

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/Hs 号 第 2735 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 7 月 18 日 星期五 农历甲午年六月廿二

夏季防火宣传标语选登(二)

抓好夏季防火工作 提高自防自救能力
履行消防安全职责 规范消防安全行为
珍爱生命从防火做起 杜绝火患从自我做起

黄石市委书记周先旺到公司调研时希望

保持平稳快速增长良好态势

本报讯(记者孙翔)7月15日,黄石市委书记周先旺一行到公司调研。集团公司董事长、党委书记张麟与他们进行了座谈。

调研座谈会上,张麟对周先旺一行的到来表示欢迎,他说,周先旺书记多次到公司生产现场调研指导工作,为公司发展提供了政策支持,也极大地鼓舞了公司全体干部职工的士气。

随后,张麟就公司上半年生产经营状况和下半年发展思路进行了简要汇报。他说,今年以来,针对市场环境复杂多变,有色金属行业持续低迷等不利形势的影响,公司始终咬定建成千亿企业目标不放松,坚持以市场为导向,以效益为中心,紧紧围绕“改革创新,提质增效”的总要求,坚持以超常思维、超常措施,应对各方面的困难和挑战,保持

公司生产经营平稳快速发展的良好态势。下半年公司将落实7个方面增收创利措施,进一步提升经营规模和质量、效益,确保实现全年营业收入突破1000亿元,为黄石地区经济发展作出更大贡献。

周先旺对公司逆势增长取得的成绩表示肯定,他希望公司继续保持平稳快速增长的良好态势,立足黄石,走向世界,早日实现

“一流铜业,国际品牌”的企业愿景,为黄石地区经济、社会发展多作贡献。周先旺还表示,市委、市政府也将一如既往地支持和服务公司发展,进一步发挥服务专班的作用,以一流的环境、一流的服务,支持和帮助大冶有色实现跨越发展。

集团公司领导翟保金、王勇、谭耀宇,有限公司领导廖全佳等参加了调研活动。

新闻故事

冰铜渣也能提效率

“一堆冰铜渣(冰铜飞溅物)外加一把铁锹,就能使电炉炉前放铜作业操作时间加快2分钟。”最近,从冶炼厂熔炼车间电炉工段传出了这条爆炸性消息。

7月16日,笔者兴致勃勃地来到了电炉炉前放铜平台,找到了该办法的创始人、炉前工王良耀。

“道理挺简单,你等下仔细看看就知道了。”说完,王良耀就开始演示:铜口烧开后,他趁着冰铜往铜包里流的工夫,把铜口四周的冰铜渣收拢成一堆;等到铜口堵住后,他立即将一锹冰铜渣倒在炉前放铜围堰与活动溜槽连接处,阻挡围堰里的冰铜向外流出……看着笔者有些迷糊,他接着解释道:“以前电炉炉前铜口堵住后,放铜围堰里的冰铜仍然会在重力的作用下,沿着活动溜槽向铜包里流动,导致铜包等待时间过长,才会影响炉前放铜作业效率。”

王良耀是电炉四班炉前组组长,有一次他看到电视里播放“修大坝为河道截流”的镜头时,当即想到也可以给铜口围堰与活动溜槽连接处筑个“坝”,将向外流的冰铜堵在围堰里。说干就干,次日,他来到炉前放铜平台,寻找最适合的“筑坝”材料,木头太硬堵不严实,白泥太粘易粘结溜槽……忽然,他看到地面上的冰铜渣,王良耀一拍大腿说:“有了!”冰铜渣和冰铜的化学成分相同,不仅不会粘结溜槽,而且都是细小的颗粒状,很方便“筑坝”。

这种“筑坝截流”的方法刚开始并没有引起重视。可是等到副班长华强拿出秒表计时时,大家都心服口服了。以前每放完一包铜,铜包等待时间约为3分钟,现在只需要1分钟。如果按照每班放铜36包计算,节省下来的时间每班可以多放3.4包铜。在王良耀手里,冰铜渣不再是没用的废弃物,它成了提高放铜作业效率的“法宝”。

现在,这个办法已经在电炉工段推广开来,成为炉前工放铜作业的一项重要工序,电炉工段各班班组产冰铜量也随之水涨船高。对此,电炉工段长付正剑笑着说:“创新就是效创。让职工切实体会到创新带来的好处,比什么话都有说服力。”(李鸿)



