

向每一个细节要效益

——冶炼厂电一车间对标管理提升活动进行时

6月10日,在冶炼厂电一车间二工区槽面上,职工袁为民正在仔细地刷洗导电棒接点,以降低槽电压达到减少直流电单耗的目的。这是该车间开展对标管理提升活动的一个缩影。

今年以来,该车间针对阳极板质量波动大、任务重的实际情况,积极开展对标管理提升活动,紧紧围绕各项指标,对照标准找差距,明确改进方向,制定提升措施,要求职工既要抓好安全、提质增效,也要节约生产开支、降本减费。

点点滴滴挖潜增效

6月8日,电解槽生产现场热浪滚滚,该车间对标小组冒着高温,跑遍厂房的各个角落,对一套套装置进行检查,一条条管线进行确认,还对槽面导电母排进行紧固调整,降低母排内阻,控制母排导电发热……

“抓好对标管理,要以考核指标为基准,以先进企业为赶超目标,以数据为支撑。同时让全员关注节能,降低系统损耗,调整运行方式,实施工艺技术改造。”谈到对标管理提升活动,该车间党总支书记柯新安有说不完的话。

由于夏季槽面湿度大,电解一线岗位处处就像蒸“桑拿浴”,再加上老化机

组设备经常“闹脾气”。因此,对标小组带领全体职工既要精心操作,又要忙着与设备故障作“斗争”,一个班下来,至少要换两套工作服。他们每天都会定时对各自负责区域检查交接班及工艺情况;每周对电解运行情况进行分析;每月进行总结。以“时记录、日检查、周分析、月总结”形式,及时消除工艺异常变化,并根据电解运行状况,做好工序预知性调试,各岗位职工精心操作调整,努力把电耗降到最低。

不仅如此,该车间还每天通报各装置运行消耗情况,及时查找问题,解决问题。操作人员像关心天气预报一样关心指标变化,用他们的话说:“只要天气凉下来,我们就得在操作方面多努把子力,因为点点滴滴都是效益。”对此,该车间二工区区长刘建新认为:“只要人人都有算账意识,人人都积极挖潜,就能提高经济效益。”

技改消除能耗瓶颈

6月7日,该车间作业现场不时传来敲击零件的声音。电调二班班长包盛华正全神贯注拿着尺子量阴极板的尺寸;职工毛细平满头大汗地打磨着一个提压溜底座。原来,这两个“土专家”正在改造

逐步细化流程操作

6月5日,该车间种板班班长吴大刚在工作现场忙碌着,他正在检查钛板包边情况。钛板打磨需均匀及四角打磨要到位,包边整齐胶带不得露出来,要用密封胶密封好,且保证夹条接口没有缝隙。“可

别小看这点活,它可是后续始极片生长的关键。”种板班班长吴大刚笑着说。

在强化工艺管理的同时,车间将职工的现场操作也列入对标管理提升建设中。“职工的操作直接影响到设备的正常运转和运行安全,职工的执行力决定了现场管理水平的高低。”该车间一工区区长孙章良说。在具体的实施中,该车间以岗位作业指导书为标准,将职工每次的设备巡检、资料录取和流程检查相应地制度化、标准化,由班组长具体负责,每班次进行验收讲评,让每项操作的项目和过程都留有“痕迹”。“现在查短路时间都规定了,连抽检短路也作了硬性规定,最后还要保证槽面接点的干净,每项操作都有严格标准。”该车间槽面一班班长汪小飞的话,道出了该车间开展对标管理活动的特点和亮点。

(邓小辉)

■ 编者语

“泰山不让土壤,故能成其大;河海不择细流,故能就其深”。我们只有从每一个细节做起,从每一个岗位做起,才能聚沙成塔、聚腋成裘。一个有竞争力的企业,只有注重细节管理,才能实现效率领先,如此才能将企业做强做优,使企业的生产经营等各项工作迈上一个更高的台阶。



