



邱书记的“新官上任三把火”

——记铜绿山矿机运车间党总支书记邱志顺

俗话说“新官上任三把火”，从今年5月30日开始担任铜绿山矿机运车间党总支书记的邱志顺，在短短40多天时间里就用他的侠骨柔情、敬业精神和雷厉风行的作风，烧出了三把暖人心房、振奋人心的“热火”。

“不能光坐在办公室里做工作”

“甩掉老思想，搞思想政治工作不能光坐在办公室里，要围绕安全生产想办法、上举措，用实际行动为车间生产经营上台作贡献。”上任第一天，还未来得及搬进书记办公室，邱志顺就召集运转工段党支部书记、机关党支部书记、各室室党支部书记开了个会，向大家传达了党建工作的新理念、新方向。响鼓何须用重锤，听了邱书记一席

话，运转工段党支部书记李建平干劲十足：“当书记，不能总当老好人，该是我们出手的时候了。”

7月11日，按照该矿部署，机运车间主井停产两个班次，计划性检修主井并筒护板、三楼液压系统、负452皮带长廊3号仓震动漏斗。瞅准时机，李建平在早调会上主动提出：“利用主井停产时间，组织党员成立清仓小组，清理主井三楼地面仓里的粉矿，增加仓容量，提高主井与选矿流程的衔接效能。”

话音未定，邱志顺满心欢喜地紧跟着补充道：“李建平的想法和我的想法不谋而合，我已经和矿里汇报了清仓工作，这次清仓采取高压水冲，人员由机关组室抽调，消防车马上就到……”于是，邱志顺带领着机关党员们手

持高压水枪，“摧枯拉朽”般地将仓壁上的粉矿全部清除干净。

“上党课就该出力、发发汗”

6月30日，该车间党组织干事向每名党员发出了“邀请函”。7月1日是星期六，当天上午9点半，24名党员按时赴约来到车间党群活动室。邱志顺笑着说：“今天是我当书记以来头一次组织大家上党课，大道理我就不多讲了，耙子、簸箕已经准备好了，走吧！”

运转工段主井卷扬班班长明方勤小声嘟囔：“不是通知来上党课的吗？怎么还有耙子、簸箕的事。”

看着大家一脸的不解和疑惑，邱志顺挽起袖口严肃地说：“书本上的理论知识大家都学过，我想将课堂搬到一

线，用实际行动来践行理论知识。”24人的队伍在他的带领下，浩浩荡荡地乘罐笼来到了井下负605米中段中转运站。“看到这些粉矿和杂物了吗？它们就是我们今天的学习内容。上党课就该出力、发发汗！”说完，邱志顺带头拿起铁锹走向一堆粉矿。

一时间，中转运站室内人头攒动，场面热闹非凡，耙子、簸箕、铁锹在大家的手中发挥出强大作用。汗水湿透了工装，却没有一人退缩；泥浆染花了女党员们的面容，却没有一人抱怨。经过3个多小时的劳动，3吨多重粉矿进仓了，堆积如山的各类杂物不见了。

“今天的这节课让我受益匪浅，希望邱书记以后多给我们上这样的课！”

机关党支部支委、综合组组长石萍说。

“困难怕认真”

今年40岁的邱志顺，在设备技术领域已“摸爬滚打”了整整20年，他长期挂在嘴边的一句话就是：“困难怕认真。”虽然当了车间党总支书记，可他对设备管理工作却没有丝毫的懈怠和放松，每次技术设备组召开工作例会他都不请自来，时不时还要插上一两句话。

“还有3个月就要年终检修了，大家要提前合理编排、预判各类计划性检修项目，尽量将年终检修工作任务量压缩至最少。”7月6日，车间设备副主任胡树兵在周工作例会上着重强调。技术员梁乙翻开计划检修表，说：

“胡主任，你看车间设备战线长、流程复杂、维修工序繁琐，检修表已经排得满满的，要想再挤时间恐怕有点难。”

还未等胡树兵开口，邱志顺就打开了话匣子：“你说的这些，我早就研究过，可车间是矿生产咽喉，生产靠设备，设备靠人，你们都是设备技术员，有困难就得认真想办法解决掉。”