7月17日,湖北省金属学会和公司联合主办“3D打印与测量技术及应用”学术报告会,特邀华中科技大学材料科学与工程学院史玉升教授前来授课。省金属学会秘书长朱乃礼、副秘书长庄园,公司领导吴礼杰、王勇、廖全佳、黄金刚,中冶南方、黄石涂镀相关负责人,以及公司各单位、部室相关人员共340余人参加了会议。会上,史玉升详细介绍了3D打印技术的意义以及该产业目前在国内外的发展现状,并现场解答了相关技术问题。

(图 邱杰 文 陶三保、梅夔)

国家节能中心副主任徐志强到公司调研

本报讯(记者孙翔)7月16日,国家节能中心副主任徐志强一行到公司调研。有限公司副总经理黄金刚及公司相关单位、部室负责人参加了座谈交流活动。

座谈会上,黄金刚向徐志强介绍了公司近年来改革发展及节能减排、废水处理、环

境保护等工作情况。他说,公司历来高度重视环保工作,积极打造“环保有色”,坚持生产与环保协调发展,做到了工程建设与环境保护同步进行。今后,公司将继续加强环境保护力度,稳步推进节能减排工作,努力建设成为资源节约型、环境友好型企业。

徐志强对公司加强环境保护,推动节能减排所做的大量工作表示肯定,并提出向更高目标迈进的要求,希望公司再接再厉,进一步夯实基础,在节能减排、环保治理、管理制度上不断完善和提高,采取有力措施争取实现零排放的环保目标。

评论

奏响和谐有色的最强音

特约评论员 柯志鹏

社会和谐是中国特色社会主义的本质属性,是我们党不懈奋斗的目标。在打造“千亿有色”的征程中,和谐是基石、是保证、是根本,公司上下要认真践行核心价值观,切实做到为人和谐、干事和谐、文化和谐,为构建和谐有色出一份力。

为人要和谐。人的和谐是构建和谐有色的首要环节,职工群众是构建和谐有色的主体,只有建立在以人人为本的基础上的和谐才是富有深刻内涵的真正意义上的和谐。为人和谐,首先要讲“四有”,即有理想、有道德、有文化、有纪律。构建和谐有色,必须打造一支高素质的职工队伍,树立美好的理想、保持高尚的道德、拥有丰富的文化和遵守规范的纪律,四者缺一不可。理想是信念的支撑,道德是思想的底蕴,文化是素质的体现,纪律是行为的准则,只有讲理想、讲道德、讲文化、讲纪律,才能把握住和谐为人的本质要

求。其次应牢记“两个为本”。在日常的工作、学习和生活中,无论是领导干部,还是普通职工,应处处设身处地为他人创造一个和谐的氛围,从而带动集体的和谐。特别是为人之道,要以诚为本,职工全心支持领导工作,领导处处信任职工能力,相互支持,相互依赖,真诚合作;为官之道,要以民为本,各级领导干部在管理工作过程中,要自觉走群众路线,不能处处摆架子,而要关心和尊重身边的每一名职工,急他们之所急,忧他们之所忧,力所能及地为群众多办几件实事,凝聚和团结职工的力量。三是要注重锻炼“三种心力”。作为构建和谐有色的主体,每一名职工应保持一颗博大的心,能包容一切,不为小的纠纷所羁绊;要保持一颗镇定的心,无论发生什么事,能从容去面对,有条不紊地去处理,共同唱响改革创新的主旋律;要保持一颗坚强的心,树立战胜一切困难的信心和勇气,在本职岗位上出色

地履行自己的职责,在千亿攻坚战中建功立业。

干事要和谐。这个“事”,不仅仅是为人处事、干事创业,还包括有事必亲亲、尊重事实、讲求实效等。创建和谐不可能一蹴而就,必须理性地对待每一件事,积极地处理每一个问题,细心地把握好每一个环节。作为公司目前的形势来说,和谐为事就是要自觉维护好改革发展稳定大局,不管形势发生了怎样的变化,不管市场有怎样的波动,生产经营这个中心任务不能丢。面对构建和谐有色这项重任,各级组织和广大职工应义不容辞地担起责任,以积极工作为切入点,在具体参与生产经营过程中,敢于工作,勤于工作,善于工作。对待工作一丝不苟,一环不漏,一抓到底。当前公司面临的形势不容乐观,必须树立忧患意识、责任意识和艰苦创业的意识,多做实事,扎实工作,与时俱进,打牢创建和谐的基础,为建成千亿企业提供有力的支持。