劳模风采

余炳成:尽心为患者服务的好医生

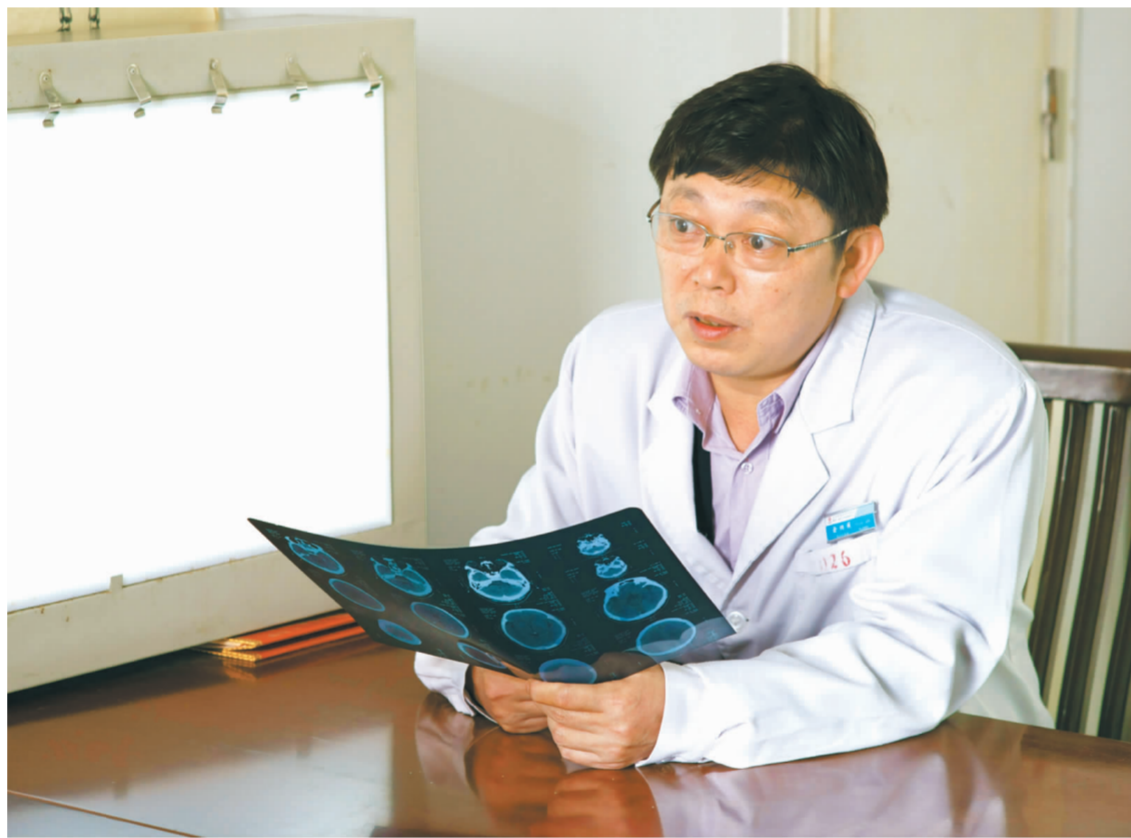
1987年,余炳成从华中科技大学同济医学院毕业分配至大冶有色总医院,多年来一直在临床一线工作,用自己精湛的医学技术和热忱的服务态度,为公司职工家属及广大患者的健康服务。

在26年的行医生涯中,余炳成始终坚守着对医学最初的信仰:不仅需要精通岐黄之术,还应具备一颗仁爱之心和诚信纯良的职业道德。不论春夏秋冬,不管白天黑夜,只要有急诊电话,只要病人需要,他总是放弃节假日和休息时间,随叫随到,毫无怨言。2013年,一位矿山的退休女病人,双膝患有骨性关节炎,严重影响正常生活。同时,她还患有严重的心脏病和支气管哮喘,手术治疗存在很大风险。在上海多方寻医没有结果的情况下,经余炳成和外二科同事悉心诊治,成功地实施了膝关节置换术。病人及家属亲自送来锦旗,对他们的高超医术和精心护理表示衷心的感谢。

外二科是骨科和脑外科综合科室,老年患者较多。余炳成常说,给老年人看病,首先是进行心理和思想上的疏导,其次才是因病施治。他是这么说的,也是这么做的。如今,公司大多数患过骨科和脑外科疾病的老年患者都视他为朋友,喜欢找他看病,他更是耐心地做好患者的健康咨询师,百问不厌地解答患者的难题。

多年来,余炳成坚守在自己的岗位上,带领着他的团队,用爱心温暖着他的病人,以诚信行医赢得了患者及家属的赞誉。

(图 邱杰 文 周宗平)



▲工作中的余炳成

“三部曲”奏响安全管理最强音

——铜绿山矿回采车间安全管理小记

“遵守规程,按章操作,坚决杜绝‘三违’作业;谨记安全,为矿山兴旺和家庭幸福而奉献……”这是6月7日,铜绿山矿回采车间开展“安全生产月”活动出现的一幕。响亮的誓言、庄严的承诺,道出了该车间职工遵章守纪、安全生产的决心和信心,奏响了安全管理最强音。由于措施得力,该车间创下了连续四年安全无事故的优异成绩。