两天过后，设备技术组重新编排了计划检修表，预计可为年终检修减少一个大项、三个小项。看到新表，邱志顺露出了灿烂的笑容。

几个故事，体现出邱志顺对工作的每一份执着和悉心。他在“新书记”的岗位上，用行动践行着平凡而又令人心生敬佩的务实精神。

(陶坤)

小小收发证背后的故事

“真好，以后凭工装收发证到洗衣中心送洗和领取工作服，再也不用担心工作服被人冒领了。”7月21日下午，当铜绿山矿坑采机关办事人员将一张制作精美的工装收发证交到技术组工小贵手中时，小贵由衷地发出了感慨。

小贵今年20来岁，看上去有些腼腆，看着他激动的神情，办事员忍不住问道：“不就是一张收发证么，至于这么高兴吗？”此言一出，一向拘谨的小伙子竟像换了一个人，滔滔不绝地讲述起他与工作服的难舍情结。办事员静静地听着，她从小贵的言语中也深深感受到了一名年轻大学毕业生别样的矿山情怀。

2013年底，小贵和其他几名大学毕业生怀着共同的梦想，义无反顾地选择了这片神奇的青铜文化圣地。刚来矿山那会儿，艰苦的采矿环境让他彷徨过，工友们奋力工作的劳动场景让他感动过……在短短的时间里，他逐渐熟悉了所在区域的工作环境和流程。井下巷道、采场留下了他和工友们辛勤工作的足迹和汗水。高耸的井架、巍峨的矿井、两套替换橘红色下井工作服是他们在矿山成长的见证。

不知不觉，他爱上了这座富饶而美丽的矿山，也喜欢上与他朝夕相伴、默默陪伴他的工作服。从井下上来后，他都会把工作服送到矿洗浴中心清洗。然而，在一次次送洗过程中，其中一套工作服却不翼而飞。面对满脸愧疚的工作人员，他的内心充满失落。他知道，和他相依相伴的“伙伴”再也找不回来了。

失去了一个“伙伴”，他对另一个“伙



▲这是职工小贵(右)凭工装收发证到洗衣中心领取工作服。 方圆 摄

伴”愈加呵护。在结束一天工作后，再忙再累他也要把整套工作服带回家清洗干净，小心晾晒，第二天再带到组室。为此，同事们常常打趣道：“你的珍爱没丢吧！”说完就开玩笑，但工作服被冒领的事情不胫而走，不经意间传到了领导耳中。说到这里，他不好意思地笑了起来。

可他没想到，仅仅事隔半月，一张张印有职工单位、姓名、工号以及相片的小卡片竟然解决了他和很多工友的一块“心病”。当他一想到以后可以放心地送洗工作服，脸上便不由自主地绽放出

了幸福的微笑。(刘何球)

故事会
讲述咱职工身边的故事

铜绿山矿启动企业文化方言故事会活动

本报讯(通讯员梅晓艳)7月16日，铜绿山矿全面启动以“讲述身边故事、弘扬矿山新风、践行企业文化”为主题的企业文化方言故事会活动。该矿各单位新调整的企业文化内训师们接到了第一个考验，即筹划本单位的的企业文化方言故事会的开展实施。

该活动是由职工运用富有地方特色的家乡话，以讲、演、唱等多种形式，围绕生产经营、管理提

升、矿区建设三件大事，讲述本单位、身边人践行企业文化的小故事、小案例，歌颂矿山新风正气，传递企业发展正能量。继学习弘扬劳模精神后，企业文化方言故事会成为该矿落实道德讲堂活动的一个重要载体，该矿非常重视，规定了活动进度的时间节点，即7至8月创作定稿，9月比赛。该矿企业文化办公室将全程指导和把关。

丰山铜矿团委开展葡萄采摘团日活动

本报讯(通讯员倪俄罗斯)7月19日，在集团公司团委的大力支持下，由丰山铜矿团委主办，铜山口矿、稀贵厂等五家单位协办开展了一次“快乐青春、青春快乐”鄂州铜山葡萄园采摘团日活动。来自各单位共50多名团员青年参加了此次活动。

