

绩效管理

晒工资

绩效管理『晒工资』之铜山口矿选矿车间 碎矿生产三班

『每一粒矿石就是我们的绩效分』

总策划 邱杰 颜晓梅
策划 刘旺林
摄影 张国平
采写 占亚芬
刘佳家
汪纯

人力资源部 联合主办
企业文化中心

大冶有色金属集团控股有限公司职工工资发放明细表																																		
2014年06月																																		
金额单位：元																																		
序号	人员编号	姓名	工种或岗位	小计	应付工资										养老保险扣款	医疗保险扣款	失业保险扣款	公积金扣款	水电房租费扣款	财务扣款	其他扣款	个人所得税	实发工资	签名										
					岗位工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资											绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资	绩效工资
130	18924	黄鹏	皮带工	4237.23	3719.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4036.01	黄鹏											
131	20552	吴俊	皮带工	3483.02	3130.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3175.02	吴俊											
132	20554	陈海兵	破碎机	4425.87	3893.94	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3893.27	陈海兵											
133	21923	董想	破碎机	4500.1	4103.98	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4421.49	董想											
134	21930	吕斌	破碎机	4483.55	4051.22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4123.78	吕斌											
135	21941	陈运新	破碎机	3561.06	2986.23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3054.82	陈运新											
136	21947	刘海广	皮带工	4372.68	3422.76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4114.14	刘海广											
137	21948	张洪军	破碎机	3984.35	3622.02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3754.05	张洪军											
138	21981	朱红林	破碎机	4604.71	4029.88	212	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3991.09	朱红林											
139	24371	张莹	皮带工	3972.87	3626.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3821.92	张莹											
140	26962	徐兵兵	皮带工	4195.13	3848.42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4091.32	徐兵兵											
141	26965	朱健	皮带工	3675.09	3328.38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3570.78	朱健											
142	27002	张维娟	皮带工	412.7	412.7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0												
小计				49908.36	44174.55	595	0	0	2640.01	0	0	0	0	0	0	70	2428.8	0	0	3132	924	96	0	54060.36	3195.2	782	391	3018	107.1	0	349.5	169.87	46047.69	

▲铜山口矿选矿车间碎矿生产三班2014年6月份工资表 (资料图片)

7月16日,一场阵雨过后,大地焕然一新。沿着风光迤逦、蜿蜒伸展的黄咸高速,经过半小时的车程,报道组一行进入铜山口矿矿区。迎面撞入眼帘的主井井塔犹如一座地标巍然耸立、直指苍穹。主井的雄壮身姿与满目苍翠、云雾缭绕的天台山交相辉映,勾勒出一幅美丽的矿山图景。

在铜山口矿选矿车间有这样一班组,他们团结奋进、锐意进取,月月圆满完成各项生产任务指标,碎矿处理量、台时处理量、综合矿石粒度均达到计划要求,该班多次获得“优秀班组”、“安全班组”、公司“红旗集体”等荣誉称号……它就象一面旗帜,高扬在十里矿区。这就是铜山口矿选矿车间碎矿工段生产三班。

自从实行绩效考核后,三班每名班员心里都有一本工资“明白账”,这本账的原则就是让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人工资高。当记者一行来到该班派班室时,还未进门,就听见一阵讨论声传来。原来是班员职工利用停产检修的间隙,正在进行“算账”,且听一听大家这“账”是怎么算的?

生产三班职工:
“技能是基础,工资凭绩效”

2013年3月,朱健转业到铜山口矿。初到选矿车间碎矿工段,18般武艺,他样样不懂,在生产班组上班之后,朱健的境况并不理想——不熟悉生产工艺流程,与同事交流较少,绩效考核名次也常常排在班组后面。然而,当兵生涯在他的心中铸就了一个信念,那就是“没有趟不过去的河”。

碎矿工作环境艰苦,劳动强度大,但这种困难没有压垮朱健年轻的臂膀。“当时心里只有一个想法,我是一个兵,当兵的字典里没有‘失败’这个词。”

从实践中汲取营养,在实践中提高能力。朱健完成了从一名碎矿“门外汉”到碎矿生产“主力军”的蜕变。他每天像影子一样跟着师傅,关注着板式给矿机的运转、皮带是否打滑、筛网有无漏洞……经过6个月的积累,虚心好学的朱健,硬是啃透了碎矿生产的操作基础知识。破碎机、给矿机、皮带、振动筛等必知必会的程序被他一一攻克。

