

周书记的“心事”

——记公司优秀党务工作者、丰山铜矿采掘车间掘进党支部书记周青松

他个子不高，却是个顶天立地的汉子。他时刻散发着正能量，在工作中拼劲十足，用不服输的劲儿在丰山铜矿采掘车间掘进党支部的小天地里实现着自己的“心事”。他就是掘进党支部书记周青松。

做一个“创新书记”

掘进党支部所在的掘进班主要负责井下岩石掘进、爆破作业，是该矿最艰苦的工作岗位之一。如何调动职工积极性、努力完成当月生产任务，作为党支部书记的周青松时刻都在想、在做。他将党建工作与生产经营相结合，创新载体，在掘进党支部开展“四型党组织建设”、“一支部一品牌”、“双星达标竞赛”等一系列活动，有效激发党组织融入中心工作。

2013年，围绕提高爆破效率和单机台掘进量，他组织开展“比学赶超”活动，9个掘进机台和一个台车比出差距、

学习经验、追赶对手、帮扶后进、超越标杆。这些活动，有效促进了党组织各项工作的提升，党支部党员个人素质和工作能力得到明显提高。台车的台班功效也大幅提高，37米钻杆平均每炮功效达到3.5米；炸药单耗由原每立方米1.91千克下降为1.81千克，各班组每年节约成本1万多元。

做一个“务实书记”

在“急、难、险、重”任务面前，他勇于担当、奋勇向前。2013年春节刚过完，井下负212米分段由于生产作业的需要，急需完成6口切井的上掘。单月掘进6口切井，这在车间历史上是没有过的，生产任务重、安全压力大。为了早日完成工作任务，他带头放弃了自己的休息时间，每天坚守在生产一线，和班组作业人员“摸爬滚打”在一起。在井下生产现场，周青松既是指挥员，又是战斗员。凭着对工作

认真负责的态度，他带领大伙儿按时保质保量地完成了6口切井的上掘任务。

为促进班组安全生产，他组织开展了“党员身边无事故”四个一活动，采取党员与职工结成互保对子、参加安全生产管理、提合理化建议等多种形式，有效引导和带领职工实现了安全目标。

做一个“贴心书记”

“密切联系群众，多为群众办实事，是我们的职责。”周青松是这样说的，也是这样做的。

在他的党务工作者手册中，详细记录着23名职工和21名外用工的家庭情况，谁家碰上难事，他都会热心帮助。用他的话说，党组织就是职工的“家”。2013年3月，6名外用工的住房出现了问题，他得知情况后，跑里跑外地帮他们解决了问题，令独在异乡、远离家人的外用工们十分感动。今年春节，本该留在家

里吃团圆饭的他从下陆赶回矿山，并带来了丰盛的菜肴，组织坚守岗位的人员一起吃团圆饭。看着他在厨房忙碌的背影，一名外用工感动地说：“书记这么惦记我们，还大老远赶回来陪我们一起吃年夜饭，这年我们过得高兴得很啊！”他以对人的真诚、贴心和关怀，感染他所带领的职工、外用工之间相互配合工作得更加融洽，班组生产氛围更加和谐。

创新、务实、贴心，就是他一直在尽心做好的“心事”。如今，他的“心事”还在慢慢延伸，因为他一心想要把这份工作踏踏实实干好，不为别的，只为无愧于共产党员这个称号。

(范勇)



动力分公司 成立退休职工“爱心服务队”

本报讯(通讯员黄俊)7月4日，动力分公司召开退休职工“爱心服务队”成立大会。

“爱心服务队”是在该公司党委的领导下，由党群工作部牵头组建。成员由三部分组成，即退管片区的组长、退休职工中有专长且热心的志愿者、该公司青年志愿者。主要开展退休职工家政、走访慰问、退休职工去世后丧事帮助、家用电器维护、家电维修和饮水机消毒等服务工作。

成立“爱心服务队”是集团公

司今年探索离退休人员居家养老的新模式，是弘扬中华民族尊老敬老爱老助老的传统美德、促进退管工作“五化目标”和“两大提升”的有效举措。据了解，该公司共有400多名退休职工，遍布黄石及周边省市，点多面广，管理起来难度较大。现在成立了“爱心服务队”，能有效拓展退管工作的爱心帮扶渠道，缓解特殊困难退休职工(患大病、空巢、孤寡、失独、子女不在身边的)的生活压力。