当天，在葡萄园中，大家时而比赛采摘数量，时而在葡萄架下合影留念，时而在园中追逐嬉戏，时而促膝长谈分享心得，整个葡

萄园弥漫着团员青年们的欢声笑语。

之后开展了青年座谈会，大家一边品尝着鲜美的葡萄，一边交流各自的工作体会，分享人生感悟，畅谈未来发展。

本次团日活动不仅使团员青年们在平日忙碌的工作之余，放松了心情，陶冶了情操，而且为团员青年们提供了互相交流学习的平台，增强了团组织的凝聚力和大家对企业的归属感。

集团财务公司开展教育学习培训

本报讯(记者张国平)为加强企业文化建设，激励职工爱岗敬业，7月17日，集团财务公司开展“爱厂爱岗”培训活动。此次培训学习了集团公司发

展历程、组织架构、“五个有色”发展目标及“五大战略”等内容。为办好此次培训，财务公司提前搜集资料、制作PPT课件。这项活动强化了职工的主人翁责任感，促进了职工素质的提高。

创新是企业发展的“核动力”

——冶炼厂职工创新工作室纪实

“进厂原煤中的块煤筛分出来的改进建议既经济实用，又易于操作……”5月中旬，在中国有色集团2013年度“两提一降”合理化建议活动的评比表彰中，冶炼厂取得了两个一等奖，1个二等奖，1个三等奖的优异成绩。

优异成绩的取得，与该厂职工创新工作室开展的一系列技术创新、课题攻关、管理创新活动分不开。“职工的智慧是无穷的，成立创新工作室就是为给职工搭建创新的平台和完善职工创新体制机制。”谈到创建职工创新工作室的初衷时，该厂厂长张功金如是说。

从“技术尖子”到“职工群众”

洁白的墙面上，26名一线职工的照片、10余项职工创新成果整齐地排列着，在阳光照耀下显得格外醒目。“以前，总觉得创新是技术人员和车间领导的事情，其实创新就来自生产现场，车间的职工创新工作室更是让我感受到了创新无处不在。”熔炼车间职工张亮亮说道。

冶炼厂于2012年初建立了熔炼、维修、仪控三个车间创新工作室，作为首批职工创新工作室示范点，明确了以班组成员为活动主体，以开展课题攻关、技术创新为活动内容，以提高员工技术素质、增强凝聚力、提高工作效率为主要目的。

熔炼车间职工创新工作室建成后，首先开展了“延长澳炉喷枪寿命”的课题攻关。澳炉是该厂引进澳大利亚奥图泰公司的冶炼技术，其中喷枪是澳炉的最重要的附属设备之一。由于每次喷枪烧

损都需要停炉进行更换，提高澳炉喷枪寿命就成了确保澳炉的开风率和达产达标的有效手段。

创新工作室成员从澳炉的冶炼工艺出发，多次到现场进行调研，通过对喷枪的工作原理、结构特点以及操作参数进行不断摸索和优化，最终创新出了“三步挂渣法”。“三步挂渣法”实施后，喷枪寿命由原来的平均工作38小时提高到了86小时，每月可节约材料5万元，间接创造效益200多万元。该项成果荣获湖北省技术创新成果三等奖。

“其实，创新也没有想象中那么难，只要我们在工作中能够主动发现问题，并积极去解决问题，就能够实现创新。”熔炼车间职工邵志村总结道。

从“不愿创新”到“主动创新”

“以前由于没条件、没场地，许多职工不愿意创新。现在创新工作室里有活动场所和设备、工作制度，厂里还拨经费大力支持，有了这样好的条件，大家都主动创新了。”电二车间职工喻峰谈起自己的发明成果“叉车限速螺栓”，将这归功于职工创新工作室。

为促进创新活动开展，该厂建立了《职工创新工作室活动制度》，推行课题研究、项目招标承包制，明确了创新课题的奖励范围、奖励等级及标准、成果评审及授权等详细内容，加强科技攻关项目的预算管理以及过程控制，充分调动大家的积极性。