应急预案应万变

2014年,回采车间供矿量达到13万吨,生产任务十分艰巨,提升量超历史纪录。因此,提升系统每个环节的安全工作容不得半点马虎。职工从日常巡检,检查各岗位生产记录,到钢丝绳检测、机电设备润滑等,从不敢懈怠,大家始终把安全工作放在首位。

生产一班的卷扬设备是上世纪60年代的老式设备,运行周期较长,操作难度较大。为了“老设备”能够畅通运转,卷扬组组长石运昌经常爬上80多米高的天轮上,小心翼翼地加机油、查轴承、拧螺丝。时间久了,他练就了一套“望、闻、问、切”故障诊断法,解决了不少设备隐患。

5月24日,生产一班卷扬操作工

胡爱竹在巡检时,发现变阻箱联通的溢流阀管道出现渗油现象。该车间迅速启动应急预案,一边密切监控变阻箱情况,一边联系维修人员进行堵漏修理,从发现隐患、管道拆装到试车运行,仅用20分钟就顺利完成维修任务,使卷扬机又欢快地运转起来。

“有效地应对,妥善地处理得益于科学完善的应急管理系统。我们的应急预案已经细化到分钟,有的甚至细化到秒。每个步骤都是经过现场试验精确制定的,为的就是发现问题能够及时处理,不影响正常提升工作。”该车间主任刘杰说。

奖励分明增动力

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”为激发职工做好安全工作的主动性,该车间除定期开展劳动竞赛活动外,还设立了“安全明星奖”和“安全集体奖”,对在安全生产中做出贡献的职工和班组给予嘉奖。今年以来,卷扬班职工先后发现并筒管变声、井下震动漏斗护板脱落等安全隐患,有效地避免了多起事故发生。截至6月9日,车间共有4名职工、2个班组获奖。

生产二班职工刘海琼最近很高

兴,因为他5月份的矿石提升车数居本班之首,也实现了安全提升无事故。按照车间安全绩效考核规定,班组里给他加了10分,并将他的照片贴在了班组看板的“绩效之星”专栏上。在班前会上,他还站在班组特设的荣誉台上接受了表扬。

有奖有罚,奖罚分明,才是完善的考核制度。该车间安全组实行动态考核机制,对班组长和职工实行“优胜劣汰”。每名职工有100分的初始分,如果发生违规违纪等行为,按照“处罚200元扣10分,每增加100元扣5分”的原则进行绩效动态考核。此外,如果班员犯错,当班班长还要按照职工被扣分数的10%进行“连带扣分”。

生产二班的副值班长于铁权说:“每一次安全绩效考核中,都是本着‘公开、公平、公正’的原则,按照绩效考核办法的规定,为每一名职工打分,并将每天的考核结果及时在班组看板上公示。”

环境整治促提升

人造环境,环境育人。该车间以管理对标为契机,定期组织召开“井下5S星级现场”推进会,狠下决心对环境治

理的“顽疾”、现场管理的“瓶颈”下战书,并组织职工进行环境集中整治活动,持续改善井下现场作业条件。

修造水沟是最辛苦的事情。要先将水沟淤泥清理完,还要将沟挖到1米深,然后找水平、支护、浇灌,整个过程下来,大家都累得精疲力尽。但大家达成了一致共识:为了创造一个安全舒适的工作环境,再苦、再累也是值得的。由于井下的充填管、风水管、动力电缆在水沟上方固定,挖沟时,大家只有猫着身一点点地将泥土和石块铲出来。有时碰到沟底下的大石块,他们就用风镐、大锤将石块一点点地敲碎,再用人工一点点地搬出来。

为解决充填跑浆问题,生产一班和生产二班职工共同制定了《管道整改方案》,重新设定管道铺设线路,加装接口密封圈等,充填跑浆问题得到根本解决。经过环境整治,该车间共清理沿线淤泥60余吨,梳理管线920米,平整巷道1500米。

“在这样整洁明亮的井下作业,碰手碰脚的事情少了,职工安全得到了保障,生产产量也上来了,这个月我拿到了6750元的工资。”单项工程队职工刘增收高兴地说。

(周志刚)

小改小革

冶炼厂电二车间 合力叉车安装限速螺栓保安全



▲叉车班班长喻峰正在驾驶着安装了限速螺栓的叉车。李俊红 摄

本报(通讯员李俊红 伍刚华)“自从合力叉车安装了限速螺栓,合力叉车的各项成本支出都降了一大截,这一枚小小的螺栓可是创造了‘大效益’啊!”日前,冶炼厂电二车间叉车班班长喻峰翻看班组成本预算管理记录本,看着刚刚统计出来的数据,脸上乐开了花。

