

# “英雄会”上碰撞出的“智慧火花”

## ——冶炼厂硫酸车间二工段开展节能降耗活动侧记

“喂,我刚收到一份帖子,你收到没有?”

“收到了,收到了!8号准时赴会!”

7月5日,冶炼厂硫酸车间二工段职工中间流动着一股隐隐的兴奋和期盼。原来,该工段给四个生产班的班组长和生产骨干每人发了一份“英雄帖”,诚邀各路“英豪”赴工段举行的首届“英雄大会”。

8日,该工段二楼会议室,收到帖子的人员早早到会,各路“英豪”济济一堂。

“三国有煮酒论英雄,今天咱们喝茶说生产!”工段长邱晓给大家倒了一轮茶,开始引入正题。“诸位都是工段的生产主力军和精英,对于生产中的各个方面都有自己的理解和看法,我们以这种方式邀大家共商生产大计,要的就是各位

的‘金点子’,以及大家在一起碰撞出的智慧火花!”

听了邱工段长的一席话,在座的各位顿时精神一振,一个个正襟危坐,英雄范儿立显。

“今天,咱们要论的是节能降耗这一块,看看各位有什么见解?”副工段长黄文红讲出今天的会议主题。

“我觉得解决干吸循环水溢流问题是我们努力的方向!”一班班长李华首先提出。

“对,这个干吸溢流水每年可是白白流走不少水,之前我们试着在操作中控制,可是效果不大,往往是顾了这头就顾不了那头,反而会影响到生产,看来只有另想招儿!”主控工池鸿飞讲出自己的亲身体会。

“哎!我有一个想法。”净化工小胡一拍脑袋,激动得站了起来。“跟干吸循环水池一端之隔的净化循环水池的水位常常不够,我们操作需要不断去补水。我想,如果把干吸溢流水利用过来,岂不是一举两得的好事!”

大家听了纷纷点头。紧接着,二班工会小组长姜晶华提议:“在两个池子之间安一台泵,将干吸池里多出的水打到净化池里去,大家看怎么样?”

“这个,行是行,但肯定不是最好的办法,这样一来,时时要去看水位、开停泵,又会增加操作工的工作量。”黄文红提出异议。

“要不,在二池之间的墙上凿一个洞,形成一个连通器结构,让水流自行调节!”干吸工小冷比划着。

“这个可以,这个真可以!”三班班长何国斌激动得一击掌。“连通器原理是个好办法!可就是在墙上凿洞,会破坏墙体防水结构,再想想,再想想!”

“对了!两边接根管子不就好了!”二班班长占敏一拍桌子,一脸茅塞顿开的样子。

“是啊,这样可全解决了!”“我怎么没想到,这可是一劳永逸的好办法呀!”大家为找到了好办法兴奋得手舞足蹈,两位工段长欣喜之余忙着记录下来。

邱晓最后作了总结发言:“诸位,我们今天很有收获,这个办法我会报请车间审批,然后尽快实施。我们首届‘英雄大会’很成功,大家都是当之无愧的真英雄,请静候下次英雄帖的邀约!”

(喻亚丽、黄文红)

## 公司部分工种职业技能鉴定在铜绿山矿落幕

本报讯(通讯员柯善武 陶坤)6月30日,随着铜绿山矿井下负485米中段南沿掌子面最后一轮爆破的实施,标志着在该矿举行的职业技能鉴定考试圆满结束。

在公司和矿人力资源部门的统一安排下,来自铜绿山矿、丰山铜矿的29名凿岩工、爆破工,分两批赴坑采车间井下负485米中段考点进行技能鉴定考试。参考人员先后完成领钻头、背钻机、拉

风水绳、上钻杆、掌子面测量、边帮支护等实际操作。在主考官的一声令下,整个平巷内顿时机声隆隆,水雾缭绕,考生们全神贯注于掌子面,评委们来往穿梭于巷道间。经过凿岩、吹孔、装药、导爆等环节的评审和鉴定,29名考生均以80分以上的成绩全部通过。

与此同时,在该矿机运车间,来自铜绿山矿、铜山矿的信号工、破碎工,也参加了各自岗位的职业技能鉴定考试。

## 稀贵厂粗硒直收率稳步提升

本报讯(通讯员高磊华)7月2日,从稀贵厂传来好消息,该厂上半年粗硒直收率较去年同期提高2.3个百分点,达到公司年初下达的计划指标。

今年年初以来,该厂焙烧车间克服阳极泥品位波动较大、安全环保要求高、成本费用增加等困难,持续推进科技管理创新,确保生产经营稳定进行。一是积极优化生产组织,确保生产目标,树立“量、本、利、质”四位一体化的精益化管理理念,科学

合理安排生产,充分利用DCS操作系统的高效性,及时掌握和控制生产信息。二是将生产指标纳入绩效考核中,并结合劳动竞赛、“青安杯”等活动,有效调动职工的生产积极性。三是高度重视金属平衡管控,采取职工穿戴一次性鞋套作业、集中清洗拖把、使用扫地机等多项措施,最大限度地回收物料。由于措施得力,焙烧车间粗硒直收率稳步提高,为全年生产经营目标的实现奠定了基础。

