇于担当，在商砼市场竞争极其激烈的实际困难下，仍然使得建安商砼在逆势中求发展、创新高，商砼销量年年翻番，“建安商砼”已得到黄石地区各业主、施工方的充分认可。

开拓市场 永不言败

目前黄石地区拥有20多家商品混凝土搅拌站，市场竞争越来越激烈，作为国企身份的建安构件厂，要在市场上参与竞争更加步履艰难。在困难面前，方敏没有退缩，他用永不言败的信念激励着自己。他总是起早贪黑，跑市场、做调查，任何一点信息都不放过。

2013年年底，万达企业进驻黄石。为了进入万达广场这个项目，他一有机会就到现场和施工方沟通。在与万达项目商务部张经理的洽谈过程中，他多次表态：“我没有接到你们万达这个标志性项目是我们的遗憾，但是你们在黄石施工，没有用我们的商砼你们一定会后悔！”他的这份自信打动了客户。为了进一步

说服客户，他经常上门找相关人员进行沟通，用诚信打动他们。2013年10月的一天，他刚刚回到家就接到一个电话，是专门负责万达合同的张经理打来的，要求他即刻准备资料送到项目部。他二话没说，马上和相关职工一道将资料准备好，并于当天晚上10点自己开车送到张经理手中。他这种雷厉风行的工作态度深深打动了万达企业，最终，万达广场住宅区10多万方混凝土的合同最终花落建安构件厂。这是他付出了太多的辛劳而换来的结果。

灌输理念 树立品牌

在如今市场竞争日益激烈的情况下，没有质量就没有了一切。因此，方敏狠抓产品质量，他从原材料进厂开始把关，要求磅房工作人员对每车进厂材料进行检查，实验室人员每天抽样检测，把好产品第一关；要求搅拌站操作工按照配合比规定认真操作，每车搅拌好的混凝土要做塌落度检查，避免不合格产品出厂；要求实验室人员到现场跟踪，及时了解现场施工情况，征询各方对“建安商砼”质量的反映。正是他这种诚信治厂

态度，才使“建安商砼”远销黄石各地，如滴水碧桂园、大冶灵乡武重工业园等工程……

好的产品也需要优质的服务做支撑，谁能更好地满足客户的要求，谁就能获得更大的市场优势。这也是方敏作为一厂之长的“治厂经”。大冶市政服务中心是大冶市2013年重点工程项目，工期紧、任务重，地下室底板每次浇筑多达2000多方混凝土，而且需要连续施工。有一次，3000方地下室底板混凝土需要一次性浇筑完成。为了啃下了这块非常难啃的硬骨头，他连续奋战1天半，亲自在现场指挥、协调两台泵车的混凝土供应，最终提前6小时完成了浇筑任务，得到了施工方的充分肯定。仅2013年，构件厂就完成了37万方商砼销售任务，产值高达一个多亿，实现了构件厂历史性的突破。

强化管理 不断创新

方敏始终谨记“严格的管理才能出效益”的“治厂法宝”并付诸实践。职工们在谈论他的管理、创新时都滔滔不绝。他改变了“一人只做一件事”的工作模式，

将工作任务分解到每个人，一人数职。成立黄金山搅拌站时，工作量骤增，但是新的搅拌站没有增加一个管理人员而运营有序。他建立了每月成本分析台账制度，从水泥沙石的进场数量、车辆油耗使用的数量、轮胎消耗的数量，到混凝土生产的方量，每月逐一统计，记入台账，及时分析掌握生产经营状况，制定整改措施，达到控制成本的目的。他科学管理，力求从生产的每个环节去控制和减少费用的支出，先后设立了车辆油耗、轮胎使用节约奖励政策。仅2013年，该厂全年油量节约23万元，降本增效成果丰硕。

职工们给方敏的业绩评价是：抓生产是行家里手，抓市场是勇者强手，抓职工队伍是管理硬手。他就是这样，在平凡的工作岗位上用共产党员的先进性实践着入党誓词，用浓墨重彩描绘着自己闪光的人生。

(黄开斌 朱帆)



稀有厂倡导党员干部 多行“雪中送炭”不搞“锦上添花”

本报讯(通讯员晴川)7月15日，稀有厂纪委下发通知，要求全厂党员干部严格执行中央“八项规定”和省委“六条意见”，禁止违规操办“升学宴”、“谢师宴”，不搞“锦上添花”，多为困难职工群体“雪中送炭”。

该厂主要负责人带头谢绝参加职工的婚嫁、搬新房等喜庆活动，转为与厂10多名困难职工结对，进行帮扶，定期自己掏腰包为困难职工送去慰问金。同时，还积极想办法给予物资救济。今年以来，全厂党员干部总计自掏费用2万多元，分别对30多户困难职工家庭进行了帮扶，同时还为困难职工添购了米、油、服装、棉被等救济物资近万元。全厂党员干部风气焕然一新，干群关系和谐密切。

