

宣传教育到位 安全责任到位 应急预案到位 防范措施到位 铜绿山矿“四到位”密织安全网

“请说出各岗位共同的严禁行为。”“严禁班中饮酒,严禁酒后上岗,严禁无《特种作业操作证》人员从事特种作业……”

这是7月4日,铜绿山矿选矿车间安全组在车间各生产区域督导安全生产的同时,抽职工背诵《安全操作规程》的一幕。虽然“安全生产月”活动已经结束,但该矿坚持宣传教育、安全责任、应急预案、防范措施“四个到位”,确保矿山安全生产工作长治久安。

宣传教育到位

该矿在“安全生产月”期间,通过举办安全巡展、安全知识抢答赛、安全征文和观看安全警示片等系列活,在全矿营造了浓厚的安全文化氛围。

各车间结合“强化红线意识,促进安全生产”的主题,因地制宜地进行安全学习。坑采车间在副井下罐口电子显示屏滚动播放安全知识,为井下职工敲响安全警报。选矿车间开展安全演讲比赛,通过职工自己谈安全、说感想,大力宣传“安全生产、文明生产、清洁生产”的意义。此外,该车间以班组为单位,进行每周一次典型安全案例分析,开展事故反思大讨论。

职工由“被动听”到“主动讲”,完成了“要我安全”到“我要安全”的转变。

安全责任到位

该矿“安全责任制一级抓一级、一级对一级负责,上级对下级负责安全监督管理,下级对上级负责安全反馈和整改落实”。

在井下负485米开拓现场、各个中段的6312、7336、8341等采场,每天都留下矿领导和中层管理人员跟班作业的身影。坑采、机运、回采三个井下生产车间,每天安排管理人员下井,掌握各作业区域安全生产情况。各工段负责人深入班组各作业点,跟班实时掌握安全动态。由劳模陆军、吴疆卫、优秀党员明方勤领衔的班组长带领班员做好本班组的安全生产工作,为所有班组树立了安全标杆。全矿自上而下,织起一张严密的安全网,将不安全因素“一网打尽”。

不仅如此,该矿稳步推进井下“安全标准化采场”建设步伐,立足前期井下专项整治成果,在保持和巩固的基础上,坑采车间每周安排采一、采二和外包工程队按时间节点,保质保量进行整改。通过整改,在保证采场循环进度的同时,斗井

隔筛、防护栏、警示牌规范齐全,风水管线摆放达到安全标准。

应急预案到位

汛期来临之前,该矿就对所有的水、供电网络进行了专项检查,确保管线畅通、供电正常。露天南坑水仓在5月底已实现蓄水,减轻井下防汛压力;小清河防塌陷石料已准备到位;选矿新工业场地泄洪管恢复排水;全矿所有排水、截排水设施均通过检验,充分做好应对汛期的准备。

与此同时,各车间纷纷开展反事故应急演练,未雨绸缪抓防汛。坑采车间开展井下防汛应急预案桌面演练,查找应急预案中未涉及到的防汛盲区,并将盲区纳入应急预案中。机运车间模拟“井下负365米巷道透水”事故,实战演习了一遍,检验了车间的快速反应、设备状况、应急措施等效果,提高了车间整体防汛能力。选矿车间各工段分别开展了“机械伤害”、“防辐射”反事故演练和尾矿库应急演练,增强职工在事故发生后的应急救援能力和现场处置能力。露采车间则通过演练,检验了各泵站的排水能力,以及供电线路所载水泵机组的承受负载能力。

回采车间通过井下防汛演练,查找预案漏洞,完善应急体系。

防范措施到位

“隐患险于明火,防范胜于救灾”。该矿把安全防范措施做在前,把隐患消灭在萌芽状态。

坑采车间制定了《隐患排查实施方案》,要求各车间管理人员、班组长必须及时发现作业中的安全隐患,并督促整改。选矿车间实行专项检查与重点抽查相结合,查出隐患,“揪”出违章行为表现,予以处罚并曝光。回采车间对各重点岗位、机台、作业点进行不定期检查,并及时通报检查结果。各生产班每周开展一次专项检查活动,各班职工对本岗位的生产环境、设备设施进行全面自检自查自改,做到不留盲区、不留死角。机运车间重点对各提升设备进行检查,并抓紧一切停产的间隙,对设备进行维护保养,保证设备完好,生产万无一失。

由于措施得力,铜绿山矿上半年生产经营达到计划进度要求。目前,该矿正把“安全生产月”活动期间的好做法、新经验,在全矿推广应用,促进安全管理常态化,为生产经营保驾护航。(梅晓艳、姜军)



劳模风采

黄朝旭:搏击市场的弄潮儿

提起大冶有色广州有限公司的发展历程,先得从公司的创业者黄朝旭说起,他是集团公司副总会计师、驻广东企业党总支书记、广州公司董事长兼总经理。初见黄朝旭,精瘦的脸庞上架着一副眼镜,镜片后闪烁着睿智的光芒。他用敢为人先、披荆斩棘的气魄诠释着“纳百川,通四海”的胸怀,用如椽的妙笔抒写着激情创业的华章,成为一名敢于在市场洪流中勇于搏击的弄潮儿。