“降低不锈钢永久阴极板夹边条破

损率”就是该厂电二车间职工创新工作室通过竞标争取到的创新攻关项目。2012年9月，电二车间30万吨铜加工项目通电试生产，出现“不锈钢永久阴极板夹边条破损率较高”的新问题。对此，该车间职工创新工作室成员开展了交流探讨活动，从改善创新的角度寻求破解之路。在对夹边条破损情况进行统计分析时，大家发现“因设计制造上的缺陷，导致砍刀对夹边条造成机械损伤”是主要原因。通过集思广益，大家很快就找到了改善办法：将砍刀间距增加20毫米，并增加一个稳定装置设备，使不锈钢阴极板夹边条的破损率从11.57%下降到了0.6%以下，每年可节约成本120万元。

“1200块花板不靠人工冲洗加工就能清理好，这在以前是想都不敢想的事情，是职工创新工作室让诸多的‘空想’变为现实。”电二车间党总支书记谢松道。不锈钢花板表面激活技术的应用，是该车间职工针对花板库存量多，造成母板闲置浪费的现状，自主开展的另一项技术创新工作。该项创新投入应用后，车间花板库存量减少，利用率提高了80%以上，有效减少母板闲置浪费，节约了成本126万元。

从“工人制造”到“工人创造”

近年来，该厂冶炼规模和装备水平大幅提升，铜节能减排工程已经到了从大投入到大产出发展的关键时期。面对科技技术的迅猛发展，全厂2800多名职工深刻认识到，只有创新才能引领未来。创新

就像是蒲公英的种子，在十里厂区遍地发芽。

“要努力把职工创新工作室建成学习提高的基地、创新创效的基地、解决问题的基地、人才培养的基地、提高素质的基地。”在年初的科技工作会上，该厂党委书记王阔的一席话，表达了该厂领导对职工创新工作室的殷切期望。

人才是创新的第一要素。为此，该厂进一步加大人才培养力度，充分发挥一、二级工程师作用，采取导师带徒的形式，帮助科技人员快速成长；加强科技交流，制定培训计划，多次组织人员到同行业企业交流学习；推行研究课题、项目招标承包制，通过治化改造、技术攻关等项目，培养了一批专业人才。

创新缔造辉煌。该厂广大职工和技术人员借助职工创新工作室这个广阔平台，用辛勤的汗水浇灌出丰硕的果实。近两年来，共有82人次在《硫酸工业》《冶金设备》《中国有色金属》等各级刊物发表论文56篇；参与起草了《铜冶炼能耗国家标准和冰铜国家标准》，负责编辑了《重有色金属生产技术及管理手册》(铜分册)中电炉和转炉部分，获得了行业内的高度认可；“一种澳斯麦特炉上升烟道结焦的处理方法”、“一种浓硫酸火车发酸器”等15项成果获得国家授权专利；铜冶炼节能减排项目工程获得国家优质工程奖。如今，职工创新工作室已成为冶炼厂职工技术创新的响亮品牌、职工创新成果的孵化器和职工技术素质提升的加油站。(李鸿)

铜山口矿机关党员为矿区栏杆换新装

本报讯(通讯员刘佳家)7月11日，铜山口矿机关党总支组织党员、干部对矿办公楼、灯光球场、拓展中心等主要区域的围墙栏杆进行除锈刷漆。

当天，机关党员、干部带上手套、石灰桶、油漆来到办公楼、

灯光球场、拓展中心等主要区域，为这里的栏杆换新装。经过近四个小时的义务劳动，除锈和防锈漆涂刷工作全部完成，下一步将选择合适的时间开展绿色面油漆涂刷。

防火安全

工作内防火安全注意事项

- 1、检修或做卫生用的抹布及易燃物品要及时进行回收、处理，如果随意搁放在高温条件下极易发生火灾。
- 2、危险性高的物品要根据安全规范予以保存和储藏，并且要定期进行检查和清理，以断绝火源，并按照要求及时进行通风。
- 3、对老化的电线、电缆及有可能发生火灾、爆炸的机械要按时进行安全检查，须更换设备的要坚决更换，不能因小失大。易燃品要远离电线电缆处。
- 4、加强对消防设施的安全管理，完善消防设施维护保养，确保消防设施完好。
- 5、及时对生产设备装置区域、物品储存区等开展夏季专项防火安全检查。
- 6、严格落实公司动火管理规章制度。
- 7、夏季雷电动活动频繁，定期做好防雷专项活动检查，确保重大危险源、设备和建筑物接地零设施的完备，有效防止雷电的影响。