物流公司有运4S店 启动“师徒结对”活动

本报讯(通讯员程丹)6月30日，物流公司有运4S店2014年“师徒结对”活动正式启动。

该公司有运4S店开展的“师徒结对”活动在去年的基础上，从活动参与面、参与人员和学习内容方面进行了拓展和延伸。打破内部职工和外聘工的界限，让想提升专业技能的青工都有学习提高的机会，增强外聘工对企业的归属感；打破黄石鄂州的地域界

限，将鄂州的员工也纳入到活动中，增加黄石与鄂州的技术交流机会。同时，扩展业务技能学习范围，让销售员也参与到“师徒结对学技能”活动中，通过“流动小书站”、角色演练、到其他4S店参观学习、资深技工专题讲座、月度交流会、学习考核、年终综合考核和“销售冠军”、“服务明星”评比等活动形式，整个4S店的服务水平不断提升，从而实现效益增长。

铜山口矿 组织党员开展义务劳动

本报讯(通讯员刘佳家、朱文俊、王品、钱永红)7月6日，铜山口矿各支部党员干部冒着小雨在矿区组织开展义务劳动。

当天上午，参加义务劳动的党员干部们穿着雨鞋、戴着手套、打着铁锹奔赴生产现场。该矿露天采区组织党员来到充填站至浸水桥路段对路面进行清理；选矿车间组织党员来到干堆厂房，用铁锹将厂房内的沉积淤泥铲至皮

带上，排到指定地点，对皮带底部不易进入的地方则用水全部冲出来进行清理；坑采车间、生活公司等单位组织党员来到矿属居民区，对水沟沉积淤泥进行清理，他们用铁锹铲、用锄头挖，对于难以清理的暗沟，该矿武保党支部组织党员在沟内用消防车高压水枪进行冲洗。

整个活动持续了近4个小时，清理后的路面和沟渠焕然一新。

大江公司 组织预备党员开展革命传统教育活动

本报讯(通讯员胡小建)7月5日，大江公司组织30名预备党员冒雨在湘鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园纪念碑前举行入党宣誓仪式。

宣誓仪式结束后，全体新党员参观了湘鄂赣革命纪念馆。大

家纷纷表示，要学习先烈无私奉献的崇高革命精神，发扬艰苦奋斗的光荣传统，努力践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，加倍努力工作，以实际行动为实现“千亿有色”目标和又好又快发展贡献力量。

工间琐谈

“爱换不爱修” 无法让维修工赢得认可

近日，笔者所居住的小区进行管道维修，笔者因好奇而上前看个究竟，发现一名维修师傅将刚换下的阀门丢到废料堆里。“师傅，这个阀门维修一下还能用，为什么要丢掉啊？”笔者在一旁不解地问道。“现在谁还爱修旧阀门啊，都是直接换新的。”维修师傅回答道。据了解，现在设备出现故障不维修，而是直接更换为新的，这在不少单位已经是普遍现象。笔者认为这种“爱换不爱修”的做法要不得，无法让维修工赢得认可。

首先，它会导致企业生产成本的上升，一个零部件与一个设备的价钱相差数倍，甚至数十倍，“爱换不爱修”会造成很大的浪费；其次，它会让维修工产生“学技术没用”的心理，导致维修工整体技术水平下降，长此以往，会出现维修工只会换不会修的现象，给企业安全生产管理带来隐患。

而维修工之所以热衷于“爱换不爱修”，原因有以下几点：第一，有些维修工时平时懒散惯了，认为修理设备既脏又累，不如换新的方便省事；第二，修理有风险，没修好不仅要担责任，影响生产还要挨批评，换新的比修旧的保险；第三，设备升级换代太快，而自己掌握的维

修技能有限，设备出现故障后，有的维修工不知道该如何下手，只有换新的；第四，相应的激励机制不健全，导致部分维修工存在修不修无所谓的思想。

俗话说：新三年，旧三年，修修补补又三年。我们公司就是靠这种艰苦奋斗、勤俭节约的精神才渡过了一个难关，迎来了今天的繁荣和发展。当前，公司正处于打造“千亿有色”的攻坚阶段，在生产经营、资金利用、成本控制等方面面临着巨大压力，需要我们进一步继承和发扬修旧利废的优良传统。笔者认为，要加强对维修工的职业道德教育，使他们认识到“爱换不爱修”是一种浪费，是失职行为，必须进行纠正；其次，各单位还应出台容错免责机制，鼓励维修工大胆进行设备维修，宽容和允许维修中出现失误；再其次，要加大维修工的培训，开展形式多样的技术比武活动，营造“比学赶超”的学习氛围，激励职工苦练本领、多学技术，促进维修工整体技术水平的提高；最后，要完善相关的激励机制，将维修工修旧利废节省下来的费用，按照一定比例奖励给他们，激发他们修旧利废的热情。