在做好“雪中送炭”工作的同时，该厂严肃纪律，积极出台各项作风建设规定，明确禁止党员干部操办“升学宴”、“谢师宴”，禁止党员干部参加亲戚以外的“升学宴”，禁止党员干部借子女升学之机收受下属以及有利害关系单位和个人的礼金、礼品。

冶炼厂道德讲堂开课

本报讯(通讯员刘欣杰)7月18日，冶炼厂道德讲堂开课，该厂50多名职工接受道德洗礼。

此次道德讲堂包括自我反省、唱道德歌曲、看劳模视频和听劳模事迹、颂道德经典、谈心得感悟、尚德承诺、向德字鞠躬、做一件善事等八个环节。重温了《道德

经》的经典语句，重唱了歌曲《学习雷锋好榜样》，聆听了该厂劳动模范的事迹。

学习之后，职工们纷纷表示，要继承和发扬中华传统美德，弘扬劳模精神，不断提升自身素质，爱岗敬业、尽职尽责，用勤劳和智慧实现人生价值。

铜绿山矿举行演讲比赛传递正能量

本报讯(通讯员梅晓艳)7月18日，铜绿山矿开展“尽责任、勇担当、比奉献、做主人”演讲比赛，多角度、多侧面讴歌矿山先进，传递正能量。

该矿工会把本次比赛活动作为开展“学劳模、聚力量、达千亿”主题教育实践活动的重要内容，认真筹备，精心组织。比赛

中，19名选手依次登台，以讲故事的方式，分别讲述了基层劳模、普通职工、矿山卫士和自己工作的历程，弘扬了矿山职工爱岗敬业的精神。选手们情真意切的演讲赢得了场下观众热烈的掌声。最终，来自坑采车间的职工张文竹以“4·21”透水事件为主题演讲的《脊梁》，荣获了一等奖。

铜山口矿退管中心慰问患病退休职工

本报讯(通讯员秦治平)7月22日，铜山口矿退管中心工作人员顶着36摄氏度的高温，分别来到4名身患大病的退休职工家中，把14000多元大病救助款送到他们的手中。

为减轻患病退休职工的经济负担，该矿退管中心根据掌握的实时信息，第一时间告知患病职工办理大病救助所需的资料，并

及时整理、申报，在领到大病救助款后一家家地送到他们手中。今年上半年，该矿退管中心共为7名退休职工办理了大病救助，救助金额达26000多元，为退休职工筑起了一道绿色的生命屏障。此外，该矿退管中心还请来太极拳老师，在矿拓展中心门口组织退休职工练习太极拳，以此活动来帮助他们锻炼身体、延年益寿。

丰山铜矿选矿车间 组织党员“送清凉”到岗位

本报讯(通讯员刘志勇)7月23日，丰山铜矿选矿车间党总支组织职能组室5名党员来到碎矿、磨浮、选钼、脱水等岗位和作业点，为职工“送清凉”。

连日来，天气持续高温，该车间实行集中发放、分散发放和流

动发放相结合的管理方式，确保高温岗位防暑物品供应及时、到位。当天，该车间职能组室党员们将冰棒、纯净水发放到岗位。生产一线职工纷纷表示，一定会合理安排工时，在确保安全施工的前提下，圆满完成各项生产任务。

防火安全

家庭防火措施

- 1.教育孩子不玩火，不玩弄电器设备。
- 2.不乱丢烟头，不躺在床上吸烟。
- 3.不乱接乱拉电线，电路熔断器切勿用铜、铁丝代替。
- 4.明火照明时不离人，不要用明火照明寻找物品。
- 5.离家或睡觉前要检查电器具是否断电，燃气阀门是否关闭，明火是否熄灭。
- 6.发现燃气泄漏，要迅速关闭气源阀门，打开门窗通风，切勿触动电器开关和使用明火，并迅速通知专业维修部门来处理。

- 7.不能随意倾倒液化残液。
- 8.家中不可存放超过0.5公升的汽油、酒精、香蕉水等易燃易爆物品。
- 9.切勿在走廊、楼梯口等处堆放杂物，要保证通道和安全出口的畅通。
- 10.所有的充电器不能长时间使用，切忌没有人在场时，让充电器仍在运作。
- 11.认真学习消防安全知识，学会使用灭火器，了解和掌握火灾自救及救人方法。

纯牛奶冰棒投产进行时 铜绿山矿让职工享受舌尖上的福利



▲一根纯牛奶冰棒爽透职工心，这是该矿职工正在吃铜绿山矿冰棒。方园 摄



▲该矿劳动服务公司职工在包装冰棒。方园 摄



▲该矿职工在兑换福利冰棒。方园 摄

本报(通讯员方园、吴兵)“每年一到夏季‘烧烤模式’，矿里都会给我们发放冰棒票，职工防暑降温福利好得不得了！”7月24日，在铜绿山矿冰棒厂前准备兑换冰棒的一名职工

兴奋地说道。据了解，该矿自上世纪80年代开始自产防暑降温福利产品“纯牛奶冰棒”至今。每年5月20日，该矿劳动服务公司就开始生产冰棒，并严格把关食品原料

与生产工艺流程，保障职工卫生健康权益。据该矿冰棒厂负责人介绍，福利冰棒以冰棒票发放和内部“送清凉”为主，冰棒票兑换时间为每年6月1日至9月30日，在该矿矿区、大冶、下陆共设代售点

