



廉洁铜都行

大冶有色金属集团控股有限公司纪委举办



大冶有色报

03

2014.6.13 星期五
编辑:何婷婷
版式:李诗晴

策划 陈祖本
邱杰
采访 何婷婷
摄影 王克礼

“廉洁铜都行”进项目之建安公司第一工程项目部 扣好廉洁的“第一颗扣子”

工程建设领域是一个特殊行业,有一定的特殊权力,致使重点领域和关键岗位处于廉洁风险的高危区位,给党风廉政建设带来了严峻挑战。6月5日,在这个阳光普照、清风习习的夏日,记者一行走进了建安公司和该公司第一工程项目部,对这里的廉洁文化“六进”活动情况一探究竟。

近几年,建安公司的迅速发展在整个集团公司范围内有目共睹,其产值规模连续3年保持在4-6个亿,劳务、工程分包任务逐年增大,基础管理快速提升。那么,该公司在抢抓集团公司跨越发展的机遇中、在啃改革硬骨头的博弈与努力中,是如何扣好廉洁这“第一颗扣子”,进而保证该公司工程项目部这“一排扣子”的整齐有序呢?建安公司董事长、总经理黄少书用5个字作了铿锵有力的回答:“抓制度建设。”

“党风廉政建设 与我们的发展相辅相成”

建安公司第一工程项目部共有职工11人,其中党员7人,大专以上学历9人,平均年龄35岁。该项目部目前主要负责铜绿山矿选矿4500t/d扩能改造工程、博源环保工程、有色物流园项目建设等。铜绿山矿选矿4500t/d扩能改造工程于2013年6月13日破土动工,包括磨浮厂房及设备安装,粉矿仓、筛分、破碎系统,浓密池及转运站,整个工程建设预计在今年8月25日全部完工。

工程项目的进行与制度建设密切相关。“建安公司的制度建设已经非常成熟,我们项目部在施工过程中就是在严格执行这些制度。”该公司第一工程项目部党支部书记王先刚介绍说,通过强化制度执行,该项目部从没发生过违章违纪现象。

制度建设是党风廉政建设工作的核心环节和重要载体。以前,该公司的管理制度只对该公司的管理人员产生监督作用,而对外单位无法进行监督,工作十分被动。近年来,该公司工程建设的面越铺越宽,施工点不断增多。在工程建设中有许多项目,特别是一些土建项目都分包出去了一些子项目,同时对劳务用工也进行了分包。针对分包项目和劳务分包较多的情况,该公司将党风廉政建设的防火墙向前延伸,由过去的被动防守,变为主动出击。

“在每一项工程开工后,我们都要与对方签



▲这是建安公司第一工程项目部职工在铜绿山矿选矿扩能改造工地上作业时的场景。

订劳务合同或者分包合同。我们把这些分包方的负责人请来,对他们进行廉洁教育,向他们宣讲我们集团公司、建安公司关于党风廉政建设的制度和规定。”建安公司纪委书记刘建新说:“哪些东西能做,哪些东西不能做,我们把纪律提前告诉对方,也希望他们按照合同做事,遵纪守法,不要采取一些不正当的手段来博取自己的利益,损害我们公司的利益,侵害我们管理人员的工作作风。”

与此同时,为了规范有序地推进工程项目建设,切实把党风廉政建设的各项规章制度贯彻于工程建设的各个环节并落到实处,防止项目建设过程中腐败现象的发生,确保项目建设健康有序推进,该公司还与工程分包方、劳务分包方、长期供应商签订《廉洁共建承诺书》。

通过开展廉洁文化“六进”活动,推进党风廉政建设,对建安公司的发展起到了推动作用。“党风廉政建设与我们的发展相辅相成,管理制度上无漏洞直接关系到工程的质量。准确地说,廉洁能降低生产成本,而生产成本直接关系到我们的发展。”黄少书坚毅地说,一个项目建设的成本支出包括人力、职工工资、机械

设备、分包费、材料采购等,只有对制度进行完善和细化,才可防止偷盗施工机具、周转材料等现象的发生,让偷工减料的事情无机可乘。

“对任何人的信任 都建立在制度的完善上”

作为一个面向市场的施工企业,建安公司在生产经营逐步扩大、工程和劳务分包量逐渐增多的同时,项目管理的廉洁风险也在逐步扩大。因而,多年来,在集团公司纪委、建安公司党委的领导下,结合该公司的特点和实际,该公司在党风廉政建设上和廉洁文化“六进”活动中做了很多工作,将廉洁文化进项目作为该公司的主要工作来抓,始终把“创廉洁项目,建精品工程”作为工作目标。