电二叉车班主要负责对30万吨铜电解清洁生产示范项目的阴极铜和残极进行装卸、堆垛、运转,叉车作业十分繁忙。由于作业现场空间有限,再加上各种工程车辆出入频繁,如果叉车以每小时35公里的速度行驶,很容易发生叉车碰撞事故。该车间叉车班职工经过反复实验,最终想出了在合力叉车油门下安装限速螺栓的办法,即先在油门踏板正下方的铁板上钻一个螺孔,然后将同直径的螺栓装进螺孔中拧紧,使螺栓固定在油门踏板正下方。在叉车作业过程中,叉车司机

如果一个不留神将油门踩到底,油门踏板旋转到一半就会被限速螺栓挡住,使得叉车无法继续加速,从而将叉车时速限制在每小时20公里内。

喻峰算了一笔账:班里7台合力叉车全都安装了限速螺栓后,叉车车速降低了,油耗也随之减少,每月柴油消耗由4800升降至4300升,按照每升柴油73元计算,每月可节约柴油成本3600元;叉车运行更平稳了,轮胎消耗量也由40条/月降至35条/月,按照每条轮胎800元计算,每月可节约轮胎成本4000元。此外,这项改造还延长了叉车刹车片和其他零部件的使用寿命。

电二车间副主任:许卫

【点评】自从合力叉车上安装限速螺栓后,不仅使叉车驾驶更加安全了,阴极铜和残极运转更加顺畅了,而且大大提高了叉车的使用寿命,降低了生产成本。

大江公司举办 儒家智慧与现代管理知识培训班

本报(通讯员胡小建)6月14日,大江公司举办儒家智慧与现代管理知识培训班,这是该公司推行企业文化建设、举办道德讲堂的重要一课。该公司两级经营者、管理人员和大学生共计120余人参加了培训。

这次培训邀请了武汉大学国学院教授、哲学博士、博士生导师

欧阳慎人前来授课。他讲述了儒家思想与现代管理知识,结合企业生产经营实际,就儒家管理学的仁性基础、诚信的管理原则等进行了深入解读,并通过详尽的案例将抽象的问题具体化,复杂的问题形象化。此次培训对该公司下一步开展企业文化建设具有很强的针对性、指导性和操作性。

设研公司开展 “安全生产月”签名活动

本报(通讯员刘飞)6月16日,设研公司200多名干部职工纷纷在写着“强化红线意识、促进安全发展”的横幅上庄严地签上自己的名字,表达出增强安全生产意识,积极参与和保证安全生产的决心。

该公司以“安全生产月”活动为契机,牢固树立“安全第一,预防为主,以人为本,综合治理”的

理念,把安全生产作为“天字号”工程,进一步强化各级安全生产“红线”意识,宣传安全生产方针政策,推进安全文化建设,普及安全生产法律法规,提升全员安全素质能力,营造良好的活动氛围,提供强大的精神动力。下一步,该公司还将组织开展全员安全考试、安全培训、安全大检查等活动,确保企业安全生产长治久安。

丰山铜矿采掘车间 打出安全活动特色“组合拳”

本报(通讯员周雄飞)“6月18日,丰山铜矿采掘车间正在进行一场别开生面的安全演讲比赛。这是该车间推出系列特色‘组合拳’,开展‘安全生产月’的一个镜头。”

在“安全生产月”活动中,该车间以“强化红线意识、促进安全发展”为主题,结合安全精益管

理,引导广大职工树立安全红线意识,提高安全操作技能,促进该车间安全和谐发展。该车间特色“组合拳”包括安全寄语签名、安全生产漫画展、安全标准化作业流程、安全演讲赛、安全文化征文等活动,全面提升职工的安全素质,营造科学发展、安全发展的良好环境。

物流公司储运分公司 开展应急救援演练活动

本报(通讯员胡坤)6月13日,物流公司储运分公司开展水上危化品硫酸泄露事故应急救援演练活动。

黄石市海事局相关人员检验了此次演练,并对演练活动进行了点评,评价此次应急救援演练预案编制周密科学,应急程序

切合实际,现场指挥组织有序,施救目标明确,处理方法得当,救援行动快捷,取得了良好效果。

此次应急救援演练活动,检验了该公司危化品泄露事故应急救援预案的可操作性和实用性,为确保危化品运输安全打下了基础。