2013年,主要贸易铜产品价格大幅下滑,贸易业务成本升高,成为广州公司发展的掣肘。为此,黄朝旭想尽办法,克服重重困难,争取广州市荔湾区政府有关负责人到公司现场调研,解决企业实际困难,并与荔湾区政府签订了“政策扶持大冶有色金属广州有限公司做大做强营业规模的协议”,将广州公司列为重点政策扶持企业,并给予税费减免及返还的优惠政策。

不仅如此,黄朝旭带领员工牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,通过发挥贸易信息和融资平台优势,积极开展“收益前置开立国际信用证操作转口贸易”和“内存内贷模式操作转口贸易”等贸易业务,使贸易产业迸发出势不可挡的能量,一跃成为该公司扩大经营规模、提升效益水平的“生力军”。2013年,



▲黄朝旭正在接受采访

该公司实现贸易收入55亿元,实现贸易利润824万元。公司连续3年超额完成集团公司下达的绩效任务,规模与效益连年攀升,员工收入不断提高,企业经营规

模与效益得到了全方位的跨越式发展。如今,广州公司在黄朝旭的带领下,以更加显著的业绩担负更加光荣的责任,以更加铿锵的步伐迈向更加辉煌的

征程,以更加澎湃的激情抒写更加绚丽的篇章,成为集团外埠公司屹立的里,挺挺地矗立在美丽的珠三角上。(邱邱杰 文占亚芬)

冶炼厂高温岗位防护“三件套”实现改进升级

“阻燃防护服的防护‘三件套’实现改进升级后,我们职工的安全健康更有保障了,大家工作的积极性也就更高啦……”7月6日,冶炼厂熔炼车间电炉一班炉前工杨楚,穿着新发的防护围裙兴高采烈地说。

4月中旬,冶炼厂安环科人员在对该

厂各单位职工劳动保护用品配备发放和使用情况进行检查时,发现给高温岗位职工配备的防护“三件套”(围裙、脚盖、袖筒)存在着面料材质硬、穿戴不方便、设计有缺陷等问题。为此,该厂安环科积极与相关车间进行沟通交流,并在大江劳保公司的支持下,对防护“三件套”的

质量和款式进行改进,将围裙腰部、袖筒肘部的粗粒帆布更换为柔软的阻燃布料,将围裙、脚盖的紧固方式由绳系式改为粘贴式。6月底,100余套新防护“三件套”陆续发放到了高温岗位职工手中,由于其具有隔热防烫、透气透汗、穿戴方便的特点,赢得了大家的一致称赞。

此外,冶炼厂安环科还根据各单位岗位的实际,进一步修订了《劳动防护用品发放标准》,缩短了艰苦岗位职工劳保用品的发放周期,增加了劳保用品的防护功能,提高了劳保用品的防护等级,有效提升了冶炼厂职业健康安全工作的管理水平。(李鸿)

新闻故事

大家一起来找“茬”

“你看,交接记录字迹不清晰,有涂改;设备卫生清洁不彻底,有酸液……”6月30日,在冶炼厂电一车间种板班,刚上班不久,二工区副区长高玉利领着班组长到各个岗位现场到处“找茬儿”挑毛病。现场查看还不算,为了检查清扫和定置管理效果,他们不仅爬上了换热平台,还下到了低矮的槽下。一双好似专门用来“挑毛病”的“火眼金睛”不放过任何一个死角。

在对标管理提升活动中,该车间在各岗位推行精益化管理,严格落实各项规章制度,强化现场管理,推进职工标准化操

作。该车间还设立了“激励榜”,将每月职工的出勤、班组成绩等内容全部公开,让职工们对照先进找差距。为了班组的荣誉,所有班组长都不甘示弱,憋着劲往前冲。种板班为了在月底拿先进,大伙儿把各自岗位都自查了一遍,还是让高玉利“揪”出了毛病。

看着平时总是和大家嘻嘻哈哈的老高突然“黑”起了脸,大家心里打起了鼓。一旁的种板班班长吴大刚不禁小声嘀咕:“交接记录表有小涂改,这没多大事儿,能看懂就行,老高可真会找茬。”“不是我爱找茬,交接记录表记载了上一班的工作内容,

如果交班的职工将一个开关阀门、工艺调节变化写得看不清楚,接班的职工就可能胡乱操作。后果会怎样呢?”老高厉声说道。“按照考评标准扣分,并立即整改!”说完,他就前往下一个岗位继续找“茬”去了。

随着高玉利话音的落下,吴大刚等几位班组长都不好意思地低下了头,立即拿上抹布,拖把给现场“洗脸”整装。吴大刚看着岗位交接记录表,字迹确实有点潦草,万一真像老高讲的那样,岂不危险!快下班时,他一笔一画地在交接记录本上填写当班工作的内容。交接班时,吴大刚拿出记

录表,对班员说:“今后,所有的记录表都按这个标准填写,否则按制度考核。”