为实现这个目标,该公司探讨了一些工作经验。首先,加强对项目管理人员的廉洁理念教育工作。每一项工程开工后,都要针对工程的内容对项目部的管理人员进行廉洁教育。从项目部经理、党支部书记到施工员、材料员,根据岗位的不同,帮助他们查找在工程建设过程中可能会出现的问题,并及时制定一些相应的措施,帮助他们做好廉洁风险排查及预防工作,做到在思想上筑牢防线。

其次,完善制度,用制度办事,用制度管人。

项目部作为独立的个体,在施工过程中,人、财、物具有一定的独立性。多年来,该公司针对在项目管理上存在的一些问题,详细地制定了许多相关管理制度。

“在整个项目的施工过程中,我们严格按照建安公司的进度计划、质量、成本进行控制,严格按照规章制度、工作流程办事。具体来说,我们建安公司制定了《工程项目管理办法》《使用外部机械设备管理办法》《对外租用车辆管理办法》《周转材料租赁管理办法》《废旧物资管理办法》《劳务用工及结算管理办法》《物资出厂管理办法》等。”建安公司第一工程项目部经理吕松介绍说。

建安公司有一条“不讲人情”的理念。“我们对任何人的信任都建立在制度的完善上,只有制度完善才能保证企业的效益和发展长久。”黄少书说:“我们在发现问题时及时补充、完善制度,使整个制度严密而具有可操作性,只要程序严密,有漏洞时就可立马查出。”

今年,该公司制定了领导干部、管理人员工作作风“八项禁令”。通过制定和完善各项

管理制度,确保了一项项建设工程项目的有序推进、有序管理。从过去发现问题、纠正问题,变为主动出击,先把制度完善起来,针对存在的问题和过去暴露的问题制定出流程,规范工作程序。这样,在工程建设中,项目管理人员能严格按照制度做事,有效防控廉洁风险。

对于远距离甚至在外省的工程项目该如何监督?“同样靠制度来约束,我们有多层监督体系来确保制度的执行。”黄少书的自信来源于“一切尽在制度掌控中”。

“工程建设到哪, 党风廉政建设要求就执行落实到哪”

上有制度,下有执行。建安公司第一工程项目部在建安公司党委的领导下,在日常的工作中加强廉洁教育,在管理人员中深入开展学习活动,营造了廉洁从业的良好氛围。同时,项目部将廉洁文化融入各项生产经营中,强化制度执行。对物资材料、工程材料等严格按照按计划——进厂验收——送检(防止不合格产品)——审核(核实报来的计划与实际是否相符来堵塞生产活动中的漏洞)的程序,使管理规范化,有效控制生产成本,保证产品质量。

在劳务用工上,项目部按照市场部开出的定额单价,交由施工人员签发,再由预算员负责工程任务单的核定,最后由项目部经理进行审核。同时,与外协工签订《党风廉政建设承诺书》,在施工过程中加强监督和巡查力度,有效避免了“吃拿卡要”现象,杜绝了“人情工”。

吕松举出了一个制度严密的例子,介绍在工程车辆管理中包含着的5道程序。他说:“我们整个工程车辆的管理办法,主要是由我们的施工管理人员对当天、当时的车辆使用时间进行双方亲自确认,接着由车辆车主按照原始记录单据找材料员开单据,到月底由项目经理签字确认,再由材料员交给建安公司的调度主管。我们每次使用车辆都要通过建安公司调度,建安公司调度每次都有认真的记录,根据他们的记录和我们的使用时间进行确认,确认完了再进入财务部。”

完善严密的制度,严格规范的制度执行力,带来的是好的成绩和收益。2011年,该项目部的产值规模达到5000万,2012年为8000万,2013年为6000万,今年为5000万。

“工程建设到哪,党风廉政建设要求就执行落实到哪。党风廉政建设是我们打造精品工程的‘法宝’,无论什么时候、在什么地方,都要牢记心间。”采访最后,王先刚一边走一边郑重地对记者说出了这两句总结语,而他的话音刚落,刚毅的眼神便望向不远处“创廉洁项目,建精品工程”的横幅。这样的横幅,在项目施工现场随处可见,昭示着廉洁文化在项目建设中的巨大渗透力量。

对建安公司而言,廉洁的“第一颗扣子”是制度建设,抓好了制度建设,接下来的“一排扣子”便是规范流程,一切都有据可依、有章可循。如此一来,违章违纪的事自然难以发生,阳光下构建的工程只会愈加精良。

▼这是建安公司第一工程项目部承建的铜绿山矿X矿体开拓工程混合井塔楼(左一)。