## 铜山口矿“新”职工上岗“再”培训

本报讯(通讯员刘佳家)7月9日,在铜山口矿培训室,一批来自赤马山矿的“新”职工正在接受安全培训。

按照公司的统一协调安排,赤马山矿部分管理人员和职工调至铜山口矿工作。面对这批“新”职工的到来,该矿严把安全关,对所有新进人员进行安全再教育,并将该矿目前的生产状况和安全管理情况向他们进行了详细介绍。培训后,该矿还安排了安全知

识考试,对于考试不合格人员将进行再教育,直到合格后方可上岗。据悉,后续将有更多的赤马山矿人员调至该矿,该矿安全部门对后期的安全培训工作做好了充分准备。

一直以来,该矿对新进职工实行严格的三级安全教育,采取安全考试、背诵安全操作规程等多种形式,使新进职工牢固树立“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念。

## 铜绿山矿开展环保技术交流

本报讯(通讯员方园)7月3日,铜绿山矿环保技术骨干齐聚一堂,就目前困扰该矿的采矿、选矿环保问题进行了探讨和交流。

与会人员分别就“尾矿堆存及边坡安全环保工艺的进步与发展”“数字矿山”“环境风险评估”“选矿流程自动系统”等课题展开

讨论。大家分析了尾矿堆存的安全环境现状及特点,以PPT的形式展示了冬瓜山尾矿库与边坡生态恢复实例,观摩学习了“深海采矿模拟系统”动画视频等。此次环保技术交流的目的是解决该矿在日常生产工作中出现的技术问题,真正做到技术为矿山生产服务。

## 丰山铜矿选矿车间确保尾矿库周边“零事故”

本报讯(通讯员刘志勇)7月3日,丰山铜矿选矿车间开展尾矿库安全知识宣传活动,确保尾矿库周边村民及学生的安全。

时值尾矿库雨季汛期,同时也是学生放假期间,尾矿库周边的学生放假安全成为广大家长最关心的问题。该车间从尾矿库汛期安全注意事项、安全应急事故

处理方法及近期学生游泳发生事故案例分析等方面,开展尾矿库安全知识宣传活动。通过护坝工挨家挨户发宣传单、上门讲安全形势,全方位地加大安全知识的宣传力度,以此增强周边村民的安全保护意识,防止周边学生不安全行为的发生,确保尾矿库周边“零事故”。



▲7月6日,由建安公司承建的冶炼厂硫酸尾气深度脱硫工程中的玻璃钢烟气管道制作完成。据悉,玻璃钢管道相比尾烟烟筒具有加工方便,安装简单,重量轻,强度高,刚度大,在高温下耐腐蚀性能优良等特点。该公司职工克服人员少、任务重、工期短等困难,保质保量地完成了玻璃钢烟气管道制作任务。 陈祥 摄



## 龙仲胜:实施“五大战略”的排头兵

龙仲胜,男,50岁,硕士毕业,中共党员,高级选矿工程师。中国大冶有色金属矿业有限公司执行董事兼行政总裁。2013年在任期间,上市公司成功发行82亿元可转债,萨热克铜矿建设取得可喜进展,理顺关联交易并刊发通函,开展进出口业务,解决了香港上市公司营运资金来源。

2013年,大冶有色金属矿业有限公司重组上市后,公司的生产和运营模式都发生了重大变化。作为上市公司的行政总裁,龙仲胜坚定不移地贯彻实施公司制定的战略规划,确定以公开发行的可转债作为筹集资金的重点方案。他密切联系各中介机构,带领员工与中介机构、承销商及集团公司相关部门讨论融资条款,制定发债方案,确保了发债工作按计划完成。

尽管在香港的日常工作繁忙,龙仲胜每年都要去新疆萨热克铜矿建设现场了解情况,下到第一线,与矿山管理层与建设者会面,实地指导项目进展,讨论和解决工程中面临的困难和问题。在上市公司的运营中,关联交易是关联交易非常重视的一个问题。在他的领导下,上市公司与集团公司各相关部门合作,理顺各公司之间的关联交易,并获交易所批准,于2013年11月26日举行的股东特别大会上,顺利通过



▲龙仲胜正在接受采访

了上市公司与母公司包括销售、采购及生产服务、金融服务等六个框架协议,确保了上市公司正常的生产运营。

与此同时,龙仲胜带领员工开展进

出口贸易业务,克服时间短、人手少的困难,当年实现贸易盈利,解决了上市公司的日常营运资金来源。新的一年,他将带领团队践行“责任、忠诚、学习、进取”

的企业核心价值观,继续为集团公司打造“五个有色”、实现跨越式发展作出应有的贡献。

(图 邱杰 文 卫志宏)

### 工间琐谈

日前,笔者了解到冶炼厂电解系统正在与张家港联合铜业公司开展对标工作,旨在通过学习借鉴张家港联合铜业公司先进的管理理念和方法,推动其各项管理工作不断向纵深发展。笔者认为有必要为冶炼厂电解系统推行对标管理工作点个赞。

对标管理起源于上世纪70年代的美国,最初是人们利用对标寻找与别公司的差距,把它作为一种调查比较的基准方法。后来,逐渐演变成寻找最佳案例和标准,加强企业内部管理的一种方法。那么,我们企业该如何开展对标管

## 为对标管理工作点个赞

理工作呢?