几天后,高玉利再次来到种板班复查,东看看、西瞅瞅,发现现场和槽下卫生与那天相比干净了不少;再看看岗位记录表,字迹清楚,一目了然。看着眼前的新变化,高玉利心里别提多高兴,他拍着吴大刚的肩膀幽默地说:“看来,我上次的找‘茬’儿要来找你们下个月的先进班!”“那当然!”随着吴大刚的应答,厂房里顿时响起一阵爽朗而又干劲十足的的笑声……(邓小辉)

小改小革

冶炼厂转炉车间自动烘烤定时装置获好评



▲转炉车间职工在操作自动烘烤定时装置。黄珉 摄

本报讯(通讯员黄珉)“自从有了自动烘烤定时装置,我们再也不怕浇铸包烘烤时间过长啦!”日前,在冶炼厂转炉车间生产现场,职工黄文武高兴地说。

原先的浇铸包、中间包烘烤都是操作人员靠感觉来判断是否烘烤到位,自行关闭烘烤装置。自从从精炼炉改造后,职工工作量大了,烘烤量也随之增加。由于浇铸包、中间包、溜槽数量较多,大小不一样,需要烘烤的时间长短不一,操作工反复操作天然气烘烤装置,劳动强度大,且容易发生错关错开的情况,导致烘烤的质量参差不齐。为此,该车间组织技术人员对天然气烘烤系统进行了改进,将原有天然气管道并联多

个自动控制阀门,并将阀门改为气动常闭式阀门,增加自动定时器 and 可编程控制器,从而实现自动定时烘烤。

改进后的自动烘烤系统,既节约了天然气成本,又降低了职工的劳动强度,还保证了浇铸包的烘烤质量。操作人员可以独立完成所有工作,按下几个简单的按钮,就能保证烘烤出来的浇铸包、中间包完全符合工艺要求。

转炉车间副主任:吴长林

【点评】在天然气管道处加装定时烘烤装置,使原先人工“手动”改为“自动”,节约了天然气成本,降低了职工的劳动强度,烘烤质量得到提升,安全得到了保障,为后续浇铸阳极板打下良好基础。

动力分公司举行用电故障应急演练活动

本报讯(记者张国平、通讯员王克娇)为了保障居民夏季正常用电,7月3日,动力分公司举行“处置用电突发故障”应急演练活动。

本次演练活动主要检验用电突发故障发生后,应急组织、职责落实、应急预案启动以及保障措施运行情况。演练活动假设公司西村某居民楼发生断电故障,该公司5393528值班电话接到故障报告后,快速启动应急预案。担

负维修任务的营业车间电工班接到指令后,立即按照预案准备维修材料,同时派出人员到现场调查原因,进行故障确认。经过30分钟紧张的工作,维修人员及时处理了故障,恢复了正常用电。

在这次演练中,维修人员及部门管理人员听从指挥,密切配合,较好地处理了各种预设的异常情况,检验了居民用电发生中断后的快速反应能力和应急处理能力。

铜山口矿开展“青安岗”反“三违”执法检查活动

本报讯(通讯员王品)7月1日,铜山口矿团委联合矿安环部开展“青安岗”反“三违”执法检查活动。

此次检查分三个小组,深入井下、地面各个生产现场进行安全突击检查,重点检查生产现场的安全隐患以及存在的“三违”现象。该矿“青安岗”岗员每到一处

都对标准仔细认真地检查,对现场能够处理的违章行为,尽量做到现场处理。此次检查共查出安全隐患4条,违章行为6起。

检查结束后,检查组成员还召开了安全隐患“回头看”座谈会,总结安全执法经验,并就如何进一步开展好“青安岗”工作进行了讨论。

丰山铜矿筑牢管理人员安全防线

本报讯(通讯员范勇)为增强管理人员的安全意识,提高管理水平,预防和减少安全事故的发生,7月3日,丰山铜矿特邀公司安全环保部相关人员来矿进行安全培训。

授课老师从安全生产监管体制与法律法规、安全生产管理、非煤矿山安全生产专业技术、安全

生产标准化、作业现场安全管理等方面的内容作了详细的讲解。着重对矿山企业生产安全事故案例进行了分析,对易引发事故的主要原因及防范措施作了重点讲解。此次培训,有效提高了该矿管理人员的安全理论水平,增强了安全防范意识,为矿山今后的安全生产奠定了坚实的基础。

物流公司举办摄影知识培训班

本报讯(通讯员喻长江)6月29日,物流公司举办摄影知识培训班,邀请了《黄石日报》摄影部主任、黄石市摄影协会副主席吴建新前来授课。

吴建新对如何拓展摄影爱好者的眼力、如何发现素材以及摄影的基本原则、构图、剪裁等方面的摄影知识,进行了形象生动、深

入浅出的讲解。为了提高大家的实际操作能力,培训班还穿插了学员摄影作品现场点评环节。同时,为提高各单位板报、橱窗和相关资料的美观质量,此次培训班还专门组织各单位分管宣传工作的党支部书记参加,以此提升党支部书记的业务能力。