

“红色风景线”跃动在对标现场

——冶炼厂电解一车间的党员故事

一份承诺就是一份责任,一个岗位就是一种示范,一枚枚红色胸徽就是一道美丽的风景线。党旗飘红,七月流火,在冶炼厂电解一车间对标管理现场,小改小革蔚然成风,参与技术攻关活动成为职工们的自觉行动,极大地优化了电解指标。

“工序顺畅多增效”

在对标过程中,该车间二区区长、党员刘建新随身携带的一个小本子成了指标攻关的重要“法宝”,上面密密麻麻地记载着作业过程中存在的问题、工序衔接情况、隐患消除情况……作为大板系统的作业长,他每天上班便

“泡”在现场解决问题,了解各班生产、设备运转、产出率指标情况,抓好各工序间的转换、衔接和交叉作业。他的工作服常被汗水湿透,忙活一天下来,至少要换两套工装。

他每天坚持召开现场班前会,并制定了日、周、月检查考核办法,将生产现场查找的问题、制定的措施、整改的情况及时公示,充分调动职工参与管理的积极性。同时,根据生产任务量科学分配各班班组长,建立工艺检查制度,围绕制约生产的“瓶颈”进行跟踪观察,对工艺参数进行分析。那段时间,只要一有空他就会坐在电脑前,一门心思地搜集电解系统的各种运行参数,仔细摸索运行规律,从中寻找更有效的解决办法,对每一个程序和操作步骤进行分析优化,每天跟踪调整电解添加剂含量配比,消除了工艺“瓶颈”故障。

人人主动扛起责任,事事力求效益提升,生产经营指标也在不断向好。在每个岗位、每名班员的共同努力下,6月份大板系统电解主要指标又取得了大的进步。“党员骨干是大伙的‘领头雁’,他们带头干活,职工干劲更足。”该车间职工袁毅说。

“尽量节省每一度电”

入夏以来,槽面作业就像“桑拿房”。尽管高温难耐,但槽面二班班长、党员卢盛华的工作责任却没减,工作程序更没少。按照工作要求,他每天都认真对待每一项工作,注重每一个细节。他用自己的言一行去带动大家,把全班人的心凝聚得紧紧的。他常对大伙儿说:“作为一名作业人员,就要做好每一件事,在岗1分钟干好60秒,绝不让不合格产品出厂。”

每天一上班,他就开始了“唠叨的一天”。一接过班,他第一件事就是拿出能耗记录本仔仔细细研究,将自己班组的能耗与其他班组作比较,并认真琢磨。怎样降低班组电耗损失,是他的“心病”。

时间长了,职工在他“唠叨”的威力下,齐心协力、厉行节约。在车间举办的指标竞赛中,槽面二班多次把红旗扛回家。“我们要为生产节约每一度电,这样就会多几分效益。企业有效益我们就幸福。”他用朴实的话说出了他爱“唠叨”的原因,让职工们都心服口服。“班长的‘唠叨’使我们班达到了节能降耗的目的,为我们‘唠叨’出了效益——我们班经常拿第一。”职工毛细平开心地

“不让故障耽搁生产”

“调节阀频繁操作极易使装置发生故障,通过监控巡检对调节阀进行曲线记录比对,可预防故障。”日前,该车间阴极联动线机组操作工、党员王唯,与大家分享了他十几年的操作经验。在对标工作中,他积极做好“师带徒”工作,用心培养徒弟和新职工,将自己精湛的技术毫无保留地传授给他们。每天早上7点,王唯都会准时来到工作岗位,对槽面作业区的每一个角落进行巡检,勤观察、勤动脑、勤动手,勤问是他的优点。

由于夏季槽面湿度大,电解一线岗位处处都像“桑拿浴”,且老化机组设备经常“闹脾气”或“罢工”。“自己动手,丰衣足食。”他忙活起来,检查工作电极的连接,调节机组PL值比例……他利用排除法,每做一项检查,标定一次仪

器,调节、观察、再调节,差不多各种可能的“治疗”手段都用上了。功夫不负有心人,阴极联动线机组在经过设置调试后恢复了正常,故障率也显著下降。“只有多学习,技术才能上得去,一旦设备故障耽搁生产,我们可‘伤不起’。”他经常用这句话告诫身边的同事。