18个，方便职工清凉度夏。该矿工会主要负责人表示，高温与生产虽然是个两难问题，但只要多为职工办实事，为职工提供舌尖上的福利，高温下也能产出高效益。

铜绿山矿管理沙龙掀起“头脑风暴”

进入下半年，面对制约矿山发展的突出问题，铜绿山矿锁定生产经营总目标，按照“改革创新、提质增效”的总要求，组织开展管理沙龙活动，谋良方、解难题。经过前期选题、审核，该矿从7月起，每周六相继开展生产、设备能源、人力资源及绩效、物资供应、技术、安全和财务管理沙龙活动。7月12日，该矿机运车间、回采车间会议室里讨论声不断，“头脑风暴”正式开始。

节能降耗——设备能源管理沙龙

如何提高、强化全体职工的节能意识？在现有生产条件下，怎样做好削峰填谷工作？如何培养基层单位设备管理人才？围绕这三个问题，大伙都“有话要说”。副矿长丁勇听着大伙的发言，不时记录下来。

“目前，该矿正在‘服役’的设备大多是建矿时就开始使用，如电机、变压器、油开关，都是高能耗设备，井下普遍使用的JS系列就是其中的一部分。现在应该申报使用S11系列，但基于更换设备的成

本考虑，有些单位被动等待老旧设备损坏再更换，没有考虑到老设备启动起来的电耗。”第一小组组长、机动能源科科长陈维峰率先发言，引发大伙的共鸣。

“负365米泵房电机是900千瓦，流量是每小时400立方米，而生产泵房电机是200千瓦，流量是每小时1000立方米。因此，应严格控制负365米泵房白班启动，非汛期全部安排零电启动。这样削峰填谷，才有可能降低能耗。”水电车间和机运车间分管设备的负责人在交换了各自泵房的数据后，得出以上结论。

对于职工节约的能耗，如何奖励？第三小组从目前的能源考核只有“扣”没有“奖”，制约了职工的积极性上出发，对提高全员的节能意识提出建议，应把职工节约的能源变成效益回馈给职工。基层班组长顿时深有同感：“是的是的，光扣钱，可不利于开展工作。”

整整一个上午，三个小组成员相互讨论、交流。“针对长明灯、长流水的节能降耗，各小组一致认为要从人的行为管理、设备自身节能两个方面来进行，推广

节能设备，依靠制度与考核强化落实。关于削峰填谷，须合理安排生产，优化流程，控制增加能源负荷的生产咽喉点，合理配置设备。在人才培养上，应实行激励机制，开展内、外部交流，促进学习。”选矿车间职工杨小思路清晰、有针对性的总结发言，获得了全场最热烈的掌声。

畅通流程——生产管理沙龙

与此同时，“如何保证流程畅通”的生产管理沙龙，也在该矿回采车间的会议室里热烈地进行着。副矿长秦坐在桌前专心倾听。

“矿石水分高、大块多，易造成流程关键点堵塞；开车时间过频，小维修不能及时处理。对于这些导致流程不畅的问题，选矿车间碎矿段副段长马刚建议从源头管控，当天问题当天解决。”

“碎矿要多碎少磨，不然粒度大小达不到12毫米。”质计科职工曾工围绕质检计量提出了自己的意见。

企管科科长廖勇从精益管理角度提出建议：“上道工序要为下道工序服务，

可以考虑两道工序同时处理，保证上下联动。”

“罐笼运行时间”、“充填跑砂”、“井下通风”等重点问题也频频被提起。一上午时间在大伙的讨论声中过去，针对流程不畅的问题，几个小组也形成了共识。关于维修与生产的矛盾，大伙建议加强维修人员的业务技能培训，及时协调和考核质量。在控制供矿的大块和铁件上，应加强采场二次解炮，增强铲运机工的责任感，保证斗井、格筛完好，层层把关供矿质量。

“请专业线科室在沙龙研讨后五个工作日内整理形成《沙龙成果(问题和建设)实施方案》，针对所有问题拟定措施，上报企管科，我们将督办考核。”两个沙龙活动的负责人提出了要求。近中午12时，沙龙活动结束。走出机运和回采车间的会议室，不时有小组成员还在继续着沙龙研讨中的话题，声音渐行渐远：“井下、露生产水循环利用还可以优化……”“副井罐笼的运行，还要充分考虑到临时用罐的情况……” (梅晓艳)