



廉洁铜都行

大冶有色金属集团控股有限公司纪委举办



大冶有色报

03

2014.6.27 星期五
编辑:何婷婷
版式:李诗晴

策划 陈祖本
邱杰
采写 张国平
陈三平
摄影 王克礼

“廉洁铜都行”进家庭之丰山铜矿机动力源部主任聂荣华家庭

助廉保廉的家庭最幸福

6月20日,云淡风轻,微风拂煦,炎热的天气多了些许凉爽。记者一行走进丰山铜矿,进行“廉洁铜都行”最后一站的报道,探访该矿如何开展廉洁文化进家庭活动,如何培育富有活力的廉洁“细胞”。

一个清廉幸福的好家庭

家庭是社会的“细胞”,也是企业廉

商重,重大项目按公司和矿有关招投标管理办法,实行“阳光”操作,避免了因自身及科室人员的“独断”或草率而犯错误。

聂荣华对工作上的事坚持秉公办事,谨慎不苟,当作自己家里的事一样用心去做。他常常告诫自己:为公家办事要有公心,不可贪图私利。因为他对设备采购有建议权等职权,跟他“套近乎”的人很多。有人询问他的住所,他能

正因为有着他和家人共同筑就的“防火墙”,有着崇德、尚善、清廉、和谐的家风支撑,聂荣华一次次向腐败说“不”。他用一名共产党员的坚定信念,打破了“常在河边走,哪有不湿鞋”的潜规则,向着“清廉之家”的阳光之道越走越宽广,他的家庭也越来越幸福。

在廉洁文化进家庭活动中,该矿通过和党员干部家属签订《廉洁自律协议书》、开展经常性廉洁教育活动、树立

政建设为创建廉洁家庭营造了良好的环境氛围。2011年、2012年,该矿分别被省纪委、省国资委授予“廉洁文化进企业示范单位”荣誉称号。

记者一行来到矿办公楼,在每一层楼的走廊里,都能看到许多反腐倡廉的名言警句,“慎言慎行一身正气,清正廉洁两袖清风”、“预防职务犯罪,需要您的参与”等等,像一股清风拂面而来。

该矿纪委书记叶艳明的办公桌上摆放着“一世清廉,一生平安”等牌子。叶艳明介绍说:“我们开展廉洁文化‘六进’活动,着力培育廉洁的家庭‘细胞’。首先是营造廉洁‘细胞’的生长环境,通过加强教育、制度防控、特色活动来形成人人崇尚廉洁、家家树立正气的环境,通过环境的改善,提供廉洁家庭成长所必需的土壤条件。”

“文化而润其内,养德以固其本。”该矿在营造廉洁环境上下足了功夫,既注重运用传统的教育方式,又充分利用现代科技、现代传媒等手段,体现时代特色。在宣传教育形式上,做到“三上三显”,即廉洁宣传警示语及格言上墙面、上桌面、上路面,廉洁图文、故事在电视节目中显示、在各单位电子屏显示、在管理人员电脑屏显示。做到时时提醒,警钟长鸣。

叶艳明说:“廉洁文化的培育不是一日之功,我们主要是通过‘教育引导、制度防控、监督纠错’三个方面来抓好党风廉政建设,推进廉洁文化‘六进’活动,发挥廉洁文化的力量。”

在该矿,党风廉政建设实行“教育、制度、监督”三管齐下。教育是多方面的,除了“三上三显”这样的方式,还有党委中心组学习、党支部学习、“三会一课”、班组学习等等。在制度防控上,该矿把制度作为规范一切管理活动的关键,坚持用制度管事管人,按照公司精益管理要求,不断完善和梳理管理流程。近年来,该矿完成了覆盖全矿重点关键部门和主要单位的14大区域管理风险流程梳理,汇编了《丰山铜矿廉洁风险防控工作手册》,收录廉洁风险防控点97个,制定防控措施112条。今年5月,再次修改完善相关制度,新增流程7个,制定防控措施35条。在监督方面,强化制度执行、落实到位。近两



▲ 聂荣华和妻子张静在家中练习书法

年来,该矿先后对工作滞后、懈怠的多名干部进行了通报批评。通过一系列措施,该矿劲吹廉洁清正之风。

该矿采掘车间党总支副书记付雨平说:“我们车间主要通过五个方面抓好党风廉政建设,即层层签订《党风廉政建设责任书》;抓学习,提高思想认识;上党课,加强党员教育;抓重点领域防控;增强人力资源、工资分配等敏感领域透明度,做到公开、公平、公正。”

采掘车间规范了车间的工资奖金发放制度,杜绝“小金库”及吃喝玩乐之风。管理干部进行廉洁自律公开承诺,自觉接受职工群众监督。廉洁让干部与职工之间的心拉得更近、贴得更紧。去年7月,该车间原矿品位一直在0.5%的低位徘徊,全体干部职工一起想办法,齐心协力,通过调整采矿方法和配矿等来提高原矿品位,取得了良好效果。

该矿选矿车间选矿药剂、铜精矿、钼精矿等都是重要物料。按照重要物资管理规定,该车间除了加强日常管理外,还强化制度执行,加大选矿工作区的管控力度,严控外来人员进入,并在设备设施等方面进行完善,堵住了漏洞。该车间党总支书记雷生说:“通过开展廉洁文化‘六进’活动,我们取得了好的效果,没有发生选矿药剂、铜精矿等流失现象。”

该车间磨浮大班党支部书记付军说:“做好党风廉政建设,党员干部在单位廉洁从业、勤勉务实,在家庭有

家人助廉保廉作坚强后盾,风气正了,职工们的工作积极性自然提高了,干劲也足。”