文化要和谐。文化是企业管理和发展的软实力,是在长期的生产工作实践中达到整体目标而倡导并逐步形成的经营理念、价值取向、历史传统、行为准则、工作作风和人文环境。当前,公司正积极深化企业文化建设,这是构建和谐的一项有力举措,是激励全体职工开拓进取、顽强拼搏、无私奉献的强大精神动力。作文要和谐,首先要扎实开展企业文化建设活动,稳步推进文明创建。要通过积极组织、扶持、引导群众性团体和各级组织开展丰富多彩、健康向上、富有企业特色的企业文化活动,提高职工文化品位,增强企业的凝聚力和战斗力,努力营造安全、文明、和谐的氛围。其次要尊重劳动,尊重知识,尊重人才,尊重创造,把蕴藏在职工群众中的巨大热情和聪明才智转化为服务生产经营,构建和谐有色的强大动力,大力宣传先进典型,选树明星标杆,营造比学赶超的良好氛围。

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

冶炼厂 请职工为领导干部打分

本报讯(通讯员刘欣杰)“请大家认真对照表中德、能、勤、绩、廉等考评项目,结合车间每一名班子成员的表现,给出公正的评分。”7月15日,在冶炼厂备料车间会议室,30名来自该车间各岗位的职工代表仔细阅读手中的《冶炼厂中层管理人员360度测评表》评分标准,反复斟酌,写下了分数。冶炼厂党委为深入了解中层管理人员在职工心目中的满意度,在开展二季度党建工作检查的同时,特别邀请了各车间职工代表为车间班子成员“打分”。每名中层管理人员的平均得分将直接与个人绩效挂钩。

将360度测评分数作为干部绩效考核的标准之一,是冶炼厂党委践行党的群众路线教育实践活动的又一项重要举措。今年,该厂修订完善了《2014年中层管理人员绩效考核管理办法》,除了各项生产指标完成情况、安全环保、技术创新等“规定动作”之外,还将职工群众的评分纳入考核之中。领导干部的工作作风实不实、业务能力强不强、道德品行好不好,职工心中都有一杆秤”。厂党委通过民主测评,能够直观掌握全厂中层管理人员的工作和作风情况,有效促进了中层管理人员更加密切联系职工群众,带领职工更好地完成全年生产经营任务。

稀贵厂 启动管理人员压缩工作

本报讯(通讯员晴川)7月10日,稀贵厂管理人员压缩工作全面启动,现在岗的一般管理人员全部解聘,由所在车间、科室根据本单位定编,制定竞聘方案报厂人力资源管理科审批后组织实施竞聘上岗。

在实施管理人员压缩过程中,该厂将管理人员压缩与减少管理环节、优化组织运行效率、创新管理模式、降低管理运行成本有机结合,力争通过减员提效率。此次管理人员压缩中,凡男满50周岁,女满45周岁的科级干部原则上退出现任职务,鼓励参与一般管理岗位竞聘,充实一般管理岗位业务力量;最大限度地压缩生产车间一般管理人员,将管理力量向车间生产、技术岗位集中,车间原则上只设一名综合事务员,车间原有的劳资、统计、材料、安全等职责由厂垂直管理,减轻车间事务性工作负担。其中劳资管理划归厂人力资源管理科,安全环保监督实行片区责任制,由厂生产安全管理科统一负责管理。重新确定部分岗位类别,生产安全管理科调度工、安全环保监察工、现场统计工、车间综合事务员划入操作岗位序列。一般管理人员解聘后,对未能竞聘上岗的人员,将由厂统一安排到操作岗位。

当天,该厂解聘后的一般管理人员,开始精心做好本职工作业务的梳理并全心投入新岗位的竞聘准备工作中。实施该方案后,该厂管理人员将实现大幅度缩减,生产一线操作岗位严重缺员现象将得到一定程度的缓解,同时安全环保、统计等事务实施片区管理后,管理力量及力度将得到大幅增强,原有的三级管控变为两级管理,为管理效率的大幅提高创造了有利条件。

田德照 到金石黄金公司调研

本报讯(通讯员冯文杰)7月10日,省国资委派驻集团公司监事会主席田德照一行到金石黄金公司调研,集团公司副总经理李书举参加了调研活动。

调研座谈会上,该公司主要负责人汇报了上半年经营发展和党建工作情况,总结了该公司当前和今后发展面临的严峻形势及应对措施。

田德照充分肯定了该公司取得的成绩,他说,金石黄金公司班子团结进取,员工精神面貌好,公司发展定位明确,规划详细,尽管目前面临一些困难,但仍然积极开拓思路、克难攻坚,保持了稳定发展的良好局面。

李书举对该公司的发展提出了几点要求:一是要以黄金等矿产资源项目开发为长远发展目标;二是要深入推行精益化管理,抓好整改落实;三是要严格遵守中央“八项规定”及省、集团公司相关要求,认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

导读

以5S精益理念为引领坚定不移推进管理提升 2.3版
——大江公司矿石加工厂开展5S精益管理剪影