回想2013年6月上夜班的一次经历,朱健仍然记忆犹新。当时,夜幕下的矿山显得格外宁静,机器的轰鸣声夹杂着矿石破碎的声音,对于上班不到3个月的朱健来说,显得有些嘈杂和刺耳。他百般无聊地看着板式给矿机上的矿石进进出出,正当他昏昏欲睡时,突然听见一个声音传来:“2号皮带断电啦!”面对突发的状况,朱健惊慌之下赶紧停给矿机。没想到3号皮带还在运行,源源不断的矿石朝尾轮冲去……待其他班员停下3号皮带时,尾轮上已堆积了一人多高的矿石。事后,朱健恍然大悟,原来他应该先停3号皮带,再停板式给矿机。对于自己的失误,朱健感到十分地懊恼和自责。面对一人多高的矿石,他只有拿起铁锹默默地铲到皮带上,工友们忙完自己的工作后,帮他一起铲矿到东方出现鱼肚白时,才把洒落的矿石铲干净。今年7月上旬,在朱健当班时,同样出现2号皮带突然断电的情况。这次,他没有慌张,凭着娴熟的操作技能,按照操作顺序,冷静自如地先停下3号皮带,再停下板式给矿机。班员们看着黄健临危不乱的表现,都对他竖起了大拇指。

如今,朱健的工资收入比刚到碎矿时翻了一番,看着工资表上递增的数字,他自豪地说:“班组绩效考核侧重于职工生产技能的提升,并将班组成本、设备管理、质量管理、5S管理、劳动保护、作业标准等纳入考核体系。技能是基础,工

资凭绩效,这在大家的心中已成为一种共识。”

生产三班班长:
“职工从要我开车到我要开车”

中等身材,一身汗水,头顶安全帽,脚蹬胶靴,布满汗珠的脸上洋溢着质朴的笑容。见到朱红林时,他正在皮带廊带领班员更换皮带底下的轱辘,他憨厚而认真、一笑露出八颗洁白牙齿的样子给人留下了深刻的印象。“一般的设备小故障,我们都会自行处理,这样不仅为生产赢得时间,提高了碎矿处理量,而且也为我们增加了计时工资收入。”朱红林一边用袖口擦着脸上的汗珠,一边笑呵呵地说。

在选矿车间碎矿工段,提起三班班长朱红林,大家会用“认真、脑子好、点子多”这样的词来形容他。“对待工作如‘一根筋’,格外尽责;对待班员如‘一盆火’,温暖呵护。”谈及班长朱红林,班员吕斌如是说。

平日里,朱红林每个班都会在现场巡检,疏通各个生产环节。一次巡检中,他发现振动筛的网眼被泥矿布满,见此情景,二话没说,拿起一把大锤像铁匠打铁一样不停地敲打着振动筛的四周。班员见此情况,也纷纷主动前来帮忙,有的用大锤敲,有的用钢筋捅,不一会儿,就将筛网疏通完成,保证了生产的顺利进行。为了使矿石粒度达标,碎矿工段将之前360平方毫米的筛网换成300平方毫米的筛网,网眼小了,自然容易出现堵塞现象。朱红林介绍道:“之前振动筛堵塞了,职工们认为这是与自己无关的事情,自从实行绩效考核后,职工工资跟碎矿处理量挂钩,职工主观能动性大大提高,想方设法地解决生产难题,实现了‘要我开车到我要开车’的转变。”

“安全是最大的效益,安全是职工最好的福利。”在日常工作中,朱红林努力践行“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念,严格岗位交接制度,交接好岗位设备、工艺、卫生、隐患等有关事项。在派班会上,坚持以“三确认”安排工作,即确认人员上岗安全、确认工作任务清楚、确认岗位职责明确后,再进行具体派班。为了发挥碎矿设备的最高效能,避免因设备运行时间不匹配而导致开“空车”,朱红林带领班员骨干进行摸索攻关调试,总结出了一套行之有效的生产操作方法:在开车时根据原矿的矿石性质及干湿度,合理调整好三台主机的排矿口,使颚式破碎机、GP200S圆锥破碎机、HP500圆锥破碎机等设备达到最佳运行状态。通过不断实践,总结出了与碎矿设备相互匹配的规律所在。职工业务技能得到明显提升,操作更加得心应手,台时处理量稳步提高,由原来的225吨提高到了252吨。