开展对标管理工作,要提高思想认识。只有认识清楚,职工思想才能统一,才能对标、达标、评优。当下,冶炼厂电解系统开展对标管理工作,就是通过寻找差距、制定改进方案、严格过程控制、不断完善指标体系和管理模式,以达到资源配置优化、运行质量提升的目标,职工要充分认识对标工作对企业发展的必要性和重要性。这就要求班组职工要敢于正视差距,勇于面对问题,要用积极主动的心态开展工作,认真学习借鉴成功企业的经验来改善自身的不足,做

到知耻而后勇,奋起直追,确保各项指标的完成。

开展对标管理工作,要狠抓措施落实。要达到对标目标,必须要把重心放在措施落实上。一方面,要制定对标管理工作各阶段的改进目标,并层层细化分解,落实到车间、工段、班组及个人身上,形成“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的管理格局;另一方面,狠抓对标管理工作责任落实,将对标任务的完成情况进行量化考核,使之与管理层、职工的收入相挂钩,严格奖罚兑现,确保各种计划落在实处,对标管理工作取得实效。

开展对标管理工作,要做到持之以恒。这是一项具有复杂性、挑战性、长期性的系统工程。当前,冶炼厂电解系统和张家港联合铜业公司之间还存在着很大的差距,在对标的过程中会遇到很多难以预料的困难和问题,需要我们企业建立长效对标机制,不断深化和扩展对标管理,实行动态对标。同时,职工们也要时刻瞄准先进、盯住一流,不断进行归纳总结,持续地改进和提高,通过在各方面的“比学赶超”,努力实现“一流铜业、国际品牌”的美好愿景。

(李鸿)

### 新闻故事

## 在那岩层深处……

7月2日凌晨,忙碌了一天的老明刚刚进入梦乡,就被一阵急促的电话铃声惊醒。

“喂,我是明方勤。”

“老明,老明!重斗在上行的过程中电流窜升至1850安,必须立即处理!”

“好,我马上赶来,你先注意观察。”10分钟后,明方勤从家中赶到现场。

铜绿山矿机运车间主井是全国规模最大的井下提升系统,操作硐室位于井下负365米中段,装载站位于井下负812米中段,主要负责425米以下矿、废石提升至主井矿、废石仓,每小时可提升16斗,每斗可提升11.5吨矿、废石。

直径2.8米的卷扬机滚筒以每秒8.05

米的速度飞驰着,752千瓦大功率电机发出嗡嗡声,圆盘与闸片之间0.8毫米的间隙如同浩瀚宇宙中的流星一闪而过。卷扬班班长明方勤和班员刘念围着卷扬提升机仔仔细细查找问题根源,用手背测量电机温度,用鼻子嗅查有无异味,竖起耳朵仔细聆听设备发出的声响……

“电流升高极有可能是圆盘与闸片间隙过小,你去机台,我来调闸,注意观察电流变化。”明方勤一边对刘念说,一边操起扳手快步移向圆盘。

老明双眼紧盯着圆盘,手中紧紧地握住扳手,顺时针轻轻地调节闸盘螺母,一扣、两扣……

“刘念,电流恢复到正常值没有?”

“老明,电流直线下降,达到了正常值范围。”

“仅用几分钟,故障就成功排除。”老明,你真牛!”

“卷扬操作工邹文取面露敬佩之情。老明抹了一把脸上的汗水说:‘你刚来,其实调闸不算啥!只要你好好跟老师傅学,不久你就会成为行家能手。’

“你放心,我一定好好学,争取早日出师。”邹文取信心满满地说。在盲主井卷扬班流行着这样一句话“学好基本功,走哪都不怕。”一有时间,班员们就会开展经验、技术交流,班组学习之风浓厚。每次开完周一安全会,大家总是会围着

机台巡查一番,讨论卷扬机提升原理和日常维护重点,班组还将设备故障处置、完好率纳入个人绩效考核当中。

小事不过班、大事不过夜,这是他们对设备的承诺。在他们精心呵护下,盲主井提升系统设备完好率始终保持在98%以上,开动率在96%以上,成为了车间其他班组纷纷学习的标杆。

在那岩层深处,看不见湛蓝的天空,终日与坚硬的岩石为伍,听不见小鸟的“歌声”,响彻耳畔的只有机器的低吼声。工作在铜绿山矿盲主井提升系统的职工们是好样的,他们坚守一方机台,用实际行动展现了井下矿工的别样风采! (陶坤)