有一种精神,让人感动;有一种信念,叫做执着;有一种付出,谓之奉献。该车间“红色风景线”的故事还有很多很多,岗位上每一名党员都像一块“憨憨的石头”,带头查隐患、学业务、提建议、解难题,发挥先锋模范作用,用辛勤和汗水讲述着不平凡的每一天,用默默无闻的敬业精神为企业的发展奉献着自己的光和热。

(邓小辉)



尾矿库下党旗飘



▲这是铜绿山矿的党员们正在清理尾矿库的排水沟。

“我们党支部肯定是最先开始清沟的。”“没错,我们的表现还是可圈可点的嘛!”6月28日,周六,早上8点30分,在铜绿山矿尾矿库坝基责任区上,该矿机关生产党支部红旗飘扬,党员们一边挥舞着手中的工具砍树清沟,一边自豪地“自我评价”。

很快,其他各党总支、党支部相继擎着党旗,背着工具从他们身边经过,朝着自己的责任区走去。

这是该矿党委开展的“七一”系列活动之一——尾矿库排水沟清淤。

近期雨水多,为确保尾矿库汛期安全运行,该矿党委对全体党员下达了清沟这一“指令”。于是,便有了这天早上的“尾矿库下党旗飘”。

浩浩荡荡的党员清沟大军让尾矿库的早晨格外热闹,党旗在绿树中露出耀眼的红,党徽在党员们的胸前闪闪发光。清沟大军中,党员们挥汗如雨,镰刀与铁锹共舞,汗水与泥土齐飞。水电车间党支部的维修班党小组组长刘军华跳进水沟里,弯腰躬背,把沟里的淤泥一锹一锹地堆在坝面斜坡上。在坑采车间党总支和矿办党支部合作的4-5区,矿办秘书曹敏和采二党支部书记吴国忠的工作服均已被汗水湿透,身上不可避免地蹭着泥巴,满脸的汗珠“点缀”着泥点,两人“形象全无”。他们身后,坑采党总支书记刘文、充镇党支部书记高元兵、供矿党支部书记邹坚……同样都是“湿人”加“泥人”形象。这么一歇,大家顿时都乐了。

老党员表现抢眼,刚加入党组织的新党员们同样不甘落后。武保党支部的

卢继文和朱晋强各抱着一大捆树枝朝坝面斜皮上甩去,满脸汗水、衣服湿透。在这最需体力的劳动中,女党员冯霞站在满是淤泥的沟中,挥起铁锹毫不示弱,巾帼不让须眉。

选矿车间党总支和政工党支部的党员们在疏通坝基排水沟暗沟这难啃的“硬骨头”。暗沟是清沟的关键所在,党员们分别在暗沟与水沟的交汇处、出水口处发起“猛攻”。“一、二、三!”当他们合力掀开盖板时,一根粗粗的

水管横在洞口中间,碎矿党支部书记郑发生一脚站在沟底,一脚跨在水管上,用耙子一点点费力地掏着。站在沟尾的党员徐林挥锹铲着泥土,他整个人埋在沟里,沾满汗水的半张脸时隐时现。在暗沟与排水沟流水交汇处,新党员钟树林和几个同伴站在水里,摸索到一个大石块,众人齐心协力把大石块费劲地抬出沟外,水沟里的水流速度顿时加快,沟尾处

传来大家兴奋的喊声:“出水了!出水了!”

上午10点,清沟工作全部完成。大队扛着党旗,收拾工具陆续离开。排水沟里的水,欢畅地流向更远的地方……

(梅晓艳、曹丹)

故事会

讲述职工身边的故事

建安公司第三工程项目部“三到位”抓实防暑降温工作

本报讯(通讯员刘维权)7月7日,建安公司第三工程项目部以“三到位”切实抓好防暑降温工作,为暑期施工人员防暑安全做好准备。

这“三到位”是:防暑降温措施落实到位。制定防止中暑应急抢救预案,根据气温变化情况,灵活调整职工作业时间等。专职防暑降温工作人员到位。从劳务公司精

挑细选一名优秀女职工专门从事防暑降温工作。防暑降温物资到位。该项目部专门装修一个冷饮加工间,并配备了冰柜、不锈钢保温桶、水壶、白糖、酸梅膏等制作工具和原料。同时,还把花露水、清凉油、十滴水、人丹等药品发放到职工手中,以确保湖北三鑫高层井塔这部属重点工程在暑期的安全施工。