“火车跑得快,全靠车头带”。在选矿车间开展的“三创一保”劳动竞赛活动中,朱红林带领班员不断向优化技术经济指标要效益,向降低成本要成效,走出了一条适合碎矿班组建设发展的新路子,并取得“三创一保”劳动竞赛5个第一名的骄人业绩。他个人在公司举办的2012年GP200S和HP500圆锥破碎机操作技能比赛中,荣获第一名;获得公司“2012年度劳动模范”的光荣称号。从细微入手,从点滴做起。他带领班员半夜更换电机与减速机连接处的尼龙棒;酷暑进入老虎口破碎机吊大块;及时处埋轱辘故障、调整皮带跑偏、挡板跑出……在碎矿厂房,处处都留下他与班员勤奋劳动的身影。

工段党支部书记:
“照镜子发工资,干多干少一目了然”

碎矿工段党支部书记陈汉东每天有一件“雷

打不动”的工作——打开电脑,登上“360云盘”,查看车间调度员时时更新的碎矿工段各个生产班组的碎矿处理量和生产指标。如果哪个班组各项指标完成得很好,他会告诉当班班长和职工:“不错,这个班的效益还行,估计大家可以多拿到50多元的日工资。”如果哪个班组碎矿处理量没有完成计划任务,各项指标不理想,那他会比当班职工更着急,赶到现场与职工一起查找原因,解决问题,让职工心里都有一本“明白账”。

“如何细化考核?如何把各项绩效考核管理制度落到实处?如何确保职工能得到合理报酬?”这是碎矿工段分管成本与绩效考核工作的陈汉东思考最多的问题。职工在每月发工资时,常常因为绩效得分高低而产生争议。为此,陈汉东按照管理体系、基础工作和工作督导3个工作类别,对工段和班组重新进行了职责明确,从定额手册、消耗统计、运行分析、展牌看板等18个工作项目进行细化,使工作有了标准,考核有了依据,“照镜子发工资”干多干少一目了然,职工工作积极性和生产产量明显提高,职工工资也就有了新增长。

谈起“360云盘”在碎矿工段率先试运行之初,陈汉东感慨颇多。

“这是什么玩意,这就能保证我们的绩效考核的公平?”面对职工的不解,陈汉东只有耐心细致地给职工做思想工作。他指着云盘上记录的每日、每小班碎矿处理量、设备维护时间、成本消耗量等数据,刚才还放开嗓子大喊的职工傻了眼,每小班的各项生产指标记载得如此详细,让职工心服口服,当即表示按照云盘上记载的实际情况进行评分。

职工的思想有了转变,令陈汉东感到非常欣慰,他陆续将计件工资、计时工资、出勤、成本、质量目标、设备管理、班组建设、劳动保护等各项指标搬上了云盘,并按照职工提出的疑虑和建议不断进行改善。“以前计算工资非常繁琐,用计算器一个一个地算,耗时不说,还特别容易出错。现

在公式都套好了,只要输入原始数据,短短几秒钟内就能算出结果。”陈汉东对“360云盘”带来的新变化赞叹不已。

“加强点巡检,注意生产的各个环节啊!”“皮带上洒落的矿石,赶快铲干净。”“快点干啊,我们已经接班了,要是处理量出不来,今天就没多少工资了。”

一上班来,碎矿工段生产三班的职工相互提醒着。有的职工迅速戴上防尘面罩,拿起铁锹及时清理皮带周边洒落的矿石;有的职工爬上颚式破碎机平台,仔细观察设备运转情况;还有的职工在振动筛前,检查矿石粒度,疏通筛网眼……看着源源不断的矿石经过碎矿各道工序进入粉矿仓,大家脸上乐开了花;相互打趣道:“这里每一粒矿石就是我们的绩效分啊,一定要站好这班岗!”就是在这种良好的管理和考核模式的激励下,职工们热情高涨。今年6月份,碎矿生产三班在岗职工人均应发工资达到四千多元。“我们也有信心把自己的工资拿出来晒一晒啦!”看着工资表,碎矿职工自豪之情溢于言表。

◆ 编后语

从过去的“要我干”到现在的“我要干”;从过去的单纯操作到现在自行处理设备小故障,自主解决生产难题;从过去的干多干少一个样到现在的多得多得、干好多得且绩效考核的透明化……铜山口矿选矿车间碎矿生产三班用积极的心态、进取的精神大力推进绩效考核管理,为班组注入了新的活力。如今,职工的思想包袱没了,生产进度加快了,工艺指标优化了,成本意识增强了,工资涨起来了,干劲也足了。他们群策群力,克服困难,在矿山生产一线岗位上为加快实现公司千亿元目标作出了自己的贡献。



▲职工在巡检设备