(李鸿)

让安全从“脑武装”开始

7月7日，在铜绿山矿供应中心库厂房内人头涌动，两条彩带上系满了大红色的谜语，在场的职工们或低头沉思，或小声探讨，个个摩拳擦掌、跃跃欲试。是什么让这个平时很“寂静”的中心库如此热闹非凡呢？原来是该矿供应科正在开展“有奖猜谜促安全”活动。

“云南白药有奇效——猜一种救护方法。这个我会，不就是‘止血’吗？”职工曹芳看着谜面兴高采烈地与身边工友说道。“嗯，肯定是‘止血’没错，赶紧去小王那兑换奖品！”看见曹芳这么“迅速”就能猜到安全谜语，工友小徐也“陷入”谜面中……

“余姐，你真厉害，一下就猜到五六道题，奖品都被你拿走了，我们可怎么办？”一向心直口快的小刘“不满”地对职工余小红喊道。原来，猜谜活动才刚开始，余小红就一连猜对了好几条谜语。当手中拿满奖品的她听到同事调侃时，开心地笑道：“这次猜谜活动将安全知识巧妙地融入其中，让我在享受乐趣的同时增强了安全知识，真是两全其美啊。”

安全员小王听见大家的议论也忍不住接过话茬，“安全演讲、安全猜谜、安全知识竞赛，我们将安全教育的方式做到常换常新，不仅弥补了安全培训教室的不足，还让职工真正体会到安全制度的意义，真正从‘要我安全’向‘我要安全’转变！”

一席话，让在场的职工们都会心地笑了起来……

故事会

(方圆、万萍)讲述咱职工身边的故事



▲这是该科职工正在踊跃猜谜时的情景。 方圆 摄

对5S精益管理“再整理再整顿”的思考

铜绿山矿 韩建国

精益管理的核心本质是“消除一切浪费”和“持续改进”。这一管理方法强调的是以更少的人力、更少的空间、更少的投资、更短的交期来获得最大收益；它可降低成本、提升质量、改善安全、提升士气，增强企业的核心竞争力；它注重的是由表及里、以小见大的管理思维；它不仅是基层单位和生产现场的事情，而是上至最高领导，下至各部门和普通员工都要领会、并应用到岗位上的理念和方法；它通过渐进、持之以恒的推行来促使人的行为因它而规范，人的品质因它而提升，做到没有“不要的”物在现场存在和产生；它通过组织、设置使“要的人、事、物”发挥出最大效率，消除生产和业务活动中的“无用功”和“没效率”的劳动，创建无浪费的工厂。

5S精益管理在公司已推行6年有余，不可否认，前期的整理、整顿使我们的办公区域和生产现场发生了较大变化，也取得了初步成果。但仔细思考一下这几年的推进历程，你会觉得前期开展的工作只是一个基础的、现场、现物的整理、整顿，也就是停留于现场干净整洁、物品摆放整齐、管控信息齐全、设备设施初见本色。其实，整理、整顿更深更重要的内涵是对制度、规范、流程的梳理与整顿，按照“三化”的要求来识别现有的制度、规范、流程，对所有管理中的重要过程、关键环节进行有效管控，对当前的制度、规范、流程的有效性、完备性与实用性进行梳理，真正体现“写我所做，做我所写”。从而倡导“人要规范”；人人都要养成按标准、规范做事的良好习惯；“事要流程”；事事都要建立规范与标准；“物要组织”；消除物品占用及流转过程、环节中的各种浪费，做实定额管理，实现“零库存”。也就是

通过再整理——消除物品过度占用的浪费，从现场(工作)所需物品的策划开始，延伸到计划、采购、贮存、使用、处置各环节，来减少积压占用，消除各种浪费；通过再整顿——针对各种对象，从空间布局及设置及管控过程方面考虑如何优化改进，消除不增值的行为，做到更优质、更快速、更轻松、更安全地达成目的，提高工作效率和效益。