铜山口矿与井巷公司两党支部携手共建开展义务劳动

本报讯(通讯员罗峥峰)7月1日,铜山口矿坑采车间党支部与井巷公司铜山口矿项目部党支部组织开展共建活动。

两党支部组织党员、干部、入党积极分子共20多人到铜山口

矿井下负160米中段南沿一分层开展义务劳动。大家用扒子、铁锹等工具清理沿脉巷道、排水沟等处的垃圾和淤泥。大家经过近4个小时的辛勤劳动,共清理巷道50多米,垃圾近10吨。

稀贵厂多举措关注女职工健康

本报讯(通讯员张艳)7月7日,稀贵厂计生办将女职工妇检通知单下发到各车间,并请各车间领导积极协调,合理安排好妇检时间,确保女职工妇检率达到100%。

该厂除定期组织举办女职工卫生健康讲座,让大家做好自身卫生

及预防工作外,还给女职工发放毛巾、短裤及洗涤用品。该厂为全厂女职工购买防癌保险,尤其对一年一次的妇检工作格外重视。目前,该厂女职工的妇检工作已结束,该厂计生委员及时到医院了解此次检查的人员情况,跟踪做好计生工作。

班组管理心得:“临渊羡鱼不如退而结网”

6月25日,在冶炼厂备料车间吊车二班派班室,笔者见到了班长石育栋。此次工会干部下基层,是公司工会开展“进百个班组、访百名班组长、办百件实事”的一次走访班组活动。

见到石班长,是必然中的偶然,没有刻意的选择,没有特意的约定,来到备料车间经过吊车二班,正好碰到石育栋在派班室打理班中事务,有空与笔者一谈。

这个“80后”班长高高瘦瘦的,脸上带着笑,谦和有礼,说话不紧不慢,逻辑思维力很强。从班员技术提升到工资分配、从工资分配到绩效考核,从绩效考核到制度治班,他有问必答,独到的思考和见解,让人刮目相看。上半年,工会干部走访的基层班组长有几十个,在走访中发现部分基层班组长中存在一些大大小小的问题:有的班组长年龄较大,靠经验与权威管班;有的班组长人缘好,靠关系来维系……这样的班组长,班员之间没有大的矛盾,但同时缺乏竞争的活力。

“你们按吊车带料量来开展绩效考核,班员有没有什么想法和意见呢?”面对这样的问题,石班长徐徐道来:“当然有意见,刚开始抵触情绪蛮大,但是有意见可以放到桌面上来谈。我们班不存在任何猫腻的事情,定了规矩,形成制度,一切都迎刃而解。”

石育栋谈及他带班的心得体会。一开始,由于治班太严,凡事都严格按制度办事,缺乏与班员的绩效沟通、感情沟通,导致班员流失严重,有好几个班员都申请到别的班组和岗位去。他看在眼里,急在心里,甚至很羡慕别的班长,凭经验和好人缘就能把班员整得一团和气。冷静地思考后,这个年轻的班长想通了:临渊羡鱼,不如退而结网。与其羡慕别人,还不如好好地学习管理班组的知识。通过向书本学,向先进的班组长学,他形成了自己的管理心得。

“现在带班轻松多了,以制度管人,以理服人,以情动人,建立了与班组职工的正常沟通协调机制,职工的气顺了、理通了。”石育栋很自豪地说出了这番话。看来,石班长的带班经验很有特色,还需笔者一行在下基层中向公司更多的班组长借鉴。(占金菊)

2014年二季度职工大病医疗拟救助人员名单(共计45人)

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2014年二季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2014年7月11日—2014年7月17日)向公司工会生活部反映。(监督电话:5393403、5393826)

Table with columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 性别, 年龄, 工作情况, 住院时间, 自费金额(单位:元), 拟救助金额(单位:元). Includes categories for Class I (12 people) and Class II (31 people).

Table with columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 性别, 年龄, 工作情况, 住院时间, 自费金额(单位:元), 拟救助金额(单位:元). Includes categories for Class III (2 people) and a separate list for other categories.