因为有了良好的廉洁文化氛围,丰山铜矿近年来保持了成本下降、效益上升的良好局面,呈现出一派勃勃生机。

【短评】

家庭作为社会的“细胞”,是每一个家庭成员归依和生活的港湾。一个正常的社会人,除了上班时,绝大部分时间是在家里度过的。家庭对于个人世界观、人生观、价值观的形成具有十分重要的影响。

对党员干部正常工作以外的权力和行为监督制约往往处于盲区。有的党员干部在工作上勤勤恳恳,但家风不正,放松了对自己、对家人的要求,禁不住诱惑,经不起考验,最后滑入了违法违纪的泥坑。这样既毁了自己,又毁了家庭,教训是非常痛心的。习近平总书记曾告诫党员干部“千万不要既想当官又想发财”。“表哥”杨达才、“天价烟”局长周久耕等一大批官员的落马,除了自身原因外,很大程度上同家庭助廉保廉氛围的缺失不无关系。

因此,开展廉洁文化进家庭活动,对于营造和谐美满家庭,帮助领导干部预防腐败、廉洁从业具有重要意义。把对党员干部的监督机制引入家庭,有助于营造家庭廉洁的“小气候”,从而使每一个家庭都能成为反腐倡廉的牢固阵地。丰山铜矿廉洁文化进家庭活动取得的成效,恰好印证了这一点。

▼ 丰山远眺



▲ 聂荣华和妻子张静走在矿区大道上

洁文化建设的基础。在丰山铜矿有这样一家子,他们守得住原则,抵得住诱惑,把“干干净净做人、清清白白做事”当作家训,成就了一个“清廉家庭”的美名,近日被评为该矿廉洁文化“六进”示范家庭,这就是该矿机动力源部主任聂荣华的家庭。

在该矿相关负责人的带领下,记者一行来到了聂荣华的家。这是一个干净、整洁、简朴的家庭。聂荣华和妻子张静将记者带进屋里,聊起了廉洁文化是如何在他们家里生根开花的。

张静是丰山子弟学校的一名教师。她说:“廉洁从业,让我们得到了宁静而幸福的生活。现在家里有一个小孩,老人有退休养老金,家里日常生活也无经济压力,钱对于我们来说,够用就行。既然我跟矿纪委签订了《廉洁自律协议书》,就要遵守这些规定。有时也有人想曲线找关系,带有目的地请我吃饭,我都拒绝了。另外,我爱人的电话我从来不接,以避免不正常的业务交往关系给爱人工作上和家里带来麻烦。”

聂荣华说:“因为工作关系,经常有一些人求讨好、巴结我,对于这些,我始终坚持按原则办事。有一次,一个客户把礼品东西通过我亲戚送来,我知道后,千方百计找到那个客户,把他退了。其实,如果我手中没有一点职权,别人也不会来的。正因为有点职权,所以,一言一行更要慎重。”

聂荣华给自己“约法三章”,即:不在家里谈业务,不接受厂家的私人宴请,不接受厂家许诺的各种“好处”。聂荣华所负责的机动力源部承担全矿的设备管理、维修、选型及能源管理等业务,每年有近千万元的工程业务量。他深感责任重大,经常深入现场了解生产和设备的使用情况,掌握第一手资料。在选定项目和签订技术协议时,严格按照规定邀请车间技术人员参加,草拟每项协议议案均做到两人以上共同

回避就回避,尽量避免在工作时间之外跟客户谈业务。用他自己的话说就是:这既是遵循廉洁自律规定的要求,也是对自身的一个最好保护。

在坚持以身作则、加强廉洁从业自身建设的同时,聂荣华主动向矿纪委提出将机动力源部作为廉洁文化“六进”示范点来建设。他带领科室人员,按照廉洁风险防控的要求,制定和完善了设备管理等多项工作流程,保障各项工作在制度下运行。在他的带领下,该矿机动力源部去年获得该矿“执行党风廉政建设责任制先进单位”称号。

为了避免别人利用他的家人“做文章”,聂荣华经常和爱人坦诚交流,打好“预防针”。他常对妻子说:“人家不会无缘无故地对你好,大多是出于一些目的,所以对别人送的礼物一概不能收。”聂荣华常将公司廉洁文化的内容向家人宣讲,时常和家人看一些反腐倡廉的电视剧等,通过多种方式保持反腐倡廉的警惕性。

张静作为聂荣华的贤内助,守护“后院”,构筑家庭反腐倡廉的“防火墙”。她在助廉保廉上坚持“三不”原则,即:不帮人向聂荣华带口信,不接受别人的任何礼品、礼金等,不干涉聂荣华的工作。

一次,某厂家因图施工方便,减少施工成本,擅自更改施工内容。聂荣华发现后,要求厂家立即按当初的技术标准更正过来。厂家提出宴请他,希望他行个方便,睁一只眼闭一只眼。聂荣华严词回绝。厂家见正面无法突破,就辗转找到他的妻子张静说情。对方一说明来意,就被张静顶了回去,还劝告他们说:“你们打交道不是一天两天,他的为人你们很清楚,为什么要为难他呢!你们这样做会害了他,也会害了你们的信誉。”厂家人员听得心悦诚服。在随后的施工中,该厂家按技术要求作了更正。

廉洁家庭典型、以点带面教育党员干部等多种形式,把廉洁文化延伸到每个家庭“细胞”,确保近年来未发生因家属渗透、失守的违法违纪行为。

营造廉洁家庭建设的好环境

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”廉洁家庭这一“细胞”的生长离不开其内生动力,也离不开其生长的环境,两者相辅相成。在丰山铜矿,党风廉