现实工作中我们需要再整理、再整顿。整合资源、实现共享的地方有很多。比方说，2012年公司开展“问题票”管理活动，为了完成“问题票”，铜绿山矿9个下属单位、18个科室、20个工段，还有部分车间班组都购置了“问题票分析白板”，加起来不少于60块。后来，该矿结合实际，以现有组织架构为单元，要求每月提报一份“问题票”，组织团队分析，并纳入科职与全员绩效考核。结果60块白板大部分闲置，其利用率不到5%。其实如果按时间、频次计算，1个月21个工作日，分开排好各科室使用时间，机关18个科室只需购置1块白板即可减少17块白板投入。同理，一个车间只要配1块看板即可满足工段、组室要求，那么全矿就可少采购58块白板，既可使白板利用率达到95%以上，又可减少看板支出96.5%。如果我们事先合理规划，实现资源共享，就可减少积压和过度占用的浪费。

再例如，如何用精益理念来优化生产现场：公司的大部分厂矿，在生产过程中大多是流程式作业，如何使上道工序与下道工序相互协作、更加紧密和谐，使上道工序无条件服从、服务于下道工序，从而降低“流程链”中的过度生产、不适应流程、过多环节及等待的浪费。这方面

仍有文章可做。

如何用精益理念来优化仓储管理：准时、准确、快速、系统集成、信息化是仓储管理的核心，真正做到准确的需求预测、准确的信息传递、准确的送货数量、准确的库存，可解决生产过程中库存物积压、资金占用过大问题，从而提高资金效率、减少资源浪费。这方面仍有脑筋可动。

如何用精益理念来优化成本管理：首先要将成本管理由过去的粗放型向集约化管理转变，由传统经验管理向科学化管理转变，把成本管理向工序、向单机核算延伸，量化到各个生产工序和各个工作单元中，抓住那些既能为客户带来价值，又能给企业带来效益的关键环节及主要控制点，使其都能实现有效跟踪与管控。同时，追求最小供应链成本，从计划、采购、质量、验收、服务等每个环节进行全方位控制，不断消除浪费，达到降低产品成本的目的。这方面仍有潜力可挖。

如何用精益理念来优化定额管理：定额管理是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。例如，要得到采矿的定额信息，第一步就要掌握“采准”工序的真实成本数据，而“采准”工序的成本数据又是通过“掘进”和“支护”两道工序的成本组成，必须分别对“掘进”和“支护”的成本进行核算。以“掘进”的进尺量为计算依据，统计出每米进尺用了多少个眼、用了多少吨炸药、用了多少立方的风和出了多少吨碴；对支护的核算，要根据支护方式分别统计出喷浆量、喷锚、喷锚网、支撑架等消耗量，来综合计算出采矿定

额。这方面仍大有心思可想。

如何用精益理念带动意识变革：对以前认为理所当然的事物和标准要敢于提出质疑，寻找更加合理的途径来最大限度地完善标准，降低浪费的发生。这些都是我们后续急需探索的新课题。

老子说：“天下难事必做于易，天下大事必做于细。”精益管理不仅是企业适应激烈市场竞争的必然选择，也是企业发展的必然选择。精益生产不是速度比赛，而是耐力的较量，无论从哪里起步，持之以恒是通往目标的唯一途径！

精益管理是一种意识，一种观念，一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。现实工作中，需要做大事的机会非常少，多数人多数情况下，只是在做一些琐碎、单调、平淡或鸡毛蒜皮的事情，但这就是企业所需的工作。企业中每个个体都是不可或缺的基础，工作中往往因存在一件小事导致全盘否定，出现100-1-0的现象，这就是现代企业管理中“细节决定成败”之说。

千里之行，始于足下。精益管理就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，都要持高度负责的态度，做到事无巨细，不断培养个人扎实严谨的工作风格，做到事事有人管、时时有人查、时时有计划、事事有总结，杜绝管理漏洞，消除管理盲点，实现企业在竞争中的步步为营。6年来，笔者对5S管理最深刻的体会是：“一把手”重视是关键，全员参与是基础，自主管理是方向，专业融入是要点，持续改进是方法，持之以恒是达成目标的唯一路径。让我们干群携手，脚踏实地，创新出具有大冶有色特色的精益模式而领跑同行，为做大做强做优大冶有色，实现“一流铜业、国际品牌”的愿景而奋斗！